

# Gestion des ressources humaines

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ (NIVEAU BAC+3)

### Objectifs de la formation

- Maîtriser l'ensemble des processus réglementaires et contractuels liés à la fonction RH dans les entreprises,
- Acquérir les principes fondamentaux et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion optimale du personnel,
- Connaître les règles applicables aux institutions représentatives du personnel (CSE, CSSCT et délégués syndicaux),
- Acquérir les notions actuelles de QVCT, inclusion et RGPD,
- Etablir une politique de rémunération, administrer et établir la paie,
- Elaborer, négocier, réaliser des plans de formation,
- Mettre en place et animer une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC),
- Animer une politique de prévention de la Santé et de la Sécurité au Travail
- Communiquer en interne et en externe,
- Animer le dialogue social,
- Mener les entretiens du personnel et conduire des réunions,
- Eviter et gérer les conflits,
- Conduire le changement,
- Conseiller l'encadrement opérationnel et les directions de l'entreprise,
- Inscrire la fonction RH dans un processus d'amélioration continue.

### Programme

Ce diplôme s'articule en différents modules :

- Les enjeux majeurs de la fonction RH d'aujourd'hui et sa place dans l'entreprise
- Le droit du travail et l'environnement juridique de la fonction RH
- La GPEC, la maîtrise efficace du recrutement, l'appréciation et la gestion de la formation
- L'administration et la paie, la gestion du temps et les politiques de rémunération
- La Santé et la Sécurité au Travail : sécurité, prévention, ergonomie, risques psychosociaux
- Les notions de QVCT, d'inclusion et de RGPD (Règlement Général de la Protection des Données)
- Les relations humaines : le facteur humain et la conduite du changement, les relations d'interface, l'expression orale
- Les relations sociales, la communication interne et externe
- Les IRP : Connaissance, gestion et dialogue
- La conduite des différents types d'entretiens liés à la fonction RH

**Ces Blocs de compétences sont indépendants**

→ Possibilité de modules « à la carte » - Nous contacter pour plus d'information

#### ► Public

- Admission à Bac+2
- Validation des Acquis Professionnels (VAP) possible
- Toute personne en charge de dossiers RH avec 2 années d'expérience professionnelle minimum

#### ► Intervenants

L'équipe pédagogique est constituée d'universitaires, consultants, intervenants GRH et SST issus du monde professionnel

**Responsable de la formation :**

Michaël FESTA  
michael.festa@utbm.fr

#### ► Durée de la formation

40 jours répartis sur 1 année à raison de 2 jours tous les 15 jours

► Formation à distance possible, nous contacter

#### ► Tarif et calendrier

Rendez-vous sur [www.utbm.fr](http://www.utbm.fr)  
rubrique Formation Continue



## Aspects pédagogiques

- Formateurs issus du monde industriel
- Méthodes interactives
- Méthodes pédagogiques variées et modernes adaptées au niveau de tous les stagiaires
- Études de cas en situation réelle
- Travaux de groupe en mode projet
- Culture entrepreneuriale
- Evaluation tout au long du cursus

## Procédures d'admission

L'admission dans le Diplôme d'Université (DU) Gestion des Ressources Humaines se fait en 3 étapes :

- **1. Dépôt du dossier de candidature** (et du dossier de Validation des Acquis Professionnels pour les non titulaires d'un BAC+2),
- **2. Examen du dossier de candidature,**
- **3. Entretien individuel** avec le jury d'admission portant notamment sur les motivations pour la formation.

## Contrôle des connaissances et délivrance du diplôme

Diplôme d'université délivré par l'UTBM.

Validation du diplôme (Bac+3) par :

- La rédaction d'un mémoire de travail et d'une soutenance associée devant jury,
- Examens sur tables au cours de la formation (études de cas, questions à développement...)  
4 évaluations autour des thèmes :
  - La législation sociale
  - La paie et l'administration du personnel
  - La formation et la GPEC
  - La santé et la sécurité au travail

## Prise en compte de situation de handicap

Futur stagiaire en situation de handicap : informez-nous, afin que nous puissions vous mettre en relation avec notre référent handicap.

Pour plus de renseignements : <https://www.utbm.fr/formations/formation-continue/>