

### Délibération n°200925\_41

### Séance du Conseil d'administration du 25 septembre 2020

Non	nbre	de	membres	composant	le conseil	(effectif	statutaire	):30

Nombre de membres en exercice: 30

Membres présents : 19 Membres représentés : 4

Quorum: 15

Pour:

DÉCISION

**AVIS** 

**INFORMATION** 

**Bilan social 2019** 

Le Conseil d'administration

**DECIDE** 

d'approuver le bilan social 2019 figurant en annexe.

Abstention(s): 0 Votants: 23

Blanc(s) ou nul(s) en cas de vote à bulletin secret : 0

Suffrages exprimés: 23

Pour: 22 Contre: 1

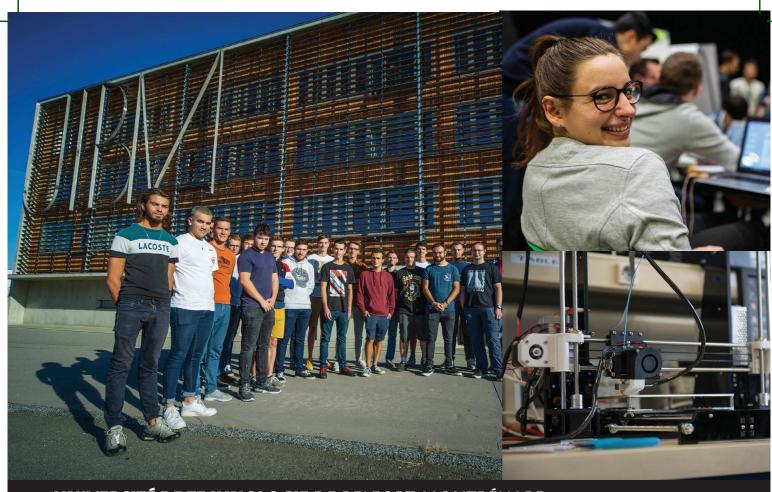
La présente délibération est adoptée.

Fait à Sevenans,

Le Directeur Ghislain MONTAVON

irecteus de Services

Phillips 21110X



UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

# **Bilan social**

2019

www.utbm.fr



## **Sommaire**

1. Les effectifs	6
1.1. Effectifs étudiants	6
1.1.1. En formation initiale 1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2019	
1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants en 2019	7
1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2019	7
1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (avec SAIC)	•••••••
1.3.2. Répartition de l'effectif par genre 1.3.3. Répartition de l'effectif par type de population	
1.3.4. Évolution des effectifs par corps 1.3.4. Effectifs par genre	
1.4. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/2/2019	13
1.4.1. Répartition par statut	• • • • • • • •
1.4.2. Répartition par genre 1.4.3. Âge moyen	
1.4.4. Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par section CNU ou discipline 1.4.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur	
1.5. Population BIATSS au 31/12/2019	16
1.5.1. Répartition par statut 1.5.2. Répartition par genre	
1.5.2. Age moyen	
1.5.3. Pyramide des âges des BIATSS	10
1.6. Mouvements du personnel     1.6.1. Embauches par catégorie professionnelle (recrutement exogène)	19
1.6.2. Départs par catégorie professionnelle 1.6.3. Promotions internes du personnel	
1.6.4. Changement de statut	
1.6.5. Concours organisés par l'UTBM	
2. Les emplois	28
2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT	28
2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)	
2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population 2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois	
2.1.4. Encadrement	
2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)	30
2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)	31
3. La rémunération	49
3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs	50
3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne) 3.1.2. Primes et indemnités	
3.1.3. Heures complémentaires et vacations	
3.2. BIATSS  3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)	53
3.2.2. Primes et indemnités	

4. Les conditions de travail	55
4.1. Temps partiel et temps incomplet	55
4.2. Compte Epargne Temps (CET)	56
4.3. Personnel déclaré en situation de handicap 4.3.1. BIATSS 4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs	56
4.4. Absentéisme 4.4.1. Nombre de jours d'absence 4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence	57
4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail	60
4.6 Service médical	60
4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux	61
5. La formation des personnels	62
5.1 Effectifs formés	62
5.2 Typologie des formations	62
5.3 Jours de formation	63
5.4 Récapitulatif des formations	63
6. La politique sociale	64
6.1. L'action sociale	64
6.2. L'amicale des personnels	65
7. Les sigles et définitions	66



Le bilan social, présenté annuellement, recense et croise les informations sur les personnels de l'établissement, les emplois, les rémunérations et les conditions de travail. Il permet, à partir de données chiffrées et dont la production est tracée et sécurisée, d'analyser la situation sociale de l'UTBM et les changements intervenus dans l'année écoulée. Cette version 2019 est mise en perspective par rapport à celles des quatres années précédentes.

Le bilan social fait donc partie à ce titre des outils de dialogue social, de pilotage et de diagnostic de notre établissement. Il est présenté et commenté au Comité de direction, au Comité technique, puis au Conseil d'administration, pour adoption. Il vise à nous aider dans la définition de nos plans d'actions : il est donc important que chacun se l'approprie.

Je remercie vivement ici celles et ceux, dans l'ensemble de l'établissement, qui se sont impliqués dans ce travail exigeant.

Très cordialement.

**GHISLAIN MONTAVON** 

Directeur de l'UTBM



## 1.1. Effectifs étudiants

#### 1.1.1. En formation initiale

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

Semestre Automne 2019 – Formations d'ingénieurs – Effectifs par type de cursus

Libellé diplôme	Apprentis	Etudiants	P.E.	TOTAL
Programme d'échange			48	48
Ingénieur - Génie Electrique	64			64
Ingénieur - Informatique	79	348		427
Ingénieur - Logistique Industrielle	78			78
Ingénieur - Mécanique	78	414		492
Ingénieur - Energie		324		324
Ingénieur - Ergonomie et mécanique		308		308
Ingénieur - Systèmes industriels		290		290
Tronc Commun		604		604
Masters		101		101
Doctorat		96		96
Total	299	2533	48	2880

Programmes d'échange : étudiants internationaux accueillis dans le cadre d'un programme d'échange – cursus non diplômant (Erasmus+, ARFITEC, Campus France Brésil...).

Source : service des admissions et des études, DFP.

	Apprentis	Etudiants	Total
Pôle Industrie 4.0	78	704	782
Pôle Mobilités et Transport du futur	78	308	386
Pôle Energie et Informatque	143	672	815
TOTAL	299	1684	1983

Nombre d'étudiants internationaux toutes formations confondues: 584

### 1.1.2. Diplômés par la formation continue en 2019

Formations	Effectifs
Diplôme d'université (DU)	9
Master	1
Diplôme d'ingénieur FONTANET (cycle préparatoire + cycle terminal)	13
Diplôme formation ESPERA Sbarro	20
Personnes ayant engagé la procédure VAE	9
Formations courtes et auditeurs libres	69
TOTAL	121

Source : Service Formation Continue

## 1.2. Effectifs vacataires, hébergés et contrats étudiants en 2019

Vacataires	156
De l'enseignement privé	5
de l'enseignement public	61
du privé	90
Hébergés	173
Contrats étudiants	61

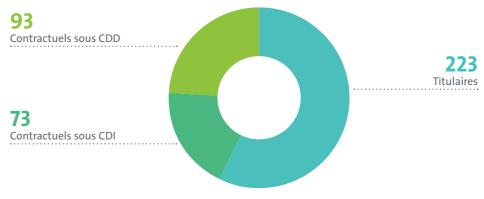
## 1.3. Effectifs des personnels au 31/12/2019

### 1.3.1. Répartition de l'effectif par statut (incluant le SAIC)

STATUT	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2018/2019
Titulaires	230	227	225	228	223	-2,19%
Contractuels	178	182	193	167	166	-0,60%
Dont Contractuels sous CDD	100	98	116	93	93	0,00%
Dont Contractuels sous CDI	78	84	77	74	73	-1,35%
TOTAL	408	409	418	395	389	-1,52%

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019

Les contractuels représentent 42,67% des personnels de l'établissement.



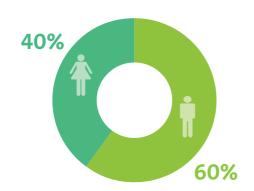
### 1.3.2. Répartition de l'effectif par genre

	2015	2016	2017	2018	2019	Évolution 2018/2019
Femmes	151	160	159	154	157	1,95%
Hommes	257	249	259	241	232	-3,73%
TOTAL	408	409	418	395	389	-1,52%
% femmes	37%	39%	38%	39%	40%	

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019

	Contractuels	%	Titulaires	%	Total	%
Femmes	91	54,8%	66	29,6%		40%
Hommes	75	45,2%	157	70,4%	232	60%
TOTAL	166		223		389	

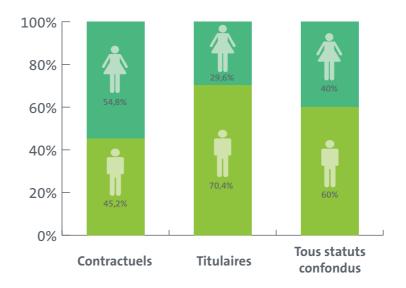
Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019



Moyenne nationale :							
	Contractuels	Fonctionnaires					
% Femmes	56,10%	50,40%					

Dans l'enseignement supérieur les femmes représentent 52,4% de l'ensemble des effectifs.

Répartition Hommes/Femmes – Contractuels/Titulaires



### 1.3.3. Répartition de l'effectif par type de population

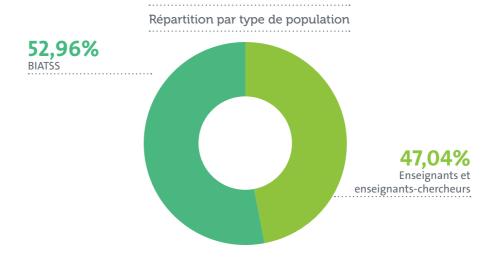
(Indicateurs HCERES: caractérisation établissement)

	2015		2(	016	2	017	2(	018	2(	019	Évolution 2018/2019
BIATSS	208	50,98%	212	51,83%	222	53,11%	211	53,42%	206	52,96%	-2,37%
Enseignants et enseignants -chercheurs		49,02%	197	48,17%	196	48,89%	184	46,58%	183	47,04%	-0,54%
TOTAL	408		409		418		395		389		-1,52%

Source: extraction Mangue SRH au 31/12/2019

Dans les BIATSS sont inclus les contrats de recherche.

Au niveau national, les enseignants et les enseignantschercheurs représentent 51,3% de la population dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



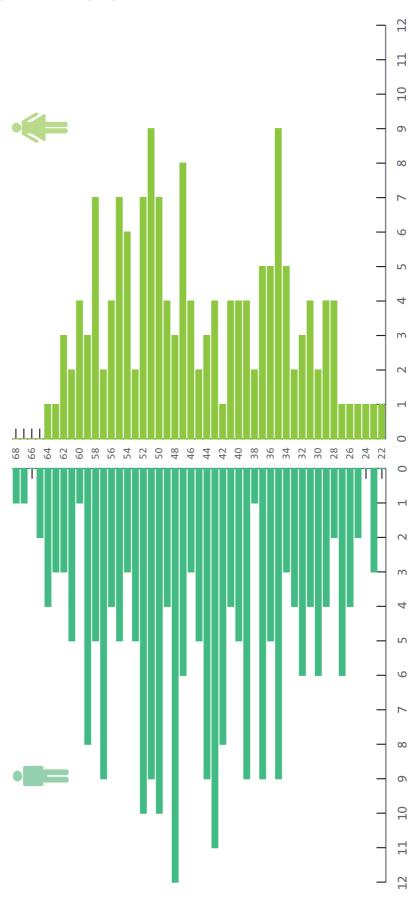
### 1.3.3.1. Évolution de l'âge moyen par population

	2015	2016	2017	2018	2019
BIATSS	41,5	41,8	39,4	41,9	42,9
Enseignants et enseignants -chercheurs	44,06	44,5	43,2	46,6	47,2

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019

Age moyen des femmes : 45 ans Age moyen des hommes: 45 ans Au niveau national, l'âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs est de 49 ans et 47 ans pour les BIATSS.

1.3.3.2. Pyramide des âges générale au 31/12/2019



### 1.3.4. Évolution des effectifs par corps

(Indicateurs HCERES: caractérisation établissement)

	2015	2016	2017	2018	2019
Enseignants et enseignants-chercheurs					
Total enseignants-chercheurs	95	90	88	91	93
Professeurs des universités	25	23	22	25	27
Maîtres de conférences	70	67	66	66	66
Total enseignants second degré	36	35	35	35	32
Professeurs agrégés	26	25	25	25	24
Professeurs techniques	2	2	2	2	1
Professeurs certifiés	8	8	8	8	7
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	131	125	123	126	125
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	6	7	18	9	8
Lecteurs	1	1	1	0	0
Enseignants-chercheurs contractuels	30	29	28	30	30
Enseignants langue étrangère	8	9	10	10	10
Invités	0	1	0	0	0
Contrats doctoraux (3 ans)	24	25	16	9	10
Sous total enseignants contractuels	69	72	73	58	58
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	200	197	196	184	183
Chercheurs contractuels					
Contractuels sur contrats recherche	20	20	22	16	17
Contractuels recherche doctorants	3	0	0	0	0
TOTAL CHERCHEURS	23	20	22	16	17
BIATSS					
Total corps de l'AENES	22	23	20	19	18
Attachés d'administration de l'Etat	6	7	6	6	6
Secrétaires d'administration (SAENES)	9	9	8	7	6
Adjoints administratifs (ADJENES)	6	6	5	5	5
Infirmier	1	1	1	1	1
Total corps des ITRF	69	71	74	75	73
Ingénieurs de recherche	10	10	10	11	11
Ingénieurs d'étude	20	20	19	18	20
Assistants ingénieurs	8	8	8	9	9
Techniciens recherche et formation	19	20	24	25	22
Adjoints techniques recherche et formation	12	13	13	12	11
Total corps des personnels de bibliothèque	8	8	8	8	7
Conservateur des bibliothèques	1	1	1	1	0
Bibliothécaire	1	1	1	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	3	3	3	3	3
Magasiniers des bibliothèques	3	3	3	3	- 3
Sous total BIATSS titulaires	99	102	102	102	98
Contractuels administratifs catégorie A	5	4	4	4	4
Contractuels administratifs catégorie B	27	29	28	29	30
Contractuels administratifs catégorie C	8	11	16	15	18
Contractuels techniques catégorie A	19	18	20	16	19
Contractuels techniques catégorie B	3	4	4	6	4
Contractuels techniques catégorie C	3	2	4	3	3
Total contractuels administratifs et techniques	65	68	76	73	78
Contractuels sur contrat recherche	2	3	3	3	3
CDI SAIC	10	10	10	9	9
Contrats aidés (CUI – CAE)	1	1	1	0	0
Emplois étudiants	8	8	8	8	0
Apprentis	0	0	0	0	1
Sous total BIATSS contractuels	86	90	98	93	91
TOTAL BIATSS	185	192	200	195	189
TOTAL GÉNÉRAL	408	409	418	395	389
TO THE GENERAL	100		- 110	333	505

	UTBM	National
Part des PU parmi les EC	29%	31,1%
Part des PU parmi les enseignants titulaires	21,6%	31%

	2017	2018	2019
Part des PU parmi les EC	25%	27%	29%
Part des 2nd degrés parmi les enseignants titulaires	28%	28%	26%

Part des EC parmi les enseignants titulaires - UTBM : 74,4% - National : 70,1%

	UТВМ	National
Part de la filière AENES parmi les BIATSS titulaires	18,40%	21,9%
Part de la filière ITRF parmi les BIATSS titulaires	74,5%	69,4%
Part de la filière BIB parmi les BIATSS titulaires	7,1%	7,7%

	UТВМ	National
Part des cat A sur BIATSS titulaires	49%	31,1%
Part des cat B sur BIATSS titulaires	31,6%	27%
Part des cat C sur BIATSS titulaires	19,4%	41,9%

A compter de 2019 les contrats étudiants ne décomptent plus dans les effectifs.

Variation des effectifs sur 5 ans : -4,7%

## 1.3.4. Effectifs par genre

	Hommes	Femmes	TOTAL
Enseignants et enseignants-chercheurs			
Total enseignants-chercheurs	74	19	93
Professeurs des universités	23	4	27
Maîtres de conférences	51	15	66
Total enseignants second degré	23	9	32
Professeurs agrégés	21	3	24
Professeurs techniques	1	0	1
Professeurs certifiés	1	6	
Sous total enseignants et enseignants-chercheurs titulaires	97	28	125
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	6	2	8
Enseignants-chercheurs contractuels	18	12	30
Enseignants langue étrangère	3	7	10
Contrats doctoraux (3 ans)	8	2	10
Sous total enseignants contractuels	35	23	58
TOTAL ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	132	51	183
Chercheurs contractuels Contractuels sur contrats recherche	16	1	17
TOTAL CHERCHEURS	16 16	1	17 <b>17</b>
		'	1/
BIATSS			
Total corps de l'AENES	5	13	18
Attachés d'administration de l'Etat (+DGS + AC)	4	2	
Secrétaires d'administration (SAENES)	0	6	
Adjoints administratifs (ADJENES)	0	5	
Infirmier	1	0	
Total corps des ITRF	54	19	73
Ingénieurs de recherche	10	1	11
Ingénieurs d'étude	16	4	20
Assistants ingénieurs	6	3	
Techniciens recherche et formation	15	7	22
Adjoints techniques recherche et formation	7	4	11
Total corps des personnels de bibliothèque	1	6	7
Conservateur des bibliothèques	0	0	0
Bibliothécaire	0	1	1
Bibliothécaires assistant spécialisé	0	3	
Magasiniers des bibliothèques	1	2	
Sous total BIATSS titulaires	60	38	98
Contractuels administratifs catégorie A	1	3	4
Contractuels administratifs catégorie B	1	29	30
Contractuels administratifs catégorie C	0	18	18
Contractuels techniques catégorie A	11	8	19
Contractuels techniques catégorie B	3	1	4
Contractuels techniques catégorie C	2	1	3
Total contractuels administratifs et techniques	18	60	78
Contractuels sur contrat recherche	1	2	3
CDI SAIC	6	3	9
Apprentis	0	1	1
Sous total BIATSS contractuels	24	67	91
TOTAL BIATSS	84	105	189
TOTAL GÉNÉRAL	232	157	389

Part des femmes PU : - 2018 : 12% - 2019 : 15%

Nombre de MCF HDR : 29, soit 44% des MCF

Au niveau national, dans l'enseignement supérieur, les femmes représentent 39,1% des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires. A l'UTBM elles représentent 22,4%.

Part des femmes BIATSS : - Catégorie A : 31% - Catégorie B : 71% - Catégorie C : 75%

## 1.4. Population des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2019

### 1.4.1. Répartition par statut

(Indicateurs HCERES: caractérisation établissement)

	20	)15	20	016	2	017	2018			019	Évolution 2018/2019
Fonctionnaires	131	65,5%	125	63,45%	123	62,76%	126	68,48%	125	68,31%	-0,79%
Contractuels	69	34,5%	72	34,55%	73	37,24%	58	31,52%	58	31,69%	
TOTAL	200		197		196		184		183		

Hors détachement sortant et disponibilité.

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019

Variation en 5 ans -5% fonctionnaires et -16% contractuels

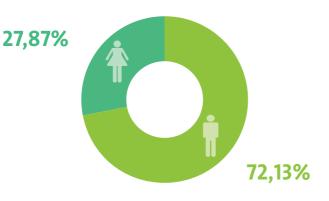
Répartition des Enseignants et enseignants-chercheurs - Contractuels/Titulaires



### 1.4.2. Répartition par genre

	201					2017		2018		019	Évolution 2018/2019
Femmes	54	27%	54	27,5%	54	27,5%	48	26,1%	51		6,25%
Hommes	146	73%	143	72,5%	142	72,5%	136	73,9%			-2,94%
TOTAL	200		197		196		184		183		-0,54%

Source: extraction Mangue SRH au 31/12/2019



Part des femmes parmi les EC : 20,4% à l'UTBM, 38,8% en national.

Catégorie	2015	2016	2017	2018	2019
Contrats doctoraux	26	27	27	27	26
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)	28	34	32	30	33
Enseignants-chercheurs contractuels (ECC)	49	48	50	49	50
Enseignants langue étrangère (ELE)	47	50	47	50	51
Enseignants second degré (2 <sup>nd</sup> degré)	47	48	48	49	50
Maîtres de conférences (MCF)	44	45	45	46	46
Professeurs des universités (PU)	54	55	54	54	55

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2018

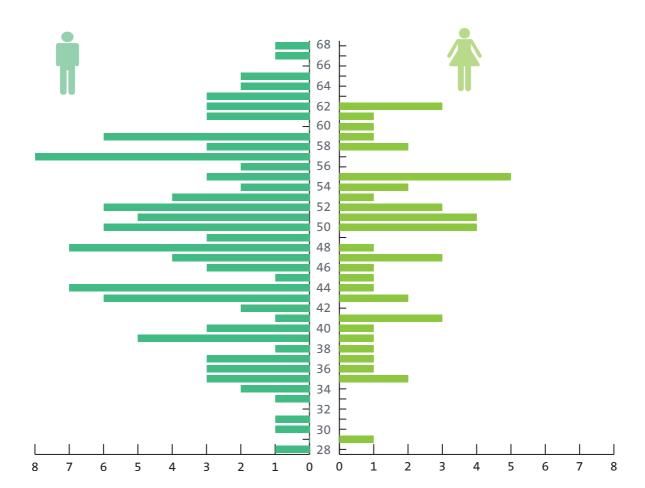
	Age moyen EC femme	46 ans
UTBM	Age moyen EC Homme	49 ans
UIDM	Age moyen EC	48 ans
	Age moyen enseignants	47 ans
National	Age moyen enseignants	49 ans

### Âge moyen des enseignants et enseignants-chercheurs



### 1.4.5. Pyramide des âges du personnel enseignant et enseignant-chercheur

Pyramide des âges des enseignants et enseignants-chercheurs au 31/12/2019 (hors ATER et contrats doctoraux)



## 1.5. Population BIATSS

### 1.5.1. Répartition par statut

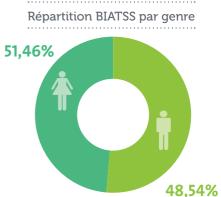
(Indicateurs HCERES: caractérisation établissement)

	20	2015		2015 2016 20		017	2018		2019		Évolution 2018/2019
Fonctionnaires	99	47,60%	102	48,11%	102	45,95%	102	48,34%	98	47,57%	-3,92%
Contractuels	69	33,17%	70	33,02%	77	34,68%	73	34,60%	79	38,35%	8,22%
Contractuels SAIC et étudiants	40	19,23%	40	18,87%	43	19,37%	36	17,06%	29	14,08%	-19,44%
TOTAL	208		212		222		211		206		-2,37%

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019

#### Évolution de la répartition des BIATSS Fonctionnaires / Contractuels (hors SAIC)





#### 1.5.2. Répartition par genre

(Indicateurs HCERES : caractérisation établissement)

	20	015	20	016	20	017	20	018	20	019	Évolution 2018/2019
Femmes	97	46,63%	106	50,00%	105	47,30%	106	50,24%	106	51,46%	
Hommes	111	53,37%	106	50,00%	117	52,70%	105	49,76%		48,54%	.,, , .
TOTAL	208		212		222		211		206		-2,37%

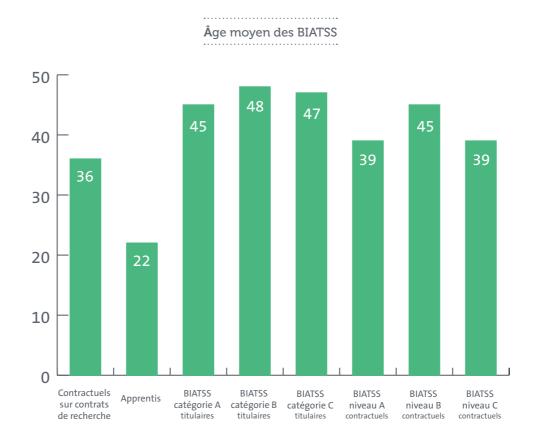
Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019

Part des femmes parmis les BIATSS au niveau national : 63 %

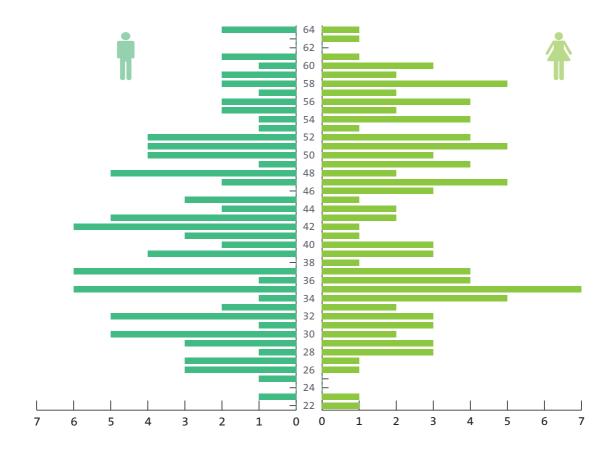
### 1.5.3. Âge moyen

Catégorie	2015	2016	2017	2018	2019
Contractuels sur contrats de recherche	36	35	36	36	36
Contrats étudiants	23	24	22	23	-
Apprentis	-	-	-	-	22
BIATSS catégorie A titulaires	43	43	44	44	45
BIATSS catégorie B titulaires	45	46	47	47	48
BIATSS catégorie C titulaires	45	45	45	45	47
BIATSS niveau A contractuels	38	37	37	37	39
BIATSS niveau B contractuels	45	45	46	43	45
BIATSS niveau C contractuels	46	42	38	39	39

Source : extraction Mangue SRH au 31/12/2019



### 1.5.3. Pyramide des âges des BIATSS



## 1.6. Mouvements du personnel

Les départs et arrivées sur l'année 2019

	Déр Н	arts F	Arrivées H F		
Janvier			1	2	
Février	2	1	1		
Mars	4		1	1	
Avril	1	1	5	1	
Mai	2	1	1	2	
Juin	1		3		
Juillet	5				
Août	2	1	2		
Septembre	9	5	9	7	
Octobre	7	1	1	4	
Novembre	2	1	7	3	
Décembre	4		1		
TOTAL	39	11	32	20	

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

Taux de rotation 2018: 16% Taux de rotation 2019:13%

#### Positions administratives

	BIATSS	Enseignants	TOTAL
En activité dont :	206	183	389
- Mise à disposition		2	2
- CRCT			
- Délégation			
Disponibilité	2	3	5
Détachement	1	1	2

50 départs 52 arrivées

### 1.6.1. Embauches par catégorie professionnelle

Catágorio professione alla	:	2018		2019
Catégorie professionnelle	н	F	H	F
MCF	3	1	1	1
ECC	1		2	
ELE		1		
Invités	8		7	
Ens 2 <sup>nd</sup>				
ATER	3		4	2
Lecteur				
Doctorant contractuel	3		3	2
Agent contractuel SAIC	9	6	8	2
BIATSS BIB titulaire		1		
BIATSS AENES titulaire	1	1		
BIATSS sur poste AENES contractuel		8	1	11
BIATSS sur poste ITRF contractuel	3	4	6	2
CUI CAE				
TOTAL	31	22	32	20

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

Nombre d'arrivées de personnels titulaires : 2

## Enseignants-chercheurs invités

Pays	Structure d'affectation	Début de contrat	Fin de contrat	Durée
Corée du Sud	CIAD	01/04/2019	30/06/2019	3 mois
Ecosse	CIAD	22/04/2019	21/06/2019	2 mois
Etats-Unis	ICB	01/06/2019	30/06/2019	1 mois
Oman	CIAD	10/06/2019	09/07/2019	1 mois
Chine	FEMTO-ST	19/08/2019	18/10/2019	2 mois
Colombie	FEMTO-ST	20/11/2019	19/12/2019	1 mois

### Embauches par voie d'accès

STATUT		Concours externe	Agent non titulaire en CDD SAIC	Agent non titulaire CDD établissement	Retour de disponibilité pour convenances personnelles	TOTAL
MCF		1F			1H	2
ECC				2H		2
ELE						
ATER				2F - 4H		6
Invités				7H		7
Doctorant contractuel				2F - 3H		5
	Α			1F		
AENES	В			3F		12
	С			7F - 1H		
	Α			2F - 3H		
ITRF	В			2H		8
	С			1H		
	Α					
Bibliothèque	В					
	С					
Agents	Α		2F - 8H			
contractuels SAIC	В		1F			10
TOTAL		1	10	40	1	52

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

### 1.6.2. Départs par catégorie professionnelle

0.1/		2018	•	2019		
Catégorie professionnelle	Н	F	H	F		
PR	1					
MCF	1		1			
Ens 2 <sup>nd</sup>			2	1		
ECC	1		2			
ELE		1				
Invités	8		7			
ATER	9	5	6			
Lecteur		1				
Doctorant contractuel	5	2	1	1		
Agent contractuel SAIC	15	4	8	2		
BIATSS AENES Titulaire		3	1			
BIATSS sur poste AENES contractuel		10	1	6		
BIATSS sur poste ITRF contractuel	5	3	7			
BIATSS sur poste BIB contractuel						
BIATSS ITRF titulaire			3			
BIATSS BIB titulaire		1		1		
BIATSS BIB contractuel		1				
TOTAL	45	31	39	11		

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

Nombre de départs de personnels titulaires : 9

### Départs par motifs et genre

STATUT		Démission	Fin contrat - fin de fonction	Retraite	Mutation	Disponibilité pour convenances personnelles	TOTAL
Professeur des Universités							
Maître de conférences						1H	1
Professeur du 2 <sup>nd</sup> degré				1F - 2H			3
ECC			1H	1H			2
ELE							
Invités			7H		•		7
ATER		1H	5H		•		6
Contractuels doctorants		•	1F - 1H		•		2
Lecteur					•		
Sous-Total		1	15	4		1	21
	Α	1F	1F - 7H		•		9
Agents contractuels SAIC -	В		1H		•		1
AENES titulaires	Α	•			1H		1
	Α	•			•		
AENES contractuels	В		1F	1F	•		2
_	С	•	3F - 1H	1F	•		5
	Α				•		
ITRF titulaires	В			2H	•		2
-	С				•	1 H	1
	А	1H	2H				3
ITRF contractuels	В	1H	1H	1H	•		3
-	С	•	1H		÷		1
BIB titulaire	Α			1F			1
Sous-Total		3	18	6	1	1	29
TOTAL		4	33	10	1	2	50

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

### Départs à la retraite des BIATSS

Âge			2016			2017	•		2018	•		2019
de départ	Statut	Corps	NЪ	Statut	Corps	Иb	Statut	Corps	Nb	Statut	Corps	NЪ
52				Titulaire	ADTRF	1						
60	Contractual	Ass.Attaché	1				Titulaire	ADJENES	1			
00	Contractuel	ASS.Attache					Contractuel	Ass. SAENES	1			
62	Titulaire	IGE	1	Titulaire	ADJENES	1	Titulaire	SAENES	1	Fonctionnaire	Conservateur des bibliothèques	1
										Contractuel	Ass. ADJENES	1
63										Contractuel	Ass. Technicien	1
<i>C</i> 1										Fonctionnaire	Technicien	1
64										Contractuel	Ass. SAENES	1
65	Contractuel	Ass.ASI	1	Contractuel	Ass. ADJENES	1	Contractuel	Ass. SAENES	1			
69										Fonctionnaire	Technicien	1
TOTAL			3			3			4			6

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

## Départs à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge			2016	•		2017			2018	•		2019
de départ	Statut	Corps	Иb	Statut	Corps	Иb	Statut	Corps	NЪ	Statut	Corps	NЪ
41										Fonctionnaire	PRCE	1
61				titulaire	PRAG	1						
62										Fonctionnaire	PT ENSAM	1
63										Fonctionnaire	PRAG	1
64	titulaire	MCF	1	contractuel	ECC	1						
	titulaire	PR	1	contractuel	ELE	1						
65	titulaire	MCF	1									
	titulaire	PRAG	1									
66										Contractuel	ECC	1
68				titulaire	PR	1						
TOTAL			5			4			0			4

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

Les effectifs

### Départs à la retraite prévisionnels en 2020

Âge de départ	Statut	Corps	Nombre
60	Contractuel	Ass. SAENES	1
62	Contractuel	ECC	1
65	Fonctionnaire	IGR	2
66	Fonctionnaire	PT ENSAM	1
69	Fonctionnaire	PR	1
TOTAL			6

Source : demande des agents concernés

### 1.6.3. Promotions internes du personnel

### 1.6.3.1. BIATSS

	:	cours erne	:	cours	d'apt ou pro de gril	ste itude motion les des actuels	d'av	leau ⁄an- ıent	rése trava	cours ervé illeur icapé		men sionnel	Total
	Н	F	Н	F	Н	F	Н	F	Н	F	Н	F	
2015		•		1	2		3	2		1	•		9
2016	•	1	2	- - - - - - - - - - -	•	1	2	3		•	2		11
2017	•	•		•	•	1	5	1			1		8
2018	•				1	1	2	1			1	1	7
2019				1	1		2	4			2		10

Source : extraction Mangue SRH du 1/01/2019 au 31/12/2019

### Promotion de corps par liste d'aptitude nationale

		2015		20	2016		2017		2018		19
	Accès au corps de	Promou- vables	Promus								
AENES	SAENES	5	0	5	0	5	0	4	0	3	0
	Attaché	8	0	8	0	8	0	8	0	7	1
	TECH	13	1	10	1	10	0	9	1	9	0
ITRF	ASI	15	1	15	0	16	0	17	0	18	0
TIRE	IGE	2	0	2	0	1	0	3	0	6	0
	IGR	10	0	15	0	17	0	18	1	17	0
	BIBAS	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
BIB	Bibliothécaire	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Conservateur	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTAL		58	2	59	1	62	0	63	2	64	1

### Promotion de grade par tableau d'avancement national

		20	15	20	16	20	17	20	18	20	19
	Accès au grade de	Promou- vables	Promus								
	ADJENES P2C	3	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	ADJENES P1C	0	0	0	0	0	0	3	0	4	1
AENES	SAENES CS	0	0	3	0	3	0	2	0	2	0
	SAENES CE	0	0	4	0	4	0	4	0	4	0
	Attaché principal	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	ATRF 1C	2	0	3	0	3	0	N'existe plus		N'existe plus	
	ATRF P1C	1	0	1	0	2	1	2	1	2	0
ITRF	TECH CS	6	1	5	1	7	0	6	1	4	0
TIKE	ТЕСН СЕ	4	1	5	1	4	1	4	0	5	0
	IGE HC	3	1	5	1	6	0	7	1	6	1
	IGR 1C	5	1		0	4	0	4	0		1
	Magasinier 1C	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
BIB	BIBAS CS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DID	BIBAS CE	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
	Conservateur en chef	0	0	0	0	0	0	0	0		0
TOTAL		25	5	32	3	35	2	33	3	35	3

### 1.6.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		•••••	• • • • • • • • • • • • •					:
		•	Enseigna	nts-che	ercheurs	5	Ense	ignants	du se	cond de	egré	•
Anne	ée	MCF HCL	Echelon excep de la HC des MCF	PR 1 <sup>ère</sup> cl	PR cl excep 1	PR cl excep 2	PRAG HCL	PRAG cl excep	PRCE HCL	PRCE cl excep	PT HCL	TOTAL
	Promouvables	11	-	10	9	3	17	-	2	-	2	54
2015	Promus	1	-	1	0	0	1	-	0	-	0	3
	%	9%	-	10%	0%	0%	6%	-	0%	-	0%	6%
	Promouvables	22	-	10	9	4	16	-	3	-	2	66
2016	Promus	4	-	3	1	0	2	-	0	-	0	10
	%	18%	-	30%	11%	0%	13%	-	0%	-	0%	15%
	Promouvables	22	4	7	8	4	16	7	3	3	2	76
2017	Promus	3	2	1	0	0	1	3	3	3	0	16
	%	14%	50%	14%	0%	0%	6%	43%	100%	100%	0%	21%
	Promouvables	20	2	7	10	4	12	7	0	0	2	64
2018	Promus	6	2	1	1	0	3	2	0	0	0	15
	%	30%	100%	14%	10%	0%	25%	29%	0%	0%	0%	23%
	Promouvables	15	0	9	9	4	12	3	3	1	1	57
2019	Promus	3	0	1	1	0	2	1	0	0	0	8
	%	20%		11%	11%	0%	17%	33%	0%	0%	0%	14%

### 1.6.4. Changement de statut

Catégorie	Passage de CDD à CDI en 2019						
	Hommes	Femmes					
BIATSS A	0	0					
BIATSS B	0	1					
BIATSS C	0	0					
ECC	2	0					
TOTAL	2	1					

### 1.6.5. Concours organisés par l'UTBM

### 1.6.5.1. Part des femmes dans les jurys

Intitulé du concours	Emploi type	Président	Part des femmes
Concours interne d'ingénieur d'études	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Femme	50 %
Concours interne d'ingénieur d''études	Chargé-e de la gestion des ressources humaines	Femme	50 %

Enseignants : comités de sélection

Corps	Section	Président	Part des femmes
Maître de Conférences	27	Homme	40%
Maître de Conférences	60	Homme	40%
Maître de Conférences	63	Homme	40%
Professeur des Universités	16	Homme	40%
Professeur des Universités	72-22	Homme	40%
Professeur des Universités (46-3)	63	Homme	30%

### 1.6.5.2. Nombre de concours en tant que centre affectataire

### **BIATSS**: 2019

Concours organisés	Emploi type	Inscrits	Admissibles	Admis
Concours interne d'ingénieur d''études	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	21	7	1
Concours interne d'ingénieur d''études	Chargé-e de la gestion des ressources humaines	6	4	1
Examen professionnel d'avancement au grade ADT pal 2ème cl	tout type	0	0	0

Corps	Section	Nombre candidats	Nombre candidats auditionnés
Maître de Conférences	27	26	6
Maître de Conférences	60	18	5
Maître de Conférences	63	29	8
Professeur des Universités	16	1	0
Professeur des Universités	72-22	4	4
Professeur des Universités (46-3)	63	4	4



# 2. Les emplois

## 2.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT

(Equivalent Temps Plein Travaillé)

## 2.1.1. Évolution du nombre d'emplois en ETPT (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS)

	2015	2016	2017	2018	2019
Emplois État	314	309,9	318,2	323,1	317,1
Postes contractuels UTBM et SAIC	83,5	75,3	71,5	60,0	55,6
TOTAL	397,5	385,2	389,7	383,1	372,6

Source : extraction Winpaie et SIFAC

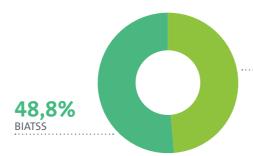
Un Equivalent Temps Plein Travaillé est la moyenne des Equivalents Temps plein sur toute l'année. Il s'agit de l'unité retenue pour déterminer le plafond d'emplois et décompter les emplois des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



### 2.1.2. Évolution du nombre d'emplois en ETPT par type de population

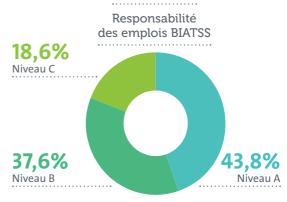
Emplois et postes	2015	2016	2017	2018	2019
Enseignants et enseignants-chercheurs	195,5	189,2	185	184,7	177,6
BIATSS	159,1	157,4	167,5	168	169,3
Contractuels SAIC	42,9	38,6	37,2	30,4	25,7
TOTAUX	397,5	385,2	389,7	383,1	372,6

Source : extraction Winpaie et SIFAC



**51,2%** Enseignants et enseignants-chercheurs

Certains doctorants contractuels sont comptabilisés dans les contractuels SAIC.



### 2.1.3. Niveau de responsabilité des emplois

(Indicateurs HCERES: caractérisation Etablissement)

Les doctorants contractuels sont comptabilisés avec les enseignants et enseignants-chercheurs (y compris les doctorants sous financement SAIC).

•••••••••••••••••••••••••••••••••••••••	Homi	mes	Femn	nes	ТОТ	AL
	ETPT	%	ETPT	%	ETPT	%
Enseignants et enseignants-chercheurs	134,0	74 %	46,6	25,8%	180,6	48,5%
BIATSS	99,2	52 %	92,8	48 %	192,0	51,5%
Niveau A	64,7	76,9%	19,5	23,1%	84,2	43,8%
Fonctionnaires	35,8	81,7%	8,0	18,3%	43,8	
Contractuels	29,0	71,7%	11,4	28,3%	40,4	
Niveau B	23,7	32,9%	48,4	67,1%	72,1	37,6%
Fonctionnaires	16,9	49,1%	17,5	50,9%	34,4	
Contractuels	6,8	18,0%	30,9	82,0%	37,7	
Niveau C	10,8	30,2%	24,9	69,8%	35,7	18,6%
Fonctionnaires	8,8	47,9%	9,6	52,1%	18,3	
Contractuels	2,0	11,5%	15,3	88,5%	17,3	

Source : extraction Winpaie et SIFAC

### 2.1.4. Encadrement

	Н	F	TOTAL
Directeurs et responsables de pôles	8	4	12
Responsables de service	27	15	42
Autres personnels d'encadrement	16	7	23
TOTAL	51	26	77

Les femmes occupent 33,8% des fonctions d'encadrement.

Directeur, DGS, DGS adjoint, directeurs fonctionnels, directeurs de pôles

Responsables de service, responsables administratifs, responsables de spécialité, responsables de parcours et coordinateurs d'équipe de recherche

Responsables de pôle administratif, responsables d'équipe technique,...

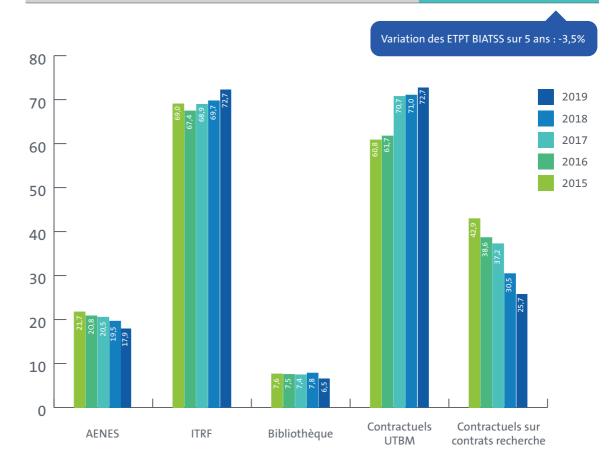
## 2.2. Répartition des emplois d'enseignants par corps (en ETPT)

	2015	2016	2017	2018		2019	
					н	F	TOTAL
Professeurs des universités	23,5	23,3	22,2	20,9	21,8	3,0	24,8
Maîtres de conférences	70,2	69,3	66,8	66,6	50,8	15,0	65,8
Invités				0,6	0,7		0,7
ATER	7,2	6,1	9,3	13,9	7,1	0,5	7,6
2 <sup>nd</sup> degré	36,4	35	34	34,1	23,9	9,5	33,4
Lecteur de langues	1	1	1	0,7	0,0	0,0	0,0
Contractuels doctorants	18,9	18,1	16,1	11,0	6,0	1,7	7,7
ECC et ELE	38,3	36,4	35,6	36,9	20,7	17,0	37,7
TOTAL	195,6	189,2	185	184,7	130,94	46,7	177,6

Sont inclus les contractuels doctorants Etat et avenants d'enseignement sur budget Etat.

## 2.3. Répartition des emplois BIATSS (en ETPT)

	2015	2016	2017	2018	2019		
					Н	F	TOTAL
AENES	21,7	20,8	20,5	19,5	5,7	12,2	17,9
ITRF	69	67,4	68,9	69,7	54,8	17,4	72,2
Bibliothèque	7,6	7,5	7,4	7,8	1,0	5,5	6,5
Contractuel UTBM	60,8	61,7	70,7	71,0	19,5	53,2	72,7
Contractuel sur contrats de recherche	42,9	38,6	37,2	30,5	21,2	4,5	25,7
TOTAL	202	196	204,7	198,5	96,5	80,6	195,0



Répartition des ITRF titulaires par BAP

BAP	ITRF
BAP A	0
BAP B	1
BAP C	17
BAP D	0

BAP	ITRF
BAP E	18
BAP F	7
BAP G	19
BAP J	11

Affectation services	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	
	A	AAE 1,7 ETP Fct IGR 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 3,1 ETP	Administration et pilotage 3,1 ETP	
Direction des relations	3,6 ETP	IGE 0,9 ETP Ctr	BAP F Culture, Communication, production et diffusion des savoirs 0,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 0,5 ETP	
entreprises 12,4 ETP	В	SAENES 4,8 ETP (3,8 Ctr et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP	Administration et pilotage 4,8 ETP	
	6,8 ETP	TECH 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	
	C 2 ETP	ADJENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	
Direction des relations internationales 6,8 ETP	A 2,7 ETP	IGE 1 ETP Ctr  IGE 0,4 ETP Ctr  AAE 1,3 ETP (0,3 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,7 ETP	Administration et pilotage 2,7 ETP	
	B 4,1 ETP	4,1 ETP (0,9 Fct et 3,2 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 4,1 ETP	Administration et pilotage 4,1 ETP	
	A 4,1 ETP		AAE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
			^	ASI 0,6 ETP	BAP C Instrumentationn et expérimentation 0,6 ETP
		2,5 IGE	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
Direction aux formations et à la pédagogie 12,3 ETP		1,5 Ctr et 1 Fct	BAP F Culture, Communication, production et diffusion des savoirs 1,5 ETP	Ingénieur-e pour l'enseignement numérique 1,5 ETP	
	В	SAENES 4,7 ETP (3,8 Ctr et 0,9 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,7 ETP	Administration et pilotage 4,7 ETP	
	5,7 ETP	TECH 1 ETP Fct	Sciences chimiques et Sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Technicien-ne chimiste 1 ETP	
	C 2,5 ETP	ADJENES 2,5 ETP (1,8 Fct et 0,7 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 2,5 ETP	Administration et pilotage 2,5 ETP	

Affectation services	Cat	Co	orps	Branche d'activité professionnelle		Emplois type	SAIC	
Direction générales des	A 1,45 ETP	AAE	1 ETP 0,45 ETP	BAP J - 1,45 ETP  Section et pilotage		Administration et pilotage 1,45 ETP		
services 3,15 ETP	B 1,7 ET		ENES 7 ETP			Administration et pilotage 1,7 ETP		
			2 ETP			Administration et pilotage 1 ETP		
Direction à la recherche, aux études	2 ET	2 ETP (1 Ctr e				Chargé-e d'appui au projet de recherche 1 ETP	2 contrats de recherche: 1 ETP de	
doctorales et à l'innovation 7,8 ETP	B 1 ET		ENES TP Ctr			Administration et pilotage 1 ETP	catégorie A et 1 ETP de catégorie B . 2 ETP en CDI	
	C 4,8 E1	rp 4,8	JENES B ETP r et 1 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 4,8 ETP		Administration et pilotage 4,8 ETP		
Affectation services	Cat.	Corps		he d'activité ssionnelle	Em	plois type		
		IGR 5,4 ETP			Chef-fe de projet ou Expert-e en infrastructures 3,8 ETP			
	A 12,4	(4,6 Fct et 0,8 Ctr)			Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingé 0,8 ETP		Ingénierie logiciell	
				itique, statistique		Administrateur systèmes, réseaux et télécommunications 2 ETP		
		IGE 5 ETP Fct	DADE	et Calcul scientifique BAP E - 12,4 ETP		Administrateur-trice systèmes et réseaux 1 ETP		
					Administrateur-trice des systèmes d'information 2 ETP			
Direction		ASI 2 ETP Fct			Gestio	Gestionnaire d'application / assistance support 1		
à la transition numérique		2211100			Gestionnaire d'infrastructures 1 ETP			
22,4 ETP		TECH 7 ETP	Informa BAP E -		Technicien-ne d'exploitation, d'assistance e traitement de l'information 6 ETP			
	B 8 ETP	(5 Fct 2 Ctr)	product			Technicien-ne des métiers de l'image et du s 1 ETP		
		SAENES 1 ETP				Administration et pilotage 1 ETP		
		APERT	Informa BAP E -		Opéra et de	nteur-trice d'exploitation maintenance informatique	1 ETP	
	C 2 ETP	ADTRF 2 ETP Fct	product	Communication, ion et diffusion des BAP F - 1 ETP	Opérateur-trice de production audiovisuelle 1 ETP			

Cartographie des emplois BIATSS par service au 31/12/2019

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
		IGR 1 ETP		Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique 1 ETP
	A		Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4 ETP	Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments 1 ETP
	4 ETP	ASI 3 ETP (2 Fct et 1 Ctr)		Conducteur-trice de travaux immobiliers 1 ETP
				Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux 1 ETP
	B 4 ETP	TECH 4 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 4 ETP	Technicien-ne en aménagement paysager 1 ETP
Service				Technicien-ne logistique 1 ETP
patrimoine 14,8 ETP				Technicien-ne électricité courants forts ou faibles 1 ETP
				Technicien-ne de prévention des risques 1 ETP
				Opérateur-trice logistique 1 ETP
			Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 6 ETP	Jardinier-ière 2 ETP
	C	ATRF 6 ETP (2 Ctr et 4 Fct)		Plombier/ière Chauffagiste/ Opérateur-trice en froid et ventilation 1 ETP
	6,8 ETP			Electricien-ne courants forts ou faibles 2 ETP
				ADJENES 0,8 ETP Ctr

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	
		AAE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Gestion et pilotage 1 ETP	
	Α	IGR 1 ETP		Dessinateur / maquettiste / infographiste 0,8 ETP	
	3,4 ETP		Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	Responsable de la communication 1 ETP	
		ASI 1,4 ETP	BAP F - 2,4 ETP	Assistant-e des technologies de l'Information et de la Communication 0,6 ETP	
		SAENES 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage 0,8 ETP	
Service communication 12 ETP	В		Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Technicien-ne logistique 1 ETP	
	4,8 ETP	TECH 4 ETP (3 Fct et 1 Ctr)	Culture, Communication, Production et	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme 1 ETP	
			diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	F4B42-Technicien-ne en médiation scienti- fique, culturelle et communication 1 ETP	
	C 3,8 ETP	C	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
		ATRF 2,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 2,8 ETP	Opérateur-trice logistique 2,8 ETP	
	A	IGE 1 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des	Chargé de ressources documentaires 1 ETP	
	2 ETP	BIBLIOTHE- CAIRE 1 ETP Fct	savoirs BAP F- 2 ETP	Bibliothécaire 1 ETP	
	В	BAS 3 ETP Fct	Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 3 ETP	Bibliothécaire assistant spécialisé 3 ETP	
Service	4 ETP	TECH 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
commun de documentation		ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
11,3 ETP	C 5,3 ETP (0,8 Fct 1 Ctr)  MAG 2,5 ETP Fct	1,8 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Opérateur logistique 0,8 ETP	
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 1 ETP	Agent des bibliothèques 1 ETP	
			Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs BAP F- 2,5 ETP	Magasiniers des bibliothèques 2,5 ETP	

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type
	A	AC 1 ETP Fct	Gestion et pilotage	Agent comptable 1 ETP
Service	2 ETP	AAENES 1 ETP Ctr	BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
comptable et facturier 7,8 ETP	B 2 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP
	C 3,8 ETP	ADJENES 3,8 ETP (2 Ctr et 1,8 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 3,8 ETP	Administration et pilotage 3,8 ETP
Service des ressources	A 2,6 ETP	IGE 2,6 ETP (0,8 Ctr et 1,8 Fct)	Gestion et pilotage BAP J - 2,6 ETP	Administration et pilotage 2,6 ETP
humaines 6,4 ETP	B 3,8 ETP	SAENES 3,8 ETP (1 Fct et 2,8 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 3,8 ETP	Administration et pilotage 3,8 ETP
	A 0,8 ETP	ASI 0,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,8 ETP	Administration et pilotage 0,8 ETP
Service financier contrôle	B 2,8 ETP	SAENES 2,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 2,8 ETP	Administration et pilotage 2,8 ETP
de gestion 7,4 ETP	C 3,8 ETP	ADJENES 3 ETP Ctr ATRF 0,8 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 3,8 ETP	Administration et pilotage 3,8 ETP
	A 1 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Chargé des affaires juridiques 1 ETP
Service des affaires juridiques	B 1 ETP	SAENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP
3 ETP	C 1 ETP	ADJENES 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP

Affectation service	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC	
Missions		ASI 1,4 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C 0,4 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 0,4 ETP		
transversales (HSE et pôle aide au pilotage, qualité,	3,65 ETP	AAE 1,45 ETP (0,45 Fct et 1 Ctr)	Gestion et pilotage BAP J - 1,45 ETP	Administration et pilotage 1,45 ETP		
indicateurs) 3,95 ETP		IGE 0,8 ETP Fct	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 0,8 ETP	Ingénieur en prévention des risques 0,8 ETP		
	B 0,3 ETP	SAENES 0,3 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,3 ETP	Administration et pilotage 0,3 ETP		
Service médical	A 1 ETP	Infirmier 1 ETP	Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention BAP G - 1 ETP	Infirmier 1 ETP		
1,6 ETP	C 0,6 ETP	ADJENES 0,6 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 0,6 ETP	Administration et pilotage 0,6 ETP		
	A	IGR 1,5 ETP	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 1,5, ETP	1 CDD recherche de catégorie A	
Innovation CRUNCH Lab 3,4 ETP	1,8 ETP		IGE 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
	B 0,9 ETP	SAENES Ctr 0,9 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 0,9 ETP	Administration et pilotage 0,9 ETP		

Cartographie des emplois BIATSS par pôle au 31/12/2019

Affectation direction fonctionelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
		IGR 1 ETP Ctr		Expert-e en développement d'ex- périmentation 1 ETP	
	A 5 ETP	IGE 1 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	5,8 ETP en CDD recherche dont 5 ETP de catégorie A et 0,8 ETP catégorie B
Pôle mobilités et transport		ASI 3 ETP Ctr		Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 3 ETP	
du futur 9 ETP			Sciences de l'ingénieur et	Technicien-ne en études mécaniques 1 ETP	
		TECH 3 ETP	instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 1ETP	
	B 4 ETP	(2 Fct et 1 Ctr)		Technicien-ne en réalisation mécanique 1ETP	
		SAENES Ctr 1 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
		IGR	Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 0,5 ETP	Chef-fe de projet ou Expert-e en Ingénierie logicielle 0,5 ETP	
		1,5 ETP	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales - 1 ETP	
	A			Ingénieur-e électrotechnicien-ne 3 ETP	
Pôle énergie et informatique 8,5 ETP	6,5 ETP	100	Sciences de l'ingénieur et	Expert-e en développement d'expérimentation 1 ETP	
	IGE 5 ETP	instrumentation scientifique BAP C - 5 ETP	Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales 1 ETP	6,9 ETP en CDD recherche dont 6,5 en catégorie A et 0,4 en catégorie B	
	B 2 ETP	SAENES 2 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 2 ETP	Administration et pilotage 2 ETP	

Affectation direction fonctionelle	Cat.	Corps	Branche d'activité professionnelle	Emplois type	SAIC
Pôle humanités 1 ETP	B 1 ETP	SAENES Ctr 1 ETP	Gestion et pilotage BAP J - 1 ETP	Administration et pilotage 1 ETP	
		IGR	Sciences chimiques et sciences des matériaux BAP B - 1 ETP	Ingénieur-e de recherche en science des matériaux élaboration - 1 ETP	
		2 ETP (1 Fct et 1 Ctr)	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 1 ETP	Expert-e en conception mécanique - 1 ETP	9,6 ETP en contrats de recherche dont 4,2 ETP en CDI) - 6 ETP en Catégorie A et 3,6 ETP en
		IGE	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 3 ETP	Ingénieur-e en techniques expérimentales 1 ETP	
	A 8 ETP	3 ETP Fct		Ingénieur en conception instrumentale 2 ETP	
Pôle industrie 4.0		ASI 3 ETP Ctr	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique BAP C - 2 ETP	Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales 1 ETP	
13,8 ETP				Assistant-e ingénieur-e en études mécaniques 1 ETP	
			Informatique, statistique et Calcul scientifique BAP E - 1 ETP	Assistant-e en ingénierie logicielle 1 ETP	catégorie B
		TECH 4 ETP Fct	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	Technicien en réalisation mécanique 2 ETP	
	5,8 ETP	4617700	BAP C - 4 ETP	Technicien-ne électronicien-ne 2 ETP	
		SAENES 1,8 ETP Ctr	Gestion et pilotage BAP J - 1,8 ETP	Administration et pilotage 1,8 ETP	

#### Cartographie des emplois enseignants par pôle au 31/12/2019

Affectation service	Corps	Discipline / Section
	PR 8,25 ETP	27 <sup>ème</sup> section - Informatique 2,75 ETP 61 <sup>ème</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 2,5 ETP
		63 <sup>ème</sup> section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 3 ETP
		26 <sup>eme</sup> section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques 0,5 ETP
		27 <sup>ème</sup> section - Informatique 11,5 ETP
	MCF 30,05 ETP	61 <sup>eme</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 8,3 ETP
		62 <sup>eme</sup> section - Énergétique, génie des procédés 0,5 ETP
		63 <sup>ème</sup> section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 9,25 ETP
Pôle énergie et informatique	Ens 2nd degré	Economie Gestion - 1 ETP
52,9 ETP	2 ETP	Génie électrique - 1 ETP
	ECC 4,6 ETP	Informatique - 2,25 ETP
		Énergétique, génie des procédés 0,8 ETP
		Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1,55 ETP
	ATED	27 <sup>ème</sup> section - Informatique 2 ETP
	ATER 3,5 ETP	61 <sup>ème</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 1,5 ETP
		27 <sup>ème</sup> section - Informatique 2,5 ETP
	CT DOC 4,5 ETP	61ème section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 1 ETP
		63 <sup>ème</sup> section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
	PR 2ETP	72 <sup>eme</sup> section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques - 2 ETP
		5 <sup>ème</sup> section - Sciences économiques 2,65 ETP
		11 <sup>ème</sup> section - Etudes anglophones 1 ETP
		16 <sup>ème</sup> section - Psychologie et ergonomie 1,5 ETP
	MCF 8,15 ETP	19 <sup>ème</sup> section - Sociologie, démographie 1 ETP
		22 <sup>eme</sup> section - Histoire et civilisations 1 ETP
		72 <sup>ème</sup> section - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 1 ETP
Pôle	Ens 2nd degré 10,75 ETP	Economie gestion - 1 ETP
Humanités 35,7 ETP		Langue et littérature française - 1,75 ETP
33,7 ETF		Etudes anglophones - 6 ETP
		Etudes germaniques et scandinaves - 1 ETP
		Education physiques et sportives - 1 ETP
		Economie gestion - 1,8 ETP
		Anglais - 6,1 ETP
		Allemand - 1 ETP
	ECC - ELE 13,8 ETP	Espagnol - 1,5 ETP
		Chinois - 1,5 ETP
		Coréen - 0,9 ETP
		Japonais - 1 ETP
	ATER 1 ETP	5 <sup>ème</sup> section - Sciences économiques 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
		28 <sup>ème</sup> section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
		33 <sup>ème</sup> section - Chimie des matériaux - 3,5 ETP
	PR 13 ETP	60 <sup>ème</sup> section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 6 ETP
		61 <sup>ème</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		26 <sup>ème</sup> section - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques - 0,5 ETP
		27 <sup>ème</sup> section - Informatique - 0,5 ETP
		28 <sup>ème</sup> section - Milieux denses et matériaux - 2 ETP
	MCF 20,5 ETP	60 <sup>ème</sup> section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 14,5 ETP
		61 <sup>ème</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 1 ETP
		62 <sup>ème</sup> section - Energétique, génie des procédés - 1,5 ETP
		63 <sup>ème</sup> section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes - 0,5 ETP
Pôle Industrie	Ens 2nd degré	Mathématiques - 4,6 ETP
4.0 66,7 ETP		Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée - 4 ETP
	16,6 ETP	Génie mécanique - 7 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
		Physique - 1,5 ETP
	ECC	Mécanique, génie mécanique, génie civil - 5 ETP
	8,1 ETP	Energétique, génie des procédés - 1 ETP
		Mathématiques - 0,6 ETP
		60 <sup>ème</sup> section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 2 ETP
	ATER 1 ETP	61 <sup>ème</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal - 0,5 ETP
		62 <sup>ème</sup> section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP
		28 <sup>ème</sup> section - Milieux denses et matériaux - 3 ETP
	CT DOC 5 ETP	60 <sup>ème</sup> section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 1 ETP
		62 <sup>ème</sup> section - Energétique, génie des procédés - 1 ETP

Affectation service	Corps	Discipline / Section
	PR	16 <sup>eme</sup> section - Psychologie et ergonomie 1 ETP
	1,5 ETP	33 <sup>eme</sup> section - Chimie des matériaux 0,5 ETP
		16 <sup>eme</sup> section - Psychologie et ergonomie 0,5 ETP
		60 <sup>ème</sup> section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 3,5 ETP
	MCF 5,5 ETP	61 <sup>eme</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 0,5 ETP
Pôle Mobilités		62 <sup>ème</sup> section - Energétique, génie des procédés 1 ETP
et transport du futur 17,7 ETP	Ens 2nd degré 2 ETP	Physique chimie / Sciences physiques / Physique appliquée 1 ETP
		Génie mécanique - 1 ETP
		Economie gestion - 0,2 ETP
		Psychologie et ergonomie - 4,5 ETP
	ECC 8,2 ETP	Informatique - 0,5 ETP
		Mécanique, génie mécanique, génie civil - 2 ETP
		Génie électrique - 1 ETP
	CT DOC 0,5 ETP	27 <sup>eme</sup> section - Informatique 0,5 ETP

Cartographie des emplois enseignants par section / discipline au 31/12/2019

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
	5 <sup>ème</sup> section - sciences économiques	Pôle Humanités	MCF 2,65 ETP
	3,65 ETP	3,65 ETP	ATER 1 ETP
Groupe 2 Economie		Pôle Humanités	2nd degré 1 ETP
et gestion 7,65 ETP	Economie gestion	2,8 ETP	ECC 1,8 ETP
	4 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 0,2 ETP	ECC 0,2 ETP
		Pôle Energie informatique 1 ETP	2nd degré 1 ETP
	4Ahma washina Final and a	D21. 17	1407
	11 <sup>ème</sup> section - Etudes anglophones 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Langue et littérature française 1,75 ETP	Pôle Humanités 1,75 ETP	2nd degré 1,75 ETP
	Etudes anglophones	Pôle Humanités	2nd degré 6 ETP
	12,1 ETP	12,1 ETP	ECC - ELE 6,1 ETP
Groupe 3 Lettres	Etudes germaniques et scandinaves	Pôle Humanités	2nd degré 1 ETP
21,75 ETP	2 ETP	2 ETP	ECC - ELE 1 ETP
	Espagnol - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
	Chinois - 1,5 ETP	Pôle Humanités - 1,5 ETP	ECC - ELE 1,5 ETP
	Coréen - 0,9 ETP	Pôle Humanités - 0,9 ETP	ECC - ELE 0,9 ETP
	Japonais - 1 ETP	Pôle Humanités - 1 ETP	ECC - ELE 1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
Groupe 4 Sciences	16 <sup>ème</sup> section - Psychologie et ergonomie 3 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 1,5 ETP	PR 1 ETP MCF 0,5 ETP
		Pôle Humanités 1,5 ETP	MCF 1,5 ETP
Humaines 9,5 ETP	19 <sup>ème</sup> section - Sociologie, démographie 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	22 <sup>ème</sup> section - Histoire et civilisations 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	MCF 1 ETP
	Psychologie et ergonomie 4,5 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 4,5 ETP	ECC 4,5 ETP
	26ème section - Mathématiques appliquées	Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	et applications des mathématiques 1 ETP	Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	27 <sup>ème</sup> section		PR 2,75 ETP
		Pôle Energie informatique 18,75 ETP	ATER 2 ETP
Groupe 5	Informatique 19,75 ETP		CT DOC 2,5 ETP
Mathématiques 28,7 ETP		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	CT DOC 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	Mathématiques	Pôle Industrie 4.0	2nd degré 4,6 ETP
	5,2 ETP	5,2 ETP	ECC 0,6 ETP
	Informatique	Pôle Energie informatique 2,25 ETP	ECC 2,25 ETP
	2,75 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ECC 0,5 ETP

#### **Discipline / Section** Affectation Groupe Corps PR 3 ETP 28ème section - Milieux denses et matériaux Pôle Industrie 4.0 MCF 8 ETP 8 ETP 2 ETP CT DOC 3 ETP Groupe 6 Physique ECC 13,5 ETP 1,5 ETP Pôle Industrie 4.0 4,5 ETP Physique chimie / Sciences physiques / 2nd degré Physique appliquée 3 ETP 5,5 ETP Pôle Mobilités et transport 2nd degré du futur 1 ETP 1 ETP Pôle Industrie 4.0 3,5 ETP 3,5 ETP Groupe 7 33<sup>ème</sup> section - Chimie des matériaux Chimie 4 ETP Pôle Mobilités et transport 4 ETP PR du futur 0,5 ETP 0,5 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
	60 <sup>ème</sup> section - Mécanique, génie mécanique, génie civil 27 ETP	Pôle Industrie 4.0 23,5 ETP	PR 6 ETP  MCF 14,5 ETP  ATER 2 ETP  CT DOC 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 3,5 ETP	MCF 3,5 ETP
		Pôle Energie informatique	PR 2,5 ETP MCF 8,3 ETP
		13,3 ETP	ATER 1,5 ETP  CT DOC 1 ETP
Groupe 9 Sciences pour l'ingénieur 82,9 ETP	61 <sup>eme</sup> section - Génie informatique, automatique et traitement du signal 15,8 ETP	Pôle Industrie 4.0 2 ETP	PR 0,5 ETP MCF 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 0,5 ETP	ATER 0,5 ETP MCF 0,5 ETP
		Pôle Energie informatique 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
	62 <sup>ème</sup> section - Energétique, génie des procédés 5 ETP	Pôle Industrie 4.0 3,5 ETP	MCF 1,5 ETP ATER 1 ETP CT DOC 1 ETP
		Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	MCF t1 ETP

Groupe	Discipline / Section	Affectation	Corps
	63 <sup>ème</sup> section - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes 13,75 ETP	Pôle Energie informatique 13,25 ETP	PR 3 ETP  MCF 9,25 ETP  CT DOC 1 ETP
		Pôle Industrie 4.0 0,5 ETP	MCF 0,5 ETP
		Pôle Industrie 4.0 12 ETP	ECC 5 ETP 2nd degré 7 ETP
Groupe 9	Mécanique, génie mécanique, génie civil 15 ETP	Pôle Mobilités et transport	ECC 2 ETP
Sciences pour l'ingénieur (suite)		du futur 3 ETP	2nd degré 1 ETP
	Energétique, genie des procédés	Pôle Energie informatique 0,8 ETP	ECC 0,8 ETP
	1,8 ETP	Pôle Industrie 4.0 1 ETP	ECC 1 ETP
		Pôle Energie informatique	ECC 1,55 ETP
	Cánia álastrimus	2,55 ETP	2nd degré 1 ETP
	Génie électrique 4,55 ETP	Pôle Mobilités et transport du futur 1 ETP	ECC 1 ETP
		Pôle Industrie 4.0 1 ETP	2nd degré 1 ETP
	72ème section - Epistémologie 3 ETP	Pôle Humanités 3 ETP	PR 2 ETP
Groupe 12 Pluridisciplinaire 4 ETP	3217	Juli	MCF 1 ETP
	Education physique et sportive 1 ETP	Pôle Humanités 1 ETP	2nd degré 1 ETP



Masse salariale (charges patronales incluses)

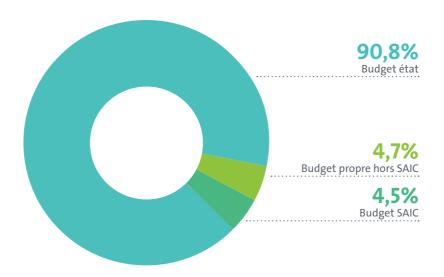
CATÉGORIE	2015	2016	2017	2018	2019
Budget ETAT	22 328 369 €	22 310 282 €	22 961 816 €	23 558 072 €	23 594 387 €
Budget propre hors SAIC	1 591 384€	1 459 170 €	1 356 716€	1 206 107 €	1 217 326 €
Budget SAIC	1711970€	1 647 200 €	1651606€	1 389 730 €	1 181 922 €
TOTAL	25 631 723 €	25 416 652 €	25 970 138 €	26 153 909 €	25 993 635 €

Source : extraction Winpaie

En 5 ans, augmentation de 1,41% de la masse salariale

Les liquidations directes et les charges à payer ne sont pas inclues dans ces données

Répartition masse salariale 2019



# 3.1. Enseignants et enseignants-chercheurs

### 3.1.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

		2016				2	2017 201			018	)18 2			019	• • • • • • • • • •	
	Ind moy		Sala mensu moyer	el brut	Ind moy		Sala mensu moyer	el brut	Ind mo	lice yen	Sala mensu moyer	el brut	Ind moy		Sala mensu moyer	el brut
	н	F	н	F	н	F	Н	F	н	F	н	F	н	F	н	F
PU	1103	864	5 2 6 9	4105	1118	921	5 2 7 8	4 5 9 8	1134	1003	5400	4844	1094	980	5273	4721
MCF	737	737	3 508	3 552	746	758	3 634	3 674	751	744	3697	3744	762	768	3708	3708
2 <sup>nd</sup> degré	790	653	3 697	3 068	796	676	3 827	3 174	813	693	3936	3358	842	720	4058	3414
ECC-ELE	782	669	3 931	3 360	783	671	4023	3 292	766	663	3931	3542	836	716	3826	3564
ATER	441	441	2 110	2 048	441	441	2108	2 0 6 6	441	441	2176	2069	441	441	2104	2067
Contractuel doctorant			1910	1889			1947	1943			1832	1958			1836	1864

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2016 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2017 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019

Sont comptés, dans les salaires bruts moyens, la rémunération principale, le supplément familial de traitement et les remboursements transports.

La rémunération des enseignants et enseignants-chercheurs représente 62% de la masse salariale chargée.

#### 3.1.2. Primes et indemnités

		2015	2016	2017	2018	2019
Référentiel	Total	179 431€	175 913 €	180 134€	191 190 €	185 103 €
UTBM	Nb d'hETD	4386	4300	4350	4617	4470
Prime d'excellence	Total versé	71 220€	37 634€	18 668 €	- €	- €
scientifique (PES)	Nombre de bénéficiaires	10	7	0	0	0
Prime d'encadrement doctoral	Total versé	45 926€	77 398€	107 736€	132 489 €	116 587 €
et de recherche (PEDR)	Nombre de bénéficiaires	15	21	34	28	34
Primes de recherche	Total versé	174 937€	168 621€	173 350 €	176 768€	173 623€
et d'enseignement supérieur (PRES)	Nombre de bénéficiaires	152	147	153	145	150
	Total versé	74 396€	74 111€	75 360 €	81 140 €	82 585 €
Prime ECC	Nombre de bénéficiaires	25	27	28	26	28
	Total versé	37 689€	24 265€	7 678 €	1880€	6 595 €
GIPA	Nombre de bénéficiaires	26	17	16	8	13
Indemnité membre	Total versé	13 314€	13 770€	14 008 €	11 207 €	9 106 €
commission CNU	Nombre de bénéficiaires	9	10	11	9	9
TOTAL		596 913 €	571 712 €	576 934 €	594 674 €	573 599 €

En 2019 à l'UTBM 62,5% des candidats à la PEDR ont obtenus la prime (44% au niveau national)

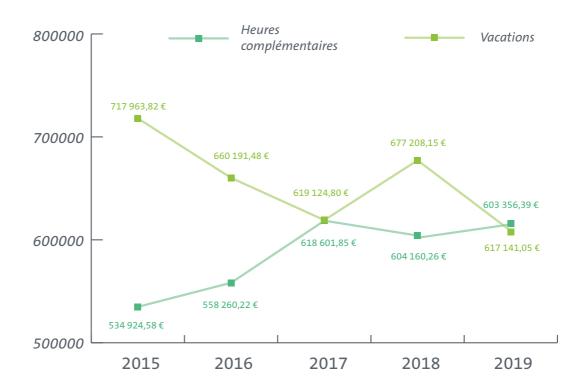
21% des bénéficiaires de la PEDR sont des femmes à l'UTBM

# 3.1.3. Heures complémentaires et vacations

#### Montants brut chargés

	2015	2016	2017	2018	2018
Heures complémentaires	717 963,82 €	660 191,48 €	619 124,80 €	677 208,15 €	603 356,39€
Vacations	534 924,58 €	558 260,22 €	618 601,85 €	604 160,26 €	617 141,05 €
TOTAL	1 252 888,40 €	1 218 451,69 €	1 237 726,65 €	1 281 368,41 €	1 220 497,44 €

En 5 ans, le montant cumulé des heures non statutaires a baissé de 2,6%.



# hETD réalisées par champs de formation

POLES	FORMATIONS	2015/2016		2016/2017			2017/2018			2018/2019	
		HETD	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations	HETD	dont HC	dont vacations
	Tronc commun	10 765,67	10 387,08	1 790,30	2 385,83	10 994,42	1 958,28	2 344,50	11 702,67	2 025,46	2 598,5
	FISE "Informatique"	7 003,67	6 789,83	403,71	1 573,83	6 521,83	342,24	1 636,00	6 159,5	834,26	1 586,83
	FISE "Energie"	6 032,83	6 270,50	886,69	1 654,00	6 792,96	681,91	1 728,25	6 122,5	989,84	1 605,25
	FISA "Génie électrique"	762,50	897,33	357,62	176,33	780,00	353,67	160,00	662,5	162,44	209
Energie	FISA "Informatique"	1 136,33	1 198,67	496,06	358,17	1 267,00	614,70	264,75	1 181,33	296,24	286,83
et Informatique	Master "Informatique" TOGO					228,50	100,46	60,00	217,5	54,47	65
mormatique	Master "Informatique" UHA					48,00		48,00			
	Master "Energie électrique"					13,00	13,00				
	TOTAL POLE ENERGIE	14 935,33	15 156,33	2 144,08	3 762,33	15 651,29	2 105,98	3 897,00	14 343,33	2 337,27	3752,92
	FISA "Mécanique"	1 152,57	1 416,33	955,29	156,00	1 437,33	1 192,03	82,00	1 377,67	541,48	98,5
Mobilités et	FISE "Mécanique et ergonomie"	5 835,33	5 487,00	671,46	1 400,33	5 375,83	536,88	1 088,67	5 149,17	511,97	1 010,5
transport du futur	Certification "Styliste prototypiste, spécialité automobile"					58,75	24,75	34,00	101,25		34
iatai	TOTAL POLE MOBILITE	6 987,90	6 903,33	1 626,75	1556,33	6 871,91	1753,66	1 204,67	6628,08	1 053,45	1143
	FISA "logistique industrielle"	953,50	1 082,00	880,14	8,00	1 041,00	875,77	30,00	1 024	503,05	0
	FISE "Mécanique"	8 268,00	7 875,67	1 235,56	834,50	8 153,83	1 225,05	840,33	7 855,33	1 520,42	1 034,67
Industrie 4.0	FISE "Systèmes industriels"	6 245,67	6 263,33	535,79	738,83	5 595,17	258,78	533,50	5 986,67	1 042,67	709,00
	Master PPN					35,00			35	13,68	
	TOTAL POLE INDUSTRIE 4.0	15 467,17	15 221,00	2 651,49	1 581,33	14 825,00	2 359,60	1 403,83	14 901,00	3 079,83	17 43,67
	Langues (EC)	8 956,92	9 111,33	545,72	1 018,50	8 887,50	266,47	936,67	8 745,25	354,61	848,92
	Cultures Générales (OM-QC-TM)	7 018,66	6 737,17	601,71	1 111,42	6 352,35	538,91	941,10	5 546,50	400,69	538,13
Humanités	Master "Affaires industrielles internationales"					749,42	69,68	379,83	653,83	35,68	365,92
	Master "Entrepreneuriat technologique et industriel"					406,33	22,50	198,75	345,17	12,14	196,50
	TOTAL POLE HUMANITES	15 975,58	15 848,50	1 147,43	2 129,92	16 395,60	897,56	2 456,35	15 290,75	803,12	1 949,46
	Cours école doctorale	300,00	264,00	159,38	59,25	190,50	110,50		160,50	56,28	
	Ecole Supérieure des Technologies et des Affaires	321,67	186,50	72,40							
	Conservatoire national des arts et métiers	63,00	45,00	30,09		62,00	30,00		35,00	21,53	
Autres	UTSEUS	435,00	470,50	298,34		501,00	401,74		545,08	275,89	
	Formation continue (1)	861,25	588,79	512,02	60,75	575,00	350,01	117,50	798,25	584,73	147,25
	Master (2)	1 648,92	1 615,50	316,22	686,00				4 469,71	4 094,36	45,00
	Référentiel	4 644,70	4 350,05	4 069,17	8,00	4 617,00	4 253,25	7,00	68 874,38	14 331,91	11 379,79
	TOTAUX	72 406,18	71 036,59	14 817,67	12 229,75	70 683,73	14 220,58	11 430,85	68 874,38	14 331,91	11 379,79

# 3.2.1. Rémunération principale et accessoire (moyenne)

				2016				2017				2018				2019
	Indi moy		Salaire m brut moy		Indi moy		Salaire moye		Indi moy		Salaire m brut moye		Indi moy	:	Salaire m brut moy	
	Н	F	н	F	Н	F	н	F	Н	F	Н	F	Н	F	н	F
AENES																
Cat A	646	633	3 586	3 323	664	642	3 655	3 3 6 9	576	606	3 500	3 564	596	798	3 309	4 356
Cat B	392	438	2 308	2 2 7 6	394	438	2310	2 2 4 3	404	450	2 347	2 519	415	468	2 405	2 623
Cat C	/	363	/	1757	/	375	/	1833	/	372	/	2 046	/	363	/	2 055
ITRF et B	IB															
Cat A	546	498	3 113	2 5 4 4	544	514	2913	2817	567	496	3 343	3 042	583	478	3 447	2 756
Cat B	431	406	2 411	2174	438	387	2 452	2135	445	394	2 542	2 287	455	405	2 582	2 274
Cat C	342	342	1703	1525	346	349	1898	1546	353	346	2 076	1 997	359	350	2 028	1 982
Contract	uels adn	nin														
Cat A	461	413	2749	2413	463	428	2615	2 4 2 7	498	436	2 922	2 491	502	407	2 858	2 596
Cat B	358	413	2081	2 2 2 9	367	406	2091	2 2 0 5	373	412	2 100	2 351	389	411	2 181	2 365
Cat C	/	348	/	1812	/	332	/	1631	/	331	/	1 856	323	332	1 893	1 865
Contract	uels tecl	nnique	s et BIB													
Cat A	377	393	2 092	2177	471	449	2673	2 409	470	444	2 782	2 626	486	455	2 870	2 725
Cat B	371	342	2039	1411	346	340	1723	1387	351	340	2 082	2 032	350	336	2 018	1 782
Cat C	328	326	1722	958	325	321	1602	1504	327	/	1 853	/	331	323	1 876	1 773
Contract	uels recl	herche	indiciés													
Cat A	544	/	2728	/	550	/	2615	/	575	/	3 219	/	597	/	3 319	/
Cat B	/	/	/	/	/	423	/	2311	/	429	/	2 295	/	435	/	2 373
Cat C	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Contract	uels recl	herche	non indici	és												
Cat A	/	/	2 447	2 400	/	/	2320	2113	/	/	2 901	2 507	/	/	2 813	2 887
Cat B	/	/	2119	1797	/	/	1714	1815	/	/	3 063	2 053	/	/	3 259	2 042
Cat C	/	/	/	1625	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2016 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2018 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019 Salaires de référence : du 1/01 au 31/12/2019

#### NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)

Fonctions	Catégorie	Points	Nombre de bénéficiaires	Points
Secrétaire général d'université et agent comptable	А	40-50	2	90
Responsable de l'encadrement administratif	A-B	20-25	4	90
Responsable scientifique ou technique	А	20	7	140
Responsable d'implantation ou d'équipe ouvrière	В	15	3	45
Personnel du service intérieur	С	15	2	30

# 3.2.2. Primes et indemnités

2019	Prime m mensuelle br	noyenne		es primes unération
				unciation
	Н	F	н	F
AENES				
Cat A	536	571	16 %	13 %
Cat B	390	407	16 %	16 %
Cat C	/	313		15 %
ITRF et BIB				
Cat A	665	459	19 %	17 %
Cat B	461	355	18 %	16 %
Cat C	327	300	16 %	15 %
Contractuels admin				
Cat A	469	424	16 %	16 %
Cat B	389	374	18 %	16 %
Cat C	372	268	20 %	14 %
Contractuels techniques et BIB				
Cat A	471	491	16 %	18 %
Cat B	350	171	17 %	10 %
Cat C	285	272	15 %	15 %

Les compléments indemnitaires de fin d'année sont compris dans les primes mensuelles brutes.

Total des primes mensuelles BIATSS en 2019 : 880 630 € brut Total CIA 2019 : 627 981 € brut

GIPA BIATSS	2015	2016	2017	2018	2019
Total versé	5 214 €	3 321,75 €	855,7€	/	517,2€
Nb de bénéficiaires	8	3	2	0	2



# 4.1. Temps partiel et temps incomplet

Catégorie	Hommes	<b>Femmes</b>	Effectif total		
Temps partiel	5	26	31	8,0%	
Temps incomplet	2	12	14	3,6%	
Temps plein	225	119	344	88,4%	
TOTAL	232	157	389		

Temps incomplet : service d'une durée du travail inférieure à la durée du temps plein. Il se différencie du temps partiel qui est demandé par l'agent.

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effect	if total
Temps partiel	7	24	31	8,0%
Temps incomplet	3	11	14	3,6%
Temps plein	173	171	344	88,4%
TOTAL	183	206	389	

#### Répartition des temps partiels (TP)

Catégorie	Hommes	Femmes	<b>Effectif total</b>		
TP de droit	1	6	7 22,58%		
TP sur autorisation	4	20	24 77,42%		
TOTAL	5	26	31		

Catégorie	Enseignants et enseignants -chercheurs	BIATSS	Effect	if total
TP de droit	0	7	7	22,58%
TP sur autorisation	7	17	24	77,42%
TOTAL	7	24	31	

	Ense	ignan	ts et ei che	nseign urs	ants-	cher-		••••••	•	•••••	BIA	TSS	••••••	•••••	•	•••••••••••	
Catégorie	Temp	s inco	mplet	Ten	nps pai	rtiel		Temps incomplet						Temps	s partiel		
Quotité	50%	70%	80%	60%	80%	90%	20%	30%	50%	60%	70%	80%	50%	60%	80%	90%	
Catégorie A	1	1	1	2	3	2	1	1	2			1		1	7	1	
Catégorie B									1			1			5	3	
Catégorie C										1	1	2	1		6		

# 4.2. Compte Epargne Temps (CET)

Filière	Effectif to- tal ayant un CET ouvert au 31/12/2019		tal ayant un d'agents ayant jours é CET ouvert au déposé des		jours é	Nombre de jours épargnés en 2019		ore de ilisés en 119
	Н	F	Н	F	Н	F	Н	F
AENES et contractuels administratifs	3	13	2	5	15	37	0	19
ITRF et contractuels techniques	35	6	9	4	76	21	30	0
Bibliothèque	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	38	19	11	9	91	58	30	19

Source : tableaux de suivi SRH

	Effectif ayant un CET ouvert	Nombre d'agents ayant déposé des jours	Nombre de jours épargnés	Nombre de jours utilisés
2015	48	7	56	45
2016	50	11	80	35
2017	53	19	123	0
2018	54	12	104	0
2019	57	20	149	49

# 4.3. Personnel déclaré en situation de handicap

Personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) au 31/12/2019 selon l'article L512-12 du code du travail. Source : tableaux de suivi SRH

#### 4.3.1. BIATSS

Filière	Titul	aires	Non tit		
	Н	F	Н	F	Total
Catégorie A	3	0	0	0	3
Catégorie B	0	2	0	0	2
Catégorie C	1	3	2	3	9
TOTAL	4	5	2	3	14

#### 4.3.2. Enseignants et enseignants-chercheurs

Filière	Titulaires		Non tit	ulaires	TOTAL
	н	F	н	F	
Enseignants et enseignants-cher- cheurs	2	0	0	0	2
		16			

2019:16 BOE 2018 : 13 BOE 2017:13 BOE 2016:8 BOE 2015 : 8 BOE 2014 : 7 BOE

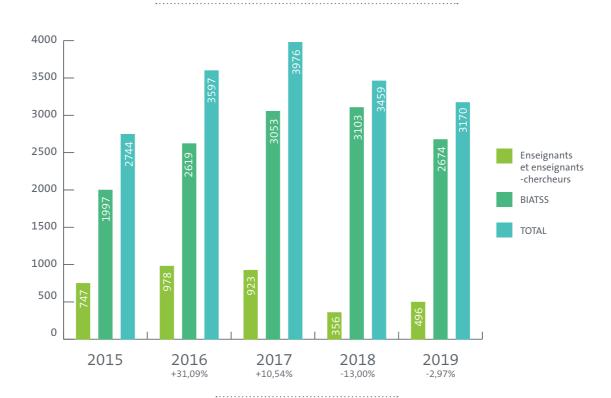
Recrutements en 2019 de BOE : O

Source: www.agefiph.fr

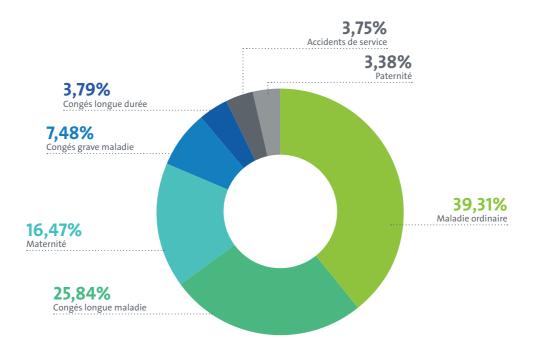
# 4.4. Absentéisme

#### 4.4.1. Nombre de jours d'absence

#### Nombre de jours d'absence cumulés par population

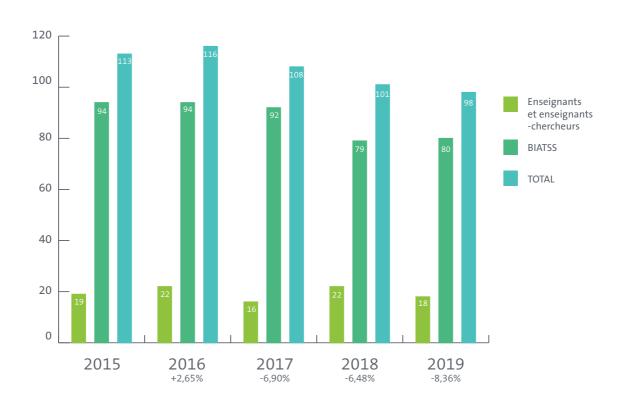


Répartition des jours d'absence



# 4.4.2. Nombre et proportion d'agents par type d'absence

#### Nombre de personnes absentes par population



	20	017	2(	018	2019									
	Total des agents			otal agents		otal agents	e	iseignan nseignar chercheu	ıts-		BIATSS			
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours	NЪ	Nb de jours	NЪ	Nb de jours	%	Nb	Nb de jours	%		
Maladie ordinaire	87	1464	79	1796	74	1246	12	123	16,2%	62	1123	83,8%		
Congés Longue Maladie	6	1413	4	477	3	819	0	0	0	3	819	100 %		
Congés Longue Durée	1	170	1	365	1	120	0	0	0	1	120	100 %		
Congé Grave Maladie	1	70	1	221	1	237	0	0	0	1	237	100 %		
Maternité	6	675	5	350	6	522	4	354	66,7%	2	168	33,3%		
Paternité	3	33	8	88	10	107	2	19	20 %	8	88	80 %		
Accidents du travail	1	17	1	24	0	0	0	0	0	0	0	0		
Accidents de service	3	134	2	138	3	119	0	0	0	3	119	100 %		
TOTAL	108	3976	101	3459	98	3170	18	496	18%	80	2674	82%		

#### Nombre de personnes absentes par population

	Enseigna enseigna cherche	ants-	BIA	ГSS
	Nb	Nb de jours	Nb	Nb de jours
Enfant malade	1	6	38	90
Décès	3	6	15	40
Naissance			6	18
Mariage / pacs	•		2	10
Fête religieuse	•		4	4
Déménagement	2	2	10	10
Congé sans solde	•		4	13,5
Concours ou examens professionnels	•		10	25,5
Autorisation d'absence de droit			3	1
TOTAL	6	14	92	212

#### Bilan des accidents de travail / service pour l'année 2019

	Nb
Nombre de déclarations reçues par le SRH	13
Nombre d'AT reconnus	6

Répartition des agents ayant déclarés un AT par population, statut, genre

	н	F
Enseignant titulaire	0	0
Doctorant contractuel	1	0
BIATSS titulaire	3	0
BIATSS contractuel	1	1

Nombre de jours d'arrêt de travail	119

Les accidents de service des agents titulaires sont reconnus par l'établissement. En 2019, sur 6 déclarations, 3 AT ont été reconnus par l'établissement.

La reconnaissance des accidents de travail des agents contractuels revient à la CPAM. En 2019, 7 agents contractuels ont présenté une déclaration, 3 AT ont été reconnus ,3 sont en cours d'examen et 1 reconnaissance a été refusée par la CPAM.

# 4.5. Comité hygiène, sécurité et conditions de travail

Création le 10 avril 2010

	2015	2016	2017	2018	2019
Nombre de réunions CHSCT	3	3	3	3	3
Nombre d'assistants de prévention	28	28	28	27	21
Effectifs formés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (dont SST)	217	205	143	180	183
Coût des formations spécifiques HSE	36763€	34708€	15 285 €	27 549 €	34 183 €

98% des établissements d'enseignement supérieur ont mis en place un CHSCT et 87% des établissements réunissent leur CHSCT réglementairement au moins 3 fois par an. Au niveau national, on compte 1 assistant de prévention pour 28 agents.

A l'UTBM, 1 assistant de prévention pour 18,5 agents

# 4.6 Service médical

#### Médecine préventive (étudiants)

	2016	2017	2018	2019
Visites TC	288	319	318	349
Visites Branches - Master - doctorants	452	551	403	359
TOTAL	740	870	721	708

81 h Vacation du médecin de prévention (étudiants)

#### Médecine de prévention (personnels)

TOTAL	138
Visites à la demande du médecin	6
Visite à la demande de l'employeur	17
Visites à la demande de l'agent	5
Visites d'embauches	41
Visites périodiques	69

L'UTBM a adhéré au Service de Santé au Travail Nord-Franche-Comté depuis le 1er mars 2017.

# 4.7 Représentants du personnel et délégués syndicaux

	2015	2016	2017	2018	2019				
	Nb de séances				Nb de séances	Nombre de titulaires	Nombre de suppléants		
СТ	8	5	6	8	7	4 SGEN CFDT 1 SNPTES	4 SGEN CFDT 1 SNPTES	40 %	
CPE en FR	5	5	5	5	5	11	10	43 %	
СНЅСТ	3	3	3	3	3	7	7	43 %	
CA		8 pléniers 6 en FR			6 pléniers 8 en FR	30	4	35 %	
CS		6 pléniers 9 en FR				22	1	26 %	
CEVU	10	7 pléniers	5 pléniers 1 en FR	8 pléniers	5 pléniers 1 en FR	24	9	39 %	

Source : Service des affaires juridiques

Mouvements sociaux : nombre de jours d'absences pour fait de grève

	2015	2016	2017	2018	2019
Personnels BIATSS	0	4	3	3	13
Personnels enseignants et enseignants-chercheurs	1	3	0	3	16
TOTAL	1	7	3	6	29

Décharges d'activité de service pour raisons syndicales

Crédit d'heures donné par année universitaire et non par année civile

	2019		
Nombre d'agents	2		
Nombre d'heures de décharge par an	342,2		



# 5. La formation des personnels

# 5.1 Effectifs formés

Genre/Corps		Hommes		Femmes			Total			
(Indicateur HCERES : IG4)		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Enseignants-chercher	urs	18	28	41	13	11	24	31	39	65
	Α	19	13	26	13	8	11	32	21	37
Contractuels BIATSS	В	3	7	7	23	24	29	26	31	36
	С	1	1	3	11	14	15	12	15	18
	A	2	4	3	2	3	2	4	7	5
AENES	В	1	1	1	5	5	4	6	6	5
	С	0	0	0	4	5	3	4	5	3
	Α	27	24	29	6	7	6	33	31	35
ITRF	В	12	12	13	7	8	6	19	20	19
	С	6	6	7	5	3	2	11	9	9
	Α	0	0	0	1	1	1	1	1	1
BIB	В	0	0	0	3	3	3	3	3	3
	С	0	1	0	2	1	1	2	2	1
Infirmier		0	1	1	0	0	0	0	1	1
Contrat Accomp Emploi			0	0	:	0	1	0	0	1
TOTAL		89	98	131	95	93	108	184	191	239

# 5.2 Typologie des formations

Un personnel participant à plusieurs formations est décompté une fois.

Thèmes des formations	Nombre de stagiaires
Compétences métier	16
Bureautique	12
Formations BIB	incluses dans les différents thèmes
HSE	21
Langues	6
Management	8
Evolution professionnelle	2
Efficacité professionnelle et dévelopement personnel	4
TOTAL	69

# 5.3 Jours de formation

		2019						
Genre/Corps		Hommes	Femmes	Total				
Enseignants-chercheu	rs	70	43	113				
	Α	52	38	90				
Contractuels BIATSS	В	23	60	83				
	С	4	43	47				
	Α	10	5	15				
AENES	В	18	12	30				
	С	0	8	8				
	Α	97	18	115				
ITRF	В	27	31	58				
	С	30	2	32				
	Α	0	3	3				
BIB	В	0	12	12				
	С	0	1	1				
Infirmier		2		2				
Contrat Accomp Emploi		0	2	2				
TOTAL		333	278	611				

# 5.4 Récapitulatif des formations

	2017	2018	2019
Budget formation	75 000 €	80000€	80 000 €
Nombre de formations dispensées	94	83	69
Nombre total de stagiaires	417	421	565
Nombre de jours de formation	546	590	611
Nombre de personnes formées	184	193	239
Nombre de personnes n'ayant suivi aucune formation	234	202	150

Part des agents ayant suivi une formation en 2019 : 61%



# 6.1. L'action sociale

Prestations	Agents UTBM concernés	Nombre d'aides accordées	Montant
Prestations interministérielles à règlemen			
Séjours enfants sans hébergement	3	10	329,12€
Séjours enfants avec hébergement	2	2	112,50€
Séjour linguistique	4	4	408,96€
Repas CROUS (916 repas)	46		1 154,16 €
Mesures internes			
Séjour systèle éducatif	1	1	37,00€
Aide au logement locatif	2	2	900€
Aide aux loisirs	10	22	1 315,68€
Aide aux frais d'études supérieures	5	5	3 000 €
Aide aux études des enfants post-3ème	10	12	3 600 €
Aide exceptionnelle	1	1	1 000,00€
TOTAL	84	59	11 857,42 €

1 aide exceptionelle : 1 000 €

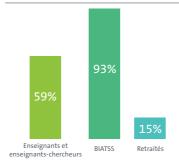
	2015	2016	Évolution	2017	Évolution	2018	Évolution	2019	Evolution
Agents UTBM concernés	243	197	-17,28%	209	3,98%	223	6,70%	84	-62,33 %
Aides accordées (hors aide exceptionnelle)	66	43	-28,79%	48	2,13%	40	-16,67%	59	47,50 %
Montant	11180,44€	11342,89€	1,45%	10 459,54 €	-7,79%	10207,92€	-2,41%	11857,42	16,16 %

# 6.2. L'amicale des personnels

		2016	2017	2018	2019
Adhérents AMICALE		155	180	138	167
Subventions établissement	Subvention accordée par l'établisse- ment à l'AMICALE (pour les adhérents de l'Amicale)	15861€	17 000 €	17 000 €	19 000€
	Subvention accordée par l'établissement au Noël des enfants du personnel	6070€	6100€	6100€	6 100 €
Ressources propres	Cotisation des adhérents	3 390 €	3193€	3 216 €	3 291€
	Participation des adhérents aux activités	30102€	34 638 €	27 602 €	35 347 €

## Activités 2019

-		
Billetterie	Ma scène nationale & les Théâtrales	70 places
	Le Granit	8 personnes
	Billetterie à Europapark	133 personnes
	Théatre des marionnettes	6 personnes
	Cinéma	1 193 billets
	Eurockéennes	30 forfaits 4J, 20 forfaits 3J, 67 journées
	Cartes Avantages Jeunes	42 personnes
Voyages et sorties	Week-end Stockholm (Avril)	23 personnes
	Week-end Milan (Juin)	35 personnes
	Week-end Belgrade (Septembre)	23 personnes
	Marché Noël - Fribourg	16 personnes
	Parc Petit Prince	32 personnes
Sports et loisirs	IDEE	adhérents en directe
	Thermes Bad Krozingen	24 personnes
	Ateliers cuisine	4 ateliers - 37 personnes
	Atelier Art floral	10 personnes
	Accès à la culture -10%	24 remboursements
	Chocolat Pâques Adhérents	150 paquets
	Pilates	19 personnes
	Transterritoire	2 personnes
	Yoga	19 personnes
	Atelier Couture	17 personnes
	Pound Fitness	19 personnes
	Vacances Passion	adhérents en directe
	Parfumerie Europe	61 parfums
Passtime		11 packs



L'Amicale organise également pour l'UTBM en 2019 :

- > Repas de fin d'année universitaire à l'UTBM pour la Journée des Familles avec Traiteur (environ 200 personnes)
- > Noël des enfants, Spectacle "Un tour du monde pour le Père Noël" (environ 200 enfants). 166 cadeaux et 52 chèques cadeaux offerts

Répartition des adhésions par catégorie professionnelle



# 7. Les sigles et définitions

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	
ATER	Attaché Temporaire Enseignement et de Recherche	
BIATSS	Personnels Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service et de Santé	
CDD	Contrat à Durée Déterminée	
CDI	Contrat à Durée Indéterminée	
CIAD	Connaissance et Intelligence Artificielle Distribuées	
CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers	
CNU	Conseil National des Universités	
DFP	Direction aux Formations et à la Pédagogie	
E	Département « Energie »	
ECC	Enseignant-Chercheur-Contractuel	
EDIM	Département « Ergonomie, Design et Ingénierie Mécanique »	
E DOC	Ecole doctorale	
ELE	Enseignant de Langue Etrangère	
ELLIADD ERCOS	Edition, Langages, Littératures, Informatique, Arts, Didactiques, Discours - ERgonomie et COnception des Systèmes	
Emploi Etat	Un emploi Etat correspond à un moyen inscrit en loi de finances. Il vaut autorisation de recrutement et de paiement d'un fonctionnaire.	
ESTA	Ecole Supérieure de Technologie et des Affaires	
ETP	Un ETP (emploi temps plein) équivaut à douze mois de travail à raison de 37,30 heures par semaine. Ainsi un agent travaillant à temps partiel, quotité 50%, comptera pour 0,5 ETP.	
FC	Formation continue	
FEMTO DISC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Département d'Informatique des Systèmes Complexes	
FEMTO MINAMAS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - MIcro-NAno-MAtériaux et Surfaces	
FEMTO RECITS	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Recherche et Étude sur le Changement Industriel, Technologique et Sociétal	
FEMTO SHARPAC	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique - Systèmes électriques Hybrides, ActionneuRs électriques, systèmes Piles A Combustible	
FEMTO ST	Franche Comté Electronique Mécanique Thermique et Optique – Sciences et Technologies	
FC LAB	Laboratoire « Fuel Cell Lab »	

1	Département « Informatique »	
ICB CO2M	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Conception, Optimisation et Modélisation en Mécanique	
ICB PMDM	Laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne - Procédés métallurgiques, Durabilité, Matériaux	
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat	
GMC	Département « Génie Mécanique et Conception »	
HCERES	Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur	
HUMA	Département « Humanités »	
HSE	Hygiène Sécurité Environnement	
IMSI	Département « Ingénierie et Management des systèmes industriels »	
ITRF	Personnels Ingénieurs, Techniciens de Recherche et Formation	
MCF	Maître de Conférences	
PEDR	Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche	
PES	Prime d'Excellence Scientifique	
PPCR	Parcours Professionnels Carièrres et Rémunérations	
PRES	Prime Recherche et d'Enseignement Supérieur	
POPU- LATION BIATSS	La population BIATSS recouvre les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES), les Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation (ITRF) et les personnels de bibliothèque, de statut contractuel ou titulaire.	
POPULA- TION ENSEI- GNANTE	La population des enseignants recouvre les enseignants-chercheurs (PR, MCF, ATER, ECC, PAST), les chercheurs (allocataires de recherche, post-doc), les enseignants de second degré et les lecteurs.	
PR	Professeur des Universités	
SAIC	Service d'Activités Industrielles et Commerciales	
TC	Département Tronc commun	
UTSEUS	Université de technologie sino-européenne de l'université de Shanghai	



Mise en page : Stéphane Guillaume **Crédits photographiques :** Marc Barral











