



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Bilan social

2017

www.utbm.fr

Sommaire

1. Les effectifs	4
1.1. Effectifs étudiants	4
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. Diplômés par la formation continue	
1.2. Effectifs des personnels	5
1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)	
1.2.2. Répartition de l'effectif par genre	
1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population	
1.2.4. Évolution des effectifs par corps	
1.3. Population des enseignants et enseignants-chercheurs	10
1.3.1. Répartition par statut	
1.3.2. Répartition par genre	
1.3.3. Âge moyen	
1.3.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline	
1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur	
1.4. Population BIATSS	14
1.4.1. Répartition par statut	
1.4.2. Répartition par genre	
1.4.3. Âge moyen	
1.5. Mouvements du personnel	17
1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle	
1.5.2. Départs par catégorie professionnelle	
1.5.3. Promotions internes du personnel	
1.5.4. Changement de statut	
1.5.5. Concours organisés par l'UTBM	
2. Les emplois	26
2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	26
2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois	
2.1.4. Encadrement	
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	28
2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	29
3. La rémunération	39
3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	40
3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.1.2. Primes et indemnités	
3.1.3. Heures complémentaires et vacances	
3.2. BIATSS	43
3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.2.2. Primes et indemnités	
4. Les conditions de travail	45
4.1. Temps partiel et temps incomplet	45
4.2. Compte Epargne Temps (CET)	46
4.3. Personnel déclaré en situation de handicap	46
4.3.1. BIATSS	
4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs	
4.4. Absentéisme	47
4.4.1. Nombre de jours d'absences	
4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	49
4.6. Service médical	49
4.7. Représentants du personnel et délégués syndicaux	50
5. La formation des personnels	51
6. La politique sociale	53
6.1. L'action sociale	53
6.2. L'amicale des personnels	54
7. Les sigles et définitions	55



Éditorial

Le bilan social recense et croise les informations sur les personnels de l'établissement, les emplois, les rémunérations et les conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et dont la production est tracée et sécurisée, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations pour l'année 2017 sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et commenté au Comité de direction, au Comité technique, puis au Conseil d'administration pour adoption. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions : il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très cordialement.

Ghislain MONTAVON
Directeur de l'UTBM



1. Les effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2017 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	Apprenti	Etudiant	F.C.	P.E.	Total
Échange International				11	11
Echange International Sciences non diplômant				29	29
Ingénieur – Conception Mécanique pour l'Énergie et les Transports	63				63
Ingénieur – Énergie		381	4		385
Ingénieur – Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique		335	1		336
Ingénieur – Génie Électrique	56				56
Ingénieur – Génie Mécanique et Conception		445	3		448
Ingénieur – Informatique		367	1		368
Ingénieur – Informatique pour l'ingénierie des systèmes d'information	63				63
Ingénieur – Ingénierie et Management des Systèmes Industriels		276	2		278
Ingénieur – Logistique Industrielle	78				78
Tronc commun		531			531
Master		126			126
Doctorat		125			125
TOTAL	260	2586	11	40	2897

Échange International : étudiants internationaux accueillis à l'UTBM dans le cadre d'un programme inscrits uniquement à des UV Humanités – Echange International Sciences non diplômant : étudiants internationaux accueillis à l'UTBM dans le cadre d'un programme inscrits à des UV Scientifiques/Techniques et Humanités – F.C. : Formation Continue – P.E. : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant

Source : service des admissions et des études, DFP

1.1.2. Diplômés par la formation continue

Effectif inscrit en 2017 préparant un diplôme d'université (DU)	5
Effectif inscrit en 2017 préparant un master	2
Effectif inscrit en 2017 préparant un diplôme d'ingénieur (cycle préparatoire + cycle terminal)	13
Effectif inscrit en 2017 préparant le diplôme formation SBARRO	22
Effectif des personnes ayant engagé la procédure VAE	2
Formations courtes et auditeurs libres	8
Nombre de stagiaires de la formation continue sur l'année civile	52

Remarque : les informations sont données en année civile du 1er janvier au 31 décembre 2017

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs des personnels

1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)

STATUT	2013	2014	2015	2016	2017	Évolution 2016/2017
Titulaires	235	237	230	227	225	-0,88%
Contractuels	185	171	178	182	193	6,04%
Dont Contractuels sous CDD	121	109	100	98	116	18,37%
Dont Contractuels sous CDI	64	62	78	84	77	-8,33%
TOTAL	420	408	408	409	418	2,20%

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2017

La diminution des CDI s'explique notamment par les titularisations par voie de recrutement Sauvadet et les départs en retraite.

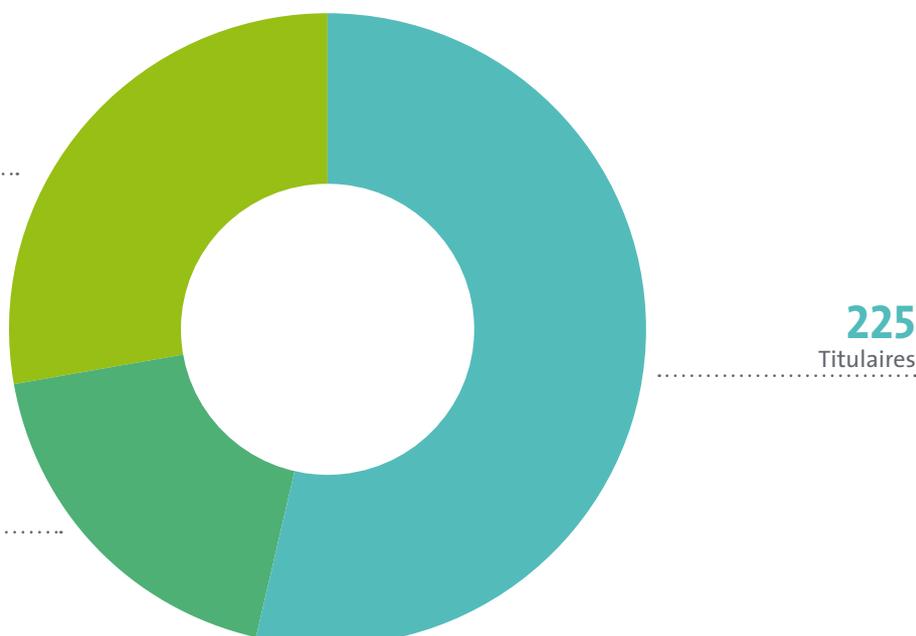
Les contractuels représentent 46,2% des personnels de l'établissement.

116

Contractuels sous CDD

77

Contractuels sous CDI



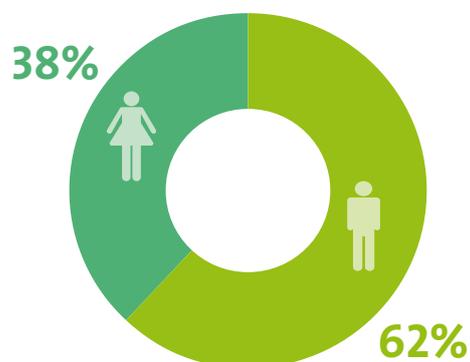
1.2.2. Répartition de l'effectif par genre

	2013	2014	2015	2016	2017	Évolution 2016/2017
Femmes	151	145	151	160	159	-0,63%
Hommes	269	263	257	257	259	4,02%
TOTAL	420	408	408	409	418	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2017

Moyenne nationale :

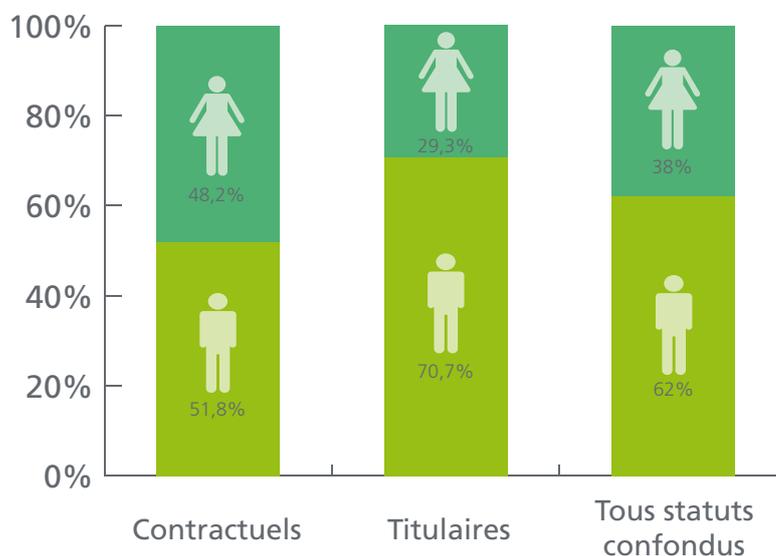
	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	56,40%	49,60%



	Contractuels		Titulaires		Total	%
		%		%		
Femmes	93	48,2%	66	29,3%	159	38%
Hommes	100	51,8%	159	70%	259	62%
TOTAL	193		225		418	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2017

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Titulaires



1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2013		2014		2015		2016		2017		Évolution 2016/2017
BIATSS	214	200	49,02%	208	50,98%	212	51,83%	222	53,11%	4,72%	
Enseignants et enseignants -chercheurs	206	208	50,98%	200	49,02%	197	48,17%	196	46,89%	-0,51%	
TOTAL	420	408		408		409		418			

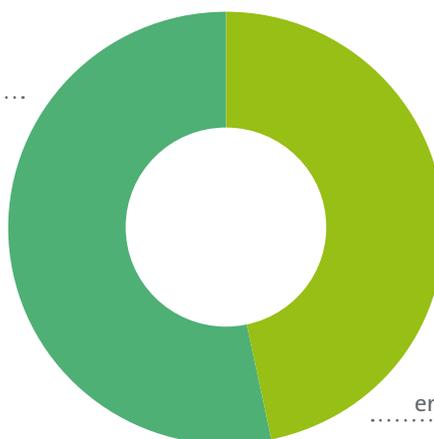
Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2017

L'augmentation des effectifs BIATSS au 31/12/2017 s'explique notamment par la présence de contractuels recrutés pour remplacement d'agents permanents absents (congés maladie, mi-temps thérapeutiques, ...)

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 55,7% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche et 52,15% dans les écoles d'ingénieur.

Répartition par type de population

53,11%
BIATSS



46,89%
Enseignants et
enseignants-chercheurs

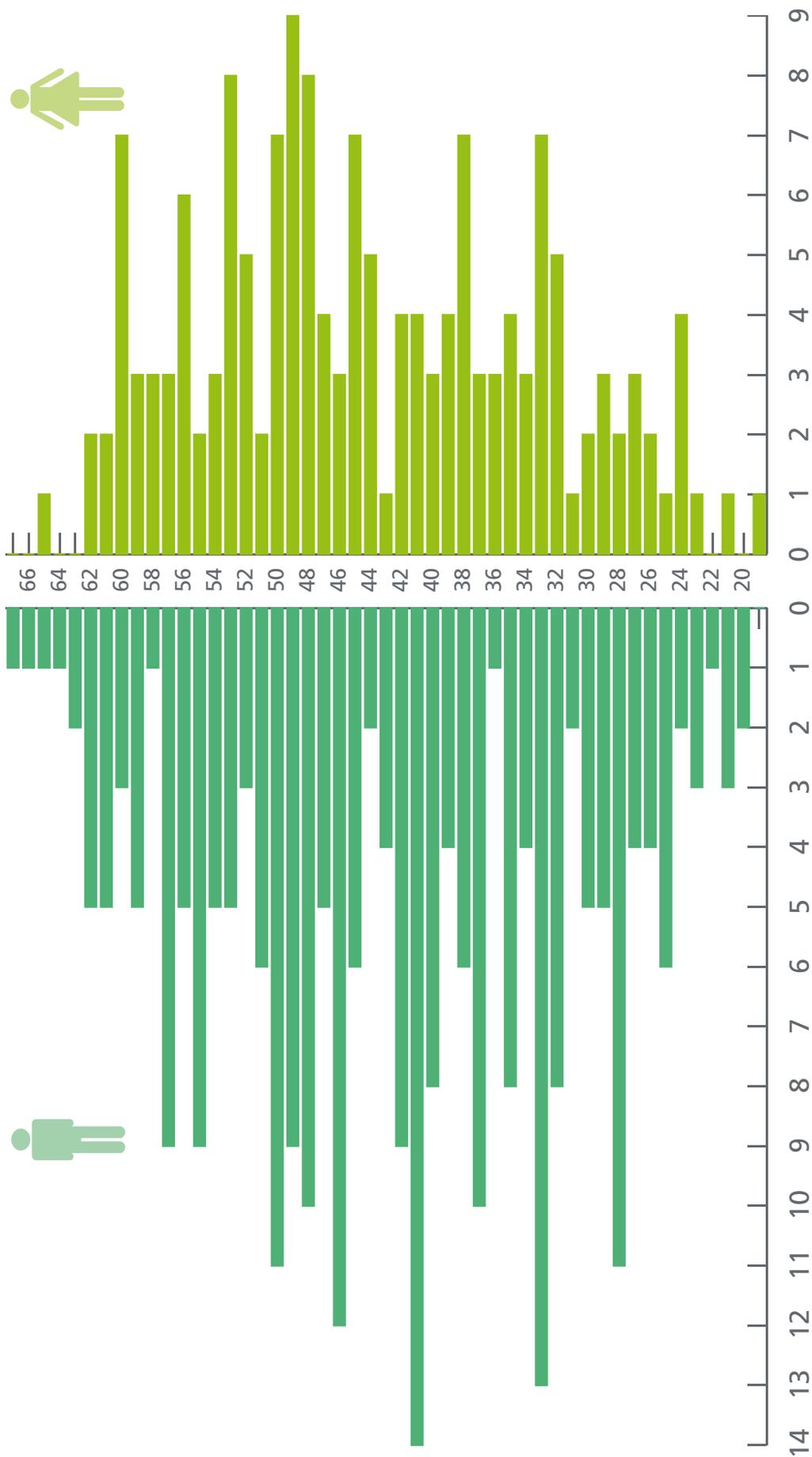
1.2.3.1. Évolution de l'âge moyen par population

	2013	2014	2015	2016	2017
BIATSS	41	41,3	41,5	41,8	39,4
Enseignants et enseignants -chercheurs	43	43,6	44,06	44,5	43,2

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2017

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 48 ans et pour les BIATSS 47 ans.

1.2.3.2. Pyramide des âges générale



1.2.4. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2013	2014	2015	2016	2017
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	97	95	95	90	88
Professeurs des universités	26	24	25	23	22
Maîtres de conférences	71	71	70	67	66
Total enseignants second degré	38	38	36	35	35
Professeurs agrégés	28	28	26	25	25
Professeurs techniques	2	2	2	2	2
Professeurs certifiés	8	8	8	8	8
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	135	133	131	125	123
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	12	7	6	7	18
Lecteurs	1	1	1	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	32	33	30	29	28
Enseignants langue étrangère	8	8	8	9	10
Invités	0	1	0	1	0
Contrats doctoraux (3 ans)	18	25	24	25	16
Sous total enseignants contractuels	71	75	69	72	73
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	206	208	200	197	196
Chercheurs contractuels					
Contractuels sur contrats recherche	25	17	20	20	22
Contractuels recherche doctorants	8	6	3	0	0
TOTAL CHERCHEURS	33	23	23	20	22
BIATSS					
Total corps de l'AENES	24	24	22	23	20
Attachés d'administration de l'Etat	8	8	6	7	6
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	9	9	9	8
Adjoints administratifs (ADJENES)	6	6	6	6	5
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	68	72	69	71	74
Ingénieurs de recherche	10	10	10	10	10
Ingénieurs d'étude	17	19	20	20	19
Assistants ingénieurs	9	9	8	8	8
Techniciens recherche et formation	17	20	19	20	24
Adjoints techniques recherche et formation	15	14	12	13	13
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	8	8	8
Conservateur des bibliothèques	1	1	1	1	1
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3	3	3
Sous total BIATSS titulaires	100	104	99	102	102
Contractuels administratifs catégorie A		4	5	4	4
Contractuels administratifs catégorie B		25	27	29	28
Contractuels administratifs catégorie C		9	8	11	16
Contractuels techniques catégorie A		17	19	18	20
Contractuels techniques catégorie B		2	3	4	4
Contractuels techniques catégorie C		3	3	2	4
Total contractuels administratifs et techniques	68	60	65	68	76
Contractuels sur contrat recherche	5	4	2	3	3
CDI SAIC	0	0	10	10	10
Contrats aidés (CUI – CAE)		1	1	1	1
Emplois étudiants	-8	8	8	8	8
Sous total BIATSS contractuels	73	73	86	90	98
TOTAL BIATSS	173	177	185	192	200
TOTAL GÉNÉRAL	412	408	408	409	418

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part des PU parmi les EC	25%	35,8%	35,8%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	17,90%	29,1%	28,8%

Part des EC parmi les enseignants titulaires
- UTBM : 72%
- National : 81,1%

Variation des effectifs enseignants titulaires sur 5 ans : -8,9%

Les contrats doctoraux sont progressivement transférés à la ComUE UBFC

Variation des effectifs enseignants et enseignants-chercheurs sur 5 ans : -4,9%

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	19,60%	21,3%	14,8%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	72,60%	70,1%	83%
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	7,80%	7,7%	1,7%

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part des cat A sur BIATSS titulaires	45,10%	29%	34,1%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	34,30%	26,4%	29,6%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	20,6%	44,6%	36,3%

	% parmi les BIATSS titulaires	% parmi les BIATSS contractuels	% parmi les BIATSS admin et techniques
Catégorie A	45,1%	31,6%	39,3%
Catégorie B	34,3%	42,1%	37,6%
Catégorie C	20,6%	26,3%	23,1%

Variation des effectifs BIATSS sur 5 ans : +15,6%

Variation des effectifs sur 5 ans : +1,5%

1.3. Population des enseignants et enseignants-chercheurs

1.3.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2013		2014		2015		2016		2017		Évolution 2016/2017
Titulaires	135	65,5%	133	63,9%	131	65,5%	125	63,45%	123	62,76%	-1,60%
Contractuels	71	34,5%	75	36,1%	69	34,5%	69	36,55%	73	37,24%	1,39%
TOTAL	206		208		200		197		196		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2017

Répartition des Enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Titulaires

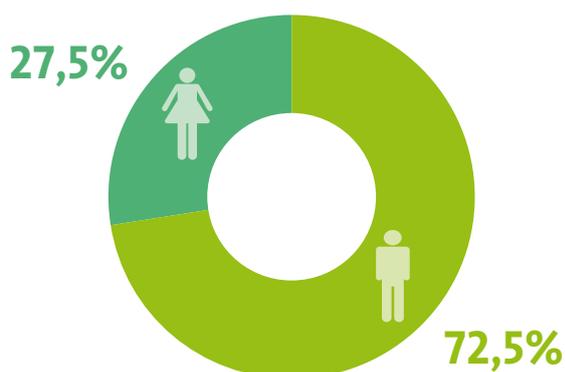


Variation en 5 ans
-9% fonctionnaires
et +3% contractuels

1.3.2. Répartition par genre

	2013		2014		2015		2016		2017		Évolution 2016/2017
Femmes	51	25%	53	25%	54	27%	54	27,5%	54	27,5%	0%
Hommes	155	75%	155	75%	146	73%	143	72,5%	142	72,5%	-0,70%
TOTAL	206		208		200		200		197		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2017



Variation du taux de féminisation des enseignants et enseignants-chercheurs en 5 ans : +6%
Part des femmes parmi les EC : 18,8% à l'UTBM, 38,3% en national et 24,1% dans les écoles d'ingénieurs.

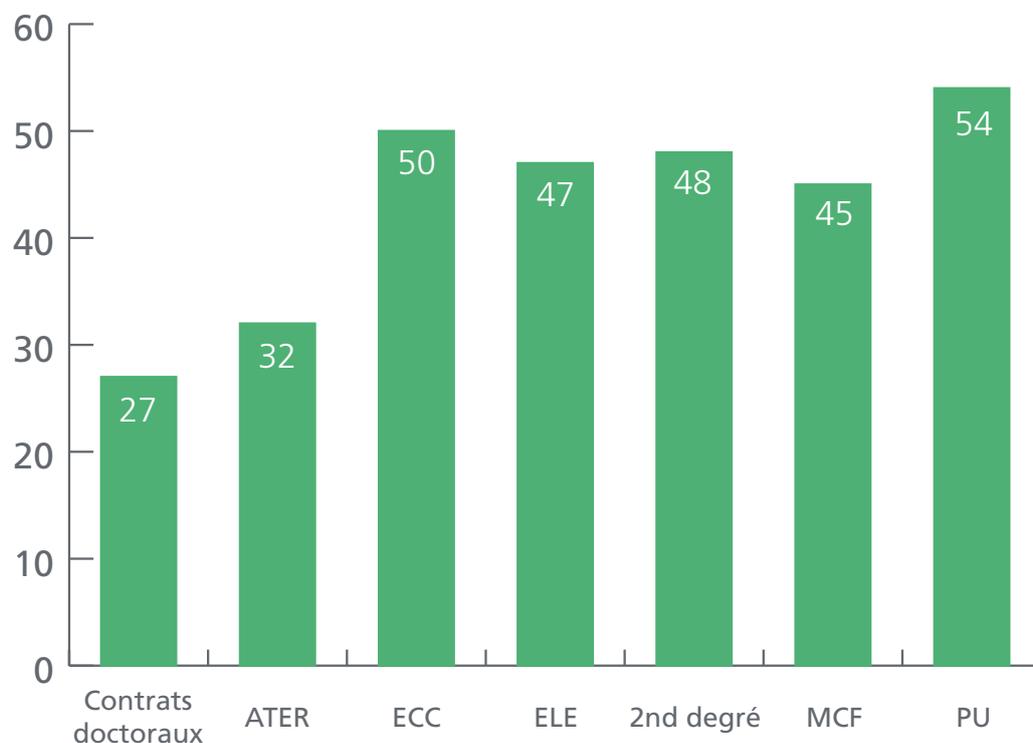
1.3.3. Âge moyen

Catégorie	2013	2014	2015	2016	2017
Contrats doctoraux	25	25	26	27	27
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	30	29	28	34	32
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	48	48	49	48	50
Enseignants langue étrangère (ELE)	53	49	47	50	47
Enseignants second degré (2 nd degré)	47	48	47	48	48
Maîtres de conférences (MCF)	42	43	44	45	45
Professeurs des universités (PU)	53	54	54	55	54

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2017

UTBM	Age moyen EC femme	46 ans
	Age moyen EC Homme	48 ans
	Age moyen EC	48 ans
	Age moyen enseignants	45 ans
National	Age moyen EC national	48 ans

Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs

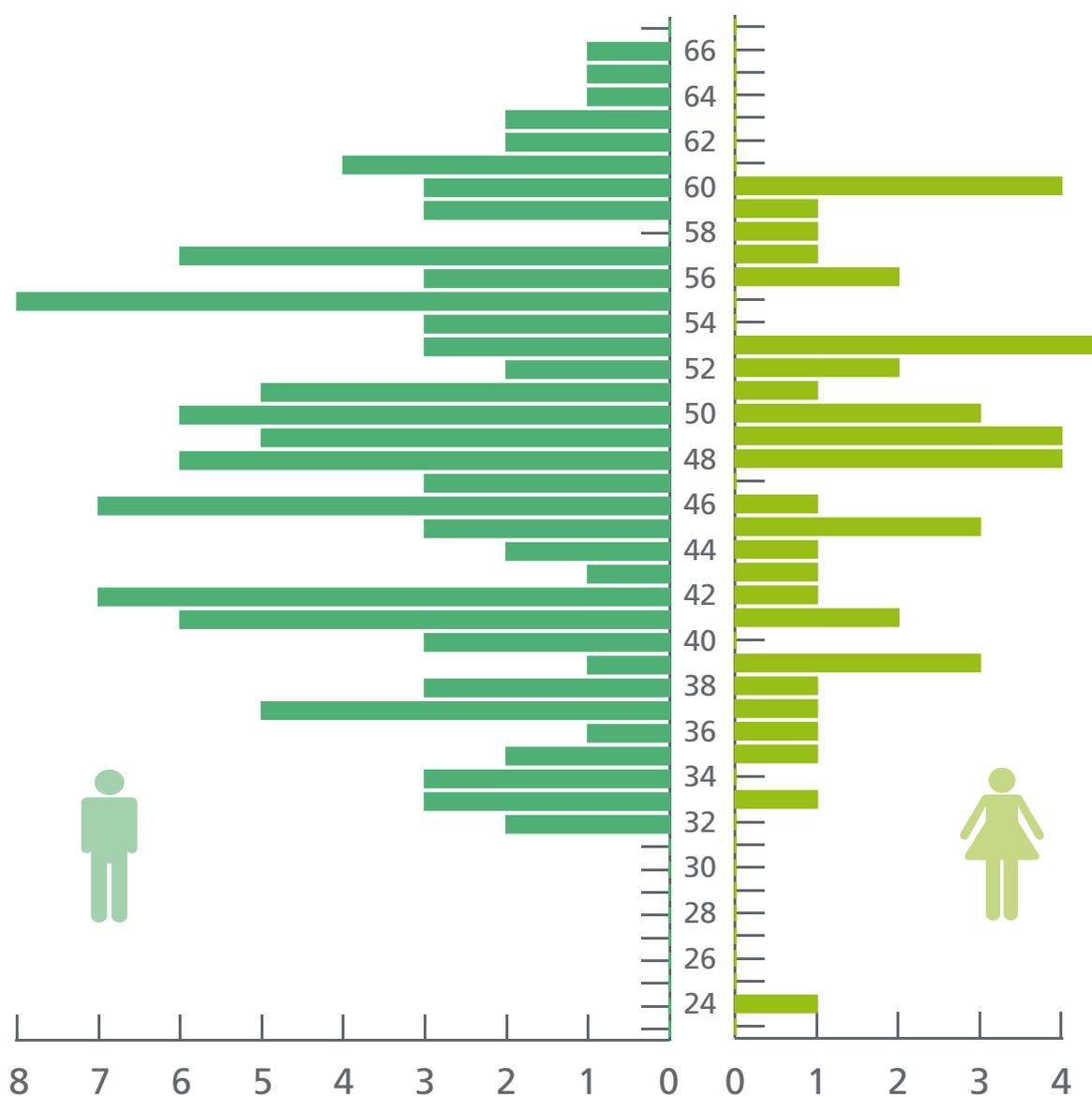


1.3.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline

Groupe	CNU	Intitulé	% en 2016	PR	MCF	2 nd degré	Total	% en 2017
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions	25/26	Mathématiques	4,80%		1	5	6	4,88%
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	4%	2	3		5	4,07%
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace		Physique Chimie/ Sciences Physiques/ Physique appliquée	4%			5	5	4,07%
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	4%	3	1		4	3,25%
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques	0%				0	0%
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	7	Sciences du langage	0%				0	0%
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	0,80%		1		1	0,81%
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves	0%				0	0%
	14	Langues et littératures romanes	0%				0	0%
	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques	0%				0	0%
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	2,40%	1	2		3	2,44%
	17	Philosophie	0,80%		1		1	0,81%
	18	Arts	0%				0	0%
	22	Histoire et civilisations	1,60%		1		1	0,81%
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2,40%	2	1		3	2,44%
		Allemand	0,80%			1	1	0,81%
		Anglais	4,80%			6	6	4,88%
		Education physique et sportive	0,80%			1	1	0,81%
		Espagnol	0,80%			1	1	0,81%
		Lettres modernes	1,60%			2	2	1,63%
Groupe 7 Sciences de la société	2	Droit public	0,80%		1		1	0,81%
	5	Sciences économiques	2,40%		2		2	1,63%
	6	Sciences de gestion	0,80%				0	0%
	19	Sociologie, démographie	0,80%		1		1	0,81%
		Economie gestion	1,60%			2	2	1,63%
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	17,60%	5	18		23	18,7%
	62	Energétique, génie des procédés	3,20%	1	3		4	3,25%
		Fabrication mécanique	0%				0	0%
		Génie mécanique	7,20%			9	9	7,32%
		Mécanique	0%				0	0%
		Méthode et fabrication	0%				0	0%
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	12%	3	12	1	16	13,01%
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	9,60%	3	9		12	9,76%
	63	Electronique, optronique et systèmes	8,80%	2	9		11	8,94%
		Génie électrique	1,60%			2	2	1,63%
TOTAL			100%	22	66	35	123	100%

1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur

Pyramide des âges des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2017
(hors ATER et contrats doctoraux)



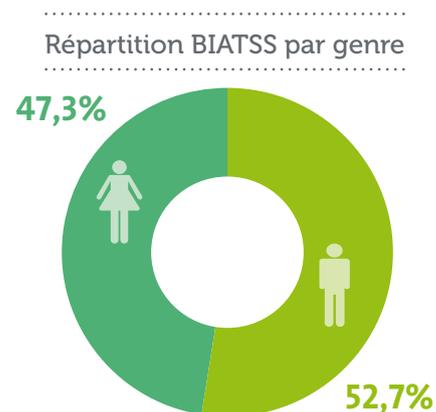
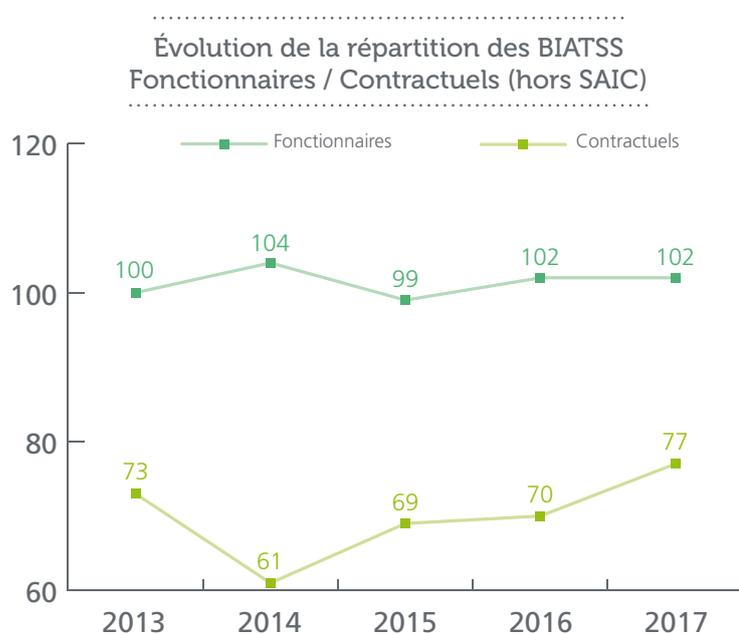
1.4. Population BIATSS

1.4.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2013		2014		2015		2016		2017		Évolution 2016/2017
Fonctionnaires	100	47%	104	52%	99	47,6%	102	48,11%	102	45,95%	0%
Contractuels	73	34%	61	30,5%	69	33,17%	70	33,02%	77	34,68%	10%
Contractuels SAIC et étudiants	41	19%	35	17,5%	40	19,23%	40	18,87%	43	19,37%	7,50%
TOTAL	214		200		208		212		222		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2017



1.4.2. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

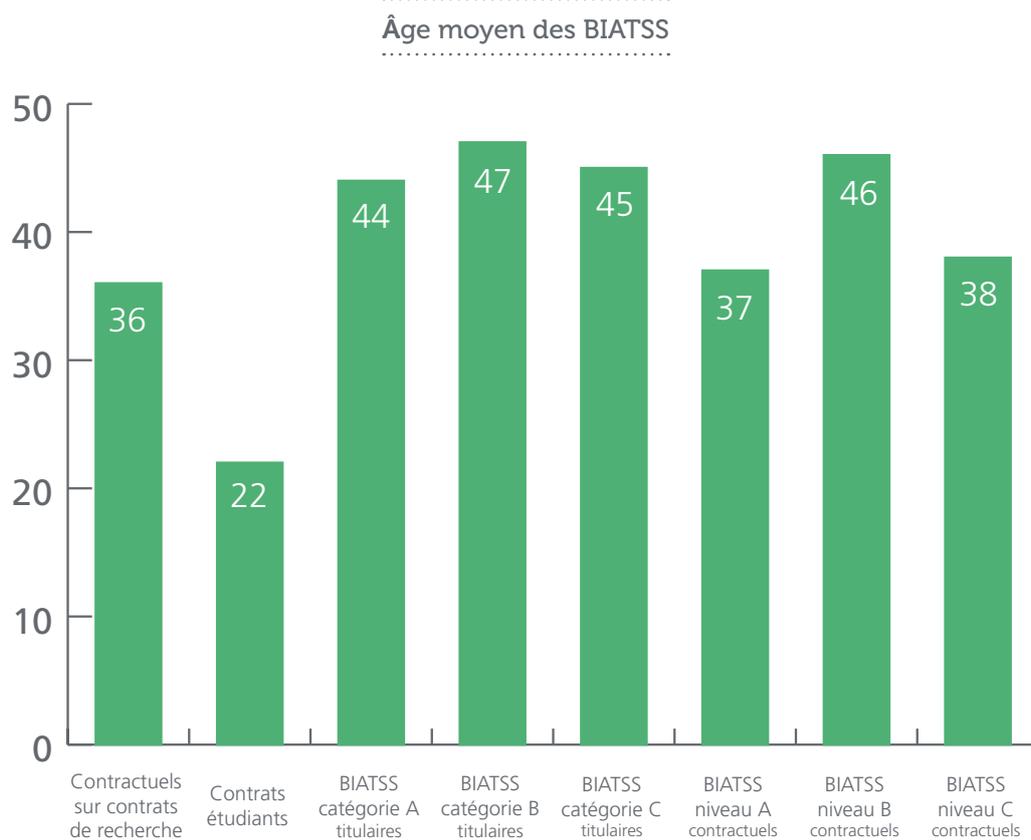
	2013		2014		2015		2016		2017		Évolution 2016/2017
Femmes	100	47%	93	46,5%	97	46,63%	106	50%	105	47,30%	-0,94%
Hommes	114	53%	107	53,5%	111	53,5%	106	50%	117	52,70%	10,38%
TOTAL	214		200		208		212		222		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2017

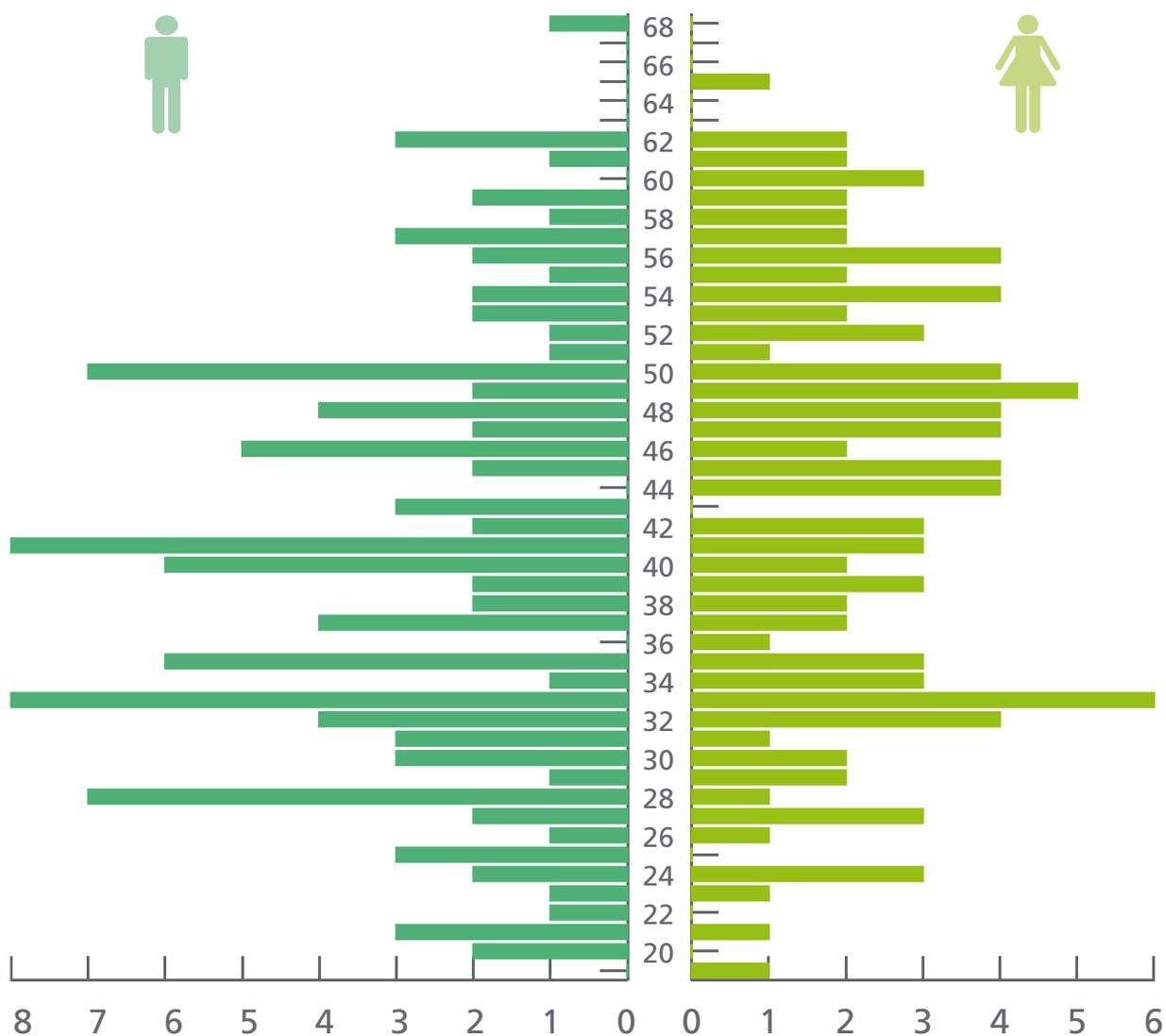
1.4.3. Âge moyen

Catégorie	2013	2014	2015	2016	2017
Contractuels sur contrats de recherche	31	31	36	35	36
Contrats étudiants	24	23	23	24	22
BIATSS catégorie A titulaires	43	42	43	43	44
BIATSS catégorie B titulaires	45	45	45	46	47
BIATSS catégorie C titulaires	47	46	45	45	45
BIATSS niveau A contractuels	35	36	38	37	37
BIATSS niveau B contractuels	43	46	45	45	46
BIATSS niveau C contractuels	46	44	46	42	38

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2017



1.4.3. Pyramide des âges des BIATSS



1.5. Mouvements du personnel

Les départs et arrivées sur l'année 2017

Taux de rotation 2016 : 12%
Taux de rotation 2017 : 13%

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	4	1		
Février	1		1	1
Mars		1	4	2
Avril	3		1	
Mai		2	5	1
Juin	4	1	8	
Juillet	7	1	4	
Août	4	2	1	
Septembre	5	5	9	9
Octobre	1	3	8	4
Novembre	4	1	1	2
Décembre	2	2	2	
TOTAL	35	19	44	19

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2016		2017	
	H	F	H	F
PR				
MCF	1	1	2	
ECC			1	
ELE		1		2
Invités	5		5	
Ens 2 nd			1	
ATER	4	2	6	4
Lecteur				1
Doctorant contractuel	5	1	3	
Agent contractuel SAIC	12	3	17	1
BIATSS BIB titulaire				1
BIATSS AENES titulaire		2		
BIATSS sur poste AENES contractuel		8	2	7
BIATSS médical titulaire				
BIATSS ITRF titulaire				
BIATSS sur poste ITRF contractuel	1	2	7	2
CUI CAE		1		1
TOTAL	28	21	44	19

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 4

Embauches par voie d'accès

STATUT	Concours externe	Agent non titulaire en CDD SAIC	Agent non titulaire CDD établissement	Mutation	TOTAL
MCF	2				2
2 nd degré				1	1
ECC			1		1
ELE			2		2
Lecteur			1		1
ATER			10		10
Invités			5		5
Doctorant contractuel			3		3
AENES	A				0
	B		2		2
	C		8		8
ITRF	A		4		4
	B		2		2
	C		2		2
Bibliothèque	A		1		1
	B	1			1
	C				0
Agents contractuels SAIC	A	13			13
	B		5		5
TOTAL	3	18	41	1	63

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

.....
Enseignants-chercheurs invités
.....

Pays	Structure d'affectation	Début de contrat	Fin de contrat	Durée
Canada	FEMTO ST	01/03/2017	31/05/2017	2 mois
Malaisie	LE2I	06/05/2017	05/06/2017	1 mois
Etats-Unis	ICB COMM	15/05/2017	14/06/2017	1 mois
Belgique	LE2I	22/05/2017	21/07/2017	2 mois
Etats-Unis	FEMTO ST	18/06/2017	16/07/2017	1 mois

1.5.2. Départs par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2016		2017	
	H	F	H	F
PR	2		2	1
MCF	5		1	
Ens 2 nd	1		1	
ECC		1	1	1
ELE				1
Invités	4		6	
ATER	3	1	2	1
Lecteur				1
Doctorant contractuel	4	2	3	2
Agent contractuel SAIC	11	3	15	3
BIATSS AENES Titulaire		1		2
BIATSS sur poste AENES contractuel		6	1	3
BIATSS sur poste ITRF contractuel	2	2	1	
BIATSS sur poste BIB contractuel				1
BIATSS ITRF titulaire	1		2	2
BIATSS BIB titulaire				1
TOTAL	33	16	35	19

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

Nombre de départs de personnels titulaires : 12

Départs par motifs et genre

STATUT	Démission	Fin contrat - fin de fonction	Retraite pour invalidité	Retraite	Concours ou recrutement sortant	Mutation	Disponibilité pour convenances personnelles	Détachement	TOTAL
Professeur des Universités				1H		1H - 1F			3
Maître de conférences						1H			1
Professeur du 2 nd degré				1H					1
ECC		1F		1H					2
ELE				1F					1
Invités		6H							6
ATER	1H	1H - 1F							3
Contractuels doctorants	1H	2H - 2F							5
Lecteur		1F							1
A						1F			1
B		1F							1
C		1H - 1F		2F					4
A						1F	1H	1H	3
B	1H								1
C			1F						1
A					1F				1
B						1F			1
C									
A	1H	14H - 3F							18
B									
TOTAL	4	34	1	6	1	6	1	1	54

Source : extraction Manguue SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

Départs à la retraite des BIATSS

Âge de départ	2014			2015			2016			2017		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
52				Contractuel	Ass.ADJENES	1				Titulaire	ADTRF	1
60							Contractuel	Ass.Attaché	1			
61	Contractuel	Ass. ADTRF	1	Titulaire	Technicien	1						
	Contractuel	Ass. ASI	1	Titulaire	ATRF	1						
62							Titulaire	IGE	1	Titulaire	ADJENES	1
65	Titulaire	Infirmier	1	Titulaire	ASI	1	Contractuel	Ass.ASI	1	Contractuel	Ass. ADJENES	1
TOTAL			3			3			3			3

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2014			2015			2016			2017		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
61				contractuel	ECC	1				titulaire	PRAG	1
62												
63				titulaire	PRAG	1						
				titulaire	PRCE	1						
64				titulaire	PRAG	1	titulaire	MCF	1	contractuel	ECC	1
	titulaire	PR	1	contractuel	ECC	1	titulaire	PR	1	contractuel	ELE	1
65	contractuel	ELE	1				titulaire	MCF	1			
				titulaire	PRAG	1	titulaire	PR	1			
68										titulaire	PR	1
TOTAL			2			5			4			4

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

Départs à la retraite prévisionnels en 2018

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
60	Titulaire	ADJENES	1
62	Titulaire	SAENES	1
65	Contractuel	Ass.SAENES	1
TOTAL			3

Source : demande des agents concernés

1.5.3. Promotions internes du personnel

1.5.3.1. BIATSS

	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude ou promotion de grilles des contractuels		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Examen professionnel		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2014			1		1		1	3					6
2015				1	2		3	2		1			9
2016		1	2			1	2	3			2		8
2017						1	5	1			1		8

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2017 au 31/12/2017

Promotion de corps par liste d'aptitude nationale

	Accès au corps de	2014		2015		2016		2017	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	SAENES	5	0	5	0	5	0	5	0
	Attaché	8	0	8	0	8	0	8	0
ITRF	TECH	13	0	13	1	10	1	10	0
	ASI	15	0	15	1	15	0	16	0
	IGE	2	1	2	0	2	0	1	0
BIB	IGR	10	0	10	0	15	0	17	0
	BIBAS	3	0	3	0	3	0	3	0
	Bibliothécaire	0	0	1	0	1	0	1	0
	Conservateur	1	0	1	0	0	0	1	0
TOTAL		57	1	58	2	59	1	62	0

Promotion de grade par tableau d'avancement national

		2014		2015		2016		2017	
Accès au grade de		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	ADJENES P2C	3	0	3	0	1	0	1	0
	SAENES CS	0	0	0	0	3	0	3	0
	SAENES CE	0	0	0	0	4	0	4	0
	Attaché principal	0	0	0	0	1	0	1	0
ITRF	ATRF 1C	3	0	2	0	3	0	3	0
	ATRF P1C	2	0	1	0	1	0	2	1
	TECH CS	7	0	6	1	5	1	7	0
	TECH CE	3	1	4	1	5	1	4	1
	IGE 1C	3	0	3	1	5	1	6	1
	IGR 1C	6	0	5	1	4	0	4	0
BIB	Magasinier 1C	3	3	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CE	0	0	1	1	0	0	0	0
	Conservateur en chef	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL	31	5	25	5	32	3	35	3	

Création de nouveaux grades pour les enseignants du second degré au 1^{er} septembre 2017 suite au protocole Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations (PPCR).

1.5.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Année		Enseignants-chercheurs				Enseignants du second degré					TOTAL
		MCF HCL	PR 1 ^{ère} cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRAG cl excep	PRCE HCL	PRCE cl excep	PT HCL	
2014	Promouvables	9	11	8	1	17	-	2	-	2	50
	Promus	1	0	1	0	1	-	0	-	0	3
	%	11%	0%	13%	0%	6%	-	0%	-	0%	6%
2015	Promouvables	11	10	9	3	17	-	2	-	2	54
	Promus	1	1	0	0	1	-	0	-	0	3
	%	9%	10%	0%	0%	6%	-	0%	-	0%	6%
2016	Promouvables	22	10	9	4	16	-	3	-	2	66
	Promus	4	3	1	0	2	-	0	-	0	10
	%	18%	30%	11%	0%	13%	-	0%	-	0%	15%
2017	Promouvables	22	7	8	4	16	7	3	3	2	72
	Promus	3	1	0	0	1	2	0	3	0	10
	%	14%	14%	0%	0%	6%	29%	0%	100%	0%	14%

1.5.4. Changement de statut

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2017	
	Hommes	Femmes
BIATSS A		1
BIATSS B		1
BIATSS C		
ECC	1	
TOTAL	1	1

En 2016,
9 CDI BIATSS

1.5.5. Concours organisés par l'UTBM

1.5.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Examen professionnalisé réservé Technicien de recherche et de formation	Technicien-ne en gestion administrative	H	50% sur 6 membres de jury
Examen professionnalisé réservé Assistant Ingénieur	Gestionnaire d'applications / assistance support	H	50% sur 6 membres de jury
Concours interne d'ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	F	50% sur 6 membres de jury
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Administrateur-trice des systèmes d'information	F	50% sur 6 membres de jury
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	F	33% sur 6 membres de jury

2 postes dont un pour UTBM et un UFC

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
MCF	61-27	H	40% sur 10 membres du jury
MCF	60	F	40% sur 10 membres du jury
PU	62-28	F	40% sur 10 membres du jury
PU	63	H	30% sur 10 membres du jury

1.5.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

BIATSS : 2017

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Examen professionnalisé réservé Adjoint technique RF Principal 2C	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation	1	pas de phase d'admissibilité	1
Examen professionnalisé réservé Technicien RF CN	Technicien-ne en gestion administrative	2	pas de phase d'admissibilité	1
Examen professionnalisé réservé Technicien RF CN	Gestionnaire en ressources humaines	1	pas de phase d'admissibilité	1
Examen professionnalisé réservé Assistant Ingénieur	Gestionnaire d'applications / assistance support	1	1	1
Concours interne d'ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	0	0
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Administrateur-trice des systèmes d'information	1	1	1
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	11	6	0

ENSEIGNANTS et EC : 2017

Corps	Section ou discipline	Nombre de candidats	Nombre de candidats auditionnés	Nombre de candidats classés
MCF	60	17	5	2
MCF	61-27	29	6	4
PU	62-28	2	2	2
PU	63	5	4	4
PRAG	Sciences physique	13	7	4



2. Les emplois

2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2014	2015	2016	2017
Emplois État	317	314	309,9	318,2
Postes contractuels UTBM et SAIC	89,2	83,5	75,3	71,5
TOTAL	406,2	397,5	385,2	389,7

Source : extraction Winpaie et SIFAC

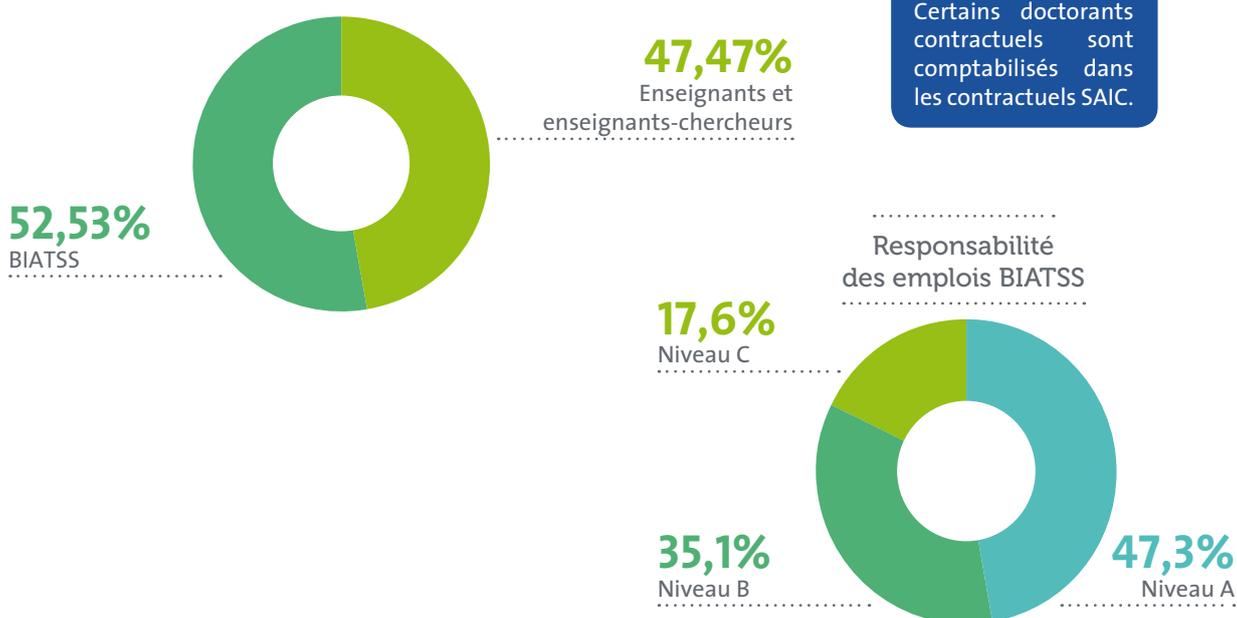
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2014	2015	2016	2017
Enseignants et enseignants-chercheurs	195,6	195,5	189,2	185
BIATSS	162	159,1	157,4	167,5
Contractuels SAIC	48,6	42,9	38,6	37,2
TOTAUX	406,2	397,5	385,2	389,7

Source : extraction Winpaie et SIFAC



2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	142,3	73,4%	51,5	26,6%	193,8	49,7%
BIATSS	103,3	53%	92,6	47%	195,9	50,3%
Niveau A	69,1	74,6%	23,5	25,4%	92,6	47,3%
Fonctionnaires	34,8	75,8%	11,1	24,2%	45,9	
Contractuels	34,3	73,4%	12,4	26,6%	46,7	
Niveau B	23,2	33,7%	45,6	66,3%	68,8	35,1%
Fonctionnaires	17,8	56,5%	13,7	43,5%	31,5	
Contractuels	5,4	14,5%	31,9	85,5%	37,3	
Niveau C	11	31,9%	23,5	68,1%	34,5	17,6%
Fonctionnaires	8,2	42,1%	11,3	57,9%	19,5	
Contractuels	2,8	18,7%	12,2	81,3%	15	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

2.1.4. Encadrement

	H	F	TOTAL
Directeurs	12	4	16
Responsables de service	19	9	28
Autres personnels d'encadrement	17	9	26
TOTAL	48	22	70

Les femmes occupent 31,4% des fonctions d'encadrement.

2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2014	2015	2016	2017
Professeurs des universités	23,7	23,5	23,3	22,2
Maîtres de conférences	71,8	70,2	69,3	66,8
ATER	9,2	7,2	6,1	9,3
2 nd degré	38,1	36,4	35	34
Lecteur de langues	1	1	1	1
Contractuels doctorants	13,9	18,9	18,1	16,1
ECC et ELE	37,9	38,3	36,4	35,6
TOTAL	195,6	195,6	189,2	185

Les contractuels doctorants recensent les doctorants sur contrats et avenants doctoraux d'Etat.

Variation des ETPT enseignants et enseignants-chercheurs sur 4 ans : -5,4%

Affectation des enseignants et enseignants-chercheurs par département d'enseignement au 31/12/2017 (en ETP)

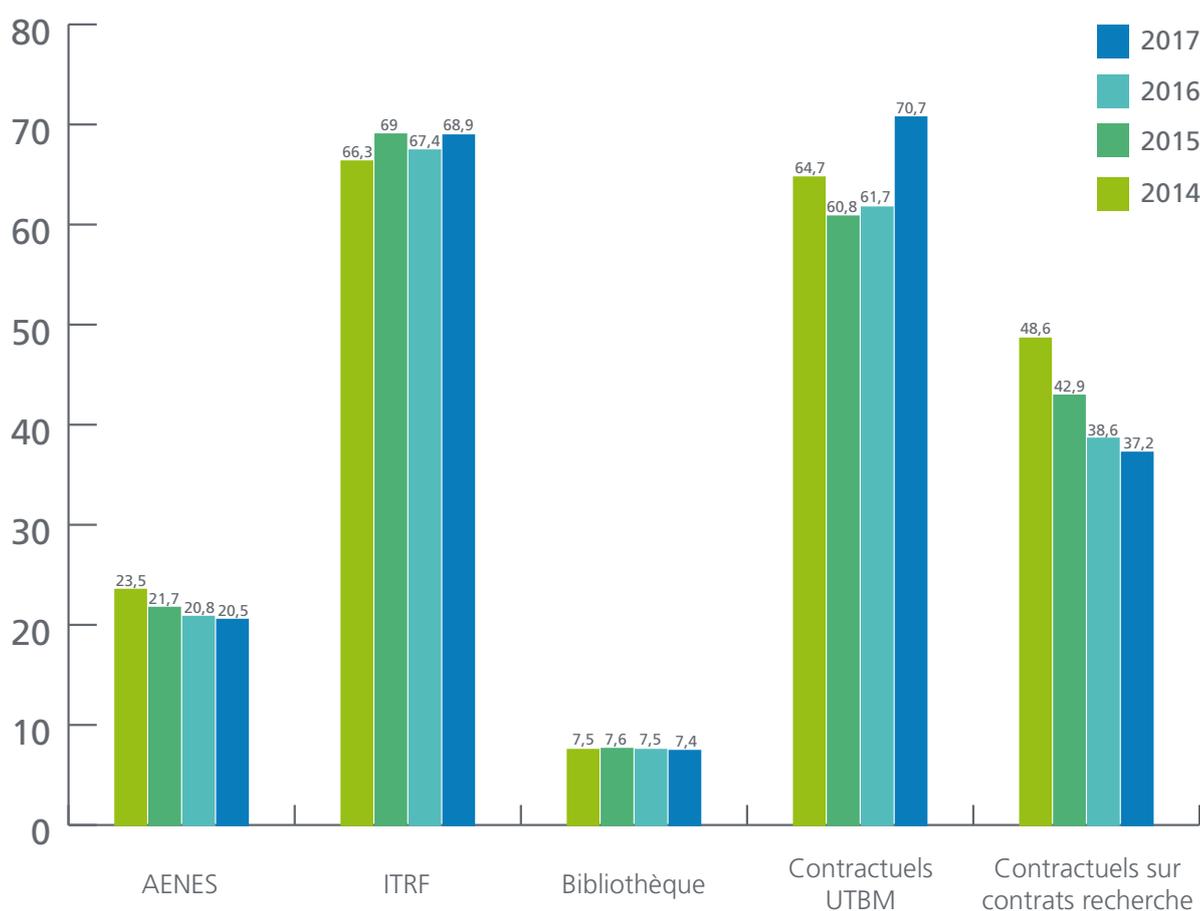
Un doctorant contractuel avec avenant d'enseignement compte pour 0,34 ETP

	ENERGIE	EDIM	GMC	HUMA	INFO	IMSI	TC	TOTAUX
PR	1	1	3,5	1	1	1,25	0,5	9,25
MCF	5,75	2,5	7,5	4,9	7,9	4,37		32,92
Ens 2 nd degré		1	3	11,75	2	6	10,6	34,35
ECC	1,95	3	2	5,1	1,25	1,3	0,6	15,2
ELE				8,9				8,9
ATER	1,5	1	1	2,5	1,5	1,5	0,5	9,5
Lecteur				1				1
Doctorant contractuel	1,02	0,34	1,02			1,36		3,74
TOTAUX	11,22	8,84	18,02	35,15	13,65	15,78	12,2	114,86

2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2014	2015	2016	2017
AENES	23,5	21,7	20,8	20,5
ITRF	66,3	69	67,4	68,9
Bibliothèque	7,5	7,6	7,5	7,4
Contractuel UTBM	64,7	60,8	61,7	70,7
Contractuel sur contrats de recherche	48,6	42,9	38,6	37,2
TOTAL	210,6	202	196	204,7

Variation des ETPT BIATSS sur 4 ans : -2,8%



Cartographie des emplois BIATSS par **département** au 31/12/2017

Affectation département	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
E 6 ETP	A 4 ETP	IGE 4 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 4 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation – 1 ETP Ingénieur électronicien – 3 ETP
	B 1 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique – Electronique electrotechnique BAP C – 1 ETP	Technicien électronicien – 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion administrative – 1 ETP
EDIM 2 ETP	B 2 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 1 ETP	Technicien en réalisation mécanique – 1 ETP
		SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
GMC 3 ETP	A 1 ETP	ASI 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C – 1 ETP	Assistant en instrumentation et techniques expérimentales – 1 ETP
	B 2 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C – 1 ETP	Technicien électronicien BAP C – 1 ETP
		SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
HUMA 1 ETP	B 1 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP

Affectation département	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
INFO 4,8 ETP	A 1,8 ETP	IGR 1,8 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 1,8 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en infrastructures – 1,8 ETP
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
		TECH 1 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information – 1 ETP
C 1 ETP	ATRF 1 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique – 1 ETP	
IMSI 7 ETP	A 2 ETP	IGR 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 2 ETP	Chef de projet ou expert en conception mécanique – 1 ETP
		ASI 1 ETP (CTR)		Assistant en fabrication mécanique – 1 ETP
	B 5 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
TECH 4 ETP		Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 4 ETP	Technicien monteur en électrotechnique – 1 ETP	
			Technicien de fabrication en construction mécanique – 2 ETP	
Technicien électronicien – 1 ETP				
TC 3 ETP	A 1 ETP	ASI 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C – 1 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales – 1 ETP
	B 1 ETP	TECH 1 ETP	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B – 1 ETP	Technicien chimiste – 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion administrative – 1 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par laboratoire au 31/12/2017

Affectation laboratoire	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
ICB PMDM 3 ETP	A 3 ETP	IGR 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 3 ETP	Ingénieur électronicien en développement et/ou expérimentation – 1 ETP	7,2 ETP en contrats de recherche dont 3,2 CDI (6,2 en CAT A et 1 EN CAT B)
		IGE 2 ETP		Ingénieur en techniques expérimentales – 1 ETP	
				Ingénieur en conception d'instruments scientifiques – 1 ETP	
ICB CO2M 1,5 ETP	A 1,5 ETP	IGE 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 1 ETP	Ingénieur en conception d'instruments scientifiques – 1 ETP	
		ASI 0,5 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 0,5 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle – 0,5 ETP	
FEMTO RECITS 1 ETP					1 ETP en contrat de rech (CAT A)
FEMTO SHARPAC 1 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 1 ETP	Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales – 1 ETP	1,5 ETP en contrat de recherche (1 CAT A et 0,5 CAT B)
FEMTO MINAMAS					5,5 ETP en contrat de recherche dont 3 en CDI (2,5 ETP CAT A et 2 ETP CAT B)
FEMTO DISC					1 ETP en contrat de rech (CAT A)
FR Fclab Fcellcys					1 ETP en contrat de rech (CAT A)
ELLIAD ERCOS 1 ETP	A 1 ETP	IGR 1 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle – 1 ETP	2,8 ETP en contrat de recherche (1 ETP en CDI (CAT A), 1 ETP en CDD (CAT A) et 0,8 ETP CDD (CAT B))
	B 1 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 1 ETP	Technicien-ne électronicien-ne – 1 ETP	

Affectation laboratoire	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
LE2I Pole 3 1 ETP	A 1 ETP	IGR 0,5 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle – 0,5 ETP	2,5 ETP en contrat de rech (CAT A)
		ASI 0,5 ETP		Assistant-e en ingénierie logicielle – 0,5 ETP	
LE2I Pole 6 0,5 ETP	A 0,5 ETP	IGR 0,5 ETP	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 0,5 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle – 0,5 ETP	3 ETP en contrat de rech (CAT A)

Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2017

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
DIRECTION GENERALE DES SERVICES 3 ETP	A 1,5 ETP	DGS – 1 ETP AAE – 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1,5 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,5 ETP	
	B 1,5 ETP	SAENES 1,5 ETP (1 FCT et 0,5 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,5 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,5 ETP	
DIRECTION AUX FORMATIONS ET A LA PEDAGOGIE 12,8 ETP	A 3 ETP	AAE – 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2 ETP	
		IGE 2 ETP (CTR)	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 1 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique BAP J – 1 ETP	
	B 7,5 ETP	SAENES 5,5 ETP (1,9 FCT et 3,6 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 5,5 ETP	Administration et pilotage BAP J – 5,5 ETP	
		TECH 2 ETP (1 FCT et 1 CTR)	Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B – 1 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux – 0,5 ETP	
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 1 ETP	Technicien-ne en chimie et sciences physiques – 0,5 ETP	
	C 2,3 ETP	ATRF 1 ETP	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 1 ETP	Technicien d'exploitation audiovisuel et média – 1 ETP	
ADJENES 1,3 ETP (0,8 FCT et 0,5 CTR)		Gestion et pilotage BAP J – 1,3 ETP	Opérateur de production audiovisuel – 1 ETP		
			Administration et pilotage BAP J – 1,3 ETP		

Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2017

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC	
DIRECTION DES RELATIONS ENTREPRISES 15,3 ETP	A 8,1 ETP	AAE 1,7 ETP (0,7 FCT et 1 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 4,1 ETP	Administration et pilotage BAP J – 4,1 ETP		
		IGR – 1 ETP (CTR)				
		IGE – 2,4 ETP (1 FCT et 1,4 CTR)	Formateur – 4 ETP	Formation – 4 ETP		
		ASI 3 ETP (CTR)				
	B 3,7 ETP	SAENES 3,7 ETP (1 FCT et 2,7 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 3,7 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3,7 ETP		
	C 3,5 ETP	ADJENES 3,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 3,5 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3,5 ETP		
DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES 3,8 ETP	A 1,7 ETP	IGE 0,4 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,7 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,7 ETP	2 contrats de recherche cat A	
		AAE 1,3 ETP (1 FCT et 0,3 CTR)				
	B 2,1 ETP	SAENES 2,1 ETP (0,9 FCT et 1,2 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2,1 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2,1 ETP		
DIRECTION A LA RECHERCHE AUX ETUDES DOCTORALES ET A L'INNOVATION 9,6 ETP	A 3 ETP	AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2 ETP	3 ETP en contrat de recherche DONT 2 en CDI	
		IGE 1 ETP				
		IGR 1 ETP	Instrumentation et expérimentation BAP C – 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales – 1 ETP		
	B 2 ETP	SAENES 2 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2 ETP		1 en CAT A et 1 en CAT B
	C 4,6 ETP	ADJENES 4,6 ETP (1 FCT et 3,6 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 4,6 ETP	Administration et pilotage BAP J – 4,6 ETP		

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2017

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 16,6 ETP	A 10,6 ETP	IGR 3,6 ETP (2,8 FCT et 0,8 CTR)	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 10,6 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information – 0,8 ETP
				Chef-fe de projet ou expert-e en infrastructures – 2 ETP
				Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle – 0,8 ETP
				Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications – 2 ETP
				Administrateur-trice systèmes et réseaux – 1 ETP
				Administrateur-trice des systèmes d'information – 2 ETP
		ASI 2 ETP		Gestionnaire d'application / assistance support – 1 ETP
				Gestionnaire d'infrastructures – 1 ETP
	B 6 ETP	TECH 5 ETP (3 FCT et 2 CTR)	Informatique, statistiques et calcul scientifique BAP E – 5 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information – 3 ETP
				Technicien d'exploitation et de maintenance – 2 ETP
SAENES 1 ETP		Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage – 1 ETP	
SERVICE PATRIMOINE 14,3 ETP	A 3,8 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 3,8 ETP	Travaux et maintenance immobilière – 3,8 ETP
		ASI – 2,8 ETP (1,8 FCT et 1 CTR)		
	B 3 ETP	TECH 3 ETP	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 3 ETP	Travaux et maintenance immobilière – 2 ETP
				Logistique et travaux généraux – 1 ETP
	C 7,5 ETP	ATRF 7 ETP (6 FCT et 1 CTR)	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 7 ETP	Travaux et maintenance immobilière
				Logistique et services généraux
	ADJENES 0,5 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 0,5 ETP	Gestion et pilotage – 0,5 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
SERVICE COMMUNICATION 10,8 ETP	A 2,6 ETP	IGE 1 ETP		Chargé de communication – 1 ETP
		ASI 1,6 ETP (0,8 CTR et 0,8 FCT)	Culture, communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 2,6 ETP	Dessinateur/maquettiste/infographiste – 0,8 ETP
				Assistant-e des technologies de l'information et de la communication – 0,8 ETP
	B 3,8 ETP	SAENES 1,8 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,8 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,8 ETP
		TECH 2 ETP	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 1 ETP	Technicien-ne logistique – 1 ETP
			Culture, communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 1 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme – 1 ETP
	C 4,4 ETP	ADJENES 1,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1,6 ETP	Administration et pilotage – 1,6 ETP
		ATRF 2,8 ETP	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 2,8 ETP	Opérateur-trice logistique – 2,8 ETP
	SERVICE FINANCIER ET DE CONTRÔLE DE GESTION 9,1 ETP	A 2 ETP	AAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP
ASI 1 ETP (CTR)				
B 6,1 ETP		TECH 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 6,1 ETP	Administration et pilotage – 6,1 ETP
		SAENES 4,1 ETP		
C 1 ETP		ATRF 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage – 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
SERVICE COMPTABLE ET FACTURIER 8 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Agent comptable – 1 ETP
		AAENES 1 ETP (CTR)		Administration et pilotage – 1 ETP
	B 3 ETP	SAENES 3 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 3 ETP	Administration et pilotage – 3 ETP
	C 3 ETP	ADJENES 3 ETP (1 FCT et 2 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 3 ETP	Administration et pilotage – 3 ETP
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES 6,1 ETP	A 1,8 ETP	IGE 1,8 ETP (0,8 FCT et 1 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,8 ETP	Administration et pilotage – 1,8 ETP
	B 4,3 ETP	TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage – 1 ETP
		SAENES 3,3 ETP (0,8 FCT et 2,5 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 3,3 ETP	Administration et pilotage – 3,3 ETP
SERVICE COMMUN DE DOCUMENTATION 12,3 ETP	A 4 ETP	CSV 1 ETP	Culture, communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 4 ETP	Conservateur des bibliothèques – 1 ETP
		IGE 1 ETP		Chargé de ressources documentaires – 1 ETP
		BIBLIOTHECAIRE 2 ETP		Bibliothécaire – 2 ETP
	B 4 ETP	BAS 3 ETP	Culture, communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 3 ETP	Bibliothécaire assistant spécialisé – 3 ETP
		TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage – 1 ETP
	C 4,3 ETP	ATRF 1,8 ETP (0,8 FCT et 1 CTR)	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 0,8 ETP	Opérateur logistique – 0,8 ETP
			Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Agent des bibliothèques – 1 ETP
	MAG 2,5 ETP	Culture, communication, production et diffusion des savoirs BAP F – 2,5 ETP	Magasinier des bibliothèques – 2,5 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
SERVICE DES AFFAIRES JURIDIQUES 3,5 ETP	A 2 ETP	IGE 2 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Chargé des achats et des marchés – 1 ETP Chargé des affaires juridiques – 1 ETP
	B 1 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage – 1 ETP
	C 0,5 ETP	ADJENES 0,5 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 0,5 ETP	Administration et pilotage – 0,5 ETP
MISSIONS TRANS-VERSALES 2,7 ETP	A 2,3 ETP	IGE 0,8 ETP	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques – 0,8 ETP
		AAE 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1,5 ETP	Administration et pilotage – 1,5 ETP
	ASI 1 ETP	C 0,4 ETP		
SERVICE MEDICAL 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G – 1 ETP	Infirmier – 1 ETP
	C 0,6 ETP	ADJENES 0,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 0,6 ETP	Gestion et pilotage – 0,6 ETP

3. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

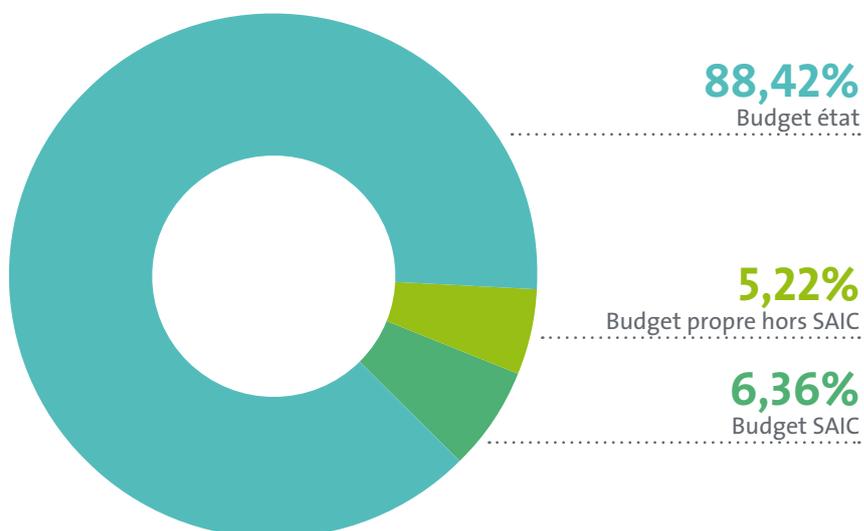
CATÉGORIE	2013	2014	2015	2016	2017
Budget ETAT	21 778 419 €	22 348 247 €	22 328 369 €	22 310 282 €	22 961 816 €
Budget propre hors SAIC	1 667 618 €	1 595 887 €	1 591 384 €	1 459 170 €	1 356 716 €
Budget SAIC	1 696 623 €	1 785 864 €	1 711 970 €	1 647 200 €	1 651 606 €
Fondation	19 301 €	19 278 €			
TOTAL	25 161 961 €	25 749 276 €	25 631 723 €	25 416 652 €	25 970 138 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, augmentation de 3% de la masse salariale

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données

Répartition masse salariale 2017



3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2015				2016				2017			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	1072	848	4 862	4 043	1103	864	5 269	4 105	1118	921	5 278	4 598
MCF	729	729	3 472	3 437	737	737	3 508	3 552	746	758	3 634	3 674
2 nd degré	781	652	3 672	2 953	790	653	3 697	3 068	796	676	3 827	3 174
ECC-ELE	812	697	3 872	3 251	782	669	3 931	3 360	783	671	4 023	3 292
ATER	441	441	2 042	2 042	441	441	2 110	2 048	441	441	2 108	2 066
Contractuel doctorant			1 910	1 889			1 910	1 889			1 947	1 943

Salaire de référence : novembre 2015

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2016

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 58% de la masse salariale chargée.

L'augmentation de la rémunération principale s'explique majoritairement par la mise en place du PPCR (et plus particulièrement par les revalorisations de grilles) et par l'augmentation du point d'indice au 1er février 2017.

3.1.2. Primes et indemnités

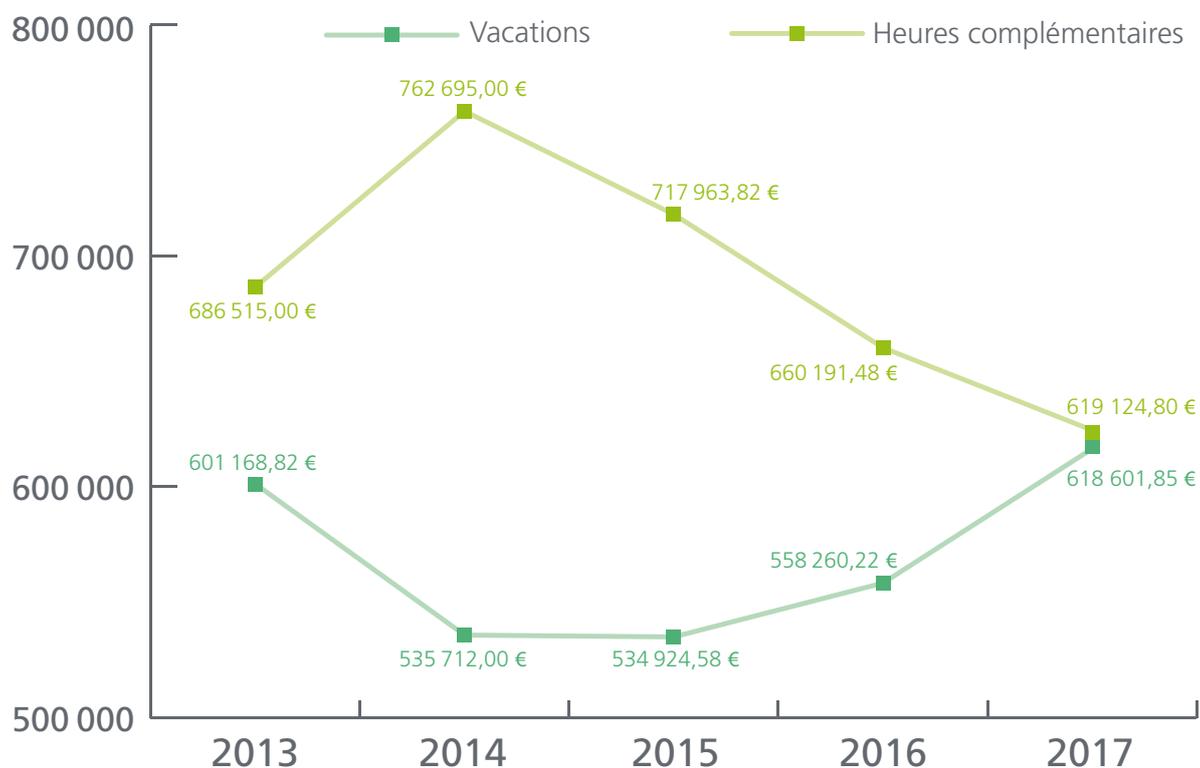
		2013	2014	2015	2016	2017
Référentiel UTBM	Total	160 817 €	171 576 €	179 431 €	175 913 €	180 134 €
	Nb d'hETD	3 931	4 194	4 386	4 300	4 350
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	115 607 €	99 145 €	71 220 €	37 634 €	18 668 €
	Nombre de bénéficiaires	23	17	10	7	0
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé		9 360 €	45 926 €	77 398 €	107 736 €
	Nombre de bénéficiaires		8	15	21	34
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	182 574 €	182 433 €	174 937 €	168 621 €	173 350 €
	Nombre de bénéficiaires	155	147	152	147	153
Prime ECC	Total versé	76 972 €	75 858 €	74 396 €	74 111 €	75 360 €
	Nombre de bénéficiaires	25	26	25	27	28
GIPA	Total versé		36 547 €	37 689 €	24 265 €	7 678 €
	Nombre de bénéficiaires		20	26	17	16
Indemnité membre commission CNU	Total versé		11 343 €	13 314 €	13 770 €	14 008 €
	Nombre de bénéficiaires		8	9	10	11
TOTAL		535 970 €	586 262 €	596 913 €	571 712 €	576 934 €

L'enveloppe PES et PEDR a augmenté de 11 372 € en 2017.

3.1.3. Heures complémentaires et vacances

	Montants brut chargés				
	2013	2014	2015	2016	2017
Heures complémentaires	686 515,00 €	762 695,00 €	717 963,82 €	660 191,48 €	619 124,80 €
Vacations	601 168,82 €	535 712,00 €	534 924,58 €	558 260,22 €	618 601,85 €
TOTAL	1 287 683,82 €	1 298 407,00 €	1 252 888,40 €	1 218 451,69 €	1 239 743,65 €

En 5 ans, le coût des heures non statutaires a baissé de 4%.



.....
 hETD réalisées par champs de formation

FORMATIONS	2012/2013			2013/2014			2014/2015			2015/2016			2016/2017		
	HEDT	HEDT	dont vacations	HEDT	dont HC	dont vacations	HEDT	dont HC	dont vacations	HEDT	dont HC	dont vacations	HEDT	dont HC	dont vacations
INFO	8 662,00	7 918,00	1 488,00	7 582,67	723,88	1 500,67	7 003,67	406,32	1 531,17	6 789,83	403,71	1 573,83			
GM	8 224,00	8 998,54	1 198,92	8 309	1 153,19	647	8 268,00	1 030,96	578,17	7 875,67	1 235,56	834,50			
ENERGIE	7 876,00	6 112,17	2 202,83	6 003,17	509,55	2 080	6 032,83	634,36	1 883,33	6 270,50	886,69	1 654,00			
EDIM	5 939,00	6 454,00	821,65	6 480,17	828,91	1 273,5	5 835,33	684,31	1 482,00	5 487,00	671,46	1 400,33			
IMSI	7 569,00	6 168,67	583,72	6 451	591,62	473	6 245,67	607,15	504,00	6 263,33	535,79	738,83			
TC	10 410,00	10 471,17	2 739,24	10 469,25	2 021,65	1 033,33	10 765,67	2 120,68	1 797,92	10 387,08	1 790,30	2 385,83			
HUMA Langues	9 761,00	16 572,15	1 853,69	9 259,83	668,63	960,67	8 956,92	188,55	1 255,92	9 111,33	545,72	1 018,50			
HUMA CG	6 955,00			6 335	937,56	1 078	7 018,66	974,34	1 062,17	6 737,17	601,71	1 111,42			
EDOC	273,00	319,5	251,57	315	174,88	15	300,00	200,17	42,00	264,00	159,38	59,25			
ESTA	40,00	397,25	316,02	475,33	299,62	34,33	321,67	175,64	35,17	186,50	72,40				
CNAM		40,00	16,56	8	7,53		63,00	61,13		45,00	30,09				
UTSEUS	203,00	261,25	139,85	533	270,25		435	273,74		470,50	298,34				
FC	1 721,00	1 363,00	549,45	1 092,25	436,45	295,25	861,25	576,75	135,25	588,79	512,02	60,75			
MASTER	1 513,00	1 573,08	321,18	2 228,83	393,05	975,92	1 648,92	278,74	790,75	1 615,50	316,22	686,00			
AE				1 325,92	579,32	440,92	762,5	427,72	187,00	897,33	357,62	176,33			
Formations par apprentissage		4 320,00	2 795,68	1 372,17	737,46	457,83	1 136,33	543,96	325,33	1 198,67	496,06	358,17			
AM			983	502,67	435,74	0	1 152,57	699,74	55,00	1 416,33	955,29	156,00			
AL				1 418	1 282,19	178	953,5	767,04		1 082,00	880,14	8,00			
Référentiel	3 991,00	4 134,00	4 004,50	4 386,24	4 065,04		4 644,7	4 260,06	40,00	4 350,05	4 069,17	8,00			
TOTAL	73 137,00	75 102,78	17 062,24	74 547,50	16 116,52	11 443,42	72 406,18	14 911,36	11 705,17	71 036,59	14 817,67	12 229,75			

3.2. BIATSS

3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2015				2016				2017			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES												
Cat A	626	726	3 419	3 604	646	633	3 586	3 323	664	642	3 655	3 369
Cat B	371	430	2 117	2 205	392	438	2 308	2 276	394	438	2 310	2 243
Cat C	/	359	/	1 625	/	363	/	1 757	/	375	/	1 833
ITRF et BIB												
Cat A	533	496	2 993	2 434	546	498	3 113	2 544	544	514	2 913	2 817
Cat B	415	390	2 297	2 025	431	406	2 411	2 174	438	387	2 452	2 135
Cat C	338	339	1 759	1 479	342	342	1 703	1 525	346	349	1 898	1 546
Contractuels admin												
Cat A	461	404	2 595	2 487	461	413	2 749	2 413	463	428	2 615	2 427
Cat B	358	403	1 967	2 175	358	413	2 081	2 229	367	406	2 091	2 205
Cat C	/	344	/	1 664	/	348	/	1 812	/	332	/	1 631
Contractuels techniques et BIB												
Cat A	469	385	2 714	2 665	377	393	2 092	2 177	471	449	2 673	2 409
Cat B	371	326	1 888	1 679	371	342	2 039	1 411	346	340	1 723	1 387
Cat C	325	/	1 659	/	328	326	1 722	958	325	321	1 602	1 504
Contractuels recherche indicés												
Cat A	/	/	/	/	544	/	2 728	/	550	/	2 615	/
Cat B	/	/	/	/	/	/	/	/	/	423	/	2 311
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indicés												
Cat A	/	/	2 643	2 319	/	/	2 447	2 400	/	/	2 320	2 113
Cat B	/	/	2 906	1 351	/	/	2 119	1 797	/	/	1 714	1 815
Cat C	/	/	/	1 774	/	/	/	1 625	/	/	/	/

Salaire de référence : novembre 2015

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2016

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

.....
 NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	5	110
Responsable scientifique ou technique	A-B	20	5	100
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	A-B	15	4	60
Personnel du service intérieur	C	15	2	30

3.2.2. Primes et indemnités

.....

2017	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	530	487	15%	14%
Cat B	402	347	17%	15%
Cat C	/	248	/	14%
ITRF et BIB				
Cat A	567	454	19%	16%
Cat B	408	395	17%	19%
Cat C	272	210	14%	14%
Contractuels admin				
Cat A	509	459	19%	19%
Cat B	382	358	18%	16%
Cat C	/	253	/	16%
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	432	428	19%	18%
Cat B	347	264	20%	18%
Cat C	229	/	14%	/

Les compléments indemnitaires de fin d'année sont compris dans les primes mensuelles brutes.

GIPA BIATSS	2014	2015	2016	2017
Total versé	10 374 €	5 214 €	3 321,75 €	855,7 €
Nb de bénéficiaires	16	8	3	2



4. Les conditions de travail

4.1. Temps partiel et temps incomplet

Les 8 emplois étudiants ne sont pas inclus dans ce décompte.

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	4	28	32	7,8%
Temps incomplet	5	11	16	3,9%
Temps plein	245	117	362	88,3%
TOTAL	254	156	410	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	7	25	32	7,8%
Temps incomplet	4	12	16	3,9%
Temps plein	169	193	362	88,3%
TOTAL	180	230	410	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	1	7	8	25%
TP sur autorisation	3	21	24	75%
TOTAL	4	28	32	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit	0	8	8	25%
TP sur autorisation	7	17	24	75%
TOTAL	7	25	32	

4.2. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2017		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2017		Nombre de jours épargnés en 2017		Nombre de jours utilisés en 2017	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	14	3	4	17	22	0	0
ITRF et contractuels techniques	33	3	11	1	80	4	0	0
Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	36	17	14	5	97	26	0	0

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant ouvert un CET	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés
2015	48	7	56	45
2016	50	11	80	35
2017	53	19	123	0

4.3. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2017 selon l'article L512-12 du code du travail.

Source : tableaux de suivi SRH

4.3.1. BIATSS

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
Catégorie A	1	0	0	0	1
Catégorie B	0	1	1	1	3
Catégorie C	1	3	1	3	8
TOTAL	2	4	2	4	12

Taux d'emploi des travailleurs handicapés (sur la base de l'assiette "Déclaration FIPHP") : 2,07%

Taux d'emploi TH dans la fonction publique d'État en 2015 : 4,18%

Recrutements en 2017 de BOE : 3

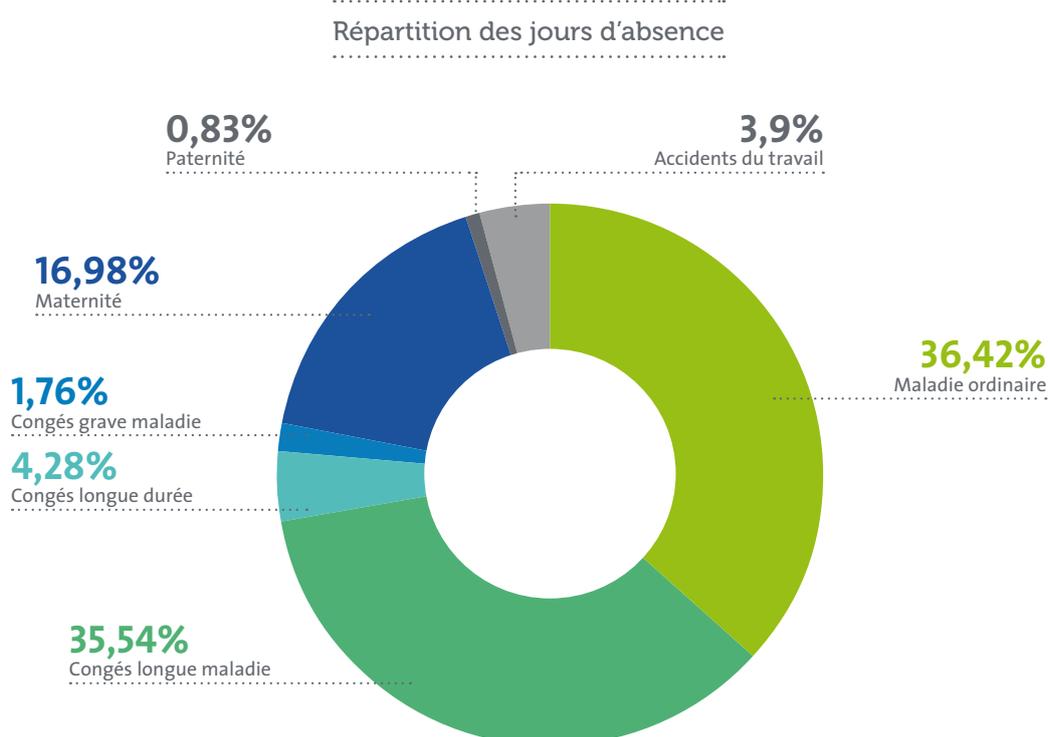
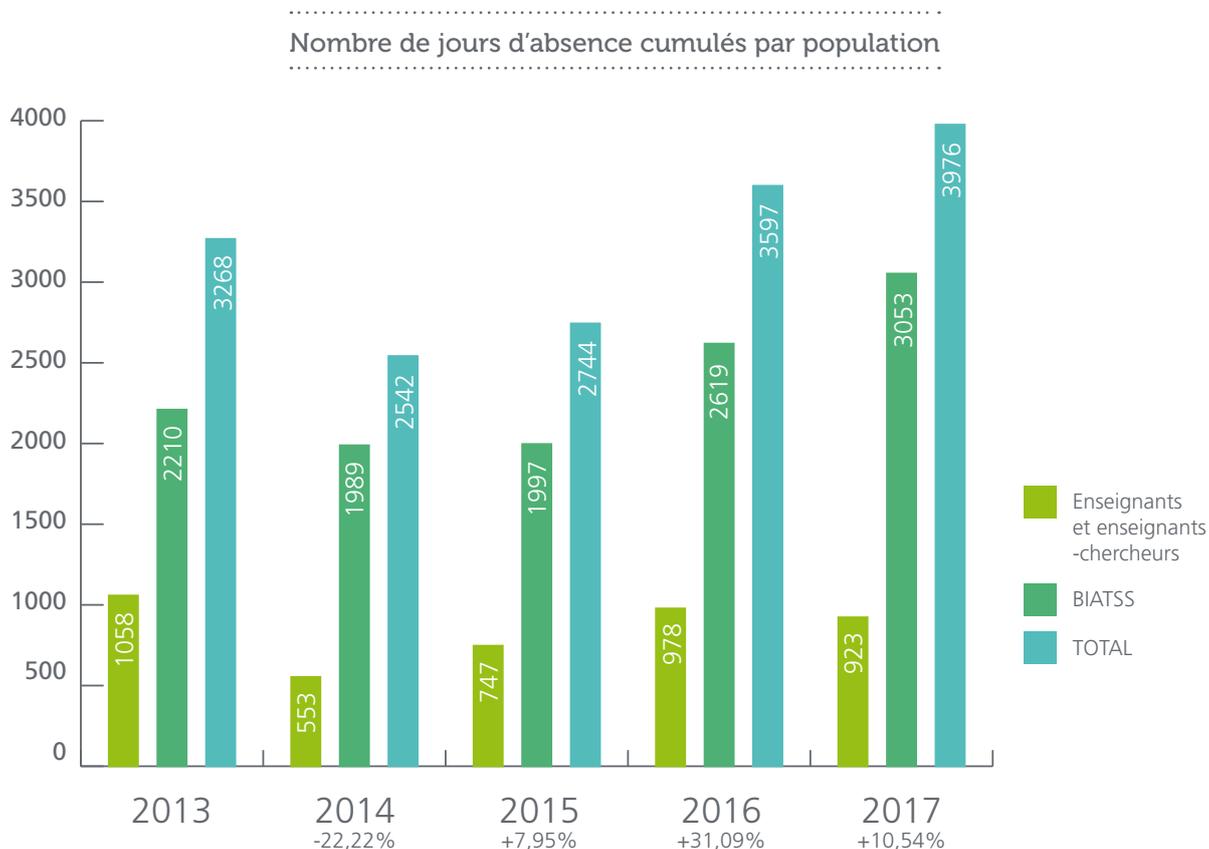
4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Filière	Titulaires		Non titulaires	
	H	F	H	F
Enseignants et enseignants-chercheurs	1	0	0	0

2017 : 13 BOE
2016 : 8 BOE
2015 : 8 BOE
2014 : 7 BOE
2013 : 6 BOE

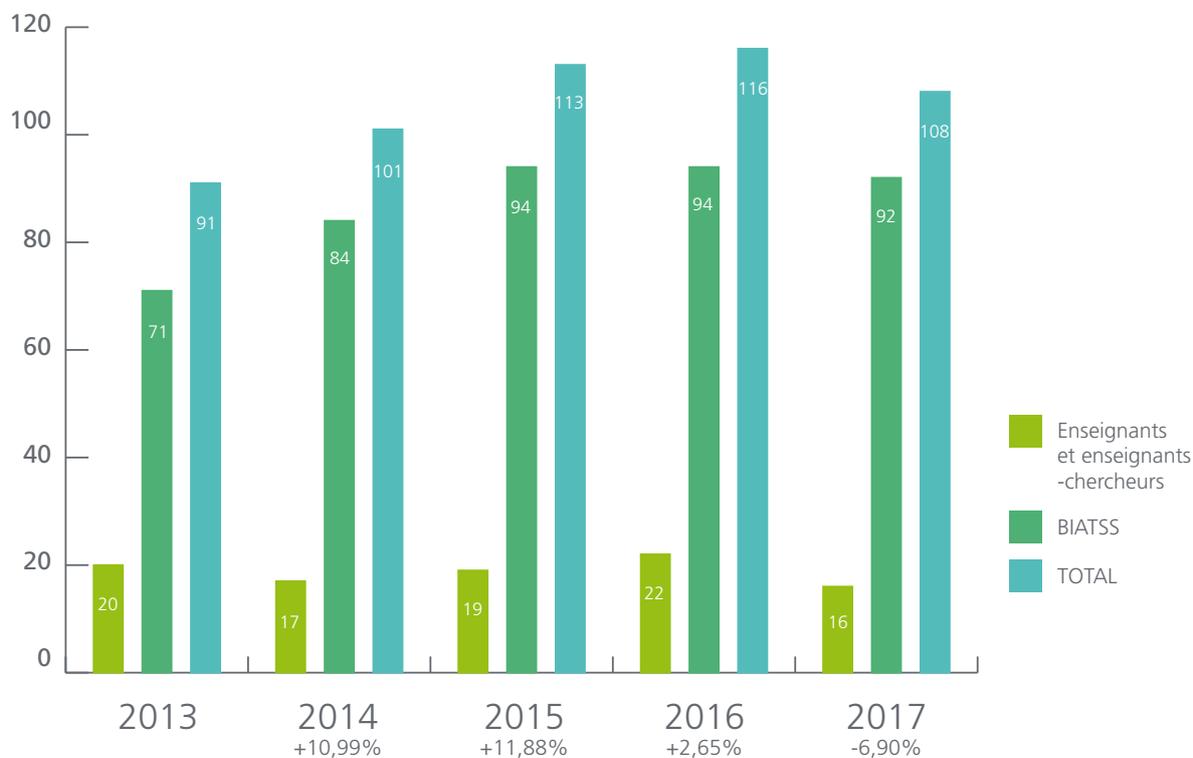
4.4. Absentéisme

4.4.1. Nombre de jours d'absence



4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



2016

2017

	Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	100	2 016	87	1 464	12	289	14%	75	1 175	86%
Congés Longue Maladie	2	630	6	1 413	1	365	17%	5	1 048	83%
Congés Longue Durée	1	366	1	170	0	0	0%	1	170	100%
Congé Grave Maladie	2	212	1	70	1	70	100%	0	0	0%
Maternité	6	326	6	675	2	199	33%	4	476	67%
Paternité	3	33	3	33	0	0	0%	3	33	100%
Accidents du travail	2	14	4	151	0	0	0%	4	151	100%
TOTAL	116	3 597	108	3 976	16	923	15%	92	3 053	88%

4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2014	2015	2016	2017
Nombre de réunions	3	3	3	3
Nombre de correspondants HSE	24	28	28	28
Effectifs formés à l'hygiène, sécurité et l'environnement	162	217	205	143
Coût des formations spécifiques HSE	18 812 €	36 763 €	34 708 €	15 285 €

97% des établissements d'enseignement supérieur ont mis en place un CHSCT et 80,7% des établissements réunissent leur CHSCT réglementairement au moins 3 fois par an.

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 38,5 agents.

A l'UTBM, 1 assistant de prévention pour 14,9 agents.

4.6 Service médical

Médecine préventive (étudiants)

	2015	2016	2017
Visites TC	510	288	319
Visites Branches	104	452	551
TOTAL	614	740	870

126H
Vacation
du médecin de prévention (étudiants)

Médecine de prévention (personnels)

Visites périodiques	128
Visites d'embauches	20
Visites à la demande de l'agent	6
Visite à la demande de l'employeur	2
Visites à la demande du médecin	0
TOTAL	156

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1^{er} mars 2017.

4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2014	2015	2016	2017			
	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT	7	8	5	5	2 UNSA SNPTES 1 SGEN CFDT 2 FSU	2 UNSA SNPTES 1 SGEN CFDT 2 FSU	50%
CPE en FR	7	5	5	5	9	10	58%
CHSCT	4	3	3	3	7	7	50%
CA	9	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 9 en FR	30	4	40%
CS	7	8 pléniers 5 en FR	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 7 en FR	20		20%
CEVU	7	10	7 pléniers	5 pléniers 7 en FR	23	9	41%

Source : Service des affaires juridiques

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2015	2016	2017
Personnels BIATSS	0	4	3
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	1	3	0
TOTAL	1	7	3

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

2017

Nombre d'agents	1	1
Nombre d'heures de décharge par an	78H	160,42H

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile



5. La formation des personnels

Genre/Corps (Indicateur HCERES : IG4)	Hommes		Femmes		Total		
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	
Enseignants et enseignants-chercheurs	22	18	15	13	37	31	
Contractuels BIATSS	A	28	19	11	13	39	32
	B	3	3	22	23	25	26
	C	2	1	4	11	6	12
AENES	A	2	2	4	2	6	4
	B	1	1	6	5	7	6
	C	0	0	3	4	3	4
ITRF	A	31	27	7	6	38	33
	B	11	12	3	7	14	19
	C	4	6	1	5	5	11
BIB	A	0	0	2	1	2	1
	B	0	0	3	3	3	3
	C	0	0	2	2	2	2
Infirmier	1	0	0	0	1	0	
Contrat Accomp Emploi	0		1		1	0	
TOTAL	105	89	84	95	189	184	

Un personnel participant à plusieurs formations est décompté au nombre de formations suivies.

	2016	2017
Budget formation	80 000 €	75 000 €
Nombre de formations dispensées	89	94
Nombre total de stagiaires	414	417
Nombre de jours de formation	484	546
Nombre de personnes formées	189	184
Nombre de personnes n'ayant suivi aucune formation	218	234

Thèmes des formations	Nombre de stagiaires
Adaptation à l'emploi	52
Bureautique	46
Formations BIB	20
HSE	151
Langues	20
Management	53
Préparation aux concours	32
Développement personnel et efficacité professionnelle	43
TOTAL	417

Formations prises
en charge via la
cotisation BIBLIEST.

6. La politique sociale

6.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	2	4	151,53 €
Séjours enfants avec hébergement	1	1	21,60 €
Séjour linguistique	1	1	43,86 €
Repas CROUS (632 repas)	135		771,04 €
Repas restaurant Tech hom (163 repas)	41		201,51 €
Mesures internes			
Aide à la promotion	0	0	0,00 €
Aide au logement locatif	2	2	900,00 €
Aide aux loisirs	13	25	1470,00 €
Aide aux frais d'études supérieures	7	8	4 800,00 €
Aide aux études des enfants post-3ème	7	7	2 100,00 €
Hospitalisation d'un proche	0	0	0,00 €
Aide exceptionnelle	5	5	4 212,00 €
TOTAL	214	53	14 671,54 €

5 aides exceptionnelles dont 2 prêts : 4 212 €

	2014	2015	Évolution	2016	Évolution	2017	Évolution
Agents UTBM concernés	231	243	5,19%	197	-17,28%	209	3,98%
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	77	66	-14,29%	43	-28,79%	48	2,13%
Montant	15 053,74 €	11 180,44 €	-25,73%	11 342,89 €	1,45%	10 459,54 €	-7,79%

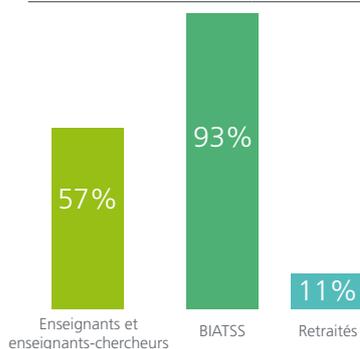
6.2. L'amicale des personnels

		2015	2016	2017
Adhérents AMICALE		155	155	180
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	15 000 €	15 861 €	17 000 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 800 €	6 070 €	6 100 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 376 €	3 390 €	3 193 €
	Participation des adhérents aux activités	36 024 €	30 102 €	34 638 €

Source : Amicale

Activités 2017

Billetterie	Cinéma	1 329 billets
	Eurockéennes	69 forfaits, 52 journées
	Prise en charge 10% sur spectacles	18 remboursements
	Cirque Pinder	19 billets
	Le Granit	14 abonnements
	Ma scène nationale	56 places
	Gala UTBM	4 entrées
	Théâtre des marionnettes	12 billets
	Les Théâtrales	24 places
Voyages et sorties	Europa Park	110 billets
	Week-end à Prague (Avril)	28 personnes
	Week-end à Barcelone (Novembre)	33 personnes
	Visite CERN à Genève	47 personnes
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen	14 personnes
	Pilates	29 personnes
	Art floral	10 personnes
	Atelier cuisine (Décembre)	10 personnes
	Transterritoire	7 participants
	Yoga du rire	12 personnes
	Relooking	2 personnes
Massage	10 personnes	
Passtime et chèques avenue	16 chèquiers	



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2017 :

- Le repas de fin d'année universitaire à la Brasserie au Bureau, à Belfort (167 personnes) suivi d'une visite guidée de la vieille ville (54 personnes)
- Le Noël des enfants, Boom pour les Enfants animée par Magicubule (213 enfants : 153 cadeaux distribués et 60 bons d'achats)

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle

7. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
E	Département « Energie »
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
EDIM	Département « Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique »
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et COncption des Systèmes
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Mlcro-NAno-MAtériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Action-neuRs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »

I	Département « Informatique »
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HUMA	Département « Humanités »
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
LE2I	Laboratoire d'Electronique, Informatique et Image
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
Population BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
Population ensei- gnante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai





Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Céline Rodoz
Crédits photographiques : Marc Barral
Baron, François Jouffroy, Samuel Carnovali
Impression : Simon Graphic

