

Un Directeur des systèmes d'information et numérique (H/F)

Affectation : Direction à la Transition Numérique

Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2020

Quotité de travail : 100%

Catégorie : A ou Assimilée A

Campus : Sevenans

Intitulé du poste : Directeur/trice des systèmes d'information et numérique

Emploi type REFERENS 3 : E1B42

Le/la Directeur/trice des systèmes d'information et numérique (DSIN) est placé(e) sous l'autorité fonctionnelle du Directeur à la Transition Numérique (DTN) et sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services.

Au sein de la Direction à la Transition Numérique, le/la DSIN a pour mission principale la mise en œuvre de la politique numérique définie par la gouvernance de l'établissement. En appui aux missions de formation et de recherche et en lien avec les services supports, le/la DSIN assure l'efficacité des services numériques en coordonnant les moyens humains et ressources techniques qui lui sont alloués.

Environnement :

La DTN s'appuie sur deux piliers opérationnels :

- La Direction des Systèmes d'Information (DSI), elle-même divisée en 2 pôles : Système d'Information et Infrastructure.
- Le Service Usage Numérique (SUN) en charge de l'installation et la maintenance des outils numériques, et de l'évolution des usages de et par le numérique.

Actuellement, la DTN est composée de 23 agents.

Missions et activités principales :

- **Contribuer à l'élaboration de la stratégie numérique et au déploiement de la politique numérique de l'établissement:** le/la DSIN accompagne le DTN dans la définition de la politique numérique en appui de la recherche, l'enseignement et la gestion des services administratifs. Au cœur de la mission, il/elle contribue à la cohérence unitaire et globale du portefeuille des projets sur les orientations stratégiques de l'établissement et sur les organisations métiers. Tout en assurant une veille technologique sur les évolutions du numérique dans les établissements d'enseignement supérieur, il/elle participe en étroite collaboration avec le DTN à l'élaboration et à la mise en œuvre du Schéma Directeur du Numérique (SDN).
- **Mettre en œuvre et suivre le déploiement de la politique numérique :** le/la DSIN est le maître d'œuvre des projets numériques conduits actuellement et en devenir. Chef de projet à part entière, il/elle gère et coordonne le déroulement des activités, en s'appuyant sur les équipes techniques de la DSIN et ses compétences professionnelles avérées. En lien avec les responsables des pôles, il s'assure de la pertinence des choix techniques opérés au regard des conditions opérationnelles, de la disponibilité des ressources, de l'efficacité des services et des budgets alloués. Le/la DSIN facilite le déploiement des tableaux de bord et indicateurs de performance spécifique pour le suivi et le partage des activités et des engagements pris entre directions et usagers.
- **Coordonner l'organisation de la Direction du Système d'Information et numérique :** Le/la DSIN coordonne et supervise les fonctions études, support, exploitation, soutien et accompagnement

des pôles techniques placés sous sa responsabilité. Le/la DSIN organise le suivi des activités et mobilise les compétences des personnels pour garantir une structuration efficace en projets définis et cohérents. Le/la DSIN joue un rôle essentiel dans l'animation des groupes projets, l'affectation des agents et la juste répartition des temps aux différents projets. La dimension accompagnement et communication est essentielle dans la gestion de ce service support. Les fonctions de management supposent également l'évaluation des performances individuelles et collectives des équipes en charge du SI et de l'infrastructure. Le/la DSIN contribue à l'élaboration du budget de la DTN, identifie les axes d'optimisation, est force de proposition dans la mise en œuvre des budgets relatifs aux évolutions du SI, au maintien des services opérationnels et au développement des services numériques pour la recherche, la pédagogie et l'administration.

- **Conseiller les services:** Le/la DSIN prend en compte l'agilité du système d'information et l'exigence croissante des utilisateurs
- **Mobiliser, animer et manager le service placé sous sa responsabilité**
 - Appliquer la politique RH de l'établissement et assumer les fonctions de responsable hiérarchique
 - Participer à l'élaboration d'un projet de service partagé avec son équipe
 - Participer à l'organisation et à l'évolution de l'équipe afin de répondre aux besoins de l'institution et des usagers
 - Animer et coordonner les activités en gérant la répartition des tâches dévolues à chaque collaborateur ainsi que leur niveau d'autonomie et d'intervention
 - Organiser les entretiens professionnels et de veiller au développement des compétences de ses collaborateurs
 - Assurer la circulation de l'information interne au sein de son équipe
 - veiller à l'évolution des compétences des personnels de sa direction par des actions de formations, de transformation.
- **Garantir la mise en œuvre des règles HSE dans son service**

L'encadrant est chargé, dans le cadre de sa délégation de responsabilité, de:

- Veiller à la sécurité et à la protection de la santé physique et mentale des agents placés sous son autorité
- Veiller au respect des bonnes pratiques environnementales
- Travailler en étroite collaboration avec l'assistant de prévention HSE de son secteur
- Rendre compte et alerter le conseiller de prévention HSE et la direction de tous incidents ou toutes difficultés en lien avec la santé, la sécurité au travail et l'environnement

Compétences techniques requises :

- Expert en ingénierie des systèmes d'information et/ou en ingénierie logicielle
- Maîtrise de l'urbanisation des systèmes d'information, des services et infrastructure numérique
- Maîtrise la méthodologie de conduite de projets complexes, savoir piloter des groupes de travaux transversaux
- Maîtrise des technologies et techniques liés à la transformation numérique de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation
- Maîtriser les techniques de gestion des risques
- Maîtriser les principes et étapes de mise en œuvre d'une démarche qualité
- Maîtriser la sécurité des systèmes d'information et la législation en vigueur sur les systèmes d'information et services numériques
- Connaissance des méthodes, normes et outils de développement
- Connaissances approfondies de l'organisation de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation
- Connaissances des principes de gestion budgétaires et financières en vigueur dans la fonction publique

- Connaissance en droit des contrats / marchés public
- Capacité à développer une vision stratégique, être créatif et avoir le sens de l'innovation
- Capacité à identifier et prendre en compte les évolutions techniques et technologiques, mais aussi l'écosystème numérique régional et national

Compétences managériales requises :

- Expérience avérée à la maîtrise d'œuvre de projets dans le respect des normes, des procédures et des référentiels en vigueur
- Capacité d'écoute et une réelle aptitude au dialogue avec les experts métiers et les enseignants, enseignants-chercheurs
- Réelles capacités relationnelles, d'adaptation, de conviction
- Maitriser les techniques de management, dans l'encadrement d'équipes incluant des cadres confirmés
- Capacité à susciter l'adhésion des équipes afin de prendre en compte dans les meilleures conditions les besoins d'évolution numérique de l'établissement
- Maitriser les techniques de conduite de changement, de négociation et de gestion des conflits
- Capacité à fédérer les équipes et à déléguer
- Aptitude et goût affirmés pour le travail en équipe
- Aptitude d'écoute, d'animation, de négociation
- Sens de l'initiative, la capacité à être force de proposition
- Capacités d'analyse et de synthèse

Champ des relations:

- En interne : Direction de l'établissement, DGS et DTN, Directions Fonctionnelles, Ensemble des services centraux. Unités de recherche.
- En externe : ComUE UBFC, Partenaires institutionnels (AMUE, Cocktail, Esup). Réseaux professionnels (ADSIN, CSIESR, réseau des DSI). Fournisseurs.

Niveau d'études min. requis : Bac +5

Expérience : expérience de 5 ans souhaitée dans un emploi de même nature

Rémunération :

Personnel titulaire de catégorie A ou contrat de droit public à durée déterminée de 3 ans (renouvelable).

Salaire mensuel brut :

-Personnel contractuel : 40 000 euros brut annuel

-Personnel titulaire : Ingénieur de recherche et de formation, IFSE Groupe IGR1 (700 euros brut mensuel et majoration agent 280 euros brut mensuel) NBI : 20 points

Durée hebdomadaire de travail : 37 heures 30

Transmettre le dossier de candidature (CV, Lettre de motivation) avant le 15 septembre 2020 à :

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT MONTBELIARD

Service des Ressources Humaines - 90010 BELFORT CEDEX

Email : recrutement.biatss@utbm.fr

Pour plus de renseignements, contacter philippe.descamps@utbm.fr