

## Recrutement d'un ingénieur pédagogique (H/F)

Affectation : Direction aux Relations avec les Entreprises et Direction aux formations et à la pédagogie

### Missions

1. Mise en place d'un modèle d'accès aux diplômes de l'enseignement supérieur par capitalisation des compétences dans le cadre du projet AMI FTLV 2016-2017 - DRE – 50%
  - i. Elaboration d'une cartographie des compétences proposées dans les établissements de la Comue UBFC partenaires de ce projet à savoir l'UTBM, l'ENSMM et l'UFC
  - ii. Concevoir des blocs de compétences capitalisables et les expérimenter sur des formations pilotes multi-sites (Belfort-Montbéliard-Besançon) et transversales aux trois établissements

Ces activités seront réalisées en collaboration avec les services de Formation Continue des trois établissements.

2. Développement et mise en œuvre d'activités d'ingénierie pédagogique en direction de trois publics d'apprenant-es : les apprenant-es en FTVL et alternance (y compris formations sous statut d'apprentis), les étudiant-es entrant en formation (niveau cycle préparatoire et cycle ingénieur), les étudiant-es accueilli-es en programme d'échange à l'UTBM (pour un semestre) – DFP 50%
  - i. Accompagnement des enseignant-es et des équipes pédagogiques de l'UTBM dans la transformation des pratiques pédagogiques et l'utilisation de nouveaux modes d'apprentissage (FOAD, classes inversée, tutorat...).
  - ii. Participation à des projets de recherche en éducation sur les dispositifs novateurs de formation et leur implication en matière de FTLV.
  - iii. Appui à la gestion administrative et technique des modules d'enseignement à distance.

Ces activités s'inscriront dans une dynamique d'amélioration continue des processus d'enseignement prenant appui sur une veille (interne et externe), la structuration des retours d'expériences, la mise en place de boucles réflexives. Elles seront réalisées en collaboration avec l'ingénieur pédagogique de la Direction à la Formation et à la Pédagogie et le service de la Formation Continue de la Direction aux Relations avec les Entreprises de l'UTBM.

### Compétences :

- Connaissance de l'environnement universitaire et du monde socio-économique
- Pratique des méthodes d'ingénierie en formation continue
- Pratique des outils techniques (TICE) en lien avec les pratiques pédagogiques de FOAD, blended-learning, pédagogie différenciée, classes inversées, ludification (Moodle).
- Connaissance des outils de recherche d'information, analyse, synthèse, restitution
- Maîtrise des méthodologies de conduite de projet

- Bonnes capacités de communication interpersonnelle
- Goût du travail en équipe
- Autonomie, sens des initiatives, créativité
- Niveau C2 en français. Un niveau B2 en anglais serait un plus.

- Diplôme requis : Licence

- Domaine de formation souhaitée: multimédia ou web et information-communication ou sciences de l'éducation

- Expérience souhaitable : conduite de projets TICE

### **Rémunération :**

Contrat de droit public à durée déterminée du 15 octobre 2018 au 14 octobre 2019. Renouvelable.

Salaire mensuel brut : 2150 euros

Durée hebdomadaire de travail : 37 heures 30

**Transmettre le dossier de candidature (CV, Lettre de motivation) avant le 2 octobre 2018 à :**

**UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT MONTBELIARD**

**Service des Ressources Humaines - 90010 BELFORT CEDEX**

**Email : [recrutement.biatss@utbm.fr](mailto:recrutement.biatss@utbm.fr)**

Pour plus de renseignements, contacter [david.bouquain@utbm.fr](mailto:david.bouquain@utbm.fr) ou [fabienne.picard@utbm.fr](mailto:fabienne.picard@utbm.fr)