

**UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD**

# Bilan social

2009

## LE SOMMAIRE

Editorial .....	2
<b>LES EFFECTIFS</b>	
1. Effectifs étudiants.....	3
1.1 En formation initiale.....	3
1.2 En formation continue .....	3
2. Effectifs globaux .....	4
2.1 Répartition de l'effectif par statut.....	4
2.2 Répartition de l'effectif par sexe .....	5
2.3 Répartition de l'effectif par type de population .....	6
2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population .....	6
2.4 Evolution des effectifs par corps .....	8
2.5 Effectifs par mission LOLF .....	9
3. Population Enseignante .....	10
3.1 Répartition par statut .....	10
3.2 Répartition par sexe .....	10
3.3 Répartition par département, par section CNU .....	11
3.4 Répartition par laboratoire.....	12
3.5 Age moyen .....	13
3.6 Pyramide des Ages .....	13
4. Population BIATOSS.....	14
4.1 Répartition par statut .....	14
4.2 Répartition par sexe .....	14
4.3 Age moyen .....	15
4.4 Pyramide des Ages .....	15
5. Mouvements du personnel.....	16
5.1 Arrivées .....	16
5.2 Promotions internes du personnel.....	17
5.3 Départs .....	17
5.4 Départs et arrivées sur l'année 2008 .....	18
5.5 Départs à la retraite.....	19
5.6 Départs à la retraite prévisionnels .....	19
<b>LES EMPLOIS</b>	
1. Evolution du nombre d'emploi en ETP.....	20
1.1 Par supports emplois.....	20
1.2 Par type de population .....	20
2. Répartition des emplois enseignants-chercheurs par corps .....	21
3. Répartition des emplois et postes BIATOSS .....	22
4. Emplois vacants.....	24
<b>LA REMUNERATION</b>	
1. ENSEIGNANTS.....	26
1.1 Masse salariale chargée : les salaires moyens.....	26
1.2 Primes et indemnités.....	26
1.3 Heures complémentaires .....	27
1.4 SAIC .....	27
2. BIATOSS .....	29
2.1 Rémunération principale et accessoire chargée .....	29
2.2 Primes et indemnités.....	30
<b>LES CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	
1. Temps partiel.....	31
1.1 Agents travaillant à temps partiel par sexe .....	31
1.2 Agents travaillant à temps partiel par quotité de temps de travail .....	32
2. Compte Epargne Temps .....	32
3. Absentéisme.....	32
3.1 Absences.....	32
3.2 Accidents du travail .....	35
3.3 Arrêts de travail .....	35
3.4 Mouvements sociaux : absences pour faits de grève .....	35
<b>LA FORMATION DES PERSONNELS</b>	
	36
<b>LA POLITIQUE SOCIALE</b>	
Amicale du personnel de l'UTBM .....	38
<b>LES SIGLES ET DEFINITIONS</b>	
	39

## Editorial

Dans son audit sur la situation de l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard au regard de la loi relative aux libertés et responsabilités des universités, l'Inspection générale de l'administration de l'Education nationale et de la Recherche met l'accent sur la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Elle observe que la démarche s'appuie sur des outils d'analyse qui se sont progressivement perfectionnés au cours des dernières années et précise que « le bilan social est l'un des plus élaborés d'entre eux. Présenté dans le contrat 2004/2007 comme « un instrument de diagnostic et d'aide à la décision », le bilan social de l'UTBM constitue bien un outil de pilotage.

Réalisé chaque année depuis sept ans à partir des données produites par le SRH, il a été peu à peu enrichi. L'édition 2009 présente un panorama très complet de la situation des ressources humaines de l'UTBM et des évolutions récentes puisque l'on y trouve, au-delà des données purement démographiques et d'ordre social (congés, temps partiel...), des éléments sur l'occupation des emplois, la répartition des moyens par structures et sur la décomposition de la masse salariale selon les catégories d'agents (titulaires ou contractuels). Sa présentation claire et didactique, avec de nombreux commentaires synthétiques, en fait un document que chacun peut s'approprié.

Le bilan social qui fait chaque année l'objet d'une présentation commentée au comité de direction, au CTP puis au conseil d'administration tient une place importante dans la politique de communication de la direction sur la politique des RH en général et de l'emploi en particulier et il facilite le consensus en la matière ».

Le 8ème bilan social s'inscrit dans cette continuité, nous espérons que vous le lirez avec intérêt et saurez, cette année encore, vous l'approprié.

Pascal FOURNIER

## 1. Effectifs étudiants

### 1.1 En formation initiale

Diplôme préparé	Effectif - septembre 2009 -
Doctorat	131
Master	73
Ingénieur	2245

Effectif par département –septembre 2009 – source DEP -

	FILLES		GARCONS		TOTAL	dont ETRANGERS	
T C	35	11%	270	89%	305	15	5%
INFO	63	14%	395	86%	458	118	26%
MC	53	10%	497	90%	550	81	15%
GESC	40	11%	321	89%	361	107	29%
IMAP	56	19%	240	81%	296	93	31%
EDIM	48	21%	180	79%	228	24	11%
AE Apprentissage	1	3%	37	97%	38	0	0%
Apprentissage logistique	2	22%	7	78%	9	0	0%
TOTAL	298	13%	1947	87%	2245	438	20%

Diplômes d'Ingénieur délivrés – pour l'année universitaire 2008-2009

Année universitaire	ETUDIANTS DIPLOMES INGENIEUR				TOTAL
	INFORMATIQUE	MECANIQUE ET CONCEPTION	INGENIERIE MANAGEMENT PROCESS	ELECTRONIQUE, AUTOMATISME, INFORMATIQUE INDUSTRIELLE	
Année 08- 09	138	167	107	112	524

Taux d'encadrement des étudiants

	2007	2008	2009
Nombre d'étudiants	2145	2365	2449
Effectif enseignant en ETP	189	198,2	199,2
Taux d'encadrement enseignant	11,35	11,93	12,29
Effectif non enseignant en ETP	146,5	156,4	158,40
Taux d'encadrement non enseignant	15,81	15,12	15,46

### 1.2 En formation continue

Formations diplômantes :

Diplôme préparé	Effectif inscrit en 2009
Diplôme Universitaire	35
Master	7
Ingénieur	15

Formations non diplômantes :

Il s'agit de formations courtes dispensées à la demande des professionnels le plus souvent réalisées au sein des entreprises. Par exemple, formation à des logiciels techniques ou méthodes en gestion des ressources humaines.

27 formations réalisées pour un total de 173 stagiaires

## 2. Effectifs globaux (31/12/09)

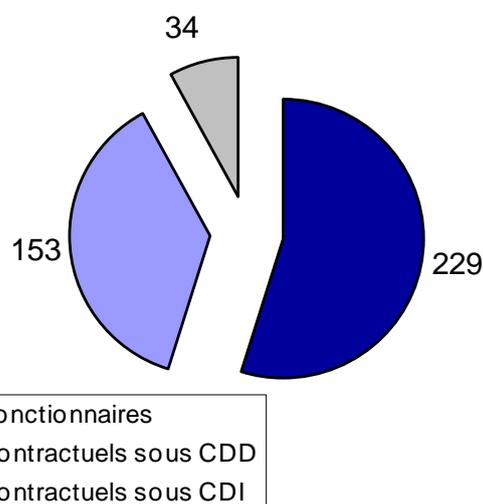
### 2.1 Répartition de l'effectif par statut

L'UTBM dispose au 31 décembre 2009 d'un effectif de 416 personnes tous statuts confondus.

La répartition par statut reste stable mais l'UTBM avec 45% possède une proportion importante de personnels contractuels.

	2007	2008	2009	Evolution 2008/2009
Fonctionnaires	230	234	229	-2.14%
Contractuels	194	191	187	-2.09%
Dont Contractuels sous CDD	169	163	153	-6.14%
Dont Contractuels sous CDI	25	28	34	+21.43%
TOTAL	424	425	416	-2.12%

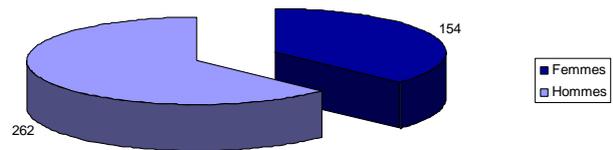
En 2009, 18% des contrats sont à durée indéterminée alors qu'ils n'étaient que 13% en 2007, conséquence de la loi N°2005-843 du 26 juillet 2005 portant sur diverses mesures de transposition du droit communautaire à la fonction publique.



## 2.2 Répartition de l'effectif par sexe

Le personnel de l'UTBM est composé pour plus des 3/5 d'agents de sexe masculin.  
La proportion de 37% de femmes reste stable entre 2008 et 2009

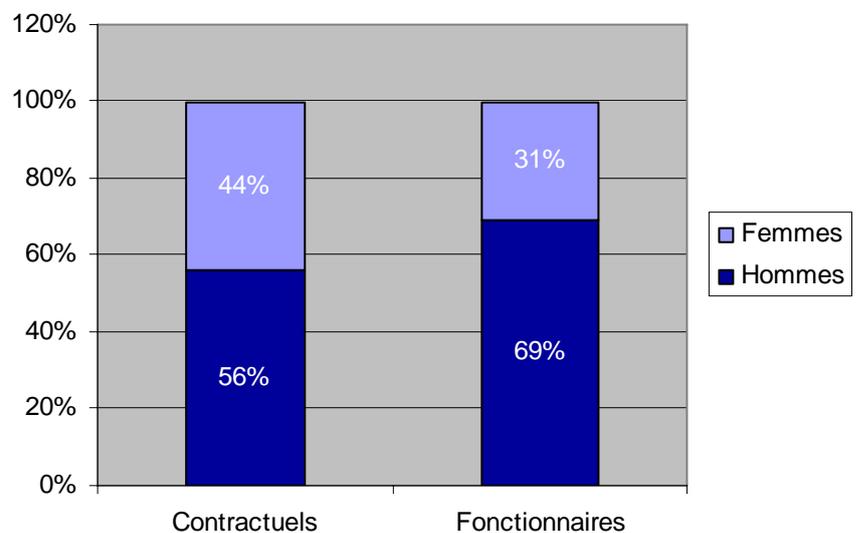
	2007	2008	2009	Evolution 2008/2009
Femmes	160	158	154	-2.53%
Hommes	264	267	262	-1.87%
TOTAL	424	425	416	-2.12%



La féminisation est plus forte chez les personnels contractuels : 44 % de femmes contractuelles alors qu'elles ne représentent que 31% des fonctionnaires

	Contractuels	%	Fonctionnaires	%	Total
Femmes	82	44 %	72	31 %	154
Hommes	105	56 %	157	69 %	262
TOTAL	187		229		416

### Répartition Hommes /Femmes Contractuels/Fonctionnaires

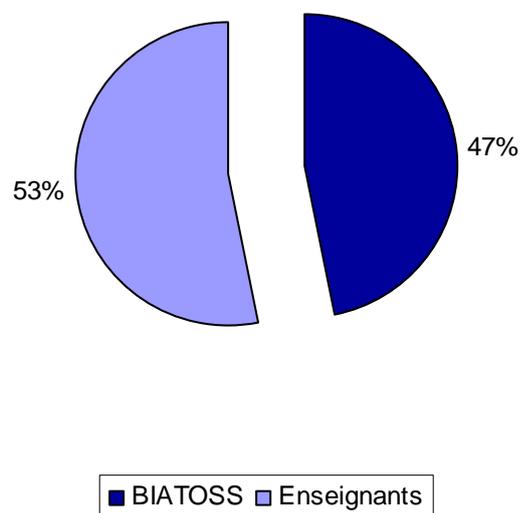


## 2.3 Répartition de l'effectif par type de population

Les personnels enseignants représentent 53 % des personnels de l'UTBM. La proportion des personnels BIATOSS augmente légèrement, alors que celle des enseignants diminue significativement. Cette diminution est due à la baisse du nombre des allocataires de recherche.

	2007		2008		2009		Evolution 2008/2009
BIATOSS	190	45 %	191	45 %	194	47 %	+ 1.57%
Enseignants	234	55 %	234	55 %	222	53 %	- 5.13%
TOTAL	424		425		416		

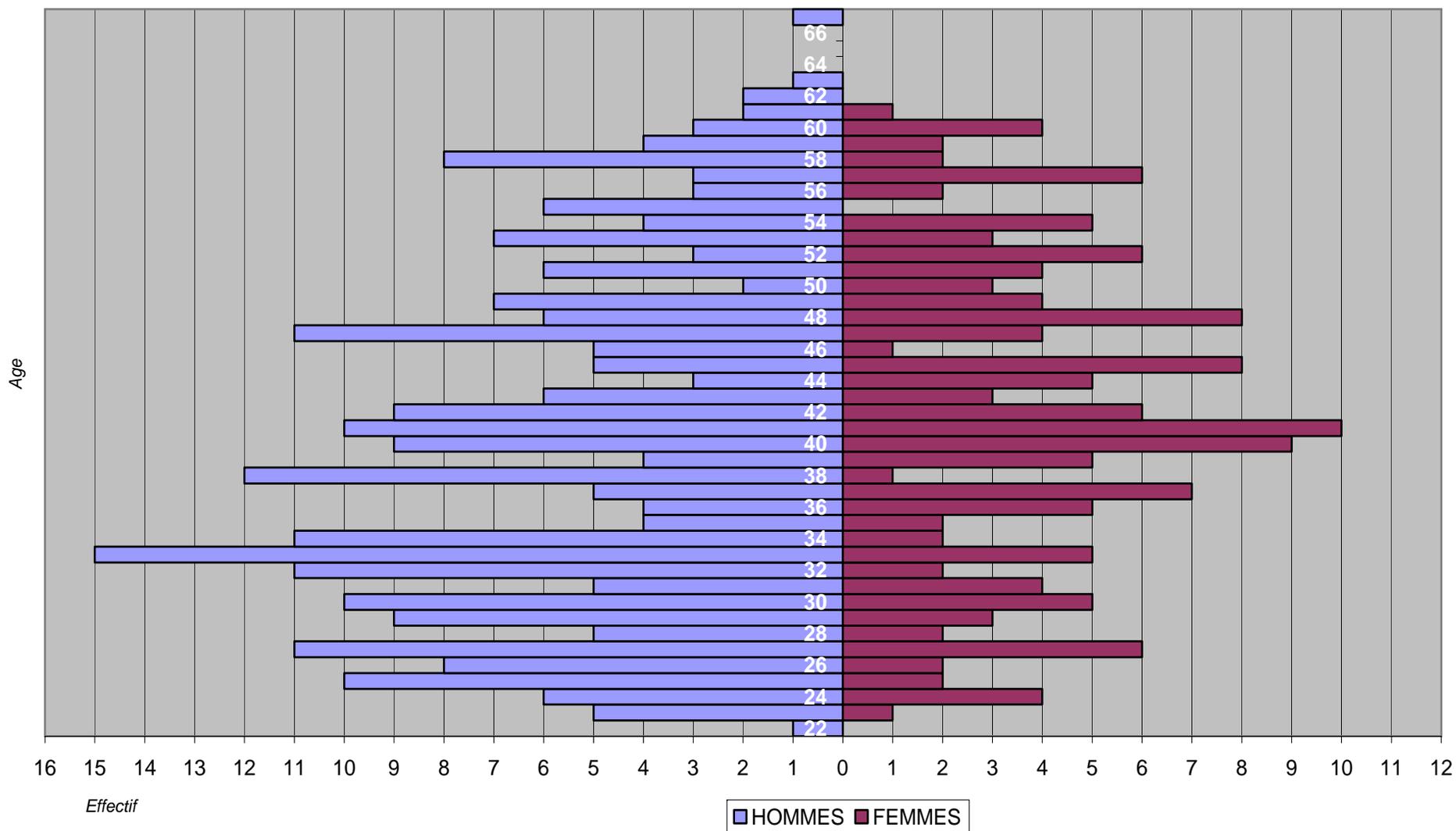
Répartition de l'effectif par population.



### 2.3.1 Evolution de l'âge moyen par population

	2007	2008	2009
BIATOSS	40	40	40
Enseignants	40	40	42

Pyramide des Ages générale au 31/12/2009.



## 2.4 Evolution des effectifs par corps

Les effectifs restent stables par corps. Les enseignants fonctionnaires représentent 58.5% des enseignants en 2009, les Biatoss fonctionnaires 51% des Biatoss.

Le nombre des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré diminue au profit des enseignants du supérieur. En 2009, création des contrats doctoraux

La population des BIATOSS, ITRF, ASU, bibliothèque reste remarquablement stable.

La baisse des contrats aidés due à l'externalisation des prestations se poursuit. La proportion des fonctionnaires BIATOSS diminue par rapport à celle des contractuels.

	2007	2008	2009
<b>ENSEIGNANTS</b>			
<b>Total enseignants-chercheurs</b>	86	88	91
Professeurs des universités	22	23	25
Maîtres de Conférences	64	65	66
<b>Total enseignants second degré</b>	42	44	39
Professeurs agrégés		32	29
Professeurs Techniques		4	3
Professeurs certifiés		8	7
<i>Sous total enseignants titulaires</i>	<b>128</b>	<b>132</b>	<b>130</b>
Attachés temporaires enseignement et recherche (ATER)	29	26	20
Lecteurs	1	1	1
Enseignants Contractuels Etat	3	0	3
Professeurs associés à temps partiel	1	1	0
Enseignants-chercheurs contractuels	41	45	46
Allocataires de Recherche	27	25	16
Post-Doctorants	4	4	3
Contrats doctorants			3
<i>Sous total enseignants contractuels</i>	<b>106</b>	<b>102</b>	<b>92</b>
<b>TOTAL ENSEIGNANTS</b>	<b>234</b>	<b>234</b>	<b>222</b>
<b>BIATOSS</b>			
<b>Total corps de l'ASU</b>	28	28	28
Attachés d'administration (AAENES)		9	8
Secrétaires d'administration (SAENES)		9	9
Adjoint administratifs (ADJAENS)		10	10
<i>Dont ASU Sapin</i>	1	1	1
<b>Total corps des ITRF</b>	62	66	64
Ingénieurs de recherche		7	7
Ingénieurs d'étude		15	13
<i>Dont ITRF Sapin</i>		2	2
Assistants ingénieurs		5	6
<i>Dont ITRF Sapin</i>		1	1
Techniciens recherche et formation		20	20
Adjoint techniques recherche et formation		19	18
Infirmière	1	1	1
<b>Total corps des personnels de bibliothèque</b>	8	7	7
Conservateur des bibliothèques		1	1
Bibliothécaire		1	1
Bibliothécaires adjoints spécialisés		2	1
Assistant des bibliothèques		0	1
Magasiniers des bibliothèques		3	3
<i>Sous total BIATOSS titulaires</i>	<b>102</b>	<b>102</b>	<b>99</b>
Contractuels postes vacants et rompus de temps partiel	8	4	7
Contractuels budget propre	43	46	63
Contractuels sur contrats recherche	20	30	24
Contrats aidés (CAE/CAV)	17	9	1
<i>Sous total BIATOSS contractuels</i>	<b>88</b>	<b>89</b>	<b>95</b>
<b>TOTAL BIATOSS</b>	<b>190</b>	<b>191</b>	<b>194</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>424</b>	<b>425</b>	<b>416</b>

## 2.5 Effectifs par mission LOLF

La Loi Organique relative aux lois de finances (LOLF) du 1<sup>er</sup> Août 2001 définit une nouvelle architecture du budget.

Ainsi, la mission « recherche et enseignement supérieur »

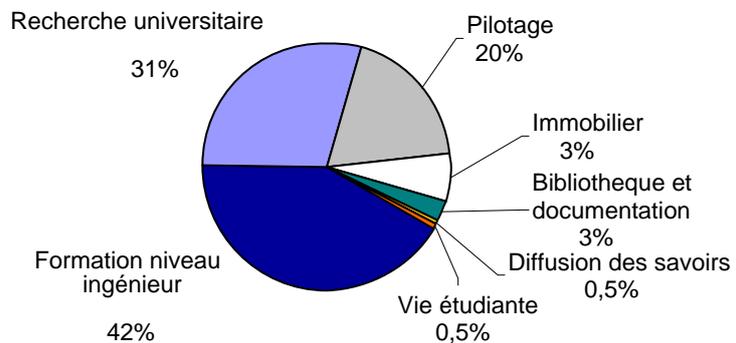
comprend deux programmes :

- P150 : Formation supérieure et recherche universitaire
- P230 : Vie étudiante

Le terme « recherche universitaire » regroupe les actions suivantes :

- 1070 : Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies
- 1080 : Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur
- 1110 : Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société
- 1120 : Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale

### Répartition des effectifs par action - Année 2009 (tous statuts confondus)



La préparation au passage aux Responsabilités et Compétences Élargies à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010, s'est traduite en 2009 par une légère augmentation de la fonction pilotage.

La part Immobilier est passée de 6% en 2008 à 3% du fait de la disparition des Contrats Avenir.

### 3. Population Enseignante

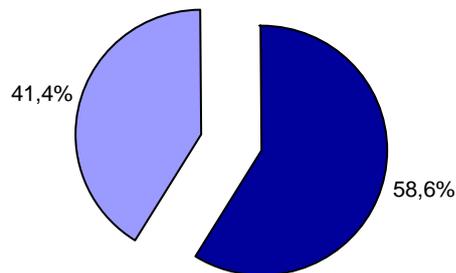
#### 3.1 Répartition par statut

Les enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs participent à l'élaboration et à la transmission des connaissances, assurent la direction, le conseil et l'orientation des étudiants. Ils contribuent au développement de la recherche, à la valorisation ainsi qu'à la diffusion de la culture et à la coopération internationale.

Le nombre des ATER et Allocataires de Recherche est en baisse

	2007		2008		2009		Evolution 2008/2009
Fonctionnaires	128	54.7%	132	56.4 %	130	58.6%	-1.52%
Contractuels	106	45.3%	102	43.6 %	92	41.4%	-9.80%
Total	234		234		222		

Répartition des Enseignants Contractuels/Enseignants

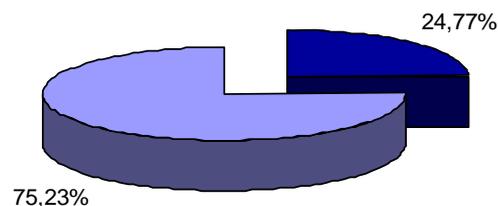


■ Fonctionnaires ■ Contractuels

#### 3.2 Répartition par sexe

	2007		2008		2009	
Femmes	53	22,65%	53	22,65%	55	24,77%
Hommes	181	77,35%	181	77,35%	167	75,23%
Total	234		234		222	

Répartition des Enseignants par sexe



■ Femmes ■ Hommes

Au niveau national, la part des femmes est plus importante qu'à l'UTBM : 33.5% au lieu de 24.77%. (disciplines scientifiques prépondérantes à l'UTBM)

### 3.3 Répartition par département, par section CNU

CNU	CNU libellé carrière
01	Droit privé et sciences criminelles
02	Droit public
05	Sciences économiques
06	Sciences de gestion
07	Sciences du langage
10	Littératures comparées
11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
12	Langues et littératures germaniques et scandinaves
14	Langues et littératures romanes
15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques
16	Psychologie, psychologie clinique, sociale
17	Philosophie
18	Arts
19	Sociologie, démographie
22	Histoire et civilisations
25	Mathématiques
26	Mathématiques appliquées et applications des Mathématiques
27	Informatique
28	Milieux denses et matériaux
33	Chimie des matériaux
41	Sciences biologiques pharmaceutiques
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil
61	Génie informatique, automatique et traitement du signal
62	Energétique, génie des procédés
63	Electronique, optronique et systèmes
71	Sciences de l'information et de la communication
72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques
74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives

#### Professeurs

Section CNU	2	5	6	11	16	19	22	27	28	33	60	61	63	72	total
HUMA						1								2	3
EDIM					1						1	1			3
GESC												1	1		2
IMAP									1		2	2			5
INFO								3							3
MC									1	4	4				9

#### Maîtres de conférences

Section CNU	2	5	6	11	16	19	22	27	28	33	60	61	62	63	72	17/72	5/6	61/63	total
HUMA	1	3	1	1		1	1								1	1	1		11
EDIM					1						1								2
GESC											2			4					6
IMAP										7	3								10
INFO								12				6							18
MC									4	3	9		3						19

Il s'agit ici uniquement des agents affiliés à un département.

\* 3 enseignants contractuels sont sur des postes de titulaires pour 2009-2010.

\*\*4 enseignants étant uniquement rattachés à un laboratoire ne figurent pas dans le tableau (3 Post Doc et 1 ECC).

#### Affectation des autres enseignants dans les départements et services

Affectation	HUMA	EDIM	GESC	IMAP	INFO	MC	TC	CIP	Présidence	RI	FC	total
Second degré	14	1	1	6	3	2	14	1				42*
ATER		1	5	3	5	6						20
PAST												
ECC	15	9	1	5	3	7	1		1	1	2	45**
POST-DOC												

### 3.4 Répartition par laboratoire

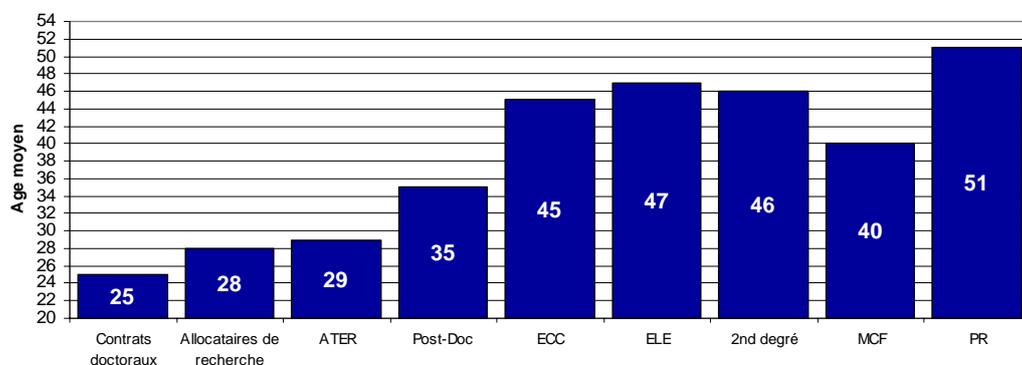
	CNRS	FC-LaB	Femto-St	LERMPS	M3M	RECITS	SET	TOTAUX
<b>ECC</b>		1 en 63		2 en 33 3 en 60	4 en 60	1 en 05 1 en 07	1 en 16 4 en 18 5 en 27 1 en 41 1 en 60 1 en 61	25
<b>MCF</b>	1 en 60		2 en 33 1 en 60 1 en 61 1 en 62	3 en 28 1 en 33 2 en 62	11 en 60	1 en 02 4 en 05 1 en 06 1 en 19 1 en 22 1 en 72 1 en 17/72	1 en 16 12 en 27 3 en 60 8 en 61 4 en 63	61
<b>PR</b>			1 en 60	4 en 33 2 en 28	5 en 60	1 en 22 2 en 72	1 en 16 3 en 27 4 en 61 1 en 63	24
<b>PRAG</b>					1 en 60		1 en 60 1 en 25 1 en génie électrique	4
<b>ATER</b>			2 en 62	2 en 33 1 en 60 1 en 62	2 en 60		4 en 27 2 en 60 3 en 61 3 en 63	20
<b>POSTDOC</b>							3 en 27	3
<b>TOTAUX</b>	1	1	8	21	23	15	68	137

### 3.5 Age moyen

Des enseignants plus jeunes :  
 l'âge moyen des professeurs d'université est de 51 ans à l'UTBM  
 et de 52,8 ans au niveau national.  
 L'âge moyen des maîtres de conférences est de 40 ans à l'UTBM et de 44,4 ans au niveau national

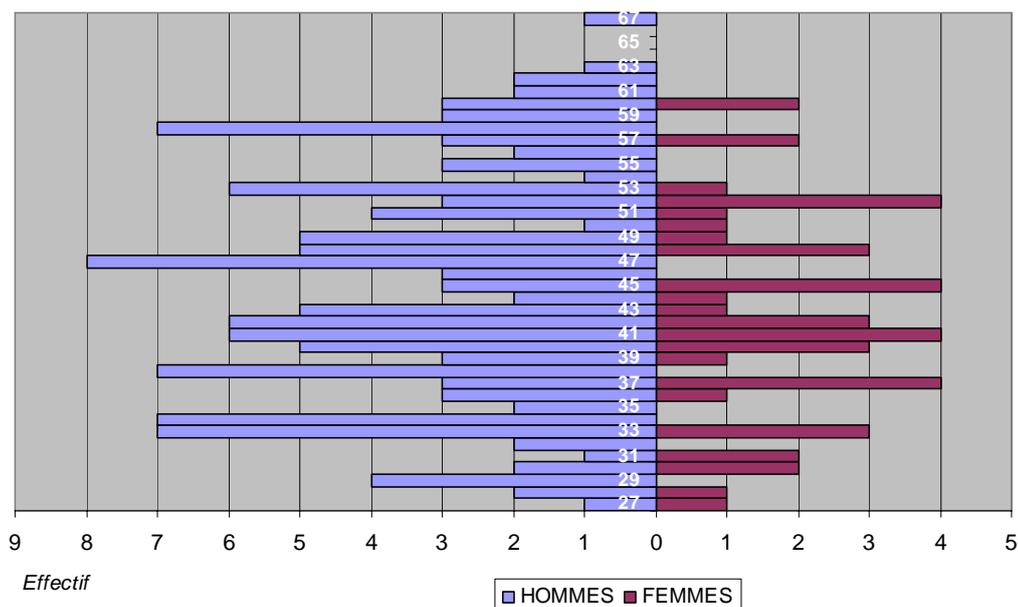
Catégorie	Age moyen
Contrats doctoraux	25
Allocataires de recherche	28
ATER	29
Post Doc	35
ECC	45
ELE	47
2 <sup>nd</sup> degré	46
MCF	40
PR	51

Age moyen des Enseignants



### 3.6 Pyramide des Ages du personnel enseignant

Pyramide des âges des Enseignants au 31/12/2009  
 (hors Allocataires de recherche, ATER, Post Doc, Contrats doctoraux)



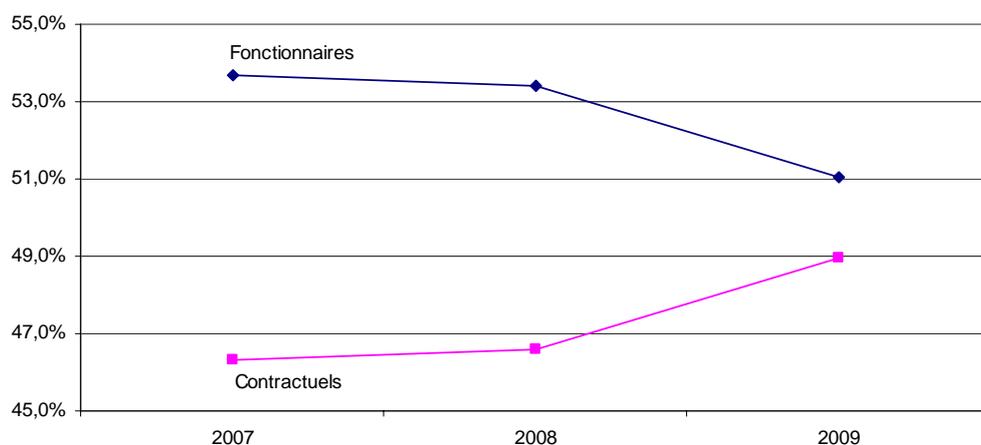
## 4. Population BIATOSS

### 4.1 Répartition par statut

Les missions des BIATOSS sont diverses et réparties par familles de métiers. Elles concernent l'administration générale, les finances, l'assistance à l'enseignement et à la recherche, la logistique immobilière, la vie de l'étudiant...

	2007		2008		2009		Evolution 2008/2009
Fonctionnaires	102	53.7%	102	53.4%	99	51.03%	-2.94%
Contractuels	88	46.3%	89	46.6%	95	48.97%	+6.74%
<b>TOTAL</b>	<b>190</b>		<b>191</b>		<b>194</b>		

Evolution de la répartition des BIATOSS  
Contractuels/Fonctionnaires

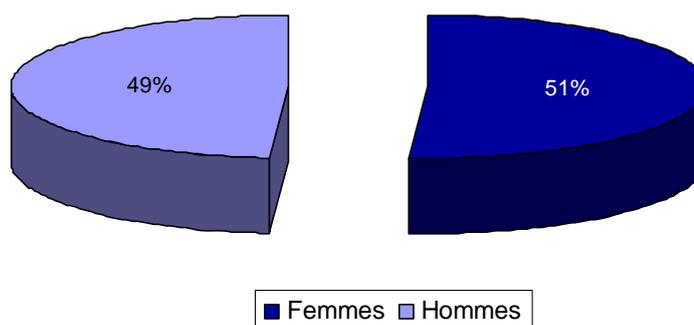


### 4.2 Répartition par sexe

Avec 51% de femmes, l'UTBM est moins féminisée que l'ensemble de l'enseignement supérieur, où la part des femmes est de 74.6% chez les BIATOSS.

	2007		2008		2009		Evolution 2008/2009
Femmes	107	56,4 %	105	55%	99	51.03%	- 5.71%
Hommes	83	43,7 %	86	45%	95	48.97%	+ 10.47 %
<b>Total</b>	<b>190</b>		<b>191</b>		<b>194</b>		

Répartition BIATOSS par sexe

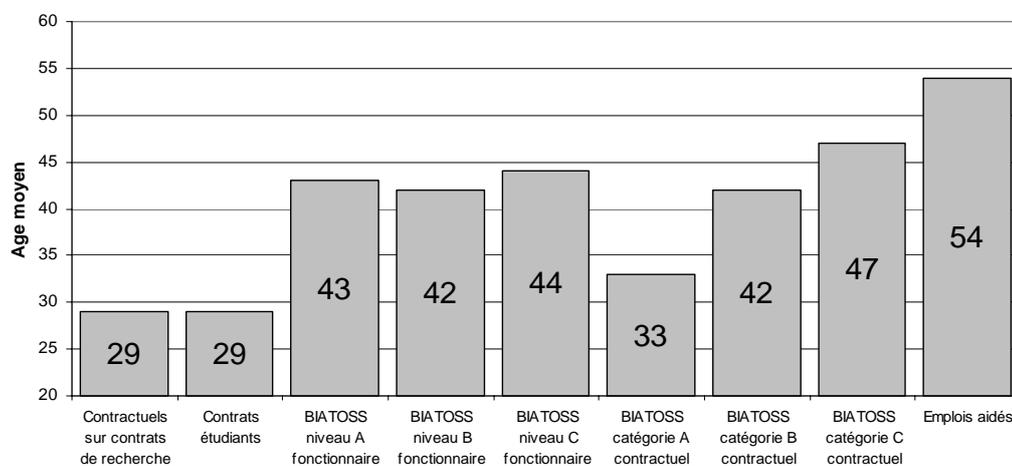


### 4.3 Age moyen

Avec un âge moyen de 40.33 an, la population BIATOSS de l'UTBM est une population plus jeune que la moyenne nationale se situant à 43.3 ans

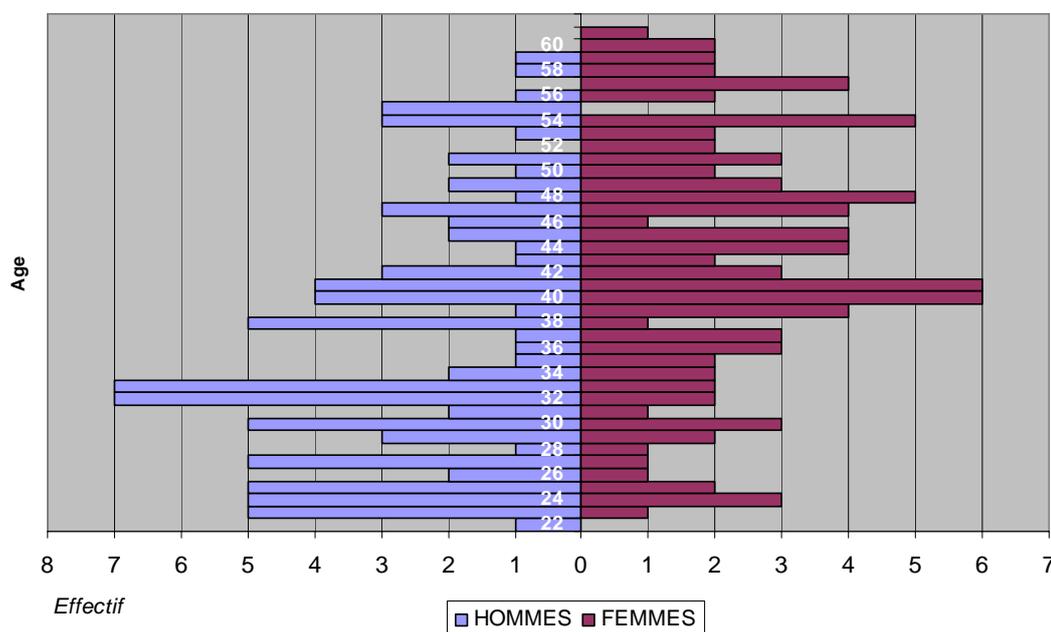
Catégorie	Age moyen
Contractuels sur contrats de recherche	29
Contrats étudiants	29
BIATOSS catégorie A fonctionnaire	43
BIATOSS catégorie B fonctionnaire	42
BIATOSS catégorie C fonctionnaire	44
BIATOSS niveau A contractuel	33
BIATOSS niveau B contractuel	42
BIATOSS niveau C contractuel	47
Emplois aidés	54

Age moyen des BIATOSS



### 4.4 Pyramide des Ages du personnel BIATOSS

Pyramide des âges du personnel BIATOSS au 31/12/2009



## 5. Mouvements du personnel

### 5.1 Arrivées

#### 5.1.1 BIATOSS

Les nouveaux arrivés sont en majorité des agents sous contrat de recherche, ceux-ci représentent 49% des nouveaux.

Type de population		Titulaires	Non titulaires	Total
Administratifs	A		2	2
	B		3	3
	C		4	4
Techniques	A		9	9
	B		2	2
	C		0	0
Bibliothèque	A		0	0
	B	1	1	2
	C		0	0
Contrats recherche			25	25
Contrats aidés			0	0
Emplois étudiants			4	4
<b>Total</b>				<b>51</b>

#### 5.1.2 ENSEIGNANTS

Les 3 professeurs du 2<sup>nd</sup> degré non titulaires sont des contractuels pour l'année 2009-2010, en remplacement d'enseignants titulaires partis à la retraite en cours d'année.

	Titulaires	Non titulaires	Total
Professeur des universités	1		1
Maître de conférences	3		3
Professeur de second degré	0	3	3
ECC		4	4
Invité		5	5
ATER		15	15
POST DOC		1	1
Contrats doctoraux		3	3
Allocataires de recherche UTBM		2	2
Lecteur		1	1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>38</b>

#### Enseignants-Chercheurs invités

Nombre	Pays	Structure d'affectation	Début contrat	Fin contrat	Durée
1	Roumanie	SET	01/02/09	30 /04/09	3 mois
1	Etats-Unis	SET	01/06/09	31/08/09	3 mois
1	Canada	GESC/SET	01/06/09	30/06/09	1 mois
1	Argentine	SET	15/03/09	15/07/09	4 mois
1	Italie	GESC/SET	01/07/09	31/07/09	1 mois

## 5.2 Promotions internes du personnel

### 5.2.1 BIATOSS

En 2009, 2 agents ont été promus sur liste d'aptitude ou tableau d'avancement.

Année	Concours externe	Concours interne	Liste d'aptitude	Tableau d'avancement	Total
2007	3	1	1	2	7
2008		1	2	2	5
2009	1	0	1	1	3

### 5.2.2 Enseignants

Année	Concours		Total
	MCF	PR	
2007	2	1	3
2008	3	1	4
2009	1		1

En 2009, 4 enseignants ont été promus.

Année	Tableau d'avancement				Total
	PR 1 <sup>ère</sup> cl	PR cl excep	MCF Hcl		
			Titre étab	Titre CNU	
2007	1	0	1	1	3
2008	0	2	0	0	2
2009	2	0	1	1	4

## 5.3 Départs (mobilité externe)

### 5.3.1 BIATOSS

Les départs pour fin de contrat représentent 77% des départs des enseignants et 77% des départs des personnels BIATOSS. Ils concernent essentiellement des contrats non permanents par nature (ATER, contrat de recherche,...)

Statut		Démission	Fin contrat	Retraite	Réussite concours	Mutation	Licenciement	Total
Administratifs	A					1		1
	B		1	1				2
	C			1				1
Techniques	A		1		1	1	1	4
	B	1	2					3
	C		2	1				3
Bibliothèque	A							0
	B					1		1
	C							0
Contrats recherche		2	24					26
Contrats aidés			6					6
Emploi étudiant			1					1
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>48</b>

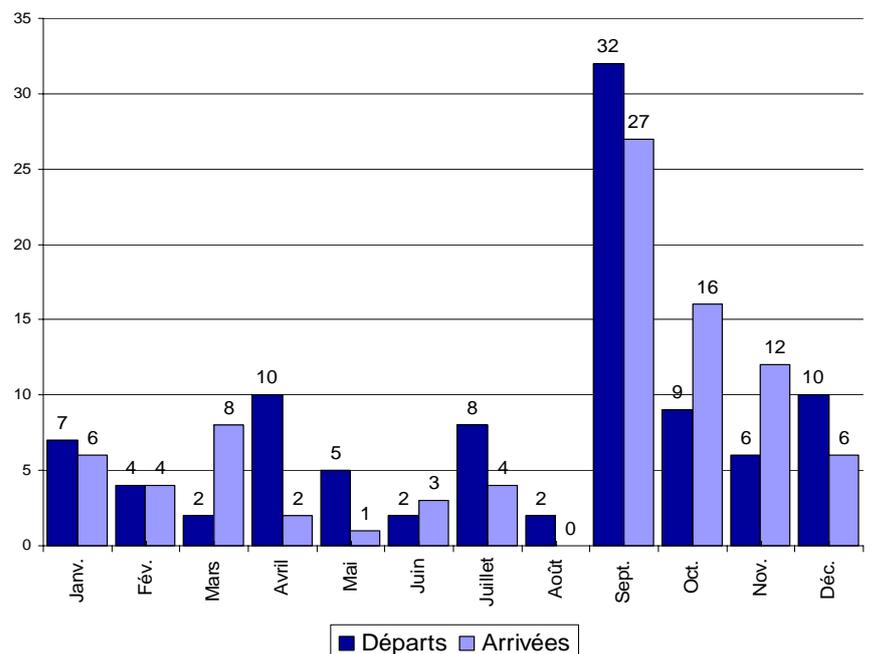
### 5.3.2 Enseignants

	Démission	Fin contrat	Détachement	Disponibilité	Retraite	Total
Professeur des universités						0
Maître de conférences			1	1		2
Professeur de second degré					5	5
ECC		4				4
Invité		5				5
ATER	2	19				21
POST DOC		2				2
Allocataires de recherche Etat		1				1
Allocataires de recherche UTBM		8				8
Lecteur		1				1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>49</b>

### 5.4 Les départs et arrivées sur l'année 2009

Malgré un effectif stable, le nombre de mouvements est important. Il s'explique par les nombreux contrats qui, par nature, ne sont pas pérennes : les contrats de recherche, les allocataires de recherche, les ATER,...

	Départs	Arrivées
Janvier	7	6
Février	4	4
Mars	2	8
Avril	10	2
Mai	5	1
Juin	2	3
Juillet	8	4
Août	2	0
Septembre	32	27
Octobre	9	16
Novembre	6	12
Décembre	10	6
<b>TOTAL</b>	<b>97</b>	<b>89</b>



## 5.5 Les départs à la retraite en 2009

### 5.5.1 BIATOSS

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
60	Fonctionnaire	ADTRF	1
65	Contractuel	Adjoint adm en CDI	1
Total			2

### 5.5.2 Enseignants

Age de départ	Statut	Corps	Nombre
60		PRAG	2
61		PRAG	1
		PRCE	1
62		PREN	1
Total			5

## 5.6 Les départs à la retraite prévisionnels des enseignants

Il s'agit des enseignants-et enseignants-chercheurs qui auront 60 ans ou plus à compter du 01/01/2010.

Age à la date d'observation	Statut	Corps	Nombre
60	Enseignant chercheur	PR	2
		PRAG	2
		Contractuel	1
61	Enseignant chercheur	PR	1
		PRAG	1
62	Enseignant chercheur	Contractuel	1
		PR	1
63	Enseignant chercheur	Contractuel	1
67	Enseignant chercheur	PR	1
Total			11

# Les emplois

## 1. Evolution du nombre d'emplois en ETP (Equivalent Temps Plein)

Au sens budgétaire, un emploi est le support de rémunération d'un agent. Au sens fonctionnel, c'est une situation de travail.

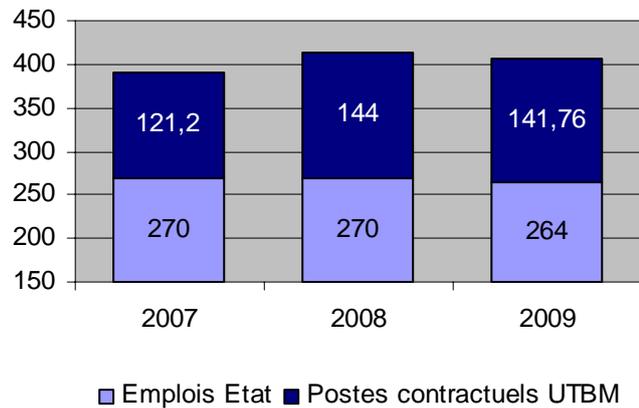
On parle d'emplois pour les fonctionnaires, de postes pour les contractuels : les emplois Etat correspondent aux emplois délégués par le Ministère.

Le nombre d'emplois ETP est inférieur à celui de l'effectif (nombre de personnes). Sur un emploi ETP peuvent être, par exemple, affectées deux personnes à mi-temps.

### 1.1 Evolution du nombre d'emplois et postes par support emplois (hors contrats aidés)

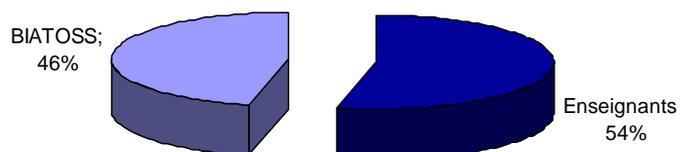
	2007	2008	2009
Emplois Etat	270	270 <sup>(1)</sup>	264
Postes contractuels UTBM	121.2	144	141.76
TOTAL	391.2	414	405.76

(1) dont 4 emplois dits « SAPIN » : Emploi Etat sur budget UTBM



### 1.2 Evolution du nombre d'emplois et postes par type de population

Emplois et postes	2007	2008	2009
Enseignants	221,9	229,6	217,4
BIATOSS	169,3	184,4	188,36
TOTAUX	391,2	414	405,76

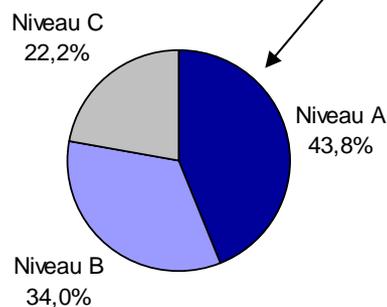


## Niveau de responsabilité des emplois et postes (hors contrats aidés)

La part importante des BIATOSS de niveau A (44%) s'explique par le nombre de contrats de recherche.

Le niveau de responsabilité continue d'augmenter avec une part de plus en plus faible des catégories C, au profit des catégories B (+3%) et des catégories A (+1%)

	Nombre	%
Enseignants-chercheurs	217.4	100%
BIATOSS		
Niveau A	82.5	43.80%
Niveau B	64.06	34%
Niveau C	41.8	22.2%
Sous total	188.36	100%



## 2. Répartition des emplois enseignants-chercheurs par corps (en ETP)

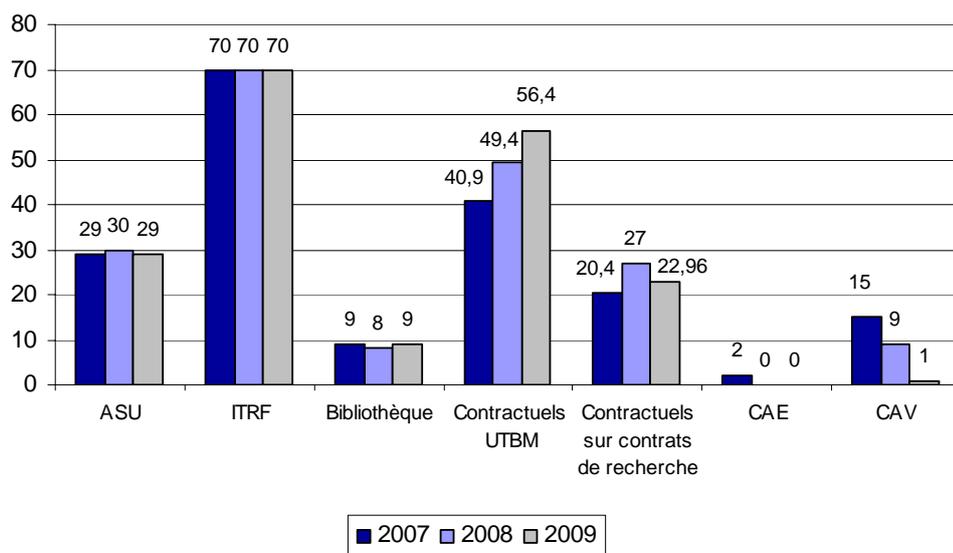
La diminution des allocataires de recherche s'explique par le fait que ces agents ont dorénavant des contrats de recherche.

	2007	2008	2009
Professeurs des universités	24	25	26
Maîtres de conférences	69	69	69
ATER	13	13	13
2d degré	44	44	44
lecteur de langues	1	1	1
PAST (personnel associé tps partiel 50 %)	2	1	0
Allocataires de recherche (Etat et UTBM)	27,5	29.9	16.4
Post doctorants	4	4	3
Moniteurs	1	1	1
Contractuels doctorants	0	0	3
ECC	36,4	41.7	41
<b>TOTAL</b>	<b>221,9</b>	<b>229.6</b>	<b>217.4</b>

### 3. Répartition des emplois et postes BIATOSS

L'augmentation des contractuels UTBM s'explique en partie par l'intégration de l'école SBARRO.

	2007	2008	2009
ASU	29	30	29
ITRF	70	70	70
Bibliothèque	9	8	9
Contractuel UTBM	40,9	49,4	56,4
Contractuel sur contrats de recherche	20,4	27	22,96
CAE	2	0	0
CAV	15	9	1
CEC	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>186,3</b>	<b>193,4</b>	<b>188,36</b>



## Répartition des emplois BIATOSS dans les départements, laboratoires et services hors contrats aidés (en ETP)

C'est au Service du Patrimoine qu'est concentré le plus grand nombre d'agents (le ¼ des BIATOSS des services généraux), avec des qualifications plus modestes toutefois.

DEPARTEMENTS	2009
HUMA	1.4
TC	3
MC	4.8
GESC	6
GI	6
IMAP	7
EDIM	1
Total	29.2
% des emplois	15.50%

LABORATOIRES	2009
RECITS	2
FC LAB	4.9
M3M	7
LERMPS	8
SeT	18.6
Total	40.5
% des emplois	21.50%

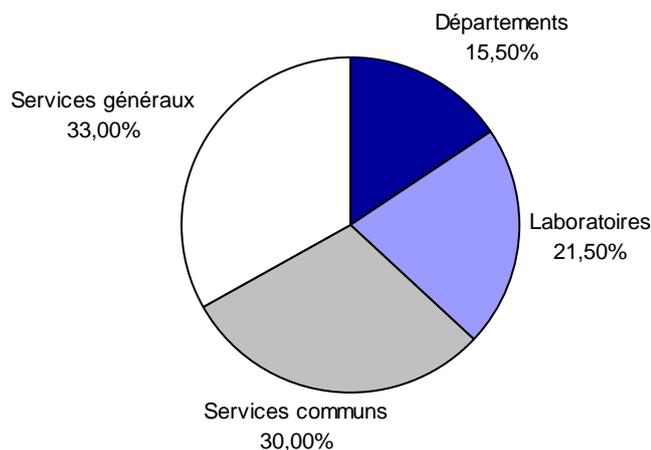
Le CRI rassemble 43 % des emplois BIATOSS des services communs.

SERVICES COMMUNS	2009
Service médical	1.8
Direction aux Enseignements et à la Pédagogie	10.8
Pôle éditorial / CIP	1
Service du Patrimoine	13.8
Service Commun de Documentation	12.6
Centre de Ressources Informatiques	17
Total	57
% des emplois	30%

**Les services communs** regroupent le Service médical, le pôle éditorial, le centre d'innovation pédagogique, la direction des enseignements et de la pédagogie, le service commun de la documentation et le centre de ressources informatiques

**Les services généraux** sont composés de la Direction, du secrétariat général, du service des affaires juridiques, de la communication, du service des ressources humaines, des affaires générales, des relations industrielles, du service financier et comptable, du service patrimoine et prévention.

SERVICES GENERAUX	2009
Direction de la recherche	1
Direction, Secrétariat général	5.6
Service des Affaires juridiques	2
Communication	8.5
Service des Ressources Humaines	7.8
Affaires Générales (hors contrats aidés)	4.8
Relations Industrielles, mobilités, SAIC, Formation Continue	18
Projets internationaux	0
Service Financier et Comptable	14
Total	61.7
% des emplois	33%



## 4. Emplois vacants

Au 31 décembre 2009, 9 emplois étaient non pourvus par les personnels fonctionnaires en raison de concours d'enseignants-chercheurs infructueux, de mutations ou de temps partiel.

Des contractuels à durée déterminée sont recrutés sur ces emplois vacants afin d'utiliser les supports disponibles pour assurer au mieux les missions de l'établissement.

ENSEIGNANTS	
Concours infructueux	3 (2 PRAG +1PR)
Départ suite à promotion	1 (MCF)
Mutation	0
Temps partiel	2 (1 MCF et 1 PRAG à 80%)
Démission	1 (ATER à 100%)
Fin de contrat	0
Disponibilité	1(MCF)
Détachement	1 (MCF)
Désistement	0
Soit un total de 7.2 emplois occupés par des ATER, des enseignants invités ou des contractuels enseignants	

BIATOSS	
Congé longue durée	1
Mutation	2
Réussite concours	1
Non pourvu	3
Les emplois vacants sont pourvus par des personnels contractuels (3), et 3 emplois sont restés non pourvus.	

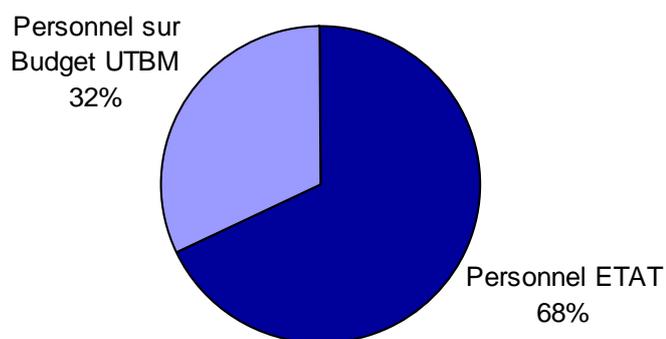
# La rémunération

## Masse salariale (charges patronales incluses)

La part des rémunérations versées aux personnels financée par le budget de l'Etat a augmentée de 3.05% par rapport à 2008. En 2009 les heures complémentaires et les vacances d'enseignement connaissent une augmentation de près de 8%

CATEGORIE	2008	2009
Personnel Budget ETAT	14 528 690	14 972 555
Personnel Budget UTBM	7 218 368	7 053 743
Missions administratives et techniques (BIATOSS, emplois gagés, médecins, vacations pour activité accessoire, contrats de recherche)	2 746 444	2 593 355
Missions enseignement et recherche (ECC, ATER, POST DOC, allocataires recherche, moniteurs, lecteur, contrat de recherche, PCA et PRP)	3 567 986	3 638 968
CAE et CAV	152 286	28 864
Heures Complémentaires	386 800	405 554
Vacations d'enseignement	362 842	403 106
TOTAL	21 747 058	22 117 524

## Répartition masse salariale 2009



# 1. Enseignants

## 1.1 Masse salariale chargée : les salaires moyens (rémunération principale)

La rémunération principale des fonctionnaires est calculée par référence à un indice, multipliée par la valeur du point indiciaire (55.2871€ au 1<sup>er</sup> octobre 2009)

	PR	MCF	2nd degré	ECC	ELE	PAST	ATER
Nombre	25	66	39	39	7	0	20
Indice moyen	968	659	741	/	/	/	350
Salaire moyen	4449	3036	3414	3310	2813	/	1612

## 1.2 Primes et indemnités

Les primes spécifiques statutaires versées chaque année, votées chaque année en conseil d'administration, aux enseignants et enseignants-chercheurs traduisent leur activité à l'UTBM.

La PCA concerne les personnels exerçant une responsabilité administrative.

La PRP concerne les personnels exerçant des responsabilités pédagogiques spécifiques

La P.E.S remplacera progressivement la PEDR

La PEDR, vise une activité spécifique dans la formation à la recherche et la recherche

La PRES concerne les personnels participants à l'élaboration et à la transmission des connaissances ainsi qu'au développement de la recherche.

La Prime d'enseignement supérieur concerne les personnels du second degré. En 2009, elle a été incluse avec la PRES.

La PA est destinée au directeur d'établissement

En 2009, l'UTBM a abondé de 98583 euros les dotations de l'Etat en matière de PCA et PRP.

		2007/2008	2008/2009
Primes de charges administratives (PCA)	Total versé	62 000	<b>70 962</b>
	Nombre de bénéficiaires	20	19
Primes de responsabilité pédagogique (PRP)	Total versé	71 000	<b>89 823</b>
	Nombre de bénéficiaires	58	71
Prime d'excellence scientifique (PES)	Nombre de bénéficiaires		7
	Total versé		<b>8093.04</b>
Primes d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	134 069,96	<b>133 637.98</b>
	Nombre de bénéficiaires	31	24
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	158 501,10	<b>185 006.10</b>
	Nombre de bénéficiaires	159	162
Prime d'enseignement supérieur (pour ELE)	Total versé	8 168,38	
	Nombre de bénéficiaires	7	
Prime d'administration (PA)	Total versé	17 892,63	<b>18228.40</b>
	Nombre de bénéficiaires	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>451 632,07</b>	<b>505 750.52</b>

## 1.3 Heures Complémentaires

BILAN DES CHARGES 2008/2009 (en UTP)

Départements d'origine des enseignants	Réalisations dans le cadre du service	HC	Vacations
TC	6 296,38	1 893,37	1 041,00
MC	14 428,14	3 996,63	1 247,00
INFO	10 469,00	2 507,44	2 064,00
GESC	5 639,88	1 303,88	4 122,00
IMaP	12 452,51	4 092,87	583,00
HUMA	7 847,14	1 536,02	1 228,00
LANG	11 371,88	2 730,23	1 342,00
EDIM	5 166,02	1 515,88	690,00
DIR (*)	641,50	113,50	2 592,00
<b>TOTAUX</b>	<b>74 312,45</b>	<b>19 689,82</b>	<b>14 909,00</b>

Les heures complémentaires sont des rémunérations horaires auxquelles peuvent prétendre les enseignants et enseignants-chercheurs lorsqu'ils donnent un nombre de cours supérieur à celui que prévoit leur service statutaire.

DEPENSES HEURES COMPLEMENTAIRES ET VACATIONS – BUDGET 2009

Dépenses	HC	Charges	Total HC	Vacations	Charges	Total vacations	TOTAUX
sur budget propre	392 417,04	13 137,45	405 554,49	341 608,37	61 497,75	403 106,12	808 660,61
sur budget Etat	31 350,17		31 350,17				31 350,17
<b>TOTAUX</b>	<b>423 767,21</b>	<b>13 137,45</b>	<b>436 904,66</b>	<b>341 608,37</b>	<b>61 497,75</b>	<b>403 106,12</b>	<b>840 010,78</b>

(\*) pour vacataires ST40/ST50, Formation Continue...

## 1.4 SAIC en 2009

### 1.4.1 Activité globale

Le SAIC de l'UTBM a pour but de faciliter et contractualiser les actions de :

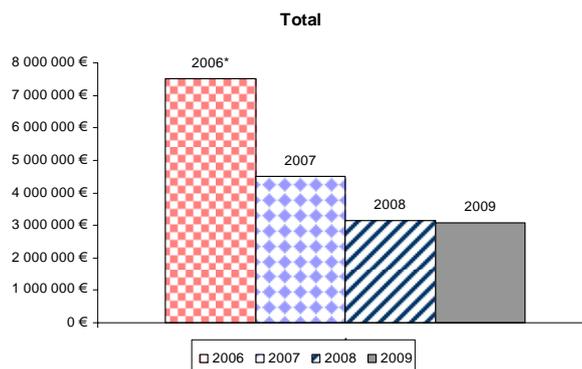
- partenariats avec des industriels
- valorisation de la recherche issue des laboratoires de l'UTBM.

C'est un service support des chercheurs pour la négociation, l'exécution et la gestion des contrats de recherche, de prestations, d'analyses, et de conseil.

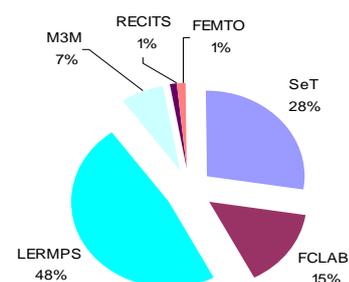
Le SAIC de l'UTBM est un service commun, doté d'un budget à comptabilité distincte. Il est placé sous l'autorité du directeur de l'UTBM.

Montant des contrats signés	3 067 955 €
Nombre de contrats	67

Montant des contrats signés



Activité globale 2009 Répartition par laboratoire



### 1.4.2 Activité par type de contrat

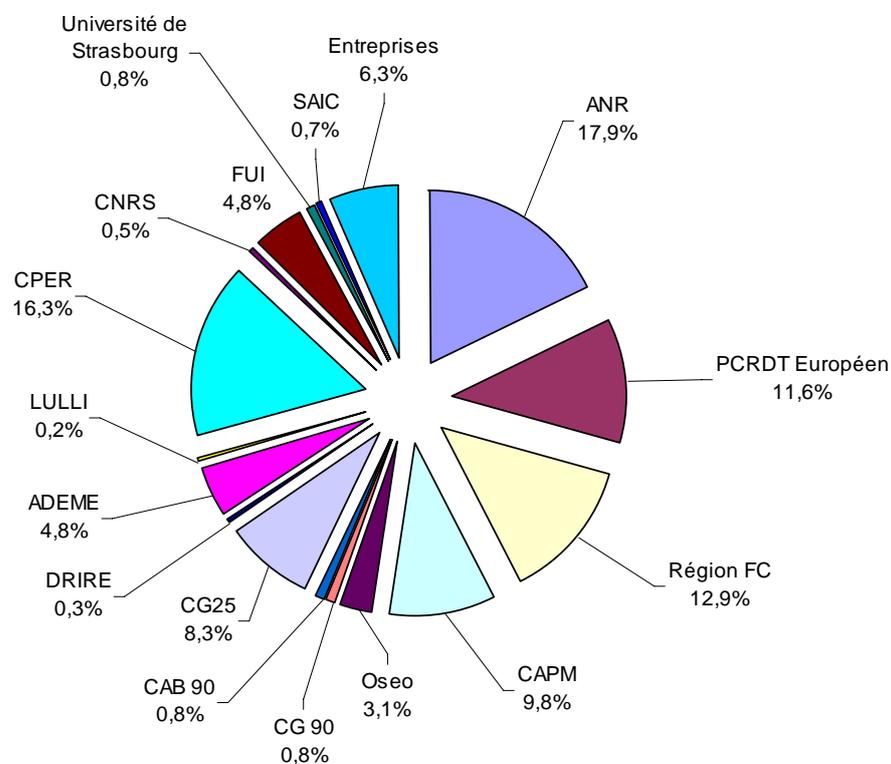
Après une activité très importante dans la première année du SAIC due en partie à deux importants projets labellisés "pôle véhicule du futur" et à la récupération de certains projets de 2005, le niveau d'activité s'est stabilisé autour de 3 millions d'euros par an, principalement en contrats de recherche et projets "pôle". L'UTBM participe au Pôle Véhicule du Futur principalement, mais aussi au Pôle Microtechniques.

Type de contrat	Nombre	Montant
Contrats de recherche	24	1 170 666 €
Projets Pôles	7	1 715 593 €
Prestations de service, P2i et colloques	36	181 696 €

### 1.4.3 Répartition par financeur

Dans le financement des projets de recherche viennent en tête l'ANR (Agence Nationale de la Recherche) et le CPER (Contrat Plan Etat-Région), mais la participation de la Région Franche Comté et des collectivités territoriales du Doubs et du territoire de Belfort est considérable également. Quant aux entreprises, les principaux partenaires en 2009 sont Faurecia, PSA Peugeot-Citroën, Air Liquide, Segula, Général Electric et Réseau Ferré de France, entre autres.

Répartition par financeur 2009



## 2. BIATOSS

### 2.1 Rémunération principale et accessoire chargée (moyenne)

	Mensuel	Annuel
Secrétaire Générale et Agent Comptable	7 900	94 800
<b>ASU</b>		
A	5 130	61 562
B	3 286	39 437
C	2 971	35 652
<b>ITRF</b>		
A	3 552	42 616
B	4 546	54 561
C	2 285	27 429
<b>BIB</b>		
A	4 366	53 392
B	5 523	66 276
C	2 552	30 630
<b>CONTRACTUEL</b>		
A	1 955	23 400
B	2 139	25 668
C	1 732	20 784
<b>CONTRACTUEL CONTRAT RECH.</b>		
A	2 952	35 427

#### La Nouvelle Bonification Indiciaire

Certains fonctionnaires occupant un emploi impliquant l'exercice d'une responsabilité ou la mise en œuvre d'une technicité particulière, peuvent recevoir une NBI, c'est-à-dire un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement principal. Cette NBI cesse d'être versée lorsque l'agent n'exerce plus les fonctions y ouvrant droit

#### La NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

FONCTIONS	CATEGORIE	POINTS	NOTIFICATION	
			Nbre NBI	POINTS
SG/AC	A	50-40	2	90
Responsable technique	A-B	15-20	9	160
Responsable administratif	A-B	20-25	6	130
Personnel service intérieur	C	15	1	15
<b>TOTAL</b>			<b>18</b>	<b>395</b>

**Les différentes primes et indemnités servies aux BIATOSS :**

**L'IAT** (Indemnité d'administration et de technicité), concernent les personnels ASU de catégorie C ou B dont l'indice brut (IB) est inférieur à 380.

**L'IFTS** (indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires) concerne les personnels ASU de catégorie A ou B à partir de l'IB 380

**La PPRS** (prime de participation à la recherche scientifique), concernent les personnels ITRF ayant obtenu des résultats scientifiques sur poste.

**La prime de fonction informatique** est destinée aux fonctionnaires régulièrement affectés au traitement de l'information et plus particulièrement au sein du centre de ressources informatiques.

**L'indemnité de responsabilité administrative** est destinée à la fonction de Secrétaire Général. Elle ne se cumule pas avec une autre indemnité.

**L'indemnité de caisse et responsabilité et l'indemnité de gestion** concernent la fonction d'Agent Comptable, qui ne perçoit pas d'IFTS.

Les personnels de bibliothèques perçoivent des indemnités spécifiques selon le corps et leur grade, cumulées à l'IAT ou IFTS (sauf l'indemnité spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèques) : Primes de

## 2.2 Primes et indemnités

IAT				
Corps	ASU		BIBLIOTHEQUE	
Catégorie	B	C	B	C
Total versé	2 358	18 187	1 200	5 392
Nombre de bénéf	1	9	1	3
IFTS				
Corps	ASU		BIBLIOTHEQUE	
Catégorie	A	B	B	
Total versé	25 341	29147	4637	
Nombre de bénéf	7	10	2	
PPRS				
Corps	ITRF			
Catégorie	A	B	C	
Total versé	101960	48482	27542	
Nombre de bénéf	24	20	19	
PRIME INFORMATIQUE				
Corps	ITRF			
Catégorie	A	B	C	
Total versé	42072	18462	2120	
Nombre de bénéf	9	5	1	
INDEMNITE DE RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES INDEMNITE CAISSE ET RESPONSABILITE INDEMNITE DE GESTION				
Corps	Secrétaire générale +Agent Comptable			
Catégorie				
Total versé	27719			
Nombre de bénéf	2			
PRIME TECHNCITE BIBLIOTHEQUE				
Corps	BIBLIOTHEQUE			
Catégorie	B			
Total versé	4792			
Nombre de bénéf	3			
INDEMNITE DE SUJETION SPECIALE BIBLIOTHEQUE				
Corps	BIBLIOTHEQUE			
Catégorie	C			
Total versé	2108			
Nombre de bénéf	3			
INDEMNITE SPECIALE CONSERVATEUR				
Corps	BIBLIOTHEQUE			
Catégorie	A			
Total versé	5199			
Nombre de bénéf	1			

# Les conditions de travail

## 1. Temps partiel

### 1.1 Agent travaillant à temps partiel par sexe

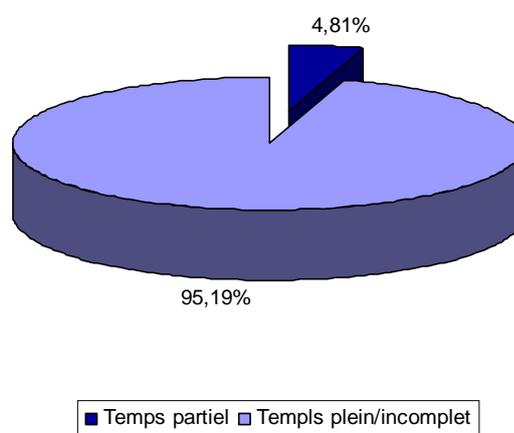
Le protocole ARTT signé le 10 décembre 2001 fixe pour les BIATOSS la durée hebdomadaire du travail à 37h30 et les congés payés annuels à 50 jours ouvrés.

Catégorie	Hommes		Femmes		Effectif total	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
Temps partiel	1	0.38%	19	7.25%	20	4.81%
Temps plein ou incomplet	261	99.62%	135	87.66%	396	95.19%

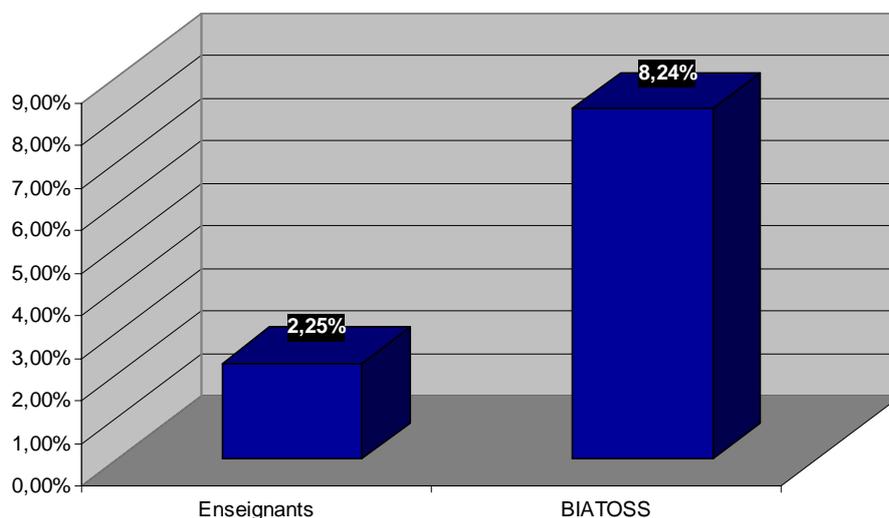
Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée d'un temps plein. Il se différencie du temps partiel qui lui, est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants chercheurs		BIATOSS		Effectif total	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
Temps partiel	4	2.25%	16	8.24%	20	4.81%
Temps plein ou incomplet	218	97.75%	178	91.75%	396	95.19%

Proportion des agents travaillant à temps partiel et à temps plein/incomplet.



Répartition du Temps partiel par population.



## 1.2 Répartition des agents travaillant à temps partiel par quotité de temps de travail :

Quotité travaillée à temps partiel	Quotité rémunérée
70%	70%
80%	85,7%
90%	91,4%

Quotité	Effectif
70%	3
80%	16
90%	2
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>

## 2. Compte Epargne Temps (CET)

En 2007, le ministère a institué une indemnité compensant les jours de repos travaillés aux agents titulaires d'un CET. Cette mesure a fortement incité les personnels à ouvrir un CET.

Par la suite, le décret n°2008-1136 modifiant le décret n°2002-634 portant création du compte épargne temps et indemnisant des jours accumulés sur le CET au 31 Décembre 2007 a conforté cette tendance à la hausse des ouvertures de CET, mais également celle du nombre de jours épargnés.

Corps	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2009	Nombre de jours épargnés en 2009
ASU	18	49
ITRF	35	46
Bibliothèque	0	10
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>105</b>

## 3. Absentéisme

### 3.1 Absences

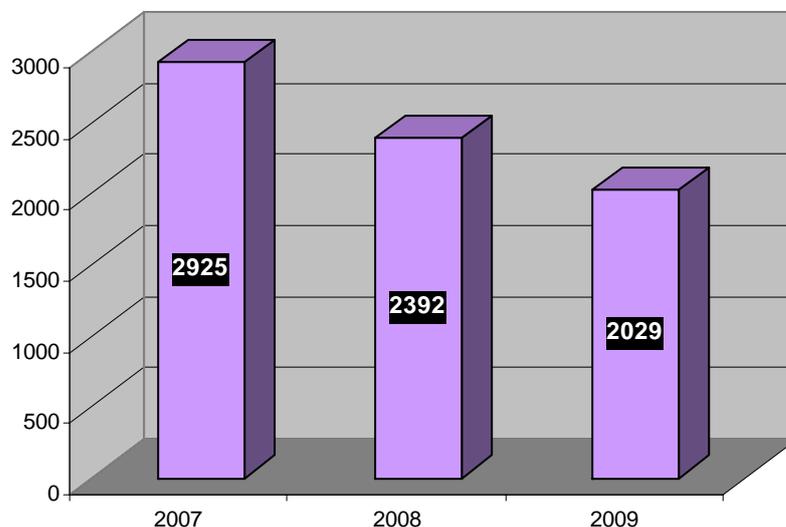
On note une diminution sensible du nombre d'absences : -31% depuis 2007.

Ces statistiques 2009 ne tiennent pas compte des absences des personnels en :

- disponibilité,
- détachement,
- congé pour recherche ou conversion thématique.

Absences (tous types cumulés)	2007	2008	2009	Evolution 2008/2009
Nombre de jours cumulés	2925	2392	2029	-15.17%
Nombre de personnes	99	98	111	+13.26%

Nombre de jours cumulés



## Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Les accidents de travail sont des accidents survenus sur le lieu et pendant le temps de travail

Les accidents de trajets sont des accidents intervenus pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail, ou le lieu de travail et le lieu de restauration habituel.

Le congé de longue maladie est un arrêt de travail accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Il est accordé par le comité médical pour une durée de 3 ans maximum

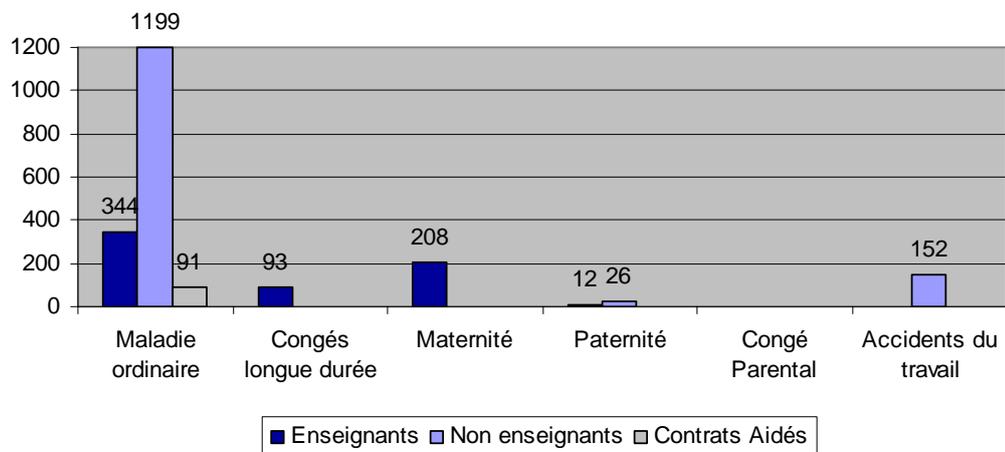
Le congé de longue durée est un arrêt de travail accordé pour une durée de 5 ans maximum, pour l'une des 5 affections suivantes : tuberculose, maladie mentale, affections cancéreuses, poliomyélite antérieure aiguë, déficit immunitaire grave et acquis.

	Nombre d'agents	Enseignants		Non enseignants		Contrats Aidés	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Maladie ordinaire	99	17	17%	80	81%	2	2%
Congés Longue Durée	1	1	100%	0	0%	1	
Congés Longue Maladie							
Maternité	2	2	100%	0	0%	0	0%
Paternité	4	2	50%	2	50%	0	0%
Congé Parental							
Présence parentale							
Accidents du travail	4	0	0%	4	100%	0	0%
Accidents de trajet	0	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>110</b>	<b>22</b>		<b>86</b>		<b>2</b>	

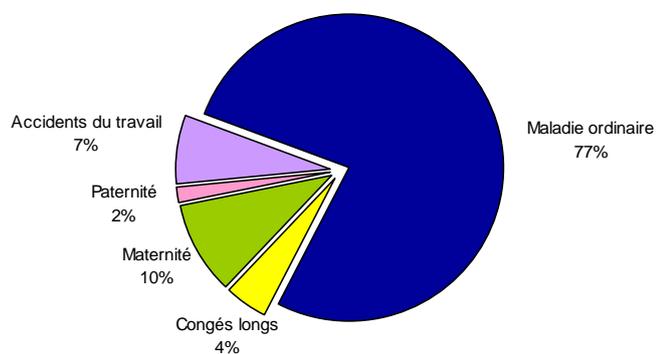
## Nombre de jours moyens d'absence par agent

	Enseignants		Non enseignants		Contrats Aidés	
	Jours	Jours moyens par agent	Jours	Jours moyens par agent	Jours	Jours moyens par agent
Maladie ordinaire	344	20	1199	15	91	45.5
Congés Longue Durée	93	93	0	00	0	0
Congés Longue Maladie						
Maternité	208	104	0	0	0	0
Paternité	12	3	26	13	0	0
Congé Parental						
Présence parentale						
Accidents du travail	0	0	152	38	0	0
Accidents de trajet						
<b>TOTAL</b>	<b>657</b>		<b>1377</b>		<b>91</b>	

### Nombre de jours d'absences cumulés par population



### Répartition des jours d'absence



### 3.2 Accidents du travail (Contrats aidés inclus)

Sont répertoriés tous les accidents du travail dont ceux n'entraînant pas d'absence (3 sur 7).

Nature de l'accident	2008		2009	
	Effectif	%	Effectif	%
Chute	4	44.4%	2	28.57%
Agression - conflit	0	0	1	14.29%
Choc - heurt	5	55.6%	2	28.57%
Trajet			2	28.57%
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

Soit – 14.13 % d'arrêts de travail découlant de ces accidents de moins qu'en 2008.

### 3.3 Arrêts de travail découlant de ces accidents

Nombre jours 2008	Nombre jours 2009
177	152

### 3.4 Mouvements sociaux : absence pour fait de grève

Sont répertoriés les agents ayant signalé leur absence au SRH

Nombre de participants	Grève du 29/01/2009	Grève du 10/02/2009	Grèves du 11/02/2009	Grèves du 19/02/2009	Grèves du 13/03/2009
Personnels BIATOSS	13	0	0	0	13
Personnels Enseignants	5	1	1	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# La formation des personnels

Sont recensées ici uniquement les formations gérées par le service des ressources humaines

	THEME DE LA FORMATION	nbre heures/ par agent	nbre d'agents concernés	% de participation	coût
<b>LANGUES</b>	anglais CCI niveau A2	40	7	80,7	2178,00
	anglais CCI niveau A2+	40	8	80,6	2324,00
	anglais UTBM printemps 2009 groupe advanced	14	15	55	1237,69
	anglais UTBM printemps 2009 groupe intermédiaire	14	13		
	anglais UTBM automne 2009	16	13		1150,00
<b>QUALITE SANTE</b>	gestion du stress: 20 janvier, 19 février, 9 avril 2009	10,5	21	77,8	1726,00
	gestion du temps :29 janvier, 13 février, 13 mars 2009	10,5	13	82	863,00
	la réunion : 19 déc 08, 16 février et 7 mai 09	10,5	9	89	863,00
	communication RH	24	1	50	216,00
<b>Préparation CONCOURS</b>	lettre de motivation( UFC)	9	1	33	90,00
	Rédaction CV(UFC)	3	2	50	108,00
	élaboration rapport activité(UFC)	8	3	100	648,00
	exp. orale /prise de parole	18	1	100	270,00
<b>DIF</b>	Analyse transactionnelle (152h dont 54h en DIF)	54	1	100	1125,50
	Préparer son projet prof.	12	1	100	2297,00
<b>BUREAUTIQUE INFORMATIQUE</b>	windows débutant	6	2	100	84,00
	excel module formules	7	1	100	70,00
	excel perfectionnement par J.Racine	6		100	0,00
	bureautique CAV	40	1	100	123,53
	PAO INDESIGN	28	1	100	926,90
	optimiser références du WEB	14	1	100	0,00
	formation SQL	12	1	100	156,00
	BO Web intelligence	12	2	100	552,00
	formation programmation orientée Objet	18	1	100	216,00
cert prof Webmaster(CNAM) : en cours			1	105,00	
<b>HYGIENE SECURITE/</b>	formation SST	14	10	100	600,00
	recyclage SST	4	16	100	520,00
	montage/recept.echafaudage	7	12	100	1889,68
	moteurs mono/triphases: câblage/démarrage	21	1	100	1255,80
	concept/calcul electricite	35	2	100	3588,00
	recyclage personnel non elec	11	5	100	4244,95
	recyclage personnel elec	11	13	100	
	formation ingénieur Hygiène sécurité	100	1	100	financé par le MEN
	gestes et postures	6	2	100	120,00
	la commande des moteurs élec.	28	1	100	1255,80
	gestion, rég.et dép. chauffage..	35	2	100	financé par le MEN
<b>Développement capacités professionnelles..</b>	structure et fonct.de l'Université	24	1	91	non facturé en 2009
	pilotage/masse salariale	14	2	100	400,00
	accueil physique et téléphonique	21	4	100	3480,00
	"marchés de travaux" : 11 au 14 mai 2009	28	3	100	4198,50
	règlement concours ITRF pour organisation	9	2	100	financé par le MEN
	les pratiques théâtrales ( rectorat)	14	1	100	0,00
	SIFAC : formation budget (en interne)	3	26	100	en interne

	SIFAC :saisie BDC + service fait (en interne)	14	13	100	en interne
	SIFAC :formation Régies	7	2	100	365,98
	Win Paie(UFC)	12	3	100	1080,00
	répondre aux exigences de la LOLF sous Winpaie	7	2	100	1375,40
	la LOLF sous WINPAIE ( par CEGAPE)	7	14	100	financé par RCE
	formation classement des enseignants chercheurs	9	2	100	non facturé en 2009

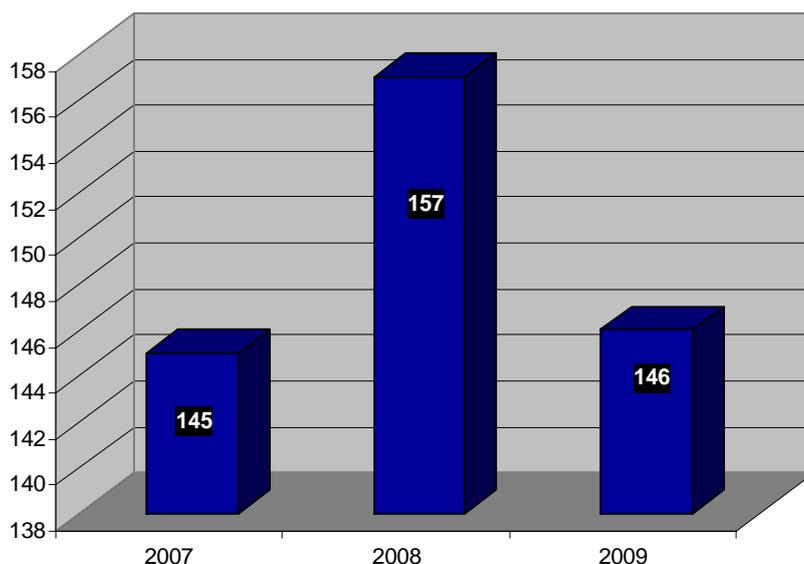
<b>JURIDIQUE</b>	séminaire " propriété intellectuelle"	17,5	2	100	financé par SAJ
	rencontres Jurisup	21	2	100	financé par SAJ

<b>TOTAL</b>					<b>41703,73</b>
--------------	--	--	--	--	-----------------

## La politique sociale

	2007	2008	2009
Adhérents AMICALE	145	157	146
Subvention AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	12 000 €	14 300 €	14 300 €
Subvention Noël (pour tout le personnel)	6 500 €	6 500 €	6 500 €

Adhérents Amicale



Activités proposées :

Billetterie	Cinéma : 1220 billets Eurockéennes : 65 entrées Prise en charge 10 % sur spectacles : 22 Ecomusée Bioscope : 34 Billets Mals : 74 Cirque Pinder: 28 billets
Voyages et sorties	Turquie : 22 personnes Paris : 32 personnes Musée à Bâle : 18 personnes Futuroscope : 8 personnes
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen : 24 personnes Journée Zen Massage : 30 personnes Art floral : 7 personnes
Divers	Chocolats de Pâques : 150 sachets

L'Amicale organise également pour l'UTBM :

Repas UTBM	128 personnes
Noël des enfants	303 enfants : 218 jouets et 85 bons

# Les sigles et définitions

<b>AGC</b>	Agent Comptable	<b>LOLF</b>	Loi Organique relative aux Lois de Finance
<b>ARTT</b>	Aménagement et Réduction du Temps de Travail	<b>MC</b>	Département « Mécanique et Conception »
<b>ASU</b>	Administration Scolaire et Universitaire	<b>M3M</b>	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
<b>ATER</b>	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche	<b>MCF</b>	Maître de Conférences
<b>BIATOSS</b>	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé	<b>PAST</b>	Professeur associé
<b>CAE</b>	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi	<b>PCA</b>	Prime de Charge Administrative
<b>CAV</b>	Contrat d'AVenir	<b>PEDR</b>	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée	<b>Population BIATOSS</b>	La population BIATOSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée		
<b>CIP</b>	Centre d'Innovation Pédagogique		
<b>CRI</b>	Centre de Ressources Informatiques	<b>Population enseignante</b>	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
<b>DEP</b>	Direction de l'Enseignement et de la Pédagogie		
<b>ECC</b>	Enseignant-Chercheur-Contractuel		
<b>EDIM</b>	Département « Ergonomie Design et Ingénierie Mécanique	<b>Poste de contractuel</b>	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
<b>ELE</b>	Enseignant de Langue Etrangère	<b>PR</b>	Professeur des Universités
<b>Emploi Etat</b>	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.	<b>PRP</b>	Prime de Responsabilité Pédagogique
<b>ETP</b>	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50 %, comptera pour 0,5 ETP.	<b>RECITS</b>	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
<b>FC LAB</b>	Laboratoire « Fuel Cell Lab »	<b>RTP</b>	Rompus de Temps Partiel
<b>GESC</b>	Département « Génie Electrique et Systèmes de Commande »	<b>SAIC</b>	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
<b>GI</b>	Département « Informatique »	<b>SAPIN</b>	Protocole Sapin : loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la Fonction Publique ainsi qu'au temps de travail dans Fonction Publique Territoriale.
<b>HUMA</b>	Département « Humanités »		
<b>IMAP</b>	Département « Ingénierie et Management de Process »	<b>SCD</b>	Service Commun de la Documentation
<b>ITRF</b>	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation	<b>SET</b>	Laboratoire Systèmes et Transports
<b>LERMPS</b>	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces	<b>SGEPES</b>	Secrétaire Général d'Etablissement Public d'Enseignement Supérieur

