



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Bilan social

2012

LE SOMMAIRE

Editorial	2
1. Effectifs étudiants	3
1.1 En formation initiale	3
1.2 En formation continue	4
2. Effectifs des personnels	5
2.1 Répartition de l'effectif par statut	5
2.2 Répartition de l'effectif par genre	6
2.3 Répartition de l'effectif par type de population	7
2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population	7
Pyramide des Ages générale	8
2.4 Evolution des effectifs par corps	9
2.5 Effectifs par mission LOLF	10
3. Population Enseignante	11
3.1 Répartition par statut	11
3.2 Répartition par genre	11
3.3 Répartition par groupe et section CNU	12
Tableau de la répartition des enseignants chercheurs par groupe de discipline	13
3.5 Age moyen	14
3.6 Pyramide des Ages	14
4. Population BIATSS	15
4.1 Répartition par statut	15
4.2 Répartition par genre	15
4.3 Age moyen	16
4.4 Pyramide des Ages	16
5. Mouvements du personnel	17
5.1 Arrivées	17
5.2 Promotions internes du personnel	18
5.3 Changement de statut	18
5.4 Départs	19
5.5 Départs et arrivées sur l'année	20
5.6 Départs à la retraite sur l'année	21
5.7 Départs à la retraite prévisionnels	21

LES EMPLOIS

1. Evolution du nombre d'emploi en ETP	22
1.1 Par supports emplois	22
1.2 Par type de population	22
2. Répartition des emplois enseignants par corps	23
3. Répartition des emplois et postes BIATSS	24
Répartition des emplois BIATSS dans les départements, structures de recherche et services (en ETP)	25
4. Emplois vacants	26

LA REMUNERATION

La masse salariale	27
1. ENSEIGNANTS	28
1.1 Masse salariale chargée : les salaires bruts moyens	28
1.2 Primes et indemnités	28
1.3 Heures complémentaires et vacances	29
2. BIATSS	30
2.1 Rémunération principale et accessoire (moyenne)	30
2.2 Primes et indemnités	31

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

1. Temps partiel et temps incomplet	32
1.1 Répartition par genre et type de population	32
1.2 Répartition des agents à temps partiel	33
1.3 Répartition des agents à temps incomplet	33
2. Compte Epargne Temps	34
3. Absentéisme	34
3.1 Absences	34
3.2 Accidents du travail	37
3.3 Arrêts de travail	37
3.4 Mouvements sociaux : absences pour faits de grève	37

LA FORMATION DES PERSONNELS

	38
--	----

LA POLITIQUE SOCIALE

1.1 L'Action sociale	42
1.2 L'Amicale	42

LES SIGLES ET DEFINITIONS

	44
--	----

1. Effectifs étudiants

1.1 En formation initiale

Diplôme préparé	Effectif - septembre 2012 -
Doctorat	134
Master	56
Ingénieur	2513
TOTAL	2703

Répartition des effectifs – septembre 2012 – source DEP -

	GARCONS		FILLES		TOTAL	dont ETUDIANTS INTERNATIONAUX	
	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%
T C	392	83%	81	17%	473	9	2%
INFO	370	86%	60	14%	430	141	33%
GMC	373	88%	51	12%	424	83	20%
EE	365	91%	38	9%	403	122	30%
IMSI	221	82%	50	18%	271	80	30%
EDIM	246	73%	93	27%	339	35	10%
Apprentissage informatique	35	95%	2	5%	37	2	5%
Apprentissage GE	63	95%	3	5%	66	1	2%
Apprentissage logistique	40	62%	25	38%	65	5	8%
HU*	0	0%	5	100%	5	5	100%
TOTAL	2105	84%	408	16%	2513	483	19%

Diplômes de Doctorat et Master délivrés – pour l'année universitaire 2011-2012

Doctorat	Master
25	58

Diplômes d'Ingénieur délivrés – pour l'année universitaire 2011-2012

INFORMATIQUE	MECANIQUE	MECANIQUE ET ERGONOMIE	SYSTEMES INDUSTRIELS	LOGISTIQUE INDUSTRIELLE	GENIE ELECTRIQUE	GENIE ELECTRIQUE APPRENTISSAGE	TOTAL
143	166	89	74	8	126	14	620

Taux d'encadrement des étudiants

Les taux d'encadrement enseignant et non enseignant diminuent depuis 2010.

	2010	2011	2012
Nombre d'étudiants	2566	2712	2703
Effectif enseignant en ETP	208,8	199,2	197
Taux d'encadrement enseignant	12,29	13,61	13,72
Effectif non enseignant en ETP	211,5	201	199,7
Taux d'encadrement non enseignant	12,13	13,49	13,53

1.2 En formation continue

Formations diplômantes :

Diplôme préparé	Année civile 2012
Diplôme d'Université	29
Master	0
Ingénieur (cycle terminal)	2
Formation SBARRO	20

Formations non diplômantes:

Il s'agit de formations courtes dispensées à la demande des professionnels le plus souvent réalisées au sein des entreprises. Par exemple, formation à des logiciels techniques ou méthodes en gestion des ressources humaines.

14 formations réalisées pour un total de 79 stagiaires

Personnes ayant engagées une procédure VAE : 10

Personnes ayant terminées leur VAE en 2012 : 0 (toujours en procédure)

2. Effectifs des personnels (31/12/12)

2.1 Répartition de l'effectif par statut

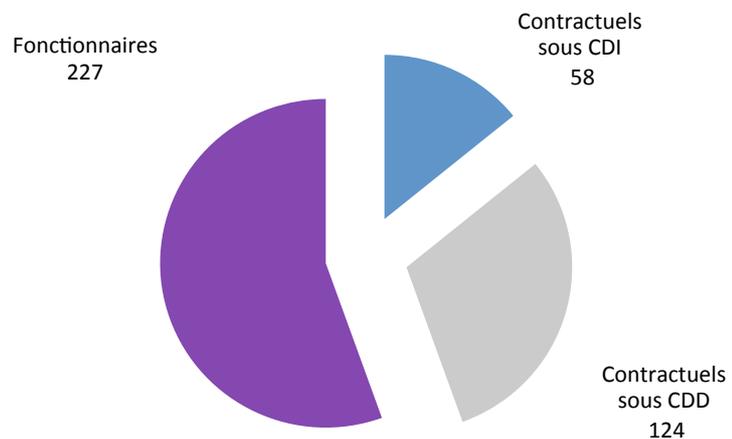
L'UTBM dispose au 31 décembre 2012 d'un effectif de 409 personnes tous statuts confondus.

Le % des contractuels en CDI par rapport aux CDD est passé de 23.40% en 2011 à 32 % en 2012.

Le % de contractuels a légèrement diminué par rapport aux titulaires entre 2011 et 2012.

	2010	2011	2012	Evolution 2011/2012
Fonctionnaires	230	227	227	
Contractuels	207	188	182	-3.19%
Dont Contractuels sous CDD	163	144	124	-13.89%
Dont Contractuels sous CDI	44	44	58	+32%
TOTAL	437	415	409	-1.45%

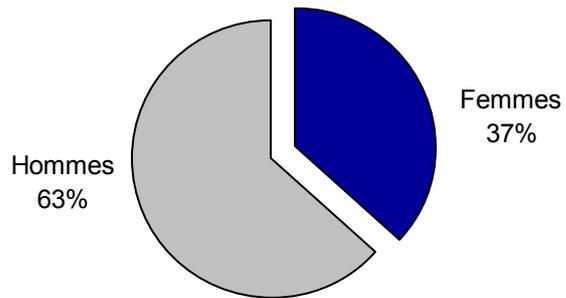
En 2012, 31.69 % des contrats sont à durée indéterminée alors qu'ils n'étaient que 13% en 2007, conséquence de la loi N°2005-843 du 26 juillet 2005 ; Depuis lors dès qu'un agent contractuel a plus de 6 ans d'ancienneté à l'UTBM un CDI lui est proposé.



2.2 Répartition de l'effectif par genre

Le personnel de l'UTBM est composé pour plus des 3/5 d'hommes.

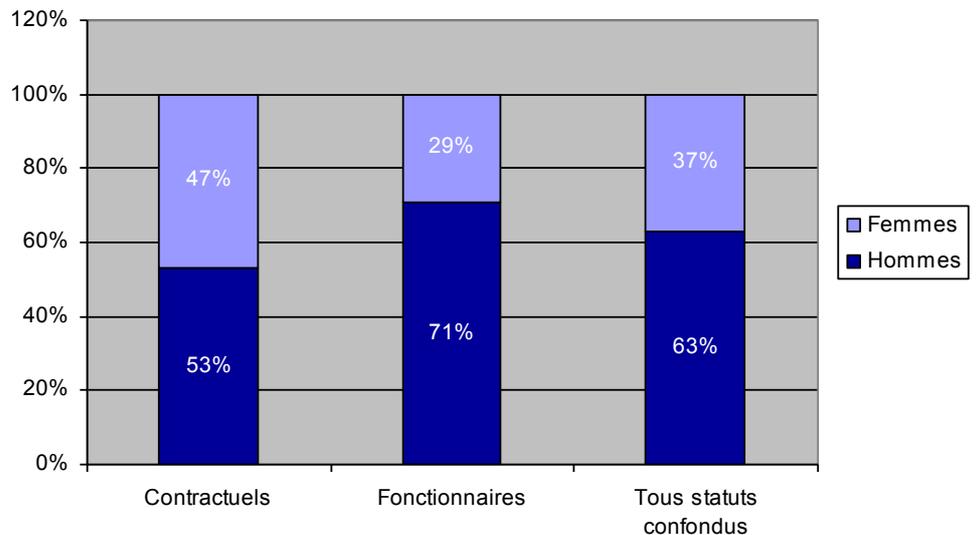
	2010	2011	2012	Evolution 2011/2012
Femmes	154	152	150	-1.32%
Hommes	283	263	259	-1.52%
TOTAL	437	415	409	-1.45%



La féminisation est plus forte chez les personnels contractuels : 47 % de femmes contractuelles alors qu'elles ne représentent que 29% des fonctionnaires

	Contractuels	%	Fonctionnaires	%	Total
Femmes	85	47%	65	29%	150
Hommes	97	53%	162	71%	259
TOTAL	182		227		409

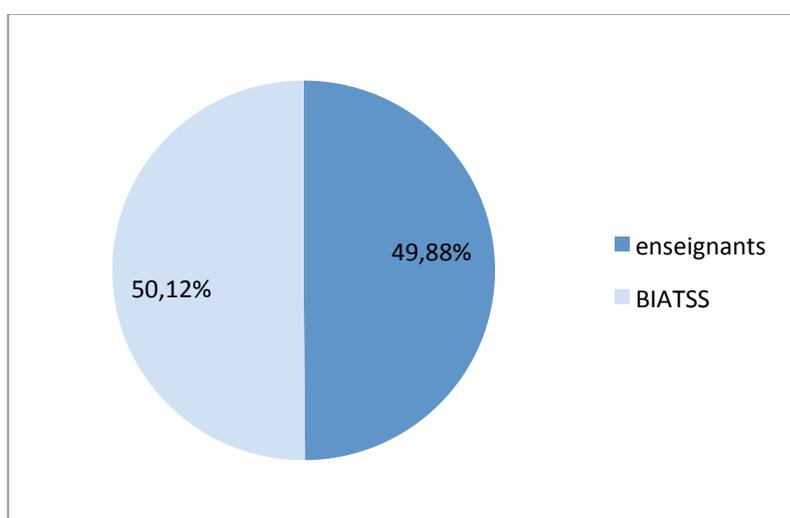
Répartition Hommes/Femmes Contractuels/Fonctionnaires



2.3 Répartition de l'effectif par type de population

Les personnels enseignants représentent 49.88 % des personnels de l'UTBM. La proportion des personnels BIATSS continue d'augmenter légèrement.
31 chercheurs (chercheurs sur convention, et thésards employés sur des contrats recherche) sont comptabilisés parmi les personnels non enseignants, c'est-à-dire les BIATSS.

	2010		2011		2012		Evolution 2011/2012
BIATSS	216	49 %	205	49.4%	205	50.12%	
Enseignants	221	51 %	210	50.6%	204	49.88%	-2.86%
TOTAL	437		415		409		-1.45%



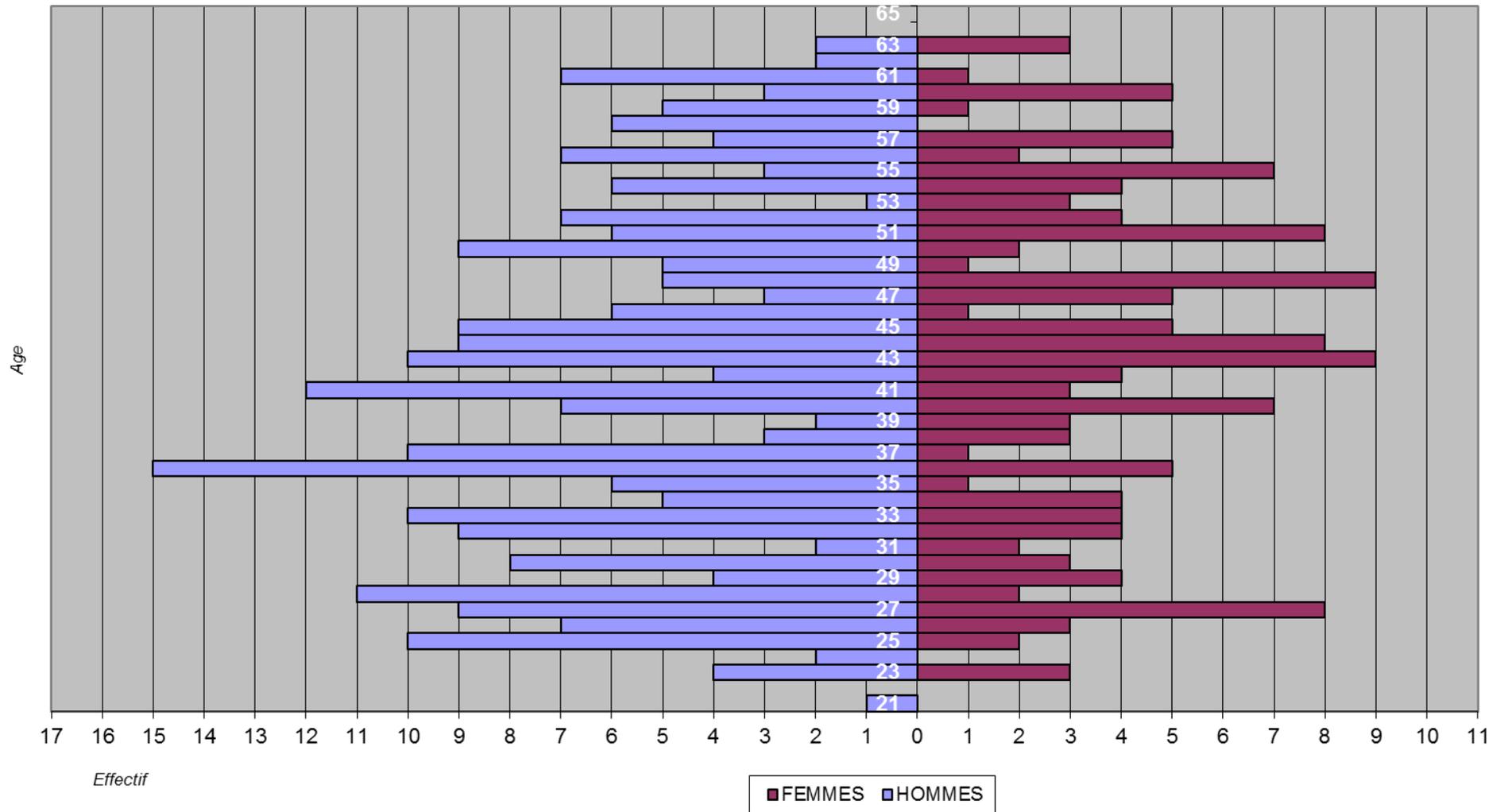
2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population

L'évolution de l'âge moyen risque de continuer d'augmenter dans les années à venir du fait du faible renouvellement des personnels.

	2010	2011	2012
BIATSS	39	39	40
Enseignants	42	42	43

PYRAMIDE DES AGES

Pyramide des Ages générale au 31/12/2012.



2.4 Evolution des effectifs par corps

Les enseignants fonctionnaires représentent 65% des enseignants en 2012.

Création en 2009 des contrats doctoraux en remplacement des Allocataires de Recherche.

En 2011, les Enseignants de Langues Etrangères (ELE) ont été différenciés des Enseignants Chercheurs Contractuels (ECC). Les 39 ECC et ELE sont à comparer aux 47 ECC de 2011.

Jusqu'en 2011, les chercheurs recrutés sur les contrats de recherche étaient comptabilisés comme BIATSS contractuels. Ils sont aujourd'hui différenciés dans une rubrique « Chercheurs ». Seuls 5 « non chercheurs » sont comptés avec les autres BIATSS.

Le nombre des AAENES et des ITRF reste stable. Le corps des personnels des bibliothèques est passé de 4 à 8.

*nd : non distingué

	2010	2011	2012
ENSEIGNANTS			
Total enseignants-chercheurs	89	96	94
Professeurs des universités	25	26	26
Maîtres de Conférences	64	70	68
Total enseignants second degré	41	38	39
Professeurs agrégés	32	31	30
Professeurs Techniques	3	2	2
Professeurs certifiés	6	5	7
<i>Sous total enseignants titulaires</i>	<i>130</i>	<i>134</i>	<i>133</i>
Attachés temporaires enseignement et recherche (ATER)	21	19	16
Lecteurs	1	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	47	34	31
Enseignants Langue Etrangère	*nd	8	8
Allocataires de Recherche	7	1	0
Post-Doctorants	3	1	0
Contrats doctoraux (3 ans)	10	11	15
<i>Sous total enseignants contractuels</i>	<i>91</i>	<i>76</i>	<i>71</i>
TOTAL ENSEIGNANTS	221	210	204
CHERCHEURS CONTRACTUELS			
Contractuels sur contrats recherche	*nd	17	19
Contractuels recherche doctorants	*nd	15	12
TOTAL CHERCHEURS		32	31
BIATSS			
Total corps de l'ASU	26	24	23
Attachés d'administration (AAENES)	7	7	7
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	8	8
Adjoints administratifs (ADJAENS)	9	8	7
Infirmière	1	1	1
Total corps des ITRF	65	63	63
Ingénieurs de recherche	8	8	8
Ingénieurs d'étude	13	15	18
Assistants ingénieurs	5	6	5
Techniciens recherche et formation	21	19	18
Adjoints techniques recherche et formation	18	15	14
Total corps des personnels de bibliothèque	7	4	8
Conservateur des bibliothèques	1	0	1
Bibliothécaire	0	0	1
Bibliothécaire Assistant Spécialisé	**nd	**nd	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3
<i>Sous total BIATSS titulaires</i>	<i>98</i>	<i>91</i>	<i>94</i>
Contractuels postes vacants	6	7	6
Contractuels budget propre	69	65	65
Contractuels sur contrat recherche	37	5	5
<i>Sous total BIATSS contractuels</i>	<i>112</i>	<i>77</i>	<i>76</i>
TOTAL BIATSS	210	168	170
TOTAL GENERAL	431	410	405
Emplois étudiants	6	5	4

2.5 Effectifs par mission LOLF

La Loi Organique relative aux lois de finances (LOLF) du 1^{er} Août 2001 définit une nouvelle architecture du budget.

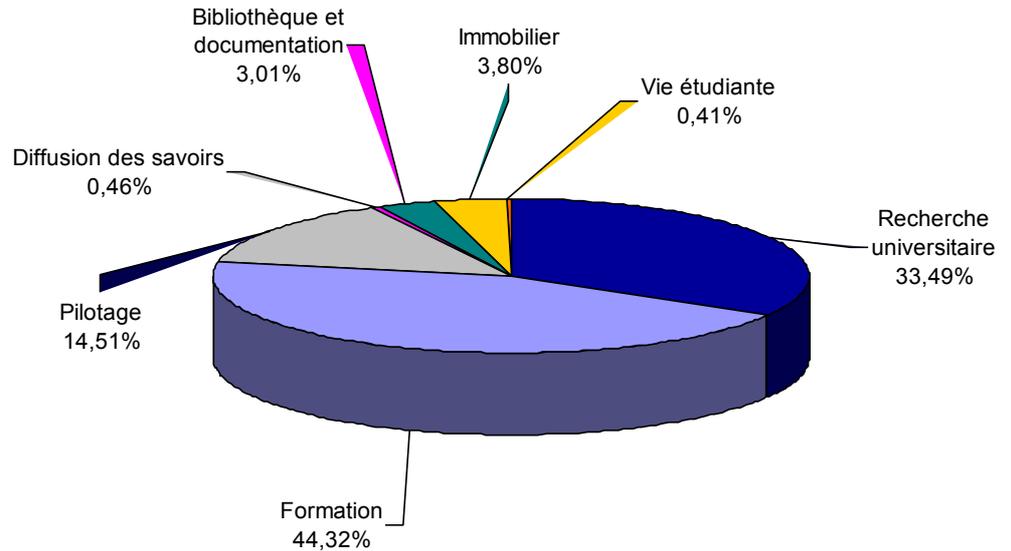
Ainsi, la mission « recherche et enseignement supérieur » comprend deux programmes :

- P150 : Formation supérieure et recherche universitaire
- P230 : Vie étudiante

Le terme « recherche universitaire » regroupe les actions suivantes :

- 107 : Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies
- 108 : Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur
- 111 : Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société
- 112 : Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale

Répartition des effectifs par mission LOLF (Tous statuts confondus)



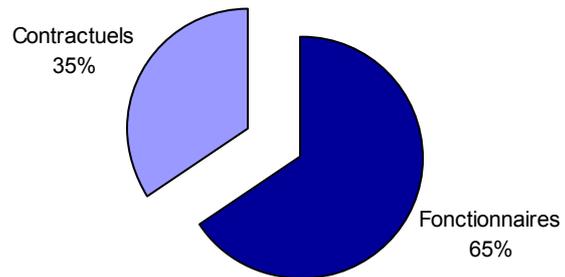
3. Population Enseignante

3.1 Répartition par statut

	2010		2011		2012		Evolution 2011/2012
Fonctionnaires	132	59.7%	136	64.8%	133	65.2%	-2.2%
Contractuels	89	40.3%	74	35.2%	71	34.8%	-4.05%
Total	221		210		204		

Répartition des Enseignants
Contractuels/Enseignants

La diminution du nombre d'enseignants répartie sur l'ensemble des postes (MCF, ATER, ECC) n'est pas compensée par l'augmentation du nombre de PRCE et contrats doctoraux.

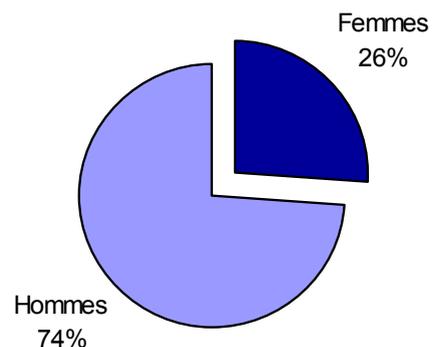


3.2 Répartition par genre

	2010		2011		2012	
Femmes	55	24.89%	53	25%	53	26%
Hommes	166	75.11%	157	75%	151	74%
Total	221		210		204	

Répartition des enseignants par genre

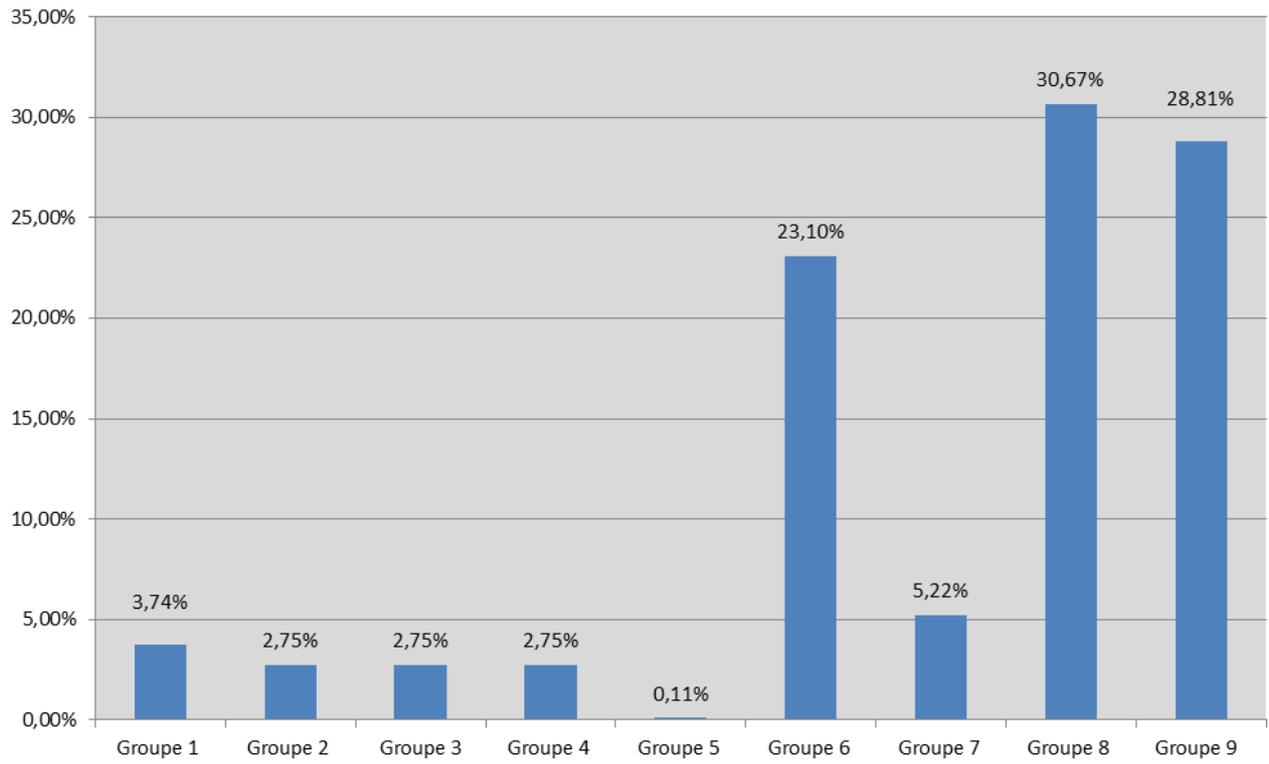
Au niveau national, les femmes représentent 36.8% de la population enseignante. (38.1% des contractuels et 36.7% des titulaires).



3.3 Répartition du personnel enseignant par groupe et section CNU en ETPT

Groupe	CNU	Intitulé	PR	MCF	Sec degré	ECC	Emplois non permanents	Total	%
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions	25/26	Mathématiques			5,8	1		6,8	3,74%
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	1	4				5	2,75%
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace		Physique			5			5	2,75%
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	4	1				5	2,75%
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques				0,2		0,2	0,11%
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	07	Sciences du langage				1		1	0,55%
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		1		7	1	9	4,95%
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves				1		1	0,55%
	14	Langues et littératures romanes				1		1	0,55%
	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques				4		4	2,20%
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	1	2		1		4	2,20%
	17	Philosophie		1				1	0,55%
	18	Arts				3		3	1,65%
	22	Histoire et civilisations	1	1			1	3	1,65%
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2	1				3	1,65%
		Allemand			1			1	0,55%
	Anglais			7			7	3,85%	
	Education physique et sportive			1			1	0,55%	
	Espagnol			1			1	0,55%	
	Lettres modernes			2			2	1,10%	
Groupe 7 Sciences de la société	02	Droit public		1				1	0,55%
	05	Sciences économiques		3		0,5		3,5	1,92%
	06	Sciences de gestion		1		1		2	1,10%
	19	Sociologie, démographie		1				1	0,55%
	Economie Gestion			2			2	1,10%	
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	6	19		6,5	5	36,5	20%
	62	Energétique, génie des procédés	1	3		2,5	1	7,5	4,12%
		Fabrication mécanique							
		Génie mécanique			11			11	6%
		Mécanique			1			1	0,55%
	Méthode et fabrication								
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	4	11		3	1,5	19,5	10,71%
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	4	12		2	2	20	11%
	63	Electronique, optronique et systèmes	2	6		1	2	11	6%
		Génie électrique			2			2	1,10%
TOTAL			26	68	38,8	35,7	13,5	182	100%

Répartition des enseignants chercheurs par groupe de discipline



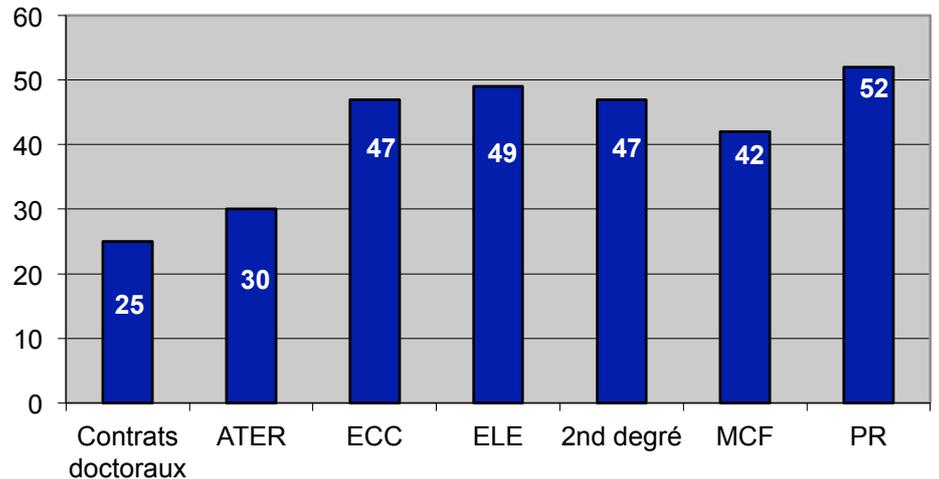
3.5 Age moyen

Des enseignants plus jeunes : l'âge moyen des professeurs d'université est le même qu'au niveau national. L'âge moyen des maîtres de conférences est de 43 ans à l'UTBM et de 44 ans au niveau national. (chiffres 2011)

Catégorie	Age moyen
Contrats doctoraux	25
ATER	30
ECC	47
ELE	49
2 nd degré	47
MCF	42
PR	52

L'âge moyen des seuls enseignants : ECC, ELE, enseignants du 2nd degré, MCF et PR est de 46 ans. Les ATER et les Contrats Doctoraux font chuter cette moyenne à 43 ans.

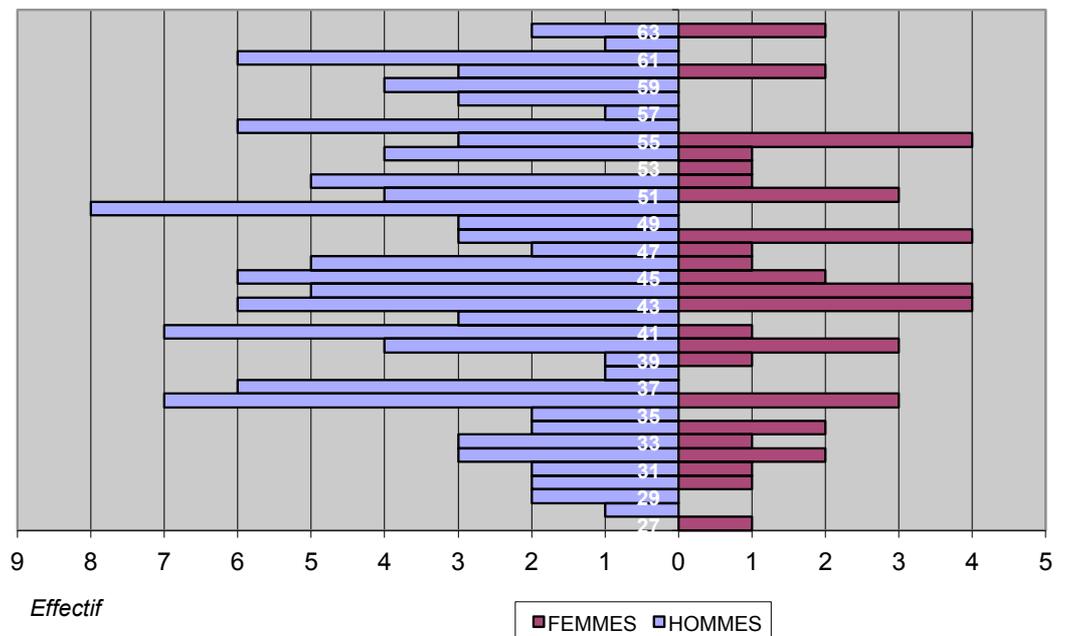
Age moyen des Enseignants: 43 ans



3.6 Pyramide des Ages du personnel enseignant

Pyramide des âges des Enseignants au 31/12/2012 (hors Allocataires de recherche, ATER, Post Doc, Contrats doctoraux)

17,44% de la population enseignante a plus de 55 ans soit 30 enseignants.



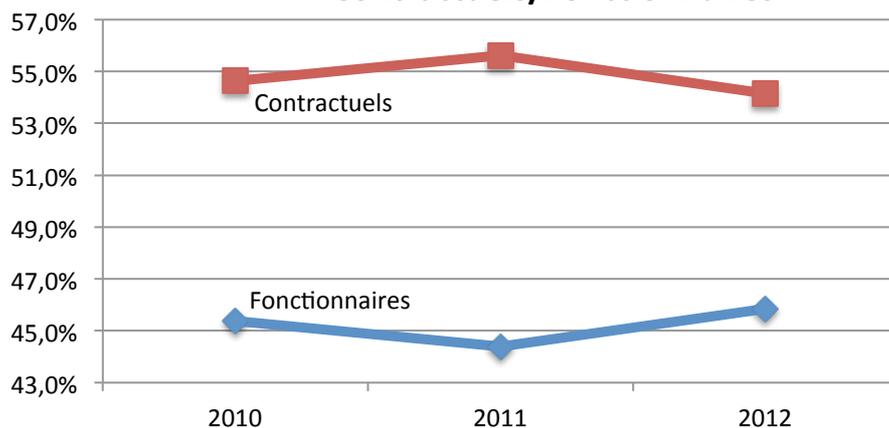
4. Population BIATSS

4.1 Répartition par statut

Le nombre de fonctionnaire et de contractuels sur budget propre est relativement stable d'une année à l'autre. En 2010, les contractuels sur budget SAIC n'étaient pas différenciés.

	2010		2011		2012		Evolution 2011/2012
Fonctionnaires	98	45.37%	91	44.39%	94	45.85%	+3.30%
Contractuels-budget propre	118	54.63%	77	37.56%	76	37.07%	-1.30%
Contractuels SAIC et étudiants			37	18.05%	35	17.08%	-5.40%
TOTAL	216		205		205		

Evolution de la répartition des BIATSS Contractuels/Fonctionnaires

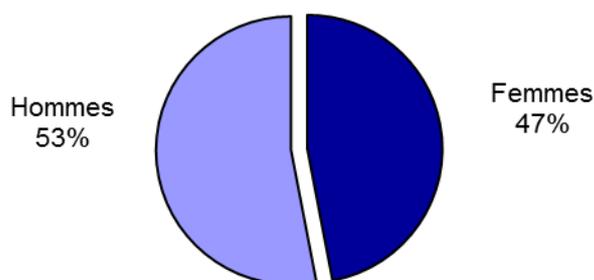


4.2 Répartition par genre

Avec 47% de femmes, l'UTBM est moins féminisée que l'ensemble de l'enseignement supérieur, où les femmes constituent 56.4% des BIATSS. Elles ne représentent plus que 30% des contractuels sur le budget SAIC.

	2010		2011		2012		Evolution 2011/2012
Femmes	99	45.83%	99	48.29%	97	47%	-2%
Hommes	117	54.17%	106	51.71%	108	53%	+1.9%
Total	216		205		205		

Répartition BIATSS par genre

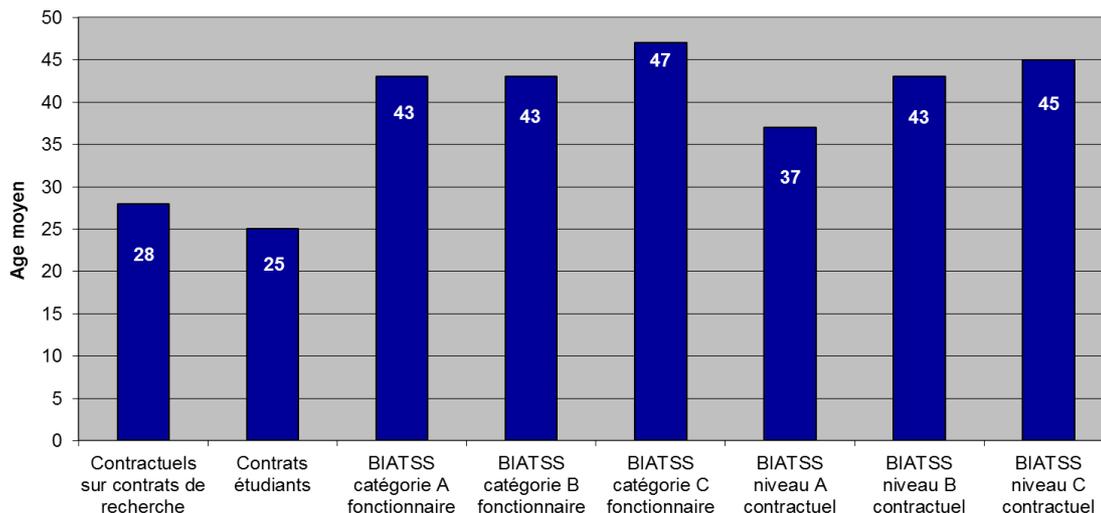


4.3 Age moyen

Avec un âge moyen de 39 ans, la population BIATSS de l'UTBM est une population plus jeune que la moyenne nationale se situant à 45.6 ans.

Catégorie	Age moyen
Contractuels sur contrats de recherche	28
Contrats étudiants	25
BIATSS catégorie A fonctionnaire	43
BIATSS catégorie B fonctionnaire	43
BIATSS catégorie C fonctionnaire	47
BIATSS niveau A contractuel	37
BIATSS niveau B contractuel	43
BIATSS niveau C contractuel	45

Age moyen des BIATSS : 39 ans

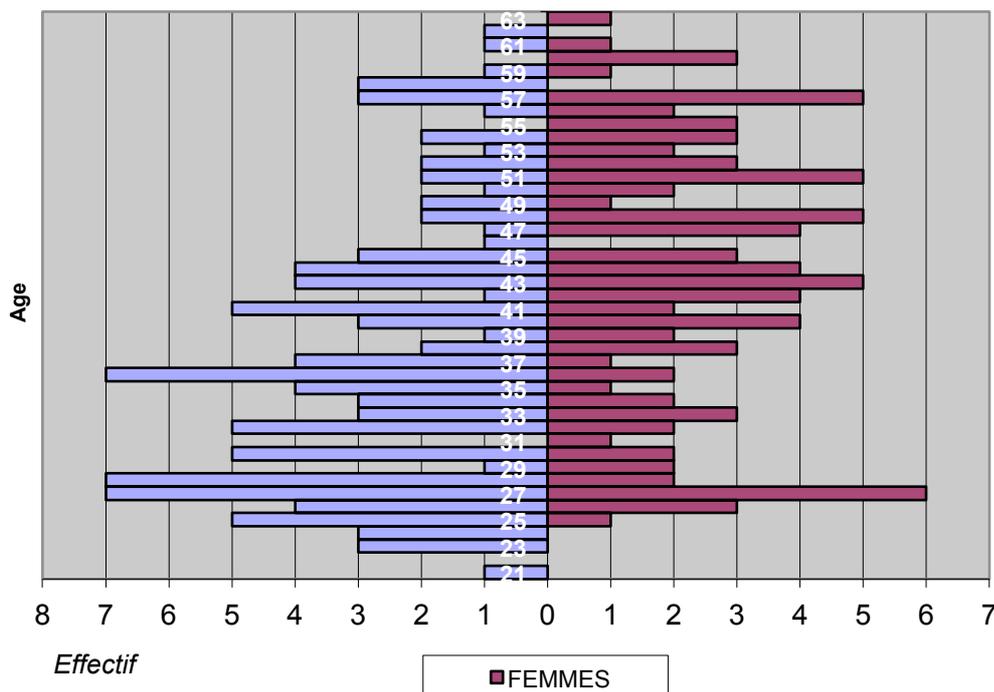


L'âge moyen des contractuels est légèrement inférieur à l'âge moyen des titulaires. La moyenne d'âge des seuls BIATSS (agents administratifs et techniques « remonte » à 43 ans.

4.4 Pyramide des Ages du personnel BIATSS

Pyramide des âges du personnel BIATSS au 31/12/2012

12% de la population BIATSS a plus de 55 ans soit 25 personnes.



5. Mouvements du personnel

5.1 Arrivées

5.1.1 BIATSS

La mobilité est faible au niveau des titulaires. 4 fonctionnaires sont arrivés en 2012 sur des emplois vacants à la bibliothèque, dans le cadre de mutation.

Type de population		Titulaires	Non titulaires	Total
Administratifs	A	1	1	2
	B			
	C		2	2
Techniques	A		2	2
	B		1	1
	C			
Bibliothèque	A	2		2
	B	2		2
	C			
Emplois étudiants			7	7
Total		5	13	18

5.1.2 CHERCHEURS

	Titulaires	Non titulaires	Total
Contrats de recherche		21	21

5.1.3 ENSEIGNANTS

Il y a eu 4 contrats doctoraux supplémentaires en 2012.

	Titulaires	Non titulaires	Total
Professeur des universités			
Maître de conférences	1		1
Professeur de second degré	1		1
ECC - ELE		2	2
ATER		9	11
Contrats doctoraux		4	4
Lecteur			
Total	2	13	15

Enseignants-Chercheurs invités

1 poste vacant a été réservé afin d'accueillir des professeurs invités : 6 mois au titre des Relations Internationales et 6 mois au titre de la Recherche.

Pays	Structure d'affectation	Début contrat	Fin contrat	Durée
USA	RI/GI	3 mai	3 juin	1 mois
USA	RI/IMSI	5 juin	5 juillet	1 mois
BRESIL	RI/EE	8 juin	8 juillet	1 mois
CANADA	RI/M3M	11 juin	11 juillet	1 mois
SUISSE	M3M	11 juin 1 ^{er} sept	11 juillet 30 sept	2 mois
CHINE	SET	1 ^{er} octobre	31 octobre	1 mois
CAMEROUN	SET	27 octobre	27 novembre	1 mois

5.2 Promotions internes du personnel

5.2.1 BIATSS

En 2012, 3 agents ont été promus sur liste d'aptitude et 8 sur tableau d'avancement
3 agents ont réussi des concours.
Depuis 2010, le nombre de promotion a fortement augmenté passant de 5 à 14.

Année	Concours externe	Concours interne	Liste d'aptitude	Tableau d'avancement	Concours réservé travailleur handicapé	Total
2010	3	0	1	1	0	5
2011	2	2	2	4	0	10
2012	0	2	3	8	1	14

5.2.2 Enseignants

Année	Tableau d'avancement				Total
	PR 1 ^{ère} cl	PR cl excep	MCF Hcl		
			Titre étab	Titre CNU	
2010	1	0	0	0	1
2011	3	0	1	0	4
2012	1	1(2 ^{ème} chevron)	0	0	2

5.3 Changement de statut

5.3.1 BIATSS

Suite à l'application de la Loi du 12 mars, sur les 9 agents passés en CDI, 7 ont bénéficié d'un CDI immédiat.

Nombre	Statut de départ	Statut d'arrivée
1	Contractuel technique	Fonctionnaire ITRF Catégorie A
9	CDD	CDI

5.3.2 Enseignants

1 MCF est devenu PR
2 ECC sont devenus MCF
1 ATER est devenu MCF
3 allocataires de recherche sont devenus ATER.

	2012
Professeur des universités	1
Maître de conférences	1
Professeur de second degré	
ELE	
Invités	
ATER	2 ex CT DOCT
POST DOC	
Contrats doctoraux	
Allocataires de recherche UTBM	
Lecteur	
Total	4

5.4 Départs (mobilité externe)

5.4.1 BIATSS

La mobilité des BIATSS est faible. Les 2 démissions dans les emplois techniques sont celles de 2 formateurs SBARRO partis dans le privé. Les contractuels de la bibliothèque étaient sur des postes vacants de fonctionnaires.

Statut		Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Administratifs	A	1				1		2
	B							
	C							
Techniques	A	1						1
	B	1	1					2
	C							
Bibliothèque	A							
	B		1					1
	C		2					2
Emploi étudiant			4					4
Total		3	8			1		12

5.4.2 Chercheurs

21 contrats de recherche sont arrivés et 18 ont eu une fin de contrat. Ce ne sont pas forcément les mêmes personnes.

Statut		Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Contrats de recherche	A	2	18					20

5.4.3 Enseignants

Mobilité extrêmement faible chez les enseignants, y compris chez les contractuels. Les contrats d'ATER ne peuvent pas dépasser 2 ans.

	Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Professeur des universités			1				1
Maître de conférences							
Professeur de second degré				1 (MCF)			1
ECC-ELE		2					2
ATER		16					16
Contractuels doctorants	1						1
Lecteur							
Total	1	18	1	1			21

5.5 Les départs et arrivées sur l'année 2012

Le nombre de mouvements est important. Il s'explique essentiellement par de nombreux contrats qui, par nature, ne sont pas pérennes : les contrats de recherche, les ATER,...

	Départs	Arrivées
Janvier	1	3
Février		2
Mars	1	8
Avril	2	1
Mai	1	2
Juin	8	2
Juillet	2	2
Août	26	
Septembre	5	15
Octobre	2	15
Novembre	3	3
Décembre	3	
TOTAL	54	53

5.6 Les départs à la retraite en 2012

5.6.1 BIATSS

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
60	Contractuel	Assimilé SAENES	1
Total			1

5.6.2 Enseignants

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
65	Fonctionnaire	Prof. Université	1
Total			1

5.7 Les départs à la retraite prévisionnels

Il s'agit des agents qui auront 61 ans ou plus en 2013.

Filière	Statut	Corps	Nombre
BIATSS	Fonctionnaire	ATRF	2
BIATSS	Fonctionnaire	INF	1
BIATSS	Contractuel	Assimilé ASI	1
ENS	Contractuel	Enseignant contractuel	2
ENS	Fonctionnaire	MCF	1
ENS	Fonctionnaire	Professeur du second degré	5
ENS	Fonctionnaire	Professeur des Universités	5
Total			17

Les emplois

1. Evolution du nombre d'emplois en ETP (Equivalent Temps Plein)

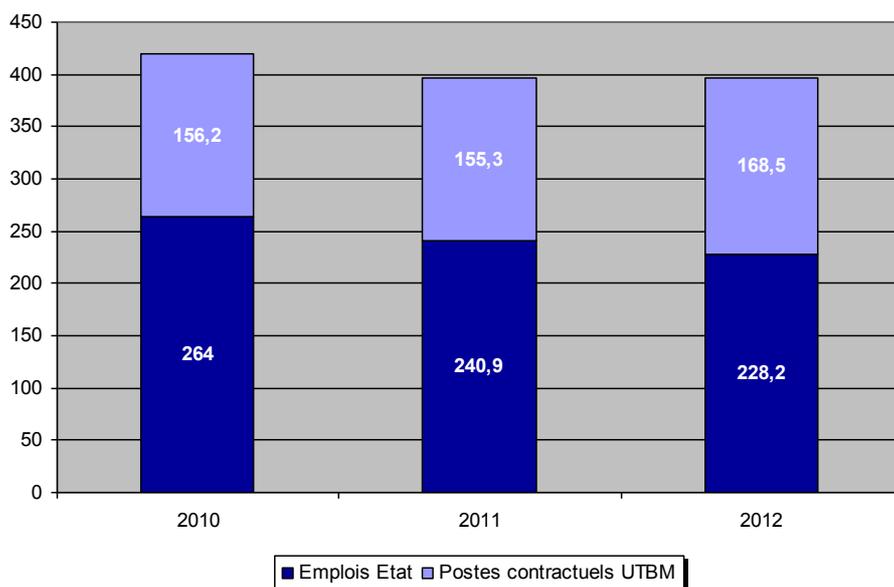
1.1 Evolution du nombre d'emplois et postes par support emplois

Au sens budgétaire, un emploi est le support de rémunération d'un agent. Au sens fonctionnel, c'est une situation de travail.

On parle d'emplois pour les fonctionnaires, de postes pour les contractuels : les emplois Etat correspondent aux emplois délégués par le Ministère.

Le nombre d'emplois ETP est inférieur à celui de l'effectif (nombre de personnes). Sur un emploi ETP peuvent être, par exemple, affectées deux personnes à mi-temps.

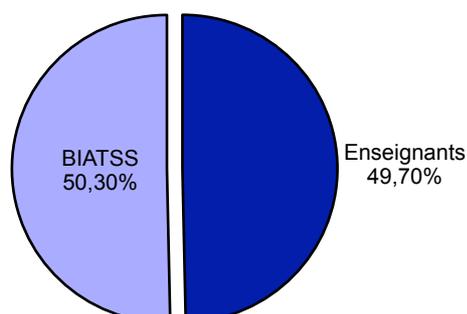
	2010	2011	2012
Emplois Etat	264	240.9	228.20
Postes contractuels UTBM	156.20	155.3	168.5
TOTAL	420.20	396.2	396.7



1.2 Evolution du nombre d'emplois et postes par type de population

La différence en emploi BIATSS avec le tableau précédent s'explique par les emplois étudiants non comptés dans ce tableau. Pour la 1ere fois en 2012, les contrats de Recherche du SAIC ont été différenciés des contrats BIATSS

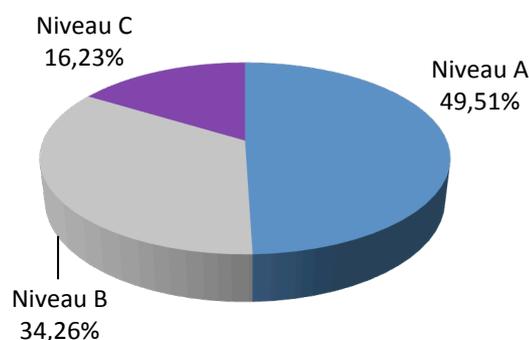
Emplois et postes	2010	2011	2012
Enseignants	213.7	199.2	197
BIATSS – budget propre	206.5	197	148.7
Contractuels SAIC			46
TOTAUX	420.2	396.2	391.7



Niveau de responsabilité des emplois et postes

Les emplois de chercheurs de catégorie A (contrats SAIC) sont comptabilisés dans les emplois BIATSS, ce qui explique en partie la supériorité en nombre et en pourcentage des contractuels de catégorie A par rapport aux fonctionnaires.

	Nombre	%
Enseignants-chercheurs	197	100%
BIATSS	194.7	100%
Niveau A		
Fonctionnaires	38.4	19.72%
Contractuels	58	29.79%
Niveau B		
Fonctionnaires	36.5	18.75%
Contractuels	30.2	15.51%
Niveau C		
Fonctionnaires	20.2	10.37%
Contractuels	11.4	5.86%



2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETP)

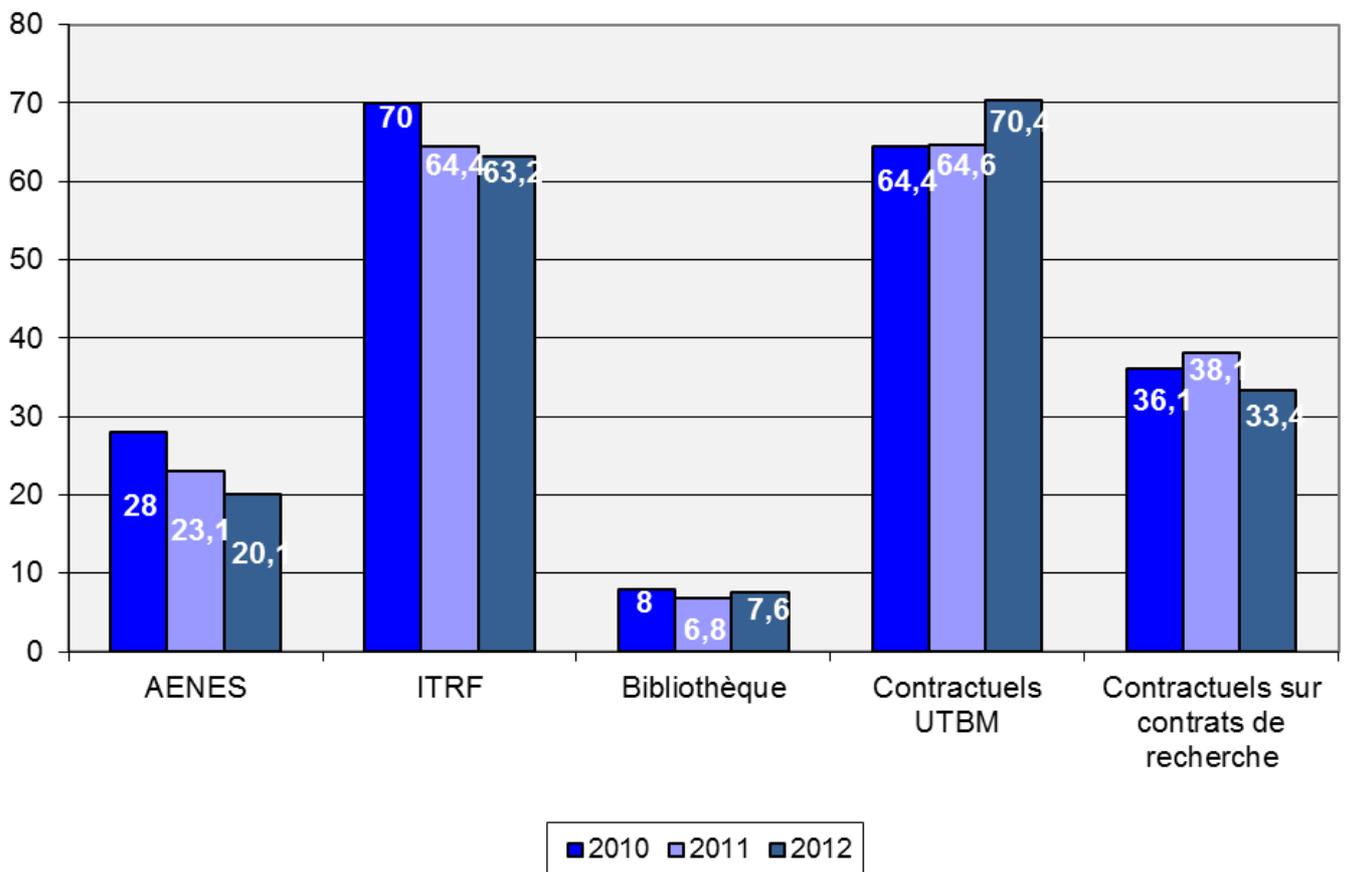
La diminution des allocataires de recherche s'explique par le fait que ces agents ont dorénavant des contrats de recherche. Ils sont remplacés par les « Contractuels Doctorants ».

	2010	2011	2012
Professeurs des universités	25	26	26
Maîtres de conférences	69	69,8	68
ATER	13	12,5	12.5
2d degré	44	38,8	36.8
lecteur de langues	1	1	1
PAST (personnel associé tps partiel 50 %)	0	0	0
Allocataires de recherche (Etat et UTBM)	6.7	1	0
Post doctorants	3	1	0
Moniteurs	0	0	0
Contractuels doctorants	9.5*	10	15
ECC	42	39,1	37.7
TOTAL	213.2	199,2	197

*dont ½ emploi (convention avec UFC – effectuée des enseignements au département GMC de l'UTBM)

3. Répartition des emplois et postes BIATSS

	2010	2011	2012
AENES	28	23.1	20.1
ITRF	70	64.4	63.2
Bibliothèque	8	6.8	7.6
Contractuel UTBM	64.4	64.6	70.4
Contractuel sur contrats de recherche	36.1	38.1	33.4
TOTAL	206.5	197	194.7



Répartition des emplois BIATSS dans les départements, structures de recherche et services (en ETP)

Les fonctions support sont constituées de l'ensemble des compétences qui fournissent des services aux fonctions métier de l'université – formation et recherche – mais sans être en lien direct avec le cœur de métier.

Peuvent être identifiées comme fonctions support les fonctions ressources humaines, système d'information, achat, la fonction financière, patrimoniale, juridique, la fonction communication, les services généraux, le support aux fonctions électives et aux associations.

Les fonctions support se distinguent des fonctions soutien qui sont la gestion de la scolarité et de la formation, l'assistance technique et administrative de la recherche, les ressources documentaires, l'informatique scientifique et pédagogique ou encore la médecine préventive. Ces fonctions dépendent directement de l'activité de production des départements de formation et des laboratoires.

DEPARTEMENTS Fonctions soutien	2012
HUMA	2
TC	3
GMC	3,8
EE	6
GI	6,3
IMSI	6
EDIM	5
Total	32,1
% des emplois	16,49%

STRUCTURES DE RECHERCHE Fonctions soutien	2012
RECITS	3
FC LAB	2,5
FCELLSYS	4,5
M3M	9,6
LERMPS	5
SET	23,2
LMC	0
Femto ST	0
Total	47,8
% des emplois	24,55%

SERVICES COMMUNS	2012
Service médical	1,3
Direction aux Enseignements et à la Pédagogie	10,8
Pôle éditorial / CIP	1,3
Service Commun de Documentation	10,4
Sous total Fonctions soutien	23,8
Service du Patrimoine	14,3
Centre de Ressources Informatiques	15,5
Sous total Fonctions support	29,8
Total	53,6

SERVICES GENERAUX	2012
Affaires Générales	5
Relations Industrielles, mobilités, SAIC, Formation Continue	19,7
Projets internationaux	0
Direction de la recherche	2
Sous total Fonctions soutien	26,7
Direction, Direction générale des services	5,4
Service des Affaires juridiques	3
Communication	7,8
Service des Ressources Humaines	6,8
Service comptable et facturier	6,8
Service financier	4,7
Sous total Fonctions support	34,5
Total	61,2
% des emplois services communs et généraux	58,96 %

Fon
Dép

4. Emplois vacants

Des contractuels à durée déterminée sont recrutés sur les emplois vacants afin d'utiliser les supports disponibles pour assurer au mieux les missions de l'établissement.

ENSEIGNANTS	
Réussite concours	2
Détachement	2
Départ en retraite	1
Soit un total de 2 emplois occupés par des ATER, des enseignants invités ou des contractuels enseignants.	

Un emploi est comptabilisé 2 fois : retraite et concours infructueux.

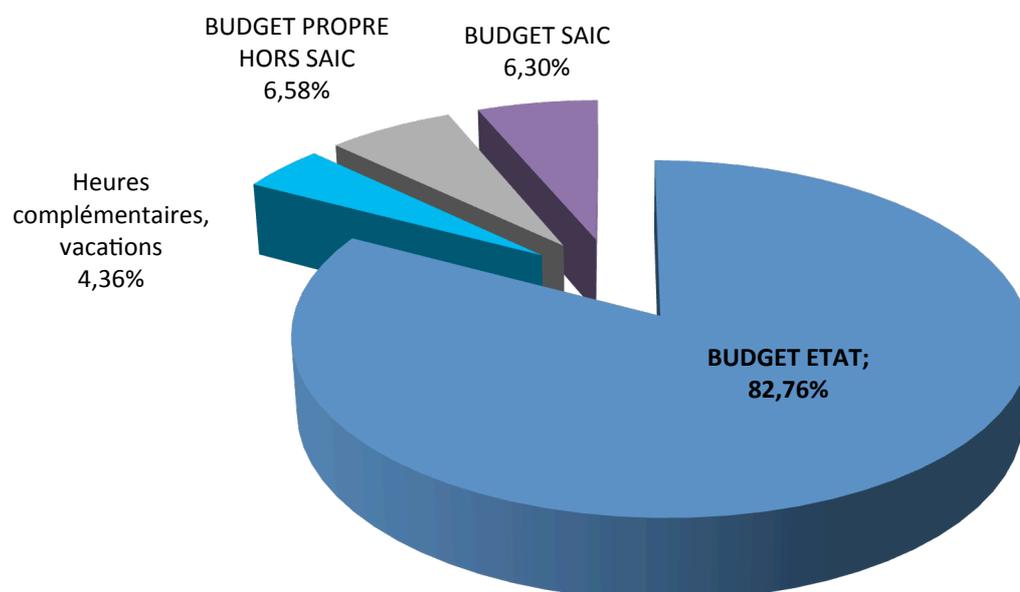
BIATSS	
Réussite concours	2
Détachement	1
Retraite	0
Non pourvu	8
Concours infructueux	1
Les emplois vacants sont pourvus par des personnels contractuels.	

Masse salariale (charges patronales incluses)

La masse salariale est passée de 24 382 540 € en 2011 à 24 093 237 € en 2012, avec une diminution de 249 333 € du budget Etat, mais une augmentation de 36 045 € du budget propre hors SAIC et une augmentation de 17 678 € des heures complémentaires et des vacances.

CATEGORIE	2012
Budget ETAT	19 940 410
Heures complémentaires et vacances	1 050 496
Budget propre hors SAIC	1 585 191
Budget SAIC	1 517 140
TOTAL	24 093 237

Répartition masse salariale 2012



1. Enseignants

1.1 Masse salariale : les salaires bruts moyens (rémunération principale)

La rémunération principale des fonctionnaires est calculée par référence à un indice, multipliée par la valeur du point indiciaire (4.6302 € au 1er juillet 2010) La valeur du point d'indice n'a pas augmenté depuis 2010.

	Nombre	Indice Majoré moyen	Salaire brut moyen
PR	26	970	4495
MCF	68	694	3203
2nd degré	39	704	3440
ECC	31	597	3333
ELE	8	615	2849
ATER	16	378	1623
CTDOC	15	376	1744

Les PCA qui concernent les personnels exerçant une responsabilité administrative et les PRP qui concernent les personnels exerçant des responsabilités pédagogiques spécifiques, sont intégrées dans le Référentiel Enseignant depuis 2010. Elle apparaissent toujours dans le tableau sous ces termes afin de faciliter la comparaison avec les années antérieures.

La P.E.S remplacera progressivement la PEDR

La PEDR, vise une activité spécifique dans la formation à la recherche et la recherche

La PRES concerne les personnels participants à l'élaboration et à la transmission des connaissances ainsi qu'au développement de la recherche.

La Prime d'enseignement supérieur concerne les personnels du second degré. En 2009, elle a été incluse avec la PRES.

La PA est destinée au directeur d'établissement

Pour les ECC, la prime est accordée aux seuls CDI sur proposition du supérieur hiérarchique.

1.2 Primes et indemnités

		2011	2012
Primes de charges administratives (PCA) et Prime d'administration (PA)	Total versé	65 975€	100 351€
	Nombre de bénéficiaires	20	18
Primes de responsabilité pédagogique (PRP)	Total versé	56 451€	70 295€
	Nombre de bénéficiaires	56	61
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	83 099€	112 775€
	Nombre de bénéficiaires	23	23
Primes d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	56 555€	13 928€
	Nombre de bénéficiaires	14	3
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	182 901€	177 984€
	Nombre de bénéficiaires	153	151
Prime ECC	Total versé	50 327€	61 680€
	Nombre de bénéficiaires	17	18
TOTAL		495 308€	537 013€

1.3 Heures Complémentaires et Vacations

ETD REALISEES PAR "FORMATION"

	FORMATIONS													TOTAL
	INFO	GMC	EE	EDIM	IMSI	TC	HUMANITES		EDOC	UTSEUS	FC	MASTER	AP	
							LANG	CG						
ETD	7788.74	8501.59	6889.67	5873.50	5923.67	10241.57	9420.42	6820.75	300	229	1770.08	1184.75	3480	68 423.73

HEURES COMPLEMENTAIRES ET VACATIONS D'ENSEIGNEMENT REALISEES EN ETD

	FORMATIONS													TOTAUX
	INFO	GMC	EE	EDIM	IMSI	TC	HUMANITES		EDOC	UTSEUS	FC	MASTER	AP	
							LANG	CG						
HC	750.21	1515.88	1012.85	1071.24	635.62	2023.96	352.08	1113	137.78	204	1013.13	261.25	1249.68	11 341
VACATIONS D'ENSEIGNEMENT	1460.83	704	2293.50	933.50	416.17	1043.45	948.67	1193	15		275.08	348.33	119.50	10 411
TOTAUX	2211.04	2219.88	3306.35	2004.74	1051.79	3067.41	1300.75	2306	152.78	204	1288.21	609.58	2029.18	21 752

	BRUT	Charges patronales	TOTAUX
HEURES COMPLEMENTAIRES	489 625	36 328	525 953
VACATIONS	418 133	106 411	524 544
TOTAUX	907 758	142 739	1 050 497

Les heures complémentaires sont des rémunérations horaires auxquelles peuvent prétendre les enseignants et enseignants-chercheurs lorsqu'ils donnent un nombre de cours supérieur à celui que prévoit leur service statutaire.

2. BIATSS

2.1 Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Indice moyen	Salaire brut moyen
AENES		
Cat A (dont DGS, AC et INF)	612	2834
Cat B	418	1935
Cat C	338	1565
ITRF et BIB		
Cat A	515	2385
Cat B	408	1889
Cat C	325	1505
Contractuels admin		
Cat A	441	2042
Cat B	397	1838
Cat C	332	1537
Contractuels techniques et BIB		
Cat A	457	2116
Cat B	340	1574
Cat C	313	1449
Contractuels recherche		
Cat A		2141
Cat B		1700
Cat C		1426

La NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Certains fonctionnaires occupant un emploi impliquant l'exercice d'une responsabilité ou la mise en œuvre d'une technicité particulière, peuvent recevoir une NBI, c'est-à-dire un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement principal.

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
DGS/AC (statutaires)	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	5	110
Responsable scientifique ou technique	A-B	20	8	160
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	4	60
Personnel du service intérieur	C	15	1	15

2.2 Primes et indemnités

Les différentes primes et indemnités servies aux BIATSS :

L'IAT (Indemnité d'administration et de technicité) concerne les personnels ASU de catégorie C ou B dont l'indice brut est inférieur à 380.

L'IFTS (indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires) a été remplacée pour les catégories A et B de l'AENES par la PFR (Prime de Fonction et de Résultats).

La PPRS (prime de participation à la recherche scientifique), concernent les personnels ITRF ayant obtenu des résultats scientifiques sur poste.

La prime de fonction informatique est destinée aux fonctionnaires régulièrement affectés au traitement de l'information et plus particulièrement au sein du centre de ressources informatiques.

L'**indemnité de charges administrative** est destinée à la fonction de Secrétaire Général. Elle ne se cumule pas avec une autre indemnité.

L'**indemnité de caisse et responsabilité et l'indemnité de gestion** concernent la fonction d'Agent Comptable, qui ne perçoit pas d'IFTS.

Les personnels de bibliothèques perçoivent des indemnités spécifiques selon le corps et leur grade, cumulées à l'IAT ou IFTS (sauf l'indemnité spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèques) : Primes de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisés des bibliothèques, primes de technicité pour les corps de bibliothécaires.

	Prime moyenne mensuelle
ASU	
Cat A (dont DGS et AC)	640
Cat B (dont infirmière)	320
Cat C	201
ITRF et BIB	
Cat A	422
Cat B	282
Cat C	138
Contractuels administratifs	
Cat A	427
Cat B	329
Cat C	262
Contractuels techniques et BIB	
Cat A	286
Cat B	133
Cat C	168
Contractuels recherche	
Cat A	—
Cat B	—
Cat C	—

Certains agents bénéficient de la prime informatique en plus de la PPRS

Contrats inférieurs à 10 mois donc ne bénéficiant pas de la prime

1. Temps partiel et temps incomplet

1.1 Répartition des agents par genre et par type de population

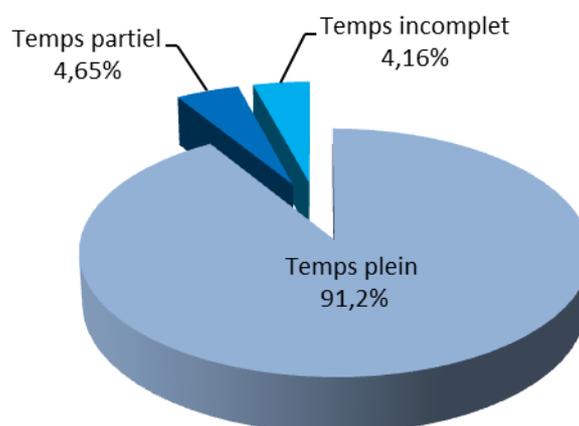
Le protocole ARTT signé le 10 décembre 2001 fixe pour les BIATSS la durée hebdomadaire du travail à 37h30 et les congés payés annuels à 50 jours ouvrés.

Catégorie	Hommes		Femmes		Effectif total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Temps partiel	2	0.77%	17	11.33%	19	4.65%
Temps incomplet	10	3.86%	7	4.67%	17	4.16%
Temps plein	247	95.37%	126	84%	373	91.2%

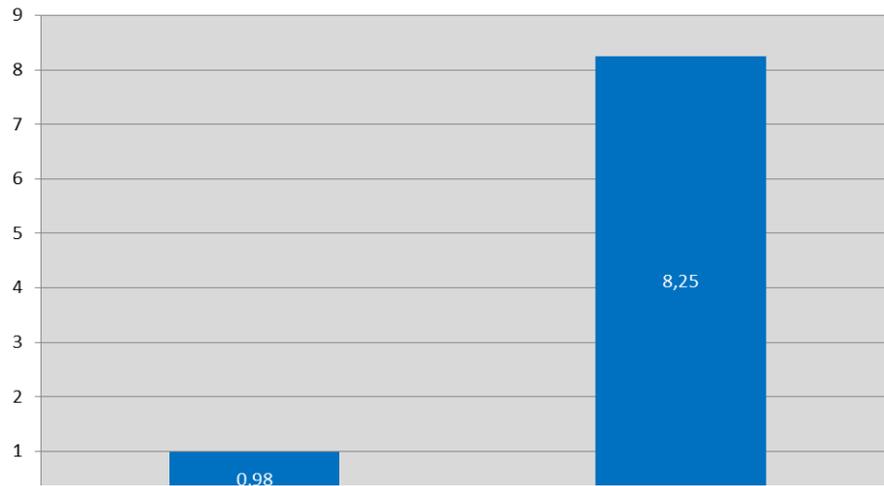
Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée d'un temps plein. Il se différencie du temps partiel qui lui, est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants chercheurs		BIATSS		Effectif total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Temps partiel	2	0.98%	17	8.25%	19	4.65%
Temps incomplet	12	5.91%	5	2.43%	17	4.16%
Temps plein	189	93.10%	184	89.32%	373	91.2%

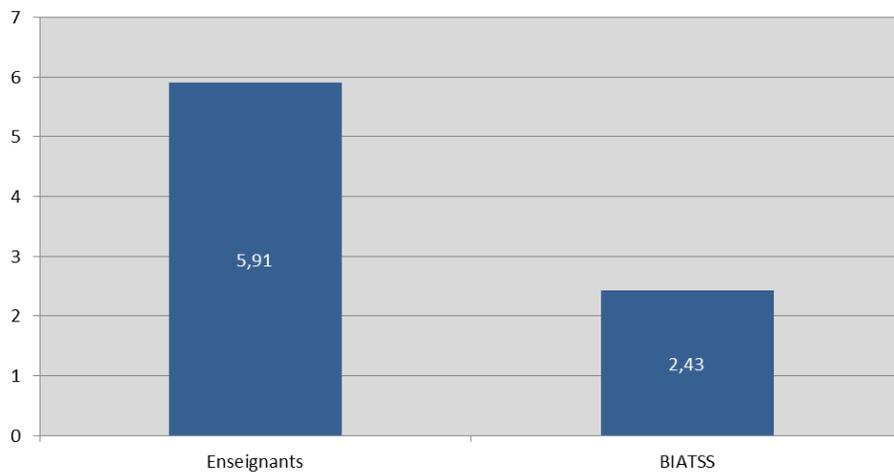
Proportion des agents travaillant à temps partiel, à temps complet et à temps plein



Répartition des agents travaillant à temps partiel par population



Répartition des agents travaillant à temps incomplet par population



1.2 Répartition des agents travaillant à temps partiel par quotité de temps de travail :

Quotité travaillée à temps partiel	Quotité rémunérée
70%	70%
80%	85.7%
90%	91.40%

Quotité	Effectif
60%	1
70%	1
80%	16
90%	1
TOTAL	19

3 Répartition des agents travaillant à temps incomplet par quotité de temps de travail :

Quotité	Effectif
20%	1
50%	13
70%	2
80%	1
TOTAL	17

2. Compte Epargne Temps (CET)

En 2007, le ministère a institué une indemnité compensant les jours de repos travaillés aux agents titulaires d'un CET. Cette mesure a fortement incité les personnels à ouvrir un CET.

Par la suite, le décret n°2008-1136 portant création du compte épargne temps et indemnisant des jours accumulés sur le CET au 31 Décembre 2007 a conforté cette tendance à la hausse des ouvertures de CET, mais également celle du nombre de jours épargnés.

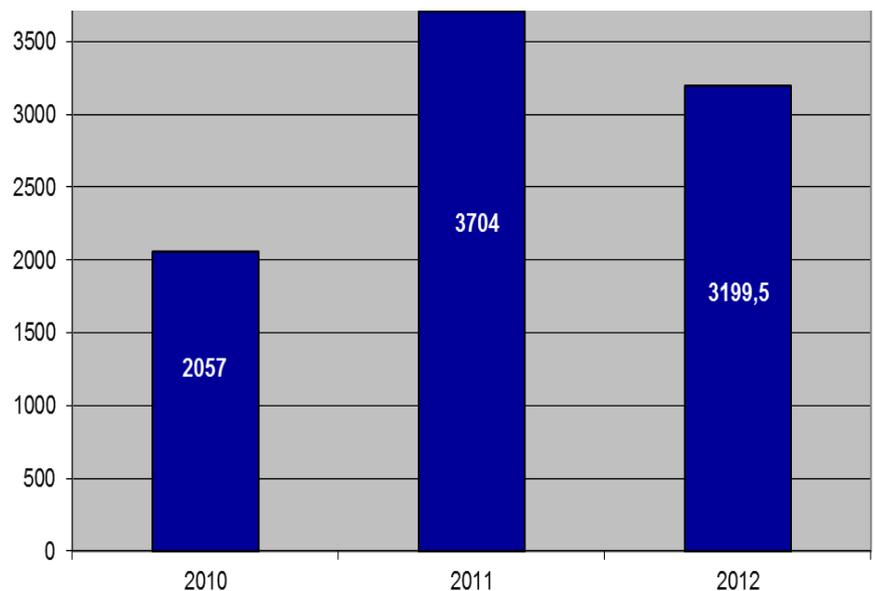
Filière	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2012	Nombre de jours épargnés en 2012
AENES et contractuels administratifs	15	36
ITRF et contractuels techniques	36	55
Bibliothèque	0	0
TOTAL	51	91

3. Absentéisme

3.1 Absences

Absences (tous types cumulés)	2010	2011	2012	Evolution 2011/2012
Nombre de jours cumulés	2057	3704	3199.5	-13.6%
Nombre de personnes	92	99	116	+17.2%

Nombre de jours d'absence cumulés



Le nombre de jours cumulés d'absence diminue, mais plus d'agents sont concernés. Sont comptabilisés en 2012 15 absences pour enfant malade.

Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Les accidents de travail sont des accidents survenus sur le lieu et pendant le temps de travail

Les accidents de trajets sont des accidents intervenus pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail, ou le lieu de travail et le lieu de restauration habituel.

Le congé de longue maladie est un arrêt de travail accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Il est accordé par le comité médical pour une durée de 3 ans maximum

Le congé de longue durée est un arrêt de travail accordé pour une durée de 5 ans maximum, pour l'une des 5 affections suivantes : tuberculose, maladie mentale, affections cancéreuses, poliomyélite antérieure aiguë, déficit immunitaire grave et acquis.

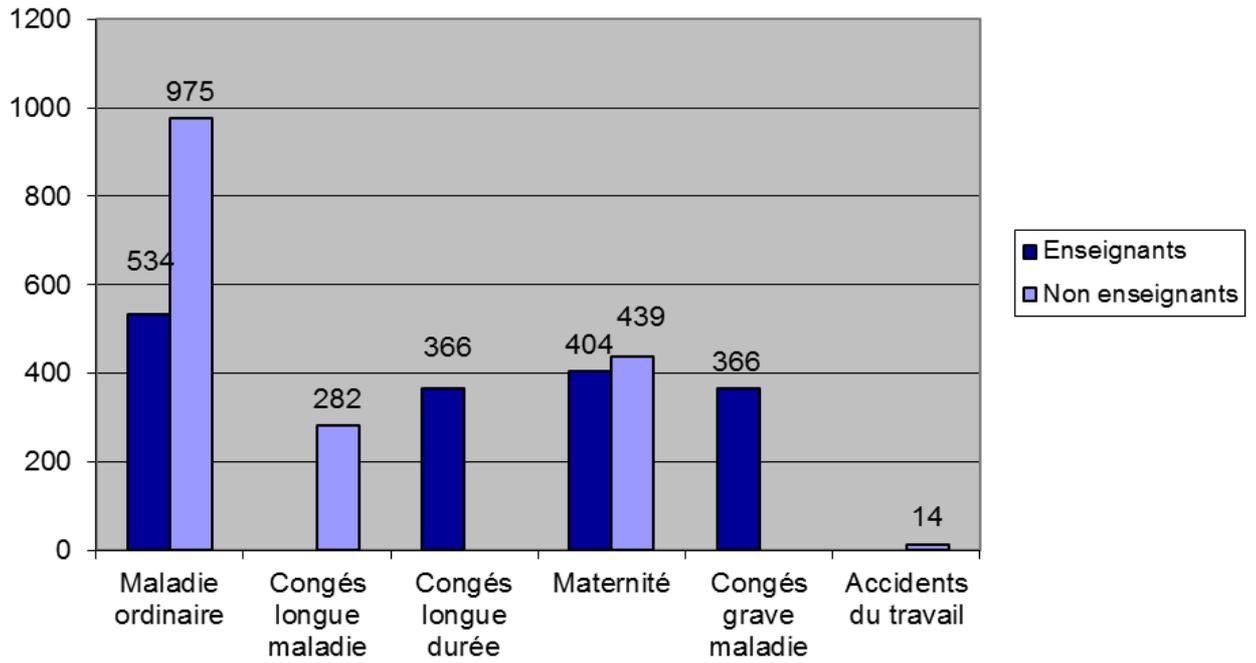
Le congé grave maladie pour les contractuels est l'équivalent des CLD et CLM pour les

	Nombre d'agents	Enseignants		Non enseignants	
		Nombre	%	Nombre	%
Maladie ordinaire	83	19	22.9%	64	77.1%
Congés Longue Maladie					
Congés Longue Durée	1	1	100%		
Maternité	10	5	50%	5	50%
Paternité	5	2	40%	3	60%
Congé Parental					
Congé Grave Maladie	1	1	100%		
Accidents du travail	1			1	100%
Accidents de trajet					
Enfant malade	15			15	100%
TOTAL	116	28		88	

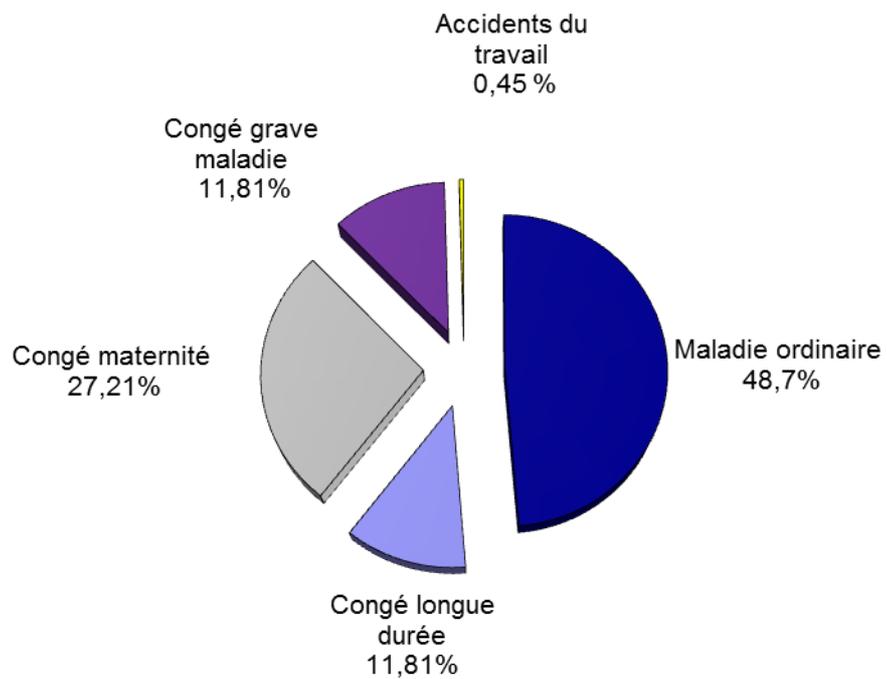
Nombre de jours moyens d'absence par agent

	Enseignants		Non enseignants	
	Jours	Jours moyens par agent	Jours	Jours moyens par agent
Maladie ordinaire	534	28	975	15
Congés Longue Maladie				
Congés Longue Durée	366	366		
Maternité	404	81	439	88
Paternité	29	14.5	33	11
Congé Parental				
Congé Grave Maladie	366	366		
Accidents du travail			14	14
Accidents de trajet				
Enfant malade			39.5	2.6
TOTAL	1699		1500.5	

Nombre de jours d'absences cumulés par population



Répartition des jours d'absence



3.2 Accidents du travail

Sont répertoriés tous les accidents du travail dont ceux n'entraînant pas d'absence.

Nature de l'accident	2011		2012	
	Effectif	%	Effectif	%
Chute			1	12.5%
Agression - conflit				
Choc – heurt-plaie			5	62.5%
Projection-TMS	2	28%	1	12.5%
Trajet	5	72%	1	12.5%
TOTAL	7	100%	8	100%

3.3 Arrêts de travail découlant de ces accidents

Nombre jours 2011	Nombre jours 2012
6	30

3.4 Mouvements sociaux : absences pour fait de grève

	Personnels BIATSS	Personnels Enseignants	Total
TOTAL			

La formation des personnels

Budget formation 2012	80 000€
Nombre de formations dispensées	90
Nombre total de stagiaires	379*

	Thème de la formation	Nbr de jours	Nbr d'heures	Nbr de personnes
		/ agent	/ agent	concernées
préparation concours	Comprendre les textes administratifs	2	12	1
	Préparation au concours de bibliothécaire externe et interne		24	3
	Préparation au concours de SAENES : Cas pratique grade 1		6	1
	Préparation au concours de SAENES : Cas pratique grade 2		9	5
	Préparation au concours interne de SAENES par le CNED		100	1
	Préparation au concours Magasinier Principal		24	1
	Préparation épreuve RAEP		9	4
	Rapport d'activité- Elaboration groupe 1	3	21	3
	Rapport d'activité-Elaboration		21	3
	Rédaction lettre ou note pour examen professionnel		6	1

bureautique informatique	BO XI Infoview	3	18	2
	Business Objects Designer	3	21	1
	Cours CISCO formation CCNA	6	42	1
	Dessin et concept. Assistés par ordinateur : AUTOCAD Architecture	6	42	1
	EXCEL 2010 initiation		3	9
	EXCEL 2010 perfectionnement		6	10
	Formation Senorita « Concours ITRF »	3	21	2
	Interconnexion des réseaux		10	1
	Réseaux d'accès et transmission	3	21	1
	SIFAC Analyse des postes non soldés	2	14	1
	SIFAC Elaboration d'un compte financier	2	14	1
	SIFAC en interne : « Budget : consultation et suivi budgétaire »	0,5	3	14
	SIFAC en interne : « Budget : consultation et suivi budgétaire »	0,5	3	14

langues	Anglais niveau A1/A2		16	7
	Anglais niveau B1+/ B2		14	4
	Anglais niveau B1 (SIFCO)		40	8
	Anglais niveau B2 (SIFCO)		40	6
	chinois avancé printemps 2012 (séance d'1 h)		14	10
	chinois débutant printemps 2012 (séance d'1 h)		14	7
	Chinois avancé automne 2012 (séance d'1 h)		14	9
	Chinois débutant automne 2012 (séance d'1 h)		14	8

formations spécifiques à la BIB	Absys acquisitions		12	4
	Absysnet (SIGB)		9	1
	Compétences gestion de projet		14	2
	Construction et aménagement d'une bibliothèque- Type learning center modules 1 et 2		14	1
	Déploiement Absysnet		14	1
	Journée ABES		12	2
	Le livre électronique en bibliothèque		7	1
	Les abonnements de périodiques électroniques		14	1
	Recherche documentaire		3	1

Juridique	Formation des correspondants informatique et liberté	2	14	1
------------------	--	---	----	---

adaptation à l'emploi	Adaptation à l'emploi : Compta générale et budgétaire		7	2
	CCAG Travaux : Garantir la bonne exécution de ses marchés de travaux	3	21	2
	Communication RH niveau 1	3	18	1
	Concevoir et animer une session de formation métier gestionnaire RH	3	22	1
	Contrôle interne comptable et financier	3	21	1
	Corps, voix et communication orale	3	18	1
	Etre ou devenir le responsable de ses collègues	2	14	11
	Formation à la pédagogie : devenir enseignant-expert (2 ^{ème} partie)	3	21	6
	Formation métier : gestionnaire Ressources Humaines	5	35	1
	Formation régies d'avances et de recettes	1	7	1
	Formation SAUTER : Conduite du système chauffage NOVA PRO32	3	21	4
	Gestion des accidents du travail et maladies professionnelles	2	14	1
	Gestion des contrats de consortium	0,5	4	2
	Gestion du temps	2	14	11
	La réglementation des concours ITRF	1	7	2
	Le complètement des comptes individuels retraite (CIR)	1	7	3
	Lecture active	4	24	3
	L'évaluation formative	2	14	2
	Marchés publics : analyser les candidatures et les offres	2	14	2
	Perfectionnement des dirigeants	10	70	1
	Portail d'aide au pilotage	1	7	1
	Présentation du système éducatif		3	2
	Programme européen ERASMUS		7	3
	Programmes européens	2,5	17	1
	Séminaire des DRH	1,5	9	1
	Propriété intellectuelle dans le montage des projets de recherche européen	0,5	4	2
	Réforme de la formation continue : journée de présentation	1	7	1
	Techniques de rédaction administrative		7	1

hygiène sécurité environnement	Accompagnement à la gestion environnementale et de mise en place du Système Management Environnemental	1,5	10	1
	Agent de sécurité incendie SSIAP1 : formation initiale	10	70	1
	Conduite équipements sous pression	1	7	5
	Echafaudage formation initiale	2	14	1
	Echafaudage formation recyclage	1	7	10
	Formation nouveaux correspondants HSE	2	14	7
	Formation initiale pour conduite d'équipements sous pression (autoclaves)	1	7	5
	Formation nouveaux entrants : sensibilisation HSE	0,5	4	15
	Gestion du stress et des conflits	3	18	1
	Habilitation électrique initiale 1 ^{ère} session (personnel non électricien)	1,5	10	1
	Habilitation électrique initiale 2 ^{ème} session (personnel électricien)	1,5	10	3
	Habilitation véhicules électriques ou hybrides 1 ^{ère} session : janvier	2	14	8
	Habilitation véhicules électriques ou hybrides 3 ^{ème} session : décembre	2	14	1
	Habilitation véhicules électriques ou hybrides 2 ^{ème} session : octobre	2	14	6
	Prévention risques électriques (par CLEMESSY)	3	18	5
	Prévention routière		2	49
	Prévention routière deux roues	0,5	4	3
	Recyclage personnel électricien	1,5	11	16
	Recyclage personnel non électricien	1,5	11	4
	Sauveteur Secouriste du Travail : formation initiale	2	14	8
	Sauveteur Secouriste du Travail : recyclage (6 sessions)		6	30
	Travail sur écran	0,5	4	16

379 correspond à 187 stagiaires ayant suivi une ou plusieurs formations.

1.1 L'Action sociale

Suite au passage aux RCE au 01/01/2010, l'UTBM a développé une politique d'action sociale en faveur de tous les agents, fonctionnaires et contractuels, en reprenant les Prestations Interministérielles (PIM) gérées auparavant par le Rectorat (uniquement pour les fonctionnaires). En 2010, outre les PIM, l'UTBM a mis en place une aide à la promotion.

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Aide à la promotion	2	2	360
Aide aux loisirs	10	20	1011
Séjours enfants sans hébergement	6	36	1377
Aide aux frais d'études supérieures	2	2	800
Repas CROUS (1890 repas)			2211,30
Repas restaurant Tech hom (352 repas)			408,64
Total	20	60	6167,94

Ce tableau ne prend en compte que les prestations payées directement par l'UTBM. Les tickets CESU et les chèques vacances ont été pris en charge en 2012 par l'Etat.

1.2 L'Amicale

	2010	2011	2012
Adhérents AMICALE	149	149	141
Subvention AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	14 300 €	14 300 €	14 000 €
Subvention Noël des enfants	6 500 €	6 500 €	6 500 €

Activités proposées :

Billetterie	Cinéma	1009 billets
	Eurockéennes	42 forfaits 3 jours, 4 forfait WE et 22 journées
	Expos Degas et Koons	4 personnes - 10 billets
	Prise en charge	
	10% sur spectacles	191 remboursements (28 personnes)
	Spectacle « L'homme cirque »	2 personnes – 10 billets
	Cirque Pinder	16 personnes
	Granit	12 abonnements (4 personnes) – 88 places
Mals	40 abonnements (32 personnes) – 314 places	
Voyages et sorties	Europa Park	60 personnes
	Journée à Ornans	6 personnes
	Crête	14 personnes
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen	20 personnes
	Gym douce	12 personnes (printemps) 13 personnes (automne)
	Art floral	7 personnes

L'Amicale organise également pour l'UTBM :

Repas UTBM	121 personnes
Noël des enfants	193 jouets et 86 bons d'échange

Les sigles et définitions

AC	Agent Comptable		
AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur		
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail		
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche		
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé		
CDD	Contrat à Durée Déterminée		
CDI	Contrat à Durée Indéterminée		
CIP	Centre d'Innovation Pédagogique		
CRI	Centre de Ressources Informatiques		
DEP	Direction aux Enseignements et à la Pédagogie		
DGS	Directeur Général des Services		
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel		
EDIM	Département « Ergonomie Design et Ingénierie Mécanique »		
EE	Département « Energie Environnement »		
ELE	Enseignant de Langue Etrangère		
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.		
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50 %, comptera pour 0,5 ETP.		
Femto ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Sciences et Technologies		
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »		
GI	Département « Informatique »		
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »		
HUMA	Département « Humanités »		
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »		
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens		
			de Recherche et Formation
		LERMPS	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces
		LMC	Laboratoire Métallurgies et Cultures
		LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
		M3M	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
		MCF	Maître de Conférences
		PAST	Professeur associé
		PCA	Prime de Charge Administrative
		PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
		Population BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
		Population enseignante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
		Poste de contractuel	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
		PR	Professeur des Universités
		PRP	Prime de Responsabilité Pédagogique
		RECITS	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
		RTP	Rompus de Temps Partiel
		SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
		SCD	Service Commun de la Documentation
		SET	Laboratoire Systèmes et Transports

