



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Bilan social

2016

www.utbm.fr



Éditorial

Le bilan social regroupe les informations sur les personnels de l'établissement, les emplois, les rémunérations et les conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et dont la production est tracée et sécurisée, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée au regard des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et commenté au Comité de direction, au Comité technique, puis au Conseil d'administration pour adoption. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions et il est donc important que chacun se l'approprié.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très cordialement.

Ghislain MONTAVON
Directeur de l'UTBM

Sommaire

1. Les effectifs	6
1.1. Effectifs étudiants	6
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2016	
1.2. Effectifs des personnels (au 31/12/2016)	7
1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)	
1.2.2. Répartition de l'effectif par genre	
1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population	
1.2.4. Évolution des effectifs par corps au 31/12/2016	
1.3. Population des enseignants et enseignants-chercheurs	12
1.3.1. Répartition par statut	
1.3.2. Répartition par genre	
1.3.3. Âge moyen	
1.3.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline	
1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur	
1.4. Population BIATSS	16
1.4.1. Répartition par statut	
1.4.2. Répartition par genre	
1.4.3. Âge moyen	
1.5. Mouvements du personnel	19
1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle	
1.5.2. Départs par catégorie professionnelle	
1.5.3. Promotions interne du personnel	
1.5.4. Changement de statut	
1.5.5. Concours organisés par l'UTBM	
2. Les emplois	28
2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	28
2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois	
2.1.4. Encadrement	
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	30
2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	31
3. La rémunération	41
3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	42
3.1.1. Masse salariale : les salaires bruts moyens	
3.1.2. Primes et indemnités	
3.1.3. Heures complémentaires et vacations	
3.2. BIATSS	45
3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.2.2. Primes et indemnités	
4. Les conditions de travail	48
4.1. Temps partiel et temps incomplet	48
4.2. Compte Epargne Temps(CET)	49
4.3. Personnel en situation de handicap	49
4.3.1. BIATSS	
4.3.2. Enseignants	
4.4. Absentéisme	50
4.4.1. Nombre de jours d'absences	
4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	52
4.6. Service médical	52
4.7. Représentants du personnel et délégués syndicaux	53
5. La formation des personnels	54
6. La politique sociale	56
6.1. L'action sociale	56
6.2. L'amicale des personnels	57
7. Les sigles et définitions	58



1. Les effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2016 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	Apprenti	Etudiant	F.C.	P.E.	Total
Échange International				2	2
Echange International Sciences non diplômant				34	34
Ingénieur – Conception Mécanique pour l'Energie et les Transports	61				61
Ingénieur – Energie		348	3		351
Ingénieur – Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique		360			360
Ingénieur – Génie Electrique	74				74
Ingénieur – Génie Mécanique et Conception		433	2		435
Ingénieur – Informatique		381	2		383
Ingénieur – Informatique pour l'ingénierie des systèmes d'information	63				63
Ingénieur – Ingénierie et Management des Systèmes Industriels		286	4		290
Ingénieur – Logistique Industrielle	77				77
Tronc commun		545			545
TOTAL	275	2 353	11	36	2 675

Échange International : étudiants internationaux accueillis à l'UTBM dans le cadre d'un programme inscrits uniquement à des UV Humanités – Echange International Sciences non diplômant : étudiants internationaux accueillis à l'UTBM dans le cadre d'un programme inscrits à des UV Scientifiques/Techniques et Humanités – F.C. : Formation Continue – P.E. : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant

Source : service des admissions et des études, DFP

1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2016

Effectif inscrit en 2016 préparant un diplôme d'université (DU)	6
Effectif inscrit en 2016 préparant un master	3
Effectif inscrit en 2016 préparant un diplôme d'ingénieur (cycle préparatoire + cycle terminal)	19
Effectif inscrit en 2016 préparant le diplôme formation SBARRO	52
Effectif des personnes ayant engagé la procédure VAE	9
Formations courtes et auditeurs libres	8
Nombre de stagiaires de la formation continue sur l'année civile	97

Remarque : les informations sont données en année civile du 1er janvier au 31 décembre 2016

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs des personnels (au 31/12/2016)

1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)

STATUT	2012	2013	2014	2015	2016	Évolution 2015/2016
Titulaires	227	235	237	230	227	-1,3%
Contractuels	182	185	171	178	182	2,25%
Dont Contractuels sous CDD	124	121	109	100	98	-2%
Dont Contractuels sous CDI	58	64	62	78	84	7,69%
TOTAL	409	420	408	408	409	0,25%

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2016

Les contractuels représentent 44,5%
des personnels de l'établissement.

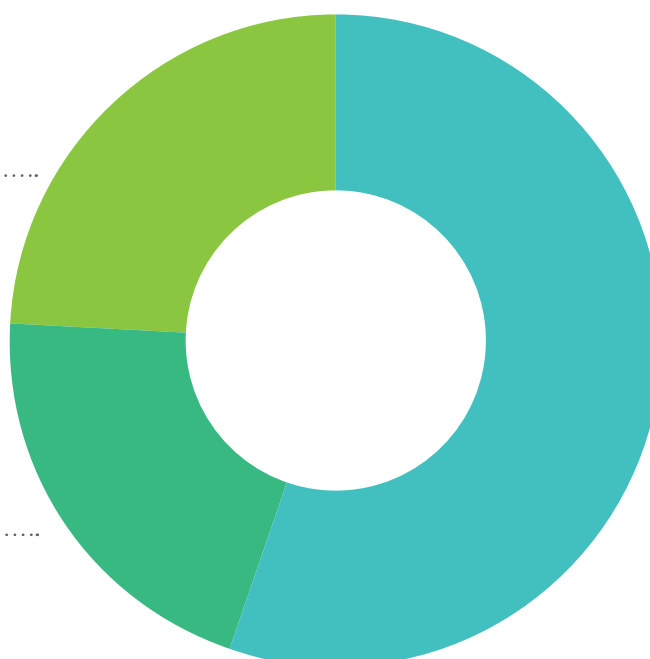
98

Contractuels sous CDD

84

Contractuels sous CDI

227
Titulaires

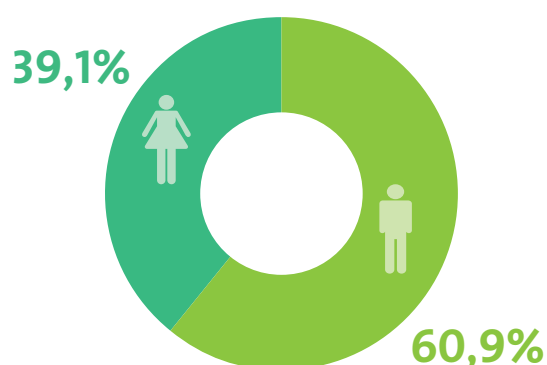


1.2.2. Répartition de l'effectif par genre

	2012	2013	2014	2015	2016	Évolution 2015/2016
Femmes	150	151	145	151	160	5,96%
Hommes	259	269	263	257	249	-3,11%
TOTAL	409	420	408	408	409	0,25%

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2016

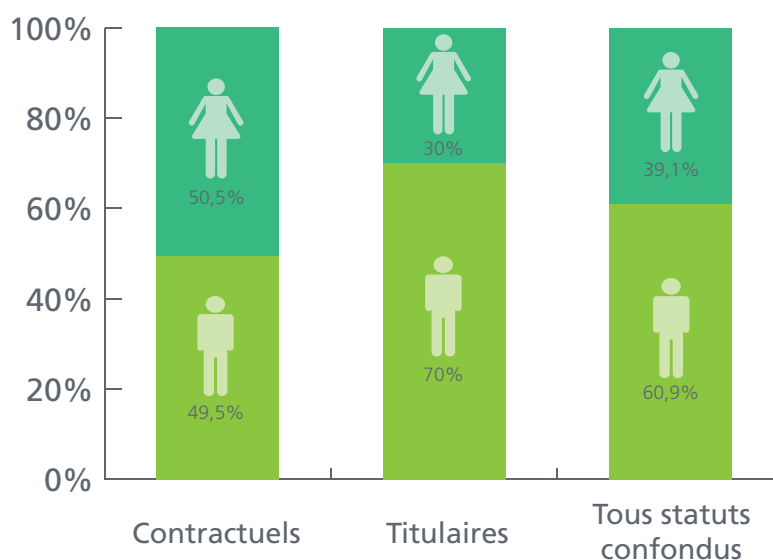
Le taux de féminisation augmente.
Les femmes représentent 39% de la
population en 2016 (36% en 2012).



	Contractuels		%	Titulaires		%	Total	%
Femmes	92	50,5%		68	30%		160	39,1%
Hommes	90	49,5%		159	70%		249	60,9%
TOTAL	182			227			409	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2016

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Titulaires



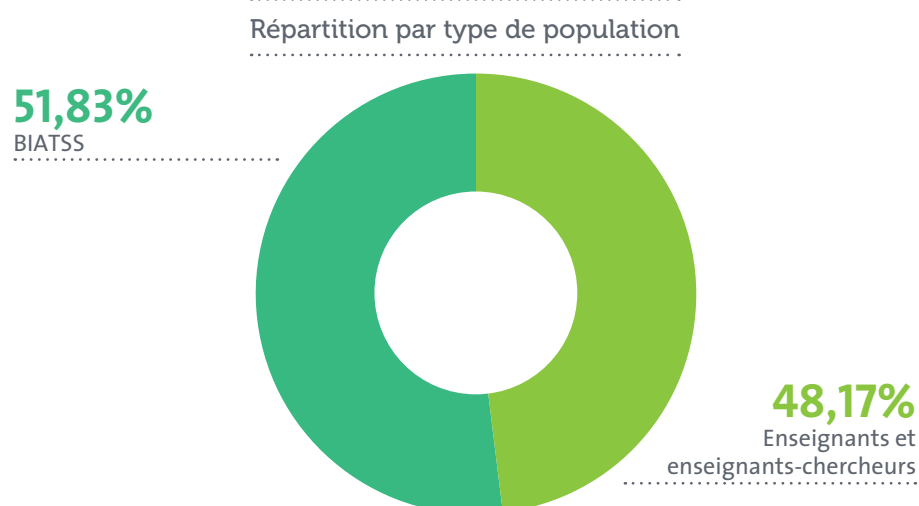
1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2012	2013	2014	2015	2016	Évolution 2015/2016
BIATSS	205	214	200	49,02%	212	51,83%
Enseignants et enseignants -chercheurs	204	206	208	50,98%	197	48,17%
TOTAL	409	420	408	408	409	

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2016

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 50,5% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche et 45% dans les écoles d'ingénieur.



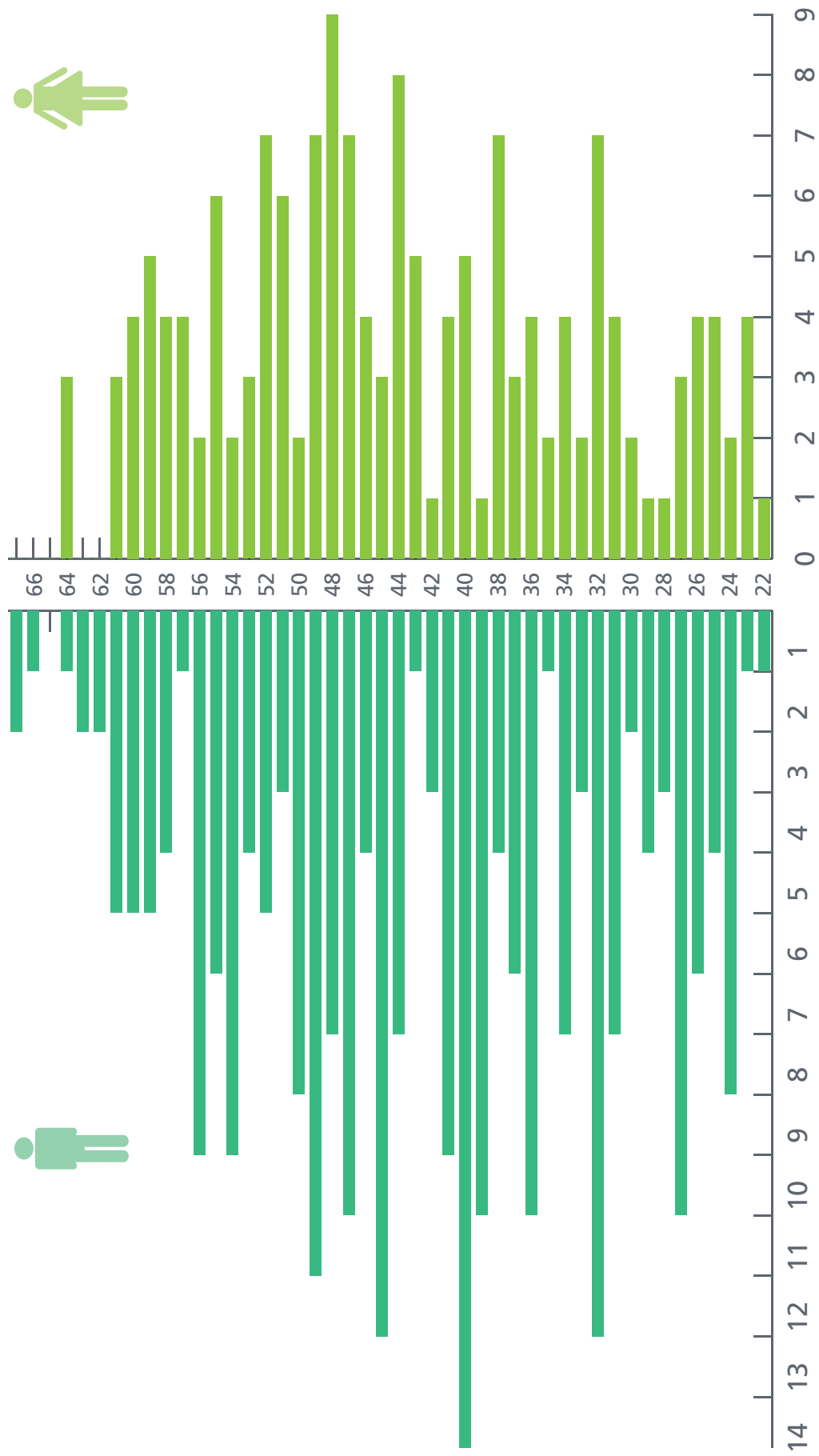
1.2.3.1. Évolution de l'âge moyen par population

	2012	2013	2014	2015	2016
BIATSS	40	41	41,3	41,5	41,8
Enseignants et enseignants -chercheurs	43	43	43,6	44,06	44,5

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2016

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 48 ans et 46 ans pour les BIATSS.

1.2.3.1. Pyramide des âges générale au 31/12/2016



1.2.4. Évolution des effectifs par corps au 31/12/2016

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2012	2013	2014	2015	2016
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	94	97	95	95	90
Professeurs des universités	26	26	24	25	23
Maîtres de conférences	68	71	71	70	67
Total enseignants second degré	39	38	38	36	35
Professeurs agrégés	30	28	28	26	25
Professeurs techniques	2	2	2	2	2
Professeurs certifiés	7	8	8	8	8
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	133	135	133	131	125
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	16	12	7	6	7
Lecteurs	1	1	1	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	31	32	33	30	29
Enseignants langue étrangère	8	8	8	8	9
Invités	0	0	1	0	1
Contrats doctoraux (3 ans)	15	18	25	24	25
Sous total enseignants contractuels	71	71	75	69	72
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	204	206	208	200	197
Chercheurs contractuels					
Contractuels sur contrats recherche	19	25	17	20	20
Contractuels recherche doctorants	12	8	6	3	0
TOTAL CHERCHEURS	31	33	23	23	20
BIATSS					
Total corps de l'AENES	23	24	24	22	23
Attachés d'administration de l'Etat	7	8	8	6	7
Secrétaires d'administration (SAENES)	8	9	9	9	9
Adjoints administratifs (ADJENES)	7	6	6	6	6
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	63	68	72	69	71
Ingénieurs de recherche	8	10	10	10	10
Ingénieurs d'étude	18	17	19	20	20
Assistants ingénieurs	5	9	9	8	8
Techniciens recherche et formation	18	17	20	19	20
Adjoints techniques recherche et formation	14	15	14	12	13
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	8	8	8
Conservateur des bibliothèques	1	1	1	1	1
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3	3	3
Sous total BIATSS titulaires	94	100	104	99	102
Contractuels administratifs catégorie A			4	5	4
Contractuels administratifs catégorie B			25	27	29
Contractuels administratifs catégorie C			9	8	11
Contractuels techniques catégorie A			17	19	18
Contractuels techniques catégorie B			2	3	4
Contractuels techniques catégorie C			3	3	2
Total contractuels administratifs et techniques	71	68	60	65	68
Contractuels sur contrat recherche	5	5	4	2	3
CDI SAIC	0	0	0	10	10
Contrats aidés (CUI – CAE)			1	1	1
Emplois étudiants		8	8	8	8
Sous total BIATSS contractuels	76	73	73	86	90
TOTAL BIATSS	170	173	177	185	192
TOTAL GÉNÉRAL	405	412	408	408	409

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part des PU parmi les EC	25,50%	35,80%	36%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	18%	29,10%	28,70%

Part des EC parmi les enseignants titulaires
- UTBM : 72%
- National : 70%

Variation des effectifs enseignants titulaires sur 5 ans : -6%

Variation des effectifs enseignants sur 5 ans : -3%

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	22,55%	20,60%	13,70%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	70%	70,50%	84,10%
Part des cat A sur BIATSS titulaires	47%	29%	34%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	31%	27%	30%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	22%	44%	36%

	% parmi les BIATSS titulaires	% parmi les BIATSS contractuels	% parmi les BIATSS admin et techniques
Catégorie A	47%	32%	41%
Catégorie B	31%	49%	38%
Catégorie C	22%	19%	21%

Variation des effectifs BIATSS sur 5 ans : +13%

Variation des effectifs sur 5 ans : +1%

1.3. Population des enseignants et enseignants-chercheurs

1.3.1. Répartition par statut

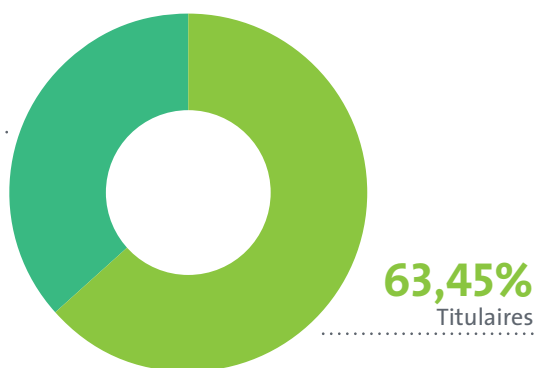
(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2012		2013		2014		2015		2016		Évolution 2015/2016
Titulaires	133	65,2%	135	65,5%	133	63,9%	131	65,5%	125	63,45%	-4,58%
Contractuels	71	34,8%	71	34,5%	75	36,1%	69	34,5%	72	36,55%	4,35%
TOTAL	210		206		208		200		197		

Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2016

Répartition des Enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Titulaires

36,55%
Contractuels



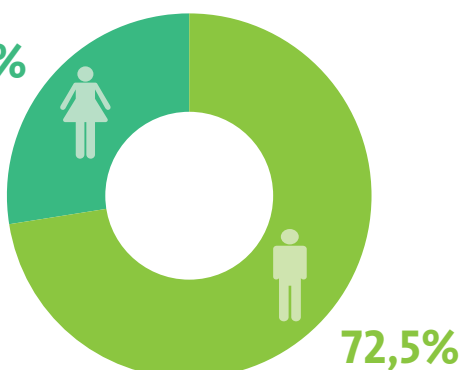
Variation en 5 ans
-6% titulaires
et +1% contractuels

1.3.2. Répartition par genre

	2012		2013		2014		2015		2015		Évolution 2014/2015
Femmes	53	26%	51	25%	53	25%	54	27%	54	27,5%	0%
Hommes	151	74%	155	75%	155	75%	146	73%	143	72,5%	-2,05%
TOTAL	204		206		208		200		197		

Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2016

27,5%



Variation du taux de féminisation des enseignants et enseignants-chercheurs en 5 ans : 2%
Part des femmes parmi les EC : 15,5% à l'UTBM, 36,5% en national.

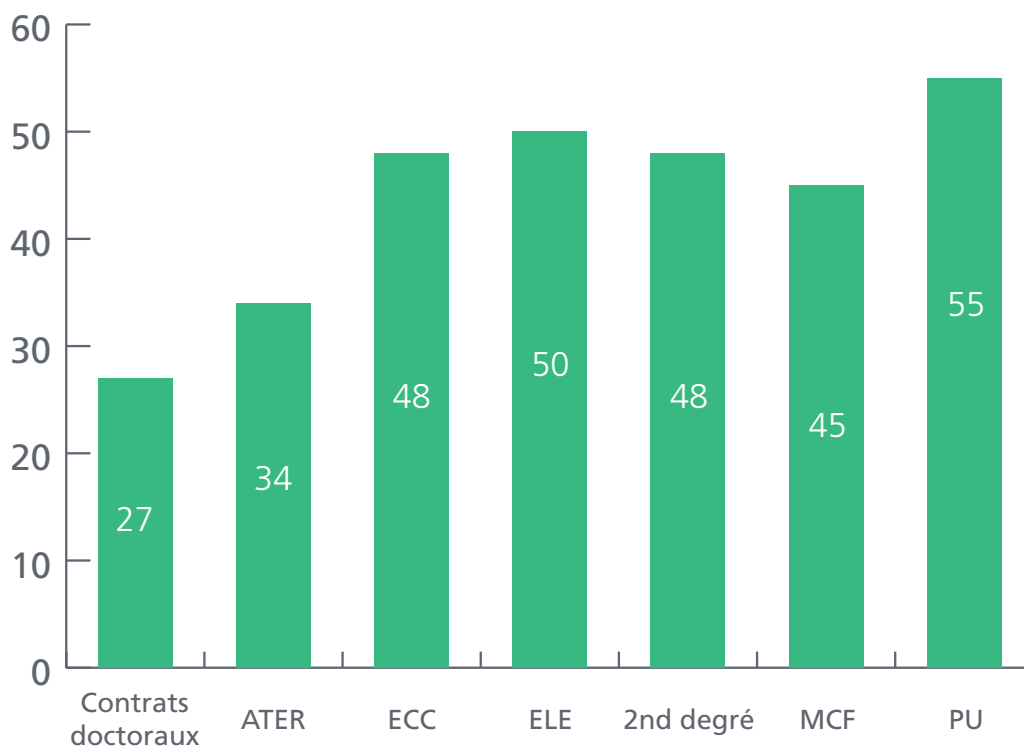
1.3.3. Âge moyen

Catégorie	2013	2014	2015	2016
Contrats doctoraux	25	25	26	27
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	30	29	28	34
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	48	48	49	48
Enseignants langue étrangère (ELE)	53	49	47	50
Enseignants second degré (2nd degré)	47	48	47	48
Maîtres de conférences (MCF)	42	43	44	45
Professeurs des universités (PU)	53	54	54	55

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2016

UTBM	Age moyen EC femme	45 ans
	Age moyen EC Homme	47 ans
	Age moyen EC	47 ans
	Age moyen enseignants	42 ans
	Age median EC	47 ans
National	Age moyen EC national	48 ans

Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs : 42 ans

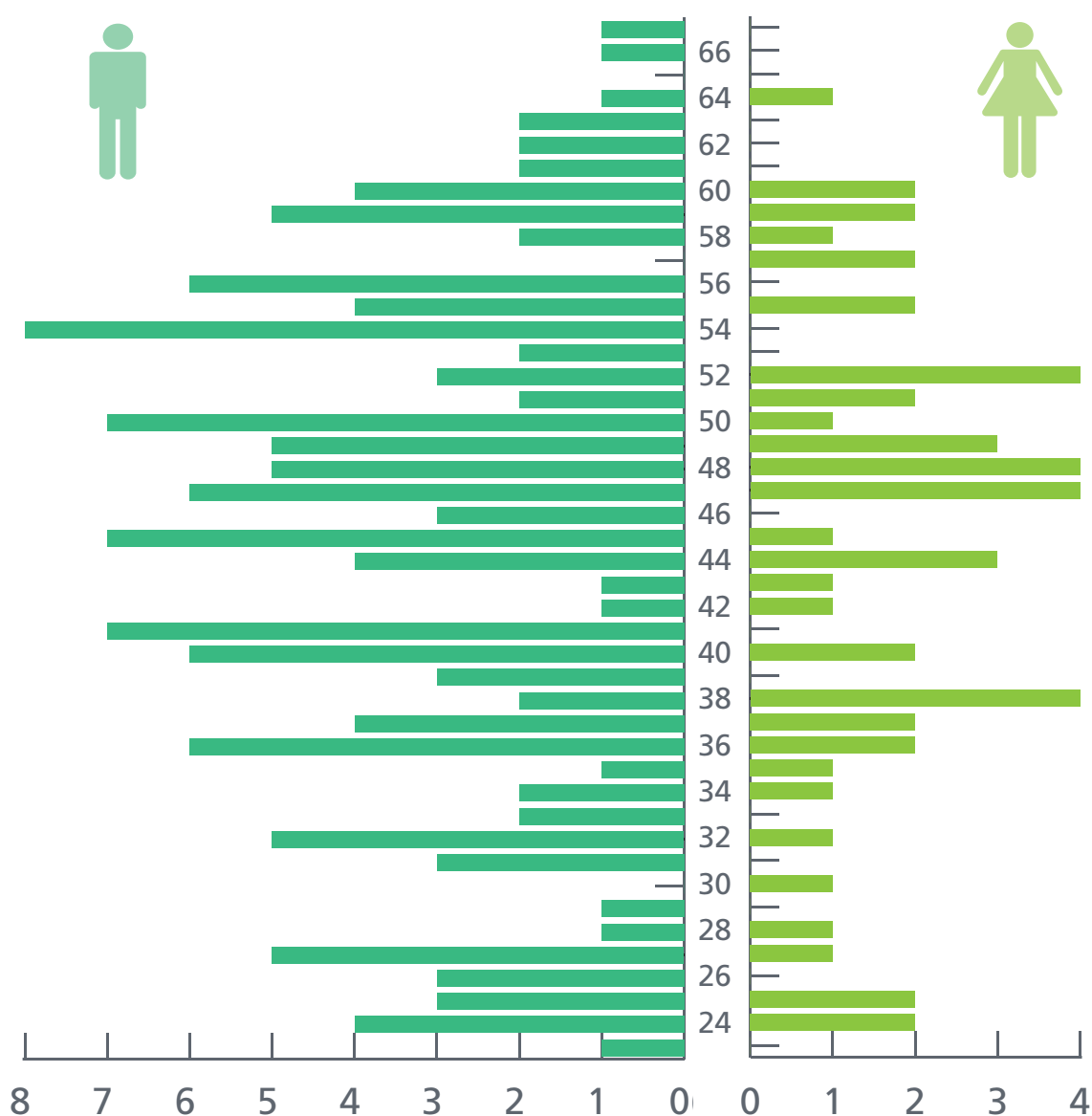


1.3.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline

Groupe	CNU	Intitulé	% en 2015	PR	MCF	2 nd degré	Total	% en 2016
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions	25/26	Mathématiques	4,58%		1	5	6	4,8%
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	3,82%	1	4		5	4%
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace			3,82%			5	5	4%
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	3,82%	4	1		5	4%
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques	0%				0	0%
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	7	Sciences du langage	0%				0	0%
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	0,76%		1		1	0,8%
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves	0%				0	0%
	14	Langues et littératures romanes	0%				0	0%
	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques	0%				0	0%
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	2,29%	1	2		3	2,4%
	17	Philosophie	0,76%		1		1	0,8%
	18	Arts	0%				0	0%
	22	Histoire et civilisations	1,53%	1	1		2	1,6%
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2,29%	2	1		3	2,4%
		Allemand	0,76%			1	1	0,8%
		Anglais	4,58%			6	6	4,8%
		Education physique et sportive	0,76%			1	1	0,8%
		Espagnol	0,76%			1	1	0,8%
		Lettres modernes	1,53%			2	2	1,6%
Groupe 7 Sciences de la société	2	Droit public	0%		1		1	0,8%
	5	Sciences économiques	2,29%		3		3	2,4%
	6	Sciences de gestion	0,76%	1			1	0,8%
	19	Sociologie, démographie	0,76%		1		1	0,8%
		Economie gestion	1,53%			2	2	1,6%
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	19,85%	5	17		22	17,6%
	62	Energétique, génie des procédés	3,82%	1	3		4	3,2%
		Fabrication mécanique	0%					
		Génie mécanique	7,63%			9	9	7,2%
		Mécanique	0%					
		Méthode et fabrication	0%					
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	11,45%	3	11	1	15	12%
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	9,92%	3	9		12	9,6%
	63	Electronique, optronique et systèmes	8,4%	1	10		11	8,8%
		Génie électrique	1,53%			2	2	1,6%
TOTAL			100%	23	67	35	125	100%

1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur

Pyramide des âges des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2016
(hors ATER et contrats doctoraux)



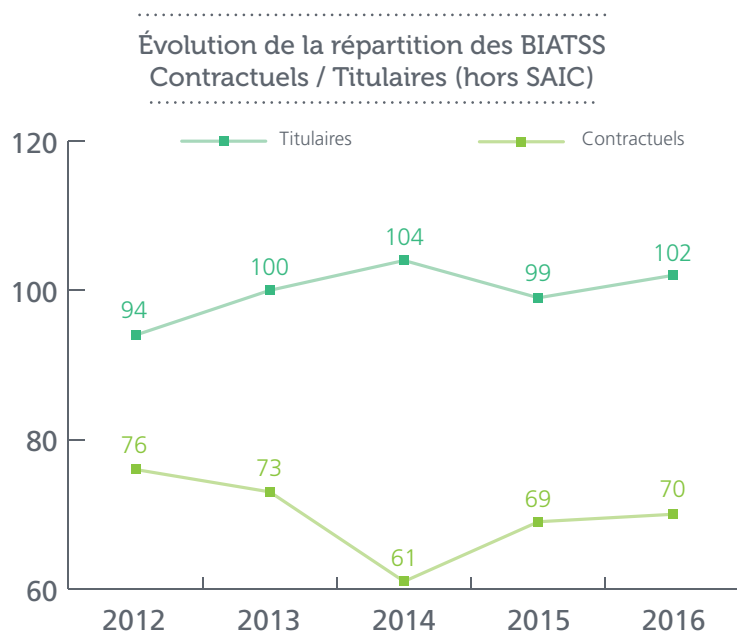
1.4. Population BIATSS

1.4.1. Répartition par statut

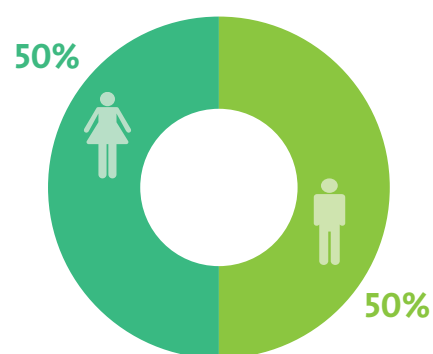
(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2012		2013		2014		2015		2016		Évolution 2015/2016
TITULAIRES	94	46%	100	47%	104	52%	99	47,6%	102	48,11%	3,03%
Contractuels	76	37%	73	34%	61	30,5%	69	33,17%	70	33,02%	1,45%
Contractuels SAIC et étudiants	35	17%	41	19%	35	17,5%	40	19,23%	40	18,87%	0%

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2016



Répartition BIATSS par genre



1.4.2. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

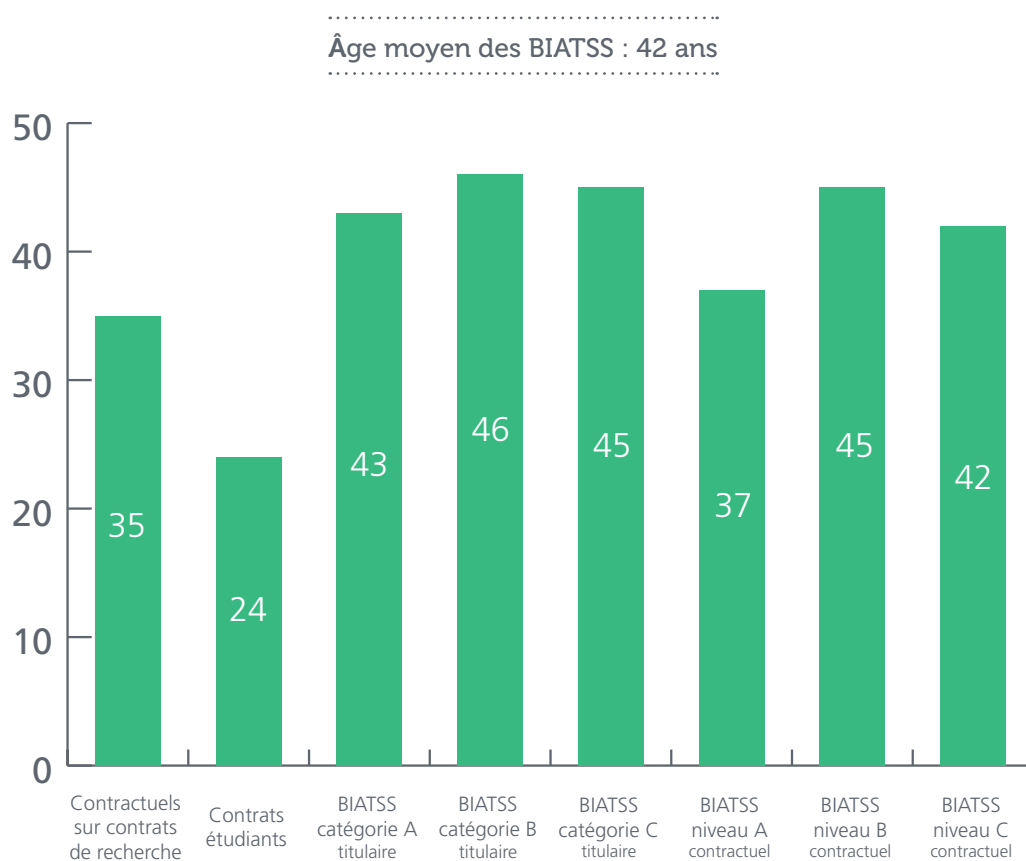
	2012		2013		2014		2015		2016		Évolution 2015/2016
Femmes	97	47%	100	47%	93	46,5%	97	46,63%	106	50%	9,28%
Hommes	108	53%	114	53%	107	53,5%	111	53,5%	106	50%	-4,5%
TOTAL	205		214		200		208		212		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2016

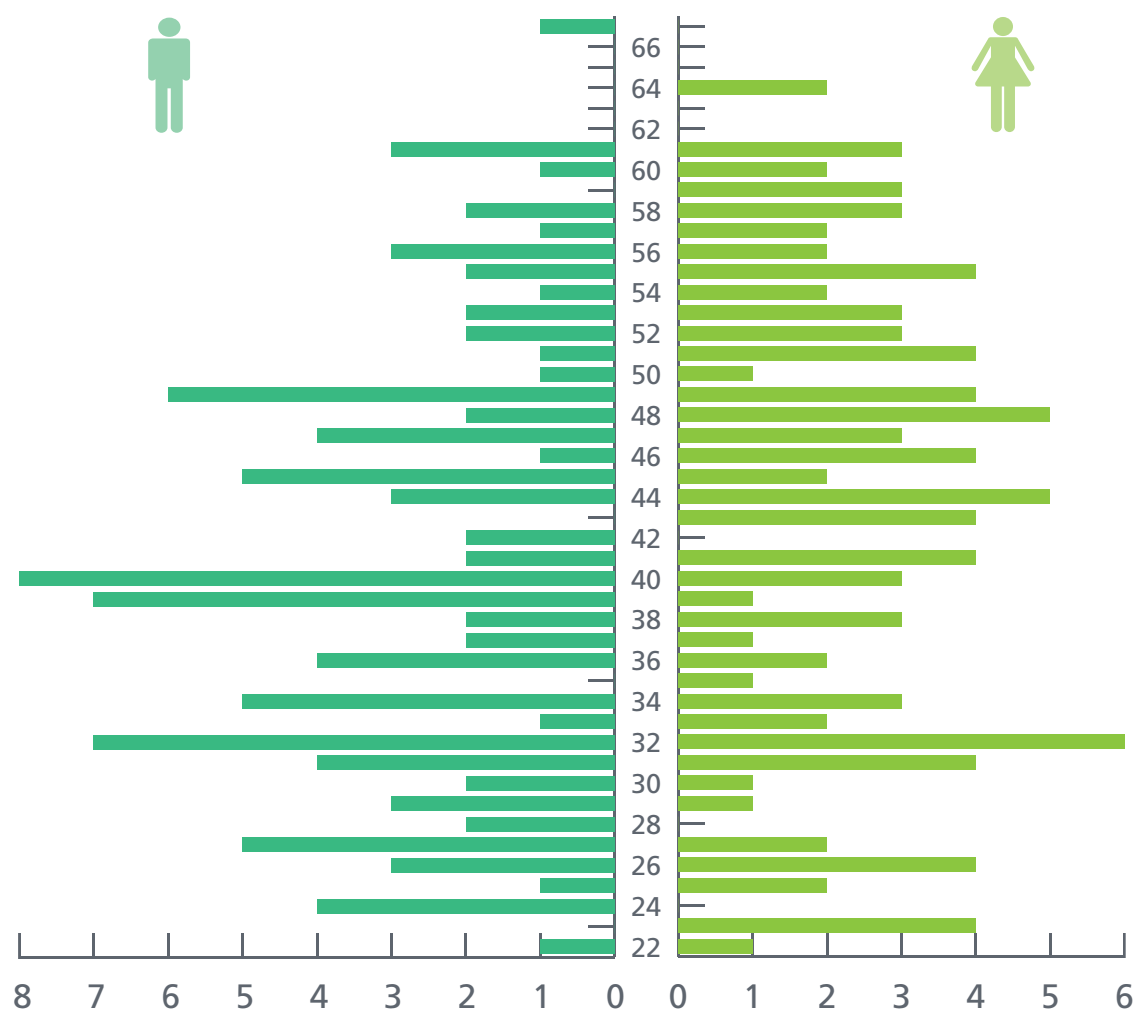
1.4.3. Âge moyen

Catégorie	2013	2014	2015	2016
Contractuels sur contrats de recherche	31	31	36	35
Contrats étudiants	24	23	23	24
BIATSS catégorie A titulaire	43	42	43	43
BIATSS catégorie B titulaire	45	45	45	46
BIATSS catégorie C titulaire	47	46	45	45
BIATSS niveau A contractuel	35	36	38	37
BIATSS niveau B contractuel	43	46	45	45
BIATSS niveau C contractuel	46	44	46	42

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2016



1.4.3. Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2016



1.5. Mouvements du personnel

Les départs et arrivées sur l'année 2016

Taux de rotation 2015 : 14%
Taux de rotation 2016 : 12%

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	4	4	1	1
Février	2	3	1	1
Mars	2		4	
Avril	3	1	1	1
Mai				
Juin			2	
Juillet	5	2	1	
Août	2		1	1
Septembre	8	5	6	10
Octobre	3		8	3
Novembre			2	
Décembre	4	1	1	4
TOTAL	33	16	28	21

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2015		2016	
	H	F	H	F
PR		1		
MCF			1	1
ECC	1	1		
ELE				1
Invités			5	
Ens 2 nd		1		
ATER	1		4	2
Lecteur		1		
Doctorant contractuel	7	2	5	1
Agent contractuel SAIC	20	9	12	3
BIATSS BIB titulaire		1		
BIATSS AENES titulaire		2		2
BIATSS sur poste AENES contractuel		6		8
BIATSS médical titulaire				
BIATSS ITRF titulaire				
BIATSS sur poste ITRF contractuel	3	2	1	2
CUI CAE				1
TOTAL	32	26	28	21

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

Nombre d'arrivées de personnels permanents (hors ATER, contrats de recherche, doctorants ctr,...) : 16
Taux de rotation des personnels permanents : 5%

.....
Embauches par voie d'accès

STATUT	Concours externe	Personnels en situation de handicap	Retour congé pour convenance personnelle	Recrutement sans concours	Recrutement Sauvadet	Agent non titulaire en CDD SAIC	Agent non titulaire en CDI SAIC suite à TUP	Agent non titulaire CDD établissement	Mutation	Concours interne	TOTAL
MCF			1						1		2
ELE								1			1
ATER								6			6
Invités								5			5
Docteur contractuel								6			6
A										1	1
B								2	1		3
C		2						4			6
A								3			3
B											0
C											0
A											0
B											0
C								1			1
A						12					12
B						3					3
TOTAL	0	2	1	0	0	15	0	28	2	1	49

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

1.5.2. Départs par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2015		2016	
	H	F	H	F
PR			2	
MCF	1		5	
Ens 2nd	2	1	1	
ECC	4	1		1
ELE				
Invités	1		4	
ATER	4	1	3	1
Lecteur		1		
Doctorant contractuel	4	1	4	2
Agent contractuel SAIC	15	7	11	3
BIATSS AENES Titulaire		4		1
BIATSS sur poste AENES contractuel		2		6
BIATSS sur poste ITRF contractuel	1		2	2
BIATSS ITRF titulaire	5		1	
BIATSS BIB titulaire		1		
BIATSS INF titulaire				
TOTAL	37	19	33	16

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

Nombre de départs de personnels permanents (hors ATER, contrats de recherche, doctorants ctr,...) : 21

Départs par motifs et genre

STATUT	Démission	Fin contrat	Rupture du contrat durant la période d'essai	Retraite	Concours ou recrutement sortant	Mutation	Disponibilité pour convenances personnelles	Détachement	Décès	TOTAL
Professeur des Universités		1H		1H						2
Maître de conférences				2H		1H	2H			5
Professeur du 2 nd degré				1H						1
ECC		1F								1
ELE										0
Invités		4H								4
ATER	1H	1F-2H								4
Contractuels doctorants		2F-4H								6
Lecteur										0
Sous total	1	15		4		1	2			23
AENES et contractuels administratifs				1F						1
						1F				1
	1F	3F	1F							5
ITRF et contractuels techniques		1F-2H		1F-1H						5
										0
										0
										0
										0
Bibliothèque										0
										0
										0
Agents contractuels SAIC	1F-1H	2F-9H								13
		1H								1
Sous total	3	18	1	3		1				26
TOTAL	4	33	1	7		2	2			49

Source : extraction Manguue SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

Départs à la retraite des BIATSS

Âge de départ	2014			2015			2016		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
60							Contractuel	Ass.Attaché	1
61	Contractuel	Ass. ADTRF	1	Titulaire	Technicien	1			
	Contractuel	Ass. ASI	1	Titulaire	ATRF	1			
62							Titulaire	IGE	1
65	Titulaire	Infirmier	1	Titulaire	ASI	1	Contractuel	Ass.ASI	1
				Contractuel	Ass.ADJENES	1			
TOTAL			3			4			3

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2014			2015			2016		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
61				contractuel	ECC	1			
62									
63				Titulaire	PRAG	1			
				Titulaire	PRCE	1			
64				Titulaire	PRAG	1	Titulaire	MCF	1
65	Titulaire	PR	1	Contractuel	ECC	1	Titulaire	PR	1
	Contractuel	ELE	1				Titulaire	MCF	1
							Titulaire	PRAG	1
TOTAL			2			5			4

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

Départs à la retraite prévisionnels en 2017

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
51	Titulaire	ADTRF	1
61	Titulaire	PRAG	1
	Titulaire	ADJENES	1
65	Contractuel	Ass.Adjenes	1
68	Titulaire	PU	1
TOTAL			5

Source : demande des agents concernés

1.5.3. Promotions interne du personnel

1.5.3.1. BIATSS

	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Examen professionnel		Total
2014	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	6
			1		1		1	3					
2015	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	9
				1	2		3	2		1			
2016	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	11
		1	2			1	2	3			2		

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

Promotion de corps par liste d'aptitude nationale

		2014		2015		2016	
	Accès au corps de	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	SAENES	5	0	5	0	5	0
	Attaché	8	0	8	0	8	0
ITRF	TECH	13	0	13	1	10	1
	ASI	15	0	15	1	15	0
	IGE	2	1	2	0	2	0
	IGR	10	0	10	0	15	0
BIB	BIBAS	3	0	3	0	3	0
	Bibliothécaire	0	0	1	0	1	0
	Conservateur	1	0	1	0	0	0
TOTAL		57	1	58	2	59	1

Promotion de grade par tableau d'avancement nationale

		2014		2015		2016	
	Accès au grade de	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	ADJENES P2C	3	0	3	0	1	0
	SAENES CS	4	0	4	0	3	0
	SAENES CE	4	0	4	0	4	0
	Attaché HC	1	1	0	0	0	0
ITRF	ATRF 1C	3	0	2	0	3	0
	ATRF P1C	2	0	1	0	1	0
	TECH CS	7	0	6	1	5	1
	TECH CE	3	1	4	1	5	1
	IGE 1C	3	0	3	1	5	1
	IGR 1C	6	0	5	1	4	0
	Magasinier 1C	3	3	0	0	0	0
BIB	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CE	0	0	1	1	0	0
	Conservateur en chef	1	1	0	0	0	0
TOTAL		40	6	33	5	31	3

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2016 au 31/12/2016

1.5.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

		Enseignants-chercheurs				Enseignants du second degré			
		Tableau d'avancement				Tableau d'avancement			
Année		MCF HCL	PR 1 ^{ère} cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRCE HCL	PT HCL	TOTAL
2014	Promouvables	9	11	8	1	17	2	2	50
	Promus	1	0	1	0	1	0	0	3
	%	11%	0%	13%	0%	6%	0%	0%	6%
2015	Promouvables	11	10	9	3	17	2	2	54
	Promus	1	1	0	0	1	0	0	3
	%	9%	10%	0%	0%	6%	0%	0%	6%
2016	Promouvables	22	10	9	4	16	3	2	66
	Promus	4	3	1	0	2	0	0	10
	%	18%	30%	11%	0%	13%	0%	0%	15%

1.5.4. Changement de statut

Passage de CDD à CDI en 2016

Catégorie

CDI en 2016

	Hommes	Femmes
BIATSS A	4	2
BIATSS B		1
BIATSS C	1	1
TOTAL	5	4

En 2015,
10 CDI BIATSS

1.5.5. Concours organisés par l'UTBM

1.5.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Pré-sident	Part des femmes
ASI externe	Assistant technique maintenance et travaux immobiliers	F	50% sur 6 membres de jury
Adjoint technique de recherche et de formation (recrutement sans concours)	Jardinier	H	33% sur 3 membres de jury
Avancement de grade ADT pal 2 ^{ème} classe (examen professionnel)	Pas d'emploi type	F	50% sur 6 membres de jury
IGR 2ème classe interne	Responsable de production audiovisuelle et multimédia	H	50% sur 6 membres de jury

1.5.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

2014

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
IGE 2 ^e classe (Sauvadet)	Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	1	1	1
IGE 2 ^e classe (Sauvadet)	Chargé des contrats de recherche	1	1	1
ASI (Sauvadet)	Assistant en gestion administrative	1	1	1
Technicien CS externe	Technicien en fabrication mécanique	5	2	1
Technicien CN externe	Technicien d'exploitation, de maintenance et de traitement des données	6	3	1
Technicien (Sauvadet)	Technicien en gestion administrative	1	pas de phase d'admissibilité	0
ADTRF P2 externe	Electricien courants forts	5	3	1

BIATSS

2015

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
IGE 2 ^e classe (Sauvadet)	Chargé de ressources documentaires	1	1	1
IGE 2 ^e classe externe	Chargé de gestion des ressources humaines	18	3	0
IGE 2 ^e classe interne	Ingénieur hygiène et sécurité	2	2	1
Technicien de recherche et formation (BOE)	Gestionnaire financier et comptable	1	pas de phase d'admissibilité	1
Adjoint technique de recherche et de formation (recrutement sans concours)	Jardinier – Opérateur logistique	4	pas de phase d'admissibilité	1

2016

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
ASI externe	Assistant technique maintenance et travaux immobiliers	8	2	1
Adjoint technique de recherche et formation (recrutement sans concours)	Jardinier	3	pas de phase d'admissibilité	1



2. Les emplois

2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

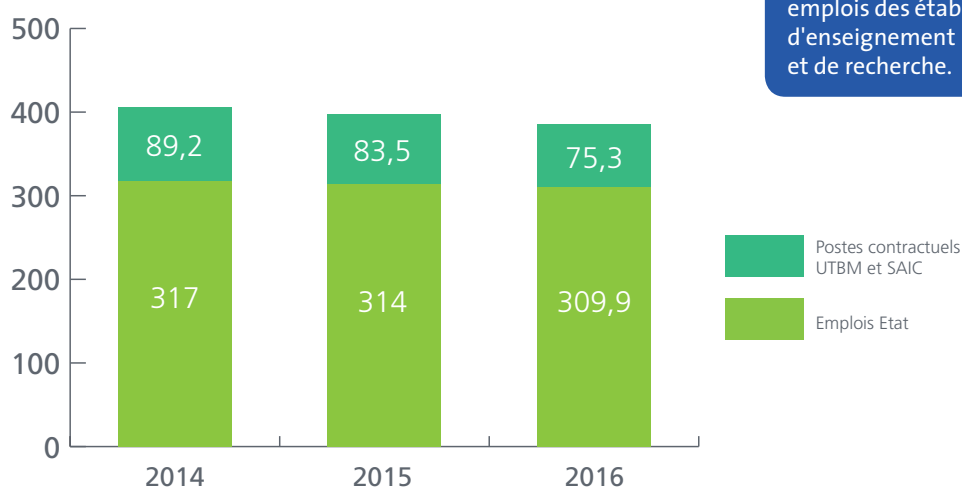
(Equivalent Temps Plein Travaillé)

2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2014	2015	2016
Emplois État	317	314	309,9
Postes contractuels UTBM et SAIC	89,2	83,5	75,3
TOTAL	406,2	397,5	385,2

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

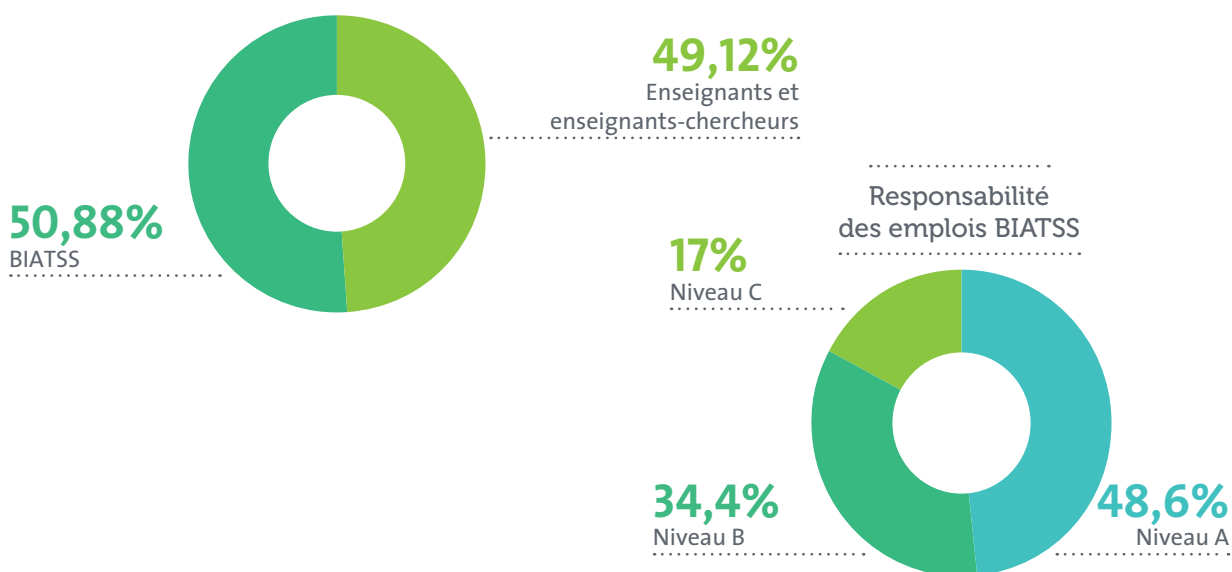


2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2014	2015	2016
Enseignants et enseignants-chercheurs	195,6	195,5	189,2
BIATSS	162	159,1	157,4
Contractuels SAIC	48,6	42,9	38,6
TOTAUX	406,2	397,5	385,2

Certains doctorants contractuels sont comptabilisés dans les contractuels SAIC.

Source : extraction Winpaie et SIFAC



2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs.

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	147,6	73,9%	52,2	26,1%	199,8	51,9%
BIATSS	99,8	54%	85,6	46%	185,4	48,1%
Niveau A	67,2	74,6%	22,9	25,4%	90,1	48,6%
Titulaires	35,3	76,7%	10,7	23,3%	46	
Contractuels	31,9	72,3%	12,2	27,7%	44,1	
Niveau B	22,9	35,9%	40,8	64,1%	63,7	34,4%
Titulaires	18	58,6%	12,7	41,4%	30,7	
Contractuels	4,9	14,8%	28,1	85,2%	33	
Niveau C	9,7	30,7%	21,9	69,3%	31,6	17%
Titulaires	7	36,6%	12,1	63,4%	19,1	
Contractuels	2,7	21,6%	9,8	78,4%	12,5	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

2.1.4. Encadrement

	H	F	TOTAL
Directeurs	14	4	18
Responsables de service	9	7	16
Autres personnels d'encadrement	13	9	22
TOTAL	36	20	56

Directeurs fonctionnels, directeurs de département.

Responsables de pôle, responsable d'équipe,...

Les femmes occupent 35,7% des fonctions d'encadrement.

2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2014	2015	2016
Professeurs des universités	23,7	23,5	23,3
Maîtres de conférences	71,8	70,2	69,3
ATER	9,2	7,2	6,1
2 nd degré	38,1	36,4	35
Lecteur de langues	1	1	1
Contractuels doctorants	13,9	18,9	18,1
ECC	37,9	38,3	36,4
TOTAL	195,6	195,5	189,2

Les contractuels doctorants recensent les doctorants sur contrats et avenants doctoraux d'Etat.

Nombre de MCF HDR : 26
soit 37,5% des MCF

Variation des ETPT enseignants et enseignants-chercheurs sur 3 ans : -3%

Affectation des enseignants et enseignants-chercheurs par département d'enseignement au 31/12/2016 (en ETP)

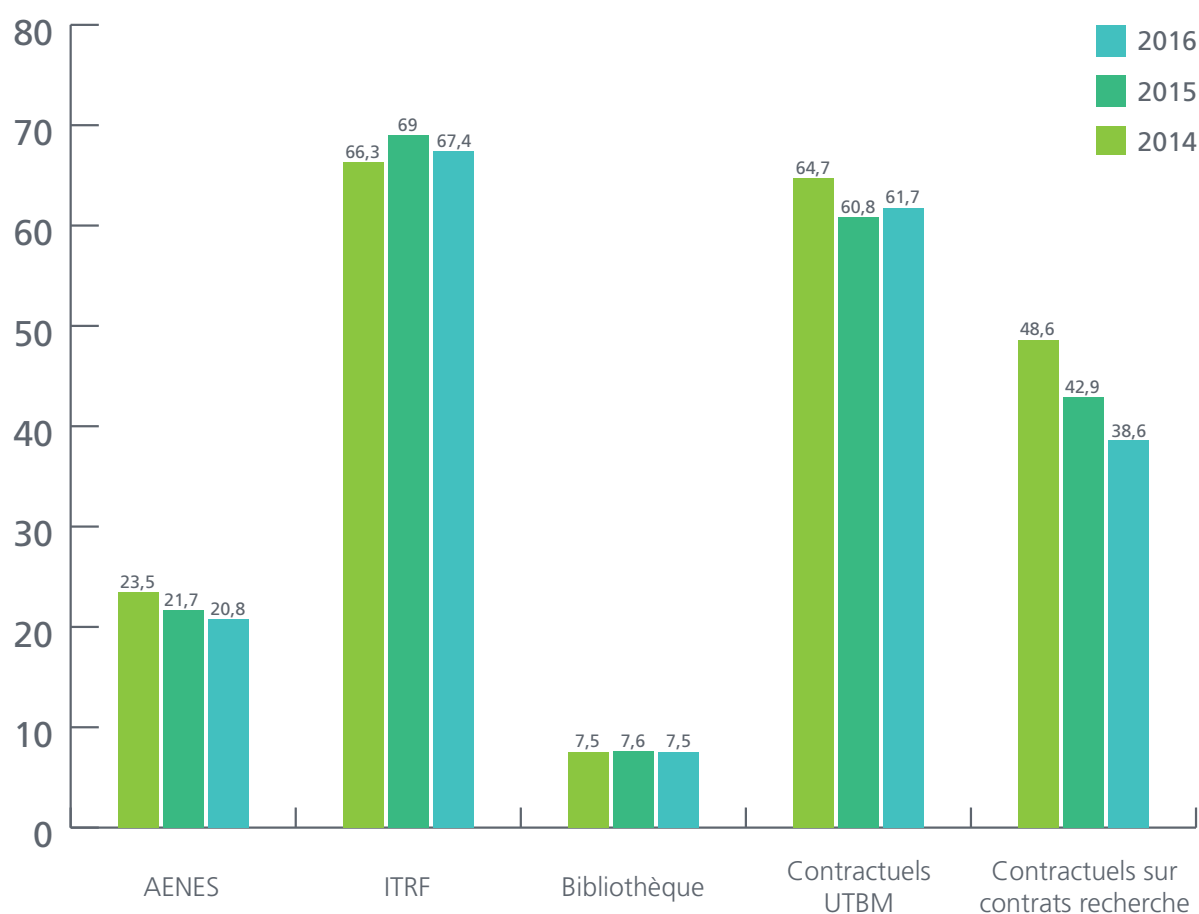
Un doctorant contractuel avec avenant d'enseignement compte pour 0,34 ETP

	ENERGIE	EDIM	GMC	HUMA	INFO	IMSI	TC	TOTAUX
PR	0,5	1	3,5	2	1,5	1,25	0,5	10,25
MCF	5,75	2	7	5,4	7,9	4,5	1,5	34,05
Ens 2nd degré	0	0,5	3	11,75	2	6	10,6	33,85
ECC	1,4	3,5	1,5	5,4	1,5	1,3	2,11	16,71
ELE				8,2				8,2
ATER	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5		3,5
Lecteur				1				1
Doctorant contractuel	1,36	0,34	1,02	0	1,7	0,34	0,34	5,1
TOTAUX	9,51	8,34	16,52	34,25	15,1	13,89	15,05	112,66

2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2014	2015	2016
AENES	23,5	21,7	20,8
ITRF	66,3	69	67,4
Bibliothèque	7,5	7,6	7,5
Contractuel UTBM	64,7	60,8	61,7
Contractuel sur contrats de recherche	48,6	42,9	38,6
TOTAL	210,6	202	196

Variation des ETPT BIATSS sur 3 ans : -7%



Cartographie des emplois BIATSS par **département d'enseignement** au 31/12/2016

Affectation département d'enseignements	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
E 8 ETP	A 5 ETP	IGR 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 5 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales – 1 ETP
		IGE 4 ETP		Ingénieur électronicien BAP C – 4 ETP
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
		TECH 1 ETP	BAP C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique – Electronique electrotechnique – 1 ETP	Technicien électronicien BAP C – 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion administrative BAP C – 1 ETP
EDIM 2 ETP	B 2 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 1 ETP	Technicien en fabrication mécanique – 1 ETP
		SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
GM 3 ETP	A 1 ETP	ASI 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C – 1 ETP	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentale – 1 ETP
	B 2 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C – 1 ETP	Technicien électronicien BAP C – 1 ETP
		SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
HUMA 1 ETP	B 1 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en fabrication mécanique – 1 ETP

Affectation département d'enseignements	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
INFO 5 ETP	A 2 ETP	IGR 2 ETP	Informatique statistique et calcul scientifique BAP E – 2 ETP	Chef de projet ou expert systèmes informatiques réseaux et télécommunication – 2 ETP
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
		TECH 1 ETP	Informatique statistique et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Technicien d'exploitation de maintenance et de traitement des données – 1 ETP
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP	Informatique statistique et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique – 1 ETP
IMSI 7 ETP	A 2 ETP	IGR 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 2 ETP	Chef de projet ou expert en conception mécanique – 1 ETP
		ASI 1 ETP (CTR)		Assistant en fabrication mécanique – 1 ETP
	B 5 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Technicien en gestion administrative – 1 ETP
		TECH 4 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 4 ETP	Technicien monteur en électrotechnique – 1 ETP
				Technicien de fabrication en construction mécanique – 2 ETP
TC 3 ETP	A 1 ETP	ASI 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C – 1 ETP	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentale – 1 ETP
	B 1 ETP	TECH 1 ETP	Sciences chimiques sciences des matériaux BAP B – 1 ETP	Technicien chimiste – 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion administrative BAP J – 1 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par **équipe de recherche** au 31/12/2016

Affectation équipe de recherche	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
IRTES SET 5 ETP	A 3 ETP	IGR 2 ETP	Information statistique et calcul scientifique BAP E – 3 ETP	Chef de projet ou expert en développement ou déploie- ment d'application – 2 ETP	8,5 ETP en contrats de recherche dont 1 CDI
		IGE 1 ETP		Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales – 1 ETP	
	B 1 ETP	TECH 1 ETP	BAP C Sciences de l'ingé- nieur et instrumentation scientifique - Electronique electrotechnique – 1 ETP	Technicien électronicien BAP C – 1 ETP	
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion adminis- trative - BAP J – 1 ETP	
IRTES LERMPS 4 ETP	A 3 ETP	IGR 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 3 ETP	Ingénieur électronicien en développement et/ou expérimentation – 1 ETP	13,7 ETP en contrat de recherche dont 7,2 en CDI dont 5,2 Cat A et 2 Cat B
		IGE 2 ETP		Ingénieur en techniques expérimentales, ingénieur en conception d'instruments scientifiques – 2 ETP	
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion adminis- trative - BAP J – 1 ETP	
IRTES M3M 1 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C – 1 ETP	Ingénieur en conception d'instruments scientifiques BAP C – 1 ETP	
IRTES RECITS 1 ETP	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Adjoint en gestion adminis- trative BAP J – 1 ETP	
IRTES 1 ETP	A 1 ETP	AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Responsable de l'administra- tion et du pilotage BAP J – 1 ETP	
FR Fclab Fcellcys					4 ETP en contrat de recherche cat A
OPERA 1 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP	Information statistique et calcul scientifique BAP E – 1 ETP	Ingénieur en développement et déploiement BAP J – 1 ETP	1 cat A en contrat recherche

Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2016

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
DIRECTION DES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES 14,55 ETP	A 6,85 ETP	AAE 1,85 ETP (0,85 Fct et 1 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2,85 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2,85 ETP	
		IGE – 2 ETP			
		ASI 3 ETP (CTR)	Formateur – 4 ETP	Formation – 4 ETP	
	B 3,7 ETP	SAENES 3,7 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 3,7 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3,7 ETP	
	C 4 ETP	ADJENES 4 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 4 ETP	Administration et pilotage BAP J – 4 ETP	
DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES 3,75 ETP	A 0,65 ETP	0,15 AAE et 0,5 AAE (CTR) 0,65 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 0,65 ETP	Administration et pilotage BAP J – 0,65 ETP	1 contrat de recherche cat A
	B 3,1 ETP	3,1 ETP (0,9 Fct et 2,2 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 3,1 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3,1 ETP	
DIRECTION AUX FORMATIONS ET A LA PEDAGOGIE 12,8 ETP	A 3 ETP	AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2 ETP	
		IGE 2 ETP (CTR)	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs – 1 ETP	Ingénieur pédagogique BAP J – 1 ETP	
	B 7,5 ETP	SAENES 5,5 ETP (3,6 CTR et 1,9 FCT)	Gestion et pilotage BAP J – 5,5 ETP	Administration et pilotage BAP J – 5,5 ETP	
		TECH 2 ETP (1 CTR et 1 FCT)	BAP C – 0,5 ETP	Technicien en fabrication mécanique – 0,5 ETP	
			BAP B – 0,5 ETP	Technicien en chimie BAP B – 0,5 ETP	
			BAP F – 1 ETP	Technicien d'exploitation audiovisuel et média – 1 ETP	
	C 2,3 ETP	ATRF 1 ETP (FCT)	BAP G – 1 ETP	Aide logistique BAP G – 1 ETP	
		ADJENES 1,3 ETP (0,8 Fct et 0,5 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,3 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,3 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
DIRECTION GENERALE DES SERVICES 3,15 ETP	A 1,45 ETP	DGS – 1 ETP AAE – 0,45 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1,45 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,45 ETP	
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1,7 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,7 ETP	
DIRECTION A LA RECHERCHE AUX ETUDES DOCTORALES ET A L'INNOVATION 3,8 ETP	A 2 ETP	ASI 1 ETP (FCT)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2 ETP	1 contrat recherche Cat A
		AAE 1 ETP (FCT)			
	B 1,8 ETP	SAENES 1,8 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,8 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,8 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par **service** au 31/12/2016

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 16 ETP	A 11 ETP	IGR 4 ETP (3 FCT et 1 CTR)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E – 11 ETP	Chef de projet ou expert en développement et déploiement d'application – 3 ETP
				Administrateur réseaux, ressources informatiques et systèmes d'information – 1 ETP
		IGE 5 ETP (4 FCT et 1 CTR)		Administrateur des systèmes d'information – 1 ETP
				Ingénieur en développement et déploiement d'application BAP E – 1 ETP CTR
	B 5 ETP	ASI 2 ETP (1 FCT et 1 CTR)	Informatique BAP E – 4 ETP	Administrateur systèmes réseaux et télécommunication – 3 ETP
				Gestionnaire de parc informatique et télécommunication – 2 ETP
SERVICE PATRIMOINE 15,6 ETP	A 4 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine, logistique et prévention BAP G – 4 ETP	Travaux et maintenance immobilière Bap G – 4 ETP
		ASI 3 ETP		
	B 4,8 ETP	SAENES 0,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 0,8 ETP	Gestion et pilotage Bap J – 0,8 ETP
		TECH 4 ETP (FCT)	Patrimoine, logistique et prévention Bap G – 4 ETP	Travaux et maintenance immobilière - Bap G – 3 ETP
				Logistique et travaux généraux Bap G – 1 ETP
		ATRF 6,8 ETP (3 CTR et 3,8 FCT)	Patrimoine, logistique et prévention BAP G – 6,8 ETP	Travaux et maintenance immobilière
				Logistique et services généraux

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
SERVICE COMMUN DE DOCUMENTATION 11,3 ETP	A 4 ETP	CSV 1 ETP	Documentaiton, culture, Communication, TICE BAP F – 4 ETP	Conservateur des bibliothèques
		IGE 1 ETP		Chargé de ressources documentaires
		BIBLIOTHECAIRE 2 ETP (1 CTR et 1 FCT)		Bibliothécaire
	B 4 ETP	BAS 3 ETP (FCT)	BAP F – 3 ETP	Bibliothécaire assistant spécialisé
		SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage
	C 3,9 ETP	ATRF 0,8 ETP (FCT)	Patrimoine, logistique, prévention - BAP G – 0,8 ETP	Opérateur logistique
		MAG 2,5 ETP (FCT)	BAP F – 2,5 ETP	Magasiniers des bibliothèques
		CUI CAE 0,6 ETP	BAP F – 0,6 ETP	
SERVICE COMMUNICATION 11,2 ETP	A 3,1 ETP	IGE 1 ETP	Documentaiton, culture, Communication, TICE BAP F – 2,6 ETP	Chargé de communication et des médias - BAP F – 1 ETP
		ASI 1,6 ETP (0,8 CTR et 0,8 FCT)		Assistant de communication BAP F – 0,8 ETP
		AAE 0,5 ETP (CTR)		Dessinateur infographiste BAP F – 0,8 ETP
	B 3 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Chargé de la gestion administrative BAP J – 0,5 ETP
		TECH 2 ETP (FCT)	Documentation, culture, Communication, TICE BAP F – 1 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2 ETP
	C 5,1 ETP	ADJENES 2,3 ETP	Documentation, culture, Communication, TICE BAP F – 1 ETP	Technicien en PAO BAP F – 1 ETP
		ATRF 2,8 ETP (FCT)	Gestion et pilotage BAP J – 2,3 ETP	Administration et pilotage BAP J – 2,3 ETP
			BAP G – 2,8 ETP	Aide logistique BAP G – 2,8 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
SERVICE COMPTABLE ET FACTURIER 9 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP (FCT)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Agent comptable BAP J – 1 ETP
		AAENES 1 ETP (CTR)		Administration et pilotage BAP J – 1 ETP
	B 4 ETP	SAENES 3 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 4 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3 ETP
		TECH 1 ETP (CTR)		
	C 3 ETP	ADJENES 3 ETP (2 CTR et 1 FCT)	Gestion et pilotage BAP J – 3 ETP	Administration et pilotage BAP J – 4 ETP
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES 5,4 ETP	A 1,8 ETP	IGE 1,8 ETP (0,8 FCT et 1 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,8 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,8 ETP
	B 3,6 ETP	SAENES 3,6 ETP (0,8 FCT et 2,8 CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 3,6 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3,6 ETP
SERVICE FINANCIER ET DE CONTRÔLE DE GESTION 5,6 ETP	A 3 ETP	IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 3 ETP	Administration et pilotage BAP J – 3 ETP
		AAENES 1 ETP (CTR)		
		ASI 1 ETP (CTR)		
	B 1,6 ETP	SAENES 1,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1,6 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,6 ETP
	B 1 ETP	SAENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
SERVICE DES AFFAIRES JURIDIQUES 4,5 ETP	A 2 ETP	IGE 2 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 2 ETP	Chargé des achats et des marchés BAP J – 1 IGE	
				Chargé des affaires juridiques BAP J – 1 IGE	
	B 1 ETP	SAENES 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1 ETP	
MISSIONS TRANS-VERSALES 2,75 ETP	A 2,25 ETP	IGR 1 ETP (CTR)	Gestion et pilotage BAP J – 1,45 ETP	Administration et pilotage BAP J – 1,45 ETP	
		AAE 0,45 ETP (FCT)			
		IGE 0,8 ETP (FCT)	Patrimoine, logistique et prévention BAP G – 0,8 ETP	Ingénieur hygiène et sécurité BAP G – 0,8 ETP	
	B 0,5 ETP	SAENES 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 0,5 ETP	Administration et pilotage BAP J – 0,5 ETP	
SERVICE MEDICAL 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine, logistique et prévention BAP G – 1 ETP	Infirmier BAP G – 1 ETP	
	C 0,6 ETP	ADJENES 0,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 0,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 0,6 ETP	
SAIC	A 1 ETP	IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J – 1 ETP (CDI CTR Cat A)	1 ETP CDI Cat A

3. La rémunération

Masse salariale
(charges patronales incluses)

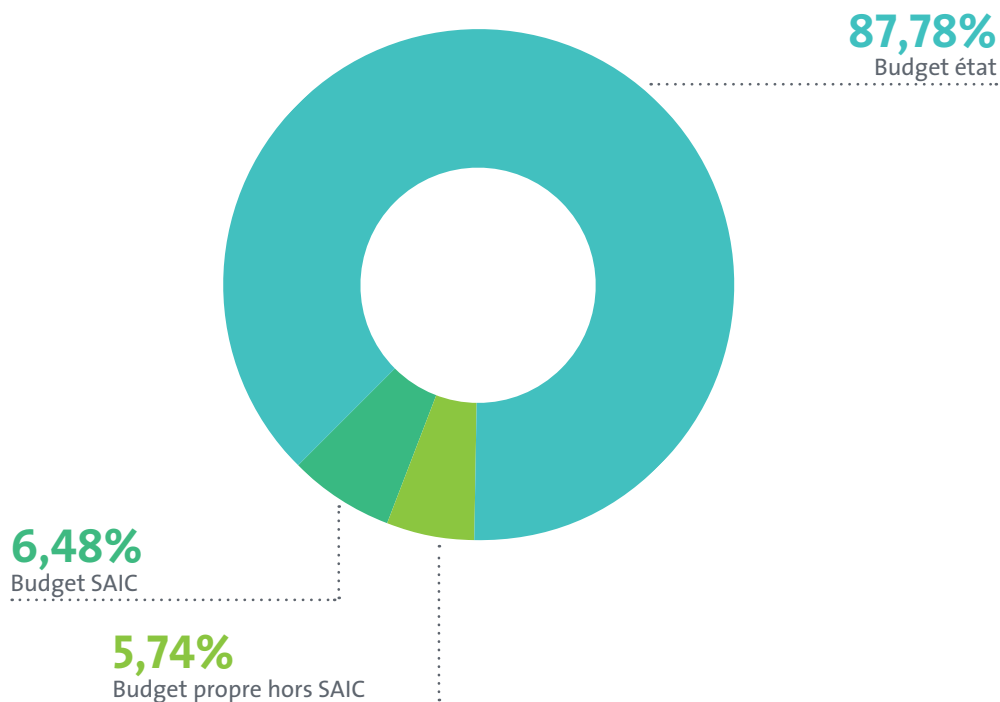
CATÉGORIE	2012	2013	2014	2015	2016
Budget ETAT	19 940 410 €	21 678 419 €	22 348 247 €	22 328 369 €	22 310 282 €
Budget propre hors SAIC	2 635 687 €	1 667 618 €	1 595 887 €	1 591 384 €	1 459 170 €
Budget SAIC	1 517 140 €	1 696 623 €	1 785 864 €	1 711 970 €	1 647 200 €
Fondation		19 301 €	19 278 €		
TOTAL	24 093 237 €	25 161 961 €	25 749 276 €	25 631 723 €	25 416 652 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, la masse salariale
augmente de 5%

Les liquidations directes et les
charges à payer ne sont pas
incluses dans ces données

Répartition masse salariale 2016



3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

3.1.1. Masse salariale : les salaires bruts moyens

	2015				2016			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	1072	848	4862	4043	1103	864	5269	4105
MCF	729	729	3472	3437	737	737	3508	3552
2nd degré	781	652	3672	2953	790	653	3697	3068
ECC-ELE	812	697	3872	3251	782	669	3931	3360
ATER	441	441	2042	2042	441	441	2110	2048
Contractuel doctorant			1910	1889			1915	1886

Salaire de référence : novembre 2015

Salaires de référence : salaires du 1/01 au 31/12/2016

Sont comptés, dans le salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports, et les primes mensuelles

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 60% de la masse salariale chargée.

3.1.2. Primes et indemnités

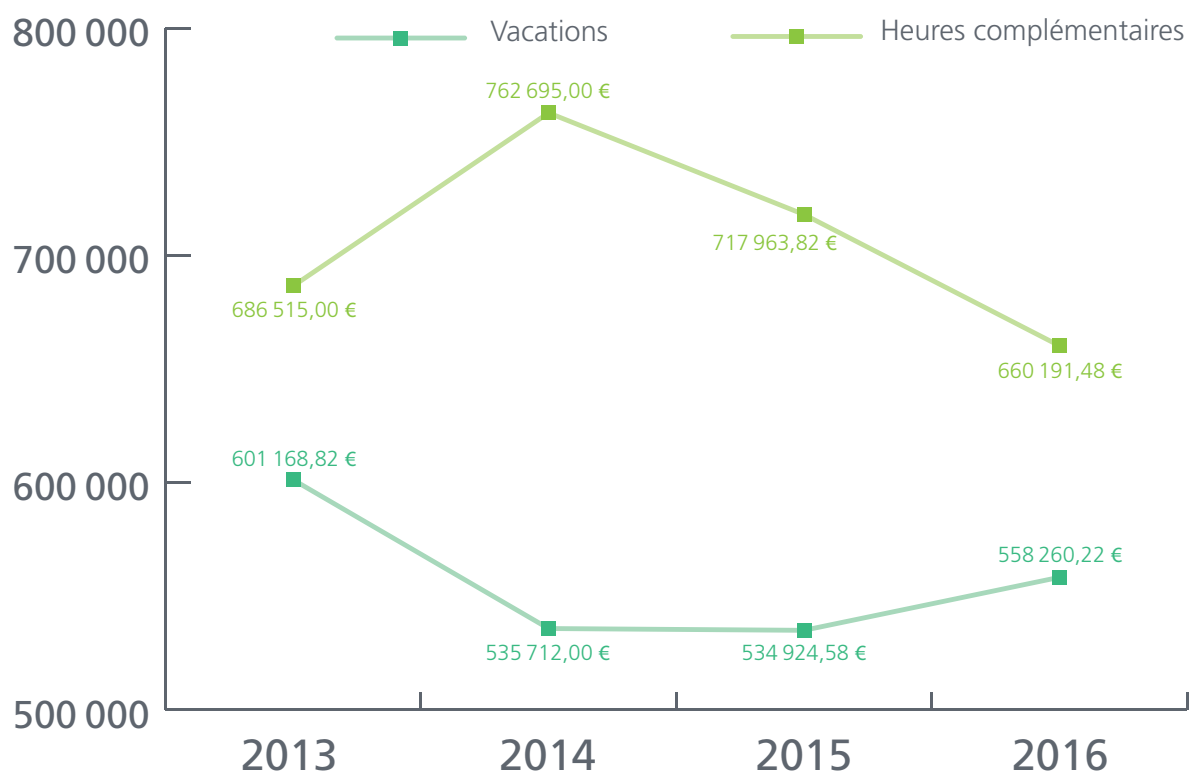
		2013	2014	2015	2016
Référentiel UTBM	Total	160 817 €	171 576 €	179 431 €	175 913 €
	Nb d'hETD	3931	4194	4386	4300
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	115 607 €	99 145 €	71 220 €	37 634 €
	Nb de bénéficiaires	23	17	10	7
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé		9 360 €	45 926 €	77 398 €
	Nb de bénéficiaires		8	15	21
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	182 574 €	182 433 €	174 937 €	168 621 €
	Nb de bénéficiaires	155	147	152	147
Prime ECC	Total versé	76 972 €	75 858 €	74 396 €	74 111 €
	Nb de bénéficiaires	25	26	25	27
GIPA	Total versé		36 547 €	37 689 €	24 265 €
	Nb de bénéficiaires		20	26	17
Indemnité membre commission CNU	Total versé		11 343 €	13 314 €	13 770 €
	Nb de bénéficiaires		8	9	10
TOTAL		535 970 €	586 262 €	596 913 €	571 712 €

3.1.3. Heures complémentaires et vacations

	Montants brut chargés			
	2013	2014	2015	2016
Heures complémentaires	686 515,00 €	762 695,00 €	717 963,82 €	660 191,48 €
Vacations	601 168,82 €	535 712,00 €	534 924,58 €	558 260,22 €
TOTAL	1 287 683,82 €	1 298 407,00 €	1 252 888,40 €	1 218 451,69 €

Les heures complémentaires sont des rémunérations horaires auxquelles peuvent prétendre les enseignants et enseignants-chercheurs lorsqu'ils donnent un volume de cours supérieur à celui que prévoit leur service statutaire.

En 4 ans, le coût des heures non statutaires a baissé de 5%.



.....
hETD réalisées par champs de formation
.....

FORMATIONS		2012/2013			2013/2014			2014/2015			2015/2016		
		HEDT	HEDT	dont HC	dont vacations	HEDT	dont HC	dont vacations	HEDT	dont HC	HEDT	dont HC	dont vacations
INFO		8 662,00	7 918,00	763,54	1488,00	7 582,67	723,88	1 500,67	7 003,67	406,32	7 003,67	406,32	1 531,17
GMC		8 224,00	8 998,54	1198,92	609,83	8 309	1153,19	647	8 268,00	1030,96	8 268,00	1030,96	578,17
ENERGIE		7 876,00	6 112,17	706,69	2 202,83	6 003,17	509,55	2 080	6 032,83	634,36	6 032,83	634,36	1 883,33
EDJM		5 939,00	6 454,00	821,65	1191,50	6 480,17	828,91	1 273,5	5 835,33	684,31	5 835,33	684,31	1 482,00
IMSI		7 569,00	6 168,67	583,72	348,67	6 451	591,62	473	6 245,67	607,15	6 245,67	607,15	504,00
TC		10 410,00	10 471,17	2 739,24	1 135,63	10 469,25	2 021,65	1 033,33	10 765,67	2 120,68	10 765,67	2 120,68	1 797,92
Humanités Langues		9 761,00	16 572,15	1 853,69	2 798,67	9 259,83	668,63	960,67	8 956,92	188,55	8 956,92	188,55	1 255,92
Humanités CG		6 955,00				6 335	937,56	1 078	7 018,66	974,34	7 018,66	974,34	1 062,17
EDOC		273,00	319,5	251,57		315	174,88	15	300,00	200,17	300,00	200,17	42,00
ESTA		40,00	397,25	316,02		475,33	299,62	34,33	321,67	175,64	321,67	175,64	35,17
CNAM		---	40,00	16,56		8	7,53		63,00	61,13	63,00	61,13	
UTSEUS		203,00	261,25	139,85		533	270,25		435	273,74	435	273,74	
FC		1 721,00	1 363,00	549,45	415,25	1 092,25	436,45	295,25	861,25	576,75	861,25	576,75	135,25
MASTER		1 513,00	1 573,08	321,18	532,67	2 228,83	393,05	975,92	1 648,92	278,74	1 648,92	278,74	790,75
Forma- tions par appren- tissage	AE					1 325,92	579,32	440,92	762,5	427,72	762,5	427,72	187,00
	AI					1 372,17	737,46	457,83	1 136,33	543,96	1 136,33	543,96	325,33
	AM		4 320,00	2 795,68	983	502,67	435,74	0	1 152,57	699,74	1 152,57	699,74	55,00
	AL					1 418	1 282,19	178	953,5	767,04	953,5	767,04	
Référentiel		3 991,00	4 134,00	4 004,50		4 386,24	4 065,04		4 644,7	4 260,06	4 644,7	4 260,06	40,00
TOTAL		73 137,00	75 102,78	17 062,24	11 706,04	74 547,50	16 116,52	11 443,42	72 406,18	14 911,36	72 406,18	14 911,36	11 705,17

3.2. BIATSS

3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2015				2016			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES								
Cat A	626	726	3419	3604	646	633	3586	3323
Cat B	371	430	2117	2205	392	438	2308	2276
Cat C	/	359	/	1625	/	363	/	1757
ITRF et BIB								
Cat A	533	496	2993	2434	546	498	3113	2544
Cat B	415	390	2297	2025	431	406	2411	2174
Cat C	338	339	1759	1479	342	342	1703	1525
Contractuels admin								
Cat A	461	404	2595	2487	461	413	2749	2413
Cat B	358	403	1967	2175	358	413	2081	2229
Cat C	/	344	/	1664	/	348	/	1812
Contractuels techniques et BIB								
Cat A	469	385	2714	2665	377	393	2092	2177
Cat B	371	326	1888	1679	371	342	2039	1411
Cat C	325	/	1659	/	328	326	1722	958
Contractuels recherche indicés								
Cat A	/	/	/	/	544	/	2728	/
Cat B	/	/	/	/	/	/	/	/
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indicés								
Cat A	/	/	2643	2319	/	/	2447	2400
Cat B	/	/	2906	1351	/	/	2119	1797
Cat C	/	/	/	1774	/	/	/	1625

Salaire de référence : novembre 2015

Salaires de référence : salaires du 1/01 au 31/12/2016

Sont comptés, dans le salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports, et les primes mensuelles

.....
NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)
.....

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	5	110
Responsable scientifique ou technique	A-B	20	6	120
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	A-B	15	4	60
Personnel du service intérieur	C	15	2	30

3.2.2. Primes et indemnités

	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
ASU				
Cat A	547	573	15%	17%
Cat B	428	373	19%	16%
Cat C	/	260	/	15%
ITRF et BIB				
Cat A	540	483	17%	19%
Cat B	381	337	16%	16%
Cat C	259	292	15%	19%
Contractuels admin				
Cat A	533	495	19%	21%
Cat B	416	390	20%	17%
Cat C	/	281	/	16%
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	424	424	20%	19%
Cat B	316	243	15%	17%
Cat C	247	211	14%	13%

En 2016, il est à noter la mise en place d'un dispositif indemnitaire visant à améliorer globalement le régime indemnitaire des BIATSS.

Coût total 2016 : 85 384 €

- Dont le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) pour les personnels administratifs à compter du 1er Janvier 2016.

L'IFSE (Indemnité de Fonctions, Sujétions, Expertise) remplace la PFR, l'IAT et l'IFTS des personnels administratifs : **67 bénéficiaires, pour un montant brut annuel de 185 558 €**

- Ce dispositif vis à rapprocher les régimes indemnitaires des 3 filières à compter du 01/07/2016.

Un complément indemnitaire exceptionnel de fin d'année pour les personnels BIATSS : une enveloppe a été confiée à chaque chef de service/département/laboratoire permettant de reconnaître l'engagement spécifique de chaque agent (engagement professionnel, manière de servir...)

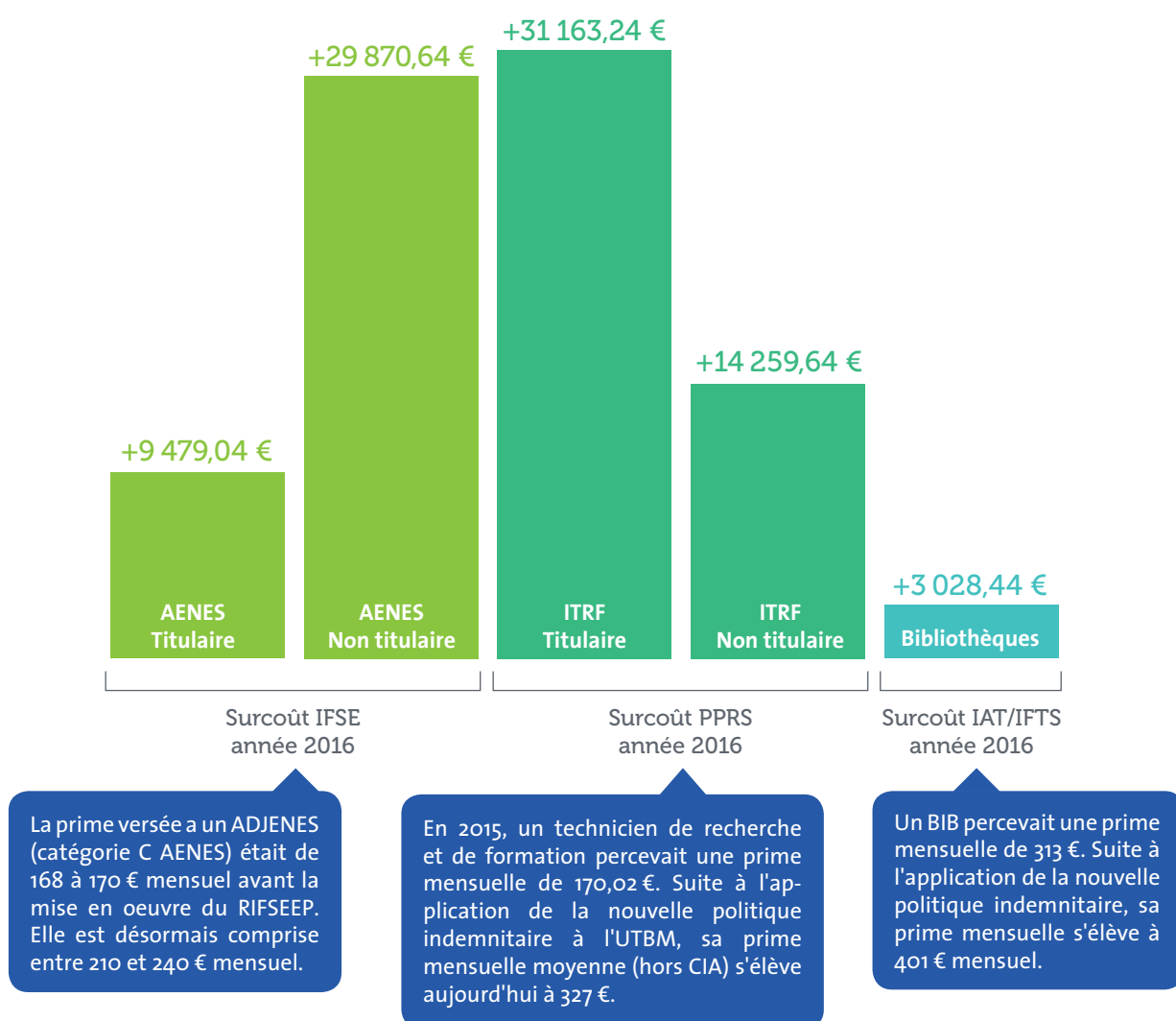
Coût total : 109 593 €

GIPA

		2014	2015	2016
GIPA	Total versé	10 374 €	5 214 €	3 321,75 €
	Nb de bénéficiaires	16	8	3

Nouveau régime indemnitaire 2016 des personnels BIATSS

	2015	2016	Ecart
Total primes brut BIATSS Contractuels	14 669,43 €	52 484,14 €	37 814,71 €
Total primes brut BIATSS Titulaires	24 781,79 €	77 612,84 €	52 831,05 €





4. Les conditions de travail

4.1. Temps partiel et temps incomplet

Les 8 emplois étudiants ne sont pas inclus dans ce décompte.

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	3	23	26	6,48%
Temps incomplet	3	7	10	2,49%
Temps plein	239	126	365	91,02%
TOTAL	245	156	401	

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	6	20	26	6,48%
Temps incomplet	3	7	10	2,49%
Temps plein	188	177	365	91,02%
TOTAL			401	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	0	7	7	26,92%
TP sur autorisation	3	16	19	73,08%
TOTAL	3	23	26	

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit	2	5	7	26,92%
TP sur autorisation	4	15	19	73,08%
TOTAL	6	20	26	

4.2. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2016		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2016		Nombre de jours épargnés en 2016		Nombre de jours utilisés en 2016	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	4	12	2	3	27	12	0	1
ITRF et contractuels techniques	31	3	5	1	39	2	0	34
Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	35	15	7	4	66	14	0	35

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant ouvert un CET	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés
2014	46	7	46	3
2015	48	7	56	45
2016	50	11	80	35

4.3. Personnel en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2016 selon l'article L512-12 du code du travail qui se sont déclarés.

Source : tableaux de suivi SRH

4.3.1. BIATSS

Taux d'emploi TH (sur la base de l'assiette "Déclaration FIPHP") : 2,07%

Taux d'emploi TH national en 2014 : 2,29%

Elles représentent 59,3% des BOE au niveau national.

75% des BOE relèvent de la catégorie C alors qu'au niveau national, 45,9% des BOE relèvent de cette catégorie.

Recrutements en 2016 de BOE : 2

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
Catégorie A	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	2	2
Catégorie C	1	3	1	1	6
TOTAL	1	3	1	3	8

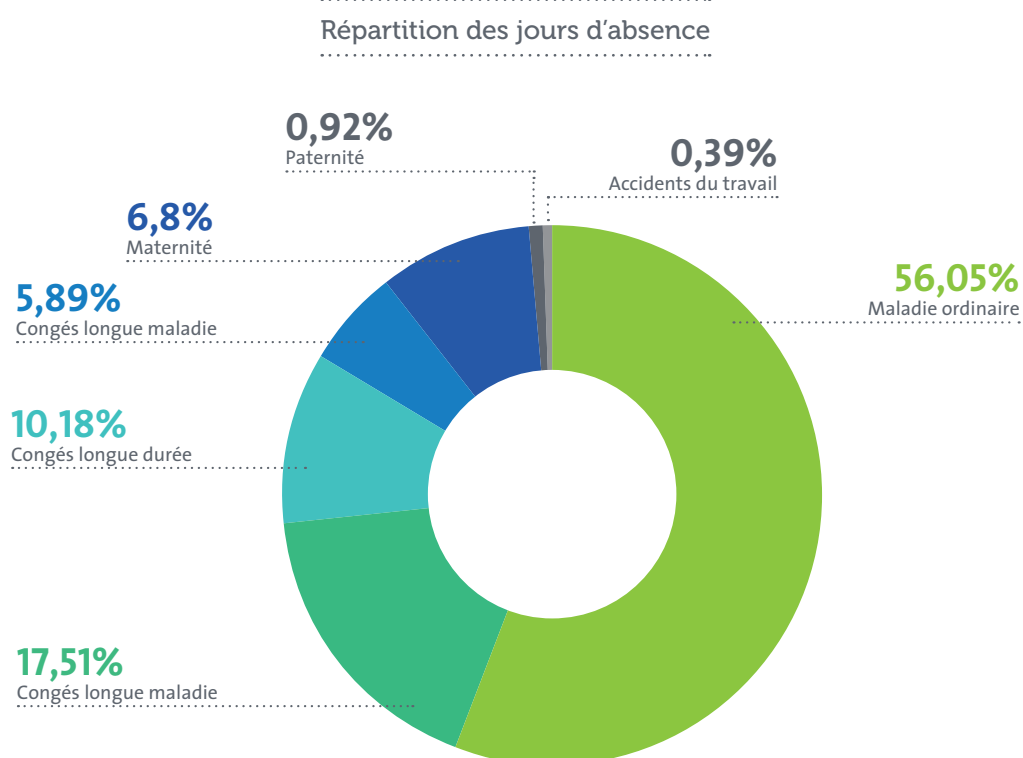
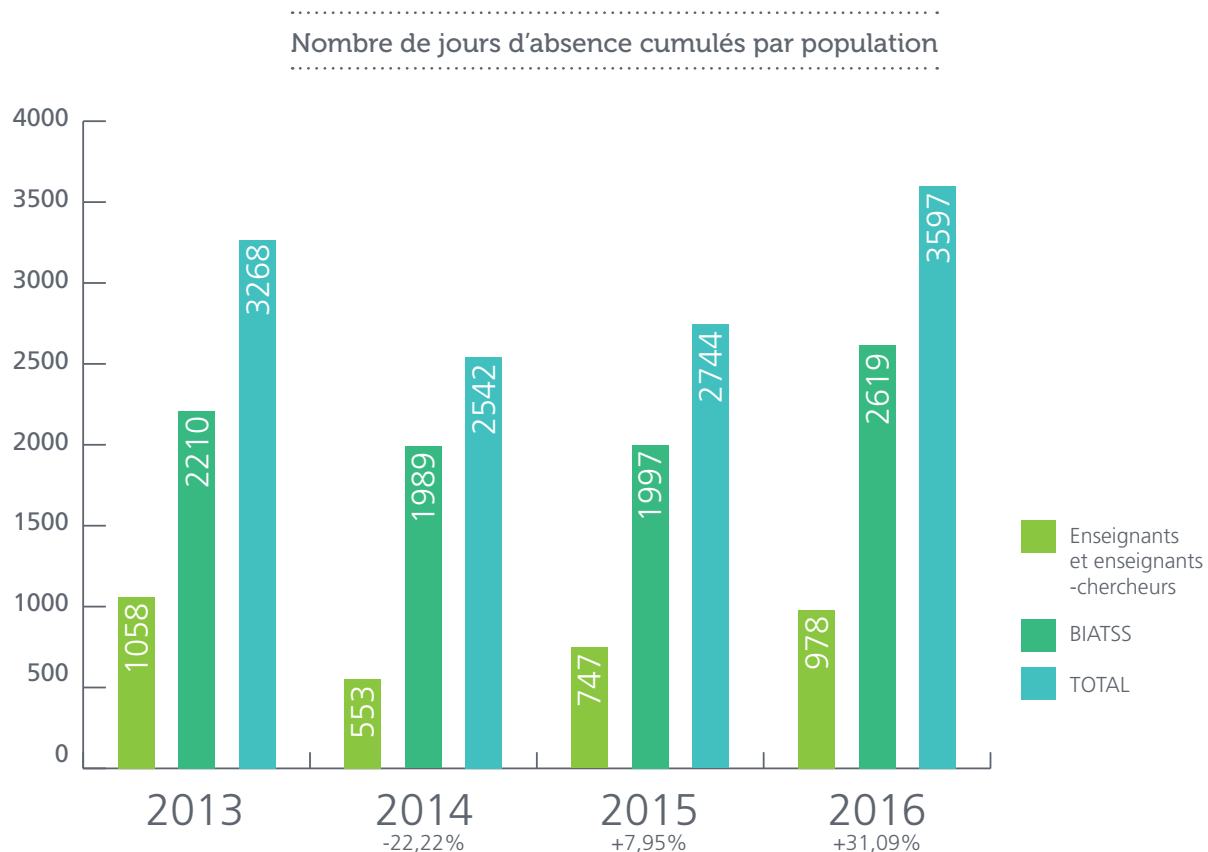
4.3.2. Enseignants

2016 : 8 BOE
2015 : 8 BOE
2014 : 7 BOE
2013 : 6 BOE

Filière	Titulaires		Non titulaires	
	H	F	H	F
Enseignants et enseignants-chercheurs	0	0	0	0

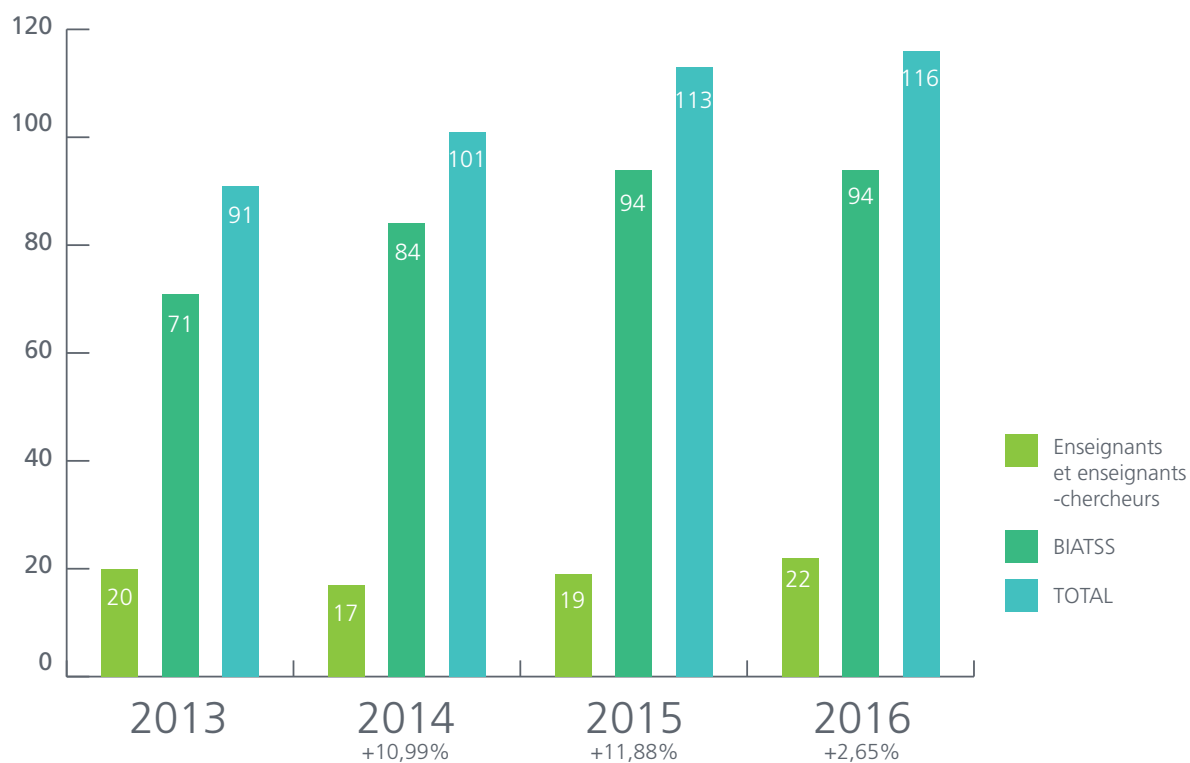
4.4. Absentéisme

4.4.1. Nombre de jours d'absence



4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



Moyenne pour un agent malade en 2016 : 30 jours d'arrêt contre 24 en 2015.

	Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb d'agents	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	100	2016	16	283	16%	84	1733	84%
Congés Longue Maladie	2	630	1	366	50%	1	264	50%
Congés Longue Durée	1	366	0	0	0%	1	366	100%
Congé Grave Maladie	2	212	1	111	50%	1	101	50%
Maternité	6	326	3	207	50%	3	119	50%
Paternité	3	33	1	11	33%	2	22	67%
Accidents du travail	2	14	0	0	0%	2	14	100%
TOTAL	116	3597	22	978	19%	22	2619	81%

De 2015 à 2016, les congés maladie ordinaire ont augmenté de 81%

4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2014	2015	2016
Nombre de réunions	3	3	3
Nombre de correspondants HSE	24	28	28
Effectifs formés à l'hygiène, sécurité et l'environnement	162	217	205
Coût des formations spécifiques HSE	18 812 €	36 763 €	34 708 €

93,4% des établissements d'enseignement supérieur ont mis en place un CHSCT et 78,5% des établissements réunissent leur CHSCT réglementairement au moins 3 fois par an.

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 42 agents (pour 40 agents dans les écoles d'ingénieur). A l'UTBM, 1 assistant de prévention pour 14,6 agents.

4.6 Service médical

Médecine préventive (étudiants)

	2015	2016
Visites TC	510	288
Visites Branches	104	452
TOTAL	614	740

139H
Vacation
du médecin de prévention (étudiants)

Médecine de prévention

Visites périodiques	5
Visites d'embauches	1
Visites à la demande de l'agent	0
Visite à la demande de l'employeur	0
Visites à la demande du médecin	1
TOTAL	7

17H50
Vacation
du médecin de prévention

4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux

	Nb de séances en 2014	Nb de séances en 2015	Nb de séances en 2016	Nombre de titulaires en 2016	Nombre de suppléants en 2016	Part des femmes en 2016
CT	7	8	5	3 UNSA SNPTES 1 SGEN CFDT 2 FSU	2 FSU 1 SGEN CFDT 2 UNSA SNPTES	40%
CPE en FR	7	5	5	3 FSU 1 SGEN CFDT 2 UNSA 1 SNPTES	3 FSU 1 SGEN CFDT 2 UNSA 1 SNPTES	60%
CHSCT	4	3	3			
CA	9	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 6 en FR			
CS	7	8 pléniers 5 en FR	6 pléniers 9 en FR			
CEVU	7	10	7			

Source : Service des affaires juridiques

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2014	2015	2016
Personnels BIATSS	3	0	4
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	1	1	3
TOTAL	4	1	7

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

1
Agent
182H
Décharge par an



5. La formation des personnels

(Indicateur HCERES : IG4)

	Hommes		Femmes		Total	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Enseignants et enseignants-chercheurs	15	22	11	15	26	37
Contractuels BIATSS A	27	28	9	11	36	39
Contractuels BIATSS B	3	3	15	22	18	26
Contractuels BIATSS C	3	2	5	4	8	6
AENES A	3	2	2	4	5	4
AENES B	1	1	4	6	5	7
AENES C	0	0	1	3	1	3
ITRF A	22	31	6	7	28	39
ITRF B	10	11	1	3	11	14
ITRF C	5	4	4	1	9	6
BIB A	0	0	4	2	4	3
BIB B	0	0	3	3	3	3
BIB C	1	0	2	2	3	2
Infirmier	1	1	0	0	1	1
Contrat Accomp Emploi	0	0	1	1	1	1
TOTAL	91	105	68	84	159	191

Un personnel participant à plusieurs formations est décompté au nombre de formations suivies.

	2015	2016
Budget formation	90 000 €	80 000 €
Nombre de formations dispensées	82	89
Nombre total de stagiaires	352	414
Nombre de jours de formation	467	484
Nombre de personnes formées	159	191
Nombre de personnes n'ayant suivi aucune formation	249	218

Thèmes des formations	Montant en €	Nombre d'agents formés
Adaptation à l'emploi	12 158	67
Bureautique	1 686	14
Formations bib	0	21
HSE	34 708	218
Langues	8 828	18
Management	17 356	60
Préparation aux concours	84	15
Bilan de compétences	1 480	1
TOTAL	76 300	414

Formations prises en charge via la cotisation BIBLIEST.

Beaucoup de formations non payantes dispensées par le Rectorat



6. La politique sociale

6.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	3	6	186,22 €
Séjours enfant avec hébergement	2	3	138,18 €
Séjour linguistique	0	0	0
Repas CROUS	117	625	762,50 €
Repas restaurant Tech hom	47	182	241,21 €
Mesures internes			
Aide à la promotion	1	1	146,00 €
Aide au logement locatif	3	3	1350,00 €
Aide aux loisirs	14	17	1018,78 €
Aide aux frais d'études supérieures	5	8	4 800,00 €
Aide aux études des enfants post-3ème	9	9	2 700,00 €
Hospitalisation d'un proche	0	0	0
Aide exceptionnelle	4	4	3 250 €
TOTAL	201	47	14 592,89 €

	2014	2015	Évolution	2016	Évolution
Agents UTBM concernés	231	243	5,19%	197	-18,93%
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	77	66	-14,29%	43	-34,85%
Montant	15 053,74 €	11 180,44 €	-25,73%	11 342,89 €	1,45%

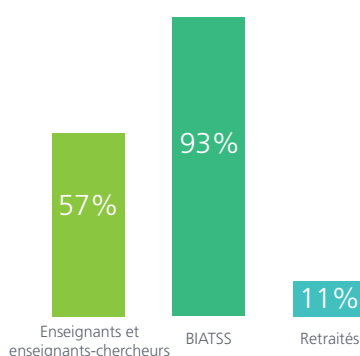
6.2. L'amicale des personnels

		2015	2016
Adhérents AMICALE		155	155
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	15 000 €	15 861 €
	Subvention accordées au Noël des enfants du personnel	6 800 €	6 070 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 376 €	3 390 €
	Participation des adhérents aux activités	36 024 €	30 102 €

Source : Amicale

Activités 2016

Billetterie	Cinéma	908 billets
	Eurockéennes	61 forfaits, 45 journées
	Prise en charge 10% sur spectacles	39 remboursements
	Cirque	25 billets
	Granit	10 remboursements
	MA scène nationale	178 billets
	Gala UTBM	2 billets
	Théâtre des marionnettes	4 entrées
Voyages et sorties	Europa Park	56 inscrits
	Fraispertuis	70 billets
	Week-end à Toulouse	10 personnes
	Voyage à Berlin	25 inscrits
	Percée du Vin Jaune	4 entrées
	Marché de Noël (FRACAS)	11 inscrits
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen	19 personnes
	Thermes Bad Bellingen	13 personnes
	Pilates	34 personnes pour l'année
	Art floral	12 personnes
	Semaine du Bien-Etre (3 activités)	26 inscrits
	Développement corporel	7 adhérents
Passtime et chèques avenue		24 chéquiers



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2016 :

- Le repas de fin d'année universitaire au restaurant "Sur le Green", à Rougemont le Château – 141 personnes
- Le Noël des enfants, film "Opération casse noisette" – 213 enfants, 153 cadeaux distribués et 60 bons d'achats

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle

7. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
DSI	Direction des Systèmes d'Information
DGS	Directeur Général des Services
E	Département « Énergie »
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
EDIM	Département « Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique »
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Étrangère
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
Femto ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »
I	Département « Informatique »
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »
HCERES	Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HUMA	Département « Humanités »
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »

IRTES	Institut de Recherche sur les Transports, l'Énergie et la Société
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
LERMPS	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces
LMC	Laboratoire Mécatroniques et Cultures
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
M3M	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
MCF	Maître de Conférences
PAST	Professeur associé
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
Population BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
Population enseignante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
Poste de contractuel	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
PR	Professeur des Universités
RECITS	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
SCD	Service Commun de la Documentation
SET	Laboratoire Systèmes et Transports
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai



Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Céline Rodoz, Julie Lucchina
Crédits photographiques : Marc Barral Baron,
François Jouffroy, Samuel Carnovali
Impression : Simon Graphic

