



04 Rapport d'activité 2004



Les membres du Comité de Direction dans le nouveau restaurant universitaire (de gauche à droite)

1^{er} rang : Aude Petit, Olivier Michau, Pascal Fournier, Colette Vassogne, Lenaïk Le Duigou, Yves Laumond, Jean-Jacques Clair
2^e rang : Béatrice Bernard, Didier Sarrelongue, Didier Klein, Lydie Damois, Abderrafaa Koukam, Jacques Racine, Dominique Landbeck, Pierre Lamard
Ne figurent pas sur la photo : Abdellatif Miraoui, Pablo Gruet, Christophe Decreuse, Alexandre Herléa



La formation d'ingénieur ne se conçoit pas sans un contact étroit avec le monde industriel. Le modèle des Universités de Technologie a intégré cette donnée en introduisant par exemple deux semestres de stages durant les trois années du cursus.

Par ailleurs, de nombreux enseignants ont une expérience professionnelle en entreprise avec, en particulier, les enseignants-chercheurs-contractuels, dont le statut original dans l'enseignement supérieur français permet à l'établissement de disposer à temps plein de très bons connaisseurs des métiers d'ingénieurs. De même, la recherche effectuée dans nos laboratoires s'appuie toujours sur un partenariat fort avec le secteur privé.

Mais le monde industriel change vite, les demandes évoluent et les responsables sont submergés d'informations et de sollicitations. Afin de maintenir un lien fort entre l'UTBM et les entreprises, nous avons regroupé dans un seul service les "Relations Industrielles". Un guichet unique permettra à nos partenaires d'avoir accès à une offre variée correspondant à quatre grands thèmes : la formation continue, les stages, la valorisation et le transfert technologique, le recrutement d'ingénieurs.

Dans chacun de ces domaines, l'UTBM a profité de 2004 pour lancer des projets nouveaux, deux Diplômes d'Université en formation continue, les projets industriels innovants, un laboratoire commun sur les piles à combustible, un partenariat fort dans deux projets de pôle de compétitivité, sans oublier bien sûr, la première promotion d'ingénieurs diplômés du département Génie des Systèmes de Commande.

Pascal Fournier,
Directeur de l'UTBM

Éditorial	2
Repères 2004	4
Chiffres-clés	5
Actualité	5
Formation initiale	6
Une pédagogie en mouvement	9
Le centre d'innovation pédagogique favorise l'introduction de nouvelles techniques d'enseignement	10
2002 étudiants en formation initiale à l'UTBM	10
Relations industrielles	11
Du diplôme d'ingénieur au premier emploi	12
Un guichet unique pour les entreprises	12
ASSIDU, le réseau des diplômés	13
Valoriser ses compétences par la formation continue	13
International	14
De Belfort à Shanghai	14
Harmonisation européenne des diplômes	16
L'UTBM à l'heure des masters	16
Recherche	17
Une recherche compétitive	17
Vie associative	20
Des étudiants impliqués et créatifs	20
Cadre de vie	21
Bibliothèques : un accès aux ressources facilité par le portail documentaire	21
Site de Sévenans : construire et réhabiliter	21
Ressources humaines	22
Les enseignants-chercheurs contractuels : une mission originale	22
Une dynamique des ressources humaines	23
Organigramme	23
Prévention et sécurité	24
Sécurité : l'implication de tous les acteurs	24
Budget 2004	25
Des moyens en hausse de 7 %	25
Conseils et comités	26
Pour orienter, administrer et diriger l'UTBM	26

Chiffres-clés

- 4 formations d'ingénieurs
 - 7 Diplômes d'Université ouverts à la formation continue
 - 1 master professionnel avec 2 spécialités :
 - Affaires Industrielles Internationales
 - Innovacteur
 - 3 spécialités de masters recherche
 - 7 unités de recherche
 - 129 universités étrangères partenaires
 - 2 002 étudiants (formation d'ingénieur - masters - 3^e cycle) dont 1 842 étudiants en formation d'ingénieur à la rentrée 2004
 - 354 ingénieurs diplômés en 2004
 - 365 membres du personnel dont 199 enseignants et enseignants-chercheurs et 166 personnels administratifs et techniques
-
- 
- 1 125 stages en entreprises
 - 51 000 m² de locaux sur trois sites : Belfort - Sévenans - Montbéliard dont 9 000 m² affectés à la recherche

24 millions d'euros de budget consolidé

Séminaires, colloques, journées techniques

Échanges technologiques et développements industriels avec la Chine

LERMPS, 28 janvier 2004

Regards croisés sur l'innovation : enjeux de l'interdisciplinarité

RECITS, 5 mars 2004

Congrès industriel

L'ingénieur là où on ne l'attend pas

Association des Étudiants,

23 et 24 mars 2004

Ingénierie des systèmes de mobilité et de transports

SeT, 4 juin 2004

Mesure de température dans les procédés industriels

LERMPS, 10 juin 2004

Énergie électrique : besoins, enjeux, technologies et applications

GSC - L2ES - CREEBEL

Inéva-CNRT, 18 juin 2004

Université européenne d'été

Code de lecture des patrimoines religieux

Direction des relations extérieures et culturelles du 5 au 11 juillet 2004

Les Journées du Patrimoine

"Laissez-vous conter les transports"

Organisées en partenariat avec l'Atelier du Patrimoine du 18 au 19 septembre 2004

ESSCAP 2004 - Les supercondensateurs et leurs applications

L2ES en collaboration avec l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne et le CREEBEL, 4 et 5 novembre 2004

FDFC 2004 - Les piles à combustible

L2ES - Inéva-CNRT, INRETS, du 29 novembre au 2 décembre 2004

Histoire et cinéma - Les résistances européennes, une mémoire en chantier

RECITS, 1, 2 et 3 décembre 2004

CIMATS - mouvement relatif des pièces mécaniques : états de surface et fonction d'étanchéité

LERMPS, 8 et 9 décembre 2004

Un laboratoire commun dédié à la pile à combustible

Belfort va accueillir un nouveau laboratoire de 20 à 25 chercheurs, dédié à la pile à combustible et à son intégration dans différents systèmes.

Le CEA, le CNRS, l'INRETS, l'Université

de Franche-Comté et l'UTBM se sont engagés à mettre à disposition les équipes qui devraient rapidement rejoindre le technopôle belfortain.

Matériaux de l'aéronautique : de nouveaux moyens d'usinage

Dotée d'un centre d'usinage très grande vitesse et d'un centre de découpe jet d'eau, l'UTBM multiplie les transferts de compétences auprès des PME et utilise ces deux équipements performants pour la formation de ses ingénieurs.



Simulation dans les transports

Dans le cadre des projets du laboratoire Systèmes et Transports, une plate-forme de réalité virtuelle dédiée à la simulation est installée à Belfort. Elle permet à un utilisateur seul ou à un groupe de travailler en immersion visuelle.

Différentes études sont conduites avec des industriels et des collectivités pour la simulation de flux, l'aménagement urbain, l'étude des systèmes de transport.

Journée doctorale : mettre en avant les perspectives professionnelles des doctorants

Une première journée doctorale à l'UTBM a réuni une centaine de chercheurs pour présenter les travaux en cours dans les

laboratoires, mieux connaître l'offre de formation doctorale et faire le point sur l'insertion professionnelle des doctorants.

Première promotion du département GSC

À l'automne 2004, le département Génie des Systèmes de Commande a diplômé 28 ingénieurs en automatique, électrotechnique et informatique industrielle.



Une pédagogie en mouvement

Attentifs aux avancées technologiques, les départements de l'UTBM font évoluer l'offre de formation et mettent l'accent sur les projets. Leur haut niveau d'équipement permet de répondre aux attentes des industriels.



■ la priorité donnée aux compétences linguistiques avec la mise en place d'un laboratoire multimédia laissant la place à l'auto-apprentissage et à de nouvelles méthodes d'enseignement participatives.

Parallèlement, les Humanités, fidèles à leur mission, développent une série de conférences sur les grandes questions d'actualité. En mars 2004, le scientifique

Albert Jacquard est intervenu à l'UTBM dans le cadre des "Jeudis des Humanités" sur le thème "ingénieur, pour concevoir quel demain ?".

En collaboration avec le laboratoire RECITS, le département participe également à de grandes manifestations et colloques à audience nationale et internationale.

Informatique

Après une forte augmentation au cours des 4 dernières années, les effectifs étudiants se sont stabilisés. Le département mène une politique volontariste de relations industrielles qui se traduit par une augmentation du nombre de projets industriels innovants (P2I). Au semestre d'automne 2004, 7 projets industriels innovants ont été menés par des équipes de 2 ou 4 étudiants. Une équipe a par exemple

réalisé le prototype d'une borne interactive de nouvelle génération, brevetée par un architecte.

La mobilité des futurs ingénieurs informaticiens s'est traduite en 2004 par le départ de 14 étudiants en semestre d'étude dans des universités étrangères : Allemagne, Brésil, Canada, Corée, Mexique, Singapour et de 66 étudiants en stage à l'étranger.

Mécanique et Conception

Le département a réorienté une de ses filières vers la mécatronique. Les trois autres filières ont également évolué avec la création de nouveaux enseignements dans les domaines de la conception pour l'environnement, de l'analyse de produit, de l'ergonomie et du design avec nos partenaires suisses et italiens.

Le département a renforcé ses moyens de conception et de calcul numérique (Catia V5, Ansys, Fluent, Flow Master...) en rénovant le matériel de deux salles informatiques et les moyens techniques dans son atelier dédié aux travaux de design et de prototypage.

Les étudiants se sont impliqués :

■ dans le cadre de projets industriels innovants (P2I), co-financés parfois par des "Aides Jeunes" de l'ANVAR (Tefal, Manufacture de Seloncourt,...)

■ dans la réalisation de projets inter-départements : un véhicule de course pour le challenge de la Société des Ingénieurs de l'Automobile, la réalisation de robots footballeurs, la conception et la réalisation d'une éolienne de 3 mètres de diamètre avec des étudiants en génie informatique et génie des systèmes de commande.

■ 159 diplômés en 2004

■ 91 diplômés en 2004

Tronc Commun

Au cours de l'année 2004, le Tronc Commun a poursuivi la réforme initiée en 2003 :

- adaptation de la formation des bacheliers STI/STL par une refonte des unités de valeur (UV) du 1^{er} semestre pour un parcours plus adapté à leur profil
- remplacement des cours magistraux par des travaux dirigés (48 étudiants maximum)
- participation des étudiants à des tables-rondes de découverte des métiers d'ingénieurs, échanges avec des intervenants issus de l'industrie (jeunes diplômés et cadres confirmés) et des étudiants en fin de cursus.

La réforme du cursus touche désormais la seconde année :

- l'offre d'UV évolue pour guider l'étudiant dans son parcours de formation
- les étudiants bénéficient d'une autonomie croissante dans le choix des UV
- les départements interviennent pour faire connaître les formations proposées à l'UTBM.

Humanités

L'année 2004 aura été pour le département des Humanités l'année d'une professionnalisation accrue de ses enseignements avec :

- la mise en place des formations de master professionnel centrées sur la conception innovante et le management de projets à l'international

■ une offre plus large de diplômes universitaires tournés vers l'industrie (gestion des ressources humaines - communication et marketing sportif, management opérationnel)

- le renforcement des enseignements dans les domaines du management et de l'innovation

Le Tronc Commun a accueilli en 1^{re} année à l'automne 2004 :
 ■ 173 étudiants Bac S
 ■ 42 étudiants Bac STI/STL.

Systèmes de Production

Le département a développé des partenariats forts avec les secteurs :

- de l'automobile (modélisation et simulation numérique du fonctionnement d'un îlot de production)
- de l'aéronautique (modélisation et essais d'usinage de matériaux composites)
- du nucléaire (prototypage en usinage très grande vitesse de composants pour un dispositif de conditionnement de matériaux radioactifs dans le cadre d'un projet industriel innovant).

Parallèlement, le département a poursuivi le développement de sa halle technologique process : dispositif d'acquisition 3D Kréon sans contact, visco-analyseur et calorimètre différentiel pour l'atelier composite.

En phase avec l'évolution industrielle, le département a mis l'accent sur l'ingénierie et le management de process (intégration des outils d'usine numérique,...) et a renforcé la place du management opérationnel dans ses enseignements : communication, conduite de projets, conduite de réunion.

Systèmes de Commande

Le département a renforcé l'application d'une pédagogie innovante articulée autour de systèmes réels. Les jeunes ingénieurs diplômés maîtrisent les nouveaux outils de modélisation, de conception et de simulation dans les domaines de l'électronique, l'électrotechnique, l'automatique et l'informatique industrielle.

Le département a privilégié les projets en partenariat avec les entreprises et a favorisé le transfert de connaissances et de technologies issues de l'industrie.

L'apprentissage par projet a fait ses preuves avec, par exemple, la réalisation par les étudiants d'un modèle réduit d'un véhicule électrique alimenté par une pile à combustible. Dans le cadre des projets industriels innovants, des étudiants ont notamment travaillé sur l'installation, l'instrumentation et le traitement des données à distance d'une pile à combustible stationnaire fonctionnant en cogénération (électricité et eau chaude), installée dans un immeuble d'habitation (EDF - DALKIA).

Le Centre d'Innovation Pédagogique favorise l'introduction de nouvelles techniques d'enseignement

Développer un intranet pédagogique

Le CIP soutient les enseignants pour concevoir des documents numérisés. Un intranet pédagogique est implanté depuis 2003. Les enseignants mettent à disposition des étudiants : cours, plans détaillés de travail, animations pédagogiques, sujets d'exams antérieurs, outils d'auto-évaluation, informations courantes.

Mettre en œuvre et diffuser

En 2004, l'UTBM a participé, avec une cinquantaine d'autres établissements, à la constitution du nouveau campus numérique consacré aux sciences de l'ingénieur (UNIT - Université Numérique Ingénierie et Technologie).

Éditer

L'UTBM développe une activité d'édition afin de faire connaître une sélection de travaux scientifiques de ses laboratoires et de ses chercheurs, de publications didactiques et culturelles, ainsi que des travaux d'étudiants. Ces ouvrages sont disponibles en livres, CD-Rom ou en ligne sur le site UTBM.

Rechercher

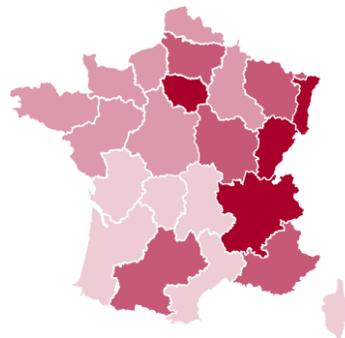
Les 20-22 octobre 2004, l'UTBM a participé au 4^e colloque international TICE à Compiègne : TICE 2004, Technologies de l'Information et de la Connaissance dans l'Enseignement Supérieur et l'Industrie (conférences scientifiques, état de l'art, débats, démonstrations).



2002 étudiants en formation initiale à l'UTBM

Origine géographique des nouveaux étudiants

Franche-Comté	17,7 %
Alsace	15,6 %
Rhône-Alpes	9,3 %
Ile-de-France	8,9 %
Bourgogne	6,2 %
Lorraine	6,2 %
Picardie	3,5 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,3 %
Midi-Pyrénées	3,1 %
Bretagne	2,9 %
Champagne-Ardenne	2,3 %

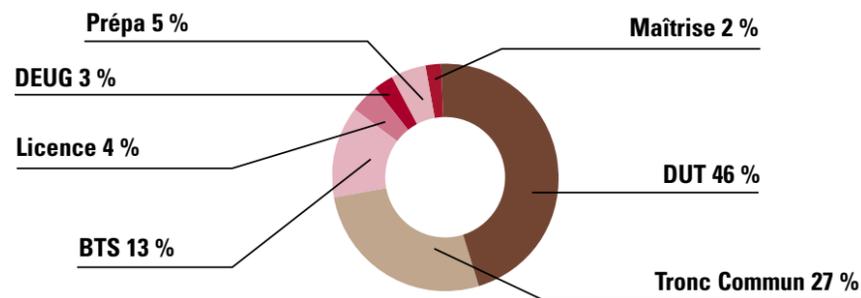


Nord-Pas-de-Calais	1,9 %
Centre	1,8 %
Haute-Normandie	1,8 %
Pays de la Loire	1,8 %
Basse-Normandie	1,8 %
Aquitaine	1,2 %
Auvergne	0,6 %
Languedoc-Roussillon	0,6 %
Limousin	0,4 %

Étrangers 9,1 %

Alors que le niveau de recrutement des candidats en formation d'ingénieur augmente, les effectifs poursuivent leur progression avec 514 nouveaux étudiants à la rentrée 2004.

Origine des étudiants en cycle ingénieur



L'attractivité des formations d'ingénieur UTBM

Parmi les candidats Bac+2 au réseau des UT, 900 ont placé l'UTBM en vœu n° 1. Ils n'étaient que 472 en 2001 et 684 en 2002.

Une progression constante des effectifs en formation d'ingénieur

Année	Tronc Commun	Cycle ingénieur	Total
2002-2003	520	1143	1663
2003-2004	492	1301	1793
2004-2005	459	1383	1842

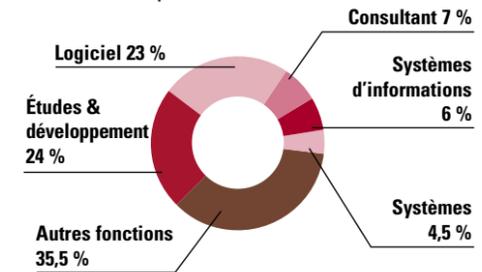
Répartition des étudiants



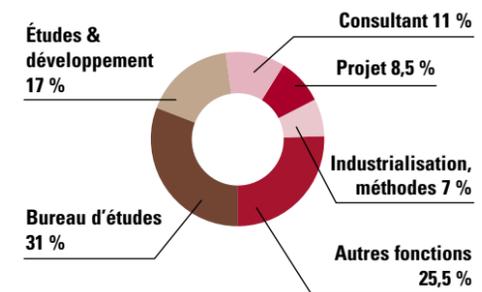
Du diplôme d'ingénieur au premier emploi

Les principales fonctions des ingénieurs UTBM

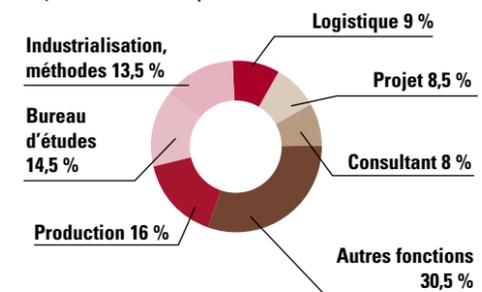
Informatique



Mécanique et conception



Systèmes de production



Délai moyen de recherche d'emploi

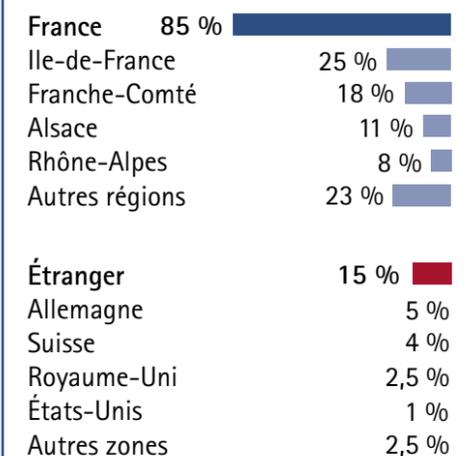
2,3 mois pour les jeunes diplômés 2003

Le salaire des ingénieurs UTBM

Rémunération brute annuelle
 1^{er} emploi (diplômés 2003) : **30 000 €**
 Après 1 an (diplômés 2002) : **31 700 €**
 Après 2 ans (diplômés 2001) : **34 300 €**

Géographie du 1^{er} emploi

Localisation du 1^{er} emploi des diplômés 2001-2002-2003



Parmi toutes les écoles d'ingénieurs, le magazine Capital a classé l'UTBM à la 20^e place suite à l'enquête sur les salaires des jeunes diplômés menée auprès d'un échantillon de 90 grandes entreprises de l'industrie et de services (plus de 400 salariés).

Capital mai 2004

Enquête UTBM réalisée en mars 2004 auprès des ingénieurs UTBM diplômés en 2001, 2002 et 2003 (64 % des personnes interrogées ont répondu à cette enquête).

Un guichet unique pour les entreprises

Poursuivre le renforcement des liens avec le monde industriel est une préoccupation permanente et un axe fort de l'UTBM. En 2004, la direction des relations industrielles a été réorganisée.

5 domaines d'excellence

- énergie électrique
- conception et industrialisation
- ingénierie des surfaces
- informatique et systèmes intelligents
- management et stratégie

Les stages

- 265 stages ouvriers (en 1^{er} cycle) d'un mois soit en février, soit durant l'été.
- 429 stages (niveau assistant ingénieur) de 4^e année de septembre à février.
- 383 projets de fin d'études (mission ingénieur débutant) de février à juillet.
- 28 stages de masters (mission cadres supérieurs en management) de février à juillet.
- Un quart des stages de longue durée réalisés à l'étranger.
- 215 000 euros de bourses attribuées pour favoriser la mobilité internationale en entreprise (aides du Conseil Régional de Franche-Comté, du CROUS...).

La valorisation

Le service de la valorisation assure l'assistance aux laboratoires dans le développement de partenariats industriels

et de transferts de technologie (dépôt de brevet, négociation de licence d'exploitation, contrats d'étude et de recherche). Il favorise les actions individuelles des enseignants - chercheurs en direction des entreprises.

La formation continue

En 2004, elle a assuré la formation de 186 stagiaires, pour l'obtention de Diplômes d'Université et diplômes d'ingénieur. Des formations à la carte sur des aspects techniques et organisationnels ont également été proposées.

Emploi - carrière

En partenariat avec le réseau des diplômés (ASSIDU), le service emploi - carrière facilite l'intégration des ingénieurs au sein des entreprises.

Valoriser ses compétences par la formation continue

La vocation de la formation continue est de proposer une offre adaptée aux particuliers et aux entreprises.

Devenir ingénieur

Les 4 diplômes d'ingénieur de l'UTBM sont accessibles par la formation continue. 7 stagiaires ont reçu le diplôme d'ingénieur UTBM en 2004

15 candidats ont suivi le cycle préparatoire et 19 candidats le cycle ingénieur en 2004.

La Filière Fontanet

Ouverte à des techniciens supérieurs Bac +2 justifiant de 3 ans d'expérience professionnelle.

La validation des acquis de l'expérience 4 étudiants suivent une formation d'ingénieur grâce à la VAE.

Préparer un Diplôme d'Université

- Management opérationnel dans les industries et services
12 diplômés en 2004
- Ergonomie (analyse des conditions de vie au travail et conception des systèmes de travail).
8 diplômés en 2004
- Communication et marketing sportif
16 diplômés en 2004

- Sciences et techniques pour l'ingénierie
16 diplômés en 2004
- Gestion des ressources humaines
17 diplômés en 2004

Ouverture de 2 nouveaux Diplômes d'Université en 2005

- Management de la production industrielle
- Conception et gestion des systèmes d'informations orientés web.

Préparer un master professionnel

Le master professionnel mention Management de la Technologie et Intelligence Economique (MATIE) propose ses deux spécialités dans le cadre de la formation

continue :
 ■ affaires industrielles internationales
 ■ innovacteur : stratégie, conception et design pour l'innovation.

Suivre une formation courte et sur mesure

L'UTBM propose des formations courtes à destination des techniciens, ingénieurs et cadres.

Avec la réforme du Droit Individuel à la Formation (DIF), cette offre est amenée à s'étoffer.

Valider les acquis de l'expérience

La validation des acquis de l'expérience (VAE) permet à toute personne de demander une dispense d'une partie du cursus pour obtenir un diplôme, en jus-

tifiant des acquis liés à son expérience professionnelle ou personnelle (aide au montage de dossier).

« J'ai été satisfait de l'enseignement du DU gestion des ressources humaines et j'ai apprécié la façon d'aborder les RH par des professionnels s'appuyant sur leur expérience et par les stagiaires qui ont témoigné de leur possibilité de mettre en pratique les enseignements reçus. Grâce à cette formation, j'ai bénéficié d'une augmentation de salaire et je serai amené à remplacer mon DRH d'ici un an. »

Hervé ANTOINE
DU Gestion
des Ressources Humaines

« Le DU sciences et techniques pour l'ingénierie proposé par l'UTBM cadre parfaitement avec les besoins actuels des entreprises, à savoir la flexibilité et l'aptitude à s'adapter rapidement à de nouveaux postes. Cette formation m'a permis de passer au statut cadre dans l'entreprise et d'avoir des opportunités plus importantes en matière d'évolution et changement de poste. »

Frédéric DURAND
DU Sciences et
Techniques pour l'Ingénierie



ASSIDU : le réseau des diplômés

ASSIDU, l'association des diplômés, poursuit son action, notamment en matière d'emploi, auprès des anciens élèves, entreprises et recruteurs. Son président, Éric Lebigot, ainsi que les membres du bureau souhaitent concentrer leurs efforts sur la mise en

place d'un système encore plus performant de collecte et de diffusion des offres d'emploi destinées aux jeunes diplômés et aux anciens.

Le réseau renforce sa collaboration avec l'Association des Étudiants et l'UTBM afin de :

- développer ses services (mise en ligne du site internet prévue en 2005),
- offrir des prestations mieux adaptées à la demande des diplômés et futurs diplômés,
- mettre en place de nouveaux projets en impliquant ses membres dans la vie de l'école.

De Belfort à Shanghai

L'UTBM mène une politique de relations internationales ambitieuse qui correspond à la construction européenne et à l'accélération du processus de mondialisation. L'action internationale représente un tout où formation et recherche se trouvent étroitement imbriquées.

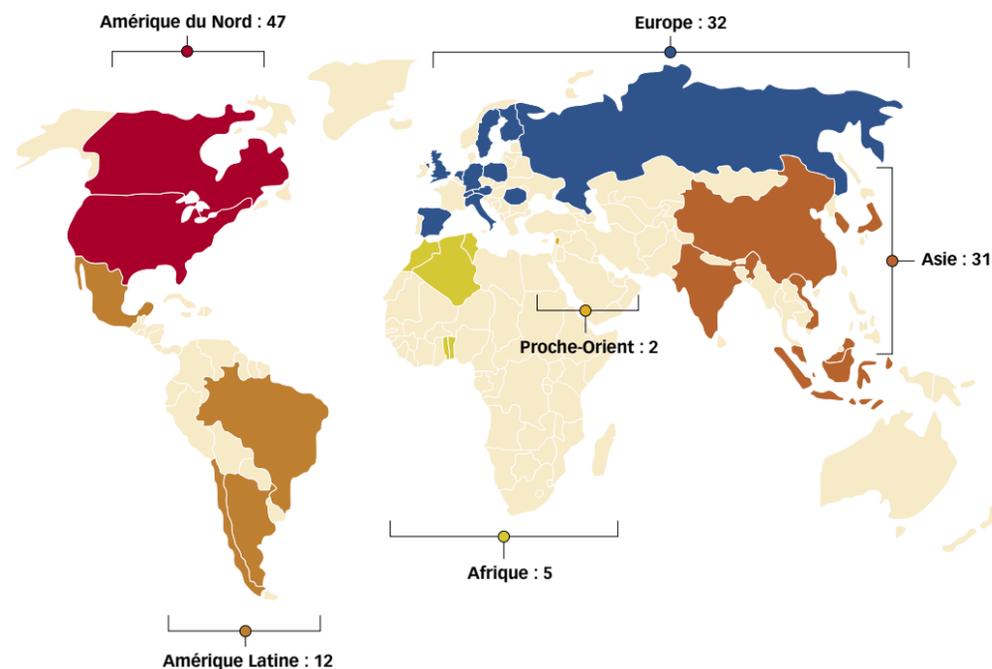


Les stages et semestres d'études en Asie en 2004

Corée :	26
Malaisie :	8
Singapour :	2
Chine :	5
Inde :	1
Indonésie :	1
Japon :	9
Vietnam :	1

129 universités partenaires

Conventions bilatérales ou partenariats dans le cadre des réseaux GE4 (programme d'échanges avec l'Asie, l'Amérique Latine et les États-Unis) et CREPUQ (programme d'échanges avec le Québec).



Mobilité étudiante : "all over the world"

35 % de nos diplômés ont réalisé un stage ou un semestre d'étude à l'étranger en 2004. Pour renforcer la mobilité étudiante, l'UTBM développe une politique d'accroissement du nombre d'universités partenaires. Si l'Amérique du Nord et l'Europe de

l'Ouest restent des zones phare, les étudiants sont sensibles à un élargissement vers l'Europe de l'Est, l'Asie et l'Amérique Latine. De nouveaux partenariats se développent aussi avec l'Espagne, le Portugal, l'Italie, l'Allemagne et les pays scandinaves.

Internationalisation des effectifs

L'UTBM accueille 22 % d'étudiants étrangers (semestre d'études y compris). Parmi les zones géographiques les plus représentées, on trouve la Chine, la Corée du Sud, le Maroc, l'Algérie, le Liban, la Roumanie, la Pologne, le Brésil. Cette internationalisation favorise et

repose sur un aménagement accru des enseignements et formations offerts par l'UTBM. Il existe pour ces étudiants étrangers un cours de français tout au long de l'année universitaire, ainsi que des stages de français intensifs de courte durée.

Exportation de notre ingénierie pédagogique : cap vers l'Asie et les PECO

■ Une Université de Technologie en Chine À Shanghai, en liaison avec l'UTC et l'UTT, l'UTBM s'engage dans un important projet de création d'une Université de Technologie.

Cette plate-forme sera rattachée juridiquement à l'Université de Shanghai et située sur son campus. Elle reprendra le modèle des Universités de Technologie et devrait accueillir 250 étudiants chaque année.

Ces étudiants suivront 4 ans d'étude en Chine et termineront, pour les meilleurs, par 5 semestres en France pour obtenir le diplôme d'ingénieur. Par ailleurs, les étudiants des UT pourront être accueillis à Shanghai pour suivre un master.

■ Vers les pays d'Europe Centrale et Orientale (PECO)

En Roumanie, à l'Université Transilvania de Brasov (UTB), avec le soutien financier du Ministère des Affaires Étrangères et de l'Agence Universitaire pour la Francophonie, plusieurs masters ont été ouverts ou sont en préparation. Ils sont conçus pour répondre aux besoins des entreprises françaises implantées dans ce pays. Ce programme n'est que la première étape d'un projet plus ambitieux visant à créer, à Brasov, une filière francophone dans le domaine de l'ingénierie allant du premier au troisième cycle.

L'implication de l'UTBM est également forte au Liban et au Maroc. À l'Université Cadi Ayyad de Marrakech, une collaboration au niveau de la formation continue porte sur la mise en place des Diplômes d'Université.

L'UTBM à l'heure des masters

L'UTBM a obtenu l'habilitation pour un master professionnel qui succède à ses DESS. Avec ses partenaires universitaires proches, elle propose trois spécialités de masters recherche.

Master professionnel : management de la technologie et intelligence économique

« Avec des compétences en veille économique et technique, en propriété industrielle, en étude de marché, en design, j'ai désormais un bagage supplémentaire pour intégrer un service R&D. Dans le cadre de mon stage, j'ai pu déposer deux brevets en tant que co-inventeur, tâche qui ne m'aurait pas été confiée si je n'avais pas suivi la formation Innovacteur. »

Yannick BLONDEAUX
Ingénieur logiciel en R&D
Fastcom Technology à Lausanne

Spécialité : affaires industrielles internationales

Préparer des cadres de culture scientifique ou technique, débutants ou expérimentés, à la conduite de projets internationaux et interculturels pour des zones géographiques identifiées : Asie de l'Est (Chine, Corée), pays de l'Europe centrale et orientale (Bulgarie, Hongrie, Pologne, République Tchèque, Roumanie, Slovaquie) et Mercosur.

En partenariat avec l'École Supérieure des Technologies et des Affaires de Belfort (ESTA).

Spécialité : innovacteur

Offrir à ses auditeurs issus des domaines scientifique, technologique ou des sciences humaines et sociales, un triple regard sur l'innovation : stratégie, conception et design pour l'innovation.

Une plateforme pédagogique lui est dédiée au sein de Numérica, le centre de développement du multimédia à Montbéliard.

Masters recherche : former de futurs chercheurs

Spécialité : histoire des économies et des sociétés industrielles en Europe (1750-2000)

Permettre aux étudiants, à partir d'une approche du processus d'industrialisation de l'Europe dans la longue durée, de maîtriser les connaissances, les concepts et les méthodes propres à l'histoire économique et sociale.

Laboratoire RECITS/UTBM - Université de Franche-Comté - Université de Haute-Alsace et les Universités suisses de Neuchâtel et de Fribourg.

Spécialité : procédés et traitement de l'énergie électrique

Former de jeunes chercheurs dans le domaine du génie électrique et de l'électronique industrielle. Les enseignements s'articulent autour de l'énergie et sa conversion, les structures des convertisseurs en électronique

de puissance, la commande avancée des actionneurs électriques, la conception et la modélisation des systèmes électriques, les matériaux magnétiques.

Laboratoire L2ES/UTBM - Université de Franche-Comté - INPL - UHP Nancy 1

Spécialité : mécatronique

Apporter une formation scientifique et technique multidisciplinaire dans les domaines de la conception de produits, la modélisation et la commande de systèmes de production ou de systèmes robotiques. L'UTBM propose deux parcours :

- commande et exploitation des systèmes complexes
- conception des systèmes mécatroniques.

Laboratoires M3M et SeT de l'UTBM - Université de Franche-Comté

Une recherche compétitive

L'UTBM mène une recherche technologique intégrée le plus souvent dans des programmes européens. Les projets portent de façon prioritaire sur les transports terrestres et l'énergie.

2004/2005 - 102 doctorants sont inscrits à l'UTBM

LERMPS - Laboratoire d'Études et de Recherches sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces

EA n°3316

Les activités du LERMPS sont relatives à l'ingénierie des surfaces et mettent en œuvre des procédés de traitements de surface par voie sèche : projection thermique et dépôts en phase vapeur. Centrées sur les applications industrielles, elles ont été marquées en 2004 par :

- la fin du programme SUBCREL soutenu par le FEDER et la DRIRE qui a permis de développer des techniques de substitution du chrome électrolytique. Les travaux réalisés ont donné lieu à de nombreuses collaborations avec des entreprises et organismes français et étrangers (Caterpillar, US Air Force)

- la fin du programme "atomisation de poudres métalliques" avec la concrétisation de nombreux développements et échanges avec des entreprises locales (Alliance, Medicoat) et nationales (APS PLETECH, CEA, MMB Proto, Schneider Electric, Snecma Moteurs)

- la participation au programme européen NAMAMET rassemblant au total quatorze partenaires : Italiens, Espagnols, Portugais, Polonais, Allemands, Britanniques et Français. Le LERMPS a en charge l'élaboration de matériaux oxydes céramiques nanostructurés sous forme de poudre ou de revêtements par projection thermique

- l'extension des moyens de la plateforme de dépôts physiques en phase vapeur à Montbéliard avec le soutien de la CAPM : trois nouvelles enceintes de traitement (PVD, CVD et PVD/CVD) ainsi qu'une salle grise. Cette extension a permis l'instauration de nouvelles collaborations fortes avec les PMI locales

- la participation au projet APURROUTE avec 3 thèses en cours dont une en collaboration avec un laboratoire chinois.



Le laboratoire SeT s'intègre dans 2 réseaux d'excellence européens :

- European Network of Excellence for Agent-based Computing - Agent link
- European Rail Research Network of Excellence - EURNEX.

SeT – Laboratoire Systèmes et Transports EA n° 3317

Le laboratoire Systèmes et Transports est impliqué dans plusieurs projets européens consacrés à la modélisation des transports : Tracom (Traveller assistance for combined mobility in regional areas, 2002-2004) et Sure (a time-oriented model for Sustainable Urban Regeneration, 2002-2005).

Quelques exemples de contrats et conventions :

- outils informatiques destinés à la plateforme de gestion et d'exploitation des Energies Réparties à ElFER (Institution de Recherche commune entre EDF et l'Université de Karlsruhe en Allemagne)
- maquette de réalité virtuelle de la future gare TGV de Meroux (Conseil Général du Territoire de Belfort)
- convention d'action pour la prévention durable des troubles musculo-squelettiques signée entre l'UTBM, la direction régionale

M3M – Laboratoire Mécatronique – Méthodes, Modèles et Métiers EA n° 3318

En 2004, le laboratoire a renforcé sa stratégie de développement par projets autour de plates-formes spécialisées :

- à Belfort, par la définition d'un axe émergent de recherche autour d'un centre d'usinage à très grande vitesse et d'une machine de découpe par jet d'eau
- à Sévenans, avec l'acquisition de nouveaux équipements dans le domaine des matériaux composites, dont une presse à injecter de grande capacité permettant de valider les processus de production en grande série

du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, et Franche-Comté Amélioration des Conditions de Travail (FACT).

En 2004, le PRéCI a apporté une forte contribution au laboratoire SeT à travers deux projets portant sur les outils de travail collaboratif à destination des PME-PMI et sur les outils de réalité virtuelle pour l'ergonomie et la conception des systèmes.

Projets PREDIT

- Thème 6 "coopération homme-machine". Définition, évaluation et réalisation de systèmes d'aide à la conduite sur simulateur
- Thème 11 "élaboration d'alertes pour les poids lourds en situations accidentogènes". Étude neurophysiologique des étapes de conduite longue chez les chauffeurs poids lourds longues distances.

■ à Montbéliard, la réalisation de la seconde phase du centre de ressources Visio-Concept offrira :

- des postes de travail sécurisés, équipés des logiciels CATIA V4, V5 et ProEngineer
- une salle de revue de projet et travail collaboratif équipée d'un écran de visualisation 2,30 m x 1,80 m avec stéréoscopie passive
- un accès sécurisé aux portails des constructeurs par le réseau ENX
- des personnels spécialisés d'accompagnement aux bonnes pratiques de ces outils.

RECITS – Laboratoire de Recherche sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques

- La valorisation du patrimoine industriel et technique, qui constitue un axe important de la politique du laboratoire, a connu un nouveau développement grâce à l'accueil d'un chercheur spécialiste en archéologie industrielle et à une opération nationale sur l'œuvre du sculpteur Bartholdi (exposition, publication).
- Des économistes et juristes de RECITS se sont engagés dans des contrats industriels portant sur des études d'entreprises de la filière automobile.

Le laboratoire RECITS est devenu Équipe d'Accueil en 2004.

L2ES – Laboratoire de Recherche en Electronique, Electrotechnique et Systèmes

EA n°3898 – Unité mixte UTBM – UFC

En 2004, le laboratoire de recherche en Électronique, Électrotechnique et Systèmes a obtenu des résultats importants :

- la mise au point et la présentation du banc ECCE
- la participation à cinq contrats pour l'équipe "système pile à combustible" :

2 européens et 3 labellisés par le Réseau PACo et à une ACI (Action Coordonnée Incitative) CNRS

- l'organisation de deux colloques internationaux à Belfort, ESSCAP (European Symposium on Super Capacitors and Applications) et FDFC (France Deutschland Fuel Cell Conference).

Suite à une réflexion menée à la demande du Ministère de la Recherche, le CEA, le CNRS, l'INRETS, l'Université de Franche-Comté et l'UTBM ont décidé de donner une nouvelle impulsion au domaine de la pile à combustible. Un laboratoire commun qui réunira une vingtaine de personnes verra le jour en 2005 à Belfort.

En 2004, le CREST s'est vu confier l'organisation du congrès ISFV 13 (International Symposium on Flow Visualisation) en France pour 2008 et participera en 2005 à l'organisation de PSFVIP5 en Australie (Pacific Symposium on Flow Visualisation and Image Processing).

FEMTO-ST/CREST – Centre de recherche sur les écoulements, les surfaces et les transferts

UMR 6174 – CNRS – UFC – ENS2M – UTBM

L'activité scientifique du département CREST s'est encore renforcée avec son intégration dans FEMTO-ST. Plusieurs projets importants de collaborations avec des organismes extérieurs, en partenariat avec d'autres départements FEMTO-ST ont été initiés en 2004 :

- le développement d'un dosimètre pour les champs électromagnétiques en collaboration avec le département LPMO de FEMTO-ST, et l'Institut National de la Recherche sur la Sécurité (INRS)

■ la participation au pôle national d'intérêt régional "carburants et moteurs" avec 25 laboratoires français

- la conception d'un cogénérateur (thermique-électrique) basé sur une machine de Stirling double effet à piston libre et un alternateur linéaire (brevet CNAM-SATIE). Un contrat est en voie d'établissement avec GDF.

LMC – Laboratoire de Métallurgies et Cultures

UMR CNRS 5060

Le laboratoire a développé son partenariat avec le CEA concernant l'étude du vieillissement à long terme des alliages ferreux, appliquée à l'inertage et au stockage des déchets.

Concepteur du groupement de recherche archéométaballurgie dans le bassin

méditerranéen, le laboratoire a effectué trois missions en Egypte et deux en Grèce. Une simulation de la dynamique de construction du temple pharaonique de Dendara (restitution 3D) a été initiée en collaboration avec le laboratoire SeT.

Inéva – Centre National de Recherche Technologique

L'année 2004 aura été celle de l'officialisation du démarrage d'APUROUTE, premier grand projet coordonné par Inéva. Il s'agit d'un projet multipartenaires recherche industrie (équipementiers, fournisseurs de carburants, constructeurs automobiles, équipes d'expérimentation, modélisation et analyse) de caractérisation et modélisation

de sources auxiliaires de puissance pour automobile (APU) de technologie SOFC (Solid Oxyde Fuel Cell). Un séminaire de travail a été organisé en décembre à Belfort sur le thème des piles SOFC, avec les équipes de recherche françaises travaillant sur ce thème (CNRS, CEA, CNAM, INRETS, Universités...), ainsi que des industriels intéressés.

Le Comité scientifique d'Inéva a demandé le montage de 2 nouveaux projets : le démarrage à froid des piles à combustible et l'optimisation des turbocompresseurs alimentant la pile en air.

Des étudiants impliqués et créatifs

« Être à la présidence de l'AE est un véritable challenge. Mais grâce à une équipe particulièrement soudée, 2004 a été riche en événements. Les années à venir prévoient d'être plus vivantes encore. L'AE et tous les étudiants qui s'investissent dans d'autres associations comme le Bureau Des Sports, le Bureau Des Festivités, Cosinus ou encore les associations de promotion sont toujours prêts à relever les défis les plus fous pour faire vibrer l'UTBM ! »

Gauthier DOUCHET
Président de l'Association
des Étudiants 2004

Espaces d'échanges, de créativité et d'enthousiasme, les associations étudiantes de l'UTBM proposent plus de 58 activités dans les domaines artistique, culturel, humanitaire, technique et sportif.

Favoriser l'engagement des étudiants dans la vie associative

- Création du guide de l'Association des Étudiants
- Développement du site ae.utbm.fr, véritable interface entre les étudiants et l'actualité de la vie associative.
- La Bohème, le magazine des étudiants de l'UTBM, se décline aussi depuis la rentrée 2004 en un support bimensuel plus proche de l'actualité étudiante.
- Avec mise en place de la carte AE, véritable porte-monnaie électronique, chaque adhérent peut utiliser au mieux tous les moyens proposés par l'Association des Étudiants.

Bibliothèques : un accès aux ressources facilité par le portail documentaire

L'extension des horaires d'ouverture des deux bibliothèques, ainsi que la mise à disposition, en prêt à domicile, des collections de périodiques, ont amélioré le service aux usagers.

Le service de documentation offert aux étudiants, enseignants-chercheurs et personnels de l'UTBM s'est transformé en 2004, grâce à la mise en service du portail documentaire. Recherches en ligne sur le catalogue, consultations des ressources électroniques, signets web, et utilisation des services personnalisés à distance (réservations d'ouvrage, renouvellements de prêt, suggestions d'acquisition) sont en constante augmentation.

Perçue très positivement par les usagers, cette évolution technologique majeure a permis une meilleure valorisation des ressources, confirmée par l'intensification de la circulation des documents.

L'activité des deux bibliothèques, l'une à Sévenans et l'autre à Belfort, s'en est trouvée nettement accrue.

Le développement des collections, tous supports confondus, a été poursuivi, l'effort budgétaire portant plus particulièrement sur l'accroissement des ressources électroniques pour l'enseignement, base documentaire des Techniques de l'Ingénieur, Encyclopédie Universalis en ligne, et pour la recherche : accès sur le réseau de l'UTBM à des périodiques scientifiques en texte intégral sur Sciencedirect et IEEEExplore et à des bases de données bibliographiques scientifiques INSPEC, COMPENDEX, Current Contents, Science Citation Index Expanded.



La Direction des Relations Extérieures et Culturelles : quelques points forts en 2004

Shakespeare s'invite dans le grand amphithéâtre.

L'unité de valeur «Théâtre» inspire les étudiants.

La Fontaine est revisitée par les étudiants chinois et coréens, avec une mise en scène du Théâtre du Pilier.

Les étudiants étrangers visitent Strasbourg, siège des institutions européennes.

L'Europe culturelle se retrouve à Luxeuil dans le cadre de l'Université européenne d'été.

Jean-Jacques CLAIR
Directeur des relations extérieures
et culturelles

Les grands rendez-vous de l'année

- **L'intégration des nouveaux étudiants**
2 semaines d'intégration pour faire de la rentrée à l'UTBM un événement inoubliable.
- **Le défi de l'Eco Marathon Shell**
Parcourir un maximum de kilomètres avec un minimum d'essence.
- **La Coupe de robotique E=M6**
Le club de robotique a obtenu la 32^e place sur 166 participants.
- **Festival International de Musique Universitaire**
350 étudiants UTBM s'impliquent dans l'organisation du FIMU qui réunit des centaines de musiciens.
- **La Semaine des Arts à l'UTBM**
Concerts, expositions, conférences, initiation à la photo, théâtre.
- **Le congrès industriel**
2 jours de rencontres et d'échanges avec des ingénieurs sur le thème "l'ingénieur là où on ne l'attend pas".
- **Le 4L Trophy**
2 équipes UTBM ont traversé le désert marocain et distribué des fournitures scolaires dans le cadre du raid humanitaire parrainé par l'UNICEF.
- **Sortie du 5^e court métrage UTBM Productions**
Ce court métrage a reçu la feuille de chêne en or qui récompense le meilleur jeune réalisateur au Festival du film de Compiègne.
- **Le Gala de prestige**
1 500 personnes réunies à Sévenans pour la grande soirée des diplômés sur le thème des années folles.

Site de Sévenans : construire et réhabiliter

Un restaurant universitaire et une maison des étudiants

Les travaux de construction du restaurant universitaire et de la maison des étudiants, initiés en avril 2003, se sont poursuivis tout au long de l'année 2004. Début 2005, ce sont plus de 2 000 m² mis au service des étudiants dont 1 070 m² pour leurs activités associatives.

Une nouvelle vie pour le château

Le château de Sévenans qui a vu naître l'Université de Technologie de Compiègne à Sévenans (UTCS) deviendra prochainement un lieu d'accueil pour les entreprises et un lieu d'échanges et de rencontres dans le cadre de manifestations scientifiques et culturelles.

Diversité des travaux réalisés ou pilotés par les services techniques

Les opérations lourdes de construction ou de réhabilitation, réalisées sous maîtrise d'œuvre État ou collectivités, sont complétées par des travaux pris en charge par le service patrimoine et prévention de l'UTBM.

Ils contribuent à l'amélioration du cadre de vie. Parmi les plus importants :

- le transfert des travaux pratiques du département GSP sur le site de Belfort
- l'installation de l'éclairage de sécurité des bâtiments Pont et Ronde à Sévenans
- l'initialisation des travaux de réhabilitation du logement du concierge du site de Sévenans
- l'extension du gymnase à Belfort.

Les enseignants-chercheurs contractuels : une mission originale

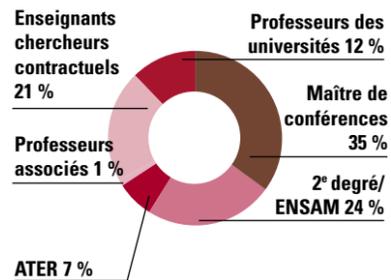
L'UTBM compte 365 personnes dont 166 personnels administratifs et techniques et 199 enseignants et enseignants-chercheurs, de grades et statuts différents.

39 enseignants-chercheurs contractuels à l'UTBM

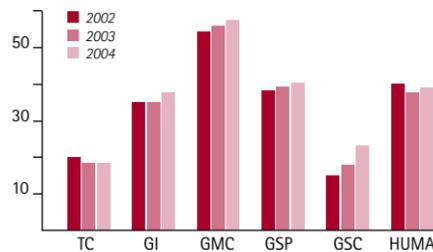
L'UTBM, en sa qualité d'Université de Technologie, à la possibilité de recruter, sur une dotation financière ministérielle spécifique, des enseignants-chercheurs contractuels. Ce dispositif permet de recruter des personnes liées au monde industriel et revêt un caractère primordial pour le développement de la recherche technologique.

Le rôle de ces enseignants-chercheurs s'exprime en termes de complémentarité avec les enseignants-chercheurs fonctionnaires. Membres à part entière de la communauté scientifique, possédant un haut niveau de compétences, ces contractuels ont pour vocation de participer à toutes les missions de l'UTBM : enseignement, recherche, valorisation.

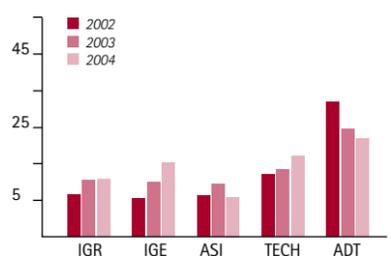
Répartition des enseignants



Évolution de l'encadrement dans les départements



Évolution des emplois techniques



Une dynamique des ressources humaines

Avec détermination et succès, l'établissement poursuit la mise en œuvre des objectifs définis dans le cadre du contrat quadriennal : l'optimisation du fonctionnement et la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, le développement de la concertation, la formation et la résorption de la précarité.

Ainsi, au fur et à mesure des départs à la retraite, les emplois des enseignants-chercheurs sont systématiquement transformés pour garantir un encadrement suffisant dans les départements en croissance d'effectifs et suivre au plus près les thématiques de recherche. Les personnels

techniques apportent leur contribution au développement de ces plates-formes pédagogiques : ils sont choisis en référence à des métiers définis précisément avec les responsables des départements et laboratoires.

Les personnels administratifs font l'objet d'une attention soutenue pour prendre en compte la technicité croissante des tâches, les modifications réglementaires en matière de gestion de personnels, de marchés publics et de fiscalité. Les recrutements sont ciblés sur des profils précis. La professionnalisation des agents est prioritaire dans le plan de formation.

Organigramme au 1^{er} mars 2005

Conseil des études

Agent comptable

Lydie DAMOIS

Les départements

Mécanique et conception

Didier KLEIN

Informatique

Pablo GRUER

Systèmes de production

Christophe DECREUSE

Systèmes de commande

Abdellatif MIRAOU

Humanités

Dominique LANDBECK

Tronc commun

Olivier MICHAU

Conseil d'administration

Directeur

Pascal FOURNIER

Secrétaire générale

Colette VASSOGNE

Les laboratoires

FEMTO-ST

Michel DE LABACHELERIE

LERMPS

Christian CODDET

M3M

Michel FERNEY

SeT

Abdellah EL MOUDNI

L2ES

Jean-Marie KAUFFMANN

RECITS

Robert BELOT

LMC

Philippe FLUZIN

Conseil scientifique

Communication

Béatrice BERNARD

Les entités fonctionnelles

Enseignement et pédagogie

Jacques RACINE

Recherche

Yves LAUMOND

Relations industrielles

Didier SARRELONGUE

Relations internationales

Alexandre HERLEA

Relations extérieures et culturelles

Jean-Jacques CLAIR

Centre d'innovation pédagogique

Yves LEQUIN

Service commun de documentation

Lenaïk LE DUGOU

Centre de ressources informatiques

Alain GRUIER



Sécurité : l'implication de tous les acteurs

En 2004, les travaux de mise en sécurité des bâtiments et des installations se sont poursuivis. L'accent a porté essentiellement sur l'information et la formation des personnels et des étudiants.

Développer la connaissance des risques

"Sauve qui veut" : organisation de 4 journées de prévention routière en mai.

Ces journées se sont inscrites dans le prolongement de l'opération "fauteuil roulant" organisée par la Prévention Routière et le Rotary Club de Belfort-Montbéliard. Des interventions de l'association des Familles de Traumatisés Crâniens, du Centre de Rééducation Fonctionnel d'Héricourt, du Centre de Documentation des Assurances et de la Gendarmerie de Belfort, ainsi que des projections de films,

des expositions, stands et conférences ont fortement sensibilisé les étudiants et les personnels.

Réalisation d'un dossier technique amiante (DTA).

Rendu obligatoire par la nouvelle réglementation, ce dossier permet de rassembler toutes les données relatives à la présence d'amiante dans un but général d'information (nature des matériaux, localisation, mesures préventives).

Former les personnels en hygiène et sécurité

Trois agents du service patrimoine et prévention ont obtenu leur diplôme "agent de sécurité ERP 1".

Sept agents et techniciens ont par ailleurs été formés à la conduite des ponts roulants dans les laboratoires et ateliers de l'UTBM. Dans le laboratoire implanté à Montbéliard, deux techniciens ont été sensibilisés aux risques électriques.

Chaque année, durant l'intersemestre, une quarantaine d'étudiants et de personnels suivent une formation en secourisme. Cette action, prise en charge par l'infirmière de l'UTBM et à nouveau inscrite au programme de 2004, a été très suivie (30 nouveaux secouristes ont obtenu leur diplôme).

Poursuivre les travaux de mise en sécurité sur le site de Belfort

La troisième et dernière phase des travaux de remplacement des châssis vitrés du bâtiment B a été réalisée. Les travaux ont été effectués dans les salles et bureaux du rez-de-chaussée en façade ouest ainsi que dans l'ensemble des locaux situés en sous-sol.

Pour améliorer les conditions d'évacua-

tion du bâtiment A en façade ouest et les conditions d'isolation au feu de la passerelle de liaison, un escalier droit plus large desservant tous les niveaux du bâtiment A a été installé, et le système de désenfumage de la passerelle a été modifié pour un montant, hors maîtrise d'œuvre, de 80 000 euros.

Des moyens en hausse de 7 %

Avec un montant de 14,82 M€, le budget propre 2004 établi par l'UTBM connaît une augmentation de 7 % par rapport à celui de 2003. En y ajoutant les 8,42 M€ de la rémunération des fonctionnaires sur le budget de l'État, c'est un budget consolidé de 23,24 M€, soit 12 200 € par étudiant, qui permet à l'établissement de remplir ses missions.

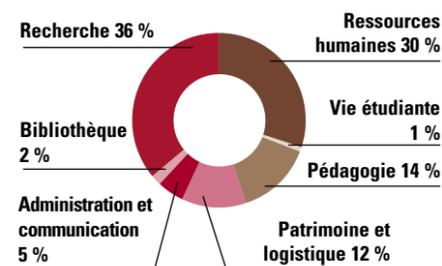
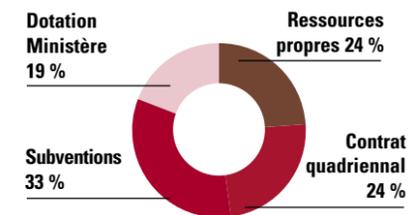
Les ressources

Par rapport au budget 2003 :

- la dotation du Ministère, compte tenu de la croissance des effectifs étudiants et de la prise en compte des surfaces nouvelles a augmenté de 30 %
- la dotation sur contrat représente 24 % du budget et reste stable
- les subventions des collectivités et des organismes européens ont fait l'objet d'une hausse de 3,5 %

■ l'accroissement des ressources propres est d'un peu plus de 2 %. Ces ressources regroupent à la fois les droits d'inscription, la taxe d'apprentissage, les actions de formation continue et les revenus de la valorisation.

Le montant de la taxe d'apprentissage, en hausse de plus de 9 %, illustre l'intérêt des entreprises pour notre établissement.



L'évolution des postes de dépenses

Le répartition des dépenses reste sensiblement identique à celle du budget précédent.

L'attribution d'emplois d'enseignants-chercheurs par le Ministère a permis

à l'établissement de réduire la part des heures complémentaires. La part de la recherche atteint 36 % du budget.

Pour orienter, administrer et diriger l'UTBM

Le Conseil d'Administration

(composition au 31 décembre 2004)

Président : Daniel THOULOZE

Vice-Président : Michel GUIGNARD

32 membres ■ 16 personnalités extérieures ■ 16 représentants élus

Membres extérieurs

5 représentants des collectivités locales

Pierre HELIAS, Conseiller Général du Doubs

Jean-Pierre CHEVÈNEMENT, Maire de la Ville de Belfort

Yves ACKERMANN, Président du Conseil Général du Territoire de Belfort

Denis SOMMER, Vice-Président du Conseil Régional de Franche-Comté

Louis SOUVET, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Montbéliard

4 personnalités désignées à titre personnel

Guy SCHULTZ, Président de l'Université de Haute-Alsace

François PECCOUD, Président de l'Université de Technologie de Compiègne

Daniel THOULOZE, Directeur de la Culture Scientifique et Technique et du Musée des Arts et Métiers - CNAM

Un siège vacant

5 représentants des activités économiques

Pierre BELORGEY, MCS Consultant

Georges LACAZE, Vice-Président Industriel Transport et Équipement, Alstom Transport

Denis DUCHESNE, Directeur du Centre de Production de Sochaux, PSA Peugeot Citroën

Christophe VIELLARD, représentant de la CCI du Territoire de Belfort

Laurence PAYE-JEANNENEY, Administratrice Générale du CNAM

1 représentant de la Direction du Travail et de la Formation Professionnelle du Territoire de Belfort

Patrick VET, Directeur, DDTE

1 représentant de l'association des anciens élèves

Michel GUIGNARD, Directeur LISI Cosmetics

Membres élus

Collège des professeurs d'université et assimilés

Abdellatif MIRAOUI ■ Christian CODDET ■ Matthieu DOMASZEWSKI

Collège des autres enseignants-chercheurs et assimilés

Jean-Claude SAGOT ■ Samuel DENIAUD ■ Fabienne PICARD

Collège des autres enseignants

Laurent TOURRETTE ■ Patrice NOEL

Collège des IATOSS

Françoise GACHOT ■ Laurence LESCANNE ■ Annie GRUET

Collège des usagers

Gaël PERON ■ Benjamin BLUNIER ■ Fanny LALAU ■ Rachel GELET ■ Ilham ELMAHI

Les instances statutaires de l'établissement, présidées par Pascal FOURNIER, Directeur de l'UTBM :

Le Conseil Scientifique

Vice-Président : Abderrafiaa KOUKAM

22 membres ■ 6 personnalités extérieures ■ 16 représentants élus

Le Conseil des Études

Vice-Président : Pierre LAMARD

24 membres ■ 3 personnalités extérieures ■ 21 représentants élus

Le Comité de Direction

Directeurs fonctionnels ■ Directeurs de départements ■ Secrétaire Générale ■ Agent Comptable

D'autres instances sont mises en place et se réunissent régulièrement :

Le Conseil d'Administration des Ressources Informatiques

définit et propose la politique informatique de l'établissement et veille à son exécution.

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité

est chargé de contribuer à l'amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité dans l'établissement.

La Commission de la Documentation

émet un avis sur les propositions d'actions documentaires d'amélioration de la diffusion de l'information scientifique et technique au sein de l'établissement et évalue la politique documentaire.

La Commission Paritaire d'Établissement

intervient dans la gestion des personnels administratifs et techniques et dans la définition de la politique de ressources humaines.

La performance du réseau des universités de technologie

- 3 universités de technologie
- 14 diplômes d'ingénieurs
- plus de 1 200 ingénieurs diplômés par an

Une identité pédagogique commune

Un solide réseau de collaborations internationales

Des relations privilégiées avec les entreprises

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

1 842 étudiants en formation d'ingénieur
199 enseignants et enseignants-chercheurs
Création : 1999

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE COMPIÈGNE

2 600 étudiants en formation d'ingénieur
301 enseignants et enseignants-chercheurs
Création : 1972

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TROYES

1 600 étudiants en formation d'ingénieur
116 enseignants et enseignants-chercheurs
Création : 1994



UTBM - Université de Technologie
de Belfort-Montbéliard
90010 Belfort Cedex
tél. 03 84 58 30 00

www.utbm.fr

