



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

# Bilan social

2011

## LE SOMMAIRE

Editorial .....	2
1. Effectifs étudiants .....	3
1.1 En formation initiale .....	3
1.2 En formation continue .....	4
2. Effectifs des personnels .....	5
2.1 Répartition de l'effectif par statut .....	5
2.2 Répartition de l'effectif par genre .....	6
2.3 Répartition de l'effectif par type de population .....	7
2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population .....	7
Pyramide des Ages générale .....	8
2.4 Evolution des effectifs par corps .....	9
2.5 Effectifs par mission LOLF .....	10
3. Population Enseignante .....	11
3.1 Répartition par statut .....	11
3.2 Répartition par genre .....	11
3.3 Répartition par groupe et section CNU .....	12
3.5 Age moyen .....	14
3.6 Pyramide des Ages .....	14
4. Population BIATOSS .....	15
4.1 Répartition par statut .....	15
4.2 Répartition par genre .....	15
4.3 Age moyen .....	16
4.4 Pyramide des Ages .....	16
5. Mouvements du personnel .....	17
5.1 Arrivées .....	17
5.2 Promotions internes du personnel .....	18
5.3 Changement de statut .....	18
5.4 Départs .....	19
5.5 Départs et arrivées sur l'année .....	20
5.6 Départs à la retraite sur l'année .....	21
5.7 Départs à la retraite prévisionnels .....	21

## LES EMPLOIS

1. Evolution du nombre d'emploi en ETP .....	22
1.1 Par supports emplois .....	22
1.2 Par type de population .....	22
2. Répartition des emplois enseignants par corps .....	23
3. Répartition des emplois et postes BIATOSS .....	24
4. Emplois vacants .....	26

## LA REMUNERATION

1. ENSEIGNANTS .....	28
1.1 Masse salariale chargée : les salaires bruts moyens .....	28
1.2 Primes et indemnités .....	28
1.3 Heures complémentaires et vacances .....	29
2. BIATOSS .....	30
2.1 Rémunération principale et accessoire (moyenne) .....	30
2.2 Primes et indemnités .....	31

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

1. Temps partiel et temps incomplet .....	32
1.1 Répartition par genre et type de population .....	32
1.2 Répartition des agents à temps partiel .....	33
1.3 Répartition des agents à temps incomplet .....	33
2. Compte Epargne Temps .....	34
3. Absentéisme .....	34
3.1 Absences .....	34
3.2 Accidents du travail .....	37
3.3 Arrêts de travail .....	37
3.4 Mouvements sociaux : absences pour faits de grève .....	37

## LA FORMATION DES PERSONNELS

38

## LA POLITIQUE SOCIALE

1.1 L'Action sociale .....	41
1.2 L' Amicale .....	41

## LES SIGLES ET DEFINITIONS

43

Les ressources humaines représentent dans tous les sens du terme la première ressource de l'établissement. Le rappeler valorise davantage encore l'intérêt d'un bilan social qui permet de regrouper en un document unique tous les chiffres concernant cette ressource et de suivre dans la durée les évolutions les plus marquantes.

Les données et les notions sont diverses et les analyses nécessitent de croiser des informations. De plus rappelons que tous les chiffres, lorsqu'ils ne concernent pas une donnée valable sur l'année 2011, représentent la situation constatée au 31 décembre 2011.

2011 a été la 2<sup>ème</sup> année pour l'UTBM en mode RCE. Nous pouvons considérer qu'il s'agissait de la poursuite de l'apprentissage et que ces données doivent aider l'établissement à une pleine mise en œuvre maintenant de ces RCE avec leurs avantages mais aussi la maîtrise nécessaire de l'ensemble des processus, alors même que des décisions extérieures peuvent nous impacter fortement.

Cette fois encore ce bilan doit permettre à l'ensemble des acteurs qui compose notre établissement et participe à son rayonnement de mieux connaître et comprendre notre établissement sous toutes ses formes qui sont aussi nombreuses que riches en diversités.

Pascal BROCHET  
Directeur

# 1. Effectifs étudiants

## 1.1 En formation initiale

Diplôme préparé	Effectif - septembre 2011 -
Doctorat	137
Master	78
Ingénieur	2497
<b>TOTAL</b>	<b>2712</b>

Répartition des effectifs – septembre 2011 – source DEP -

	FILLES		GARCONS		TOTAL	dont ETUDIANTS INTERNATIONAUX	
	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%
TC	68	15%	387	85%	455	12	3%
INFO	67	14%	398	86%	465	144	31%
GMC	47	10%	429	90%	476	97	20%
EE	33	8%	383	92%	416	140	34%
IMAP	46	18%	209	82%	255	97	38%
EDIM	71	23%	238	77%	309	30	10%
Apprentissage AE	2	3%	62	97%	64	1	2%
Apprentissage logistique	17	33%	32	67%	49	1	2%
HU	7	88%	1	12%	8	8	100%
<b>TOTAL</b>	<b>358</b>	<b>14%</b>	<b>2139</b>	<b>86%</b>	<b>2497</b>	<b>530</b>	<b>21%</b>

Diplômes de Doctorat et Master délivrés – pour l'année universitaire 2010-2011

Doctorat	Master
18	45

Diplômes d'Ingénieur délivrés – pour l'année universitaire 2010-2011

INFORMATIQUE	MECANIQUE	MECANIQUE ET ERGONOMIE	SYSTEMES INDUSTRIELS	GENIE ELECTRIQUE	GENIE ELECTRIQUE APPRENTISSAGE	TOTAL
115	190	72	94	97	10	578

L'augmentation en 2010 de l'effectif non enseignant est essentiellement due à la transformation des supports allocataires moniteurs relevant de la catégorie enseignante en contrats doctoraux ne relevant pas de cette même catégorie.

Taux d'encadrement des étudiants

	2009	2010	2011
Nombre d'étudiants	2449	2566	2712
Effectif enseignant en ETP	199,2	208,8	199,2
Taux d'encadrement enseignant	12,29	12,29	13,61
Effectif non enseignant en ETP	158,40	211,5	201
Taux d'encadrement non enseignant	15,46	12,13	13,49

## 1.2 En formation continue

Formations diplômantes :

Diplôme préparé	Diplômés 2011
Diplôme Universitaire	7
Master	4
Ingénieur (cycle préparatoire + terminal)	10
Formation SBARRO	21

Diplôme préparé	Effectif septembre 2011
Diplôme Universitaire	32
Master	0
Ingénieur (cycle préparatoire + terminal)	9
Formation SBARRO	22

Formations non diplômantes :

Il s'agit de formations courtes dispensées à la demande des professionnels le plus souvent réalisées au sein des entreprises. Par exemple, formation à des logiciels techniques ou méthodes en gestion des ressources humaines.

23 formations réalisées pour un total de 117 stagiaires

Personnes ayant engagées une procédure VAE : 7

Personnes ayant terminées leur VAE : 4

## 2. Effectifs des personnels (31/12/11)

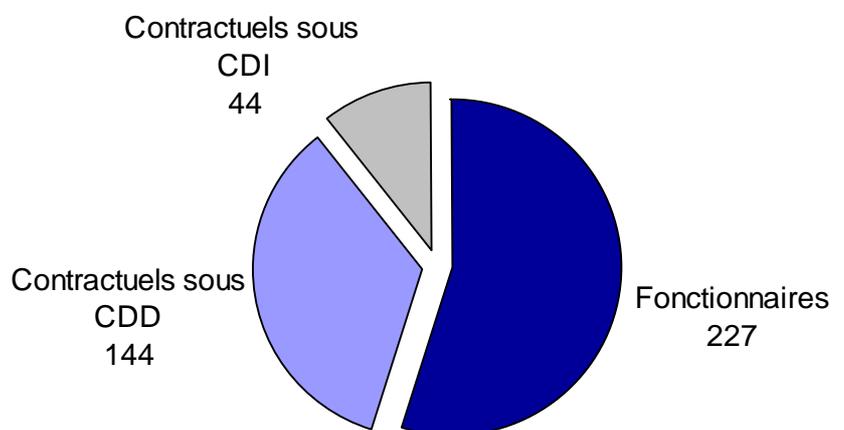
### 2.1 Répartition de l'effectif par statut

L'UTBM dispose au 31 décembre 2011 d'un effectif de 415 personnes tous statuts confondus.

Le % des contractuels est passé de 47.4% en 2010 à 45,3% en 2011.

	2009	2010	2011	Evolution 2010/2011
Fonctionnaires	232	230	227	-1.30%
Contractuels	184	207	188	-9.18%
Dont Contractuels sous CDD	150	163	144	-11.6%
Dont Contractuels sous CDI	34	44	44	-
TOTAL	416	437	415	-5%

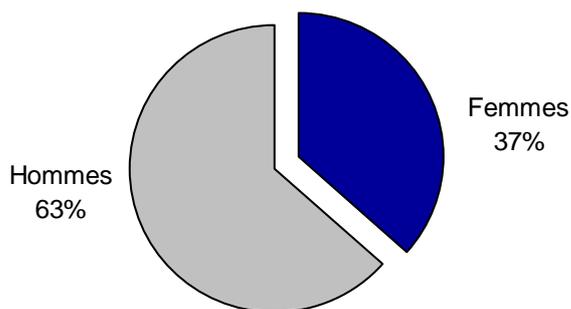
En 2011, 23.4% des contrats sont à durée indéterminée alors qu'ils n'étaient que 13% en 2007, conséquence de la loi N°2005-843 du 26 juillet 2005 ; Depuis lors dès qu'un agent contractuel a plus de 6 ans d'ancienneté à l'UTBM un CDI lui est proposé.



## 2.2 Répartition de l'effectif par genre

Le personnel de l'UTBM est composé pour plus des 3/5 d'hommes.

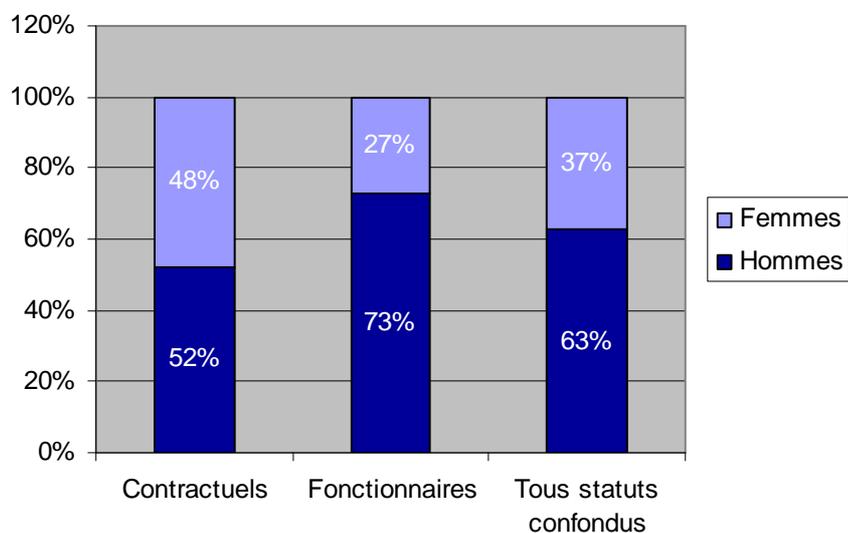
	2009	2010	2011	Evolution 2010/2011
Femmes	154	154	152	-1.3%
Hommes	262	283	263	-7%
TOTAL	416	437	415	-5%



La féminisation est plus forte chez les personnels contractuels : 48 % de femmes contractuelles alors qu'elles ne représentent que 27% des fonctionnaires

	Contractuels	%	Fonctionnaires	%	Total
Femmes	90	48%	62	27%	152
Hommes	98	52%	165	73%	263
TOTAL	188		227		415

Répartition Hommes /Femmes  
Contractuels/Fonctionnaires

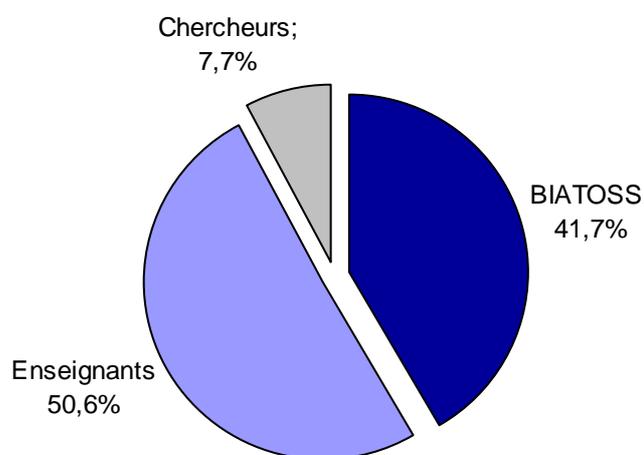


## 2.3 Répartition de l'effectif par type de population

Les personnels enseignants représentent 50.6 % des personnels de l'UTBM. La proportion des personnels BIATOSS continue d'augmenter légèrement. Mais 32 chercheurs (chercheurs sur convention, et thésards employés sur des contrats recherche) sont comptabilisés parmi les BIATOSS. La réforme des contrats doctoraux arrive à son terme amplifiant de ce fait la part des BIATOSS.

	2009		2010		2011		Evolution 2010/2011
BIATOSS	194	47 %	216	49%	205	49.4%	-5%
Enseignants	222	53 %	221	51%	210	50.6%	-5%
TOTAL	416		437		415		-5%

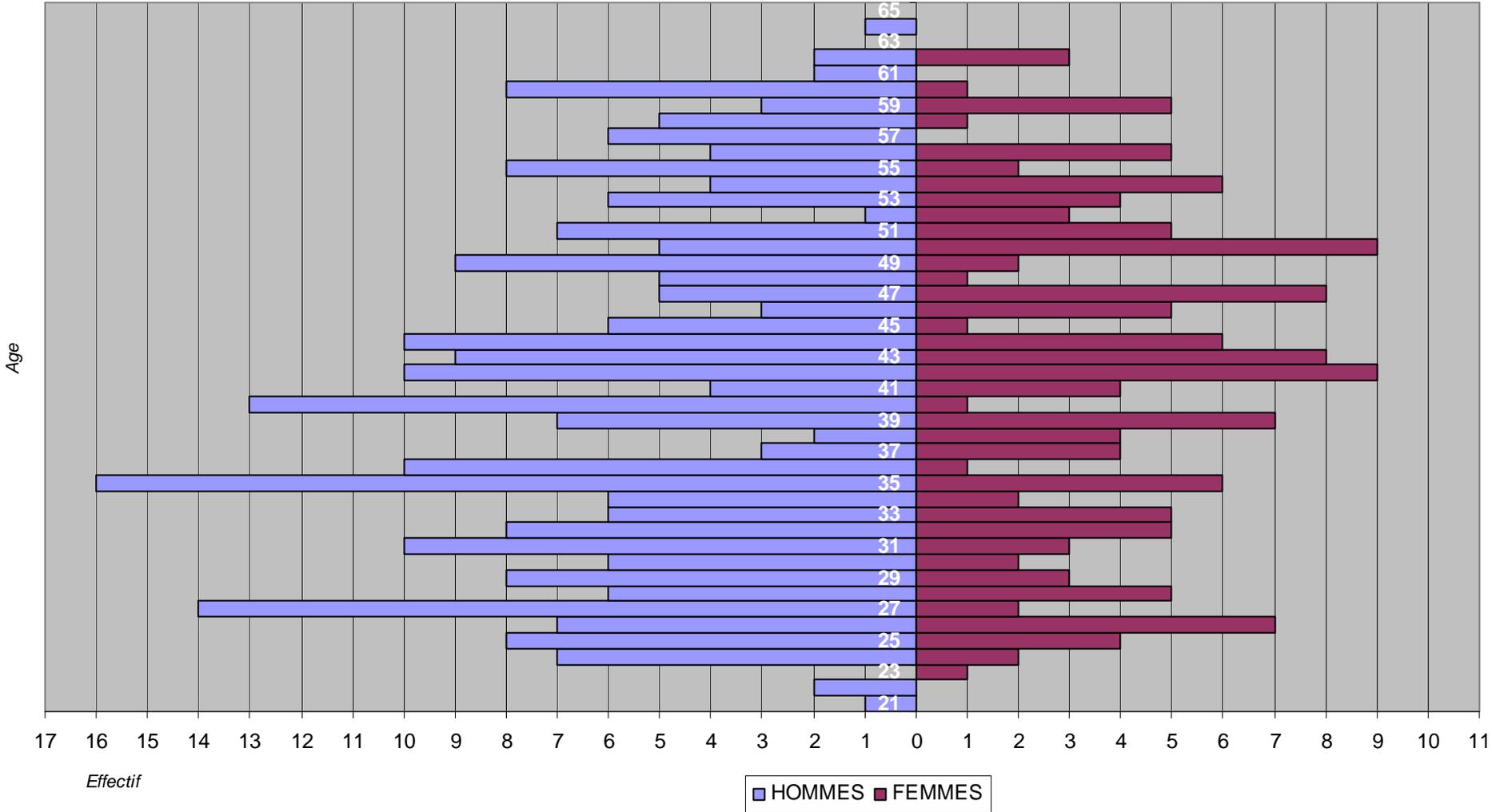
Répartition de l'effectif par population.



### 2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population

	2009	2010	2011
BIATOSS	40	39	39
Enseignants	42	42	42

Pyramide des Ages générale au 31/12/2011.



## 2.4 Evolution des effectifs par corps

Les enseignants fonctionnaires représentent 65% des enseignants en 2011, soit 5,27% de plus qu'en 2010.

Création en 2009 des contrats doctoraux en remplacement des Allocataires de Recherche amenés à disparaître.

En 2011, les Enseignants de Langues Etrangères (ELE) ont été différenciés des Enseignants Chercheurs Contractuels (ECC). Le total des ECC+ELE, 42 est à comparer avec les 47 ECC de 2010.

Jusqu'à cette année, les chercheurs recrutés sur les contrats de recherche étaient comptabilisés comme BIATOSS contractuels. En 2011, ils sont différenciés dans une rubrique « Chercheurs ». Seuls 3 « non chercheurs » sont comptés avec les autres BIATOSS.

Le nombre des AENES et des ITRF diminue suite à des mutations. Ces emplois vacants sont occupés en 2010 par des contractuels sur postes vacants.

	Enseignants Niveau national	UTBM
PR	22.6%	12.38%
MCF	41%	33.34%
Second degré	14%	19.04%
Non permanents	22.4%	35.24%

\*nd : non distingué

	2009	2010	2011
<b>ENSEIGNANTS</b>			
<b>Total enseignants-chercheurs</b>	<b>91</b>	<b>89</b>	<b>96</b>
Professeurs des universités	25	25	26
Maîtres de Conférences	66	64	70
<b>Total enseignants second degré</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>39</b>
Professeurs agrégés	32	34	32
Professeurs Techniques	3	3	2
Professeurs certifiés	7	6	5
<i>Sous total enseignants titulaires</i>	<i>133</i>	<i>132</i>	<i>135</i>
Attachés temporaires enseignement et recherche (ATER)	20	21	19
Lecteurs	1	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	46	47	34
Enseignants Langue Etrangère	*nd	*nd	8
Allocataires de Recherche	16	7	1
Post-Doctorants	3	3	1
Contrats doctoraux (3 ans)	3	10	11
<i>Sous total enseignants contractuels</i>	<i>89</i>	<i>89</i>	<i>75</i>
<b>TOTAL ENSEIGNANTS</b>	<b>222</b>	<b>221</b>	<b>210</b>
<b>CHERCHEURS CONTRACTUELS</b>			
Chercheurs sur conventions	*nd	*nd	17
Doctorants sur conventions	*nd	*nd	15
<b>TOTAL CHERCHEURS</b>			<b>32</b>
<b>BIATOSS</b>			
<b>Total corps de l'AENES</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>24</b>
Attachés d'administration (AAENES)	8	7	7
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	9	8
Adjoint administratifs (ADJAENS)	10	9	8
Infirmière	1	1	1
<b>Total corps des ITRF</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>63</b>
Ingénieurs de recherche	7	8	8
Ingénieurs d'étude	13	13	15
Assistants ingénieurs	6	5	6
Techniciens recherche et formation	20	21	19
Adjoint techniques recherche et formation	18	18	15
<b>Total corps des personnels de bibliothèque</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
Conservateur des bibliothèques	1	1	0
Bibliothécaire	1	0	0
Bibliothécaires adjoints spécialisés	1	2	1
Assistant des bibliothèques	1	1	0
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3
<i>Sous total BIATOSS titulaires</i>	<i>99</i>	<i>98</i>	<i>91</i>
Contractuels postes vacants et rompus de temps partiel	7	6	7
Contractuels budget propre	59	69	65
Contractuels sur contrat recherche	24	37	5
<i>Sous total BIATOSS contractuels</i>	<i>91</i>	<i>112</i>	<i>77</i>
<b>TOTAL BIATOSS</b>	<b>190</b>	<b>210</b>	<b>168</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>412</b>	<b>431</b>	<b>410</b>

Emplois étudiants	4	6	5
-------------------	---	---	---

## 2.5 Effectifs par mission LOLF

La Loi Organique relative aux lois de finances (LOLF) du 1<sup>er</sup> Août 2001 définit une nouvelle architecture du budget.

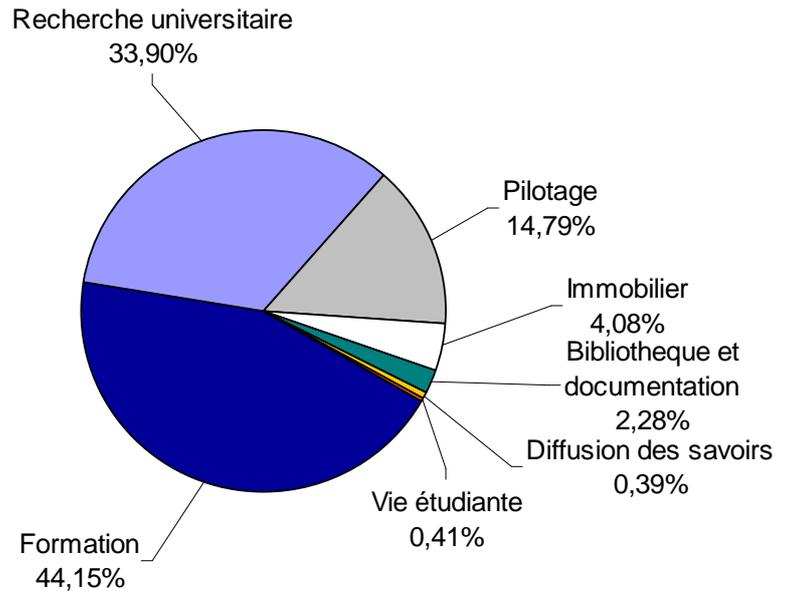
Ainsi, la mission « recherche et enseignement supérieur » comprend deux programmes :

- P150 : Formation supérieure et recherche universitaire
- P230 : Vie étudiante

Le terme « recherche universitaire » regroupe les actions suivantes :

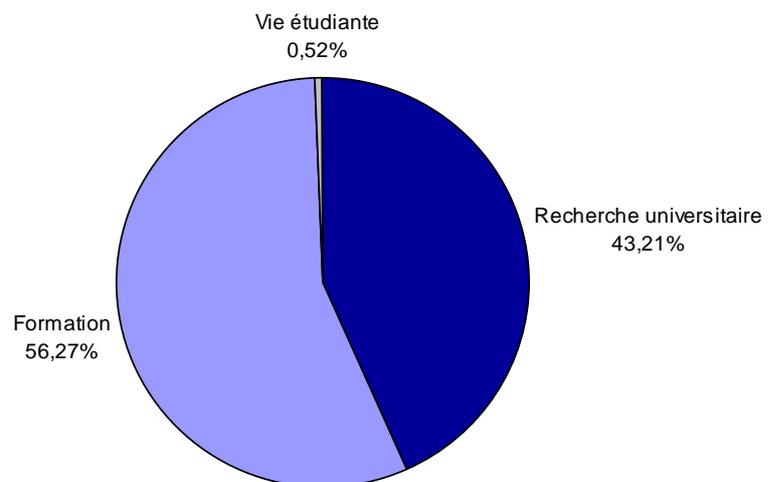
- 107 : Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies
- 108 : Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur
- 111 : Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société
- 112 : Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale

Répartition des effectifs par mission LOLF (tous statuts confondus)



Sur la base du poids de ces 3 missions, les autres effectifs sont réaffectés proportionnellement.

Par rapport à 2010, la part recherche augmente très légèrement alors que la part formation baisse d'autant.



### 3. Population Enseignante

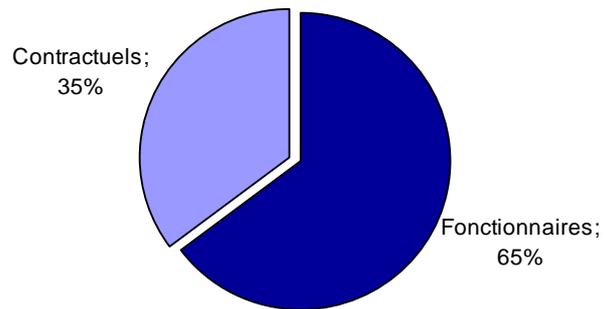
#### 3.1 Répartition par statut

	2009		2010		2011		Evolution 2010/2011
Fonctionnaires	133	59.9%	132	59.7%	136	64.8%	+3.03%
Contractuels	89	40.1%	89	40.3%	74	35.2%	-16.85%
Total	222		221		210		

L'augmentation du nombre d'enseignants fonctionnaires est due essentiellement à l'augmentation du nombre de MCF.

8 ECC sont partis en retraite, ont démissionné ou non pas été renouvelés dans leur fonction et 3 sont arrivés.

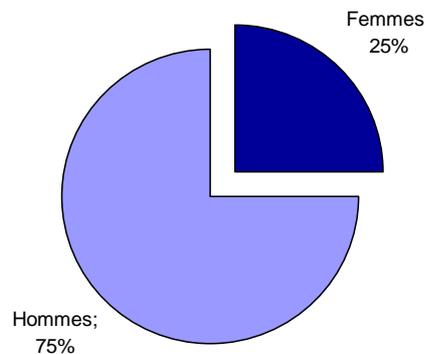
Répartition des Enseignants Contractuels/Enseignants



#### 3.2 Répartition par genre

	2009		2010		2011	
Femmes	55	24,77%	55	24.89%	53	25%
Hommes	167	75,23%	166	75.11%	157	75%
Total	222		221		210	

Répartition des Enseignants par genre

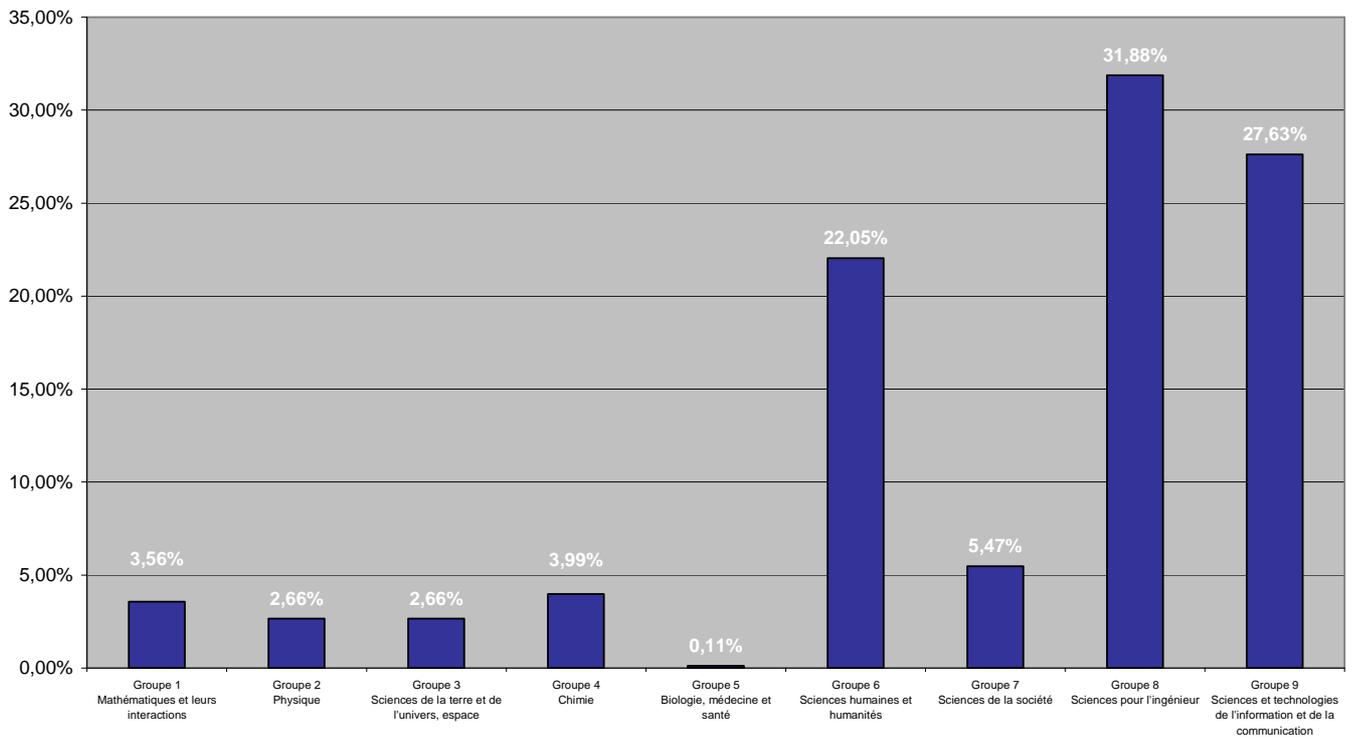


Au niveau national, les femmes représentent 36.4% de la population enseignante.

### 3.3 Répartition du personnel enseignant par groupe et section CNU en ETPT

Groupe	CNU	Intitulé	PR	MCF	Sec degré	ECC	Emplois non permanents	Total	%
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions	25/26	Mathématiques			5,8	0,9		6,7	3,56%
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	1	4				5	2,66%
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace		Physique			5			5	2,66%
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	4	3			0,5	7,5	3,99%
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques				0,2		0,2	0,11%
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	07	Sciences du langage				1		1	0,53%
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		1	1	8,5		10,5	5,58%
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves				1		1	0,53%
	14	Langues et littératures romanes				1		1	0,53%
	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques				4		4	2,13%
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	1	2		1		4	2,13%
	17	Philosophie		1				1	0,53%
	18	Arts				3		3	1,59%
	22	Histoire et civilisations	1	1				2	1,06%
	71	Sciences de l'information et de la communication				1		1	0,53%
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2	1				3	1,59%
		Allemand			1			1	0,53%
		Anglais			5		1	6	3,19%
	Education physique et sportive			1			1	0,53%	
	Espagnol			1			1	0,53%	
	Histoire Géographie								
	Lettres modernes			1			1	0,53%	
Groupe 7 Sciences de la société	02	Droit public		1				1	0,53%
	05	Sciences économiques		2,8		0,5	1	4,3	2,28%
	06	Sciences de gestion		1		1		2	1,06%
	19	Sociologie, démographie		1				1	0,53%
		Economie Gestion Science économique			2			2	2,06%
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	7	18		7,5	4	36,5	19,39%
	62	Energétique, génie des procédés	1	3		2,5	2	8,5	4,52%
		Fabrication mécanique			1			1	0,53%
		Génie mécanique			12	1		13	6,91%
		Mécanique			1			1	0,53%
	Méthode et fabrication								
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	3	12		3	2	20	10,63%
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	4	12		2	2	20	10,63%
	63	Electronique, optronique et systèmes	2	6		1	2	10	5,31%
		Génie électrique			2			2	1,06%
<b>TOTAL</b>			<b>26</b>	<b>69,8</b>	<b>38,8</b>	<b>40,1</b>	<b>14,5</b>	<b>188,2</b>	<b>100%</b>

## Répartition des enseignants chercheurs par groupe de discipline.

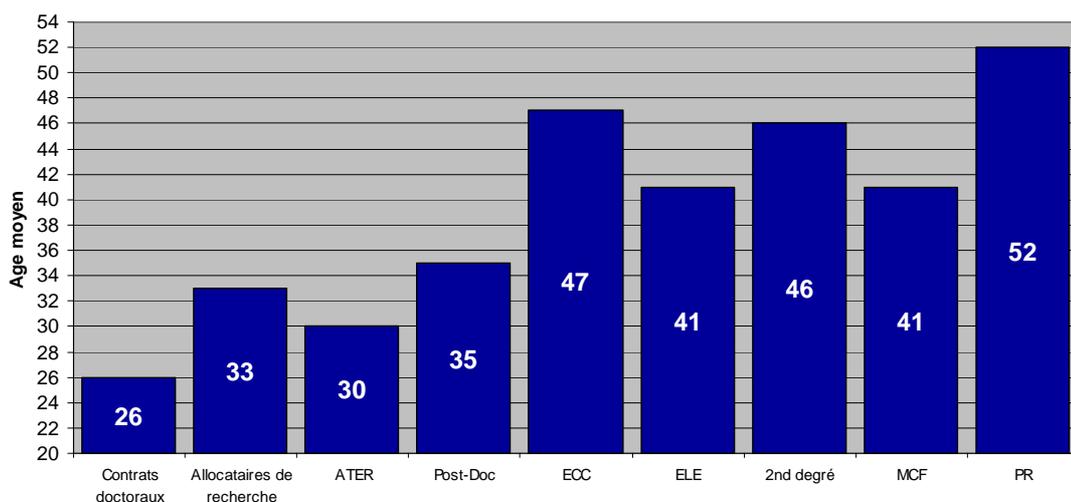


### 3.5 Age moyen

Des enseignants plus jeunes : l'âge moyen des professeurs d'université est le même qu'au niveau national. L'âge moyen des maîtres de conférences est de 41 ans à l'UTBM et de 44 ans au niveau national.

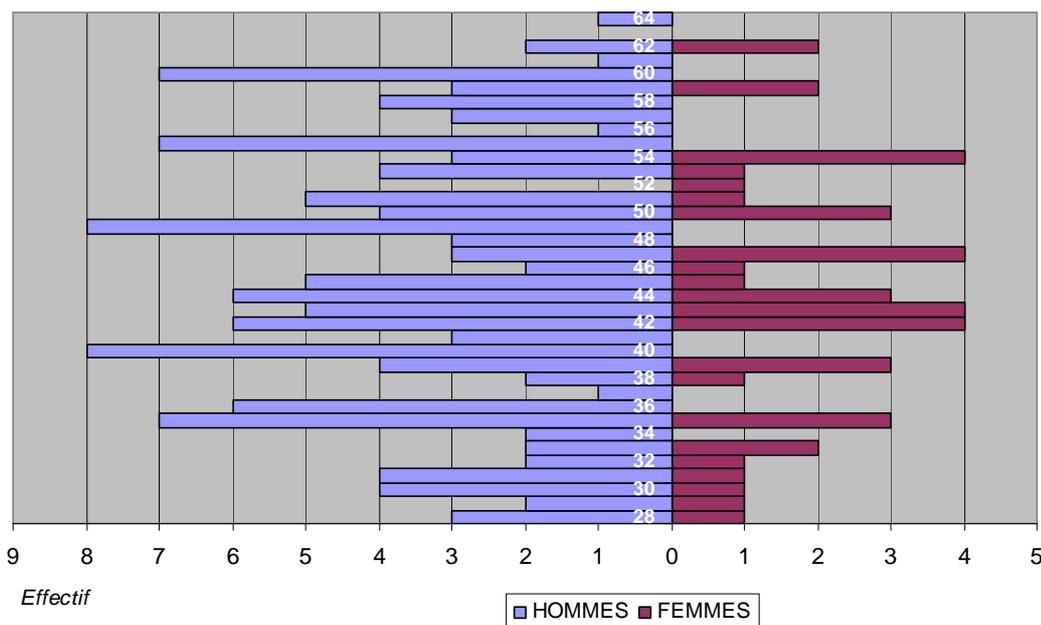
Catégorie	Age moyen
Contrats doctoraux	26
Allocataires de recherche	33
ATER	30
Post Doc	35
ECC	47
ELE	41
2 <sup>nd</sup> degré	46
MCF	41
PR	52

Age moyen des Enseignants : 42 ans.



### 3.6 Pyramide des Ages du personnel enseignant

Pyramide des âges des Enseignants au 31/12/2011  
(hors Allocataires de recherche, ATER, Post Doc, Contrats doctoraux)



15% de la population enseignante a plus de 55 ans soit 26 enseignants.

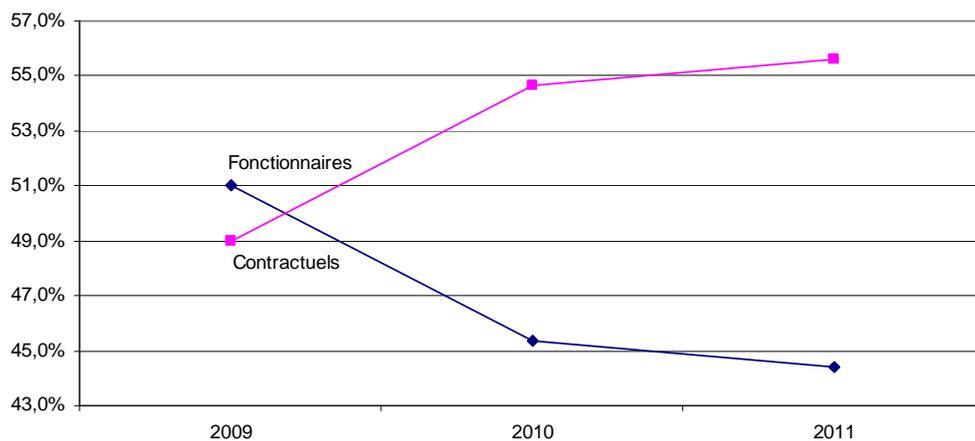
## 4. Population BIATOSS

### 4.1 Répartition par statut

Si nous retirons de la catégorie BIATOSS, les 32 chercheurs sur contrat recherche du SAIC, nous constatons que les BIATOSS sont pour moitié composés de fonctionnaires.

	2009		2010		2011		Evolution 2010/2011
Fonctionnaires	99	51.03%	98	45.37%	91	44.39%	-7.14%
Contractuels	95	48.97%	118	54.63%	114	55.61%	-3.39%
TOTAL	194		216		205		

Evolution de la répartition des BIATOSS  
Contractuels/Fonctionnaires

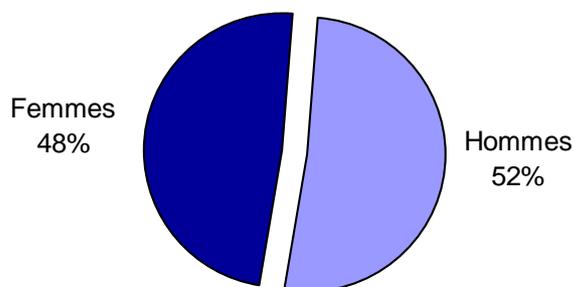


### 4.2 Répartition par genre

Avec 48.29% de femmes, l'UTBM est moins féminisée que l'ensemble de l'enseignement supérieur, où les femmes constituent 62,5% des BIATOSS.

	2009		2010		2011		Evolution 2010/2011
Femmes	99	51.03%	99	45.83%	99	48.29%	-
Hommes	95	48.97%	117	54.17%	106	51.71%	-9.4%
Total	194		216		205		

Répartition BIATOSS par genre

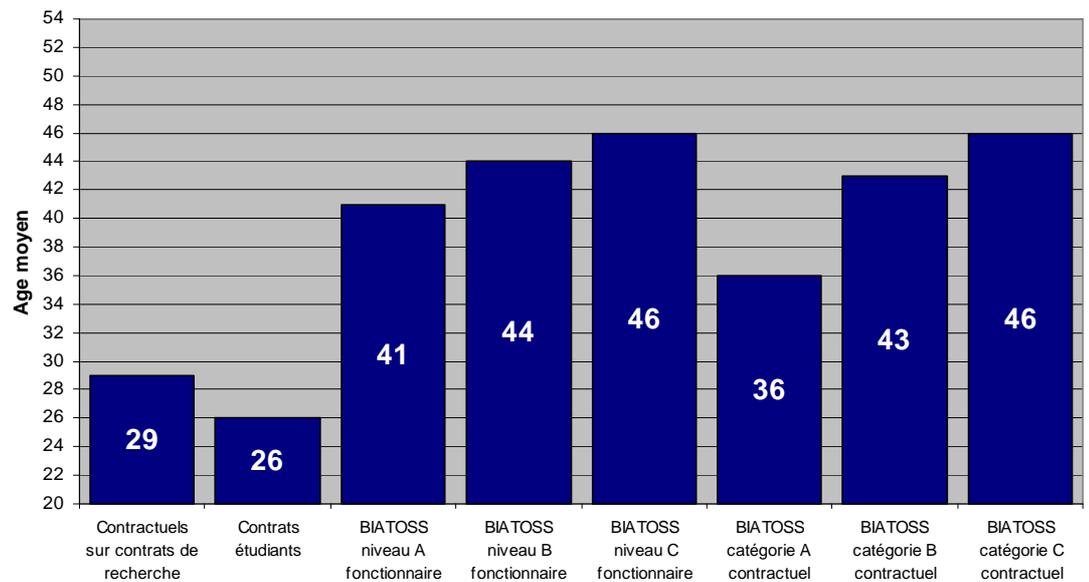


### 4.3 Age moyen

Avec un âge moyen de 39 ans, la population BIATOSS de l'UTBM est une population plus jeune que la moyenne nationale se situant à 43 ans.

Catégorie	Age moyen
Contractuels sur contrats de recherche	29
Contrats étudiants	26
BIATOSS catégorie A fonctionnaire	41
BIATOSS catégorie B fonctionnaire	44
BIATOSS catégorie C fonctionnaire	46
BIATOSS niveau A contractuel	36
BIATOSS niveau B contractuel	43
BIATOSS niveau C contractuel	46

Age moyen des BIATOSS : 39 ans.

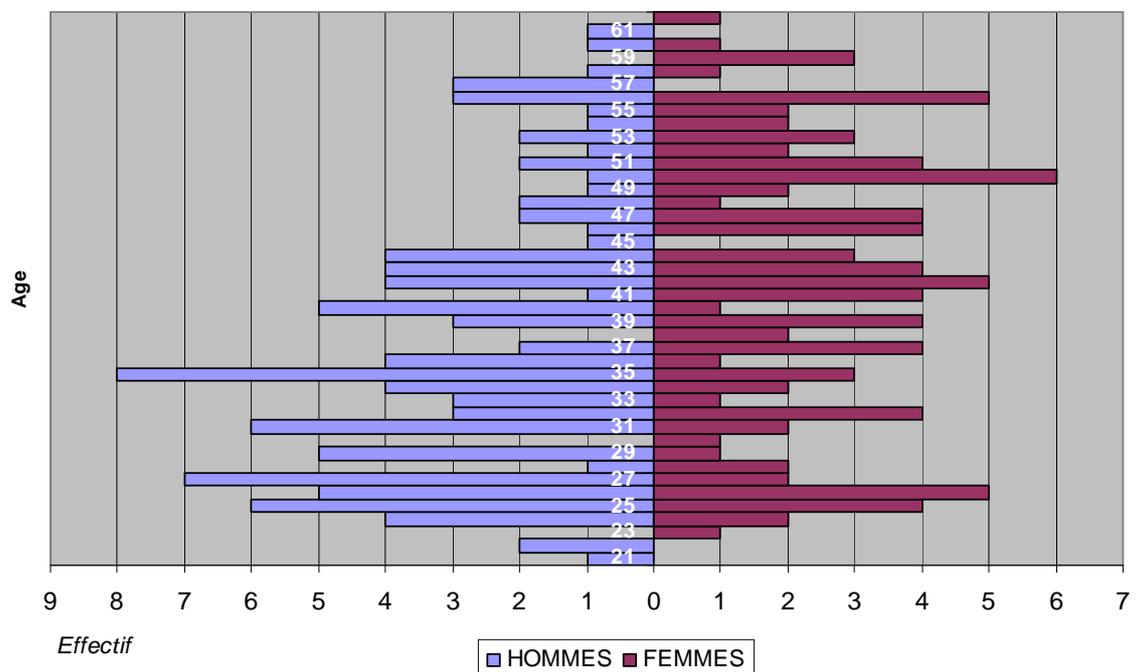


L'âge moyen des fonctionnaires varie très peu par rapport à l'âge moyen des contractuels.

### 4.4 Pyramide des Ages du personnel BIATOSS

Pyramide des âges du personnel BIATOSS au 31/12/2011

10% de la population BIATOSS a plus de 55 ans soit 20 personnes.



## 5. Mouvements du personnel

### 5.1 Arrivées

#### 5.1.1 BIATOSS

Les nouveaux arrivés sont en majorité des agents sous contrat de recherche, ceux-ci représentent 57% des nouveaux.

La nature même des contrats l'explique.  
La mobilité est faible.

Type de population		Titulaires	Non titulaires	Total
Administratifs	A	1		1
	B	1		1
	C	1		1
Techniques	A		1	1
	B		1	1
	C			
Bibliothèque	A			
	B			
	C		2	2
Contrats recherche			11	11
Emplois étudiants			4	4
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>19</b>	<b>22</b>

#### 5.1.2 ENSEIGNANTS

	Titulaires	Non titulaires	Total
Professeur des universités	1		1
Maître de conférences	7		7
Professeur de second degré	1		1
ECC - ELE		4	4
ATER		17	17
POST DOC			
Contrats doctoraux		7	7
Lecteur		1	1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>38</b>

#### Enseignants-Chercheurs invités

Il n'y a pas eu d'enseignants-chercheurs invités en 2011.

Nombre	Pays	Structure d'affectation	Début contrat	Fin contrat	Durée
0					

## 5.2 Promotions internes du personnel

### 5.2.1 BIATOSS

En 2011, 2 agents ont été promus sur liste d'aptitude (dont 1 contractuel suite à l'avis de la CCP) et 4 sur tableau d'avancement (dont 2 contractuels).

4 agents ont réussi des concours.

Année	Concours externe	Concours interne	Liste d'aptitude	Tableau d'avancement	Total
2009	1	0	1	1	3
2010	3	0	1	1	5
2011	2	2	2	4	10

### 5.2.2 Enseignants

Année	Tableau d'avancement				Total
	PR 1 <sup>ère</sup> cl	PR cl excep	MCF Hcl		
			Titre étab	Titre CNU	
2009	2	0	1	1	4
2010	1	0	0	0	1
2011	3	0	1	0	4

## 5.3 Changement de statut

### 5.3.1 BIATOSS

Ce tableau comptabilise les changements de statuts en interne, à différencier des « nouveaux entrants ».

Nombre	Statut de départ	Statut d'arrivée
2	Contractuel technique	ITRF Cat A
1	ASU cat B	ITRF Cat A
2	CDD	CDI

### 5.3.2 Enseignants

1 MCF est devenu PR  
2 ECC sont devenus MCF  
1 ATER est devenu MCF  
3 allocataires de recherche sont devenus ATER.

	2011
Professeur des universités	1
Maître de conférences	3
Professeur de second degré	
ELE	
Invités	
ATER	3
POST DOC	
Contrats doctoraux	
Allocataires de recherche UTBM	
Lecteur	
Total	7

## 5.4 Départs (mobilité externe)

### 5.4.1 BIATOSS

La mobilité des BIATOSS est faible. Le nombre de départ à la retraite (4) est proche de ce qui est à prévoir pour les années à venir.

Statut		Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Administratifs	A					1		1
	B				1			1
	C				2			2
Techniques	A			1		1		2
	B		1	2				3
	C							
Bibliothèque	A					1		1
	B				1			1
	C			1		1		2
Contrats recherche	A	5	8					13
Emploi étudiant		3	3					6
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>32</b>

### 5.4.2 Enseignants

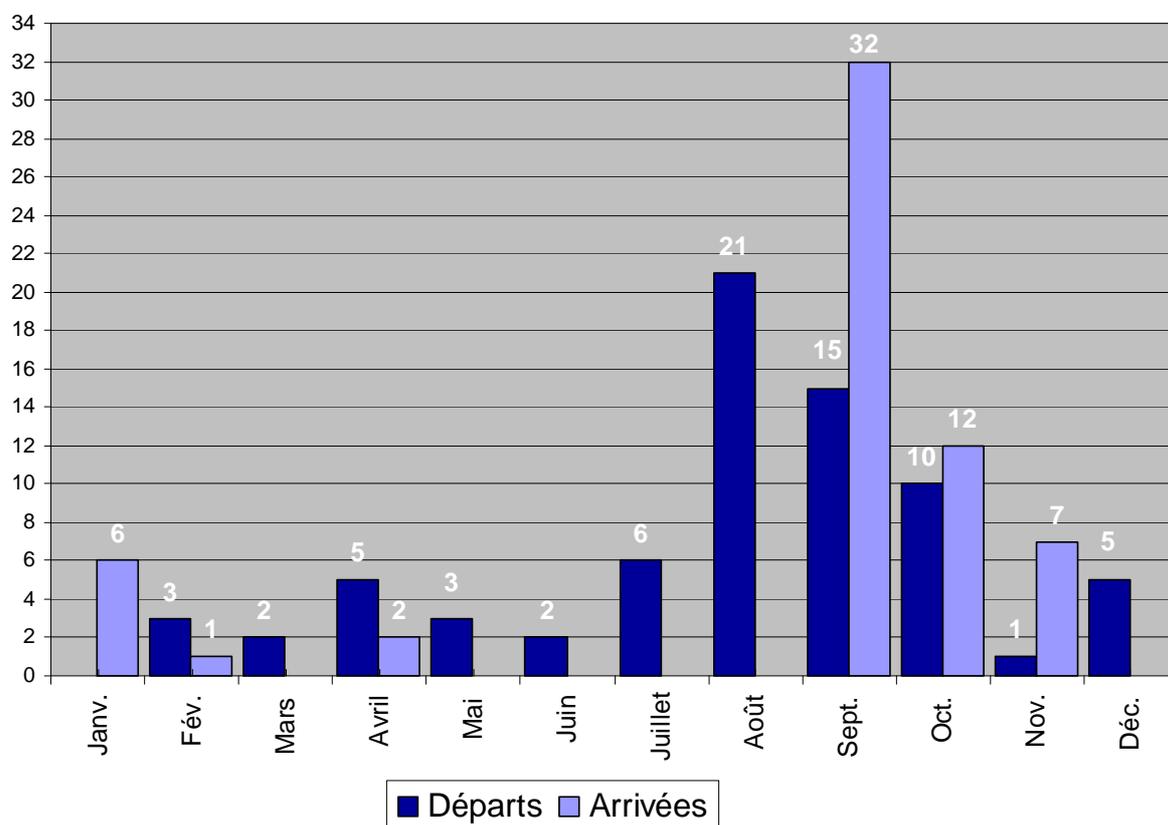
La population ECC-ELE est celle qui a eu le plus de mobilité avec 4 arrivées et 8 départs. Le nombre de départ à la retraite (5) est plus élevé que ce qui est à prévoir dans les années à venir.

	Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Professeur des universités			2				2
Maître de conférences							
Professeur de second degré			2	1	1	1	5
ECC-ELE	1	4	1	2			8
Invité							
ATER	1	14					15
POST DOC				1			1
Allocataires de recherche Etat		1					1
Contractuels doctorants	1	7					8
Lecteur	1						1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>41</b>

## 5.5 Les départs et arrivées sur l'année 2011

Le nombre de mouvements est important. Il s'explique essentiellement par de nombreux contrats qui, par nature, ne sont pas pérennes : les contrats de recherche, les allocataires de recherche, les ATER,...

	Départs	Arrivées
Janvier		6
Février	3	1
Mars	2	
Avril	5	2
Mai	3	
Juin	2	
Juillet	6	
Août	21	
Septembre	15	32
Octobre	10	12
Novembre	1	7
Décembre	5	
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>	<b>60</b>



## 5.6 Les départs à la retraite en 2011

### 5.6.1 BIATOSS

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
60	Fonctionnaire	Adj Tech Rech Form	1
60	Contractuel	Attaché d'Administr	1
60	Fonctionnaire	Technicien	1
62	Fonctionnaire	Technicien	1
Total			4

### 5.6.2 Enseignants

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
61	Fonctionnaire	PT	1
55	Fonctionnaire	PRAG	1
63-69	Fonctionnaire	Prof. Université	2
65	Contractuel	ECC	1
Total			5

## 5.7 Les départs à la retraite prévisionnels

Il s'agit des agents qui auront 61 ans ou plus en 2012.

Age à la date d'observation	Statut	Corps	Nombre
61	Contractuel	ECC	1
61	Fonctionnaire	Adj Tech Rech Form	1
62	Fonctionnaire	ELE	1
62	Fonctionnaire	INF	1
62	Fonctionnaire	Prof. Université	2
62	Fonctionnaire	PRAG	1
64	Fonctionnaire	Prof. Université	1
Total			8

# Les emplois

## 1. Evolution du nombre d'emplois en ETP (Equivalent Temps Plein)

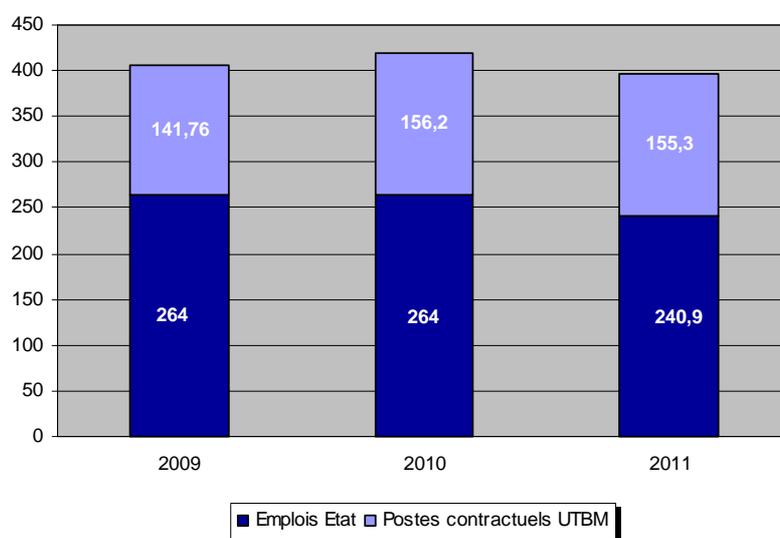
### 1.1 Evolution du nombre d'emplois et postes par support emplois

Au sens budgétaire, un emploi est le support de rémunération d'un agent. Au sens fonctionnel, c'est une situation de travail.

On parle d'emplois pour les fonctionnaires, de postes pour les contractuels : les emplois Etat correspondent aux emplois délégués par le Ministère.

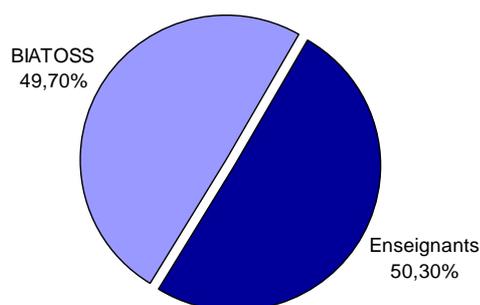
Le nombre d'emplois ETP est inférieur à celui de l'effectif (nombre de personnes). Sur un emploi ETP peuvent être, par exemple, affectées deux personnes à mi-temps.

	2009	2010	2011
Emplois Etat	264	264	240.9
Postes contractuels UTBM	141.76	156.20	155.3
<b>TOTAL</b>	<b>405.76</b>	<b>420.20</b>	<b>396.2</b>



### 1.2 Evolution du nombre d'emplois et postes par type de population

Emplois et postes	2009	2010	2011
Enseignants	217.4	213.7	199.2
BIATOSS	188.36	206.5	197
<b>TOTAUX</b>	<b>405.76</b>	<b>420.2</b>	<b>396.2</b>

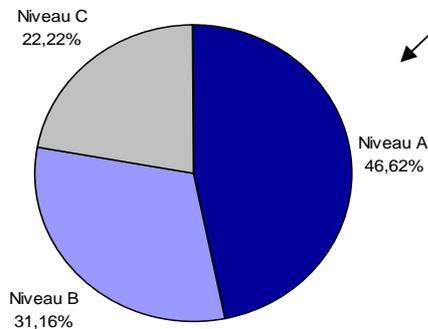


## Niveau de responsabilité des emplois et postes

La part importante des BIATOSS de niveau A (46,62%) s'explique par le nombre de contrats de recherche.

	Nombre	%
Enseignants-chercheurs	199.2	100%
BIATOSS	197	100%
Niveau A		
Fonctionnaires	33.6	17.05%
Contractuels	58.2	29.57%
Niveau B		
Fonctionnaires	32.5	16.49%
Contractuels	28.9	14.67%
Niveau C		
Fonctionnaires	28.2	14.31%
Contractuels	15.6	7.91%

Niveau national :  
A = 23.50%.  
B = 22.50%.  
C = 54%



## 2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETP)

La diminution des allocataires de recherche s'explique par le fait que ces agents ont dorénavant des contrats de recherche.

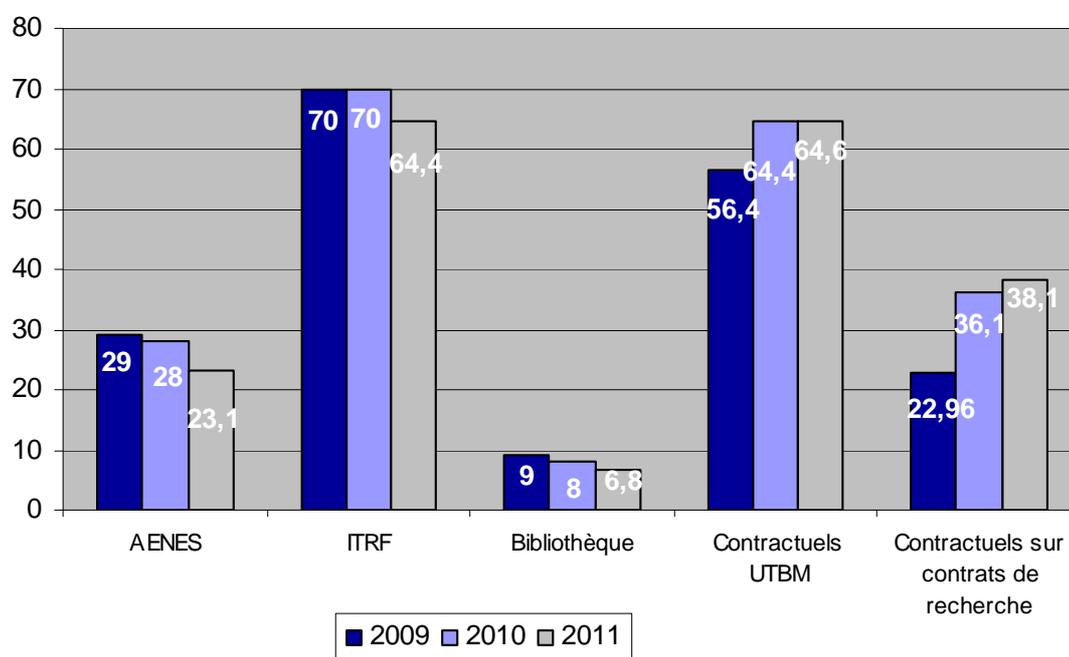
	2009	2010	2011
Professeurs des universités	26	25	26
Maîtres de conférences	69	69	69,8
ATER	13	13	12,5
2d degré	44	44	38,8
lecteur de langues	1	1	1
PAST (personnel associé tps partiel 50 %)	0	0	0
Allocataires de recherche (Etat et UTBM)	16.4	6.7	1
Post doctorants	3	3	1
Moniteurs	1	0	0
Contractuels doctorants	3	9.5*	10
ECC	41	42	39,1
<b>TOTAL</b>	<b>217.4</b>	<b>213.2</b>	<b>199,2</b>

\*dont ½ emploi (convention avec UFC – effectue des enseignements au département GMC de l'utbm)

### 3. Répartition des emplois et postes BIATOSS

L'augmentation des contractuels UTBM s'explique essentiellement par l'augmentation des contrats de recherche et la modification des contrats doctoraux.

	2009	2010	2011
AENES	29	28	23,1
ITRF	70	70	64,4
Bibliothèque	9	8	6,8
Contractuel UTBM	56,4	64,4	64,6
Contractuel sur contrats de recherche	22,96	36,1	38,1
<b>TOTAL</b>	<b>188,36</b>	<b>206,5</b>	<b>197</b>



## Répartition des emplois BIATOSS dans les départements, structures de recherche et services (en ETP)

Les fonctions support sont constituées de l'ensemble des compétences qui fournissent des services aux fonctions métier de l'université – formation et recherche – mais sans être en lien direct avec le cœur de métier.

Peuvent être identifiées comme fonctions support les fonctions ressources humaines, système d'information, achat, la fonction financière, patrimoniale, juridique, la fonction communication, les services généraux, le support aux fonctions électives et aux associations.

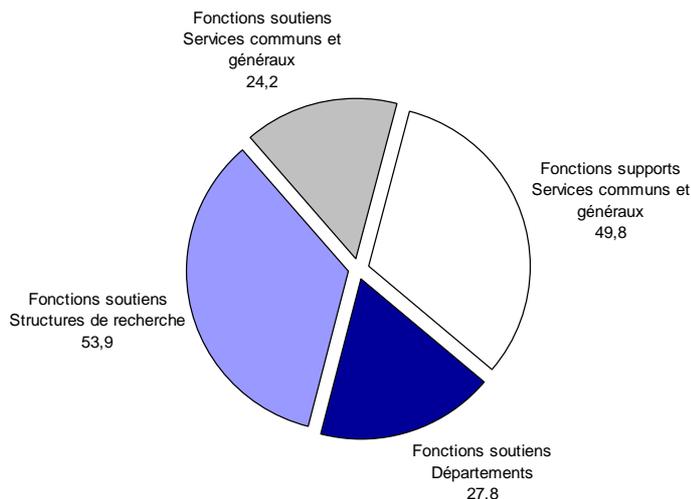
Les fonctions support se distinguent des fonctions soutien qui sont la gestion de la scolarité et de la formation, l'assistance technique et administrative de la recherche, les ressources documentaires, l'informatique scientifique et pédagogique ou encore la médecine préventive. Ces fonctions dépendent directement de l'activité de production des départements de formation et des laboratoires.

DEPARTEMENTS Fonctions soutien	2011
HUMA	1
TC	3
GMC	3,8
GESC	6
GI	5
IMAP	6
EDIM	3
<b>Total</b>	<b>27,8</b>
% des emplois	14,11%

STRUCTURES DE RECHERCHE Fonctions soutien	2011
RECITS	4
FC LAB	4,1
M3M	10,8
LERMPS	8
SET	27
LMC	0
Femto ST	0
<b>Total</b>	<b>53,9</b>
% des emplois	27,36%

SERVICES COMMUNS	2011
Service médical	1,4
Direction aux Enseignements et à la Pédagogie	10,8
Pôle éditorial / CIP	1,4
Service Commun de Documentation	10,6
<b>Sous total Fonctions soutien</b>	<b>24,2</b>
Service du Patrimoine	15,8
Centre de Ressources Informatiques	16
<b>Sous total Fonctions support</b>	<b>31,8</b>
<b>Total</b>	<b>56</b>

SERVICES GENERAUX	2011
Affaires Générales	5
Relations Industrielles, mobilités, SAIC, Formation Continue	18,6
Projets internationaux	1
Direction de la recherche	1
<b>Sous total Fonctions soutien</b>	<b>25,6</b>
Direction, Direction générale des services	6,6
Service des Affaires juridiques	3
Communication	7,8
Service des Ressources Humaines	5,6
Services comptable et financier	10,7
<b>Sous total Fonctions support</b>	<b>33,7</b>
<b>Total</b>	<b>59,3</b>
% des emplois services communs et généraux	58,53%



## 4. Emplois vacants

Des contractuels à durée déterminée sont recrutés sur les emplois vacants afin d'utiliser les supports disponibles pour assurer au mieux les missions de l'établissement.

ENSEIGNANTS	
Réussite concours	2
Détachement	1
Départ en retraite	1
Soit un total de <b>6 emplois</b> occupés par des ATER, des enseignants invités ou des contractuels enseignants.	

Un emploi est comptabilisé 2 fois : retraite et concours infructueux.

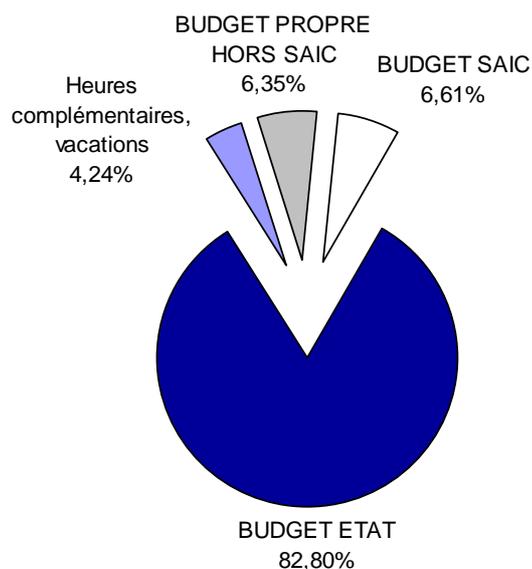
BIATOSS	
Réussite concours	3
Détachement	1
Retraite	3
Mutation	3
Non pourvu	3
Concours infructueux	2
Les emplois vacants sont pourvus par des personnels contractuels.	

# La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

CATEGORIE	2011
Budget ETAT	20 189 743
Heures complémentaires et vacances	1 032 818
Budget propre hors SAIC	1 549 146
Budget SAIC	1 610 833
<b>TOTAL</b>	<b>24 382 540</b>

## Répartition masse salariale 2011



# 1. Enseignants

## 1.1 Masse salariale : les salaires bruts moyens (rémunération principale)

La rémunération principale des fonctionnaires est calculée par référence à un indice, multipliée par la valeur du point indiciaire (4.6302 € au 1er juillet 2010)  
La valeur du point d'indice n'a pas augmenté depuis 2010.

Les primes spécifiques statutaires versées chaque année et votées en conseil d'administration restreint, aux enseignants et enseignants-chercheurs traduisent leur activité à l'UTBM.

La PCA concerne les personnels exerçant une responsabilité administrative.

La PRP concerne les personnels exerçant des responsabilités pédagogiques spécifiques

En 2010, l'UTBM a mis en place le référentiel enseignant qui intègre la PCA et la PRP pour les enseignants du supérieur.

La P.E.S remplacera progressivement la PEDR

La PEDR, vise une activité spécifique dans la formation à la recherche et la recherche

La PRES concerne les personnels participants à l'élaboration et à la transmission des connaissances ainsi qu'au développement de la recherche.

La Prime d'enseignement supérieur concerne les personnels du second degré. En 2009, elle a été incluse avec la PRES.

La PA est destinée au directeur d'établissement

Pour les ECC, la prime est accordée aux seuls CDI sur proposition du supérieur hiérarchique.

	Nombre	Indice moyen	Salaire moyen
PR	26	990	4582
MCF	70	673	3112
2 <sup>nd</sup> degré	38	758	3509.76
ECC	34	non indicé	3482
ELE	8	non indicé	2846
ATER	19	352	1630

## 1.2 Primes et indemnités

		2010	2011
Primes de charges administratives (PCA) et Prime d'administration (PA)	Total versé	81 826	65 975
	Nombre de bénéficiaires	21	20
Primes de responsabilité pédagogique (PRP)	Total versé	65 654	56 451
	Nombre de bénéficiaires	65	56
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	42 624	83 099
	Nombre de bénéficiaires	16 (7+9)	23
Primes d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	98 537	56 555
	Nombre de bénéficiaires	24	14
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	177 488	182 901
	Nombre de bénéficiaires	159	153
Prime ECC	Total versé	29 692	50 327
	Nombre de bénéficiaires	10	17
TOTAL		495 821	495 308

## 1.3 Heures Complémentaires et Vacations

### ETD REALISEES PAR "FORMATION"

FORMATIONS															TOTAL
INFO	MC	GESC	EDIM	IMaP	TC	HUMANITES		EDOC	EXT.	UTSEUS	FC	MASTER	AP		
						LANG	CG								
ETD	8 110	10 068	7 083	5 828	6 184	10 209	10 619	7 057	275	47	143	1 650	1 044	2 773	<b>71 089</b>

### HEURES COMPLEMENTAIRES ET VACATIONS D'ENSEIGNEMENT REALISEES EN ETD

FORMATIONS															TOTAUX
INFO	MC	GESC	EDIM	IMaP	TC	HUMANITES		EDOC	EXT.	UTSEUS	FC	MASTER	AP		
						LANG	CG								
HC	649	2009	658	1113	843	1824	806	742	201	33	65	1021	265	1017	<b>11246</b>
VACATIONS D'ENSEIGNEMENT	1792	831	3004	1247	396	1065	1399	1314	15			167	374	1288	<b>12891</b>
TOTAUX	2395	2840	3657	2359	1235	2887	2204	2056	216	33	65	1188	639	2305	<b>24136</b>

	BRUT	Charges patronales	TOTAUX
HEURES COMPLEMENTAIRES	437 642	33 972	<b>471 614</b>
VACATIONS	443 113	118 092	<b>561 205</b>
TOTAUX	880 755	152 064	<b>1 032 818</b>

Les heures complémentaires sont des rémunérations horaires auxquelles peuvent prétendre les enseignants et enseignants-chercheurs lorsqu'ils donnent un nombre de cours supérieur à celui que prévoit leur service statutaire.

## 2. BIATOSS

### 2.1 Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Indice moyen	Salaire brut moyen
<b>AENES</b>		
Cat A (dont DGS et AC)	611	2830
Cat B (dont infirmière)	423	1963
Cat C	328	1521
<b>ITRF et BIB</b>		
Cat A	497	2303
Cat B	398	1844
Cat C	320	1521
<b>Contractuels admin</b>		
Cat A		1897
Cat B		1737
Cat C		1592
<b>Contractuels techniques et BIB</b>		
Cat A		2074
Cat B		1524
Cat C		1416
<b>Contractuels recherche</b>		
Cat A		2115
Cat B		1764
Cat C		1394

### La NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Certains fonctionnaires occupant un emploi impliquant l'exercice d'une responsabilité ou la mise en œuvre d'une technicité particulière, peuvent recevoir une NBI, c'est-à-dire un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement principal.

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
DGS/AC	A	40-50	2	90
Responsable technique	A-B	15-20	6	110
Responsable administratif	A-B	20-25	7	150
Personnel service patrimoine	C	10-15	4	55

## 2.2 Primes et indemnités

Les différentes primes et indemnités servies aux BIATOSS :

L'IAT (Indemnité d'administration et de technicité) concerne les personnels ASU de catégorie C ou B dont l'indice brut est inférieur à 380.

L'IFTS (indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires) a été remplacée pour les catégories A et B de l'AENES par la PFR (Prime de Fonction et de Résultats).

La PPRS (prime de participation à la recherche scientifique), concernent les personnels ITRF ayant obtenu des résultats scientifiques sur poste.

**La prime de fonction informatique** est destinée aux fonctionnaires régulièrement affectés au traitement de l'information et plus particulièrement au sein du centre de ressources informatiques.

L'**indemnité de responsabilité administrative** est destinée à la fonction de Secrétaire Général. Elle ne se cumule pas avec une autre indemnité.

L'**indemnité de caisse et responsabilité et l'indemnité de gestion** concernent la fonction d'Agent Comptable, qui ne perçoit pas d'IFTS.

Les personnels de bibliothèques perçoivent des indemnités spécifiques selon le corps et leur grade, cumulées à l'IAT ou IFTS (sauf l'indemnité spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèques) : Primes de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisés des bibliothèques, primes de technicité pour les corps de bibliothécaires.

	Prime moyenne mensuelle
<b>ASU</b>	
Cat A (dont DGS et AC)	692
Cat B (dont infirmière)	303
Cat C	206
<b>ITRF et BIB</b>	
Cat A	451
Cat B	265
Cat C	138
<b>Contractuels admin</b>	
Cat A	386
Cat B	282
Cat C	169
<b>Contractuels techniques et BIB</b>	
Cat A	281
Cat B	170
Cat C	168
<b>Contractuels recherche</b>	
Cat A	—
Cat B	—
Cat C	—

Certains agents bénéficient de la prime informatique en plus de la PPRS

Contrats inférieurs à 10 mois donc ne bénéficiant pas de la prime

## 1. Temps partiel et temps incomplet

Le protocole ARTT signé le 10 décembre 2001 fixe pour les BIATOSS la durée hebdomadaire du travail à 37h30 et les congés payés annuels à 50 jours ouvrés.

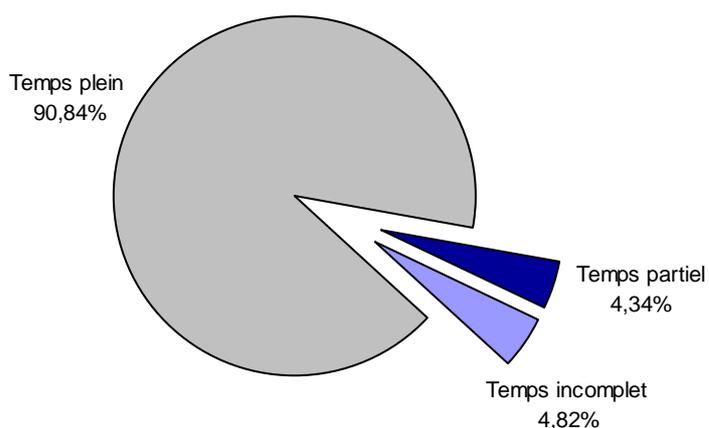
### 1.1 Répartition des agents par genre et par type de population

Catégorie	Hommes		Femmes		Effectif total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Temps partiel	1	0.38%	17	11.18%	18	4.34%
Temps incomplet	11	4.18%	9	5.92%	20	4.82%
Temps plein	251	95.44%	126	82.89%	377	90.84%

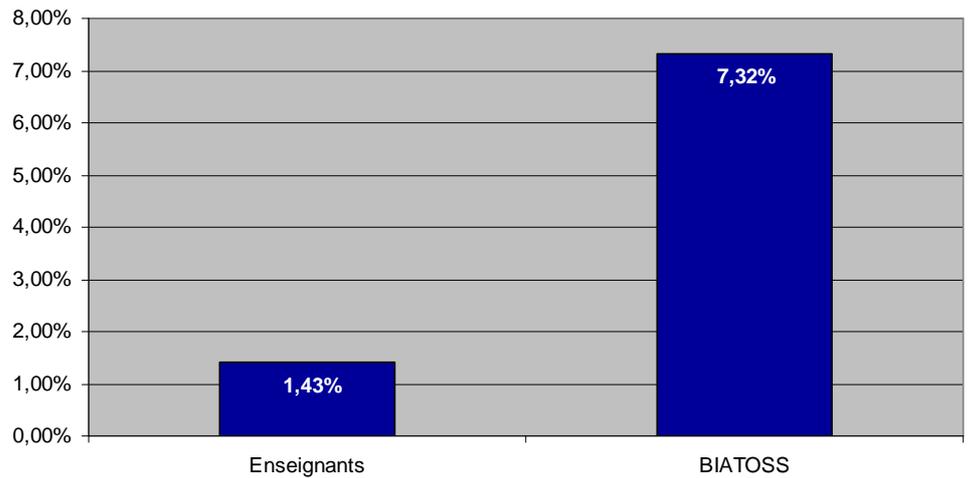
Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée d'un temps plein. Il se différencie du temps partiel qui lui, est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants chercheurs		BIATOSS		Effectif total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Temps partiel	3	1.43%	15	7.32%	18	4.34%
Temps incomplet	18	8.57%	2	0.98%	20	4.82%
Temps plein	189	90%	188	91.71%	377	90.84%

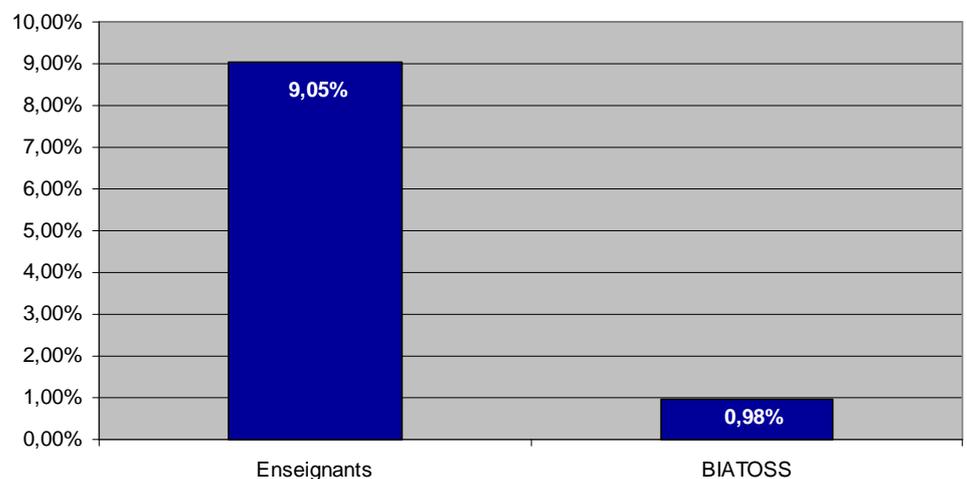
### Proportion des agents travaillant à temps partiel à temps incomplet et à temps plein.



### Répartition des agents travaillant à temps partiel par population.



### Répartition des agents travaillant à temps incomplet par population.



### 1.2 Répartition des agents travaillant à temps partiel par quotité de temps de travail :

Quotité travaillée à temps partiel	Quotité rémunérée
70%	70%
80%	85,7%
90%	91,4%

Quotité	Effectif
70%	1
80%	16
90%	1
TOTAL	18

### 1.3 Répartition des agents travaillant à temps incomplet par quotité de temps de travail :

Quotité	Effectif
20%	1
50%	17
70%	1
80%	1
TOTAL	20

## 2. Compte Epargne Temps (CET)

En 2007, le ministère a institué une indemnité compensant les jours de repos travaillés aux agents titulaires d'un CET. Cette mesure a fortement incité les personnels à ouvrir un CET.

Par la suite, le décret n°2008-1136 portant création du compte épargne temps et indemnisant des jours accumulés sur le CET au 31 Décembre 2007 a conforté cette tendance à la hausse des ouvertures de CET, mais également celle du nombre de jours épargnés.

Corps	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2011	Nombre de jours épargnés en 2011
ASU	12	22
ITRF	36	102
Bibliothèque	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>124</b>

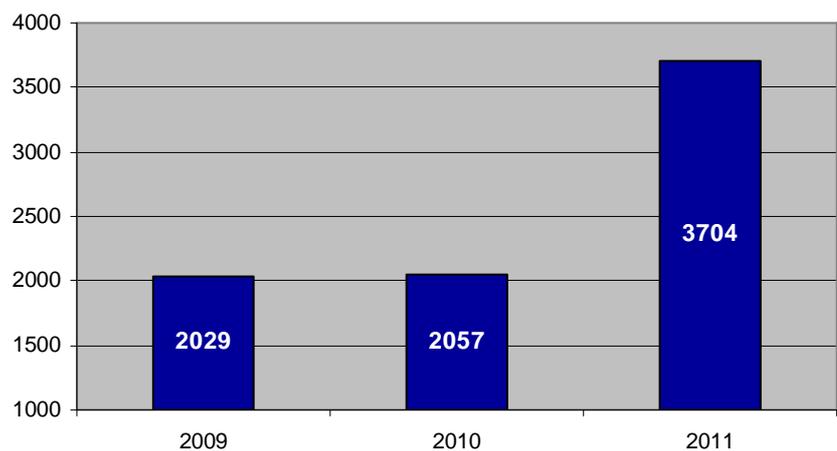
## 3. Absentéisme

### 3.1 Absences

L'augmentation des absences s'explique par l'ajout des congés grave maladie (propre aux contractuels) + 360 jours dans les statistiques et à l'augmentation des congés maternité, + 761 jours cette année

Absences (tous types cumulés)	2009	2010	2011	Evolution 2010/2011
Nombre de jours cumulés	2029	2057	3704	+ 80%
Nombre de personnes	111	92	99	+ 7.6%

Nombre de jours d'absence cumulés



## Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Les accidents de travail sont des accidents survenus sur le lieu et pendant le temps de travail

Les accidents de trajets sont des accidents intervenus pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail, ou le lieu de travail et le lieu de restauration habituel.

Le congé de longue maladie est un arrêt de travail accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Il est accordé par le comité médical pour une durée de 3 ans maximum

Le congé de longue durée est un arrêt de travail accordé pour une durée de 5 ans maximum, pour l'une des 5 affections suivantes : tuberculose, maladie mentale, affections cancéreuses, poliomyélite antérieure aiguë, déficit immunitaire grave et acquis.

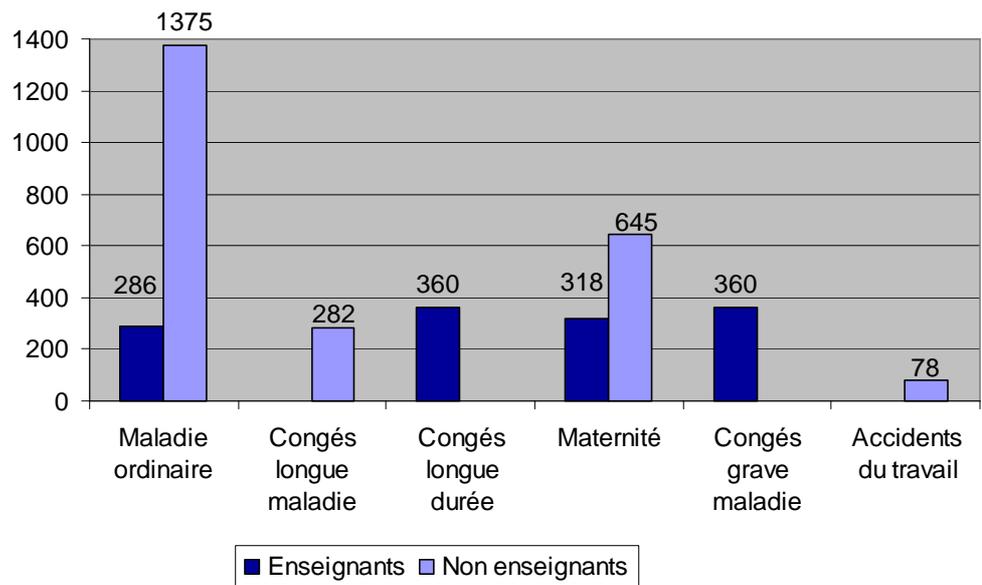
Le congé grave maladie pour les contractuels est l'équivalent des CLD et CLM pour les fonctionnaires.

	Nombre d'agents	Enseignants		Non enseignants	
		Nombre	%	Nombre	%
Maladie ordinaire	88	14	16%	74	84%
Congés Longue Maladie	1			1	100%
Congés Longue Durée	1	1	100%		
Maternité	6	3	50%	3	50%
Paternité					
Congé Parental					
Congé Grave Maladie	1	1	100%		
Accidents du travail	2			2	100%
Accidents de trajet					
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>19</b>		<b>80</b>	

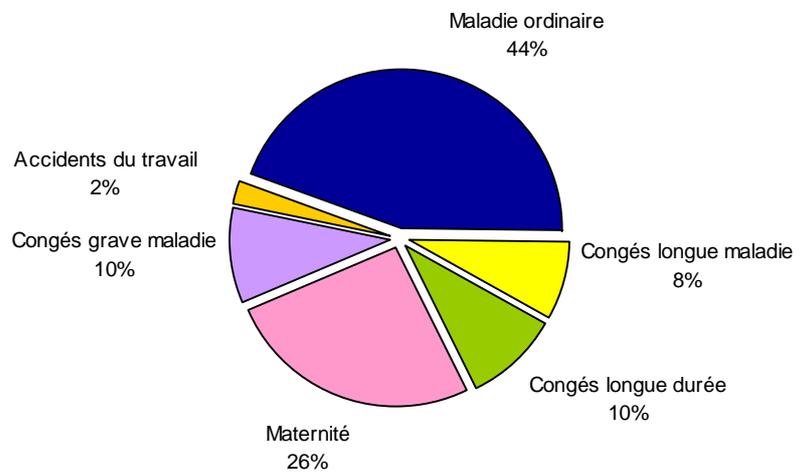
## Nombre de jours moyens d'absence par agent

	Enseignants		Non enseignants	
	Jours	Jours moyens par agent	Jours	Jours moyens par agent
Maladie ordinaire	286	20	1375	19
Congés Longue Maladie			282	282
Congés Longue Durée	360	360		
Maternité	318	106	645	161
Paternité				
Congé Parental				
Congé Grave Maladie	360	360		
Accidents du travail			78	39
Accidents de trajet				
<b>TOTAL</b>	<b>1324</b>		<b>2380</b>	

### Nombre de jours d'absences cumulés par population



### Répartition des jours d'absence



### 3.2 Accidents du travail

*Sont répertoriés tous les accidents du travail dont ceux n'entraînant pas d'absence.*

Nature de l'accident	2010		2011	
	Effectif	%	Effectif	%
Chute	2	50%		
Agression - conflit	0	0		
Choc - heurt	1	25%		
Projection-TMS			2	28%
Trajet	1	25%	5	72%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

### 3.3 Arrêts de travail découlant de ces accidents

Nombre jours 2010	Nombre jours 2011
19	6

### 3.4 Mouvements sociaux : absences pour fait de grève

*Pour les enseignants, sont répertoriés les agents ayant signalé leur absence au SRH*

	Personnels BIATOSS	Personnels Enseignants	Total
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# La formation des personnels

<b>Budget formation 2011</b>	83 400€ + 17 400€ frais de missions
<b>Nombre de formations dispensées</b>	110
<b>Nombre total de stagiaires</b>	380
<b>Frais d'inscriptions colloques 2011</b>	58 242 € pour 569 inscriptions

196 personnes ont  
au moins suivi une  
formation en 2011.

	Thème de la formation	Nbr de jours / agent	Nbr d'heures / agent	Nbr de personnes concernées
préparation concours	Cas pratique avec mise en situation	2	12	4
	Expression orale - Prise de parole	4	24	2
	La lettre administrative	3	18	1
	La lettre de motivation	1	6	2
	Mise à jour du rapport d'activité élaboré par les candidats	1,5	9	1
	prépa concours : le tableau numérique	2	12	1
	prépa concours : l'épreuve RAEP	1,5	9	1
	prépa concours : organisation et fonction de l'EPL	1	6	3
	prépa concours : présentation concours catégorie B	0,5	3	1
	prépa concours : présentation système éducatif	0,5	3	3
	prépa concours ADAENES	1,5	9	2
	prépa concours bibliothécaire ( BIBLIEST)			1
	prépa concours bibliothécaire par le CNED			1
	prépa concours SAENES par le CNED			1
	Préparation à l'épreuve orale	0,5	3	1
	Préparation au concours ITRF - Rapport d'activité Elaboration	4	24	4
	présentation concours catégorie B	0,5	3	1
Rédaction d'un C.V.	1	6	2	
bureautique informatique	assemblée générale de l'association Cocktail	0,5	3	1
	BO XI Infoview	3	18	2
	cours CISCO formation CCNA	6	42	1
	Dessin et concept. Assistés par ordinateur : AUTOCAD architecture	6	42	1
	EXCEL initiation	2	14	2
	formation LABVIEW	10	30	8
	formation ORACLE	5	30	2
	gérer les longs documents avec Indesign CS5	2	14	1
	initiation à la culture informatique	2	6	1
	instance de concertation aménagement numérique	0,5	3	1
	journée ESUP (projet ENT : Espace Numérique de Travail)	1	6	1
	JRES 2011	4	24	3
	maintenance des Micro Ordinateurs	3	18	1
	microsoft techdays 2012	1	7	1
	Montée de version SAP - support packages	1	7	1
	Powerpoint - créer des présentations efficaces	2	14	3
	re42 réseaux locaux en interne	8	32	1
	rencontre ESUP atelier stockage /GED	1	7	1
	renfort acquis informatiques ( les mercredis d'octobre)	7	42	1
	réunion annuelle du groupe logiciel	1	6	1
	séminaire SIFAC	1	6	1
	SIFAC Compte financier	2	14	2
	SIFAC Conventions	2,5	17	1
SIFAC Dépenses	3	21	1	

	SIFAC Immobilisations	2	14	2
	SIFAC Objectifs et indicateurs	1	7	1
	SIFAC Référentiel	1	7	1
	WORD perfectionnement	2	14	2
langues	anglais niveau B1+ ( SIFCO)	20	40	5
	anglais niveau B1- ( SIFCO)	20	40	8
	chinois avance printemps 2011( séance d'1 h)		14	8
	chinois débutant printemps 2011( séance d'1 h)		10	11
	formation accélérée en anglais	10	70	2
formations spécifiques à la BIB	formation logiciel AbsysNET	8	48	8
	journée de l'ABES	2	16	2
	gestion de projets évolution des missions	3	18	3
	formation Zotero	1	7	1
adaptation à l'emploi	devenir enseignant expert en 6j ( 1ère session)	3	21	6
	Maîtrise du processus de paie	3	21	1
domaine financier et comptable	Achat de gaz et d'électricité	1	7	3
	compta analytique adaptée aux EPSCP	4	28	1
	exécution des marchés publics- paiement	3	21	1
	les marchés à procédures adaptées	1	7	2
	TVA territorialité	2	14	1
	usage et portée politique budgétaire	2	14	1
	visa marché public	2	14	1
Autre	colloque DGS	3	21	1
	du lycée à l'université	2,5	17	1
	XML et édition universitaire	2	14	1
Valorisation des RH	communication RH niveau 2	4	6	1
	Concept. et exploit. d'une cartographie des métiers et comp.	2	14	2
	GPEC: mettre en place et pérenniser votre projet	2	14	1
	l'entretien professionnel - évaluateurs	2	14	5
	l'entretien professionnel - évalués	1	7	9
Organisation du travail	comprendre les textes administratifs	2	12	1
	gestion temps de travail	2	12	1
	le téléphone, accélérateur des versements de la taxe apprent.	2	14	3
	prise de note compte rendu	2	12	1
Management	conduite de projet	2	12	1
	conduite de réunion	3	18	1
	formation management	2	14	1
	management d'équipes et de projets		60	2
	management tronc commun	8	48	2

<b>Communication</b>	de la mise en page au design graphique	5	35	1
	Design graphique à la communication visuelle	2	14	1
	universités et réseaux sociaux	1	7	2
<b>Qualité</b>	démarche qualité en collectivité		2	1
	journée technique "processus"	1	6	1
<b>Informatique</b>	formation SOA et processus métier	2	14	1
	mobiliser et optimiser processus métier	2	14	1
<b>Santé</b>	séminaire accueil et accompagnement étudiants handicapés	2	14	1
	La problématique du sommeil	2	14	1
<b>Développement durable</b>				
	la responsabilité sociétale en 10 étapes	2	14	1
<b>juridique</b>	la domanialité publique universitaire	2	14	1
	colloque contrats-propriété publics	2	14	1
<b>hygiène sécurité environnement</b>	formation code permis EB		20	1
	Formation électrique initiale	3,5	25	8
	Formation initiale nacelle	3	21	7
	Formation nouveaux entrants		2	16
	Manipulation d'extincteur		1	64
	Recyclage nacelles	2	14	3
	Recyclage personnel électricien	1,5	11	9
	Recyclage personnel non électricien	1,5	11	4
	Recyclage Sauveteur Secoursite du Travail : SST ( 6 sessions)	0,5	4	59
	régulation des installations de chauffage	3	21	1
	Remise à niveau Agent de Sécurité Incendie SSIAP1	3	21	6
	sécurité dans les ERP	5	35	1
	sensibilisation aux risques ATEX	0,5	4	11
responsable équipe technique	0,5	3	1	

## 1.1 L'Action sociale

Suite au passage aux RCE au 01/01/2010, l'UTBM a développé une politique d'action sociale en faveur de tous les agents, fonctionnaires et contractuels, en reprenant les Prestations Interministérielles (PIM) gérées auparavant par le Rectorat (uniquement pour les fonctionnaires). En 2010, outre les PIM, l'UTBM a mis en place une aide à la promotion.

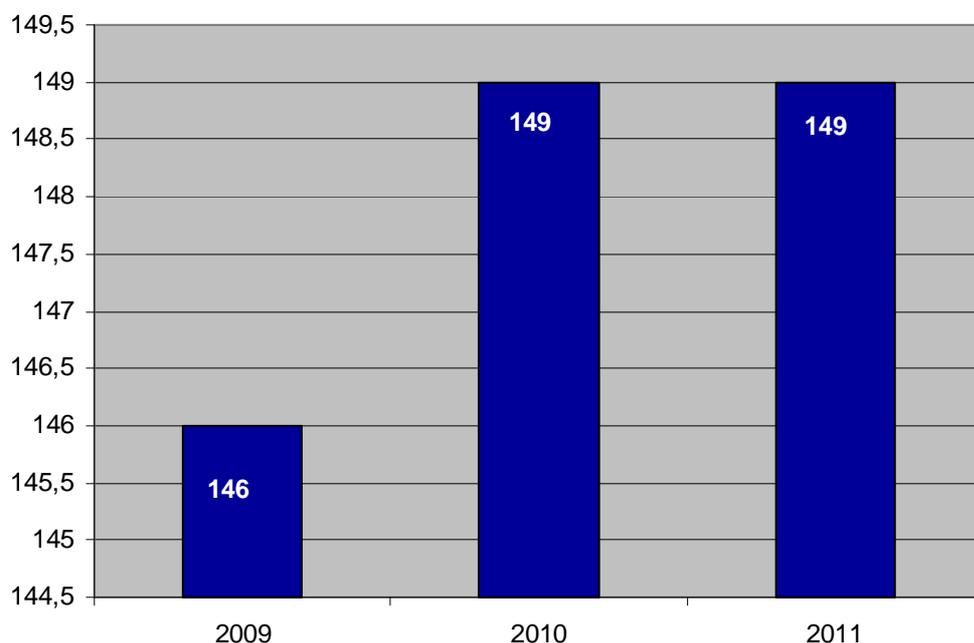
Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Aide à la promotion	3	4	503
Aide aux loisirs	14	34	1605
Séjours enfants sans hébergement	7	13	1423
Aide aux frais d'études supérieures	3	5	2000
Repas CROUS (2316 repas)			2663
Repas restaurant Tech hom (39 repas)			44
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>56</b>	<b>8238</b>

Ce tableau ne prend en compte que les prestations payées directement par l'UTBM. Les tickets CESU et les chèques vacances ont été pris en charge en 2011 par l'Etat.

## 1.2 L'Amicale

	2009	2010	2011
Adhérents AMICALE	146	149	149
Subvention AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	14 300 €	14 300 €	14 300 €
Subvention Noël des enfants	6 500 €	6 500 €	6 600 €

Adhérents Amicale



Activités proposées :

Billetterie	Cinéma	999 billets
	Eurockéennes	56 forfaits et 36 journées
	Prise en charge 10% sur spectacles	191 remboursements (28 personnes)
	Cirque Pinder	15 personnes
	Granit	16 abonnements (8 personnes)
	Mals	36 abonnements
Voyages et sorties	Percée du vin jaune	8 personnes
	Salon de l'automobile	
	Genève	4 personnes
	Sicile	16 personnes
	Zurich	10 personnes
	Europa Park	60 personnes
	Paris	37 personnes
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen	15 personnes
	Gym douce	12 personnes
	Art floral	26 personnes
Divers	Pâques	135 sachets de chocolat

L'Amicale organise également pour l'UTBM :

Repas UTBM	121 personnes
Noël des enfants	287 cadeaux

# Les sigles et définitions

<b>AC</b>	Agent Comptable		Surfaces
<b>AENES</b>	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	<b>LMC</b>	Laboratoire Métallurgies et Cultures
<b>ARTT</b>	Aménagement et Réduction du Temps de Travail	<b>LOLF</b>	Loi Organique relative aux Lois de Finances
<b>ATER</b>	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche	<b>M3M</b>	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
<b>BIATOSS</b>	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé	<b>MCF</b>	Maître de Conférences
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée	<b>PAST</b>	Professeur associé
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée	<b>PCA</b>	Prime de Charge Administrative
<b>CIP</b>	Centre d'Innovation Pédagogique	<b>PEDR</b>	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
<b>CRI</b>	Centre de Ressources Informatiques		
<b>DEP</b>	Direction aux Enseignements et à la Pédagogie	<b>Population BIATOSS</b>	La population BIATOSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
<b>DGS</b>	Directeur Général des Services		
<b>ECC</b>	Enseignant-Chercheur-Contractuel	<b>Population enseignante</b>	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
<b>EDIM</b>	Département « Ergonomie Design et Ingénierie Mécanique »	<b>Poste de contractuel</b>	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
<b>EE</b>	Département « Energie Environnement »		
<b>ELE</b>	Enseignant de Langue Etrangère	<b>PR</b>	Professeur des Universités
<b>Emploi Etat</b>	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.	<b>PRP</b>	Prime de Responsabilité Pédagogique
<b>ETP</b>	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50 %, comptera pour 0,5 ETP.	<b>RECITS</b>	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
<b>Femto ST</b>	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Sciences et Technologies	<b>RTP</b>	Rompus de Temps Partiel
<b>FC LAB</b>	Laboratoire « Fuel Cell Lab »	<b>SAIC</b>	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
<b>GI</b>	Département « Informatique »	<b>SCD</b>	Service Commun de la Documentation
<b>GMC</b>	Département « Génie Mécanique et Conception »	<b>SET</b>	Laboratoire Systèmes et Transports
<b>HUMA</b>	Département « Humanités »		
<b>IMAP</b>	Département « Ingénierie et Management de Process »		
<b>ITRF</b>	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation		
<b>LERMPS</b>	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les		



