

Délibération n°20191004_41

Séance du Conseil d'administration du 4 octobre 2019

Nombre de membres composant le conseil (effectif statutaire) : 30

Nombre de membres en exercice : 30

Membres présents : 19

Membres représentés : 6

Quorum : 15

Majorité requise pour le vote : 13

Pour :

DÉCISION

AVIS

INFORMATION

Bilan social 2018

Le conseil d'administration

DECIDE

d'approuver le bilan social 2018 figurant en annexe.

Abstention(s) : 0

Votants : 25

Blanc(s) ou nul(s) en cas de vote à bulletin secret : 0

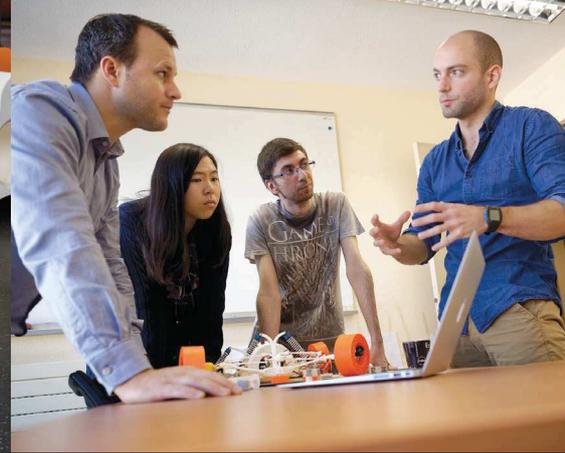
Suffrages exprimés : 25

Pour : 25

Contre : 0

La présente délibération est adoptée.

le Directeur Général des Services
Fait à Sevenans,
Le Directeur
Ghislain MONTAVON
Philippe Zilliox



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

Bilan social

2018

Sommaire

1. Les effectifs	5
1.1. Effectifs étudiants	5
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2018	
1.2. Effectifs des personnels au 31/12/2018	6
1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)	
1.2.2. Répartition de l'effectif par genre	
1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population	
1.2.4. Évolution des effectifs par corps	
1.2.5. Effectifs par genre	
1.3. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2018	12
1.3.1. Répartition par statut	
1.3.2. Répartition par genre	
1.3.3. Âge moyen	
1.3.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline	
1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur	
1.4. Population BIATSS au 31/12/2018	16
1.4.1. Répartition par statut	
1.4.2. Répartition par genre	
1.4.3. Âge moyen	
1.4.3. Pyramide des âges des BIATSS	
1.5. Mouvements du personnel	19
1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle (recrutement exogène)	
1.5.2. Départs par catégorie professionnelle	
1.5.3. Promotions internes du personnel	
1.5.4. Changement de statut	
1.5.5. Concours organisés par l'UTBM	
2. Les emplois	28
2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	28
2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois	
2.1.4. Encadrement	
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	30
2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	31
3. La rémunération	42
3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	42
3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.1.2. Primes et indemnités	
3.1.3. Heures complémentaires et vacances	
3.2. BIATSS	45
3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.2.2. Primes et indemnités	

4. Les conditions de travail	47
4.1. Temps partiel et temps incomplet	47
4.2. Compte Epargne Temps (CET)	48
4.3. Personnel déclaré en situation de handicap	48
4.3.1. BIATSS	
4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs	
4.4. Absentéisme	49
4.4.1. Nombre de jours d'absence	
4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	52
4.6 Service médical	52
4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux	53
5. La formation des personnels	54
5.1 Effectifs formés	54
5.2 Classement des formations	54
5.3 Jours de formation	55
5.4 Récapitulatif des formations	55
6. La politique sociale	56
6.1. L'action sociale	56
6.2. L'amicale des personnels	57
7. Les sigles et définitions	58



Éditorial

Le bilan social recense et croise les informations sur les personnels de l'établissement, les emplois, les rémunérations et les conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et dont la production est tracée et sécurisée, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Ces informations pour l'année 2018 sont mises en perspective par rapport à celles des quatre années précédentes.

Il fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et commenté au Comité de direction, au Comité technique, puis au Conseil d'administration pour adoption. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions : il est donc important que chacun se l'approprié.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très cordialement.

Ghislain MONTAVON
Directeur de l'UTBM



1. Les effectifs

1.1. Effectifs étudiants

1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2018 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	Apprenti	Etudiant	P.E.	Total
Programme d'échange			26	26
Ingénieur – Mécanique	72	447		519
Ingénieur – Energie		343		343
Ingénieur – Ergonomie et Mécanique		312		312
Ingénieur – Génie Electrique	56			56
Ingénieur – Informatique	68	343		411
Ingénieur – Systèmes Industriels		284		284
Ingénieur – Logistique Industrielle	81			81
Tronc commun		571		571
Master		137		137
Doctorat		118		118
TOTAL	277	2555	26	2858

Programme d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...)

Source : service des admissions et des études, DFP

	Apprenti	Etudiant	P.E.	Total
Pôle Industrie 4.0	81	775		856
Pôle Mobilités et Transport	72	326		398
Pôle Energie et Informatique	124	808		932
Pôle Humanités		75		75
TOTAL	277	1984	26	2261

Dont 641 étudiants internationaux toutes formations confondues

1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2018

Formations	Effectifs
Diplôme d'université (DU)	10
Master	1
Diplôme d'ingénieur (cycle préparatoire + cycle terminal)	18
Diplôme formation SBARRO	24
Personnes ayant engagé la procédure VAE	6
Formations courtes et auditeurs libres	5
TOTAL	64

Source : Service Formation Continue

1.2. Effectifs des personnels au 31/12/2018

1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)

STATUT	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2017/2018
Titulaires	237	230	227	225	228	1,33%
Contractuels	171	178	182	193	167	-13,47%
Dont Contractuels sous CDD	109	100	98	116	93	-19,83%
Dont Contractuels sous CDI	62	78	84	77	74	-3,90%
TOTAL	408	408	409	418	395	-5,50%

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2018

93

Contractuels sous CDD

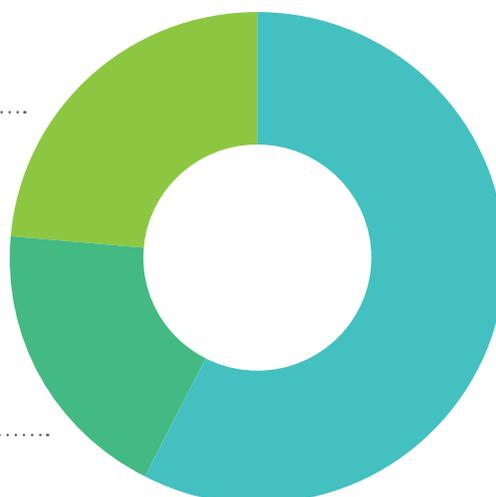
74

Contractuels sous CDI

Les contractuels représentent 42,29% des personnels de l'établissement.

228

Titulaires



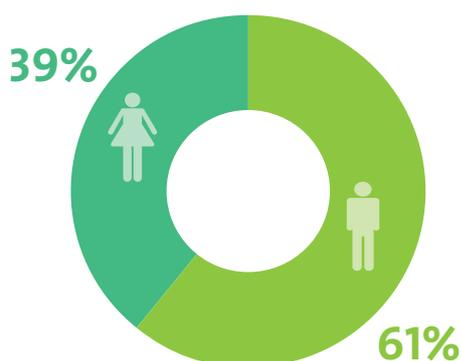
1.2.2. Répartition de l'effectif par genre

	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2017/2018
Femmes	145	151	160	159	154	-3,14%
Hommes	263	257	249	259	241	-6,95%
TOTAL	408	408	409	418	395	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2018

	Contractuels		Titulaires		Total	%
		%		%		
Femmes	87	52,1	67	29,4%	154	39%
Hommes	80	47,9%	161	70,6%	241	61%
TOTAL	167		228		395	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2018

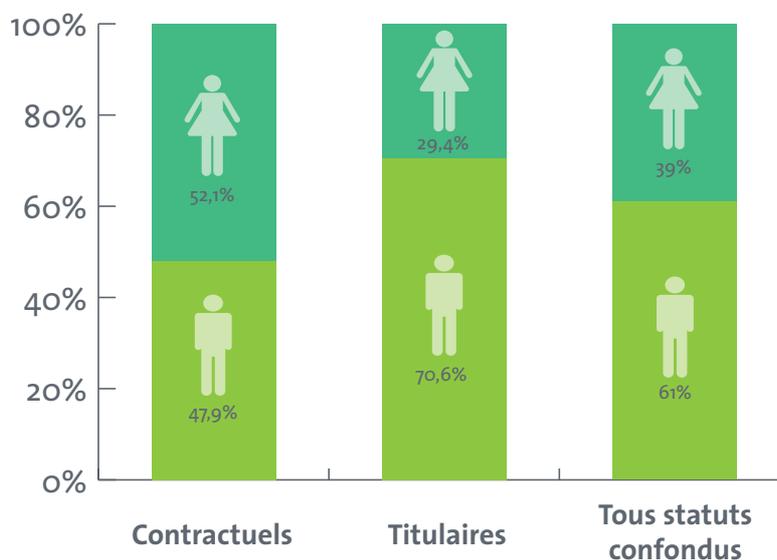


Moyenne nationale :

	Contractuels	Fonctionnaires
% Femmes	56,50%	50,00%

Dans l'enseignement supérieur les femmes représentent 51,4% de l'ensemble des effectifs.

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Titulaires



1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

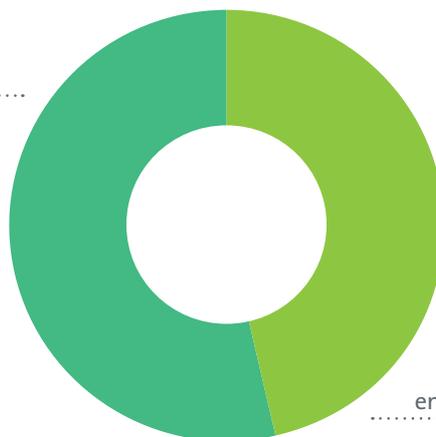
	2014		2015		2016		2017		2018		Évolution 2017/2018
BIATSS	200	49,02%	208	50,98%	212	51,83%	222	53,11%	211	53,42%	0,58%
Enseignants et enseignants -chercheurs	208	50,98%	200	49,02%	197	48,17%	196	48,89%	184	46,58%	-0,66%
TOTAL	408		408		409		418		395		

Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2018

Au niveau national, les enseignants et les enseignants-chercheurs représentent 55,7% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche et 52,15% dans les écoles d'ingénieur.

Répartition par type de population

53,42%
BIATSS



46,58%
Enseignants et
enseignants-chercheurs

1.2.3.1. Évolution de l'âge moyen par population

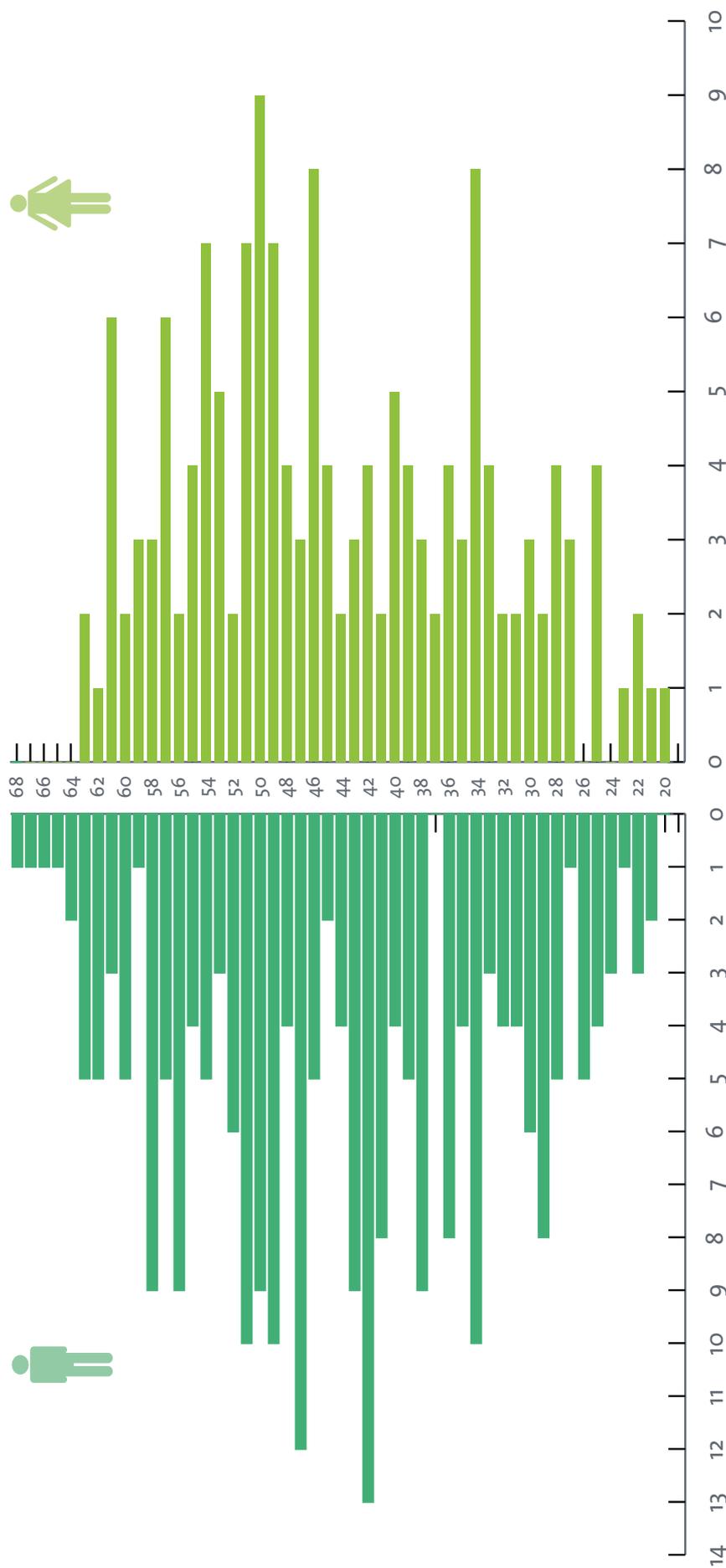
	2014	2015	2016	2017	2018
BIATSS	41,3	41,5	41,8	39,4	41,9
Enseignants et enseignants -chercheurs	43,6	44,06	44,5	43,2	46,6

Source : extraction Manguette SRH au 31/12/2018

Age moyen des femmes : 44 ans
Age moyen des hommes : 44 ans

Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 48 ans et 46 ans pour les BIATSS.

1.2.3.2. Pyramide des âges au 31/12/2018



1.2.4. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2014	2015	2016	2017	2018
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	95	95	90	88	91
Professeurs des universités	24	25	23	22	25
Maîtres de conférences	71	70	67	66	66
Total enseignants second degré	38	36	35	35	35
Professeurs agrégés	28	26	25	25	25
Professeurs techniques	2	2	2	2	2
Professeurs certifiés	8	8	8	8	8
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	133	131	125	123	126
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	7	6	7	18	9
Lecteurs	1	1	1	1	0
Enseignants-chercheurs contractuels	33	30	29	28	30
Enseignants langue étrangère	8	8	9	10	10
Invités	1	0	1	0	0
Contrats doctoraux (3 ans)	25	24	25	16	9
Sous total enseignants contractuels	75	69	72	73	58
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	208	200	197	196	184
Chercheurs contractuels					
Contractuels sur contrats recherche	17	20	20	22	16
Contractuels recherche doctorants	6	3	0	0	0
TOTAL CHERCHEURS	23	23	20	22	16
BIATSS					
Total corps de l'AENES	24	22	23	20	19
Attachés d'administration de l'Etat	8	6	7	6	6
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	9	9	8	7
Adjoints administratifs (ADJENES)	6	6	6	5	5
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	72	69	71	74	75
Ingénieurs de recherche	10	10	10	10	11
Ingénieurs d'étude	19	20	20	19	18
Assistants ingénieurs	9	8	8	8	9
Techniciens recherche et formation	20	19	20	24	25
Adjoints techniques recherche et formation	14	12	13	13	12
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	8	8	8
Conservateur des bibliothèques	1	1	1	1	1
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasinières des bibliothèques	3	3	3	3	3
Sous total BIATSS titulaires	104	99	102	102	102
Contractuels administratifs catégorie A	4	5	4	4	4
Contractuels administratifs catégorie B	25	27	29	28	29
Contractuels administratifs catégorie C	9	8	11	16	15
Contractuels techniques catégorie A	17	19	18	20	16
Contractuels techniques catégorie B	2	3	4	4	6
Contractuels techniques catégorie C	3	3	2	4	3
Total contractuels administratifs et techniques	60	65	68	76	73
Contractuels sur contrat recherche	4	2	3	3	3
CDI SAIC	0	10	10	10	9
Contrats aidés (CUI - CAE)	1	1	1	1	0
Emplois étudiants	8	8	8	8	8
Sous total BIATSS contractuels	73	86	90	98	93
TOTAL BIATSS	177	185	192	200	195
TOTAL GÉNÉRAL	408	408	409	418	395

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part des PU parmi les EC	27,5%	35,8%	35,8%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	19,80%	29,1%	28,8%

Part des EC parmi les enseignants titulaires
- UTBM : 72,2%
- National : 81,1%

Variation des effectifs enseignants titulaires sur 5 ans : -5,3%

Les contrats doctoraux sont progressivement transférés à la ComUE UBFC

Variation des effectifs enseignants et enseignants-chercheurs sur 5 ans : -11,5%

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	18,60%	21,3%	14,8%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	73,50%	70,1%	83%
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	7,90%	7,7%	1,7%

	UTBM	National	Ecoles d'ingénieur
Part des cat A sur BIATSS titulaires	46,10%	29%	34,1%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	34,30%	26,4%	29,6%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	19,6%	44,6%	36,3%

	% parmi les BIATSS titulaires	% parmi les BIATSS contractuels	% parmi les BIATSS admin et techniques
Catégorie A	46,1%	27,4%	38,3%
Catégorie B	34,3%	47,9%	40,0%
Catégorie C	19,6%	24,7%	21,7%

Variation des effectifs BIATSS titulaires sur 5 ans : +1,9%

Variation des effectifs BIATSS sur 5 ans : +10,2%

Variation des effectifs sur 5 ans : -3,2%

1.2.5. Effectifs par genre

	Hommes	Femmes	TOTAL
Enseignants et enseignants-chercheurs			
Total enseignants-chercheurs	73	18	91
Professeurs des universités	22	3	25
Maîtres de conférences	51	15	66
Total enseignants second degré	25	10	35
Professeurs agrégés	22	3	25
Professeurs techniques	1	1	2
Professeurs certifiés	2	6	8
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	98	28	126
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	9	0	9
Enseignants-chercheurs contractuels	18	12	30
Enseignants langue étrangère	3	7	10
Contrats doctoraux (3 ans)	8	1	9
Sous total enseignants contractuels	38	20	58
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	136	48	184
Chercheurs contractuels			
Contractuels sur contrats recherche	14	2	16
TOTAL CHERCHEURS	14	2	16
BIATSS			
Total corps de l'AENES	6	13	19
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	4	2	6
Secrétaires d'administration (SAENES)	1	6	7
Adjoints administratifs (ADJENES)	0	5	5
Infirmier	1	0	1
Total corps des ITRF	56	19	75
Ingénieurs de recherche	10	1	11
Ingénieurs d'étude	15	3	18
Assistants ingénieurs	6	3	9
Techniciens recherche et formation	17	8	25
Adjoints techniques recherche et formation	8	4	12
Total corps des personnels de bibliothèque	1	7	8
Conservateur des bibliothèques	0	1	1
Bibliothécaire	0	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	0	3	3
Magasiniers des bibliothèques	1	2	3
Sous total BIATSS titulaires	63	39	102
Contractuels administratifs catégorie A	1	3	4
Contractuels administratifs catégorie B	1	28	29
Contractuels administratifs catégorie C	0	15	15
Contractuels techniques catégorie A	11	5	16
Contractuels techniques catégorie B	4	2	6
Contractuels techniques catégorie C	2	1	3
Total contractuels administratifs et techniques	19	54	73
Contractuels sur contrat recherche	1	2	3
CDI SAIC	6	3	9
Emplois étudiants	2	6	8
Sous total BIATSS contractuels	28	65	93
TOTAL BIATSS	91	104	195
TOTAL GÉNÉRAL	241	154	395

Nombre de MCF HDR : 27, soit 41% des MCF

Enseignants du second degré dans l'enseignement supérieur : 19% au niveau national 27,7% à l'UTBM

Au niveau national, dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 39,5% des enseignants et enseignants-chercheurs. A l'UTBM elles représentent 26,1%.

1.3. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2018

1.3.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2014		2015		2016		2017		2018		Évolution 2017/2018
Fonctionnaires	133	63,9%	131	65,5%	125	63,45%	123	62,76%	126	68,48%	2,44%
Contractuels	75	36,1%	69	34,5%	72	34,55%	73	37,24%	58	31,52%	-20,55%
TOTAL	208		200		197		196		184		

Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2018.

Répartition des Enseignants et enseignants-chercheurs – Contractuels/Titulaires

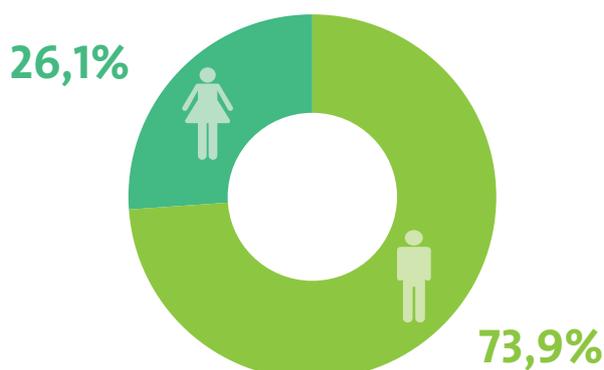
Variation en 5 ans
-5% fonctionnaires
et -23% contractuels



1.3.2. Répartition par genre

	2014		2015		2016		2017		2018		Évolution 2017/2018
Femmes	53	25%	54	27%	54	27,5%	54	27,5%	48	26,1%	-11,11%
Hommes	155	75%	146	73%	143	72,5%	142	72,5%	136	73,9%	-4,22%
TOTAL	208		200		197		196		184		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2018



Variation du taux de féminisation des enseignants et enseignants-chercheurs en 5 ans : -9%
Part des femmes parmi les EC : 19,8% à l'UTBM, 36,9% en national et 24,1% dans les écoles d'ingénieurs.

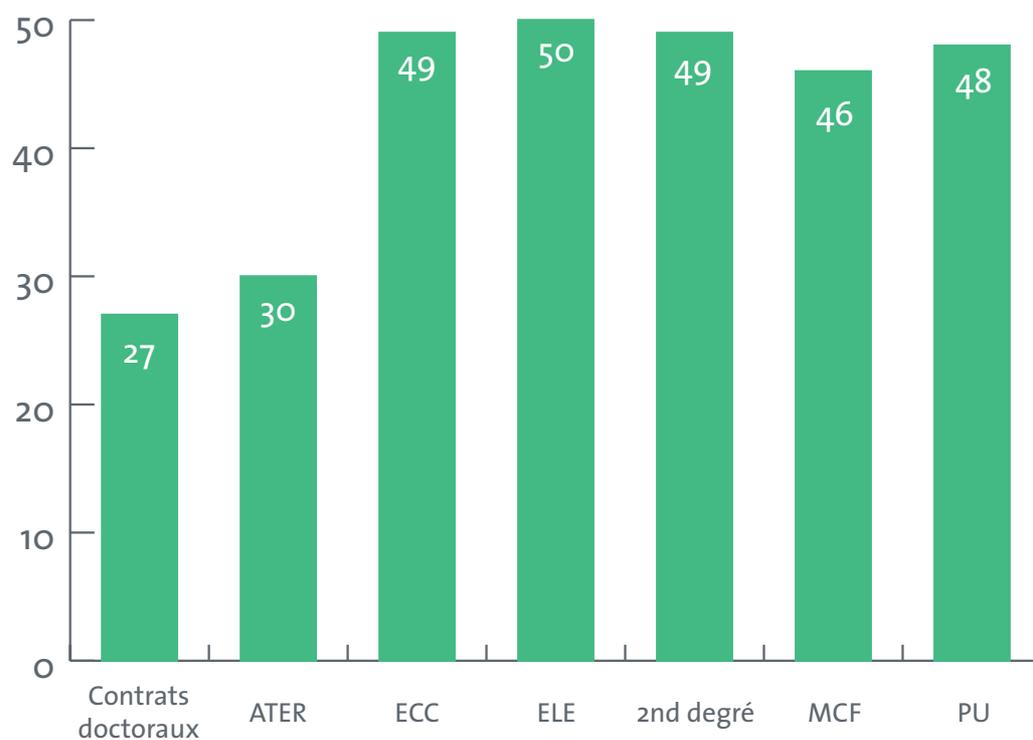
1.3.3. Âge moyen

Catégorie	2014	2015	2016	2017	2018
Contrats doctoraux	25	26	27	27	27
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	29	28	34	32	30
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	48	49	48	50	49
Enseignants langue étrangère (ELE)	49	47	50	47	50
Enseignants second degré (2 nd degré)	48	47	48	48	49
Maîtres de conférences (MCF)	43	44	45	45	46
Professeurs des universités (PU)	54	54	55	54	48

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2018

UTBM	Age moyen EC femme	47 ans
	Age moyen EC Homme	48 ans
	Age moyen EC	48 ans
	Age moyen enseignants	47 ans
National	Age moyen EC national	48 ans

Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs

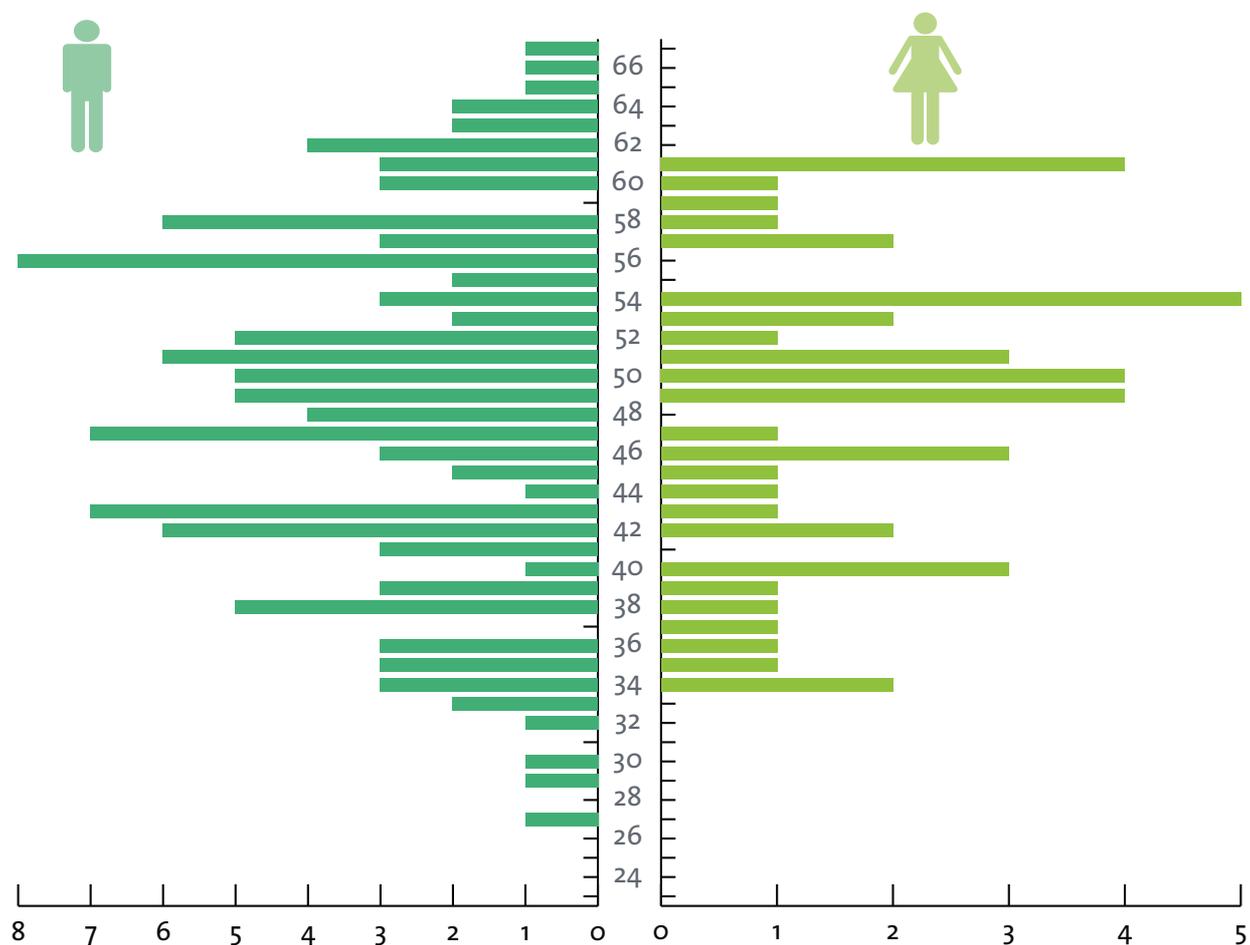


1.3.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline

Groupe	CNU	Intitulé	% en 2017	PR	MCF	2 nd degré	Total	% en 2018
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions	25/26	Mathématiques	4,88%		1		6	4,76%
						5		
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	4,07%	3	2		5	3,97%
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace		Physique Chimie/ Sciences Physiques/ Physique appliquée	4,07%			5	5	3,97%
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	3,25%	4			4	3,17%
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques	0%				0	0%
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	0,81%		1		1	0,79%
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	2,44%	1	2		3	2,38%
	17	Philosophie	0,81%					0%
	22	Histoire et civilisations	0,81%		1		1	0,79%
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2,44%	2	2		4	3,17%
		Allemand	0,81%			1	1	0,79%
		Anglais	4,88%			6	6	4,76%
		Education physique et sportive	0,81%			1	1	0,79%
		Espagnol	0,81%			1	1	0,79%
	Lettres modernes	1,63%			2	2	1,59%	
Groupe 7 Sciences de la société	2	Droit public	0,81%		1		1	0,79%
	5	Sciences économiques	1,63%		3		3	2,38%
	19	Sociologie, démographie	0,81%		1		1	0,79%
		Economie gestion	1,63%			2	2	1,59%
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	18,7%	6	19		25	19,8%
	62	Energétique, génie des procédés	3,25%	1	3		4	3,17%
		Génie mécanique	7,32%			9	9	7,14%
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	13,01%	3	10		14	11,11%
						1		
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	9,76%	3	10		13	10,32%
	63	Electronique, optronique et systèmes	8,94%	2	10		12	9,52%
	Génie électrique	1,63%			2	2	1,59%	
TOTAL			100%	25	66	35	126	100%

1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur

Pyramide des âges des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2018
(hors ATER et contrats doctoraux)



1.4. Population BIATSS au 31/12/2018

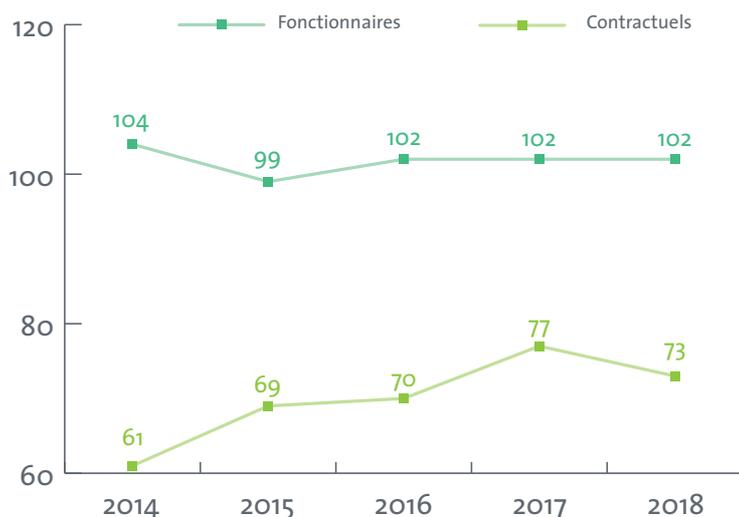
1.4.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

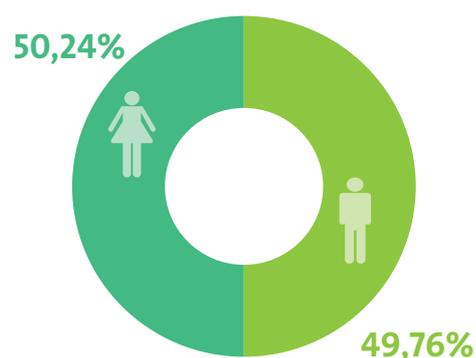
	2014		2015		2016		2017		2018		Évolution 2017/2018
Fonctionnaires	104	52%	99	47,60%	102	48,11%	102	45,95%	102	48,34%	0,00%
Contractuels	61	31%	69	33,17%	70	33,02%	77	34,68%	73	34,60%	-5,19%
Contractuels SAIC et étudiants	35	17,50%	40	19,23%	40	18,87%	43	19,37%	36	17,06%	-16,28%
TOTAL	200		208		212		222		211		

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2018

Évolution de la répartition des BIATSS
Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)



Répartition BIATSS par genre



1.4.2. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	2014		2015		2016		2017		2018		Évolution 2017/2018
Femmes	93	46,50%	97	46,63%	106	50,00%	105	47,30%	106	50,24%	0,95%
Hommes	107	53,50%	111	53,37%	106	50,00%	117	52,70%	105	49,76%	-10,26%
TOTAL	200		208		212		222		211		

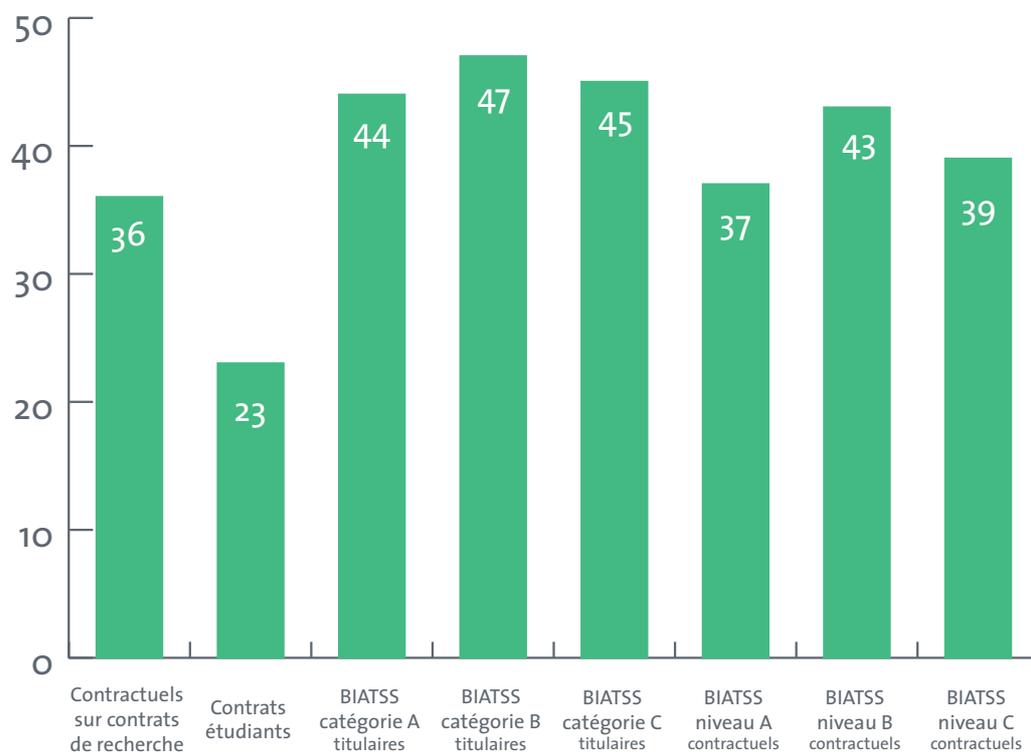
Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2018

1.4.3. Âge moyen

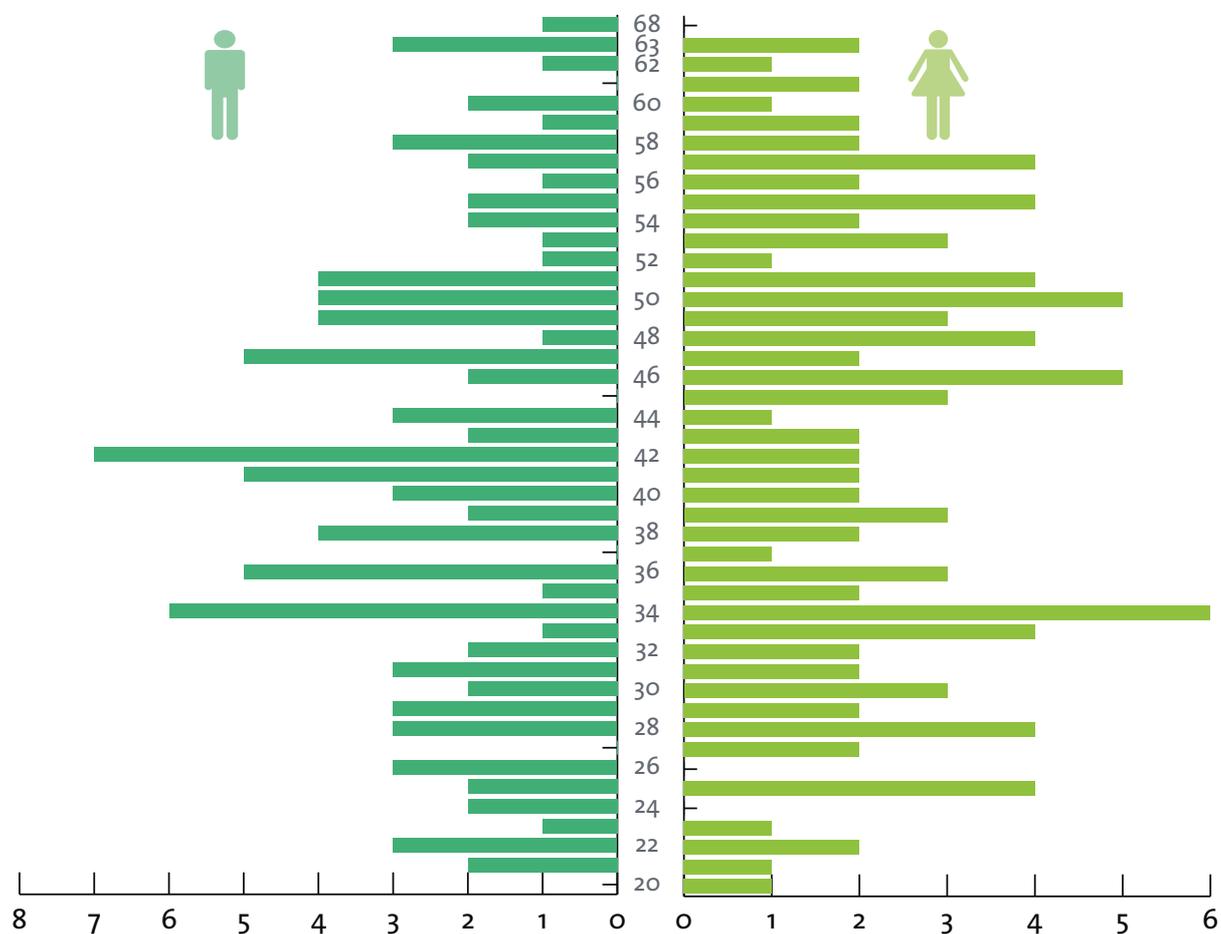
Catégorie	2014	2015	2016	2017	2018
Contractuels sur contrats de recherche	31	36	35	36	36
Contrats étudiants	23	23	24	22	23
BIATSS catégorie A titulaires	42	43	43	44	44
BIATSS catégorie B titulaires	45	45	46	47	47
BIATSS catégorie C titulaires	46	45	45	45	45
BIATSS niveau A contractuels	36	38	37	37	37
BIATSS niveau B contractuels	46	45	45	46	43
BIATSS niveau C contractuels	44	46	42	38	39

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2018

Âge moyen des BIATSS



1.4.3. Pyramide des âges des BIATSS



1.5. Mouvements du personnel

Les départs et arrivées sur l'année 2018

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	3	2	2	2
Février	1	1	1	3
Mars	4	1	1	1
Avril	1	2		1
Mai	1	1	1	1
Juin	6	1	3	
Juillet	5	2		
Août		2		
Septembre	15	10	11	9
Octobre	3	3	6	
Novembre	4		5	4
Décembre	3	5	1	1
TOTAL	46	30	31	22

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Taux de rotation 2017 : 13%
Taux de rotation 2018 : 16%

Positions administratives

	BIATSS	Enseignants	TOTAL
En activité dont :	211	184	395
- Mise à disposition		2	2
- CRCT		2	2
- Délégation		1	1
Disponibilité	1	3	4
Détachement sortant	1	1	2

76 départs
53 arrivées

1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle (recrutement exogène)

Catégorie professionnelle	2017		2018	
	H	F	H	F
MCF	2		3	1
ECC	1		1	
ELE		2		1
Invités	5		8	
Ens 2 nd	1			
ATER	6	4	3	
Lecteur		1		
Doctorant contractuel	3		3	
Agent contractuel SAIC	17	1	9	6
BIATSS BIB titulaire		1		1
BIATSS AENES titulaire			1	1
BIATSS sur poste AENES contractuel	2	7		8
BIATSS sur poste ITRF contractuel	7	2	3	4
CUI CAE		1		
TOTAL	44	19	31	22

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 7

Enseignants-chercheurs invités (1 ETPT enseignant-chercheur)

Pays	Structure d'affectation	Début de contrat	Fin de contrat	Durée
Tunisie	FEMTO-ST Energie	01/03/2018	30/04/2018	2 mois
USA	ICB COMM	15/05/2018	14/07/2018	2 mois
Chine	LE2I	15/06/2018	14/07/2018	1 mois
Malaisie	LE2I	10/09/2018	09/10/2018	1 mois
Roumanie	ELLIADD	11/09/2018	10/10/2018	1 mois
USA	FEMTO-ST Sharpac	05/10/2018	04/12/2018	2 mois
Chine	ICB PMDM	15/10/2018	14/12/2018	2 mois
Japon	LE2I	16/11/2018	15/12/2018	1 mois

Embauches par voie d'accès

STATUT	Concours externe	Agent non titulaire en CDD SAIC	Agent non titulaire CDD établissement	Mutation	Concours interne	Retour de disponibilité pour convenances personnelles	TOTAL
MCF	2H-1F					1H	4
ECC			1H				1
ELE			1F				1
ATER			3H				3
Invités			8H				8
Doctorant contractuel			3H				3
AENES	A	1H					1
	B		3F				3
	C		5F	1F			6
ITRF	A		1H 2F				3
	B		2H 2F				4
	C						0
Bibliothèque	A				1F		1
	B						0
	C						0
Agents contractuels SAIC	A	8H 5F					13
	B	1H 1F					2
TOTAL	4	15	31	1	1	1	53

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

1.5.2. Départs par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2017		2018	
	H	F	H	F
PR	2	1	1	
MCF	1		1	
Ens 2 nd	1			
ECC	1	1	1	
ELE		1		1
Invités	6		8	
ATER	2	1	9	5
Lecteur		1		1
Doctorant contractuel	3	2	5	2
Agent contractuel SAIC	15	3	15	4
BIATSS AENES Titulaire		2		3
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	3		10
BIATSS sur poste ITRF contractuel	1		5	3
BIATSS sur poste BIB contractuel		1		
BIATSS ITRF titulaire	2	2		
BIATSS BIB titulaire		1		1
BIATSS BIB contractuel				1
TOTAL	35	19	45	31

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Nombre de départs de personnels titulaires : 6

Départs par motifs et genre

STATUT	Démission	Fin contrat - fin de fonction	Retraite	Mutation	Disponibilité pour convenances personnelles	Césure	TOTAL
Professeur des Universités				1H			1
Maitre de conférences					1H		1
Professeur du 2 nd degré							
ECC	1H						1
ELE		1F					1
Invités		8H					8
ATER	1H	8H - 5F					14
Contractuels doctorants	1H	3H - 2F				1H	7
Lecteur		1F					1
Sous-Total	3	28		1	1	1	34
AENES et contractuels administratifs	A			1F			1
	B		1F	3F			4
	C	1F	5F 1H	1F			8
ITRF et contractuels techniques	A	1H 1F	3H				5
	B	2F					2
	C		1H				1
Bibliothèque et cotractuels BIB	A		1F		1F		2
	B						
	C						
Agents contractuels SAIC	A	3H	11H 4F				18
	B		1H				1
Sous-Total	8	28	4	2			42
TOTAL	11	56	4	3	1	1	76

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Départs à la retraite des BIATSS

Âge de départ	2015			2016			2017			2018		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
52	Contractuel	Ass.ADJENES	1				Titulaire	ADTRF	1			
60				Contractuel	Ass.Attaché	1				Titulaire	ADJENES	1
										Contractuel	Ass. SAENES	1
61	Titulaire	Technicien	1									
	Titulaire	ATRF	1									
62				Titulaire	IGE	1	Titulaire	ADJENES	1	Titulaire	SAENES	1
65	Titulaire	ASI	1	Contractuel	Ass.ASI	1	Contractuel	Ass. ADJENES	1	Contractuel	Ass. SAENES	1
TOTAL			3			3			3			4

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge de départ	2015			2016			2017			2018		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
61	contractuel	ECC	1				titulaire	PRAG	1			
62												
63	titulaire	PRAG	1									
	titulaire	PRCE	1									
64	titulaire	PRAG	1	titulaire	MCF	1	contractuel	ECC	1			
65	contractuel	ECC	1	titulaire	PR	1	contractuel	ELE	1			
				titulaire	MCF	1						
				titulaire	PRAG	1						
68							titulaire	PR	1			
TOTAL			2			5			4			0

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Départs à la retraite prévisionnels en 2019

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
62	Contractuel	Ass. Technicien RF	1
	Contractuel	Ass. ADJENES	1
	Titulaire	PT ENSAM	1
64	Titulaire	Technicien RF	1
	Titulaire	IGR	1
66	Contractuel	ECC	1
69	Titulaire	Technicien RF	1
TOTAL			7

Source : demande des agents concernés

1.5.3. Promotions internes du personnel

1.5.3.1. BIATSS

	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude ou promotion de grilles des contractuels		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Examen professionnel		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2014			1		1		1	3					6
2015				1	2		3	2		1			9
2016			2			1	2	3			2		11
		1											
2017						1	5	1			1		8
2018					1	1	2	1			1	1	7

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2018 au 31/12/2018

Promotion de corps par liste d'aptitude

	Accès au corps de	2014		2015		2016		2017		2018	
		Promouvables	Promus								
AENES	SAENES	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0
	Attaché	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0
ITRF	TECH	13	0	13	1	10	1	10	0	9	1
	ASI	15	0	15	1	15	0	16	0	17	0
	IGE	2	1	2	0	2	0	1	0	3	0
BIB	IGR	10	0	10	0	15	0	17	0	18	1
	BIBAS	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
	Bibliothécaire	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Conservateur	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
TOTAL		57	1	58	2	59	1	62	0	63	2

Promotion de grade par tableau d'avancement

		2014		2015		2016		2017		2018	
Accès au grade de		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AENES	ADJENES P2C	3	0	3	0	1	0	1	0	0	0
	ADJENES P1C	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	SAENES CS	0	0	0	0	3	0	3	0	2	0
	SAENES CE	0	0	0	0	4	0	4	0	4	0
	Attaché principal	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
ITRF	ATRF 1C	3	0	2	0	3	0	3	0	N'existe plus	
	ATRF P1C	2	0	1	0	1	0	2	1	2	1
	TECH CS	7	0	6	1	5	1	7	0	6	1
	TECH CE	3	1	4	1	5	1	4	1	4	0
	IGE HC	3	0	3	1	5	1	6	0	7	1
	IGR 1C	6	0	5	1	4	0	4	0	4	0
BIB	Magasinier 1C	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIBAS CE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	Conservateur en chef	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	31	5	25	5	32	3	35	2	33	3	

1.5.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Année		Enseignants-chercheurs					Enseignants du second degré					TOTAL
		MCF HCL	Echelon excep de la HC des MCF	PR 1 ^{ère} cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRAG cl excep	PRCE HCL	PRCE cl excep	PT HCL	
2014	Promouvables	9	-	11	8	1	17	-	2	-	2	50
	Promus	1	-	0	1	0	1	-	0	-	0	3
	%	11%	-	0%	13%	0%	6%	-	0%	-	0%	6%
2015	Promouvables	11	-	10	9	3	17	-	2	-	2	54
	Promus	1	-	1	0	0	1	-	0	-	0	3
	%	9%	-	10%	0%	0%	6%	-	0%	-	0%	6%
2016	Promouvables	22	-	10	9	4	16	-	3	-	2	66
	Promus	4	-	3	1	0	2	-	0	-	0	10
	%	18%	-	30%	11%	0%	13%	-	0%	-	0%	15%
2017	Promouvables	22	4	7	8	4	16	7	3	3	2	76
	Promus	3	2	1	0	0	1	3	3	3	0	16
	%	14%	50%	14%	0%	0%	6%	43%	100%	100%	0%	21%
2018	Promouvables	20	2	7	10	4	12	7	0	0	2	64
	Promus	6	2	1	1	0	3	2	0	0	0	15
	%	30%	100%	14%	10%	0%	25%	29%	0%	0%	0%	23%

1.5.4. Changement de statut

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2017	
	Hommes	Femmes
BIATSS A	1	0
BIATSS B	0	0
BIATSS C	0	1
ECC	0	0
TOTAL	1	1

1.5.5. Concours organisés par l'UTBM

1.5.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Examen professionnel d'avancement au grade ADT pal 2ème cl	Tout type d'emploi	Homme	50% sur 6 membres de jury
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	Pas de candidat, pas de jury constitué	
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	Pas de candidat, pas de jury constitué	
Examen professionnalisé réservé Assistant Ingénieur	Assistant-e des technologies de l'information et de la communication	Homme	50% sur 6 membres de jury
Examen professionnalisé réservé Assistant Ingénieur	Assistant-e en gestion financière et comptable	Pas de candidat, pas de jury constitué	
Examen professionnalisé réservé Technicien RF CN	Technicien-ne en gestion administrative	Pas de candidat, pas de jury constitué	

Enseignants-chercheurs : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Maître de Conférences	63	Homme	40%
Maître de Conférences	62-60	Femme	50%
Maître de Conférences	61-27	Homme	40%
Maître de Conférences	5-6	Homme	40%
Professeur des Universités	60	Homme	20%
Professeur des Universités	27	Homme	40%
Professeur des Universités	28	Homme	40%
Professeur des Universités	33		

Comité de sélection commun pour les 2 postes.

1.5.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

BIATSS : 2018

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	0	0	0
Examen professionnalisé réservé Ingénieur d'études	Chargé-e de la gestion financière et comptable	0	0	0
Examen professionnalisé réservé Assistant Ingénieur	Assistant-e des technologies de l'information et de la communication	1	1	1
Examen professionnalisé réservé Assistant Ingénieur	Assistant-e en gestion financière et comptable	0	0	0
Examen professionnalisé réservé Technicien RF CN	Technicien-ne en gestion administrative	0	pas de phase d'admissibilité	0
Examen professionnel d'avancement au grade ADT pal 2ème cl	tout type	2	pas de phase d'admissibilité	2

Corps	Section	Nombre candidats	Nombre candidats auditionnés
Maître de Conférences	63	31	8
Maître de Conférences	62-60	28	10
Maître de Conférences	61-27	26	6
Maître de Conférences	5-6	78	7
Professeur des Universités (46-1°)	60	5	2
Professeur des Universités (46-1°)	27	7	3
Professeur des Universités (46-3°)	28	2	1
Professeur des Universités (46-3°)	33	1	1



2. Les emplois

2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2014	2015	2016	2017	2018
Emplois État	317	314	309,9	318,2	323,1
Postes contractuels UTBM et SAIC	89,2	83,5	75,3	71,5	60,0
TOTAL	406,2	397,5	385,2	389,7	383,1

Source : extraction Winpaie et SIFAC

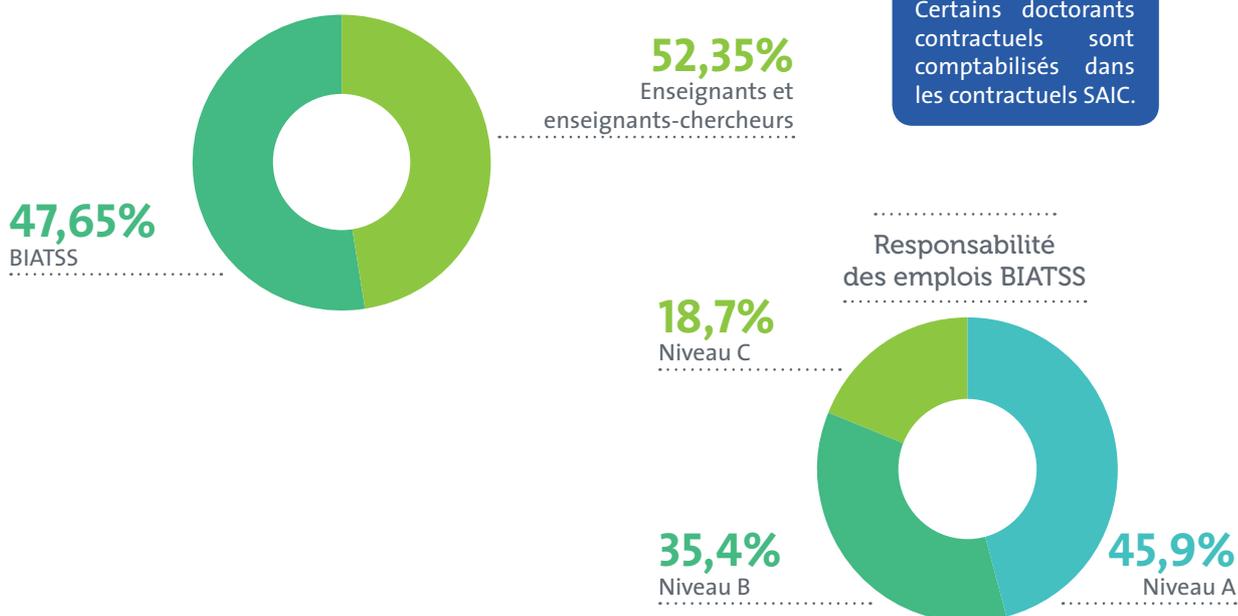
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2014	2015	2016	2017	2018
Enseignants et enseignants-chercheurs	195,6	195,5	189,2	185	184,7
BIATSS	162	159,1	157,4	167,5	168
Contractuels SAIC	48,6	42,9	38,6	37,2	30,4
TOTAUX	406,2	397,5	385,2	389,7	383,1

Source : extraction Winpaie et SIFAC



2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES : caractérisation Etablissement)

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	ETPT	%	ETPT	%	ETPT	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	139,5	73,6%	50	26,4%	189,5	49,5%
BIATSS	102,2	53%	91,4	47%	193,6	50,5%
Niveau A	66,6	74,9%	22,3	25,1%	88,9	45,9%
Fonctionnaires	35,1	79,3%	9,1	20,7%	44,3	
Contractuels	31,5	70,4%	13,2	29,6%	44,6	
Niveau B	24,5	35,7%	44,1	64,3%	68,6	35,4%
Fonctionnaires	17,9	53,0%	15,9	47,0%	33,7	
Contractuels	6,6	18,9%	28,3	81,1%	34,8	
Niveau C	11,2	31,0%	24,9	69,0%	36,1	18,7%
Fonctionnaires	8,4	44,2%	10,6	55,8%	19,0	
Contractuels	2,8	16,2%	14,3	83,8%	17,1	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

2.1.4. Encadrement

	H	F	TOTAL
Directeurs et responsables de pôles	9	3	12
Responsables de service	27	13	40
Autres personnels d'encadrement	15	8	23
TOTAL	51	24	75

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle, responsables d'équipe,...

Les femmes occupent 32% des fonctions d'encadrement.

2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2014	2015	2016	2017	2018		
					H	F	TOTAL
Professeurs des universités	23,7	23,5	23,3	22,2	18,9	2,0	20,9
Maîtres de conférences	71,8	70,2	69,3	66,8	52,0	14,6	66,6
Invités					0,6	0,0	0,6
ATER	9,2	7,2	6,1	9,3	10,6	3,3	13,9
2 nd degré	38,1	36,4	35	34	24,3	9,8	34,1
Lecteur de langues	1	1	1	1	0,0	0,7	0,7
Contractuels doctorants	13,9	18,9	18,1	16,1	8,3	2,7	11,0
ECC et ELE	37,9	38,3	36,4	35,6	20,0	17,0	36,9
TOTAL	195,6	195,6	189,2	185	134,7	50,0	184,7

Les contractuels doctorants recensent les doctorants sur contrats et avenants doctoraux d'Etat.

Variation des ETPT enseignants et enseignants-chercheurs sur 5 ans : -5,57%

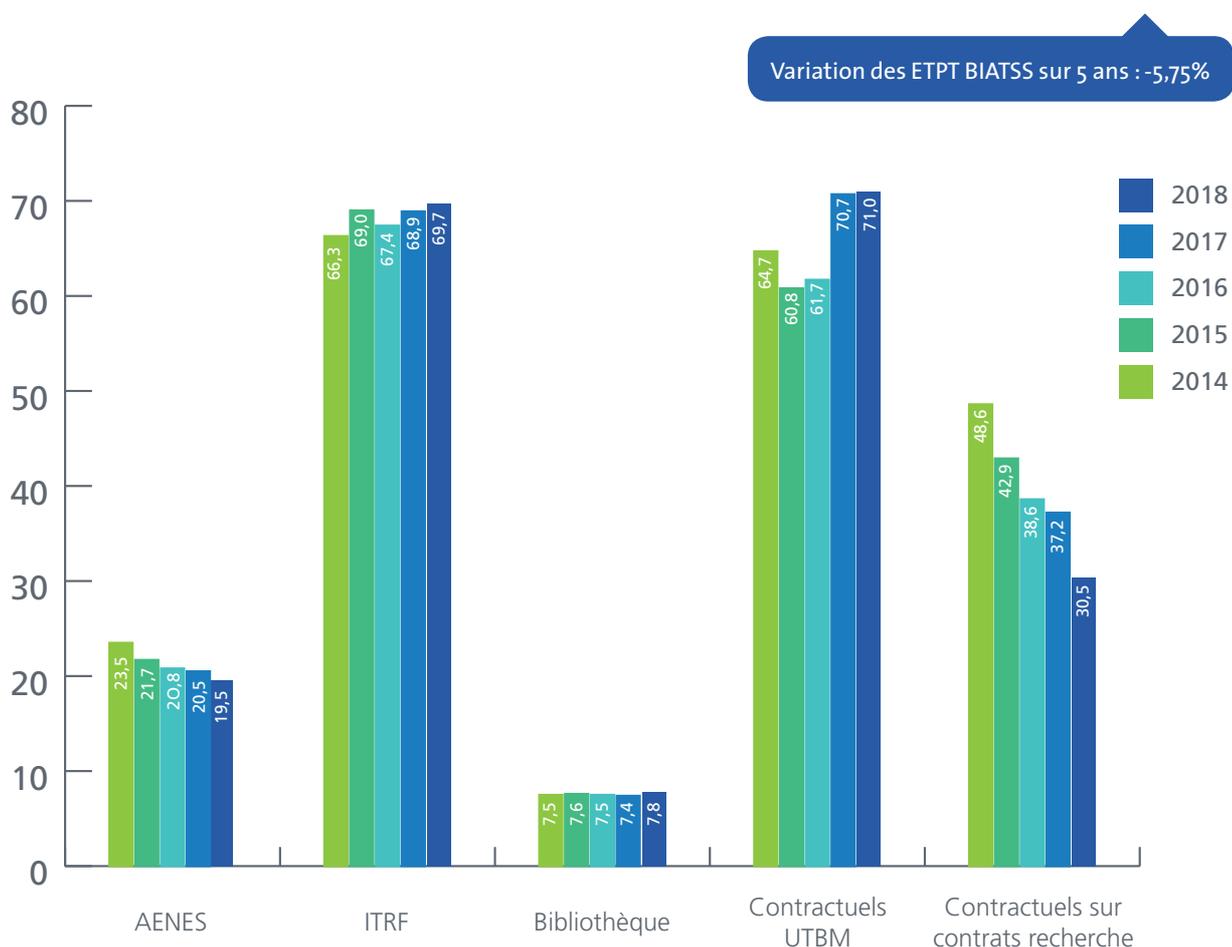
Quotité d'affectation dans les pôles. Un enseignant affecté à 50% dans une direction fonctionnelle et 50% dans un pôle ne décompte que 50% dans ce tableau

Affectation des enseignants par pôle au 31/12/2018 (en ETP)

	POLE ENERGIE ET INFORMATIQUE	POLE MOBILITES ET TRANSPORT DU FUTUR	POLE INDUSTRIE 4.0	POLE HUMANITES	TOTAL
PR	5,75	2,5	12,5	1	21,75
MCF	25,15	8	20	9,35	62,5
Ens 2 nd degré	2	2	19	10,75	33,75
ECC	5,8	8,5	6,6	5,2	26,1
ELE				9,1	9,1
ATER	3,5	1,5	3	1	9
Doctorant contractuel	4,16	0,5	4		8,66
TOTAUX	46,36	23	65,1	36,4	170,86

2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2014	2015	2016	2017	2018		
					H	F	TOTAL
AENES	23,5	21,7	20,8	20,5	5,3	14,2	19,5
ITRF	66,3	69	67,4	68,9	55,1	14,6	69,7
Bibliothèque	7,5	7,6	7,5	7,4	1,0	6,8	7,8
Contractuel UTBM	64,7	60,8	61,7	70,7	21,6	49,4	71,0
Contractuel sur contrats de recherche	48,6	42,9	38,6	37,2	24,1	6,4	30,5
TOTAL	210,6	202	196	204,7	101,7	77,2	198,5



Répartition des ITRF titulaires par BAP

BAP	ITRF
BAP A	0
BAP B	1
BAP C	20
BAP D	0

BAP	ITRF
BAP E	19
BAP F	7
BAP G	19
BAP J	9

Cartographie des emplois BIATSS par **direction fonctionnelle** au 31/12/2018

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction des relations entreprises 10,6 ETP	A 4,1 ETP	AAE 2,7 ETP (1,7 Fct et 1 CTR)	Gestion et pilotage BAP J - 4,1 ETP	Administration et pilotage 4,1 ETP	
		IGR 1 ETP Ctr			
		IGE 0,4 ETP Ctr			
B 3,5 ETP	SAENES 3,5 ETP (2,5 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 3,5 ETP	Administration et pilotage 3,5 ETP		
C 3 ETP	ADJENES 3 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage 3 ETP		
Direction des relations internationales 4,8 ETP	A 1,7 ETP	IGE 0,4 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP	1 CDD recherche en catégorie A
		AAE 1,3 ETP (1 AAE Ctr et 0,3 Fct)			
B 3,1 ETP	SAENES 3,1 ETP (0,9 Fct et 2,2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,1 ETP	Administration et pilotage 3,1 ETP		
Direction aux formations et à la pédagogie 12,3 ETP	A 4 ETP	AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
		IGE Ctr 2 ETP	Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 2 ETP	
		ASI 1 ETP	Instrumentation et expérimentation BAP C - 1 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
	B 6 ETP	SAENES 4,5 ETP (3,6 Ctr et 0,9 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,5 ETP	Administration et pilotage 4,5 ETP	
		TECH 1,5 ETP (0,5 Ctr et 1 Fct)	Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP Technicien-ne chimiste 1 ETP	
	C 2,3 ETP	ADJENES 2,3 ETP (1,8 Fct et 0,5 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,3 ETP	Administration et pilotage 2,3 ETP	

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Direction générales des services 2,95 ETP	A 1,45 ETP	DGS 1 ETP AAE 0,45 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage 1,45 ETP	
	B 1,5 ETP	SAENES 1,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,5 ETP	Administration et pilotage 1,5 ETP	
Direction à la recherche, aux études doctorales et à l'innovation 8,6 ETP	A 1 ETP	IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Chargé-e d'appui au projet de recherche 1 ETP	3 contrats de recherche: 2 ETP de catégorie A et 1 ETP de catégorie B 2 ETP en CDI
	B 3 ETP	SAENES 3 ETP (2 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage 3 ETP	
	C 4,6 ETP	ADJENES 4,6 ETP (3,6 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,6 ETP	Administration et pilotage 4,6 ETP	

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	
Direction à la transition numérique 22,4 ETP	A 12,4 ETP	IGR 5,4 ETP (4,6 Fct et 0,8 Ctr)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 12,4 ETP	Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information 0,8 ETP	
				Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 3,8 ETP	
				Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,8 ETP	
		Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP			
		Administrateur-trice systèmes et réseaux 1 ETP			
		Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP			
		Gestionnaire d'application / assistance support 1 ETP			
		Gestionnaire d'infrastructures 1 ETP			
	B 8 ETP	TECH 7 ETP (5 Fct 2 Ctr)		Informatique BAP E - 5 ETP	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information 6 ETP
				Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Technicien-ne des métiers de l'image et du son 1 ETP
	SAENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP		
C 2 ETP	ADTRF 2 ETP	Informatique BAP E - 1 ETP	Opérateur-trice d'exploitation et de maintenance informatique 1 ETP		
		Culture, Communication, production et diffusion des savoirs BAP F - 2 ETP	Opérateur-trice de production audiovisuelle 1 ETP		

Cartographie des emplois BIATSS par **service** au 31/12/2018

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service patrimoine 14,3 ETP	A 3,5 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 3,5 ETP	Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
		ASI 2,5 ETP (1,5 Fct et 1 Ctr)		Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
				Conducteur-trice de travaux immobiliers 0,5 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
	B 4 ETP	TECH 4 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
				Technicien-ne logistique 1 ETP
				Technicien-ne électricité courants forts ou faibles 1 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
	C 7,7 ETP	ATRF 7 ETP (1 Ctr et 6 Fct)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 7 ETP	Opérateur-trice logistique 2 ETP
				Jardinier-ière 2 ETP
				Plombier/ière Chauffagiste/ Opérateur-trice en froid et ventilation 1 ETP
		ADJENES Ctr 0,7 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,7 ETP	Administration et pilotage – 0,7 ETP
				Electricien-ne courants forts ou faibles 2 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service communication 14,2 ETP	A 2,6 ETP	IGR 1 ETP	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F - 2,6 ETP	Responsable de la communication 1 ETP
		ASI 1,6 ETP		Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP
				Assistant-e des technologies de l'Information et de la Communication 0,8 ETP
	B 7,8 ETP	SAENES Ctr 2,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2,8 ETP	Administration et pilotage 2,8 ETP
		TECH 5 ETP (3 Fct et 2 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logis- tique, Restauration et Préven- tion BAP G - 2 ETP	Technicien-ne logistique 2 ETP
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme 2 ETP
				F4B42-Technicien-ne en médiation scienti- fique, culturelle et communication 1 ETP
	C 3,8 ETP	ADJENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ATRF 2,8 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 2,8 ETP	Opérateur-trice logistique 2,8 ETP
Service commun de documentation 11,3 ETP	A 3 ETP	CSV 1 ETP	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Conservateur des bibliothèques 1 ETP
		IGE 1 ETP		Chargé de ressources documentaires 1 ETP
		BIBLIOTHE- CAIRE 1 ETP		Bibliothécaire 1 ETP
	B 4 ETP	BAS 3 ETP	Culture, Communication, Pro- duction et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Bibliothécaire assistant spécialisé 3 ETP
		TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 4,3 ETP	ATRF 1,8 ETP (0,8 Fct 1 Ctr)	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP
			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Agent des bibliothèques 1 ETP
		MAG 2,5 ETP	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2,5 ETP	Magasiniers des bibliothèques 2,5 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
Service comptable et facturier 7 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Agent comptable 1 ETP
		AAENES Ctr 1 ETP		Administration et pilotage 1 ETP
	B 2 ETP	SAENES Ctr 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
	C 3 ETP	ADJENES 3 ETP (1 Ctr et 2 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage 3 ETP
Service des ressources humaines 6,1 ETP	A 1,8 ETP	IGE 1,8 ETP (1 Ctr et 0,8 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
		TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	B 4,3 ETP	SAENES 3,3 ETP (0,8 Fct et 2,5 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,3 ETP	Administration et pilotage 3,3 ETP
Service financier contrôle de gestion 9,6 ETP	A 2 ETP	AAE Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
		ASI Ctr 1 ETP		
	B 5,6 ETP	TECH 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 5,6 ETP	Administration et pilotage 5,6 ETP
		SAENES 3,6 ETP		
	C 2 ETP	ADJENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
		ATRF 1 ETP		
Service des affaires juridiques 3 ETP	A 1 ETP	IGE CTR 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Chargé des affaires juridiques 1 ETP
	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Missions transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité, indicateurs) 2,7 ETP	A 2,3 ETP	ASI 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,5 ETP	Administration et pilotage 1,5 ETP	
		AAE 0,5 ETP			
		IGE 0,8 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP	
	C 0,4 ETP	ADJENES Ctr 0,4 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,4 ETP	Administration et pilotage 0,4 ETP	
Service médical 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP	
	C 0,6 ETP	ADJENES Ctr 0,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Administration et pilotage 0,6 ETP	
Innovation CRUNCH Lab 2 ETP	A 1,8 ETP	IGR 0,8 ETP	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,8 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle	1 CDD recherche de catégorie A
		IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	B 0,2 ETP	SAENES Ctr 0,2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,2 ETP	Administration et pilotage 0,2 ETP	

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2018

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle mobilités et transport du futur 10 ETP	A 4,7 ETP	IGR 0,7 ETP	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,7 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,7 ETP	2,8 ETP en CDD recherche dont 2 ETP de catégorie A et 0,8 ETP catégorie B
		IGE Ctr 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 4 ETP	Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
		ASI Ctr 3 ETP		Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 3 ETP	
	B 4,8 ETP	TECH 3,8 ETP (2 Fct et 1,8 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien-ne en études mécaniques 1 ETP	
				Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
		SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Technicien-ne en réalisation mécanique 1 ETP	
	C 0,5 ETP	ADJENES Ctr 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP	
				Administration et pilotage 0,5 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle énergie et informatique 10 ETP	A 7 ETP	IGR 1,5 ETP	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	6,5 ETP en CDD recherche de catégorie A
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
		IGE 5 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Ingénieur-e électrotechnicien-ne 3 ETP	
				Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	
	ASI Ctr 0,5 ETP	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 0,5 ETP		
	B 3 ETP	TECH 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1 ETP	
		SAENES Ctr 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	
Pôle humanités 1 ETP	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	

Affectation direction fonctionnelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle industrie 4.0 15 ETP	A 7,5 ETP	IGR 2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	11 ETP en contrats de recherche dont 6,2 ETP en CDI) - 7 ETP en Catégorie A et 4 ETP en catégorie B
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP	
		IGE 3 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP	
			Ingénieur en conception instrumentale 2 ETP		
		ASI Ctr 2,5 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
	B 7,5 ETP	TECH 5,5 ETP (5 Fct et 0,5 Ctr)	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 0,5 ETP	Technicien-ne en caractérisation des matériaux 0,5 ETP	
			Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP	
			Technicien-ne électronicien-ne 3 ETP		
		SAENES Ctr 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	

3. La rémunération

Masse salariale (charges patronales incluses)

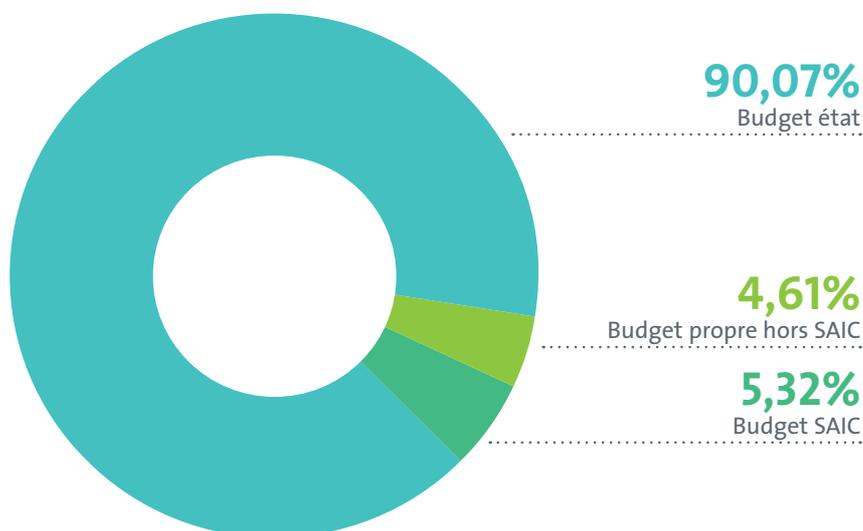
CATÉGORIE	2014	2015	2016	2017	2018
Budget ETAT	22 348 247 €	22 328 369 €	22 310 282 €	22 961 816 €	23 558 072 €
Budget propre hors SAIC	1 595 887 €	1 591 384 €	1 459 170 €	1 356 716 €	1 206 107 €
Budget SAIC	1 785 864 €	1 711 970 €	1 647 200 €	1 651 606 €	1 389 730 €
Fondation	19 278 €				
TOTAL	25 749 276 €	25 631 723 €	25 416 652 €	25 970 138 €	26 153 909 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, augmentation de 1,57% de la masse salariale

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données

Répartition masse salariale 2018



3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2015				2016				2017				2018			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PU	1072	848	4 862	4 043	1103	864	5 269	4 105	1118	921	5 278	4 598	1134	1003	5400	4844
MCF	729	729	3 472	3 437	737	737	3 508	3 552	746	758	3 634	3 674	751	744	3 697	3 744
2 nd degré	781	652	3 672	2 953	790	653	3 697	3 068	796	676	3 827	3 174	813	693	3 936	3 358
ECC-ELE	812	697	3 872	3 251	782	669	3 931	3 360	783	671	4 023	3 292	766	663	3 931	3 542
ATER	441	441	2 042	2 042	441	441	2 110	2 048	441	441	2 108	2 066	441	441	2 176	2 069
Contractuel doctorant			1 910	1 889			1 910	1 889			1 947	1 943			1 832	1 958

Salaire de référence : novembre 2015

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2016

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 62% de la masse salariale chargée.

3.1.2. Primes et indemnités

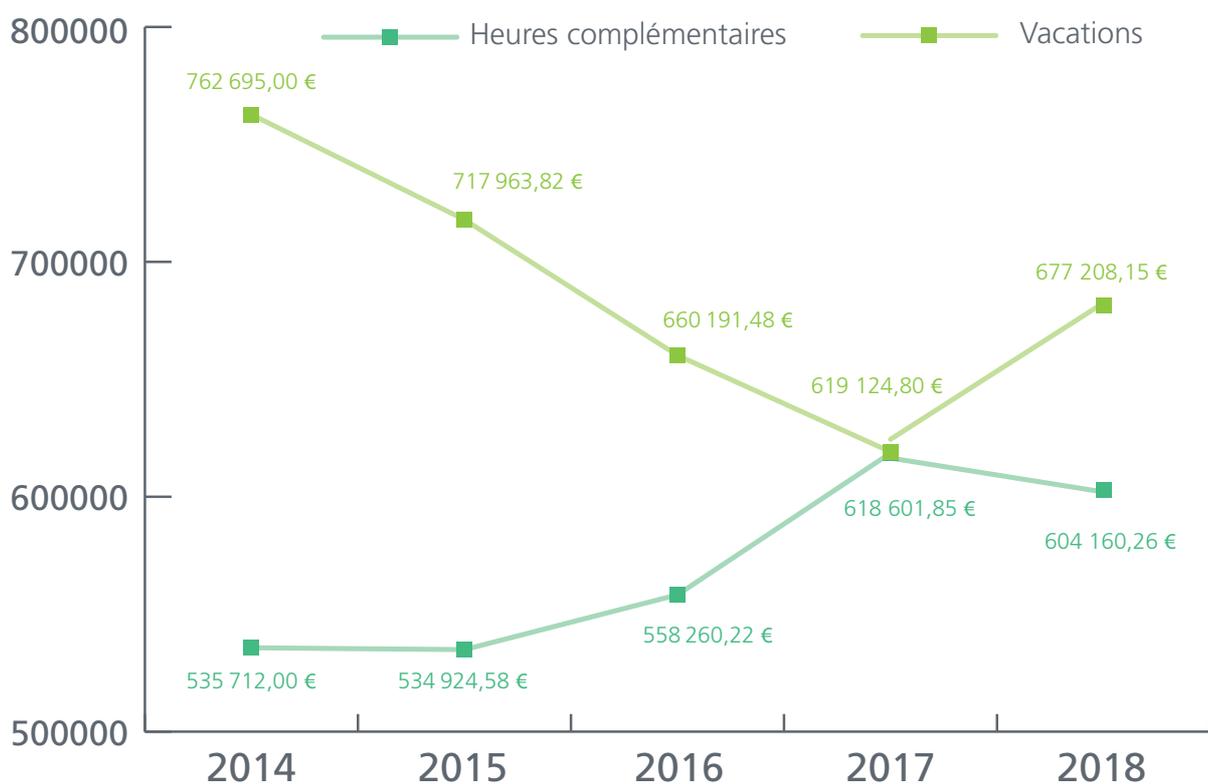
		2014	2015	2016	2017	2018
Référentiel UTBM	Total	171 576 €	179 431 €	175 913 €	180 134 €	191 190 €
	Nb d'hETD	4194	4386	4300	4350	4617
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	99 145 €	71 220 €	37 634 €	18 668 €	- €
	Nombre de bénéficiaires	17	10	7	0	0
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé	9 360 €	45 926 €	77 398 €	107 736 €	132 489 €
	Nombre de bénéficiaires	8	15	21	34	28
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	182 433 €	174 937 €	168 621 €	173 350 €	176 768 €
	Nombre de bénéficiaires	147	152	147	153	145
Prime ECC	Total versé	75 858 €	74 396 €	74 111 €	75 360 €	81 140 €
	Nombre de bénéficiaires	26	25	27	28	26
GIPA	Total versé	36 547 €	37 689 €	24 265 €	7 678 €	1 880 €
	Nombre de bénéficiaires	20	26	17	16	8
Indemnité membre commission CNU	Total versé	11 343 €	13 314 €	13 770 €	14 008 €	11 207 €
	Nombre de bénéficiaires	8	9	10	11	9
TOTAL		586 262 €	596 913 €	571 712 €	576 934 €	594 674 €

En 5 ans l'enveloppe PES et PEDR a augmenté de 23 984 €. En 2018 à l'UTBM 36% des candidats à la PEDR ont obtenus la prime (44% au niveau national). 18% des bénéficiaires de la PEDR sont des femmes à l'UTBM.

3.1.3. Heures complémentaires et vacations

Montants brut chargés versé en 2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Heures complémentaires	762 695,00 €	717 963,82 €	660 191,48 €	619 124,80 €	677 208,15 €
Vacations	535 712,00 €	534 924,58 €	558 260,22 €	618 601,85 €	604 160,26 €
TOTAL	1 298 407,00 €	1 252 888,40 €	1 218 451,69 €	1 237 726,65 €	1 281 368,41 €



hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS	2014/2015	2015/2016			2016/2017			2017/2018		
		HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations
	Premier cycle	10 469,25	10 765,67	2 120,68	1 797,92	10 387,08	1 790,30	2 385,83	10 994,42	1 958,28	2 344,50
Energie et Informatique	FISE "Informatique"	7 582,67	7 003,67	406,32	1 531,17	6 789,83	403,71	1 573,83	6 521,83	342,24	1 636,00
	FISE "Energie"	6 003,17	6 032,83	634,36	1 883,33	6 270,50	886,69	1 654,00	6 792,96	681,91	1 728,25
	FISA "Génie électrique"	1 325,92	762,50	427,72	187,00	897,33	357,62	176,33	780,00	353,67	160,00
	FISA "Informatique"	1 372,17	1 136,33	543,96	325,33	1 198,67	496,06	358,17	1 267,00	614,70	264,75
	Master "Informatique" TOGO								228,50	100,46	60,00
	Master "Informatique" UHA								48,00		48,00
	Master "Energie électrique"								13,00	13,00	
	TOTAL POLE ENERGIE	16 283,93	14 935,33	2 012,36	3 926,83	15 156,33	2 144,08	3 762,33	15 651,29	2 105,98	3 897,00
Mobilités et transport du futur	FISE "Mécanique"	502,67	1 152,57	699,74	55,00	1 416,33	955,29	156,00	1 437,33	1 192,03	82,00
	FISE "Mécanique et ergonomie"	6 480,17	5 835,33	684,31	1 482,00	5 487,00	671,46	1 400,33	5 375,83	536,88	1 088,67
	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"								58,75	24,75	34,00
	TOTAL POLE MOBILITE	6 982,84	6 987,90	1 384,05	1 537,00	6 903,33	1 626,75	1 556,33	6 871,91	1 753,66	1 204,67
Industrie 4.0	FISA "logistique industrielle"	1 418,00	953,50	767,04		1 082,00	880,14	8,00	1 041,00	875,77	30,00
	FISE "Mécanique"	8 309,00	8 268,00	1 030,96	578,17	7 875,67	1 235,56	834,50	8 153,83	1 225,05	840,33
	FISE "Systèmes industriels"	6 451,00	6 245,67	607,15	504,00	6 263,33	535,79	738,83	5 595,17	258,78	533,50
	Master PPN								35,00		
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	16 178,00	15 467,17	2 405,15	1 082,17	15 221,00	2 651,49	1 581,33	14 825,00	2 359,60	1 403,83
Humanités	Langues (EC)	9 259,83	8 956,92	188,55	1 255,92	9 111,33	545,72	1 018,50	8 887,50	266,47	936,67
	Cultures Générales (OM-QC)	6 335,00	7 018,66	974,34	1 062,17	6 737,17	601,71	1 111,42	6 352,35	538,91	941,10
	Master "Affaires industrielles internationales"								749,42	69,68	379,83
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"								406,33	22,50	198,75
	TOTAL POLE HUMANITES	15 594,83	15 975,58	1 162,89	2 318,08	15 848,50	1 147,43	2 129,92	16 395,60	897,56	2 456,35
Autres	Cours école doctorale	315,00	300,00	200,17	42,00	264,00	159,38	59,25	190,50	110,50	
	Ecole Supérieure des Technologies et des Affaires	475,33	321,67	175,64	35,17	186,50	72,40				
	Conservatoire national des arts et métiers	8,00	63,00	61,13		45,00	30,09		62,00	30,00	
	UTSEUS	533,00	435,00	273,74		470,50	298,34		501,00	401,74	
	Formation continue (1)	1 092,25	861,25	576,75	135,25	588,79	512,02	60,75	575,00	350,01	117,50
	Master (2)	2 228,83	1 648,92	278,74	790,75	1 615,50	316,22	686,00			
	Référentiel	4 386,24	4 644,70	4 260,06	40,00	4 350,05	4 069,17	8,00	4 617,00	4 253,25	7,00
	TOTAUX	74 547,50	72 406,18	14 911,36	11 705,17	71 036,59	14 817,67	12 229,75	70 683,73	14 220,58	11 430,85

(1) y compris Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile" jusqu'en 2016/2017

(2) tous les masters jusqu'en 2016/2017

3.2. BIATSS

3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

	2015				2016				2017				2018			
	Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €		Indice moyen		Salaire mensuel brut moyen en €	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES																
Cat A	626	726	3 419	3 604	646	633	3 586	3 323	664	642	3 655	3 369	576	606	3 500	3 564
Cat B	371	430	2 117	2 205	392	438	2 308	2 276	394	438	2 310	2 243	404	450	2 347	2 519
Cat C	/	359	/	1 625	/	363	/	1 757	/	375	/	1 833	/	372	/	2 046
ITRF et BIB																
Cat A	533	496	2 993	2 434	546	498	3 113	2 544	544	514	2 913	2 817	567	496	3 343	3 042
Cat B	415	390	2 297	2 025	431	406	2 411	2 174	438	387	2 452	2 135	445	394	2 542	2 287
Cat C	338	339	1 759	1 479	342	342	1 703	1 525	346	349	1 898	1 546	353	346	2 076	1 997
Contractuels admin																
Cat A	461	404	2 595	2 487	461	413	2 749	2 413	463	428	2 615	2 427	498	436	2 922	2 491
Cat B	358	403	1 967	2 175	358	413	2 081	2 229	367	406	2 091	2 205	373	412	2 100	2 351
Cat C	/	344	/	1 664	/	348	/	1 812	/	332	/	1 631	/	331	/	1 856
Contractuels techniques et BIB																
Cat A	469	385	2 714	2 665	377	393	2 092	2 177	471	449	2 673	2 409	470	444	2 782	2 626
Cat B	371	326	1 888	1 679	371	342	2 039	1 411	346	340	1 723	1 387	351	340	2 082	2 032
Cat C	325	/	1 659	/	328	326	1 722	958	325	321	1 602	1 504	327	/	1 853	/
Contractuels recherche indicés																
Cat A	/	/	/	/	544	/	2 728	/	550	/	2 615	/	575	/	3 219	/
Cat B	/	/	/	/	/	/	/	/	/	423	/	2 311	/	429	/	2 295
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Contractuels recherche non indicés																
Cat A	/	/	2 643	2 319	/	/	2 447	2 400	/	/	2 320	2 113	/	/	2 901	2 507
Cat B	/	/	2 906	1 351	/	/	2 119	1 797	/	/	1 714	1 815	/	/	3 063	2 053
Cat C	/	/	/	1 774	/	/	/	1 625	/	/	/	/	/	/	/	/

Salaire de référence : novembre 2015

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2016

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports et les primes mensuelles (les primes de fin d'année ne sont pas prises en compte).

NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	5	110
Responsable scientifique ou technique	A-B	20	7	140
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	A-B	15	3	45
Personnel du service intérieur	C	15	2	30

3.2.2. Primes et indemnités

Prime moyenne mensuelle brute en €	2016		2017		2018		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES								
Cat A	547	573	530	487	517	587	14%	17%
Cat B	428	373	402	347	400	389	17%	17%
Cat C	/	260	/	248	/	288	/	16%
ITRF et BIB								
Cat A	540	483	567	454	644	546	22%	19%
Cat B	381	337	408	395	438	391	18%	18%
Cat C	259	292	272	210	341	282	18%	18%
Contractuels admin								
Cat A	533	495	509	459	465	510	18%	21%
Cat B	416	390	382	358	380	381	18%	17%
Cat C	/	281	/	253	/	272	/	17%
Contractuels techniques et BIB								
Cat A	424	424	432	428	457	479	17%	20%
Cat B	316	243	347	264	382	296	22%	21%
Cat C	247	211	229	/	242	/	15%	/

Les compléments indemnitaires de fin d'année sont compris dans les primes mensuelles brutes.

GIPA BIATSS	2014	2015	2016	2017	2018
Total versé	10 374 €	5 214 €	3 321,75 €	855,7 €	/
Nb de bénéficiaires	16	8	3	2	0



4. Les conditions de travail

4.1. Temps partiel et temps incomplet

Les 8 emplois étudiants ne sont pas inclus dans ce décompte.

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	4	24	28	7,2%
Temps incomplet	2	10	12	3,1%
Temps plein	233	114	347	89,7%
TOTAL	239	148	387	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	7	21	28	7,2%
Temps incomplet	3	9	15	3,1%
Temps plein	174	173	347	89,7%
TOTAL	184	203	387	

Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	1	4	5	17,9%
TP sur autorisation	3	20	23	82,1%
TOTAL	4	24	28	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs	BIATSS	Effectif total	
TP de droit	0	5	5	17,9%
TP sur autorisation	7	16	23	82,1%
TOTAL	7	21	28	

Catégorie	Enseignants et enseignants-chercheurs								BIATSS							
	Temps incomplet			Temps partiel					Temps incomplet				Temps partiel			
Quotité	50%	70%	80%	60%	70%	80%	90%	20%	30%	50%	70%	80%	50%	80%	90%	
Catégorie A	1	1	1	2	1	3	1	1	1	2		1	1	6		
Catégorie B												1		5	3	
Catégorie C										1	2			6		

4.2. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif total ayant un CET ouvert au 31/12/2018		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2018		Nombre de jours épargnés en 2018		Nombre de jours utilisés en 2018	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	14	0	4	0	31	0	0
ITRF et contractuels techniques	34	3	7	1	69	4	0	0
Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	37	17	7	5	69	35	0	0

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés
2015	48	7	56	45
2016	50	11	80	35
2017	53	19	123	0
2018	54	12	104	0

4.3. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2018 selon l'article L512-12 du code du travail.

Source : tableaux de suivi SRH

4.3.1. BIATSS

Filière	Titulaires		Non titulaires		Total
	H	F	H	F	
Catégorie A	1	0	0	0	1
Catégorie B	0	2	1	2	5
Catégorie C	1	3	1	1	6
TOTAL	2	5	2	3	12

Taux d'emploi des travailleurs handicapés (sur la base de l'assiette "Déclaration FIPHFP") : 2,93%

Taux d'emploi TH national en 2017 : 4,65%

Le taux d'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique d'Etat s'élève à 4,65% pour 2018.

4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Filière	Titulaires		Non titulaires		TOTAL
	H	F	H	F	
Enseignants et enseignants-chercheurs	1	0	0	0	1

Source : www.agefiph.fr

2018 : 13 BOE
2017 : 13 BOE
2016 : 8 BOE
2015 : 8 BOE
2014 : 7 BOE

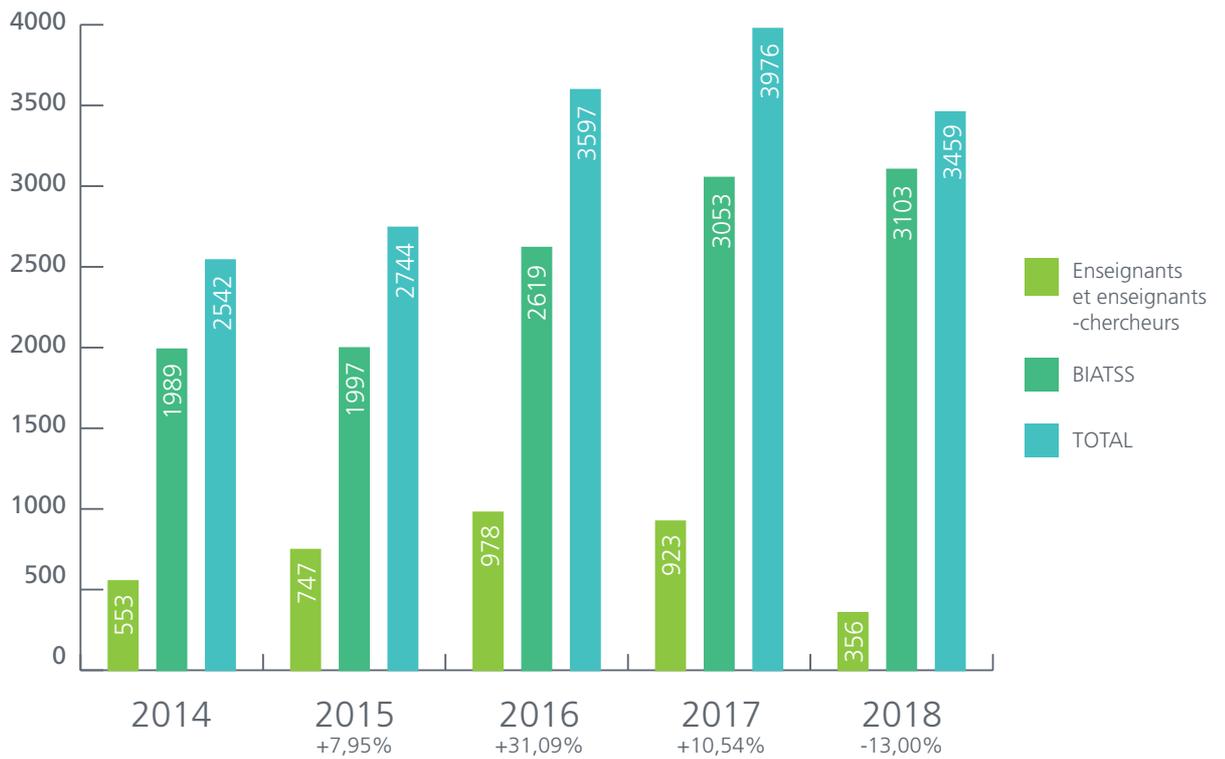
Recrutements en 2018 de BOE : 0

En 2017, 2,7 millions de personnes ont une **reconnaissance** administrative de leur handicap (+300 000 personnes en 2 ans), soit 7% de la population d'âge actif.

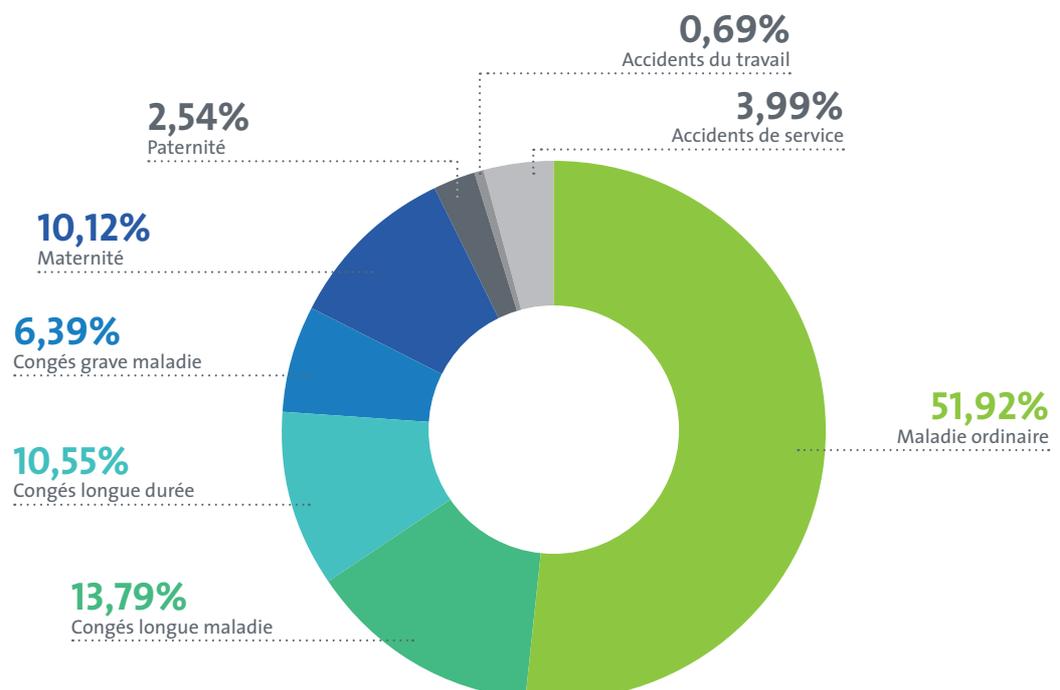
4.4. Absentéisme

4.4.1. Nombre de jours d'absence

Nombre de jours d'absence cumulés par population

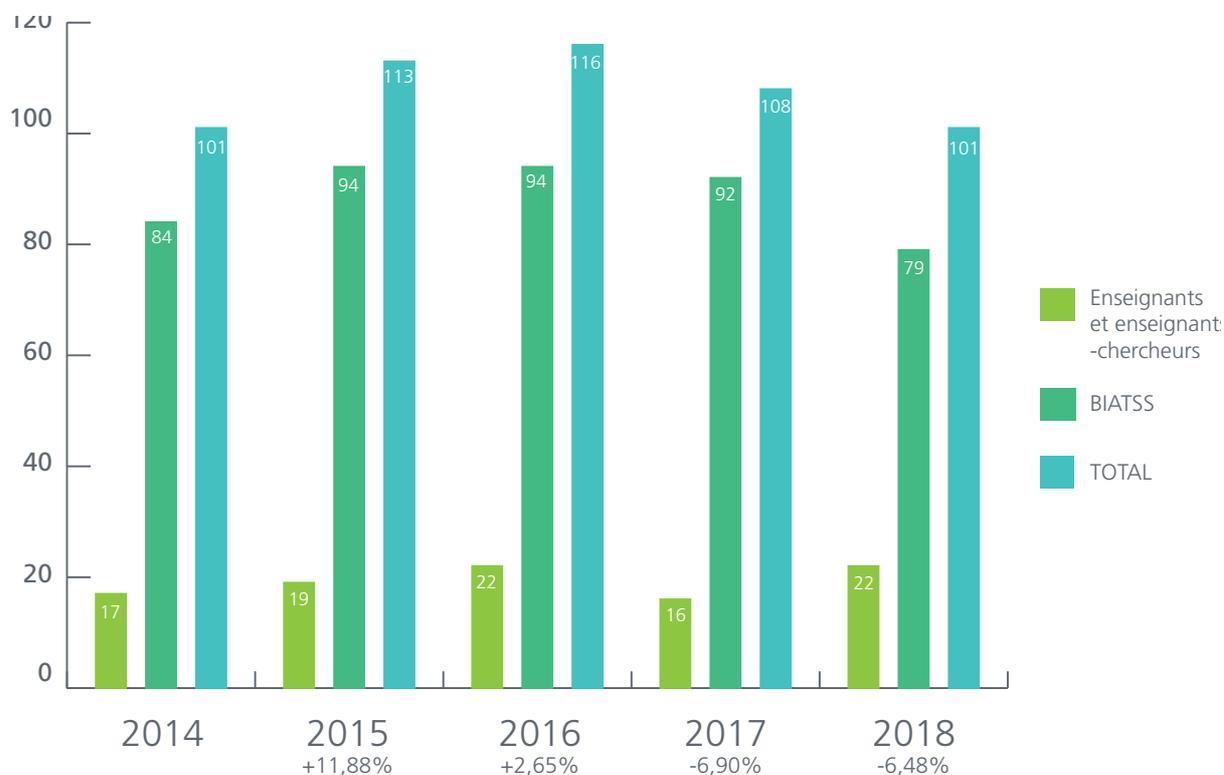


Répartition des jours d'absence



4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre de personnes absentes par population



	2016		2017		2018							
	Total des agents		Total des agents		Total des agents		Enseignants et enseignants-chercheurs			BIATSS		
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%
Maladie ordinaire	100	2016	87	1464	79	1796	16	196	20%	63	1600	80%
Congés Longue Maladie	2	630	6	1413	4	477	1	53	25%	3	424	75%
Congés Longue Durée	1	366	1	170	1	365	0	0	0%	1	365	100%
Congé Grave Maladie	2	212	1	70	1	221	0	0	0%	1	221	100%
Maternité	6	326	6	675	5	350	2	74	40%	3	276	60%
Paternité	3	33	3	33	8	88	3	33	38%	5	55	63%
Accidents du travail	2	14	1	17	1	24	0	0	0%	1	24	100%
Accidents de service	0	0	3	134	2	138	0	0	0%	2	138	100%
TOTAL	116	3597	108	3976	101	3459	22	356	22%	79	3103	78%

Agents ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé en 2018	BIATSS	Enseignants	Global
National	52,8%	13,1%	31,6%
UTBM	40,5%	12%	25,6%

.....
 Nombre de personnes absentes par population

	Enseignants et enseignants-chercheurs		BIATSS	
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	1	2	29	73
Décès	3	10	14	25,5
Naissance	1	3	5	15
Mariage / pacs			4	17,5
Fête religieuse			4	4
Déménagement			10	10
Congé sans solde			1	2
Concours ou examens professionnels			6	19
Autorisation d'absence de droit			4	12
TOTAL	5	15	77	178

.....
 Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2018

	Nb
Nombre de déclarations reçues par le SRH	8
Nombre d'AT reconnus	7

.....
 Répartition des agents ayant déclarés un AT
 par population, statut, genre

	H	F
Enseignant titulaire	1	
BIATSS titulaire	3	2
BIATSS contractuel	1	1

Nombre de jours d'arrêt de travail	162
---	------------

Pour les agents titulaires, on parle d'accident de service. La reconnaissance de l'imputabilité est prononcée par le directeur de l'UTBM.

Pour les agents contractuels, on parle d'accident de travail. La reconnaissance de l'imputabilité, ainsi que les frais médicaux, sont pris en charge par la CPAM.

4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de réunions CHSCT	3	3	3	3	3
Nombre d'assistants de prévention	24	28	28	28	27
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement*	162	217	205	143	180
Coût des formations spécifiques HSE	18 812 €	36 763 €	34 708 €	15 285 €	27 549 €

*Dont formations Sauveteur Secouriste du Travail.

98% des établissements d'enseignement supérieur ont mis en place un CHSCT et 89% des établissements réunissent leur CHSCT réglementairement au moins 3 fois par an. Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 30,6 agents. A l'UTBM, 1 assistant de prévention pour 14,6 agents

4.6 Service médical

Médecine préventive (étudiants)

	2015	2016	2017	2018
Visites TC	510	288	319	318
Visites Branches - Master - doctorants	104	452	551	403
TOTAL	614	740	870	721

94 H
Vacation
du médecin de prévention
(étudiants)

Médecine de prévention (personnels)

Visites périodiques	72
Visites d'embauches	21
Visites à la demande de l'agent	9
Visite à la demande de l'employeur	12
Visites à la demande du médecin	6
TOTAL	120

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1^{er} mars 2017.

4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2014	2015	2016	2017	2018			
	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT	7	8	5	6	8	4 SGEN CFDT 1 SNPTES	4 SGEN CFDT 1 SNPTES	40%
CPE en FR	7	5	5	5	5	9	6	53%
CHSCT	4	3	3	3	3	7	7	43%
CA	9	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 6 en FR	8 pléniers 9 en FR	7 pléniers 9 en FR	32	4	33%
CS	7	8 pléniers 5 en FR	6 pléniers 9 en FR	5 pléniers 7 en FR	7 pléniers 7 en FR	22	1	30%
CEVU	7	10	7 pléniers	5 pléniers 1 en FR	8 pléniers	23	9	35%

Source : Service des affaires juridiques

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2015	2016	2017	2018
Personnels BIATSS	0	4	3	3
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	1	3	0	3
TOTAL	1	7	3	6

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile

	2018
Nombre d'agents	0
Nombre d'heures de décharge par an	0



5. La formation des personnels

5.1 Effectifs formés

Genre/Corps (Indicateur HCERES : IG4)	Hommes			Femmes			Total		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Enseignants-chercheurs	22	18	28	15	13	11	37	31	39
A	28	19	13	11	13	8	39	32	21
Contractuels BIATSS	3	3	7	22	23	24	25	26	31
B	2	1	1	4	11	14	6	12	15
AENES	2	2	4	4	2	3	6	4	7
A	1	1	1	6	5	5	7	6	6
B	0	0	0	3	4	5	3	4	5
ITRF	31	27	24	7	6	7	38	33	31
A	11	12	12	3	7	8	14	19	20
B	4	6	6	1	5	3	5	11	9
BIB	0	0	0	2	1	1	2	1	1
A	0	0	0	3	3	3	3	3	3
B	0	0	1	2	2	1	2	2	2
Infirmier	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Contrat Accomp Emploi	0		0	1		0	1	0	0
TOTAL	105	89	98	84	95	93	189	184	191

5.2 Classement des formations

Un personnel participant à plusieurs formations est décompté une fois.

Thèmes des formations	Nombre de stagiaires
Adaptation à l'emploi	65
Bureautique	47
Formations BIB	3
HSE	153
Langues	43
Management	86
Préparation aux concours	14
Bien être au travail	3
TOTAL	414

5.3 Jours de formation

Genre/Corps		2018		
		Hommes	Femmes	Total
Enseignants-chercheurs		62	35	97
Contractuels BIATSS	A	32	15	47
	B	18	75	93
	C	0,5	38,5	39
AENES	A	4	10	14
	B	5	10	15
	C	0	11	11
ITRF	A	114	25	139
	B	29	28	57
	C	18	11	29
BIB	A	0	4	4
	B	0	38	38
	C	0	3	3
Infirmier		4	0	4
Contrat Accomp Emploi		0	0	0
TOTAL		286,5	303,5	590

5.4 Récapitulatif des formations

	2016	2017	2018
Budget formation	80 000 €	75 000 €	80 000 €
Nombre de formations dispensées	89	94	83
Nombre total de stagiaires	414	417	421
Nombre de jours de formation	484	546	590
Nombre de personnes formées	189	184	193
Nombre de personnes n'ayant suivi aucune formation	218	234	202

6. La politique sociale

6.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	2	8	326,28 €
Séjours enfants avec hébergement	0	0	0,00 €
Séjour linguistique	0	0	0,00 €
Repas CROUS (620 repas)	152		768,80 €
Repas restaurant Tech hom (160 repas)	44		203,84 €
Mesures internes			
Aide à la promotion	0	0	0,00 €
Aide au logement locatif	6	6	2 700,00 €
Aide aux loisirs	8	15	1 109,00 €
Aide aux frais d'études supérieures	7	7	4 200,00 €
Aide aux études des enfants post-3ème	3	3	900,00 €
Hospitalisation d'un proche	0	0	0,00 €
Aide exceptionnelle	1	1	1 000,00 €
TOTAL	223	40	11 207,92 €

1 aide exceptionnelle : 1 000 €

	2014	2015	Évolution	2016	Évolution	2017	Évolution	2018	Évolution
Agents UTBM concernés	231	243	5,19%	197	-17,28%	209	3,98%	223	6,70%
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	77	66	-14,29%	43	-28,79%	48	2,13%	40	-16,67%
Montant	15 053,74 €	11 180,44 €	-25,73%	11 342,89 €	1,45%	10 459,54 €	-7,79%	10 207,92 €	-2,41%

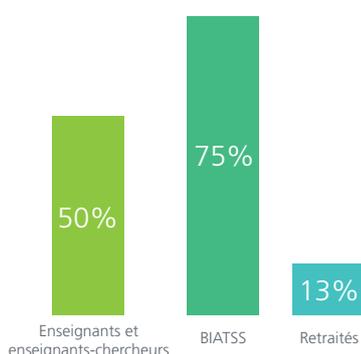
6.2. L'amicale des personnels

		2015	2016	2017	2018
Adhérents AMICALE		155	155	180	138
Subventions établissement	Subvention accordée à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	15 000 €	15 861 €	17 000 €	17 000 €
	Subvention accordée au Noël des enfants du personnel	6 800 €	6 070 €	6 100 €	6 100 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 376 €	3 390 €	3 193 €	3 216 €
	Participation des adhérents aux activités	36 024 €	30 102 €	34 638 €	27 602 €

Source : Amicale

Activités 2018

Billetterie	Ma scène nationale & les Théâtrales	111 places
	Le Granit	15 personnes
	Billetterie à Europapark	92 personnes
	Théâtre des marionnettes	5 personnes
	Cinéma	1 199 billets
	Eurockéennes	26 forfaits 4J, 9 forfaits 3J, 46 journées
Voyages et sorties	Cartes Avantages Jeunes	17 personnes
	Thermes Badenweiler	16 personnes
	Week-end Cracovie (Avril)	23 personnes
	Week-end Bordeaux (Septembre)	8 personnes
	Week-end Paris (Décembre)	5 personnes
Sports et loisirs	Thermes Bad Krozingen	14 personnes
	Atelier origami	5 personnes
	Ateliers cuisine	6 ateliers - 38 personnes
	Art floral	8 personnes
	Accès à la culture -10%	26 remboursements
	Pilates	24 personnes
	Transterritoire	5 personnes
	Yoga	21 personnes
	Atelier Brassage	9 personnes
Passtime	11 packs	



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2018:

- Le repas de fin d'année universitaire à l'Auberge du Langenberg au Ballon d'Alsace (117 personnes inscrites)
- Le Noël des enfants, Spectacle de Magie pour les Enfants animée par Anthony Biegel (environ 200 enfants) 236 cadeaux et 66 chèques cadeaux offerts

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle

7. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers
CNU	Conseil National des Universités
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie
E	Département « Énergie »
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel
EDIM	Département « Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique »
E DOC	Ecole doctorale
ELE	Enseignant de Langue Étrangère
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et CONception des Systèmes
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.
FC	Formation continue
FEMTO-ST DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes
FEMTO-ST MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Micro-NANO-MATériaux et Surfaces
FEMTO-ST RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal
FEMTO-ST SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, Actionneurs électriques, systèmes Piles A Combustible
FEMTO-ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies
FC LAB	Fédération de recherche « Fuel Cell Lab »

I	Département « Informatique »
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »
HCERES	Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
HUMA	Département « Humanités »
HSE	Hygiène Sécurité Environnement
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
LE2I	Laboratoire d'Électronique, Informatique et Image
MCF	Maître de Conférences
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
PES	Prime d'Excellence Scientifique
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
Population BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
Population enseignant	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
PR	Professeur des Universités
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
TC	Département Tronc commun
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai





Bilan social réalisé par le
Service des ressources humaines
Maquette Graphique : Julie Lucchina
Mise en page : Céline Rodoz
Crédits photographiques : Marc Barral
Baron, François Jouffroy, Samuel Carnovali
Impression : Simon Graphic

