



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Rapport social unique

2020

Sommaire

1. Les effectifs	5
1.1. Effectifs étudiants	5
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. Diplômés par la formation continue	
1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants	6
1.3. Effectifs des personnels au 31/12	6
1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)	
1.3.2. Répartition de l'effectif par genre	
1.3.3. Répartition de l'effectif par type de population	
1.3.4. Évolution des effectifs par corps	
1.3.5. Effectifs par genre	
1.4. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12	12
1.4.1. Répartition par statut	
1.4.2. Répartition par genre	
1.4.3. Âge moyen	
1.4.4. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur	
1.5. Population BIATSS au 31/12	15
1.5.1. Répartition par statut	
1.5.2. Répartition par genre	
1.5.3. Âge moyen	
1.5.4. Pyramide des âges des BIATSS	
1.6. Mouvements du personnel	18
1.6.1. Embauches par catégorie professionnelle	
1.6.2. Départs par catégorie professionnelle	
1.6.3. Promotions internes du personnel	
1.6.4. Changement de statut	
1.6.5. Concours organisés par l'UTBM	
2. Les emplois	27
2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	27
2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois	
2.1.4. Encadrement	
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	29
2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	30
3. La rémunération	48
3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	49
3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.1.2. Primes et indemnités	
3.1.3. Heures complémentaires et vacations	
3.2. BIATSS	52
3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.2.2. Primes et indemnités	

4. Les conditions de travail	54
4.1. Temps partiel et temps incomplet	54
4.2. Compte Epargne Temps (CET)	55
4.3. Personnel déclaré en situation de handicap	55
4.3.1. BIATSS	
4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs	
4.4. Absentéisme	56
4.4.1. Nombre de jours d'absence	
4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	59
4.6 Service médical	59
4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux	60
5. La formation des personnels	61
5.1 Effectifs formés	61
5.2 Classement des formations	61
5.3 Jours de formation	62
5.4 Récapitulatif des formations	62
6. La politique sociale	63
6.1. L'action sociale	63
6.2. L'amicale des personnels	64
7. Les sigles et définitions	65



Éditorial

Le rapport social unique recense et met en perspective les informations relatives aux personnels de l'établissement, aux emplois, à la rémunération et aux conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et fiabilisées, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations pour l'année 2021 sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et analysé au Comité de direction, au Comité technique, et au Conseil d'administration. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions : il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Bien sincèrement.

GHISLAIN MONTAVON
Directeur de l'UTBM



1. Les effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2020 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	TOTAL 2019	Apprentis	Etudiant	P.E.	TOTAL 2020
Programme d'échange	48			18	18
Ingénieur - Génie Electrique	64	71			71
Ingénieur - Informatique	427	76	310		386
Ingénieur - Logistique Industrielle	78	74			74
Ingénieur - Mécanique	492	79	393		472
Ingénieur - Energie	324		312		312
Ingénieur - Ergonomie et mécanique	308		299		299
Ingénieur - Systèmes industriels	290		293		293
Tronc Commun	604		588		588
Master	101				62
Doctorat	96				77
Total	2880	300	2195	18	2652

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).

Source : service des admissions et des études, DFP.

	TOTAL 2019	Apprentis	Etudiants	TOTAL 2020
Pôle Industrie 4.0	782	74	686	760
Pôle Mobilités et Transport du futur	386	79	299	378
Pôle Energie et Informatque	815	147	622	769
TOTAL	1983	300	1607	1907

Nombre d'étudiants internationaux toutes formations confondues : 352

1.1.2. Diplômés par la formation continue

Formations	Effectifs	
	2019	2020
Diplôme d'université (DU)	9	5
Master	1	4
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	13	10
Diplôme formation Espera SBARRO	20	24
Personnes ayant engagé la procédure VAE	9	14
Formations courtes qualifiantes et auditeurs libres	69	39
TOTAL	121	96

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants

	2019	2020
Vacataires	156	147
De l'enseignement privé	5	7
de l'enseignement public	61	57
du privé	90	83
Hébergés	173	171
Contrats étudiants	61	80

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2020

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2016	2017	2018	2019	2020	% 2020	Évolution 2019/2020
Titulaires	227	225	228	223	226	58,1%	1,35%
Contractuels	182	193	167	166	163	41,9%	-1,81%
Dont Contractuels sous CDD	98	116	93	93	88	54%	-5,38%
Dont Contractuels sous CDI	84	77	74	74	75	46%	2,74%
TOTAL	409	418	395	389	389		0,00%

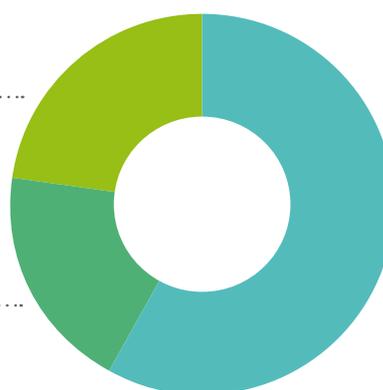
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2020

88

Contractuels sous CDD

75

Contractuels sous CDI



Les contractuels représentent 41,9% des personnels.

226

Titulaires

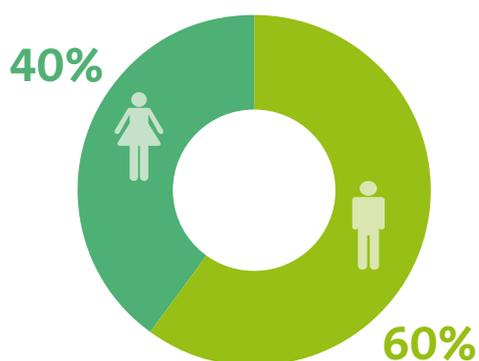
1.3.2. Répartition de l'effectif par genre

	2016	2017	2018	2019	2020	% 2020	Évolution 2019/2020
Femmes	160	159	154	157	157	40,36%	0%
Hommes	249	259	241	232	232	59,64%	0%
TOTAL	409	418	395	389	389		0%

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2020

	Contractuels	%	Titulaires	%	Total	%
Femmes	89	54,6%	68	30%	157	40%
Hommes	74	45,4%	158	70%	232	60%
TOTAL	163		226		389	

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2020

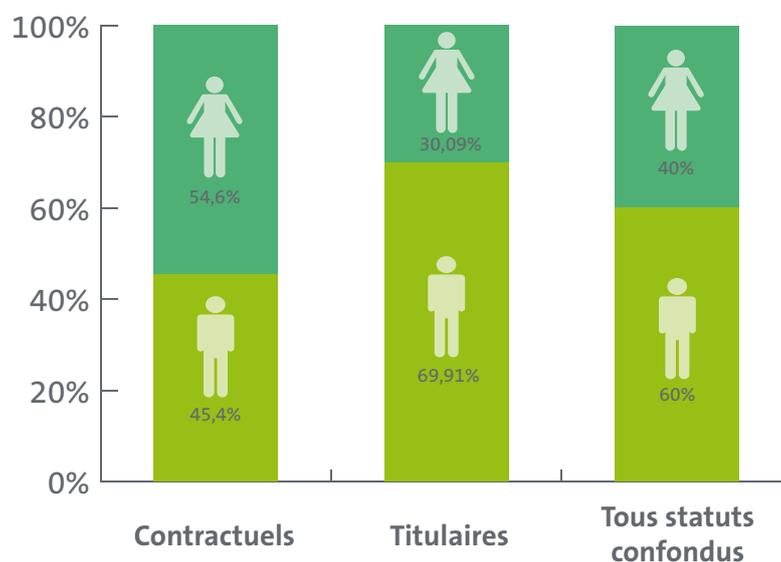


Moyenne nationale :

	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	56,1%	50,8%

Dans l'enseignement supérieur les femmes représentent 52,7% de l'ensemble des effectifs.

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Titulaires



1.3.3. Répartition de l'effectif par typologie

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2016		2017		2018		2019		2020		Évolution 2019/2020
BIATSS	212	51,8%	222	53,1%	211	53,4%	206	53,0%	204	52,4%	-1%
Enseignants et enseignants -chercheurs	197	48,2%	196	48,9%	184	46,6%	183	47,0%	185	47,6%	1%
TOTAL	409		418		395		389		389		0%

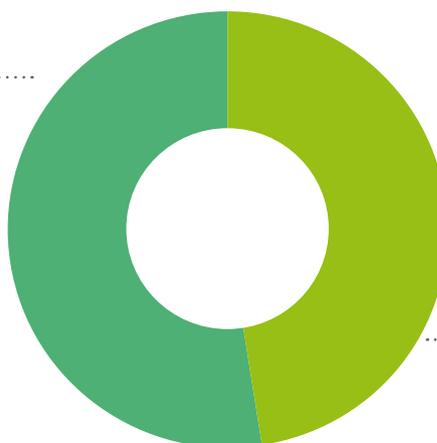
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2020

Dans la catégorie BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 53,3% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

Répartition par type de population

52,4%
BIATSS



47,6%
Enseignants et
enseignants-chercheurs

1.3.3.1. Évolution de l'âge moyen par population

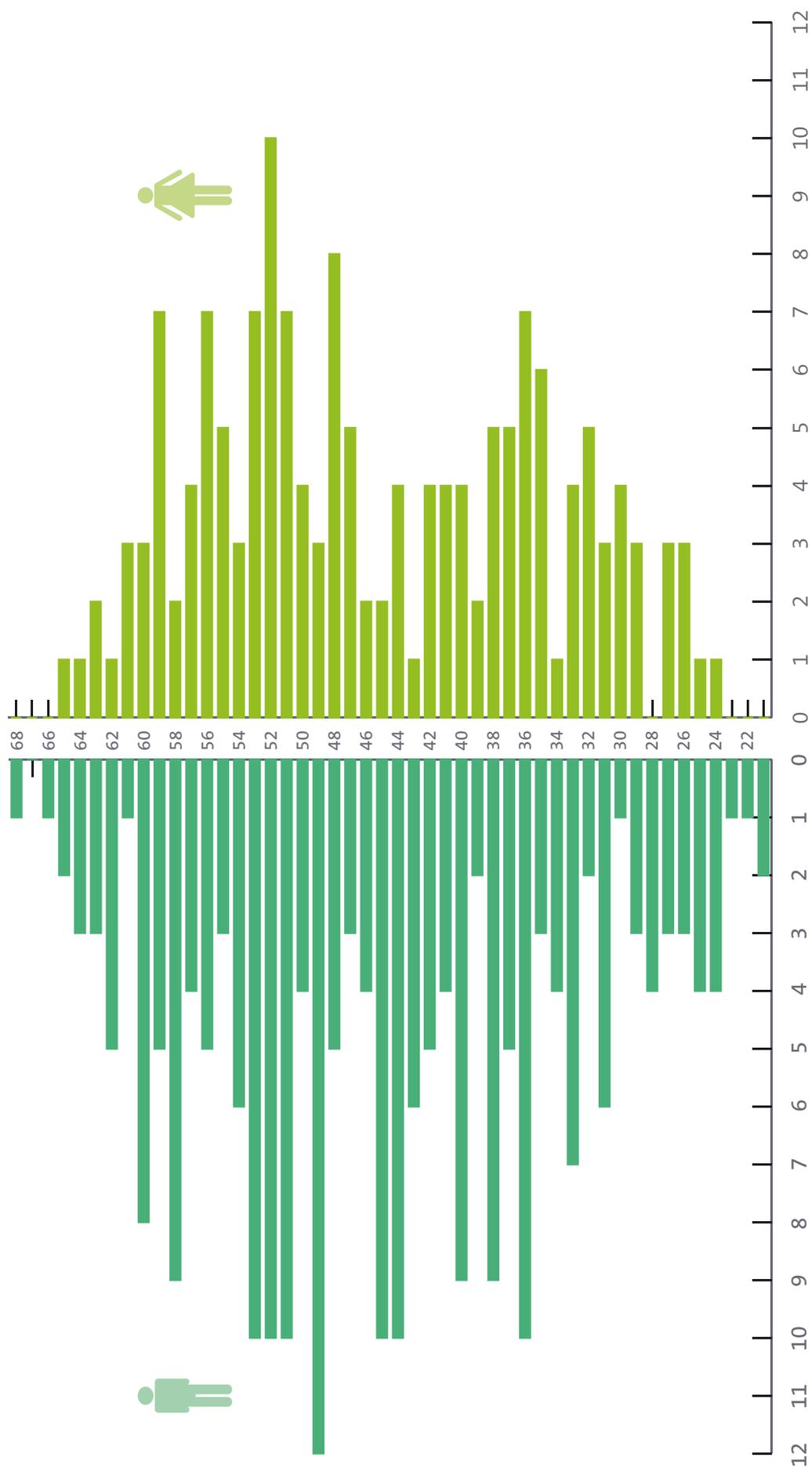
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
BIATSS	41,5	41,8	39,4	41,9	42,9	43,6
Enseignants et enseignants-chercheurs	44,1	44,5	43,2	46,6	47,2	47,0

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2020

Age moyen des femmes : 45 ans
Age moyen des hommes : 45 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 49 ans et de 47 ans pour les BIATSS.

1.3.3.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2020



1.3.4. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2016	2017	2018	2019	2020
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	90	88	91	93	95
Professeurs des universités	23	22	25	27	27
Maîtres de conférences	67	66	66	66	68
Total enseignants second degré	35	35	35	32	32
Professeurs agrégés	25	25	25	24	24
Professeurs techniques	2	2	2	1	-
Professeurs certifiés	8	8	8	7	8
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	125	123	126	125	127
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	7	18	9	8	10
Lecteurs	1	1	-	-	-
Enseignants-chercheurs contractuels	29	28	30	30	27
Enseignants langue étrangère	9	10	10	10	9
Invités	1	-	-	-	-
Contrats doctoraux (3 ans)	25	16	9	10	12
Sous total enseignants contractuels	72	73	58	58	58
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	197	196	184	183	185
Chercheurs contractuels					
Contractuels sur contrats recherche	20	22	16	17	17
Contractuels recherche doctorants	-	-	-	-	-
TOTAL CHERCHEURS	20	22	16	17	17
BIATSS					
Total corps de l'AENES	23	20	19	18	17
Attachés d'administration de l'Etat	7	6	6	6	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	8	7	6	6
Adjoint administratifs (ADJENES)	6	5	5	5	5
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	71	74	75	73	75
Ingénieurs de recherche	10	10	11	11	9
Ingénieurs d'étude	20	19	18	20	22
Assistants ingénieurs	8	8	9	9	9
Techniciens recherche et formation	20	24	25	22	24
Adjoint techniques recherche et formation	13	13	12	11	11
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	8	7	7
Conservateur des bibliothèques	1	1	1	-	-
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasinières des bibliothèques	3	3	3	3	3
Sous total BIATSS titulaires	102	102	102	98	99
Contractuels administratifs catégorie A	4	4	4	4	4
Contractuels administratifs catégorie B	29	28	29	30	32
Contractuels administratifs catégorie C	11	16	15	18	13
Contractuels techniques catégorie A	18	20	16	19	19
Contractuels techniques catégorie B	4	4	6	4	4
Contractuels techniques catégorie C	2	4	3	3	3
Total contractuels administratifs et techniques	68	76	73	78	75
Contractuels sur contrat recherche	3	3	3	3	3
CDI SAIC	10	10	9	9	10
Contrats aidés (CUI - CAE)	1	1	-	-	-
Emplois étudiants	8	8	8	-	-
Apprentis	-	-	-	1	-
Sous total BIATSS contractuels	90	98	93	91	88
TOTAL BIATSS	192	200	195	189	187
TOTAL GÉNÉRAL	409	418	395	389	389

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	28,4%	31,2%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	21,3%	24,6%

	2018	2019	2020
Part des PU parmi les EC	27,5%	29,0%	28,4%
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	27,8%	25,6%	25,2%

Part des EC parmi les enseignants titulaires
 - UTBM : 74,8%
 - National : 69,7%

	UTBM	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	17,2%	21,1%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	75,8%	70,4%
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	7,1%	7,5%

	UTBM	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	47,5%	31,7%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	33,3%	27,3%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	19,2%	41%

A compter de 2019 les contrats étudiants ne sont plus décomptés dans les effectifs.

Variation des effectifs sur 5 ans : -4,9%

1.3.5. Effectifs par genre

	Hommes	Femmes	TOTAL
Enseignants et enseignants-chercheurs			
Total enseignants-chercheurs	76	19	95
Professeurs des universités	22	5	27
Maîtres de conférences	54	14	68
Total enseignants second degré	23	9	32
Professeurs agrégés	21	3	24
Professeurs certifiés	2	6	8
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	99	28	127
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	7	3	10
Enseignants-chercheurs contractuels	16	11	27
Enseignants langue étrangère	3	6	9
Contrats doctoraux (3 ans)	9	3	12
Sous total enseignants contractuels	35	23	58
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	134	51	185
Chercheurs contractuels			
Contractuels sur contrats recherche	11	6	17
TOTAL CHERCHEURS	11	6	17
BIATSS			
Total corps de l'AENES	4	13	17
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	3	2	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	0	6	6
Adjoints administratifs (ADJENES)	0	5	5
Infirmier	1	0	1
Total corps des ITRF	54	21	75
Ingénieurs de recherche	8	1	9
Ingénieurs d'étude	17	5	22
Assistants ingénieurs	6	3	9
Techniciens recherche et formation	16	8	24
Adjoints techniques recherche et formation	7	4	11
Total corps des personnels de bibliothèque	1	6	7
Bibliothécaire	0	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	0	3	3
Magasiniers des bibliothèques	1	2	3
Sous total BIATSS titulaires	59	40	99
Contractuels administratifs catégorie A	1	3	4
Contractuels administratifs catégorie B	2	30	32
Contractuels administratifs catégorie C	0	13	13
Contractuels techniques catégorie A	12	7	19
Contractuels techniques catégorie B	3	1	4
Contractuels techniques catégorie C	2	1	3
Total contractuels administratifs et techniques	20	55	75
Contractuels sur contrat recherche (administratifs)	1	2	3
CDI SAIC	7	3	10
Sous total BIATSS contractuels	28	60	88
TOTAL BIATSS	87	100	187
TOTAL GÉNÉRAL	232	157	389

Part des femmes PU :
- 2018 : 12%
- 2019 : 15%
- 2020 : 18,5%

Nombre de
MCF HDR :
27, soit 40%
des MCF

Au niveau national,
dans l'enseignement
supérieur, les femmes
représentent 39,9%
des enseignants et
enseignants-chercheurs
titulaires.
A l'UTBM elles repré-
sentent 27,6%.

Part des femmes BIATSS :
- Catégorie A : 31%
- Catégorie B : 70%
- Catégorie C : 71%

1.4. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2020

1.4.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2016		2017		2018		2019		2020		Évolution 2019/2020
Fonctionnaires	125	63,4%	123	62,8%	126	68,5%	125	68,3%	127	68,6%	1,6%
Contractuels	72	34,6%	73	37,2%	58	31,5%	58	31,7%	58	31,4%	0%
TOTAL	197		196		184		183		185		1%

Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2020

Variation en 5 ans
+1,6% fonctionnaires
et -19,4% contractuels

Répartition des Enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Titulaires



1.4.2. Répartition par genre

	2016		2017		2018		2019		2020		Évolution 2019/2020
Femmes	54	27,5%	54	27,5%	48	26,1%	51	27,9%	51	27,6%	0%
Hommes	143	72,5%	142	72,5%	136	73,9%	132	72,1%	134	72,4%	1,5%
TOTAL	197		196		184		183		185		1,1%

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2020



Part des femmes parmi les EC : 20,0%
à l'UTBM, 38,1% en national.

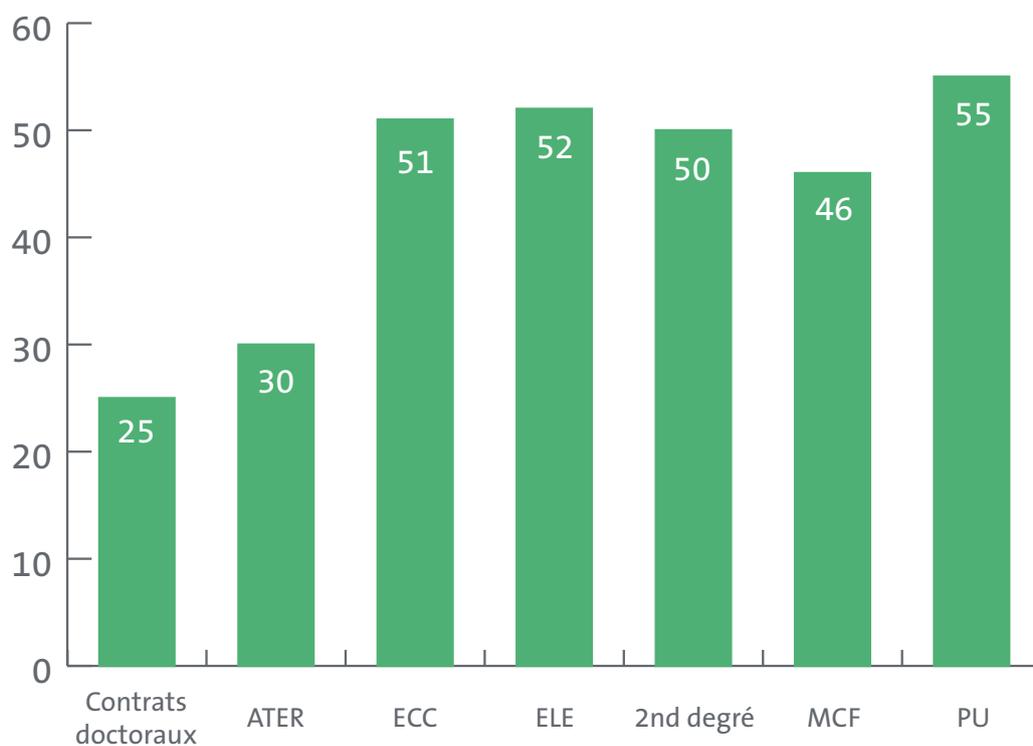
1.4.3. Âge moyen

Catégorie	2016	2017	2018	2019	2020
Contrats doctoraux	27	27	27	26	25
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	34	32	30	33	30
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	48	50	49	50	51
Enseignants langue étrangère (ELE)	50	47	50	51	52
Enseignants second degré (2 nd degré)	48	48	49	50	50
Maîtres de conférences (MCF)	45	45	46	46	46
Professeurs des universités (PU)	55	54	54	55	55

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2020

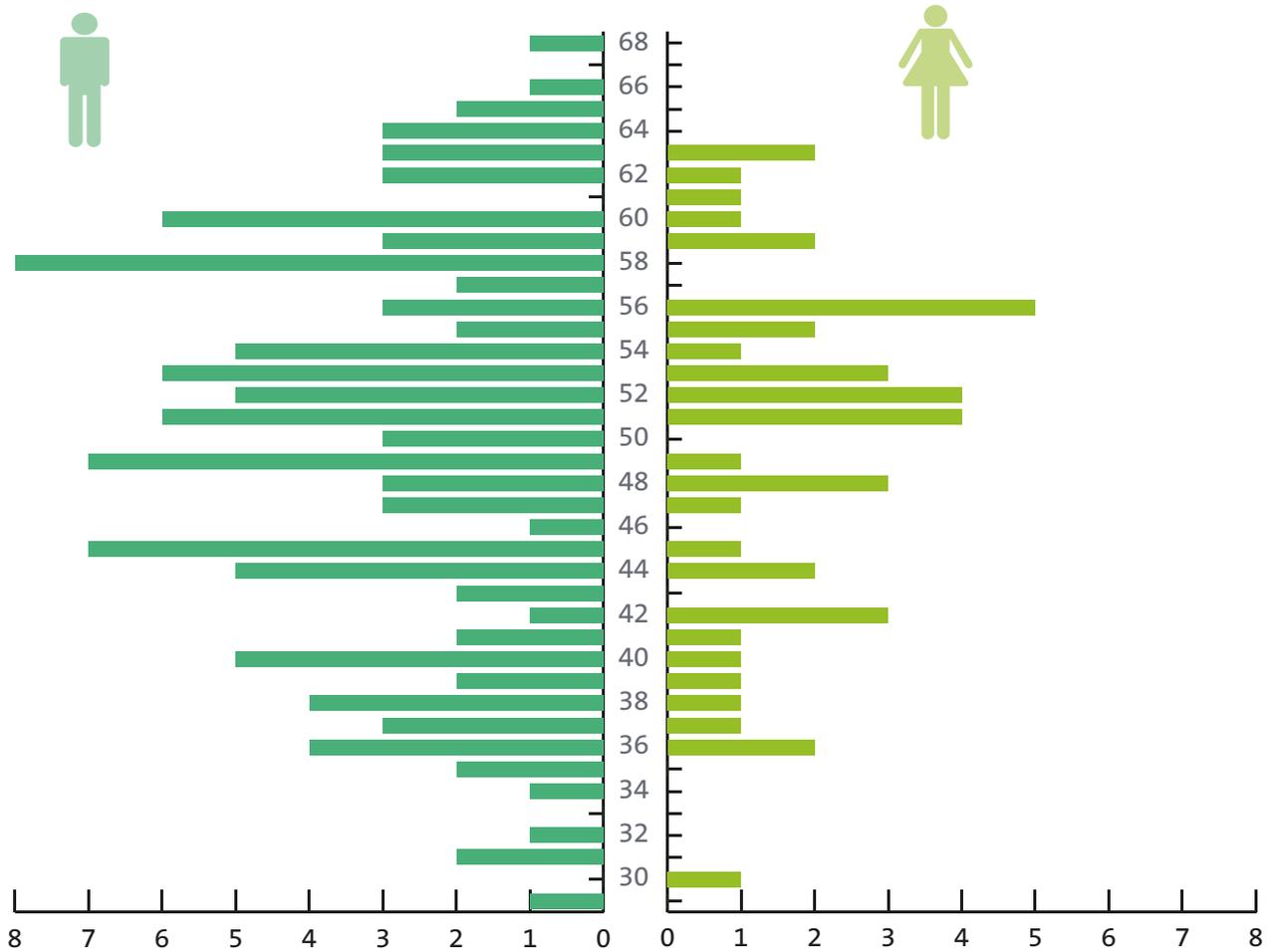
UTBM	Age moyen EC femme	47 ans
	Age moyen EC Homme	49 ans
	Age moyen EC	49 ans
	Age moyen enseignants	47 ans
National	Age moyen enseignants	49 ans

Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs



1.4.4. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur

Pyramide des âges des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2020
(hors ATER et contrats doctoraux)



1.5. Population BIATSS au 31/12/2020

1.5.1. Répartition par statut

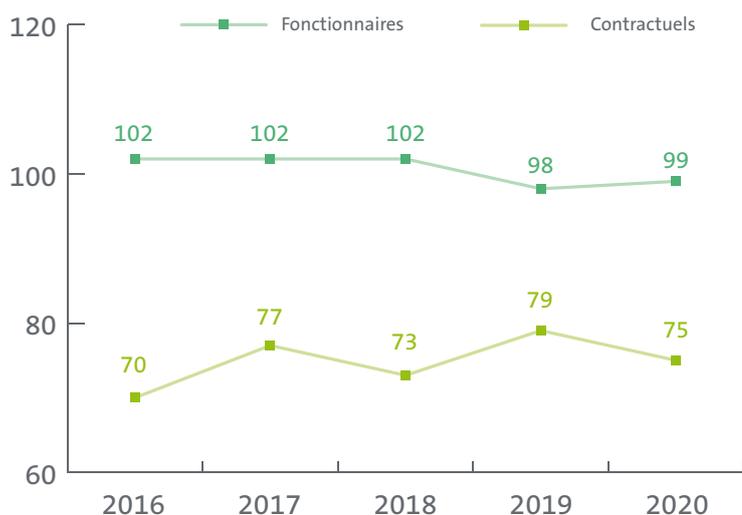
(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2016		2017		2018		2019		2020		Évolution 2019/2020
Fonctionnaires	102	48,1%	102	45,9%	102	48,3%	98	47,6%	99	48,5%	1,0%
Contractuels	70	33,0%	77	34,7%	73	34,6%	79	38,3%	75	36,8%	-5,0%
Contractuels SAIC et étudiants	40	18,9%	43	19,4%	36	17,1%	29	14,1%	30	14,7%	3,4%
TOTAL	212		222		211		206		204		-1,0%

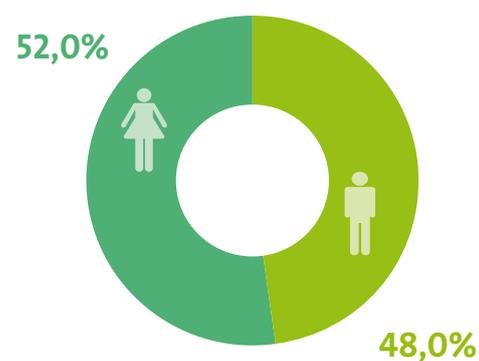
Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2020

A compter de 2019 les contrats étudiants ne décomptent plus dans les effectifs.

Évolution de la répartition des BIATSS
Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



Répartition BIATSS par genre



1.5.2. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2016		2017		2018		2019		2020		Évolution 2019/2020
Femmes	106	50,0%	105	47,3%	106	50,2%	106	51,5%	106	52,0%	
Hommes	106	50,0%	117	52,7%	105	49,8%	100	48,5%	98	48,0%	-2,0%
TOTAL	212		222		211		206		204		-1,0%

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2020

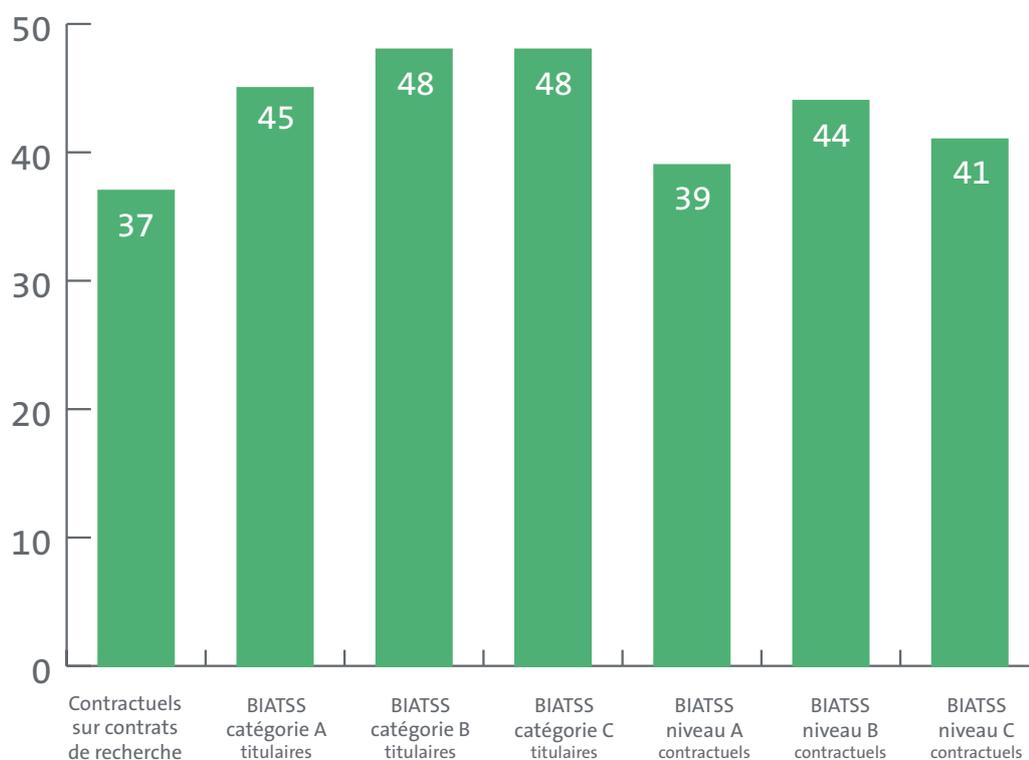
Part des femmes parmi les BIATSS au niveau national : 64,3 %

1.5.3. Âge moyen

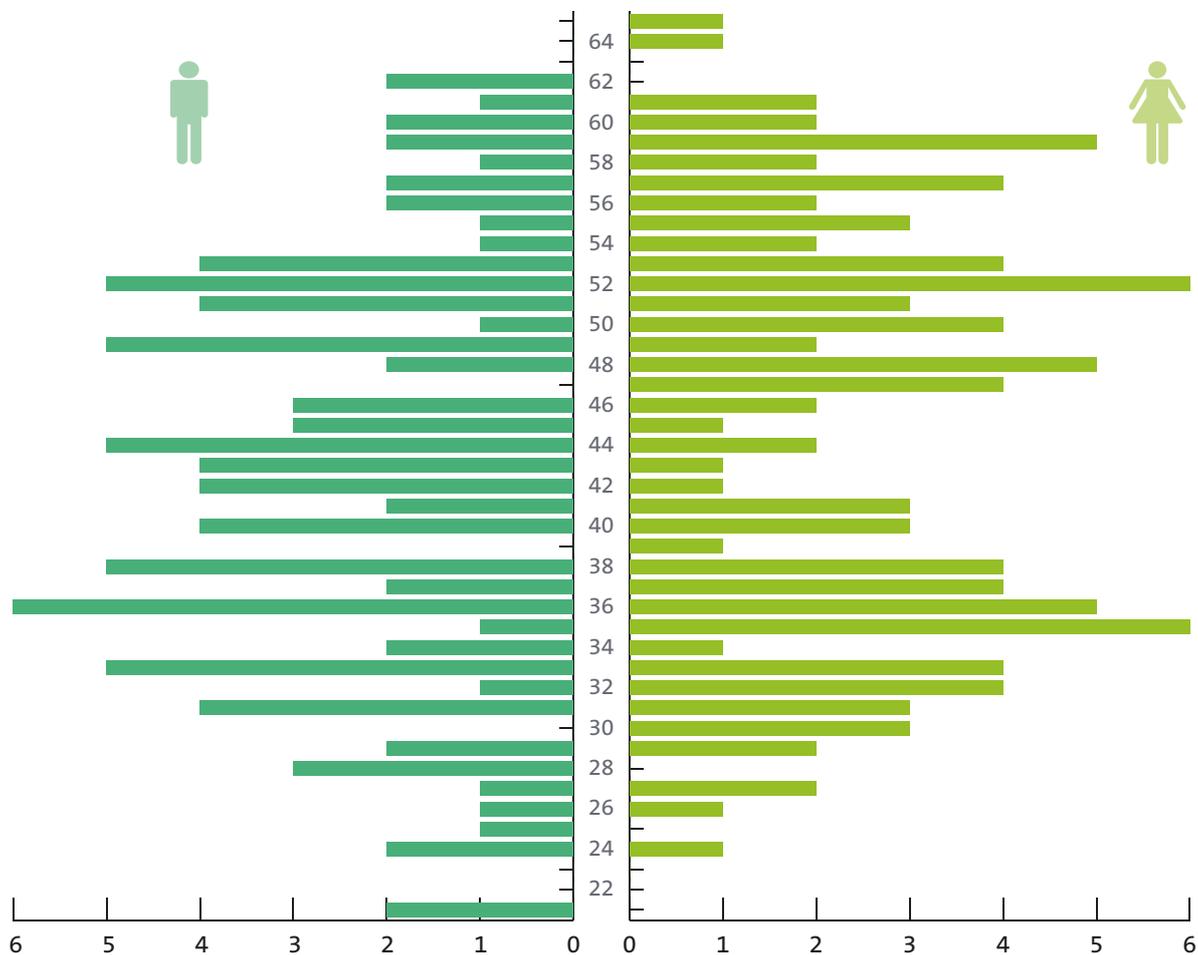
Catégorie	2016	2017	2018	2019	2020
Contractuels sur contrats de recherche	35	36	36	36	37
Contrats étudiants	24	22	23	-	-
Apprentis	-	-	-	22	-
BIATSS catégorie A titulaires	43	44	44	45	45
BIATSS catégorie B titulaires	46	47	47	48	48
BIATSS catégorie C titulaires	45	45	45	47	48
BIATSS niveau A contractuels	37	37	37	39	39
BIATSS niveau B contractuels	45	46	43	45	45
BIATSS niveau C contractuels	42	38	39	39	41

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2020

.....
 Âge moyen des BIATSS



1.5.4. Pyramide des âges des BIATSS



1.6. Mouvements du personnel

Les départs et arrivées sur l'année 2020

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	2	1	2	2
Février	1	2	3	
Mars		2	3	3
Avril	1		1	
Mai	1			
Juin	1	1		
Juillet	1	1		1
Août	2	2		1
Septembre	15	4	5	2
Octobre	1		7	2
Novembre		4	5	6
Décembre	4		3	
TOTAL	29	17	29	17

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Taux de rotation 2019 : 13%
Taux de rotation 2020 : 12%

Positions administratives

	BIATSS	Enseignants	TOTAL
En activité dont :	206	183	389
- Mise à disposition		2	2
Disponibilité	2	3	5
Détachement sortant	1	1	2

46 départs
46 arrivées

1.6.1. Arrivées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2019		2020	
	H	F	H	F
MCF	1	1	1	
ECC	2		1	
ELE				
Invités	7			
Ens 2 nd			1	
ATER	4	2	6	2
Lecteur				
Doctorant contractuel	3	2	5	1
Agent contractuel SAIC	8	2	7	7
BIATSS BIB titulaire				
BIATSS AENES titulaire				2
BIATSS ITRF titulaire			3	
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	11	1	3
BIATSS sur poste ITRF contractuel	6	2	4	2
CUI CAE				
TOTAL	32	20	29	17

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 7

.....
 Arrivées par voie d'accès

STATUT	Agent non titulaire CDD établissement	Agent non titulaire en CDD SAIC	Retour de disponibilité pour convenances personnelles	Mutation	Détachement	TOTAL
MCF			1H			1
ECC	1H					1
ELE						
Ens 2 nd				1H		1
ATER	2F - 6H					8
Invités						
Doctorant contractuel	1F - 5H					6
Agents contractuels SAIC	A	6F - 6H				12
	B	1F - 1H				2
	C					
BIATSS AENES titulaire	A			1F		1
	B					
	C			1F		1
BIATSS ITRF titulaire	A					
	B			1H		1
	C		1H		1H	2
BIATSS sur poste AENES contractuel	A					
	B	2F - 1H				3
	C	1F				1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A	2F - 2H				4
	B	2H				2
	C					
TOTAL	25	14	2	4	1	46

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Du fait de la crise sanitaire liée à la COVID-19, aucun enseignant invité n'a été accueilli en 2020.

1.6.2. Départs par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2019		2020	
	H	F	H	F
PR			1	
MCF	1		2	
Ens 2 nd	2	1	1	
ECC	2		1	1
ELE				1
Invités	7			
ATER	6		6	1
Doctorant contractuel	1	1	3	
Agent contractuel SAIC	8	2	8	3
BIATSS AENES Titulaire	1		1	2
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	6		5
BIATSS ITRF titulaire	3		3	
BIATSS sur poste ITRF contractuel	7		3	3
BIATSS sur poste BIB contractuel				
BIATSS BIB titulaire		1		
Apprenti				1
TOTAL	39	11	29	17

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Nombre de départs de personnels titulaires : 10

Départs par motifs et genre

STATUT		Démission	Fin contrat - fin de fonction	Retraite	Mutation	Fin de détachement	TOTAL
Professeur des Universités				1H			1
Maître de conférences					2H		2
Professeur du 2 nd degré				1H			1
ECC			1H	1F			2
ELE			1F				1
Invité							
ATER			1F - 6H				7
Doctorant contractuel		1H	2H				3
Sous-Total		1	11	3	2		17
Agent contractuel SAIC	A	1H	1F - 7H				9
	B		2F				2
BIATSS AENES titulaire	A				1H	1F	2
	B						
	C				1F		1
BIATSS sur poste AENES contractuel	A						
	B		1F	1F			2
	C	2F	1F				3
BIATSS ITRF titulaire	A			2H			2
	B						
	C					1 H	1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A	2F	1F - 1H				4
	B		2H				2
	C						
Apprenti			1F				1
Sous-Total		5	17	3	2	2	29
TOTAL		6	28	6	4	2	46

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Départs à la retraite des BIATSS

Âge de départ	2017			2018			2019			2020		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
52	Titulaire	ADTRF	1									
60				Titulaire	ADJENES	1						
				Contractuel	Ass. SAENES	1						
62	Titulaire	ADJENES	1	Titulaire	SAENES	1	Fonctionnaire	Conservateur des bibliothèques	1	Contractuel	Ass. SAENES	1
63							Contractuel	Ass. ADJENES	1			
							Contractuel	Ass. Technicien	1			
64							Fonctionnaire	Technicien	1			
							Contractuel	Ass. SAENES	1			
65	Contractuel	Ass. ADJENES	1	Contractuel	Ass. SAENES	1				Fonctionnaire	IGR	2
69							Fonctionnaire	Technicien	1			
TOTAL			3			4			6			3

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2017			2018			2019			2020		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
41							Fonctionnaire	PRCE	1			
61	titulaire	PRAG	1									
62							Fonctionnaire	PTENSAM	1			
63							Fonctionnaire	PRAG	1	Contractuel	ECC	1
64	contractuel	ECC	1									
65	contractuel	ELE	1									
66							Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	PTENSAM	1
68	titulaire	PR	1									
69										Fonctionnaire	PR	1
TOTAL			4			0			4			3

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2020 au 31/12/2020

Départs à la retraite prévisionnels en 2021

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
56	Titulaire	Magasinier	1
60	Titulaire	TECH RF	1
62	Titulaire	SAENES	1
	Titulaire	TECH RF	1
63	Titulaire	MCF	1
69	Titulaire	PR	1
TOTAL			6

Source : demande des agents concernés

1.6.3. Promotions du personnel

1.6.3.1. BIATSS

	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude ou promotion de grilles des contractuels		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Examen professionnel		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2016		1	2			1	2	3			2		11
2017						1	5	1			1		8
2018					1	1	2	1			1	1	7
2019				1	1		2	4			2		10
2020		2	1				1	1					5

Source : extraction Manguette SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

Promotion de corps par liste d'aptitude nationale

		2016		2017		2018		2019		2020	
Accès au corps de		Promouvables	Promus								
AENES	SAENES	5	0	5	0	4	0	3	0	5	0
	Attaché	8	0	8	0	8	0	7	1	6	0
ITRF	TECH	10	1	10	0	9	1	9	0	9	0
	ASI	15	0	16	0	17	0	18	0	17	0
	IGE	2	0	1	0	3	0	6	0	6	0
BIB	IGR	15	0	17	0	18	1	17	0	17	0
	BIBAS	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
	Bibliothécaire	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Conservateur	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		59	1	62	0	63	2	64	0	64	0

Promotion de grade par tableau d'avancement national

		2016		2017		2018		2019		2020	
Accès au grade de		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	ADJENES P2C	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	ADJENES P1C	0	0	0	0	3	0	4	1	4	0
	SAENES CS	3	0	3	0	2	0	2	0	1	0
	SAENES CE	4	0	4	0	4	0	4	0	4	1
	Attaché principal	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
ITRF	ATRF 1C	3	0	3	0	N'existe plus		N'existe plus		N'existe plus	
	ATRF P1C	1	0	2	1	2	1	2	0	2	0
	TECH CS	5	1	7	0	6	1	4	0	5	1
	TECH CE	5	1	4	1	4	0	5	0	2	0
	IGE HC	5	1	6	0	7	1	6	1	6	0
	IGR 1C	4	0	4	0	4	0	4	1	4	0
BIB	Magasinier 1C	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
	Conservateur en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	32	3	35	2	33	3	35	3	32	2	

1.6.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Promotion de grade

Année		Enseignants-chercheurs					Enseignants du second degré						TOTAL
		MCF HCL	Echelon excep de la HC des MCF	PR 1 ^{ere} cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRAG cl excep	PRCE HCL	PRCE cl excep	PRCE Ech spécial	PT HCL	
2016	Promouvables	22	-	10	9	4	16	-	3	-	-	2	66
	Promus	4	-	3	1	0	2	-	0	-	0	0	10
	%	18%	-	30%	11%	0%	13%	-	0%	-	-	0%	15%
2017	Promouvables	22	4	7	8	4	16	7	3	3	-	2	76
	Promus	3	2	1	0	0	1	3	3	3	-	0	16
	%	14%	50%	14%	0%	0%	6%	43%	100%	100%	-	0%	21%
2018	Promouvables	20	2	7	10	4	12	7	0	0	-	2	64
	Promus	6	2	1	1	0	3	2	0	0	-	0	15
	%	30%	100%	14%	10%	0%	25%	29%	0%	0%	-	0%	23%
2019	Promouvables	15	0	9	9	4	12	3	3	1	-	1	57
	Promus	3	0	1	1	0	2	1	0	0	-	0	8
	%	20%		11%	11%	0%	17%	33%	0%	0%	-	0%	14%
2020	Promouvables	18	1	10	9	5	7	9	0	1	2	0	62
	Promus	2	0	0	1	2	0	2	0	0	1	0	8
	%	11%	0%	0%	11%	40%	0%	22%	0%	0%	50%	0%	13%

1.6.4. Changement de statut

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2020	
	Hommes	Femmes
BIATSS A	1	1
BIATSS B		
BIATSS C		1
ECC - ELE	1	1
TOTAL	2	3

1.6.5. Concours organisés par l'UTBM

1.6.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours externe d'ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	Homme	40 %
Concours interne de technicien RF	Technicien-ne électricité courants forts ou faibles	Homme	50 %
Recrutement par voie contractuelle BOE	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Homme	50 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Maître de conférences	16	Homme	40 %
Maître de conférences	60	Homme	50 %
Maître de conférences	63-62	Homme	50 %
Maître de conférences	72	Homme	50 %
Professeur des Universités 46-3	62	Homme	40 %

1.6.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

BIATSS : 2020

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours externe d'ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable J2E52	9	3F - 2H	1 F
Concours interne de technicien RF	Technicien-ne électricité courants forts ou faibles G5A43	2	Pas de phase d'admissibilité	1 H
Concours externe de technicien RF	Technicien-ne en gestion administrative J4C42	9	Pas de phase d'admissibilité	1 F
Recrutement par voie contractuelle BOE	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information E4X41	2	1H	1 H
Examen professionnel d'avancement au grade ADT pal 2ème cl		0		0

Corps	Section	Nombre candidats			Nombre candidats auditionnés			Admis
		H	F	Total	H	F	Total	
Maître de conférences	16	6	2	8	1	0	1	1H
Maître de conférences	60	30	5	35	6	1	7	1H
Maître de conférences	63-62	32	8	40	7	0	7	1H
Maître de conférences	72	33	13	46	6	2	8	1H
Professeur des Universités 46-3	62	0	1	1	0	1	1	1F



2. Les emplois

2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2016	2017	2018	2019	2020
Emplois État	309,9	318,2	323,1	317,1	313,2
Emplois contractuels UTBM et SAIC	75,3	71,5	60,0	55,6	58,4
TOTAL	385,2	389,7	383,1	372,6	371,6

Source : extraction Winpaie et SIFAC

En 5 ans, on observe une baisse des ETPT de 3,7% et une augmentation de la masse salariale de 2,8%.

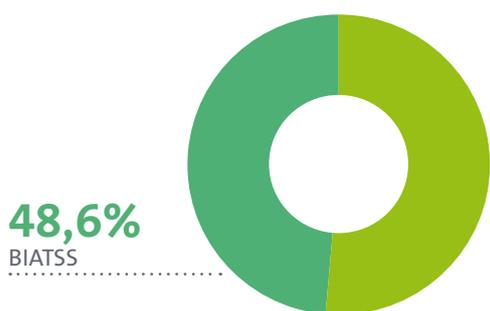
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2016	2017	2018	2019	2020
Enseignants et enseignants-chercheurs	189,2	185	184,7	177,6	175,9
BIATSS	157,4	167,5	168	169,3	166,4
Contractuels SAIC	38,6	37,2	30,4	25,7	29,3
TOTAUX	385,2	389,7	383,1	372,6	371,6

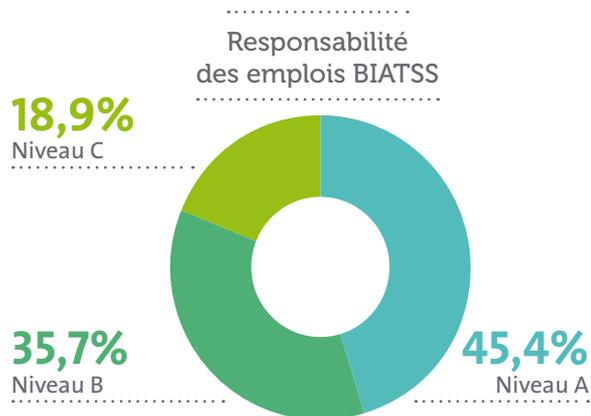
Source : extraction Winpaie et SIFAC



Certains doctorants contractuels sont comptabilisés dans les contractuels SAIC.

51,4%
Enseignants et enseignants-chercheurs

48,6%
BIATSS



Responsabilité des emplois BIATSS

18,9%
Niveau C

35,7%
Niveau B

45,4%
Niveau A

2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	ETPT	%	ETPT	%	ETPT	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	128,74	73 %	47,96	27,1%	176,7	47,5%
BIATSS	99,05	51 %	95,89	49 %	194,9	52,5%
Niveau A	65,8	74,4%	22,7	25,6%	88,6	45,4%
Fonctionnaires	35,4	79,5%	9,2	20,5%	44,6	
Contractuels	30,4	69,2%	13,6	30,8%	44,0	
Niveau B	22,3	32,1%	47,3	67,9%	69,6	35,7%
Fonctionnaires	14,9	48,7%	15,7	51,3%	30,6	
Contractuels	7,4	19,0%	31,6	81,0%	39,0	
Niveau C	10,9	29,6%	25,9	70,4%	36,8	18,9%
Fonctionnaires	8,9	48,0%	9,6	52,0%	18,5	
Contractuels	2,0	10,9%	16,3	89,1%	18,3	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

2.1.4. Encadrement

	H	F	TOTAL
Directeurs	8	4	12
Responsables de service	25	15	40
Autres personnels d'encadrement	15	7	22
TOTAL	48	26	74

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe,...

Les femmes occupent 35% des fonctions d'encadrement.

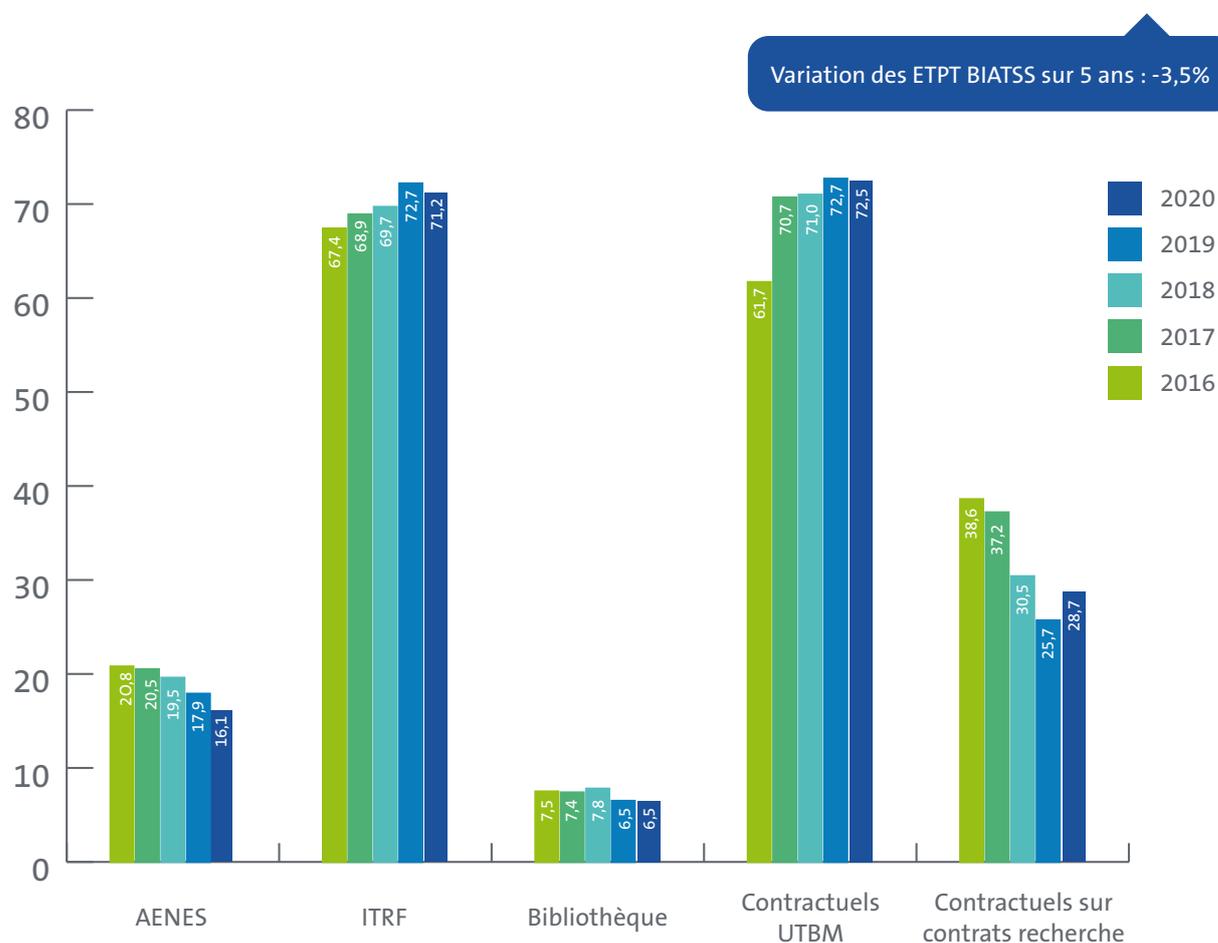
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2016	2017	2018	2019	2020		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	23,3	22,2	20,9	24,8	22,5	3,8	26,3
Maîtres de conférences	69,3	66,8	66,6	65,8	52,5	15,0	67,5
Invités			0,6	0,7	0,0	0,0	0,0
ATER	6,1	9,3	13,9	7,6	5,2	2,0	7,2
2 nd degré	35	34	34,1	33,4	22,9	8,8	31,7
Lecteur de langues	1	1	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Contractuels doctorants	18,1	16,1	11,0	7,7	6,3	2,1	8,4
ECC / ELE	36,4	35,6	36,9	37,7	19,4	16,3	35,7
TOTAL	189,2	185	184,7	177,6	128,7	48,0	176,7

Contractuels doctorants Etat et avenants d'enseignement sur budget Etat.

2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2016	2017	2018	2019	2020		
					H	F	TOTAL
AENES	20,8	20,5	19,5	17,9	4,1	12,0	16,1
ITRF	67,4	68,9	69,7	72,2	54,1	17,0	71,2
Bibliothèque	7,5	7,4	7,8	6,5	1,0	5,5	6,5
Contractuel UTBM	61,7	70,7	71,0	72,7	18,3	54,3	72,5
Contractuel sur contrats de recherche	38,6	37,2	30,5	25,7	21,6	7,1	28,7
TOTAL	196	204,7	198,5	195,0	99,1	95,9	194,9



Répartition des ITRF titulaires par BAP

BAP	H	F	Total
BAP A	0	0	0
BAP B	0	1	1
BAP C	19	0	19
BAP D	0	0	0

BAP	H	F	Total
BAP E	16	1	17
BAP F	4	3	7
BAP G	12	6	18
BAP J	4	9	13

Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2020

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction des relations entreprises 12 ETP	A 3,6 ETP	AAE 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 3,1 ETP	Administration et pilotage 3,1 ETP
		IGR 1 ETP Ctr		
		IGE 1,9 ETP (0,9 Ctr et 1 Fct)	BAP F Culture, Communication, production et diffusion des savoirs 0,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 0,5 ETP
	B 6,4 ETP	SAENES 4,4 ETP (3,4 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,4 ETP	Administration et pilotage 4,4 ETP
		TECH 2 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
Direction des relations internationales 5,9 ETP	A 1,7 ETP	IGE 0,4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP
		AAE 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)		
	B 4,2 ETP	4,2 ETP (1 Fct et 3,2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,2 ETP	Administration et pilotage 4,2 ETP
Direction aux formations et à la pédagogie 12,7 ETP	A 4 ETP	AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 0,5 ETP	BAP C Instrumentationn et expérimentation 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instru- mentation et techniques expéri- mentales 0,5 ETP
		2,5 IGE (1,5 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 6,2 ETP	SAENES 4,7 ETP (3,8 Ctr et 0,9 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,7 ETP	Administration et pilotage 4,7 ETP
		TECH 1,5 ETP Fct	Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1,5 ETP	Technicien-ne chimiste 1 ETP Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP
	C 2,5 ETP	ADJENES 2,5 ETP (1,8 Fct et 0,7 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage 2,5 ETP

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction générales des services 3,15 ETP	A 1,45 ETP	DGS 1 ETP AAE 0,45 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage 1,45 ETP	
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP (0,7 Ctr, 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP	
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 6,8 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	2 contrats de recherche: 1 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B. 2 ETP en CDI
	B 1 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	C 4,8 ETP	ADJENES 4,8 ETP (3,8 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP	

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction à la transition numérique 20,6 ETP	A 11,6 ETP	IGR 3,6 ETP (2,8 Fct et 0,8 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 11,6 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information 0,8 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 1,8 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 1 ETP
				Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP
				Administrateur-trice systèmes et réseaux 1 ETP
				Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP
				Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP
		ASI 2 ETP Fct		Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP
				Gestionnaire d'infrastructures 1 ETP
	B 7 ETP	TECH 6 ETP (5 Fct 1 Ctr)	Informatique BAP E - 5 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 5 ETP
		Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Technicien-ne des métiers de l'image et du son 1 ETP	
SAENES 1 ETP		Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
C 2 ETP	ADTRF 2 ETP Fct	Informatique BAP E - 1 ETP	Opérateur-trice d'exploitation et de maintenance informatique 1 ETP	
		Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Opérateur-trice de production audiovisuelle 1 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par **service** au 31/12/2020

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 15,6 ETP	A 4 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)		Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
				Conducteur-trice de travaux immobiliers 1 ETP
	B 4,8 ETP	TECH 4,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4,8 ETP	Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
				Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP
				Technicien-ne logistique 1 ETP
	C 6,8 ETP	ATRF 6 ETP (2 Ctr et 4 Fct)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 6 ETP	Technicien-ne électricité courants forts ou faibles 0,8 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
				Opérateur-trice logistique 1 ETP
		ADJENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Jardinier-ière 2 ETP
				Plombier/ière Chauffagiste/ Opérateur-trice en froid et ventilation 2 ETP
			Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP	
			Administration et pilotage – 0,8 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	
Service communication 12 ETP	A 3,4 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
		IGR 1 ETP	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2,4 ETP	Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP	
		ASI 1,4 ETP		Responsable de la communication 1 ETP	
	B 4,8 ETP	SAENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage 0,8 ETP	
		TECH 4 ETP (3 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Technicien-ne logistique 1 ETP	
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme 1 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	F4B42-Technicien-ne en médiation scientifique, culturelle et communication 1 ETP	
	C 3,8 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
		ATRF 2,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 2,8 ETP	Opérateur-trice logistique 2,8 ETP	
	Service commun de documentation 10,3 ETP	A 2 ETP	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Chargé de ressources documentaires 1 ETP
			BIBLIOTHECAIRE 1 ETP Fct		Bibliothécaire 1 ETP
		B 4 ETP	BAS 3 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Bibliothécaire assistant spécialisé 3 ETP
TECH 1 ETP			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
C 4,3 ETP		ATRF 1,8 ETP (0,8 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP	
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 1 ETP	
		MAG 2,5 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2,5 ETP	Magasiniers des bibliothèques 2,5 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 7 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Agent comptable 1 ETP
		AAENES 1 ETP Ctr		Administration et pilotage 1 ETP
	B 3 ETP	SAENES 3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage 3 ETP
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP (1 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
Service des ressources humaines 7,2 ETP	A 2,5 ETP	IGE 2,5 ETP (0,8 Ctr et 1,7 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage 2,5 ETP
	B 4,7 ETP	SAENES 4,7 ETP (1 Fct et 3,7 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,7 ETP	Administration et pilotage 4,7 ETP
Service de la gestion budgétaire 8,2 ETP	A 1,8 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
		ASI 0,8 ETP Ctr		
	B 2,8 ETP	SAENES 2,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2,8 ETP	Administration et pilotage 2,8 ETP
	C 3,6 ETP	ADJENES 2,8 ETP (1,8 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 3,6 ETP	Administration et pilotage 3,6 ETP
		ATRF 0,8 ETP		
Service des affaires juridiques 3 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Chargé des affaires juridiques 1 ETP
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
TECH 1 ETP Fct				

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 4,05 ETP	A 3,75 ETP	ASI 1,5 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,5 ETP	
		AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,45 ETP	Administration et pilotage 2,45 ETP	
		IGE 0,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
	B 0,3 ETP	SAENES 0,3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage 0,3 ETP	
Service médical 2 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 3,4 ETP	A 2,5 ETP	IGR 1,5 ETP	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 1,5, ETP	2,5 CDD recherche de catégorie A
		IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	B 0,9 ETP	SAENES Ctr 0,9 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,9 ETP	Gestion et pilotage 0,9 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2020

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 10 ETP	A 6 ETP	IGR 1 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 6 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	3,3 ETP en CDD recherche dont 2,5 ETP de catégorie A et 0,8 ETP catégorie B
		IGE 2 ETP Ctr		Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
				Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
	ASI 3 ETP Ctr	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 3 ETP			
	B 4 ETP	TECH 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien-ne en études mécaniques 1 ETP	
				Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
SAENES Ctr 1 ETP Ctr		Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP		
Pôle énergie et informatique 8,5 ETP	A 6,5 ETP	IGR 1,5 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	9 ETP en CDD recherche dont 7,6 en catégorie A et 1,4 en catégorie B
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 5 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Ingénieur-e électrotechnicien-ne 3 ETP	
	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP				
	Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP				
	B 2 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Gestion et pilotage 2 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC	
Pôle humanités 1 ETP	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	0,5 ETP en CDD recherche de catégorie A	
Pôle industrie 4.0 14,3 ETP	A 8 ETP	IGR 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	10,1 ETP en contrats de recherche dont 7,2 ETP en CDI (7,5 ETP en Catégorie A et 2,6 ETP en catégorie B)	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP		
		IGE 3 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP		
				Ingénieur-e en conception instrumentale 2 ETP		
		ASI 3 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP		
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP		
	B 6,3 ETP	TECH 4,5 ETP (0,5 Ctr et 4 Fct)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP		
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP		
		SAENES 1,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP		

Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2020

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle énergie et informatique 56,1 ETP	PR 7,25 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 2,75 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1,5 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 3 ETP
	MCF 30,25 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 11,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 8,5 ETP
		62 ^{ème} section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 2 ETP	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 9,25 ETP
		Economie Gestion - 1 ETP
	ECC 5,6 ETP	Génie électrique - 1 ETP
		Informatique - 2,25 ETP
		Énergétique, génie des procédés - 0,8 ETP
	ATER 5 ETP	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 2,55 ETP
		26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 1 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 2 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	CT DOC 6 ETP	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 3 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 2 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Humanités 38,45 ETP	PR 2 ETP	72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 2 ETP
	MCF 10,3 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,8 ETP
		5 ^{ème} section - Sciences économiques 3 ETP
		11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP
		16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
		19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP
		22 ^{ème} section - Histoire et civilisations 1 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 2 ETP
	Ens 2nd degré 11,75 ETP	Economie gestion - 1 ETP
		Langue et littérature française - 1,75 ETP
		Etudes anglophones - 6 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Etudes romanes - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
	ECC - ELE 13,4 ETP	Economie gestion - 1,8 ETP
		Anglais - 6,2 ETP
Allemand - 1 ETP		
Espagnol - 1 ETP		
Chinois - 1,5 ETP		
Coréen - 0,9 ETP		
Japonais - 1 ETP		
ATER 1 ETP	5 ^{ème} section - Sciences économiques 1 ETP	

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Industrie 4.0 63,1 ETP	PR 13,5 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 3,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 6 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	MCF 20,5 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 0,5 ETP
		28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 15 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 15,6 ETP	Mathématiques - 4,6 ETP
		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 4 ETP
		Génie mécanique - 6 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
	ECC 5,5 ETP	Physique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 5 ETP
	ATER 3 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 1,5 ETP		
CT DOC 5 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 1 ETP	
	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3 ETP	
	62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP	

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Mobilités et transport du futur 17,95 ETP	PR 2 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	MCF 5,75 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,25 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 2 ETP	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 1 ETP
		Génie mécanique - 1 ETP
	ECC 7,2 ETP	Economie gestion - 0,2 ETP
		Psychologie et ergonomie - 3,5 ETP
		Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
	ATER 1 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP

Cartographie des emplois enseignants par **section / discipline** au 31/12/2020

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 1 Droit 0,8 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,8 ETP	Pôle Humanités 0,8 ETP	MCF 0,8 ETP
Groupe 2 Economie et gestion 8 ETP	5 ^{ème} section - sciences économiques 4 ETP	Pôle Humanités 4 ETP	MCF 3 ETP ATER 1 ETP
	Economie gestion 4 ETP	Pôle Humanités 2,8 ETP	2nd degré 1 ETP ECC 1,8 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,2 ETP	ECC 0,2 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	2nd degré 1 ETP
		Groupe 3 Lettres 22,35 ETP	11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP
Langue et littérature française 1,75 ETP	Pôle Humanités 1,75 ETP		2nd degré 1,75 ETP
Etudes anglophones 12,2 ETP	Pôle Humanités 12,2 ETP		2nd degré 6 ETP ECC - ELE 6,2 ETP
			2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
Etudes germaniques et scandinaves 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP		2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
Espagnol 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP		2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP		ECC - ELE 1,5 ETP
Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP		ECC - ELE 0,9 ETP
Japonais - 1 ETP	Pôle Humanités - 1 ETP	ECC - ELE 1 ETP	

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences Humaines 9,25 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 3,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 2,25 ETP	PR 1 ETP
			MCF 1,25 ETP
		Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
	19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
			MCF 1 ETP
	22 ^{ème} section - Histoire et civilisations 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Psychologie et ergonomie 3,5 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	ECC 3,5 ETP
Groupe 5 Mathématiques 29,1 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 2 ETP	Pôle Energie informatique 1,5 ETP	MCF 0,5 ETP
			ATER 1 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	27 ^{ème} section Informatique 19,75 ETP	Pôle Energie informatique 19,25 ETP	PR 2,75 ETP
			MCF 11,5 ETP
			ATER 2 ETP
			CT DOC 3 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	Mathématiques 4,6 ETP	Pôle Industrie 4.0 4,6 ETP	2nd degré 4,6 ETP
	Informatique 2,75 ETP	Pôle Energie informatique 2,25 ETP	ECC 2,25 ETP
	Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP	

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 6 Physique 10,5 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux 5 ETP	Pôle Industrie 4.0 5 ETP	PR 3 ETP
	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 5,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP	MCF 2 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	ECC 0,5 ETP
Groupe 7 Chimie 5 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 5 ETP	Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP	2nd degré 4 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	2nd degré 1 ETP
			PR 3,5 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 85,6 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 29,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 25 ETP	PR 6 ETP
			MCF 15 ETP
			ATER 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 4,5 ETP	CT DOC 3 ETP
			MCF 3,5 ETP
			ATER 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (suite)	61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 15 ETP	Pôle Energie informatique 12,5 ETP	PR 1,5 ETP
			MCF 8,5 ETP
			ATER 0,5 ETP
			CT DOC 2 ETP
	62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 6 ETP	Pôle Industrie 4.0 2 ETP	PR 0,5 ETP
			MCF 1 ETP
			ATER 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	MCF 0,5 ETP
			ATER 0,5 ETP
Pôle Industrie 4.0 4 ETP		PR 0,5 ETP	
		MCF 1 ETP	
		ATER 1,5 ETP	
		CT DOC 1 ETP	
Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP		PR 0,5 ETP	
		MCF 0,5 ETP	

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (fin)	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 14,75 ETP	Pôle Energie informatique 14,25 ETP	PR 3 ETP
			MCF 9,25 ETP
			ATER 1 ETP
			CT DOC 1 ETP
	Mécanique, génie mécanique, génie civil 14 ETP	Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
			ECC 5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 11 ETP	2nd degré 6 ETP
			Pôle Mobilités et transport du futur 3 ETP
	Energétique, genie des procédés 0,8 ETP	Pôle Energie informatique 0,8 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC 0,8 ETP
Génie électrique 5,55 ETP	Pôle Energie informatique 3,55 ETP	ECC 2,55 ETP	
		2nd degré 1 ETP	
	Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	ECC 1 ETP	
		Pôle Industrie 4.0 1 ETP	2nd degré 1 ETP
Groupe 12 Pluridisciplinaire 5 ETP	72 ^{ème} section - Epistémologie 4 ETP	Pôle Humanités 4 ETP	PR 2 ETP
	Education physique et sportive 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 2 ETP
			2nd degré 1 ETP

3. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

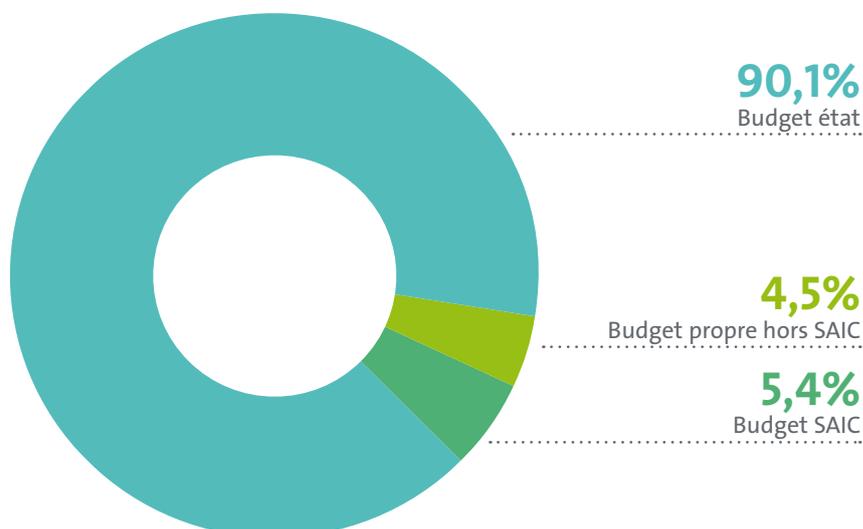
CATÉGORIE	2016	2017	2018	2019	2020
Budget ETAT	22 310 282 €	22 961 816 €	23 558 072 €	23 594 387 €	23 547 033 €
Budget propre hors SAIC	1 459 170 €	1 356 716 €	1 206 107 €	1 217 326 €	1 177 972 €
Budget SAIC	1 647 200 €	1 651 606 €	1 389 730 €	1 181 922 €	1 412 615 €
TOTAL	25 416 652 €	25 970 138 €	26 153 909 €	25 993 635 €	26 137 620 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, l'augmentation de la masse salariale est de 2,8%.

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données.

Répartition masse salariale 2019



3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2017				2018				2019				2020			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	1118	921	5 278	4 598	1134	1003	5400	4844	1094	980	5273	4721	1110	962	5305	4588
MCF	746	758	3 634	3 674	751	744	3697	3744	762	768	3708	3708	758	783	3758	3829
2 nd degré	796	676	3 827	3 174	813	693	3936	3358	842	720	4058	3414	854	718	4122	3445
ECC-ELE	783	671	4 023	3 292	766	663	3931	3542	836	716	3826	3564	805	703	3898	3605
ATER	441	441	2 108	2 066	441	441	2176	2069	441	441	2104	2067	441	441	2181	2150
Contractuel doctorant			1 947	1 943			1832	1958			1836	1864			1917	1863

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2020

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 62,8% de la masse salariale chargée.

3.1.2. Primes et indemnités

		2016	2017	2018	2019	2020
Référentiel UTBM	Total	175 913 €	180 134 €	191 190 €	185 103 €	172 680 €
	Nb d'hETD	4300	4350	4617	4470	4170
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	37 634 €	18 668 €	- €	- €	- €
	Nombre de bénéficiaires	7	0	0	0	0
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	77 398 €	107 736 €	132 489 €	116 587 €	131 449 €
	Nombre de bénéficiaires	21	34	28	34	40
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	168 621 €	173 350 €	176 768 €	173 623 €	175 604 €
	Nombre de bénéficiaires	147	153	145	150	153
Prime ECC	Total versé	74 111 €	75 360 €	81 140 €	82 585 €	83 760 €
	Nombre de bénéficiaires	27	28	26	28	28
GIPA	Total versé	24 265 €	7 678 €	1 880 €	6 595 €	8 340 €
	Nombre de bénéficiaires	17	16	8	13	11
Indemnité membre commission CNU	Total versé	13 770 €	14 008 €	11 207 €	9 106 €	7 566 €
	Nombre de bénéficiaires	10	11	9	9	7
Prime COVID	Total versé	- €	- €	- €	- €	3 660 €
	Nombre de bénéficiaires	0	0	0	0	5
TOTAL		571 712 €	576 934 €	594 674 €	573 599 €	583 059 €

En 2020 à l'UTBM, 55,6% des candidats à la PEDR ont obtenus la prime (44% au niveau national).

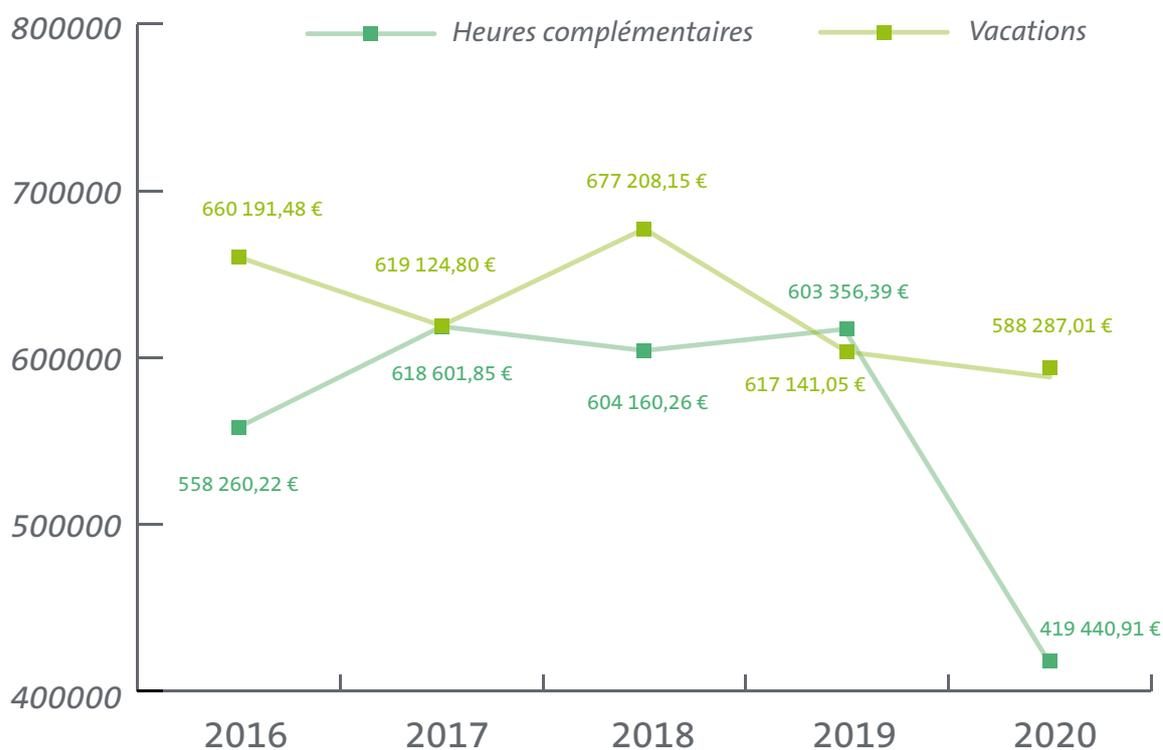
15% des bénéficiaires de la PEDR à l'UTBM sont des femmes.

3.1.3. Heures complémentaires et vacations

Montants brut chargés

	2016	2017	2018	2019	2020
Heures complémentaires	660 191,48 €	619 124,80 €	677 208,15 €	603 356,39 €	588 287,01 €
Vacations	558 260,22 €	618 601,85 €	604 160,26 €	617 141,05 €	419 440,91 €
TOTAL	1 218 451,69 €	1 237 726,65 €	1 281 368,41 €	1 220 497,44 €	1 007 727,92 €

La diminution des heures non statutaires en 2020 s'explique majoritairement par la crise sanitaire et le confinement.



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS				2017/2018				2018/2019				2019/2020			
	HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	HETD	dont HC	dont vacations
Energie et Informatique	Premier cycle	10 387,08	10 994,42	1 958,28	2 344,50	11 702,67	2 025,46	2 598,5	11 824	2 107,09	2 064,5					
	FISE "Informatique"	6 789,83	6 521,83	342,24	1 636,00	6 159,5	834,26	1 586,83	5 928,83	1 032,61	1 270,83					
	FISE "Energie"	6 270,50	6 792,96	681,91	1 728,25	6 122,5	989,84	1 605,25	5 373,92	584,4	1 350					
	FISA "Génie électrique"	897,33	780,00	353,67	160,00	662,5	162,44	209	959,17	188,8	291,17					
	FISA "Informatique"	1 198,67	1 267,00	614,70	264,75	1 181,33	296,24	286,83	1 020,17	205	99,33					
Informatique	Master "Informatique" TOGO		228,50	100,46	60,00	217,5	54,47	65	233,5	66,47	50					
	Master "Informatique" UHA		48,00		48,00											
	Master Internet des objets								63	19,58	4					
	Master "Energie électrique"		13,00	13,00												
Mobilités et transport du futur	TOTAL POLE ENERGIE	15 156,33	15 651,29	2 105,98	3 897,00	14 343,33	2 337,27	3 752,92	13 578,59	2 096,86	3 065,33					
	FISA "Mécanique"	1 416,33	1 437,33	1 192,03	82,00	1 377,67	541,48	98,5	1 192,5	438,3	85					
	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 487,00	5 375,83	536,88	1 088,67	5 149,17	511,97	1 010,5	5 216	683,3	1 162,5					
	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"		58,75	24,75	34,00	101,25		34	25,5	0,04						
	TOTAL POLE MOBILITE	6 903,33	6 871,91	1 753,66	1 204,67	6 628,08	1 053,45	1 143	6 434	1 121,64	1 247,5					
Industrie 4.0	FISA "Logistique industrielle"	1 082,00	1 041,00	875,77	30,00	1 024	503,05	0	1 016,5	492	0					
	FISE "Mécanique"	7 875,67	8 153,83	1 225,05	840,33	7 855,33	1 520,42	1 034,67	6 775	1 195,92	597,67					
	FISE "Systèmes industriels"	6 263,33	5 595,17	258,78	533,50	5 986,67	1 042,67	709,00	5 720,83	1 110,87	460,17					
	Master PPN		35,00			35	13,68		32,25	11,26						
Humanités	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	15 221,00	14 825,00	2 359,60	1 403,83	14 901,00	3 079,83	17 43,67	13 544,58	2 810,05	1 057,84					
	Langues (EC)	9 111,33	8 887,50	266,47	936,67	8 745,25	354,61	848,92	8 566,00	321,63	806,50					
	Cultures Générales (OM-QC-TM)	6 737,17	6 352,35	538,91	941,10	5 546,50	400,69	538,13	5 478,50	466,85	428,75					
	Master "Affaires industrielles internationales"		749,42	69,68	379,83	653,83	35,68	365,92	581,58	37,78	320,75					
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"		406,33	22,50	198,75	345,17	12,14	196,50	374,33	17,71	190,33					
Autres	TOTAL POLE HUMANITES	15 848,50	16 395,60	897,56	2 456,35	15 290,75	803,12	1 949,46	15 000,41	843,97	1 746,33					
	Cours école doctorale	264,00	190,50	110,50		160,50	56,28		164,25	61,80						
	Ecole Supérieure des Technologies et des Affaires	186,50														
	Conservatoire national des arts et métiers	45,00	62,00	30,00		35,00	21,53		35,00	24,66						
	UTSEUS	470,50	501,00	401,74		545,08	275,89		486,50	199,37						
TOTAUX	Formation continue (1)	588,79	575,00	350,01	117,50	798,25	584,73	147,25	638,75	416,51	135,75					
	Master (2)	1 615,50														
	Référentiel	4 350,05	4 617,00	4 253,25	7,00	4 469,71	4 094,36	45,00	4 170,13	3 885,57	24,50					
	Formation du personnel								20,00	8,22						
		71 036,59	70 683,73	14 220,58	11 430,85	68 874,38	14 331,91	11 379,79	65 896,21	13 575,74	9 341,75					

(1) y compris Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile" jusqu'en 2016/2017

(2) tous les masters jusqu'en 2016/2017

3.2. BIATSS

3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2017				2018				2019				2020				
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
AENES																	
Cat A	664	642	3 655	3 369	576	606	3 500	3 564	596	798	3 309	4 356	611	805	3 827	4 471	
Cat B	394	438	2 310	2 243	404	450	2 347	2 519	415	468	2 405	2 623	/	472	/	2 668	
Cat C	/	375	/	1 833	/	372	/	2 046	/	363	/	2 055	/	364	/	2 110	
ITRF et BIB																	
Cat A	544	514	2 913	2 817	567	496	3 343	3 042	583	478	3 447	2 756	597	468	3 440	3 058	
Cat B	438	387	2 452	2 135	445	394	2 542	2 287	455	405	2 582	2 274	457	408	2 633	2 372	
Cat C	346	349	1 898	1 546	353	346	2 076	1 997	359	350	2 028	1 982	361	358	2 101	2 064	
Contractuels admin																	
Cat A	463	428	2 615	2 427	498	436	2 922	2 491	502	457	2 858	2 596	506	467	2 897	2 631	
Cat B	367	406	2 091	2 205	373	412	2 100	2 351	389	411	2 181	2 365	391	423	2 196	2 412	
Cat C	/	332	/	1 631	/	331	/	1 856	323	332	1 893	1 865	/	334	/	1 855	
Contractuels techniques et BIB																	
Cat A	471	449	2 673	2 409	470	444	2 782	2 626	486	455	2 870	2 725	528	470	2 966	2 760	
Cat B	346	340	1 723	1 387	351	340	2 082	2 032	350	336	2 018	1 782	351	340	2 030	1 921	
Cat C	325	321	1 602	1 504	327	/	1 853	/	331	323	1 876	1 773	337	325	1 869	1 790	
Contractuels recherche indicés																	
Cat A	550	/	2 615	/	575	/	3 219	/	597	/	3 319	/	572	/	3 202	/	
Cat B	/	423	/	2 311	/	429	/	2 295	/	435	/	2 373	/	436	/	2 335	
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
Contractuels recherche non indicés																	
Cat A	/	/	2 320	2 113	/	/	2 901	2 507	/	/	2 813	2 887	/	/	2 865	3 052	
Cat B	/	/	1 714	1 815	/	/	3 063	2 053	/	/	3 259	2 042	/	/	3 394	2 040	
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2020

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	A	20	6	120
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	3	45
Personnel du service intérieur	C	15	2	30

3.2.2. Primes et indemnités

2020	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	567	709	15 %	16 %
Cat B	/	427	/	16 %
Cat C	/	312	/	15 %
ITRF et BIB				
Cat A	631	595	18 %	19 %
Cat B	460	427	17 %	18 %
Cat C	331	323	16 %	16 %
Contractuels admin				
Cat A	584	486	20 %	18 %
Cat B	385	384	18 %	16 %
Cat C	/	273	/	15 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	467	509	16 %	18 %
Cat B	377	372	19 %	19 %
Cat C	263	274	14 %	15 %

		2019	2020
GIPA	Total versé	517 €	807 €
	Nb de bénéficiaires	2	2
IFSE	Total versé	880 630 €	906 631 €
CIA	Total versé	62 781 €	70 299 €
Prime COVID	Total versé	/	7 270 €
	Nb de bénéficiaires	/	13
TOTAL	Total versé	943 928 €	985 007 €



4. Les conditions de travail

4.1. Temps partiel et temps incomplet

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	6	26	32	8,2%
Temps incomplet	2	9	11	2,8%
Temps plein	224	122	346	88,9%
TOTAL	232	157	389	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	6	26	32	8,2%
Temps incomplet	2	9	11	2,8%
Temps plein	177	169	346	88,9%
TOTAL	185	204	389	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	2	5	7	21,88 %
TP sur autorisation	4	21	25	78,13 %
TOTAL	6	26	32	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit		7	7	21,88 %
TP sur autorisation	6	19	25	78,13 %
TOTAL	6	26	32	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs				BIATSS									
	Temps incomplet	Temps partiel			Temps incomplet					Temps partiel				
Quotité	80%	60%	80%	90%	20%	30%	50%	70%	80%	50%	60%	80%	90%	
Catégorie A	2	1	4	1	1	1	1			3		1	7	2
Catégorie B										1		1	6	3
Catégorie C								1	1	1			5	

4.2. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2020		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2020		Nombre de jours épargnés en 2020		Nombre de jours utilisés en 2020		Nombre de jours indemnisés en 2020 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	2	11	2	4	32	35	0	0	25	10
ITRF et contractuels techniques	34	7	12	3	83	28	10	0	36	12
Bibliothèque	0	1	0	1	0	7	0	0		
TOTAL	36	19	14	8	115	70	10	0	61	22

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés en congés
2016	50	11	80	35
2017	53	19	123	0
2018	54	12	104	0
2019	57	20	149	49
2020	55	22	185	10

4.3. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2020 selon l'article L512-12 du code du travail.

Source : tableaux de suivi SRH

4.3.1. BIATSS

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
Catégorie A	3	0	0	0	3
Catégorie B	0	1	1	2	4
Catégorie C	1	3	1	1	6
TOTAL	4	4	2	3	13

2020 : 15 BOE
2019 : 16 BOE
2018 : 13 BOE
2017 : 13 BOE
2016 : 8 BOE

4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Filière	Titulaires		Non titulaires		TOTAL
	H	F	H	F	
Enseignants et enseignants-chercheurs	2	0	0	0	2
	GLOBAL				15

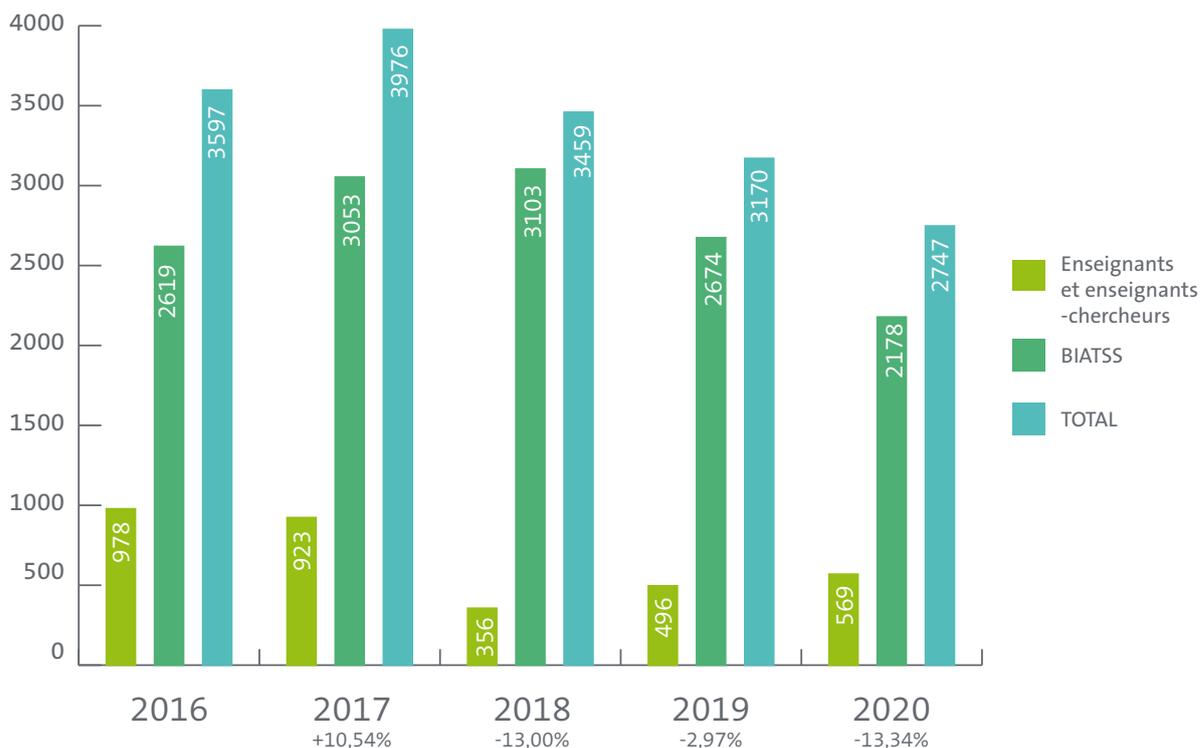
Recrutements en 2020 de BOE : 0

Source : www.agefiph.fr

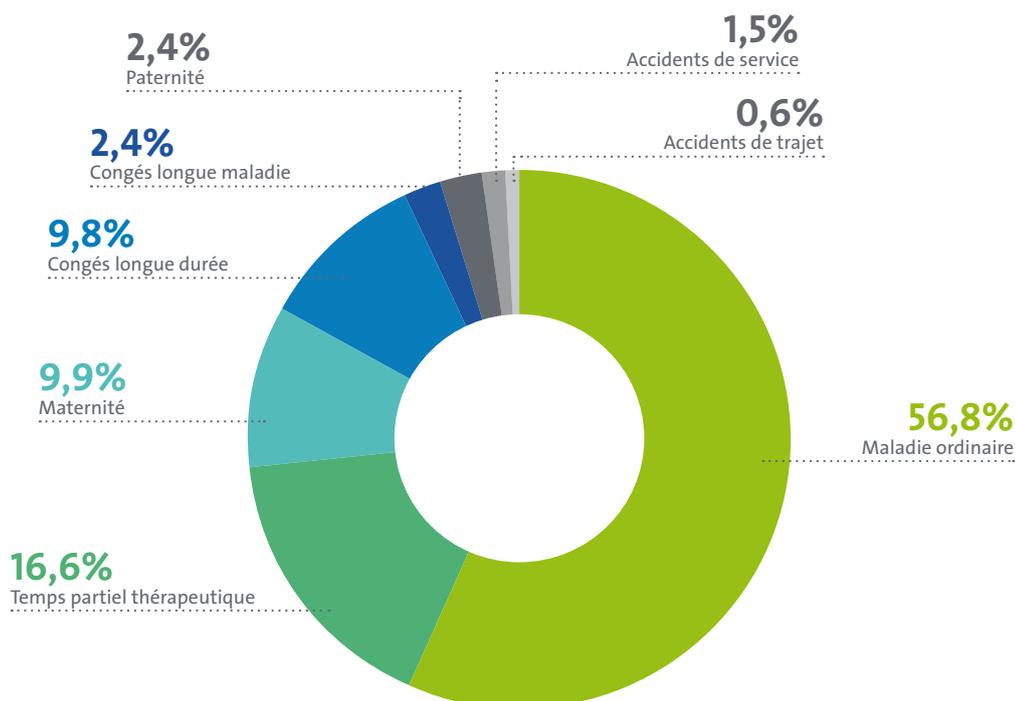
4.4. Absentéisme

4.4.1. Nombre de jours d'absence

Nombre de jours d'absence cumulés par population

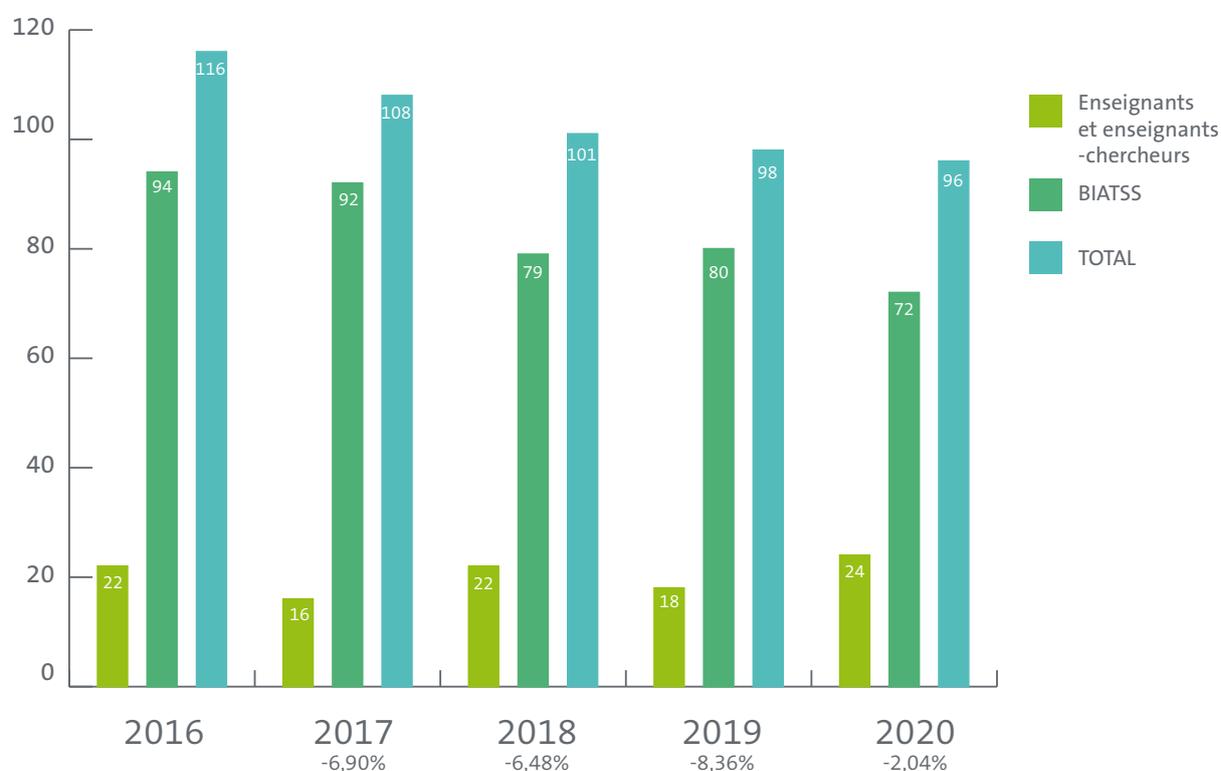


Répartition des jours d'absence



4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



Jours de carence
2020 : 77
2019 : 101

	2018		2019		2020			2020				
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	79	1796	74	1246	75	1561	17	315	22,7%	58	1246	77,3%
Congés Longue Maladie	4	477	3	819	1	66	0	0	-	1	66	100 %
Congés Longue Durée	1	365	1	120	1	269	0	0	-	1	269	100 %
Congé Grave Maladie	1	221	1	237	0	0	0	0	-	0	0	0 %
Maternité	5	350	6	522	4	272	2	34	50,0%	2	238	50,0%
Paternité	8	88	10	107	6	66	2	22	33,3%	4	44	66,7%
Accidents du travail	1	24	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-
Accidents de service	2	138	3	119	1	41	1	41	100 %	0	0	0 %
Accidents de trajet	-	-	-	-	1	17	-	-	-	1	17	100 %
Temps partiel thérapeutique (nombre de jours non travaillés)	-	-	-	-	7	455	2	157	28,6%	5	298	71,4%
TOTAL	101	3459	98	3170	96	2747	24	569	25 %	72	2178	75 %

.....
 Nombre de personnes absentes par population

	BIATSS 2019		BIATSS 2020	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	38	90	35	72,5
Décès	15	40	13	25,5
Naissance	6	18	4	12
Mariage / PACS	2	10	2	8
Fête religieuse	4	4	0	0
Déménagement	10	10	15	15
Congé sans solde	4	13,5	2	8
Concours ou examens professionnels	10	25,5	5	11
Autorisation d'absence de droit	3	1	2	9
TOTAL	92	212	78	161

.....
 Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2020

	2019	2020
Nombre de déclarations reçues par le SRH	13	3
Nombre d'AT reconnus	6	2

Les accidents de service des agents titulaires sont reconnus par l'établissement.
 En 2020, sur 2 déclarations, 2 AT ont été reconnus par l'établissement.

.....
 Répartition des agents ayant déclarés un AT
 par population, statut, genre

	H	F
Enseignant titulaire	0	1
Doctorant contractuel	0	0
BIATSS titulaire	0	1
BIATSS contractuel	0	1
NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT DE TRAVAIL		66

La reconnaissance des accidents de travail des agents contractuels revient à la CPAM.
 En 2020, 1 agent contractuel a réalisé une déclaration, celle-ci est en cours d'examen par la CPAM.

L'arrêt de travail pour accident de service pour les agents titulaires est désormais appelé CITIS (Congé pour invalidité temporaire imputable au service).
 En 2020, on recense 41 jours en CITIS et 25 jours d'arrêt de travail pour accident de travail pour les agents contractuels

4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2016	2017	2018	2019	2020
Nombre de réunions CHSCT	3	3	3	3	7
Nombre d'assistants de prévention	28	28	27	21	24
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	205	143	180	183	126
Coût des formations spécifiques HSE	34 708 €	15 285 €	27 549 €	34 183 €	21 410,72 €

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.
A l'UTBM, on compte 1 assistant de prévention pour 16 agents.

4.6 Service médical

Médecine préventive (étudiants)

	2017	2018	2019	2020
Visites TC	319	318	349	164
Visites Branches - Master - doctorants	551	403	359	29
TOTAL	870	721	708	193

40 h
Vacation
du médecin de prévention
(étudiants)

Médecine de prévention (personnels)

Visites périodiques	114
Visites d'embauches	35
Visites à la demande de l'agent	3
Visite à la demande de l'employeur	7
Visites à la demande du médecin	2
TOTAL	161

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1^{er} mars 2017.

4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2016	2017	2018	2019	2020			
	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes				
CT	5	6	8	7	7	3 SGEN CFDT 2 SNPTES	3 SGEN CFDT 2 SNPTES	30 %
CPE en FR	5	5	5	5	7	11	10	43 %
CHSCT	3	3	3	3	7	4 SGEN CFDT 3 SNPTES	4 SGEN CFDT 3 SNPTES	43 %
CA	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 9 en FR	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 8 en FR	5 pléniers 9 en FR	30	4	30 %
CS	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 7 en FR	7 pléniers 7 en FR	5 pléniers 5 en FR	5 pléniers 9 en FR	22	1	23 %
CEVU	7 pléniers	5 pléniers 1 en FR	8 pléniers	5 pléniers 1 en FR	5 pléniers	23	9	39 %

Source : Service des affaires juridiques

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2016	2017	2018	2019	2020
Personnels BIATSS	4	3	3	13	12
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	3	0	3	16	13
TOTAL	7	3	6	29	25

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile

	2020
Nombre d'agents	2
Nombre d'heures de décharge par an	342,2

5. La formation des personnels

5.1 Effectifs formés

Genre/Corps (Indicateur HCERES : IG4)	Hommes			Femmes			Total			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Enseignants-chercheurs	28	41	44	11	24	20	39	65	64	
Contractuels BIATSS	A	13	26	14	8	11	14	21	37	28
	B	7	7	5	24	29	20	31	36	25
	C	1	3	1	14	15	8	15	18	9
AENES	A	4	3	2	3	2	2	7	5	4
	B	1	1	0	5	4	5	6	5	5
	C	0	0	0	5	3	2	5	5	2
ITRF	A	24	29	25	7	6	9	31	35	34
	B	12	13	10	8	6	6	20	19	16
	C	6	7	3	3	2	0	9	9	3
BIB	A	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	B	0	0	0	3	3	3	3	3	3
	C	1	0	0	1	1	2	2	1	2
Infirmier	1	1	1	0	0	0	1	1	1	
Contrat Accomp Emploi	0	0	0	0	1	0	0	1	0	
TOTAL	98	131	105	93	108	92	191	239	197	

5.2 Classement des formations

Un personnel participant à plusieurs formations n'est décompté qu'une seule fois.

Thèmes des formations	Nombre de formations dispensées en 2019	Nombre de formations dispensées en 2020
Compétences métier	16	22
Bureautique	12	8
Formations BIB	incluses dans les différents thèmes	12
HSE	21	33
Langues	6	6
Management	8	7
Evolution professionnelle	2	1
Efficacité professionnelle et développement personnel	4	4
TOTAL	69	93

5.3 Jours de formation

Genre/Corps	2019			2020			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Enseignants-chercheurs	70	43	113	67	40	107	
Contractuels BIATSS	A	52	38	90	18	25	43
	B	23	60	83	16	36	52
	C	4	43	47	6	26	32
AENES	A	10	5	15	2	4	6
	B	18	12	30	0	9	9
	C	0	8	8	0	6	6
ITRF	A	97	18	115	68	27	95
	B	27	31	58	25	32	57
	C	30	2	32	17	0	17
BIB	A	0	3	3	0	6	6
	B	0	12	12	0	15	15
	C	0	1	1	0	1	1
Infirmier	2		2	2	0	2	
Contrat Accomp Emploi	0	2	2	0	0	0	
TOTAL	333	278	611	221	227	448	

5.4 Récapitulatif des formations

	2017	2018	2019	2020
Budget formation	75 000 €	80 000 €	80 000 €	80 000 €
Nombre de formations dispensées	94	83	69	93
Nombre total de stagiaires	417	421	565	434
Nombre de jours de formation	546	590	611	460
Nombre de personnes formées	184	193	239	208
Nombre de personnes n'ayant suivi aucune formation	234	202	150	238

Part des agents ayant suivi une formation en 2020 : 61%



6. La politique sociale

6.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	1	1	35,52 €
Séjours enfants avec hébergement	1	2	166,76 €
Repas CROUS (124 repas)	27	27	157,48 €
Mesures internes			
Aide au logement locatif	3	3	1 350 €
Aide aux loisirs	8	12	1 248,25 €
Aide aux frais d'études supérieures	9	9	5 400 €
Aide aux études des enfants post-3ème	10	12	3 900 €
Aide exceptionnelle	4	4	3 460,00 €
Ticket mobilité	6	5	450,00 €
TOTAL	69	75	16 168,01 €

La prestation "Ticket mobilité" fait l'objet d'une contribution financière de la Région Bourgogne Franche-Comté.

	2016	2017	2018	2019	2020	Evolution
Agents UTBM concernés	201	214	223	84	69	-17,9%
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	211	229	236	105	75	-28,6%
Montant	14 592,89 €	14 671,54 €	11 207,92 €	11 857,42 €	16 168,01 €	36,4%

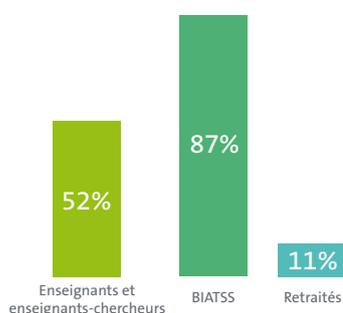
6.2. L'amicale des personnels

		2016	2017	2018	2019	2020
Adhérents AMICALE		155	180	138	167	150
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	15 861 €	17 000 €	17 000 €	19 000 €	19 000 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 070 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 390 €	3 193 €	3 216 €	3 291 €	2 696 €
	Participation des adhérents aux activités	30 102 €	34 638 €	27 602 €	35 347 €	14 211 €

Source : Amicale

Activités 2020

Billetterie	Ma scène nationale & les Théâtrales	Annulé - COVID
	Le Granit	7 personnes
	Billetterie à Europapark	Report 2021
	Théâtre des marionnettes	2 personnes
	Cinéma	344 billets
	Eurockéennes	Annulé - COVID
	Cartes Avantages Jeunes	37 enfants
Voyages et sorties	Séjour Rome (Avril)	Report 2021
	Séjour Athènes	8 personnes
	Marché Noël - Fribourg	Annulé - COVID
Sports et loisirs	IDEE	100 € de cotisations
	Thermes Bad Krozingen	Annulé - COVID
	Ateliers cuisine	Annulé - COVID
	Atelier Art floral	Annulé - COVID
	Stage vannerie	2 personnes
	Accès à la culture -10%	12 remboursements
	Chocolat Pâques Adhérents	150 paquets
	Pilates	Visio - 3 personnes
	Transterritoire	Annulé - COVID
	Yoga	Visio - 8 personnes
	Atelier Couture	10 personnes
	Pound Fitness	Annulé - COVID
	Vacances Passion	Adhérents en direct
	Parfumerie Europe	23 parfums
Passtime	27 packs	



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2020 :

- > Le repas de fin d'année universitaire habituellement organisé par l'Amicale a, en 2020 été organisé par le service Communication du fait de la crise sanitaire.
- > Du fait de la crise sanitaire également, le spectacle de Noël des enfants n'a pas eu lieu. Les enfants ont cependant reçu un cadeau surprise supplémentaire ainsi qu'un paquet de gourmandises. 153 cadeaux et 52 chèques cadeaux offerts.

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle



7. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
E	Département « Energie »
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
EDIM	Département « Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique »
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et CONception des Systèmes
EMPLOI ETAT	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Micro-NANO-MATériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Actionneurs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »

I	Département « Informatique »
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HUMA	Département « Humanités »
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
LE2I	Laboratoire d'Electronique, Informatique et Image
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
POPULATION BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
POPULATION ENSEIGNANTE	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai





Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Stéphane Guillaume
Crédits photographiques : Marc Barral
Baron, François Jouffroy, Samuel Carnovali
Impression : EST IMPRIM

