

Bilan social



2007

Sommaire

PREAMBULE	3
LES EFFECTIFS.....	4
Effectifs enseignants et BIATOSS.....	5
Evolution de la population enseignante.....	6
Evolution de la population BIATOSS.....	6
Répartition Hommes / Femmes.....	7
Evolution de la répartition des enseignants.....	8
Evolution de la répartition des BIATOSS.....	8
Evolution des effectifs par corps.....	9
Effectifs par mission LOLF.....	9
Mouvements de personnels	10
L'AGE MOYEN	11
Age moyen des enseignants	11
Age moyen des BIATOSS	12
LES EMPLOIS ETP	13
Evolution du nombre d'emplois ETP	13
Emplois vacants.....	14
Répartition des emplois et postes ETP	15
LA REMUNERATION	18
Masse salariale chargée.....	18
Primes et indemnités 2007	19
LES ABSENCES	21
Absences (hors congés annuels, AT inclus)	21
Accidents du travail.....	23
LE TEMPS PARTIEL.....	24
LA FORMATION DES PERSONNELS	25
LA POLITIQUE SOCIALE.....	26
Amicale du personnel de l'UTBM	26
SIGLES ET DEFINITIONS	27

Préambule

« ...prospective, plus attractive et soucieuse des personnels » : c'est en ces termes que le Ministère définit la gestion des ressources humaines de notre établissement pour les quatre années à venir.

Atteindre cet objectif impose :

- la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- une professionnalisation accrue des personnels par la formation et l'adaptation à l'emploi
- et une politique sociale et culturelle forte.

Il implique également une adhésion des personnels à des valeurs communes et partagées.

Le bilan social, à la fois photographie des ressources humaines et outil de dialogue et de pilotage global est élaboré pour servir le développement de notre établissement.

Cette sixième édition, actualisée et enrichie, reprend la présentation de 2006 : une vue panoramique de la population, des différentes catégories de personnels et de leurs conditions d'exercice. La déclinaison sur trois ans illustre la dynamique engagée et rend visibles les modifications de la structure.

Notre stratégie de développement s'appuie sur cette photographie ; beaucoup reste à faire et ce n'est que par la convergence des intérêts individuels et collectifs que pourra être assumée la complexification croissante de l'organisation, des processus et des pratiques.

Pascal FOURNIER

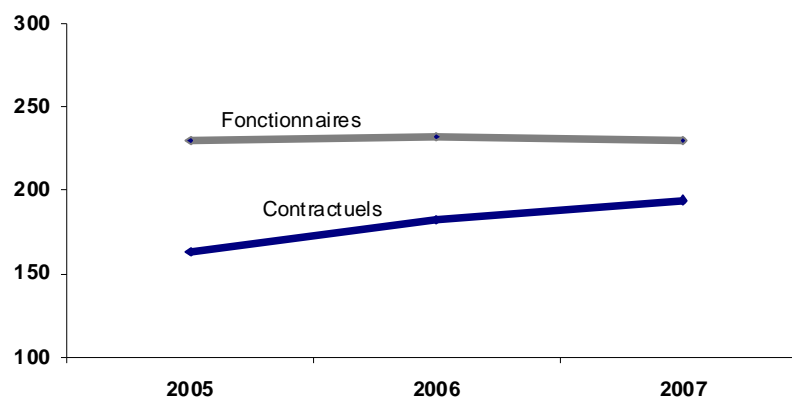
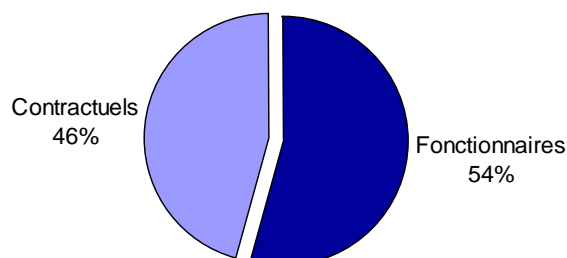
Les effectifs

L'UTBM dispose au 31 décembre 2007 d'un effectif de 424 personnes tous statuts confondus, soit une augmentation de 7,9 % depuis 2005.

Effectifs Fonctionnaires et Contractuels (31/12/07)

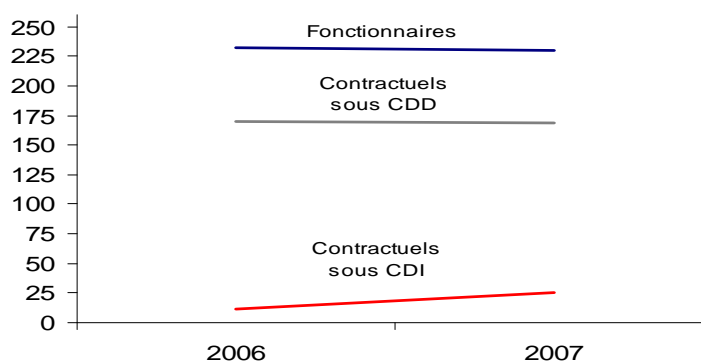
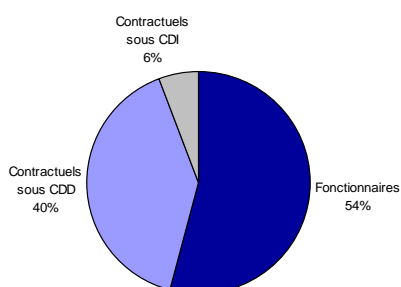
Les personnels de l'UTBM restent majoritairement fonctionnaires (54 % contre 58.7 % en 2005) mais l'écart global entre personnels contractuels et fonctionnaires se réduit.

	2005	2006	2007	Evolution 05/07
Fonctionnaires	230	232	230	+ 0 %
Contractuels	163	182	194	+ 19%
TOTAL	393	414	424	+ 7,9%



La transformation des contrats CDD en CDI, conformément à la loi n°2005-843 du 26 juillet 2005, explique le doublement de ces contrats en 2007.

	2006	2007
Fonctionnaires	232	230
Contractuels sous CDD	170	169
Contractuels sous CDI	12	25
TOTAL	414	424

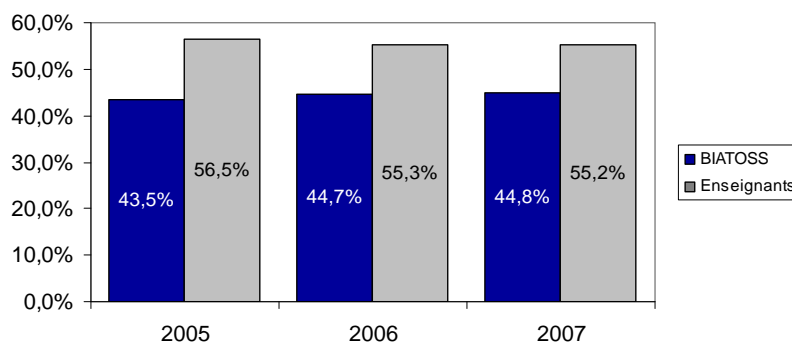


Effectifs enseignants et BIATOSS (31/12/07)

Les personnels enseignants représentent plus de 55 % des personnels de l'UTBM, mais la proportion des personnels BIATOSS continue d'augmenter, pour accompagner le développement de la valorisation et la modernisation de la gestion de l'établissement.

	2005	2006	2007	Evolution 05/07
BIATOSS	171	185	190	+ 11,1%
Enseignants	222	229	234	+ 5,4%
TOTAL	393	414	424	+ 7,9%

Evolution et répartition des effectifs
Enseignants / BIATOSS



Evolution de la population enseignante

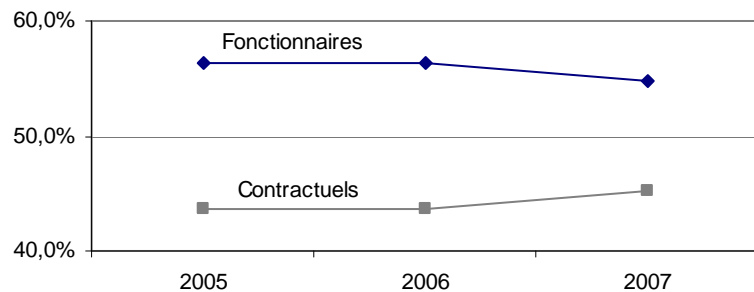
Les enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs participent à l'élaboration et à la transmission des connaissances, assurent la direction, le conseil et l'orientation des étudiants. Ils contribuent au développement de la recherche, à la valorisation ainsi qu'à la diffusion de la culture et à la coopération internationale.

Le nombre de personnels enseignants contractuels continue de croître plus rapidement que celui des enseignants fonctionnaires (9,3 % contre 2,4 %)

Pour l'essentiel, c'est pour développer les relations internationales et la recherche qu'ont été recrutés les ECC en 2007.

	2005	2006	2007	Evolution 05/07
Fonctionnaires	125	129	128	+ 2,4%
Contractuels	97	100	106	+ 9,3%
TOTAL	222	229	234	+ 5,4%
Fonctionnaires	56,3%	56,3%	54,7 %	
Contractuels	43,7%	43,7%	45,3 %	

Evolution de la répartition des Enseignants Contractuels / Fonctionnaires



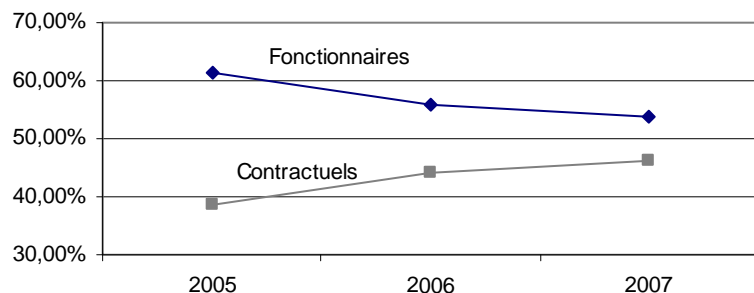
Evolution de la population BIATOSS

Les missions des BIATOSS sont diverses et réparties par familles de métiers. Elles concernent l'administration générale, les finances, l'assistance à l'enseignement et à la recherche, la logistique immobilière, la vie de l'étudiant...

La forte hausse de la population BIATOSS est due exclusivement à l'embauche de contractuels.

	2005	2006	2007	Evolution 05/07
Fonctionnaires	105	103	102	-2,7%
Contractuels	66	82	88	+ 33,3%
TOTAL	171	185	190	+ 11,1%
Fonctionnaires	61,4%	55,7%	53,7%	
Contractuels	38,6%	44,3%	46,3 %	

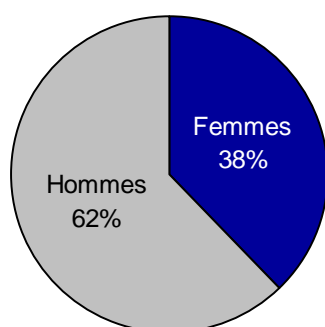
Evolution de la répartition des BIATOSS Contractuels / Fonctionnaires



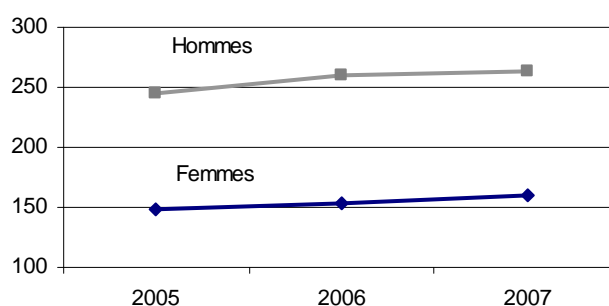
Répartition Hommes / Femmes

Le personnel de l'UTBM est composé pour plus des 3/5 d'hommes mais en 2007 la proportion de personnels féminins est en hausse.

	2005	2006	2007	Evolution 05/07
Femmes	148	154	160	+ 8,1 %
Hommes	245	260	264	+ 7,8 %
TOTAL	393	414	424	+ 7,9 %

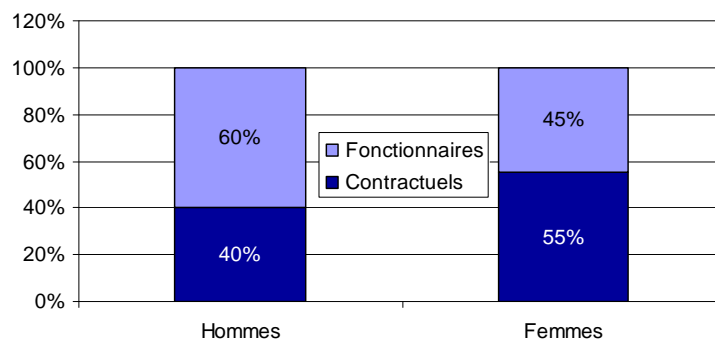


Evolution des effectifs
Hommes / Femmes



	Contractuels	Fonctionnaires	Total
Femmes	88	72	160
Hommes	106	158	264

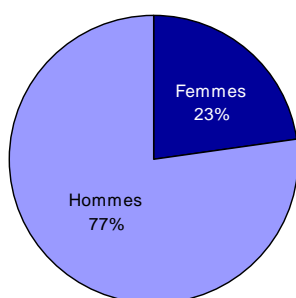
Répartition Hommes / Femmes
Contractuels / Fonctionnaires
Année 2007



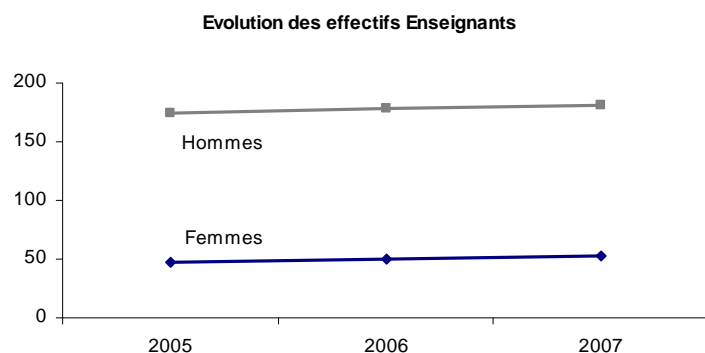
La féminisation est plus forte chez les personnels contractuels : 55 % de femmes contractuelles contre 40 % d'hommes.

Evolution de la répartition des enseignants

Plus des ¾ des personnels enseignants sont des hommes, mais le taux de féminisation poursuit sa progression (21 % en 2004 ; 23 % en 2007).

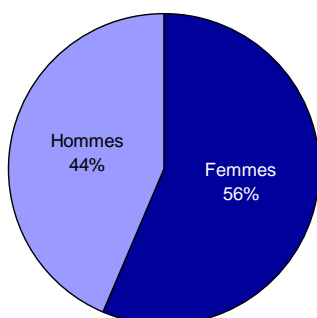


	2005		2006		2007		Evolution de la répartition 05/07
Femmes	47	20,6%	50	21,8 %	53	22,65%	+ 12,7%
Hommes	175	79,4%	179	78,2 %	181	77,35%	+ 3,4%
Total	222		229		234		+ 5,4%

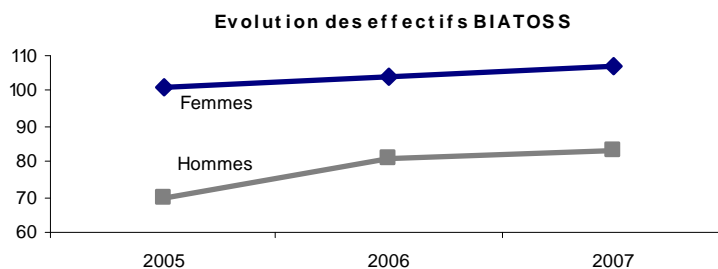


Evolution de la répartition des BIATOSS

Les personnels BIATOSS sont toujours majoritairement féminins (56 %) malgré une forte augmentation des effectifs masculins en 2004 (+25 %). L'écart H/F semble se stabiliser entre 2006 et 2007.



	2005		2006		2007		Evolution de la répartition 05/07
Femmes	101	59 %	104	56,2	107	56,4	+ 5,9%
Hommes	70	41%	81	43,8	83	43,7	+ 18,6%
Total	171		185		190		+ 11,1%



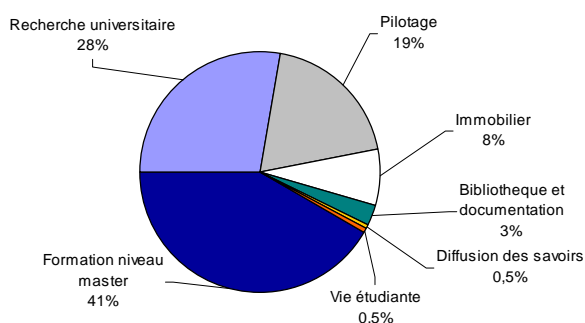
Evolution des effectifs par corps

Entre 2006 et 2007, les personnels enseignants et BIATOSS fonctionnaires restent majoritaires mais la part de personnels contractuels augmente (46 % en 2007 contre 44 % en 2006).

	2005	2006	2007
ENSEIGNANTS			
PR	21	23	22
MCF	62	64	64
Second degré	41	42	42
Sous total enseignants titulaires	124	129	128
ATER	29	25	29
Lecteur	1	1	1
Enseignants Contractuels Etat	4	1	3
PAST	4	3	1
ECC	37	38	41
Allocataire de Recherche	21	28	27
Post Doc	2	4	4
Sous total enseignants contractuels	98	100	106
TOTAL ENSEIGNANTS	222	229	234
BIATOSS			
ASU	28	27	28
ASU Sapin	5	3	1
ITRF	60	61	62
ITRF Sapin	5	4	3
Bibliothèque	7	8	8
Sous total BIATOSS titulaires	105	103	102
Contractuels postes vacants et RTP	4	8	8
Contractuels budget propre	37	40	43
Contractuels contrats recherche	8	18	20
Contrats aidés (CAE/CAV)	17	16	17
Sous total BIATOSS contractuels	66	82	88
TOTAL BIATOSS	171	185	190
TOTAL GENERAL	393	414	424

Effectifs par mission LOLF

Répartition des effectifs par mission - Année 2007
(tous statuts confondus)



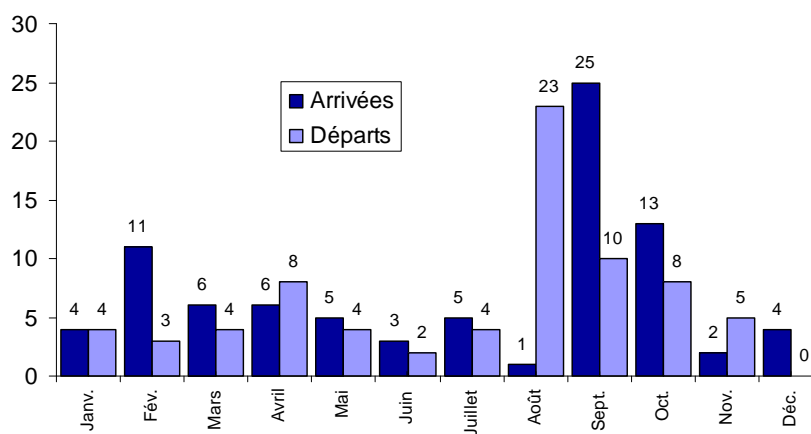
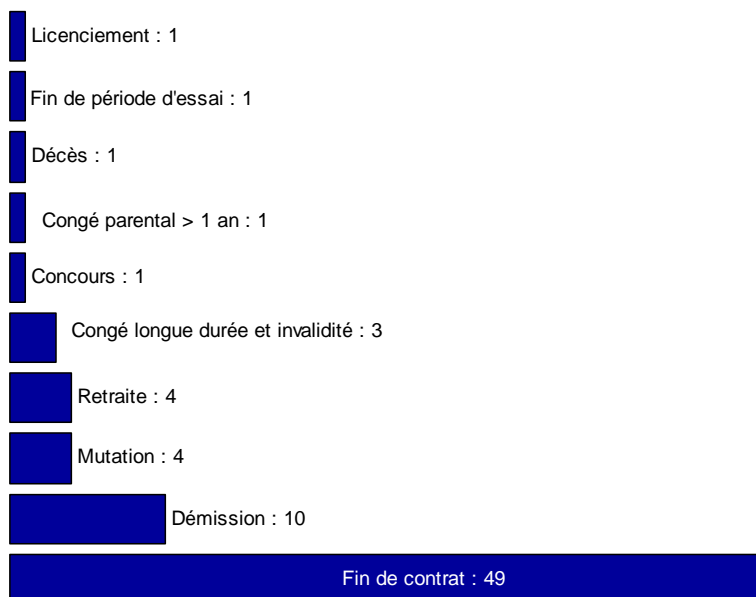
Plus de 69 % des effectifs de l'UTBM est consacré à l'enseignement et à la recherche.

Mouvements de personnels

Les mouvements de personnels ont concerné 160 personnes. 75 ont quitté l'UTBM et 85 l'ont rejoint.

Les mouvements traduisent l'activité de l'établissement, les contractuels recherche constituent les mouvements les plus importants (15 départs contre 16 arrivées).

Les départs



L'âge moyen

Avec une moyenne de 40 ans, l'UTBM possède une population jeune.

Age moyen des effectifs nationaux de l'enseignement supérieur : 44,7 ans

	2005	2006	2007
Enseignants	40,6	41,65	39,53
BIATOSS	41,8	41,10	40,39

Age moyen des enseignants

L'âge moyen des enseignants fonctionnaires est de 43,5 ans.

PR : 50 ans
MCF : 39,4 ans

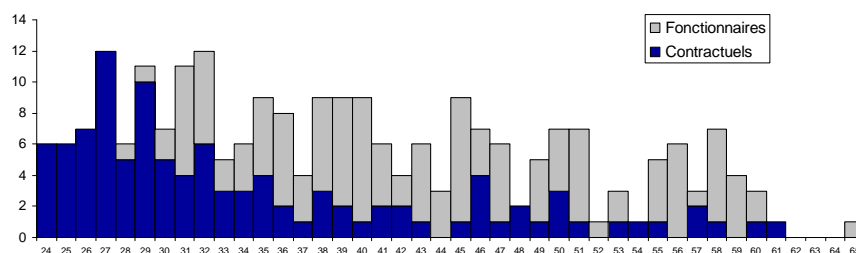
L'âge moyen des enseignants contractuels est de 34,5 ans.

57 % des enseignants-chercheurs contractuels sont des allocataires de recherche, des ATER, doctorants, post-doctorants.

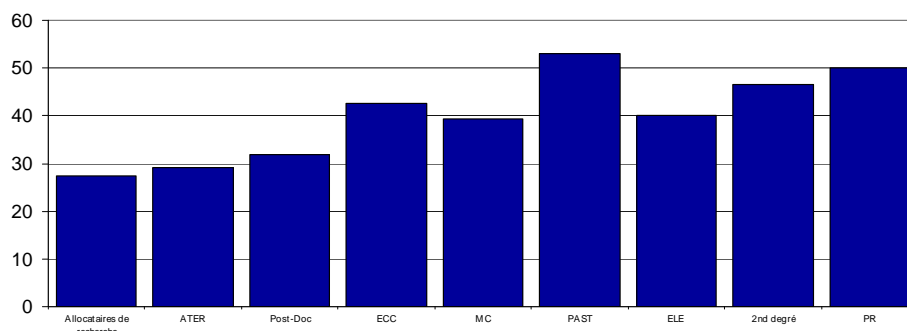
Age moyen national en 2007 des enseignants :

PR : 52,8 ans
MCF : 44,4 ans

Age des personnels enseignants chercheurs

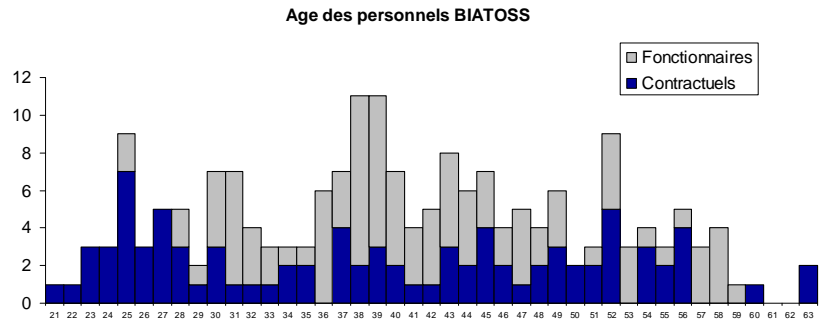


Age moyen des Enseignants



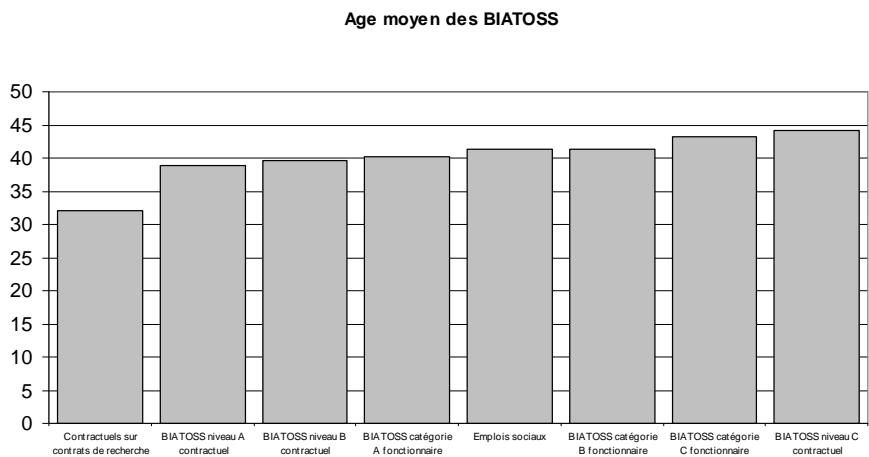
Age moyen des BIATOSS

L'écart se creuse entre l'âge moyen des BIATOSS fonctionnaires (41,5 ans) et des BIATOSS contractuels (39 ans), l'embauche de personnels BIATOSS contractuels jeunes explique cet écart.



Ce sont les contractuels sur contrat recherche et les BIATOSS de niveau A qui sont les plus jeunes.

Les BIATOSS fonctionnaires et contractuels de niveau C ont une moyenne d'âge plus élevée.



Les Emplois ETP

(en ETP : Equivalent Temps Plein)

Au sens budgétaire, un emploi est le support de rémunération d'un agent.
Au sens fonctionnel, c'est une situation de travail.

Evolution du nombre d'emplois ETP

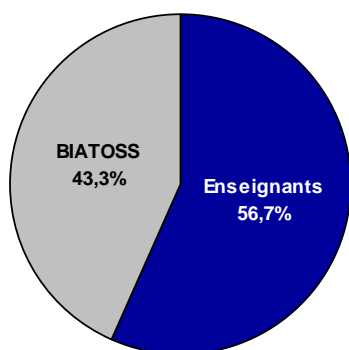
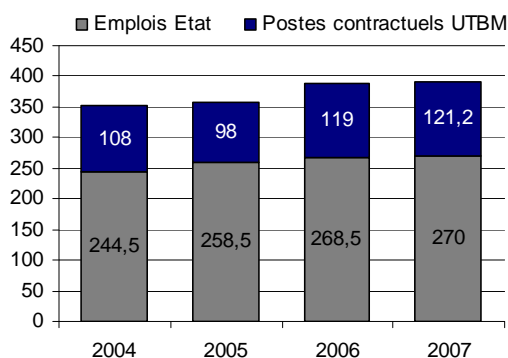
Evolution du nombre d'emplois par support emplois (hors contrats aidés)

	2004	2005	2006	2007
Emplois Etat	244,5	258,5	268,5	270 ⁽¹⁾
Postes contractuels UTBM	108	98	119	121,2
TOTAL	352,5	356,5	387,5	391,2

(1) dont 4 emplois dits « SAPIN » : Emploi Etat sur budget UTBM

Le nombre d'emplois ETP est inférieur à celui de l'effectif (nombre de personnes). Sur un emploi ETP peuvent être, par exemple, affectées deux personnes à mi-temps.

L'UTBM dispose de 270 emplois et possède un potentiel total de 391,2 ETP (y compris personnels sur budget de l'établissement, hors contrats aidés.)



Evolution du nombre d'emplois par statut

Emplois et postes	2004	2005	2006	2007
Enseignants	209,5	209,5	221,5	221,9
BIATOSS	151	155	166	169,3
TOTAUX	360,5	364,5	387,5	391,2

Emplois vacants

Au 31 décembre 2007, l'équivalent de 17,4 emplois était non pourvus par les personnels fonctionnaires en raison de concours d'enseignants-chercheurs infructueux, de mutations ou de temps partiel.

Enseignants

Concours infructueux	3
Départ suite à promotion	1
Mutation	3
Temps partiel	0,4
Démission	1
Fin de contrat	2
Détachement	1

Soit un total de **11,4 emplois** occupés par des ATER, enseignants invités ou enseignants sous contrat.

Des contractuels à durée déterminée sont recrutés sur ces emplois vacants afin d'utiliser les supports disponibles pour assurer au mieux les missions de l'établissement.

BIATOSS

Congés longue durée	2
Mutation	1
Réussite concours	2
Non pourvu	1

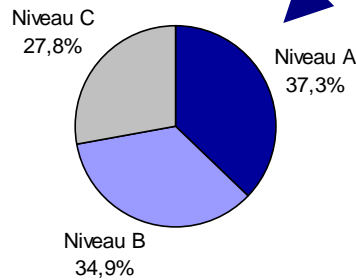
Soit un total de **5 emplois** occupés par des personnels sous contrat et 1 emploi non pourvu.

Niveau de responsabilité des emplois et postes (hors contrats aidés)

La répartition des BIATOSS de l'UTBM ne reflète pas la répartition nationale :

	Nationale	UTBM
Niveau A	23 %	27,8 %
Niveau B	24 %	34,9 %
Niveau C	53 %	27,8 %

	Nombre	%
Enseignants-chercheurs		
Niveau A	221,9	100,0%
BIATOSS		
Niveau A	63,2	37,3%
Niveau B	59,1	34,9%
Niveau C	47,0	27,8%
Sous total	169,3	100,0%



Répartition des emplois et postes ETP

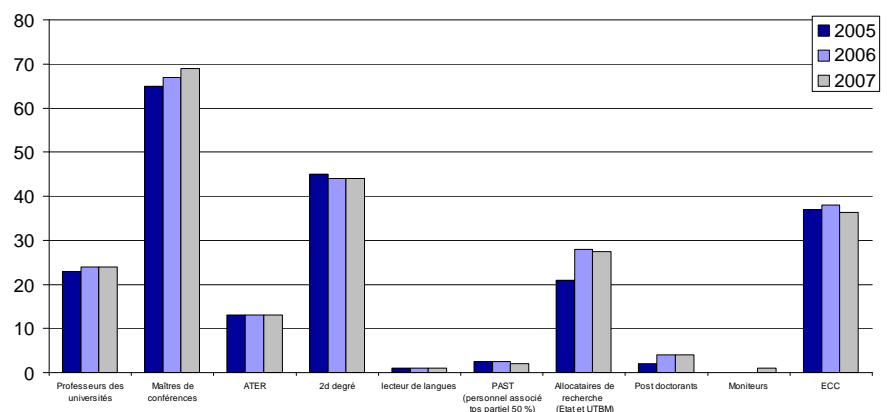
La politique de rééquilibrage des corps des enseignants et des enseignants-chercheurs en faveur de ces derniers et moins affirmée du fait d'un nombre de postes vacants plus faible.

Evolution de la répartition des emplois et postes enseignants-chercheurs par corps (en ETP)

	2005	2006	2007
Professeurs des universités	23	24	24
Maîtres de conférences	65	67	69
ATER	13	13	13
2d degré	45	44	44
lecteur de langues	1	1	1
PAST (personnel associé tps partiel 50 %)	2,5	2,5	2
Allocataires de recherche (Etat et UTBM)	21	28	27,5
Post doctorants	2	4	4
Moniteurs	-	-	1
ECC	37	38	36,4
TOTAL	209,5	221,5	221,9

La répartition des enseignants de l'UTBM diffère sensiblement de la répartition nationale. Elle est l'illustration de la jeunesse de l'établissement.

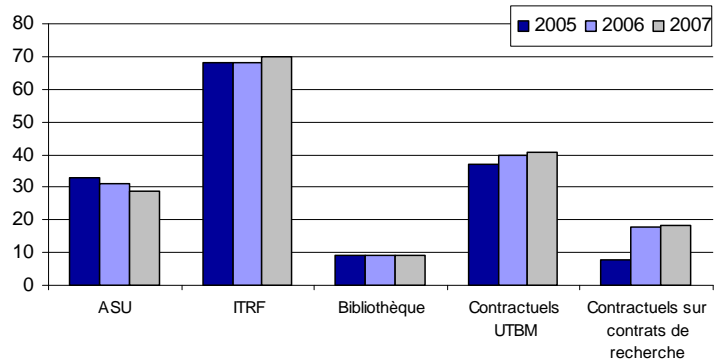
	Nationale	UTBM
PR	29 %	17 %
MCF	54 %	50 %
2 nd degré	17 %	33 %



Evolution de la répartition des emplois et postes BIATOSS par filières (en ETP) hors contrats aidés

Le nombre de contractuels BIATOSS sur budget UTBM semble se stabiliser en 2007. Les emplois de la filière ASU continuent leur baisse, au profit des emplois ITARF.

	2005	2006	2007
ASU	33	31	29
ITRF	68	68	70
Bibliothèque	9	9	9
Contractuels UTBM	37	40	40,9
Contractuels sur contrats de recherche	8	18	20,4
TOTAL	155	166	169,3

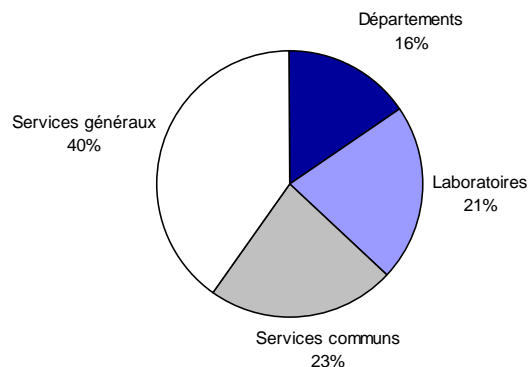


Répartition des emplois et postes BIATOSS par entité (hors contrats aidés) (en ETP)

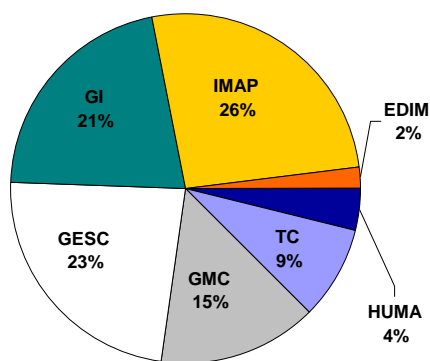
Les services communs regroupent le Service médical, le pôle éditorial, le centre d'innovation pédagogique, la direction des enseignements et de la pédagogie, le service commun de la documentation et le centre de ressources informatiques

Les services généraux sont composés de la Direction, du secrétariat général, du service des affaires juridiques, de la communication, du service des ressources humaines, des affaires générales, des relations industrielles, du service financier et comptable, du service patrimoine et prévention.

COMPOSANTES	
Départements	15,56%
Laboratoires	21,35%
Services communs	22,74%
Services généraux	40,35%

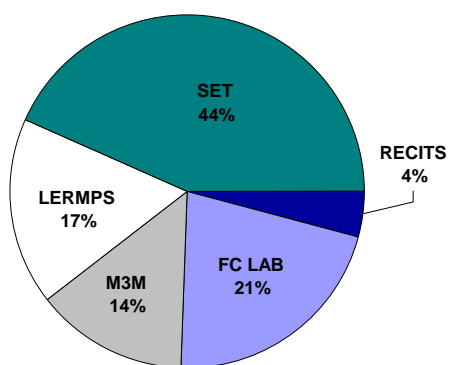


Répartition des emplois BIATOSS dans les départements, laboratoires et services hors contrats aidés (en ETP)



LES DEPARTEMENTS	2007
HUMA	1
TC	2,2
GMC	3,8
GESC	6
GI	5,5
IMAP	6,7
EDIM	0,5
Total	25,8

Avec 43 % des emplois BIATOSS affectés dans les laboratoires, c'est le laboratoire SET qui compte le taux le plus élevé de BIATOSS.



LES LABORATOIRES	2007
RECITS	1,5
FC LAB	7,5
M3M	5
LERMPS	6,1
SeT	15,3
Total	35,4

Le CRI rassemble 38,5 % des emplois BIATOSS des services communs.

LES SERVICES COMMUNS	2007
Service médical	1
Pôle éditorial / CIP	1
DEP	10,6
SCD	10,6
CRI	14,5
Total	37,7

C'est au SPP qu'est concentré le plus grand nombre d'agents (le ¼ des BIATOSS des services généraux), avec des qualifications plus modestes toutefois.

LES SERVICES GENERAUX	2007
Direction de la recherche	1
Direction, Secrétariat général	2,7
Service des Affaires juridiques	2,5
Communication	5,2
Service des Ressources Humaines	6,9
Affaires Générales (hors contrats aidés)	7,5
Relations Industrielles, mobilité, SAIC, Formation Continue	12,6
Projets internationaux	0,9
Service Financier et Comptable	11
Service Patrimoine et Prévention – SPP	16,6
Total	66,9

La rémunération

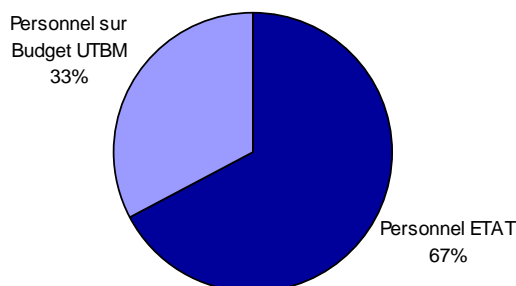
Masse salariale chargée

67% des rémunérations versées aux personnels UTBM sont financées sur le budget de l'Etat (70 % en 2006).

En 2007, la part des rémunérations versées sur ressources propres croît, passant de 27 à plus de 32 %, tandis que la masse salariale globale connaît une croissance de 12,5 %.

CATEGORIE	2006	2007
Personnel ETAT	13 460 994	13 754 640
Personnel sur Budget UTBM	5 075 374	6 715 082
TOTAL	18 536 368	20 469 722

Répartition masse salariale 2007



Masse salariale sur budget UTBM

Les heures complémentaires et vacations 2007 : montants chargés et HC et vacations dues en 2006 payées sur l'exercice 2007.

Missions administratives et techniques (BIATOSS, emplois gagés, médecins, vacations pour activité accessoire, contrats de recherche)	2 246 465
Missions enseignement et recherche (ECC, ATER, POST DOC, allocataires recherche, moniteurs, lecteur, contrat de recherche, PCA et PRP)	3 457 947
CAE et CAV	209 631
Heures Complémentaires	509 561
Vacations d'enseignement	291 478

Primes et indemnités 2007

L'augmentation de l'enveloppe des primes et indemnités versées aux personnels se poursuit (+ 21 % depuis 2005)

	2005	2006	2007	Evolution 05/07
BIATOSS	341 534	346 863	387 545	13,47%
ENSEIGNANTS	301 833	321 106	390 918	29,51%
TOTAL	643 367	667 969	778 463	21,00%

ENSEIGNANTS

Salaires et primes spécifiques des enseignants et enseignants-chercheurs fonctionnaires et ATER

Le salaire moyen calculé sur l'ensemble d'une catégorie est fonction de l'âge et de l'indice de rémunération, ce dernier étant lui-même calculé en fonction du grade et de l'ancienneté.

Salaires moyens

	PR	MCF	2nd degré	ECC	ECC Profs de langue	PAST	ATER
Nombre	22	64	42	38	5	1	29
Age moyen	50	39	47	42	40	53	29
Indice moyen	925	636	740	701	441	365	333
Equivalent salaire	4 194	2 884	3 355	3 178	2 000	1 655	1 510

Les primes spécifiques statutaires versées chaque année aux enseignants et enseignants-chercheurs traduisent leur activité à l'UTBM.

La PCA, pour les personnels exerçant une responsabilité administrative, concerne 50 % des PR.

La PRP, à destination des personnels exerçant des responsabilités pédagogiques spécifiques, concerne plus du 1/3 des MCF et enseignants du second degré ainsi qu'1/4 des PR.

La PEDR, visant une activité spécifique dans la formation à la recherche et la recherche, concerne 35 % des PR et 20 % des MCF.

Enfin, la PRES concerne les personnels participants à l'élaboration et à la transmission des connaissances ainsi qu'au développement de la recherche (quasi-totalité des personnels).

Primes spécifiques (proportion des agents bénéficiaires)

	PR	MCF	Second degré	ATER	ECC sans ELE	ECC avec ELE
Primes de charges administratives Total versé : 54 873 Montant moyen : 2 888 €	50%	5 %	7%	/	5 %	/
Primes de responsabilité pédagogique Total versé : 47 000 € Montant moyen : 1 021 €	23%	34 %	36 %	/	11 %	/
Primes d'encadrement doctoral Total versé : 112 795 € Montant moyen : 4 603 €	55%	20 %	/	/	/	/
Primes de recherche et d'enseignement supérieur Total versé : 176 250 € Montant moyen : 1 115 €	100%	98%	100%	100%	/	/

BIATOSS

Salaires et primes spécifiques des BIATOSS

Comme pour les enseignants, le salaire moyen calculé sur l'ensemble d'une catégorie est fonction de l'âge et de l'indice de rémunération, ce dernier étant lui-même calculé en fonction du grade et de l'ancienneté.

Salaires moyens

	Mensuel	Annuel
Secrétaire Générale et Agent Comptable	3 092	37 108
ASU		
A (1 corps)	2 255	27 063
B	1 701	20 418
C	1 379	16 545
ITRF		
A (3 corps)	2 188	26 256
B	1 768	21 217
C	1 392	16 708
BIB		
A (2 corps)	1 916	22 986
B	1 734	20 803
C	1 296	15 556
CONTRACTUEL		
A (3 corps)	2 115	25 382
B	1 563	18 755
C	1 375	16 499
CONTRACTUEL CONTRAT RECH.		
A	3 014	36 168

Primes spécifiques

L'IAT (Indemnité d'administration et de technicité), concernent les personnels ASU de catégorie C ou B avant l'IB 380.

L'IFTS (indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires) concerne les personnels ASU de catégorie A ou B à partir de l'IB 380

La PPRS (prime de participation à la recherche scientifique), concernent les personnels ITRF ayant obtenu des résultats scientifiques sur poste.

La prime de fonction informatique est destinée aux fonctionnaires régulièrement affectés au traitement de l'information et plus particulièrement au sein du centre de ressources informatiques.

	Montant moyen	TOTAL enveloppe
Personnels ASU		
primes catégorie A [SGPES + AGC]	11 360	22 720
Primes catégorie A (1 corps)	3794	22 119
primes catégorie B [+ 1 INF]	2174	19 302
primes catégorie C	1929	16 264
Personnels ITRF (prime informatique non incluse)		
primes catégorie A (3 corps)	3775	81 928
primes catégorie B	2287	36 595
primes catégorie C	1641	37 088
Personnels Bibliothèque		
primes catégorie A (2 corps)	3483	6 966
primes catégorie B	2654	7 962
primes catégorie C	2010	5 628
Personnels administratifs et techniques contractuels sur ressources propres		
primes catégorie A (3 corps)	2804	26 198
primes catégorie B	1 770	32 334
primes catégorie C	1249	9199
Primes traitement de l'information (prime informatique)		
primes catégorie A	4 384	39 454
primes catégorie B	3 920	18 901
primes catégorie C	2 095	4 190

Les absences

Le protocole ARTT signé le 10 décembre 2001 fixe pour les BIATOSS la durée hebdomadaire du travail à 37h30 et les congés payés annuels à 50 jours ouvrés.

Absences (hors congés annuels, AT inclus)

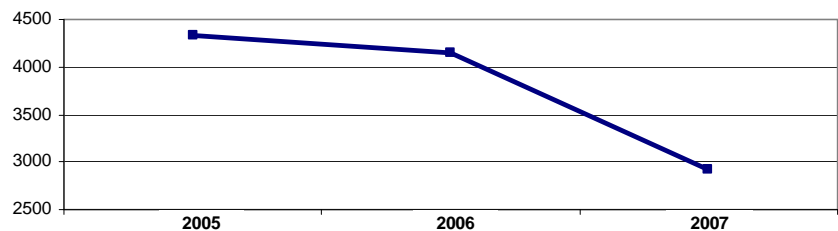
On note une diminution sensible du nombre d'absences (-33 %).

Ces statistiques 2007 ne tiennent pas compte des absences des personnels en :

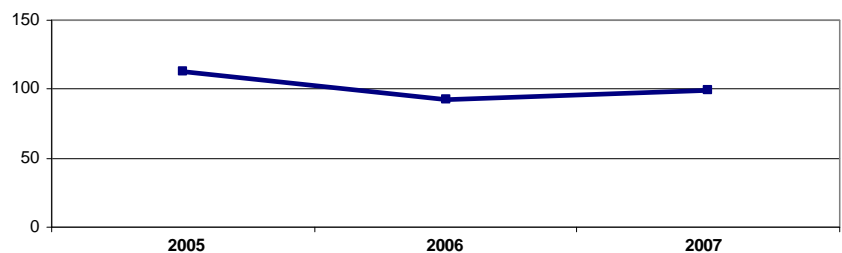
- disponibilité,
- détachement,
- congé pour recherche ou conversion thématique,
- congé longue durée,
- congé parental > à 1 an.

Absences (tous types cumulés)	2005	2006	2007	Evolution 05/07
Nombre de jours cumulés	4340	4140	2925	- 33 %
Nombre de personnes	113	93	99	- 12 %

Nombre de jours cumulés



Nombre de personnes



Nombre et proportion d'agents par type d'absence

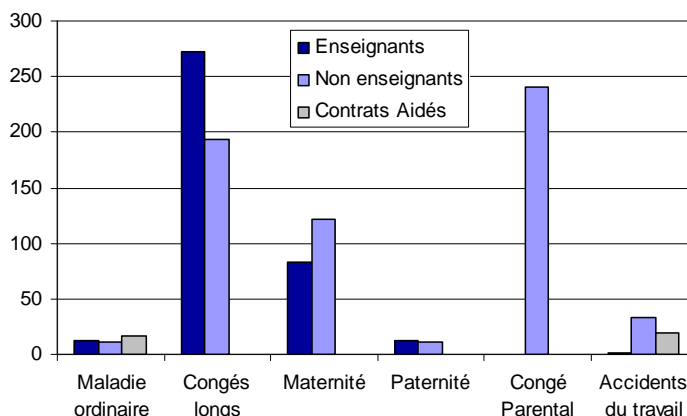
Les personnels BIATOSS représentent les 2/3 des agents absents en 2007 (71 % des agents en maladie, 67 % des agents en congé longue durée et 44,4 % des agents en accident du travail...).

	Nombre d'agents	Enseignants		Non enseignants		Contrats Aidés	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Maladie ordinaire	83	14	16,9%	59	71,1%	10	12,0%
Congés longs	3	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%
Maternité	7	4	57,1%	3	42,9%	0	0,0%
Paternité	8	6	75,0%	2	25,0%	0	0,0%
Congé Parental	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Accidents du travail	9	1	11,1%	4	44,4%	4	44,4%
TOTAL	111	26	23,4%	71	64,0%	14	12,6%

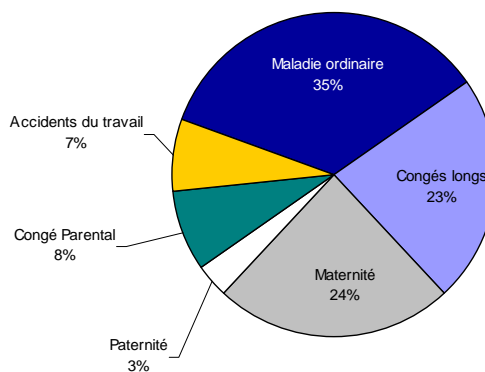
Nombre de jours moyens d'absence par agent en 2007

Les congés longs et les congés parentaux ne sont plus pris en compte dans les statistiques car ces deux types de congés entraînent la perte du poste par l'agent.

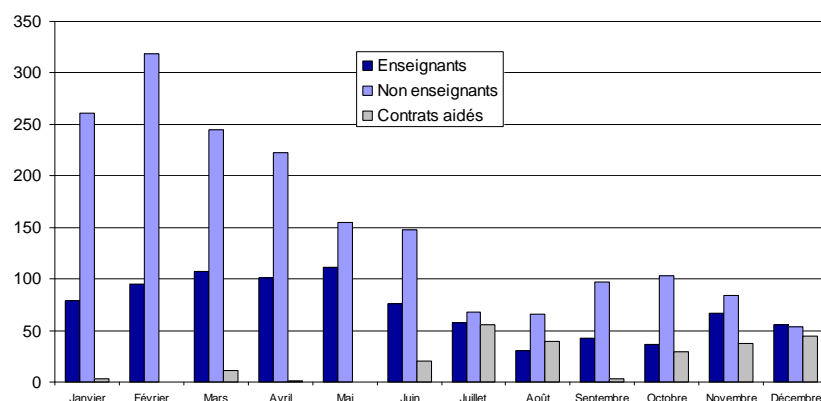
	Enseignants	Non enseignants	Contrats Aidés
Maladie ordinaire	12	11	17
Congés longs	273	194	0
Maternité	83	122	0
Paternité	13	11	0
Congé Parental	0	240	0
Accidents du travail	2	33	19



Répartition des jours d'absence



Répartition des jours de congés au cours de l'année 2007



Accidents du travail

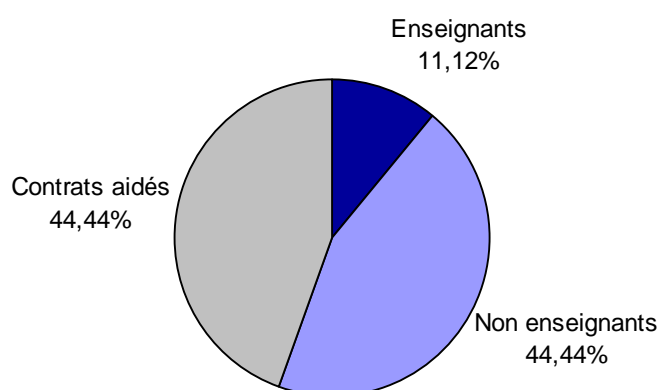
Contrats aidés inclus

	Effectif	%
Chute	1	11%
Electrisation	1	11%
Agression - conflit	2	22%
Choc - heurt	5	56%
TOTAL	9	100%

Nbre jours 2006	Nbre jours 2007
190	209
Soit + 10 %	

Le nombre de jours d'arrêt consécutifs à un accident du travail augmente légèrement en 2007 (+ 10 %). On peut remarquer que plus de la 1/2 des accidents du travail sont dus à des chocs et heurts, 22 % des agressions ou conflits.

Les personnels non-enseignants et contrats aidés représentent presque 90 % des accidents du travail.



Le temps partiel

Agent travaillant à temps partiel par sexe (hors ATER)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total
Enseignants chercheurs	1 0,6 %	2 4,1 %	205 1,5 %
BIATOSS	0 0 %	17 15,9 %	190 8,9 %
TOTAL	1 0,4 %	19 12,2 %	395 5,1 %

Si l'on excepte les attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), 5 % des personnels de l'UTBM travaillent à temps partiel.

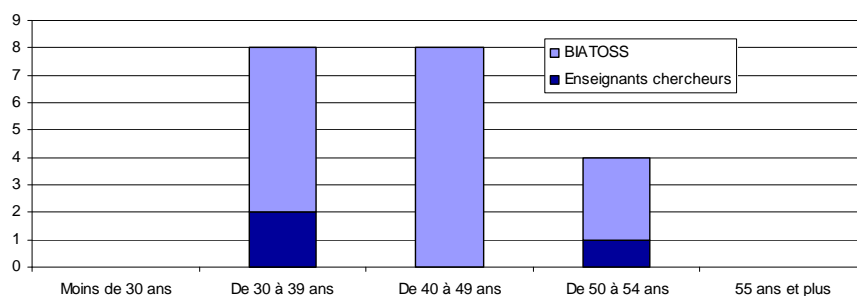
Ce sont principalement les femmes qui demandent à exercer leurs fonctions à temps partiel (12,2 % des femmes contre 0,4 % des hommes).

C'est chez les femmes BIATOSS que le taux de temps partiel est le plus élevé (15,9%).

Agents travaillant à temps partiel par tranche d'âge (hors ATER)

	Enseignants chercheurs	BIATOSS	Total
Moins de 30 ans	0	0	0%
De 30 à 39 ans	2	6	40%
De 40 à 49 ans	0	8	40%
De 50 à 54 ans	1	3	20%
55 ans et plus	0	0	0%
Total	3	17	100%

80 % des personnels entre 30 et 49 ans travaillent à temps partiel, quel que soit leur statut.



La formation des personnels

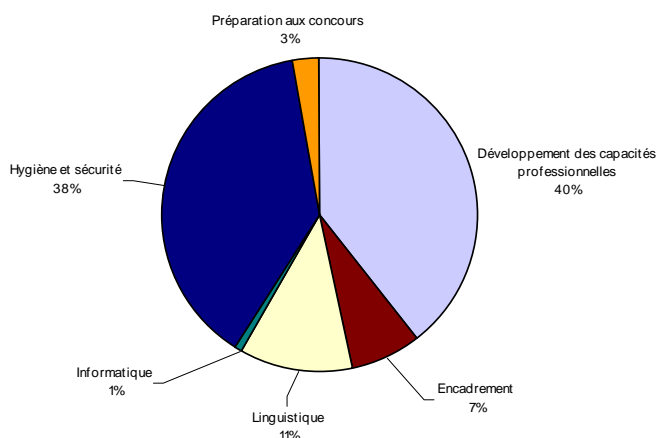
Le budget consacré à la formation des personnels continue sa croissance.

	2005	2006	2007	Evolution 05-07
Budget global formation	30 200	33 952	57 122	89 %

DOMAINES	Coût en €	Nbre de stagiaires
Développement des capacités professionnelles, regroupe les formations permettant aux agents d'acquérir de nouvelles techniques	21 610	190
Encadrement, Management	4 000	84
Linguistique	6 157	68
Informatique, bureautique, TICE	486	2
Hygiène et sécurité, lutte contre le feu, habilitations électriques, formation des correspondants incendie	21 015	195
Préparation aux concours, accompagnement des agents pour leur évolution professionnelle (concours, liste d'aptitude,...)	1 507	12
<i>Frais de déplacement des formateurs</i>	2 347	
TOTAL	57 122	551

En 2007, 551 stagiaires ont suivi une ou plusieurs des 52 formations proposées.

Le coût des formations « hygiène et sécurité » reste depuis 2005 la part la plus importante du budget « formation des personnels ».



La politique sociale

Amicale du personnel de l'UTBM

	2005	2006	2007
Adhérents AMICALE	154	150	145
Subvention UTBM	18 300 €	18 300 €	18 300 €

Activités proposées

Billetterie	Cinéma : 841 billets Eurockéennes : 53 entrées Prise en charge 10 % sur spectacles : 5 Spectacle sur glace : 22 personnes
Voyages et sorties	Tenerife : 14 personnes Lyon : 21 personnes Troyes : 35 personnes Europa Park : 50 personnes
Sports et loisirs	Ski : 23 personnes Thermes de Luxeuil : 37 personnes Bowling : 15 personnes Golf : 10 personnes Stage « Foie gras » : 11 personnes Art floral : 17 personnes

L'Amicale organise également pour l'UTBM

Repas UTBM	125 personnes
Noël des enfants	303 cadeaux
Chocolats de Pâques	130 sachets

Sigles et définitions

AGC	Agent Comptable	LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finance
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail	M3M	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
ASU	Administration Scolaire et Universitaire	MCF	Maître de Conférences
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche	PAST	Professeur associé
BIATOSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé	PCA	Prime de Charge Administrative
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi	PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
CAV	Contrat d'AVenir	Population BIATOSS	La population BIATOSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
CDD	Contrat à Durée Déterminée		
CDI	Contrat à Durée Indéterminée		
CIP	Centre d'Innovation Pédagogique	Population enseignante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
CRI	Centre de Ressources Informatiques		
DEP	Direction de l'Enseignement et de la Pédagogie		
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel	Poste de contractuel	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
EDIM	Département « Ergonomie Design et Ingénierie Mécanique »	PR	Professeur des Universités
ELE	Enseignant de Langue Etrangère	PRP	Prime de Responsabilité Pédagogique
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.	RECITS	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50 %, comptera pour 0,5 ETP.	RTP	Rompus de Temps Partiel
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »	SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
GESC	Département « Génie Electrique et Systèmes de Commande »	SAPIN	Protocole Sapin : loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la Fonction Publique ainsi qu'au temps de travail dans Fonction Publique Territoriale.
GI	Département « Informatique »	SCD	Service Commun de la Documentation
GMC	Département « Mécanique et Conception »	SET	Laboratoire Systèmes et Transports
HUMA	Département « Humanités »	SGEPES	Secrétaire Général d'Etablissement Public d'Enseignement Supérieur
IMAP	Département « Ingénierie et Management de Process »	TC	Département « Tronc Commun »
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation		
LERMPS	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces		