Délibération n°260925_41

Séance du Conseil d'administration du 25 septembre 2026

Nombre de membres composant le conseil (effectif statutaire) : 28
Nombre de membres en exercice : 28
Membres présents : 15
Membres représentés : 6

Pour : **DÉCISION** AVIS INFORMATION

Campagne d'emplois 2027

Le Conseil d'administration

DECIDE

D'approuver :

- la campagne d'emplois 2027 figurant en annexe.

Nombre de membres composant le conseil (effectif statutaire) : 28
Nombre de membres en exercice : 28
Membres présents : 16
Membres représentés : 7

Abstention(s) : 3
Votants : 23
Blanc(s) ou nul(s) en cas de vote à bulletin secret : 0
Suffrages exprimés : 20
Pour : 17
Contre : 3

La présente délibération est adoptée.

Fait à Sevenans,

Le Directeur
Abdellatif MIRAOUI

Cette délibération fait l'objet d'une transmission à la rectrice de région académique, chancelière des universités et est publiée sur le site internet de l'UTBM.

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UTBM

du 25 septembre 2026

Annexe : **Campagne emplois 2027**

La politique d'emplois 2027 s'inscrit dans la continuité des orientations engagées par l'établissement, avec trois objectifs principaux :

- poursuivre le renouvellement des emplois d'enseignants-chercheurs, notamment à l'occasion des départs à la retraite et des mobilités ;
- poursuivre le renforcement de l'attractivité, avec la demande d'une chaire de professeur junior au titre de la campagne nationale 2027 ;
- poursuivre la politique de fidélisation des personnels BIATSS, en veillant à consolider les compétences et les parcours professionnels au sein de l'établissement.

Parallèlement, une réflexion est actuellement engagée autour de la définition d'une nouvelle stratégie d'établissement. Cette stratégie devra permettre de définir les priorités de l'établissement pour les prochaines années et les moyens nécessaires à leur mise en œuvre.

La campagne emplois 2027 permet donc de concilier la nécessité de répondre aux départs et aux besoins immédiats de l'établissement avec la volonté de disposer, à partir de 2028, de marges suffisantes pour mettre en œuvre une politique d'emplois pleinement cohérente avec la stratégie d'établissement qui sera définie.

Cette approche vise à assurer une gestion responsable et soutenable des emplois, tout en donnant à l'établissement la capacité de faire évoluer sa politique de recrutement en fonction de ses priorités stratégiques futures.

Campagne d'emplois 2027, sous réserve de soutenabilité budgétaire.

Catégorie de personnels	Typologie de l'emploi	Modalité de recrutement	Remarques
Enseignants-chercheurs	Chaire de professeur junior	Spécifique	En fonction de l'ouverture de chaires de professeurs juniors en 2027 par le ministère
	Maitre de conférences	Article 26-1 décret 84-431	Ouverture de l'emploi suite démission d'un MCF en 2026
	Maitre de conférences	Article 26-1 décret 84-431	Ouverture de l'emploi suite au départ en retraite d'un MCF en 2026
Personnels techniques et administratifs	Catégorie A	Concours	Emploi occupé par un personnel contractuel en CDD
	Catégorie B	Concours	Emploi occupé par un personnel contractuel en CDD