RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

utbm
université de technologie
Belfort-Montbéliard

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Rapport social unique

2023

www.utbm.fr

Sommaire

Éditorial

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants 5

1.1.1. En formation initiale
1.1.2. En formation continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants 6

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2023 6

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)
1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire
1.3.3. Changement de statut des contractuels
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre
1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie
1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie
1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap
1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population
1.3.9. Évolution des effectifs par corps
1.3.10. Effectifs par genre 2023

Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2023 13

1.3.11. Répartition par statut
1.3.12. Répartition par genre
1.3.13. Âge moyen

Population BIATSS au 31/12/2023 15

1.3.14. Répartition par statut
1.3.15. Répartition par genre
1.3.16. Âge moyen

1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT 17

1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT
(enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)
1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population
1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois
1.4.4. Encadrement
1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)
1.4.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel 44

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2023
2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle
2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès
2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle
2.1.5. Départs par catégorie professionnelle
2.2.1. Détail des départs à la retraite des personnels BIATSS
2.2.2. Départs à la retraite des personnels enseignants et enseignants-chercheurs
2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2024
2.2.4. Promotions internes du personnel
2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés 54

3.2. Classement des formations 55

3.3. Jours de formation 55

3.4. Coûts des formations 56

4. La rémunération

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs 58
- 4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)
- 4.1.2. Primes et indemnités
- 4.1.3. Heures complémentaires et vacations

4.2. BIATSS 62
- 4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)
- 4.2.2. Primes et indemnités

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail 64

5.2. Service médical 64

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet 65

6.2. Télétravail 66

6.3. Reliquat de congés et Compte Epargne Temps (CET) 67
- 6.3.1. Reliquat de congés
- 6.3.2. Le CET

6.4. Absentéisme 68
- 6.4.1. Nombre de jours d'absence
- 6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence
- 6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale 71

7.2. L'amicale des personnels 72

8. Dialogue social

8.1. Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) 73

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux 73

9. Les sigles et définitions

Éditorial

Le rapport social unique recense et met en perspective les informations relatives aux personnels de l'établissement, aux emplois, à la rémunération et aux conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées fiabilisées, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations, pour l'année 2023, sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement.

Il est alimenté par une base de données sociales, qui contient une liste d'indicateurs fixés par l'arrêté du 7 mai 2021. Cette base est mise à la disposition des représentants élus du Comité social d'administration (CSA) et de la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), favorisant ainsi la transparence de la gestion des ressources humaines.

Le rapport social unique est présenté et analysé au Comité de direction, au Comité social d'administration (CSA), et au Conseil d'administration de l'UTBM.

Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions, dans l'élaboration de nos lignes directrices de gestion et nous permet d'améliorer les conditions de travail, la gestion des carrières des personnels et de favoriser la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très sincèrement.

Ghislain MONTAVON
Directeur de l'UTBM

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2023 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	2020	2021	2022	2023			
	TOTAL	TOTAL	TOTAL	Apprentis	Etudiants	P.E.	TOTAL
Programmes d'échange	18	54	32			35	35
Ingénieur - Génie Electrique	71	72	57	67			67
Ingénieur - Informatique	386	407	393	72	315		387
Ingénieur - Logistique Industrielle	74	79	72	66			66
Ingénieur - Mécanique	472	484	430	63	358		421
Ingénieur - Energie	312	349	305		305		305
Ingénieur - Mécanique et Ergonomie	299	288	278		267		267
Ingénieur - Systèmes industriels	293	296	255		236		236
Tronc Commun	588	571	556		534		534
Master (IA principale)	62	104	52		99		99
Doctorat	77	93	85		81		81
Total	2652	2797	2515	268	2195	35	2498

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).
Source : service des admissions et des études, DFP.

	TOTAL 2020	TOTAL 2021	TOTAL 2022	Apprentis	Etudiants	TOTAL 2023
Pôle Industrie 4.0	760	778	691	66	594	660
Pôle Mobilités et Transport du futur	378	369	344	63	267	330
Pôle Energie et Informatique	769	828	849	139	620	759
TOTAL FISA+FISE	1907	1975	1790	268	1481	1749

Nombre d'étudiants internationaux, toutes formations confondues : 515. Soit 20,6 % des étudiants

1.1.2. En formation continue

	Effectifs au 31/12				
Formations	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Master	1	3	9	2	6
Mastère spécalisé "hydrogène-énergie"	0	0	0	4	4
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	6	4	4	3	4
Diplômes d'université	5	0	3	0	0
ESPERA SBARRO	24	0	30	16	16
VAE	10	15	15	11	3
Formations courtes et auditeurs libres	60	30	49	84	132
TOTAL	**106**	**52**	**110**	**120**	**165**

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants

	2019	2020	2021	2022	2023
Vacataires	156	147	143	170	**149**
de l'enseignement privé	5	7	4	6	5
de l'enseignement public	61	57	48	50	43
du privé	90	83	91	114	101
Hébergés	173	171	331	390	405
Contrats étudiants	61	80	142	105	113

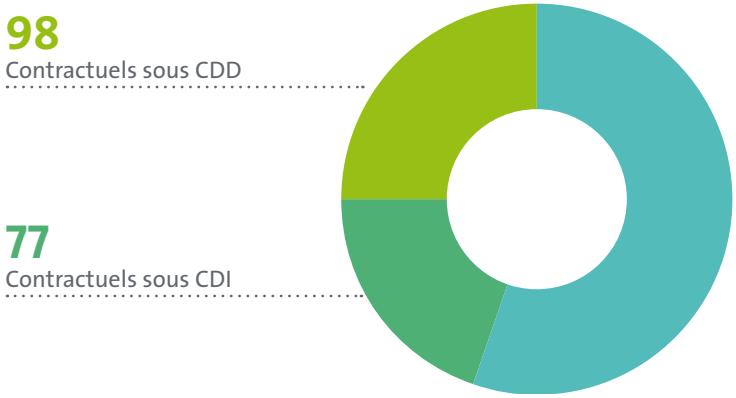
1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2023

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2019	2020	2021	2022	2023	2023 %	Evolution 2022/2023
Titulaires	223	226	222	220	217	55,36 %	-1,36 %
Contractuels	166	163	179	176	175	44,64 %	-0,57 %
Dont Contractuels sous CDD	93	88	102	98	98	56,00 %	0,00 %
Dont Contractuels sous CDI	74	75	77	78	77	44,00 %	-1,28 %
TOTAL	**389**	**389**	**401**	**396**	**392**		**-1,01 %**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Les contractuels représentent 44,6 % des personnels.



1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire

Position statuaire des fonctionnaires	2020	2021	2022	2023
Activité	226	222	220	217
Dont mise à disposition sortant	2	1	1	1
Dont détachement entrant	2	2	2	2
Détachement sortant	1	1	2	0
Disponibilité	5	4	5	6
TOTAL	236	230	230	226

1.3.3. Changement de statut des contractuels

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2021		Passage de CDD à CDI en 2022		Passage de CDD à CDI en 2023	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BIATSS A		2	1		1	
BIATSS B		1		1		
BIATSS C				3		
ECC - ELE			1		1	2
TOTAL		3	2	4	2	2

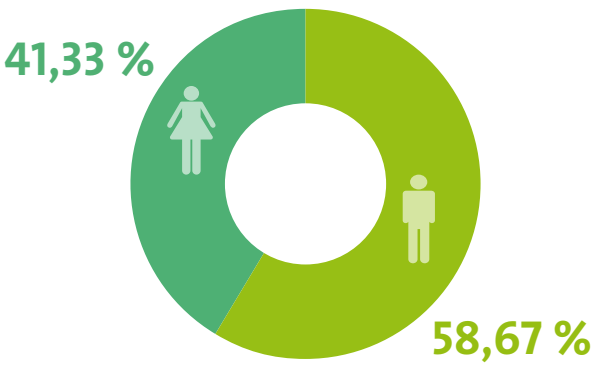
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre

	2019	2020	2021	2022	2023	2023 %	Evolution 2022/2023
Femmes	157	157	161	156	162	41,33 %	3,85 %
Hommes	232	232	240	240	230	58,67 %	-4,17 %
TOTAL	389	389	401	396	392		

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

	Contractuels	%	Titulaires	%	Total	%
Femmes	99	56,57 %	63	29,03 %	162	41,33 %
Hommes	76	43,43 %	154	70,97 %	230	58,67 %
TOTAL	175		217		392	

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

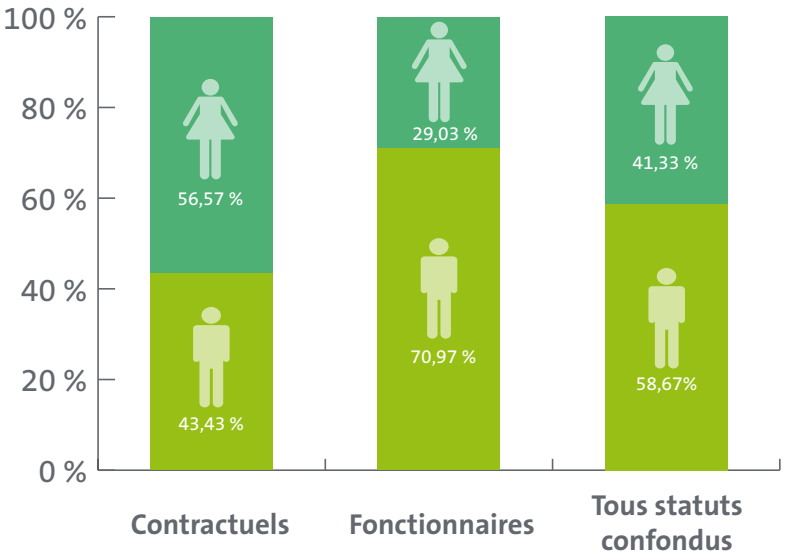


Dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 52,7% de l'ensemble des effectifs.

Moyenne nationale :

	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	55,9 %	51,0 %

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Fonctionnaires



1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

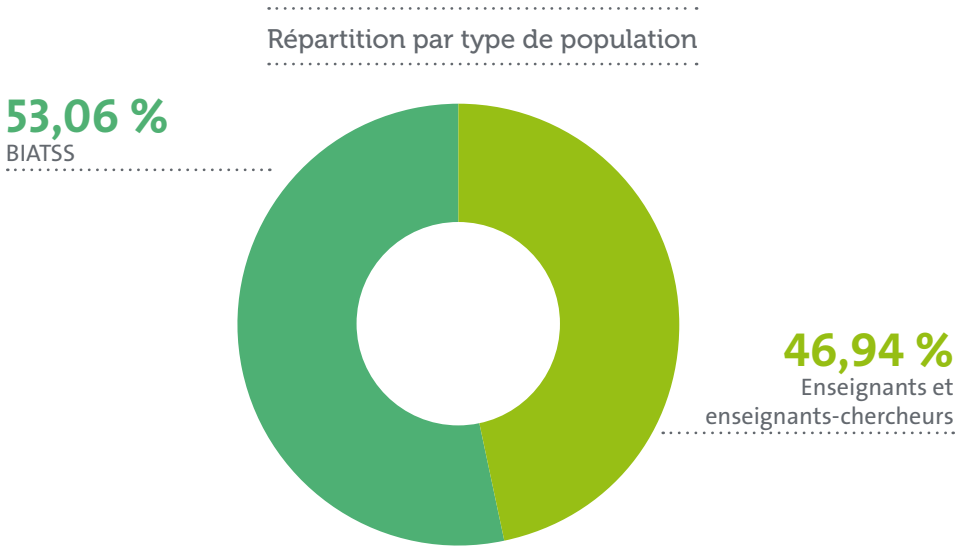
	2019		2020		2021		2022		2023		Évolution 2022/2023
BIATSS	206	53,0 %	204	52,4 %	216	53,9 %	212	53,54 %	208	53,06 %	-1,89 %
Enseignants et enseignants -chercheurs	183	47,0 %	185	47,6 %	185	46,1 %	184	46,46 %	184	46,94 %	0,00 %
TOTAL	**389**		**389**		**401**		**396**		**392**		

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Dans la catégorie BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 50,7 % de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

Répartition par type de population



1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie

Catégorie ou niveau hiérarchique	2019	2020	2021	2022	2023
Enseignants et enseignants-chercheurs	183	185	185	184	184
BIATSS dont :	206	204	216	212	208
catégorie A	100	100	104	99	98
catégorie B	65	69	79	82	79
catégorie C	41	35	33	31	31
TOTAL	389	389	401	396	392

1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2023 selon l'article L512-12 du code du travail.
Source : tableaux de suivi SRH

Filière	Titulaires		Non titulaires		
	H	F	H	F	Total
BIATSS Catégorie A	4	0	0	0	4
BIATSS Catégorie B	1	2	0	2	5
BIATSS Catégorie C	0	2	1	1	4
Enseignants	2	0	1	0	3
TOTAL	7	4	2	3	16

2023 : 16 BOE
2022 : 16 BOE
2021 : 15 BOE
2020 : 15 BOE
2019 : 16 BOE

1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population

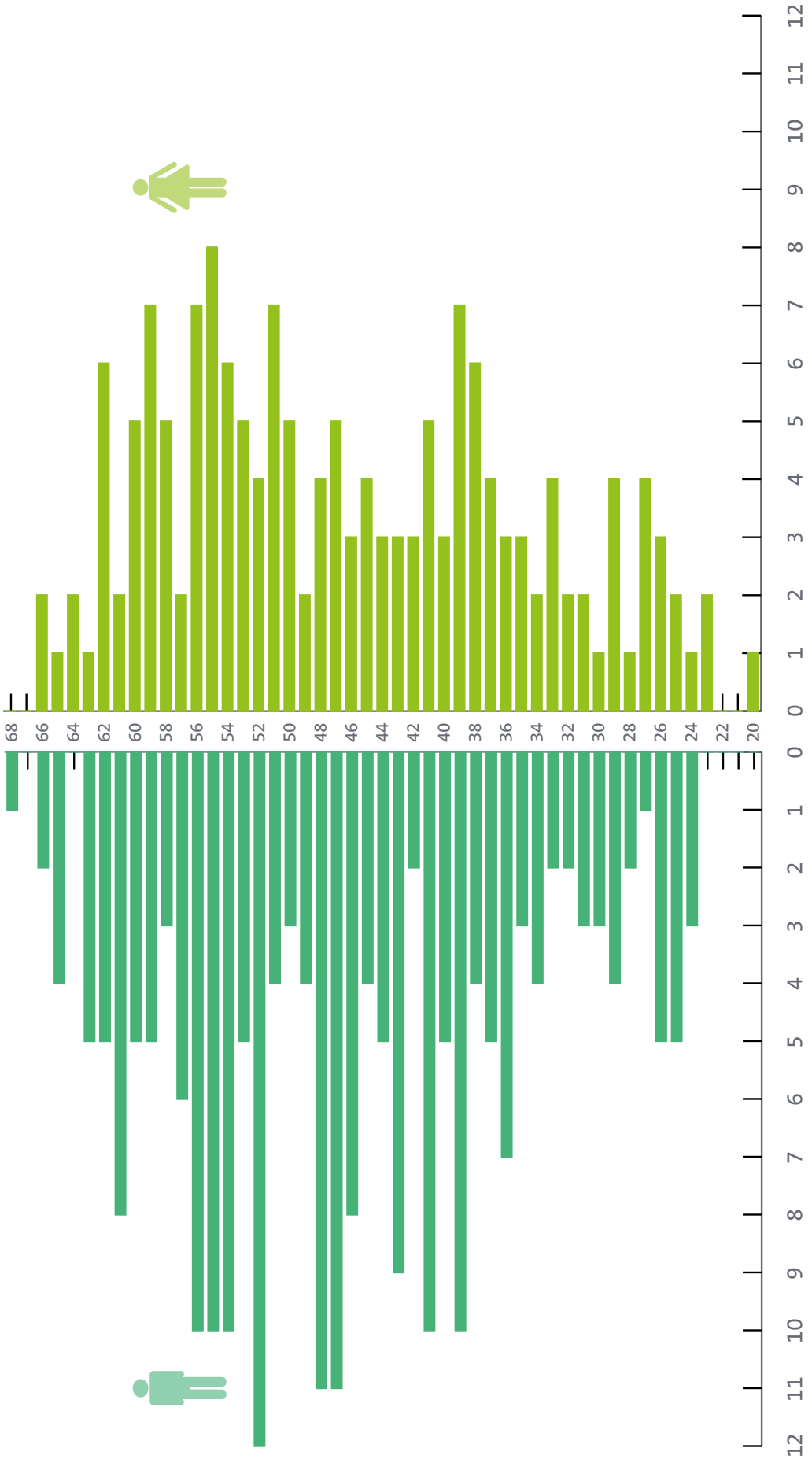
	2019	2020	2021	2022	2023
BIATSS	42,9	43,6	43,2	43,9	45,0
Enseignants et enseignants-chercheurs	47,2	47,0	47,2	47,5	48,1

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

A l'UTBM :
Age moyen des femmes : 46 ans
Age moyen des hommes : 46 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 49 ans et de 47 ans pour les BIATSS.

1.3.8.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2023



1.3.9. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2019	2020	2021	2022	2023
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	93	95	94	91	91
Professeurs des universités	27	27	28	29	32
Maîtres de conférences	66	68	66	62	59
Total enseignants second degré	32	32	31	33	31
Professeurs agrégés	24	24	24	25	23
Professeurs certifiés	7	8	7	7	7
Professeurs de lycée professionnel	-	-	-	1	1
Professeurs techniques	1	-	-	-	-
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	125	127	125	124	122
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	8	10	8	7	8
Chaire de professeur junior	-	-	-	-	1
Enseignants-chercheurs contractuels	30	27	28	30	30
Enseignants langue étrangère	10	9	10	10	10
Invités	-	-	-	1	1
Contrats doctoraux (3 ans)	10	12	14	12	12
Sous total enseignants contractuels	58	58	60	60	62
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	183	185	185	184	184
BIATSS					
Total corps de l'AENES	18	17	15	15	15
Attachés d'administration de l'Etat	6	5	5	5	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	6	6	5	5	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	5	5	4	4	4
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	73	75	76	76	75
Ingénieurs de recherche	11	9	9	9	9
Ingénieurs d'étude	20	22	23	23	23
Assistants ingénieurs	9	9	8	8	8
Techniciens recherche et formation	22	24	26	27	27
Adjoints techniques recherche et formation	11	11	10	9	8
Total corps des personnels de bibliothèque	7	7	6	5	5
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	2	2	1
Sous total BIATSS titulaires	98	99	97	96	95
Contractuels administratifs catégorie A	4	4	4	4	4
Contractuels administratifs catégorie B	30	32	32	30	23
Contractuels administratifs catégorie C	18	13	13	12	12
Contractuels techniques catégorie A	19	19	20	19	28
Contractuels techniques catégorie B	4	4	9	13	17
Contractuels techniques catégorie C	3	3	4	4	5
Total contractuels administratifs et techniques	78	75	82	82	89
Chercheurs contractuels	17	17	25	21	11
Contractuels administratifs financement SAIC	3	3	1	1	1
CDI SAIC	9	10	11	11	11
Apprentis	1	-	-	1	1
Sous total BIATSS contractuels	91	88	119	116	113
TOTAL BIATSS	189	187	216	212	208
TOTAL GÉNÉRAL	389	389	401	396	392

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	35,2 %	38 %
Part des EC parmi les enseignants	49,5 %	60 %
Part des 2nd degré parmi les enseignants	16,8 %	14 %
Part des enseignants contractuels parmi les enseignants	33,7 %	26 %

	2019	2020	2021	2022	2023
Part des PU parmi les EC	29,0 %	28,4 %	29,8 %	31,9 %	35,2 %
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	25,6 %	25,2 %	24,8 %	26,6 %	25,4 %

	UTBM	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	15,8 %	20 %
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	78,9 %	71,6 %
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	5,3 %	7,4 %

	UTBM	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	49,5 %	32,1 %
Part des cat B sur BIATSS titulaires	36,8 %	27,1 %
Part des cat C sur BIATSS titulaires	13,7 %	40,8 %

Variation des effectifs sur 5 ans : 0,8 %

1.3.10. Effectifs par genre 2023

Statut d'emploi Corps ou type d'emploi	2022			2023		
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
Total enseignants et enseignants-chercheurs	**51**	**133**	**184**	**51**	**133**	**184**
Total enseignants-chercheurs	**17**	**74**	**91**	**16**	**75**	**91**
Professeurs des universités	6	23	29	6	26	32
Maîtres de conférences	11	51	62	10	49	59
Total enseignants second degré	**8**	**25**	**33**	**8**	**23**	**31**
Professeurs agrégés	3	22	25	3	20	23
Professeurs certifiés	5	2	7	5	2	7
Professeurs lycée professionel	0	1	1	0	1	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	25	99	124	24	98	122
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	3	4	7	2	6	8
Chaire de professeur junior	0	0	0	0	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	13	17	30	13	17	30
Enseignants langue étrangère	7	3	10	7	3	10
Invités	0	1	1	0	1	1
Contrats doctoraux (3 ans)	3	9	12	5	7	12
Sous total enseignants contractuels	26	34	60	27	35	62
Total BIATSS	**105**	**107**	**212**	**110**	**97**	**208**
Total corps de l'AENES	**11**	**4**	**15**	**11**	**4**	**15**
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	2	3	5	2	3	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	5	0	5	5	0	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	4	0	4	4	0	4
Infirmier	0	1	1	0	1	1
Total corps des ITRF	**22**	**54**	**76**	**22**	**52**	**75**
Ingénieurs de recherche	1	8	9	1	8	9
Ingénieurs d'étude	4	19	23	4	19	23
Assistants ingénieurs	3	5	8	3	5	8
Techniciens recherche et formation	12	15	27	13	14	27
Adjoints techniques recherche et formation	2	7	9	2	6	8
Total corps des personnels de bibliothèque	**5**	**0**	**5**	**5**	**0**	**5**
Bibliothécaire	1	0	1	1	0	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	0	3	3	0	3
Magasiniers des bibliothèques	1	0	1	1	0	1
Sous total BIATSS titulaires	38	58	96	38	56	95
Contractuels administratifs catégorie A	3	1	4	4	0	4
Contractuels administratifs catégorie B	28	2	30	22	1	23
Contractuels administratifs catégorie C	12	0	12	12	0	12
Contractuels techniques A	6	13	19	9	19	28
Contractuels techniques B	8	5	13	14	3	17
Contractuels techniques C	1	3	4	2	3	5
Total contractuels administratifs et techniques	**58**	**24**	**82**	**63**	**26**	**89**
Chercheurs contractuels	4	17	21	4	7	11
Contractuels administratifs financement SAIC	1	0	1	1	0	1
CDI SAIC	4	7	11	4	7	11
Apprentis	0	1	1	0	1	1
Sous total BIATSS contractuels	67	49	116	72	41	113
TOTAL GÉNÉRAL	**156**	**240**	**396**	**161**	**230**	**392**

Part des femmes PU :
- 2020 : 18,5 %
- 2021 : 17,9 %
- 2022 : 20,7 %
- 2023 : 18,8 %

(29 % au national)

Nombre de MCF HDR : 21, soit 35,6 % des MCF

Au niveau national, dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 41 % des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires.
A l'UTBM elles représentent 27,7 %.

Part des femmes BIATSS :
- Catégorie A :30,4 %
- Catégorie B : 75,7 %
- Catégorie C : 70 %

Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2023

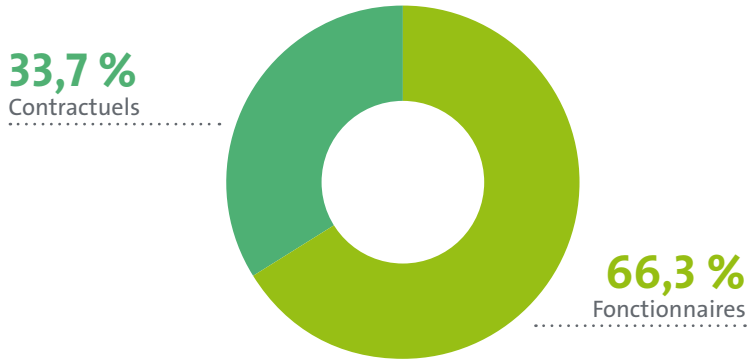
1.3.11. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2019		2020		2021		2022		2023		Évolution 2022/2023
Fonctionnaires	125	68,3 %	127	68,6 %	125	67,6 %	124	67,4 %	122	66,3 %	-1,6 %
Contractuels	58	31,7 %	58	31,4 %	60	32,4 %	60	32,6 %	62	33,7 %	3,3 %
TOTAL	**183**		**185**		**185**		**184**		**184**		**0,0 %**

Hors détachement sortant et disponibilité.
Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Fonctionnaires

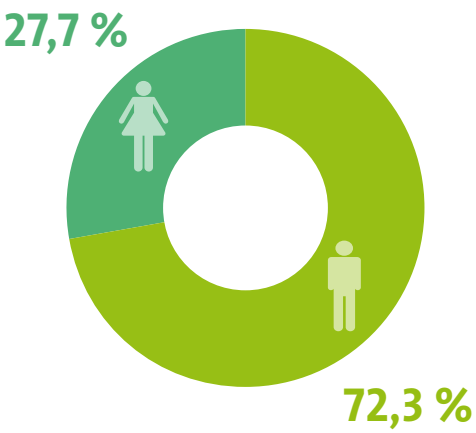


1.3.12. Répartition par genre

	2019		2020		2021		2022		2023		Évolution 2022/2023
Femmes	51	27,9 %	51	27,6 %	51	27,6 %	51	27,6 %	51	27,7 %	0 %
Hommes	132	72,1 %	134	72,4 %	134	72,4 %	133	72,4 %	133	72,3 %	0 %
TOTAL	**183**		**185**		**185**		**184**		**184**		**0 %**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

Part des femmes parmi les EC : 17,6 % à l'UTBM (40 % nationalement).



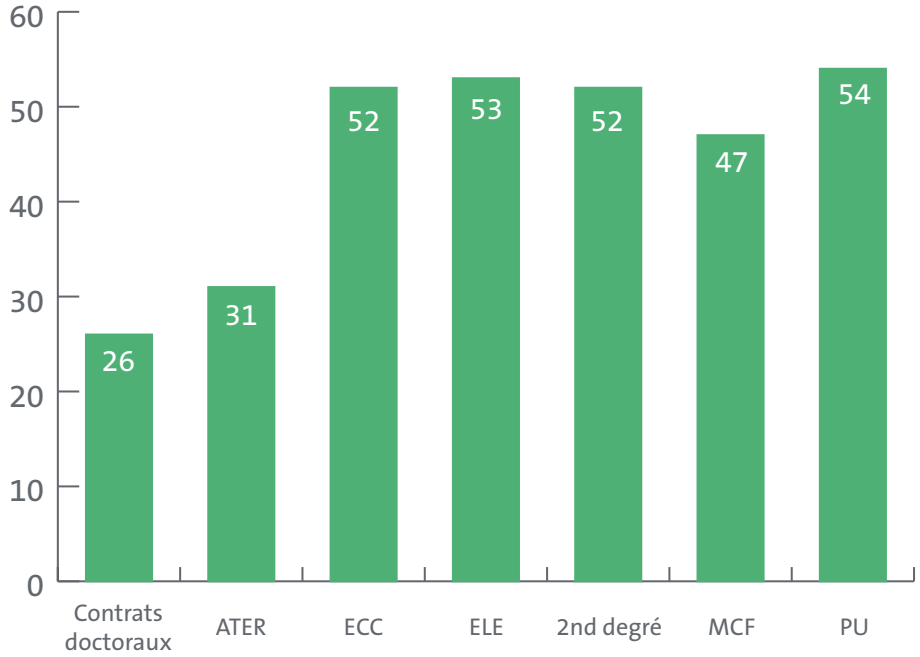
1.3.13. Âge moyen

Catégorie	2019	2020	2021	2022	2023
Contrats doctoraux	26	25	26	26	26
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	33	30	30	30	31
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	50	51	52	49	52
Enseignants langue étrangère (ELE)	51	52	51	52	53
Enseignants second degré (2nd degré)	50	50	51	52	52
Maîtres de conférences (MCF)	46	46	47	47	47
Professeurs des universités (PU)	55	55	54	55	54

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

UTBM	Age moyen EC femme	49 ans
	Age moyen EC Homme	49 ans
	Age moyen EC	49 ans
	Age moyen enseignants	48 ans
National	Age moyen enseignants	49 ans

Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs



Population BIATSS au 31/12/2023

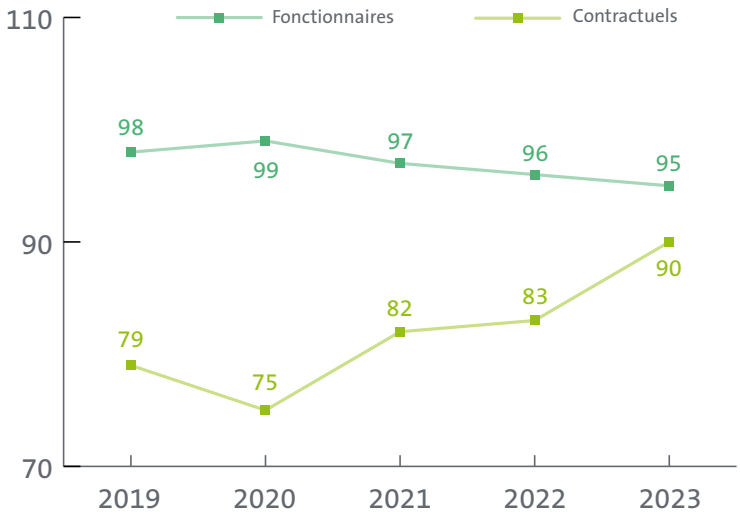
1.3.14. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

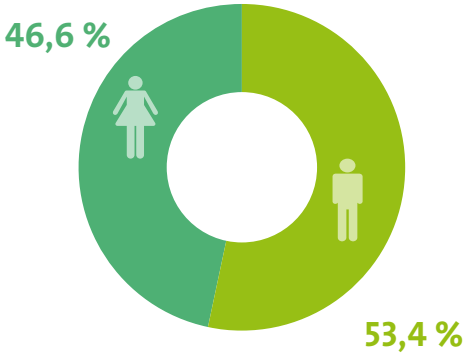
	2019		2020		2021		2022		2023		Évolution 2022/2023
Fonctionnaires	98	47,6 %	99	48,5 %	97	44,9 %	96	45,3 %	95	45,7 %	-1,0 %
Contractuels	79	38,3 %	75	36,8 %	82	38,0 %	83	39,2 %	90	43,3 %	8,4 %
Contractuels SAIC	29	14,1 %	30	14,7 %	37	17,1 %	33	15,6 %	23	11,1 %	-30,3 %
TOTAL	**206**		**204**		**216**		**212**		**208**		**-1,9 %**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Évolution de la répartition des BIATSS Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



Répartition BIATSS par genre



1.3.15. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2019		2020		2021		2022		2023		Évolution 2022/2023
Femmes	106	51,5 %	106	52,0 %	110	50,9 %	105	49,5 %	111	53,4 %	5,7 %
Hommes	100	48,5 %	100	48,0 %	106	49,1 %	107	50,5 %	97	46,6 %	-9,3 %
TOTAL	**206**		**206**		**216**		**212**		**208**		**-1,9 %**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

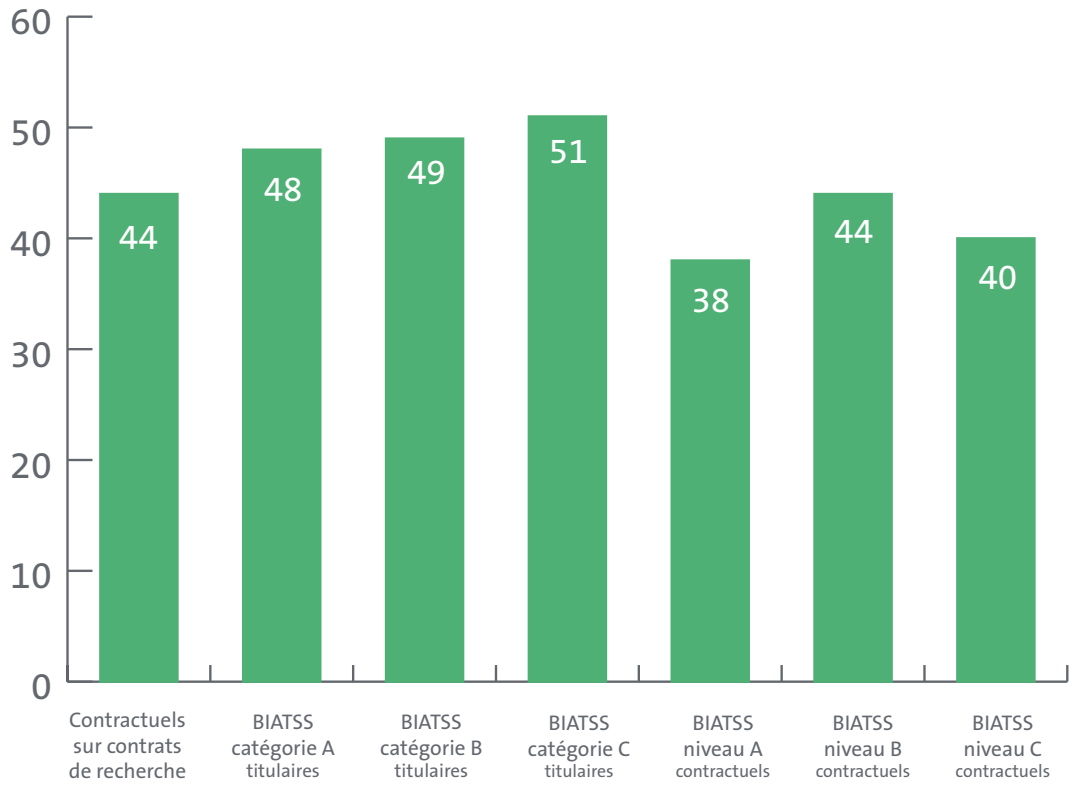
Part des femmes parmis les BIATSS au niveau national : 63 %

1.3.16. Âge moyen

Catégorie	2019	2020	2021	2022	2023
Contractuels sur contrats de recherche	36	37	37	40	44
Apprentis	22	-	-	24	25
BIATSS catégorie A titulaires	45	45	46	47	48
BIATSS catégorie B titulaires	48	48	48	48	49
BIATSS catégorie C titulaires	47	48	49	49	51
BIATSS niveau A contractuels	39	39	39	38	38
BIATSS niveau B contractuels	45	45	43	43	44
BIATSS niveau C contractuels	39	41	41	10	40

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2023

Âge moyen des BIATSS



1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

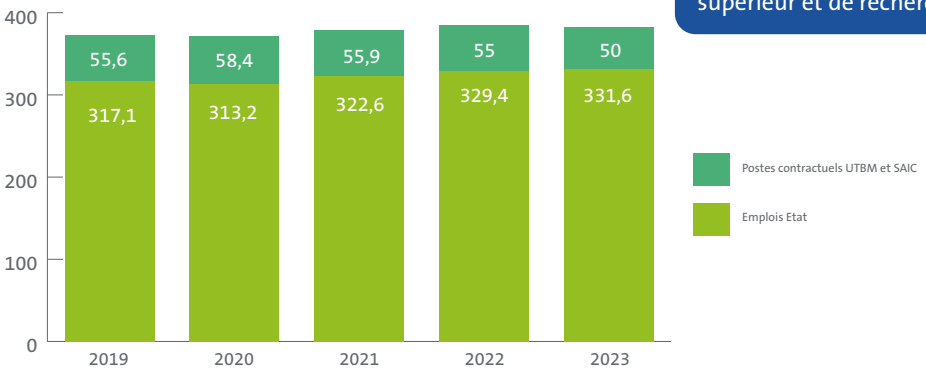
1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2019	2020	2021	2022	2023
Emplois État	317,1	313,2	322,6	329,4	331,6
Emplois contractuels UTBM et SAIC	55,6	58,4	55,9	55,0	50,0
TOTAL	**372,6**	**371,6**	**378,5**	**384,4**	**381,6**

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Plafond d'emplois Etat autorisé par le Ministère : 357

Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

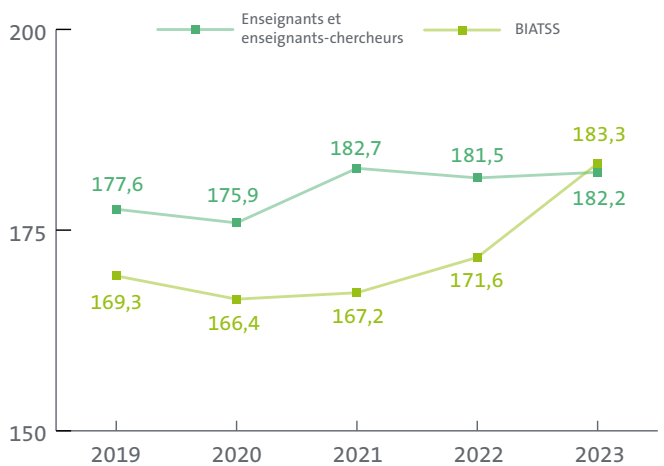


1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2019	2020	2021	2022	2023
Enseignants et enseignants-chercheurs	177,6	175,9	182,7	181,5	182,2
BIATSS	169,3	166,4	167,2	171,6	183,3
Contractuels SAIC	25,7	29,3	28,6	31,3	16,1
TOTAUX	**372,6**	**371,6**	**378,5**	**384,4**	**381,6**

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Enseignants : 47,2 %
BIATSS : 52,8 %



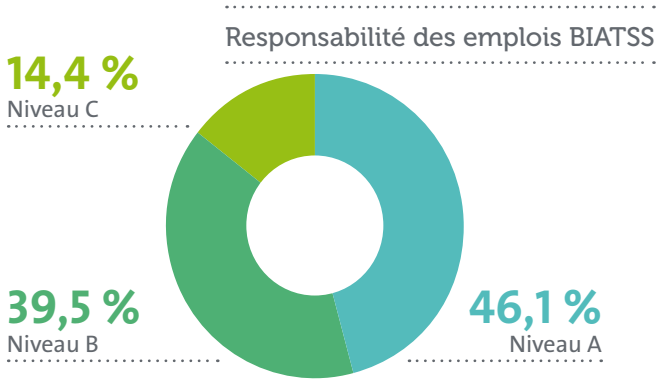
1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

	Hommes ETPT	Hommes %	Femmes ETPT	Femmes %	TOTAL ETPT	TOTAL %
Enseignants et enseignants-chercheurs	131,9	72,4 %	50,3	27,6 %	182,2	47,7 %
BIATSS					199,4	52,3 %
Niveau A	68,1	74,1 %	23,8	25,9 %	91,9	46,1 %
Fonctionnaires	36	78,9 %	9,6	21,1 %	45,6	
Contractuels	32,1	69,3 %	14,2	30,7 %	46,3	
Niveau B	21,6	27,4 %	57,2	72,6 %	78,8	39,5 %
Fonctionnaires	14,4	40,8 %	20,9	59,2 %	35,3	
Contractuels	7,2	16,6 %	36,3	83,4 %	43,5	
Niveau C	10,7	37,3 %	18	62,7 %	28,7	14,4 %
Fonctionnaires	6,7	51,1 %	6,4	48,9 %	13,1	
Contractuels	4	25,6 %	11,6	74,4 %	15,6	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).



1.4.4. Encadrement

	2021 H	2021 F	2021 TOTAL	2022 H	2022 F	2022 TOTAL	2023 H	2023 F	2023 TOTAL
Directeurs	7	5	12	8	4	12	7	4	11
Responsables de service	25	15	40	26	17	43	30	22	52
Autres personnels d'encadrement	15	8	23	13	6	19	9	6	15
TOTAL	47	28	75	47	27	74	46	32	78

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe,...

Les femmes occupent 41 % des fonctions d'encadrement.

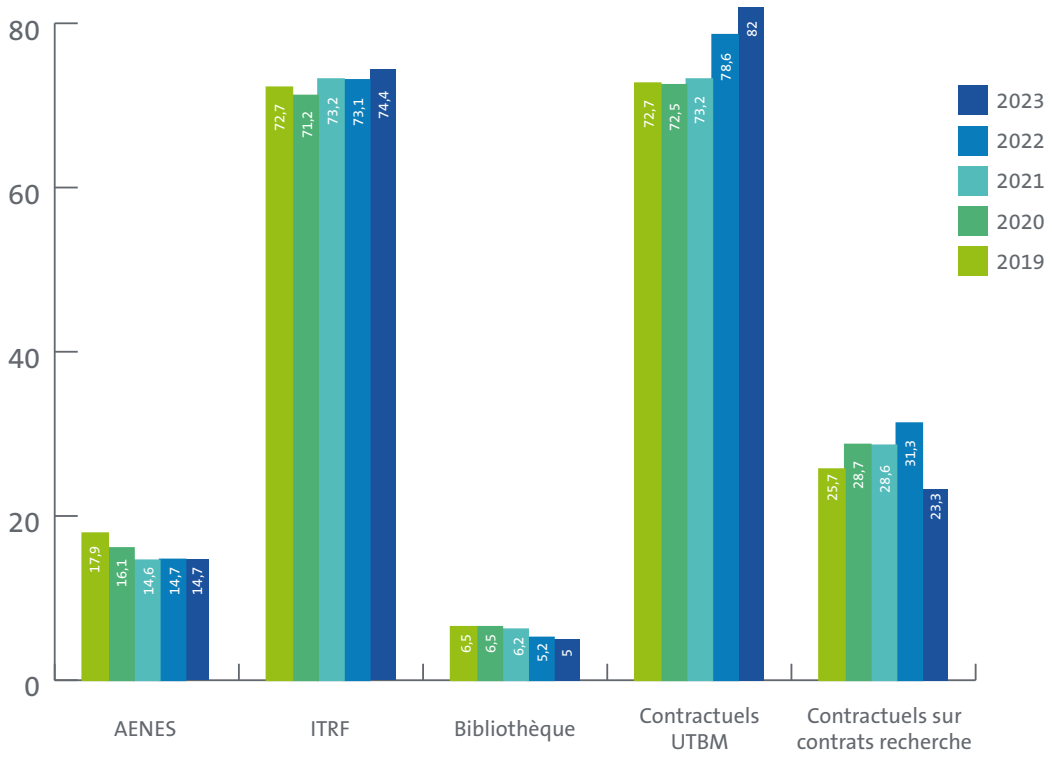
1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2019	2020	2021	2022	2023		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	24,8	26,3	29,7	29,7	26,6	6,0	32,6
Maîtres de conférences	65,8	67,5	65,3	63,1	49,2	10,7	59,9
ATER	7,6	7,2	8,7	6,7	6,7	2,6	9,3
2nd degré	33,4	31,7	31,3	31,9	24,1	7,8	31,9
Contractuels doctorants	7,7	8,4	12,1	11,7	7,4	4,3	11,7
ECC / ELE	37,7	35,7	35,6	38,2	17,7	19,0	36,7
Invités	0,7	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
TOTAL	**177,6**	**176,7**	**182,7**	**181,4**	**132,0**	**50,4**	**182,2**

Pour les années 2019 et 2020, les doctorants contractuels SAIC sont décomptés dans les contrats de recherche

1.4.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2019	2020	2021	2022	2023		
					H	F	TOTAL
AENES	17,9	16,1	14,6	14,7	4,0	10,7	14,7
ITRF	72,2	71,2	73,2	73,1	53,1	21,3	74,4
Bibliothèque	6,5	6,5	6,2	5,2	0,0	5,0	5,0
Contractuel UTBM	72,7	72,5	73,2	78,6	26,4	55,6	82,0
Contractuel sur contrats de recherche	25,7	28,7	28,6	31,3	16,9	6,4	23,3
TOTAL	**195,0**	**194,9**	**195,8**	**202,9**	**100,4**	**99,0**	**199,4**



Cartographie des emplois BIATSS par direction fonctionnelle au 31/12/2023

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction aux relations avec les entreprises 11,55 ETP	A 3,45 ETP	AAE 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,7 ETP	Administration et pilotage 0,7 ETP
		IGE 2,75 ETP (0,45 Ctr et 2,3 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,25 ETP	Administration et pilotage 2,25 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 0,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 0,5 ETP
	B 7,10 ETP	SAENES 4,3 ETP (3,3 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,3 ETP	Administration et pilotage 4,3 ETP
		TECH 2,8 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2,8 ETP	Administration et pilotage 2,8 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Direction aux relations internationales et à l' internationalisation 7,25 ETP	A 1,75 ETP	IGE 0,45 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,45 ETP	Administration et pilotage 0,45 ETP
		AAE 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,3 ETP	Administration et pilotage 1,3 ETP
	B 5,50 ETP	SAENES 4,3 ETP (1 Fct et 3,3 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,3 ETP	Administration et pilotage 4,3 ETP
		TECH 1,2 ETP (0,2 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,2 ETP	Administration et pilotage 1,2 ETP
Direction aux formations et à la pédagogie 13,30 ETP	A 3,80 ETP	AAE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		2,5 IGE (1,5 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 1,5 ETP
		ASI 0,3 ETP Fct	Instrumentation et expérimentation BAP C - 0,3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,3 ETP
	B 6,20 ETP	SAENES 1,9 ETP (1 Ctr et 0,9 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,9 ETP	Administration et pilotage BAP J - 1,9 ETP
		TECH 4,3 ETP (1 Fct et 3,3 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,8 ETP	Administration et pilotage BAP J - 2,8 ETP
			Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1,5 ETP	Technicien-ne chimiste 1 ETP
				Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP
	C 3,30 ETP	ADJENES 2,3 ETP (1,8 Fct et 0,5 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,3 ETP	Administration et pilotage 2,3 ETP
		ATRF 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction générales des services 3,15 ETP	A 1,45 ETP	DGS 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1ETP	
		AAE 0,45 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,45 ETP	Administration et pilotage - 0,45 ETP	
	B 1,70 ETP	SAENES 1,7 ETP (0,7 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage - 1,7 ETP	
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 8,00 ETP	A 1,00 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	2 contrats de recherche : 1 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B . 2 ETP en CDI
	B 3,00 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	
		TECH 2 ETP Ctr (1 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage - 2 ETP	
	C 4,00 ETP	ADJENES 4 ETP (3 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4 ETP	Administration et pilotage - 4 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2023

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 13,00 ETP	A 4,00 ETP	IGR 1 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3 ETP	Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
				Conducteur-trice de travaux immobiliers 1 ETP
	B 3,00 ETP	TECH 3 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Technicien-ne logistique 1 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
	C 6,00 ETP	ATRF 5 ETP (2 Ctr et 3 Fct)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 5 ETP	Opérateur-trice logistique 1 ETP
				Jardinier-ière 2 ETP
				Plombier/ière Chauffagiste/ Opérateur-trice en froid et ventilation 1 ETP
				Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP
		ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage – 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service à la communication 11,40 ETP	A 4,60 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		IGR 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs - BAP F - 1 ETP	Responsable de la communication 1 ETP
		ASI 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2,6 ETP	Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP
				Assistant-e des technologies de l'Information et de la Communication 0,8 ETP
				Chargé de communication - 1 ETP
	B 5,00 ETP	TECH 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 2 ETP	Technicien-ne logistique 2 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 3 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme - 1 ETP
				Assistant-e de communication 2 ETP
	C 1,80 ETP	ATRF 1,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1,8 ETP	Opérateur-trice logistique 1,8 ETP
Service commun de documentation 9,50 ETP	A 2,00 ETP	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Chargé de ressources documentaires 1 ETP
		BIBLIOTHE-CAIRE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Chargé de ressources documentaires 1 ETP
	B 4,00 ETP	BAS 3 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Assistant-e de ressources documentaires 1 ETP
				Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales 2 ETP
		TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 3,50 ETP	ATRF 2,8 ETP (1,8 Fct 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 2 ETP
		MAG 0,7 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 0,7 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 0,7 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 8,40 ETP	A 2,00 ETP	AC 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Agent comptable 1 ETP
		IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 3,40 ETP	SAENES 2,4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2,4 ETP	Administration et pilotage 2,4 ETP
		TECH 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 3,00 ETP	ADJENES 3 ETP (3 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J -32 ETP	Administration et pilotage 3 ETP
Service des ressources humaines 6,30 ETP	A 1,60 ETP	IGE 1,6 ETP (0,8 Ctr et 0,8 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,6 ETP	Administration et pilotage 1,6 ETP
	B 4,70 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
		TECH 2,7 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2,7 ETP	Administration et pilotage 2,7 ETP
Service de la gestion budgétaire 10,00 ETP	A 2,00 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		AAE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 8,00 ETP	SAENES 3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage 3 ETP
		TECH 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 5 ETP	Administration et pilotage 5 ETP
Service des affaires juridiques 4,0 ETP	A 2,00 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 1,00 ETP	TECH 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 1,00 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 6,05 ETP	A 5,75 ETP	AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage - 1,45 ETP	
		IGR 1 ETP ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	
		IGE 1,8 ETP (0,8 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	
		ASI 1,5 ETP (0,7 Fct et 0,8 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C 0,7 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,7 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage - 0,8 ETP	
	B 0,30 ETP	SAENES 0,3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage - 0,3 ETP	
Service médical 1,60 ETP	A 1,00 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	
	C 0,60 ETP Fct	ADJENES 0,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Gestion et pilotage 0,6 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 6,10 ETP	A 3,30 ETP	IGR 3,3 ETP (0,5 Fct et 2,8 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 2,3 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle - 0,5 ETP	0,2 ETP CDD recherche de catégorie A
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie des systèmes d'information - 0,8 ETP	
				Ingénieur-e en Ingénierie logicielle 1 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 1 ETP	Ingénieur-e en contrôle-commande 1 ETP	
	B 1,80 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
		TECH 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Gestion et pilotage 0,8 ETP	
	C 1,00 ETP	ATRF 1 ETP Ctr	Culture, Communication, Production et diffusion des savoir - BAP F - 1 ETP	Opérateur-trice de production audiovisuel 1 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction des systèmes d'information et du numérique 21,80 ETP	A 11,80 ETP	IGR 4,8 ETP (3,8 Fct et 1 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 4,8 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information 1 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 1,8 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 2 ETP
		IGE 6 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 6 ETP	Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP
				Administrateur-trice systèmes et réseaux - 2 ETP
				Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP
		ASI 1 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP
	B 8,00 ETP	TECH 7 ETP Fct	Informatique BAP E - 5 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 5 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Technicien-ne des métiers de l'image et du son 1 ETP
			Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G - 1 ETP	Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP
		SAENES 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 1,00 ETP	ATRF 1 ETP Fct	Informatique BAP E - 1 ETP	Opérateur-trice d'exploitation et de maintenance informatique 1 ETP
	Apprenti 1,00 ETP			

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2023

Affectation direction fonctionelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 10,80 ETP	A 8,00 ETP	IGR 2 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 2 ETP	
		IGE 2 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	2 ETP recherche dont 1 ETP en CDI (1 ETP en catégorie A et 1 ETP en catégorie B)
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
		ASI 4 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 4 ETP	
	B 2,80 ETP	TECH 1,8 ETP (0,8 Fct et 1 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1,8 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
				Technicien-ne en réalisation mécanique 0,8 ETP	
		SAENE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
Pôle énergie et informatique 10,50 ETP	A 8,50 ETP	IGR 3,5 ETP (1,5 Fct et 2 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	
				Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 5 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Ingénieur-e électrotechnicien-ne 3 ETP	
				Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	
				Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP	6,3 ETP en CDD recherche en catégorie A
	B 2,00 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Gestion et pilotage 2 ETP	

Affectation direction fonctionelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle humanités 1,00 ETP	B 1,00 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
Pôle industrie 4.0 14,50 ETP	A 9,00 ETP	IGR 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	9,7 ETP en contrats de recherche dont 7,2 ETP en CDI (7,7 ETP en Catégorie A et 2 ETP en catégorie B)
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP	
		IGE 3 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP	
				Ingénieur-e en conception instrumentale 2 ETP	
		ASI 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
				Assistant-e ingénieur-e électronicien 1 ETP	
				Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
	B 4,50 ETP	TECH 4,5 ETP (3 Fct et 1,5 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP	
				Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	C 1,00 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par BAP au 31/12/2023

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP B 3,00 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	A 1,00 ETP Ctr	IGR 1 ETP Ctr	Pole Industrie 4.0 1 ETP Ctr
	B 2,00 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DFP 1,5 ETP (1 Fct et 0,5 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 0,5 ETP Ctr
BAP C 27,80 ETP (16,80 Fct et 11,00 Ctr)	A 23,00 ETP (13 Fct et 10 Ctr)	IGR 6 ETP (2 Fct et 4 Ctr)	Pole Energie et informatique 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 1 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 2 ETP Ctr
			Innovation Crunch Lab 1 ETP Ctr
		IGE 9 ETP (8 Fct et 1 Ctr)	Pole Energie et informatique 5 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
		ASI 8 ETP (3 Fct et 5 Ctr)	DFP 0,3 ETP Fct
			Missions transversales 0,7 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
			Pole Mobilités et transport du futur 4 ETP Ctr
	B 4,80 ETP (3,8 Fct et 1 Ctr)	TECH 4,8 ETP (3,8 Fct et 1 Ctr)	Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1,8 ETP (0,8 Fct et 1 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP E 24,60 ETP (17,8 Fct et 6,8 Ctr)	A 17,60 ETP (11,8 Fct et 5,8 Ctr)	IGR 8,6 ETP (4,8 Fct et 3,8 Ctr)	DSIN - 4,8 ETP (3,8 Fct et 1 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab 2,3 ETP (0,5 Fct et 1,8 Ctr)
			Pole Energie et informatique 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)
		IGE 7 ETP (6 Fct et 1 Ctr)	DSIN - 6 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
		ASI 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DSIN - 1 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 - 1 ETP Ctr
	B 5,00 ETP Fct	TECH 5 ETP Fct	DSIN 5 ETP Fct
	C 1,00 ETP Fct	ATRF 1 ETP Fct	DSIN 1 ETP Fct
	APPRENTI 1,00 ETP	APPRENTI 1 ETP	DSIN 1 ETP Ctr
BAP F Culture, communication, production et diffusion des savoirs 18,30 ETP (12,3 Fct et 6 Ctr)	A 7,60 ETP (5,6 Fct et 2 Ctr)	BIBLIOTHECAIRE 1 ETP Fct	Service commun de documentation 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service communication 1 ETP Fct
		IGE 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	DFP - 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)
			DRE - 0,5 ETP
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
		ASI 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)	Service communication 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)
	B 7,00 ETP Fct	BAS 3 ETP Fct	Service commun de documentation 3 ETP Fct
		TECH 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	DSIN - 1 ETP Fct
			Service communication 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)
	C 3,70 ETP (1,7 Fct et 2 Ctr)	MAG 0,7 ETP Fct	Service commun de documentation 0,7 ETP Fct
		ATRF 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Innovation CRUNCH Lab 1 ETP Fct
			Service commun de documentation 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention 19,40 ETP (16,4 Fct et 3 Ctr)	A 5,80 ETP Fct (4,8 Fct et 1 Ctr)	Infirmier 1 ETP Fct	Service médical 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service patrimoine 1 ETP Fct
		IGE 0,8 ETP Fct	Missions transversales 0,8 ETP Fct
		ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	Service patrimoine 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
	B 6,00 ETP Fct	TECH 6 ETP Fct	Service communication 2 ETP Fct
			DSIN 1 ETP Fct
			Service patrimoine 3 ETP Fct
	C 7,60 ETP (5,6 Fct et 2 Ctr)	ATRF 7,6 ETP (5,6 Fct et 2 Ctr)	Service commun de documentation 0,8 ETP Fct
			Service communication 1,8 ETP Fct
			Service patrimoine 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 84,10 ETP (28,2 Fct et 56,9 Ctr)	A 22,00 ETP (10,5 Fct et 11,5 Ctr)	DGS 1 ETP Fct	Direction générale des services 1 ETP Fct
		Agent comptable 1 ETP Fct	Service comptable et facturier 1 ETP Fct
		AAENES 6,9 ETP (2,9 Fct et 4 Ctr)	DFP - 1 ETP Fct
			DRE - 0,7 ETP Fct
			DRI - 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)
			Direction générale des services 0,45 ETP Fct
			Missions transversales 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)
			Service communication 1 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire 1 ETP Ctr
		IGR 1 ETP Ctr	Missions transversales 1 ETP Ctr
		IGE 10,3 ETP (5,6 Fct et 4,7 Ctr)	DREDI - 1 ETP Fct
			DFP - 1 ETP Fct
			DRE - 2,25 ETP (1,8 Fct et 0,45 Ctr)
			DRI - 0,45 ETP Ctr
			Missions transversales - 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 1 ETP Fct
			Service de la gestion budgétaire 1 ETP Fct
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service des ressources humaines 1,6 ETP (0,8 Fct et 0,8 Fct)
		ASI 1,8 ETP Ctr	Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Missions transversales 0,8 ETP Ctr

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 84,10 ETP (28,2 Fct et 55,9 Ctr) (suite)	B 48,20 ETP (13,9 Fct et 34,3 Ctr)	SAENES 26,9 ETP (4,9 Fct et 22 Ctr)	DREDI - 1 ETP Ctr
			DSIN - 1 ETP Fct
			DFP - 1,9 ETP (0,9 Fct et 1 Ctr)
			DRE - 4,3 ETP (1 Fct ET 3,3 Ctr)
			DRI - 4,3 ETP (1 Fct et 4,3 Ctr)
			DGS - 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 0,3 ETP Ctr
			Pole Energie et Informatique - 2 ETP Ctr
			Pole Humanités - 1 ETP Ctr
			Pole Mobilités et transport du futur - 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 2,4 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire - 3 ETP Ctr
			Service des ressources humaines - 2 ETP Ctr
		TECH 21,3 ETP (9 Fct et 12,3 Ctr)	DREDI - 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			DFP - 2,8 ETP Ctr
			DRE - 2,8 ETP Fct
			DRI - 1,2 ETP (0,2 Fct et 1 Ctr)
			Service comptable et facturier - 1 ETP CTR
			Innovation CRUNCH Lab - 0,8 ETP Ctr
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
			Service des ressources humaines - 2,7 ETP CTR
			Service de la gestion budgétaire 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)
			Pôle Industrie 4.0 - 1 ETP CTR
			Service des affaires juridiques 1 ETP Fct

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 84,10 ETP (28,2 Fct et 55,9 Ctr) (fin)	C 14,90 ETP (3,8 Fct et 11,1 Ctr)	ATRF 1 ETP Ctr	DFP 1 ETP Ctr
		ADJENES 13,9 ETP (3,5 Fct et 10,1 Ctr)	DREDI 4 ETP (1 Fct et 3 Ctr)
			DFP 2,3 ETP (1,8 Fct et 0,5 Ctr)
			DRE 1 ETP Ctr
			Pôle Industrie 4.0 1 ETP CTR
			Service comptable et facturier 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service médical 0,6 ETP Ctr
			Service patrimoine 1 ETP Ctr

Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2023

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle énergie et informatique 51,05 ETP	PR 11,50 ETP	27ème section - Informatique - 4,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 5 ETP
		63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 2 ETP
	MCF 23,75 ETP	26ème section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27ème section - Informatique - 10 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 4 ETP
		62ème section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
		63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 8,75 ETP
	Ens 2nd degré 2,00 ETP	Génie électrique - 2 ETP
	ECC 5,80 ETP	Informatique - 2,5 ETP
		Mathématiques appliquées - 1 ETP
		Énergétique, génie des procédés - 0,8 ETP
		Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1,5 ETP
	ATER 2,00 ETP	27ème section - Informatique - 1 ETP
		63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1 ETP
	CT DOC 6,00 ETP	27ème section - Informatique - 4 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 2 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Humanités 37,60 ETP	PR 3,00 ETP	22ème section - Histoire et civilisations - 1 ETP
		24ème section - Aménagement de l'espace, urbanisme 1 ETP
		72ème section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 1 ETP
	MCF 7,10 ETP	2ème section - Droit public 0,6 ETP
		5ème section - Sciences économiques 1 ETP
		11ème section - Etudes anglophones 1 ETP
		16ème section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
		19ème section - Sociologie, démographie 1 ETP
		72ème section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 2 ETP
	Ens 2nd degré 10,60 ETP	Economie gestion - 1 ETP
		Langue et littérature française - 0,6 ETP
		Etudes anglophones - 6 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Etudes romanes - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
	ECC - ELE 15,90 ETP	Economie gestion - 2,8 ETP
		Histoire des sciences et des techniques - 0,4 ETP
		Langue et littérature française - 1 ETP
		Anglais - 6,3 ETP
		Allemand - 1 ETP
		Espagnol - 1 ETP
		Chinois - 1,5 ETP
		Coréen - 0,9 ETP
		Japonais - 1 ETP
	ATER 1,00 ETP	5ème section - Sciences économiques 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Industrie 4.0 65,10 ETP	PR 14,00 ETP	28ème section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33ème section - Chimie des matériaux - 3,5 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 6,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	MCF 20,00 ETP	26ème section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27ème section - Informatique - 0,5 ETP
		28ème section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 13,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 3 ETP
	Ens 2nd degré 17,60 ETP	Mathématiques - 5,6 ETP
		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 5 ETP
		Génie mécanique - 7 ETP
	CPJ 1,00 ETP	33ème section - Chimie des matériaux 1 ETP
	ECC 5,50 ETP	Physique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 5 ETP
	ATER 2,00 ETP	60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP
	CT DOC 5,00 ETP	28ème section - Milieux denses et matériaux - 1 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Mobilités et transport du futur 20,51 ETP	PR 2,00 ETP	33ème section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 0,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	MCF 6,75 ETP	16ème section - Psychologie et ergonomie 1,25 ETP
		27ème section - Informatique 1,5 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 1,00 ETP	Génie mécanique - 1 ETP
	ECC 6,76 ETP	Psychologie et ergonomie - 3,26 ETP
		Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2,5 ETP
		Génie électrique - 0,5 ETP
	ATER 3,00 ETP	27ème section - Informatique 2 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
	CT DOC 1,00 ETP	16ème section - Psychologie et ergonomie 1 ETP

Cartographie des emplois enseignants par section / discipline au 31/12/2023

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 1 Droit 0,60 ETP	2ème section - Droit public 0,6 ETP	Pôle Humanités 0,6 ETP	MCF 0,6 ETP
Groupe 2 Economie et gestion 5,80 ETP	5ème section - sciences économiques 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	MCF 1 ETP
			ATER 1 ETP
	Economie gestion 3,8 ETP	Pôle Humanités 3,8 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC 2,8 ETP
Groupe 3 Lettres 22,30 ETP	11ème section - Etudes anglophones 1ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Etudes anglophones 12,3 ETP	Pôle Humanités 12,3 ETP	2nd degré 6 ETP
			ECC - ELE 6,3 ETP
	Langue et littérature française 1,6 ETP	Pôle Humanités 1,6 ETP	2nd degré 0,6 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Etudes germaniques et scandinaves 2ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Espagnol 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
	Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP	ECC - ELE 0,9 ETP
	Japonais - 1 ETP	Pôle Humanités - 1 ETP	ECC - ELE 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences Humaines 10,01 ETP	16ème section - Psychologie et ergonomie 3,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 2,25 ETP	MCF 1,25 ETP
			CT DOC 1 ETP
		Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
	Psychologie et ergonomie 3,26 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur - 3,26 ETP	ECC 3,26 ETP
	19ème section - Sociologie, démographie 1ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	22ème section - Histoire et civilisations 1ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
	24ème section - Aménagement de l'espace, urbanisme - 1,00 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
Groupe 5 Mathématiques 34,10 ETP	26ème section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 1 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	Mathématiques 6,6 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,6 ETP	2nd degré 5,6 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	ECC 1 ETP
	27ème section Informatique 23,5 ETP	Pôle Energie informatique 19,5 ETP	PR 4,5 ETP
			MCF 10 ETP
			ATER 1 ETP
			CT DOC 4 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	MCF 1,5 ETP
			ATER 2 ETP
	Informatique 3 ETP	Pôle Energie informatique 2,5 ETP	ECC 2,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 6 Physique 11,50 ETP	28ème section - Milieux denses et matériaux 6 ETP	Pôle Industrie 4.0 6 ETP	PR - 3 ETP MCF - 2 ETP CT DOC 1 ETP
	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 5,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,5 ETP	ECC - 0,5 ETP 2nd degré 5 ETP
Groupe 7 Chimie 5,00 ETP	33ème section - Chimie des matériaux 5 ETP	Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP	PR - 3,5 ETP CPJ - 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	PR 0,5 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 79,55 ETP	60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 28,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 24 ETP	PR - 6,5 ETP MCF 13,5 ETP ATER - 1 ETP CT DOC 3 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 4,5 ETP	PR 0,5 ETP MCF 3 ETP ATER 1 ETP
	Mécanique, génie mécanique, génie civil 15,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 12 ETP	ECC 5 ETP 2nd degré 7 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	ECC 2,5 ETP 2nd degré 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (suite)	61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 13 ETP	Pôle Energie informatique 11 ETP	PR - 5 ETP MCF - 4 ETP CT DOC 2 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1 ETP	PR - 0,5 ETP MCF - 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR - 0,5 ETP MCF - 0,5 ETP
	62ème section - Energétique, génie des procédés 7 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 5,5 ETP	PR - 0,5 ETP MCF - 3 ETP ATER - 1 ETP CT DOC 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR - 0,5 ETP MCF - 0,5 ETP
	Energétique, genie des procédés 0,8 ETP	Pôle Energie informatique 0,8 ETP	ECC 0,8 ETP
	63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 11,75 ETP	Pôle Energie informatique 11,75 ETP	PR 2 ETP MCF 8,75 ETP ATER 1 ETP
	Génie électrique 3 ETP	Pôle Energie informatique 2,5 ETP	ECC 1,5 ETP 2nd degré 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur - 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 12 Pluridisciplinaire 4,40 ETP	72ème section - Epistémologie 3 ETP	Pôle Humanités 3 ETP	PR 1 ETP
			MCF 2 ETP
	Histoires des sciences et des techniques 0,4 ETP	Pôle Humanités 0,4 ETP	ECC 0,4 ETP
	Education physique et sportive 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	2nd degré 1 ETP

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2023

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	1	1	2	2
Février	1	1		3
Mars	2			
Avril	3	2	2	2
Mai	1	1	2	2
Juin	2		2	
Juillet	3	2	1	
Août	2			
Septembre	10	5	10	6
Octobre	7	3	4	4
Novembre	4	2	4	1
Décembre	2		1	3
TOTAL	38	17	28	23

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

Taux de rotation 2023 : 13,4 %
Taux de rotation 2022 : 13,3 %
Taux de rotation 2021 : 12 %

55 départs
51 arrivées

2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2021		2022		2023		
	H	F	H	F	H	F	Total
PR					1		1
MCF	1		1				
ECC	2	1	3	1	4	1	5
ELE		1					
CPJ					1		1
Ens 2nd	1		1				
ATER	2	1	4	1	1	1	2
Doctorant contractuel	3	1	1	1	3	2	5
Invités			4		8		8
Agent contractuel SAIC	16	4	10	4	6	3	9
BIATSS AENES titulaire	1						
BIATSS ITRF titulaire	1		1				
BIATSS BIB titulaire				1			
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	8		6		7	7
BIATSS sur poste ITRF contractuel	6	4	6	5	4	9	13
Apprentis			1				
TOTAL	34	20	32	19	28	23	51

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 1

2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès

STATUT		Agent non titulaire CDD établissement	Agent non titulaire en CDD SAIC	Fin détachement	TOTAL
PR				1H	1
ECC		1F-4H			5
CPJ		1H			1
ATER		1F-1H			2
Doctorant contractuel		2F-2H	1H		5
Invités		8H			8
Agents contractuels SAIC	A		3F-6H		9
BIATSS sur poste AENES contractuel	A	1F			1
	B	3F			3
	C	3F			3
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A	4F-4H			8
	B	4F			4
	C	1F			1
TOTAL		40	10	1	51

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2021		2022		2023		
	H	F	H	F	H	F	Total
PR	2		1		2		2
MCF	1		2		1	1	2
ECC	2		2		2	1	3
Ens 2nd	1	1			2		2
ATER	2	2	4	2	2	2	4
Doctorant contractuel	1		2		3	1	4
Invités			3		8		8
Agent contractuel SAIC	9	5	13	6	12	2	14
BIATSS AENES Titulaire	1	1					
BIATSS ITRF titulaire	2		1	1	2		2
BIATSS BIB titulaire	1			2			
BIATSS sur poste AENES contractuel		5		5		5	5
BIATSS sur poste ITRF contractuel	4	2	4	7	4	5	9
TOTAL	26	16	32	24	38	17	55

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

Nombre de départs de personnels titulaires : 7

2.1.5. Départs par catégorie professionnelle

STATUT		Fin de contrat Fin de fonction	Démission	Retraite	Congé parental	Mutation	Disponibilité	Congé sans rémunération	TOTAL
Professeur des Universités				2H					2
Maître de conférences						1F-1H			2
ECC		1H	1F					1H	3
Professeur du 2nd degré				2H					2
ATER		2F-2H							4
Doctorant contractuel		1H-2H	1H						4
Invité		8H							8
Sous-Total		16	2	4		2		1	25
Agent contractuel SAIC	A	2F-9H	3H						14
BIATSS AENES titulaire	B			1F					1
BIATSS ITRF titulaire	B						1H		1
	C		1H						1
BIATSS sur poste AENES contractuel	B		2F		1F				3
	C	1F							1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A	1F-2H							3
	B	2F-1H	2F-1H						6
Sous-Total		18	9	1	1		1		30
TOTAL		**34**	**11**	**5**	**1**	**2**	**1**	**1**	**55**

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.2.1. Détail des départs à la retraite des personnels BIATSS

Âge de départ	2020			2021			2022			2023		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
56				Fonctionnaire	Magasinier des bibliothèques	1						
60				Fonctionnaire	Technicien	1						
62	Contractuel	Ass. SAENES	1	Fonctionnaire	SAENES	1	Fonctionnaire	Magasinier	1	Contractuel	Ass. SAENES	1
					Technicien	1	Contractuel	ASS. ADJENES	1			
65	Fonctionnaire	IGR	2									
66							Contractuel	ASS. IGR	1			
67							Contractuel	ASS. ADJENES	1			
TOTAL			3			4			4			1

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.2.2. Départs à la retraite des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2020			2021			2022			2023		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
63	Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	MCF	1				Fonctionnaire	PRAG	2
64							Fonctionnaire	PR	1			
66	Fonctionnaire	PT ENSAM	1				Fonctionnaire	MCF	2			
67							Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	PR	1
69	Fonctionnaire	PR	1	Fonctionnaire	PR	1				Fonctionnaire	PR	1
TOTAL			3			2			4			4

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2024

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
63	Contractuel	Ass. SAENES	1
	Fonctionnaire	TECH	1
TOTAL			2

Source : demande des agents concernés

2.2.4. Promotions internes du personnel

2.2.4.1. Réussite à un concours (titulaires et contractuels)

		Concours externe		Concours interne et 46-3°		Examen professionnel		Concours réservé travailleur handicapé		Repyramidage		Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2021	Enseignants et enseignants chercheurs	5	1	1							1	6	2
	BIATSS				1							0	1
	Total	5	1	1	1	0	0	0	0	0	1	6	3
2022	Enseignants et enseignants chercheurs	2								1		3	0
	BIATSS				1	1				1		2	1
	Total	2	0	0	1	1	0	0	0	2	0	5	1
2023	Enseignants et enseignants chercheurs	5								1		6	0
	BIATSS				1	1						1	1
	Total	5	0	0	1	1	0	0	0	1	0	7	1

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.2.4.2. Promotions de corps des personnels titulaires par liste d'aptitude

Sexe	2021			2022			2023		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	32	1	3,1 %	33	1	3,0 %	32	0	0,0 %
Hommes	39	1	2,6 %	40	0	0,0 %	41	0	0,0 %
TOTAL	71	2	2,8 %	73	1	1,4 %	73	0	0,0 %

		P2D	AENES		ITRF				BIB		Total
	Accès au corps de	PRAG	Attaché	SAENES	IGR	IGE	ASI	TECH	BIB	BIBAS	
2021	Promouvables	6	6	4	18	8	17	9	1	3	72
	Promus	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	13 %	0 %	11 %	0 %	0 %	3 %
2022	Promouvables	6	5	3	21	7	19	8	2	2	73
	Promus	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	13 %	0 %	0 %	1 %
2023	Promouvables	6	5	4	21	6	21	7	2	1	73
	Promus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.2.4.3. Promotions de grade des personnels titulaires

Sexe	2021			2022			2023		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	32	9	28,1 %	23	8	34,8 %	22	3	13,6 %
Hommes	68	14	20,6 %	64	12	18,8 %	52	12	23,1 %
TOTAL	100	23	23,0 %	87	20	23,0 %	74	15	20,3 %

		AENES					Dont total	
	Accès au grade de	Attaché principal	SAENES CE	SAENES CS	ADJENES P1C	Total	Hommes	Femmes
2021	Promouvables	1	2	1	4	8	1	7
	Promus	0	0	0	1	1	0	1
	%	0 %	0 %	0 %	25 %	13 %	0 %	14 %
2022	Promouvables	1	2	1	2	6	1	5
	Promus	0	0	1	2	3	0	3
	%	0 %	0 %	100 %	100 %	50 %	0 %	60 %
2023	Promouvables	1	3	0	0	4	1	3
	Promus	0	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

		ITRF								Dont total	
	Accès au grade de	IGR HC	IGR 1C	IGE HC	TECH CE	TECH CS	ATRF P1C	ATRF P2C	Total	Hommes	Femmes
2021	Promouvables		5	7	3	5	2	2	24	16	8
	Promus		1	1	0	1	0	1	4	2	2
	%		20 %	14 %	0 %	20 %	0 %	50 %	17 %	13 %	25 %
2022	Promouvables	1	4	10	4	6	3	3	31	22	9
	Promus	0	0	2	0	2	2	0	6	3	3
	%	0 %	0 %	20 %	0 %	33 %	67 %	0 %	19 %	14 %	33 %
2023	Promouvables	3		8	3	5	1	2	22	15	7
	Promus	1		0	0	1	0	1	3	2	1
	%	33 %		0 %	0 %	20 %	0 %	50 %	14 %	13 %	14 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

		BIB				Dont total	
	Accès au grade de	BIBAS CE	BIBAS CS	Magasinier 1C	Total	Hommes	Femmes
2021	Promouvables	1	0	2	3	1	2
	Promus	0	0	1	1	0	1
	%	0 %	0 %	50 %	33 %	0 %	50 %
2022	Promouvables	0	0	0	0	0	0
	Promus	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2023	Promouvables	1	0	0	1	0	1
	Promus	0	0	0	0	0	0
	%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

		ENSEIGNANTS CHERCHEURS						Dont total	
	Accès au grade de	PR cl EX2	PR cl EX1	PR 1C	MCF HC ech EX	MCF HC	Total	Hommes	Femmes
2021	Promouvables	4	10	9	2	21	46	37	9
	Promus	1	1	1	0	8	11	8	3
	%	25 %	10 %	11 %	0 %	38 %	24 %	22 %	33 %
2022	Promouvables	3	9	9	4	14	39	33	6
	Promus	0	1	3	3	2	9	7	2
	%	0 %	11 %	33 %	75 %	14 %	23 %	21 %	33 %
2023	Promouvables	3	9	12	2	13	39	30	9
	Promus	1	3	2	1	2	9	7	2
	%	33 %	33 %	17 %	50 %	15 %	23 %	23 %	22 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

		ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRÉ						Dont total	
	Accès au grade de	PRAG cl EX	PRAG HC	PRCE cl EX Ech spécial	PRCE cl EX	PRCE HC	Total	Hommes	Femmes
2021	Promouvables	7	7	1	1	1	17	13	4
	Promus	0	5	0	1	0	6	4	2
	%	0 %	71 %	0 %	100 %	0 %	35 %	31 %	50 %
2022	Promouvables	8	2	1	0	0	11	8	3
	Promus	1	1	0	0	0	2	2	0
	%	13 %	50 %	0 %	0 %	0 %	18 %	25 %	0 %
2023	Promouvables	7	1		0	0	8	6	2
	Promus	2	1		0	0	3	3	0
	%	29 %	100 %		0 %	0 %	38 %	50 %	0 %

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2023 au 31/12/2023

2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

2.2.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours interne de technicien RF	Technicien-ne en gestion administrative (J4C42)	F	50 %
Concours interne d'assistant ingénieur	Assistant-e de communication	H	50 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Maître de conférences	27-61	H	40 %
Maître de conférences	27-61	H	40 %
Maître de conférences	60-62	F	50 %
Professeur des Universités	60	F	40 %
Professeur des Universités	22	F	40 %

BIATSS : 2023

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours interne de technicien RF	Technicien-ne en gestion administrative (J4C42)	84	21	1 F

Corps	Section	Nombre candidats			Nombre candidats auditionnés			Admis
		H	F	Total	H	F	Total	
Maître de conférences	27-61	28	10	38	6	1	7	1H
Maître de conférences	27-61	27	9	36	4	1	5	1H
Maître de conférences	60-62	10	5	15	3	0	3	1H
Professeur des Universités	60	7	1	8	2	1	3	1H
Professeur des Universités	22	2	0	2	1	0	1	1H

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés

Genre/Corps		2020			2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants-chercheurs		20	44	64	21	39	60	17	44	61	22	50	72
Contractuels BIATSS	A	14	14	28	14	23	37	10	17	27	10	18	28
	B	20	5	25	25	7	32	27	7	34	23	5	28
	C	8	1	9	11	1	12	7	3	10	9	2	11
AENES	A	2	2	4	2	2	4	4	6	10	2	3	5
	B	5	0	5	5	0	5	2	0	2	4	0	4
	C	2	0	2	4	0	4	3	0	3	3	0	3
ITRF	A	9	25	34	8	29	37	4	19	23	8	25	33
	B	6	10	16	8	13	21	10	10	20	11	9	20
	C	0	3	3	1	6	7	1	7	8	1	4	5
BIB	A	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	B	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	C	2	0	2	2	0	2	1	0	1	0	0	0
Infirmier		0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0
Apprenti		0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
TOTAL		92	105	197	105	121	226	90	115	205	97	116	213

Part des agents ayant suivi une formation en 2023 : 54,3 %

Un personnel participant à plusieurs formations n'est décompté qu'une seule fois.

3.2. Classement des formations

Thèmes des formations	Nombre de formations dispensées en			
	2020	2021	2022	2023
Compétences métier	22	52	45	45
Bureautique	8	5	3	3
Formations BIB	12	8	7	9
HSE	33	24	26	29
Langues	6	4	5	10
Management	7	8	3	5
Evolution professionnelle	1	1	1	3
Efficacité professionnelle et dévelopement personnel	4	5	5	11
TOTAL	93	107	95	115

3.3. Jours de formation

		2020			2021			2022			2023		
Genre/Corps		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants-chercheurs		40	67	107	27	51	78	17	52	69	38	114	152
Contractuels BIATSS	A	25	18	43	36	49	85	19	27	46	29	44	73
	B	36	16	52	62	19	81	75	16	91	159	12	171
	C	26	6	32	34	1	35	25	5	30	18	3	21
AENES	A	4	2	6	26	2	28	7	4	11	14	6	20
	B	9	0	9	13	0	13	4	0	4	12	0	12
	C	6	0	6	8	0	8	8	0	8	8	0	8
ITRF	A	27	68	95	34	109	143	12	45	57	24	138	162
	B	32	25	57	41	36	77	34	13	47	40	33	73
	C	0	17	17	3	13	16	2	14	16	0	17	17
BIB	A	6	0	6	2	0	2	5	0	5	2	0	2
	B	15	0	15	30	0	30	13	0	13	12	0	12
	C	1	0	1	6	0	6	1	0	1	0	0	0
Infirmier		0	2	2	0	3	3	0	1	1	0	0	0
Apprenti		0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTAL		226	221	447	322	283	605	222	178	400	356	367	723

3.4. Coûts des formations

	2021		2022		2023	
	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique
Par statut d'emploi						
Fonctionnaires	111 171,05 €	54 601,04 €	59 772,22 €	53 001,20 €	146 586,34 €	57 608,74 €
Contractuels	44 096,28 €	27 408,38 €	39 147,02 €	40 487,31 €	67 185,75 €	45 550,37 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €	98 919,24 €	93 488,51 €	213 772,09 €	103 159,11 €
Par catégorie hiérarchique						
Catégorie A	104 105,99	46 296,44	59 903,90 €	46 793,27 €	149 067,33 €	62 251,16 €
Catégorie B	40 116,52	26 901,69	29 189,58 €	35 117,97 €	55 648,66 €	3 4663 €
Catégorie C	11 044,82	8 811,29	9 825,76 €	11 577,27 €	9 056,1 €	6 244,95 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €	98 919,24 €	93 488,51 €	213 772,09 €	103 159,11 €
Par sexe						
Femmes	73 115,95	44 102,10	46 706,61 €	47 150,99 €	86 283,91 €	50 540,47 €
Hommes	82 151,38	37 907,32	52 212,63 €	46 337,52 €	127 488,18 €	52 618,64 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €	98 919,24 €	93 488,51 €	213 772,09 €	103 159,11 €

4. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

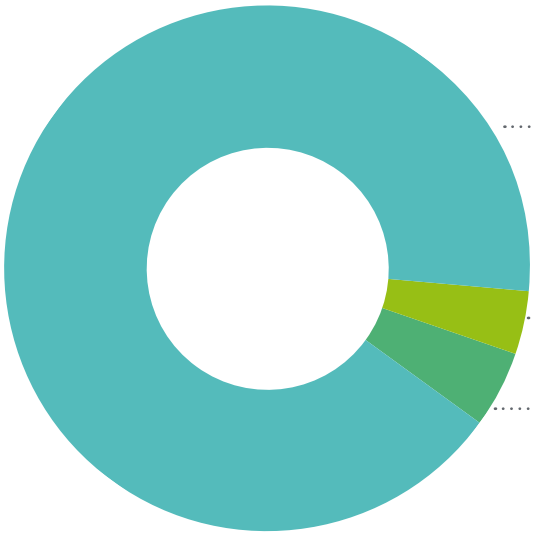
CATÉGORIE	2019	2020	2021	2022	2023
Budget ETAT	23 594 387 €	23 547 033 €	24 129 179 €	25 101 601 €	26 362 405 €
Budget propre hors SAIC	1 217 326 €	1 177 972 €	1 129 015 €	1 082 514 €	1 075 974 €
Budget SAIC	1 181 922 €	1 412 615 €	1 446 222 €	1 540 812 €	1 361 466 €
TOTAL	**25 993 635 €**	**26 137 620 €**	**26 704 416 €**	**27 724 927 €**	**28 799 845 €**

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, l'augmentation de la masse salariale est de 10,8 %.

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas inclues dans ces données.

Répartition masse salariale 2023



91,5 %
Budget état

3,7 %
Budget propre hors SAIC

4,7 %
Budget SAIC

Masse salariale brute annuelle cumulée
des 10 rémunérations les plus élevées ventilée par sexe

	2021		2022		2023	
Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents
Femmes	81 193 €	1	84 170 €	1	85 697	1
Hommes	763 204 €	9	750 253 €	9	796 331	9
TOTAL	**844 397 €**	**10**	**834 423 €**	**10**	**882 028 €**	**10**

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2019		2020		2021		2022		2023	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	5273	4721	5305	4588	5323	4632	6099	5344	6127	5321
MCF	3708	3708	3758	3829	3776	3857	4258	4288	4490	4592
2nd degré	4058	3414	4122	3445	4181	3572	4413	3914	4569	4149
ECC-ELE	3826	3564	3898	3605	3879	3587	4113	3830	4247	3964
ATER	2104	2067	2181	2150	2092	2067	2321	2322	2397	2411
Contractuel doctorant	1836	1864	1917	1863	1836	2001	1921	2065	2143	2172
	Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2020*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2023*	

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 61,8 % de la masse salariale chargée.

4.1.2. Primes et indemnités

		2021	2022	2023		
				Hommes	Femmes	TOTAL
Prime d'enseignement supérieur	Total versé	62 356 €	77 407 €	69 943 €	37 964 €	107 907 €
	Nombre de bénéficiaires	42	43	28	15	43
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	226 133 €	9 256 €	6 520 €	3 152 €	9 672 €
	Nombre de bénéficiaires	109	15	8	4	12
RIPEC C1	Total versé	-	223 377 €	253 671 €	58 211 €	311 882 €
	Nombre de bénéficiaires	-	94	77	17	94
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	139 500 €	150 458 €	108 625 €	17 333 €	125 958
	Nombre de bénéficiaires	43	41	31	6	37
RIPEC C3 Prime individuelle	Total versé	-	13 125 €	50 374 €	18 875 €	69 249 €
	Nombre de bénéficiaires	-	13	23	7	30
Prime ECC	Total versé	80 970 €	85 220 €	43 270 €	40 490 €	83 760 €
	Nombre de bénéficiaires	28	28	14	14	28
GIPA	Total versé	10 822 €	17 676 €	13 864 €	9 674 €	23 538 €
	Nombre de bénéficiaires	16	12	15	9	24
Indemnité membre commission CNU	Total versé	10 399 €	11 170 €	3 796 €	2 211 €	6 007 €
	Nombre de bénéficiaires	10	9	4	3	7
Prime inflation	Total versé	-	-	13 208 €	7 899 €	21 107 €
	Nombre de bénéficiaires	-	-	25	17	42
Indemnité différencielle du SMIC pour les MCF	Total versé	-	4 137 €	2 570 €	-	2 570 €
	Nombre de bénéficiaires	-	3	2	-	2
TOTAL		**530 180 €**	**591 826 €**	**565 841**	**195 809**	**761 650 €**

19 % des bénéficiaires de la PEDR et de la prime individuelle (C3) à l'UTBM sont des femmes.

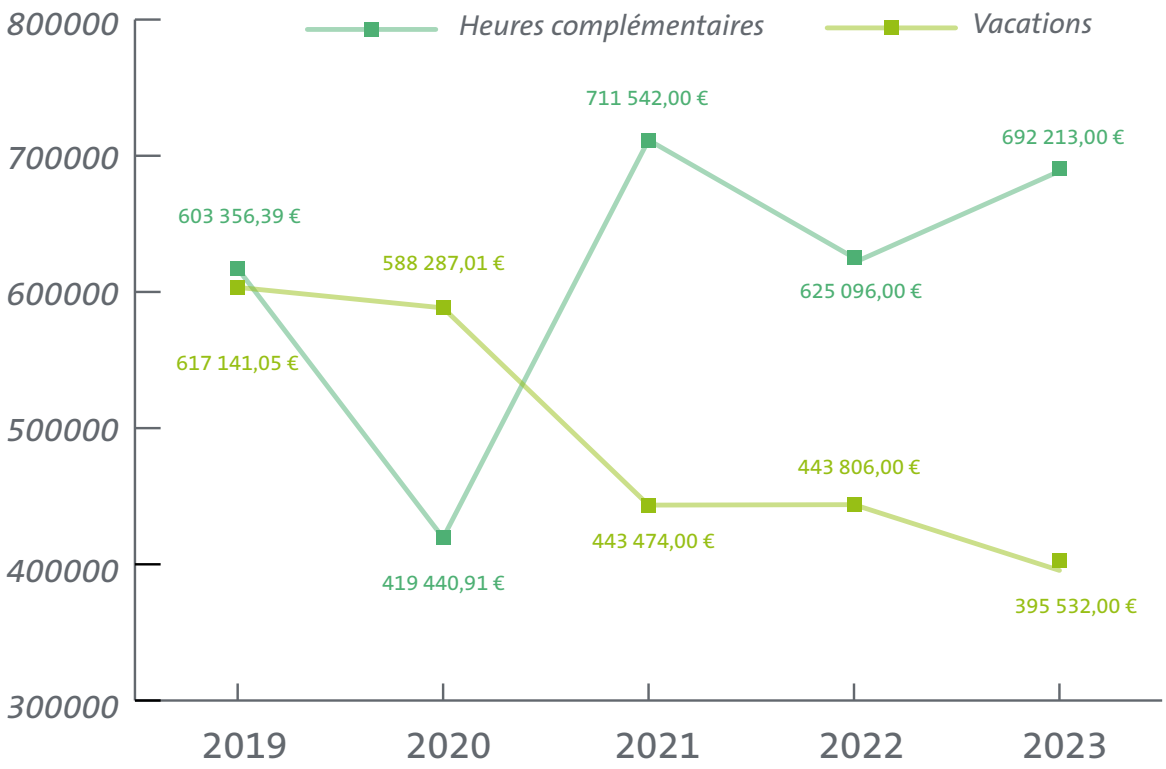
En 2023, les primes et indemnités ont augmenté de 169 734 € par rapport à 2022, soit 28,7 % d'augmentation. Cette augmentation s'explique essentiellement par les mesures RIPEC et les primes pour les enseignants.

L'établissement a fait le choix d'intégrer les fonctions pouvant prétendre à une PCA ou PRP dans le référentiel d'équivalences horaires. La prime fonctionnelle prévue par le RIPEC (C2) sera mise en place à compter de 2024, avec effet rétroactif au 1er septembre 2023.

4.1.3. Heures complémentaires et vacations

Montants brut chargés

	2019	2020	2021	2022	2023
Heures complémentaires	603 356 €	588 287 €	711 542 €	625 096 €	692 213 €
Vacations	617 141 €	419 440 €	443 474 €	443 806 €	395 532 €
TOTAL	1 220 497 €	1 007 727 €	1 155 016 €	1 068 902 €	1 087 745 €



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS	2019/2020	2020/2021			2021/2022			2022/2023		
		HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations
	Premier cycle	11 824	12 718	2 372,91	2098	11 516,08	1 925,25	1 390,67	11 348,83	2 433,84	1 398,75
Energie et Informatique	FISE "Informatique"	5 928,83	5976,08	1 288,65	1 032,75	5 928,67	967,72	1 052,83	5 735,67	1 320,17	966,17
	FISE "Energie"	5 373,92	6 039,25	896,41	1 305,50	6 314,01	1 077,63	1 463,51	5 523,25	1 230,36	1 231,17
	FISA "Génie électrique"	959,17	870,00	145,1	216,50	956,50	189,69	221,50	886	242,25	197
	FISA "Informatique"	1 020,17	1 051,33	297,47	142,50	1 076,67	268,03	198,67	994,5	339,5	90
	Master "Informatique" TOGO	233,5	233,5	67,79	71	304,25	95,45	104,75	421,5	140,12	140
	Master Internet des objets	63	78	28,07		63	15,27		56	19,76	
	Master "Energie électrique"		6	2,01		19	2,85		8	2,48	
	Mastère "Hydrogène énergie"								506,33	62,34	304,08
	TOTAL POLE ENERGIE	**13 578,59**	**14 254,16**	**2 725,50**	**2 768,25**	**14 662,09**	**2 616,64**	**3 041,26**	**14 131,25**	**3 356,98**	**2 928,42**
Mobilités et transport du futur	FISA "Mécanique"	1 192,5	1 158,17	433,72	60,67	1 196,83	350,06	122	1 137,50	427,21	91,33
	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 216	5 461,67	617,2	1 194,96	5 164,50	626,70	1 285,67	4 943,33	1 006,30	1 035,33
	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"	25,5	34	2,56		26,25	1,59		26,25	2,74	
	TOTAL POLE MOBILITE ET TRANSPORT DU FUTUR	**6 434**	**6 653,83**	**1 053,48**	**1 255,62**	**6 387,58**	**978,34**	**1 407,67**	**6 107,08**	**1 436,25**	**1 126,66**
Industrie 4.0	FISA "logistique industrielle"	1 016,5	997	471,32		990	337,55		946	269,22	46,5
	FISE "Mécanique"	6 775	7 285,58	1 839,71	738,21	6 659,33	1 413,02	923,67	6 363,00	1 696,93	724,83
	FISE "Génie industriel"	5 720,83	6 122,79	1 623,40	528,13	5 767,83	1 340,49	519,17	5 547,17	1 305,39	485,5
	Master PPN	32,25	20	4,47		23			35,00	13,68	
	Master Eco-conception de produits								1,5	0,40	
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	**13 544,58**	**14 425,37**	**3 938,90**	**1 266,34**	**13440,17**	**3091,06**	**1442,83**	**12 892,67**	**3 285,62**	**1 256,83**
Humanités	Langues (EC)	8 566,00	8 767,08	378,57	511,50	8 921,00	326,62	619,33	8 195,00	555,88	282
	Cultures Générales (OM-QC-TM)	5 478,50	5 698,92	581,85	271,75	5 788,75	627,11	306,50	5 578,75	683,07	373,5
	Master "Affaires industrielles internationales"	581,58	645,92	44,08	333,50	711,17	36,96	424,83	707	31,74	419
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"	374,33	387,00	13,64	179,50	505,33	37,35	182,67	416,33	35,36	178,83
	TOTAL POLE HUMANITES	**15 000,41**	**15 498,92**	**1 018,14**	**1 296,25**	**15 926,25**	**1 028,05**	**1 533,33**	**14 897,08**	**1 306,05**	**1 253,33**
Autres	Cours école doctorale	164,25	147,75	34,73		132,75	23,59		117,75	38,22	
	Conservatoire national des arts et métiers	35,00	39,75	12,09		35	10,04		36,25	13,56	
	UTSEUS	486,50	382,50	135,57		478	168,78		439,13	180,2	
	UFC					6	1,78				
	Subventions								28,00	28,00	
	Formation continue (1)	638,75	783,00	437,37	219,67	789,96	556,03	184,83	848,67	589,13	156,54
	Référentiel	4 170,13	4 113,85	3 894,95	6,00	4 384,95	4 132,29	7	4 675,53	1 472,67	3
	Formation du personnel	20,00	10,50	3,96		11	2,31		21	2,07	
TOTAUX		**65 896,21**	**69 027,64**	**15 627,60**	**8 910,13**	**67 769,83**	**14 534,18**	**9 007,59**	**65 543,24**	**14 142,59**	**8 123,53**

4.2. BIATSS

4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2019		2020		2021		2022		2023	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES										
Cat A	3 309	4 356	3 827	4 471	3962	4501	4079	4604	4165	4792
Cat B	2 405	2 623	/	2 668	/	2624	/	2720	/	2883
Cat C	/	2 055	/	2 110	/	2113	/	2291	/	2436
ITRF et BIB										
Cat A	3 447	2 756	3 440	3 058	3454	2975	3627	3147	3776	3339
Cat B	2 582	2 274	2 633	2 372	2627	2481	2855	2394	2860	2518
Cat C	2 028	1 982	2 101	2 064	2085	2077	2267	2254	2319	2413
Contractuels administratifs										
Cat A	2 858	2 596	2 897	2 631	3037	2730	3127	2821	3426	3228
Cat B	2 181	2 365	2 196	2 412	2044	2310	2064	2334	2239	2534
Cat C	1 893	1 865	/	1 855	/	1918	/	2064	/	2097
Contractuels techniques et BIB										
Cat A	2 870	2 725	2 966	2 760	3021	2816	3090	2935	3106	3012
Cat B	2 018	1 782	2 030	1 921	2062	2401	2099	2562	2221	2440
Cat C	1 876	1 773	1 869	1 790	1895	1956	1971	1967	2058	2237
Contractuels recherche indiciés										
Cat A	3 319	/	3 202	/	3466	/	3650	2489	3683	2651
Cat B	/	2 373	/	2 335	/	2403	/	2519	2537	2608
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indiciés										
Cat A	2 813	2 887	2 865	3 052	2830	2821	2890	2782	2891	3134
Cat B	3 259	2 042	3 394	2 040	3343	1915	3588	1952	4909	2036
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2023*	

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	A	20	5	100
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	3	45
Personnel du service intérieur	B-C	15	2	30

4.2.2. Primes et indemnités

2023	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	541	655	14 %	17 %
Cat B	/	471	/	17 %
Cat C	/	386	/	17 %
ITRF et BIB				
Cat A	642	584	18 %	19 %
Cat B	506	463	19 %	20 %
Cat C	379	408	18 %	18 %
Contractuels administratifs				
Cat A	493	528	16 %	18 %
Cat B	421	420	20 %	18 %
Cat C	/	299	/	15 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	413	437	14 %	16 %
Cat B	419	440	20 %	20 %
Cat C	263	298	14 %	14 %

		2021	2022	2023		
				Hommes	Femmes	TOTAL
GIPA	Total versé	1 132,57 €	2 749,51 €	3 181,84 €	8 077,20 €	11 259,04 €
	Nb de bénéficiaires	7	10	11	24	35
Primes mensuelles	Total versé	841 867 €	908 348 €	489 726 €	401 176,52 €	890 902,52 €
	Nb de bénéficiaires	194	191	87	110	197
CIA	Total versé	75 186 €	78 055 €	39 466,67 €	44 220,47 €	83 687,14 €
	Nb de bénéficiaires	178	172	86	97	183
Prime inflation	Total versé			27 126,85 €	51 251,71 €	78 379 €
	Nb de bénéficiaires			58	96	154
TOTAL	Total versé	918 185,57 €	989 152,19 €	559 501,36 €	504 725,90 €	1 064 227,26 €

En 2023, les primes BIATSS ont augmenté de 75 075 €.
Cette augmentation s'explique essentiellement par la prime inflation.

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail

Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2023

	2021	2022	2023
Accident de service / travail	2	13	6
Avec arrêt de travail	2	7	2
Sans arrêt de travail		6	4
Accident de trajet	1	5	2
Avec arrêt de travail	1	2	0
Sans arrêt de travail		3	2
TOTAL	3	18	8

NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT DE TRAVAIL	135	142	44

Les accidents de service des agents titulaires sont reconnus par l'établissement. En 2023, sur 5 déclarations, 5 AT ont été reconnus par l'établissement.

La reconnaissance des accidents de travail des agents contractuels revient à la CPAM.
En 2023, 3 agents AT ont été reconnus par la CPAM.

L'arrêt de travail pour accident de service pour les agents titulaires est désormais appelé CITIS (Congé pour invalidité temporaire imputable au service).

5.2. Service médical

Médecine de prévention (personnels)

	2021	2022	2023
Visites périodiques	113	44	26
Visites d'embauches	53	26	30
Visites de reprise	13	17	11
Visites à la demande de l'agent	6	9	8
Visite à la demande de l'employeur	12	6	6
Visites à la demande du médecin	7	11	9
TOTAL	**204**	**113**	**90**

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1er mars 2017.

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	7	25	32	8,2%
Temps incomplet	3	8	11	2,8%
Temps plein	220	129	349	89,0%
TOTAL	230	162	392	

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	8	24	32	8,2%
Temps incomplet	3	8	11	2,8%
Temps plein	173	176	349	89,0%
TOTAL	184	208	392	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	1	7	8	25,00 %
TP sur autorisation	6	18	24	75,00 %
TOTAL	7	25	32	

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit		8	8	25,00 %
TP sur autorisation	8	16	24	75,00 %
TOTAL	8	24	32	

	Enseignants et enseignants-chercheurs					BIATSS								
Catégorie	Temps incomplet		Temps partiel			Temps incomplet					Temps partiel			
Quotité	40 %	80 %	60 %	80 %	90 %	20 %	40 %	50 %	60 %	70 %	50 %	70 %	80 %	90 %
Catégorie A	1	2	2	5	1	1		3					11	2
Catégorie B							1					1	4	3
Catégorie C								1	1	1			3	

6.2. Télétravail

Campagnes de télétravail

	Nombre de protocoles	
	2021-2022	2022-2023
Télétravail flottant	79	98
dont 4 jours	-	1
dont 4,5 jours	1	-
dont 5 jours	1	14
dont 5,5 jours	-	1
dont 6 jours	1	-
dont 7 jours	-	1
dont 8 jours	4	2
dont 8,5 jours	-	1
dont 9 jours	2	1
dont 10 jours	28	29
dont 12 jours	3	-
dont 13,5 jours	2	2
dont 14 jours	-	1
dont 15 jours	37	27
dont 16 jours	-	2
dont 18 jours	-	1
dont 20 jours	-	15
Télétravail régulier	73	71
Dont 0,5 jour / semaine	-	4
Dont 1 jour / semaine	61	60
Dont 2 jours / semaine	11	6
Dont 3 jours / semaine	1	1

Nombre de jours de télétravail autorisés :
- 2021-2022 : 860
- 2022-2023 : 1206

Pour l'année 2022-2023, 2 demandes de télétravail ont été refusées et 2 ont fait l'objet d'ajustements.

Télétravail réalisé

	2021		2022		2023	
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours
Télétravail de crise	138	4 174,5	143	1181	0	0
Télétravail flottant	43	95,5	92	396	93	470,5
Télétravail régulier	71	1 511	82	3131	71	2646
TOTAL	142	5 781	160	4708	164	3116,5

Indemnité télétravail	2022	2023
Nombre d'agents	156	122
Montant	11 975 €	8 826 €

Au 1er janvier 2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :
- le télétravail régulier : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole,
- le télétravail ponctuel ou flottant : l'agent dispose d'un nombre annuel de jours de télétravail flottant qu'il peut poser en cas de difficulté pour se rendre sur son lieu de travail ou pour travailler sur un dossier nécessitant une concentration particulière.
Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, un allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1er septembre 2021.

6.3. Reliquat de congés et Compte Epargne Temps (CET)

6.3.1. Reliquat de congés

	2023
Nombre d'agents	146
Nombre de jours non pris au 31/08	927,5

Seuls sont pris en compte dans cette observation les personnels BIATSS fonctionnaires et en CDI.

6.3.2. Le CET

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2023		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2023		Nombre de jours épargnés en 2023		Nombre de jours utilisés en 2023		Nombre de jours indemnisés en 2023 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	18	1	9	3	102	0	5	0	63
ITRF et contractuels techniques	36	10	17	7	120	63	6	0	4	45
Bibliothèque	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	39	29	18	16	123	165	6	5	4	108

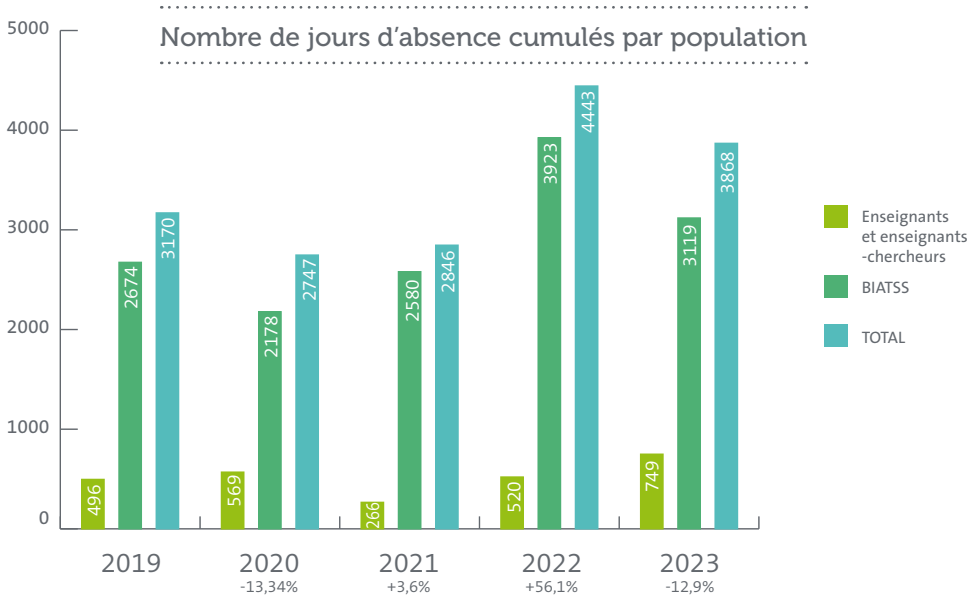
Source : tableaux de suivi SRH

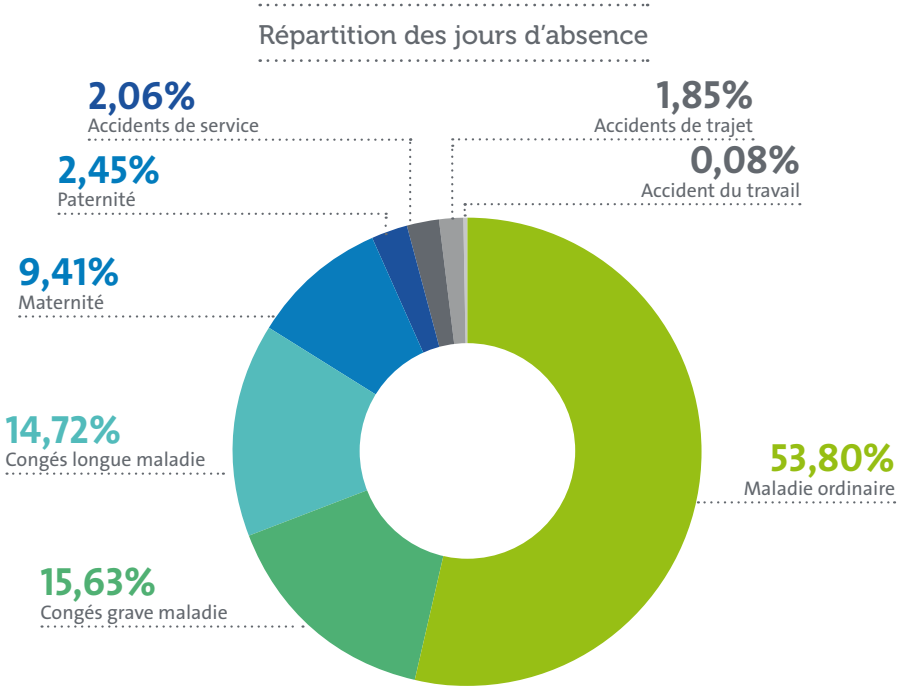
	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés en congés
2019	57	20	149	49
2020	55	22	185	10
2021	56	17	131	14
2022	63	23	195	1
2023	68	34	288	11

Conformément au décret 2002-634 du 29 avril 2002, les agents publics employés de manière continue et qui ont accompli au moins une année de service, peuvent ouvrir à leur demande, un compte épargne temps.
Les fonctionnaires stagiaires, les vacataires ou les enseignants et enseignants-chercheurs ne sont pas concernés.
Le CET permet d'épargner des jours de congés non utilisés. Il peut comporter 60 jours maximum. Au delà de 15 jours épargnés, les jours dépassant ce seuil peuvent être indemnisés ou convertis en point de retraite RAFP (pour les fonctionnaires uniquement).

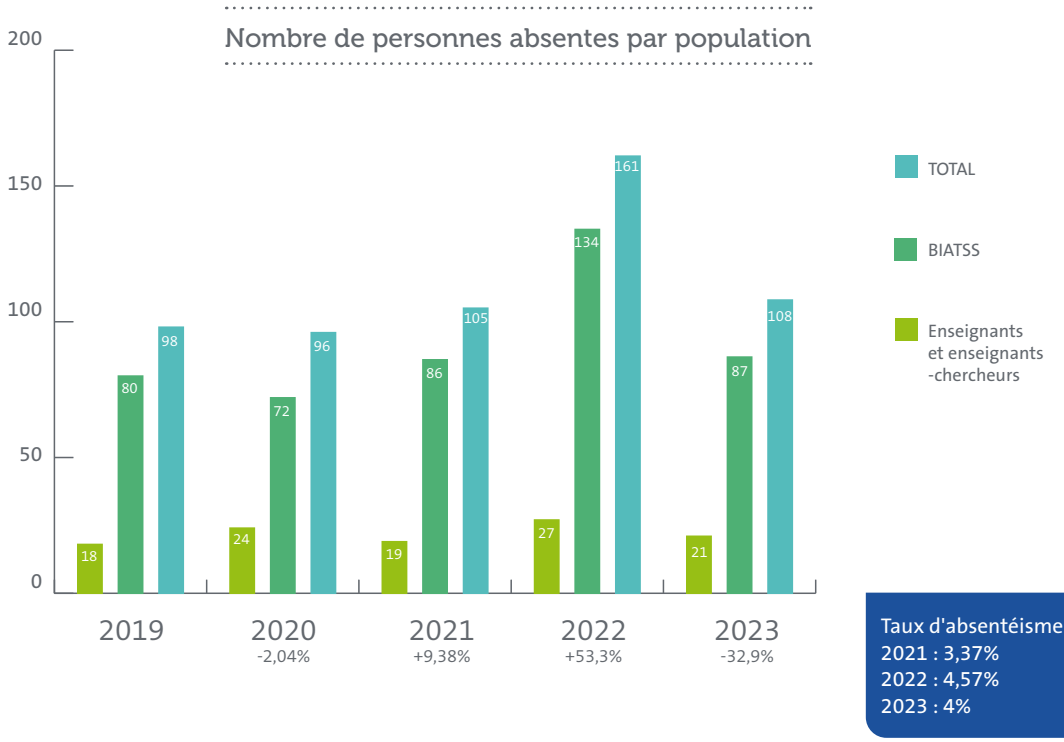
6.4. Absentéisme

6.4.1. Nombre de jours d'absence





6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence



Taux d'absentéisme
2021 : 3,37%
2022 : 4,57%
2023 : 4%

	2021		2022		2023							
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	89	1772	138	3059	95	2065	16	246	11,9%	79	1819	88,1%
Congés Longue Maladie	2	259	2	187	3	565	1	320	56,6%	2	245	43,4%
Congés Longue Durée	1	218	-	-	1	30	1	30	-	-	-	0,0%
Congé Grave Maladie	1	59	2	468	2	600	-	-	0,0%	2	600	100,0%
Maternité	3	347	4	409	3	361	-	-	0,0%	3	361	100,0%
Paternité	5	73	8	178	5	94	3	60	63,8%	2	34	36,2%
Accidents du travail	-	-	1	58	1	3	-	-	0,0%	1	3	100,0%
Accidents de service	2	83	4	60	3	79	1	22	27,8%	2	57	72,2%
Accidents de trajet	2	35	2	24	1	71	1	71	-	-	-	0,0%
Temps partiel thérapeutique (nombre de jours non travaillés)	-	-	7	396	7	542,5	1	29,5	5,4%	6	513	94,6%
TOTAL	**105**	**2846**	**168**	**4839**	**121**	**4410,5**	**24**	**778,5**	**25 %**	**97**	**3632**	**75 %**

Jours de carence
2023 : 124
2022 : 116
2021 : 112
2020 : 77
2019 : 101

6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

Nombre de personnes absentes par population

	BIATSS 2020		BIATSS 2021		BIATSS 2022		BIATSS 2023	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	35	72,5	36	98,5	38	140	35	88
Autorisation spéciale d'absence	0	0	27	129	16	58	0	0
Décès	13	25,5	16	36,5	19	45,5	17	38,5
Naissance	4	12	4	12	4	8	1	3
Mariage / PACS	2	8	1	2	2	7	11	51
Fête religieuse	0	0	5	4,5	7	7	14	22,5
Déménagement	15	15	13	13	11	11	9	9
Congé sans solde	2	8	0	0	1	1	0	0
Concours ou examens professionnels	5	11	5	9,5	3	12,5	6	21,5
Autorisation d'absence de droit	2	9	1	2,5	1	4	1	2
TOTAL	**78**	**161**	**108**	**307,5**	**102**	**294**	**94**	**235,5**

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale

	2019	2020	2021	2022	2023	Evolution
Agents UTBM concernés	84	65	76	64	76	18,8%
Aides accordées	59	71	92	84	116	38,1%
Montant	11 857,42 €	12 708,01 €	12 518,49 €	15 465,39 €	16 755,10 €	8,3%

La prestation "Ticket mobilité" fait l'objet d'une contribution financière de la Région Bourgogne Franche-Comté.

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à règlementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	2	26	677,80 €
Séjours enfant avec hébergement	2	4	446,04 €
Repas CROUS (445 repas)	34	34	618,26 €
Mesures internes			
Aide au logement locatif	1	1	450,00 €
Aide aux loisirs	12	21	1 363,00 €
Aide aux frais d'études supérieures	10	13	7 800,00 €
Aide aux études des enfants post-3ème	10	12	3 600,00 €
Aide exceptionnelle	2	2	1 300,00 €
Ticket mobilité	5	5	1 800,00 €
TOTAL	78	118	18 255,10 €

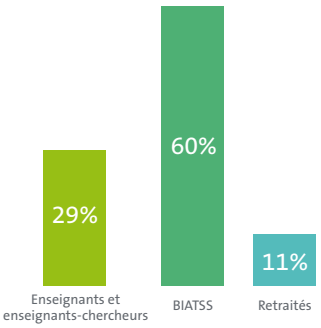
7.2. L'amicale des personnels

		2019	2020	2021	2022	2023
Adhérents AMICALE		167	150	133 (cause covid)	158	163
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	19 000 €	19 000 €	19 000 €	19 000 €	19 000 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 100 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €	7 400 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 291 €	2 696 €	1 906 €	2 285 €	2 526 €
	Participation des adhérents aux activités	35 347 €	14 211 €	31 731 €	39 972 €	38 930 €

Source : Amicale

Activités 2023

Billetterie	Billets Europa Park	133 personnes
	Cinéma	464 tickets
	Eurockéennes	117 billets
	Cartes Avantages Jeunes	41 enfants
	Parc Le Petit Prince	51 billets
	Fraispertuis	80 billets
Voyages et sorties	Week-end Lumières à Lyon	23 personnes
Sports et loisirs	Adhésions à IDEE & Vacances passion - offertes aux adhérents	
	Thermes BadKrozingen	8 personnes
	Atelier cohérence cardiaque	8 personnes
	Atelier Art Floral	17 personnes
	Accès à la culture -15%	31 personnes
	Cabane Joncherey	12 personnes
	Chèques lires	185 chèques
	Vente de parfums	76 parfums
	Pilates	12 personnes
	Qi GONG	23 personnes
	Flownergy	4 participants
	Sophrologie	26 personnes
	Miel	40 personnes
	Ventes Œufs bio	876 œufs
Passtime		50 personnes



Répartition des adhésions par type de population

L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2023 :

> Le repas de fin d'année universitaire : 150 participants.
> Film "Les Elfkins : Opération Pâtisserie" et le Père Noël avec les goûters des enfants, 130 cadeaux et 57 chèques cadeaux offerts (à partir de 11 ans).

8. Dialogue social

8.1. Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)

	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre de séances CHSCT / F3SCT	3	7	5	6	4
Nombre d'assistants de prévention	21	24	23	23	23
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	183	126	189	149	147
Coût des formations spécifiques HSE	34 183 €	21 411 €	25 128 €	29 400 €	32 958 €

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.
A l'UTBM, on compte 1 assistant de prévention pour 17 agents.

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2019	2020	2021	2022	2023			
	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT / CSA	7	7	8	7	5	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	33 %
CPE en FR	5	7	1	0	1	19	19	42 %
CHSCT / F3SCT	3	7	5	6	4	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	3 FSU-SNESUP / SGEN-CFDT 3 UNSA EDUCATION	42 %
CA	6 pléniers 8 en FR	5 pléniers 9 en FR	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 11 en FR	28	0	23 %
CS	5 pléniers 5 en FR	5 pléniers 9 en FR	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 9 en FR	20	0	20 %
CEVU	5 pléniers 1 en FR	5 pléniers	5	7	6 pléniers 2 en FR	19	8	40 %

Source : Service des affaires juridiques

A compter du 1er janvier 2023, les instances de dialogues sociales sont renouvelées. Le CSA et la F3SCT remplacent le CT et le CHSCT.

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Personnels BIATSS	3	13	12	0	1	25
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	3	16	13	14	2	18
TOTAL	6	29	25	14	3	43

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

	2020	2021	2022	2023
Nombre d'agents	2	2	1	1
Nombre d'heures de décharge par an	342,2	342,42	321,24	160,42

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile

9. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIAD	Connaissances et Intelligence Artificielle Distribuées
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et COnception des Systèmes
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - MIcro-NAno-MAtériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Action-neuRs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	UAR CNRS « Fuel Cell Lab »
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carièrres et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
Population BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
Population enseignante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai

Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Stéphane Guillaume
Crédits photographiques : Marc Barral Baron, François Jouffroy, Samuel Carnovali, Samuel Coulon, Pierre-Louis Bainier

utbm communication> 04/2024 - 25 ex.

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD
90010 Belfort cedex - France - Tél. +33 (0)3 84 58 30 00 - Fax +33 (0)3 84 58 30 30 - **www.utbm.fr**