



**UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD**

# Bilan social

2015





# Éditorial

Le bilan social regroupe les informations sur les personnels, les emplois, les rémunérations et les conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et dont la production est tracée et sécurisée, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée au regard des trois précédentes.

Il fait partie des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et commenté au Comité de Direction, au Comité Technique puis au Conseil d'Administration. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions et il est donc important que chacun se l'approprié.

Je remercie vivement celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail particulièrement exigeant.

**Ghislain MONTAVON**  
Directeur de l'UTBM



# Sommaire

<b>1. Les effectifs</b>	<b>6</b>
1.1. Effectifs étudiants	6
1.1.1. En formation initiale	
1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2015	
1.2. Effectifs des personnels (au 31/12/15)	7
1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)	
1.2.2. Répartition de l'effectif par genre	
1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population	
1.2.4. Évolution des effectifs par corps	
1.3. Population enseignante	12
1.3.1. Répartition par statut	
1.3.2. Répartition par genre	
1.3.3. Âge moyen	
1.3.4. Répartition des enseignants par section CNU ou discipline	
1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant	
1.4. Population BIATSS	16
1.4.1. Répartition par statut	
1.4.2. Répartition par genre	
1.4.3. Âge moyen	
1.5. Mouvements du personnel	19
1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle	
1.5.2. Départs	
1.5.3. Promotions interne du personnel	
1.5.4. Changement de statut	
1.5.5. Concours	
<b>2. Les emplois</b>	<b>29</b>
2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	29
2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	
2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population	
2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois	
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	31
2.3. Répartition des emplois BIATSS	32
<b>3. La rémunération</b>	<b>42</b>
3.1. Enseignants	43
3.1.1. Masse salariale chargée : les salaires bruts moyens	
3.1.2. Primes et indemnités	
3.1.3. Heures complémentaires et vacances	
3.2. BIATSS	46
3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	
3.2.2. Primes et indemnités	
<b>4. Les conditions de travail</b>	<b>48</b>
4.1. Temps partiel et temps incomplet	48
4.2. Compte Epargne Temps( CET)	49
4.3. Personnel en situation de handicap	49
4.3.1. BIATSS	
4.3.2. Enseignants	
4.4. Absentéisme	50
4.4.1. Nombre de jours d'absences	
4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	
4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	52
4.6. Service médical	52
4.7. Représentants du personnel et délégués syndicaux	53
<b>5. La formation des personnels</b>	<b>54</b>
<b>6. La politique sociale</b>	<b>56</b>
6.1. L'action sociale	56
6.2. L'amicale	57
<b>7. Les sigles et défintions</b>	<b>58</b>



# 1. Les effectifs

## 1.1. Effectifs étudiants

### 1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs AERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2015 - Formations d'ingénieurs - répartition filles/garçons

Libellé diplôme	Apprenti	Etudiant	F.C.	P.E.	Total
Échange International*				4	4
Ingénieur - Conception Mécanique pour l'Energie et les Transports	36				36
Ingénieur - Energie		335	3	11	349
Ingénieur - Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique		365		7	372
Ingénieur - Génie Electrique	71				71
Ingénieur - Génie Mécanique et Conception		452	1	7	460
Ingénieur - Informatique		398	2	4	404
Ingénieur - Informatique pour l'ingénierie des systèmes d'information	65		1		66
Ingénieur - Ingénierie et Management des Systèmes Industriels		281	2	11	294
Ingénieur - Logistique Industrielle	70				70
Tronc commun		498			498
<b>TOTAL</b>	<b>242</b>	<b>2329</b>	<b>9</b>	<b>44</b>	<b>2 624</b>

\* Échange International : étudiants internationaux accueillis à l'UTBM dans le cadre d'un programme non rattachés à une formation  
 F.C. : Formation Continue - P.E. : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange - cursus non diplômant  
 Source : service des admissions et des études, DFP

### 1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2015

Effectif inscrit en 2015 préparant un diplôme d'université (DU) .....	33
Effectif inscrit en 2015 préparant un master .....	5
Effectif inscrit en 2015 préparant un diplôme d'ingénieur (cycle préparatoire + cycle terminal) .....	23
Effectif inscrit en 2015 préparant le diplôme formation SBARRO .....	56
Effectif des personnes ayant engagé la procédure VAE .....	12
Formations courtes et auditeurs libres .....	34
Nombre de stagiaires de la formation continue sur l'année civile .....	163

Remarque : les informations sont données en année civile du 1er janvier au 31 décembre 2015  
 Source : Service Formation Continue

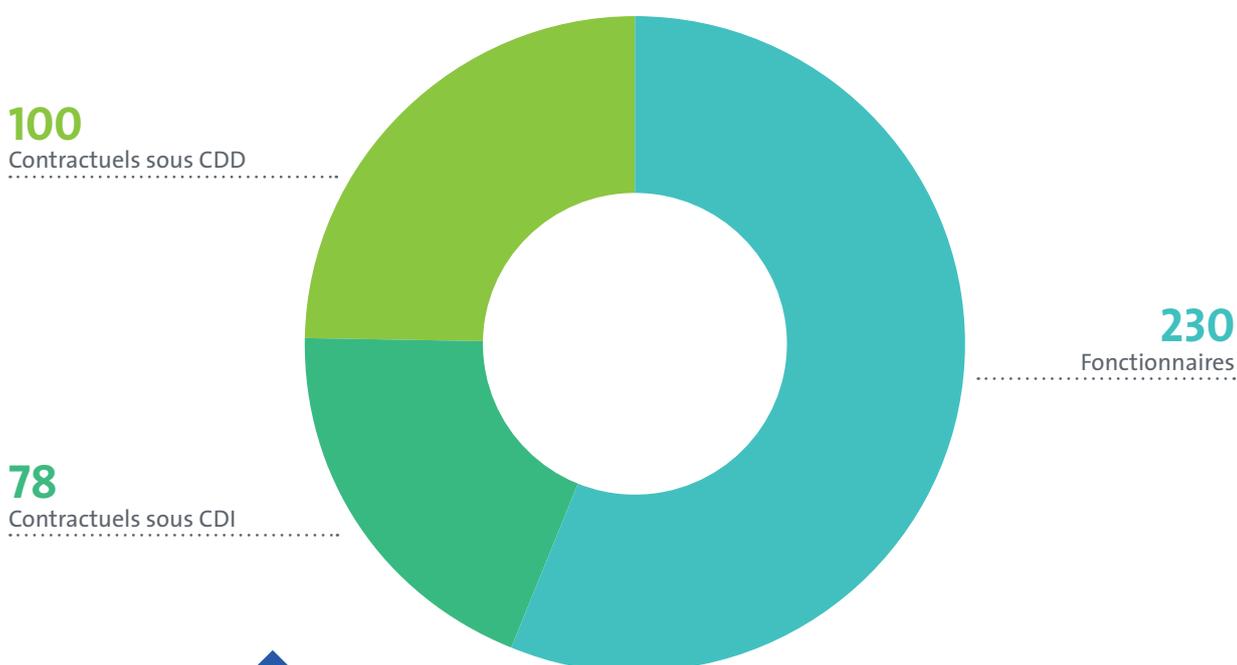
## 1.2. Effectifs des personnels (au 31/12/15)

### 1.2.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)

STATUT	2013	2014	2015	Évolution 2014/2015
Fonctionnaires	235	237	230	-3%
Contractuels	185	171	178	3,4%
Dont Contractuels sous CDD	121	109	100	-10%
Dont Contractuels sous CDI	64	62	78	20,5%
<b>TOTAL</b>	<b>420</b>	<b>408</b>	<b>408</b>	<b>0%</b>

Source : extraction Mangué SRH au 31/12/2015

Les contractuels représentent  
44% de la population.



La forte augmentation des personnels en CDI s'explique d'abord par la CDIisation d'une vague de personnels avec 6 ans d'ancienneté mais également par le transfert universel de patrimoine de l'association PERSEE au 1<sup>er</sup> mai 2015 puisqu'au 31 décembre 2015, on compte 10 contrats de recherche à durée indéterminée issus de l'association.

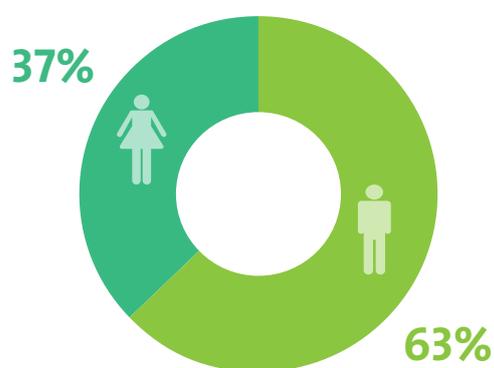
## 1.2.2. Répartition de l'effectif par genre

	2013	2014	2015	Évolution 2014/2015
Femmes	151	145	151	3,97%
Hommes	269	263	257	-2,33%
<b>TOTAL</b>	<b>420</b>	<b>408</b>	<b>408</b>	<b>0%</b>

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

Les femmes représentent 37% de la population alors que dans la moyenne nationale des établissements d'enseignement supérieur, elles représentent 48,8% de la population.

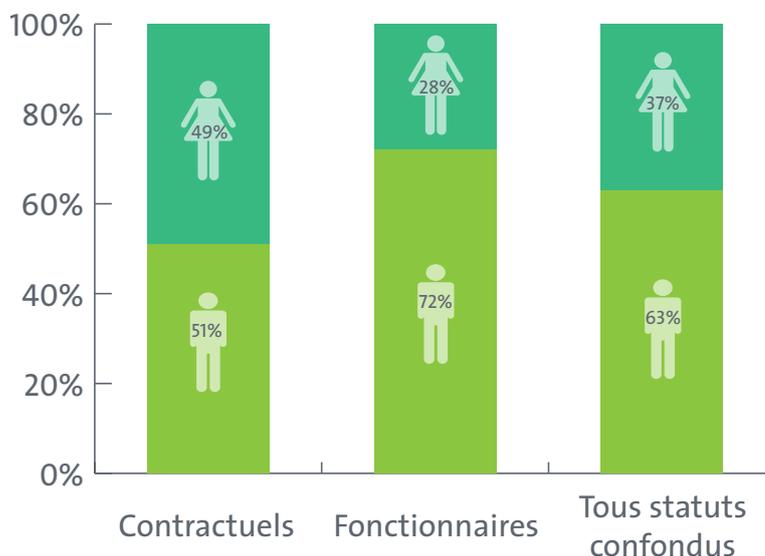
La féminisation est plus forte chez les personnels contractuels : 58% de femmes contractuelles alors qu'elles ne représentent que 37% de la population.



	Contractuels		Fonctionnaires		Total	
		%		%		%
Femmes	87	49%	64	28%	151	37%
Hommes	91	51%	166	72%	257	63%
<b>TOTAL</b>	<b>178</b>		<b>230</b>		<b>408</b>	

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

## Répartition Hommes/Femmes - Contractuels/Fonctionnaires



### 1.2.3. Répartition de l'effectif par type de population

(Indicateurs AERES : caractérisation établissement)

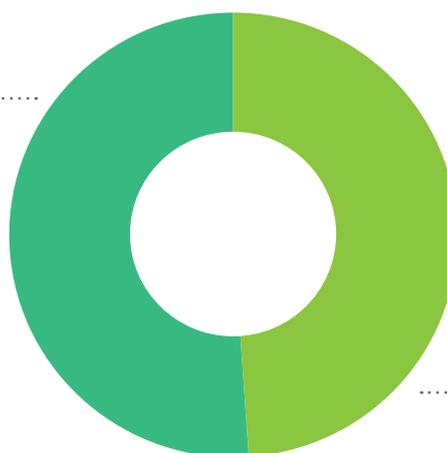
	2013		2014		2015		Évolution 2014/2015
BIATSS	214	50,95%	200	49,02%	208	50,98%	3,85%
Enseignants	206	49,05%	208	50,98%	200	49,02%	-4%
<b>TOTAL</b>	<b>420</b>		<b>408</b>		<b>408</b>		<b>0%</b>

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

Au niveau national, les enseignants représentent 56% de la population des établissements d'enseignement supérieur.

#### Répartition par type de population

**51%**  
BIATSS



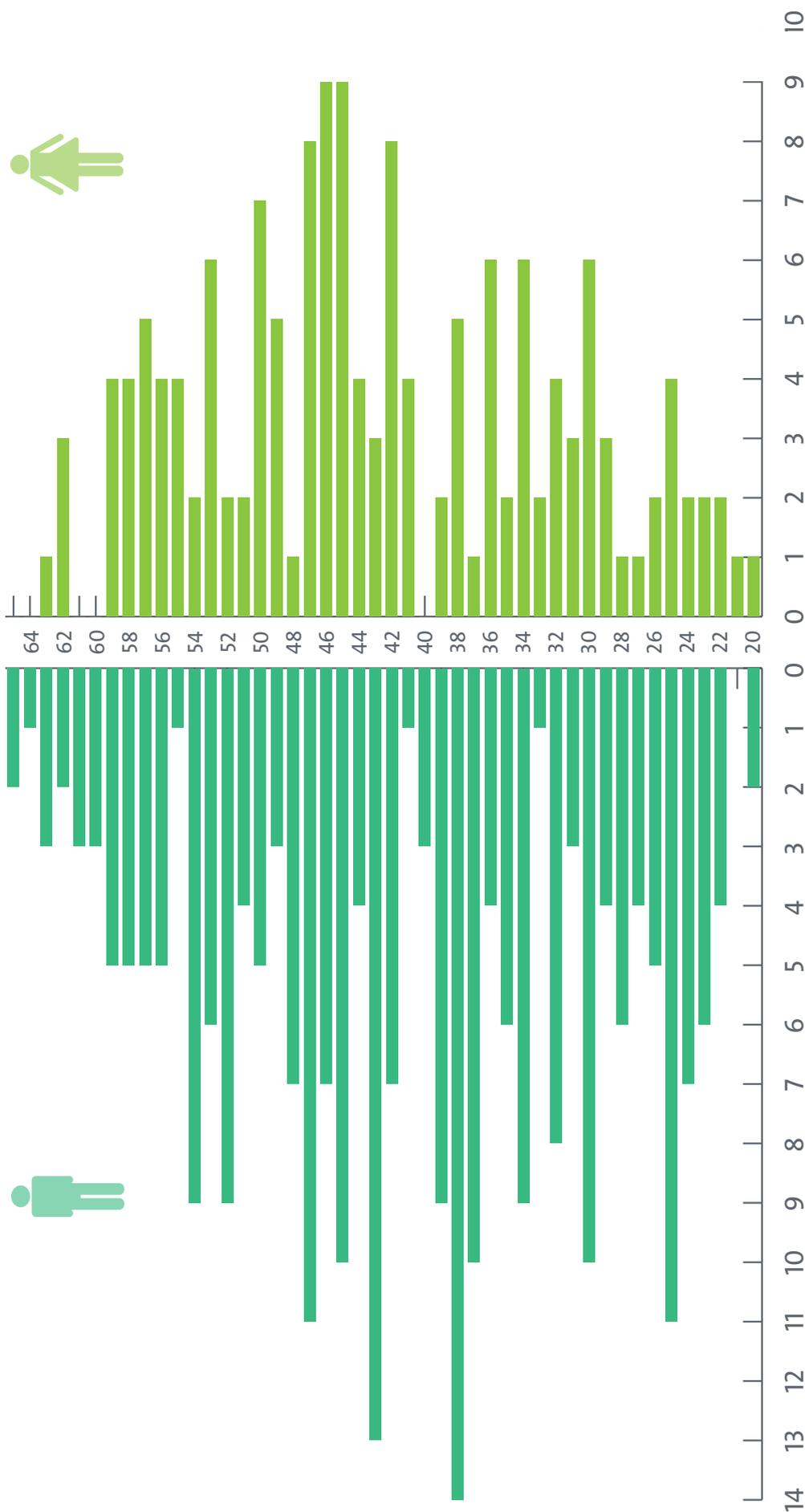
**49%**  
Enseignants

#### 1.2.3.1. Évolution de l'âge moyen par population

	2013	2014	2015
BIATSS	41	41,3	41,5
Enseignants	43	43,6	44,06

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

1.2.3.1. Pyramide des âges générale au 31/12/2015



### 1.2.4. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs AERES : caractérisation établissement)

	2013	2014	2015
<b>Enseignants</b>			
Total enseignants-chercheurs	97	95	95
Professeurs des universités	26	24	25
Maîtres de Conférences	71	71	70
Total enseignants second degré	38	38	36
Professeurs agrégés	28	28	26
Professeurs Techniques	2	2	2
Professeurs certifiés	8	8	8
<b>Sous total enseignants titulaires</b>	<b>135</b>	<b>133</b>	<b>131</b>
Attachés temporaires enseignement et recherche (ATER)	12	7	6
Lecteurs	1	1	1
Enseignants-chercheurs contractuels	32	33	30
Enseignants Langue Etrangère	8	8	8
Invités	0	1	0
Contrats doctoraux (3 ans)	18	25	24
<b>Sous total enseignants contractuels</b>	<b>71</b>	<b>75</b>	<b>69</b>
<b>TOTAL ENSEIGNANTS</b>	<b>206</b>	<b>208</b>	<b>200</b>
<b>Chercheurs contractuels</b>			
Contractuels sur contrats recherche	25	17	20
Contractuels recherche doctorants	8	6	3
<b>TOTAL CHERCHEURS</b>	<b>33</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
<b>BIATSS</b>			
Total corps de l'AENES	24	24	22
Attachés d'administration de l'Etat	8	8	6
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	9	9
Adjoint administratifs (ADJENES)	6	6	6
Infirmier	1	1	1
Total corps des ITRF	68	72	69
Ingénieurs de recherche	10	10	10
Ingénieurs d'étude	17	19	20
Assistants ingénieurs	9	9	8
Techniciens recherche et formation	17	20	19
Adjoint techniques recherche et formation	15	14	12
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	8
Conservateur des bibliothèques	1	1	1
Bibliothécaire	1	1	1
Bibliothécaires Assistant Spécialisé	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3
<b>Sous total BIATSS titulaires</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>99</b>
Contractuels administratifs catégorie A		4	5
Contractuels administratifs catégorie B		25	27
Contractuels administratifs catégorie C		9	8
Contractuels techniques catégorie A		17	19
Contractuels techniques catégorie B		2	3
Contractuels techniques catégorie C		3	3
Total Contractuels administratifs et techniques	68	60	65
Contractuels sur contrat recherche	5	4	2
CDI SAIC	0	0	10
Contrats aidés (CUI – CAE)		1	1
Emplois étudiants	-8	8	8
<b>Sous total BIATSS contractuels</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>86</b>
<b>TOTAL BIATSS</b>	<b>173</b>	<b>177</b>	<b>185</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>412</b>	<b>408</b>	<b>408</b>

27,5% des enseignants titulaires sont des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré alors qu'au niveau national ils ne représentent que 19% des titulaires affectés dans le supérieur.

La filière ITRF représente 70% des BIATSS titulaires.

Répartition de la population BIATSS (hors contrats de recherche) :

- personnels de catégorie A : 43%
- personnels de catégorie B : 32%
- personnels de catégorie C : 25%

10 CDI suite au transfert universel de patrimoine de l'association PERSEE au 1<sup>er</sup> mai 2015.

## 1.3. Population enseignante

### 1.3.1. Répartition par statut

(Indicateurs AERES : caractérisation établissement)

	2013		2014		2015		Évolution 2014/2015
Fonctionnaires	135	65,5%	133	63,9%	131	65,5%	-1,53%
Contractuels	71	34,5%	75	36,1%	69	34,5%	-8,7%
<b>TOTAL</b>	<b>206</b>		<b>208</b>		<b>200</b>		

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

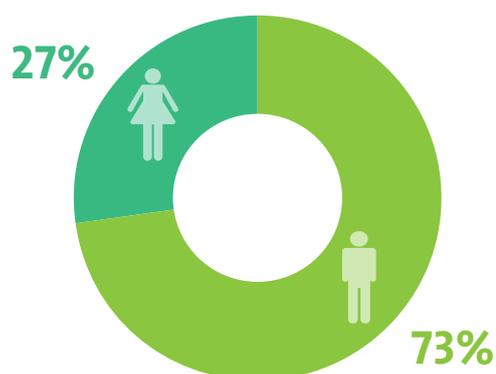
Répartition des Enseignants - Contractuels/Enseignants



### 1.3.2. Répartition par genre

	2013		2014		2015		Évolution 2014/2015
Femmes	51	25%	53	25%	54	27%	1,85%
Hommes	155	75%	155	75%	146	73%	-6,16%
<b>TOTAL</b>	<b>206</b>		<b>206</b>		<b>200</b>		

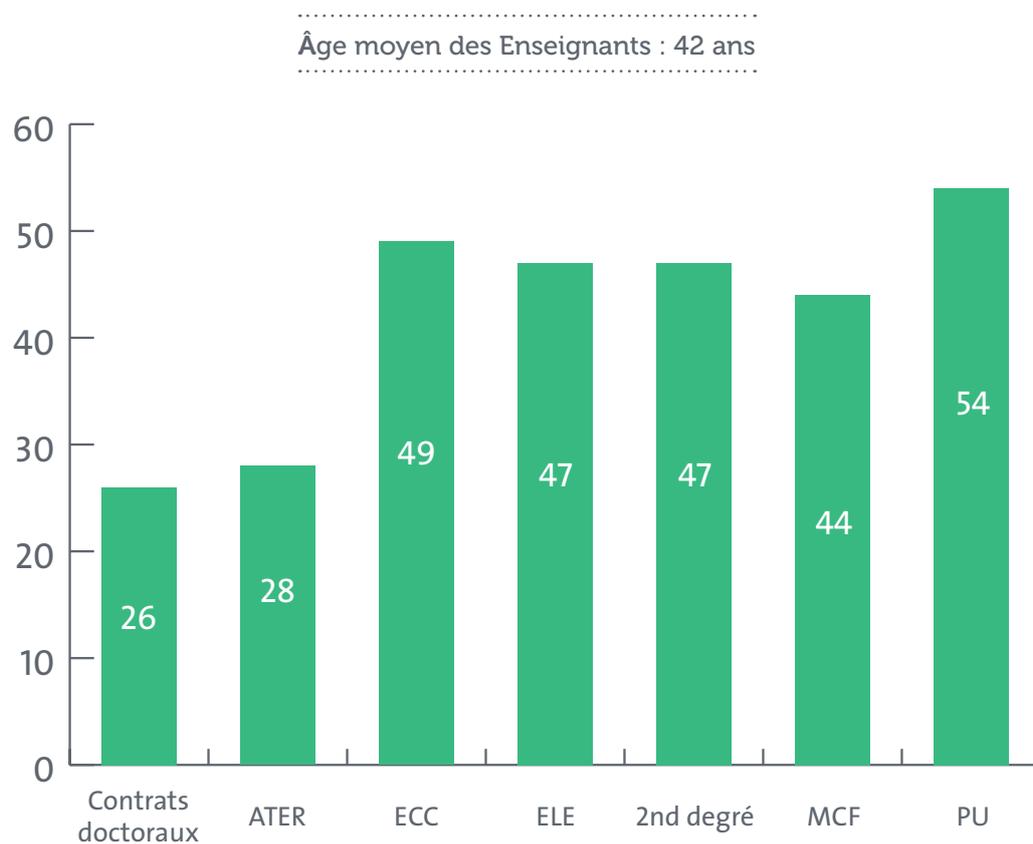
Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015



## 1.3.3. Âge moyen

Catégorie	Âge moyen
Contrats doctoraux	26
ATER	28
ECC	49
ELE	47
2nd degré	47
MCF	44
PU	54

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

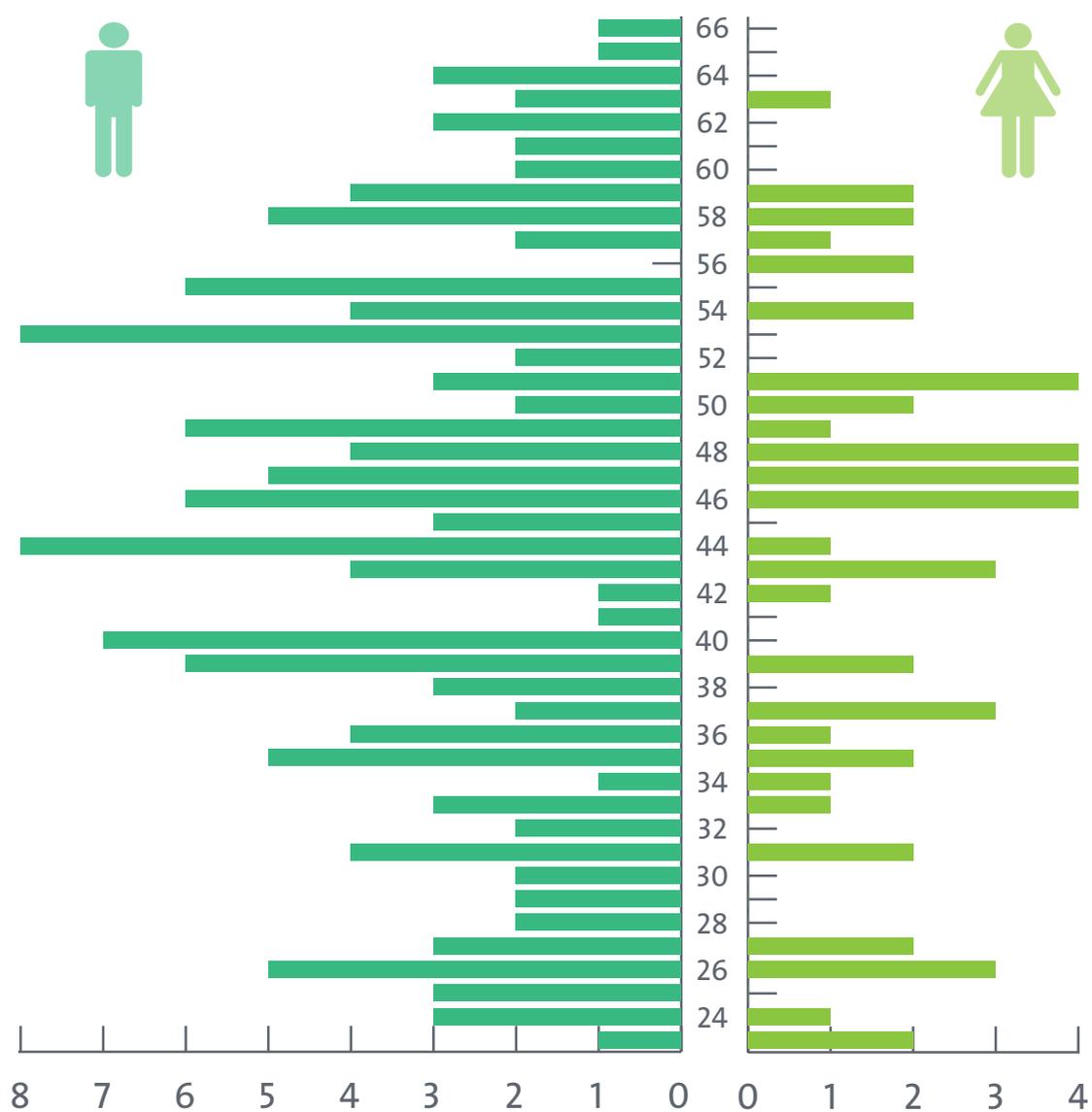


## 1.3.4. Répartition des enseignants par section CNU ou discipline

Groupe	CNU	Intitulé	PR	MCF	2 <sup>nd</sup> degré	Total	%
Groupe 1 Mathématiques et leurs interactions	25/26	Mathématiques		1	5	6	4,58%
Groupe 2 Physique	28	Milieux denses et matériaux	1	4		5	3,82%
Groupe 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace					5	5	3,82%
Groupe 4 Chimie	33	Chimie des matériaux	4	1			
Groupe 5 Biologie, médecine et santé	41	Sciences biologiques pharmaceutiques				0	0%
Groupe 6 Sciences humaines et humanités	7	Sciences du langage				0	0%
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		1		1	0,76%
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves				0	0%
	14	Langues et littératures romanes				0	0%
	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques				0	0%
	16	Psychologie, psychologie clinique, sociale	1	2		3	2,29%
	17	Philosophie		1		1	0,76%
	18	Arts				0	0%
	22	Histoire et civilisations	1	1		2	1,53%
	72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2	1		3	2,29%
		Allemand			1	1	0,76%
		Anglais			6	6	4,58%
		Education physique et sportive			1	1	0,76%
	Espagnol			1	1	0,76%	
	Lettres modernes			2	2	1,53%	
Groupe 7 Sciences de la société	2	Droit public				0	0%
	5	Sciences économiques		3		3	2,29%
	6	Sciences de gestion	1			1	0,76%
	19	Sociologie, démographie		1		1	0,76%
		Economie gestion			2	2	1,53%
Groupe 8 Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	6	20		26	19,85%
	62	Energétique, génie des procédés	1	4		5	3,82%
		Fabrication mécanique				0	0%
		Génie mécanique			10	10	7,63%
		Mécanique				0	0%
		Méthode et fabrication				0	0%
Groupe 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication	27	Informatique	3	11	1	15	11,45%
	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	3	10		13	9,92%
	63	Electronique, optronique et systèmes	2	9		11	8,4%
		Génie électrique			2	2	1,53%
<b>TOTAL</b>			<b>25</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>131</b>	<b>100%</b>

### 1.3.5. Pyramide des âges du personnel enseignant

Pyramide des âges des Enseignants au 31/12/2015  
(hors ATER et contrats doctoraux)



## 1.4. Population BIATSS

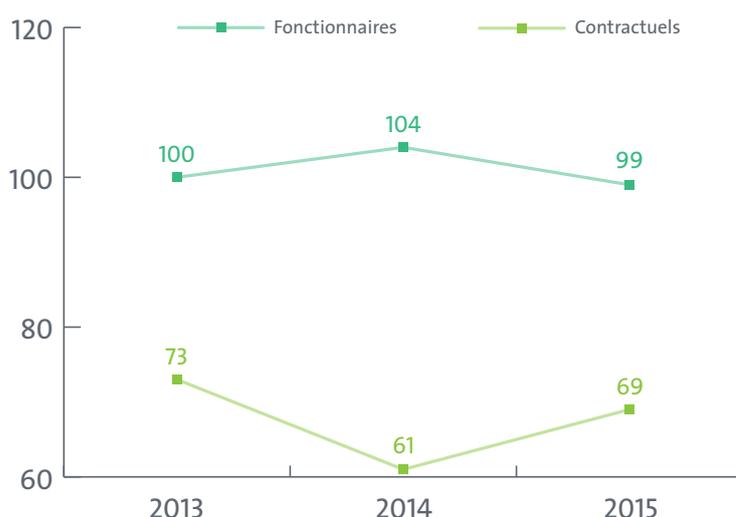
### 1.4.1. Répartition par statut

(Indicateurs AERES : caractérisation établissement)

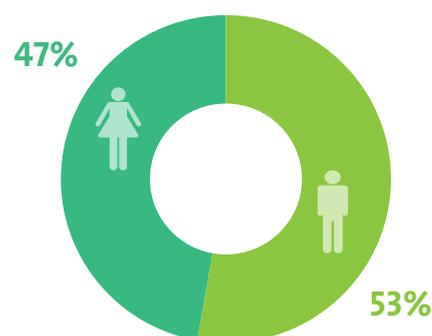
	2013		2014		2015		Évolution 2014/2015
Fonctionnaires	100	47%	104	52%	99	47,6%	-4,81%
Contractuels Budget propre	73	34%	61	30,5%	69	33,17%	13,11%
Contractuels SAIC et étudiants	41	19%	35	17,5%	40	19,23%	14,29%

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

Évolution de la répartition des BIATSS  
Contractuels / Fonctionnaires (hors SAIC)



Répartition BIATSS par genre



### 1.4.2. Répartition par genre

(Indicateurs AERES : caractérisation établissement)

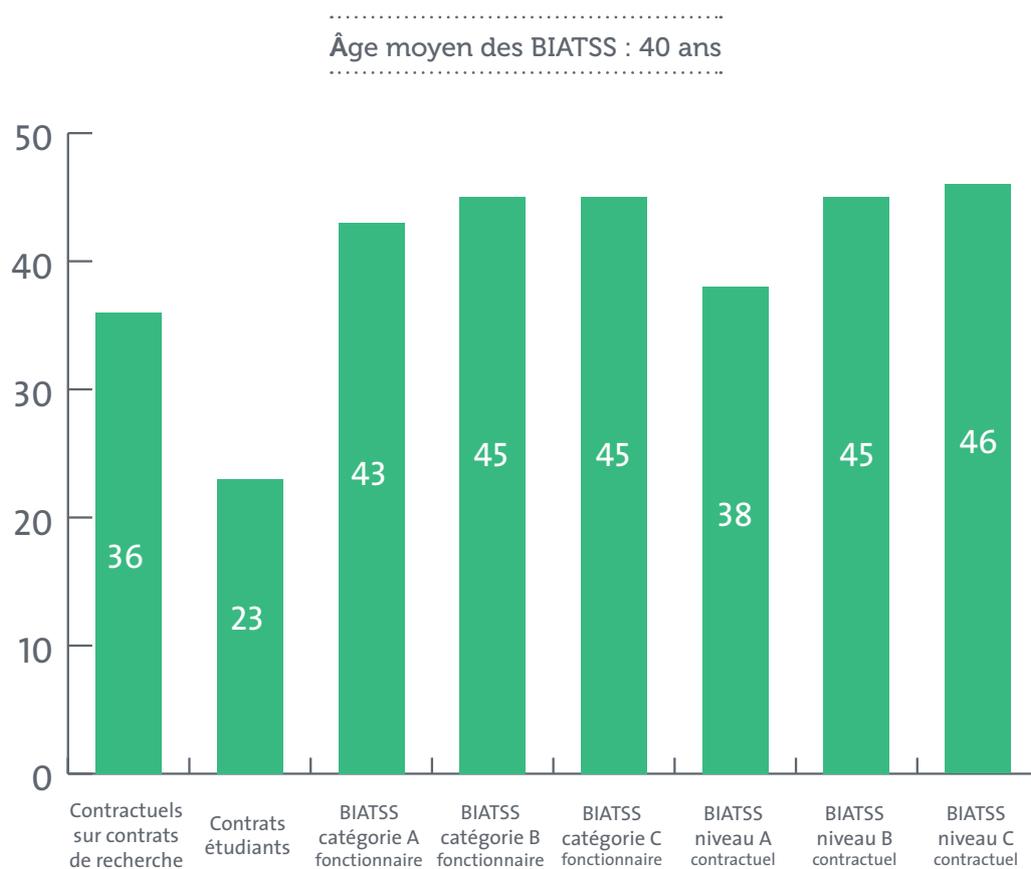
	2013		2014		2015		Évolution 2014/2015
Femmes	100	47%	93	46,5%	97	46,63%	4,3%
Hommes	114	53%	107	53,5%	111	53,37%	3,74%
<b>TOTAL</b>	<b>214</b>		<b>200</b>		<b>208</b>		

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015

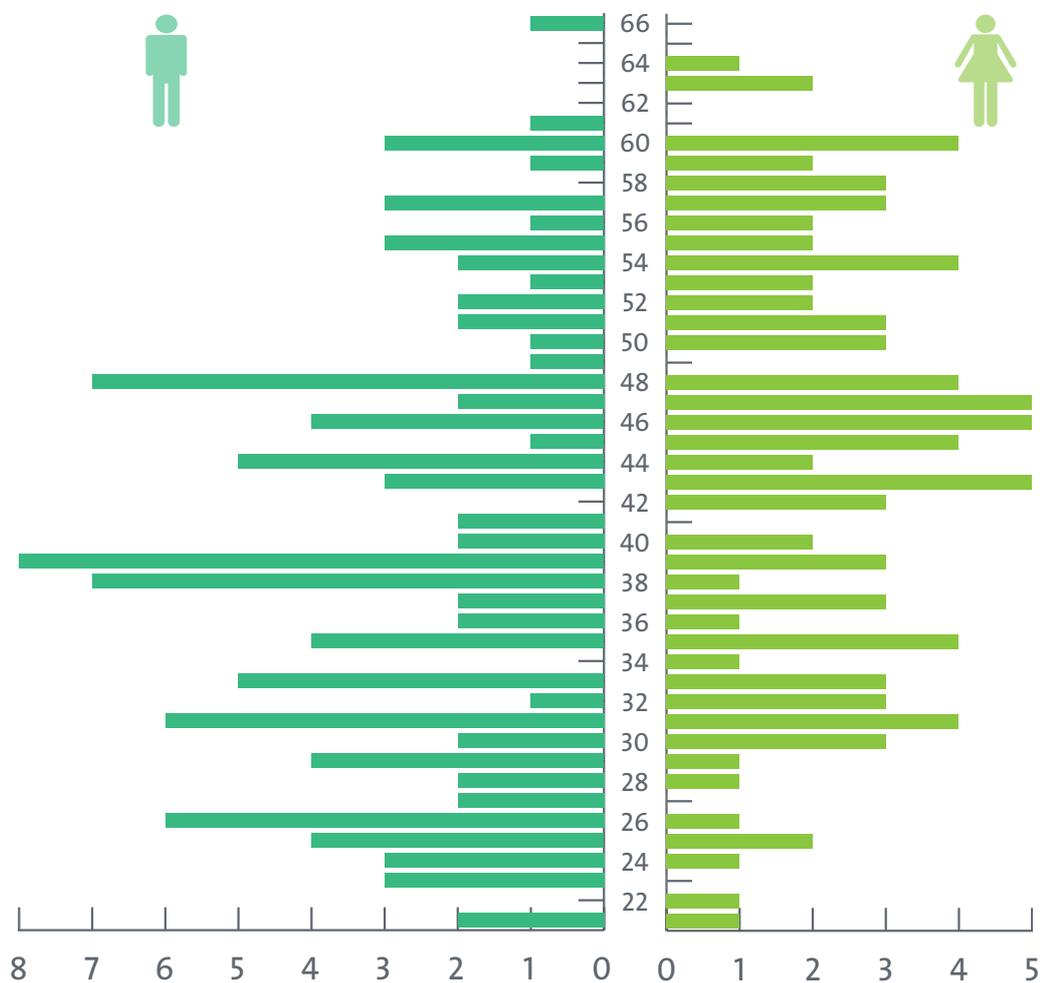
## 1.4.3. Âge moyen

Catégorie	Âge moyen
Contractuels sur contrats de recherche	36
Contrats étudiants	23
BIATSS catégorie A fonctionnaire	43
BIATSS catégorie B fonctionnaire	45
BIATSS catégorie C fonctionnaire	45
BIATSS niveau A contractuel	38
BIATSS niveau B contractuel	45
BIATSS niveau C contractuel	46

Source : extraction Manguie SRH au 31/12/2015



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2015



## 1.5. Mouvements du personnel

### Les départs et arrivées sur l'année 2015

Le mois de mai connaît une hausse des arrivées grâce au TUP PERSEE.

	Départs		Arrivées	
	H	F	H	F
Janvier	3		2	
Février	3	1	2	1
Mars	2	1	2	
Avril	2	1	2	2
Mai		1	8	6
Juin	2	1	3	1
Juillet	6	2	1	2
Août		1		
Septembre	10	8	3	9
Octobre	4	1	5	2
Novembre	1	1	3	1
Décembre	5		1	2
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>26</b>

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

### 1.5.1. Embauches par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2014		2015	
	H	F	H	F
PR				1
MCF	1			
ECC	1	1	1	1
ELE	1	1		
Ens 2 <sup>nd</sup>		1		1
ATER	5	2	1	
Lecteur		1		1
Doctorant contractuel	7	2	7	2
Agent contractuel SAIC	13	5	20	9
BIATSS BIB titulaire		1		1
BIATSS AENES titulaire		1		2
BIATSS sur poste AENES contractuel		3		6
BIATSS médical titulaire	1			
BIATSS ITRF titulaire	5	1		
BIATSS sur poste ITRF contractuel	2		3	2
CUI CAE		1		
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>26</b>

Source : extraction Manguie SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

Taux de rotation de 14% sur la population globale.  
Taux de rotation de 4,5% sur les personnels permanents (hors ATER, Contractuels doctorants, CDD SAIC,...).

Suite au Transfert Universel de patrimoine PERSEE, arrivée de 13 agents contractuels recherche en CDI au 1<sup>er</sup> mai 2015.

.....  
**Embauches par voie d'accès et genre**  
 .....

STATUT	Concours externe	Personnels handicapés	Retour congé pour convenue personnelle	Recrutement sans concours	Recrutement Sauvadet	Agent non titulaire en CDD SAIC	Agent non titulaire en CDI SAIC suite à TUP	Agent non titulaire titulaire CDD établissement	Mutation	TOTAL
PR	1 F									1
ECC								1H 1F		2
Ers 2nd degré									1F	1
ATER								1H		1
Lecteur								1F		1
Docteur contractuel						3H		4H 2F		9
A								1F		1
B			1F					2F	1F	4
C								2F	1F	3
A								2H 1F		3
B								1F		1
C								1H		1
A									1F	1
B										0
C										0
A						11H 3F				23
B						1H 1F	6H 3F 2H 2F			6
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>58</b>

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

## 1.5.2. Départs

## Départs par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	2014		2015	
	H	F	H	F
PR	1			
MCF			1	
Ens 2nd	1		2	1
ECC	2		4	1
ELE		1		
Invités			1	
ATER	9	5	4	1
Lecteur		1		1
Doctorant contractuel	3		4	1
Agent contractuel SAIC		6	15	7
BIATSS AENES Titulaire		1		4
BIATSS sur poste AENES contractuel	1	3		2
BIATSS sur poste ITRF contractuel	3	2	1	
BIATSS ITRF titulaire			5	
BIATSS BIB titulaire		1		1
BIATSS INF titulaire		1		
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>19</b>

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

## Départs par motifs et genre

STATUT	Démission	Fin contrat	Rupture du contrat durant la période d'essai	Retraite	Concours ou recrutement sortant	Mutation	Disponibilité pour convenances personnelles	Détachement	Décès	TOTAL
Professeur des Universités										0
Maître de conférences							1H			1
Professeur du 2 <sup>nd</sup> degré				2H 1F						3
ECC	1H 1F	1H		2H						5
ELE										0
Invités		1H								1
ATER		4H 1F								5
Contractuels doctorants	1H	3H 1F								5
Lecteur		1F								1
<b>Sous total</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>5</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
AENES						1F				2
						1F				1
		1F				1F				3
ITRF								1H		2
			1H							2
									1H	2
Bibliothèque						1F				1
										0
										0
Agents contractuels SAIC	2H - 2F	12H - 4F							1F	22
<b>Sous total</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>35</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>56</b>

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

## DÉPARTS À LA RETRAITE DES BIATSS

Âge de départ	2014			2015		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
61	Contractuel	Ass. ADTRF	1	Titulaire	Technicien	1
	Contractuel	Ass. ASI	1	Titulaire	ATRF	1
65	Titulaire	Infirmier	1	Titulaire	ASI	1
				Contractuel	Ass. ADJENES	1
<b>TOTAL</b>			<b>3</b>			<b>4</b>

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

## DÉPARTS À LA RETRAITE DES ENSEIGNANTS

Âge de départ	2013			2014			2015		
	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	Nb
61	Titulaire	PRCE	1				Contractuel	ECC	1
62	Titulaire	PRAG	1						
63							Titulaire	PRAG	1
							Titulaire	PRCE	1
64	Titulaire	PRAG	1				Titulaire	PRAG	1
65				Titulaire	PR	1	Contractuel	ECC	1
				Contractuel	ELE	1			
<b>TOTAL</b>			<b>3</b>			<b>2</b>			<b>5</b>

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

## Les départs à la retraite prévisionnels en 2016

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
60	Contractuel	Ass. ADAENES	1
62	Titulaire	IGE	1
64	Titulaire	MCF	1
65	Contractuel	Ass. ASI	1
	Titulaire	PRAG	1
	Titulaire	PU	1
	Titulaire	MCF	1
<b>TOTAL</b>			<b>7</b>

Source : demande des agents concernés

## 1.5.3. Promotions interne du personnel

## 1.5.3.1. BIATSS

Année	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude		Tableau d'avancement		Concours réservé travailleur handicapé		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2013	0	0	0	1	3	1	3	0	1	0	9
	0	0	1	0	1	0	1	3	0	0	
2014	0	0	1	0	1	0	1	3	0	0	6
	0	0	1	0	1	0	1	3	0	0	
2015	0	0	0	1	2	0	3	2	0	1	9
	0	0	0	1	2	0	3	2	0	1	

Source : extraction Mangué SRH du 1/01/2015 au 31/12/2015

## Promotion de corps par liste d'aptitude

		2013		2014		2015	
Accès au corps de		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
<b>AENES</b>	SAENES	6	1	5	0	5	0
	Attaché	7	0	8	0	8	0
<b>ITRF</b>	TECH	13	1	13	0	13	1
	ASI	15	1	15	0	15	1
	IGE	2	0	2	1	2	0
	IGR	9	1	10	0	10	0
<b>BIB</b>	BIBAS	3	0	3	0	3	0
	Bibliothécaire	0	0	0	0	1	0
	Conservateur	1	0	1	0	1	0

## Promotion de grade par tableau d'avancement

		2013		2014		2015	
Accès au grade de		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
<b>AENES</b>	SAENES CS	3	1	4	0	4	0
	Attaché HC	0	0	1	1	0	0
<b>ITRF</b>	ATRF 1C	5	2	3	0	2	0
	TECH CS	6	1	7	0	6	1
	TECH CE	5	0	3	1	4	1
	IGE 1C	4	1	3	0	3	1
	IGR 1C	5	0	6	0	5	1
	Magasinier 1C	2	0	3	3	0	0
<b>BIB</b>	BIBAS CE	0	0	0	0	1	1
	Conservateur en chef	0	0	1	1	0	0

## 1.5.3.2. Enseignants

		Enseignants chercheurs			Enseignants du second degré			
		Tableau d'avancement			Tableau d'avancement			
Année		PR 1 <sup>ère</sup> cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRCE HCL	PT HCL	TOTAL
2013	Promouvables	12	10	1	18	1	2	44
	Promus	1	2	0	2	1	0	6
	%	8%	20%	0%	11%	100%	0%	14%
2014	Promouvables	11	8	1	17	2	2	41
	Promus	0	1	0	1	0	0	2
	%	0%	13%	0%	6%	0%	0%	5%
2015	Promouvables	10	9	3	17	2	2	43
	Promus	1	0	0	1	0	0	2
	%	10%	0%	0%	6%	0%	0%	5%

## 1.5.4. Changement de statut

## Passage de CDD à CDI en 2015

Catégorie	CDI en 2015	
	Hommes	Femmes
	1	2
BIATSS A	1	
BIATSS B		4
BIATSS C		2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

## 1.5.5. Concours

### 1.5.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
IGR 2° classe interne	Responsable Editorial multi supports	H	50% sur 6 membres de jury
IGR 2° classe externe	Responsable de production audiovisuelle et multi média	H	50% sur 6 membres de jury
Avancement au grade ADT Pal 2° classe (exa pro)	Pas d'emploi type	F	50% sur 6 membres de jury
IGE 2° classe (Sauvadet)	Chargé de ressources documentaires	F	50% sur 6 membres de jury
IGE 2° classe externe	Charge de gestion des ressources humaines	H	50% sur 6 membres de jury
IGE 2° classe interne	Ingénieur hygiène et sécurité	H	50% sur 6 membres de jury
Technicien de recherche et formation (BOE)	Gestionnaire financier et comptable	H	66% sur 3 membres de jury
Adjoint technique de recherche et de formation (recrutement sans concours)	Jardinier-Opérateur logistique	H	66% sur 3 membres de jury

## 1.5.5.2. Nombre de concours organisés

2013

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
IGR 2° classe interne	Chef projet/Expert réseaux et telecomm	11	3	1
IGE 2° classe (Sauvadet)	Chargé de gestion des ressources humaines	1	1	1
ASI externe	Assistant gestiondonnées patrimoniales	3	2	1
ASI externe	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentales	11	5	1
Technicien (Sauvadet) 2 postes	Technicien en gestion administrative	1	pas de phase d'admissibilité	0
Adjoint technique 2° classe (Sauvadet)	Adjoint en gestion administrative	1	pas de phase d'admissibilité	1
Technicien classe sup	Technicien en fabrication mécanique	2	1	0

2014

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
IGE 2° classe (Sauvadet)	Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	1	1	1
IGE 2° classe (Sauvadet)	Chargé des contrats de recherche	1	1	1
ASI (Sauvadet)	Assistant en gestion administrative	1	1	1
Technicien CS externe	Technicien en fabrication mécanique	4	2	1
Technicien CN externe	Technicien d'exploitation, de maintenance et de traitement des données	6	3	1
Technicien (Sauvadet)	Technicien en gestion administrative	1	pas de phase d'admissibilité	0
ADTRF P2 externe	Electricien courants forts	3	3	1

BIATSS

2015

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
IGE 2° classe (Sauvadet)	Chargé de ressources documentaires	1	1	1
IGE 2° classe externe	Chargé de gestion des ressources humaines	18	3	0
IGE 2° classe interne	Ingénieur hygiène et sécurité	2	2	1
Technicien de recherche et formation (BOE)	Gestionnaire financier et comptable	1	pas de phase d'admissibilité	1
Adjoint technique de recherche et de formation (recrutement sans concours)	Jardinier - Opérateur logistique	4	pas de phase d'admissibilité	1



## 2. Les emplois

### 2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

#### 2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

	2013	2014	2015
Emplois État	312,2	317	314
Postes contractuels UTBM et SAIC	91,4	89,2	83,5
<b>TOTAL</b>	<b>403,6</b>	<b>406,2</b>	<b>397,5</b>

Source : extraction Winpaie et SIFAC



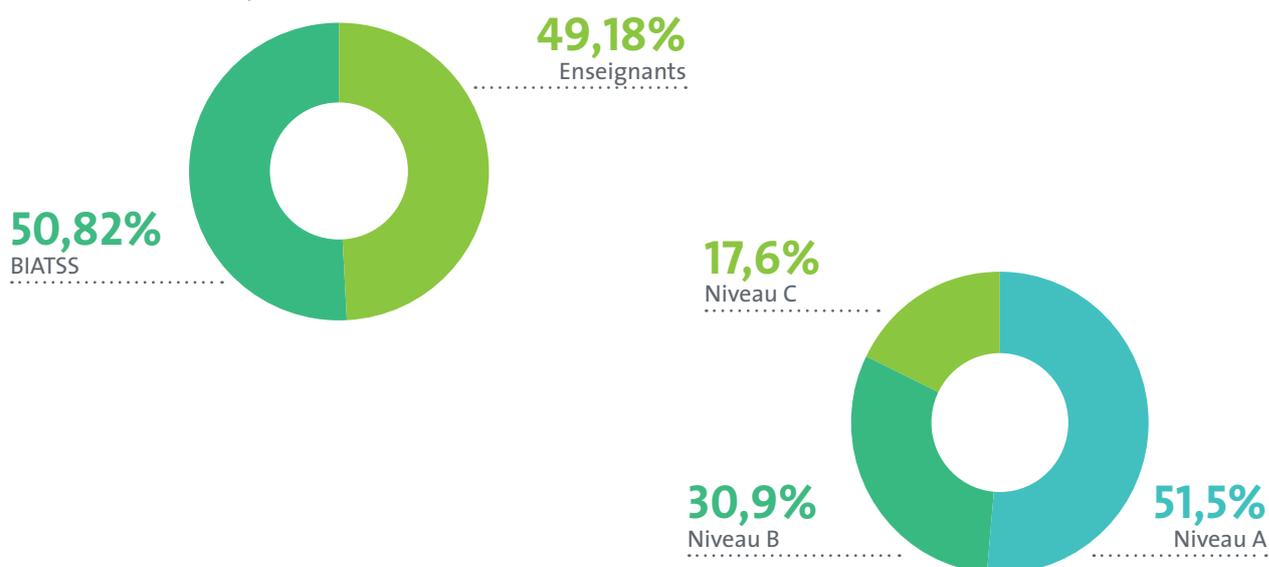
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur.

## 2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

Emplois et postes	2013	2014	2015
Enseignants	192,4	195,6	195,5
BIATSS	162,8	162	159,1
Contractuels SAIC	48,4	48,6	42,9
<b>TOTAUX</b>	<b>403,6</b>	<b>406,2</b>	<b>397,5</b>

Certains doctorants contractuels sont comptabilisés dans les contractuels SAIC.

Source : extraction Winpaie et SIFAC



## 2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs AERES : caractérisation Etablissement)

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants.

	Hommes		Femmes		TOTAL	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Enseignants	154,4	74,5%	52,8	25,5%	207,2	52,1%
BIATSS	103,4	54,3%	86,9	45,7%	190,3	47,9%
Niveau A	71,9	73,4%	26,1	26,6%	98	51,5%
Fonctionnaires	35,4	75,3%	11,6	24,7%	47	
Contractuels	36,5	71,6%	14,5	28,4%	51	
Niveau B	20,6	35,0%	38,2	65,0%	58,8	30,9%
Fonctionnaires	18,6	59,8%	12,5	40,2%	31,1	
Contractuels	2	7,2%	25,7	92,8%	27,7	
Niveau C	10,9	32,5%	22,6	67,5%	33,5	17,6%
Fonctionnaires	7,7	38,3%	12,4	61,7%	20,1	
Contractuels	3,2	23,9%	10,2	76,1%	13,4	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

Au niveau national, la répartition est la suivante :

- AENES : 17% en catégorie A, 26% en catégorie B et 57% en catégorie C
- ITRF : 32% en catégorie A, 25% en catégorie B et 43% en catégorie C

### 2.1.4. L'encadrement

	H	F	TOTAL
Directeurs	14	4	18
Responsables de service	7	6	13
Autres personnels d'encadrement	14	11	25
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>56</b>

Directeurs fonctionnels, directeurs de département.

Responsables de pôle, responsable d'équipe,...

Les femmes occupent 37,5% des fonctions d'encadrement.

## 2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2013	2014	2015
Professeurs des universités	24,7	23,7	23,5
Maîtres de conférences	70,2	71,8	70,2
ATER	11,5	9,2	7,2
2 <sup>nd</sup> degré	38,5	38,1	36,4
Lecteur de langues	1	1	1
Contractuels doctorants	12,2	13,9	18,9
ECC	34,3	37,9	38,3
<b>TOTAL</b>	<b>192,4</b>	<b>195,6</b>	<b>195,5</b>

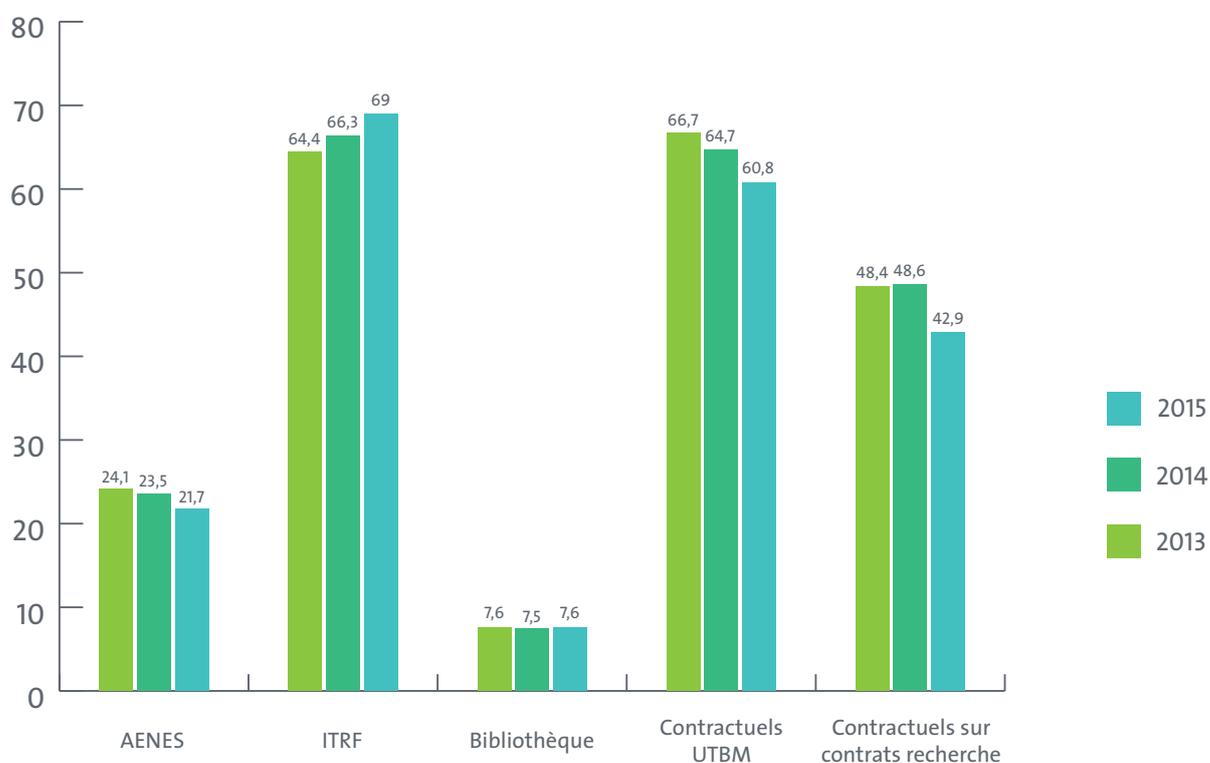
Le nombre d'ATER a diminué au profit des contractuels doctorants.

Contractuels doctorants Etat et avenants d'enseignement

NB HDR 19 hommes et 4 femmes

## 2.3. Répartition des emplois BIATSS

	2013	2014	2015
AENES	24,1	23,5	21,7
ITRF	64,4	66,3	69
Bibliothèque	7,6	7,5	7,6
Contractuel UTBM	66,7	64,7	60,8
Contractuel sur contrats de recherche	48,4	48,6	42,9
<b>TOTAL</b>	<b>211,2</b>	<b>210,6</b>	<b>202</b>



Cartographie des emplois BIATSS par laboratoire (hors contrats de recherche)

Affectation laboratoire	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
IRTES SET 5 ETP	A 3 ETP	IGR - 2 ETP	Information statistique et calcul scientifique BAP E - 3 ETP	Chef de projet ou expert en développement ou déploiement d'application - 2 ETP
		IGE - 1 ETP		Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales - 1 ETP
	B 1 ETP	TECH - 1 ETP	BAP C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - Electronique electrotechnique - 1 ETP	Technicien électronicien - 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Adjoint en gestion administrative - 1 ETP
IRTES LERMPS 3,8 ETP	A 3 ETP	IGR - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur électronicien en développement et/ou expérimentation - 1 ETP
		IGE - 2 ETP		Ingénieur en techniques expérimentales, ingénieur en conception d'instruments scientifiques - 2 ETP
	C 0,8 ETP	ADJENES CTR - 0,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Adjoint en gestion administrative - 0,8 ETP
IRTES M3M 1 ETP	A 1 ETP	IGE - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 1 ETP	Ingénieur en conception d'instruments scientifiques - 1 ETP
IRTES RECITS 1 ETP	C 1 ETP	ADJENES CTR - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Adjoint en gestion administrative - 1 ETP
IRTES EA7274 1 ETP	A 1 ETP	AAE - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Responsable de l'administration et du pilotage - 1 ETP
OPERA 1 ETP	A 1 ETP	IGE - 1 ETP	Information statistique et calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Ingénieur en développement et déploiement - 1 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par département (hors contrats de recherche)

Affectation département	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
<b>E</b> 9 ETP	A 6 ETP	IGR - 2 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 6 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 2 ETP
		IGE - 4 ETP		Ingénieur électronicien - 4 ETP
	B 2 ETP	SAENES CTR - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien en gestion administrative - 1 ETP
		TECH - 1 ETP	BAP C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - Electronique electrotechnique - 1 ETP	Technicien électronicien - 1 ETP
	C 1 ETP	ADJENES - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Adjoint en gestion administrative - 1 ETP
	<b>EDIM</b> 2 ETP	B 2 ETP	TECH - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP
SAENES CTR - 1 ETP			Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien en gestion administrative - 1 ETP
<b>GM</b> 3 ETP	A 1 ETP	ASI - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 1 ETP	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP
	B 2 ETP	TECH - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 1 ETP	Technicien électronicien - 1 ETP
		SAENES CTR - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien en gestion administrative - 1 ETP
<b>HUMA</b> 1 ETP	B 1 ETP	SAENES CTR - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien en fabrication mécanique - 1 ETP

Affectation département	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
INFO 5 ETP	A 2 ETP	IGR - 2 ETP	Informatique statistique et calcul scientifique BAP E - 2 ETP	Chef de projet ou expert systèmes informatiques réseaux et télécommunication - 2 ETP
	B 2 ETP	1 SAENES CTR	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien en gestion administrative - 1 ETP
		Tech 1 ETP	Informatique statistique et calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Technicien d'exploitation de maintenance et de traitement des données - 1 ETP
	C 1 ETP	ATRF 1 ETP	Informatique statistique et calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique - 1 ETP
IMSI 7 ETP	A 2 ETP	IGR - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Chef de projet ou expert en conception mécanique - 1 ETP
		ASI CTR - 1 ETP		Assistant en fabrication mécanique - 1 ETP
	B 5 ETP	SAENES CTR - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Technicien en gestion administrative - 1 ETP
		TECH - 4 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Technicien monteur en électrotechnique - 1 ETP
Technicien de fabrication en construction mécanique - 2 ETP				
Technicien électronicien - 1 ETP				
TC 3,6 ETP	A 1 ETP	ASI - 1 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique - BAP C - 1 ETP	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentale - 1 ETP
	B 1 ETP	TECH - 1 ETP	Sciences chimiques sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Technicien chimiste - 1 ETP
	C 1,6 ETP	Contrat aidé - 0,6 ETP	Sciences chimiques sciences des matériaux BAP B - 0,6 ETP	Préparateur en sciences physiques et en chimie - 0,6 ETP
		ADJENES - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Adjoint en gestion administrative - 1 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par **direction**

Affectation département	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
DIRECTION DES RELATIONS ENTREPRISES 15,25 ETP	A 8,85 ETP	AAE - 2,85 ETP (1 Fct et 2 CTR)	Gestion et pilotage BAP J - 4,85 ETP	Administration et pilotage - 4,85 ETP
		IGE - 3 ETP		
		ASI CTR - 3 ETP	Formateur - 4 ETP	Formation - 4 ETP
	B 3,9 ETP	SAENES - 3,9 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 3,9 ETP	Administration et pilotage - 3,9 ETP
	C 2,5 ETP	ADJENES - 2,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage - 2,5 ETP
	DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES 3,15 ETP	A 0,65 ETP	0,15 AAE et 0,5 AAE CTR - 0,65 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,65 ETP
B 2,5 ETP		0,8 SAENES et 1,7 SAENES CTR - 2,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage - 2,5 ETP
DIRECTION DE LA FORMATION ET DE LA PEDAGOGIE 12,1 ETP	A 2 ETP	AAE - 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage
		ASI - 1 ETP CTR		
	B 7,3 ETP	SAENES - 5,8 ETP (4,8 CTR et 1 FCT)	Gestion et pilotage BAP J - 5,8 ETP	Administration et pilotage BAP J - 5,8 ETP
		TECH - 1,5 ETP (0,5 CTR et 1 FCT)	BAP C - 0,5 ETP	Technicien en fabrication mécanique
			BAP F - 1 ETP	Technicien d'exploitation audiovisuel et média
	C 2,8 ETP	ATRF 1 ETP FCT	BAP G - 1 ETP	Aide logistique
ADJENES 1,8 ETP FCT		Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage	

Affectation département	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
DIRECTION GENERALE DES SERVICES 3,1 ETP	A 1,4 ETP	DGS 1 ETP AAE 0,4 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,4 ETP	Administration et pilotage
	B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage
DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DES ETUDES DOCTORALES 2 ETP	A 1 ETP	ASI 1 ETP FCT	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP
	B 1 ETP	SAENES 1 ETP CTR	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP

Cartographie des emplois BIATSS par [service](#)

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	
DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 16 ETP	A 11 ETP	IGR 4 ETP (3 FCT et 1 CTR)	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 15 ETP	Chef de projet ou expert en développement et déploiement d'application - 3 ETP	
				Administrateur réseaux, ressources informatiques et systèmes d'information - 1 ETP	
				Administrateur des systèmes d'information - 1 ETP	
				Ingénieur en développement et déploiement d'application - 1 ETP CTR	
				Administrateur systèmes réseaux et télécommunication - 3 ETP	
		1 ASI et 1 ASI CTR 2 ETP		Gestionnaire de parc informatique et télécommunication - 2 ETP	
	B 5 ETP	TECH 4 ETP	Informatique BAP E - 4 ETP	Technicien d'exploitation et de maintenance - 4 ETP	
		SAENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage - 1 ETP	
	SERVICE PATRIMOINE 15,6 ETP	A 4 ETP	IGR 1 ETP	Patrimoine, logistique et prévention BAP G - 4 ETP	Travaux et maintenance immobilière - 4 ETP
			ASI 3 ETP		
B 4,8 ETP		SAENES 0,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Gestion et pilotage - 0,8 ETP	
		TECH 4 ETP FCT	Patrimoine, logistique et prévention - 4 ETP	Travaux et maintenance immobilière - 3 ETP	
				Logistique et travaux généraux - 1 ETP	
C 6,8 ETP		ATRF 6,8 ETP (3 CTR et 3,8 FCT)	Patrimoine, logistique et prévention - BAP G	Travaux et maintenance immobilière	
				Logistique et services généraux	

SERVICE COMMUN DE DOCUMENTATION 11,3 ETP	A 4 ETP	CSV 1 ETP	BAP F Documentaiton, culture, Communication, TICE	Conservateur des bibliohtèques	
		IGE 1 ETP		Chargé de ressources documentaires	
		BIBLIOTHECAIRE 2 ETP (1 CTR et 1 FCT)		Bibliothécaire	
	B 4 ETP	BAS 3 ETP FCT	BAP F - 3 ETP	Bibliothécaire assistant spécialisé	
		SAENES 1 ETP CTR	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage	
	C 3,3 ETP	ATRF 0,8 ETP FCT	Patrimoine, logistique, pré- vention - BAP G	Opérateur logistique	
		MAG 2,5 ETP FCT	BAP F - 2,5 ETP	Magasiniers des bibliothèques	
	SERVICE COMMUNICATION 10,1 ETP	A 3,3 ETP	IGE 1 ETP	Documentaiton, culture, Communication, TICE - BAP F - 2,8 ETP	Chargé de communication et des médias
			ASI 0,8 et 1 ASI CTR 1,8 ETP		Assistant de communication
AAE CTR 0,5 ETP			Gestion et pilotage BAP J 0,5 ETP		Chargé de la gestion administrative
B 1 ETP		SAENES 1 ETP CTR	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage	
C 5,8 ETP		ADJENES 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage	
		ATRF 3,8 ETP FCT	BAP G - 3,8 ETP	Aide logistique	

SERVICE COMPTABLE ET FACTURIER 6,8 ETP	A 2 ETP	AC 1 ETP FCT	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Agent comptable
		AAENES 1 ETP CTR		Administration et pilotage
	B 3 ETP	SAENES 2 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage
C 1,8 ETP	TECH 1 ETP	ADJENES 1,8 ETP (1 CTR et 0,8 FCT) - 3 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES 5,6 ETP	A 1,8 ETP	1,8 IGE 1 ETP CTR et 0,8 ETP FCT	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP
	B 3,8 ETP	SAENES (1 FCT 2,8 CTR) 3,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 3,8 ETP	Administration et pilotage 3,8 ETP
SERVICE FINANCIER ET CONTRÔLE DE GESTION 4,7 ETP	A 3 ETP	IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Administration et pilotage 3 ETP
		AAENES 1 ETP CTR		
ASI 1 ETP CTR				
B 1,7 ETP	SAENES 1,7 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1,7 ETP	Administration et pilotage 1,7 ETP	
SERVICE DES AFFAIRES JURIDIQUES 4,5 ETP	A 3 ETP	IGE 3 ETP (2 CTR et 1 FCT)	Gestion et pilotage BAP J - 3 ETP	Chargé des achats et des marchés 2 IGE
				Chargé des affaires juridiques 1 IGE
	B 1 ETP	SAENES 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
C 0,5 ETP	ADJENES 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP	Administration et pilotage	

MISSIONS TRANS-VERSALES 2,5 ETP	A 2,2 ETP	IGR 1 ETP CTR	Gestion et pilotage BAP J - 1,4 ETP	Administration et pilotage 1,4 ETP
		AAE 0,4 ETP FCT		
		IGE 0,8 ETP		
	B 0,3 ETP	SAENES 0,3 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage
SERVICE MEDICAL 1,6 ETP	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine, logistique et prévention BAP G	Infirmier
	C 0,6 ETP	ADJENES 0,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP
CENTRE D'INNOVATION PEDAGOGIQUE 1,5 ETP	B 1 ETP	TECH 1 ETP FCT	Edition, multisupport, graphisme BAP F - 1 ETP	Technicien en PAO
	C 0,5 ETP	ADJENES 0,5 ETP CTR	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,5 ETP

## 3. La rémunération

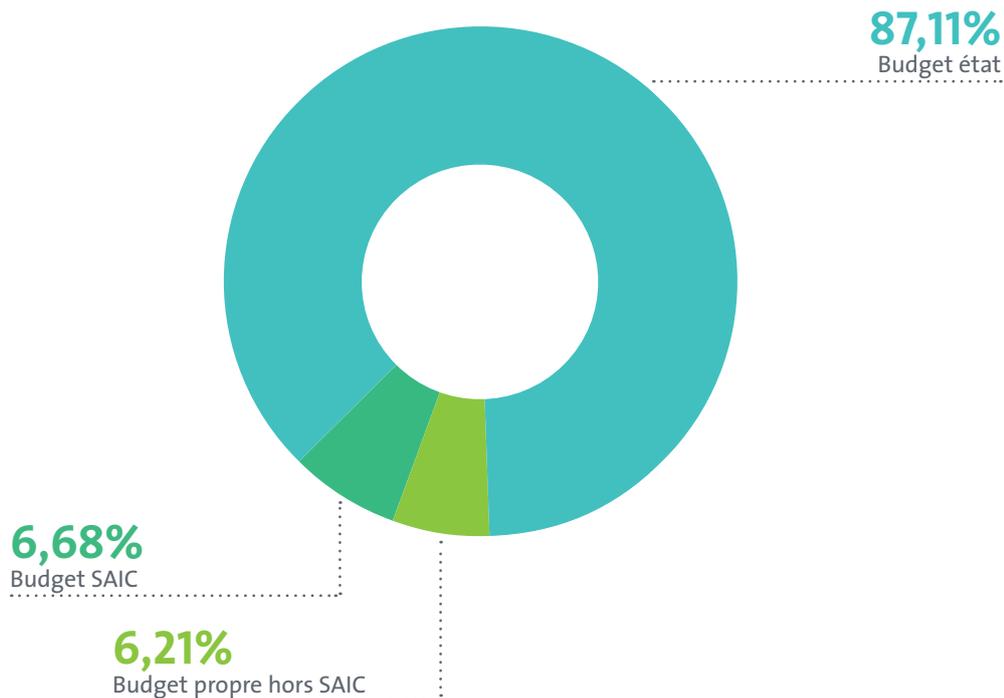
### Masse salariale (charges patronales incluses)

CATÉGORIE	2014	2015
Budget ETAT	22 348 247 €	22 328 369 €
Budget propre hors SAIC	1 595 887 €	1 591 384 €
Budget SAIC	1 785 864 €	1 711 970 €
Fondation	19 278 €	---
<b>TOTAL</b>	<b>25 749 276 €</b>	<b>25 631 723 €</b>

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas incluses dans ces données

Source : extraction Winpaie

### Répartition masse salariale 2015



## 3.1. Enseignants

### 3.1.1. Masse salariale chargée : les salaires bruts moyens

Salaire de référence : novembre 2015 (Sont comptés, dans le salaires bruts moyens : la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports, et les primes mensuelles)

	Indice moyen		Salaire brut moyen en €		Salaire brut moyen chargé	
	H	F	H	F	H	F
PU	1072	848	4862	4043	9227	7685
MCF	729	729	3472	3437	6645	5050
2nd degré	781	652	3672	2953	7024	5669
ECC-ELE	812	697	3872	3251	5603	4605
ATER	441	441	2042	2042	2900	2900
Contractuel doctorant sans avenant			1708	1685	2426	2362
Contractuel doctorant avec avenant			2056	2025	2925	2877

### 3.1.2. Primes et indemnités

		2013	2014	2015
Référentiel enseignants	Total	160 817 €	171 576 €	179 431 €
	Nombre d'hETD	3931	4194	4386
Prime d'excellence scientifique (PES)	Total versé	115 607 €	99 145 €	71 220 €
	Nombre de bénéficiaires	23	17	10
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	Total versé		9 360 €	45 926 €
	Nombre de bénéficiaires		8	15
Primes de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	Total versé	182 574 €	182 433 €	174 937 €
	Nombre de bénéficiaires	155	147	152
Prime ECC	Total versé	76 972 €	75 858 €	74 396 €
	Nombre de bénéficiaires	25	26	25
GIPA	Total versé		36 547 €	37 689 €
	Nombre de bénéficiaires		20	26
<b>TOTAL</b>		<b>535 970 €</b>	<b>574 919 €</b>	<b>583 599 €</b>

Année universitaire 2014/2015 dont 4065 HETD en HC pour référentiel enseignants

Les montants des primes correspondent aux montants versés pour l'année civile 2015.

## 3.1.3. Heures complémentaires et vacances

.....  
 hEDT réalisées par « formation »  
 .....

FORMATIONS		2013	2014	2015
INFO		8 662,00	7 918,00	7 582,67
GMC		8 224,00	8 998,54	8 309,00
Energie		7 876,00	6 112,17	6 003,17
EDIM		5 939,00	6 454,00	6 480,17
IMSI		7 569,00	6 168,67	6 451,00
TC		10 410,00	10 471,17	10 469,25
Humanités	Langues	9 761,00	16 572,15	9 259,83
	CG	6 955,00	---	6 335,00
EDOC		273,00	319,50	315,00
ESTA		40,00	397,25	475,33
CNAM		---	40,00	8,00
UTSEUS		203,00	261,25	533,00
FC		1 721,00	1 363,00	1 092,25
MASTER		1 513,00	1 573,08	2 228,83
Formations par apprentissage	AE	inclus dans hEDT par département (I, E, IMSI)	4 320,00	1 325,92
	AI			1 372,17
	AM			502,67
	AL			1 418,00
Référentiel		3 991,00	4 134,00	4 386,24
<b>TOTAL</b>		<b>73 137,00</b>	<b>75 102,78</b>	<b>74 547,49</b>

Heures complémentaires et vacances d'enseignement réalisées en hEDT

FORMATIONS		HC	Vacations d'enseignement	TOTAL
INFO		723,88	1 500,67	2 224,55
GMC		1 153,19	647,00	1 800,19
Energie		509,55	2 080,42	2 589,97
EDIM		828,91	1 273,50	2 102,41
IMSI		591,62	473,00	1 064,62
TC		2 021,65	1 033,33	3 054,98
Humanités	Langues	668,63	960,67	1 629,30
	CG	937,56	1 078,00	2 015,56
EDOC		174,88	15,00	189,88
ESTA		299,62	34,33	333,95
CNAM		7,53	---	7,53
UTSEUS		270,25	---	270,25
FC		436,45	295,25	731,70
MASTER		393,05	975,92	1 368,97
Formations par apprentissage	AE	579,32	440,92	1 020,24
	AI	737,46	457,83	1 195,29
	AM	435,74	0,00	435,74
	AL	1 282,19	178,00	1 460,19
Référentiel		4 065,04	---	4 065,04
<b>TOTAL</b>		<b>16 116,52</b>	<b>11 443,83</b>	<b>27 560,35</b>

Montants Brut chargés	2013	2014	2015
Heures complémentaires	686 515,00 €	762 695,00 €	717 963,82 €
Vacations	601 168,82 €	535 712,00 €	534 924,58 €
<b>TOTAUX</b>	<b>1 287 683,82 €</b>	<b>1 298 407,00 €</b>	<b>1 252 888,40 €</b>

Source : DFP

Les heures complémentaires sont des rémunérations horaires auxquelles peuvent prétendre les enseignants et enseignants-chercheurs lorsqu'ils donnent un nombre de cours supérieur à celui que prévoit leur service statutaire.

## 3.2. BIATSS

### 3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

Salaire de référence : novembre 2015 (Sont comptés, dans le salaire brut moyen, la rémunération principale, le supplément familial de traitement, les remboursements transports, et les primes mensuelles)

	Indice moyen		Salaire brut moyen en €		Salaire brut chargé	
	H	F	H	F	H	F
<b>AENES</b>						
Cat A	626	726	3419	3604	6160	6503
Cat B	371	430	2117	2205	3799	3965
Cat C	0	359	0	1625	0	2978
<b>ITRF et BIB</b>						
Cat A	533	496	2993	2434	5300	4332
Cat B	415	390	2297	2025	4105	3700
Cat C	338	339	1759	1479	3182	2697
<b>Contractuels admin</b>						
Cat A	461	404	2595	2487	3683	3541
Cat B	358	403	1967	2175	2793	2701
Cat C	0	344	0	1664	0	2365
<b>Contractuels techniques et BIB</b>						
Cat A	469	385	2714	2665	3854	3787
Cat B	371	326	1888	1679	2681	2311
Cat C	325	0	1659	0	2367	0
<b>Contractuels recherche</b>						
Cat A	0	0	2643	2319	3756	3271
Cat B	0	0	2906	1351	4126	1931
Cat C	0	0	0	1774	0	2535

L'année 2015 a été marquée par le transfert universel de patrimoine de PERSEE en avril. Sur 8 mois, la reprise de PERSEE représente, en 2015, 10,55 ETPT pour 370 232 € de masse salariale.

.....  
 La NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)  
 .....

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	A	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	85
Responsable scientifique ou technique	A-B	20	7	140
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	B	15	4	60
Personnel du service intérieur	C	15	0	0

### 3.2.2. Primes et indemnités

	Prime moyenne mensuelle brute en €		Part des primes à la rémunération	
	H	F	H	F
<b>ASU</b>				
Cat A	456	489	13%	14%
Cat B	307	290	14%	13%
Cat C	0	150	0	9%
<b>ITRF et BIB</b>				
Cat A	421	315	14%	13%
Cat B	237	214	10%	11%
Cat C	159	118	9%	8%
<b>Contractuels admin</b>				
Cat A	386	384	15%	15%
Cat B	307	255	16%	12%
Cat C	0	166	0	10%
<b>Contractuels techniques et BIB</b>				
Cat A	250	315	9%	12%
Cat B	170	170	9%	11%
Cat C	143	0	9%	0

2014 : 16 bénéficiaires pour un montant de 10 374€  
 2015 : 8 bénéficiaires pour un montant de 5 214€

2014

2015

Total 2015 :  
 770 000€ brut chargé

8 indemnités différentes et 28 montants différents selon le statut, corps, grade ou affectation de l'agent

GIPA BIATSS



## 4. Les conditions de travail

### 4.1. Temps partiel et temps incomplet

Le décret-I- fixe le temps de travail pour une durée de service à temps plein à 1607h annuels la durée hebdomadaire pour les biatss est de 37h30 soit en compensation 50 jours de congés annuels (25j ARTT et 25j de congés payés) la durée hebdomadaire pour les ECC est répartie à part égale entre l'enseignement et la recherche. La quotité de 803.5h d'enseignements se traduit en 192 hetD. Le chercheur bénéficie d'une autonomie d'appréciation pour son activité de recherche. Les enseignements du second degré sont redevables de 384 HetD annuels pour un temps de travail à temps complet. Les agents contractuels voient leur service fixé par les clauses du contrat.

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Quotité travaillée à temps partiel	Quotité rémunérée
70%	70%
80%	85,7%
90%	91,40%

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
Temps partiel	2	24	26	6,39%
Temps incomplet	4	5	9	2,21%
Temps plein	251	121	372	91,40%
<b>TOTAL</b>	<b>257</b>	<b>150</b>	<b>407</b>	

Catégorie	Enseignants	BIATSS	Effectif total	
Temps partiel	7	19	26	6,39
Temps incomplet	2	7	9	2,21
Temps plein	189	183	372	91,40
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>209</b>	<b>407</b>	

#### Répartition des temps partiel

Catégorie	Hommes	Femmes	Effectif total	
TP de droit	0	9	9	34,62%
TP sur autorisation	2	15	17	65,38%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	

Catégorie	Enseignants	BIATSS	Effectif total	
TP de droit	2	7	9	42,86%
TP sur autorisation	5	12	17	80,95%
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	

## 4.2. Compte Epargne Temps( CET)

Filière	Effectif total ayant ouvert un CET au 31/12/2015		Nombre d'agents ayant déposé des jours en 2015		Nombre de jours épargnés en 2015		Nombre de jours utilisés en 2015	
	H	F	H	F	H	F	H	F
AENES et contractuels administratifs	3	11	1	1	15	4	0	32
ITRF et contractuels techniques	31	3	5	0	37	0	0	13
Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>45</b>

Source : tableaux de suivi SRH

## 4.3. Personnel en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) selon l'article L512-12 du code du travail

Source : tableaux de suivi SRH

### 4.3.1. BIATSS

Filière	Titulaires		Non titulaires	
	H	F	H	F
Catégorie A	1			1
Catégorie B				1
Catégorie C	1	3		

### 4.3.2. Enseignants

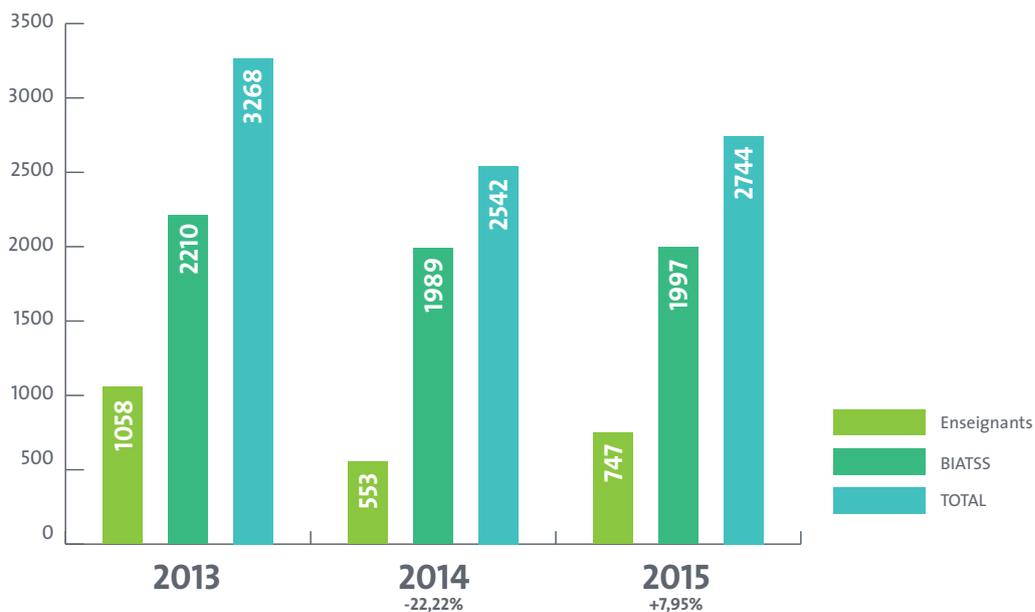
Filière	Titulaires		Non titulaires	
	H	F	H	F
Enseignants	1			

2015 : 8 BOE  
2014 : 7 BOE  
2013 : 6 BOE

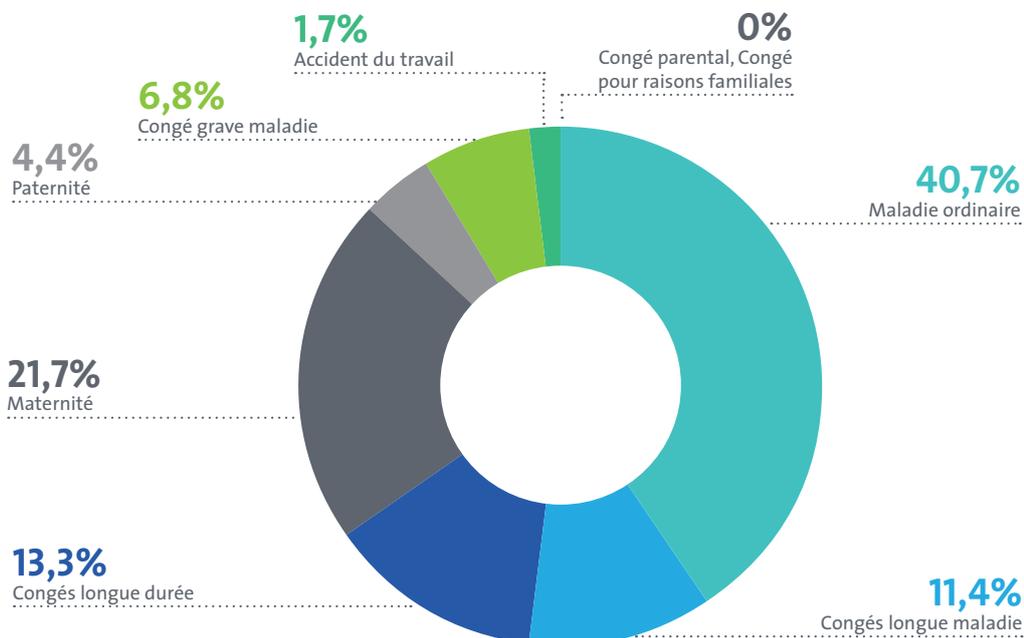
## 4.4. Absentéisme

### 4.4.1. Nombre de jours d'absences

Nombre de jours d'absences cumulés par population

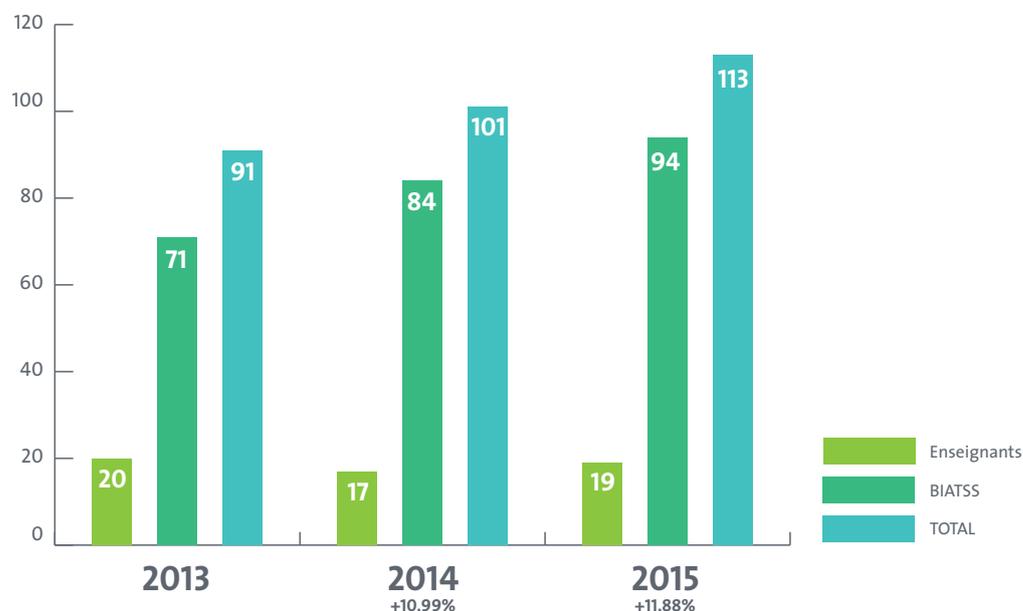


Répartition des jours d'absence



#### 4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

Nombre personnes absentes par population



	Total des agents		Enseignants			BIATSS		
	Nb	Nb de jour	Nb	Nb de jour	%	Nb	Nb de jour	%
Maladie ordinaire	88	1116	14	207	16%	74	909	84%
Congés Longue Maladie	1	312	1	312	100%			
Congés Longue Durée	1	365				1	365	100%
Maternité	6	596	2	206	33%	4	390	67%
Paternité	11	121	2	22	18%	9	99	82%
Congé Parental	0	0						
Congé Grave Maladie	2	186				2	186	100%
Accidents du travail	4	48				4	48	100%
Congé raisons familiales	0	0						
<b>TOTAL</b>	<b>113</b>	<b>2744</b>	<b>19</b>	<b>747</b>		<b>94</b>	<b>1997</b>	

Le congé de longue maladie est un arrêt de travail accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Il est accordé par le comité médical pour une durée de 3 ans maximum

Le congé de longue durée est un arrêt de travail accordé pour une durée de 5 ans maximum, pour l'une des 5 affections suivantes : tuberculose, maladie mentale, affections cancéreuses, poliomyélite antérieure aiguë, déficit immunitaire grave et acquis.

Le congé grave maladie pour les contractuels est l'équivalent des CLD et CLM pour les fonctionnaires.

## 4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2013	2014	2015
Nombre de réunions	3	3	3
Nombre de correspondants HSE	25	24	28
Effectifs formés à l'hygiène, sécurité et l'environnement	142	162	217
Coût des formations spécifiques HSE	21 650 €	18 812 €	36 763 €

Remarque : Sont inclus dans les formations HSE :

- > la formation membres CHSCT (14 personnes/5 jours) pour 6300€,
- > la formation managers (10 personnes/3 jours) pour 3750€,
- > la formation communication (10 personnes/2 jours) 2560€,
- > ainsi que les recyclages récurrents tous les 5 ans

## 4.6 Service médical

### Médecine préventive (étudiants)

Visites TC	510
Visites Branches	104
<b>TOTAL</b>	<b>614</b>

115  
Heures de vacation  
du médecin de prévention (étudiants)

### Médecine de prévention

Visites périodiques	29
Visites d'embauches	5
Visites à la demande de l'agent	2
Visite à la demande de l'employeur	0
Visites à la demande du médecin	2
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>

## 4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux

	Nb de séances en 2013	Nb de séances en 2014	Nb de séances en 2015	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants	Part des femmes
CT	3	7	8	2 FSU 1 SGEN CFDT 2 UNSA SNPTES	2 FSU 1 SGEN CFDT 2 UNSA SNPTES	40%
CPE en FR	8	7	5	3 FSU 1 SGEN CFDT	3 FSU 1 SGEN CFDT	50%
CHSCT	3	4	3	2 UNSA 1 SNPTES	2 UNSA 1 SNPTES	57%
CA	9	9	8 pléniers 6 en FR	15 extérieurs 15 élus	---	20%
CS	6	7	8 pléniers 5 en FR	3 extérieurs 16 élus	2	24%
CEVU	6	7	10	3 extérieurs 21 élus	9	38%

Source : Service des affaires juridiques

### Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2013	2014	2015
Personnels BIATSS	1	3	0
Personnels enseignants	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

### Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

1  
Agent  
182  
Heures de décharge par an



## 5. La formation des personnels

(Indicateur AERES : IG4)

	Hommes		Femmes		Total	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Enseignants chercheurs	30	15	12	11	42	26
Contractuels BIATSS A	14	27	7	9	21	36
Contractuels BIATSS B	0	3	18	15	18	18
Contractuels BIATSS C	2	3	5	5	7	8
AENES A	1	3	4	2	5	5
AENES B	0	1	6	4	6	5
AENES C	0	0	2	1	2	1
ITRF A	26	22	6	6	32	28
ITRF B	11	10	1	1	12	11
ITRF C	5	5	4	4	9	9
BIB A	0	0	2	4	2	4
BIB B	0	0	4	3	4	3
BIB C	1	1	2	2	3	3
Infirmier	1	1	0	0	1	1
Contrat Accomp Emploi	0	0	1	1	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>74</b>	<b>68</b>	<b>165</b>	<b>159</b>

Un personnel participant à plusieurs formations est décompté au nombre de formations suivies.

	2014	2015
Budget formation	80 000 €	90 000 €
Nombre de formations dispensées	103	82
Nombre total de stagiaires	381	352
Nombre de jours de formation	610	467
Nombre de personnes formées	165	159

Thèmes des formations	Nombre d'agents formés
Adaptation à l'emploi	27
Bureautique	6
Formations bib	38
HSE	169
Langues	6
Management	46
Préparation aux concours	10



## 6. La politique sociale

### 6.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations Interministérielles à réglementation commune			
Séjours enfants sans hébergement	5	13	540,18 €
Séjours enfant avec hébergement	4	6	481,59 €
Séjour linguistique	0	0	0
Repas CROUS (736 repas)	146		897,92 €
Repas restaurant Tech hom (200 repas)	54		259,67 €
Mesures internes			
Aide à la promotion	1	1	15,50 €
Aide au logement locatif	2	2	900 €
Aide aux loisirs	16	27	1 455,58 €
Aide aux frais d'études supérieures	5	6	3 600 €
Aide aux études des enfants post-3ème	10	11	3 030 €
Hospitalisation d'un proche	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>243</b>	<b>66</b>	<b>11 180,44 €</b>

Ce tableau ne prend en compte que les prestations payées directement par l'UTBM. Les tickets CESU et les chèques vacances ont été pris en charge en 2015 par l'Etat.

	2013	2014	Évolution	2015	Évolution
Agents UTBM	235	231	-1,70%	243	5,19%
Aides accordées	44	77	75,00%	66	-14,29%
Montant	6 150,01	15 053,74	144,78%	11 180,44	-25,73%

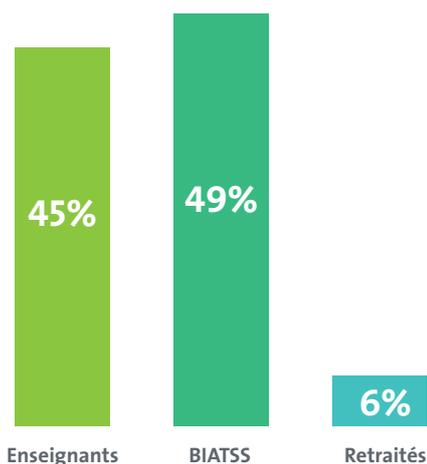
## 6.2. L'amicale

		2014	2015
<b>Adhérents AMICALE</b>		<b>148</b>	<b>155</b>
Subventions établissement	Subvention AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	15 000 €	15 000 €
	Subvention Noël des enfants	7 700 €	6 800 €
Ressources propres	Cotisation	3 362 €	3 376 €
	Participation adhérents aux activités	47 010 €	36 024 €

Source : Amicale

### Activités 2015

<b>Billetterie</b>	Cinéma	1196 billets
	Eurockéennes	61 billets (3 jours), 6 billets (week end), 25 billets (journée)
	Prise en charge 10% sur spectacles	45 personnes remboursées
	Cirque	8 personnes
	Granit	33 personnes
	MA scène nationale	246 billets
	Gala UTBM	4 places vendues
	Montbéli'hard	1 personne
<b>Voyages et sorties</b>	Europa Park	55 personnes
	Week end Bruxelles	31 personnes
	Week end Paris	33 personnes
	Croisière Norvège	30 personnes
	Marché de Noël Colmar	4 personnes
<b>Sports et loisirs</b>	Thermes Bad Krozingen	13 personnes
	Pilates	2x14 personnes
	Art floral	17 personnes
	Semaines Bien Etre	29 personnes
Adhésion à IDEE offerte aux adhérents		



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2015 :

- > Repas UTBM Musée Peugeot Sochaux et visite Ecole ESPERA SBARRO - 130 personnes
- > Noël des enfants, Spectacle la Cicadelle - 246 enfants, 171 cadeaux distribués et 75 bons d'achats

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle

## 7. Les sigles et définitions

<b>AENES</b>	Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
<b>ATER</b>	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche
<b>BIATSS</b>	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CIP</b>	Centre d'Innovation Pédagogique
<b>CNAM</b>	Conservatoire National des Arts et Métiers
<b>CRI</b>	Centre de Ressources Informatiques
<b>DFP</b>	Direction à la Formation et à la Pédagogie
<b>DGS</b>	Directeur Général des Services
<b>E</b>	Département Energie
<b>ECC</b>	Enseignant-Chercheur-Contractuel
<b>EDIM</b>	Département « Ergonomie Design et Ingénierie Mécanique »
<b>E DOC</b>	Ecole doctorale
<b>ELE</b>	Enseignant de Langue Etrangère
<b>Emploi Etat</b>	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.
<b>ESTA</b>	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires
<b>ETP</b>	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50 %, comptera pour 0,5 ETP.
<b>FC</b>	Formation continue
<b>Femto ST</b>	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Sciences et Technologies
<b>FC LAB</b>	Laboratoire « Fuel Cell Lab »
<b>I</b>	Département « Informatique »
<b>GMC</b>	Département « Génie Mécanique et Conception »
<b>HUMA</b>	Département « Humanités »
<b>IMSI</b>	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »

<b>ITRF</b>	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation
<b>LERMPS</b>	Laboratoire de Recherche sur les Matériaux, les Procédés et les Surfaces
<b>LMC</b>	Laboratoire Métallurgies et Cultures
<b>LOLF</b>	Loi Organique relative aux Lois de Finances
<b>M3M</b>	Laboratoire Mécatronique Méthodes, Modèles et Métiers
<b>MCF</b>	Maître de Conférences
<b>PAST</b>	Professeur associé
<b>PEDR</b>	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche
<b>PES</b>	Prime d'Excellence Scientifique
<b>PRES</b>	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur
<b>Population BIATSS</b>	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.
<b>Population enseignante</b>	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.
<b>Poste de contractuel</b>	Un poste de contractuel est créé lors du recrutement d'un agent et est supprimé à l'échéance du contrat de travail.
<b>PR</b>	Professeur des Universités
<b>RECITS</b>	Laboratoire Recherche et Etudes sur les Choix Industriels, Technologiques et Scientifiques
<b>SAIC</b>	Service d'Activités Industrielles et Commerciales
<b>SCD</b>	Service Commun de la Documentation
<b>SET</b>	Laboratoire Systèmes et Transports
<b>TC</b>	Département Tronc commun
<b>UTSEUS</b>	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai





**Bilan social réalisé par le service des ressources humaines**

**Traitement et synthèse :** Bettina Steffen

**Maquette Graphique :** Julie Lucchina

**Mise en page :** Céline Rodoz, Julie Lucchina

**Crédits photographiques :** Marc Barral Baron,  
François Jouffroy, Samuel Carnovali

**Impression :** Est Imprim

