

Délibération n° 221209_41

Séance du Conseil d'administration du 9 décembre 2022

Nombre de membres composant le conseil (effectif statutaire) : 28
Nombre de membres en exercice : 27
Membres présents : 11
Membres représentés : 3
Quorum : 14

Pour :

DÉCISION

AVIS

INFORMATION

Le rapport social unique 2021

Vu le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

Vu l'arrêté du 7 mai 2021 fixant pour la fonction publique de l'Etat la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales ;

Liste des annexes à la délibération : Le rapport social unique 2021

Un rapport social unique est établi chaque année au titre de l'année civile écoulée. Il est transmis aux membres du comité technique (dans l'attente d'un comité social d'administration) et donne lieu à un débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines.

Le rapport social unique 2021 est présenté au comité technique du 29 novembre 2022.

Le Conseil d'administration

DECIDE

d'approuver le rapport social unique de l'UTBM pour l'année 2021.

Abstention(s) : 1
Votants : 14
Blanc(s) ou nul(s) en cas de vote à bulletin secret : 0
Suffrages exprimés : 13
Pour : 13
Contre : 0

La présente délibération est adoptée.

Fait à Sevenans,

Le Directeur
Ghislain MONTAVON



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Rapport social unique

2021

Sommaire

Éditorial

1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants 5

- 1.1.1. En formation initiale
- 1.1.2. Diplômés par la formation continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants 6

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2021 6

- 1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)
- 1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire
- 1.3.3. Changement de statut
- 1.3.4. Répartition de l'effectif par genre
- 1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie
- 1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie
- 1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap
- 1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population
- 1.3.9. Évolution des effectifs par corps
- 1.3.10. Effectifs par genre 2021

Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2021 13

- 1.3.11. Répartition par statut
- 1.3.12. Répartition par genre
- 1.3.13. Âge moyen

Population BIATSS au 31/12/2021 15

- 1.3.14. Répartition par statut
- 1.3.15. Répartition par genre
- 1.3.16. Âge moyen

1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT 17

- 1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)
- 1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population
- 1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois
- 1.4.4. Encadrement
- 1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)
- 1.4.7. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel 43

- 2.1.1. Départs et arrivés sur l'année 2021
- 2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle
- 2.1.3. Arrivées par voie d'accès
- 2.1.4. Départs par catégorie professionnelle
- 2.1.5. Départs par catégorie professionnelle
- 2.2.1. Détail des départs à la retraite
- 2.2.2. Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs
- 2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2022
- 2.2.4. Promotions internes du personnel
- 2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés 53

3.2. Classement des formations 54

3.3. Jours de formation 54

3.4. Coûts des formations 55

4. La rémunération

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	56
4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
4.1.2. Primes et indemnités	
4.1.3. Heures complémentaires et vacances	
4.2. BIATSS	61
4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
4.2.2. Primes et indemnités	

5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail	63
5.2. Service médical	64

6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet	65
6.2. Télétravail	66
6.3. Compte Epargne Temps (CET)	66
6.4. Absentéisme	67
6.4.1. Nombre de jours d'absence	
6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence	

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale	70
7.2. L'amicale des personnels	71

8. Dialogue social

8.1. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	72
8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux	72

9. Les sigles et définitions



Éditorial

Le rapport social unique recense et met en perspective les informations relatives aux personnels de l'établissement, aux emplois, à la rémunération et aux conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et fiables, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations, pour l'année 2021, sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et analysé au Comité de direction, au Comité technique, et au Conseil d'administration. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions : il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Bien sincèrement.

GHISLAIN MONTAVON
Directeur de l'UTBM



1. Emplois et effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2021 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	TOTAL 2020	Apprentis 2021	Etudiant 2021	P.E. 2021	TOTAL 2021
Programme d'échange	18			54	54
Ingénieur - Génie Electrique	71	72			72
Ingénieur - Informatique	386	68	339		407
Ingénieur - Logistique Industrielle	74	79			79
Ingénieur - Mécanique	472	81	403		484
Ingénieur - Energie	312		349		349
Ingénieur - Ergonomie et mécanique	299		288		288
Ingénieur - Systèmes industriels	293		296		296
Tronc Commun	588		571		571
Master	62		104		104
Doctorat	77		93		93
Total	2652	300	2443	54	2797

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).

Source : service des admissions et des études, DFP.

	TOTAL 2020	Apprentis	Etudiants	TOTAL 2021
Pôle Industrie 4.0	760	79	699	778
Pôle Mobilités et Transport du futur	378	81	288	369
Pôle Energie et Informatque	769	140	688	828
TOTAL	1907	300	1675	1975

Nombre d'étudiants internationaux toutes formations confondues : 557. Soit 20% des étudiants

1.1.2. Diplômés par la formation continue

Formations	Effectifs		
	2019	2020	2021
Diplôme d'université (DU)	9	5	9
Master	1	4	12
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	13	10	10
Diplôme formation Espera SBARRO	20	24	31
Personnes ayant engagé la procédure VAE	9	14	11
Formations courtes qualifiantes et auditeurs libres	69	39	71
TOTAL	121	96	144

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants

	2019	2020	2021
Vacataires	156	147	143
de l'enseignement privé	5	7	4
de l'enseignement public	61	57	48
du privé	90	83	91
Hébergés	173	171	331
Contrats étudiants	61	80	142

1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2021

1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2017	2018	2019	2020	2021	2021 %	Evolution 2020/2021
Titulaires	225	228	223	226	222	55,4 %	-1,8 %
Contractuels	193	167	166	163	179	44,6 %	9,8 %
Dont Contractuels sous CDD	116	93	93	88	102	57 %	15,9 %
Dont Contractuels sous CDI	77	74	74	75	77	43 %	2,7 %
TOTAL	418	395	389	389	401		3,08 %

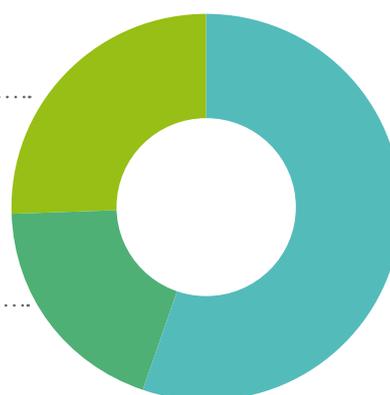
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2021

102

Contractuels sous CDD

77

Contractuels sous CDI



Les contractuels représentent 44,6% des personnels.

222

Titulaires

1.3.2. Les effectifs physiques ventilés par position statutaire

Position statutaire	2020	2021
Activité	389	401
Dont mise à disposition sortant	2	1
Dont détachement entrant	2	2
Détachement sortant	1	1
Disponibilité	5	4
TOTAL	395	406

1.3.3. Changement de statut

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2020		Passage de CDD à CDI en 2021	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BIATSS A	1	1		2
BIATSS B				1
BIATSS C		1		
ECC - ELE	1	1		
TOTAL	2	3		3

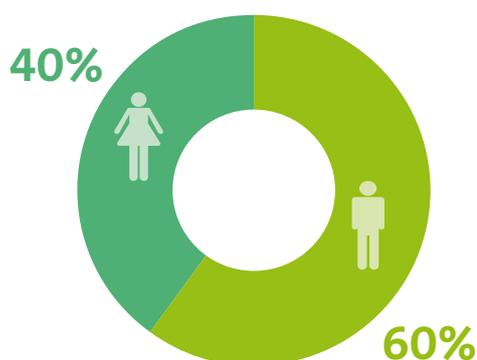
1.3.4. Répartition de l'effectif par genre

	2017	2018	2019	2020	2021	2021 %	Evolution 2020/2021
Femmes	159	154	157	157	161	40,15 %	2,55 %
Hommes	259	241	232	232	240	59,85 %	3,45 %
TOTAL	418	395	389	389	401		

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2021

	Contractuels	%	Titulaires	%	Total	%
Femmes	96	53,6 %	65	29,3 %	161	40,15 %
Hommes	83	46,4 %	157	70,7 %	240	59,85 %
TOTAL	179		222		401	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2021

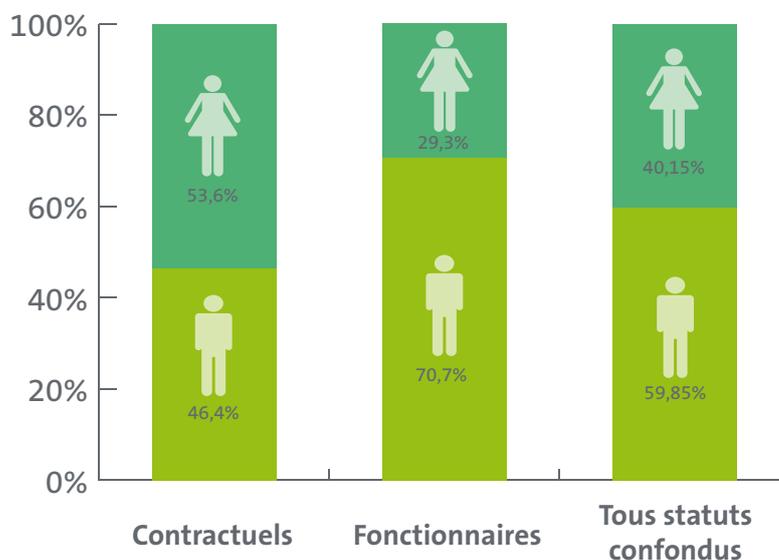


Dans l'enseignement supérieur les femmes représentent 52,7% de l'ensemble des effectifs.

Moyenne nationale :

	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	55,9%	51,0%

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Fonctionnaires



1.3.5. Répartition de l'effectif par typologie

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2017		2018		2019		2020		2021		Évolution 2020/2021
BIATSS	222	53,1%	211	53,4%	206	53,0%	204	52,4%	216	53,9%	5,88 %
Enseignants et enseignants-chercheurs	196	48,9%	184	46,6%	183	47,0%	185	47,6%	185	46,1%	0,00 %
TOTAL	418		395		389		389		401		

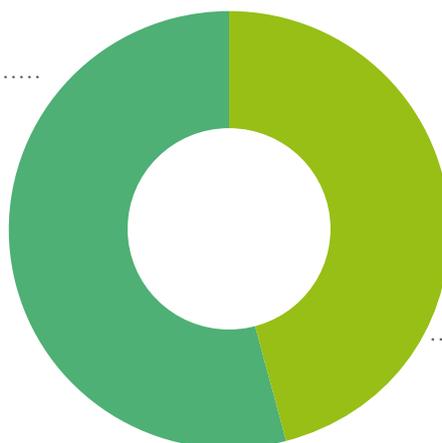
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2021

Dans la catégorie BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 50,7% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

Répartition par type de population

53,9%
BIATSS



46,1%
Enseignants et enseignants-chercheurs

1.3.6. Répartition de l'effectif par catégorie

Catégorie ou niveau hiérarchique	2018	2019	2020	2021
Enseignants et enseignants-chercheurs	184	183	185	185
BIATSS dont :	211	206	204	216
catégorie A	95	100	100	104
catégorie B	70	65	69	79
catégorie C	46	41	35	33
TOTAL	395	389	389	401

1.3.7. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2021 selon l'article L512-12 du code du travail.
Source : tableaux de suivi SRH

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
BIATSS Catégorie A	3	0	0	0	3
BIATSS Catégorie B	1	1	1	2	5
BIATSS Catégorie C	0	3	1	1	5
Enseignants	2	0	0	0	2
TOTAL	6	4	2	3	15

2021 : 15 BOE
2020 : 15 BOE
2019 : 16 BOE
2018 : 13 BOE
2017 : 13 BOE
2016 : 8 BOE

Recrutements en 2021 de BOE : 0

1.3.8. Évolution de l'âge moyen par population

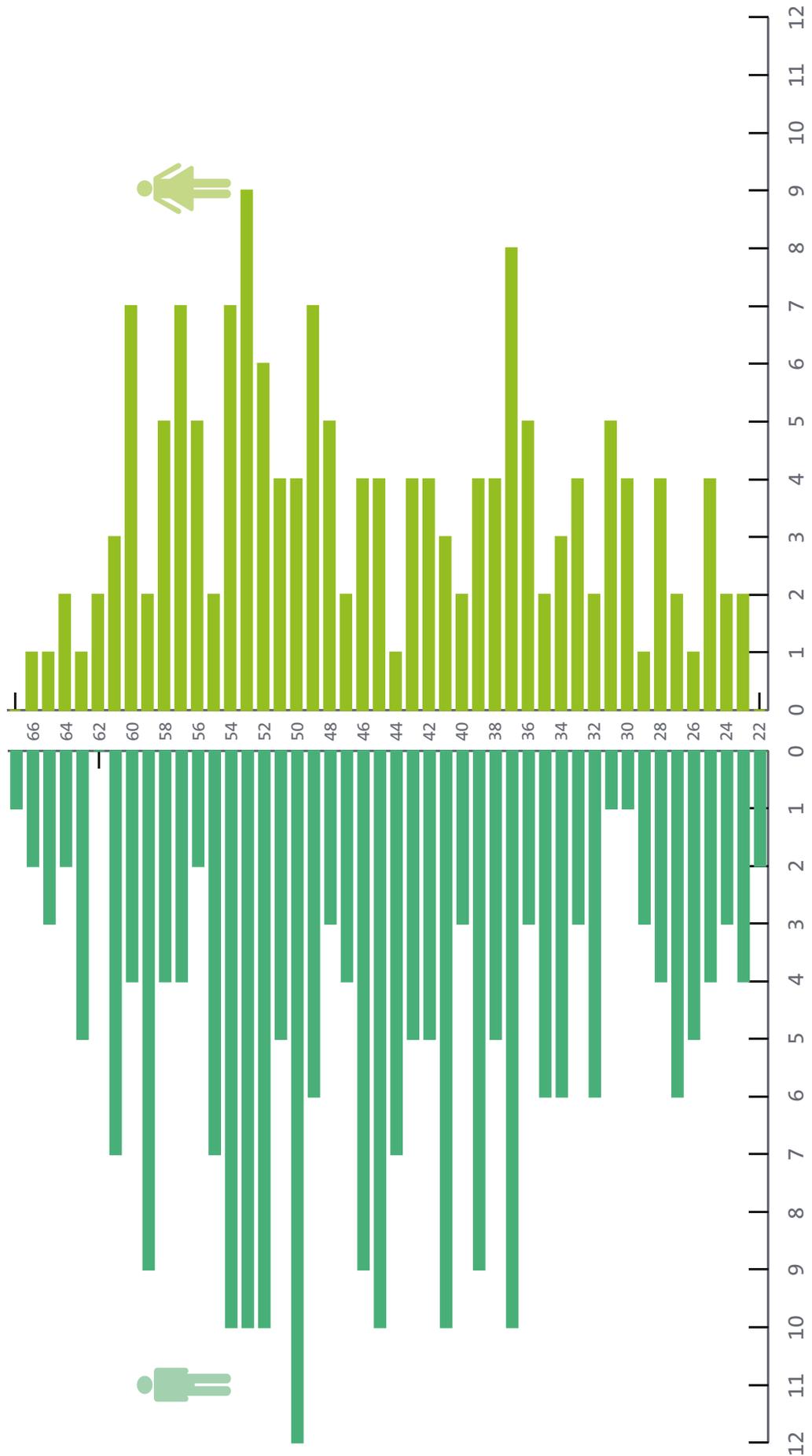
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
BIATSS	41,8	39,4	41,9	42,9	43,6	43,2
Enseignants et enseignants-chercheurs	44,5	43,2	46,6	47,2	47,0	47,2

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2021

A l'UTBM :
Age moyen des femmes : 45 ans
Age moyen des hommes : 45 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 49 ans et de 47 ans pour les BIATSS.

1.3.8.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2021



1.3.9. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2017	2018	2019	2020	2021
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	88	91	93	95	94
Professeurs des universités	22	25	27	27	28
Maîtres de conférences	66	66	66	68	66
Total enseignants second degré	35	35	32	32	31
Professeurs agrégés	25	25	24	24	24
Professeurs techniques	2	2	1	-	-
Professeurs certifiés	8	8	7	8	7
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	123	126	125	127	125
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	18	9	8	10	8
Lecteurs	1	-	-	-	-
Enseignants-chercheurs contractuels	28	30	30	27	28
Enseignants langue étrangère	10	10	10	9	10
Invités	-	-	-	-	-
Contrats doctoraux (3 ans)	16	9	10	12	14
Sous total enseignants contractuels	73	58	58	58	60
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CERCHEURS	196	184	183	185	185
BIATSS					
Total corps de l'AENES	20	19	18	17	15
Attachés d'administration de l'Etat	6	6	6	5	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	8	7	6	6	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	5	5	5	5	4
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	74	75	73	75	76
Ingénieurs de recherche	10	11	11	9	9
Ingénieurs d'étude	19	18	20	22	23
Assistants ingénieurs	8	9	9	9	8
Techniciens recherche et formation	24	25	22	24	26
Adjoints techniques recherche et formation	13	12	11	11	10
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	7	7	6
Conservateur des bibliothèques	1	1	-	-	-
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3	3	2
Sous total BIATSS titulaires	102	102	98	99	97
Contractuels administratifs catégorie A	4	4	4	4	4
Contractuels administratifs catégorie B	28	29	30	32	32
Contractuels administratifs catégorie C	16	15	18	13	13
Contractuels techniques catégorie A	20	16	19	19	20
Contractuels techniques catégorie B	4	6	4	4	9
Contractuels techniques catégorie C	4	3	3	3	4
Total contractuels administratifs et techniques	76	73	78	75	82
Chercheurs contractuels	22	16	17	17	25
Contractuels sur contrat de recherche (BIATSS)	3	3	3	3	1
CDI SAIC	10	9	9	10	11
Contrats aidés (CUI - CAE)	1	-	-	-	-
Apprentis (ou emplois étudiants en 2018)	8	8	1	-	-
Sous total BIATSS contractuels	98	93	91	88	119
TOTAL BIATSS	200	195	189	187	216
TOTAL GÉNÉRAL	418	395	389	389	401

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	29,8%	31,4%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	22,4%	21,9%

	2018	2019	2020	2021
Part des PU parmi les EC	27,5%	29,0%	28,4%	29,8%
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	27,8%	25,6%	25,2%	24,8%

Part des EC parmi les enseignants titulaires
- UTBM : 75,2%
- National : 69,8%

	UTBM	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	15,4%	20%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	78,3%	71,6%
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	6,3%	7,4%

	UTBM	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	48,5%	32,1%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	35%	27,1%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	16,5%	40,8%

A compter de 2019, les contrats étudiants ne sont plus décomptés dans les effectifs.

Variation des effectifs sur 5 ans : -4,1%

1.3.10. Effectifs par genre 2021

Statut d'emploi Corps ou type d'emploi	2020			2021		
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
Total enseignants et enseignants-chercheurs	51	134	185	51	134	185
Total enseignants-chercheurs	19	76	95	18	76	94
Professeurs des universités	5	22	27	5	23	28
Maîtres de conférences	14	54	68	13	53	66
Total enseignants second degré	9	23	32	8	23	31
Professeurs agrégés	3	21	24	3	21	24
Professeurs certifiés	6	2	8	5	2	7
Professeurs techniques	0	0	0	0	0	0
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	28	99	127	26	99	125
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	3	7	10	2	6	8
Lecteurs	0	0	0	0	0	0
Enseignants-chercheurs contractuels	11	16	27	12	16	28
Enseignants langue étrangère	6	3	9	7	3	10
Invités	0	0	0	0	0	0
Contrats doctoraux (3 ans)	3	9	12	4	10	14
Sous total enseignants contractuels	23	35	58	25	35	60
Total BIATSS	106	98	204	110	106	216
Total corps de l'AENES	13	4	17	11	4	15
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	2	3	5	2	3	5
Secrétaires d'administration (SAENES)	6	0	6	5	0	5
Adjoints administratifs (ADJENES)	5	0	5	4	0	4
Infirmier	0	1	1	0	1	1
Total corps des ITRF	21	54	75	22	54	76
Ingénieurs de recherche	1	8	9	1	8	9
Ingénieurs d'étude	5	17	22	5	18	23
Assistants ingénieurs	3	6	9	3	5	8
Techniciens recherche et formation	8	16	24	10	16	26
Adjoints techniques recherche et formation	4	7	11	3	7	10
Total corps des personnels de bibliothèque	6	1	7	6	0	6
Bibliothécaire	1		1	1	0	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3		3	3	0	3
Magasiniers des bibliothèques	2	1	3	2	0	2
Sous total BIATSS titulaires	40	59	99	39	58	97
Contractuels administratifs catégorie A	3	1	4	3	1	4
Contractuels administratifs catégorie B	30	2	32	29	3	32
Contractuels administratifs catégorie C	13	0	13	13	0	13
Contractuels techniques A	7	12	19	7	13	20
Contractuels techniques B	1	3	4	6	3	9
Contractuels techniques C	1	2	3	2	2	4
Total contractuels administratifs et techniques	55	20	75	60	22	82
Chercheurs contractuels	6	11	17	6	19	25
Contractuels sur contrat recherche (administratifs)	2	1	3	1	0	1
CDI SAIC	3	7	10	4	7	11
Sous total BIATSS contractuels	66	39	105	71	48	119
TOTAL GÉNÉRAL	157	232	389	161	240	401

Part des femmes PU :
- 2018 : 12%
- 2019 : 15%
- 2020 : 18,5%
- 2021 : 17,9%

Nombre de
MCF HDR :
27, soit 40%
des MCF

Au niveau national, dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 39,6% des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires. A l'UTBM elles représentent 27,6%.

Part des femmes BIATSS :
- Catégorie A : 29,7%
- Catégorie B : 69%
- Catégorie C : 69%

Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2021

1.3.11. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2017		2018		2019		2020		2021		Évolution 2020/2021
Fonctionnaires	123	62,8%	126	68,5%	125	68,3%	127	68,6%	125	67,6%	-1,6%
Contractuels	73	37,2%	58	31,5%	58	31,7%	58	31,4%	60	32,4%	3,4%
TOTAL	196		184		183		185		185		1%

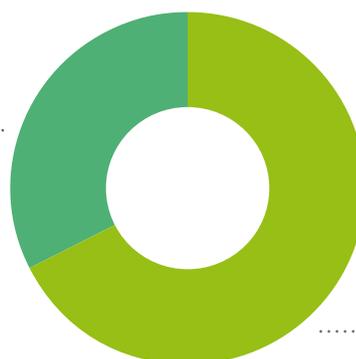
Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2021

Répartition des Enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Fonctionnaires

Variation en 5 ans
+1,6% fonctionnaires
et -17,8% contractuels

32,4%
Contractuels



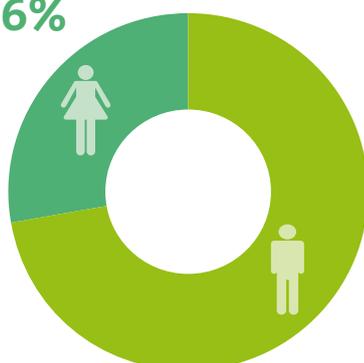
67,6%
Fonctionnaires

1.3.12. Répartition par genre

	2017		2018		2019		2020		2021		Évolution 2020/2021
Femmes	54	27,5%	48	26,1%	51	27,9%	51	27,6%	51	27,6%	0%
Hommes	142	72,5%	136	73,9%	132	72,1%	134	72,4%	134	72,4%	0%
TOTAL	196		184		183		185		185		0%

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2021

27,6%



72,4%

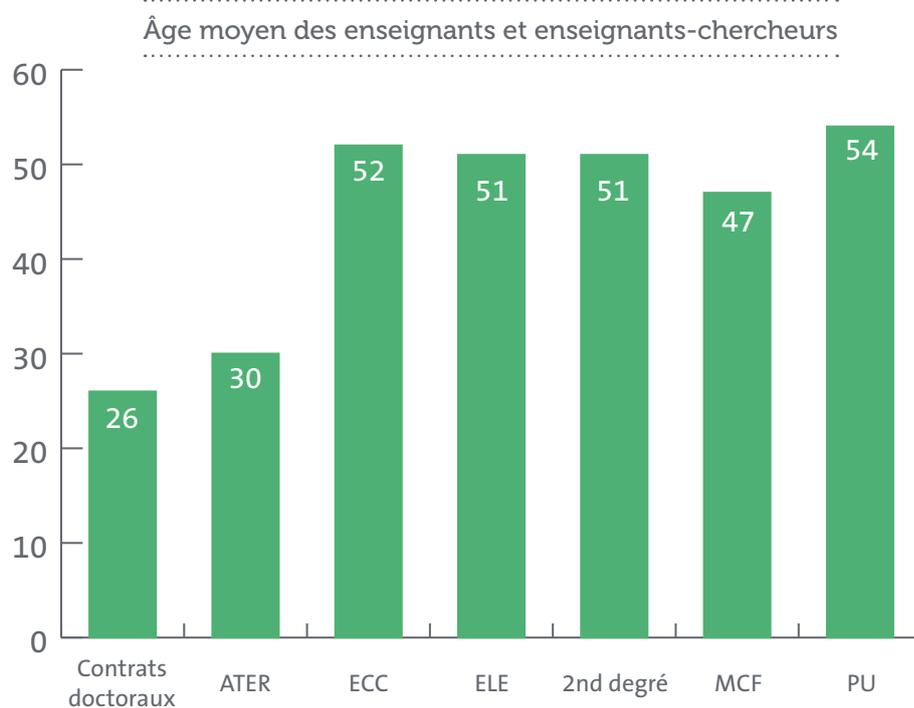
Part des femmes parmi les EC : 19,1%
à l'UTBM (39,6% nationalement).

1.3.13. Âge moyen

Catégorie	2017	2018	2019	2020	2021
Contrats doctoraux	27	27	26	25	26
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	32	30	33	30	30
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	50	49	50	51	52
Enseignants langue étrangère (ELE)	47	50	51	52	51
Enseignants second degré (2 nd degré)	48	49	50	50	51
Maîtres de conférences (MCF)	45	46	46	46	47
Professeurs des universités (PU)	54	54	55	55	54

Source : extraction Manque SRH au 31/12/2021

UTBM	Age moyen EC femme	47 ans
	Age moyen EC Homme	49 ans
	Age moyen EC	49 ans
	Age moyen enseignants	47 ans
National	Age moyen enseignants	49 ans



Population BIATSS au 31/12/2021

1.3.14. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2017		2018		2019		2020		2020		Évolution 2020/2021
Fonctionnaires	102	45,9%	102	48,3%	98	47,6%	99	48,5%	97	44,9%	-2,0%
Contractuels	77	34,7%	73	34,6%	79	38,3%	75	36,8%	82	38,0%	9,3%
Contractuels SAIC et étudiants	43	19,4%	36	17,1%	29	14,1%	30	14,7%	37	17,1%	23,3%
TOTAL	222		211		206		204		216		5,9%

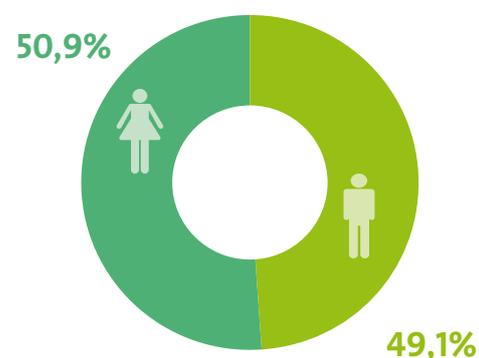
Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2021

Évolution de la répartition des BIATSS Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



A compter de 2019 les contrats étudiants ne sont plus décomptés dans les effectifs.

Répartition BIATSS par genre



1.3.15. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2017		2018		2019		2020		2021		Évolution 2020/2020
Femmes	105	47,3%	106	50,2%	106	51,5%	106	52,0%	110	50,9%	3,8%
Hommes	117	52,7%	105	49,8%	100	48,5%	100	48,0%	106	49,1%	8,2%
TOTAL	222		211		206		206		216		5,9%

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2021

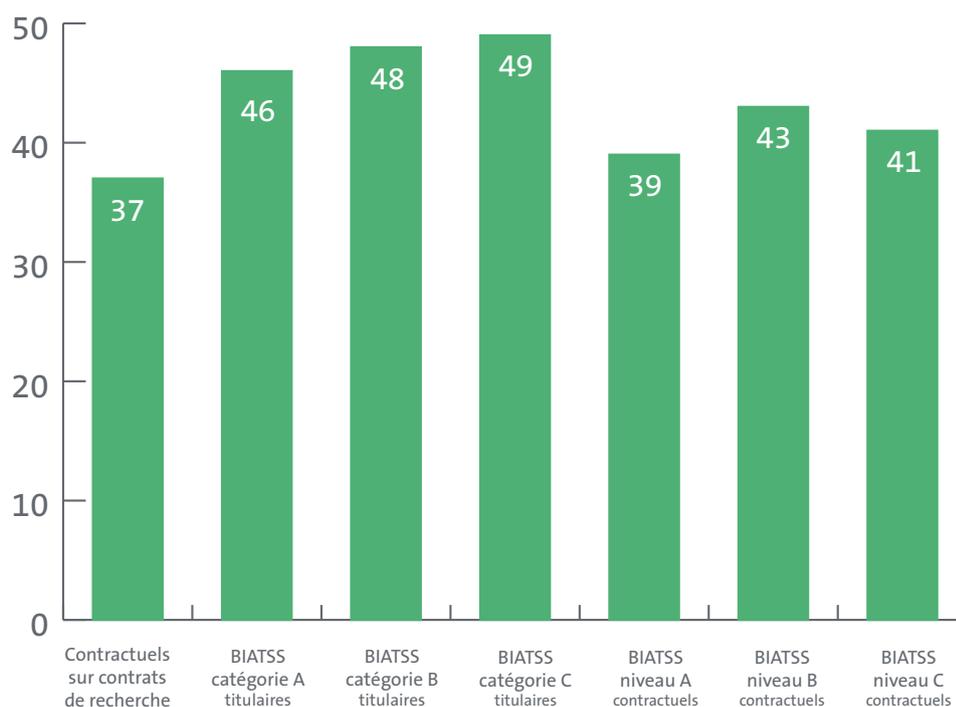
Part des femmes parmi les BIATSS au niveau national : 63,2 %

1.3.16. Âge moyen

Catégorie	2017	2018	2019	2020	2021
Contractuels sur contrats de recherche	36	36	36	37	37
Contrats étudiants	22	23	-	-	-
Apprentis	-	-	22	-	-
BIATSS catégorie A titulaires	44	44	45	45	46
BIATSS catégorie B titulaires	47	47	48	48	48
BIATSS catégorie C titulaires	45	45	47	48	49
BIATSS niveau A contractuels	37	37	39	39	39
BIATSS niveau B contractuels	46	43	45	45	43
BIATSS niveau C contractuels	38	39	39	41	41

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2021

Âge moyen des BIATSS



1.4. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

1.4.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2017	2018	2019	2020	2021
Emplois État	318,2	323,1	317,1	313,2	322,6
Emplois contractuels UTBM et SAIC	71,5	60,0	55,6	58,4	55,9
TOTAL	389,7	383,1	372,6	371,6	378,5

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Plafond d'emplois Etat autorisé par le Ministère : 357

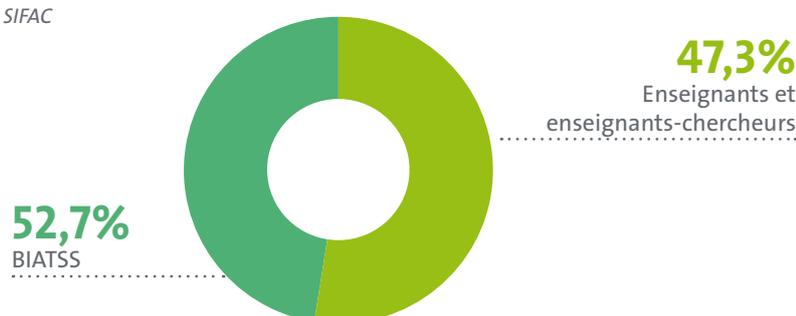
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



1.4.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2017	2018	2019	2020	2021
Enseignants et enseignants-chercheurs	185	184,7	177,6	175,9	182,7
BIATSS	167,5	168	169,3	166,4	167,2
Contractuels SAIC	37,2	30,4	25,7	29,3	28,6
TOTAUX	389,7	383,1	372,6	371,6	378,5

Source : extraction Winpaie et SIFAC

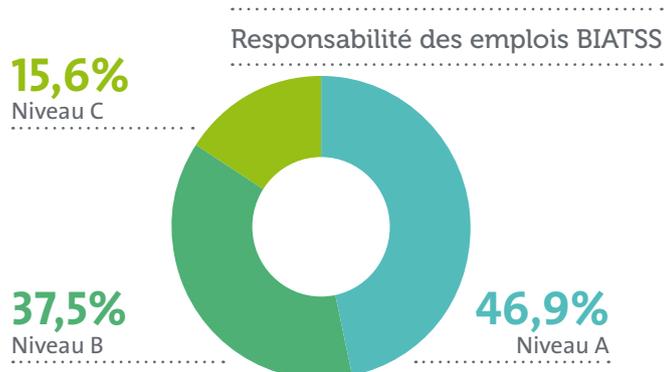


1.4.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	ETPT	%	ETPT	%	ETPT	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	133	72,8%	49,7	27,2%	182,7	48,3%
BIATSS	99	50,7%	96,8	49,4%	195,8	51,7%
Niveau A	65,9	71,8%	25,9	28,2%	91,8	46,9%
Fonctionnaires	34,8	76,7%	10,6	23,3%	45,4	
Contractuels	31,1	67,0%	15,3	33,0%	46,4	
Niveau B	23,4	31,8%	50,1	68,2%	73,5	37,5%
Fonctionnaires	15,5	47,0%	17,5	53,0%	33	
Contractuels	7,9	19,5%	32,6	80,5%	40,5	
Niveau C	9,7	31,8%	20,8	68,2%	30,5	15,6%
Fonctionnaires	7,7	49,4%	7,9	50,6%	15,6	
Contractuels	2	13,4%	12,9	86,6%	14,9	

Source : extraction Winpaie et SIFAC



Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

1.4.4. Encadrement

	2020			2021		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Directeurs	8	4	12	7	5	12
Responsables de service	25	15	40	25	15	40
Autres personnels d'encadrement	15	7	22	15	8	23
TOTAL	48	26	74	47	28	75

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe,...

Les femmes occupent 37% des fonctions d'encadrement.

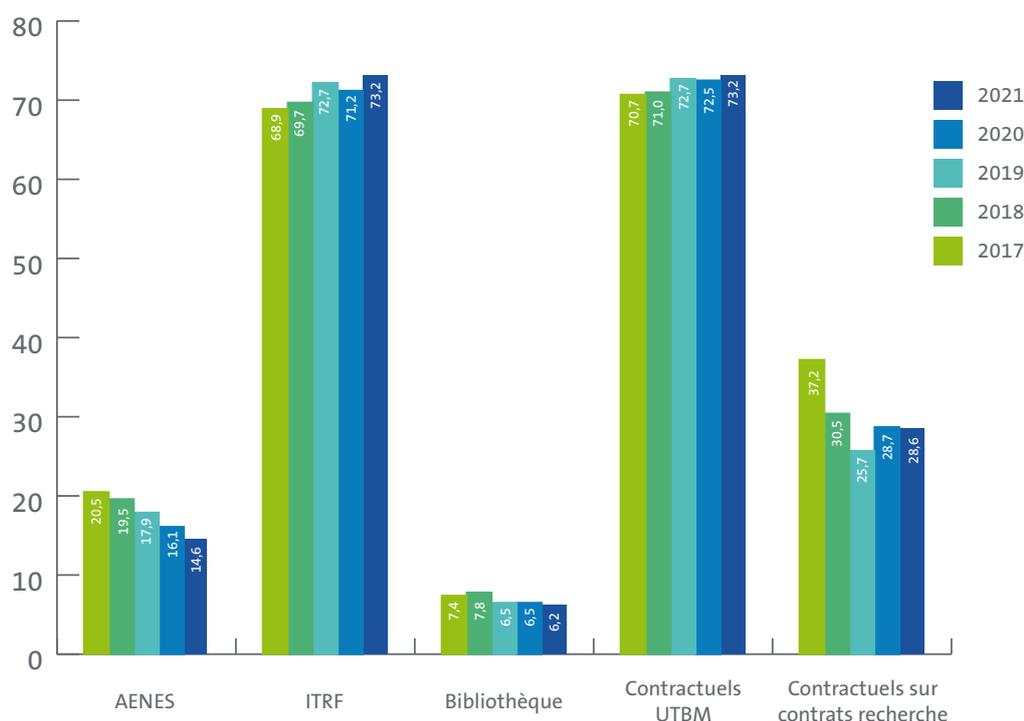
1.4.5. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2017	2018	2019	2020	2021		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	22,2	20,9	24,8	26,3	24,6	5,1	29,7
Maîtres de conférences	66,8	66,6	65,8	67,5	52,4	12,9	65,3
Invités		0,6	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
ATER	9,3	13,9	7,6	7,2	6	2,7	8,7
2 nd degré	34	34,1	33,4	31,7	22,8	8,5	31,3
Lecteur de langues	1	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contractuels doctorants	16,1	11,0	7,7	8,4	8,2	3,9	12,1
ECC / ELE	35,6	36,9	37,7	35,7	19	16,6	35,6
TOTAL	185	184,7	177,6	176,7	133	49,7	182,7

Pour les années 2019 et 2020, les doctorants contractuels SAIC sont décomptés dans les contrats de recherche

1.4.7. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2017	2018	2019	2020	2021		
					H	F	TOTAL
AENES	20,5	19,5	17,9	16,1	3,8	10,8	14,6
ITRF	68,9	69,7	72,2	71,2	53,5	19,7	73,2
Bibliothèque	7,4	7,8	6,5	6,5	0,7	5,5	6,2
Contractuel UTBM	70,7	71,0	72,7	72,5	20,4	52,8	73,2
Contractuel sur contrats de recherche	37,2	30,5	25,7	28,7	20,6	8	28,6
TOTAL	204,7	198,5	195,0	194,9	99	96,8	195,8



Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2021

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Direction aux relations avec les entreprises 11,9 ETP	A 3,7 ETP	AAE 0,7 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 3,2 ETP	Administration et pilotage 3,2 ETP
		IGR 1 ETP Ctr		
		IGE 2 ETP (1 Ctr et 1 Fct)	BAP F Culture, Communication, production et diffusion des savoirs 0,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 0,5 ETP
	B 6,2 ETP	SAENES 4,3 ETP (3,3 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,3 ETP	Administration et pilotage 4,3 ETP
		TECH 1,9 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1,9 ETP	Administration et pilotage 1,9 ETP
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
Direction aux relations internationales et à l'internationalisation 6,1 ETP	A 1,8 ETP	IGE 0,5 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
		AAE 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)		
	B 4,3 ETP	4,3 ETP (1,1 Fct et 3,2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,3 ETP	Administration et pilotage 4,3 ETP
Direction aux formations et à la pédagogie 11,8 ETP	A 3 ETP	AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ASI 0,5 ETP	BAP C Instrumentation et expérimentation 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,5 ETP
		1,5 IGE (0,5 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 6,3 ETP	SAENES 2 ETP (1 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,7 ETP	Administration et pilotage BAP J 4,8 ETP
		TECH 4,3 ETP (,3w Ctr et 1 Fct)		
			Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP
	C 2,5 ETP	ADJENES 2,5 ETP (1,8 Fct et 0,7 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage 2,5 ETP

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction générales des services 3,65 ETP	A 1,95 ETP	DGS 1,95 ETP AAE 0,45 ETP IGE 0,5	Gestion et pilotage BAP J - 1,95 ETP	Administration et pilotage 1,95 ETP	2 contrats de recherche: 1 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B. 2 ETP en CDI
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP (0,7 Ctr, 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP	
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 7,8 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
		TECH 1 ETP Ctr			
C 4,8 ETP	ADJENES 4,8 ETP (3,8 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP		

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	
Direction à la transition numérique 19,8 ETP	A 10,8 ETP	IGR 3,8 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 10,8 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 1,8 ETP	
		IGE 6 ETP Fct		Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 2 ETP	
				Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP	
	B 7 ETP	ASI 1 ETP Fct	Informatique BAP E - 5 ETP	Administrateur-trice systèmes et réseaux 2 ETP	
				Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP	
		SAENES 1 ETP		Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP	Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP
					Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 5 ETP
	C 2 ETP	TECH 6 ETP (5 Fct 1 Ctr)	Informatique BAP E - 1 ETP	Technicien-ne des métiers de l'image et du son 1 ETP	
				ATRF 2 ETP Fct	Administration et pilotage 1 ETP
		Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 1 ETP			Opérateur-trice d'exploitation et de maintenance informatique 1 ETP
Opérateur-trice de production audiovisuelle 1 ETP					

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2021

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 15,4 ETP	A 3,8 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3,8 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		ASI 2,8 ETP (2 Fct et 0,8 Ctr)		Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
				Conducteur-trice de travaux immobiliers 1 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 0,8 ETP
	B 4,8 ETP	TECH 4,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4,8 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP
				Technicien-ne logistique 1 ETP
				Technicien-ne électricité courants forts ou faibles 0,8 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
	C 6,8 ETP	ATRF 6 ETP (2 Ctr et 4 Fct)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 6 ETP	Opérateur-trice logistique 1 ETP
				Jardinier-ière 2 ETP
				Plombier/ière Chauffagiste/ Opérateur-trice en froid et ventilation 2 ETP
			Electricien-ne courants forts ou faibles 1 ETP	
		ADJENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage – 0,8 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service à la communication 11,9 ETP	A 3,4 ETP	AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP
		IGR 1 ETP	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2,4 ETP	Responsable de la communication 1 ETP
		ASI 1,4 ETP		Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP
	B 4,7 ETP	SAENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage 0,8 ETP
		TECH 3,9 ETP (3 Fct et 0,9 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Technicien-ne logistique 1 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 1,9 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme 1 ETP
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	F4B42-Technicien-ne en médiation scientifique, culturelle et communication 0,9 ETP
	C 3,8 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ATRF 2,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 2,8 ETP	Opérateur-trice logistique 2,8 ETP
	Service commun de documentation 10,3 ETP	A 2 ETP	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP
BIBLIOTHECAIRE 1 ETP Fct				
B 4 ETP		BAS 3 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 3 ETP	Assistant-e de ressources documentaires 1 ETP
		TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales 2 ETP
C 4,3 ETP		ATRF 2,8 ETP (0,8 Fct 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP
MAG 1,5 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 1,5 ETP	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale 2 ETP		
			Magasiniers des bibliothèques 1,5 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 8 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP Fct AAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Agent comptable 1 ETP Administration et pilotage 1 ETP
	B 4 ETP	SAENES 4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 4 ETP	Administration et pilotage 4 ETP
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP (1 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
Service des ressources humaines 7,5 ETP	A 2,6 ETP	IGE 2,6 ETP (0,9 Ctr et 1,7 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,6 ETP	Administration et pilotage 2,6 ETP
	B 4,9 ETP	SAENES 4,9 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 4,9 ETP	Administration et pilotage 4,9 ETP
Service de la gestion budgétaire 9,6 ETP	A 1,8 ETP	IGE 1,8 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
	B 7 ETP	SAENES 4 ETP Ctr TECH 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 7 ETP	Administration et pilotage 7 ETP
	C 0,8 ETP	ADJENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage 0,8 ETP
Service des affaires juridiques 4 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Chargé des affaires juridiques 1 ETP
	B 2 ETP	SAENES 1 ETP Ctr TECH 1 ETP Fct	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 5,05 ETP	A 4,75 ETP	AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,45 ETP	Administration et pilotage 2,45 ETP	
		IGR 1 ETP Fct			
		IGE 0,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
		ASI 1,5 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,5 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	B 0,3 ETP	SAENES 0,3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage 0,3 ETP	
Service médical 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	
	C 1 ETP	ADJENES 0,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Gestion et pilotage 0,6 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 2,8 ETP	A 1,8 ETP	IGR 1,3 ETP (0,5 Fct et 0,8 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,3 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 1,3 ETP	3,5 CDD recherche de catégorie A
		IGE 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP	Administration et pilotage 0,5 ETP	
	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2021

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 9,5 ETP	A 6 ETP	IGR 1 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 6 ETP	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	4 ETP en CDD recherche dont 3 ETP de catégorie A et 1 ETP catégorie B
		IGE 1 ETP Ctr		Ingénieur-e en ingénierie logicielle 1 ETP	
		ASI 4 ETP Ctr		Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
	B 3,5 ETP	TECH 2,5 ETP (0,5 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 4 ETP	
				Technicien-ne en études mécaniques 1 ETP	
		SAENES Ctr 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
Pôle énergie et informatique 9,5 ETP	A 7,5 ETP	IGR 1,5 ETP Fct	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	11,8 ETP en CDD recherche en catégorie A
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 6 ETP (5 Fct et 1 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 6 ETP	Ingénieur-e électrotechnicien-ne 4 ETP	
	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP				
	B 2 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP	
				Gestion et pilotage 2 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle humanités 1 ETP	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	0,5 ETP en CDD recherche de catégorie A
Pôle industrie 4.0 15,5 ETP	A 8 ETP	IGR 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 2 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 2 ETP	13 ETP en contrats de recherche dont 8 ETP en CDI (11 ETP en Catégorie A et 2 ETP en catégorie B)
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP	
		IGE 3 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Ingénieur-e en conception instrumentale 2 ETP	
		ASI 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
	B 6,5 ETP	TECH 4,5 ETP (0,5 Ctr et 4 Fct)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP	
		SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 2 ETP	
			Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par BAP au 31/12/2021

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP B 4 ETP (1 Fct et 3 Ctr)	A 2 ETP Ctr	IGR 2 ETP Ctr	Pole Industrie 4.0 2 ETP Ctr
	B 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	TECH 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DFP 1,5 ETP (1 Fct et 0,5 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 0,5 ETP Ctr
BAP C 25,5 ETP (16,5 Fct et 9 Ctr)	A 19 ETP (12 Fct et 7 Ctr)	IGR 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)	Pole Energie et informatique 1 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 1 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
		IGE 9 ETP (8 Fct et 1 Ctr)	Pole Energie et informatique 6 ETP (5 Fct et 1 Ctr)
			Pole Industrie 4.0 3 ETP Fct
			DFP 0,5 ETP Fct
	B 6,5 ETP (4,5 Fct et 2 Ctr)	ASI 7 ETP (2 Fct et 5 Ctr)	Missions transversales 0,5 ETP Fct
			Pole Industrie 4.0 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
		TECH 6,5 ETP (4,5 Fct et 2 Ctr)	Pole Mobilités et transport du futur 4 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 - 4 ETP Fct
		Pole Mobilités et transport du futur 2,5 ETP (0,5 Fct et 2 Ctr)	

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP E 20,6 ETP (17,8 Fct et 2,8 Ctr)	A 14,6 ETP (11,8 Fct et 2,8 Ctr)	IGR 5,6 ETP (4,8 Fct et 0,8 Ctr)	DTN - 3,8 ETP Fct
			Innovation CRUNCH Lab 1,3 ETP (0,5 Fct et 0,8 Ctr)
			Pole Energie et informatique 0,5 ETP Fct
		IGE 7 ETP (6 Fct et 1 Ctr)	DTN - 6 ETP Fct
			Pole Mobilités et transport du futur 1 ETP Ctr
		ASI 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	DTN - 1 ETP Fct
		Pole Industrie 4.0 - 1 ETP Ctr	
	B 5 ETP Fct	TECH 5 ETP Fct	DTN 5 ETP Fct
	C 1 ETP Fct	ATRF 1 ETP Fct	DTN 1 ETP Fct
	BAP F Culture, communication, production et diffusion des savoirs 15,8 ETP (11,9 Fct et 3,9 Ctr)	A 5,4 ETP (4,4 Fct et 1 Ctr)	BIBLIOTHECAIRE 1 ETP Fct
IGR 1 ETP Fct			Service communication 1 ETP Fct
IGE 2 ETP 1 Fct et 1 Ctr)			DFFP - 0,5 ETP Ctr
			DRE - 0,5 ETP Ctr
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
ASI 1,4 ETP Fct			Service communication 1,4 ETP Fct
B 5,9 ETP (5 Fct et 0,9 Ctr)		BAS 3 ETP Fct	Service commun de documentation 3 ETP Fct
		TECH 2,9 ETP (2 Fct et 0,9 Ctr)	DTN - 1 ETP Fct
			Service communication 1,9 ETP (1 Fct et 0,9 Ctr)
C 4,5 ETP (2,5 Fct et 2 Ctr)		MAG 1,5 ETP Fct	Service commun de documentation 1,5 ETP Fct
		ATRF 3 ETP (1 Fct et 2 Ctr)	DTN - 1 ETP Fct
		Service commun de documentation 2 ETP Ctr	

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention 21 ETP (18,2 Fct et 2,8 Ctr)	A 5,6 ETP (4,8 Fct et 0,8 Ctr)	Infirmier 1 ETP Fct	Service médical 1 ETP Fct
		IGR 1 ETP Fct	Service patrimoine 1 ETP Fct
		IGE 0,8 ETP Fct	Missions transversales 0,8 ETP Fct
		ASI 2,8 ETP (2 Fct et 0,8 Ctr)	Service patrimoine 2,8 ETP (2 Fct et 0,8 Ctr)
	B 5,8 ETP Fct	TECH 5,8 ETP Fct	Service communication 1 ETP Fct
			Service patrimoine 4,8 ETP Fct
	C 9,6 ETP (7,6 Fct et 2 Ctr)	ATRF 9,6 ETP (7,6 Fct et 2 Ctr)	Service commun de documentation 0,8 ETP Fct
			Service communication 2,8 ETP Fct
			Service patrimoine 6 ETP (4 Fct et 2 Ctr)

BAP	Cat.	Corps	Désignation	
BAP J Gestion et pilotage 85,8 ETP	A 22,3 ETP (12,6 Fct et 9,7 Ctr)	DGS 1 ETP Fct	Direction générale des services 1 ETP Fct	
		Agent comptable 1 ETP Fct	Service comptable et facturier 1 ETP Fct	
		AAENES 6,9 ETP (2,9 Fct et 4 Ctr)	DFP - 1 ETP Fct	
			DRE - 1 ETP Fct	
			DRI - 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)	
			Direction générale des services 0,45 ETP Fct	
			Missions transversales 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	
			Service communication 1 ETP Ctr	
			Service comptable et facturier 1 ETP Ctr	
		IGR 2 ETP Ctr	DRE - 1 ETP Ctr	
			Missions transversales 1 ETP Ctr	
		IGE 10,4 ETP (6,7 Fct et 3,7 Ctr)	DREDI - 1 ETP Fct	
			DFP - 1 ETP Fct	
			DRE - 1,5 ETP (0,5 Fct et 1 Ctr)	
			DRI - 0,5 ETP Ctr	
			DGS - 0,5 ETP Fct	
			Innovation CRUNCH Lab 0,5 ETP Fct	
			Service de la gestion budgétaire 1,8 ETP (1 Fct et 0,8 Ctr)	
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr	
			Service des ressources humaines 2,6 ETP (1,7 Fct et 0,9 Fct)	
			ASI 1 ETP Fct	Missions transversales 1 ETP Fct

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 85,8 ETP (suite)	B 48 ETP (12 Fct et 36 Ctr)	SAENES 36,2 ETP (5 Fct et 31,2 Ctr)	DREDI - 1 ETP Ctr
			DTN - 1 ETP Ctr
			DFP - 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			DRE - 4,3 ETP (1 Fct ET 3,3 Ctr)
			DRI - 4,2 ETP (1 Fct et 3,2 Ctr)
			DGS - 1,7 ETP (1 Fct et 0,7 Ctr)
			Innovation CRUNCH Lab - 1 ETP Ctr
			Missions transversales - 0,3 ETP Ctr
			Pole Energie et Informatique - 2 ETP Ctr
			Pole Humanités - 1 ETP Ctr
			Pole Industrie 4.0 - 2 ETP Ctr
			Pole Mobilités et transport du futur - 1 ETP Ctr
			Service communication - 0,8 ETP Ctr
			Service comptable et facturier - 4 ETP Ctr
			Service de la gestion budgétaire - 4 ETP Ctr
			Service des affaires juridiques - 1 ETP Ctr
			Service des ressources humaines - 4,9 ETP Ctr
		TECH 11,8 ETP (7 Fct et 4,8 Ctr)	DREDI - 1 ETP Ctr
			DFP - 2,8 ETP Ctr
			DRE - 1,9 ETP Fct
			DRI - 0,1 ETP Fct
			Service commun de documentation 1 ETP Fct
			Service communication - 1 ETP Fct
			Service de la gestion budgétaire 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)
			Service des affaires juridiques - 1 ETP Fct

BAP	Cat.	Corps	Désignation
BAP J Gestion et pilotage 85,8 ETP (fin)	C 15,5 ETP (3,8 Fct et 11,7 Ctr)	ADJENES 15,5 ETP (3,8 Fct et 11,7 Ctr)	DREDI - 4,8 ETP (1 Fct et 3,8 Ctr)
			DFP - 2,5 ETP (1,8 Fct et 0,7 Ctr)
			DRE - 2 ETP Ctr
			Service communication 1 ETP Ctr
			Service comptable et facturier 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)
			Service de la gestion budgétaire 0,8 ETP Ctr
			Service des affaires juridiques 1 ETP Ctr
			Service médical 0,6 ETP Ctr
			Service patrimoine 0,8 ETP Ctr

Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2021

Affectation service	Corps	Discipline / Section	
Pôle énergie et informatique 56,05 ETP	PR 7,75 ETP	27 ^{ème} section - Informatique - 3,75 ETP	
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 2 ETP	
		63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 2 ETP	
	MCF 28,75 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP	
		27 ^{ème} section - Informatique - 10 ETP	
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 7,5 ETP	
		62 ^{ème} section - Énergétique, génie des procédés - 0,5 ETP	
	Ens 2nd degré 2 ETP	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 10,25 ETP	
		Economie Gestion - 1 ETP	
	ECC 5,55 ETP	Génie électrique - 1 ETP	
		Informatique - 3,25 ETP	
		Énergétique, génie des procédés - 0,8 ETP	
	ATER 4 ETP	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1,5 ETP	
		27 ^{ème} section - Informatique - 3 ETP	
	CT DOC 8 ETP	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 1 ETP	
		27 ^{ème} section - Informatique - 5 ETP	
			61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 3 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Humanités 38,35 ETP	PR 3 ETP	5 ^{ème} section - Sciences économiques - 2 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 2 ETP
	MCF 9,1 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,8 ETP
		5 ^{ème} section - Sciences économiques 1,8 ETP
		11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP
		16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
		19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP
		22 ^{ème} section - Histoire et civilisations 1 ETP
		72 ^{ème} section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 2 ETP
	Ens 2nd degré 10,75 ETP	Economie gestion - 1 ETP
		Langue et littérature française - 0,75 ETP
		Etudes anglophones - 6 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Etudes romanes - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
	ECC - ELE 14,5 ETP	Economie gestion - 1,8 ETP
		Langue et littérature française - 1 ETP
		Anglais - 6,3 ETP
		Allemand - 1 ETP
		Espagnol - 1 ETP
		Chinois - 1,5 ETP
		Coréen - 0,9 ETP
		Japonais - 1 ETP
ATER 1 ETP	5 ^{ème} section - Sciences économiques 1 ETP	

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Industrie 4.0 63,1 ETP	PR 13,5 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 3,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 6 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 0,5 ETP
	MCF 20,5 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique - 0,5 ETP
		28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 14 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 2 ETP
	Ens 2nd degré 16,6 ETP	Mathématiques - 5,6 ETP
		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 4 ETP
		Génie mécanique - 6 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
	ECC 6,5 ETP	Physique - 1,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 5 ETP
	ATER 2 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP
	CT DOC 4 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux - 1 ETP
33 ^{ème} section - Chimie des matériaux - 1 ETP		
60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 2 ETP		

Affectation service	Corps	Discipline / Section
Pôle Mobilités et transport du futur 18,95 ETP	PR 2,5 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1 ETP
		33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	MCF 6,25 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1,25 ETP
		27 ^{ème} section - Informatique 0,5 ETP
		60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3,5 ETP
		61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 0,5 ETP
	Ens 2nd degré 1 ETP	Génie mécanique - 1 ETP
	ECC 7,2 ETP	Economie gestion - 0,2 ETP
		Psychologie et ergonomie - 3 ETP
		Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2,5 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
	ATER 1 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
	CT DOC 1 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 1 ETP

Cartographie des emplois enseignants par **section / discipline** au 31/12/2021

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 1 Droit - 0,8 ETP	2 ^{ème} section - Droit public 0,8 ETP	Pôle Humanités 0,8 ETP	MCF 0,8 ETP
	Groupe 2 Economie et gestion 7,8 ETP	5 ^{ème} section - sciences économiques 3,8 ETP	Pôle Humanités 3,8 ETP
Economie gestion 4 ETP		Pôle Humanités 2,8 ETP	2nd degré 1 ETP ECC 1,8 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,2 ETP	ECC 0,2 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	2nd degré 1 ETP
Groupe 3 Lettres 22,45 ETP		11 ^{ème} section - Etudes anglophones 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP
	Langue et littérature française 1,75 ETP	Pôle Humanités 1,75 ETP	2nd degré 0,75 ETP ECC - ELE 1 ETP
	Etudes anglophones 12,3 ETP	Pôle Humanités 12,3 ETP	2nd degré 6 ETP ECC - ELE 6,3 ETP
			2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
	Etudes germaniques et scandinaves 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
	Espagnol 2 ETP	Pôle Humanités 2 ETP	2nd degré 1 ETP ECC - ELE 1 ETP
			ECC - ELE 1,5 ETP
	Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP	ECC - ELE 0,9 ETP	
Japonais - 1 ETP	Pôle Humanités - 1 ETP	ECC - ELE 1 ETP	

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences Humaines 9,75 ETP	16 ^{ème} section - Psychologie et ergonomie 4,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 3,25 ETP	PR 1 ETP MCF 1,25 ETP CT DOC 1 ETP
	19 ^{ème} section - Sociologie, démographie 1 ETP	Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
	22 ^{ème} section - Histoire et civilisations 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Psychologie et ergonomie 3 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3 ETP	ECC 3 ETP
Groupe 5 Mathématiques 34,1 ETP	26 ^{ème} section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 1 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	27 ^{ème} section Informatique 23,75 ETP	Pôle Energie informatique 21,75 ETP	PR 3,75 ETP MCF 10 ETP ATER 3 ETP CT DOC 5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1,5 ETP	MCF 0,5 ETP ATER 1 ETP
	Mathématiques 5,6 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,6 ETP	2nd degré 5,6 ETP
	Informatique 3,75 ETP	Pôle Energie informatique 3,25 ETP	ECC 3,25 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 6 Physique 11,5 ETP	28 ^{ème} section - Milieux denses et matériaux 6 ETP	Pôle Industrie 4.0 6 ETP	PR 3 ETP
	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 5,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 5,5 ETP	MCF 2 ETP
Groupe 7 Chimie 5 ETP	33 ^{ème} section - Chimie des matériaux 5 ETP	Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP	CT DOC 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 1,5 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 79,55 ETP	60 ^{ème} section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 26,5 ETP	Pôle Industrie 4.0 23 ETP	2nd degré 4 ETP
			Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP
			MCF 14 ETP
			ATER 1 ETP
			CT DOC 2 ETP
			MCF 3,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps	
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (suite)	61 ^{ème} section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 15 ETP	Pôle Energie informatique 12,5 ETP	PR 2 ETP MCF 7,5 ETP CT DOC 3 ETP	
		Pôle Industrie 4.0 1,5 ETP	PR 0,5 ETP MCF 1 ETP	
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR 0,5 ETP MCF 0,5 ETP	
		62 ^{ème} section - Energétique, génie des procédés 5 ETP	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
			Pôle Industrie 4.0 3,5 ETP	PR 0,5 ETP MCF 2 ETP ATER 1 ETP
			Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	PR 0,5 ETP MCF 0,5 ETP
	63 ^{ème} section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 13,75 ETP		Pôle Energie informatique 13,25 ETP	PR 2 ETP MCF 10,25 ETP ATER 1 ETP
			Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur (fin)	Mécanique, génie mécanique, génie civil 14 ETP	Pôle Industrie 4.0 11 ETP	ECC 5 ETP
			2nd degré 6 ETP
	Energétique, génie des procédés 0,8 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 3 ETP	ECC 2 ETP
			2nd degré 1 ETP
	Génie électrique 4,5 ETP	Pôle Energie informatique 0,8 ETP	ECC 0,8 ETP
			ECC 1,5 ETP
	Pôle Energie informatique 2,5 ETP	2nd degré 1 ETP	
	Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	ECC 1 ETP	
	Pôle Industrie 4.0 1 ETP	2nd degré 1 ETP	
Groupe 12 Pluridisciplinaire 5 ETP	72 ^{ème} section - Epistémologie 4 ETP	Pôle Humanités 4 ETP	PR 2 ETP
			MCF 2 ETP
	Education physique et sportive 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	2nd degré 1 ETP



2. Recrutements et parcours professionnels

2.1. Mouvements du personnel

2.1.1. Départs et arrivées sur l'année 2021

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	2	4	4	3
Février			2	2
Mars	1	1	2	2
Avril	2	2	2	2
Mai	2	1	3	
Juin	2	2	1	
Juillet	1	1		
Août	1	1		
Septembre	9	4	6	6
Octobre	4		8	3
Novembre	2		3	2
Décembre			3	
TOTAL	26	16	34	20

Taux de rotation 2021 : 12%
Taux de rotation 2020 : 12%

42 départs
54 arrivées

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

2.1.2. Arrivées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2020		2021		
	H	F	H	F	Total
MCF	1		1		1
ECC	1		2	1	3
ELE				1	1
Invités					
Ens 2 nd	1		1		1
ATER	6	2	2	1	3
Lecteur					
Doctorant contractuel	5	1	3	1	4
Agent contractuel SAIC	7	7	16	4	20
BIATSS BIB titulaire					
BIATSS AENES titulaire		2	1		1
BIATSS ITRF titulaire	3		1		1
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	3	1	8	9
BIATSS sur poste ITRF contractuel	4	2	6	4	10
CUI CAE					
TOTAL	29	17	34	20	54

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 4

2.1.3. Arrivées par voie d'accès

STATUT	Concours externe	Agent non titulaire CDD établissement	Agent non titulaire en CDD SAIC	Mutation	Détachement	TOTAL
MCF	1H					1
ECC		1F - 2H				3
ELE		1F				1
Ens 2 nd				1H		1
ATER		1F - 2H				3
Invités						
Doctorant contractuel		1F - 3H				4
Agents contractuels SAIC	A		3F - 16H			19
	B		1F			1
	C					
BIATSS AENES titulaire	A				1H	1
	B					
	C					
BIATSS ITRF titulaire	A					
	B				1H	1
	C					
BIATSS sur poste AENES contractuel	A					
	B	7F - 1H				8
	C	1F				1
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A	2F - 5H				7
	B	1F - 1H				2
	C	1F				1
TOTAL	1	30	20	1	2	54

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

2.1.4. Départs par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2020		2021		
	H	F	H	F	Total
PR	1		2		2
MCF	2		1		1
Ens 2 nd	1		1	1	2
ECC	1	1	2		2
ELE		1			
Invités					
ATER	6	1	2	2	4
Doctorant contractuel	3		1		1
Agent contractuel SAIC	8	3	9	5	14
BIATSS AENES Titulaire	1	2	1	1	2
BIATSS sur poste AENES contractuel		5		5	5
BIATSS ITRF titulaire	3		2		2
BIATSS sur poste ITRF contractuel	3	3	4	2	6
BIATSS sur poste BIB contractuel					
BIATSS BIB titulaire			1		1
Apprenti		1			
TOTAL	29	11	26	16	42

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

Nombre de départs de personnels titulaires : 10

2.1.5. Départs par catégorie professionnelle

STATUT		Fin de détachement	Fin de contrat - fin de fonction	Démission	Licenciement	Retraite	Mutation	Disponibilité	TOTAL
Professeur des Universités						1H		1H	2
Maitre de conférences						1H			1
Professeur du 2 nd degré							1F - 1H		2
ECC			2H						2
ELE									
Invité									
ATER			2F - 2H						4
Doctorant contractuel			1H						1
Sous-Total			7			2	2	1	12
Agent contractuel SAIC	A		3F - 6H	1F - 3H					13
	B		1F						1
BIATSS AENES titulaire	A	1H							1
	B					1F			1
	C								
BIATSS sur poste AENES contractuel	A								
	B		1F	2F	1F				4
	C			1F					1
BIATSS BIB titulaire	A								
	B								
	C					1H			1
BIATSS ITRF titulaire	A								
	B					2H			2
	C								
BIATSS sur poste ITRF contractuel	A		1F - 2H	1F - 2H					6
	B								
	C								
Sous-Total		1	14	10	1	4			30
TOTAL		1	21	10	1	6	2	1	42

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

2.2.1. Détail des départs à la retraite

Âge de départ	2018		2019		2020		2021	
	Statut	Corps	Statut	Corps	Statut	Corps	Statut	Corps
56							Fonctionnaire	Magasinier des bibliothèques
60	Titulaire	ADJENES						
	Contractuel	Ass. SAENES						
62	Titulaire	SAENES	Fonctionnaire	Conservateur des bibliothèques	Contractuel	Ass. SAENES	Fonctionnaire	SAENES
63			Contractuel	Ass. ADJENES	Contractuel			
			Contractuel	Ass. Technicien				
64			Fonctionnaire	Technicien				
65	Contractuel	Ass. SAENES	Contractuel	Ass. SAENES				
69			Fonctionnaire	Technicien			Fonctionnaire	IGR
TOTAL			4	6	1	3	2	4

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

2.2.2. Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2018		2019		2020		2021	
	Statut	Corps	Statut	Corps	Statut	Corps	Statut	Corps
41			Fonctionnaire	PRCE				
61								
62			Fonctionnaire	PT ENSAM				
63			Fonctionnaire	PRAG	Contractuel	ECC	Fonctionnaire	MCF
64								
65								
66			Contractuel	ECC				
68								
69					Fonctionnaire	PR	Fonctionnaire	PR
TOTAL	0		4	4	1	3	1	2

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

2.2.3. Départs à la retraite prévisionnels en 2022

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
62	Fonctionnaire	Magasinier	1
64	Fonctionnaire	PR	1
65	Contractuel	Assim IGR	1
66	Fonctionnaire	MCF	2
67	Contractuel	Assim ADJENES	1
TOTAL			6

Source : demande des agents concernés

2.2.4. Promotions internes du personnel

2.2.4.1. BIATSS (fonctionnaires et contractuels)

	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude ou promotion de grilles des contractuels		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Examen professionnel		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2016		1	2			1	2	3			2		11
2017						1	5	1			1		8
2018					1	1	2	1			1	1	7
2019				1	1		2	4			2		10
2020		2	1				1	1					5
2021				1	2	1	2	6					12

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2021 au 31/12/2021

Promotion de corps par liste d'aptitude nationale

		2017		2018		2019		2020		2021	
Accès au corps de		Promouvables	Promus								
AENES	SAENES	5	0	4	0	3	0	5	0	4	0
	Attaché	8	0	8	0	7	1	6	0	6	0
ITRF	TECH	10	0	9	1	9	0	9	0	9	1
	ASI	16	0	17	0	18	0	17	0	17	0
	IGE	1	0	3	0	6	0	6	0	8	1
	IGR	17	0	18	1	17	0	17	0	18	0
BIB	BIBAS	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
	Bibliothécaire	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Conservateur	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		62	0	63	2	64	1	64	0	66	2

	Hommes	Femmes
2018	1	1
2019	1	0
2020	0	0
2021	1	1

Promotion de grade par tableau d'avancement national

		2017		2018		2019		2020		2021	
Accès au grade de		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	ADJENES P2C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ADJENES P1C	0	0	3	0	4	1	4	0	4	1
	SAENES CS	3	0	2	0	2	0	1	0	1	0
	SAENES CE	4	0	4	0	4	0	4	1	2	0
	Attaché principal	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
ITRF	ATRF 1C	3	0	N'existe plus		N'existe plus		N'existe plus		n'existe plus	
	ATRF P2C	2	0	2	0	2	0	2	0	2	1
	ATRF P1C	2	1	2	1	2	0	2	0	2	0
	TECH CS	7	0	6	1	4	0	5	1	5	1
	TECH CE	4	1	4	0	5	0	2	0	3	0
	IGE HC	6	0	7	1	6	1	6	0	7	1
	IGR 1C	4	0	4	0	4	1	4	0	5	1
BIB	Magasinier 1C	0	0	0	0	2	0	2	0	2	1
	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CE	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
TOTAL		35	2	33	3	35	3	32	2	35	6

	Hommes	Femmes
2017	2	0
2018	2	1
2019	2	1
2020	1	1
2021	2	4

2.2.4.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Promotion de grade

Année		Enseignants-chercheurs					Enseignants du second degré						TOTAL
		MCF HCL	Echelon excep de la HC des MCF	PR 1 ^{ère} cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRAG cl excep	PRCE HCL	PRCE cl excep	PRCE Ech spécial	PT HCL	
2017	Promouvables	22	4	7	8	4	16	7	3	3	-	2	76
	Promus	3	2	1	0	0	1	3	3	3	-	0	16
	%	14%	50%	14%	0%	0%	6%	43%	100%	100%	-	0%	21%
2018	Promouvables	20	2	7	10	4	12	7	0	0	-	2	64
	Promus	6	2	1	1	0	3	2	0	0	-	0	15
	%	30%	100%	14%	10%	0%	25%	29%	0%	0%	-	0%	23%
2019	Promouvables	15	0	9	9	4	12	3	3	1	-	1	57
	Promus	3	0	1	1	0	2	1	0	0	-	0	8
	%	20%		11%	11%	0%	17%	33%	0%	0%	-	0%	14%
2020	Promouvables	18	1	10	9	5	7	9	0	1	2	0	62
	Promus	2	0	0	1	2	0	2	0	0	1	0	8
	%	11%	0%	0%	11%	40%	0%	22%	0%	0%	50%	0%	13%
2021	Promouvables	21	2	9	10	4	7	7	1	1	1	0	63
	Promus	8	0	1	1	1	5	0	0	1	0	0	17
	%	38%	0%	11%	10%	25%	71%	0%	0%	100%	0%	0%	27%

2.2.5. Concours organisés par l'UTBM

2.2.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours interne de technicien RF	Gestionnaire financier-e et comptable (J4E44)	Homme	60 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Maitre de conférences	27	Homme	50 %
Maitre de conférences	62-60	Femme	40 %
Maitre de conférences	63	Homme	60 %
Professeur des Universités 46-3	24 05	Femme	40 %
Professeur des Universités 46-3	60	Homme	50 %
Professeur des Universités 46-3	61	Homme	30 %

2.2.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

BIATSS : 2021

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours interne de technicien RF	Gestionnaire financier-e et comptable (J4E44)	2	2	1 F

Corps	Section	Nombre candidats			Nombre candidats auditionnés			Admis
		H	F	Total	H	F	Total	
Maître de conférences	27	25	8	33	2	2	4	1H
Maître de conférences	62-60	28	9	37	5	2	7	1H
Maître de conférences	63	29	7	36	5	3	8	1H
Professeur des Universités 46-3	24 05	9	5	14	2	1	3	1F
Professeur des Universités 46-3	60	6		6	4		4	1H
Professeur des Universités 46-3	61	12		12	5		5	1H



3. La formation des personnels

3.1. Effectifs formés

Genre/Corps	2019			2020			2021			
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Enseignants-chercheurs	24	41	65	20	44	64	21	39	60	
Contractuels BIATSS	A	11	26	37	14	14	28	14	23	37
	B	29	7	36	20	5	25	25	7	32
	C	15	3	18	8	1	9	11	1	12
AENES	A	2	3	5	2	2	4	2	2	4
	B	4	1	5	5	0	5	5	0	5
	C	3	0	3	2	0	2	4	0	4
ITRF	A	6	29	35	9	25	34	8	29	37
	B	6	13	19	6	10	16	8	13	21
	C	2	7	9	0	3	3	1	6	7
BIB	A	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	B	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	C	1	0	1	2	0	2	2	0	2
Infirmier	0	1	1	0	1	1	0	1	1	
Apprenti	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	108	131	239	92	105	197	105	121	226	

Part des agents ayant suivi une formation en 2021 : 56,4%

Un personnel participant à plusieurs formations n'est décompté qu'une seule fois.

3.2. Classement des formations

Thèmes des formations	Nombre de formations dispensées en 2019	Nombre de formations dispensées en 2020	Nombre de formations dispensées en 2021
Compétences métier	16	22	52
Bureautique	12	8	5
Formations BIB	incluses dans les différents thèmes		8
HSE	21	33	24
Langues	6	6	4
Management	8	7	8
Evolution professionnelle	2	1	1
Efficacité professionnelle et développement personnel	4	4	5
TOTAL	69	93	107

3.3. Jours de formation

Genre/Corps	2019			2020			2021			
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Enseignants-chercheurs	43	70	113	40	67	107	27	51	78	
Contractuels BIATSS	A	38	52	90	25	18	43	36	49	85
	B	60	23	83	36	16	52	62	19	81
	C	43	4	47	26	6	32	34	1	35
AENES	A	5	10	15	4	2	6	26	2	28
	B	12	18	30	9	0	9	13	0	13
	C	8	0	8	6	0	6	8	0	8
ITRF	A	18	97	115	27	68	95	34	109	143
	B	31	27	58	32	25	57	41	36	77
	C	2	30	32	0	17	17	3	13	16
BIB	A	3	0	3	6	0	6	2	0	2
	B	12	0	12	15	0	15	30	0	30
	C	1	0	1	1	0	1	6	0	6
Infirmier	0	2	2	0	2	2	0	3	3	
Apprenti	2	0	2	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	278	333	611	226	221	447	322	283	605	

3.4. Coûts des formations

	2021	
	Coût rémunération des agents	Coût pédagogique
Par statut d'emploi		
Fonctionnaires	111 171,05 €	54 601,04 €
Contractuels	44 096,28 €	27 408,38 €
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €
Par catégorie hiérarchique		
Catégorie A	104 105,99	46 296,44
Catégorie B	40 116,52	26 901,69
Catégorie C	11 044,82	8 811,29
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €
Par sexe		
Femmes	73 115,95	44 102,10
Hommes	82 151,38	37 907,32
TOTAL	155 267,33 €	82 009,42 €



4. La rémunération

4.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

Masse salariale (charges patronales incluses)

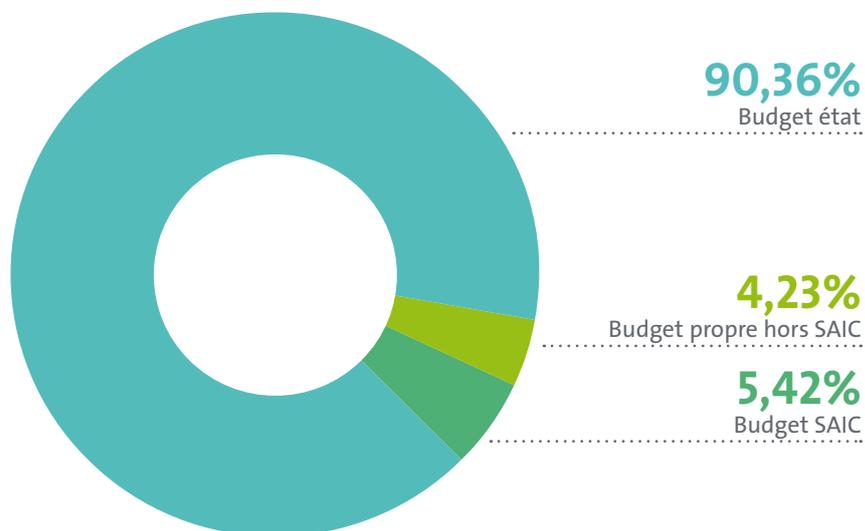
CATÉGORIE	2017	2018	2019	2020	2021
Budget ETAT	22 961 816 €	23 558 072 €	23 594 387 €	23 547 033 €	24 129 179 €
Budget propre hors SAIC	1 356 716 €	1 206 107 €	1 217 326 €	1 177 972 €	1 129 015 €
Budget SAIC	1 651 606 €	1 389 730 €	1 181 922 €	1 412 615 €	1 446 222 €
TOTAL	25 970 138 €	26 153 909 €	25 993 635 €	26 137 620 €	26 704 416 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, l'augmentation de la masse salariale est de 2,8%.

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données.

Répartition masse salariale 2021



Masse salariale brute annuelle cumulée
des 10 rémunérations les plus élevées ventilée par sexe

Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées	2021	
	Masse salariale	Nombre d'agents
Femmes	81 193 €	1
Hommes	763 204 €	9
TOTAL	844 397,00 €	10

4.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €									
	2017		2018		2019		2020		2021	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	5 278	4 598	5 400	4 844	5 273	4 721	5 305	4 588	5 323	4 632
MCF	3 634	3 674	3 697	3 744	3 708	3 708	3 758	3 829	3 776	3 857
2 nd degré	3 827	3 174	3 936	3 358	4 058	3 414	4 122	3 445	4 181	3 572
ECC-ELE	4 023	3 292	3 931	3 542	3 826	3 564	3 898	3 605	3 879	3 587
ATER	2 108	2 066	2 176	2 069	2 104	2 067	2 181	2 150	2 092	2 067
Contractuel doctorant	1 947	1 943	1 832	1 958	1 836	1 864	1 917	1 863	1 836	2 001

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2020
Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 63% de la masse salariale chargée.

4.1.2. Primes et indemnités

		2017	2018	2019	2020	2021
Référentiel UTBM	Total	180 134 €	191 190 €	185 103 €	172 680 €	170 361 €
	Nb d'hETD	4350	4617	4470	4170	4 114
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	18 668 €	- €	- €	- €	- €
	Nombre de bénéficiaires	0	0	0	0	0
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	107 736 €	132 489 €	116 587 €	131 449 €	139 500 €
	Nombre de bénéficiaires	34	28	34	40	43
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	173 350 €	176 768 €	173 623 €	175 604 €	288 489 €
	Nombre de bénéficiaires	153	145	150	153	151
Prime ECC	Total versé	75 360 €	81 140 €	82 585 €	83 760 €	80 970 €
	Nombre de bénéficiaires	28	26	28	28	28
GIPA	Total versé	7 678 €	1 880 €	6 595 €	8 340 €	10 822 €
	Nombre de bénéficiaires	16	8	13	11	16
Indemnité membre commission CNU	Total versé	14 008 €	11 207 €	9 106 €	7 566 €	10 399 €
	Nombre de bénéficiaires	11	9	9	7	10
Prime COVID	Total versé	- €	- €	- €	3 660 €	- €
	Nombre de bénéficiaires	0	0	0	5	0
TOTAL		576 934 €	594 674 €	573 599 €	583 059 €	700 541 €

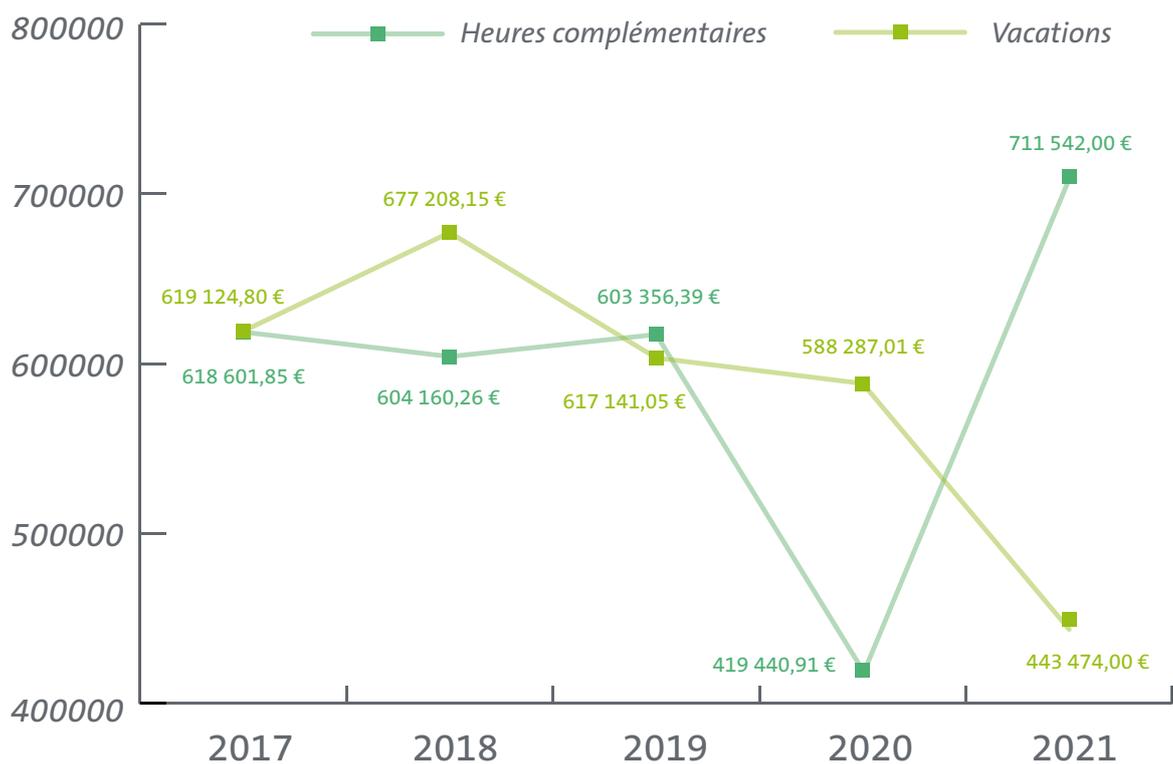
En 2021 à l'UTBM, 55,6% des candidats à la PEDR ont obtenu la prime (44% au niveau national).

20% des bénéficiaires de la PEDR à l'UTBM sont des femmes.

4.1.3. Heures complémentaires et vacances

	Montants brut chargés				
	2017	2018	2019	2020	2021
Heures complémentaires	619 124,80 €	677 208,15 €	603 356,39 €	588 287,01 €	711 542 €
Vacations	618 601,85 €	604 160,26 €	617 141,05 €	419 440,91 €	443 474 €
TOTAL	1 237 726,65 €	1 281 368,41 €	1 220 497,44 €	1 007 727,92 €	1 155 016 €

La diminution des heures non statutaires en 2020 s'explique majoritairement par la crise sanitaire et le confinement.



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS				2019/2020				2020/2021					
	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	
Energie et Informatique	Premier cycle	10 994,42	11 702,67	2 025,46	2 598,5	11 824	2 107,09	2 064,5	12 718	2 372,91	2 098	2 372,91	2 098	
	FISE "Informatique"	6 521,83	6 159,5	834,26	1 586,83	5 928,83	1 032,61	1 270,83	5 976,08	1 288,65	1 032,75	1 288,65	1 032,75	
	FISE "Energie"	6 792,96	6 122,5	989,84	1 605,25	5 373,92	584,4	1 350	6 039,25	896,41	1 305,50	896,41	1 305,50	
	FISA "Génie électrique"	780,00	662,5	162,44	209	959,17	188,8	291,17	870,00	145,1	216,50	145,1	216,50	
	FISA "Informatique"	1 267,00	1 181,33	296,24	286,83	1 020,17	205	99,33	1 051,33	297,47	142,50	297,47	142,50	
Mobilités et transport du futur	Master "Informatique" TOGO	228,50	217,5	54,47	65	233,5	66,47	50	233,5	67,79	71	67,79	71	
	Master "Informatique" UHA	48,00												
	Master Internet des objets					63	19,58	4	78	28,07		78	28,07	
	Master "Energie électrique"	13,00							6	2,01		6	2,01	
	TOTAL POLE ENERGIE	15 651,29	14 343,33	2 337,27	3 752,92	13 578,59	2 096,86	3 065,33	14 254,16	2 725,50	2 768,25	14 254,16	2 725,50	2 768,25
Industrie 4.0	FISA "Mécanique"	1 437,33	1 377,67	541,48	98,5	1 192,5	438,3	85	1 158,17	433,72	60,67	433,72	60,67	
	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 375,83	5 149,17	511,97	1 010,5	5 216	683,3	1 162,5	5 461,67	617,2	1 194,96	617,2	1 194,96	
	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"	58,75	101,25		34	25,5	0,04		34	2,56		34	2,56	
	TOTAL POLE MOBILITE	6 871,91	6 628,08	1 053,45	1 143	6 434	1 121,64	1 247,5	6 653,83	1 053,48	1 255,62	6 653,83	1 053,48	1 255,62
	FISA "logistique industrielle"	1 041,00	1 024	503,05		1 016,5	492		997	471,32		997	471,32	
Humanités	FISE "Mécanique"	8 153,83	7 855,33	1 520,42	1 034,67	6 775	1 195,92	597,67	7 285,58	1 839,71	738,21	7 285,58	1 839,71	
	FISE "Systèmes industriels"	5 595,17	5 986,67	1 042,67	709,00	5 720,83	1 110,87	460,17	6 122,79	1 623,40	528,13	6 122,79	1 623,40	
	Master PPN	35,00	35	13,68		32,25	11,26		20	4,47		20	4,47	
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	14 825,00	14 901,00	3 079,83	17 43,67	13 544,58	2 810,05	1 057,84	14 425,37	3 938,90	1 266,34	14 425,37	3 938,90	1 266,34
	Langues (EC)	8 887,50	8 745,25	354,61	848,92	8 566,00	321,63	806,50	8 767,08	378,57	511,50	8 767,08	378,57	511,50
Autres	Cultures Générales (OM-QC-TM)	6 352,35	5 546,50	400,69	538,13	5 478,50	466,85	428,75	5 698,92	581,85	271,75	5 698,92	581,85	
	Master "Affaires industrielles internationales"	749,42	653,83	35,68	365,92	581,58	37,78	320,75	645,92	44,08	333,50	645,92	44,08	
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"	406,33	345,17	12,14	196,50	374,33	17,71	190,33	387,00	13,64	179,50	387,00	13,64	
	TOTAL POLE HUMANITES	16 395,60	15 290,75	803,12	1 949,46	15 000,41	843,97	1 746,33	15 498,92	1 018,14	1 296,25	15 498,92	1 018,14	1 296,25
	Cours école doctorale	190,50	160,50	56,28		164,25	61,80		147,75	34,73		147,75	34,73	
TOTAUX	Ecole Supérieure des Technologies et des Affaires													
	Conservatoire national des arts et métiers	62,00	35,00	21,53		35,00	24,66		39,75	12,09		39,75	12,09	
	UTSEUS	501,00	545,08	275,89		486,50	199,37		382,50	135,57		382,50	135,57	
	Formation continue (1)	575,00	798,25	584,73	147,25	638,75	416,51	135,75	783,00	437,37	219,67	783,00	437,37	
	Master (2)													
TOTAUX	Référentiel	4 617,00	4 469,71	4 094,36	45,00	4 170,13	3 885,57	24,50	4 113,85	3 894,95	6,00	4 113,85	3 894,95	
	Formation du personnel					20,00	8,22		10,50	3,96		10,50	3,96	
	TOTAL	70 683,73	68 874,38	14 331,91	11 379,79	65 896,21	13 575,74	9 341,75	69 027,64	15 627,60	8 910,13	69 027,64	15 627,60	8 910,13
	<i>(1) y compris Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile" jusqu'en 2016/2017</i>													
	<i>(2) tous les masters jusqu'en 2016/2017</i>													

4.2. BIATSS

4.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	Salaire mensuel brut moyen en €							
	2018		2019		2020		2021	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES								
Cat A	3 500	3 564	3 309	4 356	3 827	4 471	3962	4501
Cat B	2 347	2 519	2 405	2 623	/	2 668	/	2624
Cat C	/	2 046	/	2 055	/	2 110	/	2113
ITRF et BIB								
Cat A	3 343	3 042	3 447	2 756	3 440	3 058	3454	2975
Cat B	2 542	2 287	2 582	2 274	2 633	2 372	2627	2481
Cat C	2 076	1 997	2 028	1 982	2 101	2 064	2085	2077
Contractuels admin								
Cat A	2 922	2 491	2 858	2 596	2 897	2 631	3037	2730
Cat B	2 100	2 351	2 181	2 365	2 196	2 412	2044	2310
Cat C	/	1 856	1 893	1 865	/	1 855	/	1918
Contractuels techniques et BIB								
Cat A	2 782	2 626	2 870	2 725	2 966	2 760	3021	2816
Cat B	2 082	2 032	2 018	1 782	2 030	1 921	2062	2401
Cat C	1 853	/	1 876	1 773	1 869	1 790	1895	1956
Contractuels recherche indicés								
Cat A	3 219	/	3 319	/	3 202	/	3466	/
Cat B	/	2 295	/	2 373	/	2 335	/	2403
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indicés								
Cat A	2 901	2 507	2 813	2 887	2 865	3 052	2830	2821
Cat B	3 063	2 053	3 259	2 042	3 394	2 040	3343	1915
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/
	Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019		Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2021	

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	A	20	6	120
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	3	45
Personnel du service intérieur	C	15	2	30

4.2.2. Primes et indemnités

2021	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
AENES				
Cat A	516	537	16 %	15 %
Cat B	/	387	/	17 %
Cat C	/	287	/	16 %
ITRF et BIB				
Cat A	595	516	21 %	21 %
Cat B	432	378	20 %	18 %
Cat C	296	297	17 %	17 %
Contractuels admin				
Cat A	440	452	17 %	20 %
Cat B	293	339	17 %	17 %
Cat C	/	264	/	16 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	429	440	17 %	19 %
Cat B	400	357	24 %	17 %
Cat C	246	269	15 %	16 %

		2019	2020	2021
GIPA	Total versé	517,20 €	806,63 €	1 132,57 €
	Nb de bénéficiaires	2	2	7
Primes mensuelles	Total versé	880 630 €	906 631 €	841 867 €
CIA	Total versé	62 781 €	70 299 €	78 521 €
Prime COVID	Total versé	/	7 270 €	/
	Nb de bénéficiaires	/	13	/
TOTAL	Total versé	943 928,2 €	977 736,63 €	921 520,57 €



5. Santé et sécurité au travail

5.1. Accidents du travail

Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2021

	2019	2020	2021
Nombre de déclarations reçues par le SRH	13	3	3
Nombre d'AT reconnus	6	2	3

Les accidents de service des agents titulaires sont reconnus par l'établissement.

En 2021, sur 3 déclarations, 3 AT ont été reconnus par l'établissement.

Répartition des agents ayant déclarés un AT par population, statut, genre

Statut	H	F
Enseignant titulaire	0	1
Doctorant contractuel	0	0
BIATSS titulaire	0	2
BIATSS contractuel	0	0

La reconnaissance des accidents de travail des agents contractuels revient à la CPAM.

En 2021, 1 agent contractuel a réalisé une déclaration, celle-ci est en cours d'examen par la CPAM.

NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT DE TRAVAIL 135

L'arrêt de travail pour accident de service pour les agents titulaires est désormais appelé CITIS (Congé pour invalidité temporaire imputable au service).

En 2021, on recense 110 jours en CITIS et 25 jours d'arrêt de travail pour accident de travail pour les agents contractuels survenu en 2020

5.2. Service médical

Médecine de prévention (personnels)

	2020	2021
Visites périodiques	114	113
Visites d'embauches	35	53
Visites à la demande de l'agent	3	6
Visite à la demande de l'employeur	7	12
Visites à la demande du médecin	2	7
TOTAL	161	191

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1^{er} mars 2017.



6. Les conditions de travail

6.1. Temps partiel et temps incomplet

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	9	25	34	8,5%
Temps incomplet	1	7	8	2,0%
Temps plein	230	129	359	89,5%
TOTAL	240	161	401	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	7	27	34	8,5%
Temps incomplet	2	6	8	2,0%
Temps plein	176	183	359	89,5%
TOTAL	185	216	401	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	5	5	10	29,41 %
TP sur autorisation	4	20	24	70,59 %
TOTAL	9	25	34	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit		10	10	29,41 %
TP sur autorisation	7	17	24	70,59 %
TOTAL	7	27	34	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs					BIATSS								
	Temps incomplet		Temps partiel			Temps incomplet					Temps partiel			
Quotité	80%	90%	60%	80%	90%	20%	50%	60%	70%	80%	50%	60%	80%	90%
Catégorie A	1	1	1	5	1	1	2					1	9	3
Catégorie B											1	1	3	3
Catégorie C								1	1	1	1			5

6.2. Télétravail

	Nombre d'agents	Nombre de jours télétravaillés
Télétravail de crise	138	4 174,5
Télétravail flottant	43	95,5
Télétravail régulier	71	1 511
TOTAL	142	5 781

142 agents ont bénéficié d'au moins une demi-journée de télétravail en 2021

89 agents ont perçu une indemnité de télétravail pour la période du 1^{er} septembre au 31 décembre 2021, pour un montant de 2 850 €

Au 1^{er} janvier 2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :

- le télétravail régulier : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole,
- le télétravail ponctuel ou flottant : l'agent dispose d'un nombre annuel de jours de télétravail flottant qu'il peut poser en cas de difficulté pour se rendre sur son lieu de travail ou pour travailler sur un dossier nécessitant une concentration particulière.

Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, un allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1^{er} septembre 2021.

6.3. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2021		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2021		Nombre de jours épargnés en 2021		Nombre de jours utilisés en 2021		Nombre de jours indemnisés en 2021 (hors RAFP)	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	2	11	1	3	3	23	0	5	0	10
ITRF et contractuels techniques	33	9	8	5	64	41	9	0	46	22
Bibliothèque	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	35	21	9	8	67	64	9	5	46	32

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés en congés
2017	53	19	123	0
2018	54	12	104	0
2019	57	20	149	49
2020	55	22	185	10
2021	56	17	131	14

Conformément au décret 2002-634 du 29 avril 2022, les agents publics employés de manière continue et qui ont accompli au moins une année de service, peuvent ouvrir à leur demande, un compte épargne temps.

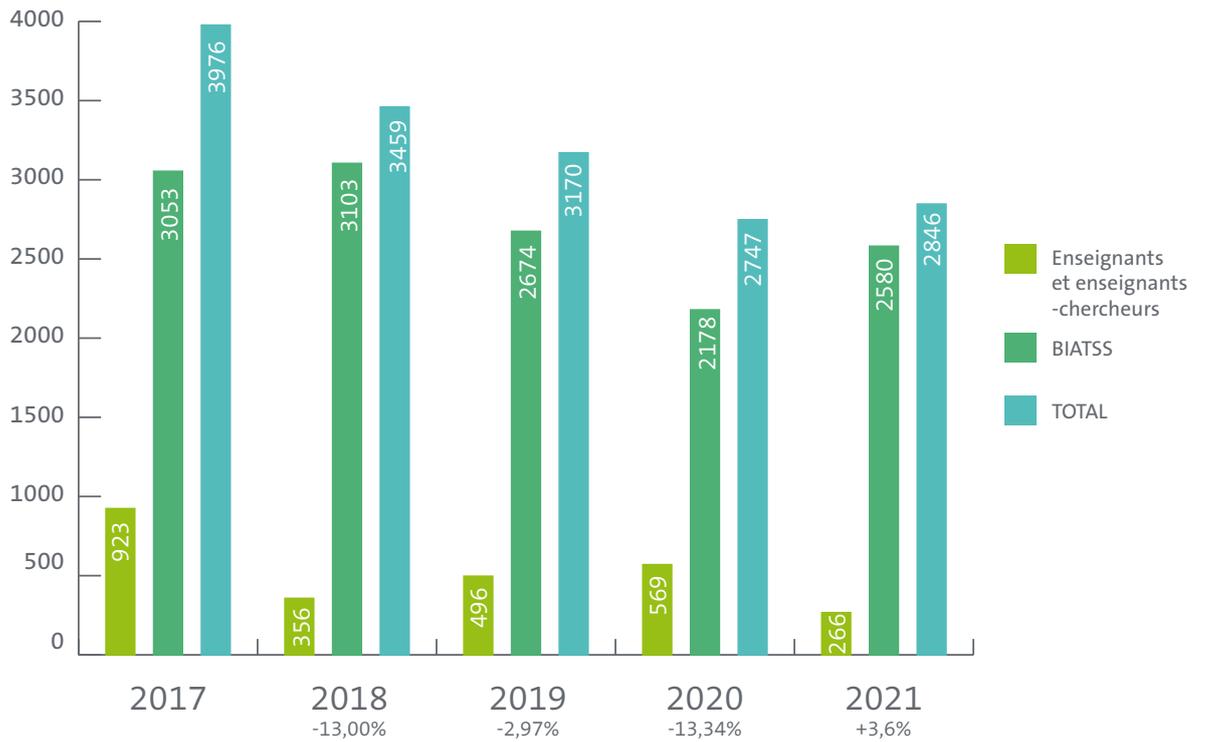
Les fonctionnaires stagiaires, les vacataires ou les enseignants et enseignants-chercheurs ne sont pas concernés.

Le CET permet d'épargner des jours de congés non utilisés. Il peut comporter 60 jours maximum. En 2020, en raison des effets de la pandémie de Covid 19, ce plafond a été porté à 70 jours maximum. Au delà de 15 jours épargnés, les jours dépassant ce seuil peuvent être indemnisés ou convertis en point de retraite RAFP (pour les fonctionnaires uniquement).

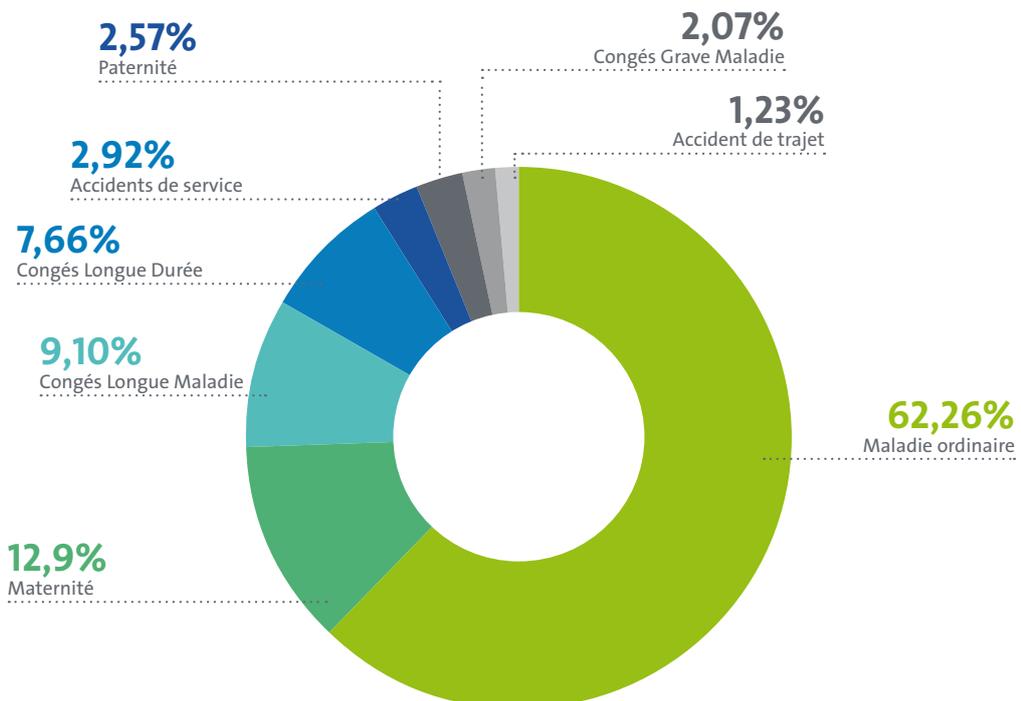
6.4. Absentéisme

6.4.1. Nombre de jours d'absence

Nombre de jours d'absence cumulés par population

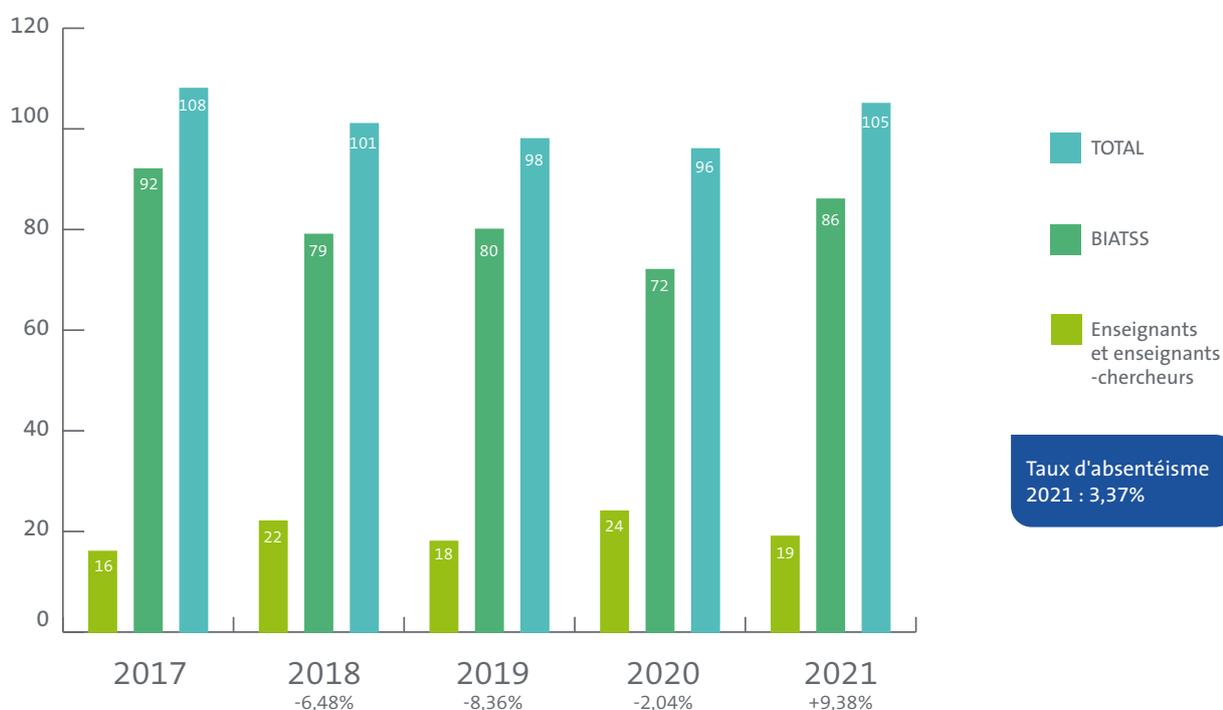


Répartition des jours d'absence



6.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



Jours de carence
2021 : 112
2020 : 77
2019 : 101

	2019		2020		2021			2021				
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	74	1246	75	1561	89	1772	16	192	10,8%	73	1580	89,2%
Congés Longue Maladie	3	819	1	66	2	259	-	-	-	2	259	100%
Congés Longue Durée	1	120	1	269	1	218	-	-	-	1	218	100%
Congé Grave Maladie	1	237	-	-	1	59	-	-	-	1	59	100%
Maternité	6	522	4	272	3	347	-	-	-	3	347	100%
Paternité	10	107	6	66	5	73	2	22	30,1%	3	51	69,9%
Accidents du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Accidents de service	3	119	1	41	2	83	1	52	62,7%	1	31	37,3%
Accidents de trajet	-	-	1	17	2	35	-	-	-	2	35	100%
Temps partiel thérapeutique (nombre de jours non travaillés)	-	-	7	455	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	98	3170	96	2747	105	2846	19	266	25 %	86	2580	75 %

6.4.3. Les autorisations spéciales d'absence

Nombre de personnes absentes par population

	BIATSS 2019		BIATSS 2020		BIATSS 2021	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	38	90	35	72,5	36	98,5
Autorisation spéciale d'absence	0	0	0	0	27	129
Décès	15	40	13	25,5	16	36,5
Naissance	6	18	4	12	4	12
Mariage / PACS	2	10	2	8	1	2
Fête religieuse	4	4	0	0	5	4,5
Déménagement	10	10	15	15	13	13
Congé sans solde	4	13,5	2	8	0	0
Concours ou examens professionnels	10	25,5	5	11	5	9,5
Autorisation d'absence de droit	3	1	2	9	1	2,5
TOTAL	92	212	78	161	108	307,5

7. Action sociale et protection sociale

7.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	3	7	355,88 €
Séjours enfants avec hébergement	1	2	231,43 €
Maisons familiales / villages familiaux de vacances ou gîtes de France	2	2	129,12 €
Repas CROUS (289 repas)	38	38	372,81 €
Mesures internes			
Aide au logement locatif	2	2	900 €
Aide aux loisirs	10	15	741,25 €
Aide aux frais d'études supérieures	6	6	3 600 €
Aide aux études des enfants post-3ème	9	15	4 500 €
Aide exceptionnelle	1	1	1 000 €
Ticket mobilité	5	5	1 688 €
TOTAL	77	93	13 518,49 €

La prestation "Ticket mobilité" fait l'objet d'une contribution financière de la Région Bourgogne Franche-Comté.

	2017	2018	2019	2020	2021	Evolution
Agents UTBM concernés	214	223	84	65	76	16,9%
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	48	40	59	71	92	29,6%
Montant	14 671,54 €	11 207,92 €	11 857,42 €	12 708,01 €	12 518,49 €	-1,5%

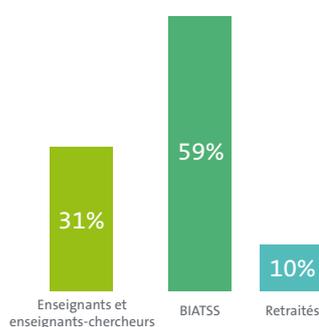
7.2. L'amicale des personnels

		2017	2018	2019	2020	2021
Adhérents AMICALE		180	138	167	150	133 (cause covid)
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	17 000 €	17 000 €	19 000 €	19 000 €	19 000 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 100 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €	6 100 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 193 €	3 216 €	3 291 €	2 696 €	1 906 €
	Participation des adhérents aux activités	34 638 €	27 602 €	35 347 €	14 211 €	31 731 €

Source : Amicale

Activités 2021

Billetterie	Ma scène nationale & les Théâtrales	Remboursement culturel à 20%
	Week end Europa Park	23 personnes
	Théâtre des marionnettes	Annulé - COVID
	Cinéma	376 tickets
	Eurockéennes	Annulé - COVID
	Cartes Avantages Jeunes	37 enfants
Voyages et sorties	Week end Rome	8 personnes
	Sejour à Budapest	14 personnes
	Marché Noël - Fribourg	Annulé - COVID
Adhésions à IDEE & Vacances passion - offertes aux adhérents		
Sports et loisirs	Thermes BadKrozingen	12 personnes
	Atelier Bricolage	19 personnes
	Atelier Art Floral	Annulé - COVID
	Accès à la culture -20% exceptionnel COVID	33 personnes
	Chocolat Noël Adhérents	133 personnes
	Graines de fleurs Adhérents	133 personnes
	Transterritoire	5 personnes
	Yoga	14 personnes
	Cabane Joncherey	13 personnes
	Vente de fromages	248 kg
Passtime	94 personnes	
		37 personnes



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2021 :

- > Le repas de fin d'année universitaire habituellement organisé par l'Amicale a, en 2021 été organisé par le service Communication du fait de la crise sanitaire (environ 70 participants).
- > Film Julius et le Père Noël avec un paquet de gourmandise. Suite à la pandémie, les goûters étaient interdits. 155 cadeaux et 51 chèques cadeaux offerts (à partir de 11 ans).

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle



8. Dialogue social

8.1. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre de réunions CHSCT	3	3	3	3	7	5
Nombre d'assistants de prévention	28	28	27	21	24	23
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	205	143	180	183	126	189
Coût des formations spécifiques HSE	34 708 €	15 285 €	27 549 €	34 183 €	21 411 €	25 128 €

Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.
A l'UTBM, on compte 1 assistant de prévention pour 17 agents.

8.2. Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2016	2017	2018	2019	2020	2021			
	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes				
CT	5	6	8	7	7	8	3 SGEN CFDT 2 SNPTES	3 SGEN CFDT 2 SNPTES	30 %
CPE en FR	5	5	5	5	7	1	11	10	43 %
CHSCT	3	3	3	3	7	5	4 SGEN CFDT 3 SNPTES	3 SGEN CFDT 3 SNPTES	38 %
CA	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 9 en FR	7 pléniers 9 en FR	6 pléniers 8 en FR	5 pléniers 9 en FR	7	28	3	18 %
CS	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 7 en FR	7 pléniers 7 en FR	5 pléniers 5 en FR	5 pléniers 9 en FR	7	21	0	24 %
CEVU	7 pléniers	5 pléniers 1 en FR	8 pléniers	5 pléniers 1 en FR	5 pléniers	5	19	8	42 %

Source : Service des affaires juridiques

.....
 Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Personnels BIATSS	4	3	3	13	12	0
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	3	0	3	16	13	14
TOTAL	7	3	6	29	25	14

.....
 Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile

	2020	2021
Nombre d'agents	2	2
Nombre d'heures de décharge par an	342,2	342,42



9. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
E	Département « Énergie »
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
EDIM	Département « Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique »
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Étrangère
ELLIADD ERCOS	Édition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et CONception des Systèmes
EMPLOI ETAT	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Micro-NAno-MATériaux et Surfaces
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Actionneurs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »

I	Département « Informatique »
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »
HCERES	Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HUMA	Département « Humanités »
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
LE2I	Laboratoire d'Électronique, Informatique et Image
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
POPULATION BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
POPULATION ENSEIGNANTE	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai





Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Stéphane Guillaume
Crédits photographiques : Marc Barral
Baron, François Jouffroy, Samuel Carnovali
Impression : EST IMPRIM

