

Délibération n° 240315_51

Séance du Conseil d'administration du 15 mars 2024

Nombre de membres composant le conseil (effectif statutaire) : 28

Nombre de membres en exercice : 28

Membres présents : 20

Membres représentés : 2

Etat d'avancement du plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Pour :

DÉCISION

AVIS

INFORMATION

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;

Vu le Code général de la fonction publique (Article L132-1 à L132-11) ;

Vu le Code de l'éducation (Article L712-2 et L.712-3) ;

Vu le Code de la recherche (Article L14-3-1 à L114-3-6) ;

Vu le décret n° 2020-528 du 4 mai 2020 définissant les modalités d'élaboration et de mise en œuvre des plans d'action relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique ;

Liste des documents annexes :

- le reporting égalité professionnelle.

Considérant qu'un plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été validé en mars 2021 en Conseil d'administration. Conformément à l'article L712-2 du Code de l'éducation modifié par la loi de programmation de la recherche, un rapport présentant l'état d'avancement du plan d'action est présenté au conseil d'administration pour approbation.

Considérant que le plan d'action ne peut excéder une durée de trois ans. Ainsi, un groupe de travail issu du Comité social d'administration sera réuni pour proposer l'élaboration d'un nouveau plan d'action, qui sera soumis ultérieurement au Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration

DECIDE

- D'approuver le rapport d'exécution du plan d'action égalité professionnelle.

Abstention(s) : 3
Votants : 22
Blanc(s) ou nul(s) en cas de vote à bulletin secret : 0
Suffrages exprimés : 19
Pour : 17
Contre : 2

La présente délibération est adoptée.



Fait à Sevenans,
Le Directeur
Ghislain MONTAVON



REPORTING ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

SOMMAIRE

EPFH 1.1	Écart salaire brut annuel moyen par population, statut et catégorie
EPFH 1.2	Taux de féminisation des 10 plus hautes rémunérations
EPFH 2.1	Taux de profils de postes rédigés en écriture inclusive
EPFH 3.1.1	Primes au mérite BIATSS: Compléments Indemnitaires Annuels (CIA)
EPFH 3.1.2	Primes au mérite Enseignants-Chercheurs: Primes d'Encadrement Doctoral (PEDR) et Primes d'activités
EPFH 3.2	Taux des femmes/hommes à temps partiel
EPFH 5.1	Promotion de grade des personnels titulaires: ratio promus / promouvables
EPFH 5.2	Promotion de corps des personnels titulaires: ratio promus / promouvables
EPFH 6.1	Nombre de jours moyen de formation
EPFH 6.2	Taux de personnels formés par population, statut et catégorie
EPFH 7.1	Taux de féminisation des postes à responsabilité
EPFH 8.1	Bilan annuel des actions en faveur de l'égalité des genres
EPFH 10.1	Montant moyen des aides accordées
EPFH 10.2	Part des personnels bénéficiant de l'aide sociale
EPFH 11.1	Durée moyenne des congés pour garde d'enfants malades, congés paternité, et congés parental (en jours)
EPFH 11.2	Part des agents ayant pris des congés pour garde enfant parmi les agents ayant des enfants de moins de 16 ans
EPFH 12.1	Nombre de signalements pour stéréotypes, violences sexistes, sexuelles et harcèlement
EPFH 12.2	Nombre d'actions mises en oeuvre par l'UTBM suite aux signalements
EPFH 13.1	Nombre de personnels formés: lutte contre les stéréotypes de genre, les violences sexistes, sexuelles, les harcèlements et la discrimination
EPFH 13.2	Nombre d'événements type organisés

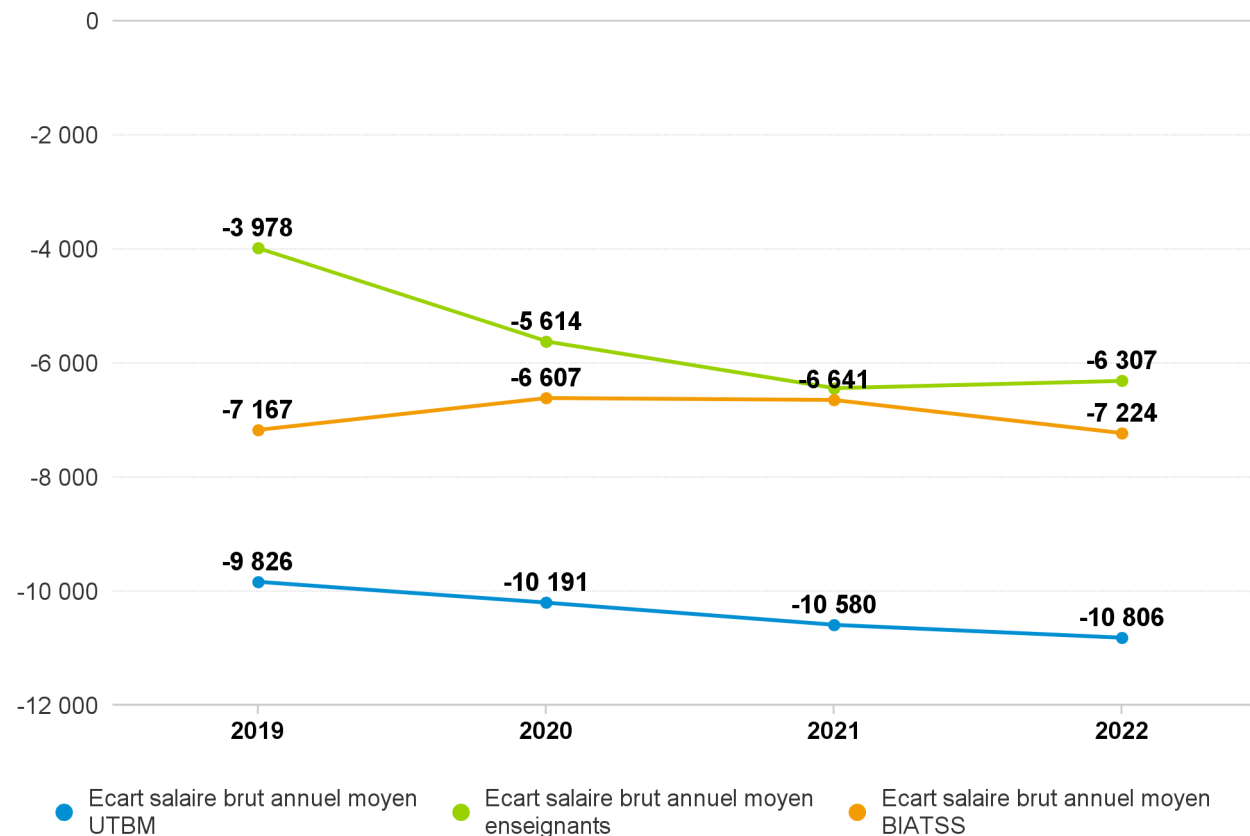
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

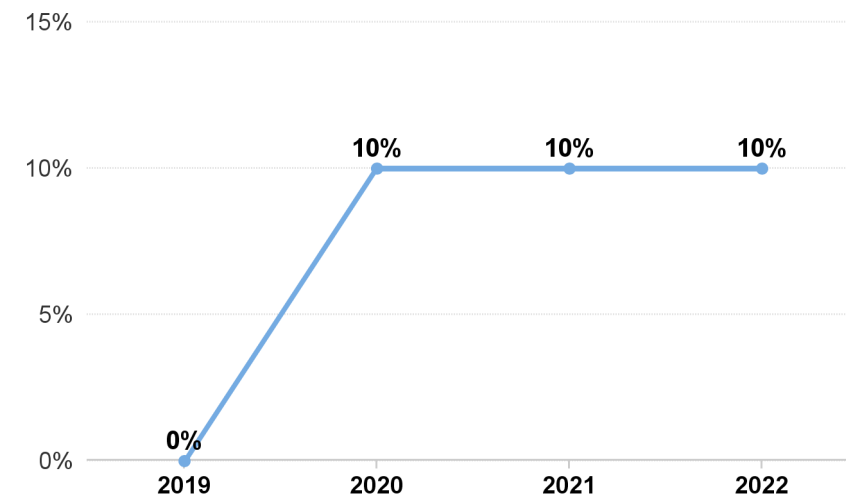
Objectif 1: Sensibiliser aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

Synthèse

EPFH 1.1 Ecart salaire brut annuel moyen par population



EPFH 1.2 Taux de féminisation des 10 plus hautes rémunérations



Toutes les rémunérations sont incluses dans le périmètre de calcul de cet indicateur à l'exception des prestations sociales (=remboursements transport travail domicile et indemnités télétravail)

Clé de lecture: en 2022, en moyenne à l'UTBM, les femmes ont une rémunération brute annuelle inférieure de 10 806€ par rapport aux hommes. Cet écart s'accroît au fil des ans (de près de 10% depuis 2019).

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs

EPFH 1.1 Ecart salaire brut annuel moyen par population	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	-3 978	-5 614	-6 435	-6 307
BIATSS	-7 167	-6 607	-6 641	-7 224
TOTAL	-9 826	-10 191	-10 580	-10 806

EPFH 1.1 Ecart salaire brut annuel moyen par population, statut et catégorie		2019	2020	2021	2022
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	-6 929	-5 847	-5 375	-4 226
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	6 361	1 678	1 502	1 014
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	-4 540	-1 912	-2 274	-1 677
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	-2 696	-2 092	-2 924	-4 652
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	-572	-220	292	-125
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	-2 871	-2 177	-2 907	-2 565
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	3 567	3 250	-600	-1 482
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	-274	-81	333	820
TOTAL		-9 826	-10 191	-10 580	-10 806

	2019	2020	2021	2022
EPFH 1.2 Taux de féminisation des 10 plus hautes rémunérations	0%	10%	10%	10%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données

Année 2019

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	1 360 700	27,48	49 519	5 485 235	97,17	56 448	6 845 935	124,65	54 921
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	850 406	19,17	44 369	1 399 312	36,82	38 008	2 249 718	55,98	40 185
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	351 494	9,1	38 610	1 543 330	35,77	43 150	1 894 824	44,87	42 229
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	477 698	16,42	29 086	537 644	16,92	31 782	1 015 342	33,34	30 454
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	234 017	9,55	24 504	220 463	8,79	25 076	454 479	18,34	24 779
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	400 974	12,44	32 228	1 086 406	30,95	35 099	1 487 380	43,39	34 276
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	844 297	29,92	28 219	117 836	4,78	24 652	962 133	34,7	27 728
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	338 224	15,01	22 538	45 623	2	22 812	383 847	17,01	22 570
TOTAL		4 857 808	139,09	34 926	10 435 848	233,2	44 751	15 293 657	372,29	41 080

	Rémunérations brutes annuelles cumulées des 10 rémunérations les plus élevées	Nbre agents
Femmes	0	0
Hommes	807 965	10
TOTAL	807 965	10

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2020

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	1 410 386	27,61	51 086	5 572 715	97,88	56 932	6 983 101	125,49	55 646
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	866 444	20,35	42 577	1 261 969	30,86	40 899	2 128 413	51,21	41 566
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	376 248	9,15	41 120	1 524 047	35,42	43 032	1 900 295	44,57	42 639
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	467 657	15,71	29 771	486 446	15,27	31 863	954 103	30,98	30 802
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	241 872	9,63	25 123	216 473	8,54	25 343	458 345	18,17	25 227
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	487 745	14,56	33 503	1 183 364	33,17	35 679	1 671 109	47,73	35 015
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	882 052	30,55	28 872	119 444	4,66	25 623	1 001 496	35,21	28 442
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	354 374	15,71	22 561	45 284	2	22 642	399 658	17,71	22 570
TOTAL		5 086 778	143,26	35 507	10 409 742	227,79	45 698	15 496 520	371,05	41 764

	Rémunérations brutes annuelles cumulées des 10 rémunérations les plus élevées	Nbre agents
Femmes	76 943	1
Hommes	733 522	9
TOTAL	810 464	10

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2021

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	1 407 486	26,48	53 146	5 784 819	98,85	58 521	7 192 305	125,33	57 385
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	930 767	23,17	40 177	1 284 665	33,22	38 675	2 215 432	56,38	39 292
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	432 134	10,6	40 767	1 497 221	34,79	43 041	1 929 355	45,39	42 510
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	501 193	17,49	28 653	489 711	15,51	31 577	990 905	33	30 027
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	199 538	7,9	25 258	193 488	7,75	24 966	393 026	15,65	25 113
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	516 625	15,31	33 748	1 138 836	31,07	36 655	1 655 461	46,38	35 695
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	918 993	32,62	28 171	227 763	7,92	28 770	1 146 756	40,54	28 288
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	300 799	12,88	23 362	46 058	2	23 029	346 857	14,88	23 317
TOTAL		5 207 535	146,45	35 559	10 662 562	231,1	46 139	15 870 097	377,55	42 035

	Rémunérations brutes annuelles cumulées des 10 rémunérations les plus élevées	Nbre agents
Femmes	81 193	1
Hommes	763 204	9
TOTAL	844 397	10

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2022

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen	Rémunérations brutes annuelles	ETPT	Salaire brut annuel moyen
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	1 403 897	25,33	55 417	5 926 522	99,37	59 643	7 330 420	124,7	58 784
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	1 013 078	24,34	41 623	1 314 973	32,38	40 610	2 328 050	56,72	41 045
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	411 043	9,56	43 004	1 592 596	35,64	44 680	2 003 638	45,2	44 326
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	579 007	19,72	29 366	489 298	14,38	34 018	1 068 305	34,1	31 329
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	180 702	6,63	27 242	191 566	7	27 367	372 269	13,63	27 306
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	506 482	14,69	34 480	1 310 148	35,37	37 045	1 816 631	50,06	36 292
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	1 056 093	36,99	28 551	255 283	8,5	30 033	1 311 376	45,49	28 828
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	272 411	11,06	24 628	61 506	2,58	23 809	333 917	13,64	24 473
TOTAL		5 422 713	148,32	36 561	11 141 892	235,23	47 367	16 564 605	383,55	43 188

	Rémunérations brutes annuelles cumulées des 10 rémunérations les plus élevées	Nbre agents
Femmes	84 170	1
Hommes	756 817	9
TOTAL	840 986	10

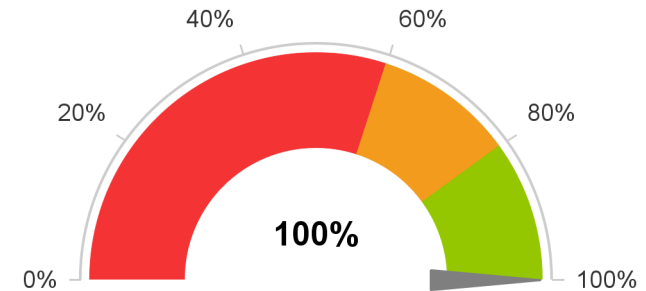
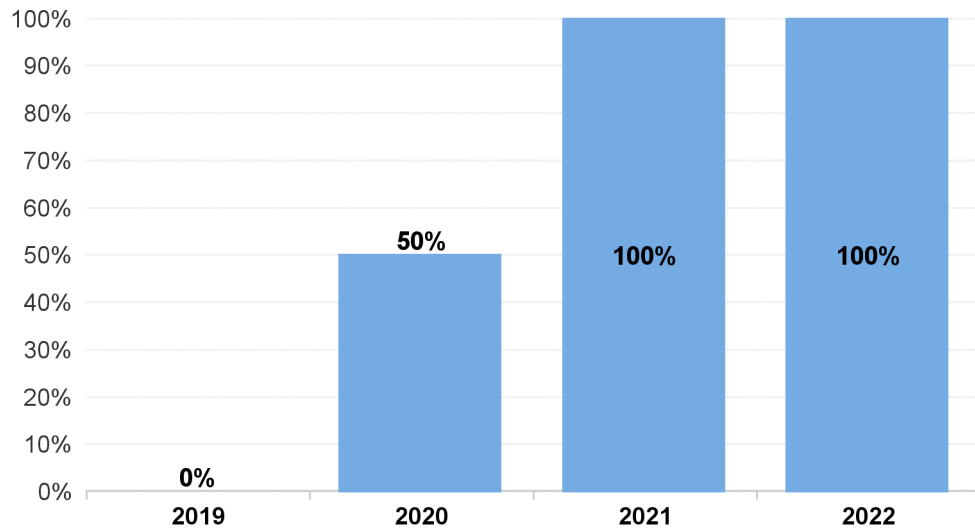
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Objectifs 2 et 4: Développer la mixité des corps, grades et emplois

Synthèse

EPFH 2.1 Taux de profils de postes rédigés en écriture inclusive



Taux de profils de postes rédigés en écriture inclusive 2022



Cible: 100% des profils de postes rédigés en écriture inclusive

Indicateurs

	2019	2020	2021	2022
EPFH 2.1 Taux de profils de postes rédigés en écriture inclusive	0%	50%	100%	100%

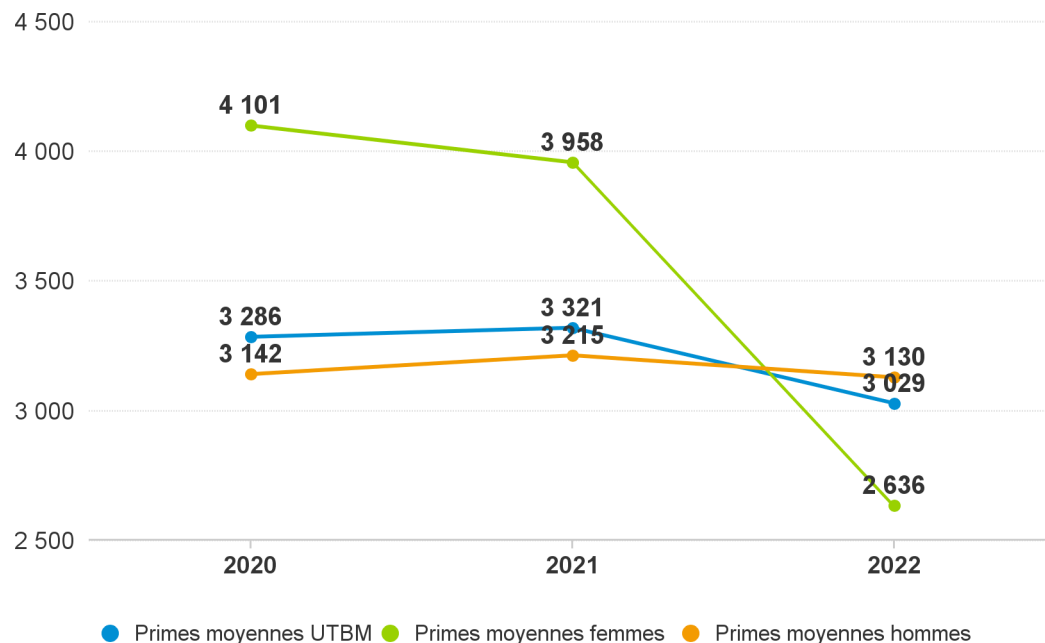
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

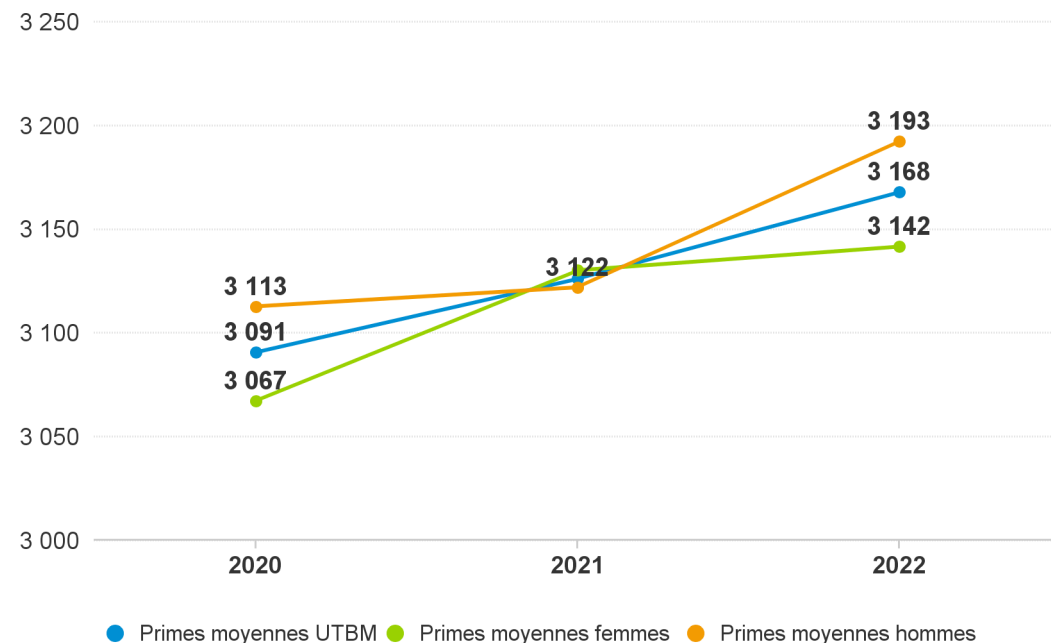
Objectif 3: Garantir l'équité de versement des primes "engagement spécifique" entre les femmes et les hommes

Synthèse

EPFH 3.1.2 Primes moyennes (brutes) au mérite Enseignants: PEDR et primes individuelles



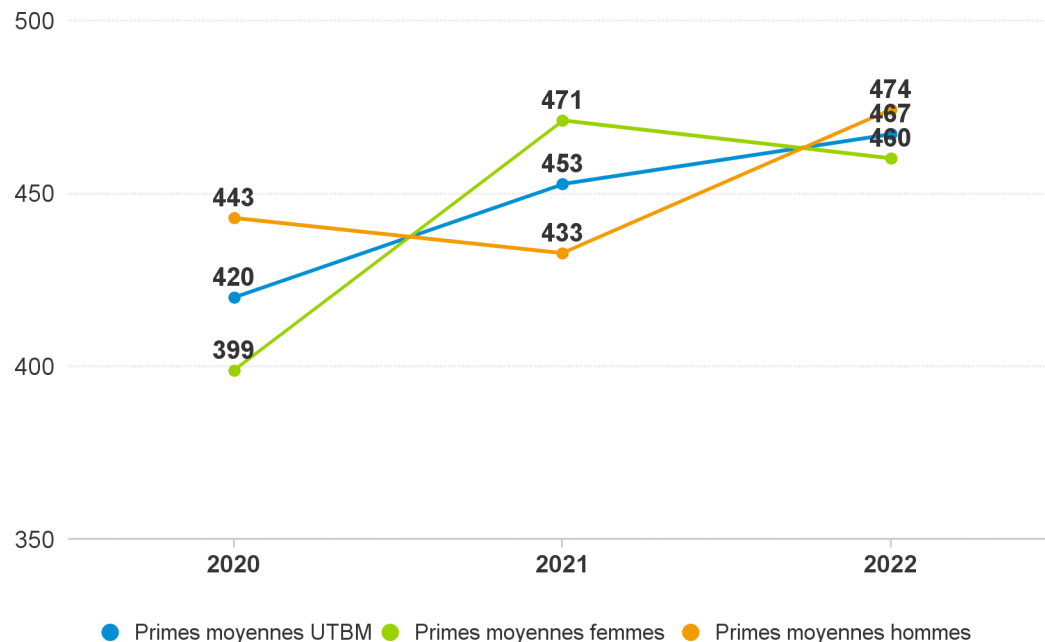
EPFH 3.1.2 Primes moyennes (brutes) au mérite Enseignants: primes d'activités



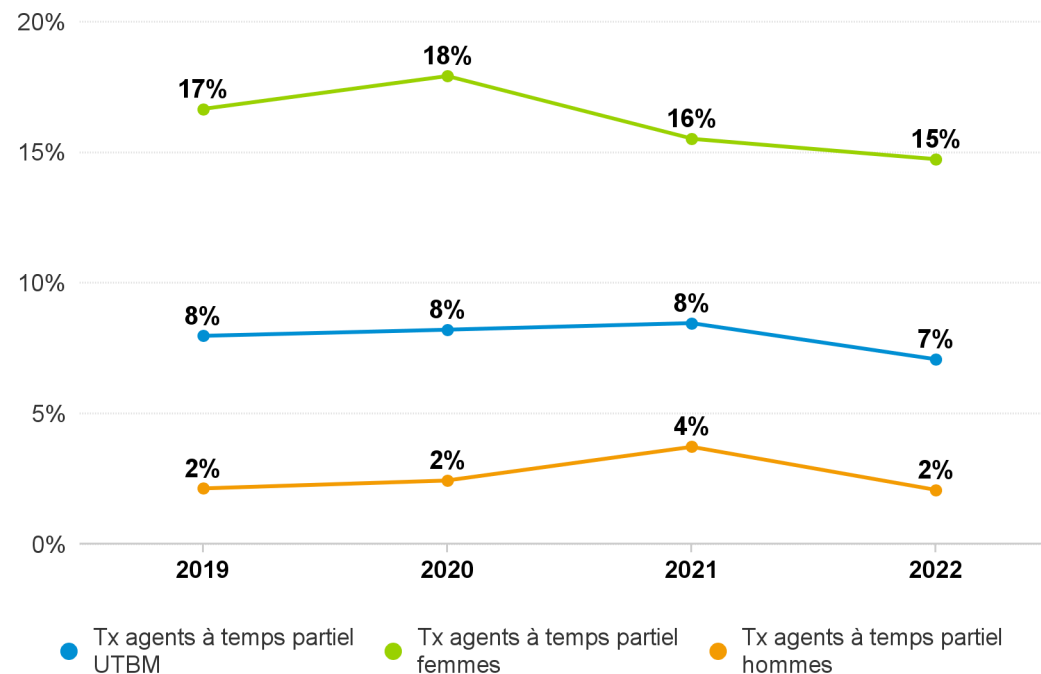
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

EPFH 3.1.1 Primes moyennes (brutes) au mérite BIATSS:
Compléments Indemnitaires Annuels (CIA)



EPFH 3.2 Taux d'agents à temps partiel par genre



Benchmarking: taux d'agents à temps partiel au MESRI en 2019-2020 = 3,6% (source: bilan social 2019-2020 MESRI)

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs

EPFH 3.1.1 Primes moyennes (brutes) au mérite BIATSS: Compléments Indemnitaires Annuels (CIA)		Femmes			Hommes			TOTAL		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
BIATSS	CIA	399	471	460	443	433	474	420	453	467

EPFH 3.1.2 Primes moyennes (brutes) au mérite Enseignants: PEDR, primes individuelles et primes d'activités		Femmes			Hommes			TOTAL		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	PEDR et primes individuelles	4 101	3 958	2 636	3 142	3 215	3 130	3 286	3 321	3 029
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	Primes d'activités	3 067	3 130	3 142	3 113	3 122	3 193	3 091	3 126	3 168

EPFH 3.2 Taux d'agents à temps partiel par population		Femmes				Hommes				TOTAL			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs		10%	6%	8%	8%	2%	2%	2%	2%	4%	3%	4%	4%
BIATSS		20%	24%	19%	18%	3%	3%	6%	2%	12%	13%	13%	10%
TOTAL		17%	18%	16%	15%	2%	2%	4%	2%	8%	8%	8%	7%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données

Primes au mérite

		Femmes					
		2020		2021		2022	
		Montant prime (brut)	ETP	Montant prime (brut)	ETP	Montant prime (brut)	ETP
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	PEDR et primes individuelles	24 606	6	23 750	6	29 000	11
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	Primes d'activités	40 490	13,2	40 694	13	40 843	13
BIATSS	CIA	36 106	90,5	42 508	90,2	38 753	84,2

Nombre agents à temps partiel

		Femmes							
		2019		2020		2021		2022	
		Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	28	2	28	1	26	2	25	1
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	23	3	23	2	25	2	26	3
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	38	5	40	7	39	7	38	7
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	38	2	40	1	39		38	1
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	38	6	40	4	39	4	38	2
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	67	1	54	1	71	2	67	2
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	67	6	54	8	71	6	67	6
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	67	1	54	2	71	2	67	1
TOTAL		156	26	145	26	161	25	156	23

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Primes au mérite

		Hommes					
		2020		2021		2022	
		Montant prime (brut)	ETP	Montant prime (brut)	ETP	Montant prime (brut)	ETP
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	PEDR et primes individuelles	106 843	34	115 750	36	134 583	43
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	Primes d'activités	43 270	13,9	40 276	12,9	44 377	13,9
BIATSS	CIA	36 641	82,7	36 013	83,2	39 002	82,2

Nombre agents à temps partiel

		Hommes							
		2019		2020		2021		2022	
		Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	97	1	99	2	99	2	99	2
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	35	1	35	1	35	1	34	1
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	60	1	59		58		58	
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	60		59	1	58	2	58	1
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	60		59		58		58	
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	40	2	51	2	48	4	48	1
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	40		51		48		48	
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	40		51		48		48	
TOTAL		232	5	244	6	240	9	239	5

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Primes au mérite		TOTAL					
		2020		2021		2022	
		Montant prime (brut)	ETP	Montant prime (brut)	ETP	Montant prime (brut)	ETP
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	PEDR et primes individuelles	131 449	40	139 500	42	163 583	54
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	Primes d'activités	83 760	27,1	80 970	25,9	85 220	26,9
BIATSS	CIA	72 747	173,2	78 521	173,4	77 755	166,4

Nombre agents à temps partiel		TOTAL							
		2019		2020		2021		2022	
		Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel	Effectifs	Nbre agents à temps partiel
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	125	3	127	3	125	4	124	3
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	58	4	58	3	60	3	60	4
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	98	6	99	7	97	7	96	7
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	98	2	99	2	97	2	96	2
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	98	6	99	4	97	4	96	2
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	107	3	105	3	119	6	115	3
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	107	6	105	8	119	6	115	6
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	107	1	105	2	119	2	115	1
TOTAL		388	31	389	32	401	34	395	28



Les apprentis sont exclus des effectifs

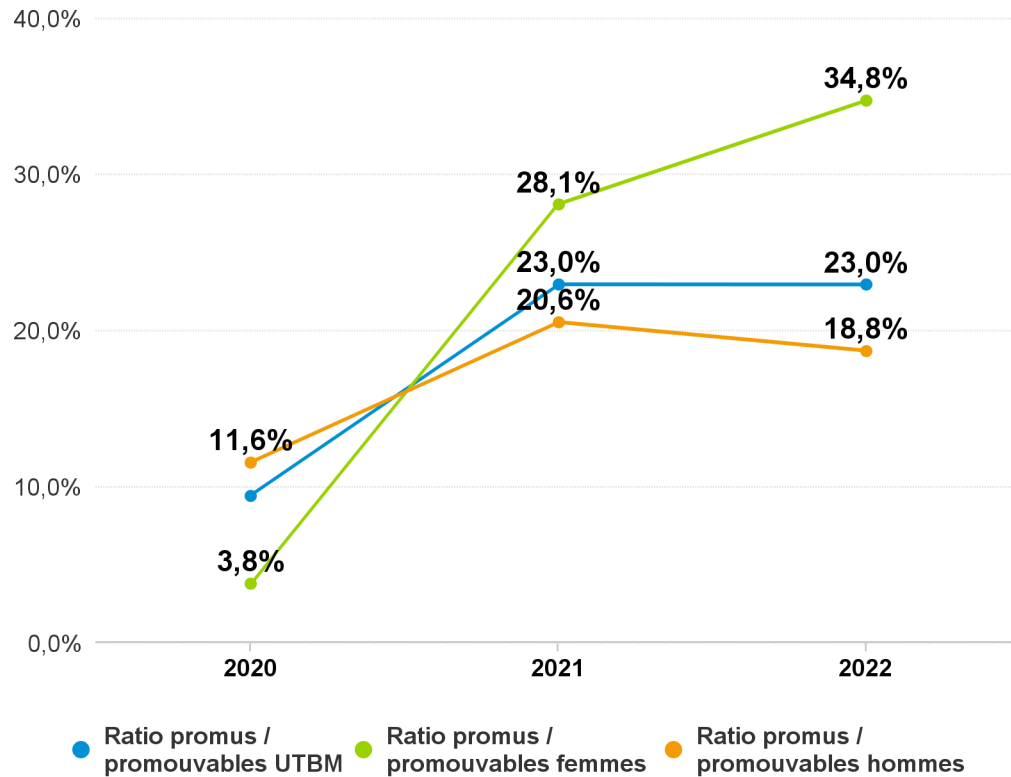
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

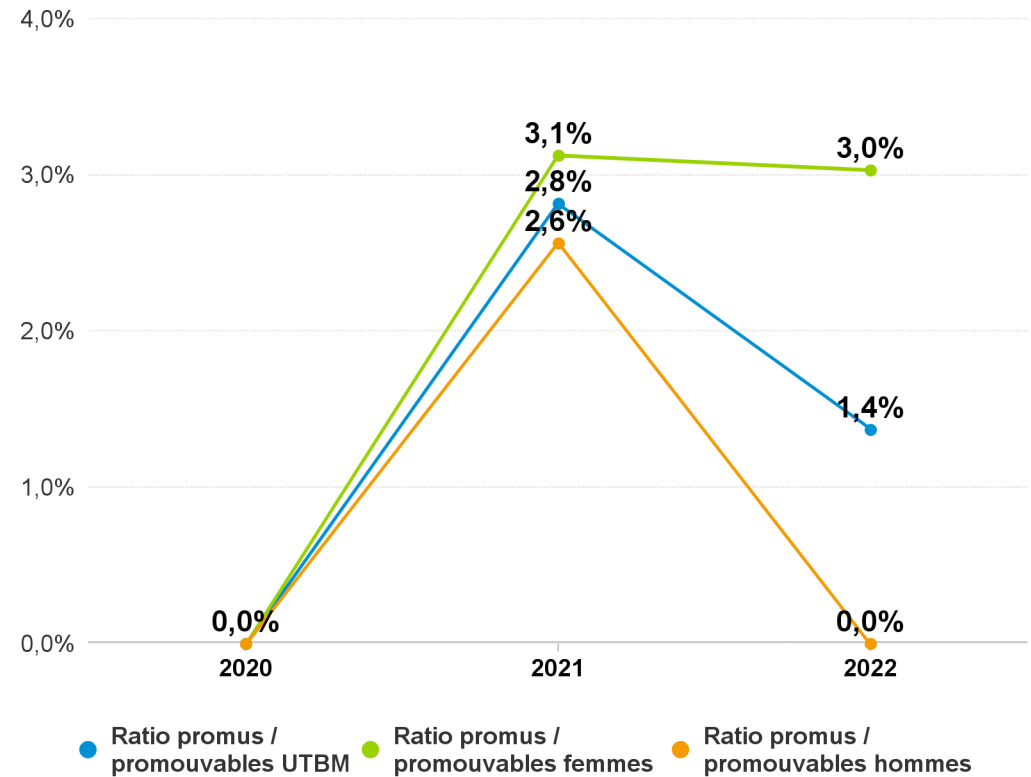
Objectif 5: Favoriser l'égal accès à la promotion des femmes et des hommes

Synthèse

EPFH 5.1 Promotion de grade des personnels titulaires: ratio promus/promouvables



EPFH 5.2 Promotion de corps des personnels titulaires: ratio promus/promouvables



Promotion de grade par tableau d'avancement et promotion de corps par liste d'aptitude

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs

	Femmes			Hommes				TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022		2020	2021	2022
Promotion grade	3,8%	28,1%	34,8%	11,6%	20,6%	18,8%	Promotion grade	9,5%	23,0%	23,0%
Promotion corps	0,0%	3,1%	3,0%	0,0%	2,6%	0,0%	Promotion corps	0,0%	2,8%	1,4%
TOTAL	1,9%	15,6%	16,1%	7,5%	14,0%	11,5%	TOTAL	5,7%	14,6%	13,1%

Données

	Femmes						Hommes					
	2020		2021		2022		2020		2021		2022	
	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
Promotion grade	26	1	32	9	23	8	69	8	68	14	64	12
Promotion corps	26	0	32	1	33	1	38	0	39	1	40	0
TOTAL	52	1	64	10	56	9	107	8	107	15	104	12

	TOTAL					
	2020		2021		2022	
	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
Promotion grade	95	9	100	23	87	20
Promotion corps	64	0	71	2	73	1
TOTAL	159	9	171	25	160	21

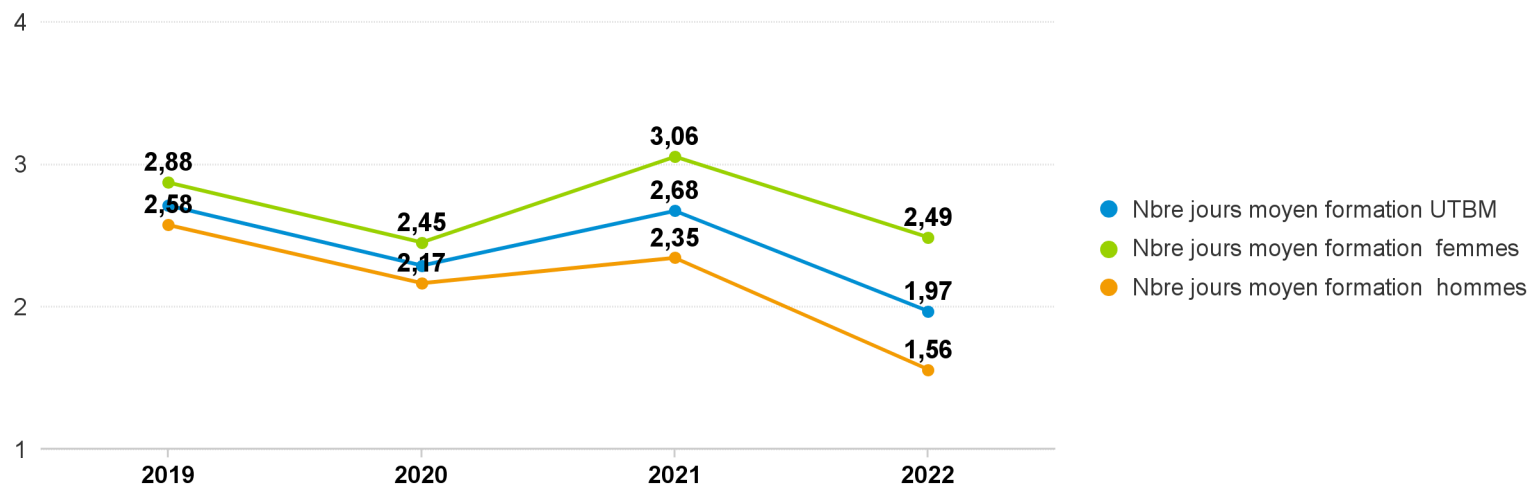
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

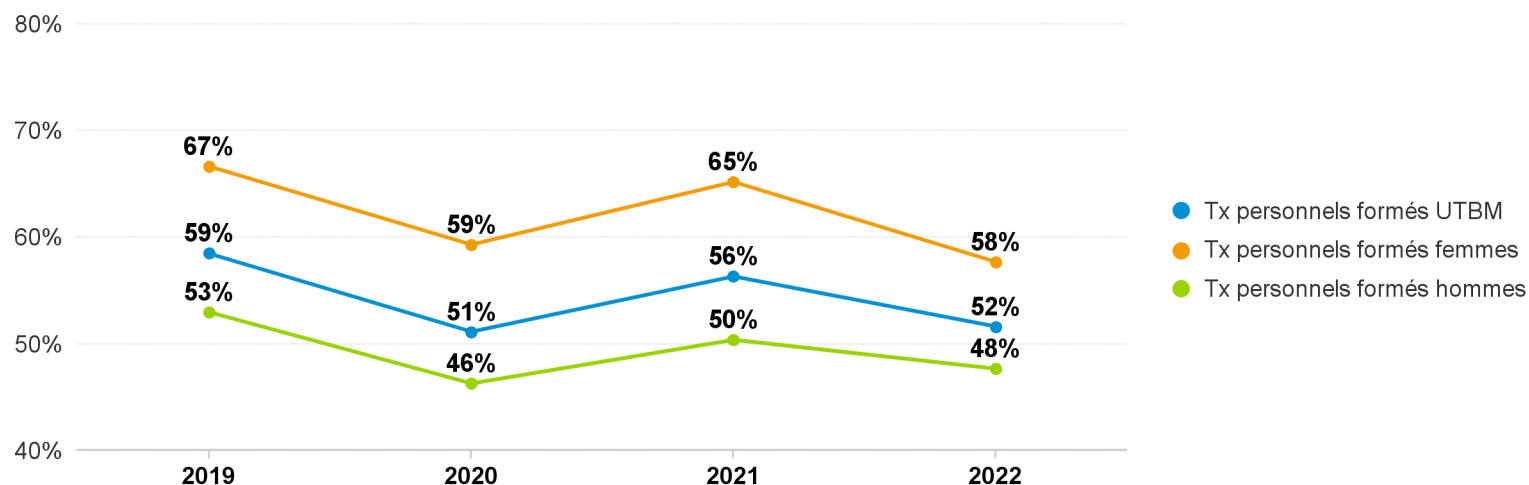
Objectif 6: Favoriser l'égal accès à la formation pour les femmes et les hommes

Synthèse

EPFH 6.1 Nombre de jours moyen de formation par genre



EPFH 6.2 Taux de personnels formés par genre



Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs

EPFH 6.1 Nombre de jours moyen de formation	Femmes				Hommes				TOTAL			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	2,04	1,95	1,29	1,00	1,68	1,50	1,33	1,18	1,81	1,64	1,32	1,13
BIATSS	3,11	2,61	3,50	2,84	3,08	2,59	2,83	1,80	3,09	2,60	3,17	2,33
TOTAL	2,88	2,45	3,06	2,49	2,58	2,17	2,35	1,56	2,71	2,29	2,68	1,97

EPFH 6.2 Taux de personnels formés	Femmes				Hommes				TOTAL			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	45%	39%	41%	33%	33%	33%	29%	33%	37%	35%	32%	33%
BIATSS	77%	70%	76%	70%	79%	63%	77%	66%	78%	66%	77%	68%
TOTAL	67%	59%	65%	58%	53%	46%	50%	48%	59%	51%	56%	52%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs détaillés

EPFH 6.1 Nombre de jours moyen de formation		Femmes				Hommes				TOTAL			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	2,33	1,77	1,27	0,75	1,97	1,59	1,50	1,16	3,00	1,54	2,30	1,81
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	1,50	2,29	1,30	1,22	1,00	1,20	1,07	1,21	2,44	2,07	2,53	2,68
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	3,10	2,92	5,45	2,56	3,45	2,64	3,59	1,92	3,00	3,67	2,92	3,00
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	4,46	4,29	5,25	3,47	2,43	2,50	2,69	1,30	3,37	2,73	4,07	2,09
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	2,50	2,00	2,57	2,40	4,50	5,67	2,17	1,86	3,41	3,54	4,10	2,60
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	3,80	1,79	2,57	2,00	2,58	1,29	2,13	1,71	3,50	3,57	2,38	2,08
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	2,38	1,81	2,48	2,78	2,67	3,00	2,71	2,29	1,19	1,65	1,16	1,21
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	3,00	6,00	3,09	3,57	3,00	3,38	1,00	1,67	2,09	1,64	1,43	1,06
TOTAL		2,88	2,45	3,06	2,49	2,58	2,17	2,35	1,56	2,71	2,29	2,68	1,97

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

EPFH 6.2 Taux de personnels formés

		Femmes				Hommes				TOTAL			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	54%	46%	42%	32%	32%	34%	24%	25%	37%	37%	28%	27%
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	35%	30%	40%	35%	37%	29%	43%	56%	36%	29%	42%	47%
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	91%	100%	92%	82%	89%	80%	91%	72%	90%	85%	91%	74%
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	81%	82%	89%	75%	93%	63%	81%	67%	87%	73%	85%	71%
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	55%	36%	78%	71%	75%	38%	86%	100%	63%	37%	81%	86%
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	71%	78%	74%	63%	59%	48%	61%	47%	63%	60%	65%	52%
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	76%	62%	68%	71%	100%	75%	88%	78%	80%	64%	71%	72%
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	84%	50%	73%	54%	50%	57%	50%	100%	81%	56%	71%	63%
TOTAL		67%	59%	65%	58%	53%	46%	50%	48%	59%	51%	56%	52%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données détaillées

Année 2019

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	28	15	35	97	31	61	125	46	96
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	23	8	12	35	13	13	58	21	25
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	11	10	31	37	33	114	48	43	145
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	16	13	58	15	14	34	31	27	92
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	11	6	15	8	6	27	19	12	42
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	14	10	38	32	19	49	46	29	87
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	34	26	62	6	6	16	40	32	78
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	19	16	48	2	1	3	21	17	51
TOTAL		156	104	299	232	123	317	388	227	616



Les apprentis sont exclus
des effectifs

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2020

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	28	13	23	99	34	54	127	47	77
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	23	7	16	35	10	12	58	17	28
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	12	12	35	35	28	74	47	40	109
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	17	14	60	16	10	25	33	24	85
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	11	4	8	8	3	17	19	7	25
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	18	14	25	29	14	18	47	28	43
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	34	21	38	8	6	18	42	27	56
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	2	1	6	14	8	27	16	9	33
TOTAL		145	86	211	244	113	245	389	199	456

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2021

		Femmes			Hommes		
		Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	26	11	14	99	24	36
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	25	10	13	35	15	16
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	12	11	60	35	32	115
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	18	16	84	16	13	35
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	9	7	18	7	6	13
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	19	14	36	38	23	49
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	37	25	62	8	7	19
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	15	11	34	2	1	1
TOTAL		161	105	321	240	121	284

TOTAL		
Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation
125	35	50
60	25	29
47	43	175
34	29	119
16	13	31
57	37	85
45	32	81
17	12	35
401	226	605

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2022

		Femmes			Hommes			TOTAL		
		Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation	Effectifs	Nbre agents formés	Nbre jours formation
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	25	8	6	99	25	29	124	33	35
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	26	9	11	34	19	23	60	28	34
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	11	9	23	36	26	50	47	35	73
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	20	15	52	15	10	13	35	25	65
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	7	5	12	7	7	13	14	12	25
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	16	10	20	36	17	29	52	27	49
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	38	27	75	9	7	16	47	34	91
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	13	7	25	3	3	5	16	10	30
TOTAL		156	90	224	239	114	178	395	204	402



Les apprentis sont exclus
des effectifs

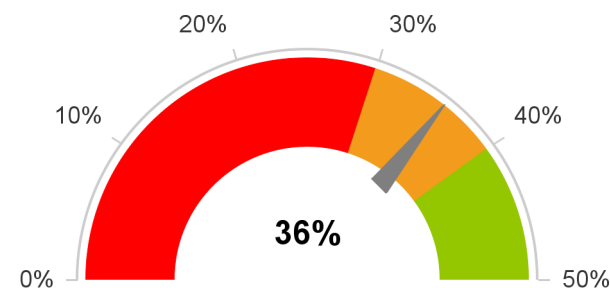
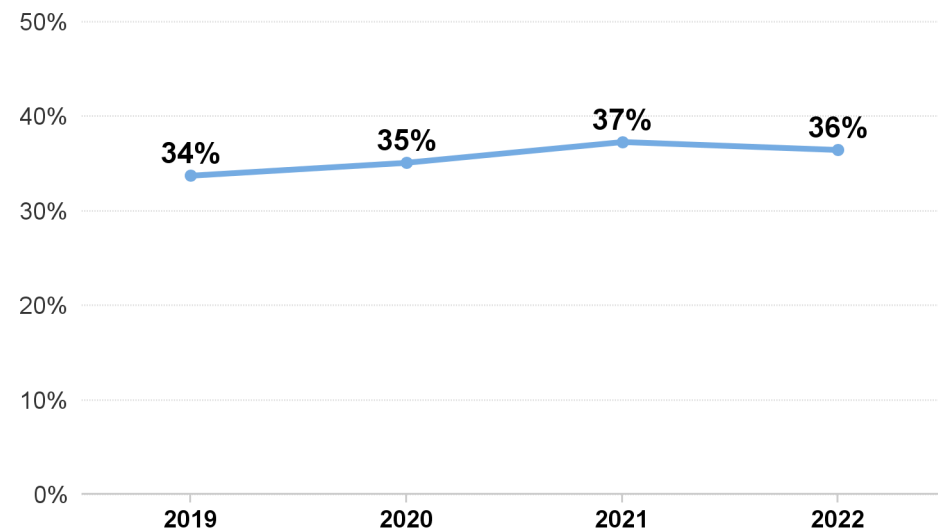
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Objectif 7: Tendre vers un équilibre des nominations entre les femmes et les hommes aux postes à responsabilité

Synthèse

EPFH 7.1 Taux de féminisation des postes à responsabilité



Taux de féminisation des postes à responsabilité 2022



Cible: Taux de féminisation des postes à responsabilité de 40% (en moyenne, 40% des agents à l'UTBM sont des femmes)

Indicateurs

	2019	2020	2021	2022
EPFH 7.1 Taux de féminisation des postes à responsabilité	34%	35%	37%	36%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données

	2019	2019	2019	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2022	2022	2022
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
Directeurs	4	8	12	4	8	12	5	7	12	4	8	12
Responsables de service	15	27	42	15	25	40	15	25	40	17	26	43
Autres personnels d'encadrement	7	16	23	7	15	22	8	15	23	6	13	19
TOTAL	26	51	77	26	48	74	28	47	75	27	47	74

Directeurs: directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service: responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Autres personnels d'encadrement: responsables de pôle, responsables d'équipe,...

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Objectif 8: Conduire des actions en faveur de l'égalité des genres

Bilan des actions UTBM en faveur de l'égalité des genres: année universitaire 2022/2023

- Sensibilisation lors des journées portes ouvertes UTBM (JPO), témoignages d'étudiantes.
- Mise en place de la cellule d'écoute et d'accompagnement (4 contacts).
- Participation à l'exposition "Femmes et microtechnique", portraits d'étudiantes.
- Obtention des Trophées de l'Alternance au féminin (en 2014, 2015, 2016 et 2022). Participation à la nouvelle édition du concours "Les Trophées de la mixité dans l'alternance 2023-2024.
- Création d'une UV spécifique en A2022, intitulée "Gender studies", afin de sensibiliser aux problématiques de genre: comprendre, contextualiser et approfondir ses connaissances pour aborder les discriminations liées au genre en les réinscrivant dans l'histoire, la sociologie, l'économie.
- Mémoire de recherche en "gender studies": enquête orale sur les premières femmes ingénieurs de l'ENIBe, scolarisées dans les années 1970 et actives jusqu'à nos jours pour certaines (avec la collaboration du pôle Humanités).

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Bilan des actions UTBM communes "aux missions Égalité - Diversité - Inclusion": année universitaire 2022/2023

- Projection film et table ronde: "Briser le silence des amphis", sur les violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur et la recherche, autour de la réalisatrice Mme Lysa Heurtier-Manzanares, les personnels et étudiants, la direction de l'UTBM, la gendarmerie, l'association France victimes et quelques acteurs sociaux locaux (décembre 2022).
- Conférence: "Lutte contre les discriminations et la laïcité" par Mme Sophie Elizéon, Déléguée interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti LGBT, en collaboration avec l'IUT Belfort et Trajectoires Ressources (mai 2023).

Bilan des participations en faveur de l'égalité des genre: année universitaire 2022/2023

- Sciences et techniques en tous Genres, accueil lycéens de différents établissements.
- Les Sciences de l'ingénieur au féminin.
- Participation aux rencontres réseaux de femmes GE Energy Belfort.
- Montage du dossier DGESIP-DGRI: [rh-egalite-discriminations.esri](https://rh-egalite-discriminations.esri.fr)
- Dossier de candidature dans le cadre de l'opération "ingénieuses'23" (organisée par la CDEFI: Conférence des Directeurs des Écoles Françaises d'Ingénieurs)
- Participation au groupe de travail CROUS Bourgogne Franche-Comté "Égalité" (format régional, 3 réunions par an).
- Membre de la CPED: Conférence Permanente des chargé-e-s de mission Égalité, Diversité. Suivi des actions.
- Conférences des Grandes Écoles (CGE): rédaction du "Baromètre Égalité Femmes-Hommes 8ème édition 2022".
- CGE: participation au groupe de travail Égalité Femmes-Hommes.
- CGE: suivi du plan de lutte contre les VSS.

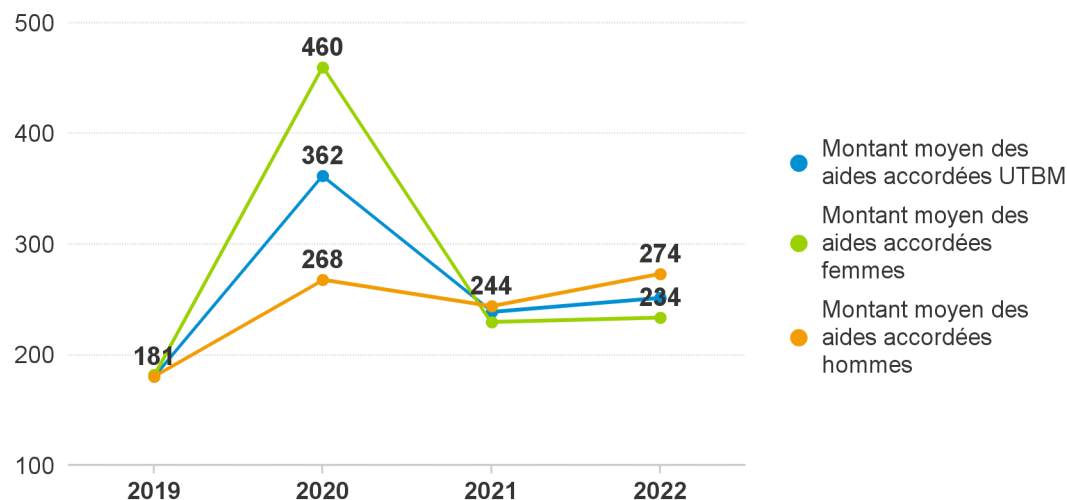
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

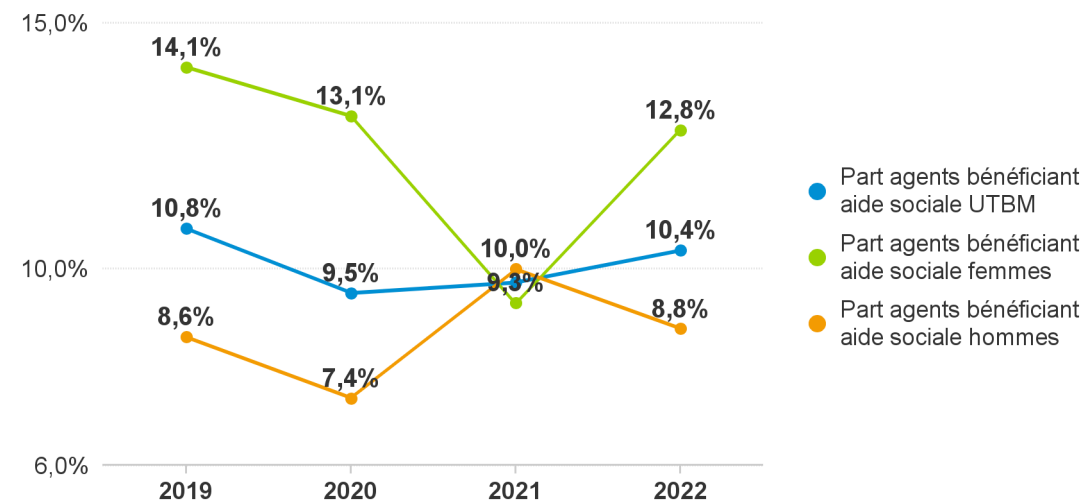
Objectif 10: Développer l'aide sociale pour les personnels

Synthèse

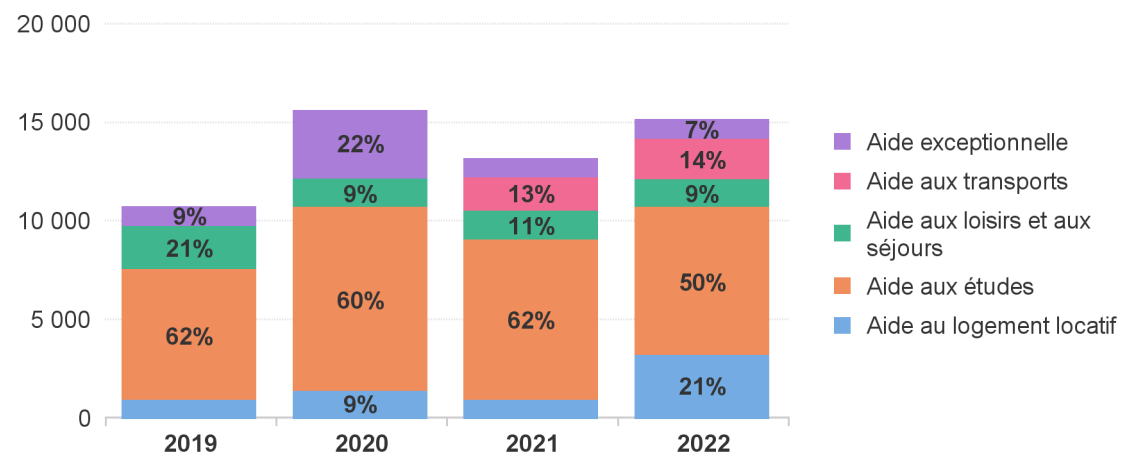
EPFH 10.1 Montant moyen des aides accordées



EPFH 10.2 Part des agents bénéficiant de l'aide sociale



Montant global des aides accordées par type de prestations



Aide aux transports: ticket mobilité.
Aide aux loisirs et aux séjours: séjours enfants avec / sans hébergement, séjours linguistiques, séjours systèmes éducatifs, maisons familiales / villages familiaux de vacances, aide aux loisirs.
Aide aux études: aide aux études des enfants post 3ème, aide aux frais d'études supérieures.

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs

EPFH 10.1 Montant moyen des aides accordées

	Femmes				Hommes				TOTAL			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Aide au logement locatif		450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450
Aide aux études	450	475	386	420	300	400	386	367	388	443	386	395
Aide aux loisirs et aux séjours	48	65	54	46	65	108	57	60	56	97	56	51
Aide aux transports			323	400			360	413			338	408
Aide exceptionnelle		933		1 000	1 000	660	1 000		1 000	865	1 000	1 000
TOTAL	182	460	230	234	181	268	244	274	181	362	239	252

EPFH 10.2 Part des agents bénéficiant de l'aide sociale

	Femmes				Hommes				TOTAL			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
EPFH 10.2 Part des agents bénéficiant de l'aide sociale	14,1%	13,1%	9,3%	12,8%	8,6%	7,4%	10,0%	8,8%	10,8%	9,5%	9,7%	10,4%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données Année 2019

	Femmes			Hommes			TOTAL		
	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées
Aide au logement locatif	0	0	0	2	2	900	2	2	900
Aide aux études	10	10	4 500	6	7	2 100	16	17	6 600
Aide aux loisirs et aux séjours	12	20	967	11	19	1 236	23	39	2 203
Aide aux transports									
Aide exceptionnelle	0	0	0	1	1	1 000	1	1	1 000
TOTAL	22	30	5 467	20	29	5 236	42	59	10 703

	Femmes	Hommes	TOTAL
Effectifs UTBM	156	232	388



Les apprentis sont exclus des effectifs

Année 2020

	Femmes			Hommes			TOTAL		
	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées
Aide au logement locatif	2	2	900	1	1	450	3	3	1 350
Aide aux études	10	12	5 700	9	9	3 600	19	21	9 300
Aide aux loisirs et aux séjours	4	4	261	7	11	1 190	11	15	1 451
Aide aux transports									
Aide exceptionnelle	3	3	2 800	1	1	660	4	4	3 460
TOTAL	19	21	9 661	18	22	5 900	37	43	15 561

	Femmes	Hommes	TOTAL
Effectifs UTBM	145	244	389

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2021	Femmes			Hommes			TOTAL		
	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées
Aide au logement locatif	1	1	450	1	1	450	2	2	900
Aide aux études	5	7	2 700	10	14	5 400	15	21	8 100
Aide aux loisirs et aux séjours	6	9	482	10	17	976	16	26	1 458
Aide aux transports	3	3	968	2	2	720	5	5	1 688
Aide exceptionnelle	0	0	0	1	1	1 000	1	1	1 000
TOTAL	15	20	4 600	24	35	8 546	39	55	13 146

	Femmes	Hommes	TOTAL
Effectifs UTBM	161	240	401

Année 2022	Femmes			Hommes			TOTAL		
	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées	Effectifs concernés	Nombre aides accordées	Montant aides accordées
Aide au logement locatif	2	2	900	5	5	2 250	7	7	3 150
Aide aux études	9	10	4 200	7	9	3 300	16	19	7 500
Aide aux loisirs et aux séjours	6	18	820	6	10	598	12	28	1 418
Aide aux transports	2	2	800	3	3	1 240	5	5	2 040
Aide exceptionnelle	1	1	1 000	0	0	0	1	1	1 000
TOTAL	20	33	7 720	21	27	7 388	41	60	15 108

	Femmes	Hommes	TOTAL
Effectifs UTBM	156	239	395



Les apprentis sont exclus des effectifs

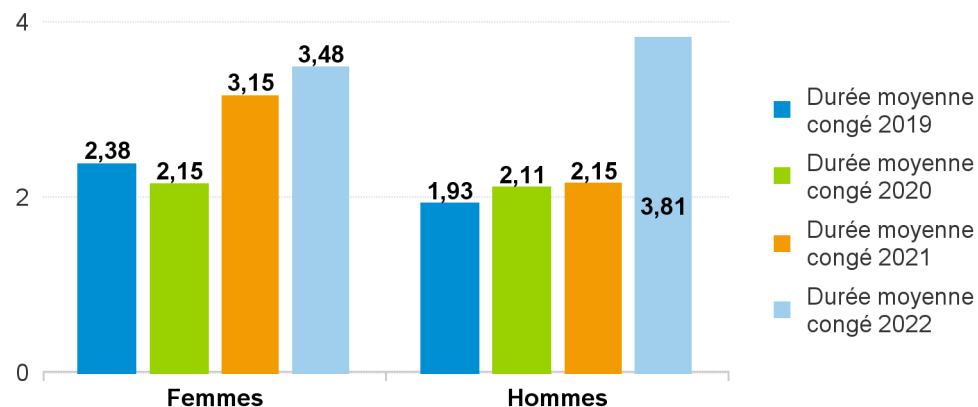
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

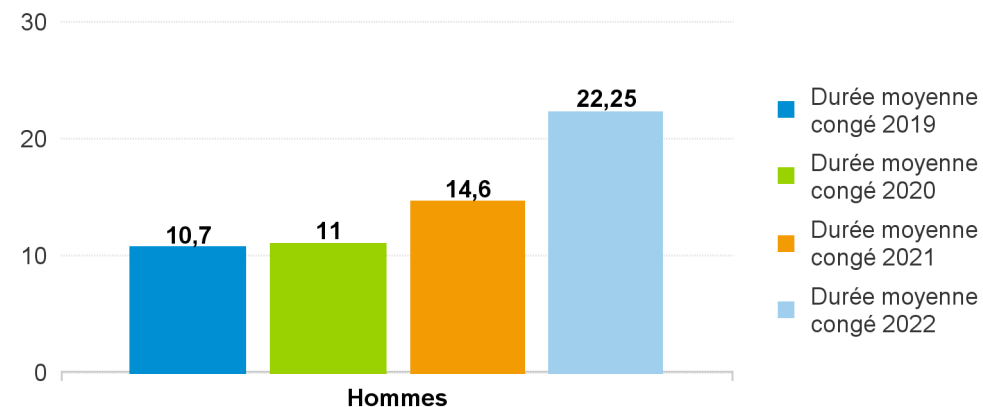
Objectif 11: Accompagner la parentalité

Synthèse

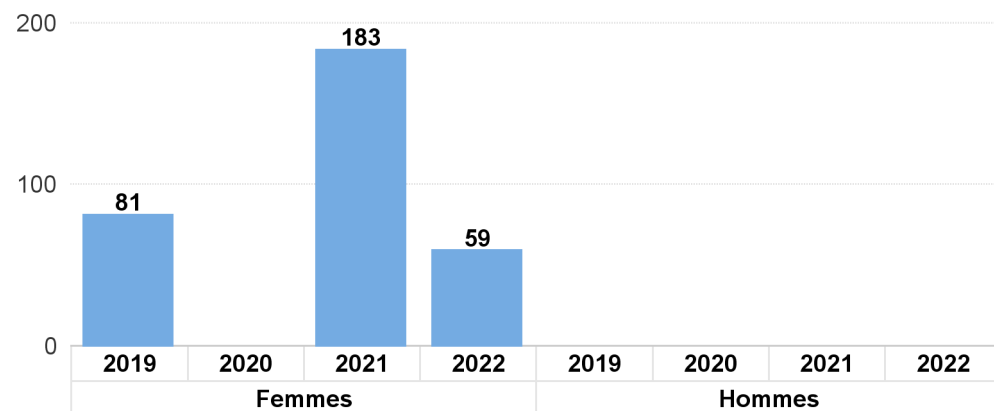
EPFH 11.1 Durée moyenne des congés pour garde enfant malade en jours



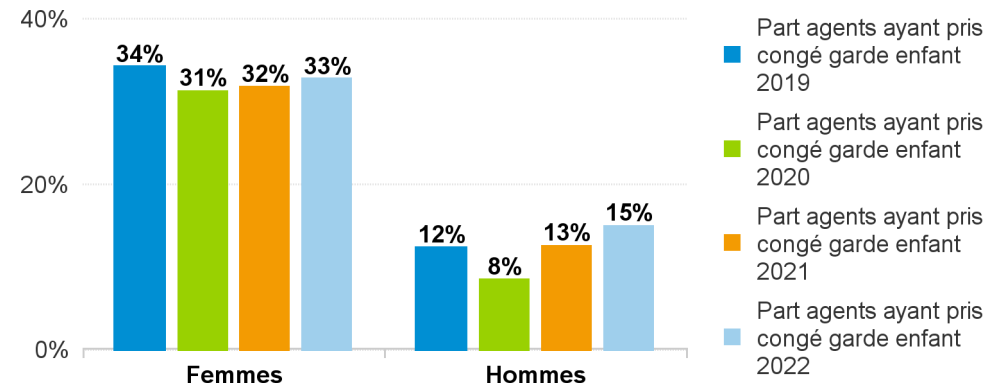
EPFH 11.1 Durée moyenne des congés paternité en jours



EPFH 11.1 Durée moyenne des congés parentaux en jours



EPFH 11.2 Part des agents ayant pris des congés pour garde enfant malade parmi les agents ayant des enfants de moins de 16 ans



Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs

EPFH 11.1 Durée moyenne des congés pour garde enfant malade / des congés paternité en jours	Garde Enfant				Garde Enfant				Paternité			
	Femmes				Hommes				Hommes			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs			1		6		2	4	9,5	11	11	23,67
BIATSS	2,38	2,15	3,26	3,48	1,62	2,11	2,17	3,8	11	11	17	21,4
TOTAL	2,38	2,15	3,15	3,48	1,93	2,11	2,15	3,81	10,7	11	14,6	22,25

EPFH 11.1 Durée moyenne des congés parentaux en jours	Parental							
	Femmes				Hommes			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs	81							
BIATSS			183	59				
TOTAL	81		183	59				

EPFH 11.2 Part des agents ayant pris des congés pour garde enfant malade parmi les agents ayant des enfants de moins de 16 ans	Femmes				Hommes			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants et Enseignants-Chercheurs			2%		1%		1%	1%
BIATSS	34%	31%	30%	33%	12%	8%	12%	14%
TOTAL	34%	31%	32%	33%	12%	8%	13%	15%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Indicateurs détaillés

EPFH 11.1 Durée moyenne des congés pour garde enfant malade / des congés paternité en jours		Garde Enfant				Garde Enfant			
		Femmes				Hommes			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants titulaires	CATEGORIE A								
Enseignants contractuels	CATEGORIE A			1		6		2	4
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	1,67	0,5	1	1,5	1,92	1,33	3,5	4,38
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	1,83	7	5,5	4	3		2	1,5
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	1	1,75			1,17	2,67	3,33	6,17
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	1,75	1,25	2,13	2,5	1	2	1,17	2,5
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	3,63	1,94	3,06	4,31	1			4
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	1,9	2,7	4,25	3,5		3		4
TOTAL		2,38	2,15	3,15	3,48	1,93	2,11	2,15	3,81

Paternité			
Hommes			
2019	2020	2021	2022
	11	11	23,67
9,5		11	
11		25	25
	11		25
11			
11	11	13	7
10,7	11	14,6	22,25

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

EPFH 11.1 Durée moyenne des congés parentaux en jours		Parental							
		Femmes				Hommes			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants titulaires	CATEGORIE A	81							
Enseignants contractuels	CATEGORIE A								
BIATSS titulaires	CATEGORIE A				59				
BIATSS titulaires	CATEGORIE B								
BIATSS titulaires	CATEGORIE C								
BIATSS contractuels	CATEGORIE A								
BIATSS contractuels	CATEGORIE B			183					
BIATSS contractuels	CATEGORIE C								
TOTAL		81		183	59				

EPFH 11.2 Part des agents ayant pris des congés pour garde enfant malade parmi les agents ayant des enfants de moins de 16 ans		Femmes				Hommes			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Enseignants titulaires	CATEGORIE A								
Enseignants contractuels	CATEGORIE A			2%		1%		1%	1%
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	4%	3%	2%	7%	5%	3%	2%	4%
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	4%	2%	3%	7%	1%		1%	2%
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	1%	3%			3%	3%	3%	3%
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	6%	3%	6%	2%	2%	2%	6%	4%
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	11%	13%	13%	13%	1%			1%
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	7%	8%	6%	5%		1%		1%
TOTAL		34%	31%	32%	33%	12%	8%	13%	15%

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données

Année 2019

		Garde Enfant		Garde Enfant		Paternité		Parental		Parental	
		Femmes		Hommes		Hommes		Femmes		Hommes	
		Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours
Enseignants titulaires	CATEGORIE A							1	81		
Enseignants contractuels	CATEGORIE A			1	6	2	19				
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	3	5	6	11,5	3	33				
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	3	5,5	1	3						
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	1	1	3	3,5	1	11				
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	4	7	2	2	4	44				
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	8	29	1	1						
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	5	9,5								
TOTAL		24	57	14	27	10	107	1	81		

	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre agents ayant des enfants de moins de 16 ans en 2019	70	113	183

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2020

		Garde Enfant		Garde Enfant		Paternité		Parental		Parental	
		Femmes		Hommes		Hommes		Femmes		Hommes	
		Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours
Enseignants titulaires	CATEGORIE A					2	22				
Enseignants contractuels	CATEGORIE A										
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	2	1	3	4						
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	1	7			1	11				
BIATSS titulaires	CATEGORIE C	2	3,5	3	8						
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	2	2,5	2	4	1	11				
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	8	15,5								
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	5	13,5	1	3						
TOTAL		20	43	9	19	4	44				

	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre agents ayant des enfants de moins de 16 ans en 2019	70	113	183

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2021

		Garde Enfant		Garde Enfant		Paternité		Parental		Parental	
		Femmes		Hommes		Hommes		Femmes		Hommes	
		Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours
Enseignants titulaires	CATEGORIE A					1	11				
Enseignants contractuels	CATEGORIE A	1	1	1	2	1	11				
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	1	1	2	7	1	25				
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	2	11	1	2						
BIATSS titulaires	CATEGORIE C			3	10						
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	4	8,5	6	7	2	26				
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	8	24,5					1	183		
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	4	17								
TOTAL		20	63	13	28	5	73	1	183		

	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre agents ayant des enfants de moins de 16 ans en 2021	63	104	167

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Année 2022

		Garde Enfant		Garde Enfant		Paternité		Parental		Parental	
		Femmes		Hommes		Hommes		Femmes		Hommes	
		Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours	Nbre agents	Durée en jours
Enseignants titulaires	CATEGORIE A					3	71				
Enseignants contractuels	CATEGORIE A			1	4						
BIATSS titulaires	CATEGORIE A	4	6	4	17,5	3	75	1	59		
BIATSS titulaires	CATEGORIE B	4	16	2	3	1	25				
BIATSS titulaires	CATEGORIE C			3	18,5						
BIATSS contractuels	CATEGORIE A	1	2,5	4	10	1	7				
BIATSS contractuels	CATEGORIE B	8	34,5	1	4						
BIATSS contractuels	CATEGORIE C	3	10,5	1	4						
TOTAL		20	69,5	16	61	8	178	1	59		

	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre agents ayant des enfants de moins de 16 ans en 2022	61	107	168

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Objectif 12: Prévenir et traiter les situations de violences sexistes, sexuelles et le harcèlement

Synthèse

Nombre de signalements pour stéréotypes, violences sexistes, sexuelles et harcèlements effectués depuis 2021

0



Mise en place des dispositifs d'écoute et de signalement à destination des étudiants et des personnels en 2021
(source des données)

Données

	2021	2022
Nombre de signalements pour stéréotypes, violences sexistes, sexuelles et harcèlements effectués par les étudiants ou les personnels	0	0
Nombre d'actions mises en oeuvre par l'UTBM suite aux signalements	0	0

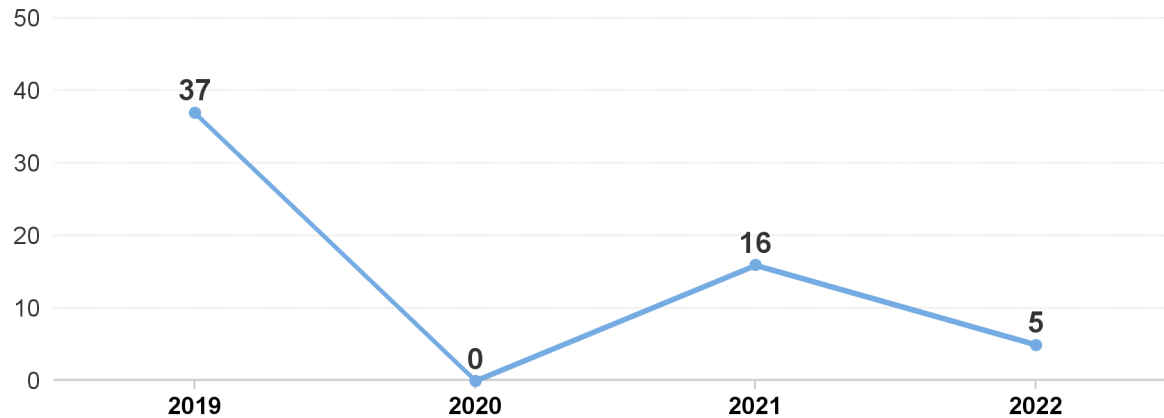
Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Objectif 13: Sensibiliser les encadrants aux stéréotypes de genre, aux violences sexistes, sexuelles, aux harcèlements et aux discriminations

Synthèse

EPFH 13.1 Nombre de personnels formés aux stéréotypes de genre, aux violences sexistes, sexuelles, aux harcèlements et aux discriminations



Nombre d'évènements type
organisés depuis 2021

4

Égalité professionnelle femmes/hommes

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Données

	2019	2020	2021	2022
Nombre de personnels formés "Rôle et responsabilités des encadrants en matière de santé, sécurité au travail incluant la lutte contre les stéréotypes de genre, les violences sexistes, sexuelles, les harcèlements et les discriminations"	37	0	16	5

Année	Évènements type
2021	Journée des nouveaux personnels de l'UTBM: sensibilisation sur le harcèlement zéro tolérance et présentation des dispositifs d'écoute et de signalement VSS
2022	Sensibilisation aux stéréotypes de genre par l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT), sur la base du volontariat
	Journée des nouveaux personnels de l'UTBM: sensibilisation sur le harcèlement zéro tolérance et présentation des dispositifs d'écoute et de signalement VSS
	Projection du documentaire "Briser le silence des amphis"