



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Rapport social unique

2025

Sommaire

Éditorial

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants	5
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. En formation continue	
1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants	6
1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2025	6
1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)	
1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire	
1.3.3. Changement de statut des contractuels	
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre	
1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie	
1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie	
1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap	
1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population	
1.3.9. Évolution des effectifs par corps	
1.3.10. Effectifs par genre 2025	
1.4. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2025	13
1.4.1. Répartition par statut	
1.4.2. Répartition par genre	
1.4.3. Âge moyen	
1.5. Population BIATSS au 31/12/2025	14
1.5.1. Répartition par statut	
1.5.2. Répartition par genre	
1.5.3. Âge moyen	
1.6. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	16
1.6.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
1.6.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
1.6.3. Niveau de responsabilité des emplois	
1.6.4. Encadrement	
1.6.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	
1.6.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel	42
2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2025	
2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle	
2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès	
2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle	
2.1.5. Départs par motifs et genre	
2.1.6. Détail des départs à la retraite des personnels BIATSS	
2.1.7. Départs à la retraite des personnels enseignants et enseignants-chercheurs	
2.1.8. Départs à la retraite prévisionnels en 2026	
2.1.9. Promotions internes du personnel	
2.1.10. Concours organisés par l'UTBM	

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés	53
3.2. Classement des formations	54
3.3. Jours de formation	54
3.4. Coûts des formations	55

4. La rémunération

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	57
4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
4.1.2. Primes et indemnités	
4.1.3. Heures complémentaires et vacations	
4.2. BIATSS	61
4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
4.2.2. Primes et indemnités	

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail	63
5.2. Service médical	63

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet par genre	64
6.2. Télétravail	65
6.3. Reliquat de congés et Compte Epargne Temps (CET)	66
6.3.1. Reliquat de congés	
6.3.2. Le CET	
6.4. Absentéisme	67
6.4.1. Nombre de jours d'absence	
6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence	

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale	70
7.2. L'amicale des personnels	71

8. Dialogue social

8.1. Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)	73
8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux	73

9. Les sigles et définitions



Éditorial

Le rapport social unique recense et met en perspective les informations relatives aux personnels de l'établissement, aux emplois, à la rémunération et aux conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées fiables, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations, pour l'année 2025, sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement.

Il est alimenté par une base de données sociales, qui contient une liste d'indicateurs fixés par l'arrêté du 7 mai 2021. Cette base est mise à la disposition des représentants élus du Comité social d'administration (CSA) et de la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), favorisant ainsi la transparence de la gestion des ressources humaines.

Le rapport social unique est présenté et analysé au Comité de direction, au Comité social d'administration (CSA) et au Conseil d'administration (CA) de l'UTBM.

Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions, dans l'élaboration de nos lignes directrices de gestion et nous permet d'améliorer les conditions de travail, la gestion des carrières des personnels et de favoriser la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très sincèrement.

GHISLAIN MONTAVON
Directeur de l'UTBM



1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2025 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	2022	2023	2024	2025			
	TOTAL	TOTAL	TOTAL	Apprentis	Etudiants	P.E.	TOTAL
Programme d'échange	32	35	29			72	72
Ingénieur - Energie et Génie Electrique	362	372	357	62	312		374
Ingénieur - Informatique	393	387	391	80	323		403
Ingénieur - Logistique industrielle	72	66	51	51			51
Ingénieur - Mécanique	364	358	362		352		352
Ingénieur - Mécanique et transports	66	63	70	76			76
Ingénieur - Mécanique et Ergonomie	278	267	225		225		225
Ingénieur - Génie Industriel	255	236	199		186		186
Tronc Commun	556	534	525		591		591
Master (inscription principale)	52	99	138		193		193
Doctorat	85	81	83		96		96
Total	2515	2498	2430	269	2278	72	2619

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).

Source : service des admissions et des études, DFP.

	TOTAL 2022	TOTAL 2023	TOTAL 2024	Apprentis	Etudiants	TOTAL 2025
Pôle Industrie 4.0	691	660	612	51	538	589
Pôle Mobilités et Transport du futur	344	330	295	76	225	301
Pôle Energie et Informatique	849	759	748	142	635	777
TOTAL FISA+FISE	1790	1749	1655	269	1398	1667

Nombre d'étudiants internationaux, toutes formations confondues : 712. Soit 27,2% des étudiants

1.1.2. En formation continue

Formations	Effectifs au 31/12				
	2021	2022	2023	2024	2025
Diplômes d'université	3	0	0	13	11
Master	9	2	6	2	2
Mastère spécialisé "hydrogène-énergie"	0	4	4	0	3
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	4	3	4	8	7
Diplôme formation ESPERA SBARRO	30	16	16	16	14
VAE	15	11	3	3	4
Formations courtes et auditeurs libres	49	84	132	148	55
TOTAL	110	120	165	190	96

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants

	2021	2022	2023	2024	2025
Vacataires	143	170	149	153	169
de l'enseignement privé	4	6	5	6	5
de l'enseignement public	48	50	43	49	50
du privé	91	114	101	98	114
Hébergés	331	390	405	368	373
Contrats étudiants	142	105	113	105	104

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2025

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2021	2022	2023	2024	2025	2025 %	Evolution 2024/2025
Titulaires	222	220	217	212	214	52,5%	0,9%
Contractuels	179	176	175	190	194	47,5%	2,1%
Dont Contractuels sous CDD	102	98	98	112	120	61,9%	7,1%
Dont Contractuels sous CDI	77	78	77	78	74	38,1%	-5,1%
TOTAL	401	396	392	402	408		1,5%

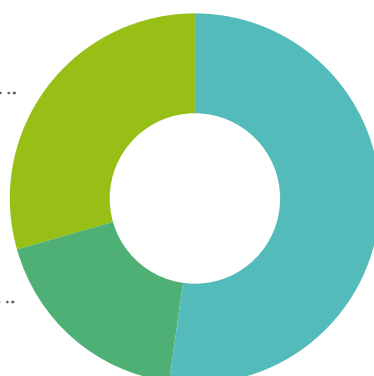
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025

120

Contractuels sous CDD

74

Contractuels sous CDI



Les contractuels représentent 47,5 % des personnels.

214

Titulaires

1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire

Position statutaire des fonctionnaires	2021	2022	2023	2024	2025
Activité	222	220	217	212	214
Dont mise à disposition sortant	1	1	1	1	0
Dont détachement entrant	2	2	2	3	3
Détachement sortant	1	2	0	4	4
Disponibilité	4	5	6	4	5
TOTAL	230	230	226	220	223

1.3.3. Changement de statut des contractuels

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2022		Passage de CDD à CDI en 2023		Passage de CDD à CDI en 2024		Passage de CDD à CDI en 2025	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BIATSS A	1		1			1		
BIATSS B		1				2		1
BIATSS C		3				1	1	1
ECC - ELE	1		1	2	1	2		
TOTAL	2	4	2	2	1	6	1	2

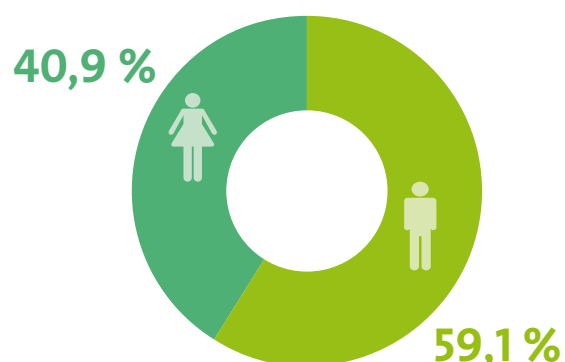
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre

	2021	2022	2023	2024	2025	2025 %	Evolution 2024/2025
Femmes	161	156	162	165	167	40,9%	1,2%
Hommes	240	240	230	237	241	59,1%	1,7%
TOTAL	401	396	392	402	408		

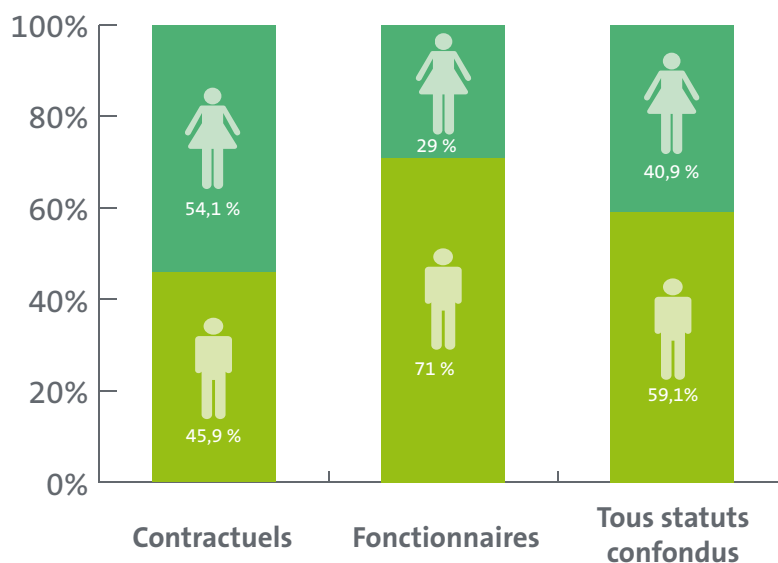
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025

	Contractuels	%	Titulaires	%	Total	%
Femmes	105	54,1%	62	29,0%	167	40,9%
Hommes	89	45,9%	152	71,0%	241	59,1%
TOTAL	194		214		408	

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025



Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Fonctionnaires



1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

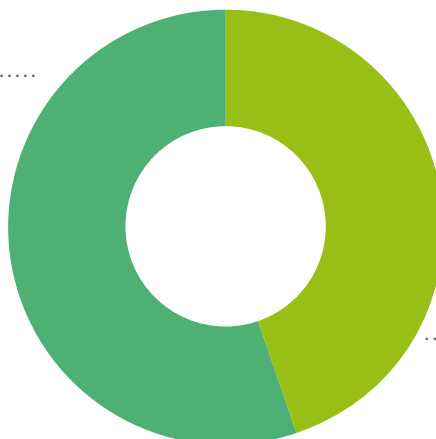
	2021		2022		2023		2024		2025		Évolution 2024/2025
BIATSS	216	53,9 %	212	53,54 %	208	53,06 %	214	53,2 %	225	55,1 %	5,1 %
Enseignants et enseignants-chercheurs	185	46,1 %	184	46,46 %	184	46,94 %	188	46,8 %	183	44,9 %	-2,7 %
TOTAL	401		396		392		402		408		

Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2025

Dans la catégorie BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Répartition par type de population

55,1 %
BIATSS



44,9 %
Enseignants et
enseignants-chercheurs

1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie

Catégorie ou niveau hiérarchique	2021	2022	2023	2024	2025
Enseignants et enseignants-chercheurs	185	184	184	188	183
BIATSS dont :	216	212	208	214	225
catégorie A	104	99	98	103	116
catégorie B	79	82	79	82	82
catégorie C	33	31	31	29	27
TOTAL	401	396	392	402	408

1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2020 selon l'article L512-12 du code du travail.

Source : tableaux de suivi SRH

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
BIATSS Catégorie A	3				3
BIATSS Catégorie B	1	2		2	5
BIATSS Catégorie C		2	1	2	5
Enseignants	2				2
TOTAL	6	4	1	4	15

2025 : 15 BOE
2024 : 17 BOE
2023 : 16 BOE
2022 : 16 BOE
2021 : 15 BOE

1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population

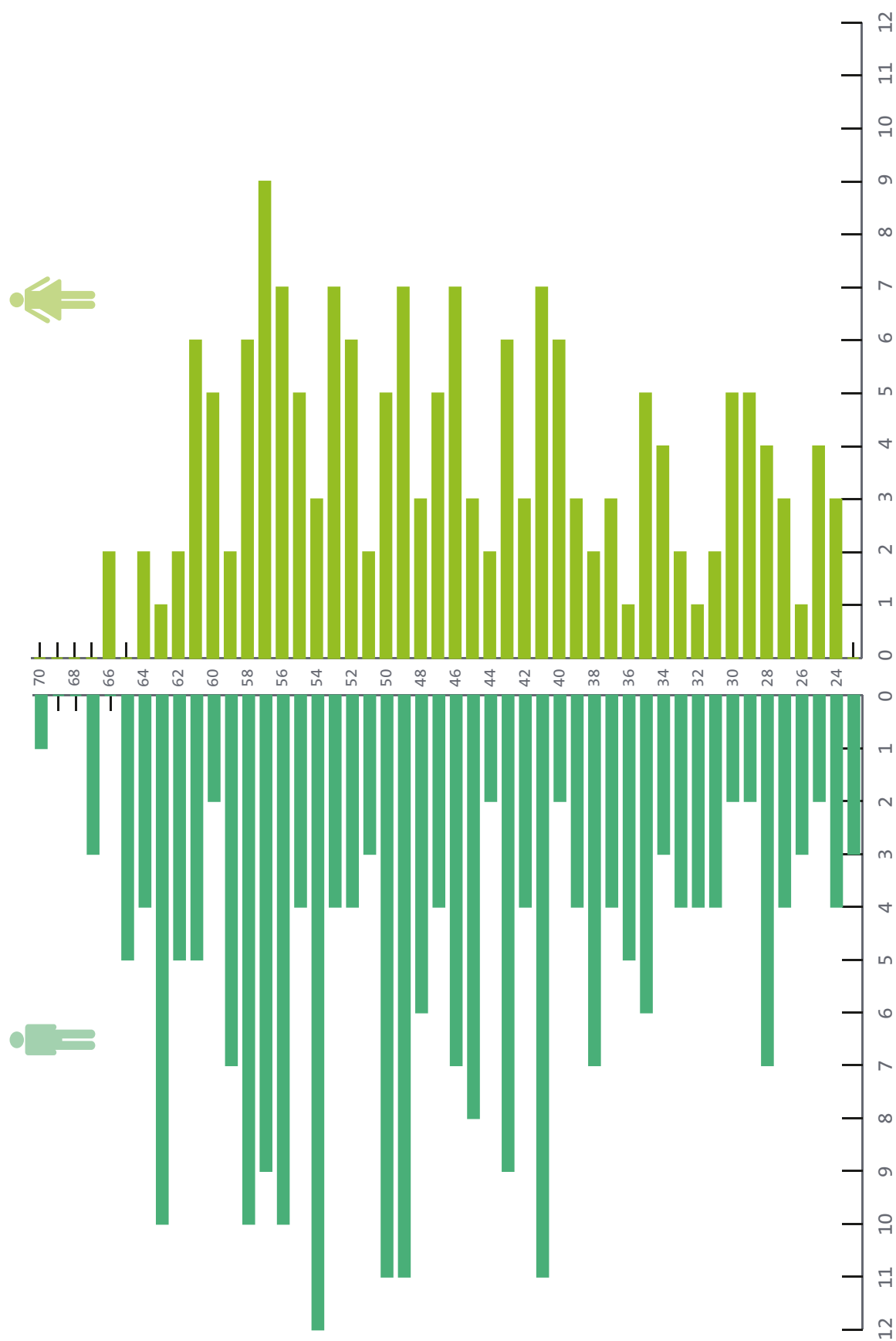
	2021	2022	2023	2024	2025
BIATSS	43,2	43,9	45,0	45,2	44,9
Enseignants et enseignants-chercheurs	47,2	47,5	48,1	48,2	48,3

Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2025

A l'UTBM :
Age moyen des femmes : 46 ans
Age moyen des hommes : 47 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 50 ans et de 47 ans pour les BIATSS.

1.3.8.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2025



1.3.9. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2021	2022	2023	2024	2025
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	94	91	91	89	90
Professeurs des universités	28	29	32	34	35
Maîtres de conférences	66	62	59	55	55
Total enseignants second degré	31	33	31	31	31
Professeurs agrégés	24	25	23	23	23
Professeurs certifiés	7	7	7	7	7
Professeurs de lycée professionnel	-	1	1	1	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	125	124	122	120	121
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	8	7	8	7	4
Chaire de professeur junior	-	-	1	1	2
Enseignants-chercheurs contractuels	28	30	30	34	30
Enseignants langue étrangère	10	10	10	9	8
Invités	-	1	1	-	-
Contrats doctoraux (3 ans)	14	12	12	17	18
Sous total enseignants contractuels	60	60	62	68	62
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	185	184	184	188	183
BIATSS					
Total corps de l'AENES	15	15	15	14	14
Attachés d'administration de l'Etat	5	5	5	5	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	5	5	5	5	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	4	4	4	3	3
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	76	76	75	73	74
Ingénieurs de recherche	9	9	9	9	9
Ingénieurs d'étude	23	23	23	21	21
Assistants ingénieurs	8	8	8	10	9
Techniciens recherche et formation	26	27	27	24	27
Adjoints techniques recherche et formation	10	9	8	9	8
Total corps des personnels de bibliothèque	6	5	5	5	5
Bibliothécaire	1	1	1	1	2
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	2	2
Magasiniers des bibliothèques	2	2	1	1	1
Sous total BIATSS titulaires	97	96	95	92	93
Contractuels administratifs catégorie A	4	4	4	3	3
Contractuels administratifs catégorie B	32	30	23	16	14
Contractuels administratifs catégorie C	13	12	12	10	7
Contractuels techniques catégorie A	20	19	28	28	32
Contractuels techniques catégorie B	9	13	17	30	30
Contractuels techniques catégorie C	4	4	5	7	9
Total contractuels administratifs et techniques	82	82	89	94	95
Chercheurs contractuels	25	21	11	15	26
Contractuels administratifs financement SAIC	1	1	1	2	1
CDI SAIC	11	11	11	11	10
Apprentis	-	1	1	-	-
Sous total BIATSS contractuels	119	116	113	122	132
TOTAL BIATSS	216	212	208	214	225
TOTAL GÉNÉRAL	401	396	392	402	408

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	38,9 %	39 %
Part des EC parmi les enseignants	49,2 %	59 %
Part des 2nd degré parmi les enseignants	16,9 %	14 %
Part des enseignants contractuels parmi les enseignants	33,9 %	27 %

	2021	2022	2023	2024	2025
Part des PU parmi les EC	29,8 %	31,9 %	35,2 %	38,2 %	38,90 %
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	24,8 %	26,6 %	25,4 %	25,8 %	25,60 %

	UTBM	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	15 %	17 %
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	79,6 %	74,7 %
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	5,4 %	7,5 %

	UTBM	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	50,5 %	35,1 %
Part des cat B sur BIATSS titulaires	36,6 %	30,2 %
Part des cat C sur BIATSS titulaires	12,9 %	34,7 %

Variation des effectifs sur 5 ans : 1,7 %

1.3.10. Effectifs par genre 2025

Statut d'emploi Corps ou type d'emploi	2023			2024			2025		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Total enseignants et enseignants-chercheurs	51	133	184	52	136	188	50	133	183
Total enseignants-chercheurs	16	75	91	16	73	89	16	74	90
Professeurs des universités	6	26	32	6	28	34	6	29	35
Maîtres de conférences	10	49	59	10	45	55	10	45	55
Total enseignants second degré	8	23	31	8	23	31	8	23	31
Professeurs agrégés	3	20	23	3	20	23	3	20	23
Professeurs certifiés	5	2	7	5	2	7	5	2	7
Professeurs lycée professionnel	0	1	1	0	1	1		1	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	24	98	122	24	96	120	24	97	121
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	2	6	8	1	6	7	1	3	4
Chaire de professeur junior	0	1	1	0	1	1	1	1	2
Enseignants-chercheurs contractuels	13	17	30	16	18	34	15	15	30
Enseignants langue étrangère	7	3	10	7	2	9	5	3	8
Invités	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Contrats doctoraux (3 ans)	5	7	12	4	13	17	4	14	18
Sous total enseignants contractuels	27	35	62	28	40	68	26	36	62
Total BIATSS	110	97	208	113	101	214	116	109	225
Total corps de l'AENES	11	4	15	10	4	14	10	4	14
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	2	3	5	2	3	5	2	3	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	5	0	5	5	0	5	5	0	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	4	0	4	3	0	3	3	0	3
Infirmier	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Total corps des ITRF	22	52	75	22	51	73	22	52	74
Ingénieurs de recherche	1	8	9	1	8	9	1	8	9
Ingénieurs d'étude	4	19	23	3	18	21	3	18	21
Assistants ingénieurs	3	5	8	3	7	10	3	6	9
Techniciens recherche et formation	13	14	27	12	12	24	12	15	27
Adjoints techniques recherche et formation	2	6	8	3	6	9	3	5	8
Total corps des personnels de bibliothèque	5	0	5	5	0	5	5	0	5
Bibliothécaire	1	0	1	2	0	2	2	0	2
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	0	3	2	0	2	2	0	2
Magasinières des bibliothèques	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Sous total BIATSS titulaires	38	56	95	37	55	92	37	56	93
Contractuels administratifs catégorie A	4	0	4	3	0	3	3	0	3
Contractuels administratifs catégorie B	22	1	23	15	1	16	13	1	14
Contractuels administratifs catégorie C	12	0	12	10	0	10	7	0	7
Contractuels techniques A	9	19	28	8	20	28	10	22	32
Contractuels techniques B	14	3	17	24	6	30	27	3	30
Contractuels techniques C	2	3	5	3	4	7	5	4	9
Total contractuels administratifs et techniques	63	26	89	63	31	94	65	30	95
Chercheurs contractuels	4	7	11	7	8	15	10	16	26
Contractuels administratifs financement SAIC	1	0	1	2	0	2	1	0	1
CDI SAIC	4	7	11	4	7	11	3	7	10
Apprentis	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Sous total BIATSS contractuels	72	41	113	76	46	122	79	53	132
TOTAL GÉNÉRAL	161	230	392	165	237	402	166	242	408

Part des femmes PU :

- 2022 : 20,7 %
- 2023 : 18,8 %
- 2024 : 17,6 %
- 2025 : 17,1 %

(31 % au national)

Nombre de
MCF HDR : 17,
soit 30,9 % des
MCF

Au niveau national, dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 41 % des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires. A l'UTBM elles représentent 20 %.

Part des femmes BIATSS :

- Catégorie A : 29,2 %
- Catégorie B : 75,6 %
- Catégorie C : 67,9 %

1.4. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2025

1.4.1. Répartition par statut

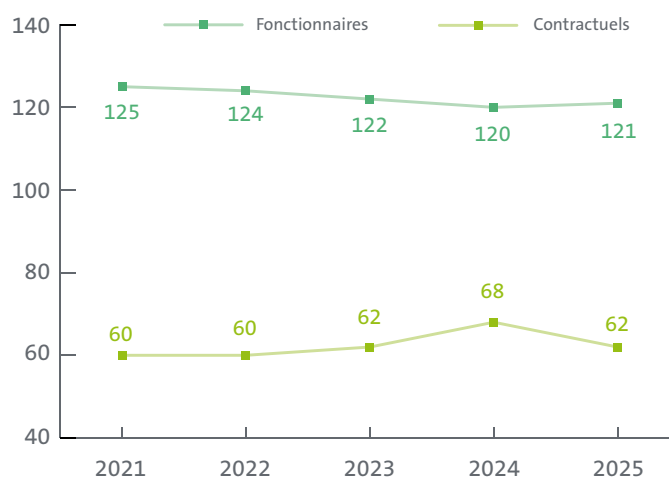
(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2021		2022		2023		2024		2025		Évolution 2024/2025
Fonctionnaires	125	67,6 %	124	67,4 %	122	66,3 %	120	63,8 %	121	66,1%	0,8%
Contractuels	60	32,4 %	60	32,6 %	62	33,7 %	68	36,2 %	62	33,9%	-8,8%
TOTAL	185		184		184		188		183		-2,7%

Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2025

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Fonctionnaires

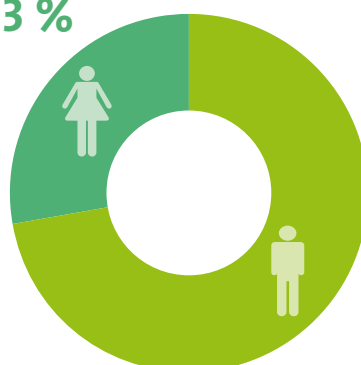


1.4.2. Répartition par genre

	2021		2022		2023		2024		2025		Évolution 2024/2025
Femmes	51	27,6 %	51	27,6 %	51	27,7 %	52	27,7 %	50	27,3%	-3,8%
Hommes	134	72,4 %	133	72,4 %	133	72,3 %	136	72,3 %	133	72,7%	-2,2%
TOTAL	185		184		184		188		183		-2,7%

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2025

27,3 %



72,7 %

Part des femmes parmi les EC : 18 % à l'UTBM (41 % nationalement).

1.4.3. Âge moyen

Catégorie	2021	2022	2023	2024	2025
Contrats doctoraux	26	26	26	29	28
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	30	30	31	30	33
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	52	49	52	51	51
Enseignants langue étrangère (ELE)	51	52	53	50	47
Enseignants second degré (2 nd degré)	51	52	52	53	54
Maîtres de conférences (MCF)	47	47	47	48	48
Professeurs des universités (PU)	54	55	54	55	54

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025

1.5. Population BIATSS au 31/12/2025

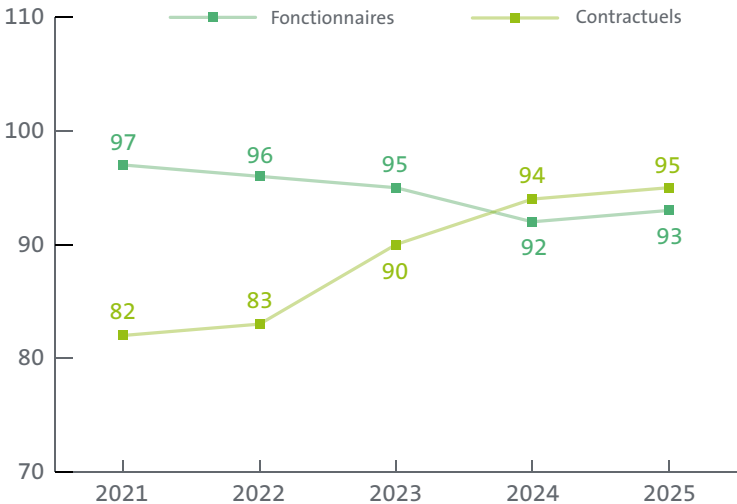
1.5.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2021		2022		2023		2024		2025		Évolution 2024/2025
Fonctionnaires	97	44,9 %	96	45,3 %	95	45,7 %	92	43 %	93	41,3%	1,1%
Contractuels	82	38 %	83	39,2 %	90	43,3 %	94	43,9 %	95	42,2%	1,1%
Contractuels SAIC	37	17,1 %	33	15,6 %	23	11,1 %	28	13,1 %	37	16,4%	32,1%
TOTAL	216		212		208		214		225		5,1%

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025

Évolution de la répartition des BIATSS
Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



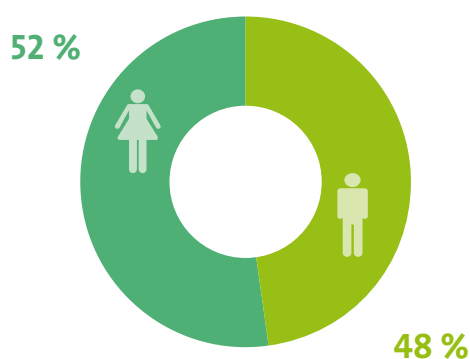
1.5.2. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2021		2022		2023		2024		2025		Évolution 2024/2025
Femmes	110	50,9 %	105	49,5 %	111	53,4 %	113	52,8 %	117	52 %	3,5%
Hommes	106	49,1 %	107	50,5 %	97	46,6 %	101	47,2 %	108	48 %	6,9%
TOTAL	216		212		208		214		225		5,1%

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025

Répartition BIATSS par genre



Part des femmes parmi les BIATSS au niveau national : 63 %

1.5.3. Âge moyen

Catégorie	2021	2022	2023	2024	2025
Contractuels sur contrats de recherche	37	40	44	44	39
Apprentis	-	24	25	-	-
BIATSS catégorie A titulaires	46	47	48	49	50
BIATSS catégorie B titulaires	48	48	49	50	50
BIATSS catégorie C titulaires	49	49	51	51	50
BIATSS niveau A contractuels	39	38	38	38	39
BIATSS niveau B contractuels	43	43	44	43	44
BIATSS niveau C contractuels	41	10	40	43	46

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2025

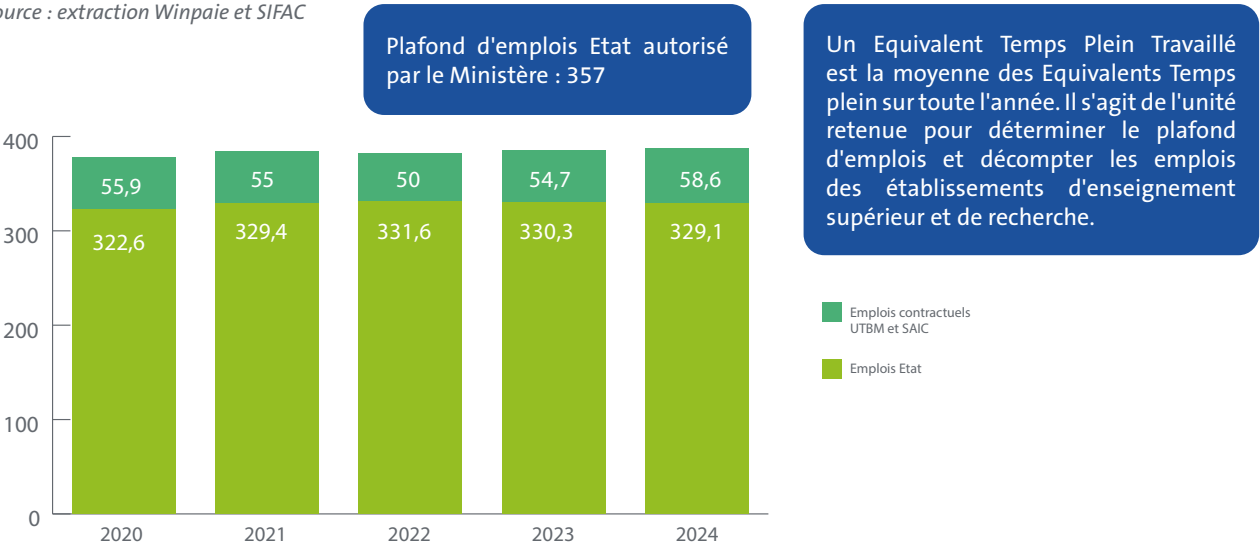
1.6. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

1.6.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2021	2022	2023	2024	2025
Emplois État	322,6	329,4	331,6	330,3	329,1
Emplois contractuels UTBM et SAIC	55,9	55,0	50,0	54,7	58,6
TOTAL	378,5	384,4	381,6	385	387,7

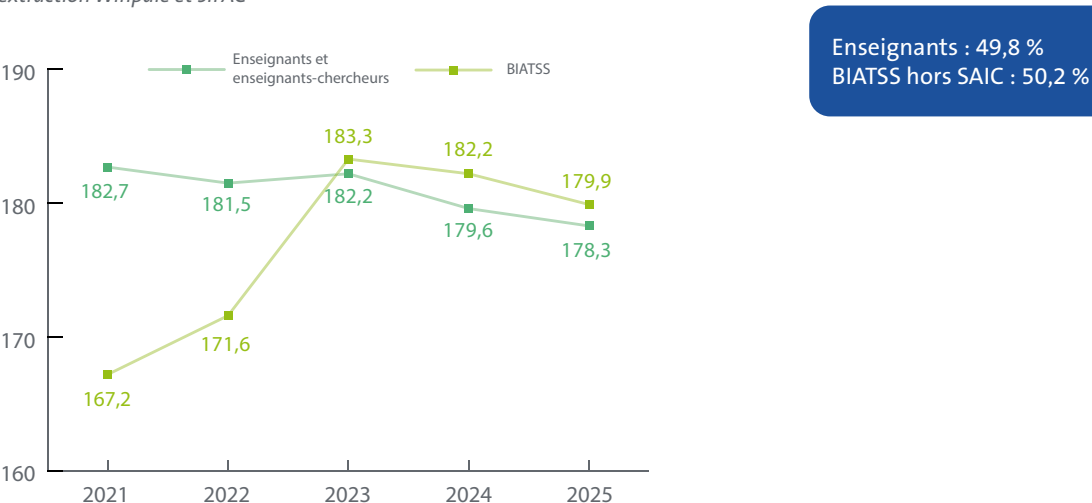
Source : extraction Winpaie et SIFAC



1.6.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2021	2022	2023	2024	2025
Enseignants et enseignants-chercheurs	182,7	181,5	182,2	179,6	178,3
BIATSS	167,2	171,6	183,3	182,2	179,9
Contractuels SAIC	28,6	31,3	16,1	23,2	29,5
TOTAUX	378,5	384,4	381,6	385	387,7

Source : extraction Winpaie et SIFAC

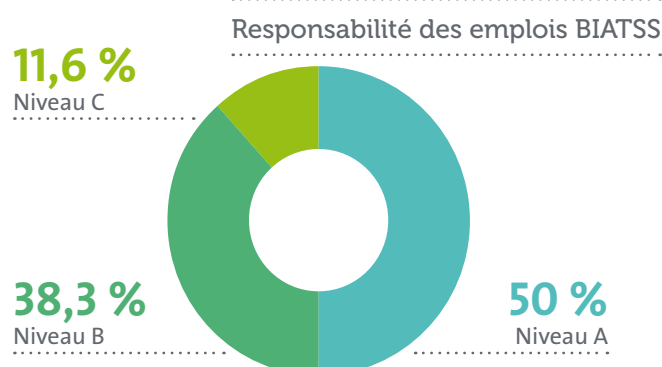


1.6.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	ETPT	%	ETPT	%	ETPT	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	129,7	72,7 %	48,6	27,3 %	178,3	46 %
BIATSS					209,5	54 %
Niveau A	73,8	70,4 %	31	29,6 %	104,8	50 %
Fonctionnaires	35,7	77,9 %	10,1	22,1 %	45,8	
Contractuels	38,1	64,6 %	20,9	35,4 %	59	
Niveau B	20,7	25,8 %	59,6	74,2 %	80,3	38,3 %
Fonctionnaires	14,9	42,6 %	20,1	57,4 %	35	
Contractuels	5,8	12,8 %	39,5	87,2 %	45,3	
Niveau C	8	32,8 %	16,4	67,2 %	24,4	11,6 %
Fonctionnaires	5	43,9 %	6,4	56,1 %	11,4	
Contractuels	3	23,1 %	10	76,9 %	13	

Source : extraction Winpaie et SIFAC



Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

1.6.4. Encadrement

	2023			2024			2025		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Directeurs	8	5	13	8	5	13	7	6	13
Responsables de service	11	6	17	8	8	16	9	8	17
Responsables recherche et pédagogie	20	13	33	20	11	31	19	10	29
Autres personnels d'encadrement	9	6	15	12	7	19	10	9	19
TOTAL	48	30	78	48	31	79	45	33	78

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles et directeurs adjoints

Responsables de service, responsables administratifs.

Responsables FISE, FISA, parcours, responsables recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe, adjoints au responsable, correspondants métier

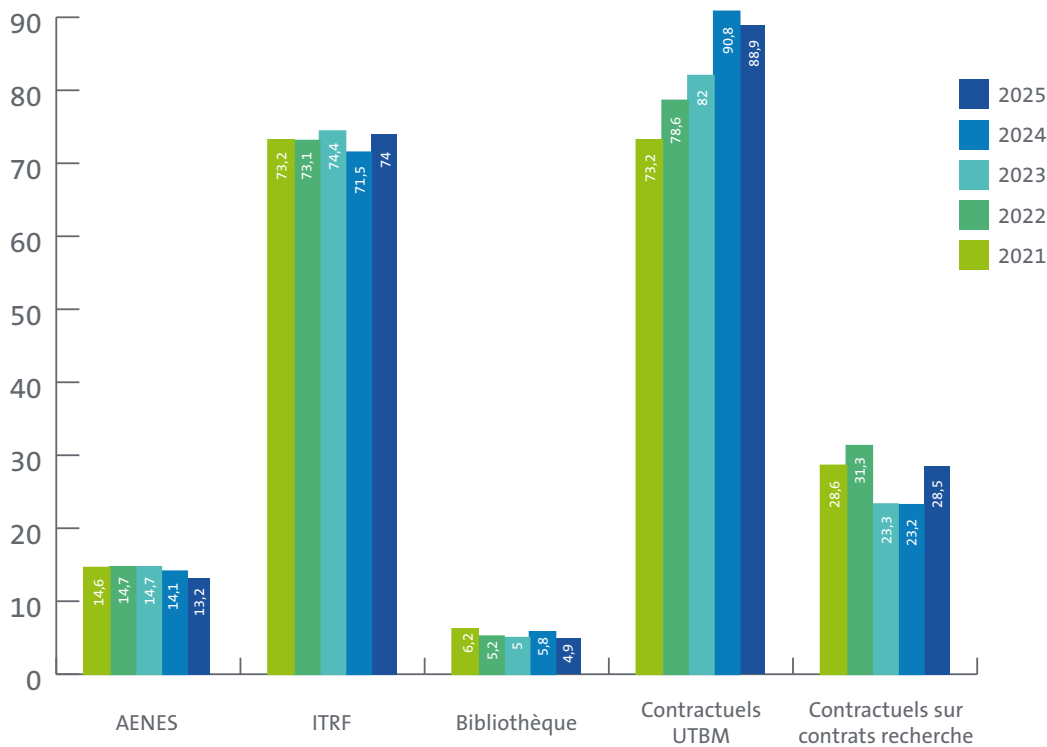
Les femmes occupent 42,3 % des fonctions d'encadrement.

1.6.5. Répartition des emplois d’enseignants par corps (en ETPT)

	2021	2022	2023	2024	2025		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	29,7	29,7	32,6	33	30,5	6	36,5
Maîtres de conférences	65,3	63,1	59,9	56,3	42,4	10	52,4
ATER	8,7	6,7	9,3	5,8	4	1	5
2 nd degré	31,3	31,9	31,9	30,3	22,6	7,6	30,2
Contractuels doctorants	12,1	11,7	11,7	12,9	10,6	3,9	14,5
ECC / ELE	35,6	38,2	36,7	40,8	19,3	20,1	39,4
Invités	0,0	0,1	0,1	0,5	0,3	0	0,3
TOTAL	182,7	181,4	182,2	179,6	129,7	48,6	178,3

1.6.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2021	2022	2023	2024	2025		
					H	F	TOTAL
AENES	14,6	14,7	14,7	14,1	3,3	9,9	13,2
ITRF	73,2	73,1	74,4	71,5	52,3	21,7	74
Bibliothèque	6,2	5,2	5,0	5,8		4,9	4,9
Contractuel UTBM	73,2	78,6	82,0	90,8	29,3	59,6	88,9
Contractuel sur contrats de recherche	28,6	31,3	23,3	23,2	17,7	10,8	28,5
TOTAL	195,8	202,9	199,4	205,4	102,6	106,9	209,5



Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2025

Affectation services	Cat.	Corps	Branches d'activité professionnelle	Emplois type
Direction aux relations avec les entreprises 11,6 ETP	A 3,4 ETP	AAE 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,7 ETP	Administration et pilotage 0,7 ETP
		IGE 2,7 ETP (0,3 Ctr et 2,4 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,2 ETP	Administration et pilotage 2,2 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 0,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 0,5 ETP
	B 7,2 ETP	SAENES 2,4 ETP (1,4 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,4 ETP	Administration et pilotage 2,4 ETP
		TECH 4,8 ETP (2,8 Ctr et 2 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Direction aux relations internationales et à l'internationalisation 8,3 ETP	A 2,8 ETP	IGE 2,5 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage 2,5 ETP
		AAE 0,3 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage 0,3 ETP
	B 4,5 ETP	SAENES 3,3 ETP (1 Fct et 2,3 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,3 ETP	Administration et pilotage 3,3 ETP
		TECH 1,2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,2 ETP	Administration et pilotage 1,2 ETP
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction aux formations et à la pédagogie 14,2 ETP	A 4,7 ETP	AAE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		2,5 IGE (0,5 Fct et 2 Ctr)	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs - BAP F - 1,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 1,5 ETP
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 1,2 ETP Fct (0,2 Fct et 1 Ctr)	Instrumentation et expérimentation BAP C - 0,2 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,2 ETP
	B 6,2 ETP		Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		SAENES 0,9 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,9 ETP	Administration et pilotage BAP J - 0,9 ETP
		TECH 5,3 ETP (1 Fct et 4,3 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,8 ETP	Administration et pilotage BAP J - 3,8 ETP
			Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1,5 ETP	Technicien-ne chimiste 1 ETP
				Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP
Direction générales des services 3,15 ETP	C 3,3 ETP	ADJENES 2,3 ETP (1,8 Fct et 0,5 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,3 ETP	Administration et pilotage 2,3 ETP
		ATRF 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	A 1,45 ETP	DGS 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1ETP
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 7,6 ETP		AAE 0,45 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,45 ETP	Administration et pilotage - 0,45 ETP
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage - 1,7 ETP
	B 5,8 ETP	SAENES 1,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage - 1,8 ETP
		TECH 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4 ETP	Administration et pilotage - 4 ETP
	C 1,8 ETP	ADJENES 1,8 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage - 1,8 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2025

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 16,5 ETP	A 4 ETP	IGR 1 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		IGE 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
		ASI 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 1 ETP
	B 5 ETP	TECH 5 ETP Fct (3 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 5 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
				Technicien-ne logistique 2 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
	C 7,5 ETP	ATRF 7 ETP (2 Fct et 5 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 7 ETP	Opérateur-trice logistique 2 ETP
				Opérateur-trice de maintenance 1 ETP
				Jardinier-ière 1 ETP
				Plombier-ière Chauffagiste / Opérateur-trice en froid et ventilation 1 ETP
				Electricien-ne courants forts ou faibles 2 ETP
		ADJENES 0,5 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP	Administration et pilotage 0,5 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service à la communication 12,4 ETP	A 4,6 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		IGR 0,8 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs - BAP F - 0,8 ETP	Responsable de la communication 0,8 ETP
		ASI 2,8 ETP (1,8 Fct et 1 Ctr)	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2,8 ETP	Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP
				Assistant-e des technologies de l'Information et de la Communication 1 ETP
	B 4 ETP	TECH 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logis- tique, Restauration et Préven- tion BAP G - 1 ETP	Technicien-ne logistique 1 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 3 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme - 1 ETP
				Assistant-e de communication 2 ETP
	C 3,8 ETP	ATRF 3,8 ETP Fct (1,8 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3,8 ETP	Opérateur-trice logistique 3,8 ETP
Service commun de documentation 9 ETP	A 3 ETP	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Chargé de ressources documentaires 1 ETP
		BIBLIOTHE- CAIRE 2 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Assistant-e de ressources documentaires 1 ETP
				Chargé de ressources documentaires 1 ETP
	B 2 ETP	BAS 2 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales 2 ETP
	C 4 ETP	ATRF 3 ETP (2 Fct 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Opérateur logistique 1 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 2 ETP
		MAG 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 9 ETP	A 1 ETP	AC 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Agent comptable 1 ETP
	B 7 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
		TECH 5 ETP (1 Fct et 4 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 5 ETP	Administration et pilotage 5 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Service des ressources humaines 7,2 ETP	A 1,8 ETP	IGE 1,6 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
	B 5,4 ETP	TECH 5,6 ETP Ctr (1 Fct et 4,4 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 5,4 ETP	Administration et pilotage 5,4 ETP
Service de la gestion budgétaire 7,7 ETP	A 1 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 6,7 ETP	SAENES 1,9 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,9 ETP	Administration et pilotage 1,9 ETP
		TECH 4,8 ETP (1 Fct et 3,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP
Service des affaires juridiques 4 ETP	A 2 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 1 ETP	TECH 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (SSTE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 5,35 ETP	A 5,05 ETP	AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage - 1,45 ETP	
		IGE 2,8 ETP (0,8 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
		ASI 0,8 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage - 2 ETP	
	B 0,3 ETP		Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C 0,8 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,8 ETP	
		SAENES 0,3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage - 0,3 ETP	
Service médical 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	2 ETP CDD recherche de catégorie A
	C 0,6 ETP Fct	ADJENES 0,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Gestion et pilotage 0,6 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 6,3 ETP	A 3,5 ETP	IGR 3,5 ETP (0,5 Fct et 3 Ctr)		Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle - 0,5 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie des systèmes d'information - 1 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 2 ETP	Expert-e en contrôle-commande 1 ETP	
	B 2,8 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Ingénieur-e en contrôle-commande 1 ETP	
		TECH 1,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
				Gestion et pilotage 1,8 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction des systèmes d'information et du numérique 21,2 ETP	A 14,2 ETP	IGR 4,7 ETP (3,7 Fct et 1 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 4,7 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information 1 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 1,8 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 1,9 ETP
		IGE 6,5 ETP (5,5 Fct et 1 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 6,5 ETP	Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP
				Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP
				Administrateur-trice systèmes et réseaux - 2 ETP
				Administrateur-trice des systèmes d'information 1,5 ETP
		ASI 3 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 2 ETP	Gestionnaire d'infrastructures 1 ETP
				Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP
	B 7 ETP	TECH 6 ETP Fct	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Assistant-e des métiers de l'image et du son 1 ETP
			Informatique BAP E - 5 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 5 ETP
		SAENES 1 ETP Fct	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Technicien-ne des métiers de l'image et du son 1 ETP
Cellule projet 3 ETP	A 2 ETP	IGE 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
	B 1 ETP	TECH 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2025

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branches d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 8,8 ETP	A 7 ETP	IGR 1 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	6 ETP recherche dont 1 ETP en CDI (5 ETP en catégorie A et 1 ETP en catégorie B)
		IGE 2 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
		ASI 4 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 4 ETP	
	B 1,8 ETP	TECH 0,8 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 0,8 ETP	Technicien-ne en réalisation mécanique 0,8 ETP	16,6 ETP en CDD recherche en catégorie A
		SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
Pôle énergie et informatique 9,1 ETP	A 7,1 ETP	IGR 2,5 ETP (1,5 Fct et 1 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 4,6 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4,6 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation- 1 ETP	
				Ingénieur-e électrotechnicien-ne 3 ETP	
	B 2 ETP	TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 0,6 ETP	
				Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP	
Pôle humanités 1,2 ETP	B 1 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	0,5 ETP en CDD recherche en catégorie A
	C 0,2 ETP	ADJENES 0,2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,2 ETP	Gestion et pilotage 0,2 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle industrie 4.0 15,5 ETP	A 10 ETP	IGR 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 2 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	9 ETP en contrats de recherche dont 6,5 ETP en CDI (7,2 ETP en Catégorie A et 1,8 ETP en catégorie B)
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux caractérisation - 1 ETP	
				Expert-e en conception mécanique - 1 ETP	
		IGE 3 ETP Fct (2 Fct et 1 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP	
				Ingénieur-e en conception instrumentale 2 ETP	
		ASI 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
				Assistant-e ingénieur-e électronicien 1 ETP	
				Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
	B 4,5 ETP	TECH 4,5 ETP (3,5 Fct et 1 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en chimie et sciences physiques 0,5 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par BAP au 31/12/2025

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP B 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	A 2 ETP Ctr	IGR 2 ETP Ctr	Pole Industrie 4.0 2 ETP Ctr
	B 2 ETP Fct	TECH 2 ETP fct	DFP 1,5 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 0,5 ETP Fct
BAP C 27,4 ETP (15,4 Fct et 12 Ctr)	A 23,6 ETP (11,6 Fct et 12 Ctr)	IGR 6 ETP (2 Fct et 4 Ctr)	Pole Energie et informatique 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 1 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
			Innovation Crunch Lab 2 ETP Ctr
		IGE 9,6 ETP (6,6 Fct et 3 Ctr)	Pole Energie et informatique 4,6 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 2 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
		ASI 8 ETP (3 Fct et 5 Ctr)	DFP 0,2 ETP Fct
			Missions transversales 0,8 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
			Pole Mobilités et transport du futur 4 ETP Ctr
	B 3,8 ETP Fct	TECH 3,8 ETP Fct	Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 0,8 ETP Fct

BAP	Cat.	Corps	Désignation	
BAP E 23,2 ETP (17,2 Fct et 6 Ctr)	A 18,2 ETP (12,2 Fct et 6 Ctr)	IGR 6,7 ETP (4,7 Fct et 2 Ctr)	DSIN - 4,7 ETP (3,7 Fct et 1 Ctr)	
			Innovation CRUNCH Lab 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)	
			Pole Energie et informatique 0,5 ETP Ctr	
		IGE 7,5 ETP (5,5 Fct et 2 Ctr)	DSIN - 6,5 ETP Fct (5,5 Fct et 1 Ctr)	
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr	
		ASI 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	DSIN - 2 ETP Fct	
			Service patrimoine - 1 ETP CTR	
	B 5 ETP Fct	TECH 5 ETP Fct	Pole Industrie 4.0 - 1 ETP Ctr	
			DSIN 5 ETP Fct	
BAP F Culture, communication, production et diffusion des savoirs 18,6 ETP (13,6 Fct et 5 Ctr)	A 9,6 ETP (7,6 Fct et 2 Ctr)	BIBLIOTHECAIRE 2 ETP Fct	Service commun de documentation 2 ETP Fct	
		IGR 0,8 ETP Fct	Service communication 0,8 ETP Fct	
			IGE 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	DFP - 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)
				DRE - 0,5 ETP Fct
		ASI 3,8 ETP (2,8 Fct et 1 Ctr)	Service commun de documentation 1 ETP Fct	
			DSIN - 1 ETP Fct	
		B 6 ETP (4 Fct et 2 Ctr)	BAS 2 ETP Fct	Service commun de documentation 2 ETP Fct
	TECH 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)		DSIN - 1 ETP Fct	
			Service communication 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	
	C 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	MAG 1 ETP Fct	Service commun de documentation 1 ETP Fct	
		ATRF 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Service commun de documentation 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention 22,6 ETP (13,6 Fct et 9 Ctr)	A 4,8 ETP Fct	Infirmier 1 ETP Fct	Service médical 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service patrimoine 1 ETP Fct
		IGE 1,8 ETP Fct	Missions transversales 0,8 ETP Fct
			Service patrimoine 1 ETP Fct
	B 6 ETP Fct (4 Fct et 2 Ctr)	ASI 1 ETP Fct	Service patrimoine 1 ETP Fct
		TECH 6 ETP (4 Fct et 2 Ctr)	Service communication 1 ETP Fct
			Service patrimoine 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)
	C 11,8 ETP (4,8 Fct et 7 Ctr)	ATRF 11,8 ETP (4,8 Fct et 7 Ctr)	Service commun de documentation 1 ETP Fct
			Service communication 3,8 ETP (1,8 Fct et 2 Ctr)
			Service patrimoine 7 ETP (2 Fct et 5 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 85,9 ETP (28,5 Fct et 57,4 Ctr)	A 21,4 ETP (8,8 Fct et 12,6 Ctr)	Agent comptable 1 ETP Fct	Service comptable et facturier 1 ETP Fct
		AAENES 6,9 ETP (3,9 Fct et 3 Ctr)	DFP - 1 ETP Fct
			DRE - 0,7 ETP Fct
			DRII - 0,3 ETP Fct
			Direction générale des services 1,45 ETP Fct
			Missions transversales 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)
			Service communication 1 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire 1 ETP Ctr
		IGE 11,5 ETP (3,9 Fct et 7,6 Ctr)	Cellule projet - 1 ETP Fct
			DRE - 2,2 ETP (1,9 Fct et 0,3 Ctr)
			DRII - 2,5 ETP Ctr
			DFP - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 2 ETP Ctr
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service des ressources humaines 1,8 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)
		ASI 2 ETP Ctr	Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			DFP - 1 ETP Ctr

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 85,9 ETP (28,5 Fct et 57,4 Ctr) (suite)	B 53,1 ETP (14,9 Fct et 38,2 Ctr)	SAENES 18,3 ETP (4,9 Fct et 13,4 Ctr)	DREDI - 1,8 ETP Ctr
			DSIN - 1 ETP Fct
			DFP - 0,9 ETP Fct
			DRE - 2,4 ETP (1 Fct ET 1,4 Ctr)
			DRII - 3,3 ETP (1 Fct et 2,3 Ctr)
			DGS - 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 0,3 ETP Ctr
			Pole Humanités - 1 ETP Ctr
			Pole Mobilités et transport du futur - 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 2 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire - 1,9 ETP Ctr
		TECH 34,8 ETP (10 Fct et 24,8 Ctr)	DREDI - 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
			DFP - 3,8 ETP (1 Fct et 2,8 Ctr)
			DRE - 4,8 ETP (2 Fct et 2,8 Ctr)
			DRII - 1,2 ETP Ctr
			Cellule projet - 1 ETP FCT
			Service comptable et facturier 5 ETP (1 Fct et 4 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 1,8 ETP Ctr
			Service des ressources humaines 5,4 ETP (1 Fct et 4,4 Ctr)
			Service de la gestion budgétaire 4,8 ETP (1 Fct et 3,8 Ctr)
			Pôle Industrie 4.0 - 1 ETP CTR
			Pôle Energie et informatique 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			Service des affaires juridiques 1 ETP Fct

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 85,9 ETP (28,5 Fct et 57,4 Ctr) (fin)	C 11,4 ETP (4,8 Fct et 6,6 Ctr)	ATRF 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	DFP 1 ETP Ctr
			DRII 1 ETP Fct
			Service des affaires juridiques 1 ETP Fct
		ADJENES 8,4 ETP (2,8 Fct et 5,6 Ctr)	DREDI 1,8 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)
			DFP 2,3 ETP (1,8 Fct et 0,5 Ctr)
			DRE 1 ETP Ctr
			Pôle Industrie 4.0 1 ETP CTR
			Pôle Humanités 0,2 ETP Ctr
			Service comptable et facturier 1 ETP Ctr
			Service médical 0,6 ETP Ctr
			Service patrimoine 0,5 ETP Ctr

Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2025

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle énergie et informatique 55,55 ETP	PR 14,5 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 6,75 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 5 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 2,75 ETP
	MCF 22,75 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 10 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 3 ETP
		62 ^{ème} section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 8,75 ETP
	Ens 2nd degré 1 ETP	Génie électrique - 1 ETP
	CPJ 1 ETP	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1 ETP
	ECC 8,3 ETP	Informatique - 4,5 ETP
		Mathématiques appliquées - 1 ETP
		Énergétique, génie des procédés - 1,8 ETP
		Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1 ETP
	ATER 1 ETP	61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP
	CT DOC 7 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Humanités 36,4 ETP	PR 3 ETP	22 ^{ème} section - Histoire et civilisations - 1 ETP
		24 ^{ème} section - Aménagement de l'espace, urbanisme 1 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 1 ETP
	MCF 8,1 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,6 ETP
		5 ^{ème} section - Sciences économiques 1 ETP
		11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP
		16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
		19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 3 ETP
	Ens 2nd degré 10,4 ETP	Economie gestion - 1 ETP
		Langue et littérature française - 0,6 ETP
		Etudes anglophones - 5,8 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Etudes romanes - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
	ECC - ELE 13,9 ETP	Economie gestion - 2,8 ETP
		Langue et littérature française - 1 ETP
		Anglais - 5,7 ETP
		Allemand - 1 ETP
		Espagnol - 1 ETP
		Chinois - 1,5 ETP
		Coréen - 0,9 ETP
		5 ^{ème} section - Sciences économiques 1 ETP
	ATER 1 ETP	

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Industrie 4.0 62,1 ETP	PR 14 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 1,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 8,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	MCF 16 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 10 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 3 ETP
	Ens 2nd degré 17,6 ETP	Mathématiques - 5,6 ETP
		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 5 ETP
		Génie mécanique - 7 ETP
	CPJ 1 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 1 ETP
	ECC 4,5 ETP	Physique - 1,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 3 ETP
	ATER 1 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux 1 ETP
	CT DOC 8 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 1 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 2 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Mobilités et transport du futur 19,51 ETP	PR 2 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 0,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	MCF 6,75 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,25 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique 2 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 2,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 1 ETP	Génie mécanique - 1 ETP
	ECC 6,76 ETP	Psychologie et ergonomie - 3,26 ETP
		Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2,5 ETP
		Génie électrique - 0,5 ETP
	ATER 1 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
	CT DOC 2 ETP	27 ^{ème} section - Informatique 1 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP

Cartographie des emplois enseignants par **section / discipline** au 31/12/2025

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 1 Droit 0,6 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,6 ETP	Pôle Humanités 0,6 ETP	MCF 0,6 ETP
Groupe 2 Economie et gestion 5,8 ETP	5 ^{ème} section - sciences économiques 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	MCF 1 ETP
			ATER 1 ETP
	Economie gestion 3,8 ETP	Pôle Humanités 3,8 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC 2,8 ETP
Groupe 3 Lettres 20,5 ETP	11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Langue et littérature française 1,6 ETP	Pôle Humanités 1,6 ETP	2nd degré 0,6 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Etudes anglophones 11,5 ETP	Pôle Humanités 11,5 ETP	2nd degré 5,8 ETP
			ECC - ELE 5,7 ETP
	Etudes germaniques et scandinaves 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Espagnol 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
	Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP	ECC - ELE 0,9 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences Humaines 9,01 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 2,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 1,25 ETP	MCF 1,25 ETP
		Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
	19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	22 ^{ème} section - Histoire et civilisations 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
	24 ^{ème} section - Aménagement de l'espace, urbanisme - 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
	Psychologie et ergonomie 3,26 ETP	Pôle Humanités 3,26 ETP	ECC 3,26 ETP
Groupe 5 Mathématiques 36,35 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 1 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	27 ^{ème} section - Informatique 24,75 ETP	Pôle Energie informatique 21,75 ETP	PR 6,75 ETP
			MCF 10 ETP
			CT DOC 5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3 ETP	MCF 2 ETP
			CT DOC 1 ETP
	Mathématiques 6,6 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,6 ETP	2nd degré 5,6 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	ECC 1 ETP
	Informatique 4 ETP	Pôle Energie informatique 3,5 ETP	ECC 3,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 6 Physique 12,5 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux 6 ETP	Pôle Industrie 4.0 6 ETP	PR - 3 ETP
			MCF - 2 ETP
	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 6,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 6,5 ETP	ATER 1 ETP
			ECC - 1,5 ETP
Groupe 7 Chimie 4 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 4 ETP	Pôle Industrie 4.0 3,5 ETP	2nd degré 5 ETP
			PR - 1,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur - 0,5 ETP	CPJ - 1 ETP
			CT DOC 1 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 79,8 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 27,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 23,5 ETP	PR - 0,5 ETP
			PR - 8,5 ETP
			MCF - 10 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 4 ETP	CT DOC 5 ETP
			PR - 0,5 ETP
			MCF - 2,5 ETP
	61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 13 ETP	Pôle Energie informatique 10 ETP	ATER - 1 ETP
			CT DOC 1 ETP
			PR - 5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1 ETP	MCF - 3 ETP
			ATER - 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 2 ETP	CT DOC 1 ETP
			PR - 0,5 ETP
			MCF - 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 2 ETP	PR - 0,5 ETP
			MCF - 0,5 ETP
			CT DOC 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (suite)	62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 7 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF - 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 5,5 ETP	PR - 0,5 ETP
			MCF - 3 ETP
			CT DOC 2 ETP
			PR - 0,5 ETP
		MCF - 0,5 ETP	
	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 13,5 ETP	Pôle Energie informatique 13,5 ETP	PR - 3,75 ETP
			MCF 8,75 ETP
			CT DOC 1 ETP
	Mécanique, génie mécanique, génie civil 13,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 10 ETP	ECC - 3 ETP
			2nd degré 7 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC 2,5 ETP
	Génie informatique, automatique et traitement du signal 1 ETP	Pôle Energie informatique 1 ETP	ECC 1 ETP
	Energétique, genie des procédés 1,8 ETP	Pôle Energie informatique 1,8 ETP	ECC 1,8 ETP
Génie électrique 2,5 ETP	Pôle Energie informatique 2 ETP	2nd degré 1 ETP	
	ECC 1 ETP		
Pôle Mobilités et transport du futur - 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP		
	72 ^{ème} section - Epistémologie 4 ETP	Pôle Humanités 4 ETP	PR 1 ETP
MCF 3 ETP			
Education physique et sportive 1 ETP		Pôle Humanités 1 ETP	2nd degré 1 ETP



2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2025

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier		1	2	1
Février	1	1	1	1
Mars	4	1	1	1
Avril	3	2	2	2
Mai	4	3	3	3
Juin	2		1	
Juillet	1	3		
Août	1			1
Septembre	11	4	14	7
Octobre	1	3	9	2
Novembre	3	1	3	2
Décembre	3	3	2	4
TOTAL	34	22	38	24

Taux de rotation 2025 : 14,7 %
Taux de rotation 2024 : 15,1 %
Taux de rotation 2023 : 13,4 %
Taux de rotation 2022 : 13,3 %

	2023	2024	2025
Départs	55	54	56
Arrivées	51	64	62

Source : extraction Manguue SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2022		2023		2024		2025		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PR			1		1				0
MCF	1							3	3
ECC	3	1	4	1	3	2	2	1	3
ELE						1	1	1	2
CPJ			1				1		1
Ens 2 nd	1								0
ATER	4	1	1	1	3	1	1	3	4
Doctorant contractuel	1	1	3	2	9		1	6	7
Invités	4		8		10			4	4
Agent contractuel SAIC	10	4	6	3	4	5	5	15	20
BIATSS AENES titulaire						1	1		1
BIATSS ITRF titulaire	1					1	2		2
BIATSS BIB titulaire		1				1			0
BIATSS sur poste AENES contractuel		6		7	1	4	1		1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	6	5	4	9	7	10	9	5	14
Apprentis	1								0
TOTAL	32	19	28	23	38	26	24	38	62

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 6

2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès

STATUT		Concours externe	Agent non titulaire CDD établissement	Agent non titulaire en CDD SAIC	Détachement	Fin disponibilité	Fin détachement sortant	Fin congé parental	TOTAL
MCF		2H				1H			3
ECC			2F - 1H						3
ELE			1F - 1H						2
CPJ			1F						1
ATER			1F - 3H						4
Doctorant contractuel			2H	1F-4H					7
Invités			4H						4
Agents contractuels SAIC	A			5F - 15H					20
BIATSS AENES Titulaire	A				1F				1
BIATSS ITRF Titulaire	B						1F		1
	C				1F				1
BIATSS sur poste AENES contractuel	B							1F	1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		2F - 4H						6
	B		3F - 1H						4
	C		4F						4
TOTAL		2	30	25	2	1	1	1	62

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2022		2023		2024		2025		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PR	1		2				3		3
MCF	2		1	1	3		1		1
ECC	2		2	1	2	1	3	3	6
ELE					1	1		3	3
Ens 2 nd			2						0
ATER	4	2	2	2	4	2	5	1	6
Doctorant contractuel	2		3	1	1		5	1	6
Invités	3		8		11		4		4
Agent contractuel SAIC	13	6	12	2	4	1	7	3	10
BIATSS AENES Titulaire						2	1		1
BIATSS ITRF titulaire	1	1	2		1	3	1	3	4
BIATSS BIB titulaire		2				1			0
BIATSS sur poste AENES contractuel		5		5	1	8		4	4
BIATSS sur poste ITRF contractuel	4	7	4	5	3	4	4	4	8
TOTAL	32	24	38	17	31	23	34	22	56

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

Nombre de départs de
personnels titulaires : 9

2.1.5. Départs par motifs et genre

STATUT		Fin de détachement	Fin de contrat Fin de fonction	Démission	Retraite	Détachement sortant	Disponibilité	TOTAL
PR					2H	1H		3
MCF							1H	1
ECC			3H	1F	2F			6
ELE			1F		2F			3
ATER			1F - 4H	1H				6
Doctorant contractuel			1F - 5H					6
Invité			4H					4
Sous-Total			19	2	6	1	1	29
Agent contractuel SAIC	A		1F - 7H		1F			9
	B		1F					1
BIATSS AENES titulaire	A	1H						1
BIATSS ITRF titulaire	A				1H			1
	B				1F		1F	2
	C				1F			1
BIATSS sur poste AENES contractuel	B		1F	1F	1F			3
	C		1F					1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		2F - 1H	1H				4
	B		1H	1H				2
	C		2F					2
Sous-Total		1	17	3	5		1	27
TOTAL		1	36	5	11	1	2	56

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.6. Détail des départs à la retraite des personnels BIATSS

Âge de départ	2022			2023			2024			2025		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
61										Fonctionnaire	ATRF	1
62	Fonctionnaire	Magasinier	1	Contractuel	Ass. SAENES	1				Contractuel	SAIC	1
	Contractuel	ASS. ADJENES	1									
63				Contractuel	Ass. SAENES		Contractuel	Ass. SAENES	1	Contractuel	Ass. SAENES	1
66	Contractuel	ASS. IGR	1									
67	Contractuel	ASS. ADJENES	1							Fonctionnaire	IGE	1
TOTAL			4			1			2			5

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.7 Départs à la retraite des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2022			2023			2024			2025		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
63				Fonctionnaire	PRAG	2						
64	Fonctionnaire	PR	1							Contractuel	ECC	1
65										Contractuel	ELE	1
66	Fonctionnaire	MCF	2									
67	Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	PR	1	Contractuel	ELE		Contractuel	ELE	1
68										Contractuel	ECC	1
69				Fonctionnaire	PR	1				Fonctionnaire	PR	2
TOTAL			4			4			1			6

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.8. Départs à la retraite prévisionnels en 2026

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
61	Contractuel	ECC	1
62	Contractuel	ASS. SAENES	1
63	Contractuel	Ass ADJENES	1
64	Contractuel	ECC	1
	Fonctionnaire	ADJENES	1
	Fonctionnaire	MCF	1
65	Fonctionnaire	PRAG	1
67	Contractuel	ASS. SAENES	1
	Contractuel	ECC	1
68	Fonctionnaire	IGE	1
70	Fonctionnaire	PR	1
TOTAL			11

Source : demande des agents concernés

2.1.9. Promotions internes du personnel

2.1.9.1. Réussite à un concours (titulaires et contractuels)

		Concours externe		Concours interne et 46-3°		Examen professionnel		Concours réservé travailleur handicapé		Repyramidage		Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2023	Enseignants et enseignants chercheurs	5								1		6	0
	BIATSS				1	1						1	1
	Total	5	0	0	1	1	0	0	0	1	0	7	1
2024	Enseignants et enseignants chercheurs			2						1		3	0
	BIATSS			1	1					2		3	1
	Total	0	0	3	1	0	0	0	0	3	0	6	1
2025	Enseignants et enseignants chercheurs			1						1		2	0
	BIATSS		1	2	1	1	1					3	3
	Total	0	1	3	1	1	1	0	0	1	0	5	3

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.9.2. Promotions de corps des personnels titulaires par liste d'aptitude

Sexe	2023			2024			2025		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	32	0	0,0 %	27	1	3,7 %	32	0	0,0 %
Hommes	41	0	0,0 %	44	0	0,0 %	39	1	2,6 %
TOTAL	73	0	0,0 %	71	1	1,4 %	71	1	1,4 %

		P2D	AENES		ITRF				BIB		Total
Accès au corps de		PRAG	Attaché	SAENES	IGR	IGE	ASI	TECH	BIB	BIBAS	
2023	Promouvables	6	5	4	21	6	21	7	2	1	73
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2024	Promouvables	6	5	4	20	6	20	7	2	1	71
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	0 %	1 %
2025	Promouvables	8	5	3	20	7	20	6	1	1	71
	Promus	0	0	0	0	1	0	0		0	1
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	14 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.9.3. Promotions de grade des personnels titulaires

Sexe	2023			2024			2025		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	22	3	13,6 %	22	6	27,3 %	18	2	11,1 %
Hommes	52	12	23,1 %	55	3	5,5 %	67	8	11,9 %
TOTAL	74	15	20,3 %	77	9	11,7 %	85	10	11,8 %

		AENES						Dont total	
Accès au grade de		Attaché hors classe	Attaché principal	SAENES CE	SAENES CS	ADJENES P1C	Total	Hommes	Femmes
2023	Promouvables	2	1	3	0	0	4	1	3
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2024	Promouvables	2	1	3	0	0	4	1	3
	Promus	0	0	0	0	0	0		
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2025	Promouvables	2	1	3	0	0	6	2	4
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

		ITRF							Dont total	
Accès au grade de		IGR HC	IGE HC	TECH CE	TECH CS	ATRF P1C	ATRF P2C	Total	Hommes	Femmes
2023	Promouvables	3	8	3	5	1	2	22	15	7
	Promus	1	0	0	1	0	1	3	2	1
	%	33 %	0 %	0 %	20 %	0 %	50 %	14 %	13 %	14 %
2024	Promouvables	3	10	4	4	0	2	23	16	7
	Promus		1	1	1	0		3	0	3
	%	0 %	10 %	25 %	25 %	0 %	0 %	13 %	0 %	43 %
2025	Promouvables	6	9	3	4	0	2	24	20	4
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

		BIB			Dont total	
Accès au grade de		BIBAS CE	BIBAS CS	Magasinier 1C	Total	Femmes
2023	Promouvables	1	0	0	1	1
	Promus	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2024	Promouvables	1	0	0	1	1
	Promus	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2025	Promouvables	1	0	0	1	1
	Promus	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

		ENSEIGNANTS CHERCHEURS				Dont total		
Accès au grade de		PR cl EX2	PR 1C	MCF HC ech EX	MCF HC	Total	Hommes	Femmes
2023	Promouvables	3	9	12	2	13	39	30
	Promus	1	3	2	1	2	9	7
	%	33 %	33 %	17 %	50 %	15 %	23 %	23 %
2024	Promouvables	3	9	13	3	13	41	33
	Promus	0	0	5	1	0	6	3
	%	0 %	0 %	38 %	33 %	0 %	15 %	9 %
2025	Promouvables	5	11	9	3	14	42	36
	Promus	0	3	4	0	2	9	8
	%	0 %	27 %	44 %	0 %	14 %	21 %	22 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

		ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRÉ					Dont total	
Accès au grade de		PRAG cl EX	PRAG HC	PRCE cl EX	PRCE HC	Total	Hommes	Femmes
2023	Promouvables	7	1	0	0	8	6	2
	Promus	2	1	0	0	3	3	0
	%	29 %	100 %	0 %	0 %	38 %	50 %	0 %
2024	Promouvables	5	1	0	2	8	5	3
	Promus	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2025	Promouvables	8	2	0	2	12	9	3
	Promus	1	0	0	0	1	0	1
	%	13 %	0 %	0 %	0 %	8 %	0 %	33 %

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2025 au 31/12/2025

2.1.9.4. Promotion des BIATSS contractuels

Année	Type	Promouvables	Candidatures	Promotions
2024	Grade	27	12	1 - SAENES CS
				1 - ADJENES P2C
2025	Corps	29	11	1 - ASI

2.1.10. Concours organisés par l'UTBM

2.1.10.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours interne TECH CS	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	H	60 %
Concours interne TECH CS	Gestionnaire des ressources humaines	F	40 %
Concours interne d'ASI	Assistant-e de communication	H	60 %
Concours externe d'ASI	Assistant-e de communication	F	60 %
Concours interne IGE	Chargé-e de projets culturels	F	60 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Professeur des universités	27	F	40 %
Maitre de conférences	27	F	50 %
Maitre de conférences	27-61	H	40 %
Maitre de conférences	60	H	50 %
Maitre de conférences	72	H	50 %

BIATSS 2025

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours interne TECH CN	Technicien-ne en gestion administrative	NC	NC	1 F
Concours interne TECH CS	Technicien-ne en chimie et sciences physiques	2	2	1 H
Concours interne TECH CS	Gestionnaire des ressources humaines	2	2	1 H
Concours externe IGE CN	Chargé-e d'opérations immobilières	NC	2	1 F

Enseignants 2025

Corps	Section	Nombre candidats			Nombre candidats auditionnés			Admis
		H	F	Total	H	F	Total	
Professeur des universités	27	1		1	1		1	1 H
Maitre de conférences	27	21	5	26	5	1	6	1 H
Maitre de conférences	27-61	31	7	38	4	1	5	1 H
Maitre de conférences	60	11	5	16	3		3	1 H
Maitre de conférences	72	8	5	13	2	1	3	1 H



3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés

Genre/Corps		2022			2023			2024			2025		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants et Enseignants-chercheurs		17	44	61	22	50	72	24	40	64	19	47	66
Contractuels BIATSS	A	10	17	27	10	18	28	14	26	40	18	26	44
	B	27	7	34	23	5	28	37	8	45	32	4	36
	C	7	3	10	9	2	11	12	4	16	9	4	13
AENES	A	4	7	11	2	3	5	2	4	6	3	2	5
	B	2	0	2	4	0	4	4	0	4	3	0	3
	C	3	0	3	3	0	3	2	0	2	2	0	2
ITRF	A	4	19	23	8	25	33	7	27	34	7	27	34
	B	10	10	20	11	9	20	11	12	23	11	10	21
	C	1	7	8	1	4	5	2	5	7	3	5	8
BIB	A	1	0	1	1	0	1	2	0	2	2	0	2
	B	3	0	3	3	0	3	2	0	2	2	0	2
	C	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Apprenti		0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		90	115	205	97	116	213	120	126	246	112	125	237

Un personnel participant à plusieurs formations n'est décompté qu'une seule fois.

Part des agents ayant suivi une formation en 2025 : 51 %

3.2. Classement des formations

Thèmes des formations	Nombre de formations dispensées en			
	2022	2023	2024	2025
Compétences métier	52	54	53	43
Bureautique	3	3	7	5
HSE	26	29	37	26
Langues	5	10	11	2
Management	3	5	4	5
Evolution professionnelle	1	3	1	0
Efficacité professionnelle et développement personnel	5	11	4	29
TOTAL	95	115	117	110

3.3. Jours de formation

Genre/Corps		2022			2023			2024			2025		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants et Enseignants-chercheurs		17	52	69	38	114	152	38	75	113	32	94	126
Contractuels BIATSS	A	19	27	46	29	44	73	48	84	132	53	43	96
	B	75	16	91	159	12	171	94	24	118	103	13	116
	C	25	5	30	18	3	21	24	14	38	19	9	28
AENES	A	7	4	11	14	6	20	4	7	11	17	1	18
	B	4	0	4	12	0	12	5	0	5	7	0	7
	C	8	0	8	8	0	8	3	0	3	2	0	2
ITRF	A	12	45	57	24	138	162	19	76	95	36	60	96
	B	34	13	47	40	33	73	34	24	58	28	18	46
	C	2	14	16	0	17	17	2	14	16	5	17	22
BIB	A	5	0	5	2	0	2	6	0	6	11	0	11
	B	13	0	13	12	0	12	4	0	4	18	0	18
	C	1	0	1	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Infirmier		0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Apprenti		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		222	178	400	356	367	723	283	319	602	333	256	589

3.4. Coûts des formations

Thèmes des formations	Coût	% 2025
Compétences métier	28 410,00 €	33 %
Bureautique	4 850,00 €	6 %
SSTE	35 407,60 €	41 %
Langues	5 151,60 €	6 %
Management	6 044,00 €	7 %
Evolution professionnelle	1 850,00 €	2 %
Efficacité professionnelle et développement personnel	4 580,00 €	5 %
TOTAL	86 293,20 €	



4. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

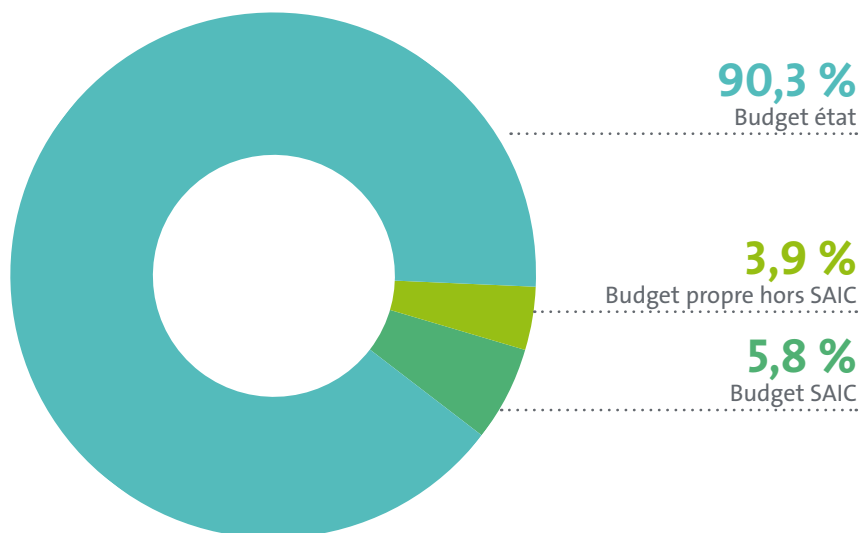
CATÉGORIE	2021	2022	2023	2024	2025
Budget ETAT	24 129 179 €	25 101 601 €	26 362 405 €	26 863 003 €	27 520 952 €
Budget propre hors SAIC	1 129 015 €	1 082 514 €	1 075 974 €	1 450 183 €	1 179 345 €
Budget SAIC	1 446 222 €	1 540 812 €	1 361 466 €	1 312 671 €	1 760 716 €
TOTAL	26 704 416 €	27 724 927 €	28 799 845 €	29 625 857 €	30 461 013 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, l'augmentation de la masse salariale est de 14,1 %.

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données.

Répartition masse salariale 2025



Masse salariale brute annuelle cumulée
des 10 rémunérations les plus élevées ventilée par sexe

	2022		2023		2024		2025	
Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents
Femmes	84 170 €	1	85 697	1	93 040 €	1	92 945 €	1
Hommes	750 253 €	9	796 331	9	809 356 €	9	820 537 €	9
TOTAL	834 423 €	10	882 028 €	10	902 396 €	10	913 482 €	10

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2021		2022		2023		2024		2025	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	5323	4632	6099	5344	6127	5321	6194	6234	6357	6458
MCF	3776	3857	4258	4288	4490	4592	4762	4777	4766	4804
2 nd degré	4181	3572	4413	3914	4569	4149	4643	4354	4816	4529
ECC-ELE	3879	3587	4113	3830	4247	3964	4493	3915	4398	3809
ATER	2092	2067	2321	2322	2397	2411	2427	2399	2356	2304
Contractuel doctorant	1836	2001	1921	2065	2143	2172	2324	2073	2334	2165
	Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2023		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2024		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2025	

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 62 % de la masse salariale chargée.

4.1.2. Primes et indemnités

		2023	2024	2025		
				Hommes	Femmes	TOTAL
Prime d'enseignement supérieur	Total versé	107 907 €	104 906 €	86 636 €	42 327 €	128 963 €
	Nombre de bénéficiaires	43	43	25	15	40
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	9 672 €	7 719 €	5 531 €	1 304 €	6 836 €
	Nombre de bénéficiaires	12	12	9	2	11
RIPEC C1	Total versé	311 882 €	369 676 €	335 176 €	76 751 €	411 927 €
	Nombre de bénéficiaires	94	89	75	16	91
RIPEC C2	Total versé		131 277 €	71 604 €	28 962 €	100 566 €
	Nombre de bénéficiaires		35	24	10	34
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	125 958 €	85 750 €	39 583 €	5 250 €	44 833 €
	Nombre de bénéficiaires	37	24	12	2	14
RIPEC C3 Prime individuelle	Total versé	69 249 €	132 832 €	145 510 €	36 625 €	182 134 €
	Nombre de bénéficiaires	30	44	49	11	60
Prime ECC	Total versé	83 760 €	85 873 €	42 234 €	43 647 €	85 881 €
	Nombre de bénéficiaires	28	30	13	15	28
GIPA	Total versé	23 538 €	-			-
	Nombre de bénéficiaires	24	-			-
Indemnité membre commission CNU	Total versé	6 007 €	5 495 €	927 €	2 713 €	3 640 €
	Nombre de bénéficiaires	7	6	2	5	7
Prime inflation	Total versé	21 107 €	-			-
	Nombre de bénéficiaires	42	-			-
Indemnité différentielle du SMIC pour les MCF	Total versé	2 570 €	4 146 €	5 063 €		5 063 €
	Nombre de bénéficiaires	2	5	2		2
TOTAL		761 650 €	927 674 €	732 265 €	237 578 €	969 843 €

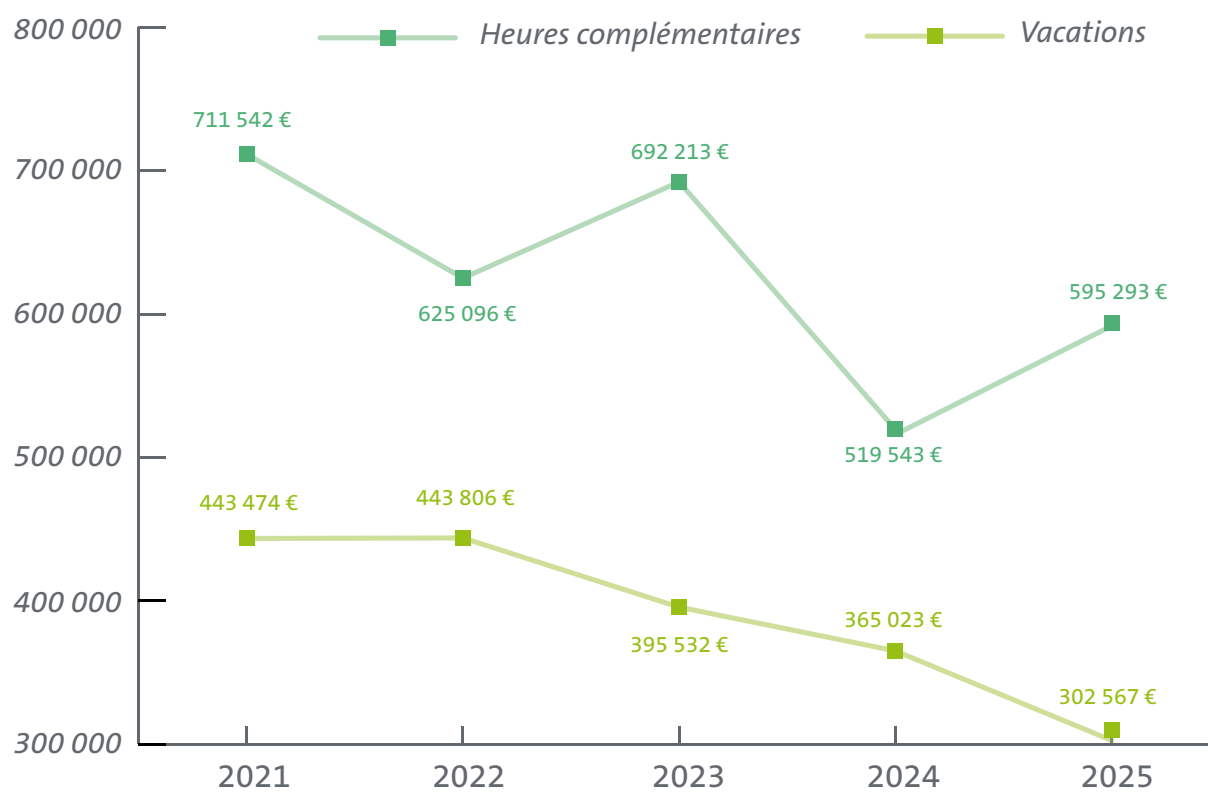
17,6% des bénéficiaires de la PEDR et de la prime individuelle (C3) à l'UTBM sont des femmes.

Depuis 2023, les primes et indemnités ont augmenté de 208 193 €, soit 27,3 % d'augmentation. Cette augmentation s'explique essentiellement par les mesures RIPEC et les primes pour les enseignants.

L'établissement a fait le choix d'intégrer les fonctions pouvant prétendre à une PCA ou PRP dans le référentiel d'équivalences horaires. La prime fonctionnelle prévue par le RIPEC (C2) a été mise en place à compter de 2024, avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2023.

4.1.3. Heures complémentaires et vacations

	Montants brut chargés				
	2021	2022	2023	2024	2025
Heures complémentaires	711 542 €	625 096 €	692 213 €	519 543 €	595 293 €
Vacations	443 474 €	443 806 €	395 532 €	365 023 €	302 567 €
TOTAL	1 155 016 €	1 068 902 €	1 087 745 €	884 566 €	899 885 €



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS	2021/2022			2022/2023			2023/2024			2024/2025		
		HETD	HETD	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations
Energie et Informatique	Premier cycle	11 516,08	11 348,83	2 433,84	1 398,75	11 148,50	2 155,66	1 073,67	10 781,83	2 107,62	955,33		
	FISE "Informatique"	5 928,67	5 735,67	1 320,17	966,17	5 507,67	1 214,36	758,00	5 441,67	1 269,79	784,83		
	FISE "Energie et génie électrique"	6 314,01	5 523,25	1 230,36	1 231,17	5 420,00	1 094,70	1 216,75	5 303,50	1 222,62	867,00		
	FISA "Energie et génie électrique"	956,50	886	242,25	197	863,5	260,33	132	819,19	225,22	125,67		
	FISA "Informatique"	1 076,67	994,5	339,5	90	1091,17	356,84	85,33	1 111,67	385,44	100,50		
	Master "Informatique" TOGO	304,25	421,5	140,12	140	592,25	150,28	288	538,08	117,35	263,83		
Mobilités et transport du futur	Master "Internet des objets"	63	56	19,76		0	0	0	0	0	0		
	Master "Energie électrique"	19	8	2,48		0	0	0	0	0	0		
	Master "Hydrogène énergie"		506,33	62,34	304,08	523,25	84,32	280,75	0	0	0		
	TOTAL POLE ENERGIE	14 662,09	14 131,25	3 356,98	2 928,42	13 997,83	3 160,82	2 760,83	13 214,11	3 220,42	2 141,84		
	FISA "Mécanique et transport"	1 196,83	1 137,50	427,21	91,33	1 106,00	326,23	96,17	1 183,83	352,88	128,83		
	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 164,50	4 943,33	1 006,30	1 035,33	4 054,17	661,84	719,17	3 930,50	703,74	694,17		
Industrie 4.0	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"	26,25	26,25	2,74		52,25	5,28		76,50	7,61	24,00		
	TOTAL POLE MOBILITE ET TRANSPORT DU FUTUR	6 387,58	6 107,08	1 436,25	1 126,66	5 212,42	993,35	815,33	5 190,83	1 064,23	847,00		
	FISA "logistique industrielle"	990	946	269,22	46,5	920,5	303,52	154	804,00	272,48	126,00		
	FISE "Mécanique"	6 659,33	6 363,00	1 696,93	724,83	5 970,21	1 231,80	529,67	5 969,83	1 487,67	481,33		
	FISE "Génie industriel"	5 767,83	5 547,17	1 305,39	485,5	4 855,00	1 227,60	484,83	4 567,50	1 136,70	427,33		
	Master PPN	23	35,00	13,68		31,67	9,13	10,67	0,00	0,00	0,00		
Humanités	Master Eco-conception de produits		1,5	0,40		0	0	0	0	0	0		
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	13440,17	12 892,67	3 285,62	1 256,83	11 777,38	2 772,05	1 179,17	11 341,33	2 896,85	1 034,67		
	Langues (EC)	8 921,00	8 195,00	555,88	282	7 246,33	404,64	193,33	7 146,50	551,68	851,00		
	Cultures Générales (OM-QC-TM)	5 788,75	5 578,75	683,07	373,5	4 941,00	506,26	213,25	5 149,25	720,26	324,75		
	Master "Affaires industrielles internationales"	711,17	707	31,74	419	689,33	28,52	409,00	714,00	54,54	427,67		
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"	505,33	416,33	35,36	178,83	407,17	31,67	176,33	446,00	56,87	187,17		
Autres	TOTAL POLE HUMANITES	15 926,25	14 897,08	1 306,05	1 253,33	13 283,83	971,10	991,92	13 455,75	1 383,35	1 790,58		
	Cours école doctorale	132,75	117,75	38,22		110,25	21,87		154,25	49,30			
	Conservatoire national des arts et métiers	35	36,25	13,56		35,00	7,81		35,00	6,91			
	UTSEUS	478	439,13	180,2		467,63	139,38		552,75	163,63	54,75		
	UFC	6											
	Subventions		28,00	28,00		180,00	152,00		136,00	136,00			
TOTAL	Formation continue	789,96	848,67	589,13	156,54	763,83	525,25	219,33	908,92	593,38	210,04		
	Référentiel	4 384,95	4 675,53	1 472,67	3	3 153,42	771,02	6	3 020,21	792,37	24,00		
	Formation du personnel	11	21	2,07		240	29,55		93,00	19,10	11,00		
	TOTAUX	67 769,83	65 543,24	14 142,59	8 123,53	60 370,09	11 699,86	7 046,25	58 883,98	12 433,17	7 069,21		

4.2. BIATSS

4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2021		2022		2023		2024		2025	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES										
Cat A	3962	4501	4079	4604	4165	4792	4233	4777	4341	4767
Cat B	/	2624	/	2720	/	2883	/	2951	/	2926
Cat C	/	2113	/	2291	/	2436	/	2529	/	2452
ITRF et BIB										
Cat A	3454	2975	3627	3147	3776	3339	3905	3426	3940	3556
Cat B	2627	2481	2855	2394	2860	2518	2927	2573	2879	2563
Cat C	2085	2077	2267	2254	2319	2413	2408	2427	2432	2358
Contractuels administratifs										
Cat A	3037	2730	3127	2821	3426	3228	3493	3262	/	3516
Cat B	2044	2310	2064	2334	2239	2534	2292	2601	/	2575
Cat C	/	1918	/	2064	/	2097	/	2153	/	2182
Contractuels techniques et BIB										
Cat A	3021	2816	3090	2935	3106	3012	3350	2904	3325	2739
Cat B	2062	2401	2099	2562	2221	2440	2344	2440	2294	2482
Cat C	1895	1956	1971	1967	2058	2237	2303	2164	2316	2143
Contractuels recherche indicés										
Cat A	3466	/	3650	2489	3683	2651	3868	2650	3968	2765
Cat B	/	2403	/	2519	2537	2608	2612	2714	2604	2382
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indicés										
Cat A	2830	2821	2890	2782	2891	3134	2881	2902	2991	2839
Cat B	3343	1915	3588	1952	4909	2036	4624	2142	5314	2000
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2023		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2024		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2025		

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	A	20	5	100
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	3	45
Personnel du service intérieur	B-C	15	2	30

4.2.2. Primes et indemnités

2025	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	548	636	13 %	15 %
Cat B	/	412	/	16 %
Cat C	/	322	/	13 %
ITRF et BIB				
Cat A	635	582	19 %	20 %
Cat B	477	404	20 %	19 %
Cat C	364	339	18 %	17 %
Contractuels administratifs				
Cat A	/	528	/	18 %
Cat B	/	412	/	19 %
Cat C	/	301	/	16 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	402	365	14 %	15 %
Cat B	313	357	16 %	17 %
Cat C	307	227	15 %	12 %

Le montant de la prime moyenne des agents contractuels techniques de catégorie A s'explique par la prise en compte de contrats de projets ne bénéficiant d'aucune prime.

		2023	2024	2025		
				Hommes	Femmes	TOTAL
GIPA	Total versé	11 259 €				
	Nb de bénéficiaires	35				
Primes mensuelles	Total versé	890 903 €	962 339 €	522 982 €	444 314 €	967 296 €
	Nb de bénéficiaires	197	197	89	107	196
CIA	Total versé	83 687 €	86 886 €	41 704 €	52 753 €	94 457 €
	Nb de bénéficiaires	183	189	89	102	191
Prime inflation	Total versé	78 379 €				
	Nb de bénéficiaires	154				
TOTAL	Total versé	1 064 228 €	1 049 225,00 €	564 685,90 €	497 066,69 €	1 061 752,59 €



5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail

Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2025

	2023	2024	2025
Accident de service / travail	6	5	6
Avec arrêt de travail	2	4	3
Sans arrêt de travail	4	1	3
Accident de trajet	2	2	3
Avec arrêt de travail	0	1	1
Sans arrêt de travail	2	1	2
TOTAL	8	7	9

NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT DE TRAVAIL	153	192	142
---	------------	------------	------------

Les accidents de service des agents titulaires sont reconnus par l'établissement ; la CPAM reconnaît les accidents de travail des agents contractuels.

L'arrêt de travail pour accident de service pour les agents titulaires est désormais appelé CITIS (Congé pour invalidité temporaire imputable au service).

5.2. Service médical

Médecine de prévention (personnels)

	2023	2024	2025
Visites périodiques	26	78	82
Visites d'embauches	30	47	27
Visites de reprise	11	9	13
Visites à la demande de l'agent	8	7	1
Visite à la demande de l'employeur	6	7	3
Visites à la demande du médecin	9	8	10
TOTAL	90	156	136

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1^{er} mars 2017.

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet par genre

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total
Temps partiel	8	22	30
Temps incomplet	4	6	10
Temps plein	229	139	368
TOTAL	241	167	408

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total
Temps partiel	5	25	30
Temps incomplet	3	7	10
Temps plein	175	193	368
TOTAL	183	225	408

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total
TP de droit	1	7	8
TP sur autorisation	7	15	22
TOTAL	8	22	30

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total
TP de droit	0	8	8
TP sur autorisation	5	17	22
TOTAL	5	25	30

Enseignants et enseignants-chercheurs				BIATSS								
Catégorie	Temps incomplet	Temps partiel		Temps incomplet				Temps partiel				
Quotité	80 %	60 %	80 %	50 %	60 %	70 %	80 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
Catégorie A	3	1	4	2		2	1	1	1		5	4
Catégorie B										1	9	2
Catégorie C				1	1			1			1	

6.2. Télétravail

Télétravail réalisé

	2023		2024		2025	
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours
Télétravail de crise	0	0	0	0	132	561
Télétravail flottant	93	470,5	119	620,5	116	686,5
Télétravail régulier	71	2646	79	2664,5	77	2675
TOTAL		3116,5		3285		3922,5

Le télétravail de crise correspond principalement à la semaine de sobriété

Pour l'année 2024-2025, aucune demande de télétravail a été refusée et 10 ont fait l'objet d'ajustements

Genre	2023	2024	2025
Femmes	54	52	58
dont 0,5 jour	4	3	4
dont 1 jour	46	45	49
dont 2 jours	4	4	5
Hommes	17	21	19
dont 0,5 jour	0	1	0
dont 1 jour	14	18	15
dont 2 jours	2	1	3
dont 3 jours	1	1	1
TOTAL	71	73	77

Indemnité télétravail	2023	2024	2025
Nombre d'agents	122	112	165
Montant	8 826 €	8 980 €	11 673 €

Au 1^{er} janvier 2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :

- le télétravail régulier : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole,
- le télétravail ponctuel ou flottant : l'agent dispose d'un nombre annuel de jours de télétravail flottant qu'il peut poser en cas de difficulté pour se rendre sur son lieu de travail ou pour travailler sur un dossier nécessitant une concentration particulière.

Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, une allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1^{er} septembre 2021.

6.3. Reliquat de congés et Compte Epargne Temps (CET)

6.3.1. Reliquat de congés

	2023	2024	2025
Nombre d'agents	146	145	149
Nombre de jours non pris au 31/08	927,5	989,5	1128,5

Seuls sont pris en compte dans cette observation les personnels BIATSS fonctionnaires et en CDI.

6.3.2. Le CET

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2024		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2024		Nombre de jours épargnés en 2024		Nombre de jours utilisés en 2024		Nombre de jours indemnisés en 2024 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	19	1	7	2	44	0	15	0	9
ITRF et contractuels techniques	37	13	10	7	81	42	0	0	53	9
Bibliothèque	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	40	33	11	14	83	86	0	15	53	18

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2025		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2025		Nombre de jours épargnés en 2025		Nombre de jours utilisés en 2025		Nombre de jours indemnisés en 2025 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	17	2	6	7	56	0	50	0	34
ITRF et contractuels techniques	40	16	12	9	103	59	25	23,5	44	10
Bibliothèque	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	43	34	14	15	110	115	25	73,5	44	44

Source : tableaux de suivi SRH

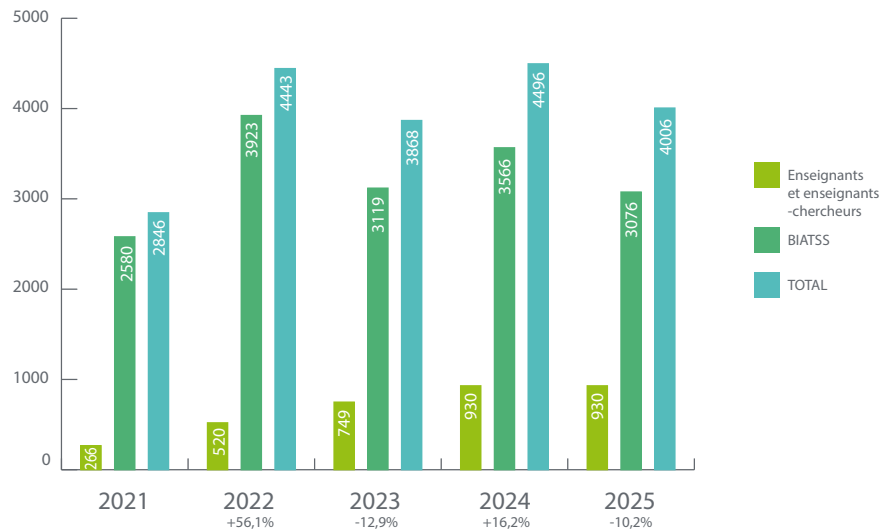
	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés en congés
2021	56	17	131	14
2022	63	23	195	1
2023	68	34	288	11
2024	73	25	169	15
2025	77	29	225	98,5

Conformément au décret 2002-634 du 29 avril 2002, les agents publics employés de manière continue et qui ont accompli au moins une année de service, peuvent ouvrir à leur demande, un compte épargne temps.
Les fonctionnaires stagiaires, les vacataires ou les enseignants et enseignants-chercheurs ne sont pas concernés.
Le CET permet d'épargner des jours de congés non utilisés. Il peut comporter 60 jours maximum. Au delà de 15 jours épargnés, les jours dépassant ce seuil peuvent être indemnisés ou convertis en point de retraite RAFP (pour les fonctionnaires uniquement).

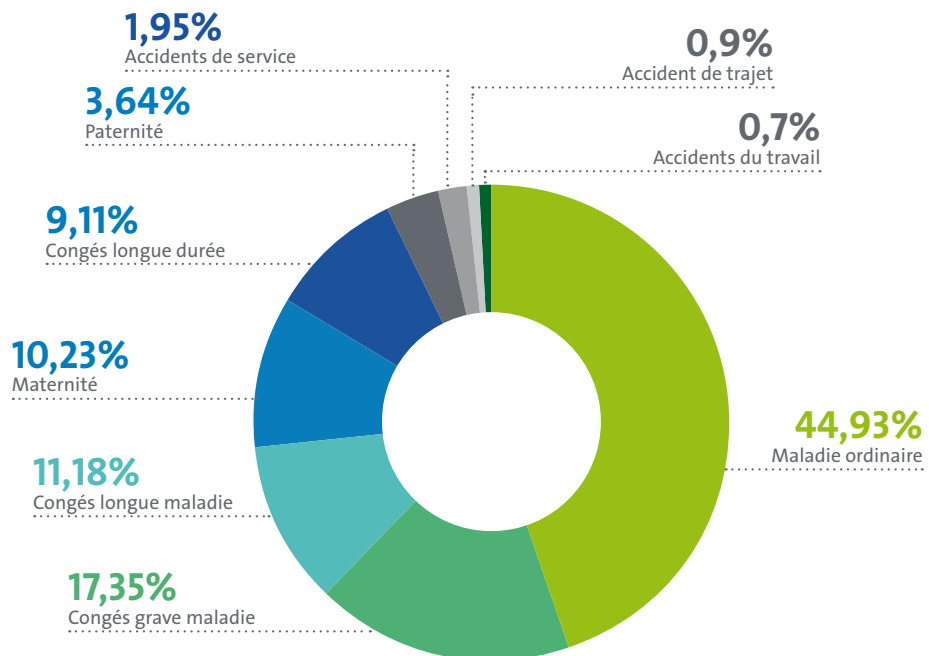
6.4. Absentéisme

6.4.1. Nombre de jours d'absence

Nombre de jours d'absence cumulés par population

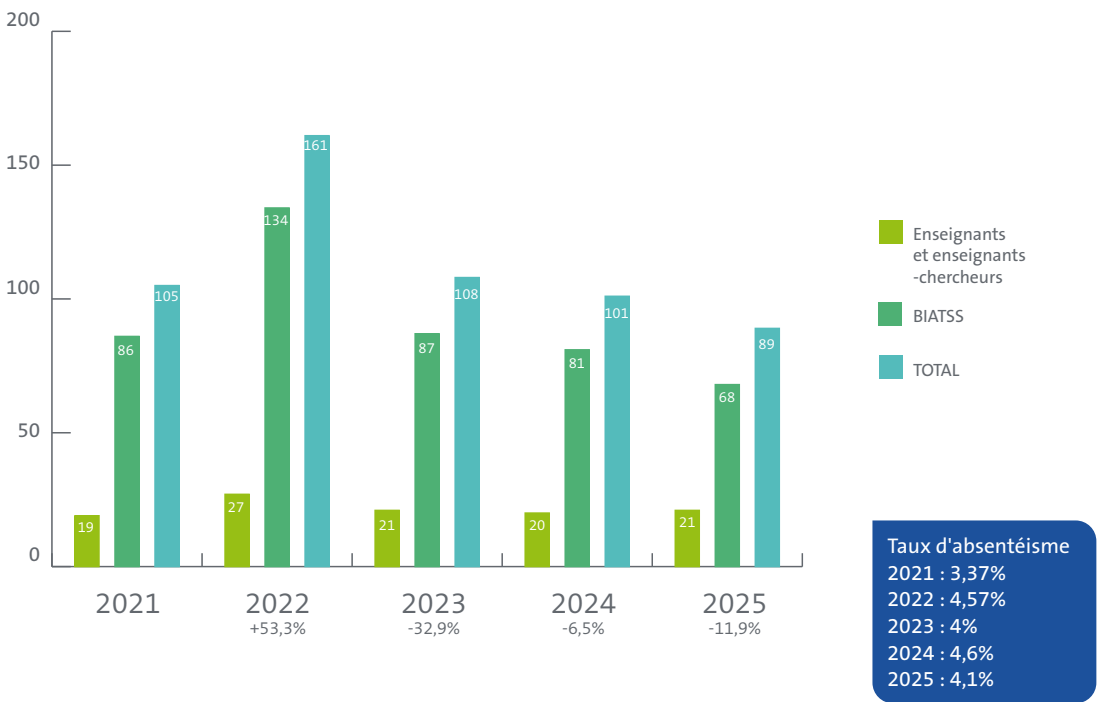


Répartition des jours d'absence



6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



	2023		2024		2025		2025		2025		2025	
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs		Enseignants et enseignants-chercheurs		BIATSS	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	95	2065	86	2266	69	1800	14	329	18,3 %	55	1471	81,7 %
Congés Longue Maladie	3	565	3	720	2	448				2	448	100 %
Congés Longue Durée	1	30	1	366	1	365	1	365	100 %			
Congé Grave Maladie	2	600	2	718	4	695				4	695	100 %
Maternité	3	361	2	124	5	410	3	185	45,1 %	2	225	54,9 %
Paternité	5	94	6	110	8	136	3	41	30,1 %	5	95	69,9 %
Accidents du travail	1	3	1	52	3	28				3	28	100 %
Accidents de service	3	79	3	137	2	78				2	78	100 %
Accidents de trajet	1	71	1	3	1	36				1	36	100 %
Temps partiel thérapeutique (nombre de jours non travaillés)	7	542,5	8	445,5	11	579	2	100	17,3%	9	479	82,7%
TOTAL	121	4410,5	113	4941,5	106	4575	23	1020	22,3%	83	3555	77,7%

Jours de carence
2021 : 112
2022 : 116
2023 : 124
2024 : 129
2025 : 98

6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

Nombre de personnes absentes par population

	BIATSS 2022		BIATSS 2023		BIATSS 2024		BIATSS 2025	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	38	140	35	88	35	71	23	48,5
Autorisation spéciale d'absence	16	58	0	0	0	0	0	0
Décès	19	45,5	17	38,5	27	54,5	18	46,5
Naissance	4	8	1	3	0	0	4	10
Mariage / PACS	2	7	11	51	7	31,5	7	33
Fête religieuse	7	7	14	22,5	16	23,5	9	12
Déménagement	11	11	9	9	4	4	13	12,5
Congé sans solde	1	1	0	0	1	2	1	6
Concours ou examens professionnels	3	12,5	6	21,5	9	14	8	18,5
Autorisation d'absence de droit	1	4	1	2	2	8	4	3
TOTAL	102	294	94	235,5	101	208,5	87	190



7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale

	2021	2022	2023	2024	2025	Evolution
Agents UTBM concernés	76	64	76	73	65	-11,0 %
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	92	84	116	99	79	-20,2 %
Montant	12 518,49 €	15 465,39 €	16 755,10 €	16 972,93€	13 870,79 €	-18,3 %

La prestation "Ticket mobilité" fait l'objet d'une contribution financière de la Région Bourgogne Franche-Comté.

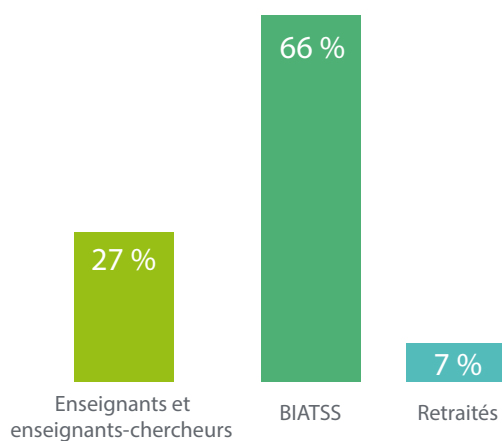
Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	2	3	78,78 €
Séjours enfant avec hébergement	1	2	134,40 €
Repas CROUS (292 repas)	26	26	472,17 €
Mesures internes			
Aide au logement locatif	5	5	2 250,00 €
Aide aux loisirs	9	17	1 095,44 €
Aide aux frais d'études supérieures	6	7	4 200,00 €
Aide aux études des enfants post-3ème	9	12	3 600,00 €
Aide exceptionnelle	1	1	278,00 €
Ticket mobilité	7	7	2 040,00 €
TOTAL	66	80	14 148,79 €

7.2. L'amicale des personnels

		2021	2022	2023	2024	2025
Adhérents AMICALE		133 (cause covid)	158	163	147	143
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	19 000 €	19 000 €	19 000 €	14 250 €	7 500 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 100 €	6 100 €	7 400 €	7 500 €	7 500 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	1 906 €	2 285 €	2 526 €	2 259 €	2 450 €
	Participation des adhérents aux activités	31 731 €	39 972 €	38 930 €	43 386 €	21 661 €

Source : Amicale

Répartition des adhésions par type de population



Activités 2025		
Activités en groupe	Nuit insolite dans une cabane	8 personnes
	Journée Zen au Moulin	9 personnes
	Séances de Pilates sur site	12 personnes par semestre
	Massages assis	12 personnes
	Atelier chant	26 personnes
	Journée aux Thermes	23 personnes
	Séances de relaxation sur site	13 personnes
	Courses de l'Illuminée, Lion et Transterritoire	18 personnes
	Prix du roman Cézam	7 personnes
Avantages	Cartes avantages jeunes	45 jeunes
	Chèque Lire	34 participants soit 68 chèques
	Passtime	45 livrets
	Remboursement 15% culture	43 rbts pour un total de 1462€
Billetterie	Cinéma	570 billets
	Eurockéennes	61 billets
	Europapark	116 participants
	Match FCSM	2 billets
Evénements sur site	Sidaction	251,51 € collectés
	Téléthon (en partenariat avec la com)	197,20 € collectés
	Troc de plantes	20 participants
	Troc étudiants	60 packs distribués
	Octobre Rose / Novembre bleu	479,80 € récoltés pour la Ligue contre le cancer
	Collecte de jouets	Une cinquantaine de jouets collectés

L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2025 :

> Le repas de fin d'année universitaire : 129 participants.

> Village de Noël :

Une soixantaine d'enfants présents et une soixantaine de parents et collègues.

Ateliers créatifs, jeux, goûter.

124 cadeaux et 52 chèques cadeaux offerts (à partir de 11 ans).



8. Dialogue social

8.1. Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)

	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre de séances CHSCT / F3SCT	5	6	4	3	3
Nombre d'assistants de prévention	23	23	23	23	24
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	189	149	147	200 (dont SST)	172 (dont SST)
Coût des formations spécifiques HSE	25 128 €	29 400 €	32 958 €	51 629 €	35 408 €

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.
A l'UTBM, on compte 1 assistant de prévention pour 17 agents.

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2021	2022	2023	2024	2025			
	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT / CSA	8	7	5	7	4	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	33 %
CPE en FR	1	0	1	0	0	19	19	42 %
CHSCT / F3SCT	5	6	4	3	3	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	42 %
CA	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 11 en FR	9 pléniers 6 en FR	6 pléniers 11 en FR	28	4	22 %
CS	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 9 en FR	8 pléniers 3 en FR	4 pléniers 8 en FR	18	0	28 %
CEVU	5	7	6 pléniers 2 en FR	6 pléniers	6 pléniers	20	4	42 %

Source : Service des affaires juridiques

A compter du 1er janvier 2023, les instances de dialogues sociales sont renouvelées. Le CSA et la F3SCT remplacent le CT et le CHSCT.

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2021	2022	2023	2024	2025
Personnels BIATSS	0	1	25	0	8
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	14	2	18	1	11
TOTAL	14	3	43	1	19

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre d'agents	2	1	1	1	1
Nombre d'heures de décharge par an	342,42	321,24	160,42	160,42	160,42

Crédit d'heures donné par année universitaire
et non par année civile



9. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIAD	Connaissances et Intelligence Artificielle Distribuées
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et CONception des Systèmes
EMPLOI ETAT	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Mlcro-NAo-MATériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Action-neuRs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	UAR CNRS « Fuel Cell Lab »

ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
POPULATION BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
POPULATION ENSEIGNANTE	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai



Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Stéphane Guillaume
Crédits photographiques : UTBM, François
Jouffroy, Tim Platt, Antoine Payron, Cyrille
Prouille, Hugues Baume

