RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

utbm
université de technologie
Belfort-Montbéliard

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Rapport social unique

2022

www.utbm.fr

Sommaire

Éditorial

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants 5

1.1.1. En formation initiale

1.1.2. En formation continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants 6

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2022 6

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire

1.3.3. Changement de statut des contractuels

1.3.4. Répartition de l'effectif par genre

1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie

1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie

1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap

1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population

1.3.9. Évolution des effectifs par corps

1.3.10. Effectifs par genre 2022

Population des enseignants et enseignants-chercheurs 13

au 31/12/2022 13

1.3.11. Répartition par statut

1.3.12. Répartition par genre

1.3.13. Âge moyen

Population BIATSS au 31/12/2022 15

1.3.14. Répartition par statut

1.3.15. Répartition par genre

1.3.16. Âge moyen

1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT 17

1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT
(enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois

1.4.4. Encadrement

1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

1.4.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel 43

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2022

2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle

2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès

2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle

2.1.5. Départs par catégorie professionnelle

2.2.1. Détail des départs à la retraite

2.2.2. Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2023

2.2.4. Promotions internes du personnel

2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés 53

3.2. Classement des formations 54

3.3. Jours de formation 54

3.4. Coûts des formations 55

4. La rémunération

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs 57

4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

4.1.2. Primes et indemnités

4.1.3. Heures complémentaires et vacations

4.2. BIATSS 61

4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

4.2.2. Primes et indemnités

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail 63

5.2. Service médical 64

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet 65

6.2. Télétravail 66

6.4. Absentéisme 67

6.4.1. Nombre de jours d'absence

6.3. Compte Epargne Temps (CET) 67

6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale 70

7.2. L'amicale des personnels 71

8. Dialogue social

8.1. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail 72

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux 72

9. Les sigles et définitions

Éditorial

Le rapport social unique recense et met en perspective les informations relatives aux personnels de l'établissement, aux emplois, à la rémunération et aux conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et fiabilisées, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations, pour l'année 2022, sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement.

Il est alimenté par une base de données sociales, qui contient une liste d'indicateurs fixés par l'arrêté du 7 mai 2021. Cette base est mise à la disposition des représentants élus du Comité social d'administration (CSA) et de la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), favorisant ainsi la transparence de la gestion des ressources humaines.

Le rapport social unique est présenté et analysé au Comité de direction, au Comité social d'administration (CSA), et au Conseil d'administration.

Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions, dans l'élaboration de nos lignes directrices de gestion et nous permet d'améliorer les conditions de travail, la gestion des carrières des personnels et de favoriser la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très sincèrement.

GHISLAIN MONTAVON
Directeur de l'UTBM

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2022 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	2020	2021	2022			
	TOTAL	TOTAL	Apprentis	Etudiant	P.E.	TOTAL
Programmes d'échange	18	54			32	32
Ingénieur - Génie Electrique	71	72	57			57
Ingénieur - Informatique	386	407	72	321		393
Ingénieur - Logistique Industrielle	74	79	72			72
Ingénieur - Mécanique	472	484	66	364		430
Ingénieur - Energie	312	349		305		305
Ingénieur - Mécanique et Ergonomie	299	288		278		278
Ingénieur - Systèmes industriels	293	296		255		255
Tronc Commun	**588**	**571**		**556**		**556**
Master (IA principale)	**62**	**104**		**52**		**52**
Doctorat	**77**	**93**		**85**		**85**
Total	**2652**	**2797**	**267**	**2216**	**32**	**2515**

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).
Source : service des admissions et des études, DFP.

	TOTAL 2020	TOTAL 2021	Apprentis	Etudiants	TOTAL 2022
Pôle Industrie 4.0	760	778	72	619	691
Pôle Mobilités et Transport du futur	378	369	66	278	344
Pôle Energie et Informatque	769	828	129	626	849
TOTAL FISA+FISE+TC	**1907**	**1975**	**267**	**1523**	**1790**

Nombre d'étudiants internationaux, toutes formations confondues : 416. Soit 23,2% des étudiants

1.1.2. En formation continue

	Effectifs au 31/12			
Formations	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Master	1	3	9	2
Mastère spécalisé hydrogène Energie	0	0	0	4
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	6	4	4	3
DU	5	0	3	0
Diplôme formation SBARRO	24	0	30	16
VAE	10	15	15	11
Formations courtes et auditeurs libres	60	30	49	84
TOTAL	**106**	**52**	**110**	**120**

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants

	2019	2020	2021	2022
Vacataires	156	147	143	**170**
de l'enseignement privé	5	7	4	6
de l'enseignement public	61	57	48	50
du privé	90	83	91	114
Hébergés	173	171	331	390
Contrats étudiants	61	80	142	105

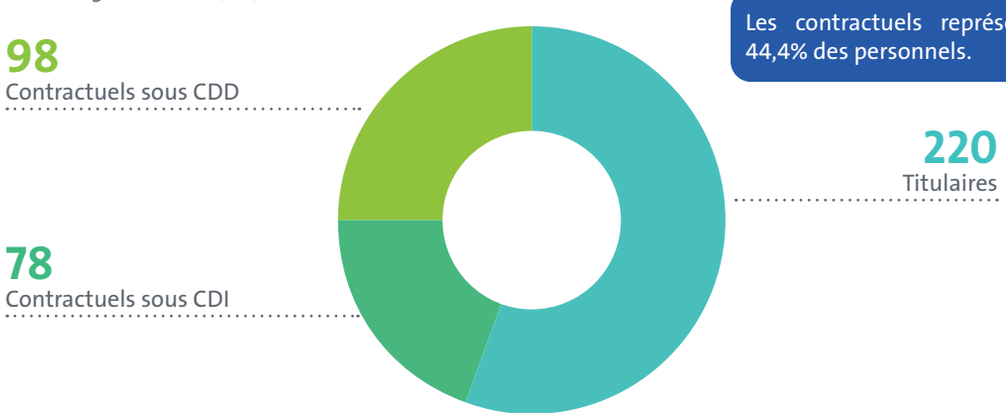
1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2022

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2018	2019	2020	2021	2022	2022 %	Evolution 2021/2022
Titulaires	228	223	226	222	220	55,56 %	-0,90 %
Contractuels	167	166	163	179	176	44,44 %	-1,68 %
Dont Contractuels sous CDD	93	93	88	102	98	55,68 %	-3,92 %
Dont Contractuels sous CDI	74	74	75	77	78	44,32 %	1,30 %
TOTAL	**395**	**389**	**389**	**401**	**396**		**-1,25 %**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

Les contractuels représentent 44,4% des personnels.



1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire

Position statuaire des fonctionnaires	2020	2021	2022
Activité	226	222	220
Dont mise à disposition sortant	2	1	1
Dont détachement entrant	2	2	2
Détachement sortant	1	1	2
Disponibilité	5	4	5
TOTAL	395	406	403

1.3.3. Changement de statut des contractuels

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2020		Passage de CDD à CDI en 2021		Passage de CDD à CDI en 2022	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BIATSS A	1	1		2	1	
BIATSS B				1		1
BIATSS C		1				3
ECC - ELE	1	1			1	
TOTAL	2	3		3	2	4

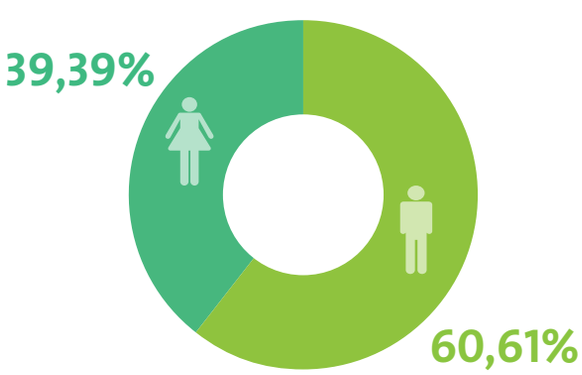
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre

	2018	2019	2020	2021	2022	2022 %	Evolution 2021/2022
Femmes	154	157	157	161	156	39,39 %	-3,11 %
Hommes	241	232	232	240	240	60,61 %	0,00 %
TOTAL	395	389	389	401	396		

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

	Contractuels	%	Titulaires	%	Total	%
Femmes	93	52,84 %	63	28,64 %	156	39,39 %
Hommes	83	47,16 %	157	71,36 %	240	60,61 %
TOTAL	176		220		396	

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

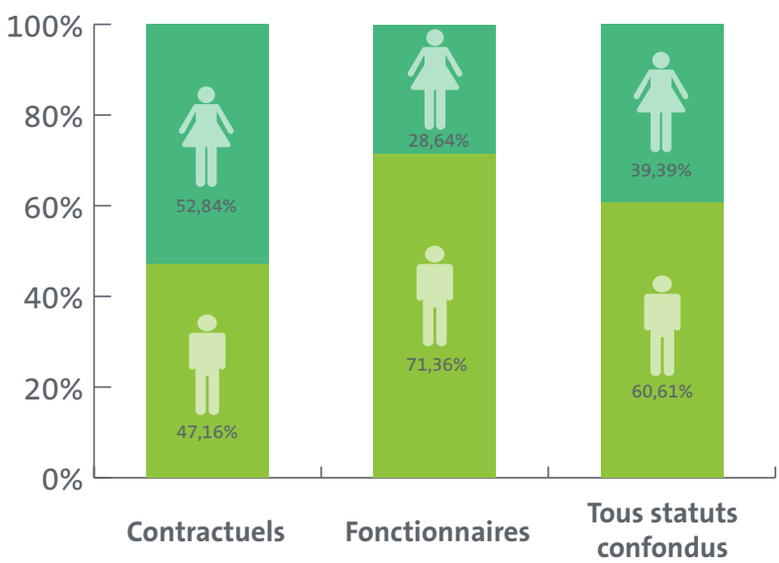


Dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 52,7% de l'ensemble des effectifs.

Moyenne nationale :

	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	55,9%	51,0%

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Fonctionnaires



1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

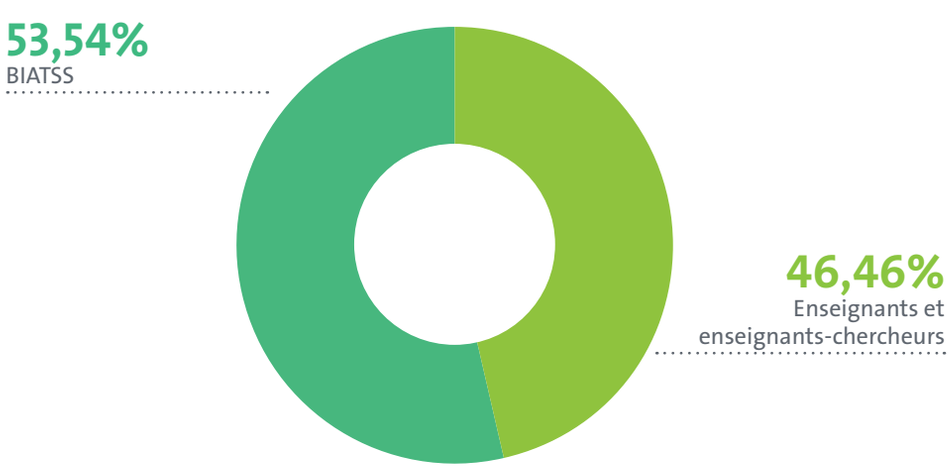
	2018		2019		2020		2021		2022		Évolution 2021/2022
BIATSS	211	53,4%	206	53,0%	204	52,4%	216	53,9%	212	53,54 %	-1,85 %
Enseignants et enseignants -chercheurs	184	46,6%	183	47,0%	185	47,6%	185	46,1%	184	46,46 %	-0,54 %
TOTAL	**395**		**389**		**389**		**401**		**396**		

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

Dans la catégorie BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 50,7% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

Répartition par type de population



1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie

Catégorie ou niveau hiérarchique	2018	2019	2020	2021	2022
Enseignants et enseignants-chercheurs	184	183	185	185	184
BIATSS dont :	211	206	204	216	212
catégorie A	95	100	100	104	99
catégorie B	70	65	69	79	82
catégorie C	46	41	35	33	31
TOTAL	395	389	389	401	396

1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2022 selon l'article L512-12 du code du travail.
Source : tableaux de suivi SRH

Filière	Titulaires		Non titulaires		
	H	F	H	F	Total
BIATSS Catégorie A	3	0	0	0	3
BIATSS Catégorie B	1	2	0	3	6
BIATSS Catégorie C	0	2	1	1	4
Enseignants	2	0	1	0	3
TOTAL	6	4	2	4	16

2022 : 16 BOE
2021 : 15 BOE
2020 : 15 BOE
2019 : 16 BOE
2018 : 13 BOE

Recrutements en 2022 de BOE : 1

1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population

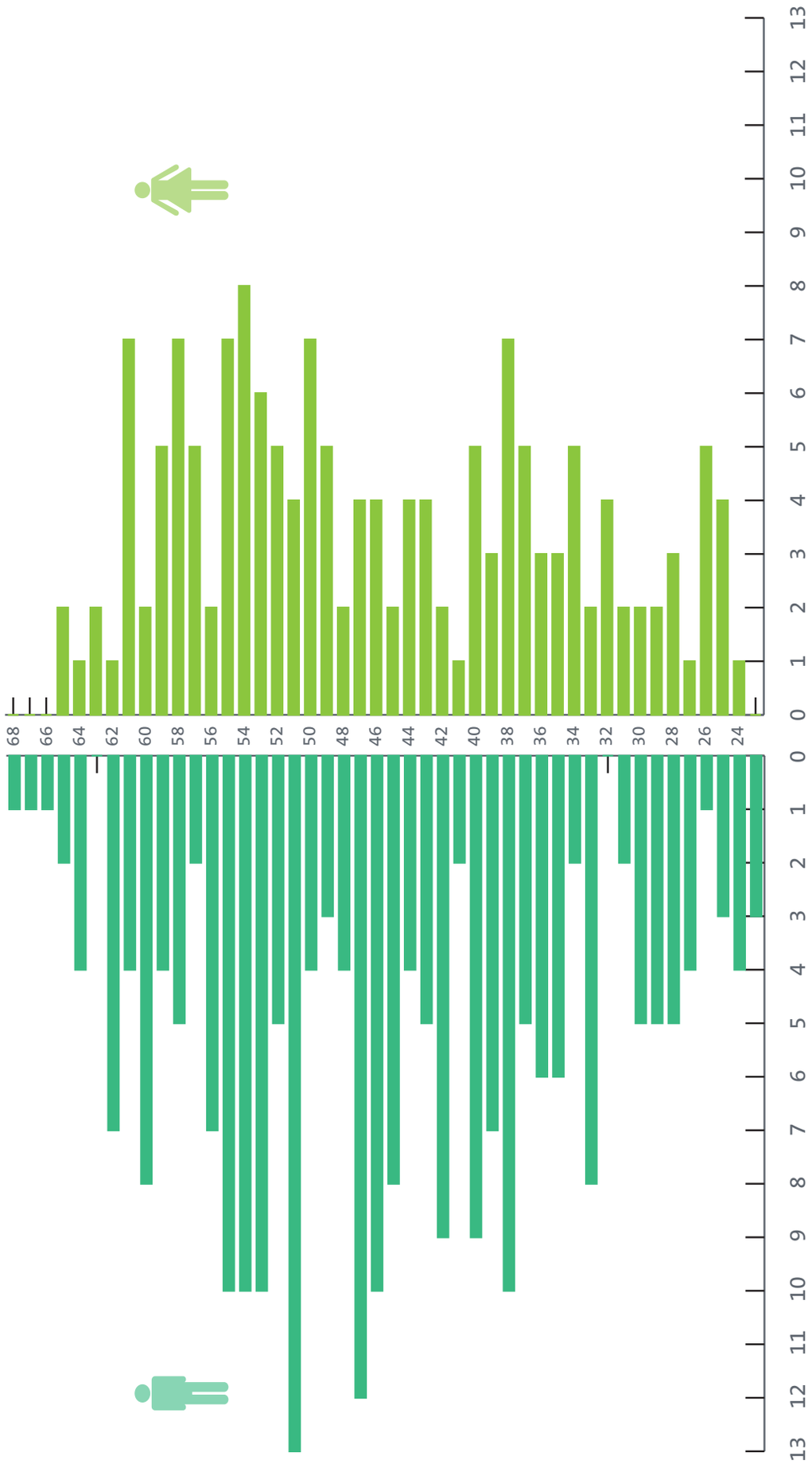
	2018	2019	2020	2021	2022
BIATSS	41,9	42,9	43,6	43,2	43,9
Enseignants et enseignants-chercheurs	46,6	47,2	47,0	47,2	47,5

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

A l'UTBM :
Age moyen des femmes : 46 ans
Age moyen des hommes : 45 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 49 ans et de 47 ans pour les BIATSS.

1.3.8.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2022



1.3.9. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2018	2019	2020	2021	2022
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	91	93	95	94	91
Professeurs des universités	25	27	27	28	29
Maîtres de conférences	66	66	68	66	62
Total enseignants second degré	35	32	32	31	33
Professeurs agrégés	25	24	24	24	25
Professeurs techniques	2	1	-	-	-
Professeurs certifiés	8	7	8	7	7
Professeurs de lycée professionnel	-	-	-	-	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	126	125	127	125	124
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	9	8	10	8	7
Lecteurs	-	-	-	-	-
Enseignants-chercheurs contractuels	30	30	27	28	30
Enseignants langue étrangère	10	10	9	10	10
Invités	-	-	-	-	1
Contrats doctoraux (3 ans)	9	10	12	14	12
Sous total enseignants contractuels	58	58	58	60	60
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	184	183	185	185	184
BIATSS					
Total corps de l'AENES	19	18	17	15	15
Attachés d'administration de l'Etat	6	6	5	5	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	7	6	6	5	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	5	5	5	4	4
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	75	73	75	76	76
Ingénieurs de recherche	11	11	9	9	9
Ingénieurs d'étude	18	20	22	23	23
Assistants ingénieurs	9	9	9	8	8
Techniciens recherche et formation	25	22	24	26	27
Adjoints techniques recherche et formation	12	11	11	10	9
Total corps des personnels de bibliothèque	8	7	7	6	5
Conservateur des bibliothèques	1	-	-	-	-
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3	2	1
Sous total BIATSS titulaires	102	98	99	97	96
Contractuels administratifs catégorie A	4	4	4	4	4
Contractuels administratifs catégorie B	29	30	32	32	30
Contractuels administratifs catégorie C	15	18	13	13	12
Contractuels techniques catégorie A	16	19	19	20	19
Contractuels techniques catégorie B	6	4	4	9	13
Contractuels techniques catégorie C	3	3	3	4	4
Total contractuels administratifs et techniques	73	78	75	82	82
Chercheurs contractuels	16	17	17	25	21
Contractuels sur contrat de recherche (BIATSS)	3	3	3	1	1
CDI SAIC	9	9	10	11	11
Apprentis (ou emplois étudiants en 2018)	8	1	-	-	1
Sous total BIATSS contractuels	93	91	88	119	116
TOTAL BIATSS	195	189	187	216	212
TOTAL GÉNÉRAL	395	389	389	401	396

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	31,9%	31,4%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	23,4%	21,9%

	2018	2019	2020	2021	2022
Part des PU parmi les EC	27,5%	29,0%	28,4%	29,8%	31,9%
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	27,8%	25,6%	25,2%	24,8%	26,6%

Part des EC parmi les enseignants titulaires
- UTBM : 73,4%
- National : 69,8%

	UTBM	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	15,6%	20%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	79,2%	71,6%
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	5,2%	7,4%

	UTBM	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	49%	32,1%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	36,5%	27,1%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	14,5%	40,8%

A compter de 2019, les contrats étudiants ne sont plus décomptés dans les effectifs.

Variation des effectifs sur 5 ans : 0,3%

1.3.10. Effectifs par genre 2022

Statut d'emploi Corps ou type d'emploi	2021			2022		
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
Total enseignants et enseignants-chercheurs	**51**	**134**	**185**	**51**	**133**	**184**
Total enseignants-chercheurs	**18**	**76**	**94**	**17**	**74**	**91**
Professeurs des universités	5	23	28	6	23	29
Maîtres de conférences	13	53	66	11	51	62
Total enseignants second degré	**8**	**23**	**31**	**8**	**25**	**33**
Professeurs agrégés	3	21	24	3	22	25
Professeurs certifiés	5	2	7	5	2	7
Professeurs lycée professionel	0	0	0	0	0	0
Professeurs techniques	0	0	0	0	1	1
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	**26**	**99**	**125**	**25**	**99**	**124**
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	2	6	8	3	4	7
Lecteurs	0	0	0	0	0	0
Enseignants-chercheurs contractuels	12	16	28	13	17	30
Enseignants langue étrangère	7	3	10	7	3	10
Invités	0	0	0	0	1	1
Contrats doctoraux (3 ans)	4	10	14	3	9	12
Sous total enseignants contractuels	**25**	**35**	**60**	**26**	**34**	**60**
Total BIATSS	**110**	**106**	**216**	**105**	**107**	**212**
Total corps de l'AENES	**11**	**4**	**15**	**11**	**4**	**15**
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	2	3	5	2	3	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	5	0	5	5	0	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	4	0	4	4	0	4
Infirmier	0	1	1	0	1	1
Total corps des ITRF	**22**	**54**	**76**	**22**	**54**	**76**
Ingénieurs de recherche	1	8	9	1	8	9
Ingénieurs d'étude	5	18	23	4	19	23
Assistants ingénieurs	3	5	8	3	5	8
Techniciens recherche et formation	10	16	26	12	15	27
Adjoints techniques recherche et formation	3	7	10	2	7	9
Total corps des personnels de bibliothèque	**6**	**0**	**6**	**5**	**0**	**5**
Bibliothécaire	1	0	1	1	0	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	0	3	3	0	3
Magasiniers des bibliothèques	2	0	2	1	0	1
Sous total BIATSS titulaires	**39**	**58**	**97**	**38**	**58**	**96**
Contractuels administratifs catégorie A	3	1	4	3	1	4
Contractuels administratifs catégorie B	29	3	32	28	2	30
Contractuels administratifs catégorie C	13	0	13	12	0	12
Contractuels techniques A	7	13	20	6	13	19
Contractuels techniques B	6	3	9	8	5	13
Contractuels techniques C	2	2	4	1	3	4
Total contractuels administratifs et techniques	**60**	**22**	**82**	**58**	**24**	**82**
Chercheurs contractuels	6	19	25	4	17	21
Contractuels sur contrat recherche (administratifs)	1	0	1	1		1
CDI SAIC	4	7	11	4	7	11
Apprentis	0	0	0	0	1	1
Sous total BIATSS contractuels	**71**	**48**	**119**	**67**	**49**	**116**
TOTAL GÉNÉRAL	**161**	**240**	**401**	**156**	**240**	**396**

Part des femmes PU :
- 2019 : 15%
- 2020 : 18,5%
- 2021 : 17,9%
- 2022 : 20,7%
(29% au national)

Nombre de MCF HDR : 24, soit 38,7% des MCF

Au niveau national, dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 41% des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires.
A l'UTBM elles représentent 27,7%.

Part des femmes BIATSS :
- Catégorie A : 27,3%
- Catégorie B : 70,7%
- Catégorie C : 64,5%

Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2022

1.3.11. Répartition par statut

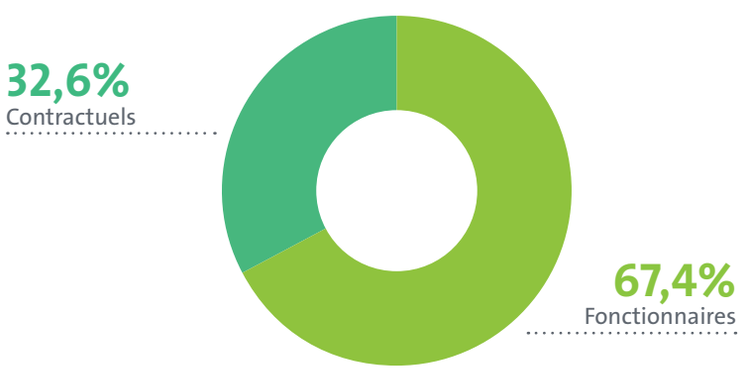
(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2018		2019		2020		2021		2022		Évolution 2021/2022
Fonctionnaires	126	68,5%	125	68,3%	127	68,6%	125	67,6%	124	67,4%	-0,8%
Contractuels	58	31,5%	58	31,7%	58	31,4%	60	32,4%	60	32,6%	0%
TOTAL	**184**		**183**		**185**		**185**		**184**		**-0,5%**

Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Fonctionnaires

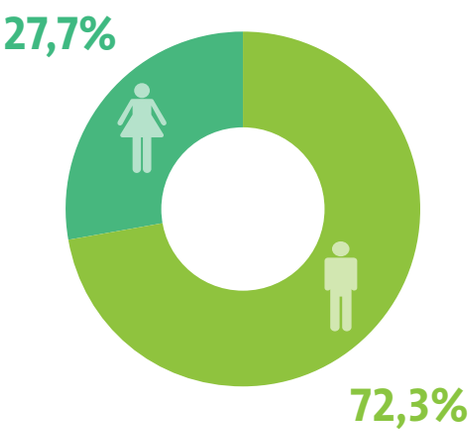


1.3.12. Répartition par genre

	2018		2019		2020		2021		2022		Évolution 2021/2022
Femmes	48	26,1%	51	27,9%	51	27,6%	51	27,6%	51	27,7%	0%
Hommes	136	73,9%	132	72,1%	134	72,4%	134	72,4%	133	72,3%	-0,7%
TOTAL	**184**		**183**		**185**		**185**		**184**		**-0,5%**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

Part des femmes parmi les EC : 18,7% à l'UTBM (40% nationalement).



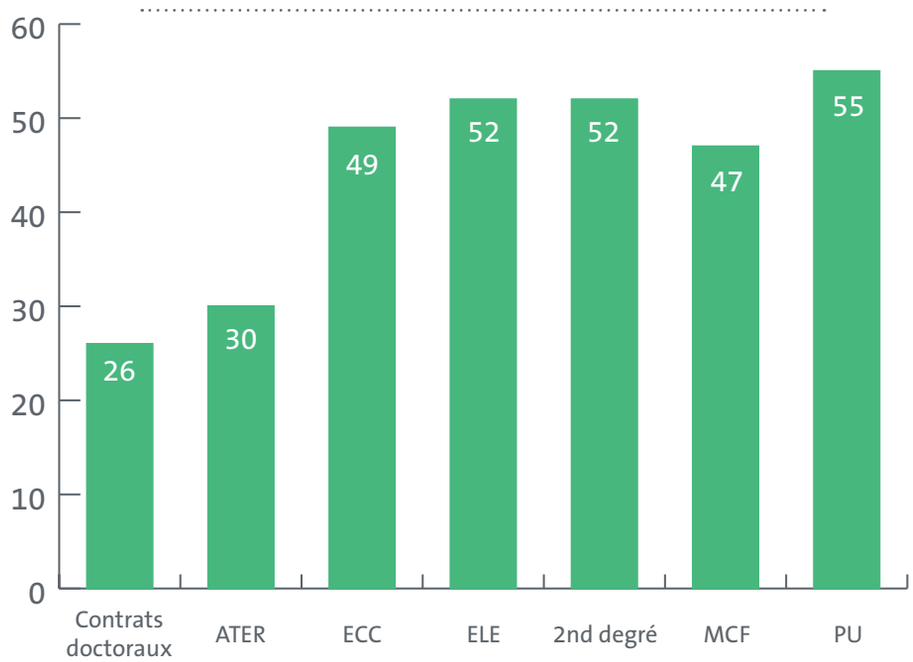
1.3.13. Âge moyen

Catégorie	2018	2019	2020	2021	2022
Contrats doctoraux	27	26	25	26	26
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	30	33	30	30	30
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	49	50	51	52	49
Enseignants langue étrangère (ELE)	50	51	52	51	52
Enseignants second degré (2nd degré)	49	50	50	51	52
Maîtres de conférences (MCF)	46	46	46	47	47
Professeurs des universités (PU)	54	55	55	54	55

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

UTBM	Age moyen EC femme	49 ans
	Age moyen EC Homme	49 ans
	Age moyen EC	49 ans
	Age moyen enseignants	48 ans
National	Age moyen enseignants	49 ans

Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs



Population BIATSS au 31/12/2022

1.3.14. Répartition par statut

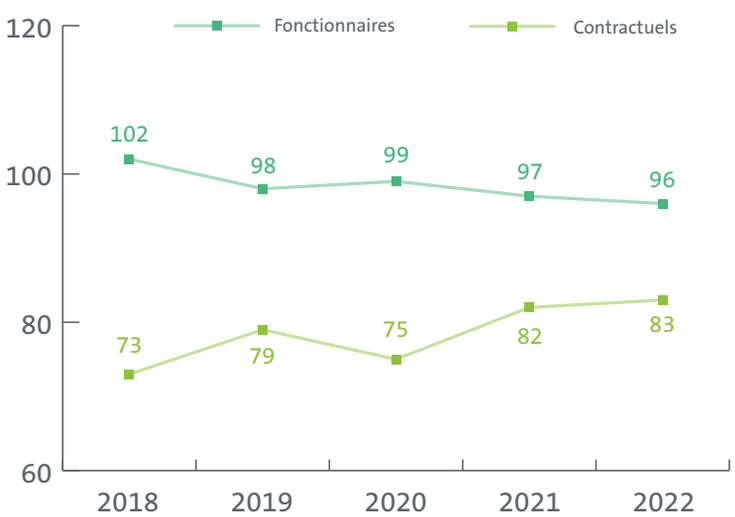
(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2018		2019		2020		2021		2022		Évolution 2021/2022
Fonctionnaires	102	48,3%	98	47,6%	99	48,5%	97	44,9%	96	45,3%	-1,0%
Contractuels	73	34,6%	79	38,3%	75	36,8%	82	38,0%	83	39,2%	1,2%
Contractuels SAIC et étudiants	36	17,1%	29	14,1%	30	14,7%	37	17,1%	33	15,6%	-10,8%
TOTAL	**211**		**206**		**204**		**216**		**212**		**-1,9%**

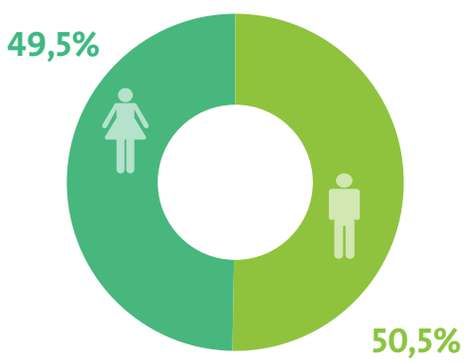
Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

A compter de 2019, les contrats étudiants ne sont plus décomptés dans les effectifs.

Évolution de la répartition des BIATSS Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



Répartition BIATSS par genre



1.3.15. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2018		2019		2020		2021		2022		Évolution 2021/2022
Femmes	106	50,2%	106	51,5%	106	52,0%	110	50,9%	105	49,5%	-4,5%
Hommes	105	49,8%	100	48,5%	100	48,0%	106	49,1%	107	50,5%	0,9%
TOTAL	**211**		**206**		**206**		**216**		**212**		**-1,9%**

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

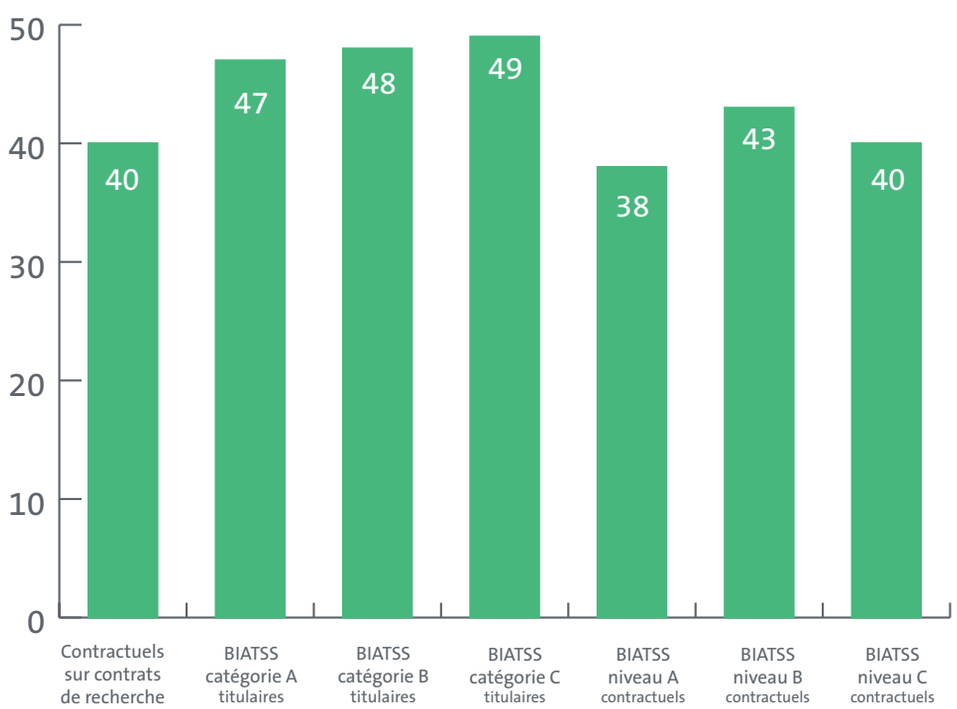
Part des femmes parmis les BIATSS au niveau national : 63 %

1.3.16. Âge moyen

Catégorie	2018	2019	2020	2021	2022
Contractuels sur contrats de recherche	36	36	37	37	40
Contrats étudiants	23	-	-	-	-
Apprentis	-	22	-	-	24
BIATSS catégorie A titulaires	44	45	45	46	47
BIATSS catégorie B titulaires	47	48	48	48	48
BIATSS catégorie C titulaires	45	47	48	49	49
BIATSS niveau A contractuels	37	39	39	39	38
BIATSS niveau B contractuels	43	45	45	43	43
BIATSS niveau C contractuels	39	39	41	41	40

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2022

Âge moyen des BIATSS



1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

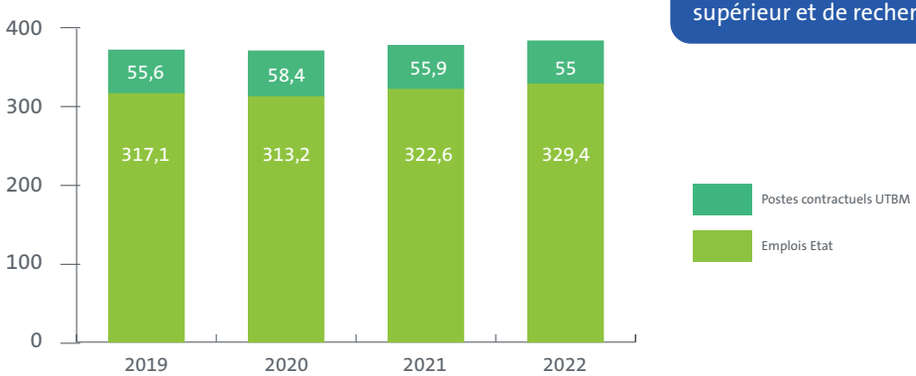
1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2019	2020	2021	2022
Emplois État	317,1	313,2	322,6	329,4
Emplois contractuels UTBM et SAIC	55,6	58,4	55,9	55
TOTAL	**372,6**	**371,6**	**378,5**	**384,4**

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Plafond d'emplois Etat autorisé par le Ministère : 357

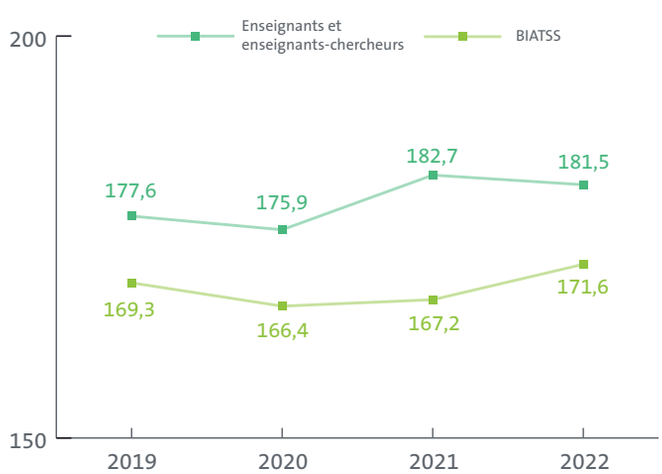
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2019	2020	2021	2022
Enseignants et enseignants-chercheurs	177,6	175,9	182,7	181,5
BIATSS	169,3	166,4	167,2	171,6
Contractuels SAIC	25,7	29,3	28,6	31,3
TOTAUX	**372,6**	**371,6**	**378,5**	**384,4**

Source : extraction Winpaie et SIFAC



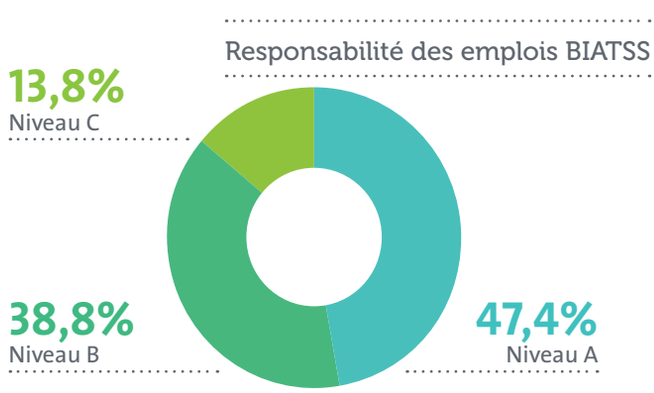
1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

	Hommes ETPT	Hommes %	Femmes ETPT	Femmes %	TOTAL ETPT	TOTAL %
Enseignants et enseignants-chercheurs	131,8	72,6%	49,7	27,4%	181,5	47,2%
BIATSS					202,9	52,8%
Niveau A	71,2	74,0%	25	26,0%	96,2	47,4%
Fonctionnaires	35,7	78,8%	9,6	21,2%	45,3	
Contractuels	35,5	69,7%	15,4	30,3%	50,9	
Niveau B	22,9	29,1%	55,8	70,9%	78,7	38,8%
Fonctionnaires	14,4	42,2%	19,7	57,8%	34,1	
Contractuels	8,5	19,1%	36,1	80,9%	44,6	
Niveau C	9,8	35,0%	18,2	65,0%	28	13,8%
Fonctionnaires	7	51,5%	6,6	48,5%	13,6	
Contractuels	2,8	19,4%	11,6	80,6%	14,4	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).



1.4.4. Encadrement

	2020 H	2020 F	2020 TOTAL	2021 H	2021 F	2021 TOTAL	2022 H	2022 F	2022 TOTAL
Directeurs	8	4	12	7	5	12	8	4	12
Responsables de service	25	15	40	25	15	40	26	17	43
Autres personnels d'encadrement	15	7	22	15	8	23	13	6	19
TOTAL	48	26	74	47	28	75	47	27	74

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe,...

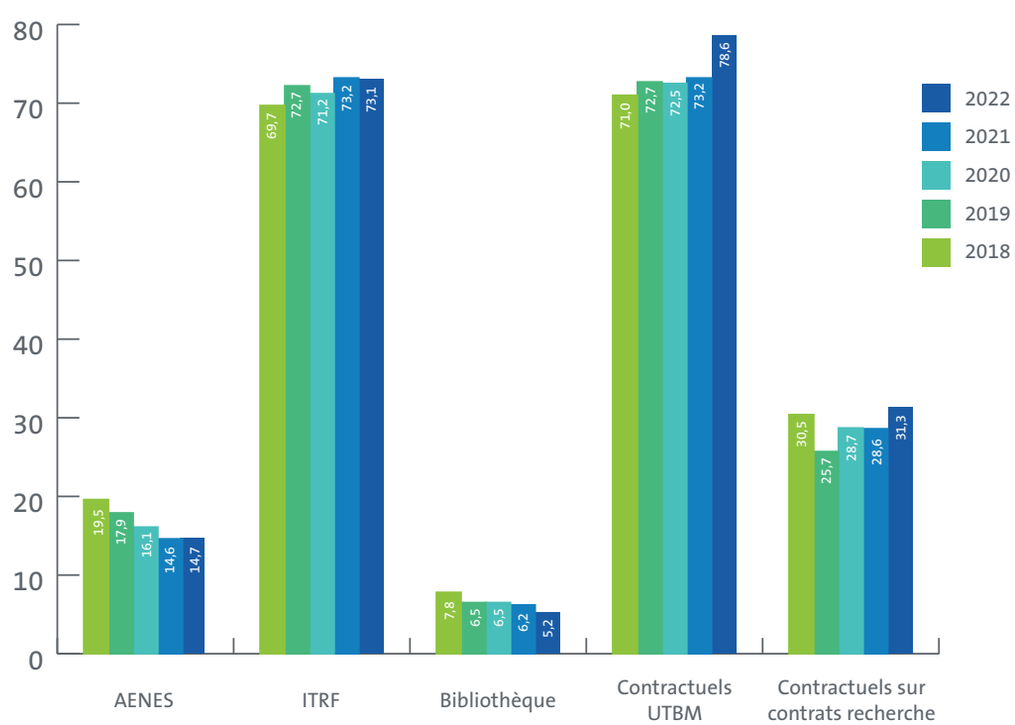
Les femmes occupent 36,4% des fonctions d'encadrement.

1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2018	2019	2020	2021	2022		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	20,9	24,8	26,3	29,7	23,7	6	29,7
Maîtres de conférences	66,6	65,8	67,5	65,3	51,6	11,5	63,1
Invités	0,6	0,7	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
ATER	13,9	7,6	7,2	8,7	2,9	3,8	6,7
2nd degré	34,1	33,4	31,7	31,3	24,1	7,8	31,9
Lecteur de langues	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contractuels doctorants	11,0	7,7	8,4	12,1	9,6	2,1	11,7
ECC / ELE	36,9	37,7	35,7	35,6	19,8	18,4	38,2
TOTAL	**184,7**	**177,6**	**176,7**	**182,7**	**132**	**49,6**	**181,4**

1.4.6. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2018	2019	2020	2021	2022		
					H	F	TOTAL
AENES	19,5	17,9	16,1	14,6	4	10,7	14,7
ITRF	69,7	72,2	71,2	73,2	53,1	20	73,1
Bibliothèque	7,8	6,5	6,5	6,2	0	5,2	5,2
Contractuel UTBM	71,0	72,7	72,5	73,2	23,7	54,9	78,6
Contractuel sur contrats de recherche	30,5	25,7	28,7	28,6	23,2	8,1	31,3
TOTAL	**198,5**	**195,0**	**194,9**	**195,8**	**104**	**98,9**	**202,9**



Cartographie des emplois BIATSS par direction fonctionnelle au 31/12/2022

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction aux relations avec les entreprises 10,7 ETP	A 3,5 ETP	AAE 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 0,7 ETP	Administration et pilotage 2,5 ETP
		IGE 2,8 ETP (0,9 Ctr et 1,9 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 1 ETP
	B 6,2 ETP	SAENES 3,4 ETP (2,4 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 3,4 ETP	Administration et pilotage 3,4 ETP
		TECH 2,8 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2,8 ETP	Administration et pilotage 2,8 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
Direction aux relations internationales et à l' internatio-nalisation 6,1 ETP	A 1,7 ETP	IGE 0,4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP
		AAE 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)		
	B 4,4 ETP	SAENES 4,2 ETP (1 Fct et 3,2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,4 ETP	Administration et pilotage 4,4 ETP
		TECH 0,2 ETP Fct		
Direction aux formations et à la pédagogie 11,2 ETP	A 3,5 ETP	AAE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 0,5 ETP Fct	Instrumentation et expéri-mentation BAP C - 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,5 ETP
		2 IGE (0,5 Ctr et 1,5 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 1 ETP
	B 5,7 ETP	SAENES 1,9 ETP (1 Ctr et 0,9 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,7 ETP	Administration et pilotage BAP J 4,7 ETP
		TECH 3,8 ETP (0,5 Ctr et 3,3 Fct)	Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Technicien-ne chimiste 0,5 ETP
				Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP (1,5 Fct et 0,5 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction générales des services 3,55 ETP	A 1,85 ETP	DGS 1 ETP AAE 0,45 ETP IGE 0,4	Gestion et pilotage BAP J - 1,85 ETP	Administration et pilotage 1,85 ETP	
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP (0,7 Ctr, 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP	
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 9,8 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	2 contrats de recherche : 1 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B . 2 ETP en CDI
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP Ctr TECH 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	
	C 6,8 ETP	ADJENES 6,8 ETP (5,8 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 6,8 ETP	Administration et pilotage 6,8 ETP	

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction à la transition numérique 20,8 ETP	A 10,8 ETP	IGR 3,8 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 10,8 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 1,8 ETP
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 2 ETP
		IGE 6 ETP Fct		Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP
				Administrateur-trice systèmes et réseaux 2 ETP
				Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP
		ASI 1 ETP Fct		Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP
	B 8 ETP	TECH 7 ETP Fct	Informatique BAP E - 5 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 5 ETP
			Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Technicien-ne des métiers de l'image et du son 1 ETP
			Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention BAP G - 1 ETP	Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP
		SAENES 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP Fct	Informatique BAP E - 1 ETP	Opérateur-trice d'exploitation et de maintenance informatique 1 ETP
	Apprenti 1 ETP			

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2022

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 14 ETP	A 3 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		ASI 2 ETP Fct		Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
				Conducteur-trice de travaux immobiliers 1 ETP
	B 4,5 ETP	TECH 4,5 ETP (3,5 Fct et 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4,5 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Technicien-ne logistique 1 ETP
				Technicien-ne électricité courants forts ou faibles 1,5 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
	C 6,5 ETP	ATRF 6 ETP (2 Ctr et 4 Fct)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 6 ETP	Opérateur-trice logistique 1 ETP
				Jardinier-ière 2 ETP
				Plombier/ière Chauffagiste/ Opérateur-trice en froid et ventilation 2 ETP
				Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP
		ADJENES 0,5 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP	Administration et pilotage – 0,5 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service à la communication 11,2 ETP	A 4,6 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP
		IGR 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 3,6 ETP	Responsable de la communication 1 ETP
		ASI 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)		Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP
				Assistant-e des technologies de l'Information et de la Communication 0,8 ETP
				Technicien-ne en médiation scientifique, culturelle et communication 1 ETP
	B 4,8 ETP	TECH 4,8 ETP (4 Fct et 0,8 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 2 ETP	Technicien-ne logistique 1 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme 1 ETP
			Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
	C 1,8 ETP	ATRF 1,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1,8 ETP	Opérateur-trice logistique 1,8 ETP
Service commun de documentation 9,3 ETP	A 2 ETP	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Chargé de ressources documentaires 2 ETP
		BIBLIOTHE-CAIRE 1 ETP Fct		
	B 4 ETP	BAS 3 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Assistant-e de ressources documentaires 1 ETP
				Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales 2 ETP
		TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 3,3 ETP	ATRF 2,8 ETP (1,8 Fct 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 2 ETP
		MAG 0,5 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 0,5 ETP	Magasiniers des bibliothèques 0,5 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 8 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Agent comptable 1 ETP
		AAENES 1 ETP Ctr		Administration et pilotage 1 ETP
	B 4 ETP	SAENES 4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 4 ETP	Administration et pilotage 4 ETP
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP (1 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
Service des ressources humaines 7,4 ETP	A 1,6 ETP	IGE 1,6 ETP (0,8 Ctr et 0,8 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,6 ETP	Administration et pilotage 1,6 ETP
	B 5,8 ETP	SAENES 5,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 5,8 ETP	Administration et pilotage 5,8 ETP
Service de la gestion budgétaire 8,8 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 7,8 ETP	SAENES 4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 7,8 ETP	Administration et pilotage 7,8 ETP
		TECH 3,8 ETP (2 Fct et 1,8 Ctr)		
Service des affaires juridiques 4 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Chargé des affaires juridiques 1 ETP
	B 2 ETP	TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 4,85 ETP	A 4,55 ETP	AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,45 ETP	Administration et pilotage 2,45 ETP	
		IGR 1 ETP ctr			
		IGE 0,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
		ASI 1,3 ETP (0,5 Fct et 0,8 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,5 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage 0,8 ETP	
	B 0,3 ETP	SAENES 0,3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage 0,3 ETP	
Service médical 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	
	C 0,6 ETP Fct	ADJENES 0,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Gestion et pilotage 0,6 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 4,1 ETP	A 1,3 ETP	IGR 1,3 ETP (0,5 Fct et 0,8 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,3 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 1,3 ETP	2,5 CDD recherche de catégorie A
	B 1,8 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Gestion et pilotage 2 ETP	
		TECH 1 ETP Ctr			
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP Ctr	Culture, Communication, Production et diffusion des savoir BAP F - 1 ETP	Opérateur-trice de production audiovisuel 1 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2022

Affectation direction fonctionelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 10,5 ETP	A 7 ETP	IGR 2 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 2 ETP	5 ETP recherche dont 1 ETP en CDI (4 ETP en catégorie A et 1 ETP en catégorie B)
		IGE 2 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
		ASI 3 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 3 ETP	
	B 3,5 ETP	TECH 2,5 ETP (0,5 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2,5 ETP	Technicien-ne en études mécaniques 1 ETP	
				Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
				Technicien-ne en réalisation mécanique 0,5 ETP	
		SAENES Ctr 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
Pôle énergie et informatique 10,5 ETP	A 8,5 ETP	IGR 1,5 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	9,7 ETP en CDD recherche en catégorie A
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 7 ETP (5 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 7 ETP	Ingénieur-e électrotechnicien-ne 4 ETP	
				Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	
				Ingénieur-e en contrôle-commande 1 ETP	
				Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP	
	B 2 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Gestion et pilotage 2 ETP	

Affectation direction fonctionelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle humanités 1 ETP	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	0,5 ETP en CDD recherche de catégorie A
Pôle industrie 4.0 14,5 ETP	A 9 ETP	IGR 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	11,2 ETP en contrats de recherche dont 7,2 ETP en CDI (9,2 ETP en Catégorie A et 2 ETP en catégorie B)
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP	
		IGE 3 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP	
				Ingénieur-e en conception instrumentale 2 ETP	
		ASI 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
				Assistant-e ingénieur-e électronicien 1 ETP	
				Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
	B 5,5 ETP	TECH 3,5 ETP (3 Fct et 0,5 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP	
				Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
		SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par BAP au 31/12/2022

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP B 2,5 ETP (0,5 Fct et 2 Ctr)	A 1 ETP Ctr	IGR 1 ETP Ctr	Pole Industrie 4.0 1 ETP Ctr
	B 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)	TECH 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)	DFP 1 ETP (0,5 Fct et 0,5 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 0,5 ETP Ctr
BAP C 27,5 ETP (16,5 Fct et 11 Ctr)	A 22 ETP (13 Fct et 9 Ctr)	IGR 4 ETP (2 Fct et 2 Ctr)	Pole Energie et informatique 1 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 1 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 2 ETP Ctr
		IGE 11 ETP (8 Fct et 3 Ctr)	Pole Energie et informatique 7 ETP (5 Fct et 2 Ctr)
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
		ASI 7 ETP (3 Fct et 4 Ctr)	DFP 0,5 ETP Fct
			Missions transversales - 0,5 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
			Pole Mobilités et transport du futur 3 ETP Ctr
	B 5,5 ETP (3,5 Fct et 2 Ctr)	TECH 5,5 ETP (3,5 Fct et 2 Ctr)	Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 2,5 ETP (0,5 Fct et 2 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP E 21,6 ETP (17,8 Fct et 3,8 Ctr)	A 14,6 ETP (11,8 Fct et 2,8 Ctr)	IGR 5,6 ETP (4,8 Fct et 0,8 Ctr)	DTN - 3,8 ETP Fct
			Innovation CRUNCH Lab 1,3 ETP (0,5 Fct et 0,8 Ctr)
			Pole Energie et informatique 0,5 ETP Fct
		IGE 7 ETP (6 Fct et 1 Ctr)	DTN - 6 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
		ASI 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DTN - 1 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 - 1 ETP Ctr
	B 5 ETP Fct	TECH 5 ETP Fct	DTN 5 ETP Fct
	C 1 ETP Fct	ATRF 1 ETP Fct	DTN 1 ETP Fct
	APPRENTI 1 ETP	APPRENTI 1 ETP	DTN 1 ETP Ctr
BAP F Culture, communication, production et diffusion des savoirs 16,1 ETP (12,1 Fct et 4 Ctr)	A 7,6 ETP (5,6 Fct et 2 Ctr)	BIBLIOTHECAIRE 1 ETP Fct	Service commun de documentation 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service communication 1 ETP Fct
		IGE 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	DFP - 1 ETP (0,5 Fct et 0,5 Ctr)
			DRE - 1 ETP (0,5 Fct et 0,5 Ctr)
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
		ASI 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)	Service communication 2,6 ETP (1,6 Fct et 1 Ctr)
	B 5 ETP Fct	BAS 3 ETP Fct	Service commun de documentation 3 ETP Fct
		TECH 2 ETP Fct	DTN - 1 ETP Fct
			Service communication 1 ETP Fct
	C 3,5 ETP (1,5 Fct et 2 Ctr)	MAG 0,5 ETP Fct	Service commun de documentation 0,5 ETP Fct
		ATRF 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Innovation CRUNCH Lab 1 ETP Fct
			Service commun de documentation 2 ETP Ctr

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention 20,9 ETP (17,9 Fct et 3 Ctr)	A 4,8 ETP Fct	Infirmier 1 ETP Fct	Service médical 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service patrimoine 1 ETP Fct
		IGE 0,8 ETP Fct	Missions transversales 0,8 ETP Fct
		ASI 2 ETP Fct	Service patrimoine 2 ETP Fct
	B 7,5 ETP Fct (6,5 Fct et 1 Ctr)	TECH 7,5 ETP Fct (6,5 Fct et 1 Ctr)	Service communication 2 ETP Fct
			DTN 1 ETP Fct
			Service patrimoine 4,5 ETP (3,5 Fct et 1 Ctr)
	C 8,6 ETP (6,6 Fct et 2 Ctr)	ATRF 8,6 ETP (6,6 Fct et 2 Ctr)	Service commun de documentation 0,8 ETP Fct
			Service communication 1,8 ETP Fct
			Service patrimoine 6 ETP (4 Fct et 2 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 83,3 ETP (26,9 Fct et 56,4 Ctr)	A 18,9 ETP (10,5 Fct et 8,4 Ctr)	DGS 1 ETP Fct	Direction générale des services 1 ETP Fct
		Agent comptable 1 ETP Fct	Service comptable et facturier 1 ETP Fct
		AAENES 6,9 ETP (2,9 Fct et 4 Ctr)	DFP - 1 ETP Fct
			DRE - 0,7 ETP Fct
			DRI - 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)
			Direction générale des services 0,45 ETP Fct
			Missions transversales 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)
			Service communication 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier 1 ETP Ctr
		IGR 1 ETP Ctr	Missions transversales 1 ETP Ctr
		IGE 8,2 ETP (5,6 Fct et 2,6 Ctr)	DREDI - 1 ETP Fct
			DFP - 1 ETP Fct
			DRE - 1,8 ETP (1,4 Fct et 0,4 Ctr)
			DRI - 0,4 ETP Ctr
			DGS - 0,4 ETP Fct
			Service de la gestion budgétaire 1 ETP Fct
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service des ressources humaines 1,6 ETP (0,8 Fct et 0,8 Fct)
		ASI 0,8 ETP Ctr	Missions transversales 0,8 ETP Ctr

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 83,3 ETP (26,9 Fct et 56,4 Ctr) (suite)	B 50,5 ETP (12,9 Fct et 37,6 Ctr)	SAENES 34,3 ETP (4,9 Fct et 29,4 Ctr)	DREDI - 1 ETP Ctr
			DTN - 1 ETP Fct
			DFP - 1,9 ETP (0,9 Fct et 1 Ctr)
			DRE - 3,4 ETP (1 Fct ET 2,4 Ctr)
			DRI - 4,2 ETP (1 Fct et 3,2 Ctr)
			DGS - 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 0,3 ETP Ctr
			Pole Energie et Informatique - 2 ETP Ctr
			Pole Humanités - 1 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 - 2 ETP Ctr
			Pole Mobilités et transport du futur - 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 4 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire - 4 ETP Ctr
			Service des ressources humaines - 5,8 ETP Ctr
		TECH 16,2 ETP (8 Fct et 8,2 Ctr)	DREDI - 1 ETP Ctr
			DFP - 2,8 ETP Ctr
			DRE - 2,8 ETP Fct
			DRI - 0,2 ETP Fct
			Innovation CRUNCH Lab - 0,8 ETP Ctr
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
			Service communication 1,8 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)
			Service de la gestion budgétaire 3,8 ETP (2 Fct et 1,8 Ctr)
			Service des affaires juridiques 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 83,3 ETP (26,9 Fct et 56,4 Ctr) (fin)	C 13,9 ETP (3,5 Fct et 10,4 Ctr)	ADJENES 13,9 ETP (3,5 Fct et 10,4 Ctr)	DREDI 6,8 ETP (1 Fct et 5,8 Ctr)
			DFP 2 ETP (1,5 Fct et 0,5 Ctr)
			DRE 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service médical 0,6 ETP Ctr
			Service patrimoine 0,5 ETP Ctr

Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2022

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle énergie et informatique 52,6 ETP	PR 10 ETP	27ème section - Informatique - 3,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 4,5 ETP
		63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 2 ETP
	MCF 25,75 ETP	26ème section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27ème section - Informatique - 10 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 5 ETP
		62ème section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
		63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 9,75 ETP
	Ens 2nd degré 2 ETP	Economie Gestion - 1 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
	ECC 6,35 ETP	Informatique - 4,25 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 0,1 ETP
		Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP
		Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1,5 ETP
	ATER 2,5 ETP	27ème section - Informatique - 1,5 ETP
		63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1 ETP
	CT DOC 5 ETP	27ème section - Informatique - 3 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 2 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Humanités 38,35 ETP	PR 3 ETP	24ème section - Aménagement de l'espace, urbanisme 1 ETP
		72ème section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 2 ETP
	MCF 8,1 ETP	2ème section - Droit public 0,6 ETP
		5ème section - Sciences économiques 1 ETP
		11ème section - Etudes anglophones 1 ETP
		16ème section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
		19ème section - Sociologie, démographie 1 ETP
		22ème section - Histoire et civilisations 1 ETP
		72ème section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 2 ETP
	Ens 2nd degré 10,75 ETP	Economie gestion - 1 ETP
		Langue et littérature française - 0,75 ETP
		Etudes anglophones - 6 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Etudes romanes - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
	ECC - ELE 15,5 ETP	Economie gestion - 2,8 ETP
		Langue et littérature française - 1 ETP
		Anglais - 6,3 ETP
		Allemand - 1 ETP
		Espagnol - 1 ETP
		Chinois - 1,5 ETP
		Coréen - 0,9 ETP
		Japonais - 1 ETP
	ATER 1 ETP	5ème section - Sciences économiques 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Industrie 4.0 66,5 ETP	PR 14 ETP	28ème section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33ème section - Chimie des matériaux - 3,5 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 6 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	MCF 19,5 ETP	26ème section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27ème section - Informatique - 0,5 ETP
		28ème section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 14 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 2 ETP
	Ens 2nd degré 18,6 ETP	Mathématiques - 5,6 ETP
		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 4 ETP
		Génie mécanique - 7 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
		Physique - 1 ETP
	ECC 6,4 ETP	Physique - 1,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 4,9 ETP
	ATER 2 ETP	60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP
	CT DOC 6 ETP	28ème section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		33ème section - Chimie des matériaux - 1 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Mobilités et transport du futur 17,75 ETP	PR 1,5 ETP	33ème section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	MCF 6,25 ETP	16ème section - Psychologie et ergonomie 1,25 ETP
		27ème section - Informatique 0,5 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3,5 ETP
		61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
		62ème section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 1 ETP	Génie mécanique - 1 ETP
	ECC 6,5 ETP	Psychologie et ergonomie - 3 ETP
		Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2,5 ETP
		Génie électrique - 0,5 ETP
	ATER 1,5 ETP	27ème section - Informatique 0,5 ETP
		60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
	CT DOC 1 ETP	16ème section - Psychologie et ergonomie 1 ETP

Cartographie des emplois enseignants par section / discipline au 31/12/2022

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 1 Droit - 0,6 ETP	2ème section - Droit public 0,6 ETP	Pôle Humanités 0,6 ETP	MCF 0,6 ETP
Groupe 2 Economie et gestion 6,8 ETP	5ème section - sciences économiques 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	MCF 1 ETP
			ATER 1 ETP
	Economie gestion 4,8 ETP	Pôle Humanités 3,8 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC 2,8 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	2nd degré 1 ETP
Groupe 3 Lettres 22,45 ETP	11ème section - Etudes anglophones 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Langue et littérature française 1,75 ETP	Pôle Humanités 1,75 ETP	2nd degré 0,75 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Etudes anglophones 12,3 ETP	Pôle Humanités 12,3 ETP	2nd degré 6 ETP
			ECC - ELE 6,3 ETP
	Etudes germaniques et scandinaves 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Espagnol 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP
			ECC - ELE 1 ETP
	Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
	Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP	ECC - ELE 0,9 ETP
	Japonais - 1 ETP	Pôle Humanités - 1 ETP	ECC - ELE 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences Humaines 9,75 ETP	16ème section - Psychologie et ergonomie 3,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 2,25 ETP	MCF 1,25 ETP
			CT DOC 1 ETP
		Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
	19ème section - Sociologie, démographie 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	22ème section - Histoire et civilisations 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	24ème section - Aménagement de l'espace, urbanisme - 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	PR 1 ETP
	Psychologie et ergonomie 3 ETP	Psychologie et ergonomie 3 ETP	ECC 3 ETP
Groupe 5 Mathématiques 30,85 ETP	26ème section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 1 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	27ème section Informatique 19,5 ETP	Pôle Energie informatique 18 ETP	PR 3,5 ETP
			MCF 10 ETP
			ATER 1,5 ETP
			CT DOC 3 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	MCF 0,5 ETP
			ATER 0,5 ETP
	Mathématiques 5,6 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,6 ETP	2nd degré 5,6 ETP
	Informatique 4,75 ETP	Pôle Energie informatique 4,25 ETP	ECC 4,25 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 6 Physique 13,5 ETP	28ème section - Milieux denses et matériaux 7 ETP	Pôle Industrie 4.0 7 ETP	PR 3 ETP MCF 2 ETP CT DOC 2 ETP
	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 6,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 6,5 ETP	ECC 1,5 ETP 2nd degré 5 ETP
Groupe 7 Chimie 5 ETP	33ème section - Chimie des matériaux 5 ETP	Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP	PR 3,5 ETP CT DOC 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	PR 0,5 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 80,25 ETP	60ème section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 28,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 24 ETP	PR 6 ETP MCF 14 ETP ATER 1 ETP CT DOC 3 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 4,5 ETP	MCF 3,5 ETP ATER 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (suite)	61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 14 ETP	Pôle Energie informatique 11,5 ETP	PR 4,5 ETP
			MCF 5 ETP
			CT DOC 2 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1,5 ETP	PR 1 ETP
			MCF 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR 0,5 ETP
			MCF 0,5 ETP
	62ème section - Energétique, génie des procédés 5 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 3,5 ETP	PR 0,5 ETP
			MCF 2 ETP
			ATER 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR 0,5 ETP
			MCF 0,5 ETP
	63ème section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 12,75 ETP	Pôle Energie informatique 12,75 ETP	PR 2 ETP
			MCF 9,75 ETP
			ATER 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (fin)	Mécanique, génie mécanique, génie civil 15,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 11,9 ETP	ECC 4,9 ETP
			2nd degré 7 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	ECC 2,5 ETP
			2nd degré 1 ETP
		Pôle Energie informatique 0,1 ETP	ECC 0,1 ETP
	Energétique, genie des procédés 0,5 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP
	Génie électrique 4 ETP	Pôle Energie informatique 2,5 ETP	ECC 1,5 ETP
			2nd degré 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1 ETP	2nd degré 1 ETP
Groupe 12 Pluridisciplinaire 5 ETP	72ème section - Epistémologie 4 ETP	Pôle Humanités 4 ETP	PR 2 ETP
			MCF 2 ETP
	Education physique et sportive 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	2nd degré 1 ETP

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2022

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	2	3	1	3
Février	1	1	2	1
Mars	1	1	2	1
Avril	2	1		
Mai	2	2	2	1
Juin	1	1	3	1
Juillet	1	4		
Août				1
Septembre	9	5	8	5
Octobre	7		6	
Novembre	1	3	5	4
Décembre	5	3	3	2
TOTAL	32	24	32	19

Taux de rotation 2022 : 13,3%
Taux de rotation 2021 : 12%
Taux de rotation 2020 : 12%

56 départs
51 arrivées

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2021		2022		
	H	F	H	F	Total
MCF	1		1		1
Ens 2nd	1		1		1
ECC	2	1	3	1	4
ELE		1			
Invités			4		4
ATER	2	1	4	1	5
Doctorant contractuel	3	1	1	1	2
BIATSS BIB titulaire				1	1
BIATSS AENES titulaire	1				
BIATSS ITRF titulaire	1		1		1
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	8		6	6
BIATSS sur poste ITRF contractuel	6	4	6	5	11
Agent contractuel SAIC	16	4	10	4	14
Apprentis			1		1
TOTAL	34	20	32	19	51

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 3

2.1.3. Arrivées au sein de l'établissement par voie d'accès

STATUT		Concours externe	Agent non titulaire CDD établissement	Agent non titulaire en CDD SAIC	Mutation	Détachement	TOTAL
MCF		1H					1
Ens 2nd					1H		1
ECC			1F - 3H				4
ELE							
Invités			4H				4
ATER			1F - 4H				5
Doctorant contractuel			1F - 1H				2
BIATSS BIB titulaire	A						
	B	1F					1
	C						
BIATSS AENES titulaire	A						
	B						
	C						
BIATSS ITRF titulaire	A	1H					1
	B						
	C						
BIATSS sur poste AENES contractuel	A						
	B		1F				1
	C		5F				5
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		3F - 3H				6
	B		1F -1H				2
	C		1F - 2H				3
Agents contractuels SAIC	A			4F - 10H			14
	B						
	C						
Apprentis			1H				1
TOTAL		3	33	14	1		51

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

2.1.4. Départs au sein de l'établissement par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2021		2022		
	H	F	H	F	Total
PR	2		1		1
MCF	1		2	1	3
Ens 2nd	1	1			
ECC	2		2		2
ELE					
Invités			3		3
ATER	2	2	4	2	6
Doctorant contractuel	1		2		2
BIATSS BIB titulaire	1			2	2
BIATSS AENES Titulaire	1	1			
BIATSS ITRF titulaire	2		1	1	2
BIATSS sur poste BIB contractuel					
BIATSS sur poste AENES contractuel		5		5	5
BIATSS sur poste ITRF contractuel	4	2	4	7	11
Agent contractuel SAIC	9	5	13	6	19
Apprenti					
TOTAL	26	16	32	24	56

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

Nombre de départs de personnels titulaires : 8

2.1.5. Départs par catégorie professionnelle

STATUT		Fin de détachement	Fin de contrat Fin de fonction	Démission	Licenciement	Retraite	Mutation	Disponibilité	Congé sans rémunération	TOTAL
Professeur des Universités						1H				1
Maître de conférences						2H		1F		3
Professeur du 2nd degré										
ECC			1H			1H				2
ELE										
Invité			3H							3
ATER			2F - 4H							6
Doctorant contractuel			1H	1H						2
Sous-Total			11	1		4		1		17
BIATSS BIB titulaire	A									
	B						1F			1
	C					1F				1
BIATSS AENES titulaire	A									
	B									
	C									
BIATSS ITRF titulaire	A	1F						1H		2
	B									
	C									
BIATSS sur poste AENES contractuel	A									
	B			1F						1
	C		1F	1F		2F				4
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		3F - 2H	1H		1F				7
	B		1F							1
	C		2F	1H						3
Agent contractuel SAIC	A		6F - 10H	2H					1H	19
	B									
Sous-Total		1	25	6		4	1	1	1	39
TOTAL		**1**	**36**	**7**	**0**	**8**	**1**	**2**	**1**	**56**

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

2.2.1. Détail des départs à la retraite

Âge de départ	2019			2020			2021			2022		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
56							Fonctionnaire	Magasinier des bibliothèques	1			
60							Fonctionnaire	Technicien	1			
62	Fonctionnaire	Conservateur des bibliothèques	1	Contractuel	Ass. SAENES	1	Fonctionnaire	SAENES	1	Fonctionnaire	Magasinier	1
	Contractuel	Ass. ADJENES	1					Technicien	1	Contractuel	ASS. ADJENES	1
63	Contractuel	Ass. Technicien	1									
64	Fonctionnaire	Technicien	1									
	Contractuel	Ass. SAENES	1									
65				Fonctionnaire	IGR	2						
66										Contractuel	ASS. IGR	1
67										Contractuel	ASS. ADJENES	1
69	Fonctionnaire	Technicien	1									
TOTAL			6			3			4			4

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

2.2.2. Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2019			2020			2021			2022		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
41	Fonctionnaire	PRCE	1									
62	Fonctionnaire	PT ENSAM	1									
63	Fonctionnaire	PRAG	1	Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	MCF	1			
64										Fonctionnaire	PR	1
66	Contractuel	ECC	1	Fonctionnaire	PT ENSAM	1				Fonctionnaire	MCF	2
67										Contractuel	ECC	1
69				Fonctionnaire	PR	1	Fonctionnaire	PR	1			
TOTAL			4			3			2			4

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2023

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
62	Contractuel	Ass. SAENES	1
63	Fonctionnaire	P2D	2
67	Fonctionnaire	PR	1
69	Fonctionnaire	PR	1
TOTAL			5

Source : demande des agents concernés

2.2.4. Promotions internes du personnel

Promotion de grade des personnels titulaires

Sexe	2021			2022		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	32	9	28,1%	23	8	34,8%
Hommes	68	14	20,6%	64	12	18,8%
TOTAL	100	23	23,0%	87	20	23,0%

Promotion de corps des personnels titulaires

Sexe	2021			2022		
	Promouvables	Promus	%	Promouvables	Promus	%
Femmes	32	1	3,1%	33	1	3,0%
Hommes	39	1	2,6%	40	0	0,0%
TOTAL	71	2	2,8%	73	1	1,4%

2.2.4.1. BIATSS (fonctionnaires et contractuels)

	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude ou promotion de grilles des contractuels		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Examen professionnel		Repyramidage		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2018					1	1	2	1			1	1	NC	NC	7
2019				1	1		2	4			2		NC	NC	10
2020		2	1				1	1	1				NC	NC	6
2021				1	2	1	2	6					NC	NC	12
2022				1		1	4	8			2		1		17

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2022 au 31/12/2022

Promotion de corps par liste d'aptitude nationale

	Accès au corps de	2018		2019		2020		2021		2022	
		Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus
AENES	SAENES	4	0	3	0	5	0	4	0	3	0
	Attaché	8	0	7	1	6	0	6	0	5	0
ITRF	TECH	9	1	9	0	9	0	9	1	8	1
	ASI	17	0	18	0	17	0	17	0	19	0
	IGE	3	0	6	0	6	0	8	1	7	0
	IGR	18	1	17	0	17	0	18	0	21	0
BIB	BIBAS	3	0	3	0	3	0	3	0	2	0
	Bibliothécaire	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0
	Conservateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		63	2	64	1	64	0	66	2	67	1

	Hommes	Femmes
2018	1	1
2019	1	0
2020	0	0
2021	1	1
2022	0	1

Promotion de grade par tableau d'avancement national

	Accès au grade de	2018		2019		2020		2021		2022	
		Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus	Promou-vables	Promus
AENES	ADJENES P2C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ADJENES P1C	3	0	4	1	4	0	4	1	2	2
	SAENES CS	2	0	2	0	1	0	1	0	1	1
	SAENES CE	4	0	4	0	4	1	2	0	2	0
	Attaché principal	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
ITRF	ATRF 1C	N'existe plus		N'existe plus		N'existe plus		N'existe plus		N'existe plus	
	ATRF P2C	2	0	2	0	2	0	2	1	3	0
	ATRF P1C	2	1	2	0	2	0	2	0	3	2
	TECH CS	6	1	4	0	5	1	5	1	6	2
	TECH CE	4	0	5	0	2	0	3	0	4	0
	IGE HC	7	1	6	1	6	0	7	1	10	2
	IGR 1C	4	0	4	1	4	0	5	1	4	0
	IGR HC									1	0
BIB	Magasinier 1C	0	0	2	0	2	0	2	1	0	0
	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CE	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
TOTAL		33	3	35	3	32	2	35	6	37	9

	Hommes	Femmes
2018	2	1
2019	2	1
2020	1	1
2021	2	4
2022	3	6

2.2.4.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Promotion de grade

Année		Enseignants-chercheurs					Enseignants du second degré						TOTAL
		MCF HCL	Echelon excep de la HC des MCF	PR 1ère cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRAG cl excep	PRCE HCL	PRCE cl excep	PRCE Ech spécial	PT HCL	
2018	Promouvables	20	2	7	10	4	12	7	0	0	-	2	64
	Promus	6	2	1	1	0	3	2	0	0	-	0	15
	%	30%	100%	14%	10%	0%	25%	29%	0%	0%	-	0%	23%
2019	Promouvables	15	0	9	9	4	12	3	3	1	-	1	57
	Promus	3	0	1	1	0	2	1	0	0	-	0	8
	%	20%		11%	11%	0%	17%	33%	0%	0%	-	0%	14%
2020	Promouvables	18	1	10	9	5	7	9	0	1	2	0	62
	Promus	2	0	0	1	2	0	2	0	0	1	0	8
	%	11%	0%	0%	11%	40%	0%	22%	0%	0%	50%	0%	13%
2021	Promouvables	21	2	9	10	4	7	7	1	1	1	0	63
	Promus	8	0	1	1	1	5	0	0	1	0	0	17
	%	38%	0%	11%	10%	25%	71%	0%	0%	100%	0%	0%	27%
2022	Promouvables	14	4	9	9	3	2	8	0	0	1	0	50
	Promus	2	3	3	1	0	1	1	0	0	0	0	11
	%	14 %	75 %	33 %	11 %	0 %	50%	13%	0%	0%	0%	0%	22%

2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

2.2.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours interne de technicien RF	Technicien-ne en gestion administrative (J4C42)	H	50 %
Concours externe ingénieur d'études	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique (F2D57)	H	50 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Maître de conférences	27	H	40 %
Maître de conférences	27-61	H	40 %
Maître de conférences	60	H	50 %
Maître de conférences	60-62	F	40 %
Professeur des Universités	63-61	H	40 %

2.2.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

BIATSS : 2022

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours interne de technicien RF	Technicien-ne en gestion administrative (J4C42)	46	12	1 F
Concours externe ingénieur d'études	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique (F2D57)	NC	9	1 H

Corps	Section	Nombre candidats			Nombre candidats auditionnés			Admis
		H	F	Total	H	F	Total	
Maître de conférences	27	13	6	19	2	0	2	0
Maître de conférences	27-61	17	11	28	2	0	2	0
Maître de conférences	60	15	5	20	4	2	6	1H
Maître de conférences	60-62	16	6	22	3	2	5	0
Professeur des Universités	63-61	11	1	12	5	1	6	1H

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés

Genre/Corps		2019			2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants-chercheurs		24	41	65	20	44	64	21	39	60	17	44	61
BIB	A	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	B	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	C	1	0	1	2	0	2	2	0	2	1	0	1
AENES	A	2	3	5	2	2	4	2	2	4	4	6	10
	B	4	1	5	5	0	5	5	0	5	2	0	2
	C	3	0	3	2	0	2	4	0	4	3	0	3
ITRF	A	6	29	35	9	25	34	8	29	37	4	19	23
	B	6	13	19	6	10	16	8	13	21	10	10	20
	C	2	7	9	0	3	3	1	6	7	1	7	8
Contractuels BIATSS	A	11	26	37	14	14	28	14	23	37	10	17	27
	B	29	7	36	20	5	25	25	7	32	27	7	34
	C	15	3	18	8	1	9	11	1	12	7	3	10
Infirmier		0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Apprenti		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTAL		108	131	239	92	105	197	105	121	226	90	115	205

Part des agents ayant suivi une formation en 2022 : 51,8%

Un personnel participant à plusieurs formations n'est décompté qu'une seule fois.

3.2. Classement des formations

Thèmes des formations	Nombre de formations dispensées en			
	2019	2020	2021	2022
Compétences métier	16	22	52	45
Bureautique	12	8	5	3
Formations BIB	incluses dans les différents thèmes	12	8	7
HSE	21	33	24	26
Langues	6	6	4	5
Management	8	7	8	3
Evolution professionnelle	2	1	1	1
Efficacité professionnelle et dévelopement personnel	4	4	5	5
TOTAL	69	93	107	95

3.3. Jours de formation

		2019			2020			2021			2022		
Genre/Corps		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants-chercheurs		43	70	113	40	67	107	27	51	78	17	52	69
BIB	A	3	0	3	6	0	6	2	0	2	5	0	5
	B	12	0	12	15	0	15	30	0	30	13	0	13
	C	1	0	1	1	0	1	6	0	6	1	0	1
AENES	A	5	10	15	4	2	6	26	2	28	7	4	11
	B	12	18	30	9	0	9	13	0	13	4	0	4
	C	8	0	8	6	0	6	8	0	8	8	0	8
ITRF	A	18	97	115	27	68	95	34	109	143	12	45	57
	B	31	27	58	32	25	57	41	36	77	34	13	47
	C	2	30	32	0	17	17	3	13	16	2	14	16
Contractuels BIATSS	A	38	52	90	25	18	43	36	49	85	19	27	46
	B	60	23	83	36	16	52	62	19	81	75	16	91
	C	43	4	47	26	6	32	34	1	35	25	5	30
Infirmier		0	2	2	0	2	2	0	3	3	0	1	1
Apprenti		2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL		278	333	611	226	221	447	322	283	605	222	178	400

3.4. Coûts des formations

	2021		2022	
	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique
Par statut d'emploi				
Fonctionnaires	111 171,05 €	54 601,04 €	59 772,22 €	53 001,20 €
Contractuels	44 096,28 €	27 408,38 €	39 147,02 €	40 487,31 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €	98 919,24 €	93 488,51 €
Par catégorie hiérarchique				
Catégorie A	104 105,99	46 296,44	59 903,90 €	46 793,27 €
Catégorie B	40 116,52	26 901,69	29 189,58 €	35 117,97 €
Catégorie C	11 044,82	8 811,29	9 825,76 €	11 577,27 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €	98 919,24 €	93 488,51 €
Par sexe				
Femmes	73 115,95	44 102,10	46 706,61 €	47 150,99 €
Hommes	82 151,38	37 907,32	52 212,63 €	46 337,52 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €	98 919,24 €	93 488,51 €

4. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

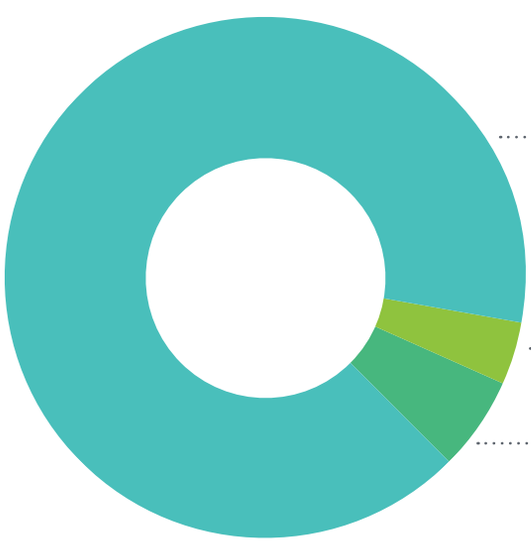
CATÉGORIE	2018	2019	2020	2021	2022
Budget ETAT	23 558 072 €	23 594 387 €	23 547 033 €	24 129 179 €	25 101 601 €
Budget propre hors SAIC	1 206 107 €	1 217 326 €	1 177 972 €	1 129 015 €	1 082 514 €
Budget SAIC	1 389 730 €	1 181 922 €	1 412 615 €	1 446 222 €	1 540 812 €
TOTAL	**26 153 909 €**	**25 993 635 €**	**26 137 620 €**	**26 704 416 €**	**27 724 927 €**

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, l'augmentation de la masse salariale est de 6%.

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas inclues dans ces données.

Répartition masse salariale 2022



90,5%
Budget état

3,9%
Budget propre hors SAIC

5,6%
Budget SAIC

Masse salariale brute annuelle cumulée
des 10 rémunérations les plus élevées ventilée par sexe

Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	2021		2022	
	Masse salariale	Nombre d'agents	Masse salariale	Nombre d'agents
Femmes	81 193 €	1	84 170 €	1
Hommes	763 204 €	9	750 253 €	9
TOTAL	**844 397,00 €**	**10**	**834 423,00 €**	**10**

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2018		2019		2020		2021		2022	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	5400	4844	5273	4721	5305	4588	5323	4632	6099	5344
MCF	3697	3744	3708	3708	3758	3829	3776	3857	4258	4288
2nd degré	3936	3358	4058	3414	4122	3445	4181	3572	4413	3914
ECC-ELE	3931	3542	3826	3564	3898	3605	3879	3587	4113	3830
ATER	2176	2069	2104	2067	2181	2150	2092	2067	2321	2322
Contractuel doctorant	1832	1958	1836	1864	1917	1863	1836	2001	1921	2065
	Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2020*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022*	

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 63% de la masse salariale chargée.

4.1.2. Primes et indemnités

		2018	2019	2020	2021	2022
Référentiel UTBM	Total	191 190 €	185 103 €	172 680 €	170 361 €	187 941 €
	Nb d'hETD	4 617	4 470	4 170	4 114	4 385
Prime d'enseignement supérieur	Total versé	50 417 €	49 154 €	48 833 €	62 356 €	77 407 €
	Nombre de bénéficiaires	42	41	41	42	43
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	126 982 €	124 469 €	126 771 €	226 133 €	9 256 €
	Nombre de bénéficiaires	115	109	112	109	15
RIPEC C1	Total versé	-	-	-	-	223 377 €
	Nombre de bénéficiaires	-	-	-	-	94
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	132 489 €	116 587 €	131 449 €	139 500 €	150 458 €
	Nombre de bénéficiaires	28	34	40	43	41
Prime ECC	Total versé	81 140 €	82 585 €	83 760 €	80 970 €	85 220 €
	Nombre de bénéficiaires	26	28	28	28	28
GIPA	Total versé	1 880 €	6 595 €	8 340 €	10 822 €	17 676 €
	Nombre de bénéficiaires	8	13	11	16	12
Indemnité membre commission CNU	Total versé	11 207 €	9 106 €	7 566 €	10 399 €	11 170 €
	Nombre de bénéficiaires	9	9	7	10	9
TOTAL		**595 305 €**	**573 599 €**	**579 399 €**	**700 541 €**	**762 505 €**

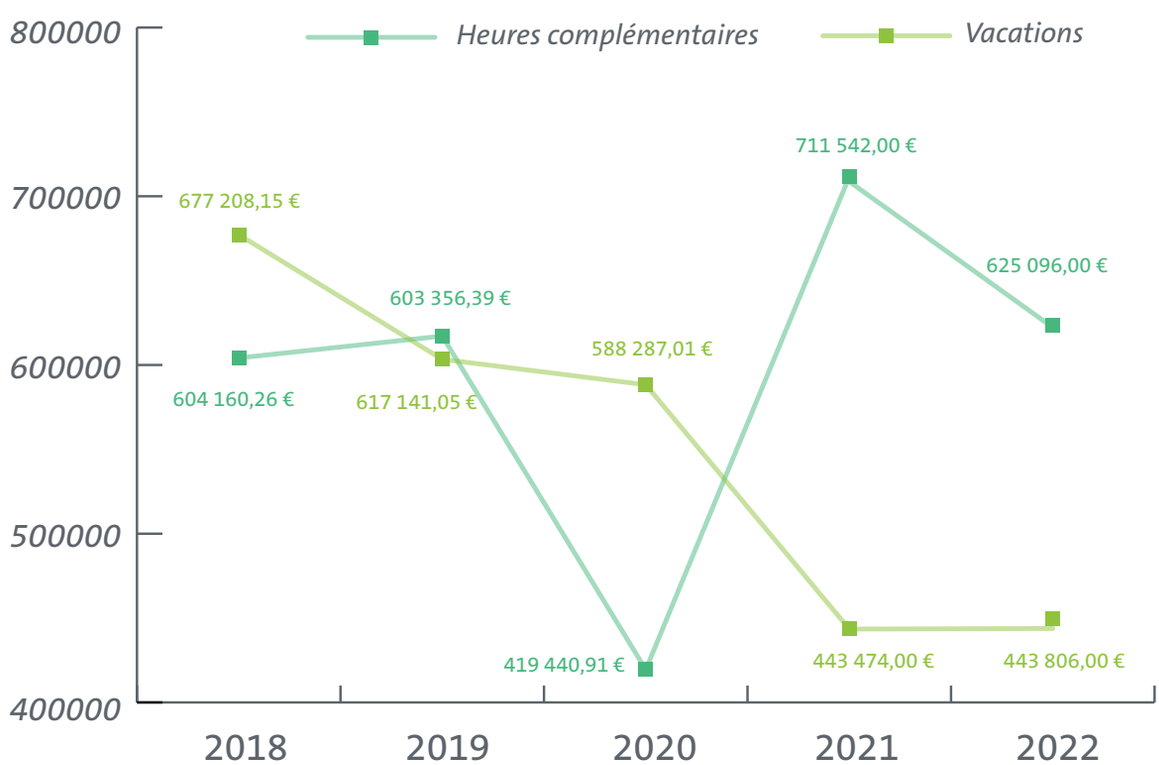
En 2022 à l'UTBM, 74% des candidats à la PEDR ont obtenus la prime (44% au niveau national).

17% des bénéficiaires de la PEDR à l'UTBM sont des femmes.

4.1.3. Heures complémentaires et vacations

Montants brut chargés

	2018	2019	2020	2021	2022
Heures complémentaires	677 208,15 €	603 356,39 €	588 287,01 €	711 542 €	625 096 €
Vacations	604 160,26 €	617 141,05 €	419 440,91 €	443 474 €	443 806 €
TOTAL	**1 281 368,41 €**	**1 220 497,44 €**	**1 007 727,92 €**	**1 155 016 €**	**1 068 902 €**



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS	2018/2019	2019/2020			2020/2021			2021/2022		
		HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations
	Premier cycle	11 702,67	11 824	2 107,09	2 064,5	12 718	2 372,91	2098	11 516,08	1 925,25	1 390,67
Energie et Informatique	FISE "Informatique"	6 159,5	5 928,83	1 032,61	1 270,83	5976,08	1 288,65	1 032,75	5 928,67	967,72	1 052,83
	FISE "Energie"	6 122,5	5 373,92	584,4	1 350	6 039,25	896,41	1 305,50	6 314,01	1 077,63	1 463,51
	FISA "Génie électrique"	662,5	959,17	188,8	291,17	870,00	145,1	216,50	956,50	189,69	221,50
	FISA "Informatique"	1 181,33	1 020,17	205	99,33	1 051,33	297,47	142,50	1 076,67	268,03	198,67
	Master "Informatique" TOGO	217,5	233,5	66,47	50	233,5	67,79	71	304,25	95,45	104,75
	Master Internet des objets		63	19,58	4	78	28,07		63	15,27	
	Master "Energie électrique"					6	2,01		19	2,85	
	TOTAL POLE ENERGIE	**14 343,33**	**13 578,59**	**2 096,86**	**3 065,33**	**14 254,16**	**2 725,50**	**2 768,25**	**14 662,09**	**2 616,64**	**3 041,26**
Mobilités et transport du futur	FISA "Mécanique"	1 377,67	1 192,5	438,3	85	1 158,17	433,72	60,67	1 196,83	350,06	122
	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 149,17	5 216	683,3	1 162,5	5 461,67	617,2	1 194,96	5 164,50	626,70	1 285,67
	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"	101,25	25,5	0,04		34	2,56		26,25	1,59	
	TOTAL POLE MOBILITE	**6628,08**	**6 434**	**1 121,64**	**1 247,5**	**6 653,83**	**1 053,48**	**1 255,62**	**6 387,58**	**978,34**	**1 407,67**
Industrie 4.0	FISA "logistique industrielle"	1 024	1 016,5	492		997	471,32		990	337,55	
	FISE "Mécanique"	7 855,33	6 775	1 195,92	597,67	7 285,58	1 839,71	738,21	6 659,33	1 413,02	923,67
	FISE "Systèmes industriels"	5 986,67	5 720,83	1 110,87	460,17	6 122,79	1 623,40	528,13	5 767,83	1 340,49	519,17
	Master PPN	35	32,25	11,26		20	4,47		23		
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	**14 901,00**	**13 544,58**	**2 810,05**	**1 057,84**	**14 425,37**	**3 938,90**	**1 266,34**	**13440,17**	**3091,06**	**1442,83**
Humanités	Langues (EC)	8 745,25	8 566,00	321,63	806,50	8 767,08	378,57	511,50	8 921,00	326,62	619,33
	Cultures Générales (OM-QC-TM)	5 546,50	5 478,50	466,85	428,75	5 698,92	581,85	271,75	5 788,75	627,11	306,50
	Master "Affaires industrielles internationales"	653,83	581,58	37,78	320,75	645,92	44,08	333,50	711,17	36,96	424,83
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"	345,17	374,33	17,71	190,33	387,00	13,64	179,50	505,33	37,35	182,67
	TOTAL POLE HUMANITES	**15 290,75**	**15 000,41**	**843,97**	**1 746,33**	**15 498,92**	**1 018,14**	**1 296,25**	**15 926,25**	**1 028,05**	**1 533,33**
Autres	Cours école doctorale	160,50	164,25	61,80		147,75	34,73		132,75	23,59	
	Conservatoire national des arts et métiers	35,00	35,00	24,66		39,75	12,09		35	10,04	
	UTSEUS	545,08	486,50	199,37		382,50	135,57		478	168,78	
	UFC								6	1,78	
	Formation continue (1)	798,25	638,75	416,51	135,75	783,00	437,37	219,67	789,96	556,03	184,83
	Référentiel	4 469,71	4 170,13	3 885,57	24,50	4 113,85	3 894,95	6,00	4 384,95	4 132,29	7
	Formation du personnel		20,00	8,22		10,50	3,96		11	2,31	
TOTAUX		**68 874,38**	**65 896,21**	**13 575,74**	**9 341,75**	**69 027,64**	**15 627,60**	**8 910,13**	**67 769,83**	**14 534,18**	**9 007,59**

4.2. BIATSS

4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €							
	2019		2020		2021		2022	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES								
Cat A	3 309	4 356	3 827	4 471	3962	4501	4079	4604
Cat B	2 405	2 623	/	2 668	/	2624	/	2720
Cat C	/	2 055	/	2 110	/	2113	/	2291
ITRF et BIB								
Cat A	3 447	2 756	3 440	3 058	3454	2975	3627	3147
Cat B	2 582	2 274	2 633	2 372	2627	2481	2855	2394
Cat C	2 028	1 982	2 101	2 064	2085	2077	2267	2254
Contractuels administratifs								
Cat A	2 858	2 596	2 897	2 631	3037	2730	3127	2821
Cat B	2 181	2 365	2 196	2 412	2044	2310	2064	2334
Cat C	1 893	1 865	/	1 855	/	1918	/	2064
Contractuels techniques et BIB								
Cat A	2 870	2 725	2 966	2 760	3021	2816	3090	2935
Cat B	2 018	1 782	2 030	1 921	2062	2401	2099	2562
Cat C	1 876	1 773	1 869	1 790	1895	1956	1971	1967
Contractuels recherche indiciés								
Cat A	3 319	/	3 202	/	3466	/	3650	2489
Cat B	/	2 373	/	2 335	/	2403	/	2519
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indiciés								
Cat A	2 813	2 887	2 865	3 052	2830	2821	2890	2782
Cat B	3 259	2 042	3 394	2 040	3343	1915	3588	1952
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/
	Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021*		*Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2022*	

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	A	20	5	100
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	3	45
Personnel du service intérieur	C	15	2	30

4.2.2. Primes et indemnités

2022	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	542	564	15 %	16 %
Cat B	/	420	/	18 %
Cat C	/	347	/	18 %
ITRF et BIB				
Cat A	638	563	21 %	22 %
Cat B	516	430	22 %	22 %
Cat C	370	370	19 %	20 %
Contractuels admin				
Cat A	474	483	15 %	21 %
Cat B	355	354	21 %	18 %
Cat C	/	323	/	19 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	439	413	17 %	16 %
Cat B	386	417	23 %	19 %
Cat C	240	304	14 %	18 %

		2019	2020	2021	2022
GIPA	Total versé	517,20 €	806,63 €	1 132,57 €	2 749,51 €
	Nb de bénéficiaires	2	2	7	10
Primes mensuelles	Total versé	880 630 €	906 631 €	841 867 €	908 348 €
CIA	Total versé	62 781 €	70 299 €	78 521 €	78 055 €
TOTAL	Total versé	943 928,2 €	970 466,63 €	921 520,57 €	989 152,19 €

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail

Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2022

	2019	2020	2021	2022
Nombre de déclarations reçues par le SRH	13	3	3	18
Nombre d'AT reconnus	6	2	3	18

L'arrêt de travail pour accident de service pour les agents titulaires est désormais appelé CITIS (Congé pour invalidité temporaire imputable au service).

Répartition des agents ayant déclarés un AT par population, statut, genre

	2021		2022	
Statut	**H**	**F**	**H**	**F**
Enseignant titulaire	0	1	0	0
Enseignant contractuel	0	0	0	1
BIATSS titulaire	0	2	7	5
BIATSS contractuel	0	0	4	1

Nombre de jours d'arrêt de travail	135	142

5.2. Service médical

Médecine de prévention (personnels)

	2020	2021	2022
Visites périodiques	114	113	44
Visites d'embauches	35	53	26
Visites à la demande de l'agent	3	6	9
Visite à la demande de l'employeur	7	12	6
Visites à la demande du médecin	2	7	11
TOTAL	**161**	**191**	**96**

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1er mars 2017.

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	5	23	28	7,1%
Temps incomplet	2	9	11	2,8%
Temps plein	233	124	357	90,2%
TOTAL	240	156	396	

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	7	21	28	7,1%
Temps incomplet	1	10	11	2,8%
Temps plein	176	181	357	90,2%
TOTAL	184	212	396	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	2	5	7	25,00 %
TP sur autorisation	3	18	21	75,00 %
TOTAL	5	23	28	

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit		7	7	25,00 %
TP sur autorisation	7	14	21	75,00 %
TOTAL	7	21	28	

	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS												
Catégorie	Temps incomplet	Temps partiel			Temps incomplet						Temps partiel			
Quotité	80%	60%	80%	90%	20%	50%	60%	70%	80%	90%	50%	70%	80%	90%
Catégorie A	1	2	4	1	1	2		1	1				9	1
Catégorie B									1	1	1	1	3	3
Catégorie C						1	1	1					3	

6.2. Télétravail

Campagne de télétravail 2021-2022

	Nombre de protocoles
Télétravail flottant	79
dont 4,5 jours	1
dont 5 jours	1
dont 6 jours	1
dont 8 jours	4
dont 9 jours	2
dont 10 jours	28
dont 12 jours	3
dont 13,5 jours	2
dont 15 jours	37
Télétravail régulier	73
Dont 1 jour / semaine	61
Dont 2 jours / semaine	11
Dont 3 jours / semaine	1

Nombres de jours de télétravail flottant autorisé pour l'année 2021-2022 : 860

Télétravail réalisé

	2021		2022	
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours
Télétravail de crise	138	4 174,5	143	1181
Télétravail flottant	43	95,5	92	396
Télétravail régulier	71	1 511	82	3131
TOTAL	142	5 781	160	4708

Indemnité télétravail	2022
Nombre d'agents	156
Montant	11975

160 agents ont bénéficié d'au moins une demi-journée de télé-travail en 2022

Au 1er janvier 2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :
- le télétravail régulier : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole,
- le télétravail ponctuel ou flottant : l'agent dispose d'un nombre annuel de jours de télétravail flottant qu'il peut poser en cas de difficulté pour se rendre sur son lieu de travail ou pour travailler sur un dossier nécessitant une concentration particulière.
Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, un allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1er septembre 2021.

6.3. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2022		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2022		Nombre de jours épargnés en 2022		Nombre de jours utilisés en 2022		Nombre de jours indemnisés en 2022 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	16	1	7	4	60	0	0	0	0
ITRF et contractuels techniques	33	10	8	6	61	60	1	0	44	29
Bibliothèque	0	1	0	1	0	10	0	0	0	0
TOTAL	**36**	**27**	**9**	**14**	**65**	**130**	**1**	**0**	**44**	**29**

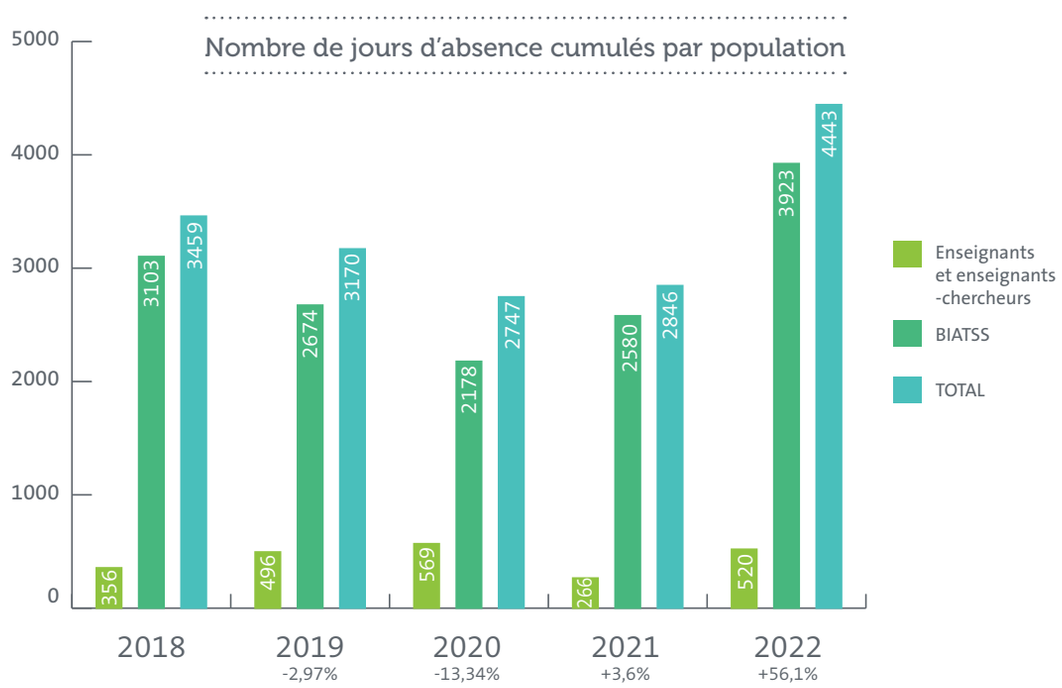
Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés en congés
2017	53	19	123	0
2018	54	12	104	0
2019	57	20	149	49
2020	55	22	185	10
2021	56	17	131	14
2022	63	23	195	1

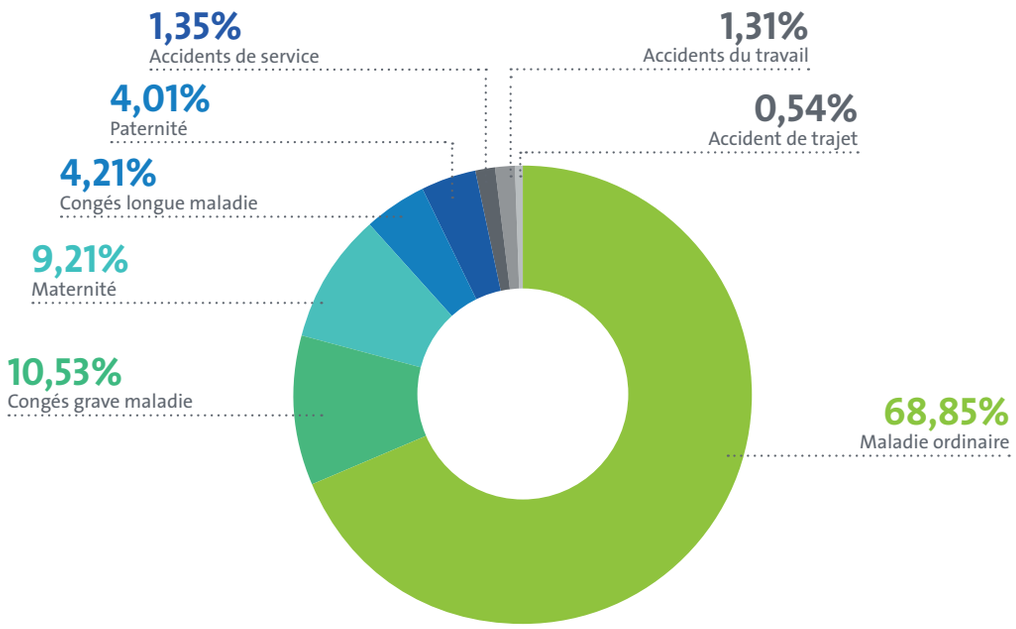
Conformément au décret 2002-634 du 29 avril 2002, les agents publics employés de manière continue et qui ont accompli au moins une année de service, peuvent ouvrir à leur demande, un compte épargne temps.
Les fonctionnaires stagiaires, les vacataires ou les enseignants et enseignants-chercheurs ne sont pas concernés.
Le CET permet d'épargner des jours de congés non utilisés. Il peut comporter 60 jours maximum. Au delà de 15 jours épargnés, les jours dépassant ce seuil peuvent être indemnisés ou convertis en point de retraite RAFP (pour les fonctionnaires uniquement).

6.4. Absentéisme

6.4.1. Nombre de jours d'absence

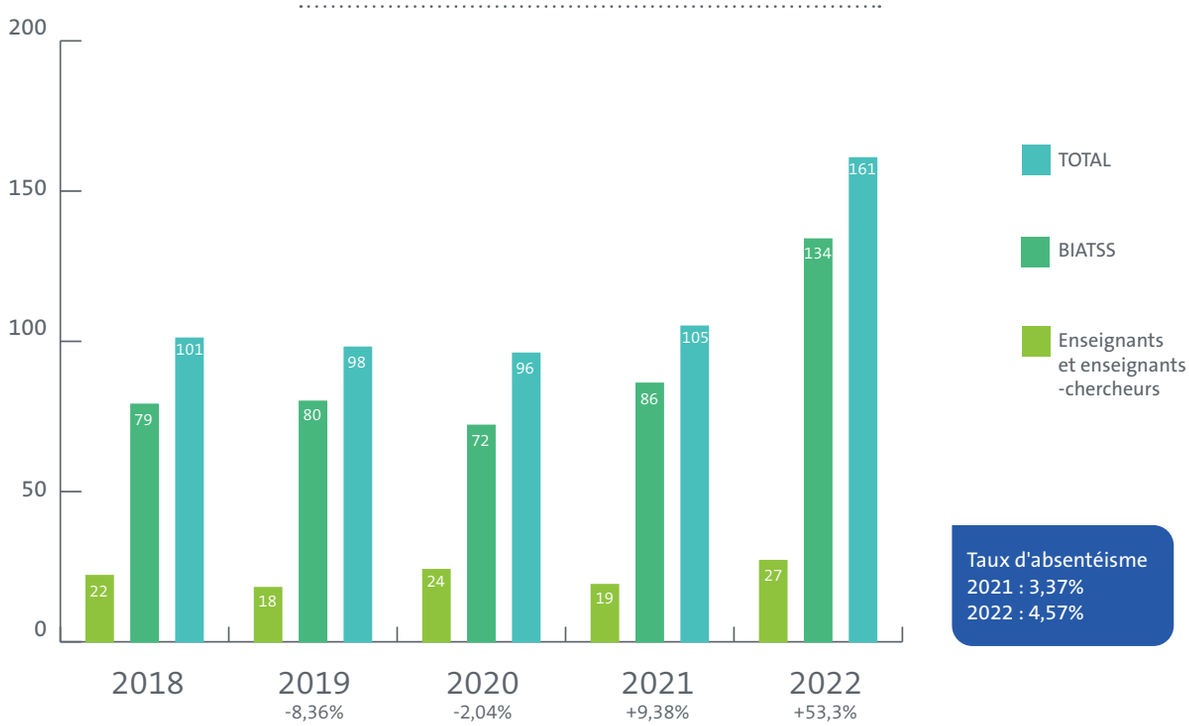


Répartition des jours d'absence



6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



	2020		2021		2022							
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	75	1561	89	1772	138	3059	22	402	13,1%	116	2657	86,9%
Congés Longue Maladie	1	66	2	259	2	187	1	30	16,0%	1	157	84,0%
Congés Longue Durée	1	269	1	218	-	-	-	-	-	-	-	-
Congé Grave Maladie	-	-	1	59	2	468	-	-	-	2	468	100,0%
Maternité	4	272	3	347	4	409	-	-	-	4	409	100,0%
Paternité	6	66	5	73	8	178	3	71	39,9%	5	107	60,1%
Accidents du travail	-	-	-	-	1	58	-	-	-	1	58	100,0%
Accidents de service	1	41	2	83	4	60	-	-	-	4	60	100,0%
Accidents de trajet	1	17	2	35	2	24	1	17	70,8%	1	7	29,2%
Temps partiel thérapeutique (nombre de jours non travaillés)	7	455	-	-	7	396	1	61	15,4%	6	335	84,6%
TOTAL	**96**	**2747**	**105**	**2846**	**168**	**4839**	**28**	**581**	**25 %**	**140**	**4258**	**75 %**

Jours de carence
2022 : 116
2021 : 112
2020 : 77
2019 : 101

6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

Nombre de personnes absentes par population

	BIATSS 2019		BIATSS 2020		BIATSS 2021		BIATSS 2022	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	38	90	35	72,5	36	98,5	38	140
Autorisation spéciale d'absence	0	0	0	0	27	129	16	58
Décès	15	40	13	25,5	16	36,5	19	45,5
Naissance	6	18	4	12	4	12	4	8
Mariage / PACS	2	10	2	8	1	2	2	7
Fête religieuse	4	4	0	0	5	4,5	7	7
Déménagement	10	10	15	15	13	13	11	11
Congé sans solde	4	13,5	2	8	0	0	1	1
Concours ou examens professionnels	10	25,5	5	11	5	9,5	3	12,5
Autorisation d'absence de droit	3	1	2	9	1	2,5	1	4
TOTAL	**92**	**212**	**78**	**161**	**108**	**307,5**	**102**	**294**

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale

	2018	2019	2020	2021	2022	Evolution
Agents UTBM concernés	223	84	65	76	64	-9,9%
Aides accordées	40	59	75	93	84	-9,8%
Montant	11 207,92 €	11 857,42 €	16 168,01 €	13 518,49 €	15 465,39 €	

La prestation "Ticket mobilité" fait l'objet d'une contribution financière de la Région Bourgogne Franche-Comté.

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à règlementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	2	11	365,55 €
Séjours enfants avec hébergement	0	0	0 €
Maisons familiales / villages familiaux de vacances ou gîtes de France	0	0	0 €
Repas CROUS (269 repas)	24	24	357,84 €
Mesures internes			
Aide au logement locatif	7	7	3 150 €
Aide aux loisirs	10	17	1 052 €
Aide aux frais d'études supérieures	6	6	3 600 €
Aide aux études des enfants post-3ème	10	13	3 900 €
Aide exceptionnelle	1	1	1 000 €
Ticket mobilité	5	5	2 040 €
TOTAL	**65**	**84**	**15 465,39 €**

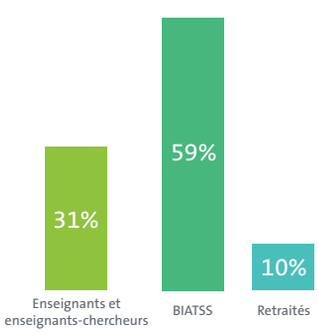
7.2. L'amicale des personnels

		2018	2019	2020	2021	2022
Adhérents AMICALE		138	167	150	133 (cause covid)	158
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	17 000 €	19 000 €	19 000 €	19 000 €	19 000 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 100 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 216 €	3 291 €	2 696 €	1 906 €	2 285 €
	Participation des adhérents aux activités	27 602 €	35 347 €	14 211 €	31 7311 €	39 972 €

Source : Amicale

Activités 2022

Billetterie	Billets Europa Park	165 personnes
	Cinéma	902 tickets
	Eurockéennes	34 forfaits 3 jours 51 billets journée
	Cartes Avantages Jeunes	32 enfants
	Billetterie espace bien être	31 billets
	Billets Rulantica	41 billets
	Necronomi'con	10 billets remboursés partiellement
Voyages et sorties	Séjour à Berlin	8 personnes
Sports et loisirs	Adhésions à IDEE & Vacances passion - offertes aux adhérents	
	Thermes BadKrozingen	11 personnes
	Atelier Bricolage	24 personnes
	Atelier Art Floral	4 personnes
	Accès à la culture -15%	32 personnes
	Chocolat Noël Adhérents	158 personnes
	Cabane Joncherey	14 personnes
	Chèques lires	232 personnes
	Vente de parfums	115 parfums
	Sophrologie	9 personnes
	Pilates	16 personnes
	Self défense	5 personnes
Passtime		55 personnes



Répartition des adhésions par type de population

L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2022 :

> Le repas de fin d'année universitaire : 150 participants.
> Spectacle "le Super Entrainement" et le Père Noël avec les goûters des enfants, 143 cadeaux et 70 chèques cadeaux offerts (à partir de 11 ans).

8. Dialogue social

8.1. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2018	2019	2020	2021	2022
Nombre de réunions CHSCT	3	3	7	5	6
Nombre d'assistants de prévention	27	21	24	23	23
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	180	183	126	189	149
Coût des formations spécifiques HSE	27 549 €	34 183 €	21 411 €	25 128 €	29 400 €

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.
A l'UTBM, on compte 1 assistant de prévention pour 17 agents.

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2018	2019	2020	2021	2022			
	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT	8	7	7	8	7	3 SGEN CFDT 2 SNPTES	3 SGEN CFDT 2 SNPTES	20 %
CPE en FR	5	5	7	1	0	11	10	43 %
CHSCT	3	3	7	5	6	3 SGEN CFDT 3 SNPTES	3 SGEN CFDT 3 SNPTES	33 %
CA	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 8 en FR	5 pléniers 9 en FR	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 9 en FR	28	3	26 %
CS	7 pléniers 7 en FR	5 pléniers 5 en FR	5 pléniers 9 en FR	7 pléniers 6 en FR	7 pléniers 6 en FR	22	0	23 %
CEVU	8 pléniers	5 pléniers 1 en FR	5 pléniers	5	7	20	8	44 %

Source : Service des affaires juridiques

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2018	2019	2020	2021	2022
Personnels BIATSS	3	13	12	0	1
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	3	16	13	14	2
TOTAL	**6**	**29**	**25**	**14**	**3**

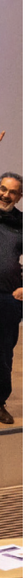
Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile

	2020	2021	2022
Nombre d'agents	2	2	1
Nombre d'heures de décharge par an	342,2	342,42	321,24

9. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIAD	Connaissances et Intelligence Artificielle Distribuées
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Etrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et COnception des Systèmes
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - MIcro-NAno-MAtériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Action-neuRs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	UAR CNRS « Fuel Cell Lab »
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carièrres et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
Population BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
Population enseignante	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai



Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Stéphane Guillaume
Crédits photographiques : Marc Barral
Baron, François Jouffroy, Samuel Carnovali

utbm.com/unication/ - 01/2023 - 25 ex.

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD
90010 Belfort cedex - France - Tél. +33 (0)3 84 58 30 00 - Fax +33 (0)3 84 58 30 30 - **www.utbm.fr**