

Rejoignez l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard



L'UTBM est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche (établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, EPCSCP), reconnu pour son excellence académique et son engagement envers l'innovation technologique, la diversité et la responsabilité sociétale. Nous recherchons des talents qui partagent nos valeurs et souhaitent contribuer à façonner l'avenir dans un environnement stimulant et inclusif.

Enseignant chercheur contractuel (H/F) - Sections 61-63

- **Type de contrat : CDD**
- **Durée : 1 an à compter de septembre 2026**
- **Salaire mensuel brut : 2320 € (ou plus selon expérience)**
- **Localisation principale : Site de Belfort**

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Le poste sera affecté au pôle Énergie et informatique Énergie de l'UTBM au sein de la Formation d'ingénieurs sous Statut Étudiant ou Apprenti spécialité Énergie et Génie électrique (FISE/FISA EGE). La FISE/FISA EGE donne de solides connaissances dans le domaine de l'Électrotechnique, l'Électronique, l'Automatique (EEA) et de l'informatique industrielle.

Aujourd'hui, les FISE/FISA EGE sont bien intégrées dans le paysage économique national et international. Les ingénieurs-es- qu'elles forment, réussissent à trouver leur premier emploi au plus tard un mois après leur fin de cursus. La proportion des postes qu'ils occupent, par secteur d'activité, reflètent parfaitement les filières métiers proposées.

Spécialité : Génie électrique automatique, informatique industrielle et gestion de l'énergie

Mission enseignement - 65 % (250 hctd)

Le ou la candidat(e) interviendra dans les UEs CS (Unités d'Enseignement en Connaissances Scientifiques) et TM (Techniques et méthodes) dans les domaines de l'analyse et le contrôle de réseaux électriques, de la conception et dimensionnement d'installations électriques industrielles, installation

électrique BT/HT et raccordement PV, traitement du signal et électronique analogique, initiation au génie électrique et électronique analogique.

De plus, l'investissement du ou de .la candidat.e dans la proposition de projets d'apprentissage et d'évaluation aux élèves ingénieur.e.s ainsi que leur encadrement, dans le cadre des UEs hors emploi du temps est particulièrement exigé.

Les principaux modules d'enseignement ciblés sont : RE50, RE51, ER40, BN53, EN43, EL21, PS22, UE à projets et suivi de stagiaires.

La capacité d'enseigner en Anglais est un plus.

De manière générale le (la) candidat(e) devra s'investir dans la vie de l'université incluant le projet FISE/FISA EGE en 5 ans en collaboration notamment avec les équipes pédagogiques du TC.

Code et intitulé de l'Unité d'Enseignement (voir https://guide-ue.utbm.fr/fr/)	HETD estimées
RE50 - Projet d'apprentissage et d'évaluation	4
RE51 - Analyse et contrôle des réseaux électriques	45
ER40 - Conception et dimensionnement des installations électriques industrielles	60
BN53 - Installations électriques BT/HT et raccordement PV	33
EN43 - Traitement du signal et électronique analogique	66
EL21 - Initiation au Génie électrique	22
PS22 - Électronique analogique	16

La capacité à enseigner en anglais constitue un critère de sélection important, tout comme un intérêt marqué pour les pédagogies innovantes, incluant l'usage des technologies numériques et les approches d'apprentissage actif centrées sur l'apprenant.

Mission recherche - 35.%

Le(a) candidat(e) devra s'intégrer dans l'équipe SHARPAC « Systèmes Hydrogène, ActionneurS, Production, stockAge, Conversion de l'énergie électrique » du département ENERGIE de l'institut FEMTO-

ST (UMR CNRS 6174). Il(elle) devra participer aux travaux de recherche en lien avec les axes thématiques de l'équipe:

- Systèmes pile à hydrogène,
- Systèmes électrolyseur d'eau,
- Stockage pour les systèmes électriques et hydrogène,
- Convertisseurs statiques et machines électriques,
- Commande, gestion de l'énergie et dimensionnement des systèmes électriques.

Plus particulièrement, des compétences avérées en maintenance préventive pour des systèmes électriques et/ou hydrogène seront considérés comme un atout fort dans la candidature. Il (elle) devra participer activement aux activités scientifiques et aux projets en cours au sein de l'équipe.

Compétences attendues :

Les domaines d'application concernent tant le stationnaire que la mobilité.

Le(a) candidat(e) devra s'insérer dans l'une ou plusieurs des thématiques de recherche de l'équipe SHARPAC, en lien avec les projets de recherche actuellement en cours. Ceux-ci peuvent être des projets partenariaux à périmètre européen, national ou régional. Ils sont très couramment menés avec des partenaires industriels et requièrent le développement d'activités de validation expérimentale. Compte-tenu de la nature internationale de certains de ces projets, des compétences particulières sont attendues, en expression orale et écrite, en langue anglaise.

Au-delà des compétences académiques, il est également attendu une forte implication du (de la) candidat(e) dans la vie de l'équipe de recherche (séminaires, présentations, accueil et visites, organisation de manifestations scientifiques, ...).

VOTRE PROFIL

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2026.

Transmettre le dossier de candidature (CV + lettre de motivation) au plus tard le 1er juillet 2026 à recrutement.enseignant@utbm.fr

QUI SOMMES-NOUS ?

- Parmi les 10 plus importantes écoles d'ingénieurs en France
- 2800 étudiants en formation d'ingénieur, masters et doctorat
- 400 personnels
- 220 universités partenaires dans le monde
- 3 Campus / Sevenans, Belfort et Montbéliard
- 7 pôles de recherche
- Certifiée ISO 45001, ISO 14001, ISO 9001 et QUALIOP1

POURQUOI REJOINDRE L'UTBM ?

Au-delà du poste, intégrer l'UTBM, c'est faire le choix d'un environnement de travail stimulant, engagé et à taille humaine :



Engagement environnemental concret

L'UTBM s'investit activement dans la transition écologique : plan de sobriété énergétique, démarches écoresponsables sur ses campus, sensibilisation des étudiants et personnels aux enjeux climatiques



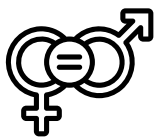
Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

- Horaires flexibles, télétravail possible selon les missions,
- Espaces de travail conviviaux et initiatives pour favoriser
- Equilibre vie pro / perso : votre bien-être est une priorité



Un management participatif et bienveillant

Encouragement à l'initiative, transparence dans la communication interne, projets collaboratifs : ici, chacun a sa place et peut faire entendre sa voix



Engagement fort en faveur de l'égalité professionnelle

L'UTBM agit pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes, lutte contre toutes les discriminations et valorise la diversité dans ses équipes



Un campus dynamique et innovant

Événements internes, vie associative foisonnante, projets de recherche ambitieux : l'UTBM est en mouvement constant, et vous en ferez partie

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement.enseignant@utbm.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 1er juillet 2026

Pour plus d'informations : mohamed.becherif@utbm.fr et daniela.chrenko@utbm.fr

Cette offre reflète les principes fondamentaux de l'UTBM, qui valorise les compétences, l'innovation et la diversité. Si vous souhaitez relever un nouveau défi et contribuer à un projet ambitieux, rejoignez nous dès maintenant !