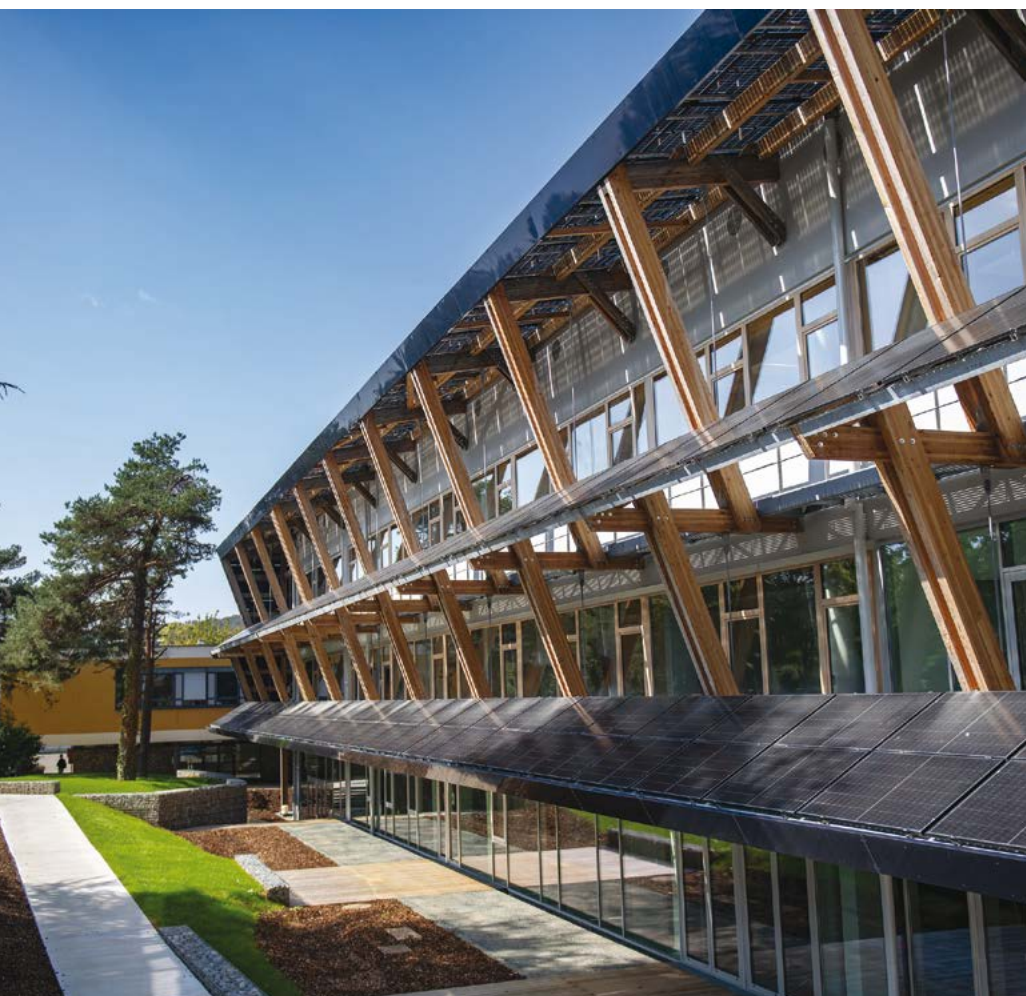




UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Rapport social unique

2024

Sommaire

Éditorial

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants	5
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. En formation continue	
1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants	6
1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2024	6
1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)	
1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire	
1.3.3. Changement de statut des contractuels	
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre	
1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie	
1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie	
1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap	
1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population	
1.3.9. Évolution des effectifs par corps	
1.3.10. Effectifs par genre 2024	
Population des enseignants et enseignants-chercheurs	13
au 31/12/2024	13
1.3.11. Répartition par statut	
1.3.12. Répartition par genre	
1.3.13. Âge moyen	
Population BIATSS au 31/12/2024	15
1.3.14. Répartition par statut	
1.3.15. Répartition par genre	
1.3.16. Âge moyen	
1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	17
1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois	
1.4.4. Encadrement	
1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	
1.4.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel	44
2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2024	
2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle	
2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès	
2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle	
2.1.5. Départs par motifs et genre	
2.2.1. Détail des départs à la retraite des personnels BIATSS	
2.2.2. Départs à la retraite des personnels enseignants et enseignants-chercheurs	
2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2025	
2.2.4. Promotions internes du personnel	
2.2.5. Concours organisés par l'UTBM	

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés	54
3.2. Classement des formations	55
3.3. Jours de formation	55
3.4. Coûts des formations	56

4. La rémunération

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	58
4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
4.1.2. Primes et indemnités	
4.1.3. Heures complémentaires et vacations	
4.2. BIATSS	62
4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
4.2.2. Primes et indemnités	

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail	64
5.2. Service médical	64

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet	65
6.2. Télétravail	66
6.3. Reliquat de congés et Compte Epargne Temps (CET)	67
6.3.1. Reliquat de congés	
6.3.2. Le CET	
6.4. Absentéisme	68
6.4.1. Nombre de jours d'absence	
6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence	

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale	71
7.2. L'amicale des personnels	72

8. Dialogue social

8.1. Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)	73
8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux	73

9. Les sigles et définitions



Éditorial

Le rapport social unique recense et met en perspective les informations relatives aux personnels de l'établissement, aux emplois, à la rémunération et aux conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées fiables, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations, pour l'année 2024, sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement.

Il est alimenté par une base de données sociales, qui contient une liste d'indicateurs fixés par l'arrêté du 7 mai 2021. Cette base est mise à la disposition des représentants élus du Comité social d'administration (CSA) et de la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), favorisant ainsi la transparence de la gestion des ressources humaines.

Le rapport social unique est présenté et analysé au Comité de direction, au Comité social d'administration (CSA) et au Conseil d'administration de l'UTBM.

Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions, dans l'élaboration de nos lignes directrices de gestion et nous permet d'améliorer les conditions de travail, la gestion des carrières des personnels et de favoriser la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très sincèrement.

GHISLAIN MONTAVON
Directeur de l'UTBM

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2024 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	2021	2022	2023	2024			TOTAL
	TOTAL	TOTAL	TOTAL	Apprentis	Etudiants	P.E.	
Programmes d'échange	54	32	35			29	29
Ingénieur - Génie Electrique	72	57	67	56			56
Ingénieur - Informatique	407	393	387	82	309		391
Ingénieur - Logistique Industrielle	79	72	66	51			51
Ingénieur - Mécanique	484	430	421	70	362		432
Ingénieur - Energie	349	305	305		301		301
Ingénieur - Mécanique et Ergonomie	288	278	267		225		225
Ingénieur - Génie industriel	296	255	236		199		199
Tronc Commun	571	556	534		525		525
Master (inscription principale)	104	52	99		138		138
Doctorat	93	85	81		83		83
Total	2797	2515	2498	259	2142	29	2430

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange

– cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).

Source : service des admissions et des études, DFP.

	TOTAL 2021	TOTAL 2022	TOTAL 2023	Apprentis	Etudiants	TOTAL 2024
Pôle Industrie 4.0	778	691	660	51	561	612
Pôle Mobilités et Transport du futur	369	344	330	70	225	295
Pôle Energie et Informatique	828	849	759	138	610	748
TOTAL FISA+FISE	1975	1790	1749	259	1396	1655

Nombre d'étudiants internationaux, toutes formations confondues : 537. Soit 22,1 % des étudiants

1.1.2. En formation continue

Formations	Effectifs au 31/12				
	2020	2021	2022	2023	2024
Diplômes d'université	0	3	0	0	13
Master	3	9	2	6	2
Mastère spécialisé "hydrogène-énergie"	0	0	4	4	0
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	4	4	3	4	8
ESPERA SBARRO	0	30	16	16	16
VAE	15	15	11	3	3
Formations courtes et auditeurs libres	30	49	84	132	148
TOTAL	52	110	120	165	190

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants

	2020	2021	2022	2023	2024
Vacataires	147	143	170	149	153
de l'enseignement privé	7	4	6	5	6
de l'enseignement public	57	48	50	43	49
du privé	83	91	114	101	98
Hébergés	171	331	390	405	368
Contrats étudiants	80	142	105	113	105

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2024

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2020	2021	2022	2023	2024	2024 %	Evolution 2023/2024
Titulaires	226	222	220	217	212	52,7 %	-2,3 %
Contractuels	163	179	176	175	190	47,3 %	8,6 %
Dont Contractuels sous CDD	88	102	98	98	112	58,9 %	14,3 %
Dont Contractuels sous CDI	75	77	78	77	78	41,1 %	1,3 %
TOTAL	389	401	396	392	402		2,6 %

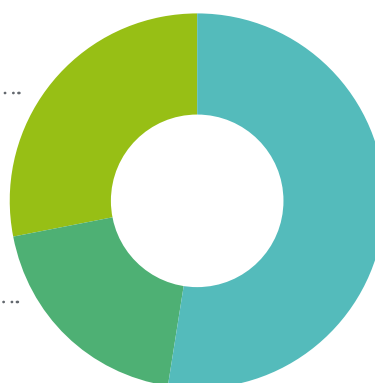
Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2024

112

Contractuels sous CDD

78

Contractuels sous CDI



Les contractuels représentent 47,3 % des personnels.

212

Titulaires

1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire

Position statutaire des fonctionnaires	2020	2021	2022	2023	2024
Activité	226	222	220	217	212
Dont mise à disposition sortant	2	1	1	1	1
Dont détachement entrant	2	2	2	2	3
Détachement sortant	1	1	2	0	4
Disponibilité	5	4	5	6	4
TOTAL	236	230	230	226	220

1.3.3. Changement de statut des contractuels

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2022		Passage de CDD à CDI en 2023		Passage de CDD à CDI en 2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BIATSS A	1		1			1
BIATSS B		1				2
BIATSS C		3				1
ECC - ELE	1		1	2	1	2
TOTAL	2	4	2	2	1	6

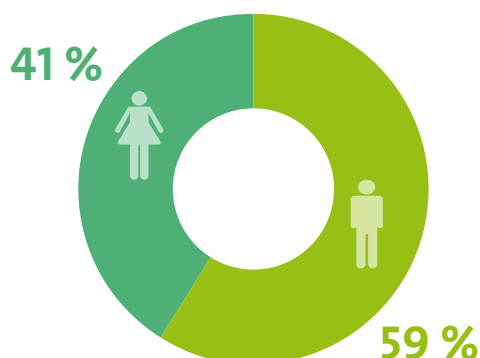
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre

	2020	2021	2022	2023	2024	2024 %	Evolution 2023/2024
Femmes	157	161	156	162	165	41,0 %	1,9 %
Hommes	232	240	240	230	237	59,0 %	3,0 %
TOTAL	389	401	396	392	402		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2024

	Contractuels		Titulaires		Total	%
Femmes	104	54,7%	61	28,8 %	165	41,0 %
Hommes	86	45,3%	151	71,2 %	237	59,0 %
TOTAL	190		212		402	

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2024

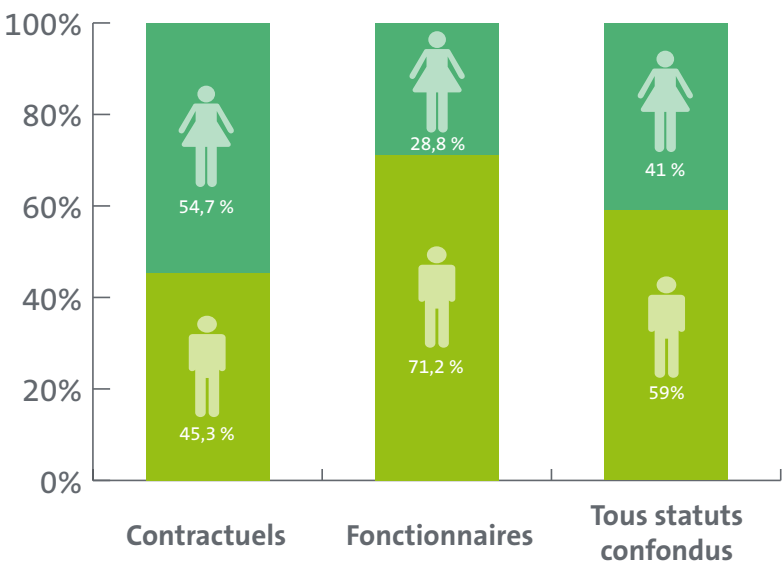


Dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 52,7% de l'ensemble des effectifs.

Moyenne nationale :

	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	55,9 %	51,0 %

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Fonctionnaires



1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

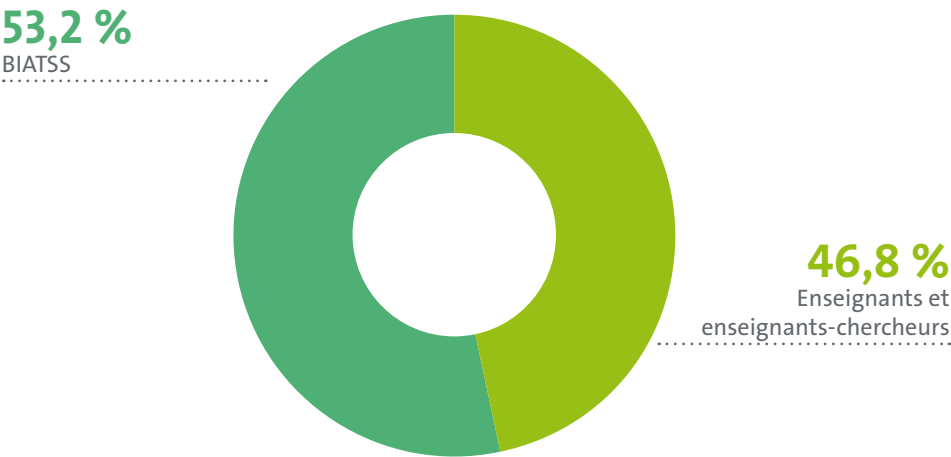
	2020		2021		2022		2023		2024		Évolution 2023/2024
BIATSS	204	52,4 %	216	53,9 %	212	53,54 %	208	53,06 %	214	53,2 %	2,9 %
Enseignants et enseignants-chercheurs	185	47,6 %	185	46,1 %	184	46,46 %	184	46,94 %	188	46,8 %	2,2 %
TOTAL	389		401		396		392		402		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2024

Dans la catégorie BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 50,7 % de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

Répartition par type de population



1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie

Catégorie ou niveau hiérarchique	2020	2021	2022	2023	2024
Enseignants et enseignants-chercheurs	185	185	184	184	188
BIATSS dont :	204	216	212	208	214
catégorie A	100	104	99	98	103
catégorie B	69	79	82	79	82
catégorie C	35	33	31	31	29
TOTAL	389	401	396	392	402

1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2020 selon l'article L512-12 du code du travail.
Source : tableaux de suivi SRH

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
BIATSS Catégorie A	4			1	5
BIATSS Catégorie B	1	2		2	5
BIATSS Catégorie C		2	1	1	4
Enseignants	2		1		3
TOTAL	7	4	2	4	17

2024 : 17 BOE
2023 : 16 BOE
2022 : 16 BOE
2021 : 15 BOE
2020 : 15 BOE

1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population

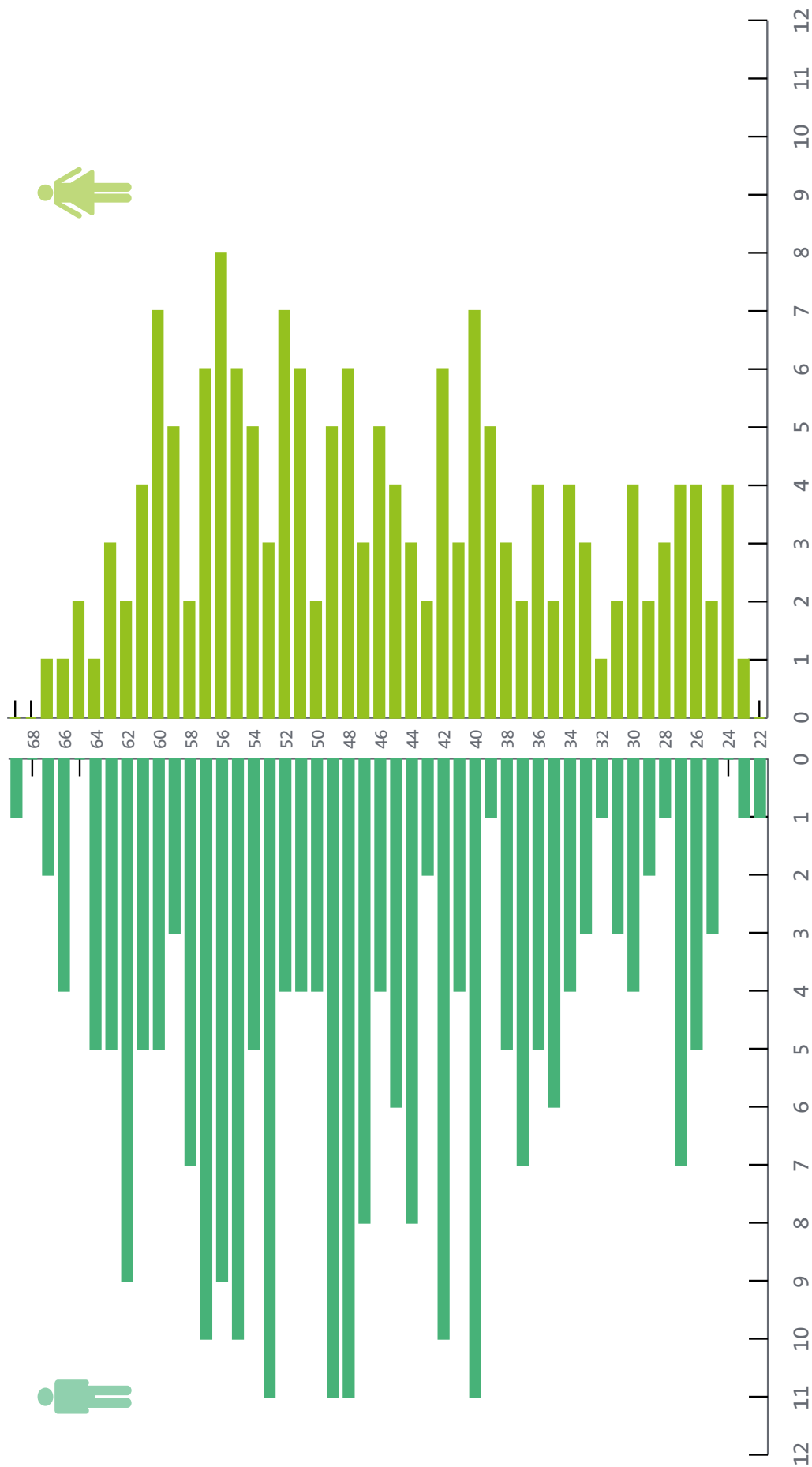
	2020	2021	2022	2023	2024
BIATSS	43,6	43,2	43,9	45,0	45,2
Enseignants et enseignants-chercheurs	47,0	47,2	47,5	48,1	48,2

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2024

A l'UTBM :
Age moyen des femmes : 46 ans
Age moyen des hommes : 47 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 50 ans et de 49 ans pour les BIATSS.

1.3.8.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2024



1.3.9. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2020	2021	2022	2023	2024
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	95	94	91	91	89
Professeurs des universités	27	28	29	32	34
Maîtres de conférences	68	66	62	59	55
Total enseignants second degré	32	31	33	31	31
Professeurs agrégés	24	24	25	23	23
Professeurs certifiés	8	7	7	7	7
Professeurs de lycée professionnel	-	-	1	1	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	127	125	124	122	120
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	10	8	7	8	7
Chaire de professeur junior	-	-	-	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	27	28	30	30	34
Enseignants langue étrangère	9	10	10	10	9
Invités	-	-	1	1	-
Contrats doctoraux (3 ans)	12	14	12	12	17
Sous total enseignants contractuels	58	60	60	62	68
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	185	185	184	184	188
BIATSS					
Total corps de l'AENES	17	15	15	15	14
Attachés d'administration de l'Etat	5	5	5	5	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	6	5	5	5	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	5	4	4	4	3
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	75	76	76	75	73
Ingénieurs de recherche	9	9	9	9	9
Ingénieurs d'étude	22	23	23	23	21
Assistants ingénieurs	9	8	8	8	10
Techniciens recherche et formation	24	26	27	27	24
Adjoints techniques recherche et formation	11	10	9	8	9
Total corps des personnels de bibliothèque	7	6	5	5	5
Bibliothécaire	1	1	1	1	2
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	2
Magasiniers des bibliothèques	3	2	2	1	1
Sous total BIATSS titulaires	99	97	96	95	92
Contractuels administratifs catégorie A	4	4	4	4	3
Contractuels administratifs catégorie B	32	32	30	23	16
Contractuels administratifs catégorie C	13	13	12	12	10
Contractuels techniques catégorie A	19	20	19	28	28
Contractuels techniques catégorie B	4	9	13	17	30
Contractuels techniques catégorie C	3	4	4	5	7
Total contractuels administratifs et techniques	75	82	82	89	94
Chercheurs contractuels	17	25	21	11	15
Contractuels administratifs financement SAIC	3	1	1	1	2
CDI SAIC	10	11	11	11	11
Apprentis	-	-	1	1	-
Sous total BIATSS contractuels	88	119	116	113	122
TOTAL BIATSS	187	216	212	208	214
TOTAL GÉNÉRAL	389	401	396	392	402

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	38,2 %	38 %
Part des EC parmi les enseignants	47,3 %	59 %
Part des 2nd degré parmi les enseignants	16,5 %	14 %
Part des enseignants contractuels parmi les enseignants	36,2 %	27 %

	2020	2021	2022	2023	2024
Part des PU parmi les EC	28,4 %	29,8 %	31,9 %	35,2 %	38,2 %
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	25,2 %	24,8 %	26,6 %	25,4 %	25,8 %

	UTBM	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	15,3 %	13,3 %
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	79,3 %	80,2 %
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	5,4 %	6,5 %

	UTBM	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	52,2 %	33,7 %
Part des cat B sur BIATSS titulaires	33,7 %	29,3 %
Part des cat C sur BIATSS titulaires	14,1 %	37 %

Variation des effectifs sur 5 ans : 3,3 %

1.3.10. Effectifs par genre 2024

Statut d'emploi Corps ou type d'emploi	2023			2024		
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
Total enseignants et enseignants-chercheurs	51	133	184	52	136	188
Total enseignants-chercheurs	16	75	91	16	73	89
Professeurs des universités	6	26	32	6	28	34
Maîtres de conférences	10	49	59	10	45	55
Total enseignants second degré	8	23	31	8	23	31
Professeurs agrégés	3	20	23	3	20	23
Professeurs certifiés	5	2	7	5	2	7
Professeurs lycée professionnel	0	1	1	0	1	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	24	98	122	24	96	120
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	2	6	8	1	6	7
Chaire de professeur junior	0	1	1	0	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	13	17	30	16	18	34
Enseignants langue étrangère	7	3	10	7	2	9
Invités	0	1	1	0	0	0
Contrats doctoraux (3 ans)	5	7	12	4	13	17
Sous total enseignants contractuels	27	35	62	28	40	68
Total BIATSS	110	97	208	113	101	214
Total corps de l'AENES	11	4	15	10	4	14
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	2	3	5	2	3	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	5	0	5	5	0	5
Adjoint administratifs (ADJENES)	4	0	4	3	0	3
Infirmier	0	1	1	0	1	1
Total corps des ITRF	22	52	75	22	51	73
Ingénieurs de recherche	1	8	9	1	8	9
Ingénieurs d'étude	4	19	23	3	18	21
Assistants ingénieurs	3	5	8	3	7	10
Techniciens recherche et formation	13	14	27	12	12	24
Adjoint techniques recherche et formation	2	6	8	3	6	9
Total corps des personnels de bibliothèque	5	0	5	5	0	5
Bibliothécaire	1	0	1	2	0	2
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	0	3	2	0	2
Magasiniers des bibliothèques	1	0	1	1	0	1
Sous total BIATSS titulaires	38	56	95	37	55	92
Contractuels administratifs catégorie A	4	0	4	3	0	3
Contractuels administratifs catégorie B	22	1	23	15	1	16
Contractuels administratifs catégorie C	12	0	12	10	0	10
Contractuels techniques A	9	19	28	8	20	28
Contractuels techniques B	14	3	17	24	6	30
Contractuels techniques C	2	3	5	3	4	7
Total contractuels administratifs et techniques	63	26	89	63	31	94
Chercheurs contractuels	4	7	11	7	8	15
Contractuels administratifs financement SAIC	1	0	1	2	0	2
CDI SAIC	4	7	11	4	7	11
Apprentis	0	1	1	0	0	0
Sous total BIATSS contractuels	72	41	113	76	46	122
TOTAL GÉNÉRAL	161	230	392	165	237	402

Part des femmes PU :

- 2021 : 17,9 %
- 2022 : 20,7 %
- 2023 : 18,8 %
- 2024 : 17,6 %
- (32 % au national)

Nombre de
MCF HDR : 21,
soit 36,4 % des
MCF

Au niveau national, dans l'enseignement
supérieur, les femmes représentent 41 % des enseignants
et enseignants-chercheurs titulaires.
A l'UTBM elles représentent 20 %.

Part des femmes BIATSS :

- Catégorie A : 27,8 %
- Catégorie B : 75,3 %
- Catégorie C : 66,7 %

Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2024

1.3.11. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

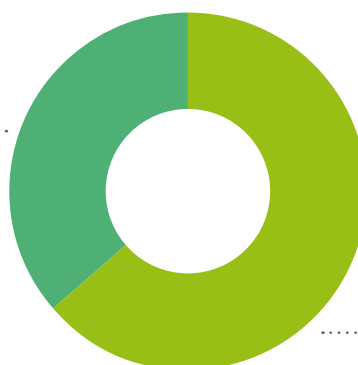
	2020		2021		2022		2023		2024		Évolution 2023/2024
Fonctionnaires	127	68,6 %	125	67,6 %	124	67,4 %	122	66,3 %	120	63,8 %	-1,6 %
Contractuels	58	31,4 %	60	32,4 %	60	32,6 %	62	33,7 %	68	36,2 %	9,7 %
TOTAL	185		185		184		184		188		2,2 %

Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Manguue SRH au 31/12/2024

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Fonctionnaires

36,2 %
Contractuels



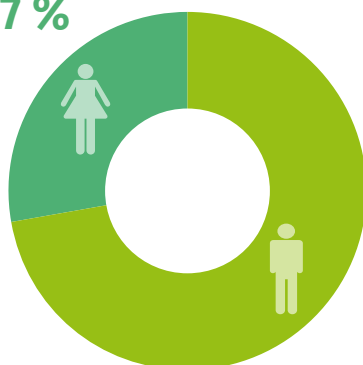
63,8 %
Fonctionnaires

1.3.12. Répartition par genre

	2020		2021		2022		2023		2024		Évolution 2023/2024
Femmes	51	27,6 %	51	27,6 %	51	27,6 %	51	27,7 %	52	27,7 %	2,0 %
Hommes	134	72,4 %	134	72,4 %	133	72,4 %	133	72,3 %	136	72,3 %	2,3 %
TOTAL	185		185		184		184		188		2,2 %

Source : extraction Manguue SRH au 31/12/2024

27,7 %



72,3 %

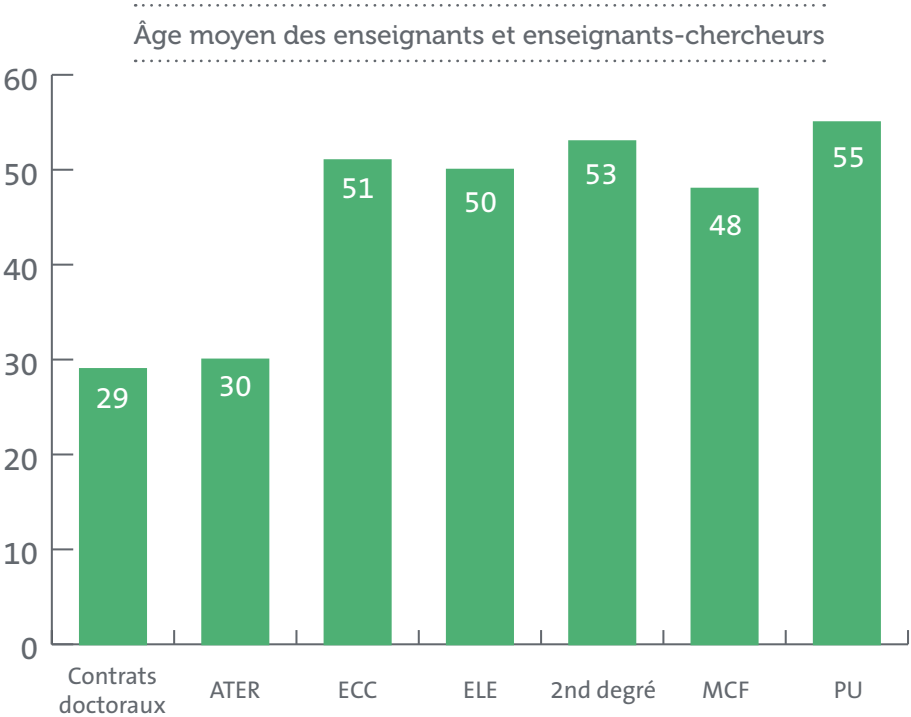
Part des femmes parmi les EC : 18 % à l'UTBM (41 % nationalement).

1.3.13. Âge moyen

Catégorie	2020	2021	2022	2023	2024
Contrats doctoraux	25	26	26	26	29
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	30	30	30	31	30
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	51	52	49	52	51
Enseignants langue étrangère (ELE)	52	51	52	53	50
Enseignants second degré (2 nd degré)	50	51	52	52	53
Maîtres de conférences (MCF)	46	47	47	47	48
Professeurs des universités (PU)	55	54	55	54	55

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2024

UTBM	Age moyen EC femme	51 ans
	Age moyen EC Homme	51 ans
	Age moyen EC	51 ans
	Age moyen enseignants	48 ans



Population BIATSS au 31/12/2024

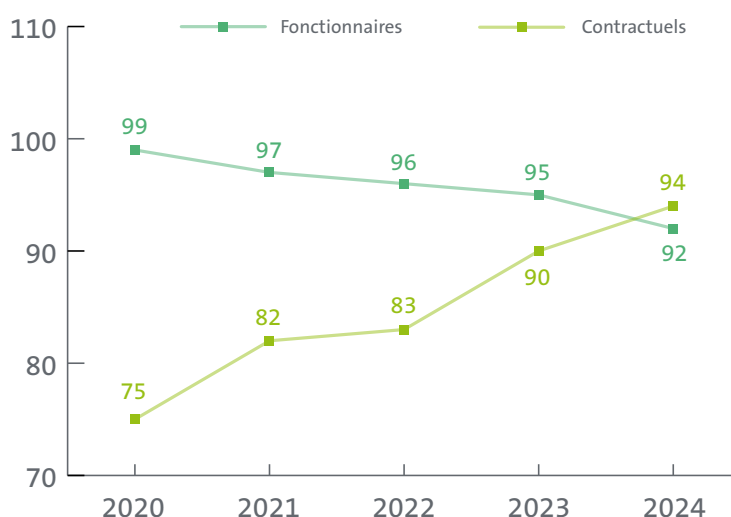
1.3.14. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

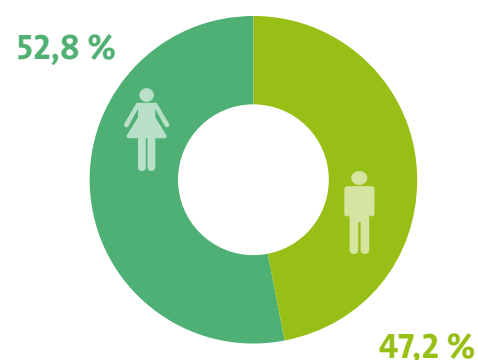
	2020		2021		2022		2023		2024		Évolution 2023/2024
Fonctionnaires	99	48,5 %	97	44,9 %	96	45,3 %	95	45,7 %	92	43,0 %	-3,2 %
Contractuels	75	36,8 %	82	38,0 %	83	39,2 %	90	43,3 %	94	43,9 %	4,4 %
Contractuels SAIC	30	14,7 %	37	17,1 %	33	15,6 %	23	11,1 %	28	13,1 %	21,7 %
TOTAL	204		216		212		208		214		2,9 %

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Évolution de la répartition des BIATSS
Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



Répartition BIATSS par genre



1.3.15. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2020		2021		2022		2023		2024		Évolution 2023/2024
Femmes	106	52,0 %	110	50,9 %	105	49,5 %	111	53,4 %	113	52,8 %	1,8 %
Hommes	100	48,0 %	106	49,1 %	107	50,5 %	97	46,6 %	101	47,2 %	4,1 %
TOTAL	206		216		212		208		214		2,9 %

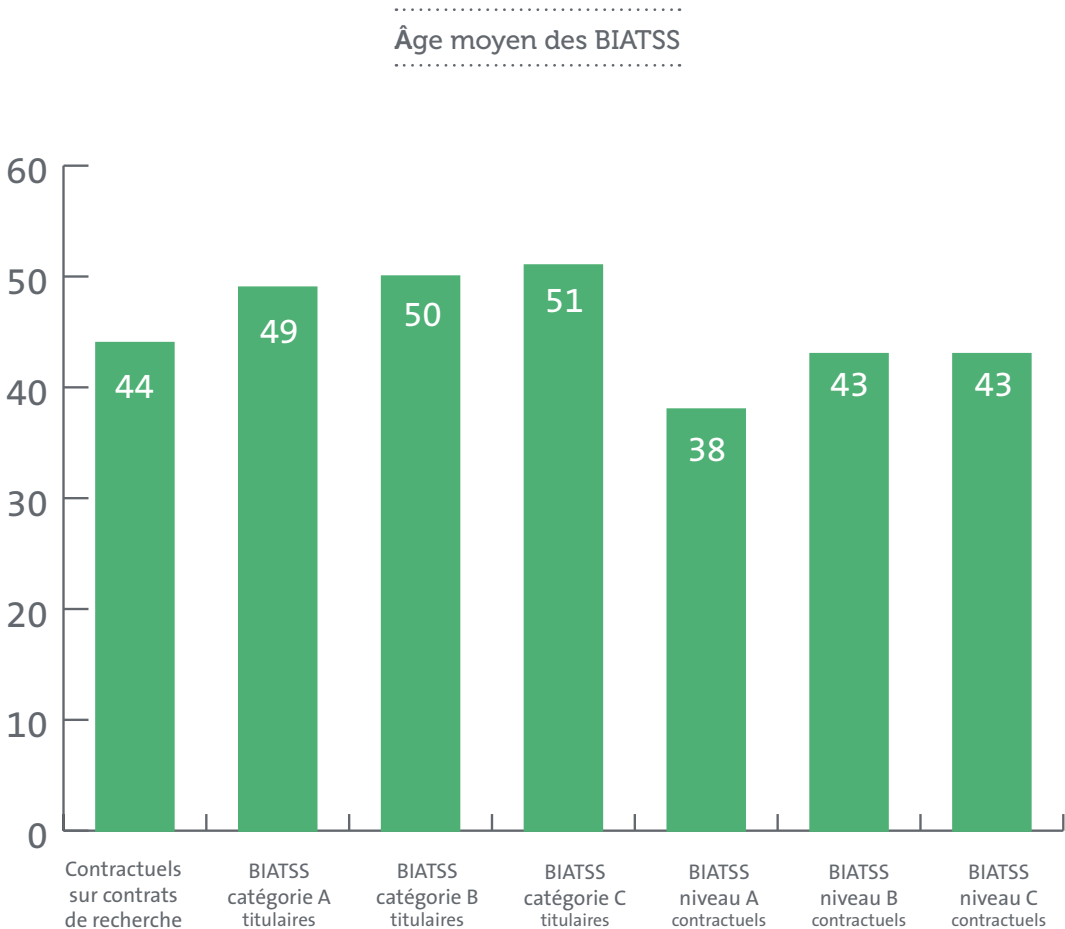
Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Part des femmes parmi les BIATSS au niveau national : 63 %

1.3.16. Âge moyen

Catégorie	2020	2021	2022	2023	2024
Contractuels sur contrats de recherche	37	37	40	44	44
Apprentis	-	-	24	25	-
BIATSS catégorie A titulaires	45	46	47	48	49
BIATSS catégorie B titulaires	48	48	48	49	50
BIATSS catégorie C titulaires	48	49	49	51	51
BIATSS niveau A contractuels	39	39	38	38	38
BIATSS niveau B contractuels	45	43	43	44	43
BIATSS niveau C contractuels	41	41	10	40	43

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2024



1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

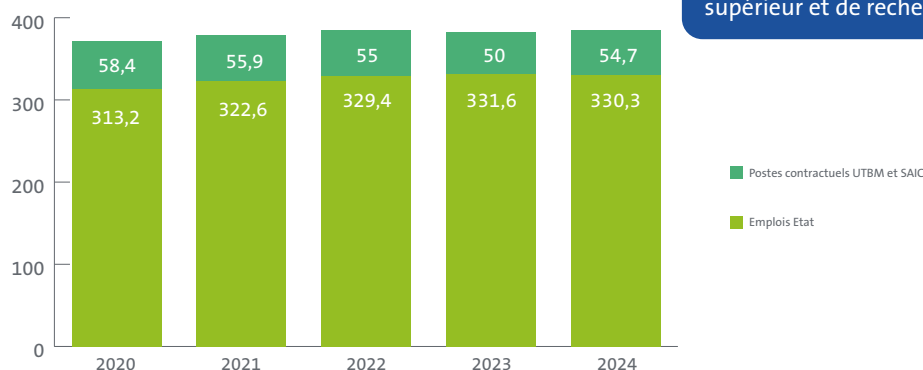
1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2020	2021	2022	2023	2024
Emplois État	313,2	322,6	329,4	331,6	330,3
Emplois contractuels UTBM et SAIC	58,4	55,9	55,0	50,0	54,7
TOTAL	371,6	378,5	384,4	381,6	385

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Plafond d'emplois Etat autorisé par le Ministère : 357

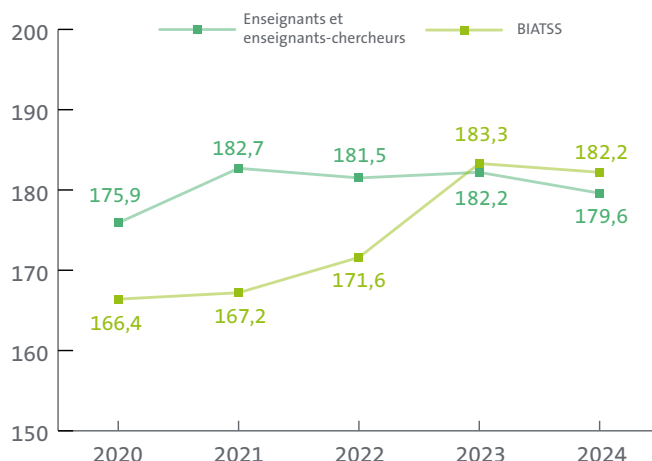
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emploi et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2020	2021	2022	2023	2024
Enseignants et enseignants-chercheurs	175,9	182,7	181,5	182,2	179,6
BIATSS	166,4	167,2	171,6	183,3	182,2
Contractuels SAIC	29,3	28,6	31,3	16,1	23,2
TOTAUX	371,6	378,5	384,4	381,6	385

Source : extraction Winpaie et SIFAC



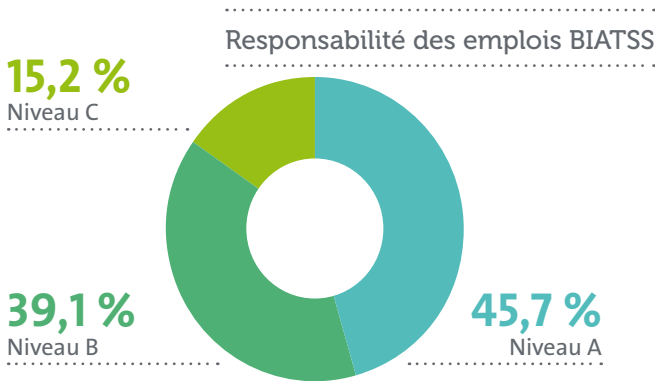
Enseignants : 46,6 %
BIATSS : 53,4 %

1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	ETPT	%	ETPT	%	ETPT	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	130,4	72,6 %	49,2	27,4 %	179,6	46,6 %
BIATSS					205,4	53,4 %
Niveau A	66,6	71,0 %	27,2	29,0 %	93,8	45,7 %
Fonctionnaires	34,7	76,9 %	10,4	23,1 %	45,1	
Contractuels	31,9	65,5 %	16,8	34,5 %	48,7	
Niveau B	21,9	27,2 %	58,5	72,8 %	80,4	39,1 %
Fonctionnaires	14,9	45,0 %	18,2	55,0 %	33,1	
Contractuels	7	14,8 %	40,3	85,2 %	47,3	
Niveau C	10,5	33,7 %	20,7	66,3 %	31,2	15,2 %
Fonctionnaires	5,9	44,7 %	7,3	55,3 %	13,2	
Contractuels	4,6	25,6 %	13,4	74,4 %	18	

Source : extraction Winpaie et SIFAC



Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

1.4.4. Encadrement

	2022			2023			2024		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Directeurs	8	4	12	7	4	11	7	4	11
Responsables de service	26	17	43	30	22	52	31	20	51
Autres personnels d'encadrement	13	6	19	9	6	15	12	7	19
TOTAL	47	27	74	46	32	78	50	31	81

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe,...

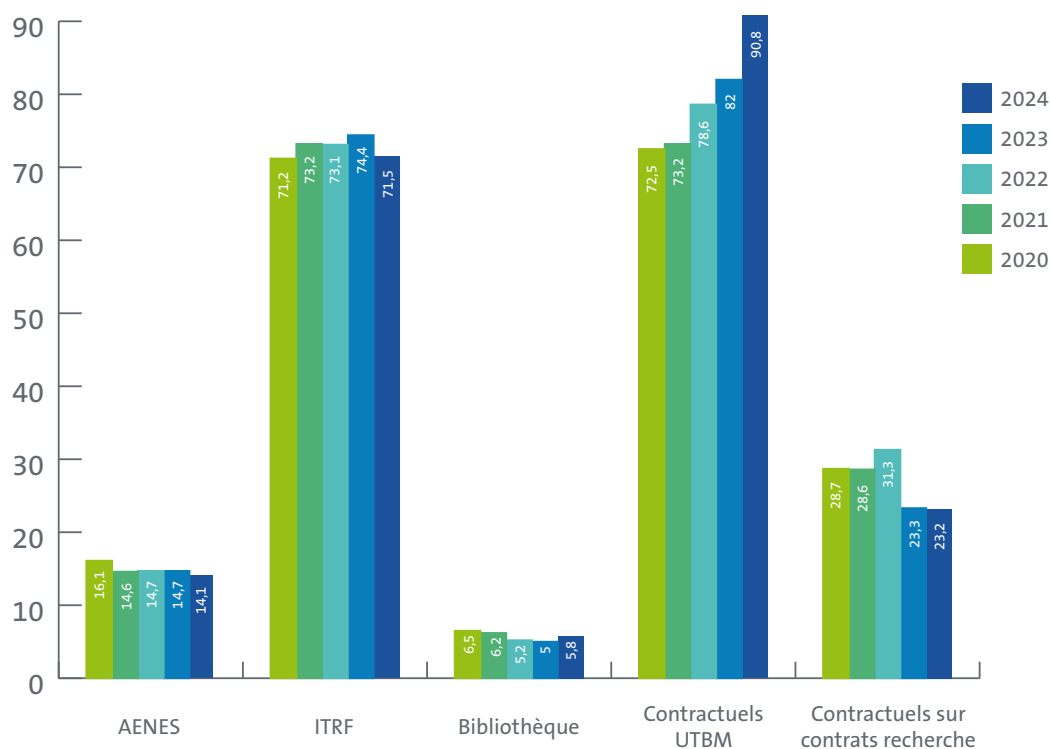
Les femmes occupent 38,3 % des fonctions d'encadrement.

1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2020	2021	2022	2023	2024		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	26,3	29,7	29,7	32,6	27	6	33
Maîtres de conférences	67,5	65,3	63,1	59,9	46,3	10	56,3
ATER	7,2	8,7	6,7	9,3	4,8	1	5,8
2 nd degré	31,7	31,3	31,9	31,9	22,6	7,7	30,3
Contractuels doctorants	8,4	12,1	11,7	11,7	8,8	4,1	12,9
ECC / ELE	35,7	35,6	38,2	36,7	20,4	20,4	40,8
Invités	0,0	0,0	0,1	0,1	0,5	0	0,5
TOTAL	176,7	182,7	181,4	182,2	130	49,2	179,6

1.4.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2020	2021	2022	2023	2024		
					H	F	TOTAL
AENES	16,1	14,6	14,7	14,7	4	10,1	14,1
ITRF	71,2	73,2	73,1	74,4	51,5	20	71,5
Bibliothèque	6,5	6,2	5,2	5,0		5,8	5,8
Contractuel UTBM	72,5	73,2	78,6	82,0	29,2	61,6	90,8
Contractuel sur contrats de recherche	28,7	28,6	31,3	23,3	13,6	9,6	23,2
TOTAL	194,9	195,8	202,9	199,4	98,3	107,1	205,4



Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2024

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction aux relations avec les entreprises 11,75 ETP	A 3,55 ETP	AAE 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,7 ETP	Administration et pilotage 0,7 ETP
		IGE 2,85 ETP (0,45 Ctr et 2,4 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,35 ETP	Administration et pilotage 2,35 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 0,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 0,5 ETP
	B 7,2 ETP	SAENES 2,4 ETP (1,4 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,4 ETP	Administration et pilotage 2,4 ETP
		TECH 4,8 ETP (2,8 Ctr et 2 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Direction aux relations internationales et à l'internationalisation 7,25 ETP	A 1,75 ETP	IGE 1,45 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage 1,45 ETP
		AAE 0,3 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage 0,3 ETP
	B 4,5 ETP	SAENES 3,3 ETP (1 Fct et 2,3 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,3 ETP	Administration et pilotage 3,3 ETP
		TECH 1,2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,2 ETP	Administration et pilotage 1,2 ETP
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Direction aux formations et à la pédagogie 13,3 ETP	A 2,8 ETP	AAE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		1,5 IGE (0,5 Fct et 1 Ctr)	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 1,5 ETP
		ASI 0,3 ETP Fct	Instrumentation et expérimentation BAP C - 0,3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,3 ETP
	B 6,2 ETP	SAENES 0,9 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,9 ETP	Administration et pilotage BAP J - 0,9 ETP
		TECH 5,3 ETP (1 Fct et 4,3 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,8 ETP	Administration et pilotage BAP J - 3,8 ETP
			Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1,5 ETP	Technicien-ne chimiste 1 ETP
				Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP
	C 4,3 ETP	ADJENES 3,3 ETP (1,8 Fct et 1,5 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,3 ETP	Administration et pilotage 3,3 ETP
		ATRF 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction générales des services 3,15 ETP	A 1,45 ETP	DGS 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	
		AAE 0,45 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,45 ETP	Administration et pilotage - 0,45 ETP	
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage - 1,7 ETP	
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 8 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	2 contrats de recherche : 1 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B . 2 ETP en CDI
	B 4 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage - 2 ETP	
		TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage - 2 ETP	
	C 3 ETP	ADJENES 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage - 3 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2024

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 16,8 ETP	A 4 ETP	IGR 1 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3 ETP	Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
				Conducteur-trice de travaux immobiliers 1 ETP
	B 5 ETP	TECH 5 ETP Fct (3 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 5 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
				Technicien-ne logistique 2 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
	C 7,8 ETP	ATRF 7 ETP (2 Fct et 5 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 7 ETP	Opérateur-trice logistique 2 ETP
				Opérateur-trice de maintenance 1 ETP
				Jardinier-ière 1 ETP
				Plombier-ière Chauffagiste / Opérateur-trice en froid et ventilation 1 ETP
		ADJENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Electricien-ne courants forts ou faibles 2 ETP
				Administration et pilotage 0,8 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service à la communication 11,4 ETP	A 4,6 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		IGR 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs - BAP F - 1 ETP	Responsable de la communication 1 ETP
		ASI 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2,6 ETP	Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP
				Assistant-e des technologies de l'Information et de la Communication 0,8 ETP
	B 5 ETP	TECH 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logis- tique, Restauration et Préven- tion BAP G - 2 ETP	Technicien-ne logistique 2 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 3 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme - 1 ETP
				Assistant-e de communication 2 ETP
	C 1,8 ETP	ATRF 1,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1,8 ETP	Opérateur-trice logistique 1,8 ETP
Service commun de documentation 9,8 ETP	A 3 ETP	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Chargé de ressources documentaires 1 ETP
		BIBLIOTHE- CAIRE 2 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Assistant-e de ressources documentaires 1 ETP
				Chargé de ressources documentaires 1 ETP
	B 3 ETP	BAS 2 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales 2 ETP
		TECH 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 3,8 ETP	ATRF 2,8 ETP (1,8 Fct 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 2 ETP
		MAG 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 9 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Agent comptable 1 ETP
		IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 6 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
		TECH 4 ETP (1 Fct et 3 Ct)	Gestion et pilotage BAP J - 4 ETP	Administration et pilotage 4 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Service des ressources humaines 7,2 ETP	A 1,6 ETP	IGE 1,6 ETP (0,8 Fct et 0,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,6 ETP	Administration et pilotage 1,6 ETP
	B 5,6 ETP	TECH 5,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 5,6 ETP	Administration et pilotage 5,6 ETP
Service de la gestion budgétaire 8,7 ETP	A 1 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 7,7 ETP	SAENES 2,9 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2,9 ETP	Administration et pilotage 2,9 ETP
		TECH 4,8 ETP (2 Fct et 2,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP
Service des affaires juridiques 4 ETP	A 2 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 1 ETP	TECH 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 5,25 ETP	A 4,95 ETP	AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage - 1,45 ETP	
		IGE 2,8 ETP (0,8 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
		ASI 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage - 2 ETP	
	B 0,3 ETP	SAENES 0,3 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C 0,7 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,7 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage - 0,3 ETP	
Service médical 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	
	C 0,6 ETP Fct	ADJENES 0,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Gestion et pilotage 0,6 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 6,3 ETP	A 4,5 ETP	IGR 4,5 ETP (0,5 Fct et 4 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 2,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle - 0,5 ETP	2 ETP CDD recherche : 1 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie des systèmes d'information - 1 ETP	
				Ingénieur-e en Ingénierie logicielle 1 ETP	
	B 1,8 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 2 ETP	Ingénieur-e en contrôle-commande 2 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
		TECH 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Gestion et pilotage 0,8 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction des systèmes d'information et du numérique 21,8 ETP	A 14,8 ETP	IGR 4,8 ETP (3,8 Fct et 1 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 4,8 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information 1 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 1,8 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 2 ETP
				Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP
				Ingénieur-e en ingénierie loigicielle 1 ETP
				Administrateur-trice systèmes et réseaux - 2 ETP
			Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 2 ETP	Gestionnaire d'infrastructures 1 ETP
				Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP
			Assistant-e des métiers de l'image et du son 1 ETP	
B 6 ETP	TECH 5 ETP Fct	Informatique BAP E - 4 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 4 ETP	
		Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G - 1 ETP	Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP	
	SAENES 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
C 1,00 ETP	ATRF 1 ETP Fct	Informatique BAP E - 1 ETP	Opérateur-trice d'exploitation et de maintenance informatique 1 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2024

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branches d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 10 ETP	A 7 ETP	IGR 1 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	6 ETP recherche dont 1 ETP en CDI (5 ETP en catégorie A et 1 ETP en catégorie B)
		IGE 2 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
		ASI 4 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 4 ETP	
	B 3 ETP	TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
				Technicien-ne en réalisation mécanique 1 ETP	
		SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
Pôle énergie et informatique 9,5 ETP	A 7,5 ETP	IGR 2,5 ETP (1,5 Fct et 1 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	5,7 ETP en CDD recherche en catégorie A
				Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 5 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Ingénieur-e électrotechnicien-ne 3 ETP	
				Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	
	B 2 ETP			Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP	
		SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
		TECH 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC	
Pôle humanités 1 ETP	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	0,5 ETP en CDD recherche en catégorie A	
Pôle industrie 4.0 14,5 ETP	A 9 ETP	IGR 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	9 ETP en contrats de recherche dont 7 ETP en CDI (7,2 ETP en Catégorie A et 1,8 ETP en catégorie B)	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP		
		IGE 3 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP		
				Ingénieur-e en conception instrumentale 2 ETP		
		ASI 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP		
				Assistant-e ingénieur-e électronicien 1 ETP		
				Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP		
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 1 ETP		
	B 4,5 ETP	TECH 4,5 ETP (3 Fct et 1,5 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP		
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP		
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP		
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP		

Cartographie des emplois BIATSS par BAP au 31/12/2024

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP B 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	A 1 ETP Ctr	IGR 1 ETP Ctr	Pole Industrie 4.0 1 ETP Ctr
	B 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DFP 1,5 ETP (1 Fct et 0,5 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 0,5 ETP Ctr
BAP C 27 ETP (17 Fct et 10 Ctr)	A 22 ETP (13 Fct et 9 Ctr)	IGR 5 ETP (2 Fct et 3 Ctr)	Pole Energie et informatique 1 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 1 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
			Innovation Crunch Lab 2 ETP Ctr
		IGE 9 ETP (8 Fct et 1 Ctr)	Pole Energie et informatique 5 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
		ASI 8 ETP (3 Fct et 5 Ctr)	DFP 0,3 ETP Fct
			Missions transversales 0,7 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
			Pole Mobilités et transport du futur 4 ETP Ctr
	B 5 ETP (4 Fct et 1 Ctr)	TECH 5 ETP (4 Fct et 1 Ctr)	Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP E 24,8 ETP (17,8 Fct et 7 Ctr)	A 19,8 ETP (12,8 Fct et 7 Ctr)	IGR 8,8 ETP (4,8 Fct et 4 Ctr)	DSIN - 4,8 ETP (3,8 Fct et 1 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab 2,5 ETP (0,5 Fct et 2 Ctr)
			Pole Energie et informatique 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)
		IGE 8 ETP (6 Fct et 2 Ctr)	DSIN - 7 ETP Fct (6 Fct et 1 Ctr)
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
		ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	DSIN - 2 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 - 1 ETP Ctr
	B 4 ETP Fct	TECH 4 ETP Fct	DSIN 4 ETP Fct
	C 1 ETP Fct	ATRF 1 ETP Fct	DSIN 1 ETP Fct
BAP F Culture, communication, production et diffusion des savoirs 17,6 ETP (12,6 Fct et 5 Ctr)	A 9,6 ETP (7,6 Fct et 2 Ctr)	BIBLIOTHECAIRE 2 ETP Fct	Service commun de documentation 2 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service communication 1 ETP Fct
		IGE 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	DFP - 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)
			DRE - 0,5 ETP Fct
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
		ASI 3,6 ETP (2,6 Fct et 1 Ctr)	DSIN - 1 ETP Fct
			Service communication 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)
	B 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)	BAS 2 ETP Fct	Service commun de documentation 2 ETP Fct
		TECH 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Service communication 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)
	C 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	MAG 1 ETP Fct	Service commun de documentation 1 ETP Fct
		ATRF 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Service commun de documentation 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention 23,4 ETP (15,4 Fct et 8 Ctr)	A 5,8 ETP Fct (4,8 Fct et 1 Ctr)	Infirmier 1 ETP Fct	Service médical 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service patrimoine 1 ETP Fct
		IGE 0,8 ETP Fct	Missions transversales 0,8 ETP Fct
		ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	Service patrimoine 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
	B 8 ETP Fct (6 Fct et 2 Ctr)	TECH 8 ETP (6 Fct et 2 Ctr)	Service communication 2 ETP Fct
			DSIN 1 ETP Fct
			Service patrimoine 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)
	C 9,6 ETP (4,6 Fct et 5 Ctr)	ATRF 9,6 ETP (4,6 Fct et 5 Ctr)	Service commun de documentation 0,8 ETP Fct
			Service communication 1,8 ETP Fct
			Service patrimoine 7 ETP (2 Fct et 5 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 84,5 ETP (28,2 Fct et 55,9 Ctr)	A 19,3 ETP (8,6 Fct et 10,7 Ctr)	DGS 1 ETP Fct	Direction générale des services 1 ETP Fct
		Agent comptable 1 ETP Fct	Service comptable et facturier 1 ETP Fct
		AAENES 5,9 ETP (2,9 Fct et 3 Ctr)	DFP - 1 ETP Fct
			DRE - 0,7 ETP Fct
			DRII - 0,3 ETP Fct
			Direction générale des services 0,45 ETP Fct
			Missions transversales 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)
			Service communication 1 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire 1 ETP Ctr
		IGE 10,4 ETP (3,7 Fct et 6,7 Ctr)	DREDI - 1 ETP Fct
			DRE - 2,35 ETP (1,9 Fct et 0,45 Ctr)
			DRII - 1,45 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 2 ETP Ctr
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service des ressources humaines 1,6 ETP (0,8 Fct et 0,8 Ctr)
		ASI 1 ETP Ctr	Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 84,5 ETP (28,2 Fct et 55,9 Ctr) (suite)	B 51,5 ETP (12,9 Fct et 38,6 Ctr)	SAENES 20,5 ETP (4,9 Fct et 15,6 Ctr)	DREDI - 2 ETP Ctr
			DSIN - 1 ETP Fct
			DFF - 0,9 ETP Fct
			DRE - 2,4 ETP (1 Fct ET 1,4Ctr)
			DRII - 3,3 ETP (1 Fct et 2,3 Ctr)
			DGS - 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 0,3 ETP Ctr
			Pole Energie et Informatique - 1 ETP Ctr
			Pole Humanités - 1 ETP Ctr
			Pole Mobilités et transport du futur - 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 2 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire - 2,9 ETP Ctr
		TECH 31 ETP (8 Fct et 23 Ctr)	DREDI - 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			DFF - 3,8 ETP Ctr
			DRE - 4,8 ETP (2 Fct et 2,8 Ctr)
			DRII - 1,2 ETP Ctr
			Service comptable et facturier 4 ETP (1 Fct et 3 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 0,8 ETP Ctr
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
			Service des ressources humaines - 5,6 ETP CTR
			Service de la gestion budgétaire 4,8 ETP (2 Fct et 2,8 Ctr)
			Pôle Industrie 4.0 - 1 ETP CTR
			Pôle Energie et informatique 1 ETP Ctr
			Service des affaires juridiques 1 ETP Fct

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 84,5 ETP (28,2 Fct et 55,9 Ctr) (fin)	C 13,7 ETP (3,8 Fct et 9,9 Ctr)	ATRF 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DFP 1 ETP Ctr
			DRII 1 ETP Ctr
		ADJENES 11,7 ETP (2,8 Fct et 8,9 Ctr)	DREDI 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)
			DFP 3,3 ETP (1,8 Fct et 1,5 Ctr)
			DRE 1 ETP Ctr
			Pôle Industrie 4.0 1 ETP CTR
			Service comptable et facturier 1 ETP Ctr
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service médical 0,6 ETP Ctr
			Service patrimoine 0,8 ETP Ctr

Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2024

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle énergie et informatique 55,55 ETP	PR 12,5 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 4,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 5 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 2,75 ETP
	MCF 23,75 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 10 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 4 ETP
		62 ^{ème} section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 8,75 ETP
	Ens 2nd degré 1 ETP	Génie électrique - 1 ETP
	ECC 7,8 ETP	Informatique - 3,5 ETP
		Mathématiques appliquées - 1 ETP
		Énergétique, génie des procédés - 1,8 ETP
		Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1,5 ETP
	ATER 3,5 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 2 ETP
		61 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1,5 ETP
	CT DOC 7 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 4 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 3 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Humanités 37 ETP	PR 3 ETP	22 ^{ème} section - Histoire et civilisations - 1 ETP
		24 ^{ème} section - Aménagement de l'espace, urbanisme 1 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 1 ETP
	MCF 7,1 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,6 ETP
		5 ^{ème} section - Sciences économiques 1 ETP
		11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP
		16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
		19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 2 ETP
	Ens 2nd degré 10,4 ETP	Economie gestion - 1 ETP
		Langue et littérature française - 0,6 ETP
		Etudes anglophones - 5,8 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Etudes romanes - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
	ECC - ELE 16,5 ETP	Economie gestion - 3,8 ETP
		Histoire des sciences et des techniques - 1 ETP
		Langue et littérature française - 1 ETP
		Anglais - 6,3 ETP
		Allemand - 1 ETP
		Espagnol - 1 ETP
		Chinois - 1,5 ETP
		Coréen - 0,9 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Industrie 4.0 67,4 ETP	PR 15 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 3,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 7,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	MCF 17 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 11 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 3 ETP
	Ens 2nd degré 17,4 ETP	Mathématiques - 5,4 ETP
		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 5 ETP
		Génie mécanique - 7 ETP
	CPJ 1 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 1 ETP
	ECC 6,5 ETP	Physique - 1,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 5 ETP
	ATER 1,5 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	CT DOC 9 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 1 ETP
		28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 1 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 1 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Mobilités et transport du futur 18,51 ETP	PR 2 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 0,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	MCF 5,75 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,25 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique 1 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 2,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 1 ETP	Génie mécanique - 1 ETP
	ECC 6,76 ETP	Psychologie et ergonomie - 3,26 ETP
		Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2,5 ETP
		Génie électrique - 0,5 ETP
	ATER 2 ETP	27 ^{ème} section - Informatique 1 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
	CT DOC 1 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1 ETP

Cartographie des emplois enseignants par **section / discipline** au 31/12/2024

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 1 Droit 0,6 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,6 ETP	Pôle Humanités 0,6 ETP	MCF 0,6 ETP
	5 ^{ème} section - sciences économiques 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
Groupe 2 Economie et gestion 5,8 ETP	Economie gestion 4,8 ETP	Pôle Humanités 4,8 ETP	2nd degré 1 ETP ECC 3,8 ETP
	11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
Groupe 3 Lettres 21,1 ETP	Langue et littérature française 1,6 ETP	Pôle Humanités 1,6 ETP	2nd degré 0,6 ETP ECC - ELE 1 ETP
	Etudes anglophones 12,1 ETP	Pôle Humanités 12,1 ETP	2nd degré 5,8 ETP ECC - ELE 6,3 ETP
	Etudes germaniques et scandinaves 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
	Espagnol 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
	Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
	Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP	ECC - ELE 0,9 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences Humaines 9,01 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 2,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 1,25 ETP	MCF 1,25 ETP
		Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
	19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	22 ^{ème} section - Histoire et civilisations 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
	24 ^{ème} section - Aménagement de l'espace, urbanisme - 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
	Psychologie et ergonomie 3,26 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	ECC 1 ETP
Groupe 5 Mathématiques 34,15 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 2 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1,5 ETP	MCF 0,5 ETP
			CT DOC 1 ETP
	27 ^{ème} section Informatique 22,75 ETP	Pôle Energie informatique 20,75 ETP	PR 4,75 ETP
			MCF 10 ETP
			ATER 2 ETP
			CT DOC 4 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 2 ETP	MCF 1 ETP
			ATER 1 ETP
	Mathématiques 6,6 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,4 ETP	2nd degré 5,4 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	ECC 1 ETP
	Informatique 3 ETP	Pôle Energie informatique 2,5 ETP	ECC 2,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 6 Physique 12,5 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux 6 ETP	Pôle Industrie 4.0 6 ETP	PR - 3 ETP
			MCF - 2 ETP
	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 6,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 6,5 ETP	CT DOC 1 ETP
			ECC - 1,5 ETP
Groupe 7 Chimie 6 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 6 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,5 ETP	2nd degré 5 ETP
			PR - 3,5 ETP
			CPJ - 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur - 0,5 ETP	CT DOC 1 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 84,3 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 28,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 24,5 ETP	PR - 0,5 ETP
			PR - 7,5 ETP
			MCF - 11 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 4 ETP	ATER - 1 ETP
			CT DOC 5 ETP
			PR - 0,5 ETP
	61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 17 ETP	Pôle Energie informatique 13,5 ETP	MCF - 2,5 ETP
			ATER - 1 ETP
			PR - 5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1,5 ETP	MCF - 4 ETP
			ATER - 1,5 ETP
			CT DOC 3 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 2 ETP	PR - 0,5 ETP
			MCF - 0,5 ETP
			ATER - 0,5 ETP
			PR - 0,5 ETP
			MCF - 0,5 ETP
			CT DOC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (suite)	62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 6 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP	PR - 0,5 ETP
			MCF - 3 ETP
			CT DOC 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR - 0,5 ETP
			MCF - 0,5 ETP
	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 11,5 ETP	Pôle Energie informatique 11,5 ETP	PR 2,75 ETP
			MCF 8,75 ETP
	Mécanique, génie mécanique, génie civil 15,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 12 ETP	ECC 5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	2nd degré 7 ETP
			ECC 2,5 ETP
			2nd degré 1 ETP
	Génie informatique, automatique et traitement du signal 1 ETP	Pôle Energie informatique 1 ETP	ECC 1 ETP
	Energétique, genie des procédés 1,8 ETP	Pôle Energie informatique 1,8 ETP	ECC 1,8 ETP
	Génie électrique 3 ETP	Pôle Energie informatique 2,5 ETP	ECC 1,5 ETP
			2nd degré 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur - 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 12 Pluridisciplinaire 5 ETP	72 ^{ème} section - Epistémologie 3 ETP	Pôle Humanités 3 ETP	PR 1 ETP
	Histoires des sciences et des techniques 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 2 ETP
	Education physique et sportive 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	ECC 1 ETP
			2nd degré 1 ETP



2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2024

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	1	2	4	7
Février		1	3	3
Mars	2	2	4	
Avril	2	2	2	2
Mai	5		1	
Juin		1	7	1
Juillet	6			2
Août	1	2		
Septembre	10	10	6	6
Octobre		1	4	2
Novembre	4	2	4	3
Décembre			3	
TOTAL	31	23	38	26

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

Taux de rotation 2024 : 15,1 %
Taux de rotation 2023 : 13,4 %
Taux de rotation 2022 : 13,3 %
Taux de rotation 2021 : 12 %

	2022	2023	2024
Départs	56	55	54
Arivées	51	51	64

2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2021		2022		2023		2024		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PR					1		1		1
MCF	1		1						
ECC	2	1	3	1	4	1	3	2	5
ELE		1						1	1
CPJ					1				
Ens 2 nd	1		1						
ATER	2	1	4	1	1	1	3	1	4
Doctorant contractuel	3	1	1	1	3	2	9		9
Invités			4		8		10		10
Agent contractuel SAIC	16	4	10	4	6	3	4	5	9
BIATSS AENES titulaire	1							1	1
BIATSS ITRF titulaire	1		1					1	1
BIATSS BIB titulaire				1				1	1
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	8		6		7	1	4	5
BIATSS sur poste ITRF contractuel	6	4	6	5	4	9	7	10	17
Apprentis			1						
TOTAL	34	20	32	19	28	23	38	26	64

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 4

2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès

STATUT		Concours externe	Agent non titulaire CDD établissement	Agent non titulaire en CDD SAIC	Détachement	Fin disponibilité	TOTAL
PR						1H	1
MCF							
ECC			2F - 3H				5
ELE			1F				1
CPJ							
Ens 2nd							
ATER			1F - 3H				4
Doctorant contractuel			7H	2H			9
Invités			10H				10
Agents contractuels SAIC	A			4F - 4H			8
	B			1F			1
BIATSS AENES Titulaire	A				1F		1
BIATSS ITRF Titulaire	C				1F		1
BIATSS BIB Titulaire	B	1F					1
BIATSS sur poste AENES contractuel	A		1H				1
	B		1F				1
	C		3F				3
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		2F - 2H				4
	B		6F - 3H				9
	C		2F - 2H				4
Apprenti							
TOTAL		1	49	11	2	1	64

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2021		2022		2023		2024		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
PR	2		1		2				
MCF	1		2		1	1	3		3
ECC	2		2		2	1	2	1	3
ELE							1	1	2
Ens 2 nd	1	1			2				
ATER	2	2	4	2	2	2	4	2	6
Doctorant contractuel	1		2		3	1	1		1
Invités			3		8		11		11
Agent contractuel SAIC	9	5	13	6	12	2	4	1	5
BIATSS AENES Titulaire	1	1						2	2
BIATSS ITRF titulaire	2		1	1	2		1	3	4
BIATSS BIB titulaire	1			2				1	1
BIATSS sur poste AENES contractuel		5		5		5	1	8	9
BIATSS sur poste ITRF contractuel	4	2	4	7	4	5	3	4	7
TOTAL	26	16	32	24	38	17	31	23	54

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

Nombre de départs de
personnels titulaires : 10

2.1.5. Départs par motifs et genre

STATUT		Fin de détachement	Fin de contrat Fin de fonction	Démission	Retraite	Détachement	Mutation	Disponibilité	Congé sans rémunération	TOTAL
Maitre de conférences						2H	1H			3
ECC			1F - 1H	1H						3
ELE					1F				1H	2
ATER			1F - 3H	1F - 1H						6
Doctorant contractuel			1H							1
Invité			11H							11
Sous-Total			18	3	1	2	1		1	26
Agent contractuel SAIC	A		3H	1F - 1H						5
BIATSS AENES titulaire	A	1F								1
	C						1F			1
BIATSS ITRF titulaire	A					1F	1H			2
	B				1F	1F				2
BIATSS BIB titulaire	B						1F			1
BIATSS sur poste AENES contractuel	A		1F - 1H	1F						3
	B		3F		1F					4
	C		2F							2
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		1F - 1H	1F						3
	B		1F							1
	C		2F	1H						3
Sous-Total		1	15	5	2	2	3			28
TOTAL		1	33	8	3	4	4	0	1	54

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.2.1. Détail des départs à la retraite des personnels BIATSS

Âge de départ	2021			2022			2023			2024		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
56	Fonctionnaire	Magasinier des bibliothèques	1									
60	Fonctionnaire	Technicien	1									
62	Fonctionnaire	SAENES	1	Fonctionnaire	Magasinier	1	Contractuel	Ass. SAENES	1			
		Technicien	1	Contractuel	ASS. ADJENES	1						
63										Contractuel	Ass. SAENES	1
66				Contractuel	ASS. IGR	1				Fonctionnaire	Technicien	1
67				Contractuel	ASS. ADJENES	1						
TOTAL			4			4			1			2

Source : extraction Manguue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.2.2. Départs à la retraite des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2021			2022			2023			2024		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
63	Fonctionnaire	MCF	1				Fonctionnaire	PRAG	2			
64				Fonctionnaire	PR	1						
66				Fonctionnaire	MCF	2						
67				Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	PR	1	Contractuel	ELE	
69	Fonctionnaire	PR	1				Fonctionnaire	PR	1			
TOTAL			2			4			4			1

Source : extraction Manguue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2025

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
61	Fonctionnaire	ATRF	1
62	Fonctionnaire	TECH	1
63	Contractuel	Ass. SAENES	1
64	Contractuel	ECC	1
65	Contractuel	ELE	1
67	Fonctionnaire	IGE	1
	Contractuel	ECC	1
68	Fonctionnaire	PR	2
	Contractuel	ECC	1
TOTAL			10

Source : demande des agents concernés

2.2.4. Promotions internes du personnel

2.2.4.1. Réussite à un concours (titulaires et contractuels)

		Concours externe		Concours interne et 46-3°		Examen professionnel		Concours réservé travailleur handicapé		Repyramidage		Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	Enseignants et enseignants chercheurs	2								1		3	0
	BIATSS				1	1				1		2	1
	Total	2	0	0	1	1	0	0	0	2	0	5	1
2023	Enseignants et enseignants chercheurs	5								1		6	0
	BIATSS				1	1						1	1
	Total	5	0	0	1	1	0	0	0	1	0	7	1
2024	Enseignants et enseignants chercheurs			2						1		3	0
	BIATSS			1	1					2			1
	Total	0	0	3	1	0	0	0	0	3	0	3	1

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.2.4.2. Promotions de corps des personnels titulaires par liste d'aptitude

Sexe	2022			2023			2024		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	33	1	3,0%	32	0	0,0%	27	1	3,7%
Hommes	40	0	0,0%	41	0	0,0%	44	0	0,0%
TOTAL	73	1	1,4%	73	0	0,0%	71	1	1,4%

		P2D	AENES		ITRF				BIB		Total
Accès au corps de		PRAG	Attaché	SAENES	IGR	IGE	ASI	TECH	BIB	BIBAS	
2022	Promouvables	6	5	3	21	7	19	8	2	2	73
	Promus	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	13 %	0 %	0 %	1 %
2023	Promouvables	6	5	4	21	6	21	7	2	1	73
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2024	Promouvables	6	5	4	20	6	20	7	2	1	71
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	0 %	1 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.2.4.3. Promotions de grade des personnels titulaires

Sexe	2022			2023			2024		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	23	8	34,8 %	22	3	13,6 %	22	6	27,3 %
Hommes	64	12	18,8 %	52	12	23,1 %	55	3	5,5 %
TOTAL	87	20	23,0 %	74	15	20,3 %	77	9	11,7 %

		AENES					Dont total	
Accès au grade de		Attaché principal	SAENES CE	SAENES CS	ADJENES P1C	Total	Hommes	Femmes
2022	Promouvables	1	2	1	2	6	1	5
	Promus	0	0	1	2	3	0	3
	%	0 %	0 %	100 %	100 %	50 %	0 %	60 %
2023	Promouvables	1	3	0	0	4	1	3
	Promus	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2024	Promouvables	1	3	0	0	4	1	3
	Promus	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

		ITRF								Dont total	
Accès au grade de		IGR HC	IGR 1C	IGE HC	TECH CE	TECH CS	ATRF P1C	ATRF P2C	Total	Hommes	Femmes
2022	Promouvables	1	4	10	4	6	3	3	31	22	9
	Promus	0	0	2	0	2	2	0	6	3	3
	%	0 %	0 %	20 %	0 %	33 %	67 %	0 %	19 %	14 %	33 %
2023	Promouvables	3	0	8	3	5	1	2	22	15	7
	Promus	1	0	0	0	1	0	1	3	2	1
	%	33 %	0	0 %	0 %	20 %	0 %	50 %	14 %	13 %	14 %
2024	Promouvables	3	0	10	4	4	0	2	23	16	7
	Promus		0	1	1	1	0	0	3	0	3
	%	0 %	0	10 %	25 %	25 %	0 %	0 %	13 %	0 %	43 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

		BIB			Dont total	
Accès au grade de		BIBAS CE	BIBAS CS	Magasinier 1C	Total	Femmes
2022	Promouvables	0	0	0	0	0
	Promus	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2023	Promouvables	1	0	0	1	1
	Promus	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2024	Promouvables	1	0	0	1	1
	Promus	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

		ENSEIGNANTS CHERCHEURS					Dont total	
Accès au grade de		PR cl EX2	PR cl EX1	PR 1C	MCF HC ech EX	MCF HC	Total	Femmes
2022	Promouvables	3	9	9	4	14	39	6
	Promus	0	1	3	3	2	9	2
	%	0 %	11 %	33 %	75 %	14 %	23 %	33 %
2023	Promouvables	3	9	12	2	13	39	9
	Promus	1	3	2	1	2	9	2
	%	33 %	33 %	17 %	50 %	15 %	23 %	22 %
2024	Promouvables	3	9	13	3	13	41	8
	Promus	0	0	5	1	0	6	3
	%	0 %	0 %	38 %	33 %	0 %	15 %	38 %

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

		ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRÉ						Dont total	
Accès au grade de		PRAG cl EX	PRAG HC	PRCE cl EX Ech spécial	PRCE cl EX	PRCE HC	Total	Hommes	Femmes
2022	Promouvables	8	2	1	0	0	11	8	3
	Promus	1	1	0	0	0	2	2	0
	%	13 %	50 %	0 %	0 %	0 %	18 %	25 %	0 %
2023	Promouvables	7	1		0	0	8	6	2
	Promus	2	1		0	0	3	3	0
	%	29 %	100 %		0 %	0 %	38 %	50 %	0 %
2024	Promouvables	5	1		0	2	8	5	3
	Promus	0	0		0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2024 au 31/12/2024

2.2.4.4. Promotion des BIATSS contractuels

Année	Type	Promouvables	Candidatures	Promotions
2024	Grade	27	12	1 - SAENES CS
				1 - ADJENES P2C

2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

2.2.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours interne d'ASI	Assistant-e de communication	F	50 %
Concours externe d'ASI	Assistant-e de communication	H	50 %
Repyramidage ASI	Assistant-e des métiers de l'image et du son	H	50 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Professeur des Universités	60	H	50 %
Professeur des Universités	61	H	50 %

BIATSS : 2024

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours interne d'ASI	Gestionnaire d'infrastructures	3	3	1 H

Corps	Section	Nombre candidats			Nombre candidats auditionnés			Admis
		H	F	Total	H	F	Total	
Professeur des Universités	60	4	1	5	1	1	2	1H
Professeur des Universités	61	1	0	1	1	0	1	2H



3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés

Genre/Corps		2021			2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants et Enseignants-chercheurs		21	39	60	17	44	61	22	50	72	24	40	64
Contractuels BIATSS	A	14	23	37	10	17	27	10	18	28	14	26	40
	B	25	7	32	27	7	34	23	5	28	37	8	45
	C	11	1	12	7	3	10	9	2	11	12	4	16
AENES	A	2	2	4	4	6	10	2	3	5	2	3	5
	B	5	0	5	2	0	2	4	0	4	4	0	4
	C	4	0	4	3	0	3	3	0	3	2	0	2
ITRF	A	8	29	37	4	19	23	8	25	33	7	27	34
	B	8	13	21	10	10	20	11	9	20	11	12	23
	C	1	6	7	1	7	8	1	4	5	2	5	7
BIB	A	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2	0	2
	B	3	0	3	3	0	3	3	0	3	2	0	2
	C	2	0	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Infirmier		0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Apprenti		0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL		105	121	226	90	115	205	97	116	213	120	126	246

Un personnel participant à plusieurs formations n'est décompté qu'une seule fois.

Part des agents ayant suivi une formation en 2024 : 54 %

3.2. Classement des formations

Thèmes des formations	Nombre de formations dispensées en			
	2021	2022	2023	2024
Compétences métier	52	45	45	45
Bureautique	5	3	3	7
Formations BIB	8	7	9	8
HSE	24	26	29	37
Langues	4	5	10	11
Management	8	3	5	4
Evolution professionnelle	1	1	3	1
Efficacité professionnelle et développement personnel	5	5	11	4
TOTAL	107	95	115	117

3.3. Jours de formation

Genre/Corps		2021			2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants et Enseignants-chercheurs		27	51	78	17	52	69	38	114	152	38	75	113
Contractuels BIATSS	A	36	49	85	19	27	46	29	44	73	48	84	132
	B	62	19	81	75	16	91	159	12	171	94	24	118
	C	34	1	35	25	5	30	18	3	21	24	14	38
AENES	A	26	2	28	7	4	11	14	6	20	4	7	11
	B	13	0	13	4	0	4	12	0	12	5	0	5
	C	8	0	8	8	0	8	8	0	8	3	0	3
ITRF	A	34	109	143	12	45	57	24	138	162	19	76	95
	B	41	36	77	34	13	47	40	33	73	34	24	58
	C	3	13	16	2	14	16	0	17	17	2	14	16
BIB	A	2	0	2	5	0	5	2	0	2	6	0	6
	B	30	0	30	13	0	13	12	0	12	4	0	4
	C	6	0	6	1	0	1	0	0	0	2	0	2
Infirmier		0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Apprenti		0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		322	283	605	222	178	400	356	367	723	283	319	602

3.4. Coûts des formations

	2022		2023		2024	
	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique
Par statut d'emploi						
Fonctionnaires	59 772,22 €	53 001,20 €	146 586,34 €	57 608,74 €	100 151,44 €	42 649,90 €
Contractuels	39 147,02 €	40 487,31 €	67 185,75 €	45 550,37 €	68 533,69 €	63 098,31 €
TOTAL	98 919,24 €	93 488,51 €	213 772,09 €	103 159,11 €	168 685,13 €	105 748,21 €
Par catégorie hiérarchique						
Catégorie A	59 903,90 €	46 793,27 €	149 067,33 €	62 251,16 €	118 374,96 €	63 400,93 €
Catégorie B	29 189,58 €	35 117,97 €	55 648,66 €	3 4663 €	39 111,69 €	34 174,97 €
Catégorie C	9 825,76 €	11 577,27 €	9 056,1 €	6 244,95 €	11 198,48 €	8 172,31 €
TOTAL	98 919,24 €	93 488,51 €	213 772,09 €	103 159,11 €	168 685,13 €	105 748,21 €
Par sexe						
Femmes	46 706,61 €	47 150,99 €	86 283,91 €	50 540,47 €	68 256,70 €	48 801,25 €
Hommes	52 212,63 €	46 337,52 €	127 488,18 €	52 618,64 €	100 428,43 €	56 946,96 €
TOTAL	98 919,24 €	93 488,51 €	213 772,09 €	103 159,11 €	168 685,13 €	105 748,21 €



4. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

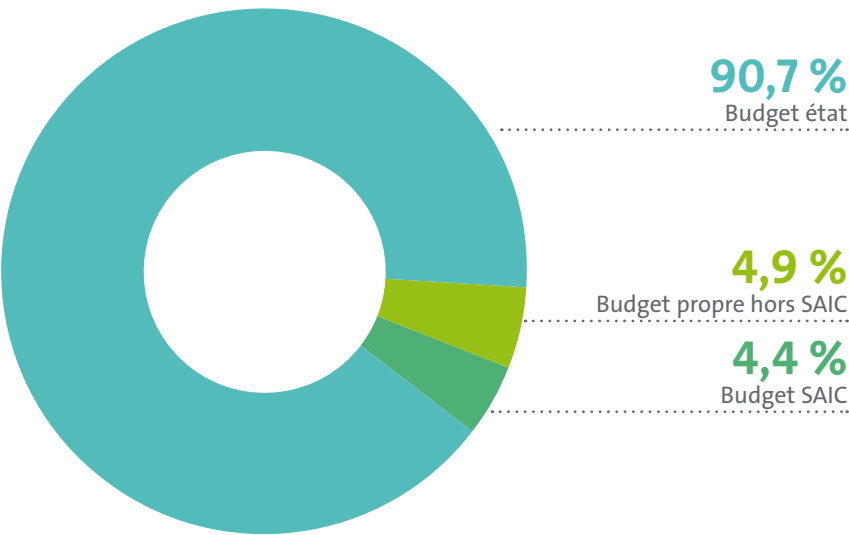
CATÉGORIE	2020	2021	2022	2023	2024
Budget ETAT	23 547 033 €	24 129 179 €	25 101 601 €	26 362 405 €	26 863 003 €
Budget propre hors SAIC	1 177 972 €	1 129 015 €	1 082 514 €	1 075 974 €	1 450 183 €
Budget SAIC	1 412 615 €	1 446 222 €	1 540 812 €	1 361 466 €	1 312 671 €
TOTAL	26 137 620 €	26 704 416 €	27 724 927 €	28 799 845 €	29 625 857 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, l'augmentation de la masse salariale est de 13,3 %.

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données.

Répartition masse salariale 2024



Masse salariale brute annuelle cumulée
des 10 rémunérations les plus élevées ventilée par sexe

	2021		2022		2023		2024	
Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents
Femmes	81 193 €	1	84 170 €	1	85 697	1	93 040 €	1
Hommes	763 204 €	9	750 253 €	9	796 331	9	809 356 €	9
TOTAL	844 397 €	10	834 423 €	10	882 028 €	10	902 396 €	10

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2020		2021		2022		2023		2024	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	5305	4588	5323	4632	6099	5344	6127	5321	6194	6234
MCF	3758	3829	3776	3857	4258	4288	4490	4592	4762	4777
2 nd degré	4122	3445	4181	3572	4413	3914	4569	4149	4643	4354
ECC-ELE	3898	3605	3879	3587	4113	3830	4247	3964	4493	3915
ATER	2181	2150	2092	2067	2321	2322	2397	2411	2427	2399
Contractuel doctorant	1917	1863	1836	2001	1921	2065	2143	2172	2324	2073
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2020		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2023		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2024		

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 61 % de la masse salariale chargée.

4.1.2. Primes et indemnités

		2022	2023	2024		
				Hommes	Femmes	TOTAL
Prime d'enseignement supérieur	Total versé	77 407 €	107 907 €	67 689 €	37 217 €	104 906 €
	Nombre de bénéficiaires	43	43	27	16	43
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	9 256 €	9 672 €	6 473 €	1 246 €	7 719 €
	Nombre de bénéficiaires	15	12	10	2	12
RIPEC C1	Total versé	223 377 €	311 882 €	302 488 €	67 188 €	369 676 €
	Nombre de bénéficiaires	94	94	73	16	89
RIPEC C2	Total versé			95 527 €	35 750 €	131 277 €
	Nombre de bénéficiaires			25	10	35
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	150 458 €	125 958 €	75375 €	10375 €	85 750 €
	Nombre de bénéficiaires	41	37	21	3	24
RIPEC C3 Prime individuelle	Total versé	13 125 €	69 249 €	103 332 €	29 500 €	132 832 €
	Nombre de bénéficiaires	13	30	35	9	44
Prime ECC	Total versé	85 220 €	83 760 €	41 447 €	44 426 €	85 873 €
	Nombre de bénéficiaires	28	28	13	17	30
GIPA	Total versé	17 676 €	23 538 €			
	Nombre de bénéficiaires	12	24			
Indemnité membre commission CNU	Total versé	11 170 €	6 007 €	2 680 €	2 815 €	5 495 €
	Nombre de bénéficiaires	9	7	2	4	6
Prime inflation	Total versé		21 107 €			
	Nombre de bénéficiaires		42			
Indemnité différentielle du SMIC pour les MCF	Total versé	4 137 €	2 570 €	4 146 €		4 146 €
	Nombre de bénéficiaires	3	2	5		5
TOTAL		591 826 €	761 650 €	603 630 €	192 767 €	796 397 €

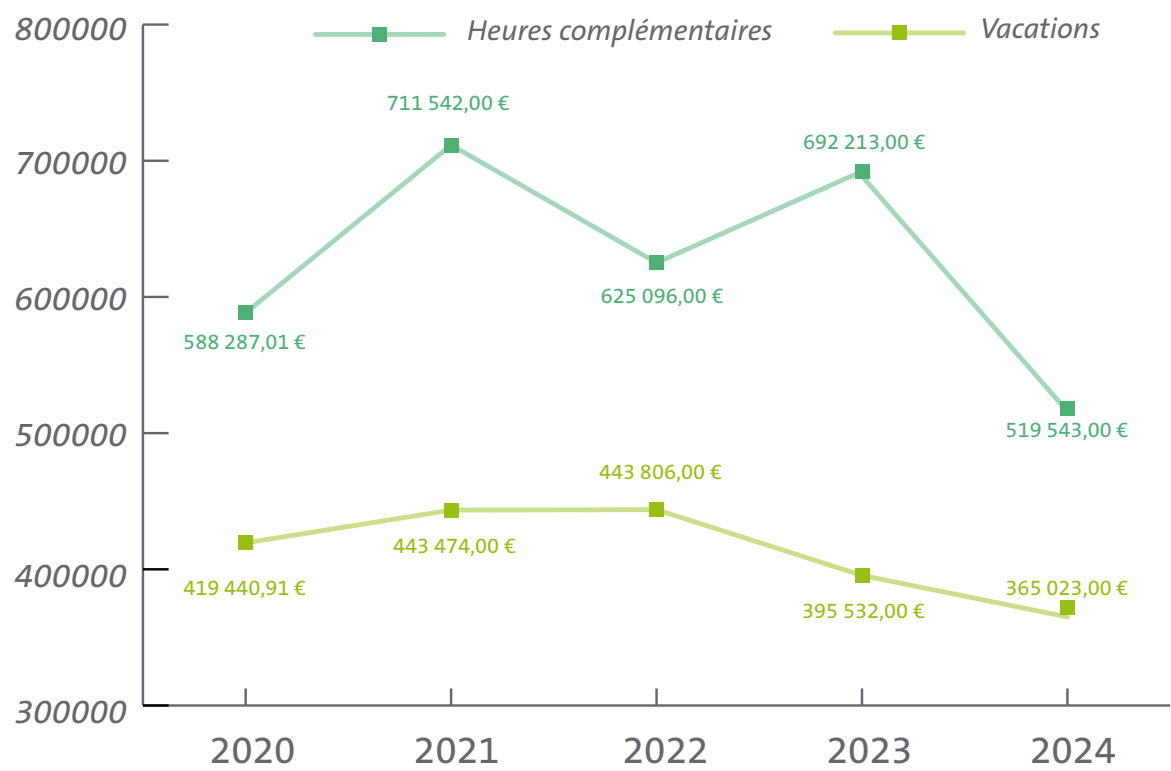
17,6% des bénéficiaires de la PEDR et de la prime individuelle (C3) à l'UTBM sont des femmes.

Depuis 2022, les primes et indemnités ont augmenté de 204 571 €, soit 34,5% d'augmentation. Cette augmentation s'explique essentiellement par les mesures RIPEC et les primes pour les enseignants.

L'établissement a fait le choix d'intégrer les fonctions pouvant prétendre à une PCA ou PRP dans le référentiel d'équivalences horaires. La prime fonctionnelle prévue par le RIPEC (C2) a été mise en place à compter de 2024, avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2023.

4.1.3. Heures complémentaires et vacations

	Montants brut chargés				
	2020	2021	2022	2023	2024
Heures complémentaires	588 287 €	711 542 €	625 096 €	692 213 €	519 543 €
Vacations	419 440 €	443 474 €	443 806 €	395 532 €	365 023 €
TOTAL	1 007 727 €	1 155 016 €	1 068 902 €	1 087 745 €	884 566 €



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS	2020/2021			2021/2022			2022/2023			2023/2024		
		HETD	HETD	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations
Energie et Informatique	Premier cycle	12 718	11 516,08	1 925,25	1 390,67		1 390,67	11 348,83	2 433,84	1 398,75	11 148,50	2 155,66	1 073,67
	FISE "Informatique"	5976,08	5 928,67	967,72	1 052,83		1 052,83	5 735,67	1 320,17	966,17	5 507,67	1 214,36	758,00
	FISE "Energie et génie électrique"	6 039,25	6 314,01	1 077,63	1 463,51		1 463,51	5 523,25	1 230,36	1 231,17	5 420,00	1 094,70	1 216,75
	FISA "Energie et génie électrique"	870,00	956,50	189,69	221,50		221,50	886	242,25	197	863,5	260,33	132
	FISA "Informatique"	1 051,33	1 076,67	268,03	198,67		198,67	994,5	339,5	90	1091,17	356,84	85,33
	Master "Informatique" TOGO	233,5	304,25	95,45	104,75		104,75	421,5	140,12	140	592,25	150,28	288
Mobilités et transport du futur	Master "Internet des objets"	78	63	15,27				56	19,76		0	0	0
	Master "Energie électrique"	6	19	2,85				8	2,48		0	0	0
	Master "Hydrogène énergie"							506,33	62,34	304,08	523,25	84,32	280,75
	TOTAL POLE ENERGIE	14 254,16	14 662,09	2 616,64	3 041,26		3 041,26	14 131,25	3 356,98	2 928,42	13 997,83	3 160,82	2 760,83
	FISA "Mécanique et transport"	1 158,17	1 196,83	350,06	122		122	1 137,50	427,21	91,33	1 106,00	326,23	96,17
	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 461,67	5 164,50	626,70	1 285,67		1 285,67	4 943,33	1 006,30	1 035,33	4 054,17	661,84	719,17
Industrie 4.0	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"	34	26,25	1,59				26,25	2,74		52,25	5,28	
	TOTAL POLE MOBILITE ET TRANSPORT DU FUTUR	6 653,83	6 387,58	978,34	1 407,67		1 407,67	6 107,08	1 436,25	1 126,66	5 212,42	993,35	815,33
	FISA "Logistique industrielle"	997	990	337,55				946	269,22	46,5	920,5	303,52	154
	FISE "Mécanique"	7 285,58	6 659,33	1 413,02	923,67		923,67	6 363,00	1 696,93	724,83	5 970,21	1 231,80	529,67
	FISE "Génie industriel"	6 122,79	5 767,83	1 340,49	519,17		519,17	5 547,17	1 305,39	485,5	4 855,00	1 227,60	484,83
	Master PPN	20	23					35,00	13,68		31,67	9,13	10,67
Humanités	Master Eco-conception de produits							1,5	0,40		0	0	0
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	14 425,37	13440,17	3091,06	1442,83		1442,83	12 892,67	3 285,62	1 256,83	11 777,38	2 772,05	1 179,17
	Langues (EC)	8 767,08	8 921,00	326,62	619,33		619,33	8 195,00	555,88	282	7 246,33	404,64	193,33
	Cultures Générales (OM-QC-TM)	5 698,92	5 788,75	627,11	306,50		306,50	5 578,75	683,07	373,5	4 941,00	506,26	213,25
	Master "Affaires industrielles internationales"	645,92	711,17	36,96	424,83		424,83	707	31,74	419	689,33	28,52	409,00
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"	387,00	505,33	37,35	182,67		182,67	416,33	35,36	178,83	407,17	31,67	176,33
Autres	TOTAL POLE HUMANITES	15 498,92	15 926,25	1 028,05	1 533,33		1 533,33	14 897,08	1 306,05	1 253,33	13 283,83	971,10	991,92
	Cours école doctorale	147,75	132,75	23,59				117,75	38,22		110,25	21,87	
	Conservatoire national des arts et métiers	39,75	35	10,04				36,25	13,56		35,00	7,81	
	UTSEUS	382,50	478	168,78				439,13	180,2		467,63	139,38	
	UFC		6	1,78									
	Subventions							28,00	28,00		180,00	152,00	
TOTAL	Formation continue (1)	783,00	789,96	556,03	184,83		184,83	848,67	589,13	156,54	763,83	525,25	219,33
	Référentiel	4 113,85	4 384,95	4 132,29	7		7	4 675,53	1 472,67	3	3 153,42	771,02	6
	Formation du personnel	10,50	11	2,31				21	2,07		240	29,55	
	TOTAUX	69 027,64	67 769,83	14 534,18	9 007,59		9 007,59	65 543,24	14 142,59	8 123,53	60 370,09	11 699,86	7 046,25

4.2. BIATSS

4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2020		2021		2022		2023		2024	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES										
Cat A	3 827	4 471	3962	4501	4079	4604	4165	4792	4233	4777
Cat B	/	2 668	/	2624	/	2720	/	2883	/	2951
Cat C	/	2 110	/	2113	/	2291	/	2436	/	2529
ITRF et BIB										
Cat A	3 440	3 058	3454	2975	3627	3147	3776	3339	3905	3426
Cat B	2 633	2 372	2627	2481	2855	2394	2860	2518	2927	2573
Cat C	2 101	2 064	2085	2077	2267	2254	2319	2413	2408	2427
Contractuels administratifs										
Cat A	2 897	2 631	3037	2730	3127	2821	3426	3228	3493	3262
Cat B	2 196	2 412	2044	2310	2064	2334	2239	2534	2292	2601
Cat C	/	1 855	/	1918	/	2064	/	2097	/	2153
Contractuels techniques et BIB										
Cat A	2 966	2 760	3021	2816	3090	2935	3106	3012	3350	2904
Cat B	2 030	1 921	2062	2401	2099	2562	2221	2440	2344	2440
Cat C	1 869	1 790	1895	1956	1971	1967	2058	2237	2303	2164
Contractuels recherche indicés										
Cat A	3 202	/	3466	/	3650	2489	3683	2651	3868	2650
Cat B	/	2 335	/	2403	/	2519	2537	2608	2612	2714
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indicés										
Cat A	2 865	3 052	2830	2821	2890	2782	2891	3134	2881	2902
Cat B	3 394	2 040	3343	1915	3588	1952	4909	2036	4624	2142
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2023		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2024		

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	A	20	5	100
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	3	45
Personnel du service intérieur	B-C	15	2	30

4.2.2. Primes et indemnités

2024	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	550	646	14 %	15 %
Cat B	/	467	/	17 %
Cat C	/	329	/	14 %
ITRF et BIB				
Cat A	669	585	18 %	19 %
Cat B	513	472	19 %	19 %
Cat C	322	362	15 %	16 %
Contractuels administratifs				
Cat A	468	502	14 %	17 %
Cat B	402	438	19 %	18 %
Cat C	/	279	/	14 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	368	339	12 %	13 %
Cat B	368	358	17 %	16 %
Cat C	266	216	13 %	11 %

Le montant de la prime moyenne des agents contractuels techniques de catégorie A s'explique par la prise en compte de contrats de projets ne bénéficiant d'aucune prime

		2022	2023	2024		
				Hommes	Femmes	TOTAL
GIPA	Total versé	2 749,51 €	11 259,04 €			
	Nb de bénéficiaires	10	35			
Primes mensuelles	Total versé	908 348 €	890 902,52 €	517 790 €	444 549 €	962 339 €
	Nb de bénéficiaires	191	197	86	111	197
CIA	Total versé	78 055 €	83 687,14 €	41 154 €	45 733 €	86 886 €
	Nb de bénéficiaires	172	183	90	99	189
Prime inflation	Total versé		78 379 €			
	Nb de bénéficiaires		154			
TOTAL	Total versé	989 152,19 €	1 064 227,26 €	558 943,82 €	490 281,71 €	1 049 225,53 €



5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail

Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2024

	2022	2023	2024
Accident de service / travail	13	6	5
Avec arrêt de travail	7	2	4
Sans arrêt de travail	6	4	1
Accident de trajet	5	2	2
Avec arrêt de travail	2	0	1
Sans arrêt de travail	3	2	1
TOTAL	18	8	7

NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT DE TRAVAIL	142	153	192
------------------------------------	-----	-----	-----

Les accidents de service des agents titulaires sont reconnus par l'établissement ; la CPAM reconnaît les accidents de travail des agents contractuels.

L'arrêt de travail pour accident de service pour les agents titulaires est désormais appelé CITIS (Congé pour invalidité temporaire imputable au service).

5.2. Service médical

Médecine de prévention (personnels)

	2022	2023	2024
Visites périodiques	44	26	78
Visites d'embauches	26	30	47
Visites de reprise	17	11	9
Visites à la demande de l'agent	9	8	7
Visite à la demande de l'employeur	6	6	7
Visites à la demande du médecin	11	9	8
TOTAL	113	90	156

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1^{er} mars 2017.



6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	5	25	30	7,5 %
Temps incomplet	2	7	9	2,2 %
Temps plein	230	133	363	90,3 %
TOTAL	237	165	402	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	7	23	30	7,5 %
Temps incomplet	3	6	9	2,2 %
Temps plein	178	185	363	90,3 %
TOTAL	188	214	402	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	0	6	6	20 %
TP sur autorisation	5	19	24	80 %
TOTAL	5	25	30	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit	0	6	6	20 %
TP sur autorisation	7	17	24	80 %
TOTAL	7	23	30	

Enseignants et enseignants-chercheurs				BIATSS								
Catégorie	Temps incomplet	Temps partiel		Temps incomplet					Temps partiel			
Quotité	80 %	60 %	80 %	20 %	50 %	60 %	70 %	80 %	50 %	70 %	80 %	90 %
Catégorie A	3	2	5	2	1		1				7	3
Catégorie B										1	6	2
Catégorie C						1		1	1		3	

6.2. Télétravail

Campagnes de télétravail

Nombre de protocoles			
	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Télétravail flottant	79	98	119
dont 2 jours	-	-	1
dont 3 jours	-	-	2
dont 4 jours	-	1	-
dont 4,5 jours	1	-	-
dont 5 jours	1	14	11
dont 5,5 jours	-	1	-
dont 6 jours	1	-	-
dont 7 jours	-	1	-
dont 8 jours	4	2	1
dont 8,5 jours	-	1	-
dont 9 jours	2	1	1
dont 10 jours	28	29	34
dont 12 jours	3	-	4
dont 13,5 jours	2	2	-
dont 14 jours	-	1	-
dont 15 jours	37	27	23
dont 16 jours	-	2	1
dont 18 jours	-	1	1
dont 20 jours	-	15	40
Télétravail régulier	73	71	69
Dont 0,5 jour / semaine	-	4	3
Dont 1 jour / semaine	61	60	60
Dont 2 jours / semaine	11	6	5
Dont 3 jours / semaine	1	1	1

Nombre de jours de télétravail autorisés :

- 2021-2022 : 860
- 2022-2023 : 1206
- 2023-2024 : 1647

Pour l'année 2023-2024, 1 demande de télétravail a été refusée et 7 ont fait l'objet d'ajustements

Télétravail réalisé

	2022		2023		2024	
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours
Télétravail de crise	143	1181	0	0	0	0
Télétravail flottant	92	396	93	470,5	119	620,5
Télétravail régulier	82	3131	71	2646	79	2664,5
TOTAL	160	4708	164	3116,5	198	3285

Indemnité télétravail	2022	2023	2024
Nombre d'agents	156	122	112
Montant	11 975 €	8 826 €	8 980 €

Au 1^{er} janvier 2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :

- le télétravail régulier : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole,
- le télétravail ponctuel ou flottant : l'agent dispose d'un nombre annuel de jours de télétravail flottant qu'il peut poser en cas de difficulté pour se rendre sur son lieu de travail ou pour travailler sur un dossier nécessitant une concentration particulière.

Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, une allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1^{er} septembre 2021.

6.3. Reliquat de congés et Compte Epargne Temps (CET)

6.3.1. Reliquat de congés

	2023	2024
Nombre d'agents	146	145
Nombre de jours non pris au 31/08	927,5	989,5

Seuls sont pris en compte dans cette observation les personnels BIATSS fonctionnaires et en CDI.

6.3.2. Le CET

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2024		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2024		Nombre de jours épargnés en 2024		Nombre de jours utilisés en 2024		Nombre de jours indemnisés en 2024 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	19	1	7	2	44	0	15	0	9
ITRF et contractuels techniques	37	13	10	7	81	42	0	0	53	9
Bibliothèque	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	40	33	11	14	83	86	0	15	53	18

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés en congés
2020	55	22	185	10
2021	56	17	131	14
2022	63	23	195	1
2023	68	34	288	11
2024	73	25	169	15

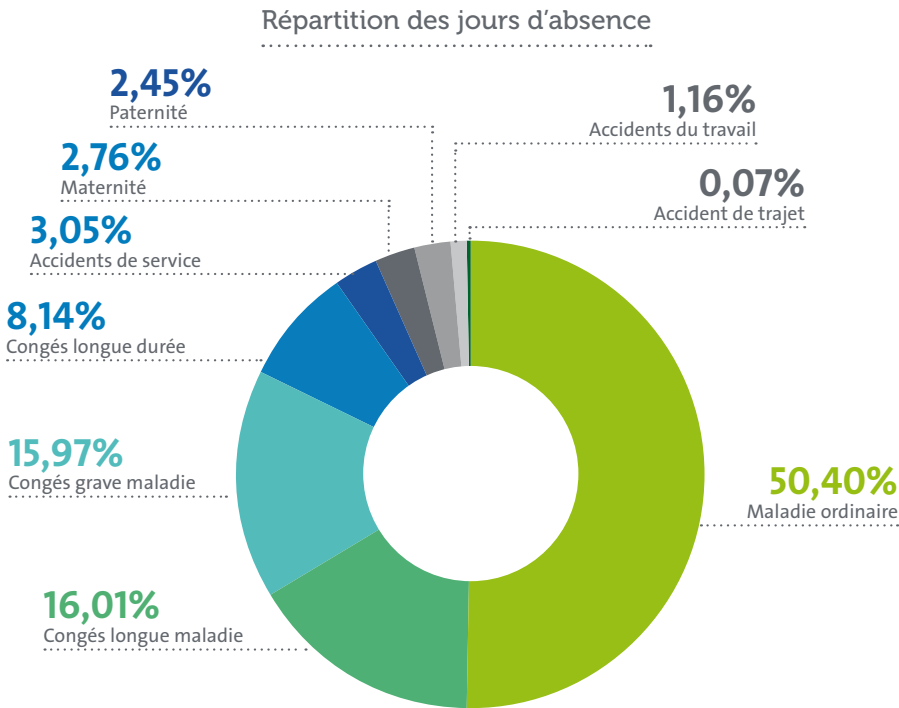
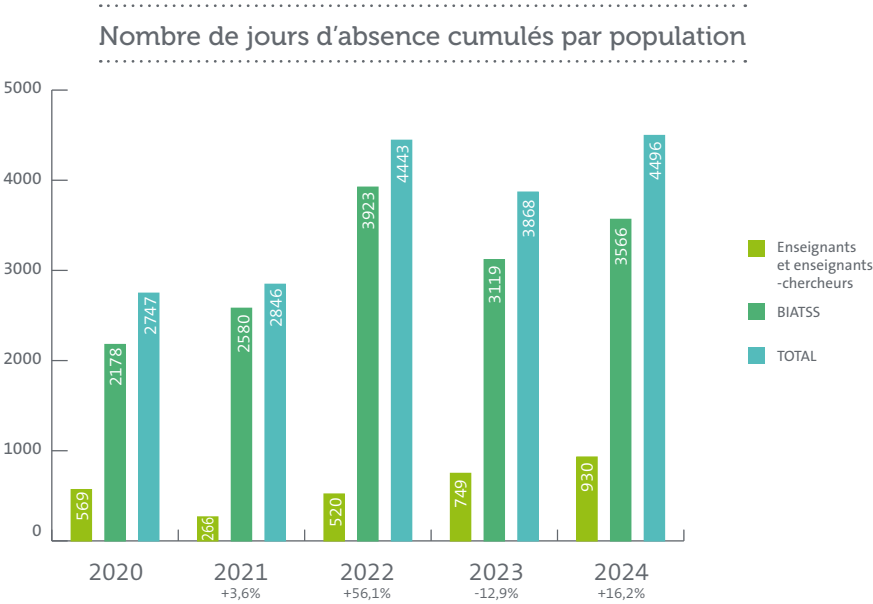
Conformément au décret 2002-634 du 29 avril 2002, les agents publics employés de manière continue et qui ont accompli au moins une année de service, peuvent ouvrir à leur demande, un compte épargne temps.

Les fonctionnaires stagiaires, les vacataires ou les enseignants et enseignants-chercheurs ne sont pas concernés.

Le CET permet d'épargner des jours de congés non utilisés. Il peut comporter 60 jours maximum. Au delà de 15 jours épargnés, les jours dépassant ce seuil peuvent être indemnisés ou convertis en point de retraite RAFP (pour les fonctionnaires uniquement).

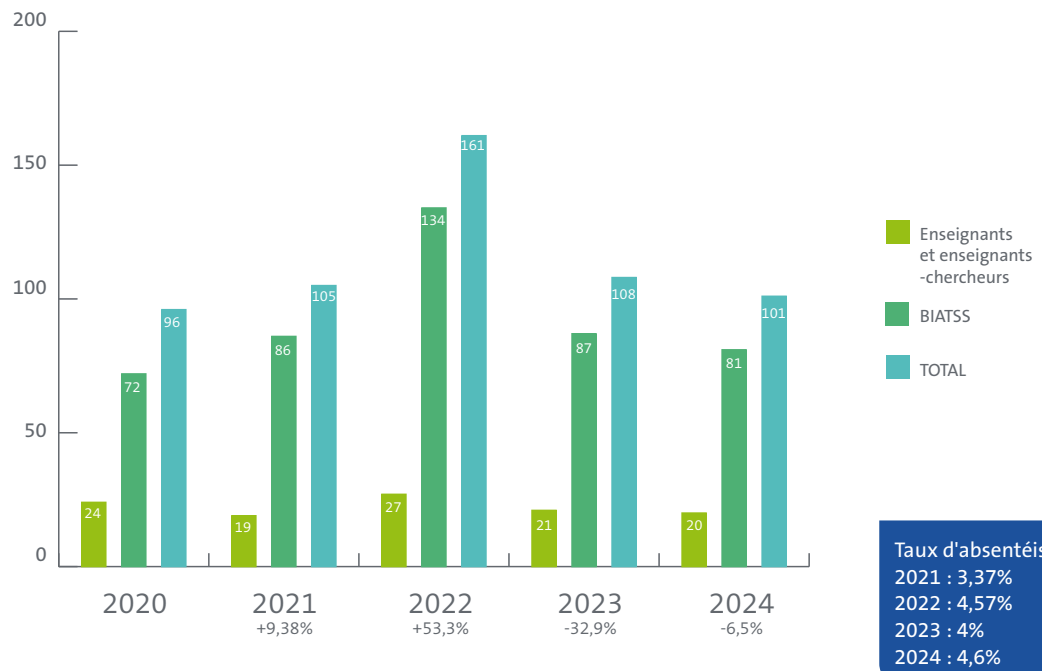
6.4. Absentéisme

6.4.1. Nombre de jours d'absence



6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



	2022		2023		2024							
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	138	3059	95	2065	86	2266	16	520	22,9 %	70	1746	77,1 %
Congés Longue Maladie	2	187	3	565	3	720	-	-	0,0 %	3	720	100,0 %
Congés Longue Durée	-	-	1	30	1	366	1	366	100,0 %	-	-	0,0 %
Congé Grave Maladie	2	468	2	600	2	718	-	-	0,0 %	2	718	100,0 %
Maternité	4	409	3	361	2	124	-	-	0,0 %	2	124	100,0 %
Paternité	8	178	5	94	6	110	3	44	40,0 %	3	66	60,0 %
Accidents du travail	1	58	1	3	1	52	-	-	0,0 %	1	52	100,0 %
Accidents de service	4	60	3	79	3	137	-	-	0,0 %	3	137	100,0 %
Accidents de trajet	2	24	1	71	1	3	-	-	0,0 %	1	3	100,0 %
Temps partiel thérapeutique (nombre de jours non travaillés)	7	396	7	542,5	8	445,5	1	24	5,4 %	7	421,5	94,6 %
TOTAL	168	4839	121	4410,5	113	4941,5	21	954	25 %	92	3987,5	75 %

Jours de carence
 2020 : 77
 2021 : 112
 2022 : 116
 2023 : 124
 2024 : 129

6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

Nombre de personnes absentes par population

	BIATSS 2021		BIATSS 2022		BIATSS 2023		BIATSS 2024	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	36	98,5	38	140	35	88	35	71
Autorisation spéciale d'absence	27	129	16	58	0	0	0	0
Décès	16	36,5	19	45,5	17	38,5	27	54,5
Naissance	4	12	4	8	1	3	0	0
Mariage / PACS	1	2	2	7	11	51	7	31,5
Fête religieuse	5	4,5	7	7	14	22,5	16	23,5
Déménagement	13	13	11	11	9	9	4	4
Congé sans solde	0	0	1	1	0	0	1	2
Concours ou examens professionnels	5	9,5	3	12,5	6	21,5	9	14
Autorisation d'absence de droit	1	2,5	1	4	1	2	2	8
TOTAL	108	307,5	102	294	94	235,5	101	208,5



7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale

	2020	2021	2022	2023	2024	Evolution
Agents UTBM concernés	65	76	64	76	73	-3,9%
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	71	92	84	116	99	-14,7%
Montant	12 708,01 €	12 518,49 €	15 465,39 €	16 755,10 €	16 972,93 €	1,3%

La prestation "Ticket mobilité" fait l'objet d'une contribution financière de la Région Bourgogne Franche-Comté.

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	3	19	659,83 €
Séjours enfant avec hébergement			
Repas CROUS (350 repas)	30	30	559,60 €
Mesures internes			
Aide au logement locatif	1	1	450,00 €
Aide aux loisirs	12	18	963,50 €
Aide aux frais d'études supérieures	12	15	9 000,00 €
Aide aux études des enfants post-3ème	10	11	3 300,00 €
Aide exceptionnelle	2	2	562,33 €
Ticket mobilité	5	5	2 040,00 €
TOTAL	75	101	17 535,26 €

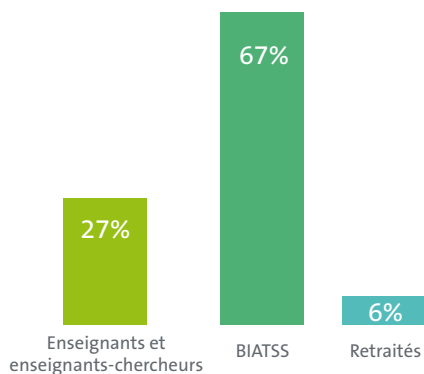
7.2. L'amicale des personnels

		2020	2021	2022	2023	2024
Adhérents AMICALE		150	133 (cause covid)	158	163	147
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	19 000 €	19 000 €	19 000 €	19 000 €	14 250 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 100 €	6 100 €	6 100 €	7 400 €	7 500 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	2 696 €	1 906 €	2 285 €	2 526 €	2 259 €
	Participation des adhérents aux activités	14 211 €	31 731 €	39 972 €	38 930 €	43 386 €

Source : Amicale

Activités 2024

Activités en groupe	Nuit insolite dans une cabane	12 personnes
	Week end à Europapark	34 personnes
	Séances de Pilates sur site	12 à 13 personnes
	Séances de QI GONG sur site	28 personnes
	Séances de relaxation sur site	13 personnes
	Voyage à Madrid	20 personnes
Avantages	Cartes avantages jeunes	45 jeunes
	Chèque Lire	58 chèques
	Passtime	44 livrets
	Remboursement 15% culture	33 personnes
Billetterie	Cinéma	110 billets
	Eurockéennes	82 billets
	Fraispertuis	74 billets
	Iron Maiden	13 billets
Ventes groupées	Parfums	30 personnes
Événements sur site	Octobre Rose	737,50 € récoltés pour la Ligue contre le cancer
	Collecte de jouets	Une cinquantaine de jouets collectés



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2024 :

- > le repas de fin d'année universitaire : 150 participants.
- > le spectacle et le goûter des enfants : 127 cadeaux et 50 chèques cadeaux offerts (à partir de 11 ans).

Répartition des adhésions par type de population



8. Dialogue social

8.1. Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de séances CHSCT / F3SCT	7	5	6	4	3
Nombre d'assistants de prévention	24	23	23	23	23
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	126	189	149	147	200 (dont SST)
Coût des formations spécifiques HSE	21 411 €	25 128 €	29 400 €	32 958 €	51 629 €

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.
A l'UTBM, on compte 1 assistant de prévention pour 17 agents.

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2020	2021	2022	2023	2024			
	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT / CSA	7	8	7	5	7	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	33 %
CPE en FR	7	1	0	1	0	19	19	42 %
CHSCT / F3SCT	7	5	6	4	3	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	42 %
CA	5 pléniers 9 en FR	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 11 en FR	9 pléniers 6 en FR	27	3	26 %
CS	5 pléniers 9 en FR	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 9 en FR	8 pléniers 3 en FR	19	0	21 %
CEVU	5 pléniers	5	7	6 pléniers 2 en FR	6 pléniers	19	6	40 %

Source : Service des affaires juridiques

A compter du 1er janvier 2023, les instances de dialogues sociales sont renouvelées. Le CSA et la F3SCT remplacent le CT et le CHSCT.

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Personnels BIATSS	13	12	0	1	25	0
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	16	13	14	2	18	1
TOTAL	29	25	14	3	43	1

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre d'agents	2	2	1	1	1
Nombre d'heures de décharge par an	342,2	342,42	321,24	160,42	160,42

Crédit d'heures donné par année universitaire
et non par année civile



9. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIAD	Connaissances et Intelligence Artificielle Distribuées
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et CONception des Systèmes
EMPLOI ETAT	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Mlcro-NAo-MATériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Action-neuRs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	UAR CNRS « Fuel Cell Lab »

ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
POPULATION BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
POPULATION ENSEIGNANTE	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai



Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Stéphane Guillaume
Crédits photographiques : UTBM, François
Jouffroy, Tim Platt

