UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Bilan social

2010

utbm
université de technologie
Belfort-Montbéliard

LE SOMMAIRE

Editorial 2

LES EFFECTIFS

1. Effectifs étudiants 3
1.1 En formation initiale 3
1.2 En formation continue 3
2. Effectifs des personnels 4
2.1 Répartition de l'effectif par statut 4
2.2 Répartition de l'effectif par genre 5
2.3 Répartition de l'effectif par type de population 6
2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population 6
2.4 Evolution des effectifs par corps 8
2.5 Effectifs par mission LOLF 9
3. Population Enseignante 10
3.1 Répartition par statut 10
3.2 Répartition par genre 10
3.3 Répartition par groupe et section CNU 11
3.4 Répartition par structure de recherche 12
3.5 Age moyen 13
3.6 Pyramide des Ages 13
4. Population BIATOSS 14
4.1 Répartition par statut 14
4.2 Répartition par genre 14
4.3 Age moyen 15
4.4 Pyramide des Ages 15
5. Mouvements du personnel 16
5.1 Arrivées 16
5.2 Promotions internes du personnel 17
5.3 Changement de statut 17
5.3 Départs 18
5.4 Départs et arrivées sur l'année 19
5.5 Départs à la retraite sur l'année 20
5.6 Départs à la retraite prévisionnels 20

LES EMPLOIS

1. Evolution du nombre d'emploi en ETP 21
1.1 Par supports emplois 21
1.2 Par type de population 21
2. Répartition des emplois d'enseignants par corps 22
3. Répartition des emplois et postes BIATOSS 23
4. Emplois vacants 25

LA REMUNERATION

1. ENSEIGNANTS 27
1.1 Masse salariale chargée : les salaires moyens 27
1.2 Primes et indemnités 27
1.3 Bilan des charges d'enseignement 28
2. BIATOSS 29
2.1 Rémunération principale et accessoire chargée 29
2.2 Primes et indemnités 30

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

1. Temps partiel et temps incomplet 31
1.1 Répartition par genre et type de population 31
1.2 Répartition par quotité de temps de travail 32
2. Compte Epargne Temps 33
3. Absentéisme 33
3.1 Absences 33
3.2 Accidents du travail 36
3.3 Arrêts de travail 36
3.4 Mouvements sociaux : absences pour faits de grève 36

LA FORMATION DES PERSONNELS

37

LA POLITIQUE SOCIALE

1.1 L'Action sociale 39
1.2 L' Amicale du personnel de l'UTBM 39

LES SIGLES ET DEFINITIONS

41

Editorial

Vous débutez la lecture du bilan social 2010 de l'UTBM. Les nombreuses indications et évolutions qu'il comporte n'ont de sens que si l'établissement en premier lieu se les approprie.

C'est pourquoi il est présenté dans diverses instances de l'université et nourri la réflexion à deux moments essentiels et réguliers de la vie de l'établissement à savoir la préparation budgétaire et la campagne d'emploi.

Mais les mois qui viennent vont être marqués par la rédaction et la discussion en interne puis avec la tutelle de notre contrat quinquennal, véritable projet de développement de l'établissement pour la décennie. Dans ce contexte le bilan social et les enseignements que l'on peut en tirer prennent une valeur toute particulière.

Pour nos partenaires également, je souhaite qu'il permettre de mieux nous faire connaître sur des aspects qui ne sont pas toujours au cœur de nos relations et qui pourtant représentent notre première force, à savoir l'ensemble des personnels de l'UTBM.

Que ce document nourrisse la réflexion et la connaissance de notre structure et il aura atteint, je le pense, son objectif.

Je tiens à remercier celles et ceux qui ont contribué à l'élaboration et à l'amélioration de ce document et vous souhaite à présent une bonne lecture.

Christian CODDET
Directeur

Les effectifs

1. Effectifs étudiants

1.1 En formation initiale

Diplôme préparé	Effectif - septembre 2010 -
Doctorat	127
Master	73
Ingénieur	2366

Effectif par départements –septembre 2010 – source DEP -

	FILLES		GARCONS		TOTAL	dont	ETRANGERS
T C	47	12%	332	88%	379	9	2%
INFO	60	14%	374	86%	434	107	25%
MC	51	10%	463	90%	514	86	17%
GESC	37	9%	368	91%	405	138	34%
IMAP	50	19%	218	81%	268	101	38%
EDIM	63	22%	218	78%	281	28	10%
Apprentissage AE	2	3%	57	97%	59	0	0%
Apprentissage logistique	10	39%	16	61%	26	1	4%
TOTAL	320	14%	2046	86%	2366	470	20%

Diplômes d'Ingénieur délivrés – pour l'année universitaire 2009-2010

Année universitaire	ETUDIANTS DIPLOMES INGENIEUR				
	INFORMATIQUE	MECANIQUE ET CONCEPTION	INGENIERIE MANAGEMENT PROCESS	ELECTRONIQUE, AUTOMATISME, INFORMATIQUE INDUSTRIELLE	T O T A L
Année 09- 10	140	184	104	98	526

Taux d'encadrement des étudiants

	2008	2009	2010
Nombre d'étudiants	2365	2449	2566
Effectif enseignant en ETP	198,2	199,2	208,8
Taux d'encadrement enseignant	11,93	12,29	12,29
Effectif non enseignant en ETP	156,4	158,40	211,5
Taux d'encadrement non enseignant	15,12	15,46	12,13

1.2 En formation continue

Formations diplômantes :

Diplôme préparé	Effectif inscrit en 2010
Diplôme Universitaire	15
Master	8
Ingénieur (cycle préparatoire + terminal)	34
Formation SBARRO	25

Formations non diplômantes :

Il s'agit de formations courtes dispensées à la demande des professionnels le plus souvent réalisées au sein des entreprises. Par exemple, formation à des logiciels techniques ou méthodes en gestion des ressources humaines.
15 formations réalisées pour un total de 70 stagiaires

Personnes ayant engagées une procédure VAE : 6

2. Effectifs des personnels (31/12/10)

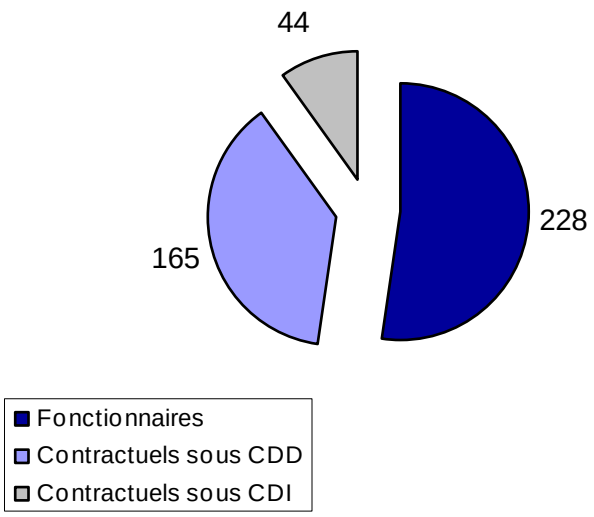
2.1 Répartition de l'effectif par statut

L'UTBM dispose au 31 décembre 2010 d'un effectif de 437 personnes tous statuts confondus.

	2008	2009	2010	Evolution 2009/2010
Fonctionnaires	234	229	228	-0.43%
Contractuels	191	187	209	+11.76%
Dont Contractuels sous CDD	163	153	165	+7.84%
Dont Contractuels sous CDI	28	34	44	+29.41%
TOTAL	425	416	437	+5.05%

Le % des contractuels est passé de 45% en 2008 à 47.8% en 2010
L'augmentation du nombre de contractuels est essentiellement dûe aux contrats de recherche : +13, passant de 24 à 37.

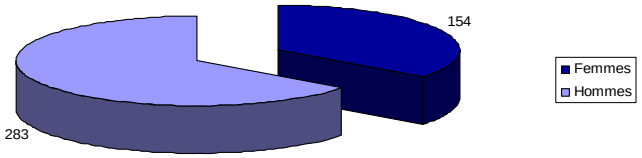
En 2010, 21% des contrats sont à durée indéterminée alors qu'ils n'étaient que 13% en 2007, conséquence de la loi
N°2005-843 du 26 juillet 2005 portant sur diverses mesures de transposition du droit communautaire à la fonction publique.



2.2 Répartition de l'effectif par genre

Le personnel de l'UTBM est composé pour plus des 3/5 d'agents de sexe masculin. La proportion de femmes diminue encore entre 2009 et 2010 passant de 37% en 2009 à 35% en 2010

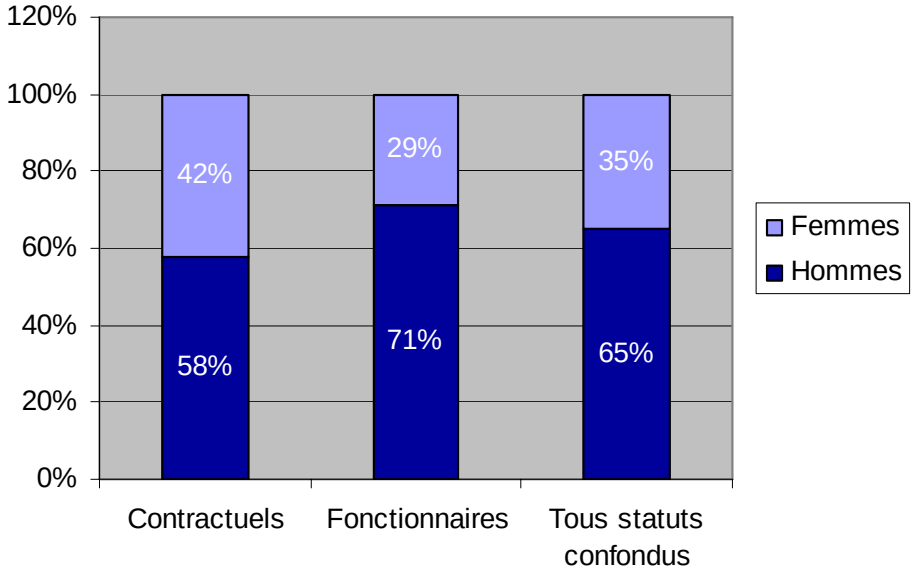
	2008	2009	2010	Evolution 2009/2010
Femmes	158	154	154	-
Hommes	267	262	283	+8.02%
TOTAL	425	416	437	+5.05%



La féminisation est plus forte chez les personnels contractuels : 42 % de femmes contractuelles alors qu'elles ne représentent que 29% des fonctionnaires

	Contractuels	%	Fonctionnaires	%	Total
Femmes	87	42%	67	29%	154
Hommes	122	58%	161	71%	283
TOTAL	209		228		437

Répartition Hommes /Femmes Contractuels/Fonctionnaires

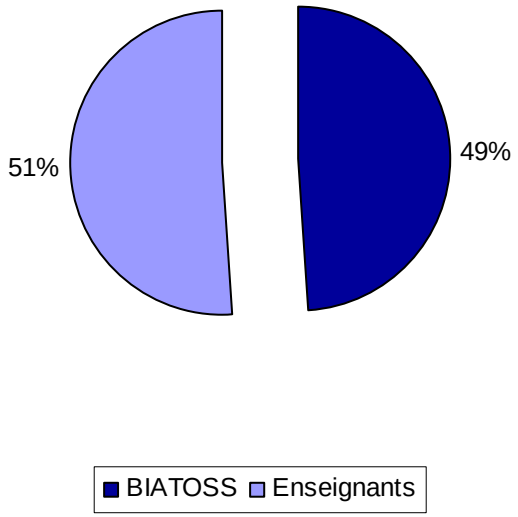


2.3 Répartition de l'effectif par type de population

Les personnels enseignants représentent 51 % des personnels de l'UTBM. La proportion des personnels BIATOSS augmente significativement. Mais depuis 2009, sauf pour les contrats doctoraux financés par l'Etat, les étudiants en thèse qui sont sur employés à l' UTBM le sont sur des contrats de recherche et comptabilisés parmi les BIATOSS

	2008		2009		2010		Evolution 2009/2010
BIATOSS	191	45 %	194	47 %	216	49%	+11.34%
Enseignants	234	55 %	222	53 %	221	51%	-0.45%
TOTAL	425		416		437		

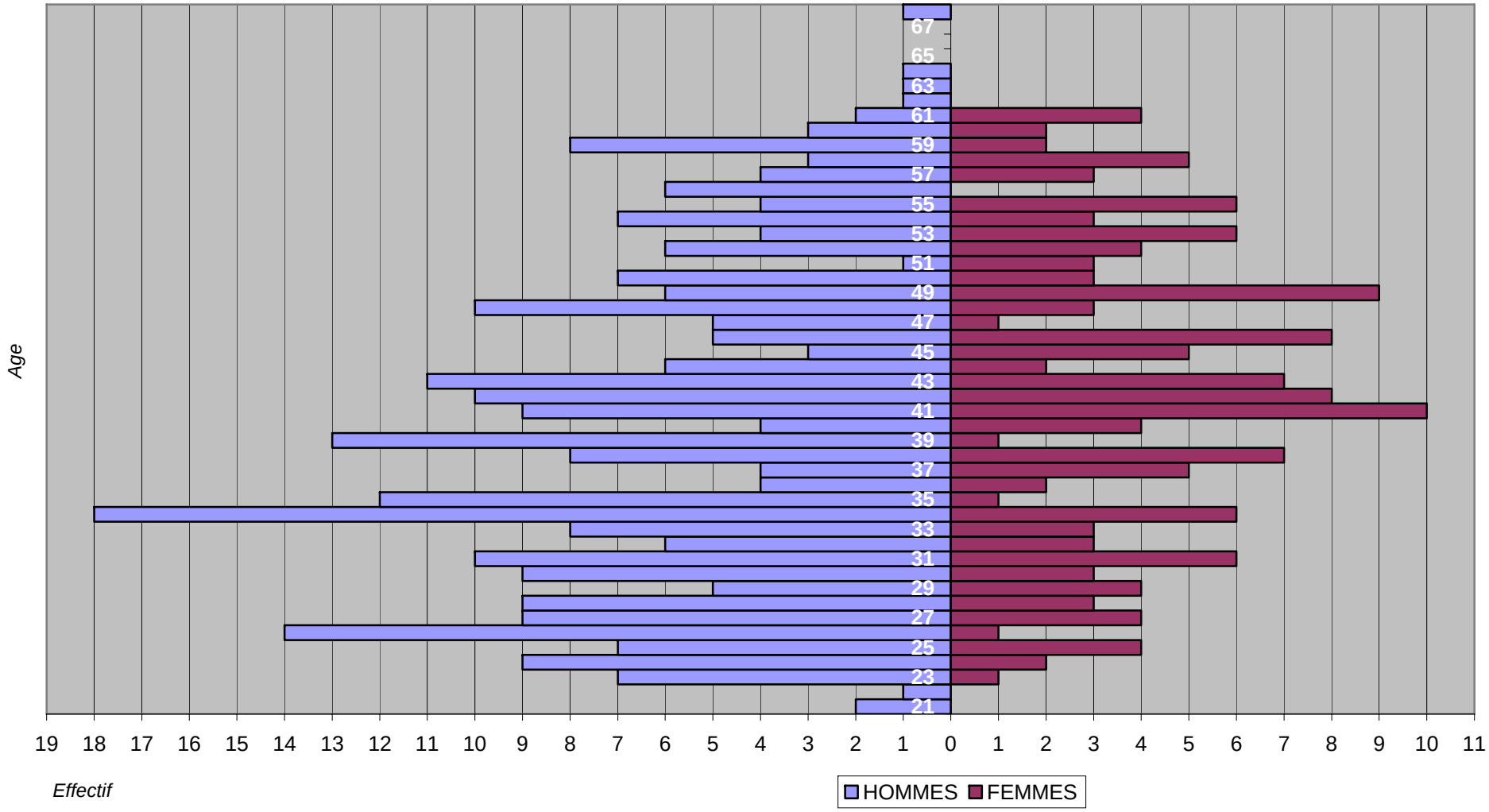
Répartition de l'effectif par population.



2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population

	2008	2009	2010
BIATOSS	40	40	39
Enseignants	40	42	42

Pyramide des Ages générale au 31/12/2010.



2.4 Evolution des effectifs par corps

Les effectifs restent stables par corps.
Les enseignants fonctionnaires représentent 58.5% des enseignants en 2010, les Biatoss fonctionnaires 46% des Biatoss, soit -5% par rapport à 2009.

Création en 2009 des contrats doctoraux. Forte augmentation en remplacement des allocataires de recherche amenés à disparaître de ce fait en 2011.

Le nombre des AAENES diminuent suite à des mutations. Ces emplois vacants sont occupés en 2010 par des contractuels.

	2008	2009	2010
ENSEIGNANTS			
Total enseignants-chercheurs	88	91	89
Professeurs des universités	23	25	25
Maîtres de Conférences	65	66	64
Total enseignants second degré	44	39	41
Professeurs agrégés	32	29	32
Professeurs Techniques	4	3	3
Professeurs certifiés	8	7	6
Sous total enseignants titulaires	*132*	*130*	*130*
Attachés temporaires enseignement et recherche (ATER)	26	20	21
Lecteurs	1	1	1
Enseignants Contractuels « second degré »	0	3	2
Professeurs associés à temps partiel	1	0	0
Enseignants-chercheurs contractuels	45	46	47
Allocataires de Recherche	25	16	7
Post-Doctorants	4	3	3
Contrats doctoraux		3	10
Sous total enseignants contractuels	*102*	*92*	*91*
TOTAL ENSEIGNANTS	*234*	*222*	*221*
BIATOSS			
Total corps de l'ASU	28	28	26
Attachés d'administration (AAENES)	9	8	7
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	9	9
Adjoints administratifs (ADJAENS)	10	10	9
Infirmière	1	1	1
Dont ASU Sapin	*1*	*1*	*1*
Total corps des ITRF	66	64	65
Ingénieurs de recherche	7	7	8
Ingénieurs d'étude	15	13	13
Dont ITRF Sapin	*2*	*2*	*1*
Assistants ingénieurs	5	6	5
Dont ITRF Sapin	*1*	*1*	*1*
Techniciens recherche et formation	20	20	21
Adjoints techniques recherche et formation	19	18	18
Total corps des personnels de bibliothèque	7	7	7
Conservateur des bibliothèques	1	1	1
Bibliothécaire	1	1	0
Bibliothécaires adjoints spécialisés	2	1	2
Assistant des bibliothèques	0	1	1
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3
Sous total BIATOSS titulaires	*102*	*99*	*98*
Contractuels postes vacants et rompus de temps partiel	4	7	6
Contractuels budget propre	46	59	69
Contractuels sur contrats recherche	30	24	37
Contrats aidés (CAE/CAV)	9	1	0
Sous total BIATOSS contractuels	*89*	*91*	*112*
TOTAL BIATOSS	*191*	*190*	*210*
TOTAL GENERAL	425	412	431

Emplois étudiants		4	6

2.5 Effectifs par mission LOLF

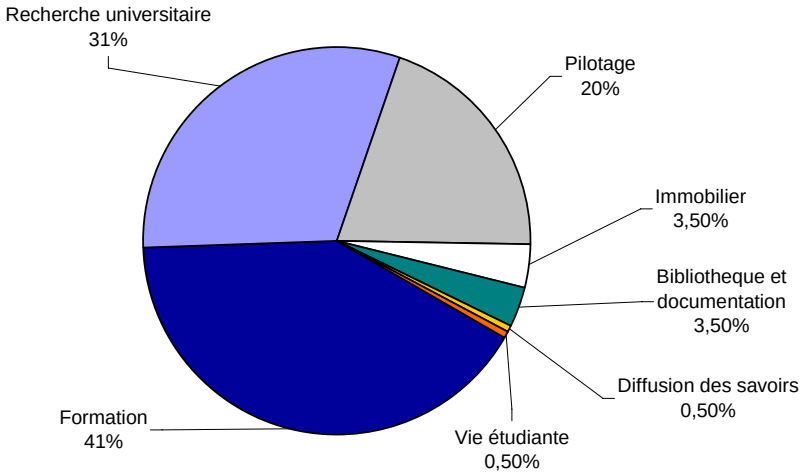
La Loi Organique relative aux lois de finances (LOLF) du 1er Août 2001 définit une nouvelle architecture du budget.
Ainsi, la mission « recherche et enseignement supérieur » comprend deux programmes :

- P150 : Formation supérieure et recherche universitaire
- P230 : Vie étudiante

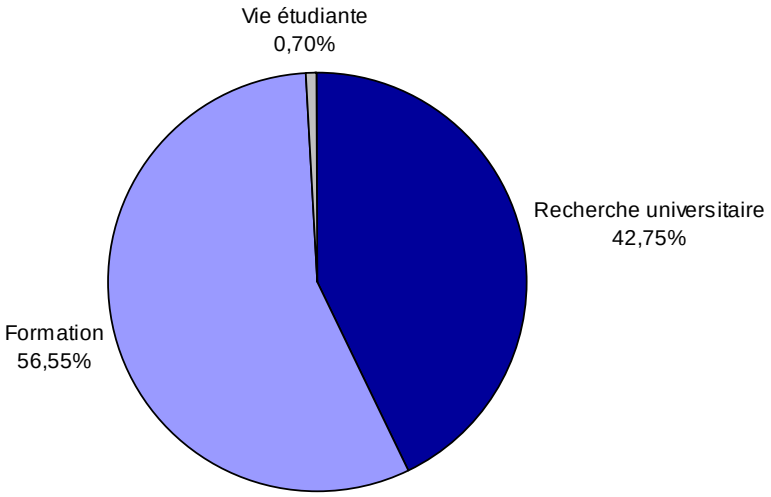
Le terme « recherche universitaire » regroupe les actions suivantes :

- 107 : Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies
- 108 : Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur
- 111 : Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société
- 112 : Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale

Répartition des effectifs par mission LOLF - Année 2010 (tous statuts confondus)



Sur la base du poids de ces 3 missions, les autres effectifs sont réaffectés proportionnellement.



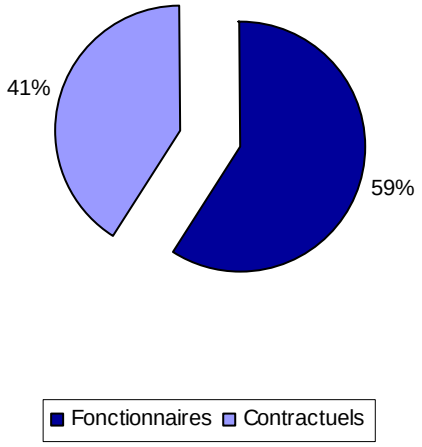
3. Population Enseignante

3.1 Répartition par statut

Pas d'évolution notable sur l'année 2010.

	2008		2009		2010		Evolution 2009/2010
Fonctionnaires	132	56.4 %	130	58.6%	130	59%	-
Contractuels	102	43.6 %	92	41.4%	91	41%	-1.08%
Total	234		222		221		

Répartition des Enseignants Contractuels/Enseignants

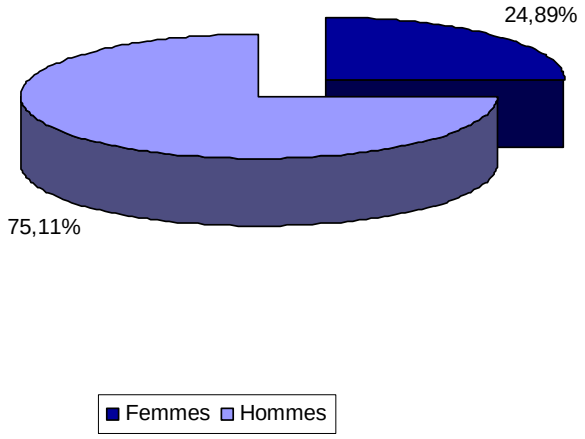


3.2 Répartition par genre

	2008		2009		2010	
Femmes	53	22,65%	55	24,77%	55	24.89%
Hommes	181	77,35%	167	75,23%	166	75.11%
Total	234		222		221	

Répartition des Enseignants par genre

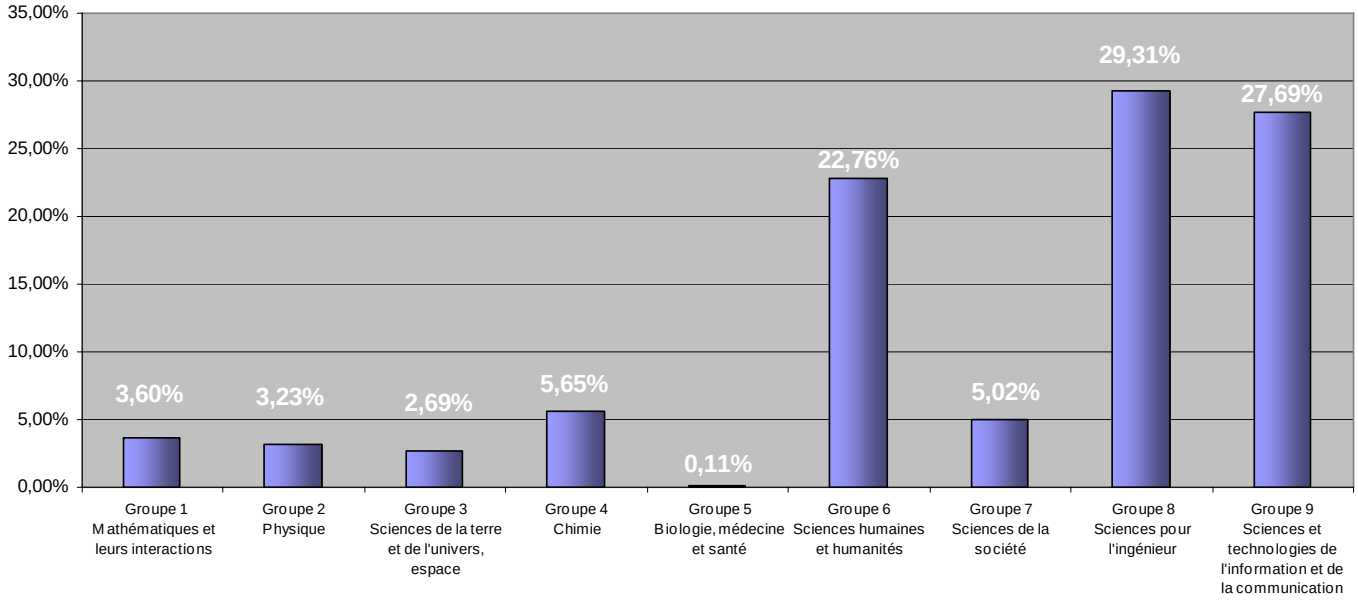
Au niveau national, la part des femmes est plus importante qu'à l'UTBM : 33.5% contre 24.89% mais les disciplines scientifiques prépondérantes à l'UTBM expliquent cette différence.



3.3 Répartition du personnel enseignant par groupe et section CNU en ETPT

Groupe	CNU	Intitulé	PR	MCF	Sec degré	ECC	Emplois non permanents	Total	%
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions		Mathématiques			4,8	1,9		6,7	3,60
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	2	4				6	3,23
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace		Physique			5			5	2,69
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	4	3	3		0,5	10,5	5,65
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques				0,20		0,20	0,11
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	07	Sciences du langage				1		1	0,54
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		1		6,5		7,5	4,03
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves				1		1	0,54
	14	Langues et littératures romanes				1		1	0,54
	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques				4		4	2,15
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	1	1		1		3	1,61
	17	Philosophie		1				1	0,54
	18	Arts				3,8		3,8	2,04
	22	Histoire et civilisations	1	1				2	1,08
	71	Sciences de l'information et de la communication				1		1	0,54
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2	1				3	1,61
		Allemand			1			1	0,54
		Anglais			6		1	7	3,76
		Education physique et sportive			2			2	1,08
		Espagnol			2			2	1,08
		Histoire Géographie			1			1	0,54
		Lettres modernes			1			1	0,54
Groupe 7 Sciences de la société	02	Droit public		1				1	0,54
	05	Sciences économiques		1,8		0,5		2,3	1,24
	06	Sciences de gestion		1		1		2	1,08
	19	Sociologie, démographie		1				1	0,54
		Economie Gestion			2			2	1,08
		Science économique			1			1	0,54
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	7	18		7	2,5	34,5	18,55
	62	Energétique, génie des procédés		2		2,5	1,5	6	3,23
		Fabrication mécanique			1			1	0,54
		Génie mécanique			10	1		11	5,91
		Mécanique			1			1	0,54
		Méthode et fabrication			1			1	0,54
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	3	12		3	1,5	19,5	10,48
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	4	11		2	1	18	9,68
	63	Electronique, optronique et systèmes	1	4		1	4	10	5,38
		Génie électrique			4			4	2,15
TOTAL			**25**	**63.8**	**45.8**	**39.4**	**12**	**186**	**100%**

Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disicpline.

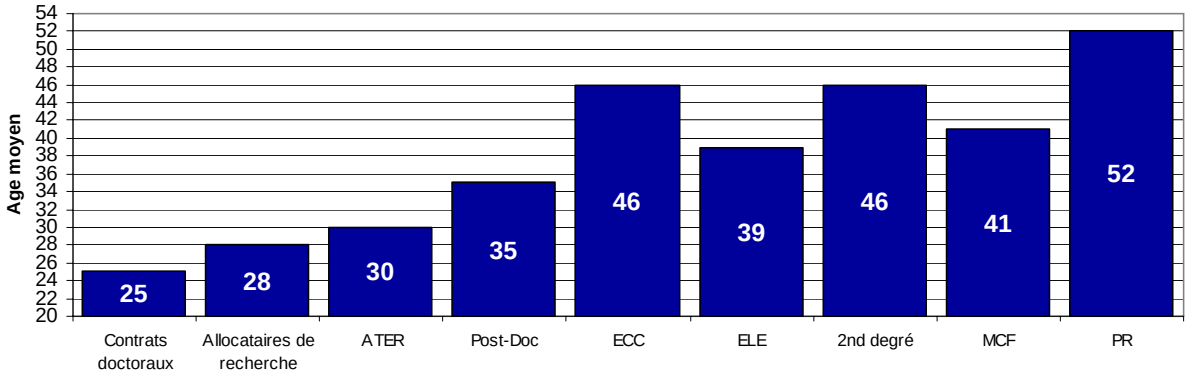


3.5 Age moyen

Des enseignants plus jeunes :
l'âge moyen des professeurs d'université est le même qu'au niveau national.
L'âge moyen des maîtres de conférences est de 41 ans à l'UTBM et de 44 ans au niveau national.

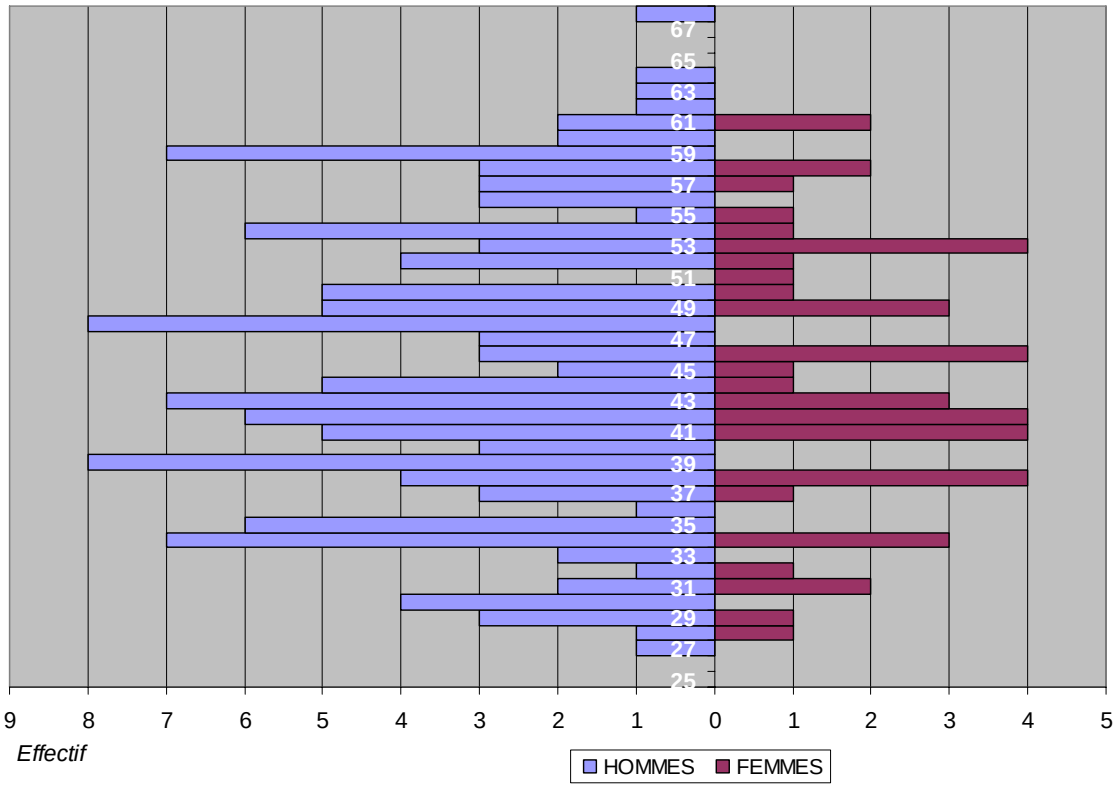
Catégorie	Age moyen
Contrats doctoraux	25
Allocataires de recherche	28
ATER	30
Post Doc	35
ECC	46
ELE	39
2nd degré	46
MCF	41
PR	52

Age moyen des Enseignants : 42 ans.



3.6 Pyramide des Ages du personnel enseignant

Pyramide des âges des Enseignants au 31/12/2010
(hors Allocataires de recherche, ATER, Post Doc et Contrats doctoraux)

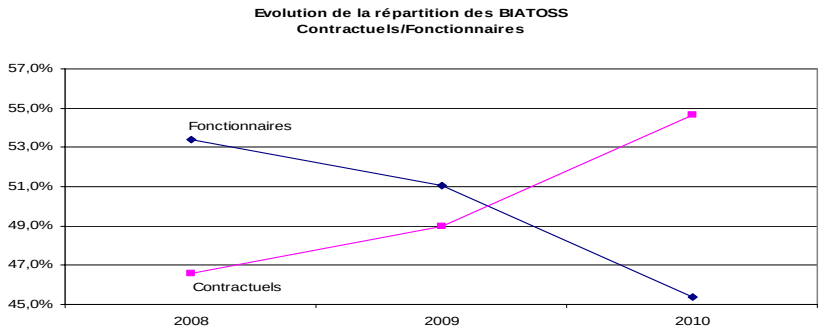


4. Population BIATOSS

4.1 Répartition par statut

Nous constatons une diminution du poids des fonctionnaires au profit des contractuels. Ceci depuis plusieurs années.
Le rapport fonctionnaires/contractuels s'est inversé.

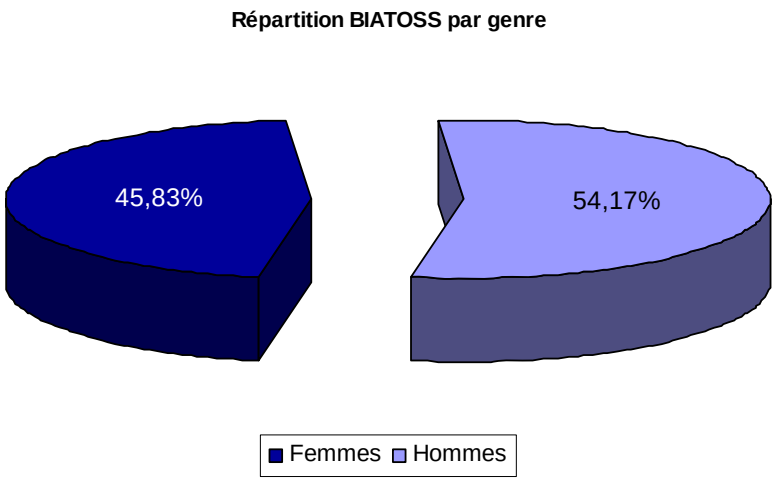
	2008		2009		2010		Evolution 2009/2010
Fonctionnaires	102	53.4%	99	51.03%	98	45.37%	-1%
Contractuels	89	46.6%	95	48.97%	118	54.63%	+24.21%
TOTAL	191		194		216		



4.2 Répartition par genre

Avec 45.83% de femmes, l'UTBM est moins féminisée que l'ensemble de l'enseignement supérieur, où les femmes constituent les 3/5 des effectifs BIATOSS

	2008		2009		2010		Evolution 2009/2010
Femmes	105	55%	99	51.03%	99	45.83%	-
Hommes	86	45%	95	48.97%	117	54.17%	+23.15%
Total	191		194		216		



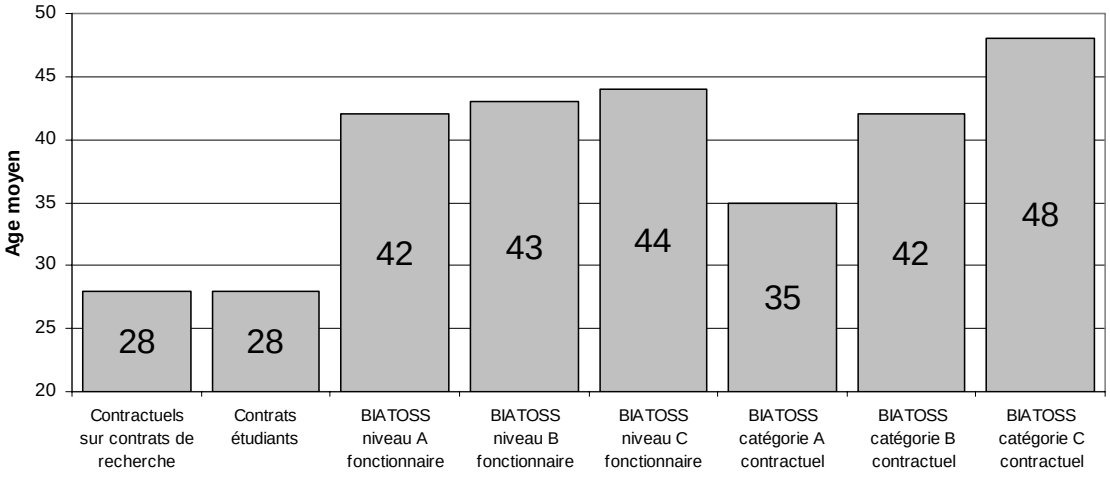
4.3 Age moyen

Avec un âge moyen de 39 ans, la population BIATOSS de l'UTBM est une population plus jeune que la moyenne nationale se situant à 43 ans.

Catégorie	Age moyen
Contractuels sur contrats de recherche	28
Contrats étudiants	28
BIATOSS catégorie A fonctionnaire	42
BIATOSS catégorie B fonctionnaire	43
BIATOSS catégorie C fonctionnaire	44
BIATOSS niveau A contractuel	35
BIATOSS niveau B contractuel	42
BIATOSS niveau C contractuel	48

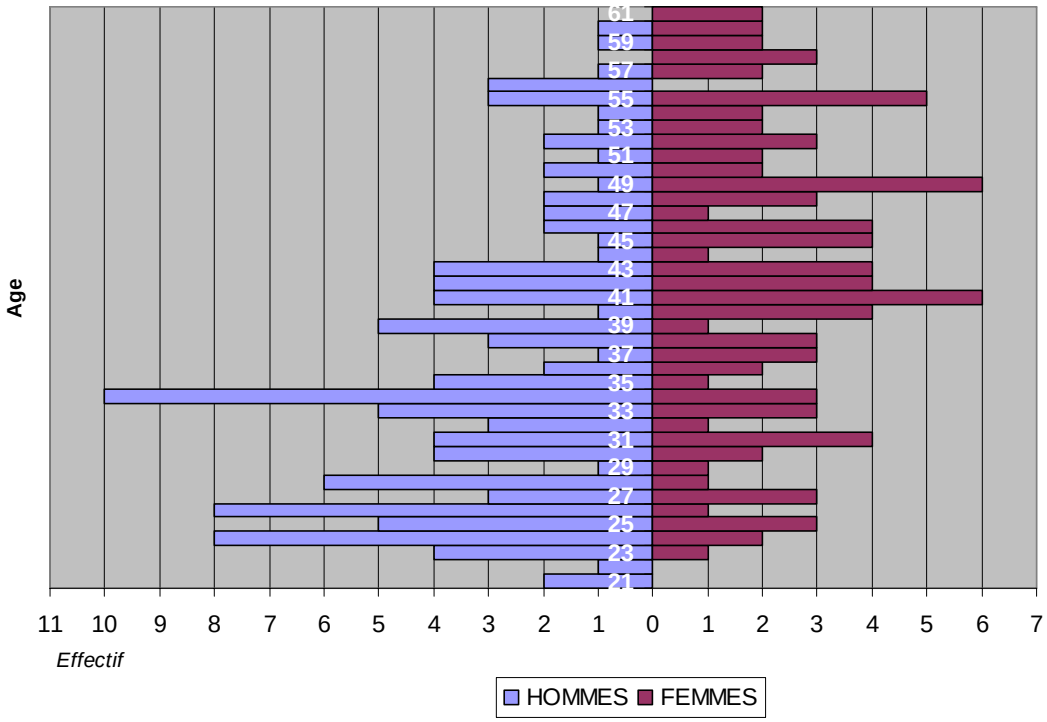
Age moyen des BIATOSS : 39 ans.

Pour les fonctionnaires l'âge moyen varie très peu selon la catégorie, ce qui n'est pas le cas pour les contractuels.



4.4 Pyramide des Ages du personnel BIATOSS

Pyramide des âges du personnel BIATOSS au 31/12/2010



5. Mouvements du personnel

5.1 Arrivées

5.1.1 BIATOSS

Les nouveaux arrivés sont en majorité des agents sous contrat de recherche, ceux-ci représentent 57% des nouveaux.
La nature même des contrats l'explique.
La mobilité est faible.

Type de population		Titulaires	Non titulaires	Total
Administratifs	A	1	4	5
	B	0	1	1
	C	1	0	1
Techniques	A	1	6	7
	B	0	2	2
	C	0	1	1
Bibliothèque	A	0	1	1
	B	1	0	1
	C	0	0	0
Contrats recherche			26	26
Emplois étudiants			6	6
Total		4	47	51

5.1.2 ENSEIGNANTS

	Titulaires	Non titulaires	Total
Professeur des universités	0		0
Maître de conférences	0		0
Professeur de second degré	4	0	4
ECC		6	6
Invités		6	6
ATER		9	9
POST DOC		1	1
Contrats doctoraux		6	6
Allocataires de recherche UTBM			0
Lecteur		1	1
Total	4	29	33

Enseignants-Chercheurs invités

Les enseignants invités le sont sur des postes vacants.
Les autres postes d'enseignants vacants sont occupés par des ATER .

Nombre	Pays	Structure d'affectation	Début contrat	Fin contrat	Durée
1	CHINE	MC/FEMTO-ST	15/02/10 15/03/10 22/06/10	28/02/10 30/04/10 31/07/10	14j 1m 16j 1m 10j
1	ROUMANIE	MC/FEMTO-ST	15/05/10	30/0610	1m16j
1	CHINE	GESC/SET	01/03/10	31/05/10	3 m
1	ITALIE	GESC/SET	01/07/10	31/08/10	2 m
1	ROUMANIE	GESC/SET	01/02/10	30/04/10	3m
1	BRESIL	GESC/SET	15/05/10	31/08/10	3 m 15 j

5.2 Promotions internes du personnel

5.2.1 BIATOSS

En 2010, 2 agents ont été promus sur liste d'aptitude ou tableau d'avancement et 3 ont réussi des concours.

Année	Concours externe	Concours interne	Liste d'aptitude	Tableau d'avancement	Total
2008		1	2	2	5
2009	1	0	1	1	3
2010	3	0	1	1	5

5.2.2 Enseignants

Année	Tableau d'avancement				Total
	PR 1ère cl	PR cl excep	MCF Hcl		
			Titre étab	Titre CNU	
2008	0	2	0	0	2
2009	2	0	1	1	4
2010	1	0	0	0	1

5.3 Changement de statut

5.3.1 BIATOSS

Ces 2 tableaux comptabilisent les changements de statuts en interne, à différencier des « nouveaux entrants ».

	2010
ASU	
ITRF	
Bibliothèque	1
Contractuel UTBM	
Contractuel sur contrats de recherche	
CAV	
TOTAL	1

5.3.2 Enseignants

4 allocataires de recherche sont devenus ATER,
1 ATER est devenu Maître de conférences,
1 lecteur est devenu ELE

	2010
Professeur des universités	
Maître de conférences	1
Professeur de second degré	
ELE	1
Invités	
ATER	4
POST DOC	
Contrats doctoraux	
Allocataires de recherche UTBM	
Lecteur	
Total	6

5.4 Départs (mobilité externe)

5.4.1 BIATOSS

Les départs pour fin de contrat représentent 67% des départs des enseignants et 67% des départs des personnels BIATOSS. Ils concernent essentiellement des contrats non permanents par nature (ATER, contrat de recherche,…)

Statut		Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Administratifs	A	1	1			1	1	4
	B							0
	C							0
Techniques	A	1		1	1	1		3
	B							0
	C							0
Bibliothèque	A					1		1
	B							0
	C							0
Contrats recherche		2	13					15
Emploi étudiant			4					4
Total		4	18	1	1	3	1	28

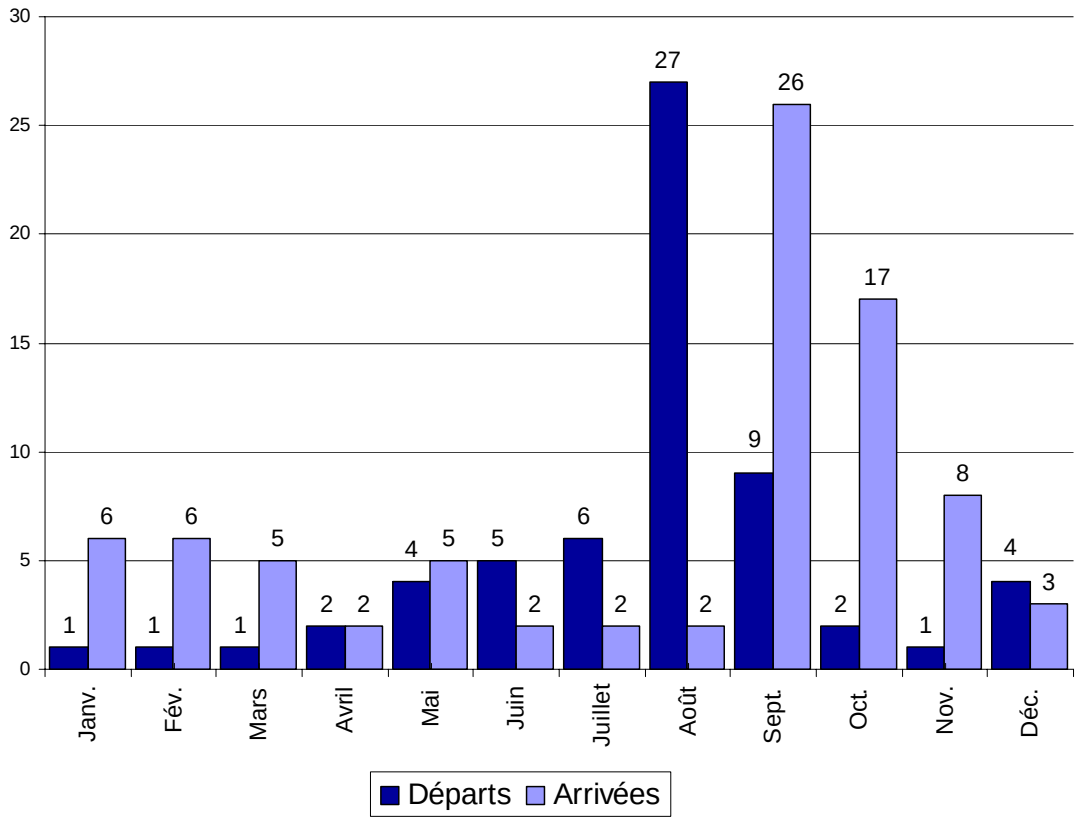
5.4.2 Enseignants

	Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Disponibilité	Total
Professeur des universités							0
Maître de conférences				3			3
Professeur de second degré		2	2				4
ECC	1		1	1	1		4
Invité		6					6
ATER	1	10					12
POST DOC	1	1					2
Allocataires de recherche Etat		1					1
Allocataires de recherche UTBM	1	3					4
Lecteur							0
Total	4	23	3	4	1	0	35

5.5 Les départs et arrivées sur l'année 2010

Le nombre de mouvements est important. Il s'explique par les nombreux contrats qui, par nature, ne sont pas pérennes : les contrats de recherche, les allocataires de recherche, les ATER,…

	Départs	Arrivées
Janvier	1	6
Février	1	6
Mars	1	5
Avril	2	2
Mai	4	5
Juin	5	2
Juillet	6	2
Août	27	2
Septembre	9	26
Octobre	2	17
Novembre	1	8
Décembre	4	3
TOTAL	63	84



5.6 Les départs à la retraite en 2010

5.6.1 BIATOSS

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
62 ans	Fonctionnaire	Ingénieur d'études	1
Total	1	1	1

5.6.2 Enseignants

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
61	Fonctionnaire Enseignant	PRAG	1
62	Fonctionnaire Enseignant	PRAG	1
63	Contractuel Enseignant	ECC	1
Total			3

5.7 Les départs à la retraite prévisionnels des enseignants

Il s'agit des enseignants et enseignants-chercheurs qui auront 60 ans ou plus en 2011 et les mères de familles (-60 ans) de 3 enfants qui ont demandés leur retraite.

Age à la date d'observation	Statut	Corps	Nombre
55	Fonctionnaire Enseignant	PRAG	1
61	Fonctionnaire Enseignant	PT ENSAM	1
63	Fonctionnaire Enseignant	PR	1
65	Contractuel Enseignant	ECC	1
69	Fonctionnaire Enseignant	PR	1
Total			5

Les emplois

1. Evolution du nombre d'emplois en ETP (Equivalent Temps Plein)

Au sens budgétaire, un emploi est le support de rémunération d'un agent. Au sens fonctionnel, c'est une situation de travail.

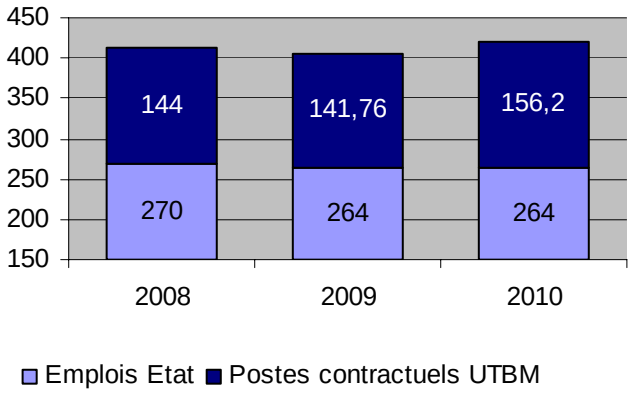
On parle d'emplois pour les fonctionnaires, de postes pour les contractuels : les emplois Etat correspondent aux emplois délégués par le Ministère.

1.1 Evolution du nombre d'emplois et postes par support emplois (hors contrats aidés)

	2008	2009	2010
Emplois Etat	270[1]	264	264
Postes contractuels UTBM	144	141.76	156.20
TOTAL	414	405.76	420.20

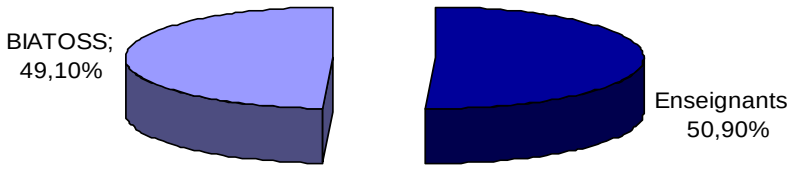
(1) dont 4 emplois dits « SAPIN » : Emploi Etat sur budget UTBM

Le nombre d'emplois ETP est inférieur à celui de l'effectif (nombre de personnes). Sur un emploi ETP peuvent être, par exemple, affectées deux personnes à mi-temps.



1.2 Evolution du nombre d'emplois et postes par type de population

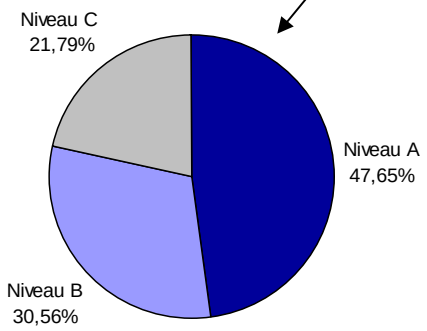
Emplois et postes	2008	2009	2010
Enseignants	229,6	217.4	213.7
BIATOSS	184,4	188.36	206.5
TOTAUX	414	405.76	420.2



Niveau de responsabilité des emplois et postes
(hors contrats aidés)

La part importante des BIATOSS de niveau A (47,65%) s'explique par le nombre de contrats de recherche.
La part des catégories C (21,79%) continue de diminuer (22,2% en 2009). De 34% l'an passé les catégories B sont passées à 30.56% au profit des catégories A passées de 43.80% en 2009 à 47,65% en 2010

	Nombre	%
Enseignants-chercheurs	213.70	100%
BIATOSS		
Niveau A	98.4	47.65%
Niveau B	63.10	30.56%
Niveau C	45	21.79%
Sous total	206.50	100%



Niveau national :
A = 23.50%.
B = 22.50%
C = 54%

2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETP)

La diminution des allocataires de recherche s'explique par le fait que ces agents ont dorénavant des contrats de recherche.

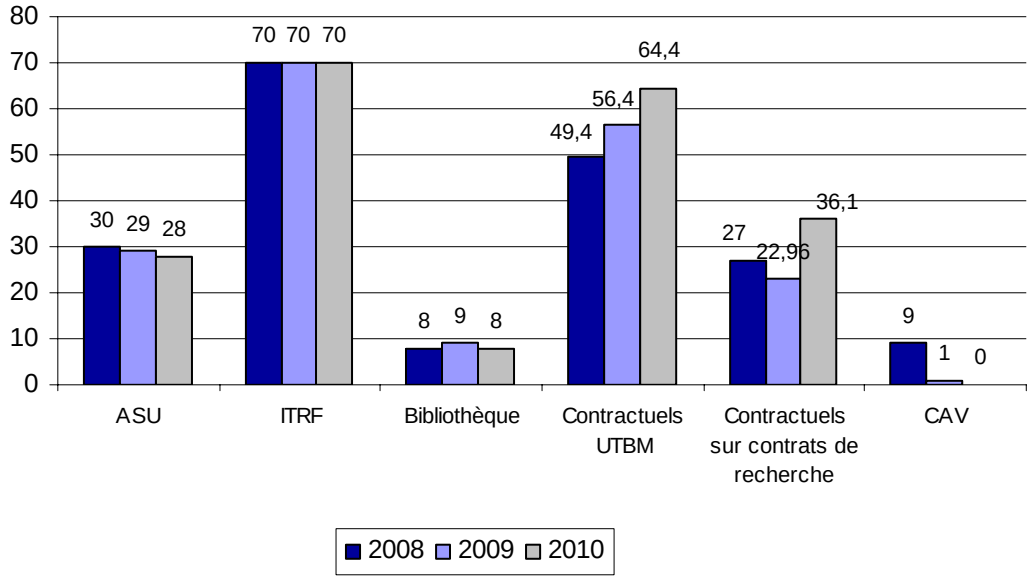
	2008	2009	2010
Professeurs des universités	25	26	25
Maîtres de conférences	69	69	69
ATER	13	13	13
2d degré	44	44	44
lecteur de langues	1	1	1
PAST (personnel associé tps partiel 50 %)	1	0	0
Allocataires de recherche (Etat et UTBM)	29.9	16.4	6.7
Post doctorants	4	3	3
Moniteurs	1	1	0
Contractuels doctorants	0	3	9.5*
ECC	41.7	41	42
TOTAL	229.6	217.4	213.2

*dont ½ emploi (convention avec UFC – effectue des enseignements au département MC de l'utbm)

3. Répartition des emplois et postes BIATOSS

L'augmentation des contractuels UTBM s'explique essentiellement par l'augmentation des contrats de recherche et le renforcement des services rendus nécessaire par le passage au RCE.

	2008	2009	2010
ASU	30	29	28
ITRF	70	70	70
Bibliothèque	8	9	8
Contractuel UTBM	49.4	56.4	64.4
Contractuel sur contrats de recherche	27	22.96	36.1
CAV	9	1	0
TOTAL	193.4	188.36	206.5



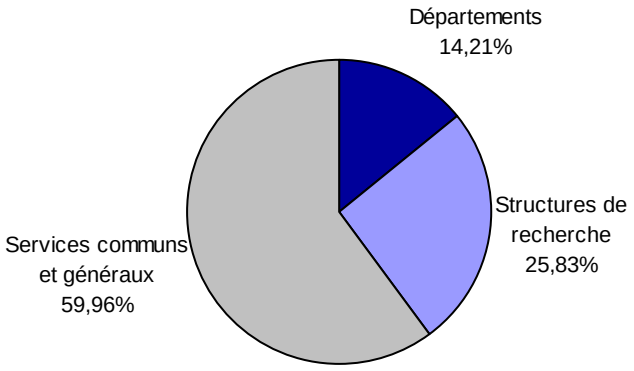
Répartition des emplois BIATOSS dans les départements, structures de recherche et services hors contrats aidés (en ETP)

Le nombre des BIATOSS a diminué au niveau des départements (-1,36%) au profit des structures de recherche (+4,21%).

DEPARTEMENTS	2010
HUMA	1.4
TC	3
MC	3.8
GESC	6
GI	5
IMAP	7
EDIM	3
Total	29.2
% des emplois	14.21%

STRUCTURES DE RECHERCHE	2010
RECITS	4
FC LAB	4
M3M	13
LERMPS	11
SET	21.1
FEMTO ST	0
LMC	0
Total	53.1
% des emplois	25.83%

SERVICES COMMUNS ET GENERAUX	2010
Service médical	1.5
Direction aux Enseignements et à la Pédagogie	12.8
Pôle éditorial / CIP	1.3
Service du Patrimoine	15.8
Service Commun de Documentation	12.4
Centre de Ressources Informatiques	17
Direction de la recherche	1
Direction, Direction générale des services	4.6
Service des Affaires juridiques	3
Communication	8.8
Service des Ressources Humaines	6.8
Affaires Générales (hors contrats aidés)	5
Relations Industrielles, mobilités, SAIC, Formation Continue	19.1
Projets internationaux	0.5
Service comptable et financier	13.6
Total	123.20
% des emplois	59.96 %



4. Emplois vacants

Des contractuels à durée déterminée sont recrutés sur les emplois vacants afin d'utiliser les supports disponibles pour assurer au mieux les missions de l'établissement.

ENSEIGNANTS	
Concours infructueux	1 PR
Départ suite à promotion	
Mutation	3 MCF
Temps partiel	
Démission	½ATER
Fin de contrat	
Disponibilité	1 MCF
Détachement	1 MCF
Désistement	
Départ en retraite	3 PRAG
Soit un total de **9.5 emplois** occupés par des ATER, des enseignants invités ou des contractuels enseignants.	

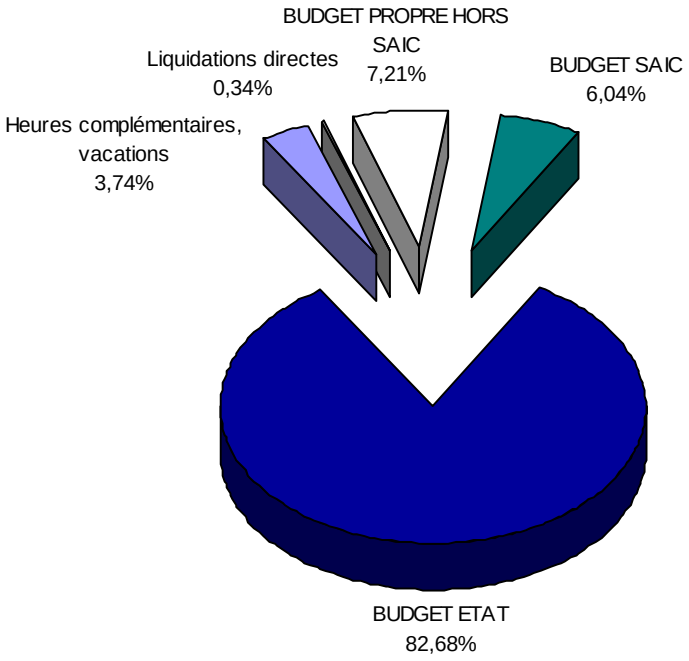
BIATOSS	
Congé longue durée	0
Mutation	2
Réussite concours	2
Non pourvu	
Les emplois vacants sont pourvus par des personnels contractuels.	

La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

CATEGORIE	2010
Budget ETAT	19 603 208
Heures complémentaires et vacations	887 146
Liquidations directes (RAFP, action sociale…)	80 162,57
Budget propre hors SAIC	1 708 529
Budget SAIC	1 431 187,43
TOTAL	23 710 233 €

Répartition masse salariale 2010



1. Enseignants

1.1 Masse salariale chargée : les salaires moyens (rémunération principale)

La rémunération principale des fonctionnaires est calculée par référence à un indice, multipliée par la valeur du point indiciaire (4.6302 € au 1er juillet 2010)

	PR	MCF	2nd degré	ECC	ELE	ATER
Nombre	25	64	43	47	8	21
Indice moyen	991	676	731			360
Salaire moyen	4591	3132	3384	3248	2582	1669

1.2 Primes et indemnités

Les primes spécifiques statutaires versées chaque année, votées chaque année en conseil d'administration, aux enseignants et enseignants-chercheurs traduisent leur activité à l'UTBM.

La PCA concerne les personnels exerçant une responsabilité administrative.

La PRP concerne les personnels exerçant des responsabilités pédagogiques spécifiques

La P.E.S remplacera progressivement la PEDR

La PEDR, vise une activité spécifique dans la formation à la recherche et la recherche

La PRES concerne les personnels participants à l'élaboration et à la transmission des connaissances ainsi qu'au développement de la recherche.

La Prime d'enseignement supérieur concerne les personnels du second degré. En 2009, elle a été incluse avec la PRES.

La PA est destinée au directeur d'établissement

En 2010, l'UTBM a mis en place le référentiel enseignant qui intègre la PCA et la PRP pour les enseignants du supérieur.

		2008/2009	2009/2010
Primes de charges administratives (PCA) et Prime d'administration (PA)	Total versé	89 190.4	81 825.94
	Nombre de bénéficiaires	20	21
Primes de responsabilité pédagogique (PRP)	Total versé	89 823	65 654.40
	Nombre de bénéficiaires	71	65
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	8093.04	42 623.66 (32696.61+9927.05)
	Nombre de bénéficiaires	7	16 (7+9)
Primes d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	133 637.98	98 536.89
	Nombre de bénéficiaires	24	24
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	185 006.10	177 488.31
	Nombre de bénéficiaires	162	159
Prime ECC	Total versé	48 900.50	26 653
	Nombre de bénéficiaires	15	9
TOTAL		554 651.02	492 782.20

1.3 Bilan des charges d'enseignement

"Départements" d'origine des enseignants	2008-2009			2009-2010		
	Réalisations dans le cadre du service + HC (en UTD)	HC réalisées (en UTD)	Vacations réalisées (en UTD)	Réalisations dans le cadre du service + HC (en UTD)	HC réalisées (en UTD)	Vacations réalisées (en UTD)
TC	4 198	1 262	694	6 317	1 264	812
MC	9 619	2 664	831	11 189	2 536	597
INFO	6 979	1 672	1 376	8 185	1 703	1 801
GESC	3 760	869	2 748	3 855	924	3 732
IMAP	8 302	2 729	389	9 237	2 519	833
HUMA	5 231	1 024	819	6 156	1 137	837
LANG	7 581	1 820	895	9 818	1 799	1 658
EDIM	3 444	1 011	460	4 621	1 249	780
Vacataires	428	76	1 728			869
TOTAUX	**49 542**	**13 127**	**9 939**	**59 376**	**13 132**	**11 917**

Dépenses heures complémentaires et vacations

	2008-2009			2009-2010			
	BRUT	Charges patronales	**TOTAUX**	BRUT	Charges patronales	Réduction cotisation heures sup.	**TOTAUX**
Heures complémentaires	423 767	13 137	**436 904**	427 043	35 504	-48 811	**413 736(*)**
Vacations	341 608	61 497	**403 105**	371 579	101 513		**473 092**
TOTAUX	**765 375**	**74 634**	**840 009**	**798 622**	**137 017**	**-48 811**	**886 828**

(*) dont 42 958 euros payés sur postes vacants

Les réalisations dans le cadre du service et les heures complémentaires réalisées sont effectuées par les enseignants du département au sein de leur département d'origine ou dans un autre département.

Les heures complémentaires sont des rémunérations horaires auxquelles peuvent prétendre les enseignants et enseignants-chercheurs lorsqu'ils donnent un nombre de cours supérieur à celui que prévoit leur service statutaire.
Par rapport à 2009, nous constatons une diminution de 5% des HC, mais aussi une augmentation de 17% des vacations.

2. BIATOSS

2.1 Rémunération principale et accessoire chargée (moyenne)

	Mensuel	Annuel
ASU		
A + DGS ET AG	6 390.59	76 687.15
B	4015,70	48 188,45
C	2926,31	35 115,83
ITRF		
A	4940,06	59 280,81
B	4235,34	50824,09
C	3072,88	36 874,66
BIB		
A	6007,47	72 089,68
B	3645,68	43 748,21
C	3154,63	37 855,67
CONTRACTUEL		
A	2 798.22	33 578.75
B	3 116.33	37 396.05
C	2 386.12	28 633.49
CONTRACTUEL CONTRAT RECH.		
A	2 200.63	26 407.33
B	2 006.30	24 075.65
C	590.84	7 090.18

Certains fonctionnaires occupant un emploi impliquant l'exercice d'une responsabilité ou la mise en œuvre d'une technicité particulière, peuvent recevoir une NBI, c'est-à-dire un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement principal.

La NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

			NOTIFICATION	
FONCTIONS	CATEGORIE	POINTS	Nbre NBI	POINTS
DGS/AC	A	40-50	2	90
Responsable technique	A B	15-20	6	110
Responsable administratif	A B	20-25	7	150
Personnel service intérieur	C	10-15	4	55
TOTAL			19	405

2.2 Primes et indemnités

Les différentes primes et indemnités servies aux BIATOSS :

L'IAT (Indemnité d'administration et de technicité) concerne les personnels ASU de catégorie C ou B dont l'indice brut est inférieur à 380.

L'IFTS (indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires) a été remplacée pour les catégories A de l'ASU par la PFR (Prime de Fonction et de Résultats).

La PPRS (prime de participation à la recherche scientifique), concernent les personnels ITRF ayant obtenu des résultats scientifiques sur poste.

La prime de fonction informatique est destinée aux fonctionnaires régulièrement affectés au traitement de l'information et plus particulièrement au sein du centre de ressources informatiques.

L'indemnité de responsabilité administrative est destinée à la fonction de Secrétaire Général. Elle ne se cumule pas avec une autre indemnité.

L'indemnité de caisse et responsabilité et l'indemnité de gestion concernent la fonction d'Agent Comptable, qui ne perçoit pas d'IFTS.

Les personnels de bibliothèques perçoivent des indemnités spécifiques selon le corps et leur grade, cumulées à l'IAT ou IFTS (sauf l'indemnité spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèques) : Primes de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisés des bibliothèques, primes de technicité pour les corps de bibliothécaires.

IAT				
Corps	ASU		BIBLIOTHEQUE	
Catégorie	B	C	B	C
Total versé	2711.8	26251.78	2609	3702.68
Nombre de bénéf	1	11	2	3

IFTS			
Corps	ASU		BIBLIOTHEQUE
Catégorie	A	B	B
Total versé	0	39826.82	2681.66
Nombre de bénéf	0	9	2

PFR	
Corps	ASU
Catégorie	A
Total versé	27115.25
Nombre de bénéf	4

PPRS			
Corps	ITRF		
Catégorie	A	B	C
Total versé	116 278.3	47 398.18	23 091.53
Nombre de bénéf	29	20	17

PRIME INFORMATIQUE			
Corps	ITRF		
Catégorie	A	B	C
Total versé	39 884.88	24 083.66	2135.64
Nombre de bénéf	9	6	1

INDEMNITE DE RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES INDEMNITE CAISSE ET RESP0NSABILITE INDEMNITE DE GESTION	
Corps	Directeur général des services + Agent Comptable
Catégorie	A
Total versé	35 123.16
Nombre de bénéf	2

PRIME TECHNCITE BIBLIOTHEQUE	
Corps	BIBLIOTHEQUE
Catégorie	B
Total versé	4 936.63
Nombre de bénéf	3

INDEMNITE DE SUJETION SPECIALE BIBLIOTHEQUE	
Corps	BIBLIOTHEQUE
Catégorie	C
Total versé	2092.68
Nombre de bénéf	3

INDEMNITE SPECIALE CONSERVATEUR	
Corps	BIBLIOTHEQUE
Catégorie	A
Total versé	5 355.08
Nombre de bénéf	1

1. Temps partiel et temps incomplet

1.1 Répartition des agents par genre et par type de population

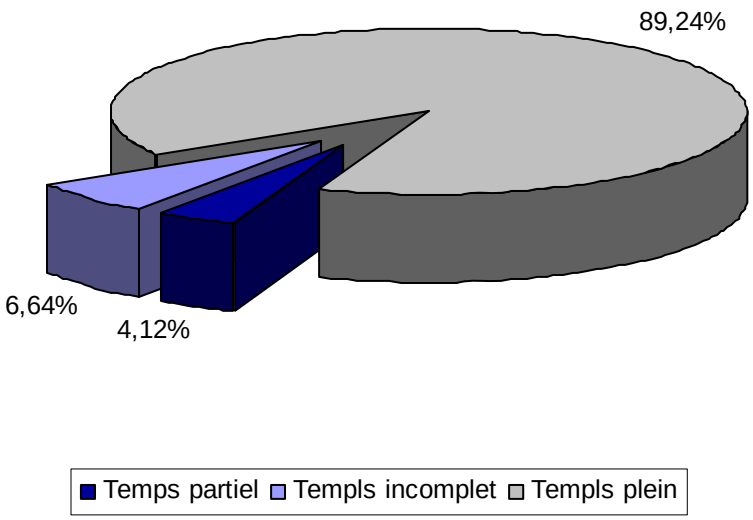
Le protocole ARTT signé le 10 décembre 2001 fixe pour les BIATOSS la durée hebdomadaire du travail à 37h30 et les congés payés annuels à 50 jours ouvrés.

Catégorie	Hommes		Femmes		Effectif total	
Temps partiel	1	0.36%	17	11.04%	18	4.12%
Temps incomplet	20	7.07%	9	5.84%	29	6.64%
Temps plein	262	92.58%	128	83.12%	390	89.24%

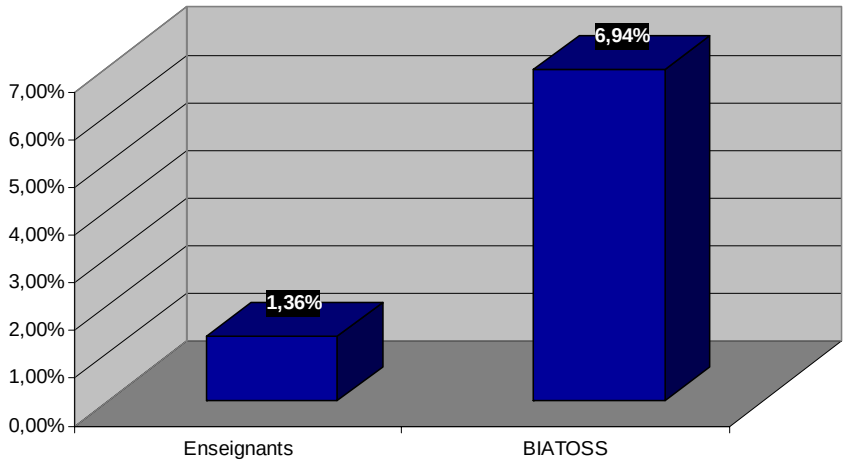
Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée d'un temps plein. Il se différencie du temps partiel qui lui, est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants chercheurs		BIATOSS		Effectif total	
Temps partiel	3	1.36%	15	6.94%	18	4.12%
Temps incomplet	24	10.86%	5	2.31%	29	6.64%
Temps plein	194	87.78%	196	90.74%	390	89.24%

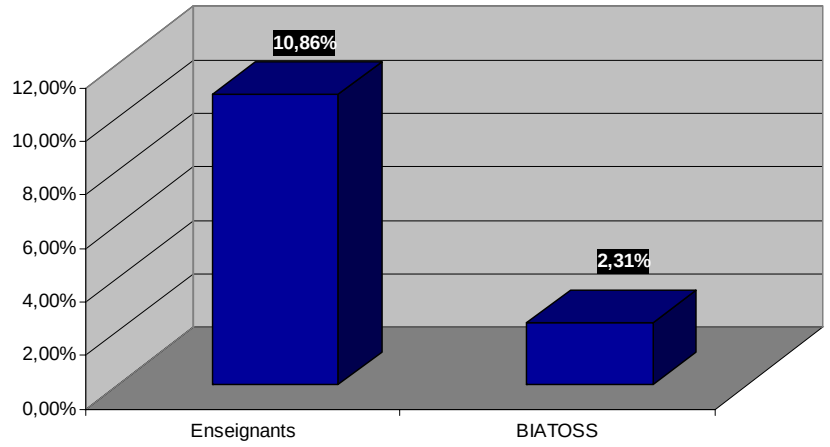
Proportion des agents travaillant à temps partiel à temps incomplet et à temps plein.



Répartition des agents travaillant à temps partiel par population.



Répartition des agents travaillant à temps incomplet par population.



1.2 Répartition des agents travaillant à temps partiel par quotité de temps de travail :

Quotité travaillée à temps partiel	Quotité rémunérée
70%	70%
80%	85,7%
90%	91,4%

Quotité	Effectif
70%	1
80%	15
90%	2
TOTAL	18

1.3 Répartition des agents travaillant à temps incomplet par quotité de temps de travail :

Quotité	Effectif
20%	1
30%	1
50%	19
60%	2
70%	2
80%	4
90%	0
TOTAL	29

2. Compte Epargne Temps (CET)

En 2007, le ministère a institué une indemnité compensant les jours de repos travaillés aux agents titulaires d'un CET. Cette mesure a fortement incité les personnels à ouvrir un CET.

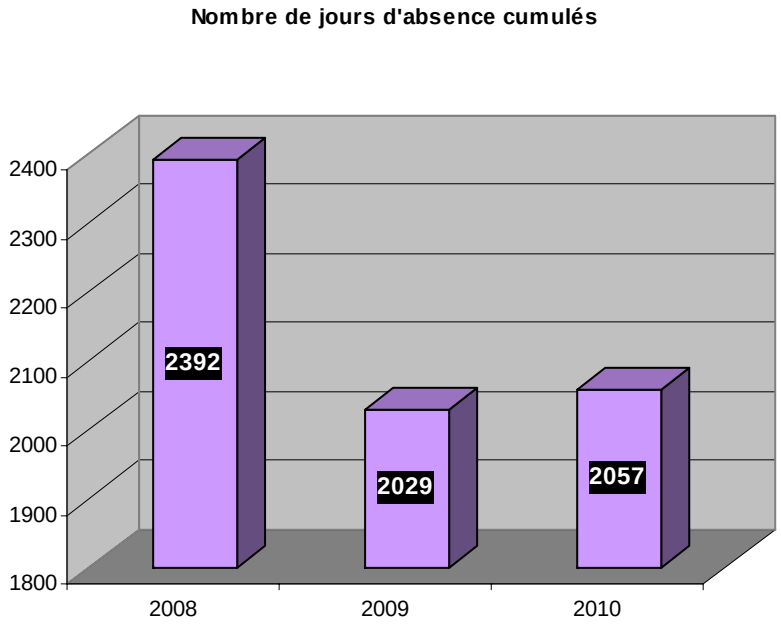
Par la suite, le décret n°2008-1136 modifiant le décret n°2002-634 portant création du compte épargne temps et indemnisant des jours accumulés sur le CET au 31 Décembre 2007 a conforté cette tendance à la hausse des ouvertures de CET, mais également celle du nombre de jours épargnés.

Corps	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2010	Nombre de jours épargnés en 2010
ASU	16	24
ITRF	31	74
Bibliothèque	1	0
TOTAL	48	98

3. Absentéisme

3.1 Absences

Absences (tous types cumulés)	2008	2009	2010	Evolution 2009/2010
Nombre de jours cumulés	2392	2029	2057	+ 1,38%
Nombre de personnes	98	111	92	-17.12%



Les accidents de travail sont des accidents survenus sur le lieu et pendant le temps de travail

Les accidents de trajets sont des accidents intervenus pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail, ou le lieu de travail et le lieu de restauration habituel.

Le congé de longue maladie est un arrêt de travail accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Il est accordé par le comité médical pour une durée de 3 ans maximum

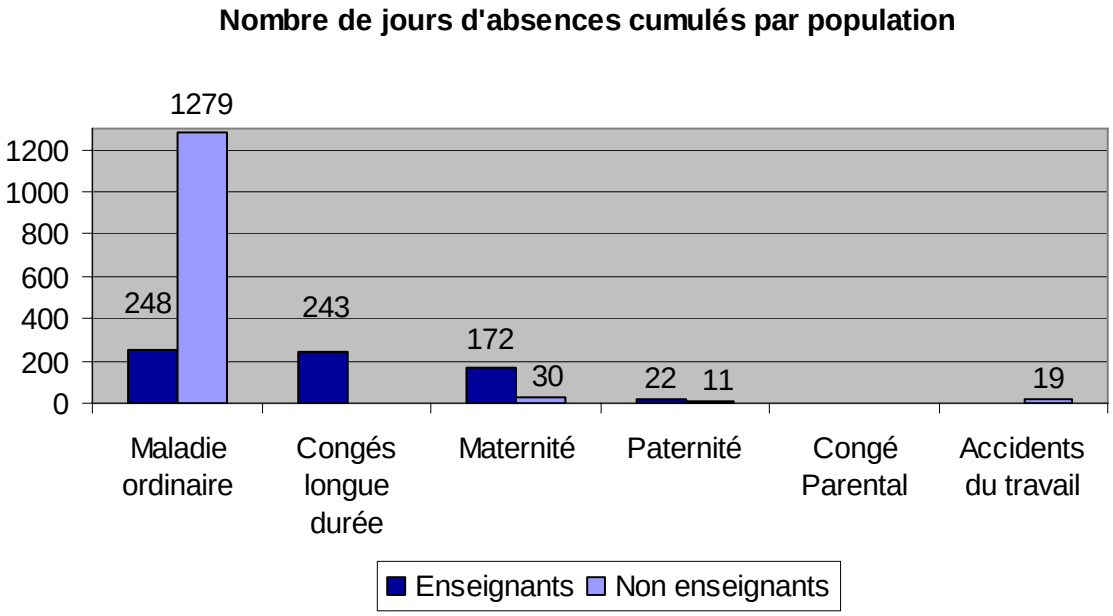
Le congé de longue durée est un arrêt de travail accordé pour une durée de 5 ans maximum, pour l'une des 5 affections suivantes : tuberculose, maladie mentale, affections cancéreuses, poliomyélite antérieur aigüe, déficit immunitaire grave et acquis.

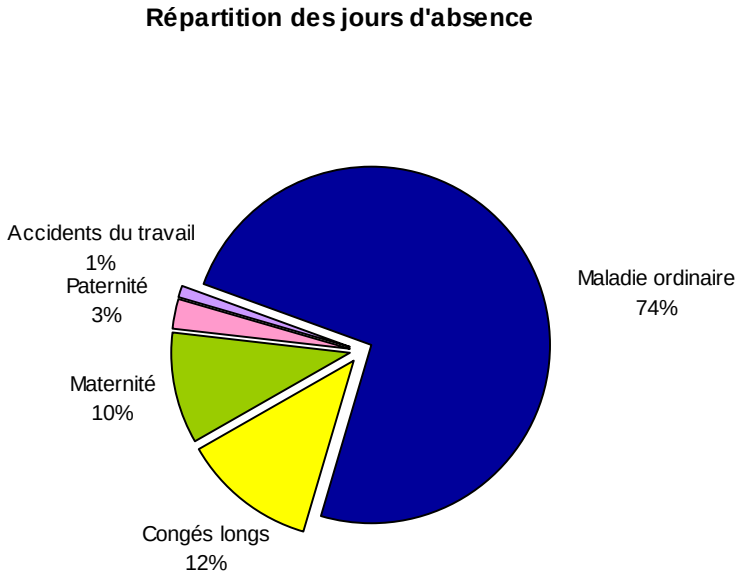
Nombre et proportion d'agents par type d'absence

	Nombre d'agents	Enseignants		Non enseignants	
		Nombre	%	Nombre	%
Maladie ordinaire	80	14	17,50%	66	82,50%
Congés Longue Durée	1	1	100%		
Congés Longue Maladie					
Maternité	4	3	75%	1	25%
Paternité	6	2	33%	4	67%
Congé Parental					
Présence parentale					
Accidents du travail	3	1	33%	2	67%
Accidents de trajet	1	1	100%		
TOTAL	95	22		73	

Nombre de jours moyens d'absence par agent

	Enseignants		Non enseignants	
	Jours	Jours moyens par agent	Jours	Jours moyens par agent
Maladie ordinaire	248	17,71	1279	19,38
Congés Longue Durée	243	243		
Congés Longue Maladie				
Maternité	172	57,33	30	30
Paternité	22	11	44	11
Congé Parental				
Présence parentale				
Accidents du travail			19	19
Accidents de trajet				
TOTAL	685		1372	


Nombre de jours d'absences cumulés par population
1279
1200
1000
800
600
400
200
0
248
243
172
30
22
11
19
Maladie ordinaire
Congés longue durée
Maternité
Paternité
Congé Parental
Accidents du travail
Enseignants
Non enseignants


Répartition des jours d'absence
Accidents du travail 1%
Paternité 3%
Maternité 10%
Congés longs 12%
Maladie ordinaire 74%

3.2 Accidents du travail (Contrats aidés inclus)

Sont répertoriés tous les accidents du travail dont ceux n'entrainant pas d'absence.

	2009		2010	
Nature de l'accident	Effectif	%	Effectif	%
Chute	2	28.57%	2	50%
Agression - conflit	1	14.29%	0	0
Choc - heurt	2	28.57%	1	25%
Trajet	2	28.57%	1	25%
TOTAL	7	100%	4	100%

3.3 Arrêts de travail découlant de ces accidents

Soit – 87.5 % d'arrêts de travail découlant de ces accidents de moins qu'en 2009.

Nombre jours 2009	Nombre jours 2010
152	19

3.4 Mouvements sociaux : absences pour fait de grève

Sont répertoriés les agents ayant signalé leur absence au SRH

	Personnels BIATOSS	Personnels Enseignants	Total
Grève du 21/01/2010	1	0	1
Grève du 23/03/2010	2	1	3
Grève du 27/05/2010	2	1	3
Grève du 24/06/2010	16	2	18
Grève du 07/09/2010	12	1	13
Grève du 23/09/2010	7	1	8
Grève du 12/10/2010	5	0	5
Grève du 19/10/2010	9	0	9
Grève du 28/10/2010	1	0	1
TOTAL	55	6	61

La formation des personnels

Budget formation 2010	74 000 € (dépensé)
Nombre de formations dispensées	78
Nombre total de stagiaires	419

	Thème de la formation	Nbr de jours /par agent	Nbr d'heures /par agent	Nbr de personnes concernées
préparation concours	Expression orale – Prise de parole	4	24	2
	formation initiale post-concours des asssitants des bibliothèques	31	217	1
	Inscription au concours interne de SAENES – Cas pratique avec mise en situation	3	21	3
	Inscription au concours interne de SAENES – Préparation à la rédaction du dossier RAEP	1,5	9	3
	prépa concours SAENES par le CNED		120	1
	Préparation au concours ITRF - Rapport d'activité	4	24	10
	Préparation aux concours de recrutement ITRF Mise à jour du rapport d'activité élaboré par les candidats	1,5	9	1
	Rédaction d'un C.V.	1	6	4
	prépa concours bibliothécaire par le CNED	-	150	1
	prépa concours bibliothécaire adjoint spécialisé(BIBLIEST)	4	28	1
	prépa concours bibliothécaire assistant(BIBLIEST)	3	14	2
		53	**622**	**29**
bureautique informatique	Environnement LINUX (Debian/Ubuntu)	2	12	2
	formation à l'AFPA Neuilly / marne+ AFPA Orléans Module 1 et 2 CCNA exploration (réseaux)	6	42	1
	formation complémentaire logiciel MANGUE	1	7	3
	formation logiciel CUBASE LE4 en interne par le CIP	1	6	6
	formation STAR (logiciel pour inscript étudiants)	2,5	17	1
	gestion de projet WEB	5	35	1
	sifac budget	2	14	1
	sifac clôture exercice	3	21	2
	sifac compta analytique	2	14	1
	sifac cycle comptable	5	35	1
	sifac dépenses	3	21	4
	sifac gestion et reporting	2	14	2
	sifac marchés 1ère session	2	14	2
	sifac marchés 2ème session	2	14	1
	sifac missions	2	14	1
	sifac recettes	2	14	1
	sifac référentiel	1	7	1
	sifac régie	1	7	3
	sifac Régl et gestion des achats	5	35	2
		49,5	**343**	**36**
langues	anglais automne UTBM intermediate(séance de 2h)	7	14	16
	anglais niveau A2+(SIFCO)	20	40	10
	anglais niveau B1(SIFCO)	20	40	4
	anglais par le CNED	-	60	1
	chinois avance automne 2009/2010(séance d'1 h)	-	14	7
	chinois avance printemps 2010(séance d'1 h)	-	15	13
	chinois débutant automne 2009/2010(séance d'1 h)	-	14	16
	chinois débutant printemps 2010(séance d'1 h)	-	12	3
	cours de français en interne avec étudiants(séance de 2 h)	-	26	1
	formation accélérée en anglais	6,5	40	1
		53,5	**275**	**72**

formations spécifiques à la bibliothèque	journées études BRASOV	7	49	1
	journée études AURA(thèses en ligne)	1	7	1
	WINIBW	4	28	1
	journée ABES	4	28	1
	Online information	2	14	1
	UNIMARC initiation	3	21	1
	RAMEAU	3	21	1
	initiation à l'indexation DEWEY	2	14	3
	ISBD perfectionnement	3	21	1
	journées EBSCO	2	14	1
		31	**217**	**12**

autres	sensibilisation à la directive 93/42	1	8	4
	gestion de projet immobilier (ESEN POITIERS)	2	14	1
	mettre en œuvre la GPRH au quotidien	3	21	1
	Management des établissements d'enseign.sup.et de rech.	20	140	1
	optimisation organisation du CRI	2	14	19
	acteurs de l'action sociale, culturelle et sportive	3	18	2
	les marchés publics : accords-cadres	2	14	2
	excercer les fcts de vice-présidente du CEVU	4	28	1
	le DIF : mode d'emploi	1	7	1
	alcool et drogues douces : journée technique APAVE	1	7	1
		39	**271**	**33**

juridique	prise de poste des charges d'Aff jrudiques (réseau JURISUP)	2	14	1
	propriété intellectuelle au service de la recherche	2	14	1
		4	**16**	**2**

hygiène sécurité	Correspondants HSE formation complémentaire automne 2010	0,5	3	23
	Correspondants HSE formation initiale automne 2010	2	14	7
	formation code permis EB	-		2
	Formation électrique personnel électricien	2,5	18	2
	Formation électrique personnel non électricien	2,5	18	1
	Formation Environnement correspondants HSE	1	7	24
	Formation nacelle	3	21	2
	Formation nouveaux entrants	1	7	30
	Membres du CHS	5	35	2
	Nouvelle règlementation sur l'étiquettage des produits chimiques	0,5	3	13
	Personne compétente en radioprotection 1ère et 2ème parties	7	49	1
	Pontiers élingueurs	2	14	10
	Recyclage personnel électricien	1,5	11	36
	Recyclage personnel non électricien	1,5	11	12
	Recyclage SSIAP1	1,5	11	1
	Recyclage SST	0,5	3	36
	Responsabilités civiles et pénales	1	7	4
	Risques lasers	1	7	10
	SST(2 sessions)	2	14	18
		36	**253**	**234**

La politique sociale

1.1 L'Action sociale

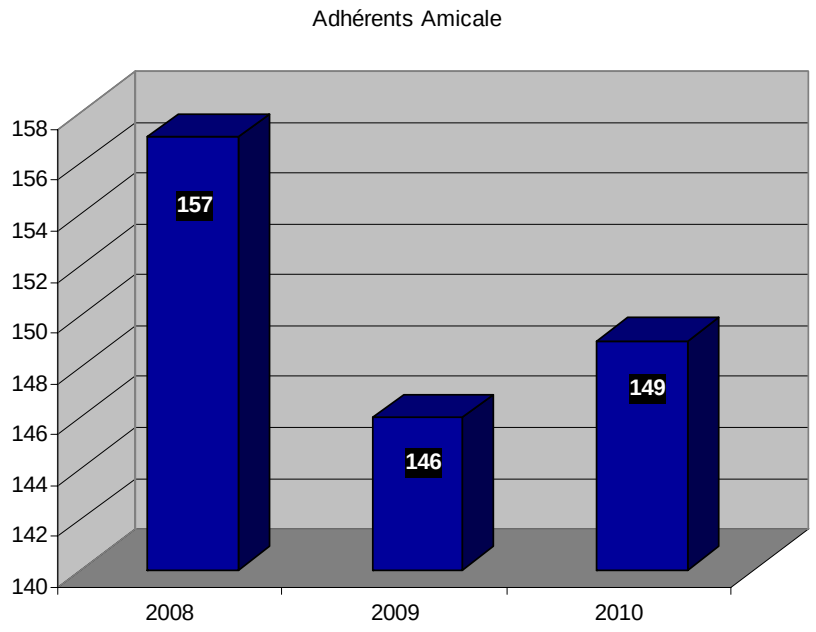
Suite au passage aux RCE au 01/01/2010, l'UTBM a développé une politique d'action sociale en faveur de tous les agents, fonctionnaires et contractuels, en reprenant les Prestations Interministérielles (PIM) gérées auparavant par le Rectorat (uniquement pour les fonctionnaires).
En 2010, outre les PIM, l'UTBM a mis en place une aide à la promotion.

Prestations	**Agents UTBM concernés**	**Montant**
Aide à la promotion	2	364,1
Séjours enfants sans hébergement	2	179,76
Aide exceptionnelle	1	300
Repas CROUS		2286,84
Total		**3130,7**

Ce tableau ne prend en compte que les prestations payées directement par l'UTBM. Les tickets CESU et les chèques vacances ont été pris en charge en 2010 par l'Etat.

1.2 L'Amicale

	2008	2009	2010
Adhérents AMICALE	157	146	149
Subvention AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	14 300 €	14 300 €	14 300 €
Subvention Noël (pour tout le personnel)	6 500 €	6 500 €	6 500 €



Activités proposées :

Billetterie	Cinéma	1011 billets	
	Eurockéennes	22 forfaits et 26 journées	
	Prise en charge 10% sur spectacles	34 remboursements	
	Cirque Pinder	39 personnes	
	Livret Passtime	5 personnes	
	Granit	16 abonnements	
	Mals	23 abonnements	
	Holiday On Ice	9 personnes	
Voyages et sorties	Percée du vin jaune	4 personnes	
	Marrakech	12 personnes	
	Zoo de Bâle	5 personnes	
	Europa Park	70 personnes	
	Londres	31 personnes	
	Marchés de Noël	8 personnes	(Riquewihr et Ribeauvillé)
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen	22 personnes	
	Art floral	24 personnes	
Divers	Pâques	135 sachets de chocolat	

L'Amicale organise également pour l'UTBM :

Repas UTBM	165 personnes (79 entrées Musée de l'Aventure Peugeot)
Noël des enfants	303 enfants

Les sigles et définitions

AGC	Agent Comptable
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASU	Administration Scolaire et Universitaire
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATOSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAV	Contrat d'AVenir
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIP	Centre d'Innovation Pédagogique
CRI	Centre de Ressources Informatiques
DEP	Direction de l'Enseignement et de la Pédagogie
DGS	Directeur Général des Services
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
EDIM	Département « Ergonomie Design et Ingénierie Mécanique
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50 %, comptera pour 0,5 ETP.
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »
GESC	Département « Génie Electrique et Systèmes de Commande »
GI	Département « Informatique »
HUMA	Département « Humanités »
IMAP	Département « Ingénierie et Management de Process »
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
LERMPS	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces
LMC	Laboratoire Métallurgies et Cultures
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finance
MC	Département « Mécanique et Conception »
M3M	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
MCF	Maître de Conférences
PAST	Professeur associé
PCA	Prime de Charge Administrative
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
Population BIATOSS	La population BIATOSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
Population enseignante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
Poste de contractuel	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
PR	Professeur des Universités
PRP	Prime de Responsabilité Pédagogique
RECITS	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
RTP	Rompus de Temps Partiel
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
SAPIN	Protocole Sapin : loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la Fonction Publique ainsi qu'au temps de travail dans Fonction Publique Territoriale.
SCD	Service Commun de la Documentation
SET	Laboratoire Systèmes et Transports