

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

PROMOUVOIR L'EXCELLENCE ET L'INCLUSION : RECRUTER, ACCUEILLIR ET INTÉGRER À L'UTBM

L'Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM), établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPCSCP), forte de ses valeurs fondatrices d'excellence, d'ouverture et de responsabilité sociétale, s'engage à adopter des pratiques exemplaires en matière de recrutement, d'accueil et d'intégration. Ces engagements traduisent la vision d'une institution où chaque individu peut s'épanouir professionnellement, en contribuant à bâtir un avenir soutenable et inclusif.

1. Des principes fondateurs au cœur des pratiques de gestion humaine

→ Objectivité et méritocratie dans les processus de sélection

À l'UTBM, le recrutement repose sur une évaluation rigoureuse et équitable des compétences, des qualifications et des expériences. En excluant toute considération basée sur des critères discriminatoires tels que l'origine, le genre, l'âge ou la situation personnelle, l'université veille à offrir à chaque candidate et candidat une égalité d'accès réelle à ses opportunités. Cette approche est le reflet d'une méritocratie moderne et éclairée, où seules les capacités et les contributions potentielles prévalent.

→ Transparence et traçabilité à chaque étape

L'UTBM privilégie des processus de recrutement transparents, documentés et traçables, afin de garantir une confiance mutuelle entre les parties prenantes. Les candidats sont informés, dès le début, des différentes étapes du processus, des critères d'évaluation et des délais attendus. Cette clarté renforce l'image de l'institution comme un employeur juste, respectueux et professionnel.

→ Lutte contre les biais et prévention des stéréotypes

Consciente des dangers des biais cognitifs et des stéréotypes, l'UTBM déploie des actions concrètes pour y remédier. Une sensibilisation approfondie est systématiquement proposée aux membres des jurys de sélection et aux responsables de recrutement, les incitant à adopter une posture d'évaluation neutre et objective. Cette vigilance contribue à créer un environnement où la diversité est valorisée comme une richesse essentielle.

2. Pratiques exemplaires adaptées aux réalités de l'UTBM

→ Fiches de poste inclusives et précises

La rédaction des fiches de poste s'inscrit dans une démarche de précision et de neutralité. Chaque poste est décrit en détail, avec un accent particulier sur les missions, les compétences et les responsabilités, tout en évitant des formulations ambiguës ou discriminatoires. Par exemple, les intitulés sont systématiquement déclinés au féminin et au masculin, et aucune exigence non justifiée – comme un âge précis ou une expérience excessive – n'est mentionnée, conformément notamment au plan d'action 2024-2027 « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes et lutte contre toutes les formes de discrimination » de l'UTBM.

→ Sélection structurée et multicritère

Les candidatures reçues sont analysées à l'aide d'outils standardisés qui garantissent une évaluation impartiale et méthodique. Les entretiens, menés par des comités pluriels et compétents, reposent sur des grilles de critères précis et objectifs. Cette organisation renforce la cohérence et l'équité du processus, tout en valorisant les profils atypiques et les parcours diversifiés.

→ Accueil et intégration : un accompagnement sur mesure

L'intégration des nouveaux collaborateurs est une priorité stratégique pour l'UTBM. Dès leur arrivée, les nouveaux agents bénéficient d'un parcours d'accueil individualisé, incluant une présentation approfondie des infrastructures, des équipes et des valeurs de l'université. Un suivi régulier, avec des points d'étape prévus tout au long de la première année, garantit leur pleine intégration dans leur nouvel environnement professionnel.

3. L'UTBM : un employeur engagé et attractif

L'UTBM veut se distinguer par son approche résolument humaine et inclusive, offrant à ses collaboratrices et collaborateurs un cadre de travail propice à l'épanouissement professionnel et personnel. Cet engagement se traduit par des politiques ambitieuses en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et de la promotion des talents.

Par ailleurs, l'UTBM adopte une posture proactive dans la formation continue de ses équipes, en favorisant l'acquisition de nouvelles compétences adaptées aux mutations technologiques et sociétales. Cette dynamique s'inscrit dans une vision globale d'un employeur tourné vers l'avenir, où chaque individu est encouragé à contribuer à l'innovation et à la transformation positive de la société.

En conjuguant excellence académique, responsabilité sociétale et pratiques inclusives, l'UTBM confirme son ambition d'être un modèle d'exemplarité pour ses partenaires, ses étudiants et ses collaborateurs. Elle incarne un espace où le mérite, la diversité et l'engagement collectif convergent pour façonner un avenir résilient et soutenable.

4. Conclusion : un rayonnement accru grâce à des pratiques exemplaires

En adoptant des pratiques de gestion des ressources humaines irréprochables, l'UTBM aspire non seulement à attirer les talents les plus prometteurs, mais également à inspirer d'autres institutions publiques et privées. Cette exemplarité contribue à renforcer son positionnement comme un acteur engagé dans la promotion d'un monde où innovation et inclusion marchent de pair.

Rejoindre l'UTBM, c'est intégrer une institution où l'excellence académique s'allie à une vision humaniste et inclusive, offrant à chacune et chacun une opportunité de contribuer pleinement à un projet collectif porteur de sens.